



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2025**
Mzdová sféra
Liberecký kraj

Výsledky ke dni 25.3.2026

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 325/2024 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2025) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Liberecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 40 612 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2024 104,7 %

Diferenciace

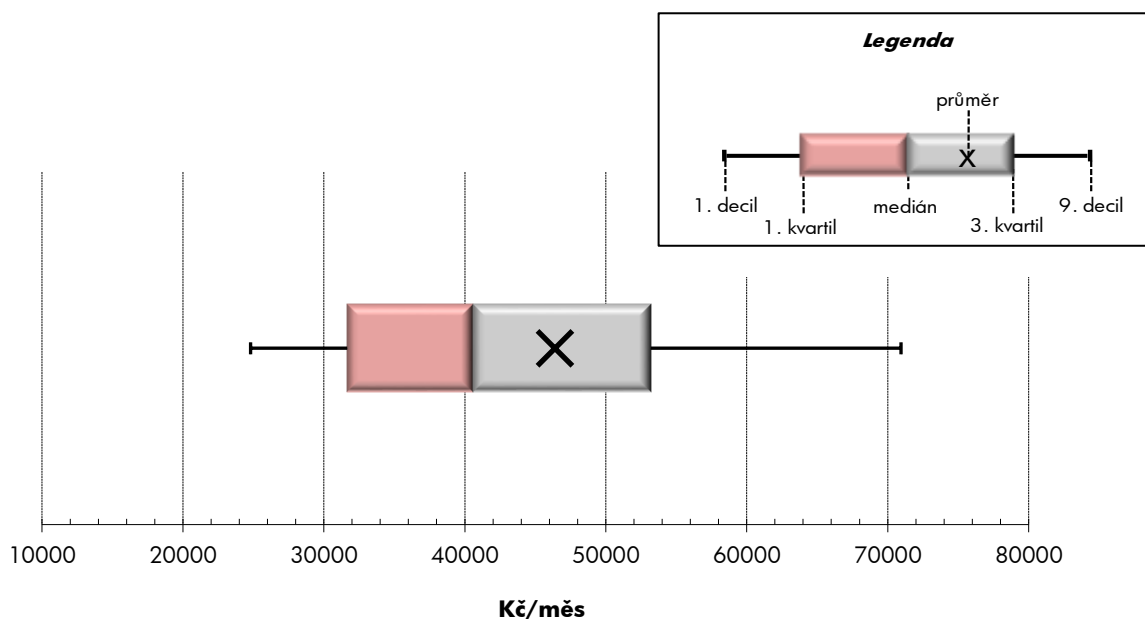
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 800 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	31 657 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	40 612 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	53 198 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	70 946 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 46 393 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,5 %
Příplatky	4,7 %
Náhrady	11,0 %

Průměrná placená doba 172,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 105,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	105,0	40 612	104,7
do 20 let	0,4	32 715	99,5
20 - 29 let	12,8	39 277	105,9
30 - 39 let	21,5	42 982	106,4
40 - 49 let	29,8	42 429	106,0
50 - 59 let	29,5	39 752	105,1
60 a více let	11,0	37 934	105,9
MUŽI	59,0	44 484	105,1
do 20 let	0,3	33 284	100,4
20 - 29 let	8,3	40 524	104,0
30 - 39 let	13,4	46 436	105,5
40 - 49 let	15,9	47 570	106,5
50 - 59 let	14,7	44 408	105,0
60 a více let	6,5	42 096	103,6
ŽENY	45,9	36 840	106,9
do 20 let	0,1	30 414	101,4
20 - 29 let	4,6	35 873	106,4
30 - 39 let	8,1	38 644	106,7
40 - 49 let	13,9	38 009	106,0
50 - 59 let	14,8	35 895	109,1
60 a více let	4,5	33 187	108,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	14,5	35 352	103,8
Střední bez maturity D,E,H,J	35,5	38 546	105,2
Střední s maturitou K-M	35,3	43 422	106,6
Vyšší odborné a bakalářské N,P,R	4,7	48 699	107,4
Vysokoškolské T,V	12,2	56 055	107,1
Neuvedeno	2,8	33 112	104,6
CELKEM - mzdová sféra	105,0	40 612	104,7

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
24 800	31 657	53 198	70 946	46 393	105,4	15,5	4,7	11,0	172,6
24 318	28 889	37 759	40 577	33 206	102,8	12,8	5,8	10,1	172,2
24 520	31 955	47 468	58 571	40 934	105,1	15,0	6,0	10,8	173,1
25 271	33 118	55 485	72 496	47 355	105,6	15,3	4,9	10,9	173,5
24 955	32 624	56 049	77 617	49 250	105,4	16,0	4,5	11,1	172,5
24 696	30 789	52 385	70 628	46 056	105,8	15,3	4,5	11,2	172,1
24 130	29 350	51 256	68 753	44 555	105,8	15,9	4,0	10,7	171,3
26 449	34 458	57 797	76 529	50 609	104,7	16,7	4,6	11,0	173,4
26 047	30 412	39 053	41 530	34 191	102,9	13,5	5,3	10,4	172,5
25 594	33 169	48 979	60 163	42 274	104,2	16,4	5,2	10,8	173,6
27 432	36 068	59 847	76 022	50 535	104,4	16,0	4,9	10,8	174,3
25 379	36 374	63 948	88 555	55 020	104,7	17,0	4,5	11,1	173,3
26 979	34 458	58 184	77 909	51 925	104,9	16,6	4,4	11,1	173,1
26 014	32 813	54 520	74 107	48 394	106,1	18,5	3,8	10,8	172,1
23 869	28 985	46 640	61 713	40 972	106,2	13,6	4,9	11,0	171,5
22 791	24 318	35 802	37 969	30 350	101,2	10,7	7,7	9,2	171,3
23 975	29 435	44 176	55 486	38 504	106,4	12,1	7,4	10,8	172,1
23 473	29 002	48 478	63 872	42 082	107,3	13,9	4,8	11,1	172,1
24 672	30 742	48 604	63 211	42 634	105,5	14,5	4,6	11,0	171,6
23 008	28 298	45 686	61 493	40 238	107,0	13,6	4,6	11,2	171,2
23 719	27 672	43 668	61 137	39 017	105,1	11,2	4,2	10,5	170,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
22 760	27 980	43 368	52 609	37 210	103,3	15,8	6,1	11,1	172,8
24 131	30 384	47 686	58 002	40 351	105,5	16,1	5,3	11,4	173,0
26 847	33 116	56 448	72 542	47 792	105,9	15,9	3,8	10,9	172,2
27 213	35 521	62 352	81 670	54 059	106,6	13,6	4,6	10,8	172,1
30 524	40 065	84 634	120 224	69 899	105,4	14,7	4,7	10,5	172,1
23 014	24 809	42 733	55 772	37 698	100,3	10,5	2,4	11,0	172,5
24 800	31 657	53 198	70 946	46 393	105,4	15,5	4,7	11,0	172,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
D Manuální pracovníci	58,2	36 957	105,0
T Nemanuální pracovníci	46,8	48 729	107,9
1 Řídící pracovníci	3,5	85 807	113,6
11 Nejvyšší představitelé společností	0,2	85 807	63,6
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	1,1	91 903	106,8
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,8	89 428	113,6
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	*	*
2 Specialisté	9,6	63 493	107,1
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,9	65 702	103,5
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,9	71 625	108,7
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,0	49 540	112,7
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,3	63 945	110,7
25 Specialisté v oblasti ICT	0,9	71 000	97,9
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	*	*
3 Techničtí a odborní pracovníci	22,6	49 039	106,0
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	9,5	53 181	105,6
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,3	*	*
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,5	44 756	105,7
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	*	*
