



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**
Mzdová sféra
Liberecký kraj

Výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 39 158 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2023 106,8 %

Diferenciace

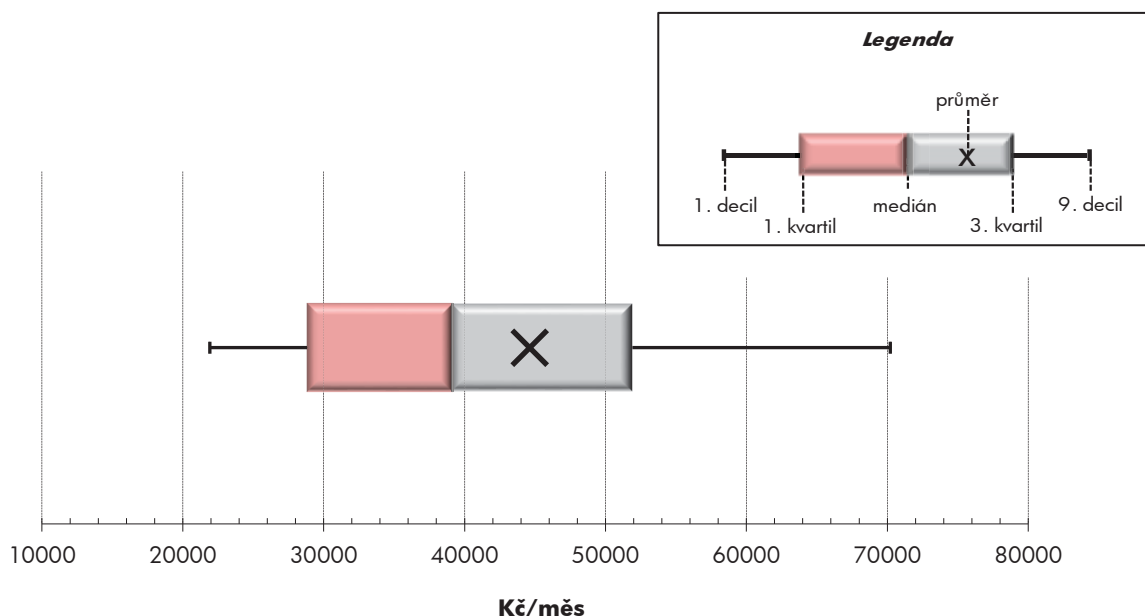
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 920 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	28 821 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	39 158 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	51 907 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	70 211 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 44 622 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,7 %
Příplatky	4,9 %
Náhrady	11,0 %

Průměrná placená doba 172,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 102,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	102,5	39 158	106,8
do 20 let	0,8	25 805	108,2
20 - 29 let	13,8	36 067	102,3
30 - 39 let	20,2	42 300	106,5
40 - 49 let	31,1	39 758	106,9
50 - 59 let	27,2	38 921	108,0
60 a více let	9,5	35 824	107,7
MUŽI	56,3	43 431	107,4
do 20 let	0,4	33 658	118,6
20 - 29 let	8,5	38 877	104,2
30 - 39 let	12,4	46 340	105,7
40 - 49 let	15,6	45 264	106,0
50 - 59 let	13,9	43 600	108,2
60 a více let	5,6	40 387	110,2
ŽENY	46,1	34 209	106,5
do 20 let	0,4	19 120	109,0
20 - 29 let	5,3	32 744	103,5
30 - 39 let	7,9	37 383	109,5
40 - 49 let	15,5	34 862	106,7
50 - 59 let	13,3	33 963	107,4
60 a více let	3,9	31 280	106,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	14,0	32 630	105,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	37,2	35 674	104,9
Střední s maturitou	K-M	34,0	41 558	106,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,6	46 735	109,0
Vysokoškolské	T,V	9,9	62 585	112,7
Neuvedeno		2,7	32 995	115,7
CELKEM - mzdová sféra		102,5	39 158	106,8

