



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**

Mzdová sféra

Královéhradecký kraj

Revidované výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělk	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 36 930 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 105,3 %

Diferenciace

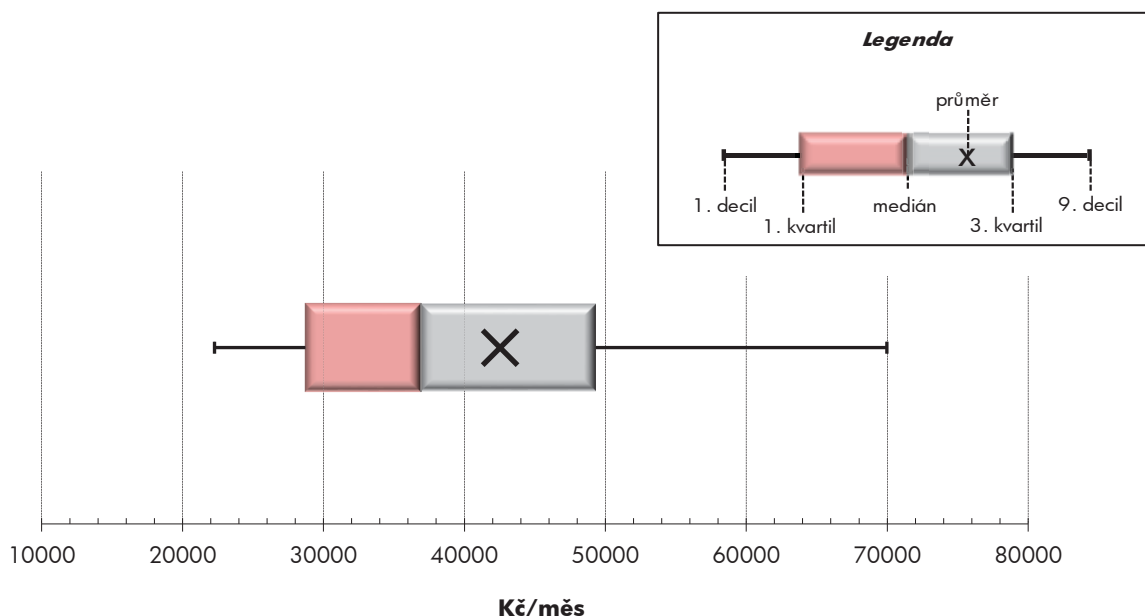
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 268 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	28 718 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	36 930 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	49 323 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	69 973 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 42 551 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 64,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,2 %
Příplatky	4,7 %
Náhrady	11,8 %

Průměrná placená doba 171,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 149,3 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	149,3	36 930	105,3
do 20 let	0,6	26 873	103,5
20 - 29 let	19,2	34 259	104,4
30 - 39 let	32,2	39 002	105,0
40 - 49 let	47,5	37 524	105,5
50 - 59 let	38,2	36 676	106,1
60 a více let	11,6	36 335	105,3
MUŽI	86,9	40 887	105,7
do 20 let	0,3	30 430	103,5
20 - 29 let	12,0	35 970	102,1
30 - 39 let	20,5	43 325	105,4
40 - 49 let	26,2	42 120	105,5
50 - 59 let	20,7	40 909	107,6
60 a více let	7,1	39 672	106,7
ŽENY	62,3	32 578	106,2
do 20 let	0,3	21 954	102,1
20 - 29 let	7,1	31 696	105,9
30 - 39 let	11,7	33 050	106,7
40 - 49 let	21,2	32 919	106,5
50 - 59 let	17,5	32 385	105,1
60 a více let	4,4	32 701	110,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	13,0	32 464	108,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	54,6	34 573	105,1
Střední s maturitou	K-M	54,3	38 492	105,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	7,3	41 012	105,9
Vysokoškolské	T,V	17,0	52 384	105,2
Neuvedeno		3,1	24 549	97,2
CELKEM - mzdová sféra		149,3	36 930	105,3

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
22 268	28 718	49 323	69 973	42 551	16,2	4,7	11,8	171,4
20 844	21 954	31 921	38 415	28 132	8,5	5,7	9,5	172,4
22 400	27 389	42 830	56 825	37 044	14,3	5,6	11,8	171,7
22 360	29 659	53 483	73 130	44 065	16,0	5,0	12,1	170,7
22 279	29 231	50 332	71 875	43 691	16,1	4,5	11,8	171,5
22 274	28 744	48 722	69 579	42 610	17,2	4,5	11,7	171,8
21 823	28 341	49 198	69 258	43 340	17,0	4,0	11,4	171,6
23 905	31 915	56 123	75 526	47 278	17,7	4,9	11,9	171,7
21 259	25 939	33 996	41 108	30 878	9,8	6,1	10,6	172,5
22 780	28 912	45 913	62 930	39 295	15,6	6,0	12,2	171,6
24 249	33 221	61 624	76 529	48 631	17,3	5,5	12,4	170,8
23 398	32 860	59 316	79 157	49 411	17,8	4,8	11,9	171,8
24 055	32 104	55 620	77 011	48 100	18,8	4,4	11,6	172,5
24 694	31 280	53 346	74 266	47 340	18,0	3,8	11,2	171,9
21 261	25 944	40 792	53 892	35 956	13,5	4,3	11,7	171,0
20 844	21 954	26 983	33 800	25 107	6,9	5,2	8,0	172,2
21 559	25 527	38 545	46 655	33 253	11,7	4,8	11,0	172,0
20 509	25 915	42 495	54 695	36 052	12,8	3,8	11,6	170,4
21 579	26 092	41 298	54 762	36 628	13,3	4,0	11,7	171,1
21 293	26 618	40 467	54 882	36 124	14,5	4,7	11,9	170,9
20 402	24 258	41 858	56 841	36 893	14,8	4,4	12,0	171,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 901	25 187	40 944	53 094	34 983	13,6	7,3	13,0	171,3
21 698	27 529	42 796	60 428	37 772	15,5	6,3	12,8	171,7
23 273	29 953	50 934	69 134	43 117	16,4	4,3	11,5	171,1
23 477	32 096	55 733	74 991	46 836	15,0	3,1	10,9	171,0
27 206	37 436	73 519	102 302	62 241	19,0	2,0	10,5	171,8
19 730	22 145	35 982	47 360	30 462	9,9	2,7	10,6	171,9
22 268	28 718	49 323	69 973	42 551	16,2	4,7	11,8	171,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	84,6	34 108
T	Nemanuální pracovníci	64,7	42 889
1	Řídící pracovníci	5,2	73 145
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	112 079
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	77 591
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,8	73 719
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,7	52 482
2	Specialisté	12,3	55 352
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,7	55 984
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,3	51 821
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,9	49 989
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,9	60 971
25	Specialisté v oblasti ICT	1,8	61 264
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	37 758
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,3	43 442
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	12,1	47 453
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,1	38 740
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,4	41 551
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,1	32 283
35	Technici v oblasti ICT	1,7	53 318
4	Úředníci	12,7	31 696
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,0	28 440
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,3	28 742
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	36 202
44	Ostatní úředníci	0,7	28 651
5	Pracovníci ve službách a prodeji	17,0	27 640
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,4	22 730
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,6	28 160
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,3	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	27 694

