



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**  
Mzdová sféra  
**Zlínský kraj**

Výsledky ke dni 20.3.2024

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 36 202 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 ..... 107,0 %

## Diferenciace

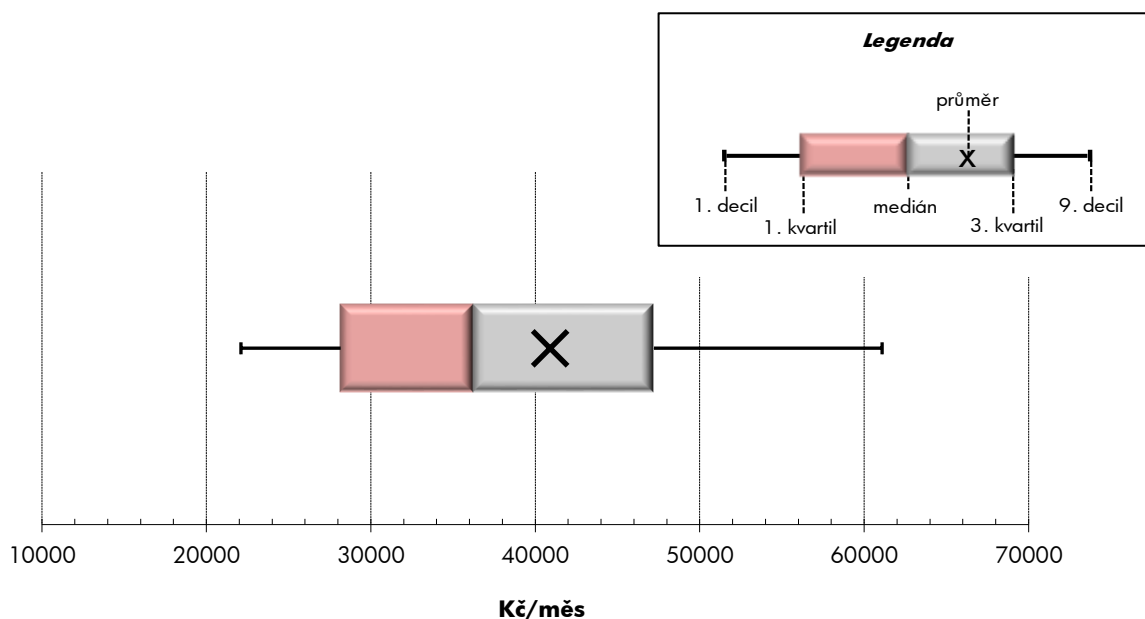
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	22 101 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	28 161 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	36 202 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	47 215 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	61 088 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 40 906 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,4 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	17,9 %
Příplatky .....	3,9 %
Náhrady .....	11,4 %

**Průměrná placená doba ..... 173,2 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 162,9 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>162,9</b>	<b>36 202</b>	<b>107,0</b>
do 20 let	0,3	30 402	108,2
20 - 29 let	19,0	34 556	108,9
30 - 39 let	34,1	38 122	107,2
40 - 49 let	51,2	37 023	107,0
50 - 59 let	44,1	35 392	105,9
60 a více let	14,2	35 077	108,3
<b>MUŽI</b>	<b>95,9</b>	<b>40 217</b>	<b>107,4</b>
do 20 let	0,2	31 481	107,0
20 - 29 let	12,1	37 103	108,8
30 - 39 let	22,4	42 150	107,9
40 - 49 let	29,0	41 540	106,7
50 - 59 let	23,4	39 918	106,5
60 a více let	8,8	38 191	108,3
<b>ŽENY</b>	<b>67,0</b>	<b>31 108</b>	<b>107,0</b>
do 20 let	0,1	28 521	107,3
20 - 29 let	6,9	30 477	108,7
30 - 39 let	11,7	30 939	105,9
40 - 49 let	22,3	31 821	107,1
50 - 59 let	20,6	31 066	106,6
60 a více let	5,4	30 435	107,7

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	10,5	30 074	106,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	61,9	34 006	106,8
Střední s maturitou	K-M	58,3	36 896	106,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,0	40 827	109,1
Vysokoškolské	T,V	20,9	48 867	107,7
Neuvedeno		4,3	32 347	109,9
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>162,9</b>	<b>36 202</b>	<b>107,0</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>22 101</b>	<b>28 161</b>	<b>47 215</b>	<b>61 088</b>	<b>40 906</b>	<b>17,9</b>	<b>3,9</b>	<b>11,4</b>	<b>173,2</b>
23 072	24 865	37 541	45 660	32 510	12,5	4,4	8,9	175,2
22 241	27 706	42 738	53 304	36 568	16,7	5,0	11,0	173,7
21 885	28 637	49 822	63 566	42 071	17,9	4,1	11,4	173,4
22 195	28 269	48 745	64 277	42 319	18,3	3,8	11,5	173,0
22 101	28 169	45 792	59 565	40 321	18,0	3,9	11,7	173,1
21 917	27 554	46 461	59 746	40 822	17,5	3,1	11,3	173,0
<b>23 934</b>	<b>31 356</b>	<b>51 692</b>	<b>66 246</b>	<b>45 098</b>	<b>19,3</b>	<b>4,1</b>	<b>11,5</b>	<b>174,1</b>
23 660	25 618	39 024	50 312	33 935	13,1	4,4	9,4	176,2
24 119	29 199	44 804	55 380	38 504	17,5	5,0	11,2	174,4
22 921	32 034	54 076	67 262	45 686	19,3	4,3	11,4	174,2
24 134	32 083	54 734	71 832	47 529	19,8	3,9	11,5	174,1
24 501	31 667	50 976	65 809	45 388	19,4	4,0	11,7	174,0
22 869	30 588	48 461	65 672	44 179	19,2	3,1	11,1	173,6
<b>21 005</b>	<b>25 401</b>	<b>39 834</b>	<b>51 383</b>	<b>34 909</b>	<b>15,4</b>	<b>3,7</b>	<b>11,4</b>	<b>171,9</b>
20 413	24 349	33 871	41 012	29 462	10,9	4,2	7,9	173,1
20 790	25 299	38 709	49 404	33 164	14,9	5,1	10,7	172,4
21 230	25 629	39 976	52 768	35 129	14,3	3,5	11,3	171,8
21 054	25 547	40 531	52 682	35 551	15,9	3,5	11,5	171,6
20 780	25 293	39 442	50 443	34 566	15,9	3,7	11,6	172,0
20 821	25 447	40 633	52 621	35 423	13,9	3,3	11,6	171,9