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 920	28 821	51 907	70 211	44 622	15,7	4,9	11,0	172,9
18 943	19 120	35 550	41 947	29 682	10,6	3,1	8,8	172,4
22 231	28 557	45 710	56 472	38 562	15,2	6,0	10,8	173,2
23 081	32 327	55 953	73 815	47 152	16,9	5,2	11,0	172,6
21 840	28 642	54 070	74 412	46 447	15,4	4,6	11,0	172,8
22 013	28 709	51 727	70 134	45 059	15,8	4,6	11,2	173,0
20 885	26 115	49 596	67 228	42 012	14,1	4,6	11,0	172,6
23 687	32 251	57 097	76 276	49 351	17,1	4,8	11,0	173,8
21 295	26 755	40 577	46 099	36 050	14,2	3,1	8,9	172,7
24 557	30 666	48 019	58 989	40 792	17,2	5,5	11,0	174,0
25 849	36 557	60 114	79 278	51 107	18,2	5,2	11,0	173,6
23 577	32 528	62 277	86 725	53 251	16,9	4,6	11,0	173,7
23 897	32 169	57 754	78 082	50 616	17,0	4,5	11,1	174,0
22 050	28 091	52 563	69 636	45 413	15,3	4,5	11,1	174,1
21 192	26 112	44 840	61 214	38 849	13,5	5,0	11,1	171,7
18 943	18 943	25 805	32 454	22 951	4,5	3,1	8,7	172,0
20 725	23 820	40 767	52 040	34 988	11,5	6,9	10,5	172,1
21 592	28 589	46 862	62 547	40 918	14,4	5,3	11,1	171,1
21 417	26 443	45 431	62 861	39 600	13,4	4,5	11,1	171,9
21 125	26 514	45 524	62 577	39 248	14,4	4,8	11,4	172,0
20 365	23 023	41 665	64 337	37 094	11,9	4,6	10,8	170,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 533	23 150	42 044	51 612	34 990	16,1	6,6	11,3	173,3
21 545	27 165	45 425	56 160	37 816	15,8	5,2	11,6	172,7
23 615	31 260	55 862	72 717	46 482	15,6	3,9	10,9	172,7
28 422	38 310	63 175	83 942	53 800	13,8	4,7	10,3	172,1
28 988	43 541	90 033	128 953	74 589	16,1	4,8	10,4	173,4
22 176	25 536	48 360	62 897	39 711	14,5	8,3	10,7	173,8
21 920	28 821	51 907	70 211	44 622	15,7	4,9	11,0	172,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	58,7	34 889
T	Nemanuální pracovníci	43,8	47 319
1	Řídící pracovníci	2,9	88 925
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	106 985
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,9	93 057
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,5	91 716
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	52 488
2	Specialisté	7,9	67 102
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,8	64 829
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	82 661
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,7	55 928
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,8	64 549
25	Specialisté v oblasti ICT	0,8	73 689
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	21,2	48 567
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	9,1	52 948
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	51 399
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,1	44 954
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*
35	Technici v oblasti ICT	0,9	*
4	Úředníci	7,9	32 532
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,9	27 794
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,0	39 617
44	Ostatní úředníci	0,5	29 965
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,7	29 248
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,1	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,2	29 925
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	35 676
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,6	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 548	26 892	44 122	54 349	36 922	16,2	6,0	11,6	173,1
23 023	33 758	65 606	90 294	54 931	15,2	3,9	10,6	172,5
36 650	61 063	132 104	190 639	107 197	17,4	2,8	10,4	172,3
20 007	56 981	236 182	433 969	176 492	22,2	0,9	8,7	171,4
32 462	58 076	148 248	203 975	109 024	17,6	0,5	10,8	170,6
57 318	67 364	130 083	187 234	109 300	16,0	4,7	10,5	172,7
20 338	40 728	94 788	121 261	64 735	20,5	2,1	9,5	175,5
41 290	51 072	89 414	116 215	74 782	15,8	6,2	10,7	173,8
43 879	49 963	85 210	108 700	71 246	16,6	2,0	10,7	170,8
54 379	66 868	106 567	155 497	94 050	14,4	16,2	9,0	182,7
40 420	46 691	67 587	86 681	59 974	16,1	11,4	13,8	175,4
40 207	48 747	82 786	105 556	69 845	17,1	1,6	11,1	170,9
41 237	55 568	96 815	125 182	80 039	13,1	2,1	11,1	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 539	38 310	62 255	77 165	51 935	15,4	3,5	10,8	172,5
28 091	41 656	66 797	82 088	55 671	17,0	2,8	11,2	172,0
35 481	40 049	64 337	77 165	53 962	7,0	12,3	10,1	174,5
28 614	35 891	57 165	73 162	48 492	16,8	1,2	10,5	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 764	24 855	41 090	52 620	34 783	13,2	2,4	10,1	172,7
18 942	21 920	36 769	45 524	30 592	11,2	0,8	9,1	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 929	32 240	49 528	60 438	41 445	14,6	3,5	10,7	172,2
26 727	27 631	37 668	49 712	34 465	14,3	2,5	11,1	173,8
20 648	23 165	35 844	46 394	31 936	10,1	5,1	9,3	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 783	24 481	35 332	46 471	32 578	11,8	3,3	9,4	174,5
27 051	31 134	39 604	45 034	35 988	10,0	12,3	10,0	171,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	39 546	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	39 349	
7 Řemeslníci a opraváři	16,0	41 095	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	1,7	36 985	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	8,9	43 652	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,7	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,2	*	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	2,4	36 389	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	24,8	37 281	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,7	38 820	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,4	34 253	
83 Řidiči a obsluha pojezdných zařízení	5,7	40 769	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,9	23 509	
91 Uklízeči a pomocníci	2,5	*	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	5,8	24 914	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	102,5	39 158	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
32 375	36 491	42 717	51 684	39 866	20,6	1,7	13,5	168,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 586	35 572	42 082	44 291	39 195	22,2	1,1	15,2	168,0
25 001	32 169	50 707	62 380	42 720	16,7	5,4	12,1	173,8
21 641	27 442	45 667	49 481	36 595	11,3	2,2	10,1	175,4
27 841	35 693	54 724	64 935	45 520	18,2	6,0	12,2	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 897	28 798	45 287	53 921	37 920	17,9	6,0	12,4	171,2
25 115	29 822	44 809	53 312	38 419	18,7	6,6	12,3	172,1
24 071	29 947	46 256	55 508	39 403	23,1	6,7	12,1	170,2
25 796	29 357	41 364	48 304	36 121	16,4	5,3	13,7	170,1
25 250	32 214	48 127	55 759	40 556	14,7	8,2	10,7	178,8
19 310	20 739	32 957	42 817	27 828	11,5	4,9	9,9	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 295	20 982	38 325	45 190	29 663	13,2	5,5	10,3	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 920	28 821	51 907	70 211	44 622	15,7	4,9	11,0	172,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	171 949
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	152 517
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	162 636
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	105 811
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	74 189
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	127 058
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	91 563
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,1	96 213
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	72 857
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	117 517
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	92 116
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	53 347
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	83 048
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	61 020
2144 Strojní inženýři	0,9	74 856
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	62 171
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	69 927
2212 Lékaři specialisté	0,6	120 274
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	70 812
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	54 389
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	65 486
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	65 832
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	62 605
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	60 329
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	66 377
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	55 830
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	72 692
2511 Systémoví analytici	0,1	65 437
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	76 969
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	73 811
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	112 110
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	76 435
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,0	41 111
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	55 674
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,4	59 646
3114 Technici elektronici	0,2	56 818
3115 Strojírenští technici	2,5	52 349
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	54 751
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	55 107
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	56 122
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	2,5	57 159
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	38 288
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	71 744
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	57 845