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 293	26 976	42 417	59 206	37 100	15,3	6,8	13,0	171,4
24 010	31 744	58 217	82 213	49 684	17,0	2,7	10,7	171,5
39 487	50 742	104 887	154 118	89 367	20,9	1,6	10,2	171,3
24 134	48 357	186 470	264 976	131 734	19,8	0,4	11,0	171,3
42 016	56 549	103 773	155 346	92 809	21,2	0,5	9,7	170,1
40 093	53 174	104 998	155 953	89 759	20,7	2,2	10,7	171,2
37 205	41 252	79 637	120 808	65 857	22,3	1,9	8,3	173,8
34 017	43 989	70 713	94 788	60 848	17,6	2,5	10,9	171,7
38 545	48 684	68 175	87 369	60 739	16,0	1,1	11,4	169,7
28 341	37 740	70 522	96 361	58 111	11,4	8,1	8,8	176,2
30 687	40 149	66 900	93 824	57 407	30,1	4,0	14,9	173,5
38 250	48 387	81 449	108 224	69 319	21,2	0,5	10,8	170,5
39 506	48 841	75 920	102 953	66 135	20,2	1,6	10,5	171,2
26 500	31 156	49 186	63 911	42 100	14,2	1,0	10,7	172,7
26 783	34 265	55 637	74 506	47 619	17,2	3,1	10,9	171,0
30 167	37 158	60 855	82 024	51 615	16,7	3,1	11,6	169,8
24 733	30 362	49 624	56 358	40 348	8,7	9,6	9,4	173,5
25 898	33 480	53 531	71 992	46 559	20,4	1,1	10,8	171,0
18 414	27 333	38 963	46 171	33 580	11,4	1,9	9,5	172,6
24 257	35 427	67 675	79 223	52 883	18,6	3,8	10,6	172,5
20 402	25 543	39 698	49 641	34 076	13,1	2,5	10,3	172,0
18 796	22 305	34 372	44 052	30 147	11,6	0,6	9,8	171,4
17 635	23 377	33 383	42 777	29 901	12,3	2,7	10,0	172,4
24 756	28 851	45 199	56 100	38 841	14,1	3,5	10,7	171,8
25 357	26 425	34 224	41 073	31 663	13,4	1,7	10,6	176,2
20 172	22 240	34 312	40 540	29 655	10,4	5,4	10,2	173,5
19 147	20 705	29 752	41 567	26 926	7,3	4,4	9,4	174,1
21 186	23 777	33 631	40 338	30 052	11,3	3,9	10,1	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 942	21 568	35 166	63 350	32 945	10,8	11,6	9,9	173,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	2,7	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,9	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,7	*	
7 Řemeslníci a opraváři	25,7	38 629	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	2,9	32 362	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	16,2	40 325	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,3	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,4	45 235	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	2,8	34 085	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	33,6	35 636	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,2	34 703	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,1	35 454	
83 Řidiči a obsluha pojezdných zařízení	14,3	36 883	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	9,8	23 861	
91 Uklízeči a pomocníci	2,1	*	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	5,9	25 485	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	26 470	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	149,3	36 930	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 365	31 660	47 738	72 271	42 310	16,8	6,9	13,5	170,3
20 024	25 690	40 220	50 538	35 243	18,4	3,6	11,9	173,5
28 854	33 643	50 448	73 914	44 750	16,9	7,2	14,0	169,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 119	38 679	53 625	71 937	47 803	17,5	7,2	11,7	172,2
23 776	28 518	40 358	47 727	36 119	16,9	5,2	14,3	170,2
24 331	30 060	44 206	66 851	39 335	16,3	7,4	13,8	170,3
25 685	29 719	41 938	48 823	36 368	18,1	7,8	13,2	169,2
25 530	30 751	60 988	70 953	42 964	15,6	8,6	16,4	164,7
22 717	29 577	44 026	60 990	38 700	15,9	6,3	12,0	175,0
17 761	19 290	31 600	39 819	27 049	10,6	4,0	11,6	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 588	19 411	33 949	42 858	28 682	12,3	4,4	12,3	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 628	20 132	31 069	37 618	26 939	9,2	3,7	9,7	176,0
22 268	28 718	49 323	69 973	42 551	16,2	4,7	11,8	171,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,2	112 079
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,3	79 020
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	75 733
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	80 875
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	73 145
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	90 425
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	84 581
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	63 711
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	102 494
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	97 553
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	89 320
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	50 260
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	48 166
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,5	53 236
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	54 584
2142 Stavební inženýři	0,2	66 523
2144 Strojní inženýři	0,8	70 624
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	67 447
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	61 079
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	64 367
2152 Inženýři elektronici	0,1	76 616
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	52 084
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	56 201
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	56 665
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	69 539
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	56 091
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	58 953
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	63 016
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	72 416
2511 Systémoví analytici	0,2	68 999
2512 Vývojáři softwaru	0,4	60 575
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	62 176
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru, příbuzní pracovníci	0,1	48 843
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	60 675
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	64 342
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	71 352
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	22 699
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	35 298
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	45 149
3112 Stavební technici	1,2	35 043
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	50 868
3114 Technici elektronici	0,9	57 544
3115 Strojírenští technici	3,4	48 600
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	45 551