35 Technici v oblasti ICT	0,9	*	*
4 Úředníci	8,6	35 083	108,3
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,4	32 178	109,6
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,7	34 634	*
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,9	39 789	101,4
44 Ostatní úředníci	0,7	*	*
5 Pracovníci ve službách a prodeji	10,6	30 509	103,7
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	24 515	111,1
52 Pracovníci v oblasti prodeje	6,3	30 450	104,2
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	35 461	104,5
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,6	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
23 557	29 261	45 339	54 592	38 459	104,8	15,6	5,8	11,3	172,9
27 842	36 045	66 256	88 826	56 254	106,2	15,5	3,7	10,7	172,1
42 073	59 544	120 676	183 523	103 562	106,8	18,1	2,6	10,5	172,1
50 872	55 601	175 392	313 197	166 059	84,0	20,1	1,2	10,1	170,9
38 422	64 589	134 358	195 938	109 124	106,8	17,6	0,8	10,4	169,8
41 728	63 598	119 389	178 190	102 576	108,5	18,2	4,0	10,8	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
37 590	46 325	83 833	111 334	70 177	105,4	14,1	5,8	10,6	173,3
40 291	51 045	84 914	107 284	71 315	102,4	15,2	1,8	11,5	169,4
29 350	50 718	98 578	146 381	80 954	106,3	10,4	16,7	9,0	181,5
28 489	33 604	64 442	81 030	53 573	110,5	16,2	10,1	13,3	175,1
42 951	48 635	83 795	100 620	69 447	108,4	14,6	1,4	10,5	171,1
44 379	54 496	95 910	121 924	78 666	100,3	13,7	2,3	10,6	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 366	38 154	62 023	76 847	52 042	104,9	15,6	3,4	11,1	171,7
33 281	42 159	67 142	81 499	56 456	104,9	17,9	2,7	11,3	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 028	37 161	56 143	73 227	49 116	105,9	16,7	1,2	10,4	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 766	28 044	44 523	54 311	37 620	108,4	15,4	2,0	10,0	172,4
20 887	23 901	40 193	47 777	34 087	111,4	12,9	0,7	9,7	173,2
25 212	31 275	38 670	44 065	36 156	*	16,7	2,3	10,7	171,8
25 624	31 653	49 412	59 213	41 733	105,9	17,6	2,8	10,2	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 476	24 418	37 013	47 519	32 815	105,3	9,7	5,3	9,4	171,6
20 945	22 726	35 634	51 504	31 129	109,6	6,1	4,2	8,8	172,2
22 476	25 271	36 148	46 179	32 722	106,0	11,7	3,1	9,4	171,6
24 809	30 721	40 799	46 505	36 140	105,1	8,4	14,3	10,6	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,2	*	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	42 821	108,6
7 Řemeslníci a opraváři	18,7	40 227	103,5
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	2,4	34 851	110,0
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	9,8	44 484	106,0
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,3	*	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8	*	*
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,4	35 888	109,3
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	23,9	38 432	104,6
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,4	40 003	106,0
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,8	36 462	103,6
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	6,7	40 208	104,5
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,1	31 339	107,2
91 Uklízeči a pomocníci	1,2	*	*
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,5	36 143	109,3
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,4	*	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,9	*	*
Neuveдено			
CELKEM - mzdová sféra	105,0	40 612	104,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
39 381	40 709	44 677	47 915	43 832	111,8	25,2	1,4	13,3	165,3
25 344	32 624	50 591	60 674	42 299	104,4	15,6	5,0	11,8	173,3
22 730	23 217	42 628	50 106	35 330	106,7	8,3	1,9	10,1	174,9
29 442	36 708	54 131	64 748	46 018	105,0	17,3	5,8	11,8	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 956	25 566	44 998	52 830	37 120	106,1	15,0	5,8	11,9	171,4
26 276	32 180	45 760	54 194	39 689	104,7	17,8	6,4	11,7	172,7
25 841	31 612	48 241	57 854	41 165	106,3	23,2	6,8	11,6	170,4
26 077	31 610	42 163	47 498	37 319	102,8	15,4	5,3	13,1	170,9
27 028	33 540	47 894	55 166	40 950	105,4	13,9	7,3	10,2	177,8
21 225	23 712	40 511	46 804	33 021	106,6	14,3	6,0	10,8	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 354	25 512	42 684	48 061	35 073	106,1	15,8	6,8	11,4	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 800	31 657	53 198	70 946	46 393	105,4	15,5	4,7	11,0	172,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	126 203	95,0
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť.sluzeb)	0,2	120 938	101,7
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	126 833	95,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	109 773	114,7
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	131 081	108,2
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	96 042	105,5
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	74 107	109,9
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	138 461	113,3
