



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**
Mzdová sféra
Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 20 420 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 102,0 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 624 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 519 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 420 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 158 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 911 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 050 Kč/měs

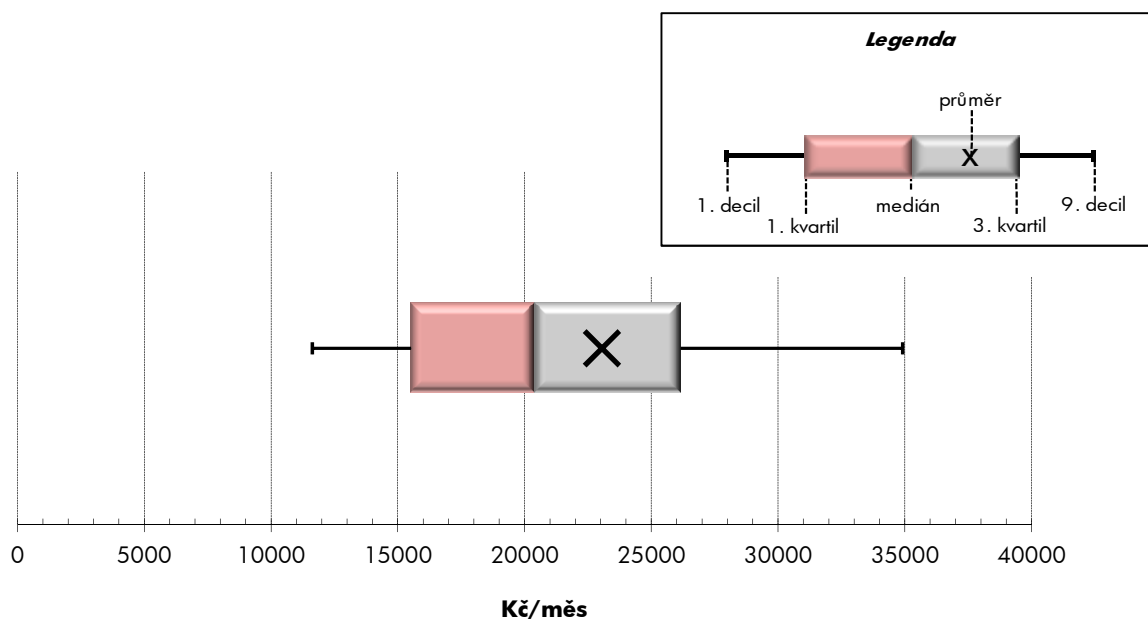
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,1 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,8 %
Příplatky	3,5 %
Náhrady	10,4 %

Průměrná placená doba 173,6 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 131,5 tis. osob



Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	131,5	20 420	102,0
do 20 let	0,5	14 220	97,1
20 - 29 let	23,7	18 924	101,9
30 - 39 let	36,6	21 263	100,0
40 - 49 let	35,4	20 625	100,9
50 - 59 let	29,4	19 846	102,5
60 a více let	5,8	21 786	104,1
MUŽI	80,4	21 830	100,7
do 20 let	0,4	12 855	90,5
20 - 29 let	15,5	19 448	101,7
30 - 39 let	22,7	23 450	99,1
40 - 49 let	20,1	22 506	100,1
50 - 59 let	16,8	21 790	102,9
60 a více let	4,8	22 609	103,1
ŽENY	51,1	17 735	102,6
do 20 let	0,1	16 761	100,3
20 - 29 let	8,2	17 869	101,9
30 - 39 let	13,8	18 079	102,7
40 - 49 let	15,3	18 067	103,6
50 - 59 let	12,6	17 207	102,1
60 a více let	1,0	13 419	96,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	7,4	15 115	100,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	59,2	18 754	102,4
Střední s maturitou	K-M	45,5	22 101	99,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,2	23 937	100,4
Vysokoškolské	T,V	12,8	32 078	100,7
Neuvedeno		3,4	18 645	106,3
CELKEM - mzdová sféra	131,5	20 420	102,0	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 624	15 519	26 158	34 911	23 050	15,8	3,5	10,4	173,6
8 583	8 583	16 761	18 746	13 944	11,9	2,6	9,6	174,5
11 327	14 545	23 564	28 958	19 682	14,8	3,4	10,1	174,0
11 766	15 981	28 024	37 067	24 025	17,2	3,2	10,5	174,2
11 165	15 542	26 534	35 837	23 648	15,6	3,4	10,4	172,9
11 910	15 612	26 308	36 309	23 539	15,3	3,8	10,5	173,4
11 433	15 993	27 833	37 465	25 303	15,2	3,6	10,4	174,3
11 910	17 206	28 849	38 236	25 178	16,7	3,4	10,2	174,7
8 583	8 583	16 997	20 330	13 459	11,3	2,7	9,2	174,3
10 944	14 595	24 058	30 403	20 100	15,1	3,2	10,1	174,8
12 484	18 005	30 267	40 565	26 376	18,7	3,1	10,2	175,1
11 530	17 855	29 820	40 301	26 546	16,5	3,4	10,0	174,4
13 185	17 654	29 651	40 813	26 407	15,7	3,8	10,5	174,3
13 692	18 364	29 535	38 458	26 795	16,0	3,5	10,5	174,5
11 122	14 063	23 269	28 622	19 703	14,1	3,6	10,8	172,0
12 027	13 579	16 761	16 761	15 218	13,3	2,4	10,4	175,1
11 961	14 360	22 570	26 064	18 887	14,3	3,9	10,0	172,6
11 033	14 479	23 398	29 345	20 160	13,9	3,4	11,3	172,6
10 618	13 685	23 870	28 565	19 834	14,1	3,6	11,0	171,0
11 532	14 170	23 018	29 003	19 724	14,7	3,8	10,7	172,1
9 690	10 284	21 357	33 199	18 437	9,8	4,5	10,1	173,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 962	11 676	18 657	22 204	15 675	12,5	5,3	11,2	173,3
11 275	14 761	23 042	28 309	19 536	15,3	3,8	10,8	174,5
12 144	16 520	28 060	36 079	23 972	16,1	3,2	10,3	172,8
13 912	19 143	30 406	38 581	26 247	14,0	3,2	9,9	172,9
17 805	23 343	45 363	64 990	40 067	17,9	2,8	9,6	173,0
10 487	12 826	23 253	29 065	20 648	13,0	4,9	10,2	173,4
11 624	15 519	26 158	34 911	23 050	15,8	3,5	10,4	173,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	77,1	18 044
T	Nemanuální pracovníci	53,3	24 649
1	Řídící pracovníci	6,7	34 672
11	Nejvyšší představitelé společností		
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	34 443
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,2	40 813
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