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
24 134	48 357	186 470	264 976	132 570	19,8	0,4	11,0	171,4
48 336	63 954	129 357	170 120	104 233	22,8	0,4	10,0	170,3
44 885	58 010	103 773	163 598	93 787	17,4	0,3	11,2	168,2
51 219	63 790	109 677	163 008	96 209	16,0	1,1	10,5	170,3
39 411	50 574	96 562	142 523	84 697	26,0	0,5	9,6	170,4
42 421	48 844	112 791	156 249	90 776	17,6	1,0	11,3	168,0
34 717	48 719	111 457	162 070	94 154	20,9	0,4	11,2	168,0
42 037	54 227	86 914	130 909	78 539	21,0	1,6	12,6	170,0
37 648	78 041	125 439	165 721	107 439	14,7	1,2	10,6	171,4
57 021	63 168	133 313	185 407	107 382	10,2	12,7	9,0	184,7
62 937	71 977	123 686	182 580	109 018	26,6	3,2	10,7	173,4
26 950	40 669	78 542	126 740	65 420	15,3	2,7	11,5	174,0
36 754	40 448	90 845	129 935	67 866	18,0	2,4	9,2	173,8
39 555	49 093	57 254	61 682	52 933	16,8	0,1	10,3	173,4
42 279	47 302	63 719	88 139	60 680	14,6	1,2	13,3	166,3
48 286	57 740	84 509	98 001	70 857	27,8	2,0	12,2	171,0
34 875	53 876	85 125	95 189	69 668	14,3	1,8	11,8	166,5
38 256	48 891	78 290	99 343	67 615	18,0	1,1	11,6	168,9
42 214	51 191	74 977	88 968	64 809	9,8	0,9	12,4	167,8
43 768	51 910	75 735	94 170	66 779	17,4	2,2	11,0	168,8
53 070	65 156	92 521	118 359	80 729	19,8	0,5	11,5	170,5
33 944	44 730	66 868	88 991	59 828	20,3	0,6	10,5	170,1
36 806	42 603	72 990	104 505	64 230	18,5	0,2	11,4	173,1
42 000	48 963	75 838	113 603	67 093	18,2	0,4	11,4	171,6
46 548	55 545	84 453	101 956	72 781	15,5	0,7	11,7	168,3
39 937	47 419	65 908	87 669	61 066	15,6	0,8	10,6	169,8
42 685	49 285	72 518	112 197	65 966	14,0	1,8	11,1	173,2
42 372	48 099	73 695	126 478	72 330	18,4	0,6	10,8	172,4
38 280	50 671	91 402	110 723	76 833	26,7	0,3	10,4	170,1
41 121	50 609	90 718	109 103	72 866	13,6	2,7	9,9	169,0
42 486	46 538	81 763	103 533	67 818	14,3	0,5	9,9	170,8
41 620	50 759	73 268	87 628	64 248	15,6	0,5	11,6	169,3
32 081	36 692	65 913	84 093	54 018	13,8	0,9	10,6	173,2
42 534	48 841	78 162	93 907	65 415	18,4	4,2	9,9	171,1
46 778	53 889	75 576	93 699	67 374	16,0	1,0	12,1	170,6
48 688	53 851	92 803	108 636	74 924	15,6	0,6	10,4	167,6
19 708	21 410	35 629	44 607	29 098	16,5	2,0	9,4	173,3
26 307	28 837	48 328	55 239	38 909	10,1	4,1	9,0	172,7
32 277	35 426	53 395	60 358	45 594	12,8	1,3	12,8	167,9
27 724	29 950	55 127	74 506	43 847	23,8	0,5	9,1	173,0
37 506	42 232	69 388	89 206	57 090	18,2	3,3	10,7	168,1
35 077	45 148	73 365	92 023	61 304	13,3	2,7	11,8	169,8
30 312	36 841	69 165	86 333	53 902	16,1	3,1	12,4	167,7
33 972	38 415	53 066	68 031	48 429	18,8	1,5	12,6	167,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	47 151
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,4	50 204
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,3	39 546
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	42 889
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	44 686
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	38 740
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	53 416
3256 Praktické sestry	0,3	43 746
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	45 623
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,2	41 451
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,0	50 696
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	50 259
3322 Obchodní zástupci	2,3	43 484
3323 Nákupčí	0,7	42 299
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	42 902
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	37 769
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	45 862
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	41 104
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	29 980
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	48 993
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	47 778
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	28 440
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	35 209
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	48 851
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	29 194
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	27 949
4221 Pracovníci cestovního ruchu (kromě průvodců)	0,0	34 518
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	33 807
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	33 475
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	32 358
4321 Úředníci ve skladech	1,3	35 205
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	44 102
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	43 319
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	27 286
4416 Personální referenti	0,1	39 818
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	45 358
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	22 392
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	30 626
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	34 918
5223 Prodavači v prodejnách	5,2	26 737
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	33 891
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	28 181
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	45 965
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	25 798