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	99 931	110,9
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	57 615	106,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	82 888	105,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	61 827	103,9
2144 Strojní inženýři	1,0	72 643	100,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	67 366	101,8
2212 Lékaři specialisté	0,7	107 121	104,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	69 300	103,5
2262 Farmaceuti	0,1	78 925	111,4
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,0	54 278	104,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	70 110	117,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	67 608	102,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	63 694	101,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	63 926	100,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	68 262	103,0
2511 Systémoví analytici	0,1	71 210	114,1
2512 Vývojáři softwaru	0,1	57 650	*
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	60 334	90,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru, příbuzní pracovníci	0,1	66 251	103,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	61 907	92,6
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	107 439	98,6
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	27 040	*
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,3	57 653	107,5
3112 Stavební technici	0,9	57 101	111,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	56 019	103,2
3114 Technici elektronici	0,5	49 915	105,5
3115 Strojírenští technici	2,5	53 272	105,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	56 750	106,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	57 548	108,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	54 850	104,3
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	39 783	104,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	71 956	109,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	57 226	103,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	52 918	104,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	43 134	100,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	58 566	101,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			Kč/měs	%	odměny	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
63 191	78 001	232 274	313 197	174 733	95,4	22,5	1,4	10,6	170,3
63 491	76 602	180 303	233 167	138 569	105,0	15,5	1,1	10,8	167,9
56 781	86 847	181 403	270 116	148 553	106,2	16,5	0,7	10,3	165,8
54 633	77 951	140 354	191 554	115 938	108,6	14,6	2,4	10,8	168,1
62 765	88 919	173 205	214 574	135 330	104,9	18,0	0,3	10,9	168,2
70 421	83 511	132 848	189 363	117 641	104,7	16,7	0,8	11,6	170,7
46 693	61 080	107 012	145 902	89 831	103,2	21,2	1,3	10,9	170,0
71 784	94 453	150 506	235 851	140 305	108,1	14,3	1,0	9,9	168,3
74 074	86 189	133 429	216 130	126 862	115,9	29,2	2,3	11,0	174,1
43 060	45 946	70 040	120 676	65 845	102,5	12,4	3,1	9,4	176,0
56 623	68 326	109 665	129 397	88 391	102,7	8,3	16,9	10,8	178,2
42 552	49 685	80 221	100 995	69 838	106,5	14,0	1,8	11,5	166,3
45 351	56 285	88 775	109 379	75 583	100,0	16,6	1,1	11,4	170,6
51 427	59 106	86 197	97 657	73 218	104,4	14,8	0,9	12,3	172,3
56 482	84 634	146 381	182 820	117 493	106,1	11,9	19,1	8,3	192,1
51 960	59 776	76 957	83 260	68 803	103,1	8,8	21,7	10,0	176,7
64 589	70 829	90 493	107 359	82 834	109,9	13,7	6,1	9,8	176,8
49 439	51 030	56 187	64 743	55 631	105,4	12,1	10,5	10,5	174,9
44 608	52 797	83 380	108 085	72 673	107,4	14,0	2,1	10,7	170,1
48 551	57 761	89 084	127 033	77 565	108,4	20,3	0,8	11,4	173,3
40 442	49 375	88 141	112 321	71 193	105,1	12,6	0,2	11,3	172,5
48 880	53 436	84 329	115 434	72 329	95,3	11,9	1,3	11,5	169,6
45 330	55 035	87 702	110 125	74 927	102,0	17,2	0,5	10,2	170,5
37 353	53 421	79 616	89 493	68 278	110,6	23,2	9,2	10,5	171,9
31 510	53 463	69 454	116 163	67 699	*	9,5	0,7	10,1	170,5
46 325	56 286	83 321	97 742	70 165	102,4	20,2	1,8	11,8	171,5
38 014	50 904	81 675	109 030	70 827	102,2	9,3	1,1	10,7	168,7
44 379	49 568	87 343	108 239	71 336	97,8	13,8	3,3	9,9	171,1
70 465	87 367	123 473	147 188	106 543	99,3	9,6	1,2	10,8	173,6
23 112	24 678	45 446	53 437	34 606	*	11,3	1,3	11,2	173,7
41 856	49 829	71 315	82 397	61 540	108,5	18,8	1,5	11,4	170,0
23 719	30 722	72 873	90 352	56 912	102,9	19,5	0,3	10,1	169,3
30 740	42 386	73 193	88 467	58 642	103,9	15,2	3,1	10,6	170,9
33 831	41 588	61 689	84 116	56 042	107,5	10,8	1,2	11,9	169,2
40 232	45 262	65 526	77 691	57 389	105,8	18,4	1,8	11,4	171,3
34 060	41 527	66 868	78 911	57 508	102,9	16,9	1,7	12,0	168,2
39 031	47 355	69 931	84 891	60 855	106,6	16,2	3,1	11,6	167,4
33 334	43 919	68 205	83 750	58 628	103,6	19,4	4,9	11,5	172,9
33 486	35 596	45 272	65 174	44 311	104,9	7,0	5,1	12,1	173,9
47 436	54 901	84 659	91 841	70 567	109,3	14,9	17,4	10,8	194,8
42 300	46 549	66 051	79 037	57 821	102,1	8,3	15,9	10,6	187,6
45 139	48 462	57 862	63 534	53 831	103,8	16,5	6,9	10,1	176,1
25 357	32 198	59 743	66 942	45 706	103,2	7,2	15,2	9,8	173,3
