



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

**Hl. m. Praha**

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání.....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO.....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO.....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	28
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	33
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	34
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	35

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	41
1.1 Základní soubor .....	41
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	41
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	42
2. Vstupní údaje .....	43
2.1 Sběr dat .....	43
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	44
2.3 Klasifikace a číselníky .....	45
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	46
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	46
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	47
3.3 Hodinový výdělek .....	48
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	49
4.1 Dupočtové metody .....	49
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	49
5. Definice vybraných pojmů .....	50



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Hl. m. Praha

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 27 901 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 ..... 101,6 %

## Diferenciace

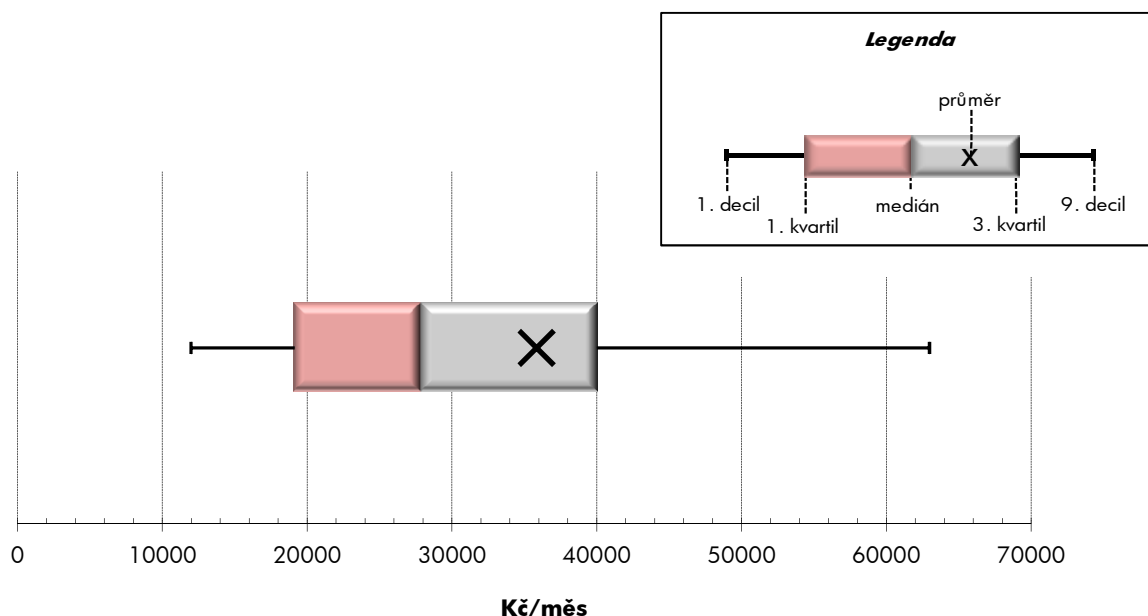
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	11 973 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	19 128 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	27 901 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	40 009 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	62 974 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 35 835 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 68,4 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	15,5 %
Příplatky .....	2,3 %
Náhrady .....	9,7 %

**Průměrná placená doba ..... 173,2 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 552,4 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Hl. m. Praha		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>552,4</b>	<b>27 901</b>	<b>101,6</b>	
do 20 let	1,1	14 906	102,1	
20 - 29 let	111,2	24 133	100,7	
30 - 39 let	174,4	31 356	100,5	
40 - 49 let	131,1	29 219	103,3	
50 - 59 let	97,2	26 692	102,2	
60 a více let	37,2	27 642	103,5	
<b>MUŽI</b>	<b>321,6</b>	<b>29 689</b>	<b>101,8</b>	
do 20 let	0,5	16 159	102,0	
20 - 29 let	58,5	24 327	101,1	
30 - 39 let	105,4	33 190	100,4	
40 - 49 let	76,3	32 166	103,2	
50 - 59 let	55,7	28 412	102,5	
60 a více let	25,2	29 067	103,7	
<b>ŽENY</b>	<b>230,7</b>	<b>25 636</b>	<b>100,9</b>	
do 20 let	0,6	14 906	102,1	
20 - 29 let	52,8	23 987	100,4	
30 - 39 let	69,0	29 199	100,7	
40 - 49 let	54,8	25 577	102,3	
50 - 59 let	41,5	24 644	101,9	
60 a více let	12,1	24 573	103,5	

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Hl. m. Praha		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	17,9	17 904	104,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	119,2	20 711	100,7
Střední s maturitou	K-M	216,2	27 571	101,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	27,6	31 807	98,6
Vysokoškolské	T,V	147,7	41 283	99,3
Neuvedeno		23,7	19 656	106,3
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>552,4</b>	<b>27 901</b>	<b>101,6</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>11 973</b>	<b>19 128</b>	<b>40 009</b>	<b>62 974</b>	<b>35 835</b>	<b>15,5</b>	<b>2,3</b>	<b>9,7</b>	<b>173,2</b>
9 715	12 288	18 101	20 938	15 355	5,5	4,2	6,2	172,1
11 488	18 096	31 725	40 774	26 235	12,2	2,1	9,1	173,5
12 176	20 941	45 511	70 470	38 945	15,0	2,0	9,7	173,3
12 058	19 405	44 228	76 486	41 017	16,7	2,2	9,8	173,1
11 435	18 276	38 625	60 093	34 894	16,5	2,6	10,1	173,0
12 805	19 504	38 828	61 010	34 754	17,8	3,0	10,6	172,6
<b>11 892</b>	<b>19 949</b>	<b>44 228</b>	<b>72 140</b>	<b>39 612</b>	<b>16,6</b>	<b>2,5</b>	<b>9,7</b>	<b>173,8</b>
9 767	10 623	19 737	23 330	15 862	6,8	5,9	7,7	171,3
11 280	18 113	32 605	42 653	26 876	13,0	2,5	8,9	173,8
12 021	22 045	50 890	79 223	42 471	16,0	2,3	9,6	173,9
12 105	20 846	50 638	90 738	47 213	17,9	2,5	9,7	173,9
11 593	19 446	41 511	67 111	38 518	17,3	2,9	10,0	174,0
14 236	20 716	41 200	67 201	37 070	18,3	3,2	10,6	173,1
<b>12 063</b>	<b>18 214</b>	<b>35 816</b>	<b>49 905</b>	<b>30 570</b>	<b>13,6</b>	<b>1,8</b>	<b>9,9</b>	<b>172,3</b>
9 550	14 156	15 725	19 084	14 909	4,4	2,7	4,8	172,8
12 115	18 085	30 884	38 552	25 526	11,2	1,7	9,2	173,2
12 713	19 685	39 429	55 945	33 560	13,1	1,5	9,8	172,4
12 012	17 908	36 408	54 372	32 382	14,3	1,8	10,0	172,0
11 265	17 114	34 560	51 857	30 030	15,1	2,2	10,2	171,7
11 685	17 072	36 448	50 115	29 928	16,6	2,5	10,6	171,7