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
32 498	36 395	58 168	70 535	51 013	17,6	1,8	11,1	169,0
34 959	40 688	61 785	83 901	54 185	16,4	4,8	12,6	170,0
32 148	35 327	47 963	55 370	42 475	10,9	0,1	10,3	173,5
29 709	36 264	49 847	54 298	43 077	8,3	9,3	10,7	181,4
38 933	41 330	48 973	54 503	45 625	14,3	3,6	10,5	175,2
26 780	31 336	51 902	58 201	41 805	10,2	10,5	9,1	173,0
46 944	51 356	55 026	56 842	52 345	4,2	20,7	9,3	164,6
34 700	38 421	49 006	52 454	43 420	6,1	16,6	9,5	172,1
34 928	39 212	55 555	69 043	49 475	20,9	1,8	11,8	172,0
28 838	35 149	51 484	62 111	44 861	16,9	0,8	11,3	170,5
24 969	37 009	55 704	64 302	46 553	15,1	0,1	11,1	173,4
28 876	44 157	60 397	96 409	57 431	20,7	0,1	10,8	170,5
23 569	32 655	57 861	75 844	49 188	29,3	1,1	10,0	173,4
32 217	37 890	49 109	61 915	45 264	12,5	1,1	11,6	168,5
30 441	35 932	50 418	67 605	46 451	17,5	0,9	11,8	169,9
23 279	30 099	52 274	75 305	44 017	24,3	0,9	10,6	169,9
28 963	37 376	62 278	83 507	52 030	17,0	2,4	11,2	173,0
27 275	31 842	49 507	70 013	44 814	14,9	1,0	10,4	170,7
26 822	28 775	32 327	35 399	31 111	6,7	3,9	10,8	173,3
24 010	28 745	65 477	75 093	49 814	16,3	3,9	9,4	172,5
29 616	37 515	69 579	76 761	52 404	13,9	4,2	10,4	172,3
18 796	21 322	33 494	41 550	29 119	10,9	0,6	9,7	171,3
23 843	24 778	44 130	47 468	35 659	15,8	0,3	10,4	171,9
28 492	32 791	57 558	60 542	49 159	13,9	1,2	10,5	168,7
24 438	27 628	31 527	37 123	30 436	13,9	1,1	10,9	170,3
23 057	24 656	29 414	33 645	29 392	24,5	4,6	10,0	171,0
29 359	30 579	47 631	53 796	39 000	28,7	2,5	10,4	174,7
24 643	28 316	39 661	46 554	35 216	18,3	2,3	11,6	172,5
22 447	26 779	38 995	44 352	33 581	14,9	0,4	9,9	172,0
18 914	29 828	36 821	45 863	35 696	13,9	1,4	12,0	172,6
24 164	26 506	44 794	59 038	38 227	16,8	3,2	11,7	171,6
30 742	35 608	53 313	61 191	45 010	9,2	6,2	12,4	170,7
25 601	29 850	51 754	59 200	42 352	13,8	7,5	10,8	172,1
25 307	26 220	30 695	33 717	28 601	12,0	1,6	10,6	177,6
28 651	34 224	47 372	54 361	42 006	14,3	2,4	12,1	170,2
37 452	41 242	49 528	53 645	44 984	10,4	21,3	12,7	172,2
18 729	20 101	31 563	40 109	26 490	7,2	6,0	10,3	175,0
18 437	19 227	42 386	53 201	33 880	13,3	2,5	9,1	175,8
23 809	27 579	48 234	63 659	40 113	15,8	3,3	10,5	173,6
20 420	22 679	31 608	37 261	27 910	10,4	3,3	10,1	173,7
26 638	30 647	38 178	42 690	34 268	7,8	9,0	11,0	172,0
20 509	24 331	33 372	37 274	28 851	5,3	11,8	10,2	172,7
29 209	34 980	80 277	87 182	56 765	12,4	16,8	11,0	174,6
19 447	21 133	31 034	42 337	29 678	10,1	11,2	9,7	172,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	46 700
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	40 620
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,8	73 749
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	37 603
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,9	41 886
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,8	37 629
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	41 334
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	37 642
7412 Elektromechanici	0,8	46 160
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,7	46 194
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,3	29 194
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	38 074
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	41 097
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	41 594
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,3	36 067
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	35 252
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	43 201
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	27 379
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,4	34 108
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	28 963
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	28 784
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	40 896
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	41 309
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,8	68 671
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	32 666
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,8	31 718
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	41 256
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,8	25 220
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,1	34 050
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,0	37 198
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	22 068
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	26 308
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	24 881
9334 Doplnovači zboží	0,1	34 739
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,1	22 180
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	38 433