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
58 253	106 985	289 748	484 369	243 382	23,5	1,0	8,9	170,2
69 019	106 010	189 643	235 906	155 697	16,3	0,4	10,8	168,4
89 648	129 608	203 975	258 053	173 419	16,6	0,9	11,2	167,8
46 638	84 793	142 646	187 605	116 410	14,4	1,1	10,9	168,6
32 462	50 259	107 958	174 326	91 520	19,9	0,1	11,0	171,0
61 793	86 841	165 593	203 597	128 824	18,3	0,5	11,7	169,0
57 318	68 505	137 243	182 832	111 288	15,5	1,0	10,8	170,8
64 766	86 661	125 384	138 234	104 350	22,3	0,2	8,8	174,3
41 611	57 572	114 321	152 081	92 160	16,7	2,2	11,1	170,1
69 684	85 773	197 115	248 377	145 267	11,4	28,3	9,4	187,4
74 855	79 281	122 259	175 843	108 598	24,2	2,3	10,7	174,4
40 116	44 301	80 294	113 342	67 963	16,2	3,3	10,3	177,0
51 781	65 012	113 398	121 696	89 742	8,0	15,0	10,6	178,6
36 095	48 663	79 216	102 147	68 049	13,6	2,0	11,3	167,4
44 460	55 694	90 228	112 626	77 000	17,7	1,4	11,3	171,7
42 333	46 340	82 344	105 337	68 737	14,1	4,8	11,3	171,2
52 504	58 222	86 374	105 840	74 297	18,7	0,8	11,7	172,5
69 893	94 435	158 678	186 537	128 502	14,2	20,0	8,9	197,0
53 242	62 453	77 760	84 111	70 313	7,7	22,0	9,6	177,0
49 835	51 724	56 788	66 734	55 364	9,7	9,5	10,1	175,6
39 848	52 296	85 389	104 848	70 028	13,8	2,1	10,8	169,8
45 752	56 495	77 606	106 725	71 599	19,9	0,6	10,8	174,0
37 278	46 673	82 531	102 599	68 445	13,2	0,8	10,8	173,1
40 773	46 279	77 425	100 010	66 863	16,0	4,1	10,2	172,3
51 145	57 999	91 390	126 938	80 351	14,4	2,1	10,8	168,9
37 401	46 612	79 165	98 444	63 129	17,2	2,1	10,9	171,8
48 198	57 587	96 384	111 793	79 214	22,1	0,3	11,8	171,7
35 286	49 492	74 903	91 652	64 075	25,3	9,1	9,3	172,5
56 200	66 780	93 062	133 301	83 488	16,9	1,8	10,5	170,0
50 285	56 130	97 189	114 486	80 285	15,2	3,5	11,3	170,6
67 899	86 959	128 091	151 314	110 351	9,1	1,2	10,2	174,2
59 365	66 477	95 760	103 488	80 940	30,6	2,0	9,6	171,4
30 994	36 064	47 850	54 592	43 987	24,3	1,9	10,6	174,6
40 054	48 334	66 601	77 696	58 354	17,1	1,2	11,3	170,7
40 407	48 950	75 316	85 652	62 226	15,9	3,4	10,8	171,3
38 707	47 173	73 643	90 031	63 586	13,6	1,9	11,9	170,8
36 582	43 955	64 497	76 858	55 931	17,2	1,9	11,4	172,6
35 614	42 151	66 706	77 187	57 765	17,1	1,3	12,1	169,0
37 883	43 197	66 994	76 098	56 143	28,8	4,2	11,0	168,2
38 159	46 013	69 653	87 427	60 092	15,8	2,8	11,6	168,9
35 585	45 429	70 922	86 775	60 074	18,5	5,3	11,7	172,9
32 772	34 880	45 412	64 800	43 183	7,8	5,9	11,7	176,3
46 781	53 026	80 350	86 669	67 631	13,2	15,8	10,3	192,2
41 255	47 790	68 396	79 334	58 968	9,1	14,8	10,4	187,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	51 147
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	50 769
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,0	60 493
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	48 860
3256 Praktické sestry	0,2	53 442
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	72 362
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	48 734
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,6	46 062
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	55 122
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	55 711
3322 Obchodní zástupci	1,9	43 892
3323 Nákupčí	0,6	50 295
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	48 953
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	38 473
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	53 230
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	43 749
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,3	48 903
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	33 277
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	38 808
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,2	30 637
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	34 379
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	33 438
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,7	33 607
4321 Úředníci ve skladech	1,1	38 124
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	48 517
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	50 159
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	28 512
4416 Personální referenti	0,1	49 983
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	46 313
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	29 874
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	46 298
5223 Prodavači v prodejnách	4,3	28 661
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	34 034
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	36 688
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,3	32 129
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	38 693
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,2	41 204
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	43 993
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	45 079
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,5	46 679
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	27 970
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,2	39 877
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,5	41 337
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	50 897