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 813	12 540	23 496	31 071	19 269	11,7	5,1	9,9	173,7
10 215	14 073	27 614	34 173	21 959	13,6	3,7	9,9	173,7
12 631	19 471	37 024	50 459	31 451	14,3	2,3	9,6	173,1
19 159	24 571	44 021	65 434	39 277	13,8	1,7	9,6	172,9
21 108	29 265	64 487	101 924	56 204	17,6	1,8	9,9	173,1
9 483	12 084	30 001	48 194	27 230	13,8	1,7	9,1	172,5
<b>11 973</b>	<b>19 128</b>	<b>40 009</b>	<b>62 974</b>	<b>35 835</b>	<b>15,5</b>	<b>2,3</b>	<b>9,7</b>	<b>173,2</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Hl. m. Praha	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	167,6	19 278
T	Nemanuální pracovníci	380,0	32 824
1	Řídící pracovníci	35,2	57 745
11	Nejvyšší představitelé společností	2,7	66 577
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	13,1	73 425
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	13,8	59 177
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	5,7	31 494
2	Specialisté	124,5	40 745
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	29,2	38 446
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	5,1	35 321
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	11,3	32 846
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	43,9	44 142
25	Specialisté v oblasti ICT	20,9	51 295
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	14,1	33 686
3	Techničtí a odborní pracovníci	131,9	31 425
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	30,9	30 830
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	8,6	21 309
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	77,1	32 491
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	3,3	24 936
35	Technici v oblasti ICT	11,9	37 713
4	Úředníci	72,0	24 324
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	26,1	24 750
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	21,0	23 613
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	20,6	25 753
44	Ostatní úředníci	4,4	22 032
5	Pracovníci ve službách a prodeji	79,4	15 882
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	28,5	12 222
52	Pracovníci v oblasti prodeje	39,7	17 872
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	19 794
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	9,8	12 219



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
9 989	12 873	26 196	32 683	20 500	12,8	4,3	9,7	173,7
16 400	23 827	47 414	74 643	42 622	16,0	1,9	9,8	172,9
20 766	34 733	103 402	174 762	85 931	20,9	1,2	9,6	172,8
10 034	24 597	172 651	345 921	133 326	25,9	0,6	9,5	174,1
28 224	43 144	120 026	195 569	98 766	20,8	0,8	9,7	172,6
24 571	39 304	98 708	156 827	81 596	21,1	1,8	9,8	172,3
12 208	22 152	52 715	85 056	44 333	12,9	1,8	8,5	173,4
23 052	30 270	58 820	84 942	49 641	15,8	1,9	10,1	172,8
20 290	28 425	52 171	74 483	44 442	15,6	1,4	10,1	172,8
19 677	24 179	45 840	63 119	38 053	16,4	1,1	9,2	172,6
20 379	24 994	46 760	67 454	39 442	24,0	7,0	15,1	173,8
26 860	33 836	65 297	98 271	56 437	16,7	1,1	9,8	172,5
28 295	37 565	70 341	94 194	57 622	12,9	2,6	9,5	174,1
20 772	25 777	47 029	64 652	39 867	12,2	1,8	9,5	171,6
16 213	24 126	41 488	57 545	35 870	15,1	2,1	9,7	173,1
17 724	23 869	39 775	51 080	34 405	15,9	3,3	9,8	173,8
11 510	14 518	26 552	30 692	21 378	11,5	1,3	9,7	172,7
18 581	25 348	42 562	59 466	37 150	15,8	1,2	9,7	172,8
12 153	18 351	30 816	43 591	27 500	8,7	2,0	10,1	170,7
21 508	29 054	52 152	72 242	44 117	12,4	4,6	9,5	173,9
13 689	19 418	31 120	38 682	26 192	11,7	2,0	9,3	172,4
11 966	18 603	32 666	38 914	26 709	12,2	0,9	9,3	173,4
13 718	19 143	28 131	34 525	24 336	12,0	1,3	9,1	171,2
15 999	19 898	33 044	40 772	27 699	11,2	3,7	9,5	173,7
17 735	19 761	26 505	35 302	24 943	9,1	2,5	9,9	167,1
9 799	11 227	21 872	30 652	18 529	11,1	3,9	8,5	172,7
9 735	10 393	20 114	29 601	16 564	8,7	3,6	8,3	173,3
10 537	13 672	23 327	33 059	20 577	12,8	3,3	8,5	172,9
14 892	17 190	22 525	25 782	20 111	13,0	4,5	10,1	173,4
9 671	10 550	17 955	30 506	15 717	9,3	7,8	8,6	170,0

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Hl. m. Praha	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	21 267
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,3	20 827
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	42,8	24 223
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	10,2	21 639
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,7	24 887
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,3	23 922
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	9,3	27 976
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,3	16 567
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	40,0	22 396
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	7,0	23 546
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,4	18 334
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	26,6	23 817
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	21,5	15 836
91	Uklízeči a pomocníci	8,0	12 138
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	10,9	18 676
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,6	12 532
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,7	16 797
	Neuvedeno	4,8	17 254
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>552,4</b>	<b>27 901</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
15 649	18 424	22 958	25 181	20 776	14,0	7,6	9,9	176,6
15 492	18 218	22 928	24 843	20 527	13,7	7,6	10,0	177,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 865	18 719	29 536	35 145	24 539	15,6	3,3	10,5	174,4
12 090	15 241	26 795	32 453	22 254	13,2	1,7	10,3	175,0
14 743	19 843	30 209	36 433	25 497	14,7	3,8	10,8	173,9
8 500	15 635	29 220	35 075	23 323	13,3	4,0	9,7	172,7
19 254	23 049	31 118	37 143	27 855	20,0	3,7	10,3	175,9
9 726	12 440	20 818	27 166	17 821	13,7	3,1	9,8	171,7
12 063	16 548	28 954	33 884	22 993	12,5	6,2	10,4	175,6
11 128	18 837	28 836	32 527	23 517	17,4	5,8	11,2	174,3
9 332	13 463	21 147	25 285	17 977	7,9	7,0	10,6	171,4
12 573	16 917	30 479	34 642	24 051	12,1	6,1	10,1	176,9
8 807	10 956	20 708	26 231	16 844	11,5	2,9	9,0	173,5
8 528	9 748	16 613	21 722	13 892	10,3	1,3	8,2	170,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
9 190	13 416	22 948	29 023	19 049	11,8	3,5	9,5	175,1
8 507	9 800	16 300	21 086	13 651	10,0	2,9	7,5	172,9
11 380	13 013	21 119	25 046	17 466	10,0	5,1	9,0	176,5
9 057	10 651	33 802	69 590	33 886	23,7	0,2	9,5	176,6
<b>11 973</b>	<b>19 128</b>	<b>40 009</b>	<b>62 974</b>	<b>35 835</b>	<b>15,5</b>	<b>2,3</b>	<b>9,7</b>	<b>173,2</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	2,7	66 577
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	2,9	86 413
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	69 204
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,9	59 622
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,7	73 301
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,7	54 048
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	2,9	48 105
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,3	51 180
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	2,4	83 653
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	55 372
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	47 374
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,5	99 956
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,7	47 135
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,5	25 027
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,7	35 032
2111 Fyzici a astronomové	1,9	40 792
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,6	37 735
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojištění matematiky	0,6	41 173
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	2,5	40 802
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	3,9	39 614
2142 Stavební inženýři	7,2	33 881
2144 Strojní inženýři	2,3	38 297
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,4	46 449
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	1,1	63 850
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,2	36 291
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	7,4	43 884
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,3	52 567
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,5	43 402
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	6,1	43 461
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,3	44 350
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,3	45 883
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	7,5	40 657
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,7	43 086
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	2,1	45 996
2511 Systémoví analytici	4,3	56 563
2512 Vývojáři softwaru	3,8	52 502
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	5,5	50 809
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,5	54 209
2521 Návrháři a správci databází	0,7	55 201
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	3,3	46 902
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,8	55 635
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,5	56 483
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	31 489
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	2,1	46 805