45 021	52 978	60 734	65 222	57 109	100,4	5,2	21,3	9,9	169,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	50 374	107,2
3256 Praktické sestry	0,3	51 246	104,0
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	68 746	100,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	50 785	103,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,6	44 611	102,3
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	55 235	101,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	58 409	105,4
3322 Obchodní zástupci	2,1	41 830	109,2
3323 Nákupčí	0,7	50 311	104,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	51 094	107,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	44 452	105,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	53 345	101,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	39 852	104,8
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	59 292	*
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	31 629	108,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	39 136	99,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,2	33 433	109,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	38 105	111,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	35 306	105,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,2	32 318	105,9
4321 Úředníci ve skladech	1,2	39 789	103,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	49 238	106,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	52 380	115,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	30 857	108,3
4416 Personální referenti	0,1	50 602	105,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	47 705	102,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	47 684	106,1
5223 Prodavači v prodejnách	4,6	28 249	103,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	36 706	105,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	35 461	107,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	49 014	108,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	22 814	99,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,3	39 986	106,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,9	45 063	106,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,8	45 863	112,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	48 492	104,5
7412 Elektromechanici	0,7	51 536	101,8
7532 Modeláři oděvů, střihači a příbuzní pracovníci	0,0	42 704	101,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	42 257	112,8
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	65 906	111,8
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	50 388	105,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	40 446	110,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	54 472	98,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	38 903	107,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			Kč/měs	%	odměny	
39 306	45 105	53 278	57 553	49 523	104,6	13,8	7,1	10,7	175,5
38 591	44 084	55 886	61 130	50 708	105,5	6,6	24,3	10,2	170,5
54 303	62 254	73 803	78 766	68 213	100,7	5,8	26,4	9,3	170,8
35 197	42 519	60 430	75 010	53 533	103,7	19,1	0,7	11,8	173,7
33 504	38 963	56 158	68 989	49 008	103,4	13,6	0,7	10,8	170,9
49 433	53 147	59 017	64 043	56 188	100,5	20,0	0,0	11,9	174,0
43 970	49 291	75 184	109 489	72 113	106,8	19,1	0,0	10,5	169,9
23 257	29 294	52 189	75 389	45 578	108,2	17,5	1,2	9,0	172,5
35 461	42 341	63 695	79 813	55 284	105,2	14,3	0,8	11,2	168,4
38 125	43 634	62 784	75 169	55 657	107,3	19,6	0,5	11,2	170,9
30 960	37 277	53 622	69 350	47 603	106,0	19,2	0,4	11,0	169,8
39 105	46 241	76 447	91 610	61 794	104,6	16,5	4,8	10,5	172,7
30 252	35 399	53 868	68 333	46 065	107,2	15,6	2,1	10,5	170,1
46 510	55 272	79 921	91 556	67 119	*	10,1	2,6	10,2	169,3
20 916	23 901	40 193	46 683	33 777	112,1	12,7	0,6	9,5	173,2
31 885	34 284	46 472	54 302	42 082	100,7	16,8	1,7	11,2	173,1
29 576	31 711	34 837	38 354	33 642	107,3	15,4	1,7	10,2	172,3
33 117	35 770	41 275	43 118	39 977	118,9	31,4	3,6	11,9	175,3
26 288	31 525	40 180	57 466	39 222	108,4	12,6	1,2	12,6	170,4
20 939	27 125	40 895	51 188	35 286	106,7	14,4	0,4	8,8	171,0
25 624	33 479	48 408	57 154	41 324	103,9	18,5	2,5	11,3	170,7
34 197	39 804	59 446	73 783	52 154	107,6	15,0	2,0	11,1	169,9
28 044	40 937	58 062	68 466	50 205	108,1	21,0	7,3	10,3	173,1
29 365	29 855	34 089	36 925	32 194	108,3	12,1	1,2	10,2	177,0
42 919	46 693	56 237	60 815	53 070	109,3	15,6	5,3	11,4	167,3
39 573	42 588	50 917	54 383	47 055	103,3	10,3	16,2	11,1	174,9
31 790	35 876	60 668	74 672	50 765	108,7	17,9	2,7	9,7	174,5
22 729	24 465	33 226	39 187	29 965	105,8	11,0	3,0	9,4	172,9
29 247	32 959	39 789	44 327	36 745	105,2	5,3	5,2	11,0	168,6
25 560	30 197	40 886	49 597	36 672	106,5	8,3	17,8	10,2	172,6
36 890	40 772	57 439	64 493	49 449	103,3	14,4	4,9	12,2	175,3
22 194	22 323	28 367	40 305	27 230	96,4	1,8	1,0	12,1	165,2
29 694	33 118	49 980	60 537	43 286	105,9	14,4	5,6	12,1	171,7
32 036	37 655	52 966	65 324	46 457	102,9	19,2	5,8	12,3	172,7