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
34 405	37 221	77 005	79 017	54 701	19,3	10,0	16,7	165,4
31 014	34 182	49 817	73 628	45 395	18,5	7,7	15,5	169,6
51 016	72 138	76 312	78 835	70 980	18,3	12,3	19,2	158,7
28 718	32 135	44 965	55 076	39 885	15,2	5,6	11,9	173,7
28 319	34 099	57 608	77 474	47 121	18,9	7,7	14,8	164,8
24 621	29 078	73 061	77 272	47 793	17,9	6,9	15,4	168,5
32 047	36 156	47 294	52 937	42 142	15,8	7,6	12,9	170,0
25 391	31 601	47 307	52 545	39 690	14,3	5,8	10,7	173,8
31 673	37 489	51 840	59 820	45 951	19,2	6,6	12,6	172,6
38 295	41 982	55 809	79 228	51 343	10,1	10,8	11,9	167,4
20 317	24 045	33 193	38 157	28 944	11,2	8,4	9,6	179,2
26 976	31 573	44 292	61 717	40 653	15,4	6,4	14,2	166,6
34 918	37 546	57 303	69 064	46 852	9,9	8,8	14,4	171,3
35 029	37 882	48 820	56 398	43 543	14,0	11,2	12,3	178,0
25 318	29 953	47 153	54 726	38 825	23,4	7,0	12,6	168,1
28 285	30 962	41 854	47 653	37 604	26,3	8,4	11,7	171,4
32 919	37 911	47 931	56 480	43 836	18,9	6,6	11,0	173,2
24 198	25 437	31 886	34 028	28 627	15,4	7,6	19,9	166,5
25 799	30 734	44 264	48 030	36 524	16,8	11,7	14,3	170,6
25 172	26 188	33 035	40 489	30 421	15,3	6,6	14,1	161,5
21 121	23 925	31 084	40 870	29 341	12,1	5,7	12,4	173,3
29 680	36 780	61 976	70 881	47 364	16,4	15,6	11,5	173,4
29 408	36 474	47 859	56 679	42 731	9,9	12,3	10,7	169,2
33 110	38 615	70 973	74 182	58 793	16,7	11,4	18,6	160,1
26 076	29 813	36 647	41 130	33 654	13,7	6,5	14,5	167,0
23 109	27 001	36 264	41 949	32 601	15,3	4,5	13,3	168,1
34 467	37 265	45 356	49 470	41 531	11,5	17,4	11,0	171,6
19 982	21 698	33 870	42 929	28 557	10,4	2,3	9,9	175,1
20 212	24 076	40 393	44 630	33 652	15,9	4,1	9,1	178,0
25 777	31 044	60 669	68 893	43 396	17,4	7,7	14,9	168,5
18 141	19 644	25 127	29 345	23 189	7,0	2,3	11,4	172,3
18 571	21 076	34 141	45 703	29 601	12,8	5,9	13,0	171,4
17 364	17 793	32 667	40 856	26 816	11,6	2,4	11,2	172,4
30 873	32 311	37 627	47 505	37 148	5,6	12,2	14,1	168,9
17 631	19 371	26 268	31 292	23 440	16,1	1,0	12,4	172,9
31 402	35 455	41 821	44 070	38 268	7,1	9,0	9,8	178,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 140,8 hod/měs

z toho přesčas 2,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 114,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 133,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,8 hod/měs

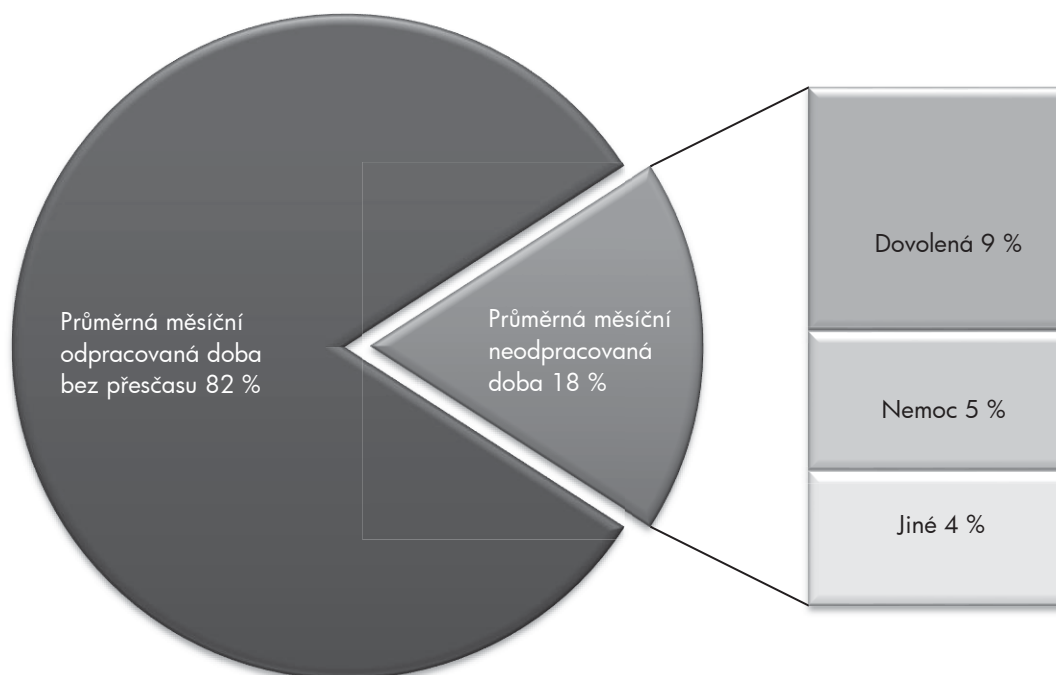
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,8 hod/měs