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 034	24 597	172 651	345 921	133 712	25,9	0,6	9,5	174,1
34 456	50 235	133 684	219 059	113 057	21,8	0,7	9,6	172,5
30 123	47 487	133 278	200 014	103 017	19,3	0,8	10,2	172,0
23 045	30 009	97 223	152 276	80 978	19,9	1,5	9,8	172,5
32 874	44 289	123 278	193 024	98 394	20,6	0,8	9,5	173,1
24 571	36 323	93 667	139 412	72 503	25,9	0,8	10,2	171,0
29 096	38 068	70 668	111 504	61 416	16,5	0,6	9,6	173,7
20 766	30 871	79 887	124 291	64 374	18,1	1,2	10,4	170,1
37 009	55 371	124 530	177 616	102 922	17,5	2,3	9,5	172,8
8 802	32 624	80 827	95 877	57 735	10,9	0,8	10,1	174,8
31 099	37 516	67 997	92 080	57 958	19,4	3,8	13,0	174,3
50 862	60 657	159 382	246 640	130 754	27,1	2,8	9,6	172,6
17 435	31 403	51 289	122 600	62 800	18,0	0,9	8,6	172,9
11 272	14 352	40 450	61 300	31 997	14,0	2,2	8,0	173,8
13 554	24 144	62 278	98 764	50 034	14,0	2,2	8,5	173,2
26 848	32 864	53 751	69 633	45 501	21,7	3,2	10,4	172,0
22 560	28 488	42 616	56 221	38 804	19,7	6,5	9,7	172,8
28 616	34 266	59 710	77 733	49 646	14,8	0,7	10,1	172,8
23 634	29 427	63 663	88 571	51 383	14,3	0,2	11,4	173,2
28 918	33 152	51 160	78 455	49 180	13,5	0,8	11,8	168,6
20 263	25 402	45 177	57 586	36 859	14,2	0,4	8,5	174,6
18 170	23 633	52 403	71 574	43 149	13,4	3,1	10,2	171,3
30 817	37 053	56 425	74 497	50 256	15,9	1,4	9,7	173,8
25 390	40 388	89 335	111 468	67 411	13,9	2,4	10,2	174,8
22 812	27 843	50 957	70 760	43 013	27,8	8,8	15,2	174,0
27 766	33 068	62 453	92 522	53 727	11,8	0,6	9,9	172,8
29 803	38 864	82 679	128 762	71 851	24,1	1,0	10,2	173,6
28 563	34 390	62 232	91 951	54 623	14,9	2,1	9,9	172,6
23 878	33 338	65 540	99 096	57 075	16,0	1,4	9,4	172,6
28 088	34 045	59 000	84 303	52 384	14,2	0,9	10,6	171,3
31 219	37 241	65 800	104 035	58 339	12,8	2,4	10,7	171,5
24 621	31 916	58 000	89 392	50 987	12,6	0,6	9,5	172,3
20 080	34 329	61 985	84 106	50 411	16,0	0,8	10,7	171,7
26 722	30 472	80 662	153 901	70 254	19,5	2,8	9,4	173,6
32 039	41 205	79 065	104 105	64 051	12,4	2,7	9,6	173,7
26 097	38 432	71 490	95 614	57 748	14,2	1,5	9,4	174,9
28 550	37 420	69 344	93 741	57 593	12,1	2,5	9,6	173,9
32 841	39 908	72 565	106 815	64 438	13,0	2,6	9,9	173,5
33 818	41 852	75 730	92 399	60 753	12,3	3,7	9,4	174,4
22 570	34 544	61 827	78 606	49 775	14,0	4,0	9,4	174,2
30 805	40 721	71 803	93 524	59 740	14,4	2,4	10,2	173,1
33 432	43 006	78 804	105 514	65 506	16,3	1,4	9,7	171,0
22 687	24 511	40 856	50 039	34 507	14,8	1,7	10,5	170,7
25 016	34 416	61 461	82 612	53 126	20,6	1,1	10,0	170,1

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,6	30 987
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,6	37 528
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	43 821
3112 Stavební technici	8,0	27 404
3113 Elektrotechnici a technici energetici	3,6	31 681
3115 Strojírenští technici	4,6	31 921
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	30 342
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,7	31 615
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,0	35 481
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,4	32 681
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	1,1	23 160
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	24 938
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,4	18 912
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	33 020
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,6	35 348
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	17,3	32 142
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	40 538
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	2,2	28 471
3322 Obchodní zástupci	15,0	32 498
3323 Nákupčí	3,0	35 901
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	3,0	34 298
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	9,9	32 654
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,4	36 565
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	14,5	30 422
3431 Fotografové	0,2	31 301
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,5	25 999
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,6	39 030
3512 Technici uživatelské podpory ICT	2,4	40 129
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,4	36 570
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,1	32 305
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	16,2	24 046
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,3	26 461
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,1	23 347
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,6	24 654
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	6,1	24 026
4223 Operátoři telefonních panelů	0,6	23 865
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	2,6	21 457
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	2,8	19 891
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,4	23 436
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,7	32 470
4313 Mzdoví účetní	0,3	31 029
4321 Úředníci ve skladech	5,4	23 502
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	23 846
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	6,2	30 463