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 932	24 204	37 138	46 513	32 115	15,0	5,7	11,7	173,9
21 344	26 676	43 013	53 402	36 211	16,5	5,2	12,4	174,3
22 498	28 808	47 310	59 814	40 369	18,0	3,8	11,1	172,4
23 844	31 884	53 415	65 772	45 379	18,4	3,9	10,4	171,9
26 758	35 973	68 902	100 873	60 071	20,5	1,6	10,5	172,0
23 039	26 244	43 166	54 317	36 739	20,4	3,5	10,8	174,5
<b>22 101</b>	<b>28 161</b>	<b>47 215</b>	<b>61 088</b>	<b>40 906</b>	<b>17,9</b>	<b>3,9</b>	<b>11,4</b>	<b>173,2</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	94,7	33 112
T	Nemanuální pracovníci	68,2	41 643
1	Řídící pracovníci	5,0	66 308
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	102 975
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,6	88 480
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,2	64 476
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,9	35 604
2	Specialisté	12,2	56 321
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,2	56 283
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	56 472
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,0	49 183
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,5	58 213
25	Specialisté v oblasti ICT	2,1	64 293
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	39 730
3	Techničtí a odborní pracovníci	35,4	41 541
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,2	45 222
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,4	39 506
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	14,0	39 721
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,1	29 476
35	Technici v oblasti ICT	1,7	38 980
4	Úředníci	12,3	30 875
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,9	29 111
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,2	28 564
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,6	33 959
44	Ostatní úředníci	0,7	28 692
5	Pracovníci ve službách a prodeji	17,6	28 594
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,6	27 726
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,5	27 997
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	32 293
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	29 574



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 054	26 451	41 959	52 020	35 298	16,1	5,8	12,4	174,2
24 511	31 343	55 760	76 300	48 687	19,7	2,0	10,5	171,8
28 424	44 664	108 050	151 757	88 097	27,8	1,1	10,0	171,6
45 425	53 286	173 193	285 002	146 785	32,2	0,1	8,5	172,5
33 863	60 027	129 810	163 299	107 361	32,2	0,8	10,1	170,8
33 082	51 251	98 952	141 354	82 255	23,2	1,4	10,2	171,4
24 220	27 958	53 845	86 605	50 543	25,7	1,9	9,7	173,2
36 117	43 982	73 718	102 490	64 862	19,3	2,4	10,7	172,7
37 980	45 473	71 578	90 510	62 580	21,3	1,4	10,7	170,7
32 552	41 991	72 056	111 891	64 862	16,9	6,9	9,3	175,1
37 344	42 320	59 696	75 654	54 180	13,2	0,6	18,0	173,6
37 918	45 183	76 075	97 353	65 321	23,6	0,4	9,9	172,2
42 060	50 369	95 341	136 710	78 717	18,0	1,1	10,5	172,4
25 290	30 992	51 527	69 972	44 086	15,2	1,3	10,2	173,1
25 824	32 572	52 237	64 216	44 282	19,4	2,2	10,6	171,6
29 689	36 033	56 225	68 640	47 535	19,7	2,3	11,2	171,2
23 039	27 115	49 690	56 259	39 717	11,0	7,8	10,1	171,9
25 079	32 146	49 807	64 103	43 619	21,2	0,7	10,2	171,7
17 754	21 334	39 496	44 448	31 889	14,8	0,9	10,1	171,4
27 473	30 389	51 455	61 712	42 641	23,4	1,2	9,7	173,1
20 793	25 607	38 305	46 704	32 948	15,1	1,3	10,3	171,9
18 319	22 068	35 105	41 487	30 327	13,7	0,2	10,1	171,7
21 045	24 803	32 142	39 260	29 938	13,7	2,5	10,3	172,0
21 885	28 067	41 473	50 868	36 027	16,6	1,9	10,5	171,7
25 152	26 075	35 095	41 416	31 732	14,2	1,3	10,4	174,9
20 473	23 232	33 762	41 436	30 097	10,9	4,5	9,9	172,0
20 171	21 937	33 272	44 290	29 749	7,5	4,3	8,7	172,3
20 799	23 651	32 667	40 554	29 798	12,3	3,4	10,2	172,7
22 721	27 403	36 813	40 482	31 948	12,5	6,9	10,4	171,1
19 326	21 038	33 629	41 977	30 157	9,9	9,7	11,3	167,4