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
42 204	46 728	57 586	63 028	52 586	15,5	7,1	10,2	179,4
35 481	37 639	63 995	70 973	52 041	5,8	16,5	9,3	173,2
44 516	53 012	65 191	69 962	59 094	4,6	21,4	9,2	171,0
41 544	44 730	54 007	56 615	49 280	11,6	6,1	10,9	175,7
39 370	45 858	57 543	62 239	52 249	5,5	24,5	10,6	171,6
58 119	66 788	78 795	82 373	71 697	4,2	26,6	9,3	172,5
33 544	40 783	57 150	70 905	51 158	20,4	0,8	11,2	174,3
33 580	39 573	56 592	68 903	49 578	14,0	0,6	10,5	172,0
48 532	52 425	59 416	65 178	56 050	20,3	2,0	10,4	179,9
39 584	48 659	70 127	104 811	67 433	18,2	0,1	10,7	170,5
22 050	30 841	57 826	76 276	47 921	21,6	1,0	9,5	173,4
36 854	42 093	62 835	83 435	55 043	13,6	0,8	11,3	169,0
36 241	40 634	59 865	74 724	53 667	19,3	0,6	11,6	170,3
25 287	30 520	47 551	59 933	40 950	15,9	0,4	10,5	172,2
37 935	41 829	72 508	90 706	60 324	15,3	5,4	10,8	173,2
28 192	34 330	55 876	67 568	46 133	15,6	2,5	11,0	171,5
21 043	39 050	59 867	85 164	51 885	12,4	3,7	10,4	175,1
18 940	18 969	60 100	79 272	43 974	12,3	2,9	10,0	173,4
22 759	29 683	44 647	54 571	38 080	14,0	1,9	10,8	173,6
27 944	29 411	32 631	35 318	31 232	14,7	1,6	10,1	172,7
22 084	25 637	36 792	39 505	33 482	27,0	4,2	11,3	172,1
25 075	28 572	37 390	48 370	36 137	12,0	1,4	12,7	171,3
21 639	27 354	44 316	56 977	37 971	11,3	0,9	10,2	172,8
25 958	31 595	46 569	55 831	40 351	19,3	2,6	11,2	171,1
32 140	40 652	60 215	73 072	51 689	14,3	1,8	11,5	169,4
26 290	38 691	56 281	62 161	47 884	11,6	9,5	10,8	173,4
26 576	27 242	30 707	34 848	29 636	12,7	1,1	10,6	176,0
37 668	45 099	57 492	63 078	51 572	14,6	3,7	11,6	167,3
37 117	42 232	49 397	52 399	45 522	11,7	15,7	11,0	173,9
22 270	25 301	37 013	47 548	32 211	6,4	10,7	8,7	180,5
28 628	34 534	59 695	71 423	48 748	16,5	2,9	10,9	175,8
20 825	23 338	32 683	39 159	29 814	12,1	3,1	9,3	173,1
27 355	30 918	37 742	42 091	34 635	5,4	5,6	10,7	170,6
31 569	34 128	40 824	44 872	37 886	6,3	19,3	10,4	171,3
27 051	28 918	36 648	43 675	33 821	15,8	4,2	11,4	179,1
32 545	35 572	42 082	43 781	39 042	22,0	1,0	15,2	167,7
28 787	34 293	50 835	67 558	44 717	23,1	5,2	12,5	184,2
28 786	40 041	48 005	53 468	43 685	13,9	5,7	10,5	168,1
33 884	36 985	55 727	65 697	48 504	15,6	4,1	12,5	176,5
30 911	41 350	53 102	60 147	46 403	13,1	6,9	12,3	174,7
22 272	22 381	41 000	64 287	34 006	20,7	0,7	11,5	168,3
28 103	32 161	48 860	59 750	42 436	16,4	6,2	12,8	172,0
29 196	35 347	51 040	60 483	43 759	17,2	6,3	12,6	173,1
37 645	42 915	60 676	68 834	52 237	19,6	8,7	12,5	174,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7412 Elektromechanici	0,8	47 930
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	50 213
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	32 898
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	38 912
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	61 818
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	49 610
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,5	44 648
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	56 040
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,7	41 845
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	42 638
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	32 412
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	48 835
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	37 462
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,6	36 030
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	60 378
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	44 155
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	47 605
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	44 452
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,7	37 335
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,0	23 972
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	42 815
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,9	23 345
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	30 833
9334 Doplnovači zboží	0,0	33 196
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,0	28 445