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 835	24 615	39 607	50 351	35 034	8,0	3,6	9,4	169,7
24 515	29 899	46 970	63 030	40 774	10,0	2,8	11,1	172,9
32 922	37 401	54 617	68 668	51 092	11,2	6,6	11,0	173,0
12 955	19 324	33 982	43 786	28 413	11,4	0,7	9,1	174,6
24 362	25 952	40 246	53 176	35 650	18,0	2,1	10,6	172,3
20 379	26 916	40 189	44 228	33 597	18,4	0,6	10,3	173,4
20 027	24 719	38 517	63 236	35 849	19,3	1,9	10,3	173,6
21 134	26 530	38 151	50 465	34 827	20,6	2,3	10,1	171,9
24 288	29 437	44 175	55 066	38 046	20,0	3,2	10,2	173,5
11 488	25 567	40 712	52 581	34 035	12,0	2,0	10,2	179,5
18 128	20 354	28 976	37 604	26 454	13,1	0,9	10,8	172,4
18 530	21 297	28 597	31 744	25 359	11,5	3,3	11,9	175,7
8 813	11 814	24 620	29 534	19 182	8,5	1,6	9,3	172,5
23 452	26 049	47 078	80 660	46 102	14,0	0,6	9,9	173,2
24 315	29 088	46 542	64 841	42 308	16,9	2,6	10,2	173,0
20 371	26 264	40 624	52 944	35 890	12,2	1,0	9,8	173,3
25 215	33 579	52 381	73 319	46 759	16,0	0,7	10,3	173,2
14 417	23 357	36 475	49 043	31 661	17,1	3,2	10,8	172,5
9 621	21 549	47 341	68 358	37 542	21,4	0,5	8,8	172,7
20 527	28 151	48 194	65 043	41 113	15,6	1,1	9,8	172,2
22 260	27 819	43 997	58 934	40 233	15,7	2,3	9,5	172,7
18 820	24 604	43 077	57 774	36 981	15,0	0,5	9,9	172,9
20 424	30 244	55 176	80 304	47 392	14,9	0,8	9,8	172,8
19 186	24 817	38 689	51 007	34 079	14,0	2,0	10,0	172,5
16 540	24 488	39 299	45 576	32 111	10,7	5,7	10,5	174,6
12 054	17 237	34 278	47 980	29 442	12,2	1,8	7,7	174,0
13 119	28 222	56 698	76 863	45 425	12,4	4,6	9,2	174,1
28 332	32 257	58 468	83 456	50 722	12,1	2,4	10,1	173,4
21 508	26 026	46 626	62 520	40 189	13,5	5,2	9,1	174,2
25 490	28 252	36 477	43 344	33 358	7,0	10,2	11,2	170,9
9 091	17 918	32 130	38 795	25 871	12,6	0,7	9,0	173,3
16 923	20 982	34 356	39 626	28 628	11,5	1,2	9,7	173,1
14 321	18 255	29 342	38 008	25 444	14,5	1,7	10,5	172,8
20 032	22 903	27 200	30 575	25 062	11,2	1,8	10,1	167,6
17 383	20 326	30 048	37 297	26 153	14,4	0,9	9,8	169,9
15 507	19 187	27 942	33 763	24 469	14,9	4,1	9,5	170,6
12 240	18 203	25 821	32 470	22 421	15,6	2,4	9,6	171,2
11 249	15 276	23 855	26 812	19 531	7,0	1,1	8,2	174,2
9 462	17 777	30 439	39 876	25 144	10,5	0,4	9,1	173,5
20 848	24 500	38 103	45 732	34 324	10,0	3,9	9,6	173,1
17 618	24 499	38 507	52 204	33 045	14,2	0,9	9,1	171,7
16 207	19 264	27 368	32 586	24 168	17,4	2,8	9,3	172,8
17 032	19 191	30 540	33 987	25 154	12,6	4,7	10,6	170,6
19 805	23 915	37 064	43 272	31 588	7,8	7,1	9,9	175,3

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Hl. m. Praha	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,7	21 315
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,2	23 347
4416 Personální referenti	0,8	32 152
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	7,3	11 608
5131 Čišníci a servírky	7,7	11 067
5142 Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	24 518
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	3,4	19 691
5153 Správci objektů	1,5	20 951
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,1	27 328
5223 Prodavači v prodejnách	28,3	17 011
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,2	18 382
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,9	14 969
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	20 494
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	32 373
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	9,2	12 028
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,2	20 387
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,6	25 300
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,6	29 565
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,4	23 543
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,5	24 932
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,4	21 616
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,7	36 010
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	26 213
7322 Tiskaři	0,8	24 688
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,2	25 831
7412 Elektromechanici	3,4	27 701
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	18 434
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,5	21 742
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	34 463
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	23 495
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	20 978
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	26 441
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	22 918
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,2	19 072
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	21 478
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,1	13 463
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	36 654
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	25 722
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,8	22 800
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,3	32 966
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,0	17 600
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	6,5	21 672
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	7,7	12 071
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,1	14 841