z toho dovolená 14,5 hod/měs

z toho nemoc 8,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	149,8	0,2	21,6	14,9	0,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	148,9	0,4	21,5	14,0	1,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	142,8	0,9	25,5	16,3	1,4
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	146,1	2,2	24,2	14,3	2,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	149,4	0,5	21,0	13,4	1,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,1	0,6	24,0	14,9	1,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	145,2	0,5	22,9	14,7	1,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	144,1	2,0	25,9	16,4	2,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	145,1	0,9	26,3	16,5	2,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	156,2	11,4	29,6	15,8	6,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	143,2	0,2	30,3	16,5	2,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	146,9	1,8	27,7	15,3	7,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,5	145,6	0,2	27,8	16,3	3,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	139,8	0,6	26,5	16,6	3,0
2142 Stavební inženýři	0,2	143,5	0,8	27,5	16,4	2,1
2144 Strojní inženýři	0,8	141,1	1,9	25,4	15,4	2,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	144,0	1,1	25,4	15,1	2,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	140,7	0,5	27,2	15,9	3,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	141,8	3,4	26,9	14,9	3,2
2152 Inženýři elektronici	0,1	146,4	1,8	24,3	15,6	1,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	147,1	1,5	23,1	14,8	2,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	138,8	0,0	34,3	16,1	4,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	144,4	0,2	27,2	16,7	1,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	141,6	0,9	26,9	15,4	4,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,1	1,7	23,7	14,6	1,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	147,9	2,1	24,5	15,1	2,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	144,8	0,3	25,3	14,4	1,1
2511 Systémoví analytici	0,2	144,2	1,3	24,8	15,4	3,7
2512 Vývojáři softwaru	0,4	146,0	0,4	24,8	15,1	2,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,1	142,9	1,3	26,3	15,8	2,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	145,5	1,0	27,6	16,1	2,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	148,0	1,4	23,2	15,6	1,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,8	0,1	27,8	16,4	2,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	145,0	1,0	22,6	15,5	0,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	149,2	0,0	24,2	16,1	1,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	137,0	1,2	30,8	14,8	7,0
3112 Stavební technici	1,2	148,6	0,7	24,4	13,7	3,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	144,5	2,5	23,5	14,8	2,9
3114 Technici elektronici	0,9	143,2	1,7	26,7	15,6	3,3
3115 Strojírenští technici	3,5	140,6	2,2	27,1	15,0	4,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	139,5	1,1	28,5	15,4	4,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	140,8	1,6	28,4	15,3	4,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,5	142,1	4,7	28,2	15,5	4,7
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,3	146,3	0,3	27,1	15,8	3,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	146,9	8,7	35,3	16,2	7,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	141,7	1,8	34,1	16,2	8,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	150,4	3,3	27,3	14,5	7,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,8	0,7	28,9	15,1	6,6
3256 Praktické sestry	0,3	144,3	5,5	31,7	15,1	8,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	138,2	0,0	28,0	15,3	2,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	135,7	0,2	36,4	16,1	7,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	144,0	0,8	26,8	15,4	4,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	139,5	0,1	31,1	16,2	6,6
3322 Obchodní zástupci	2,4	149,8	0,1	23,8	14,3	3,2
3323 Nákupčí	0,7	142,5	1,0	26,3	15,5	3,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	143,1	1,9	26,9	15,3	3,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,6	146,1	0,5	23,9	14,4	2,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	147,1	2,7	25,8	15,5	2,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	144,1	0,4	26,9	14,8	5,5
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	144,7	0,7	29,9	16,2	4,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	150,2	1,8	22,3	13,7	2,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	148,5	2,4	23,9	14,2	4,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,5	148,9	0,5	22,8	13,9	4,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	146,9	0,2	25,1	15,2	1,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,4	142,4	1,4	28,6	15,7	8,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	151,0	1,2	22,4	16,3	4,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	137,7	0,8	35,0	16,0	10,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	149,3	0,5	22,8	14,4	2,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	139,8	0,6	32,7	16,5	5,0
4321 Úředníci ve skladech	1,4	143,8	2,4	28,1	14,6	5,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	143,8	4,9	26,9	15,0	3,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	147,3	4,5	24,6	14,7	3,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	148,0	4,8	29,4	15,6	10,4
4416 Personální referenti	0,1	140,2	2,0	30,0	15,3	5,1
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	141,3	14,1	34,5	15,7	13,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	142,5	2,8	32,4	14,3	10,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	150,8	3,4	24,9	13,6	3,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	150,4	1,4	23,9	13,7	5,1
5223 Prodavači v prodejnách	5,4	147,1	2,2	28,3	13,7	7,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	143,6	2,4	29,4	15,3	9,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	141,0	3,8	32,2	15,5	10,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	151,0	11,2	23,2	14,6	3,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	145,5	7,3	27,7	14,1	9,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	126,4	3,6	38,8	14,5	12,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	132,6	4,9	36,6	14,1	10,8
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,9	116,6	0,6	42,0	15,3	9,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	142,3	4,6	31,3	13,2	9,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,2	130,0	2,5	34,9	14,9	10,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,9	133,7	0,9	34,9	13,8	10,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,7	137,0	4,8	32,7	15,2	9,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	145,9	4,9	27,6	13,7	5,4
7412 Elektromechanici	0,8	142,1	6,5	30,2	15,9	7,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	138,1	5,5	29,0	15,4	8,3
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,3	151,1	11,3	28,5	12,2	8,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,6	130,6	3,3	36,1	14,6	10,9
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	139,9	7,6	31,2	16,4	5,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	143,2	8,8	34,2	14,6	9,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	131,9	4,7	36,2	14,8	12,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,4	139,8	7,7	32,9	14,5	9,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	142,1	9,0	30,7	12,5	9,3
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,níť	0,1	115,3	1,4	51,5	15,5	14,5
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,5	128,7	4,5	41,4	14,3	15,9
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	124,7	1,4	36,7	16,0	14,2
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	143,0	6,7	30,9	13,2	11,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	149,2	6,4	24,1	17,0	3,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	139,1	6,1	30,0	14,0	11,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	4,2	115,7	0,9	44,3	15,4	13,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	126,6	3,3	40,0	15,5	15,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,2	127,5	3,0	40,3	14,4	12,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	142,4	12,8	28,2	15,0	10,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,8	151,9	2,3	23,6	13,6	3,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,3	151,4	6,3	26,9	12,3	8,0
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,5	131,6	3,6	36,7	14,6	12,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	139,1	1,3	34,4	14,2	11,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,6	131,8	2,9	39,7	13,7	15,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	138,0	2,4	34,6	13,2	11,5
9334 Doplnovači zboží	0,1	137,8	1,8	31,1	15,5	6,3
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,1	144,5	2,0	28,4	14,7	6,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	148,7	11,3	28,4	14,3	9,9