21 651	34 777	56 340	69 924	45 255	109,8	23,1	1,1	11,3	175,3
32 914	39 509	58 579	66 729	49 608	104,5	20,1	8,2	12,0	174,0
37 180	45 571	61 438	68 466	53 300	103,1	17,3	6,9	12,2	174,0
32 336	37 794	44 559	48 161	41 735	96,2	30,4	2,4	14,6	166,0
28 192	34 890	48 798	56 384	42 674	109,6	18,1	7,6	12,5	170,5
35 637	44 752	70 257	73 698	57 754	110,9	15,8	12,7	12,7	169,2
45 525	47 262	54 742	60 455	51 666	105,6	30,6	5,2	11,7	171,9
30 820	35 898	53 980	63 300	44 520	123,9	15,4	7,2	12,0	172,2
40 965	46 146	62 279	67 823	54 516	100,4	22,6	21,9	11,2	171,0
24 162	31 657	44 378	50 230	38 526	104,1	20,9	6,2	11,2	169,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,2	42 710	105,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	33 808	104,9
8182 Obsluha parních turbin, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	47 598	100,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	29 486	109,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	39 115	106,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	36 898	103,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	60 651	99,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	45 822	103,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	50 198	107,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, taháčů a speciálních vozidel	1,7	40 484	104,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,8	39 271	107,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	26 976	107,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	40 884	98,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,7	36 659	107,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	33 575	106,4
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,0	30 786	*

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
35 840	39 497	45 123	48 266	42 719	104,8	37,3	1,3	14,4	164,2
26 884	29 490	41 514	46 914	35 871	104,3	12,9	11,0	13,2	170,2
27 663	35 569	51 119	58 049	45 149	97,8	15,3	11,5	11,8	170,3
26 259	27 126	37 942	40 952	32 325	113,8	11,8	3,2	15,2	169,0
31 903	35 457	44 869	51 523	40 640	105,8	10,3	7,8	13,2	168,6
27 171	31 610	42 259	46 398	37 138	103,2	18,2	5,3	13,3	170,6
53 764	57 898	67 138	75 423	62 808	103,8	11,1	16,1	11,6	173,3
36 262	40 164	49 852	52 912	45 229	103,0	11,4	18,4	10,9	171,4
43 856	46 735	54 565	58 692	50 838	107,0	4,3	21,3	8,9	193,5
26 631	34 458	46 308	52 446	39 977	104,9	12,6	4,0	9,1	181,7
28 144	34 005	46 274	53 466	40 433	107,4	18,3	6,2	11,2	172,9
21 194	23 572	31 831	37 075	28 668	107,2	11,2	6,3	10,3	175,2
22 723	27 409	48 236	52 625	39 590	97,7	20,8	17,4	11,4	172,6
22 048	26 847	42 533	47 793	35 600	107,4	16,1	7,1	11,4	169,9
21 706	28 039	41 460	47 734	35 017	103,3	15,8	3,7	11,7	173,7
24 745	29 724	33 611	35 144	30 771	*	11,7	4,2	10,2	171,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,1 hod/měs

z toho přesčas 3,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 148,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

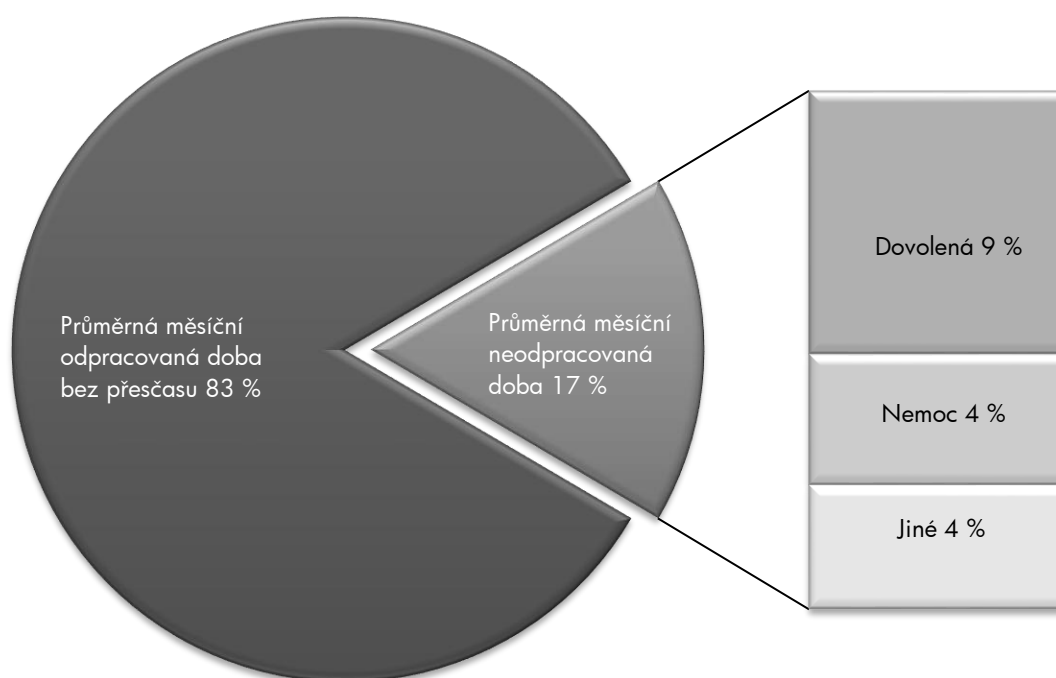
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,7 hod/měs

z toho dovolená 14,6 hod/měs

z toho nemoc 7,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	147,7	0,0	22,7	15,4	0,9
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	143,2	0,2	24,7	15,8	1,5
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,5	0,1	21,3	15,1	0,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	144,3	0,4	23,8	15,9	1,5
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	145,1	0,7	23,2	16,2	0,6
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	148,1	1,2	22,6	15,6	1,3
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	146,2	1,9	23,8	15,6	2,0
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	146,8	0,9	21,4	15,6	0,4
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,2	0,1	29,0	16,8	1,1
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	148,4	2,3	29,0	15,1	5,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	151,0	5,1	27,0	18,2	4,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	140,6	0,8	25,7	15,9	3,6
2144 Strojní inženýři	1,0	145,6	2,2	24,9	16,3	2,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,2	144,8	1,7	27,5	16,4	2,3
2212 Lékaři specialisté	0,8	170,8	19,1	21,0	15,5	2,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	150,6	8,7	25,8	16,7	6,1
2262 Farmaceuti	0,1	151,8	3,8	26,6	16,8	2,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	145,9	1,2	24,2	16,2	1,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	137,8	0,2	35,6	16,1	4,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	143,8	0,2	28,8	16,7	3,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	145,9	0,3	23,8	17,5	0,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,4	147,3	0,3	23,5	15,0	0,9
2511 Systémoví analytici	0,1	147,5	0,9	24,7	16,9	2,3
2512 Vývojáři softwaru	0,1	150,3	0,5	20,1	14,6	1,2
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	151,0	3,2	25,4	18,4	1,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	148,6	0,5	20,0	14,9	0,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	149,0	1,1	22,1	14,6	1,4