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 415	19 763	23 593	26 757	22 147	4,5	3,3	10,0	163,8
17 822	20 755	26 846	34 129	24 627	12,2	1,3	10,9	170,4
20 482	25 385	42 675	63 397	36 676	13,9	1,0	9,2	172,6
9 416	9 939	18 684	26 266	15 072	7,7	1,8	8,1	174,1
9 778	10 130	12 834	18 974	12 683	4,3	1,3	7,5	173,8
14 812	20 158	29 820	34 036	24 946	7,0	7,4	10,6	175,3
11 869	12 600	26 554	35 283	21 493	10,5	1,9	7,6	173,8
12 160	14 236	30 647	35 153	22 934	8,6	1,4	8,1	174,0
13 336	20 744	35 381	56 858	32 002	15,8	2,7	8,6	174,5
10 430	13 578	21 081	27 124	18 531	12,3	3,1	8,3	172,8
11 487	15 290	22 075	26 432	18 939	9,9	7,7	9,2	171,7
10 976	12 528	17 519	21 486	15 901	6,0	7,4	7,9	169,5
13 944	16 597	22 947	28 543	20 684	14,3	6,5	9,2	173,1
26 337	29 835	35 653	38 512	32 369	8,6	17,6	10,4	170,4
9 654	10 466	16 976	25 316	15 095	9,5	7,1	8,5	170,0
15 349	17 739	22 350	24 843	20 242	12,8	6,9	10,3	174,8
17 840	22 518	28 198	32 258	25 568	16,5	1,9	12,7	180,3
13 176	24 261	35 542	38 487	29 262	18,3	4,5	10,7	178,1
15 891	19 545	27 845	32 631	24 111	13,2	5,4	11,2	173,6
18 335	20 840	29 844	36 936	26 382	18,7	1,2	10,4	172,8
9 483	12 188	28 129	34 513	21 482	15,0	2,6	11,3	173,5
25 063	28 815	46 894	55 196	38 816	7,8	7,3	10,5	173,4
14 906	21 653	31 213	35 924	26 525	12,9	4,0	9,9	173,5
9 989	17 184	30 134	41 225	25 265	16,5	5,0	9,8	171,5
18 166	20 580	30 452	34 586	25 729	16,5	5,2	11,3	176,6
20 651	23 385	31 898	41 256	28 592	15,2	4,6	10,3	175,2
9 886	13 297	23 361	26 446	18 565	11,4	7,4	8,7	173,3
16 108	18 117	29 051	36 326	24 203	16,0	3,5	10,8	170,5
23 075	28 635	39 369	45 963	34 399	21,6	9,1	11,1	179,0
18 223	20 752	29 508	33 600	24 587	12,4	13,3	10,8	169,5
17 584	18 922	24 511	27 924	22 228	22,3	6,9	10,3	168,7
17 197	20 791	32 253	38 841	26 617	7,4	12,4	10,1	175,2
15 777	17 926	26 058	31 269	23 088	14,2	6,9	9,9	174,9
12 639	16 093	20 623	23 387	18 584	6,8	9,7	9,6	170,8
9 251	18 516	24 877	28 354	20 927	13,4	8,3	12,1	171,2
8 915	9 437	18 338	28 792	15 640	6,4	1,3	11,4	172,3
30 803	33 555	40 151	43 341	36 755	7,1	15,1	12,9	178,2
22 775	23 830	28 312	31 073	26 346	7,4	14,8	11,1	169,6
13 306	15 835	26 550	31 240	22 889	14,7	2,0	9,1	175,0
25 599	31 213	34 287	35 544	31 997	7,3	14,4	11,5	185,0
12 321	13 207	26 147	31 037	20 490	11,9	2,4	9,4	174,9
13 395	18 157	25 781	29 546	22 096	15,5	2,4	9,1	173,7
8 522	9 713	16 438	20 842	13 729	10,2	1,3	8,1	170,6
8 601	11 107	19 304	22 218	15 222	10,0	5,1	8,8	168,7

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,1	19 394
9412 Pomocníci v kuchyni	0,5	11 623
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	20 623

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
12 999	16 407	23 348	29 722	20 837	13,6	4,1	9,6	174,0
8 504	9 499	14 939	22 294	13 097	9,0	3,5	8,0	172,7
11 725	18 428	23 158	24 854	19 598	4,0	9,6	9,3	177,7

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Hl. m. Praha

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 150,2 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,7 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 135,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 145,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 152,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,7 hod/měs

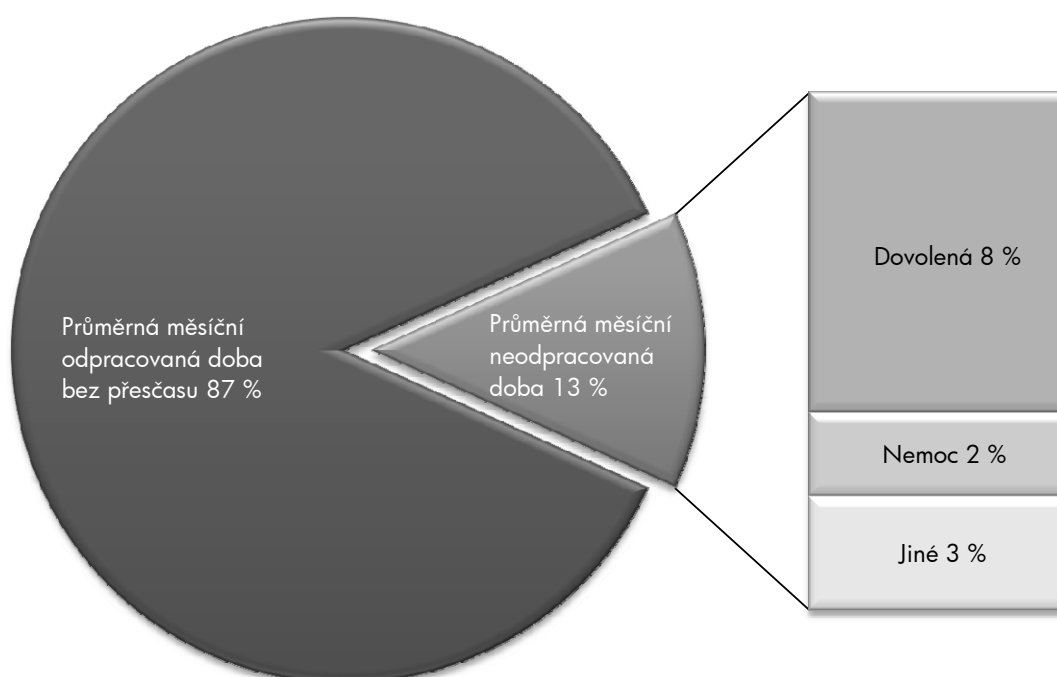
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 164,1 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 23,2 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,3 hod/měs