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
29 393	39 266	58 855	66 253	49 178	17,1	6,5	11,8	174,2
38 885	45 510	68 716	79 385	56 304	12,3	9,7	13,1	171,8
27 046	31 178	39 322	43 000	35 103	13,5	6,7	8,9	176,6
25 959	31 151	48 219	57 191	40 702	19,1	7,5	13,0	170,0
31 917	42 544	64 927	69 386	54 426	15,2	12,9	12,8	168,6
44 056	46 644	53 824	59 367	50 925	30,9	5,0	11,2	170,9
34 354	38 149	50 298	58 813	45 517	25,9	8,9	12,0	170,9
39 519	45 855	64 738	70 442	55 769	22,4	22,4	10,8	171,9
36 081	38 358	44 601	48 353	42 025	31,1	2,0	15,6	168,1
31 393	37 928	48 047	53 668	42 482	15,7	9,3	10,5	171,2
25 622	28 041	40 638	46 451	34 825	13,5	10,9	15,2	170,4
28 890	45 148	52 707	57 337	47 029	17,2	12,3	11,7	171,5
29 152	33 127	44 278	52 929	39 382	10,8	8,1	13,8	168,3
25 545	30 727	41 892	46 845	36 352	19,6	5,8	13,8	170,3
51 349	56 572	64 153	66 870	60 070	11,6	15,5	11,2	173,3
34 195	38 988	49 181	51 624	43 950	12,5	18,3	10,3	172,9
35 226	43 446	53 115	57 652	47 252	4,6	19,7	9,5	192,0
28 807	37 340	50 858	58 122	44 919	16,1	4,1	12,2	181,4
26 754	30 527	44 848	53 397	38 523	17,7	6,3	11,4	173,3
19 971	22 480	29 140	34 222	26 375	7,9	6,6	10,6	174,6
22 979	37 738	49 364	53 999	42 071	23,4	18,1	11,2	174,1
19 736	20 979	33 369	43 055	27 685	10,9	4,9	10,0	170,8
19 097	23 545	39 711	48 061	32 954	15,2	3,5	10,5	173,1
31 259	32 248	35 054	37 639	33 754	2,8	8,8	15,4	169,1
20 133	22 668	31 513	33 521	27 581	10,0	4,1	9,9	174,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,5 hod/měs

z toho přesčas 3,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 119,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 155,0 hod/měs

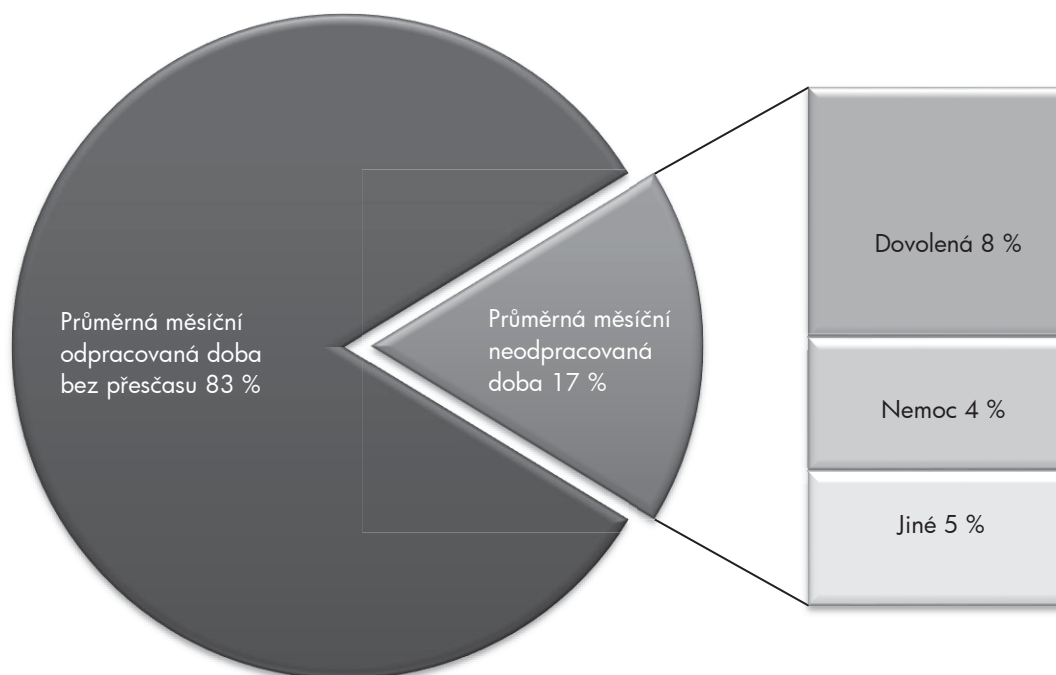
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,6 hod/měs