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	148,1	0,8	25,5	17,8	1,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,3	138,5	0,7	31,6	16,1	6,9
3112 Stavební technici	0,9	147,2	0,1	22,1	14,5	3,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	145,9	2,8	25,0	15,6	4,1
3114 Technici elektronici	0,5	141,3	1,6	28,0	16,1	3,2
3115 Strojírenští technici	2,5	145,7	1,9	25,7	15,3	3,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	137,9	2,2	30,2	16,0	6,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	137,9	2,2	29,3	15,3	6,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	143,5	5,7	29,5	14,7	9,0
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	139,0	1,0	35,1	17,5	7,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	162,9	21,3	30,9	19,2	7,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	156,6	15,9	30,1	17,9	7,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	145,6	3,1	31,4	16,3	7,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	149,2	3,3	23,9	15,6	4,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	144,8	5,5	24,7	16,1	5,9
3256 Praktické sestry	0,3	143,0	5,6	27,5	15,2	8,7
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	148,2	6,7	22,5	14,6	6,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	137,1	0,2	36,5	16,6	7,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	145,9	0,4	25,1	14,8	2,8
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	147,0	0,0	27,1	17,3	4,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	139,9	0,1	30,0	16,3	5,4
3322 Obchodní zástupci	2,2	146,3	0,1	26,5	15,0	4,1
3323 Nákupčí	0,7	143,0	0,4	25,5	15,6	3,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	142,9	2,4	28,0	16,2	4,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	139,2	0,6	30,8	14,7	9,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	147,3	4,2	25,6	15,0	3,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	145,8	0,6	24,3	14,9	3,0
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	149,4	1,2	22,1	14,9	1,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	147,8	0,4	25,5	12,4	6,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	146,4	0,3	27,8	16,9	3,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,2	147,8	0,8	25,7	16,0	7,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	136,5	0,7	34,0	15,2	8,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,2	149,9	0,2	22,3	12,1	5,0
4321 Úředníci ve skladech	1,3	142,4	2,7	28,3	15,2	5,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	143,7	2,6	26,1	15,3	3,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,8	148,2	4,4	24,9	15,0	3,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,3	148,1	3,6	28,6	15,6	10,6
4416 Personální referenti	0,1	142,4	0,6	25,0	16,1	1,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	164,7	16,0	34,0	17,6	12,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	151,3	1,5	23,7	14,6	3,9
5223 Prodavači v prodejnách	4,8	149,7	1,5	26,1	13,3	8,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	148,3	2,5	34,8	17,0	13,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	144,3	5,2	28,0	15,5	8,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	143,0	6,3	32,3	14,9	10,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	135,2	0,6	30,4	12,9	8,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,4	142,7	2,9	29,1	14,8	6,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,1	141,9	5,3	30,6	14,4	9,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,9	145,8	2,0	31,2	14,0	6,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	143,2	6,2	30,5	14,8	9,3
7412 Elektromechanici	0,8	145,3	6,0	28,8	15,7	6,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	136,9	4,2	33,3	14,8	10,7
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	142,6	4,6	29,1	17,9	9,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	136,2	6,0	35,4	14,8	12,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	137,9	3,3	32,8	15,6	13,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	140,0	5,7	29,6	14,0	11,2
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,2	144,9	0,9	19,3	15,9	2,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	137,0	4,0	32,8	14,9	11,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	146,1	5,2	24,1	17,2	3,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,0	132,3	5,2	35,7	14,9	14,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	5,3	136,3	3,8	34,1	13,8	11,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	152,5	13,0	31,7	16,0	7,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	145,1	12,2	25,7	15,6	6,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	161,1	18,2	31,6	13,7	12,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	1,7	156,4	8,4	25,1	13,0	6,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,9	144,3	5,7	28,5	14,4	8,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	146,1	4,3	29,1	14,1	9,3