z toho nemoc ..... 3,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	2,7	155,1	0,2	19,0	13,7	1,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	2,9	150,8	0,2	21,7	15,5	1,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	148,4	0,3	23,7	17,2	1,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,9	151,5	0,3	21,0	14,3	1,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,7	152,8	0,5	20,6	14,9	1,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,7	151,3	0,7	19,7	13,6	1,0
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	3,0	152,5	0,4	21,6	15,3	1,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,4	151,4	0,4	18,8	13,8	1,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	2,4	149,6	0,8	23,2	16,1	1,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	133,3	0,8	41,4	16,2	3,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	148,7	0,3	25,5	18,6	0,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,5	149,5	0,1	23,1	16,2	1,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,7	153,5	0,2	19,4	13,9	1,4
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,6	150,5	0,3	23,4	12,9	3,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,7	154,8	0,2	18,6	12,7	2,1
2111 Fyzici a astronomové	1,9	147,5	0,3	24,6	16,9	1,1
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,6	150,8	0,1	22,0	16,5	1,4
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,6	149,7	0,0	23,1	15,5	0,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	2,5	146,6	0,1	26,8	18,0	1,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	3,9	145,0	0,3	23,9	16,9	1,9
2142 Stavební inženýři	7,3	154,3	1,2	20,2	14,2	1,7
2144 Strojní inženýři	2,4	147,5	3,9	23,6	14,6	4,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,4	151,4	3,1	22,3	15,7	0,9
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	1,1	151,8	1,7	22,9	16,2	0,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,3	142,4	0,0	31,8	25,4	1,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	7,5	150,7	0,6	22,1	15,5	1,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,3	148,4	0,1	25,3	16,3	2,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,7	147,5	0,3	25,1	15,8	3,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	6,2	150,5	0,3	22,3	15,1	1,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,4	147,9	0,5	23,5	15,5	2,2
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	147,3	0,3	24,3	16,3	2,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	7,6	151,4	0,1	21,0	14,5	2,3
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,7	147,0	0,1	24,7	15,9	2,2
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	2,2	153,5	0,8	20,2	14,4	1,2
2511 Systémoví analytici	4,4	150,7	1,4	23,0	15,8	1,3
2512 Vývojáři softwaru	3,9	153,6	1,3	21,4	14,9	1,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	5,5	151,6	1,4	22,4	15,1	1,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,5	151,6	0,6	21,9	15,7	1,1
2521 Návrháři a správci databází	0,7	151,5	2,0	22,9	15,7	1,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	3,3	152,6	1,9	21,7	15,0	1,4
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,8	149,1	1,3	24,0	15,9	1,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,5	147,5	0,1	23,5	15,9	1,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	144,5	0,0	26,2	16,5	4,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	2,1	146,9	0,2	23,3	15,4	1,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Hl. m. Praha	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho			
					hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,6	149,0	0,7	20,7	14,3	1,2		
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,6	148,8	0,0	24,2	16,9	2,1		
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	148,4	0,2	24,6	17,4	0,7		
3112 Stavební technici	8,2	155,7	1,0	18,9	14,0	1,5		
3113 Elektrotechnici a technici energetici	3,7	145,3	2,5	27,0	15,4	2,8		
3115 Strojírenští technici	4,6	153,1	1,2	21,8	15,3	1,7		
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,7	149,0	2,8	24,6	15,7	2,0		
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,7	148,6	1,6	23,3	14,9	2,7		
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,0	149,6	3,9	23,9	14,7	3,8		
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,4	157,1	6,1	22,4	15,5	2,1		
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	1,1	145,6	1,1	26,8	16,3	3,9		
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	147,5	2,3	28,4	18,3	4,4		
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,5	152,3	1,6	20,5	14,3	2,4		
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	146,9	0,1	26,3	16,3	3,0		
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,7	147,3	0,6	25,7	16,0	3,2		
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	17,7	150,7	0,7	22,7	15,0	2,5		
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	150,1	0,8	23,1	16,2	1,9		
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	2,4	143,0	0,1	29,7	15,2	9,1		
3322 Obchodní zástupci	15,3	151,8	0,2	20,9	12,9	3,0		
3323 Nákupčí	3,0	149,1	0,4	23,1	14,3	3,8		
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	3,1	149,2	1,1	23,5	15,3	2,6		
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	10,0	150,5	0,2	22,4	15,3	2,3		
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,5	150,7	0,7	22,2	15,0	2,3		
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	14,8	149,2	0,6	23,5	15,2	2,8		
3431 Fotografové	0,2	149,4	1,2	25,1	18,0	1,6		
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,5	152,4	0,6	21,5	12,3	3,6		
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,7	152,1	3,2	21,9	14,7	1,9		
3512 Technici uživatelské podpory ICT	2,5	148,7	1,3	24,7	16,2	2,0		
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,4	153,4	1,4	20,7	13,7	2,2		
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,1	147,0	3,2	23,8	15,8	2,5		
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	16,6	152,9	0,4	20,5	13,5	2,7		
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,4	151,2	0,3	22,3	14,9	2,4		
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,2	149,9	0,7	23,2	15,2	3,6		
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,7	140,2	0,9	27,5	14,9	6,4		
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	6,3	144,0	0,8	25,7	14,2	5,8		
4223 Operátoři telefonních panelů	0,7	145,6	1,2	25,1	14,2	5,8		
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	2,6	151,7	0,3	21,2	13,0	2,1		
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	2,9	153,5	1,6	21,0	11,9	4,9		
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,6	153,1	0,3	20,6	13,8	2,0		
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,7	148,2	0,8	25,4	15,5	2,9		
4313 Mzdoví účetní	0,3	142,6	0,5	29,2	10,8	5,0		
4321 Úředníci ve skladech	5,7	146,5	1,7	26,7	13,8	6,9		
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	145,8	5,1	24,8	13,9	4,5		
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	6,3	153,2	5,4	22,1	14,8	2,5		

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Hl. m. Praha	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho			
					dovolená	nemoc		
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,9	134,2	2,5	29,5	14,9	8,0		
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,2	142,1	0,2	28,2	16,2	5,0		
4416 Personální referenti	0,8	150,5	0,4	22,2	14,1	2,1		
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	7,5	154,3	0,4	19,9	12,6	4,2		
5131 Čišníci a servírky	7,8	156,0	0,3	17,9	12,1	2,5		
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	149,6	4,2	25,8	14,9	4,1		
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	3,5	156,0	0,3	17,8	11,9	1,9		
5153 Správci objektů	1,6	158,0	0,6	16,1	12,6	1,1		
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	5,2	153,4	1,1	21,6	13,9	4,2		
5223 Prodavači v prodejnách	29,5	150,9	0,9	23,0	12,5	6,1		
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,4	146,5	1,7	25,5	13,6	7,9		
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,9	142,1	2,4	27,3	11,4	7,6		
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	149,2	3,9	24,0	14,9	6,0		
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	147,0	5,6	23,1	15,8	5,1		
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	9,6	148,4	3,8	21,6	12,5	6,0		
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,2	147,0	3,1	27,9	15,5	7,3		
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,6	143,9	6,7	35,8	15,7	14,0		
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,6	151,4	8,0	27,7	14,8	6,5		
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	147,2	5,8	26,3	14,1	5,6		
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,7	146,5	5,2	26,3	14,0	6,3		
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,6	144,6	1,6	29,0	12,6	9,9		
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,7	149,1	6,7	24,3	15,3	3,7		
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	151,1	3,7	22,6	13,2	3,6		
7322 Tiskaři	0,8	149,3	2,0	22,3	14,5	2,3		
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,3	147,1	6,1	29,2	14,4	8,6		
7412 Elektromechanici	3,5	150,8	5,5	24,2	15,1	3,6		
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	145,2	1,2	28,6	12,7	12,4		
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,5	145,6	4,1	24,7	15,1	4,4		
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	153,8	11,2	24,9	15,6	6,1		
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	139,0	5,3	30,7	13,8	11,0		
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,7	144,5	4,3	24,4	13,0	7,7		
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	153,5	10,0	21,6	15,5	2,3		
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	145,9	5,5	28,7	14,0	7,4		
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,5	143,4	8,5	28,4	11,6	7,8		
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,1	141,3	4,7	29,8	14,2	7,7		
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,2	147,8	2,2	24,5	12,1	4,8		
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	149,5	11,4	28,3	16,2	4,2		
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	145,5	7,9	23,7	15,6	5,3		
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	2,9	152,4	3,2	22,7	14,0	4,2		
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,7	151,5	10,6	32,7	16,0	9,3		
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	9,3	152,6	3,8	22,2	12,7	4,6		
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	6,8	149,8	2,4	24,0	13,6	5,7		
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	8,0	149,2	0,7	21,5	12,4	5,1		
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,4	144,1	3,6	24,5	9,6	8,5		