2	Specialisté	9,2	30 677
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,4	31 199
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	27 943
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,1	32 989
25	Specialisté v oblasti ICT	1,6	31 793
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3	Techničtí a odborní pracovníci	26,0	24 210
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,2	25 793
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,6	21 982
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,7	24 115
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35	Technici v oblasti ICT	0,8	32 017
4	Úředníci	9,4	20 443
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,0	19 711
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,6	22 310
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,9	20 488
44	Ostatní úředníci	0,9	18 058
5	Pracovníci ve službách a prodeji	13,2	14 432
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,8	12 601
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,0	14 935
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	12 888

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 959	14 025	22 483	27 773	18 880	14,7	4,2	11,0	174,4
14 360	19 307	32 891	45 430	29 159	16,9	2,8	9,9	172,6
18 868	23 352	54 046	82 139	47 907	21,0	2,1	8,9	173,1
22 930	23 722	53 531	80 265	45 937	19,8	1,5	9,2	171,7
22 039	27 753	56 296	81 380	50 333	19,4	2,8	9,1	173,2
19 362	24 251	40 828	53 742	34 587	15,3	4,0	10,5	173,6
21 534	25 440	40 274	52 217	34 565	13,3	1,8	10,2	172,5
21 278	22 910	39 736	53 738	33 660	10,3	10,1	9,5	175,2
19 307	24 682	47 134	60 301	38 460	18,2	1,4	10,1	172,7
7 649	26 552	40 686	51 846	33 719	21,5	2,1	9,7	173,5
14 545	19 455	30 267	39 464	26 302	16,6	2,5	9,9	172,6
14 545	20 816	33 155	41 411	27 525	15,5	2,7	10,0	173,3
11 796	15 646	24 782	26 905	21 057	5,6	7,2	9,7	169,1
14 550	19 126	29 881	39 398	26 644	20,3	1,1	10,0	173,7
21 164	25 345	37 540	43 961	32 527	21,4	3,6	9,2	173,2
13 218	16 560	24 815	29 867	21 071	13,4	2,7	10,3	170,5
12 196	15 670	24 815	27 481	20 108	16,1	1,5	9,5	173,2
15 828	19 837	25 263	29 093	22 753	12,2	3,0	10,4	167,3
12 534	16 286	25 712	31 701	21 363	14,0	3,1	10,5	171,8
15 612	16 780	19 907	23 200	18 729	6,1	3,0	10,2	163,1
9 685	11 040	17 679	22 033	15 386	10,8	4,0	9,4	173,3
8 144	10 599	17 679	22 466	14 780	6,2	3,7	9,6	170,5
9 685	11 122	18 458	22 326	15 790	12,5	2,9	9,2	174,9
9 435	10 338	17 429	28 995	15 807	9,4	9,0	9,2	170,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,4	18 658
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,0	19 034
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	30,0	20 225
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)		
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	15,8	20 995
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,9	21 340
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,3	16 163
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	27,5	18 282
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,9	18 503
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	5,6	16 471
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	11,9	19 734
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6,0	14 033
91	Uklízeči a pomocníci	1,9	11 676
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	3,3	15 556
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		
	Neuvedeno	1,1	15 224
CELKEM - mzdová sféra		131,5	20 420

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 203	16 028	22 523	30 956	20 056	17,4	1,5	10,5	182,0
14 974	16 514	23 116	30 956	20 893	17,8	1,7	9,6	183,2
11 910	16 264	24 620	29 753	20 820	14,1	3,1	11,4	174,8
12 331	17 449	25 407	30 236	21 698	13,6	3,0	11,6	173,5
15 267	18 607	25 321	32 525	22 724	15,1	6,4	11,0	174,5
9 962	11 754	20 480	24 587	16 754	10,9	1,9	10,6	176,3