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,4	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,0	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,4	*
7 Řemeslníci a opraváři	30,2	37 292
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,0	35 295
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,5	38 455
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,9	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,2	42 852
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,6	29 550
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,5	35 764
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,2	39 272
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,0	32 738
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,3	33 075
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,3	24 712
91 Uklízeči a pomocníci	3,0	22 959
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	6,1	27 085
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	1,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,7	*
Neuvedeno		
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>162,9</b>	<b>36 202</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 902	30 579	45 487	55 558	38 817	17,3	4,9	12,8	175,2
23 261	28 318	48 440	58 848	38 950	17,8	3,5	11,7	180,0
27 439	32 515	46 040	55 376	40 129	17,3	5,4	13,3	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 896	35 162	52 221	61 640	43 893	19,4	6,2	11,3	174,5
20 583	23 728	35 585	41 954	30 556	14,3	3,3	13,2	172,5
23 855	28 710	44 317	54 661	37 645	17,3	7,6	13,0	174,0
26 732	31 759	50 986	60 155	41 848	18,6	9,6	14,2	173,4
24 857	27 566	41 203	47 329	34 990	18,6	6,7	13,2	170,0
20 536	26 181	41 308	47 577	34 121	14,5	5,1	11,1	177,3
18 144	19 758	30 701	38 673	26 716	13,6	2,9	11,8	173,3
17 768	19 248	27 392	30 759	23 869	11,4	2,2	11,2	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 814	22 000	34 640	42 467	29 163	16,4	3,2	12,3	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>22 101</b>	<b>28 161</b>	<b>47 215</b>	<b>61 088</b>	<b>40 906</b>	<b>17,9</b>	<b>3,9</b>	<b>11,4</b>	<b>173,2</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	90 154
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	88 480
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	87 758
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	75 401
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	87 602
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	95 895
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	64 353
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	63 155
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	87 054
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	108 016
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	78 205
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	36 057
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	58 094
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,0	49 938
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	49 056
2142 Stavební inženýři	0,7	55 387
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,0	53 210
2144 Strojní inženýři	0,9	57 056
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	56 521
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	55 495
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	62 577
2152 Inženýři elektronici	0,3	69 038
2212 Lékaři specialisté	1,0	79 543
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	58 422
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	58 374
2262 Farmaceuti	0,2	64 061
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	55 910
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	57 379
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	49 175
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	59 564
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	54 640
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	47 877
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,0	64 402
2511 Systémoví analytici	0,1	78 372
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	60 460
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,3	109 166
2521 Návrháři a správci databází	0,0	131 164
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	57 025
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	64 347
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	59 800
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	44 745
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	26 315
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	39 165
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	43 992

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
45 425	53 286	153 945	264 342	143 348	32,0	0,1	9,6	172,5
41 739	65 890	146 439	167 406	113 883	32,7	0,7	9,5	171,0
29 827	70 616	138 840	241 410	119 311	27,2	0,4	11,4	170,1
25 347	43 371	112 230	147 506	82 831	21,1	1,3	10,6	170,8
35 689	58 527	122 466	165 442	105 854	31,5	0,9	10,2	171,1
52 743	65 847	117 234	153 154	105 953	22,7	0,8	11,4	168,6
40 861	53 520	96 653	137 341	82 362	21,2	1,1	10,5	169,9
41 099	52 951	98 070	137 439	78 188	22,3	1,8	11,1	170,5
58 061	67 738	137 433	198 137	113 049	27,0	0,4	10,0	171,3
55 766	76 731	175 703	221 012	130 054	25,7	4,2	9,4	177,8
56 356	61 694	101 980	142 127	93 366	30,6	1,8	10,5	173,1
24 293	27 664	53 027	86 634	49 232	22,6	2,3	10,1	173,2
39 863	54 672	66 690	80 030	59 709	13,4	4,3	11,1	178,1
31 614	41 718	76 804	86 382	56 636	19,5	0,2	8,8	172,6
39 597	40 086	64 849	75 162	55 225	13,7	1,6	11,6	170,1
35 455	43 534	79 905	92 509	66 808	36,2	0,2	8,7	172,6
39 792	45 318	65 911	76 094	56 000	17,8	1,9	12,4	167,5
41 857	48 056	71 088	80 567	60 791	18,1	1,9	11,3	170,0
42 862	48 104	70 246	81 758	60 801	16,6	2,2	10,9	172,5
39 142	46 610	69 238	75 253	57 590	13,3	1,7	12,2	171,0
45 322	50 798	77 491	102 068	67 459	15,4	1,1	11,8	167,0
40 150	52 758	96 424	133 200	80 048	19,1	2,1	11,2	167,8
41 991	50 443	113 106	154 132	89 344	21,6	6,1	9,3	179,2
45 012	53 355	63 237	70 074	58 353	16,8	12,7	10,8	171,6
48 582	54 008	62 421	69 034	58 624	14,6	16,0	10,4	172,4
54 809	58 102	72 350	84 298	67 457	13,7	3,3	9,7	176,6
37 818	42 928	75 005	93 772	61 050	20,7	1,1	10,3	172,7
38 842	45 818	92 992	128 052	75 564	33,9	0,1	10,2	173,5
34 894	38 227	64 349	80 495	56 281	18,7	0,7	11,0	172,3
43 388	48 483	78 129	102 332	69 736	20,6	0,2	10,7	170,9
36 790	41 409	67 784	82 657	56 713	19,1	0,7	10,8	170,1
33 414	39 173	68 765	101 162	59 433	26,6	0,1	9,6	171,9
42 017	50 308	84 156	99 138	69 144	22,9	0,4	9,4	172,2
48 736	59 735	95 816	120 623	81 992	15,6	2,8	11,2	167,6
39 595	47 107	79 485	98 788	65 096	18,6	2,0	10,9	172,9
39 386	51 916	145 055	176 758	107 261	13,5	0,8	9,9	173,3
45 659	60 065	143 367	168 719	116 366	16,2	0,8	9,7	172,8
42 060	48 914	69 501	81 889	62 108	25,0	1,5	10,5	172,1
42 627	47 369	113 953	140 666	80 683	15,4	2,6	10,5	172,3
39 711	52 539	69 972	79 680	63 008	19,7	0,4	11,2	172,3
32 220	36 238	53 238	61 849	45 378	16,4	2,4	10,9	174,3
21 454	23 683	28 384	37 549	27 604	7,1	2,1	10,1	173,3
29 094	34 645	48 518	51 604	40 725	11,5	4,7	9,4	175,0
31 344	36 732	52 037	56 774	47 104	18,7	3,5	12,1	173,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3112 Stavební technici	2,1	40 531
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	48 576
3114 Technici elektronici	0,7	45 996
3115 Strojírenští technici	3,5	44 372
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	45 379
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	42 385
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,0	48 561
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,9	46 341
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	39 544
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	55 602
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	47 018
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	42 887
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	38 603
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	53 697
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	55 090
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	45 243
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	39 876
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	50 003
3322 Obchodní zástupci	3,8	42 714
3323 Nákupčí	1,0	41 842
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	41 082
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	37 064
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	47 069
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	38 017
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	33 561
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	39 426
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	43 068
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	36 832
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,2	28 753
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	33 193
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	28 662
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	26 177
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	32 051
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	29 288
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	31 368
4313 Mzdoví účetní	0,1	37 637
4321 Úředníci ve skladech	1,7	33 956
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	42 315
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	26 882
4416 Personální referenti	0,1	43 921
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	41 595
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	28 794
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	37 582
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	34 878