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Hl. m. Praha						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,4	146,5	3,6	28,5	13,5	10,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,5	143,2	0,4	29,4	11,9	13,6
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	147,0	11,8	29,6	13,4	8,4



## Základní informace o hodinovém výděлку

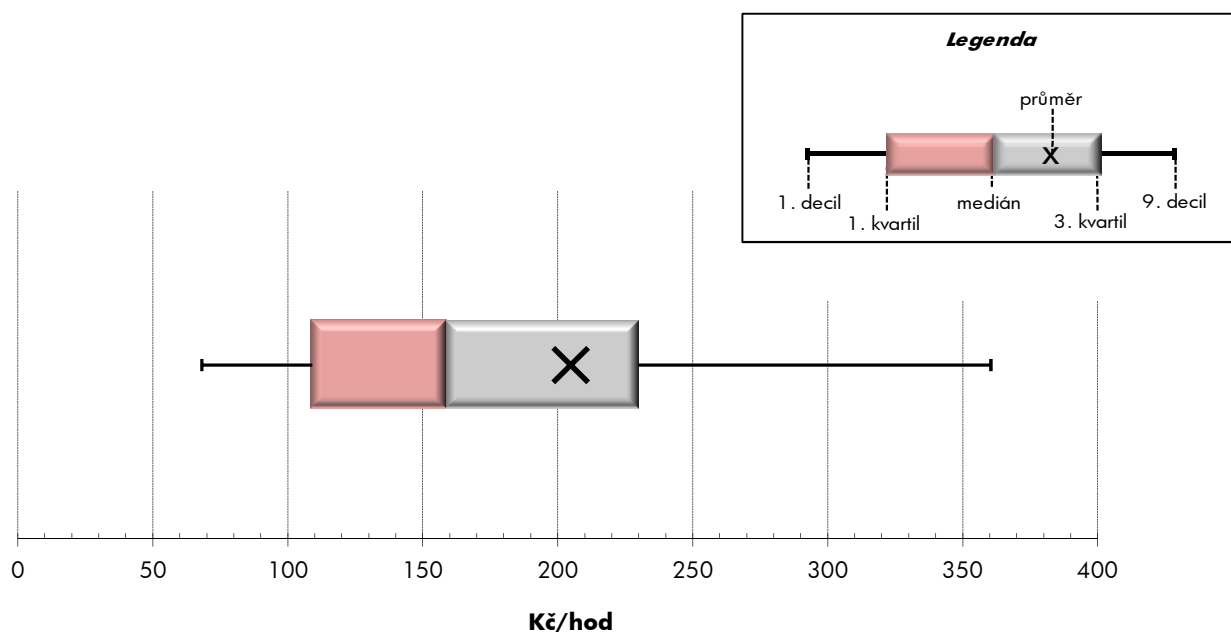
Hl. m. Praha

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>158,8 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013 .....	100,5 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	68,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	109,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	158,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	229,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	360,4 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>204,7 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Hl. m. Praha

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>562,6</b>	<b>158,8</b>	<b>68,1</b>	<b>360,4</b>	<b>204,7</b>
do 20 let	2,0	81,1	54,0	121,8	86,2
20 - 29 let	117,9	138,9	63,3	240,0	150,8
30 - 39 let	177,4	178,6	71,3	400,2	220,5
40 - 49 let	131,6	168,6	68,3	430,0	239,9
50 - 59 let	96,7	152,4	66,8	348,4	197,6
60 a více let	37,1	159,1	73,3	365,3	200,4
<b>MUŽI</b>	<b>321,2</b>	<b>169,5</b>	<b>66,9</b>	<b>411,3</b>	<b>227,2</b>
do 20 let	0,9	92,5	59,3	132,7	92,9
20 - 29 let	60,8	140,1	61,6	250,5	153,5
30 - 39 let	104,4	190,2	69,2	452,3	242,0
40 - 49 let	75,3	184,3	68,1	510,6	279,9
50 - 59 let	55,4	161,5	66,8	382,6	216,1
60 a více let	24,5	168,3	85,0	389,2	215,7
<b>ŽENY</b>	<b>241,3</b>	<b>147,0</b>	<b>68,7</b>	<b>291,3</b>	<b>174,8</b>
do 20 let	1,0	73,9	51,0	113,3	80,4
20 - 29 let	57,1	137,9	68,0	228,7	147,9
30 - 39 let	73,0	163,5	74,3	318,7	189,9
40 - 49 let	56,3	148,1	68,3	324,6	186,4
50 - 59 let	41,3	142,4	66,5	300,8	172,9
60 a více let	12,6	137,5	69,2	298,5	170,7