z toho dovolená 14,3 hod/měs

z toho nemoc 7,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	147,0	0,0	23,4	12,9	1,4
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	145,0	0,3	23,3	15,7	1,3
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	145,4	0,2	22,3	15,3	1,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	143,6	0,6	24,9	15,4	2,3
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	146,6	0,1	24,4	16,9	0,8
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	145,5	1,1	23,5	15,9	2,0
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	149,4	1,4	21,5	14,6	1,1
1323 Řídicí pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,1	153,6	0,3	20,7	15,0	0,8
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	145,9	2,2	24,2	15,6	1,6
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	165,5	13,8	21,7	17,1	2,3
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,0	0,1	27,4	16,7	0,6
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	148,3	2,8	30,3	15,9	7,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	152,1	4,4	26,3	17,8	3,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	142,0	1,0	25,4	15,9	3,1
2144 Strojní inženýři	0,9	147,3	2,3	24,3	16,1	2,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	144,4	1,2	26,9	16,3	3,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	146,3	1,5	26,2	16,0	4,2
2212 Lékaři specialisté	0,6	173,4	23,7	23,2	16,9	2,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	150,7	8,5	26,0	16,2	6,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	143,8	0,9	25,9	15,7	3,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	141,3	0,1	32,9	15,8	1,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	146,2	0,7	27,0	16,2	2,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	149,2	0,2	23,2	15,3	1,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,1	1,3	22,9	16,3	0,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	146,9	0,3	24,8	16,4	2,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,3	146,4	0,1	25,6	15,3	1,9
2511 Systémoví analytici	0,1	149,8	0,9	22,6	15,4	1,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	148,4	2,9	21,6	16,1	0,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	147,1	1,2	23,5	16,6	0,8
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	149,8	0,9	24,4	17,2	1,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	149,0	0,4	22,4	13,5	3,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	142,1	0,5	28,7	16,3	4,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	145,8	3,3	25,4	16,1	4,6
3114 Technici elektronici	0,2	143,8	2,2	26,9	16,3	2,2
3115 Strojírenští technici	2,6	145,0	1,6	27,9	14,8	5,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	139,7	1,9	29,3	15,5	6,0
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	145,6	3,5	22,6	13,4	2,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	142,4	1,9	26,9	15,4	3,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	145,6	5,5	27,0	15,4	5,0
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	141,9	2,6	34,4	17,7	7,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	166,8	19,8	25,1	18,2	1,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	157,1	14,9	30,0	17,3	6,8
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	146,4	5,2	33,5	16,7	7,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,2	151,3	4,2	21,7	14,6	4,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3256 Praktické sestry	0,3	145,2	6,1	26,2	15,7	6,5
3258 Zdravotníci záchranáři	0,1	149,6	7,7	22,5	14,9	6,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	137,5	0,2	36,9	16,1	8,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,6	148,8	0,5	23,4	14,7	2,0
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	153,9	5,1	25,9	16,6	4,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	140,4	0,1	30,0	16,5	5,5
3322 Obchodní zástupci	1,9	148,6	0,1	25,1	14,4	3,0
3323 Nákupčí	0,7	143,8	0,4	25,2	15,3	2,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	143,2	2,6	27,1	16,2	3,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	148,5	0,4	23,8	14,1	2,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	147,3	3,1	26,1	14,9	4,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	146,6	0,6	24,9	15,0	3,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,4	150,3	2,5	24,7	15,8	3,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	152,9	1,3	20,5	14,8	0,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	148,9	0,9	23,4	12,5	5,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	146,6	1,0	27,8	15,8	6,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,2	146,4	0,8	27,3	15,7	9,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	152,5	1,9	22,4	15,6	3,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	134,7	0,9	36,8	15,0	11,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,7	149,3	0,4	23,6	13,7	3,7
4321 Úředníci ve skladech	1,2	142,4	2,5	28,7	13,9	7,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	143,9	2,0	25,5	16,0	2,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,6	147,5	6,1	25,8	15,1	4,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	146,9	2,4	29,0	16,4	9,7
4416 Personální referenti	0,1	140,6	0,7	26,7	15,9	3,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	166,5	15,1	31,4	17,6	10,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	151,9	6,7	28,1	14,0	10,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	150,9	2,0	26,1	15,5	5,1
5223 Prodaři v prodejnách	4,5	149,2	2,2	26,4	13,4	8,4
5230 Pokladníci a prodáváci vstupenek a jízdenek	0,5	151,4	2,7	33,1	16,9	12,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	140,5	5,0	30,5	15,6	12,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,3	146,6	4,3	32,5	18,1	9,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,2	143,9	9,1	39,1	15,9	15,2
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	137,9	2,4	30,2	13,4	9,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	144,1	5,8	32,6	15,5	9,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,6	141,6	4,8	33,0	14,0	11,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	134,5	0,3	33,8	13,5	9,9
7222 Nástrojari a příbuzní pracovníci	2,4	139,6	3,3	32,4	14,8	9,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,6	141,0	5,6	31,8	15,0	8,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	143,8	7,4	30,2	16,0	7,4
7412 Elektromechanici	0,9	145,0	5,6	29,0	14,6	6,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	146,0	6,6	28,1	16,7	3,6
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	152,9	3,3	28,0	13,7	10,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	137,6	4,6	32,2	15,4	9,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	142,0	3,4	28,7	17,0	9,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	137,9	6,1	32,7	15,2	11,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	138,5	3,8	33,1	13,3	12,9
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,8	127,9	2,8	39,9	16,4	19,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	138,1	6,0	32,5	15,3	14,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,8	133,9	3,4	36,2	15,8	10,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	129,9	4,7	38,4	15,4	14,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,0	134,7	4,0	35,3	13,8	12,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	154,6	13,1	30,2	16,1	7,2
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,1	149,0	13,2	23,5	15,3	6,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	159,9	16,3	31,2	14,4	11,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	150,8	7,8	30,2	14,2	6,4
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,9	144,6	5,6	28,6	14,5	7,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,1	142,4	3,2	32,6	14,5	12,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	140,4	6,5	33,1	14,3	11,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,8	124,7	2,3	45,2	9,3	8,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	144,3	3,0	29,2	12,7	10,6