11 413	14 889	22 510	26 786	19 113	17,1	6,0	11,1	174,3
12 999	15 781	22 648	29 936	19 936	17,0	7,1	12,9	170,1
12 783	14 421	19 011	21 660	17 052	13,6	7,5	11,7	171,9
10 978	13 246	24 039	27 061	19 401	18,7	4,5	9,3	178,8
9 878	11 268	17 120	20 706	14 651	13,4	3,4	11,2	172,9
9 328	10 692	14 071	15 031	12 330	9,4	2,2	10,0	169,9
10 085	12 152	19 067	22 289	15 930	15,6	4,1	12,1	174,0
13 398	13 486	18 924	26 424	18 960	22,2	0,4	9,6	169,9
11 624	15 519	26 158	34 911	23 050	15,8	3,5	10,4	173,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	45 158
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	44 549
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	51 707
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	62 350
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	49 230
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	66 695
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	29 453
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	29 100
2144 Strojní inženýři	0,3	32 428
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	34 910
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	34 444
2212 Lékaři specialisté	0,6	41 505
2262 Farmaceuti	0,1	39 866
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	30 459
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	39 971
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	36 617
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	32 763
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	28 367
2511 Systémoví analytici	0,2	34 315
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	31 822
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	43 745
3112 Stavební technici	1,4	14 545
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	31 082
3114 Technici elektronici	0,4	25 013
3115 Strojírenští technici	2,2	28 627
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	26 680
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	26 183
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárnství)	2,5	26 538
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	25 914
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	21 767
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	22 794
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	19 767
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	23 983
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	18 066
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	32 458
3315 Odhadci, zbožiznalcí a likvidátoři	0,2	32 021
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	31 702
3322 Obchodní zástupci	1,6	23 258
3323 Nákupčí	0,8	22 439
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	27 819
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	23 522
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	26 182
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,2	18 814
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	19 382

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 755	30 187	66 135	113 890	59 090	22,3	1,3	9,3	171,1
24 908	33 706	50 985	85 859	48 171	14,6	2,4	10,3	172,3
27 753	40 410	63 364	83 788	58 232	18,2	2,4	9,2	171,1
37 334	42 735	75 374	111 169	72 307	25,9	3,2	9,7	174,4
26 137	30 845	65 191	90 648	53 270	7,1	25,2	9,2	181,2
37 364	45 758	136 284	170 871	100 202	37,7	0,7	8,6	173,5
21 043	26 314	32 706	38 054	29 997	18,9	0,2	9,6	176,2
9 412	24 111	36 690	44 260	30 483	10,0	3,3	12,5	167,7
21 534	26 253	41 131	53 754	34 818	17,6	0,8	9,7	172,9
21 437	27 996	42 445	51 894	37 428	16,4	1,9	9,9	170,3
22 550	27 949	43 194	59 581	38 277	14,6	2,7	10,4	172,0
26 157	32 814	51 679	68 369	45 288	7,9	9,6	9,4	178,5
30 433	33 540	52 069	61 530	42 649	26,1	7,8	9,6	177,2
16 124	23 766	37 412	51 862	31 928	17,4	1,2	9,8	172,6
20 792	26 973	56 639	85 907	47 805	20,6	1,3	10,4	174,6