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 489	31 286	51 388	62 767	42 319	18,9	0,4	10,2	172,4
33 469	39 574	60 215	75 811	52 085	20,8	2,3	11,5	170,1
24 993	37 251	57 334	74 149	48 825	19,5	2,0	12,0	170,4
31 349	37 545	53 159	61 129	46 148	17,4	2,2	11,0	171,8
27 653	34 726	59 709	75 034	49 057	17,4	3,1	12,1	168,6
29 347	36 314	55 813	76 449	49 552	16,2	2,1	12,3	172,1
32 012	39 949	60 076	73 220	50 859	21,5	3,6	11,7	171,4
28 975	30 021	58 500	72 875	47 861	31,3	1,0	8,9	173,1
33 003	33 289	44 338	45 132	39 530	6,5	0,0	10,9	173,5
43 443	46 273	66 243	75 405	57 510	17,6	12,0	11,6	179,8
38 266	42 360	53 641	60 051	48 540	13,4	8,5	11,9	174,9
38 013	38 127	46 920	50 489	43 335	13,9	2,7	10,4	174,8
23 039	28 113	50 297	56 664	40 174	10,2	7,5	10,0	171,9
42 488	46 477	56 212	59 420	52 273	14,4	15,6	9,8	169,7
43 429	49 267	58 857	63 577	54 443	12,7	20,5	11,7	172,9
33 536	38 389	53 360	65 662	47 763	19,7	0,4	11,4	172,7
28 838	32 464	48 203	58 295	42 348	18,4	0,6	10,1	171,4
32 830	42 765	56 800	84 218	53 958	19,2	0,7	11,1	170,0
24 166	31 043	57 116	80 802	48 018	25,0	0,5	9,7	172,7
30 551	34 903	52 128	65 149	45 020	23,3	0,9	11,1	170,9
32 499	36 046	47 408	62 380	44 078	22,9	2,1	11,5	172,5
22 937	29 343	43 482	55 606	38 437	17,7	0,8	10,8	172,2
32 751	38 227	62 161	75 000	52 944	24,8	1,7	10,8	173,2
24 433	29 692	46 563	54 620	39 683	18,9	0,7	9,8	171,5
27 719	28 299	36 992	39 680	33 572	11,9	3,2	11,4	173,3
32 779	36 001	42 948	47 477	39 987	18,2	1,4	11,0	174,2
28 095	33 051	56 313	71 589	47 407	20,9	1,8	10,1	173,1
23 507	30 389	47 369	61 379	40 889	20,7	0,9	9,3	172,5
18 319	22 068	34 293	41 111	29 818	13,1	0,2	10,1	171,7
19 643	25 329	38 169	44 773	32 752	17,0	0,3	10,0	171,8
25 614	27 559	30 391	32 650	29 123	15,2	0,8	10,2	168,2
21 839	23 762	29 468	34 566	27 777	21,8	6,1	9,2	169,8
22 658	26 818	40 534	51 175	35 294	18,3	2,3	12,0	172,6
27 025	28 760	31 768	33 429	30 425	7,6	6,6	11,5	171,6
21 230	25 947	37 627	44 301	32 287	14,3	0,3	10,0	171,7
26 734	29 898	43 496	51 095	38 005	24,9	1,2	10,9	173,2
23 560	29 686	40 128	46 666	35 807	21,4	1,6	11,0	172,2
25 684	30 770	52 669	60 771	42 860	12,9	5,3	9,8	171,6
24 906	25 617	29 050	32 697	27 752	12,3	1,3	10,1	176,3
31 360	36 697	56 421	69 305	46 710	16,4	2,2	12,0	168,3
33 512	36 107	44 801	47 495	40 814	9,0	20,8	12,7	167,9
20 473	23 232	32 059	36 796	28 958	6,7	3,3	9,0	175,9
18 260	22 101	49 074	56 247	36 070	10,0	0,9	7,8	171,5
24 698	28 235	49 407	60 611	40 450	15,7	2,8	10,4	175,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
5223 Prodaváci v prodejnách	6,7	27 103
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	28 356
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	35 437
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	30 819
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	41 901
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	21 714
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,6	42 427
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	36 244
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,7	37 935
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	36 786
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,1	46 995
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	41 383
7412 Elektromechanici	1,7	43 833
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	42 228
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	33 292
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	32 343
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	44 402
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,0	47 451
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,6	38 150
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	41 527
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,6	41 558
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,6	54 161
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,4	35 602
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	38 935
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	32 398
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	35 469
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	31 745
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	32 331
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	55 084
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	40 457
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	45 908
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,4	30 206
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	37 275
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,4	33 685
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	23 244
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	28 406
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	29 640
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	33 886
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	17 812