Základní informace o hodinovém výděлку

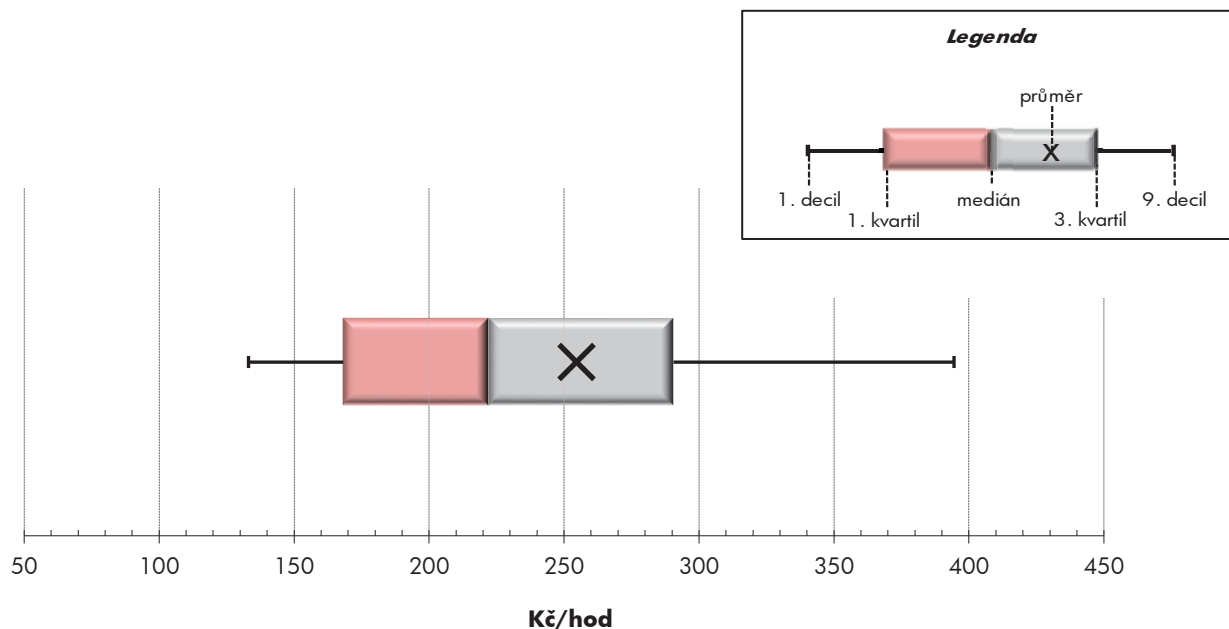
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	222,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2023	104,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	133,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	168,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	222,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	290,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	394,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	254,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	116,7	222,1	133,1	394,5	254,6
do 20 let	1,0	157,0	121,0	231,7	182,8
20 - 29 let	15,9	208,6	134,4	321,5	220,4
30 - 39 let	23,0	238,0	139,0	405,0	267,6
40 - 49 let	35,3	226,4	134,4	412,0	263,1
50 - 59 let	31,0	220,0	132,2	403,7	257,1
60 a více let	10,6	209,7	124,4	400,8	248,8
MUŽI	62,2	240,4	141,9	427,1	275,9
do 20 let	0,6	186,9	131,6	261,1	205,8
20 - 29 let	9,5	221,9	145,6	330,5	231,1
30 - 39 let	13,4	255,9	145,5	432,0	284,3
40 - 49 let	17,2	245,7	140,7	472,5	297,1
50 - 59 let	15,4	240,9	149,3	440,4	282,7
60 a více let	6,2	223,5	127,4	404,0	257,3
ŽENY	50,5	199,4	126,9	352,7	228,4
do 20 let	0,4	132,0	121,0	196,1	147,4
20 - 29 let	5,8	191,6	128,2	297,0	202,9
30 - 39 let	8,8	212,4	137,7	360,1	242,5
40 - 49 let	16,9	202,2	132,7	352,7	228,5
50 - 59 let	14,5	196,0	124,4	366,3	229,9
60 a více let	4,0	189,3	121,9	390,4	235,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	582,1	119,0	2 103,0	930,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	666,6	176,7	1 153,2	709,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	828,2	412,0	1 445,2	936,8
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	552,3	255,4	1 005,7	585,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	406,6	178,6	968,0	501,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	714,5	351,1	1 209,1	777,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	505,7	345,5	995,2	625,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,1	518,6	341,7	710,3	518,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	384,9	228,9	808,2	482,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	626,4	399,6	1 153,5	715,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	535,4	392,6	938,1	601,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	248,4	118,6	577,0	296,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	465,3	277,9	615,2	467,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	325,3	224,1	544,9	373,2
2144 Strojní inženýři	0,9	388,3	243,6	608,4	413,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	332,2	252,6	573,8	375,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	404,0	298,9	645,9	474,3
2212 Lékaři specialisté	0,9	563,3	260,9	848,4	569,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	372,6	288,5	450,0	373,9
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	284,4	263,8	357,2	295,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	373,6	226,2	544,9	378,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	332,0	206,6	593,4	362,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	341,6	198,5	547,5	365,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	362,5	235,7	604,0	485,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	371,9	248,0	650,3	404,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	357,7	186,2	556,5	382,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	371,8	265,1	711,3	431,1
2511 Systémoví analytici	0,1	404,3	210,6	475,7	383,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	410,7	328,5	530,5	439,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	358,2	228,2	561,1	394,6
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	519,0	350,2	722,2	528,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	475,7	317,9	538,3	449,8
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	235,3	192,4	276,0	233,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,3	291,1	224,7	430,5	313,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	321,8	231,7	480,7	343,9
3114 Technici elektronici	0,5	291,1	168,2	464,7	318,3
3115 Strojírenští technici	2,9	293,3	206,1	435,7	311,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	297,6	199,4	409,9	307,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,5	307,4	216,6	475,9	330,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,6	301,6	199,3	450,4	323,8
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	215,8	182,6	299,3	231,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	338,2	251,7	409,3	337,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	292,6	227,9	375,4	300,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	288,2	249,1	353,8	299,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	265,2	218,8	389,4	295,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	326,9	257,4	373,7	326,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	264,7	222,4	312,4	266,1
3256 Praktické sestry	0,3	294,9	220,8	346,4	287,6
3258 Zdravotníci záchranáři	0,1	399,5	303,0	463,5	393,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	248,1	175,4	369,1	263,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,9	253,1	179,7	374,4	282,1
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	290,0	249,9	326,8	290,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	337,3	237,4	480,6	380,3