24 406	30 040	45 322	55 027	39 609	22,1	0,3	10,1	173,0
22 444	25 610	52 479	73 088	42 771	13,3	1,1	10,2	170,7
22 881	24 150	35 211	44 349	30 818	14,9	1,4	10,0	172,3
25 470	30 092	45 209	58 543	38 322	16,4	5,2	9,6	175,5
26 656	26 839	38 925	52 235	36 231	13,4	3,8	9,8	171,5
32 603	35 985	54 089	70 663	47 886	8,2	1,9	10,2	168,4
9 988	10 339	21 860	31 675	18 455	7,0	0,8	8,9	173,5
14 699	22 393	39 563	46 108	31 237	13,3	2,5	9,9	169,6
19 714	21 738	28 980	35 663	26 599	15,7	5,6	10,1	174,2
18 338	22 586	37 511	47 555	31 240	20,9	2,0	10,6	173,6
17 629	20 861	32 521	38 460	27 388	13,2	6,3	10,9	169,5
13 395	20 481	33 511	44 278	28 585	15,9	2,6	9,7	171,5
17 292	21 032	32 697	39 923	27 901	14,1	4,9	10,1	173,8
21 840	24 001	28 717	31 087	26 278	4,6	11,8	11,1	187,8
18 294	20 469	24 090	27 403	22 345	1,4	9,4	11,0	180,1
18 635	21 163	26 722	31 711	24 255	24,4	5,9	9,6	178,3
11 796	15 518	23 699	26 740	19 200	3,6	9,7	9,4	170,1
20 426	21 988	26 099	28 532	24 098	2,4	17,2	9,4	169,7
15 061	16 903	18 777	20 511	17 819	0,6	16,3	10,0	167,6
24 813	28 109	42 366	58 544	37 501	20,6	0,7	9,9	174,0
22 141	26 041	35 838	38 932	31 336	18,9	0,6	10,7	174,1
21 154	24 937	47 326	62 416	38 559	29,9	1,1	11,1	173,5
14 141	16 124	31 776	44 478	28 093	23,1	0,3	9,5	178,6
15 197	19 945	27 638	35 020	24 516	13,0	1,3	10,2	173,6
20 609	20 609	36 241	45 411	31 722	18,8	1,5	10,0	172,1
16 250	19 614	29 194	36 863	25 922	16,1	2,3	10,7	172,9
17 228	23 137	33 358	38 804	28 010	16,6	3,2	8,4	169,4
9 992	14 078	24 815	27 041	19 532	14,7	1,4	9,5	173,7
15 080	18 391	23 168	27 572	20 840	19,6	2,2	9,7	171,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 847
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	15 824
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	24 687
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,4	17 054
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	24 963
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	28 707
4416 Personální referenti	0,1	24 401
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	18 977
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	12 869
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	16 170
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	11 759
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,6	20 515
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	25 401
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	24 763
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	23 237
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,7	20 806
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,0	21 067
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	21 563
7412 Elektromechanici	1,7	22 316
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	19 587
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	23 054
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	26 343
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	19 086
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	30 083
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	26 046
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,1	15 847
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	16 434
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,0	17 278
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	32 355
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	24 496
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,2	21 133
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	11 911
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,5	15 524

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 590	20 647	23 886	25 859	22 567	8,8	2,2	9,7	162,9
11 199	12 922	19 424	21 839	16 269	24,5	2,6	9,1	170,8
19 625	21 851	27 698	32 064	25 316	13,2	3,4	11,1	168,3
7 649	15 348	21 636	27 866	18 492	18,7	0,2	9,6	173,1