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 415	22 525	30 629	36 558	27 866	12,2	3,1	10,1	172,3
20 778	23 651	31 550	36 099	28 392	10,8	5,8	11,2	171,2
26 595	31 857	38 561	41 147	34 461	14,5	9,1	10,4	170,5
23 737	24 732	36 807	40 828	31 683	12,0	8,3	10,2	172,1
33 717	36 933	54 408	63 592	45 789	13,6	13,7	12,9	171,7
18 231	19 809	27 376	31 554	23 648	7,2	9,1	9,8	165,5
18 429	32 342	55 715	64 828	43 153	23,9	3,1	15,8	174,3
26 783	31 266	44 960	57 312	39 433	18,3	5,5	13,5	175,3
28 914	32 393	44 665	54 330	39 838	16,6	6,2	14,0	173,0
30 952	33 975	46 537	52 301	40 288	17,2	4,3	14,1	174,8
35 884	40 612	62 732	74 333	52 386	22,0	2,8	15,3	181,2
27 363	34 407	47 290	54 693	41 367	18,2	7,1	12,5	174,6
32 325	37 488	53 021	65 264	46 284	19,1	6,1	12,1	175,2
17 659	17 659	51 772	58 488	39 284	19,7	9,2	10,3	179,1
25 689	30 221	38 055	42 777	34 462	36,7	4,4	14,9	178,4
23 742	26 928	36 602	42 378	32 676	14,6	5,9	14,0	169,4
25 920	26 123	51 932	58 962	41 862	24,9	4,2	17,1	175,0
42 631	44 375	50 997	52 918	48 797	20,9	4,1	11,0	190,5
28 801	33 588	45 415	53 092	39 853	18,3	8,5	13,8	173,0
29 341	34 776	46 095	54 172	41 691	17,8	6,5	13,1	172,6
28 972	34 990	49 110	56 326	42 144	11,0	16,6	15,7	167,3
35 054	44 109	60 711	68 319	52 820	16,8	12,8	16,3	171,4
23 789	29 195	43 413	55 134	37 634	31,5	5,4	11,1	174,2
28 528	31 004	43 918	49 145	38 394	25,7	2,7	13,3	169,9
26 143	29 572	36 609	41 800	33 453	11,1	7,3	11,8	176,8
23 112	29 763	39 657	44 714	35 051	14,9	6,9	13,9	172,4
24 495	26 244	42 872	48 522	34 931	11,7	10,9	13,3	169,7
25 017	27 885	39 184	44 100	34 229	23,3	3,6	13,5	170,2
43 500	49 415	59 461	62 680	53 794	11,8	17,4	11,8	171,0
34 093	37 075	45 749	50 004	41 268	14,4	13,0	12,4	166,7
40 745	42 885	48 833	51 460	45 925	10,1	18,5	10,2	187,5
20 138	21 647	41 545	46 884	32 196	13,2	3,6	10,4	177,1
25 385	28 885	39 956	46 873	36 244	21,2	4,8	14,9	168,0
25 750	29 065	39 283	44 412	34 629	18,0	3,9	11,9	174,9
17 992	19 323	27 544	30 711	24 074	11,7	2,3	11,1	172,9
23 540	25 512	31 502	36 099	28 960	14,9	2,1	14,7	173,9
19 210	22 361	39 025	46 593	31 545	20,4	3,8	13,0	172,0
30 559	31 893	38 010	41 657	35 051	21,2	4,8	10,0	180,9
17 590	17 627	18 390	19 717	18 348	0,0	1,4	10,0	173,3

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 142,8 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 116,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 136,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 147,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,7 hod/měs

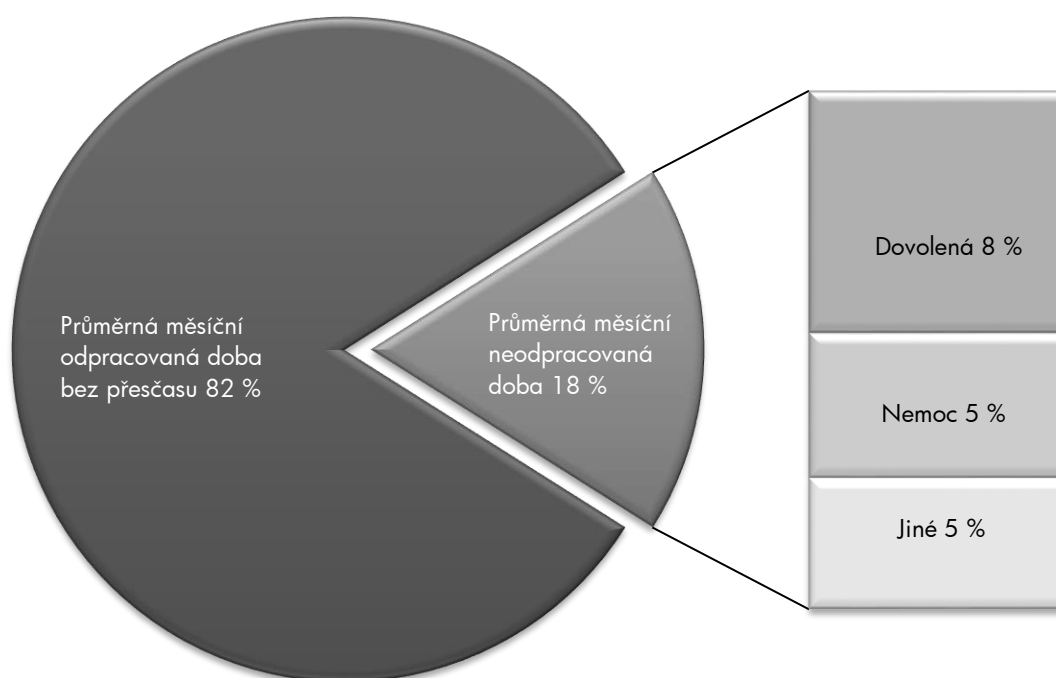
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 161,8 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 30,5 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,3 hod/měs