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	139,2	5,9	33,0	14,8	11,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,1	131,1	4,4	38,2	13,2	12,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	144,0	3,2	31,1	14,5	10,8

Základní informace o hodinovém výděлку

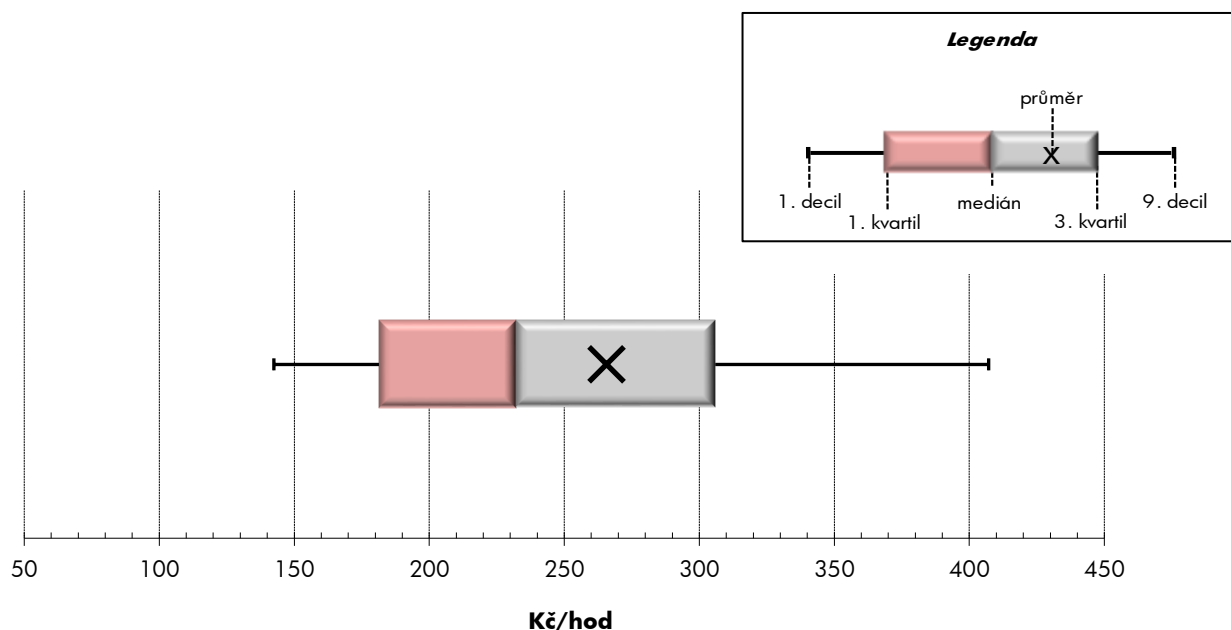
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	232,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2024	104,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	142,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	181,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	232,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	305,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	407,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	265,7 Kč/hod
Index průměru hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2023	104,9 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	161,1	232,1	142,5	407,2	265,7
do 20 let	1,1	185,5	135,4	235,7	189,5
20 - 29 let	19,6	220,2	139,3	336,7	233,8
30 - 39 let	32,8	246,3	143,9	411,8	271,0
40 - 49 let	46,3	243,1	142,5	440,6	280,8
50 - 59 let	44,6	226,2	142,1	404,6	264,1
60 a více let	16,7	213,6	138,5	397,5	260,1
MUŽI	61,8	250,9	147,3	442,5	289,0
do 20 let	0,6	185,9	141,1	235,7	193,5
20 - 29 let	9,0	230,3	141,0	349,1	241,6
30 - 39 let	13,8	268,2	151,1	433,8	290,0
40 - 49 let	16,6	267,0	140,2	504,0	310,4
50 - 59 let	15,0	251,5	152,4	453,9	300,8
60 a více let	6,8	232,3	146,4	434,2	278,7
ŽENY	47,8	208,5	138,0	353,9	235,7
do 20 let	0,2	176,7	134,4	216,4	175,5
20 - 29 let	4,4	207,7	138,4	294,4	218,0
30 - 39 let	8,5	215,9	136,7	378,0	240,5
40 - 49 let	14,9	221,2	144,5	365,8	247,7
50 - 59 let	15,3	200,5	133,8	340,3	228,0
60 a více let	4,6	186,3	136,7	329,2	232,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	574,6	348,0	1 719,5	943,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	581,7	148,5	1 343,1	680,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	857,6	475,7	1 550,4	962,7
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	683,9	283,4	1 074,5	684,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	753,4	407,6	1 272,1	828,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,7	563,5	366,2	1 134,7	692,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	453,9	272,6	866,7	524,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	751,0	260,8	1 132,1	764,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,0	576,3	408,4	1 048,2	661,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	332,9	245,4	710,1	393,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	348,0	243,0	595,2	392,0
2144 Strojní inženýři	1,0	393,8	245,7	601,6	415,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,1	420,1	303,8	630,5	466,9
2212 Lékaři specialisté	0,4	684,8	334,5	1 051,0	717,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	358,1	278,7	404,0	351,9
2262 Farmaceuti	0,1	439,7	377,4	595,1	462,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	356,7	244,1	576,1	403,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	337,3	259,6	582,5	379,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	358,2	216,1	623,9	401,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	364,3	257,4	646,9	402,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	447,9	270,3	596,7	458,7
2511 Systémoví analytici	0,2	377,7	198,9	522,6	373,3
2512 Vývojáři softwaru	0,2	321,7	146,1	566,2	348,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	370,7	271,7	508,7	383,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	394,6	204,2	654,5	391,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	354,0	279,5	602,0	406,3
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	612,1	326,8	848,2	588,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	174,7	142,0	304,9	211,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,3	306,5	244,2	472,2	344,9
3112 Stavební technici	1,1	284,2	152,2	467,8	295,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	298,5	188,2	482,8	318,8
3114 Technici elektronici	0,5	291,2	198,4	534,6	342,4
3115 Strojírenští technici	2,5	311,4	232,3	461,3	336,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	255,2	196,9	417,4	291,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	326,0	211,4	483,6	339,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,7	310,0	211,5	465,0	334,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	241,8	184,7	371,8	257,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,0	372,0	217,1	485,3	364,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	291,4	219,5	357,7	290,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	301,6	259,0	357,7	307,6
3256 Praktické sestry	0,1	269,6	209,9	328,3	273,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	261,9	187,4	392,3	279,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,7	256,5	193,7	411,8	291,5