22 594	23 230	27 043	28 764	25 493	21,2	0,0	11,3	173,8
12 100	18 765	33 053	38 723	26 602	12,4	7,1	10,4	170,3
16 935	20 908	32 812	32 812	25 683	10,2	1,3	10,2	170,9
13 754	16 221	23 579	30 613	21 104	15,5	3,2	9,1	176,4
9 609	10 451	15 798	18 458	13 605	11,3	3,0	9,1	174,5
11 901	14 036	20 198	23 444	16 990	9,0	7,0	10,4	173,7
9 227	10 038	14 427	17 457	12 790	8,5	7,4	8,8	171,5
15 386	17 742	24 450	31 789	21 877	18,4	1,8	9,5	184,7
19 656	21 545	27 885	30 664	25 627	16,1	5,2	10,7	179,2
12 066	18 783	27 408	31 663	23 368	13,5	4,1	11,9	168,5
17 843	20 237	27 886	31 399	23 972	9,6	1,5	13,0	164,9
11 910	17 099	24 813	28 601	21 069	12,1	2,4	11,9	172,1
14 291	18 067	27 024	32 876	23 220	18,0	4,9	11,5	174,0
16 060	18 750	25 100	28 770	22 212	14,8	5,1	11,8	174,8
17 192	19 931	26 912	32 024	23 644	17,0	8,5	11,4	174,1
14 511	16 652	24 270	28 894	20 891	14,0	5,2	11,3	171,3
18 926	20 711	24 823	28 209	23 257	7,7	4,4	13,7	181,0
20 572	23 977	30 089	33 056	26 867	9,3	9,8	10,5	179,2
13 999	15 985	21 618	24 742	19 446	9,9	14,3	12,2	167,2
23 403	26 777	31 053	32 294	29 102	25,2	2,5	12,3	165,7
13 397	19 134	36 365	39 372	26 735	10,4	18,5	10,5	169,8
12 135	12 944	19 727	23 883	16 902	10,5	3,7	11,1	172,9
13 695	14 766	18 448	20 096	16 691	13,0	10,1	12,1	171,7
12 638	14 568	21 830	26 068	18 541	19,0	3,2	11,2	171,3
29 567	30 886	34 025	36 138	32 470	8,7	14,2	11,9	164,7
21 142	22 594	26 766	28 231	24 538	8,6	11,3	11,7	166,3
17 181	19 355	24 660	26 916	22 032	21,7	1,6	10,9	197,5
9 188	10 692	14 071	15 106	12 411	10,5	2,5	10,2	169,4
8 020	12 173	19 617	22 953	15 918	18,0	5,1	11,0	173,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,3 hod/měs

z toho přesčas 3,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,1 hod/měs

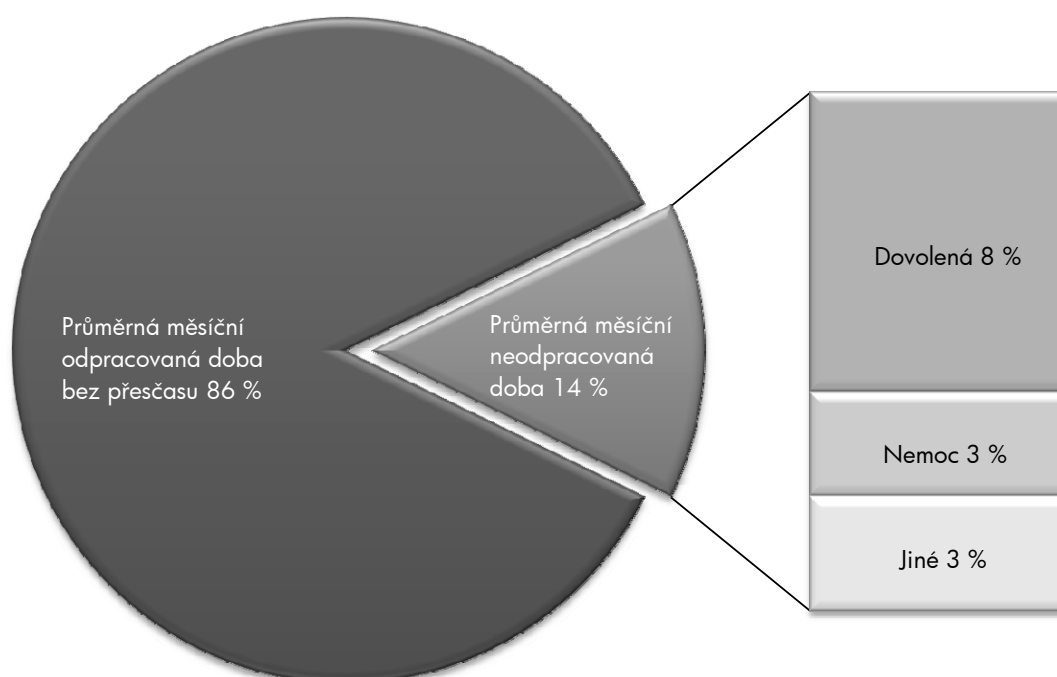
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,1 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,6 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 4,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	152,3	0,2	18,9	13,7	0,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	150,0	1,2	22,7	16,1	2,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	152,0	1,6	19,1	13,6	1,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	153,3	0,9	21,1	15,7	0,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	156,2	7,7	25,5	17,5	1,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	149,3	0,0	24,2	17,0	1,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	154,7	2,8	21,5	15,1	1,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	145,1	1,0	22,6	17,5	1,2
2144 Strojní inženýři	0,4	153,2	1,2	19,8	14,5	1,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	148,9	0,5	21,5	14,8	2,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	148,2	2,0	23,8	16,2	1,5
2212 Lékaři specialisté	0,6	154,2	6,6	25,0	16,7	2,8
2262 Farmaceuti	0,1	153,0	4,4	24,3	16,7	1,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	150,1	0,9	22,6	14,2	1,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	147,6	0,8	27,2	16,6	5,4
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	149,2	0,4	24,0	16,7	1,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	149,7	2,0	21,1	15,2	1,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	150,8	1,9	21,7	14,7	1,3
2511 Systémoví analytici	0,2	155,5	2,5	20,0	14,2	1,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	149,1	0,5	22,3	16,0	2,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	144,9	1,6	23,6	16,0	3,9
3112 Stavební technici	1,4	153,2	0,3	20,6	14,8	3,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	150,5	1,6	19,1	14,5	1,4
3114 Technici elektroniky	0,4	152,5	4,6	21,7	15,0	1,2