Základní informace o hodinovém výděлку

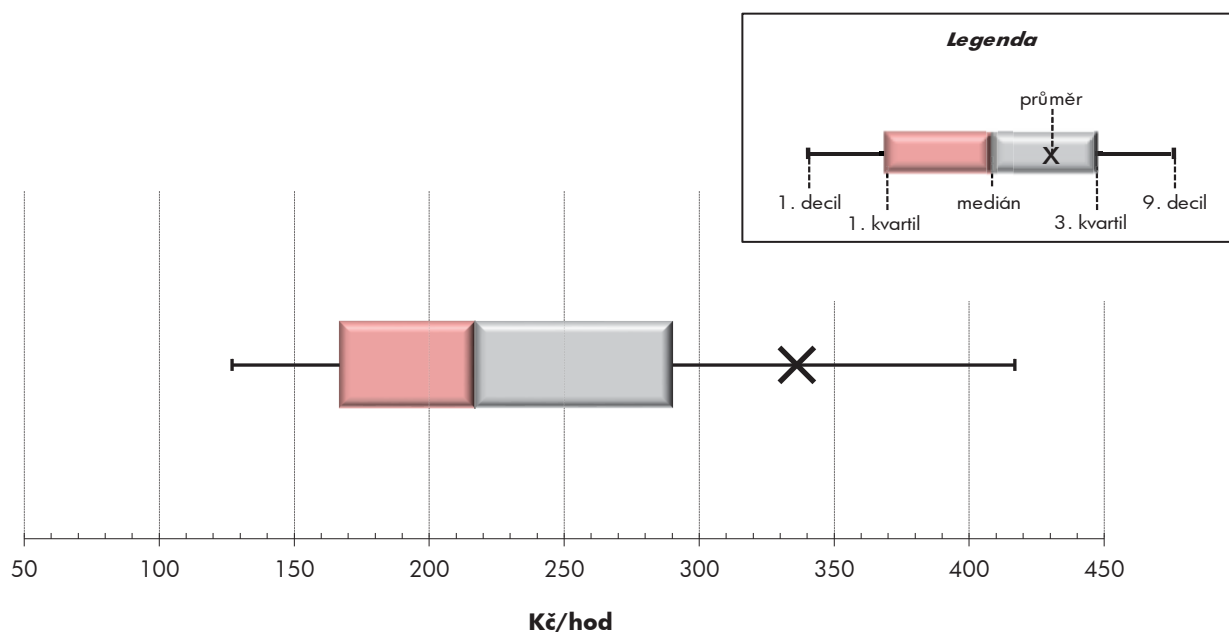
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výděľku	216,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2022	104,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	127,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	166,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	216,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	290,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	416,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	336,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	165,4	216,9	127,0	416,9	336,2
do 20 let	1,1	158,6	118,4	234,6	168,1
20 - 29 let	21,8	201,3	126,1	329,6	267,7
30 - 39 let	35,7	228,9	128,4	437,2	317,1
40 - 49 let	52,8	221,4	127,7	429,7	404,6
50 - 59 let	42,2	215,0	127,0	415,4	326,2
60 a více let	11,7	220,7	131,8	425,5	265,5
MUŽI	94,0	238,3	136,5	457,6	401,2
do 20 let	0,6	166,5	138,4	226,6	179,1
20 - 29 let	13,3	208,2	126,5	362,6	311,2
30 - 39 let	22,0	254,7	141,3	466,9	354,0
40 - 49 let	28,4	246,6	134,6	478,0	559,2
50 - 59 let	22,5	238,4	138,7	464,8	342,0
60 a více let	7,1	233,5	143,9	474,8	289,8
ŽENY	68,7	192,7	123,0	325,2	247,2
do 20 let	0,5	151,6	118,4	237,1	156,6
20 - 29 let	8,1	186,4	119,3	283,4	196,1
30 - 39 let	13,1	191,5	122,8	326,6	255,0
40 - 49 let	23,5	196,0	124,4	330,7	217,4
50 - 59 let	19,1	194,1	122,0	331,0	307,6
60 a více let	4,4	193,8	120,7	357,2	225,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	705,9	272,5	1 706,8	871,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	525,0	291,4	934,7	621,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	472,8	276,0	885,9	554,9
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	497,2	320,0	962,1	583,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	442,0	229,3	854,6	500,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	513,3	265,3	987,4	548,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	473,8	204,9	965,0	547,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	362,3	251,3	667,8	431,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	585,6	223,0	1 052,5	634,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	597,4	342,9	929,9	613,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	516,7	347,4	976,2	618,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	325,7	155,5	822,1	394,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	269,3	212,8	935,5	416,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	1,6	327,7	250,1	427,5	338,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	313,0	235,2	523,0	351,5
2142 Stavební inženýři	0,2	398,7	268,0	936,1	488,7
2144 Strojní inženýři	0,9	404,6	233,0	577,8	418,6
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	387,9	240,3	590,3	413,1
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	358,6	256,4	510,4	377,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	362,6	300,9	542,5	398,3
2152 Inženýři elektronici	0,1	451,2	294,0	647,6	472,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	348,9	254,7	525,9	381,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	287,8	201,6	622,3	346,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	321,4	220,3	678,9	380,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	394,0	271,8	588,0	419,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	313,6	235,5	475,4	355,9
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	315,6	225,8	520,7	347,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	326,2	236,2	728,3	410,3
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	376,7	200,0	702,8	436,2
2511 Systémoví analytici	0,3	360,5	238,6	604,7	410,2
2512 Vývojáři softwaru	0,6	326,7	230,3	581,3	371,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	369,3	264,2	670,8	397,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	285,6	163,0	497,6	309,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	357,3	226,1	576,7	384,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	382,5	272,1	608,4	400,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	429,6	297,4	630,8	449,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	128,9	112,5	246,8	158,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	212,8	147,6	326,6	223,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	226,3	183,3	337,2	252,8
3112 Stavební technici	1,2	215,1	146,3	422,6	269,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	318,1	217,8	525,0	344,2
3114 Technici elektronici	0,9	319,6	205,0	507,3	335,0
3115 Strojírenští technici	3,7	280,1	186,4	519,0	315,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	284,0	209,4	422,1	299,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	282,8	191,4	400,4	295,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	2,6	293,3	214,5	488,8	323,0
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,3	236,6	176,0	333,0	248,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	228,5	171,0	318,0	236,6
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	259,9	223,1	310,7	262,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,9	240,6	165,7	356,8	250,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	334,3	286,3	371,1	330,0
3256 Praktické sestry	0,6	201,6	125,7	313,2	209,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	205,0	120,6	374,1	260,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,9	237,7	170,4	365,8	255,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,4	265,2	172,1	377,9	273,2
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	274,5	155,3	335,1	256,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	306,9	156,0	468,2	326,9
3322 Obchodní zástupci	2,7	245,7	137,9	451,4	289,3
3323 Nákupčí	0,7	258,5	182,6	384,9	274,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,5	256,7	170,6	398,5	276,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	240,8	138,4	437,5	265,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	277,3	164,6	466,0	304,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	263,0	163,5	438,6	281,6