z toho nemoc ..... 8,5 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	144,8	0,1	27,8	13,6	8,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	148,2	0,2	22,9	14,8	1,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,8	0,2	25,3	15,9	1,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	147,3	0,5	23,5	14,9	1,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	149,0	0,2	22,2	14,7	0,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	144,2	0,1	24,4	15,7	1,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	146,6	0,4	23,3	14,5	2,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	146,3	1,5	24,2	14,8	1,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	146,6	0,4	24,7	16,3	1,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	151,9	5,2	25,8	16,5	2,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	146,6	0,1	26,5	16,3	1,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,8	144,8	2,6	29,2	14,2	9,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	143,7	0,5	26,3	15,3	3,2
2142 Stavební inženýři	0,7	147,7	0,9	24,9	14,4	3,0
2144 Strojní inženýři	1,0	143,3	1,4	26,7	15,8	2,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	147,3	3,4	25,3	15,2	2,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	143,3	0,5	27,7	16,4	2,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	140,6	1,4	26,4	15,3	3,3
2152 Inženýři elektroniky	0,3	142,7	0,4	25,1	15,0	3,8
2212 Lékaři specialisté	1,1	153,8	5,8	25,3	15,2	2,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	142,5	4,3	29,1	16,7	6,2
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	145,3	7,2	27,0	16,1	5,0
2262 Farmaceuti	0,2	146,2	3,0	30,7	15,9	7,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	148,2	0,4	24,7	15,1	1,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	146,2	0,0	27,4	16,1	2,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	146,4	0,6	26,0	15,7	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	147,8	0,2	23,2	15,8	1,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	145,6	0,4	24,5	15,2	1,4
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	147,8	0,0	24,2	14,5	2,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,0	149,6	0,1	22,8	14,2	2,3
2511 Systémoví analytici	0,1	144,0	0,8	23,6	15,8	1,2
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	146,3	1,4	26,4	15,0	2,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,3	146,1	0,4	27,3	15,8	2,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	147,5	0,6	24,6	15,0	1,8
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	146,2	0,9	26,1	15,2	1,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	144,6	0,1	27,8	16,0	5,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	145,2	0,9	29,1	16,5	3,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	146,9	0,0	26,4	16,7	2,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	145,7	6,1	28,0	15,3	4,3
3112 Stavební technici	2,2	147,8	1,0	24,7	14,0	4,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	144,7	1,3	25,4	15,3	3,4
3114 Technici elektroniky	0,8	143,1	2,0	27,3	14,8	5,5
3115 Strojírenští technici	3,6	143,7	1,8	28,0	14,4	5,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	139,2	1,8	29,5	15,1	6,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Zlínský kraj	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho			
					hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	143,6	2,5	28,7	15,0	5,2		
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	143,6	3,2	27,7	14,8	5,0		
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,0	149,2	0,2	24,0	13,0	5,0		
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	153,5	0,2	20,0	11,2	2,5		
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	140,7	10,5	38,2	18,3	11,6		
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	140,3	4,4	34,4	18,7	7,2		
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	143,0	1,5	32,0	16,9	7,6		
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	146,3	1,7	25,9	15,3	5,3		
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,4	4,1	28,6	15,3	8,5		
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	143,4	9,6	29,1	17,4	6,6		
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	137,8	0,1	35,0	15,9	7,6		
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	147,3	0,3	24,3	14,5	3,1		
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	137,6	0,3	32,4	16,2	7,5		
3322 Obchodní zástupci	4,0	145,9	0,3	27,0	14,1	4,7		
3323 Nákupčí	1,0	143,2	0,5	27,8	14,8	3,9		
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	146,5	2,6	25,9	14,4	3,9		
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,6	146,2	0,8	26,0	14,5	3,8		
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	145,9	2,4	27,2	15,1	4,6		
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	144,4	0,2	27,3	14,2	6,2		
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	139,3	2,4	33,8	16,6	7,9		
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	140,4	0,4	33,9	16,8	8,4		
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	149,1	1,2	23,9	14,7	3,1		
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	144,2	0,4	28,4	13,8	9,1		
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,3	146,1	0,4	25,8	13,4	6,2		
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	147,9	0,2	24,0	12,8	2,7		
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	140,7	0,6	27,9	15,1	10,7		
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	149,8	1,0	22,0	15,1	5,1		
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	145,2	0,4	27,4	15,7	4,8		
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,5	149,0	0,4	22,9	14,0	3,5		
4313 Mzdoví účetní	0,1	138,3	3,2	34,9	17,6	5,8		
4321 Úředníci ve skladech	1,8	144,2	1,6	27,9	15,0	4,4		
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	143,1	1,2	27,0	15,3	3,4		
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	149,7	3,2	22,0	13,1	2,8		
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	146,9	3,4	29,2	15,0	11,7		
4416 Personální referenti	0,1	140,6	0,8	27,9	15,0	4,3		
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	148,1	9,3	37,6	17,7	14,9		
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	151,7	3,9	24,1	12,6	6,0		
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	145,2	1,0	26,3	11,6	4,8		
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	150,1	3,1	25,7	14,1	6,3		
5223 Prodavači v prodejnách	7,0	145,8	2,4	28,3	13,4	9,9		
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	142,1	2,0	31,1	14,8	10,4		
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	138,5	2,6	31,9	15,1	11,1		
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	142,2	2,6	29,7	15,7	8,7		
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	147,5	7,5	24,1	16,8	3,4		

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	135,5	3,0	29,8	13,0	12,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,7	133,9	4,6	40,0	14,5	14,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	140,5	5,4	34,7	14,2	10,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,1	136,4	5,4	36,4	14,8	13,4
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	143,6	7,8	30,8	14,7	8,2
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,1	146,5	7,4	34,4	15,6	6,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	143,3	5,6	31,1	14,7	8,2
7412 Elektromechanici	1,7	145,0	5,7	30,1	14,9	7,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	154,1	9,2	24,7	10,9	7,3
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	134,5	1,0	34,9	15,3	10,1
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	140,7	13,4	36,7	15,0	8,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	130,4	4,5	38,5	14,2	14,5
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	136,0	7,8	38,0	15,9	11,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,7	135,1	5,7	37,5	15,2	13,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,7	135,7	7,0	36,2	14,0	13,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,8	124,1	2,5	43,0	15,5	16,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,9	134,6	8,0	36,2	16,5	11,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,8	139,4	3,9	34,5	13,5	13,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	132,9	4,5	36,8	14,5	13,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,5	144,4	7,8	32,0	14,2	9,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,4	137,9	6,5	34,1	14,5	10,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	131,3	3,0	38,2	14,6	14,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,7	131,9	3,6	37,9	13,8	14,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	153,4	11,5	28,9	16,3	6,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	135,6	6,8	30,5	15,8	9,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	154,1	15,0	32,6	16,3	11,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,8	147,7	4,5	29,2	12,5	8,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	127,3	1,9	40,4	15,0	14,0
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,7	143,1	5,6	31,6	14,4	9,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,0	139,5	1,5	33,8	13,2	11,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,5	132,7	3,9	41,2	15,5	15,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,5	134,2	3,1	37,6	13,8	14,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	142,5	3,3	29,0	12,7	9,1
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	145,2	0,0	28,2	13,3	9,7