3115 Strojírenští technici	2,2	151,1	3,8	22,5	14,8	3,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	145,3	2,4	24,3	15,8	2,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,3	151,4	2,2	20,1	13,7	2,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,5	151,8	4,8	22,1	15,6	2,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	159,0	13,6	28,9	19,7	2,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	152,0	6,4	28,2	19,0	3,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	152,0	4,6	26,3	16,4	3,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	148,1	1,9	22,5	15,8	3,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	144,1	5,2	25,6	15,0	6,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	142,4	3,3	25,3	15,9	4,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	148,1	0,4	26,5	16,1	3,7
3315 Odhadci, zbožiznalcí a likvidátoři	0,2	146,8	0,1	27,3	17,8	2,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	142,2	0,3	31,2	17,4	6,8
3322 Obchodní zástupci	1,6	157,7	0,2	21,2	14,9	2,4
3323 Nákupčí	0,8	151,9	1,8	21,8	14,2	1,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	151,3	1,4	21,0	14,3	2,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	146,4	1,1	26,6	16,1	3,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	150,1	1,2	19,6	13,3	0,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,2	151,3	0,7	22,6	13,9	3,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	149,3	0,2	22,3	15,1	1,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	136,1	0,1	27,1	14,9	5,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	155,2	2,3	21,7	14,6	3,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,7	136,9	4,6	31,1	15,5	10,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,4	148,9	0,2	24,6	15,3	4,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	143,2	0,1	30,6	16,1	10,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	149,9	3,5	20,5	14,0	2,2
4416 Personální referenti	0,1	146,6	0,8	24,4	14,4	5,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	155,3	3,2	22,0	14,1	4,8
5223 Prodavači v prodejnách	5,5	153,3	2,0	23,1	12,8	6,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	147,2	2,6	26,5	14,6	8,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	147,1	4,2	25,4	12,4	8,2
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,7	160,7	11,2	26,3	14,6	5,9
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	154,2	9,6	24,8	14,6	4,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	142,2	6,0	26,1	14,4	6,7
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	134,1	2,2	30,9	15,8	9,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,0	145,0	4,3	27,0	14,4	6,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,1	149,0	6,5	24,8	13,7	5,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	147,7	7,1	27,0	13,5	6,4
7412 Elektromechanici	1,8	148,2	5,9	25,6	15,0	5,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	146,6	5,1	24,6	15,1	4,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	151,1	7,6	32,3	16,0	6,7
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	156,9	11,4	22,1	15,4	2,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	138,2	3,6	29,0	14,5	9,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,5	141,7	1,5	24,1	16,5	3,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	148,0	6,0	21,8	15,7	2,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,2	137,4	3,5	35,3	11,2	6,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	141,3	6,3	30,0	14,1	9,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,0	142,3	4,9	28,9	13,4	8,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	141,2	6,7	23,4	15,1	3,2
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	142,6	5,4	23,5	15,5	4,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,2	170,3	21,8	26,5	13,4	5,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	143,5	1,5	26,2	13,6	8,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,6	145,9	3,8	27,8	12,8	8,3

Základní informace o hodinovém výděлку

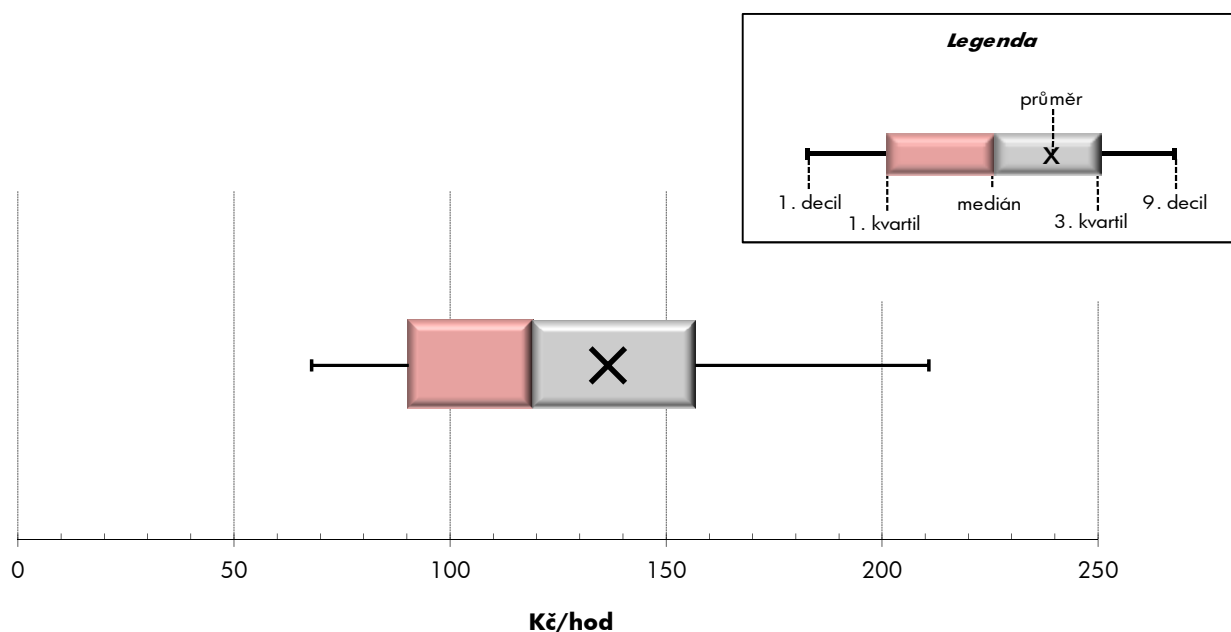