3322 Obchodní zástupci	2,2	267,8	130,1	463,2	291,4
3323 Nákupčí	0,7	280,3	207,3	436,4	304,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	270,1	220,2	403,5	298,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	222,4	147,9	347,8	242,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	299,9	215,2	505,6	341,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	237,3	163,9	380,9	287,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	214,2	158,7	328,7	233,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	170,0	113,2	296,8	212,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,9	164,4	149,8	216,1	172,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	215,9	167,7	260,2	221,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	216,2	144,5	301,8	228,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,8	193,9	132,7	320,0	220,6
4321 Úředníci ve skladech	1,1	216,6	155,1	322,5	232,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	243,2	206,3	361,2	271,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	235,5	141,0	345,3	241,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	157,6	148,1	190,3	163,8
4416 Personální referenti	0,1	275,8	224,9	379,6	285,5
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	271,4	208,7	311,9	260,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	124,5	121,0	212,2	147,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	254,0	160,6	423,5	277,4
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	167,8	129,6	221,9	175,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	195,1	158,6	244,3	201,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	182,2	160,2	246,4	197,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,5	196,4	150,1	248,8	200,5
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	218,4	174,1	261,3	223,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,2	196,2	145,8	368,8	221,7
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	240,3	177,5	274,4	233,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	227,8	192,2	312,2	240,0
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	143,9	136,0	375,7	200,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,4	226,3	163,1	324,0	237,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,1	246,7	176,8	364,8	262,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	283,4	217,6	372,2	289,7
7412 Elektromechanici	0,9	264,5	192,2	364,2	274,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	244,1	119,5	392,6	250,8
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	186,7	141,1	238,1	192,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,8	212,5	135,0	303,3	214,2
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	237,8	175,7	262,3	231,9
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	231,5	195,8	286,3	237,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	228,3	180,2	306,6	238,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	321,7	225,7	389,7	317,5
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,6	228,1	199,7	257,7	229,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	243,1	176,7	293,0	237,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	204,6	157,4	270,8	209,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	223,5	159,0	274,2	226,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,9	206,3	161,1	295,4	216,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,5	207,7	145,4	258,9	207,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	348,2	296,3	373,6	340,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	263,8	186,8	307,0	255,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	219,9	173,3	249,4	215,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	236,5	175,3	294,1	237,9
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,9	212,2	150,0	289,8	216,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	135,0	122,8	182,0	144,3
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	236,8	147,2	297,6	239,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	145,4	117,9	244,9	166,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	171,1	121,1	255,4	181,6
9334 Doplnovači zboží	0,0	165,6	127,1	209,2	166,5
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,1	135,8	122,0	182,9	142,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2024 zahrnuje 8 694 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 777 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 694	266	463
Počet zaměstnanců	1 777 tis.	47 tis.	17 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2024 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	4	4
B	Těžba a dobývání	3	1
C	Zpracovatelský průmysl	105	44
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	7
F	Stavebnictví	17	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	43	158
H	Doprava a skladování	6	15
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	10
J	Informační a komunikační činnosti	10	36
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	38
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	8	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	12	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	10	54
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	4	1
Q	Zdravotní a sociální péče	18	19
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	7
S	Ostatní činnosti	10	13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.