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	296,5	250,9	331,9	294,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
			Kč/hod	Kč/hod	
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	361,3	209,7	543,7	404,0
3322 Obchodní zástupci	2,2	253,4	145,6	409,4	269,8
3323 Nákupčí	0,6	293,9	208,4	457,3	321,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	288,9	238,4	437,8	316,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,1	265,0	183,4	418,5	287,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	293,7	216,3	513,6	342,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	269,2	183,0	404,3	277,9
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	365,8	251,3	564,2	381,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	192,2	125,3	279,7	205,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	188,2	136,8	281,2	205,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,2	189,6	170,2	220,1	192,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	217,8	148,3	323,0	240,1
4321 Úředníci ve skladech	1,2	237,8	152,4	330,0	240,2
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	250,7	173,2	363,4	262,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	290,9	171,8	399,0	302,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	163,9	125,7	192,3	157,8
4416 Personální referenti	0,2	134,7	134,7	347,7	223,0
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	271,3	212,4	312,4	262,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	271,8	189,5	468,7	307,4
5223 Prodavači v prodejnách	5,1	164,8	132,7	222,7	175,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	209,9	171,0	262,6	217,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	188,6	138,4	249,7	200,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	245,9	208,5	342,5	268,6
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	141,3	136,0	370,9	200,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,2	231,0	165,6	357,2	249,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,9	267,5	189,2	369,6	275,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	270,9	191,6	374,6	279,2
7412 Elektromechanici	1,1	284,8	217,9	410,1	302,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	243,9	162,9	324,6	249,8
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	262,8	207,0	311,3	269,8
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,3	245,2	208,6	300,2	248,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	242,1	190,6	349,4	252,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	317,7	226,8	402,3	317,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,2	195,4	149,4	277,5	206,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,6	206,5	161,8	279,7	215,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	219,1	165,8	315,7	235,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,0	176,4	159,4	239,0	195,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	218,0	179,0	323,1	233,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	213,2	145,7	269,8	215,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	360,2	323,9	396,6	355,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	253,2	195,5	309,4	250,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,7	235,1	206,0	266,5	235,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	1,7	235,2	134,4	272,6	220,2
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,8	224,5	172,5	300,4	234,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,3	142,2	131,7	189,2	151,8
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	231,4	143,4	293,8	225,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	205,8	134,4	268,9	201,2
9411 Pracovníci pro přípravu rychlého občerstvení	0,1	170,0	162,2	200,8	173,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2024. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2025 zahrnuje 8 730 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 768 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 730	266	469
Počet zaměstnanců	1 768 tis.	45 tis.	19 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2025 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	10	2
B	Těžba a dobývání	3	1
C	Zpracovatelský průmysl	97	50
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	10
F	Stavebnictví	20	23
G	Obchod, opravy motorových vozidel	38	163
H	Doprava a skladování	9	19
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	12
J	Informační a komunikační činnosti	5	37
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		33
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	21	21
N	Administrativní a podpůrné činnosti	8	48
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	4
P	Vzdělávání	3	1
Q	Zdravotní a sociální péče	21	17
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	4
S	Ostatní činnosti	10	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$ODPRACD_{mes} = \frac{ODPRACD}{MESEVID_{prep}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikasupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.