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	119,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	102,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	67,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	90,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	119,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	156,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	210,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	136,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	129,2	119,1	67,9	210,8	136,5
do 20 let	0,9	84,7	51,2	106,6	82,7
20 - 29 let	23,9	110,7	62,8	170,2	115,8
30 - 39 let	35,7	128,1	69,4	228,2	143,8
40 - 49 let	34,6	121,6	66,1	218,9	140,2
50 - 59 let	28,5	115,5	70,8	217,6	138,8
60 a více let	5,6	126,1	65,5	229,6	152,2
MUŽI	77,4	127,7	69,4	233,0	148,7
do 20 let	0,5	77,3	51,2	112,4	79,3
20 - 29 let	15,2	112,4	59,6	176,1	118,4
30 - 39 let	21,7	140,4	70,7	251,1	158,1
40 - 49 let	19,4	130,1	68,8	247,0	156,0
50 - 59 let	16,1	125,4	77,5	245,4	154,3
60 a více let	4,5	133,5	76,5	239,7	161,3
ŽENY	51,7	105,6	65,5	175,9	118,3
do 20 let	0,4	99,8	62,8	99,8	87,6
20 - 29 let	8,7	106,4	65,2	157,0	111,2
30 - 39 let	14,0	107,7	68,3	183,3	121,6
40 - 49 let	15,2	107,8	64,2	177,4	120,1
50 - 59 let	12,4	104,2	67,4	178,1	118,5
60 a více let	1,1	81,9	58,7	192,7	113,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	267,4	121,2	682,9	346,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	242,5	152,7	578,5	292,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	294,9	167,0	607,2	347,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	369,0	225,2	666,0	430,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	292,3	158,2	504,7	292,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	397,0	216,1	1 019,8	574,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	183,4	130,8	230,9	182,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	179,8	136,2	258,6	198,4
2144 Strojní inženýři	0,3	202,5	125,1	322,3	216,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	194,9	125,0	349,9	226,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	195,6	130,8	321,8	217,7
2212 Lékaři specialisté	0,6	240,9	153,6	394,4	263,6
2262 Farmaceuti	0,1	229,5	174,6	345,0	252,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	192,7	100,8	304,8	203,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	209,2	88,8	477,1	253,0
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	205,7	130,5	327,6	222,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	194,6	130,3	457,9	255,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	167,6	127,2	266,3	179,8
2511 Systémoví analytici	0,2	210,8	146,4	299,3	220,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	185,5	161,0	293,8	206,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	270,0	195,4	440,9	295,1
3112 Stavební technici	1,2	102,9	57,7	199,9	115,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	170,0	68,8	268,1	176,8
3114 Technici elektroniky	0,4	147,3	117,5	237,9	161,2
3115 Strojírenští technici	2,4	168,8	106,5	293,6	184,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	155,9	103,3	257,6	169,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	150,0	89,4	258,0	165,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárnství)	2,4	154,3	94,0	242,9	164,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	140,8	122,2	173,1	144,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	124,9	101,8	146,7	125,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	141,8	108,0	188,5	146,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	121,3	64,1	167,9	114,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	147,7	117,9	174,6	146,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	110,5	90,6	125,9	109,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	186,1	140,1	334,1	213,5