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	169,1	156,5	219,1	184,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,9	304,9	144,3	434,8	298,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	288,7	159,3	417,0	289,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,0	158,0	111,2	251,3	170,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	206,4	131,5	325,7	217,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	269,8	194,7	369,8	298,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	171,1	157,1	205,2	179,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	173,9	157,9	201,9	183,4
4221 Pracovníci cestovního ruchu (kromě průvodců)	0,0	184,3	168,6	320,3	216,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	192,4	137,3	254,2	198,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	205,5	136,6	280,2	203,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,4	176,6	140,2	576,3	278,0
4321 Úředníci ve skladech	1,6	196,4	144,7	324,0	219,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	258,1	180,9	345,7	261,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	252,3	138,7	361,3	249,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	163,3	150,5	186,9	166,9
4416 Personální referenti	0,1	240,7	169,1	351,5	260,0
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	260,3	227,2	286,2	258,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,3	119,5	110,8	230,3	151,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	212,6	105,0	293,2	194,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	208,6	142,6	367,4	233,4
5223 Prodavači v prodejnách	5,9	162,3	118,4	211,2	163,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	194,6	151,0	271,1	204,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	168,6	128,4	230,5	176,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	250,1	171,2	508,9	328,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	144,3	116,3	239,0	172,5
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,6	223,5	129,8	487,4	266,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	224,1	170,0	446,1	257,7
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,7	455,6	287,8	492,1	432,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,9	213,5	160,6	351,8	238,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,7	248,1	179,4	482,5	287,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,6	228,7	144,5	476,9	285,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	253,3	195,4	317,0	254,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	236,2	142,5	328,8	240,7
7412 Elektromechanici	1,2	260,1	171,5	368,4	270,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,8	275,4	223,9	489,1	309,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,4	167,1	115,4	214,3	165,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	229,6	162,3	365,5	246,8
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	231,1	196,4	364,5	250,2
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	250,7	204,9	299,3	250,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	216,0	163,7	327,9	237,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	217,3	184,6	293,1	227,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	273,0	202,7	346,4	273,2
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	178,9	155,4	211,2	183,2
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,4	214,5	163,8	281,4	222,3
8159 Obsluha strojů na výrobu,úpravu textil.,kožen.výrobků j.n.	0,4	181,0	150,3	251,6	188,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,3	187,8	118,8	283,4	194,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	248,4	186,4	437,0	285,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	237,7	162,4	324,3	240,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,4	414,6	176,2	460,0	351,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,4	202,2	153,4	274,6	211,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,8	188,1	135,7	248,3	189,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	251,7	196,6	305,9	253,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,1	144,3	110,8	233,0	161,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,6	206,0	120,1	265,7	200,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,2	216,2	148,9	424,1	249,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	158,0	113,3	262,9	177,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	153,7	110,5	234,4	161,4
9334 Doplnovači zboží	0,1	180,7	154,5	306,3	203,6
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,1	139,5	108,4	183,2	140,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	229,6	178,9	271,2	225,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 613 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 773 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 613	369	555
Počet zaměstnanců	1 773 tis.	51 tis.	38 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	12	8
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	122	77
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	6
F	Stavebnictví	14	25
G	Obchod, opravy motorových vozidel	64	167
H	Doprava a skladování	22	25
I	Ubytování, stravování a pohostinství	9	12
J	Informační a komunikační činnosti	13	33
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	5	43
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	9
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	26	28
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	65
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	4	7
Q	Zdravotní a sociální péče	33	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	9	8
S	Ostatní činnosti	13	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$ODPRACD_{mes} = \frac{ODPRACD}{MESEVID_{prep}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.