## Základní informace o hodinovém výdělků

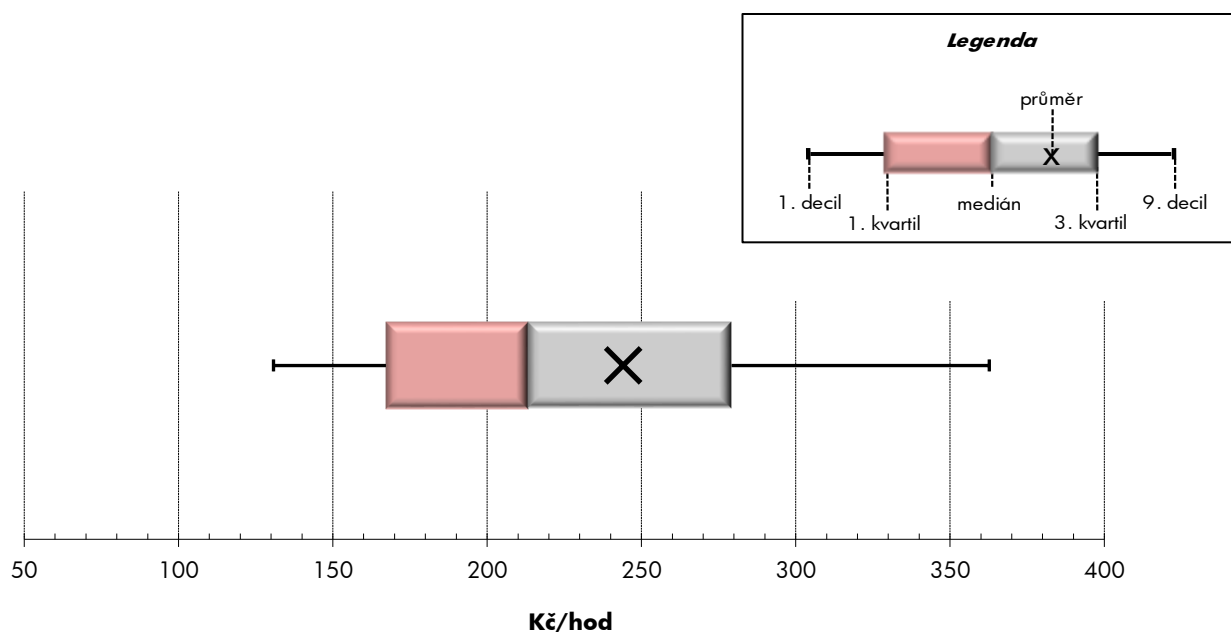
Zlínský kraj

<b>Medián hodinového výdělku .....</b>	<b>213,2 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2022 .....	106,1 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	130,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	167,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	213,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	279,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	362,7 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělku .....</b>	<b>244,1 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku  Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku  Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>161,9</b>	<b>213,2</b>	<b>130,8</b>	<b>362,7</b>	<b>244,1</b>
do 20 let	0,6	172,4	128,7	250,7	184,2
20 - 29 let	19,3	202,6	129,9	313,8	214,9
30 - 39 let	34,6	223,6	127,9	379,2	248,5
40 - 49 let	51,0	216,2	131,7	378,3	248,8
50 - 59 let	43,2	210,5	133,5	357,4	249,2
60 a více let	13,2	207,3	134,8	364,2	243,3
<b>MUŽI</b>	<b>95,0</b>	<b>234,3</b>	<b>143,6</b>	<b>391,3</b>	<b>265,7</b>
do 20 let	0,4	173,9	135,3	267,2	188,0
20 - 29 let	12,2	214,6	140,1	323,8	226,1
30 - 39 let	22,4	248,3	130,9	401,8	268,8
40 - 49 let	28,8	240,3	142,3	424,3	277,5
50 - 59 let	23,0	233,1	152,4	394,3	271,0
60 a více let	8,2	226,0	140,0	392,5	263,9
<b>ŽENY</b>	<b>66,9</b>	<b>185,9</b>	<b>122,4</b>	<b>308,7</b>	<b>213,5</b>
do 20 let	0,2	163,4	125,2	250,7	177,0
20 - 29 let	7,1	177,7	118,2	293,4	195,7
30 - 39 let	12,2	188,5	124,6	319,2	211,1
40 - 49 let	22,2	189,2	122,9	315,2	211,7
50 - 59 let	20,2	184,2	120,3	296,9	224,4
60 a více let	5,0	180,3	122,8	318,7	209,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,3	565,3	218,5	1 498,7	764,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	569,7	267,1	1 028,0	727,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	927,2	312,2	1 128,0	804,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	464,8	145,1	932,8	518,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	548,9	290,3	1 057,3	641,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	529,2	309,5	937,4	626,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	408,5	260,8	839,5	499,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	343,3	146,3	762,3	424,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	464,2	348,5	1 159,1	647,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	619,7	347,9	1 207,6	735,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	478,4	315,5	854,3	552,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	219,0	149,9	529,9	310,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	333,0	221,2	428,2	336,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybnářství a vod.hosp.	0,0	310,7	195,3	514,3	352,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	295,1	231,8	471,2	328,0
2142 Stavební inženýři	0,7	303,7	192,0	640,1	405,0
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,0	299,3	228,9	402,4	316,0
2144 Strojní inženýři	0,9	335,5	245,3	489,6	356,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	319,5	243,6	499,1	357,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	322,3	228,3	477,6	344,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	370,6	269,1	614,3	415,2
2152 Inženýři elektronici	0,3	427,5	254,9	798,6	488,4
2212 Lékaři specialisté	1,1	446,1	258,2	823,7	492,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	347,7	261,0	396,0	340,6
2222 Porodní asistentky se specializací	0,1	346,7	273,1	387,7	341,2
2262 Farmaceuti	0,2	363,5	310,4	485,3	383,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	334,6	183,9	582,3	368,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	310,6	222,1	783,8	433,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	267,6	177,7	448,0	308,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	345,0	253,0	632,0	415,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	357,0	206,6	540,2	372,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	297,5	204,8	539,1	346,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,0	404,4	246,5	607,6	430,5
2511 Systémoví analytici	0,1	434,0	295,0	716,6	468,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	361,8	241,7	583,7	392,0
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,3	602,7	238,8	975,3	589,4
2521 Návrháři a správci databází	0,0	732,4	270,2	896,0	639,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	346,3	248,9	592,4	385,0
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	427,4	249,1	735,2	451,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	368,2	227,5	456,5	380,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	281,5	188,0	441,6	296,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	151,2	121,2	219,4	158,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	247,3	173,1	407,2	273,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	243,6	187,2	331,7	272,5