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,2	181,1	127,2	224,8	181,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	184,8	119,0	389,6	233,6
3322 Obchodní zástupci	1,8	125,8	79,4	257,4	155,9
3323 Nákupčí	0,7	137,3	106,7	226,0	154,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	157,5	120,3	280,9	187,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	141,7	96,3	213,0	153,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	161,1	116,4	229,4	166,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,3	103,2	59,3	154,9	109,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	109,6	85,5	170,9	121,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	134,2	115,1	157,4	134,3
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	148,1	108,5	185,3	149,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,5	99,8	38,3	169,8	108,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,5	123,0	185,0	145,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	155,2	62,4	236,4	150,7
4416 Personální referenti	0,1	146,6	98,8	191,0	149,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	113,8	78,6	192,5	123,7
5223 Prodavači v prodejnách	4,4	76,2	55,0	113,0	81,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	93,7	66,2	143,5	100,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	69,2	55,7	104,0	76,2
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	1,6	115,8	88,1	222,5	130,8
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	134,8	99,4	166,6	133,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	151,7	98,9	192,6	147,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	146,0	110,1	194,8	148,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,5	115,6	77,5	167,2	119,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,4	128,6	84,9	189,6	134,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	127,8	96,4	174,6	133,5
7412 Elektromechanici	1,7	116,8	84,9	175,9	126,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	108,8	86,1	160,1	115,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	146,1	111,1	194,9	149,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	110,7	83,8	143,7	114,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	166,8	139,1	192,1	167,7
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	163,6	71,3	258,9	168,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,1	98,4	77,4	139,9	103,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	98,8	81,9	119,9	99,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	0,8	106,3	74,8	149,0	111,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	205,2	186,1	224,2	204,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	146,0	104,6	180,8	144,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,1	118,6	97,4	152,6	122,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	72,2	53,6	91,5	74,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,4	94,8	60,1	141,1	97,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	230	355
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	49 tis.	22 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	17	3
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	91	67
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	8
F	Stavebnictví	18	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	30	107
H	Doprava a skladování	11	14
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	7
J	Informační a komunikační činnosti	6	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	31
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	7	10
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	34
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	4	1
Q	Zdravotní a sociální péče	15	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		5
S	Ostatní činnosti	5	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.