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Hl. m. Praha					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	2,7	375,3	55,1	1 762,8	666,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	3,0	483,5	203,4	1 135,4	613,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,8	446,6	183,1	1 105,3	585,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	1,9	343,0	132,8	824,0	437,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	5,4	404,1	182,2	1 061,8	536,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,6	287,5	155,8	689,7	400,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	2,7	313,1	184,6	659,0	379,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	2,3	291,2	123,1	683,9	359,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	2,3	446,8	201,4	956,4	542,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	361,8	51,4	476,0	334,0
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	267,4	190,5	591,7	380,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	2,4	535,8	276,8	1 283,3	702,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,7	259,9	92,0	560,1	332,8
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,6	128,9	62,5	324,5	165,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	2,6	210,9	78,1	560,3	287,4
2111 Fyzici a astronomové	1,9	248,6	153,1	446,6	278,8
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	1,7	243,8	134,3	344,1	241,6
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,6	247,6	163,6	489,2	295,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	2,7	258,5	141,7	547,7	310,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	3,9	226,2	154,2	444,8	276,5
2142 Stavební inženýři	7,2	200,5	112,9	346,7	224,5
2144 Strojní inženýři	2,2	220,8	102,2	425,9	244,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	2,3	256,2	172,0	439,5	293,2
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,8	317,0	170,5	501,2	339,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	8,2	224,2	130,1	496,9	281,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	8,1	253,7	157,0	515,4	305,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	3,2	286,7	163,4	688,9	383,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	7,7	235,2	157,8	495,0	293,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	6,6	252,2	145,2	574,6	339,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	1,4	248,0	152,7	444,6	282,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,4	249,9	169,2	560,4	318,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	7,4	231,1	129,9	493,3	279,1
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,6	239,0	181,6	513,9	306,4
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	2,1	230,7	147,7	779,2	351,7
2511 Systémoví analytici	4,3	301,4	177,8	548,4	340,5
2512 Vývojáři softwaru	3,7	312,9	141,8	560,6	333,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	5,4	285,6	177,0	493,7	320,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	1,6	295,6	166,7	579,0	342,6
2521 Návrháři a správci databází	0,7	293,5	185,5	498,6	330,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	3,4	257,8	129,7	421,5	269,9
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,8	306,5	176,1	522,6	336,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	1,5	323,0	202,9	614,5	377,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	180,0	113,7	302,1	197,4
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	2,1	274,7	135,6	491,1	308,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	3,6	181,5	139,0	285,3	202,7
2654 Režiséři, dramaturgové, produkční a příbuzní specialisté	0,6	212,6	134,7	370,6	234,9
2656 Moderátoři v rozhlasu, televizi a ostatní moderátoři	0,1	252,1	197,2	386,5	280,9
3112 Stavební technici	8,6	141,9	66,8	247,8	160,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	4,0	190,7	139,8	322,0	219,0
3115 Strojírenští technici	4,6	184,6	119,3	283,9	198,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	178,9	118,8	318,4	203,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,7	186,6	124,0	296,7	203,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	1,9	212,2	133,8	327,2	222,1
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	182,3	61,6	303,5	188,4
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	1,3	138,9	108,4	227,5	156,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,5	140,1	103,1	180,4	142,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,5	100,5	54,0	172,4	111,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,7	195,5	134,1	443,9	260,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	4,4	195,6	135,7	357,6	232,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	17,8	182,9	116,4	302,6	202,8
3314 Odborní pracovníci matematiky, statistiky, pojistné mat.	0,1	233,1	139,4	409,2	265,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	2,3	167,0	76,1	284,7	181,7
3322 Obchodní zástupci	14,8	184,3	54,1	396,3	215,9
3323 Nákupčí	2,9	205,7	113,5	357,4	228,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	2,9	198,8	134,9	360,0	235,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	9,8	188,4	114,3	365,3	219,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	2,2	225,1	112,7	470,5	279,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	15,2	174,3	110,6	303,0	197,0
3431 Fotografové	0,2	182,4	125,2	265,5	195,6
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,5	148,8	70,1	290,2	172,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	4,7	214,7	73,6	398,1	239,0
3512 Technici uživatelské podpory ICT	2,5	231,3	146,8	441,9	281,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	2,6	212,7	109,3	345,9	222,8
3521 Technici v oblasti vysílání a audiovizuálních záznamů	1,1	196,1	152,1	253,4	204,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	16,4	137,0	51,1	224,4	146,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	7,2	148,9	89,8	245,5	161,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	2,1	134,9	82,0	219,9	146,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	2,6	142,9	113,1	177,3	144,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	6,7	139,1	99,7	212,8	149,9
4223 Operátoři telefonních panelů	0,7	137,4	85,3	199,3	143,3
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	2,7	127,8	76,3	178,2	129,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	3,1	112,8	61,9	151,4	110,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	6,9	142,8	51,4	226,2	143,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	1,7	169,1	117,1	261,1	186,2
4313 Mzdoví účetní	0,3	180,5	90,8	290,1	191,6
4321 Úředníci ve skladech	5,2	137,7	93,7	199,1	142,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	147,7	101,9	196,3	152,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	6,5	170,1	117,5	241,4	177,8

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Hl. m. Praha					
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	2,7	126,6	103,4	157,6	130,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,2	139,4	98,6	194,3	145,4
4416 Personální referenti	0,9	183,5	112,4	326,2	210,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	7,8	69,2	54,3	149,9	87,8
5131 Čišníci a servírky	8,8	61,5	55,2	110,6	71,5
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	132,4	61,3	197,9	137,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	3,1	116,2	67,4	213,7	125,5
5153 Správci objektů	1,7	113,9	68,4	237,5	130,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	4,9	158,7	84,1	329,3	187,1
5223 Prodavači v prodejnách	28,8	98,4	63,3	159,7	108,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	3,0	105,5	79,4	155,3	112,1
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	1,0	83,3	65,9	118,6	90,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	119,4	84,2	169,6	128,4
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	194,8	143,6	232,4	192,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	9,6	70,5	57,6	144,3	88,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,2	120,4	92,7	143,8	119,3
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,6	144,0	107,6	207,6	150,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	165,1	72,0	276,5	165,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	137,9	94,4	190,8	141,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,5	150,4	112,0	202,4	155,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	3,4	120,6	54,0	205,8	131,1
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,7	199,8	147,7	317,5	219,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	153,8	74,4	221,8	154,8
7322 Tiskaři	0,9	145,7	56,5	256,6	150,8
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,2	144,9	103,8	194,7	145,2
7412 Elektromechanici	3,5	157,3	116,3	238,7	166,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	110,2	67,0	145,2	109,3
7543 Kvalitaři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,5	119,0	83,4	219,3	133,1
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	180,0	107,2	270,7	183,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,3	135,0	104,8	181,2	138,0
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	124,8	103,0	160,9	129,8
8182 Obsluha parních turbin, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	138,8	62,1	222,0	146,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	128,0	88,0	166,9	125,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,3	108,7	74,3	129,2	106,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,8	125,6	71,2	175,0	126,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,1	80,9	51,0	197,5	100,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	211,5	184,3	236,6	209,7
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	153,6	125,6	183,5	154,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	3,0	126,6	71,3	168,8	125,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	4,3	182,6	118,4	196,5	173,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,9	107,7	66,0	171,9	116,5
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	6,5	125,0	80,4	172,9	128,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	8,3	69,7	50,6	124,3	79,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	88,9	54,0	131,2	90,9

### Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Hl. m. Praha					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	4,1	107,4	72,1	164,3	114,6
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,4	123,2	64,0	136,9	111,7



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 123 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 570 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – Hl. m. Praha</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 123	1 394	312
Počet zaměstnanců	1 570 tis.	296 tis.	14 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – Hl. m. Praha			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	5	
B	Těžba a dobývání	2	4
C	Zpracovatelský průmysl	174	88
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	16	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	14	1
F	Stavebnictví	75	21
G	Obchod, opravy motorových vozidel	298	86
H	Doprava a skladování	47	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	78	
J	Informační a komunikační činnosti	104	17
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	135	12
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	47	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	163	23
N	Administrativní a podpůrné činnosti	100	19
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	5	
P	Vzdělávání	24	2
Q	Zdravotní a sociální péče	55	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	21	9
S	Ostatní činnosti	31	4

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.



## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.