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3112 Stavební technici	2,1	231,9	149,4	364,6	253,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	290,4	203,5	443,9	313,6
3114 Technici elektronici	0,8	274,2	173,8	496,4	310,2
3115 Strojírenští technici	3,5	261,5	193,7	384,3	277,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	277,0	166,6	429,4	294,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	254,8	186,0	427,3	290,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	287,9	182,8	437,6	303,1
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,9	282,6	119,9	461,5	311,2
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	288,1	190,1	305,3	258,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	328,1	249,3	464,1	345,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	272,2	217,5	340,6	280,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	246,6	213,3	285,7	249,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	233,2	137,6	339,5	237,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	316,0	235,8	351,4	307,9
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	334,0	262,4	368,8	322,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	242,0	179,8	357,7	259,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	247,7	172,6	364,0	261,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	309,7	160,6	463,8	322,2
3322 Obchodní zástupci	3,8	256,9	153,6	500,3	295,2
3323 Nákupčí	1,0	259,7	184,9	396,7	273,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	214,1	195,6	335,1	245,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	218,5	122,7	323,7	226,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	288,1	194,6	457,8	313,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	218,8	146,9	336,1	238,8
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	182,7	159,2	232,2	193,5
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	230,7	176,0	314,9	239,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	286,1	185,1	394,5	296,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	208,4	144,5	372,3	242,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,3	171,4	110,4	253,1	183,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,8	193,0	104,1	277,4	187,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	168,2	158,2	189,3	172,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	179,7	156,0	234,8	187,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	189,3	132,4	308,5	211,4
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	181,7	164,7	199,0	182,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,6	182,4	124,8	266,3	193,8
4313 Mzdoví účetní	0,1	217,3	153,4	315,4	236,0
4321 Úředníci ve skladech	1,7	202,6	157,2	276,7	215,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	247,3	145,1	370,9	254,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	160,8	150,3	186,6	164,2
4416 Personální referenti	0,1	238,9	196,9	359,2	261,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	253,9	189,5	285,3	242,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	167,9	122,7	213,6	167,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	237,6	104,9	336,0	234,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	207,3	143,0	329,0	229,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5223 Prodači v prodejnách	6,5	155,6	120,0	212,9	163,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	174,2	135,3	213,4	176,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	217,8	145,5	274,5	213,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	186,3	150,1	242,6	191,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	256,5	192,1	353,6	261,7
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	0,7	140,0	117,4	193,3	153,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,5	209,8	152,3	319,9	224,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,6	218,3	163,3	308,7	230,0
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	211,5	176,2	287,5	223,4
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,1	265,6	202,2	411,6	291,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	239,1	175,6	316,6	242,2
7412 Elektromechanici	1,6	256,1	179,2	356,6	267,2
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	202,9	110,0	284,2	199,6
7534 Čalouníci a příbuzní pracovníci	0,1	195,5	154,6	245,6	201,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	195,6	141,7	252,0	197,5
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	240,0	173,9	268,0	233,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,6	231,1	173,0	309,2	237,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,7	230,5	184,3	319,0	248,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,6	248,9	174,5	331,5	250,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,4	296,3	211,5	351,2	288,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,5	211,0	148,3	334,3	227,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,2	222,3	163,0	280,8	221,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	191,3	151,2	238,9	194,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	221,7	176,8	276,3	227,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	199,2	143,7	294,3	214,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	189,7	151,2	247,8	196,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	327,3	248,9	354,6	314,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	248,1	204,5	298,7	251,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	215,6	192,8	272,3	224,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,3	176,7	122,1	277,7	190,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	223,1	153,8	266,9	218,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,4	198,1	154,2	260,4	202,8
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	169,5	138,9	205,8	171,5
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,0	200,3	171,0	226,2	200,8
9621 Kurýři, doručovatelé balíků a nosiči zavazadel	0,1	104,9	103,8	118,9	109,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 606 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 770 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	8 606	476	515
Počet zaměstnanců	1 770 tis.	63 tis.	22 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

<b>Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský</b>			
<b>Kód CZ-NACE</b>	<b>Sekce</b>	<b>Počet ES</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	5
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl	169	72
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	8
F	Stavebnictví	39	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	91	164
H	Doprava a skladování	21	19
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	9
J	Informační a komunikační činnosti	10	31
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	5	41
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	9	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	29	28
N	Administrativní a podpůrné činnosti	12	56
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	5
P	Vzdělávání	7	3
Q	Zdravotní a sociální péče	34	19
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	5	7
S	Ostatní činnosti	11	17

**Tabulka 3**

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.



### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.