



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2025**
Mzdová sféra
Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 25.3.2026

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 325/2024 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2025) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 43 348 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2024 105,8 %

Diferenciace

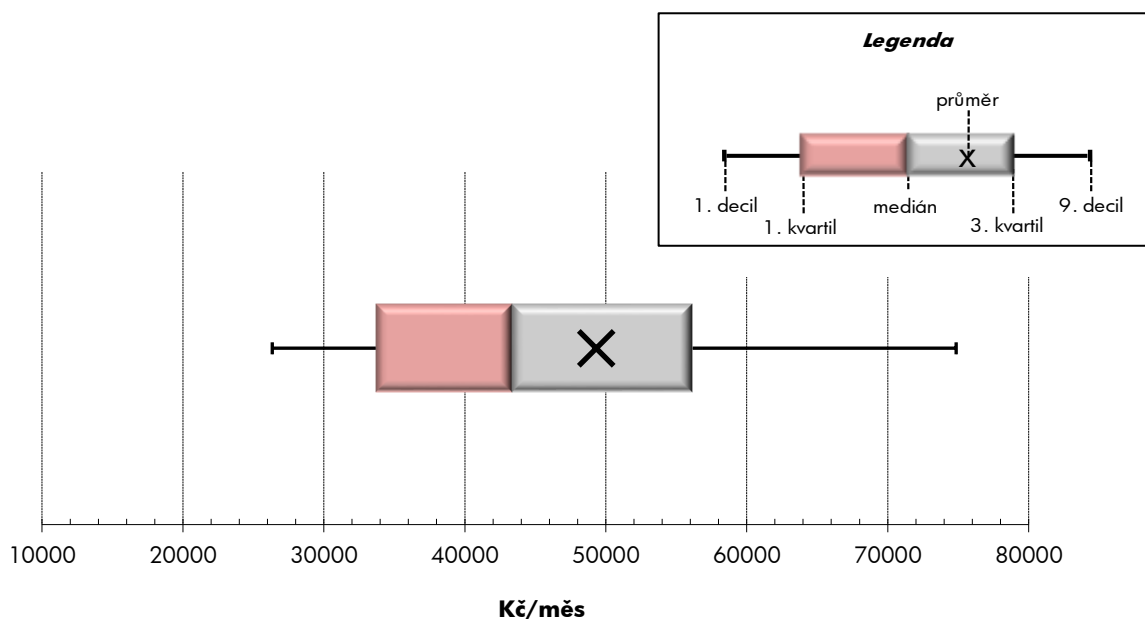
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 339 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	33 680 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	43 348 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	56 160 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	74 856 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 49 325 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,5 %
Příplatky	3,5 %
Náhrady	10,9 %

Průměrná placená doba 173,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 165,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	165,5	43 348	105,8
do 20 let	0,8	33 766	102,9
20 - 29 let	22,1	41 051	104,0
30 - 39 let	36,2	45 055	105,6
40 - 49 let	48,8	43 879	105,3
50 - 59 let	42,2	43 028	106,5
60 a více let	15,4	42 856	105,5
MUŽI	99,4	46 834	105,9
do 20 let	0,6	33 404	101,0
20 - 29 let	14,2	43 303	104,7
30 - 39 let	23,8	48 897	106,9
40 - 49 let	28,0	47 959	105,6
50 - 59 let	23,1	48 127	106,8
60 a více let	9,8	45 927	107,1
ŽENY	66,0	38 462	104,3
do 20 let	0,2	34 000	104,9
20 - 29 let	7,9	37 254	102,3
30 - 39 let	12,4	39 016	103,2
40 - 49 let	20,8	39 162	104,3
50 - 59 let	19,2	38 072	105,2
60 a více let	5,6	38 157	105,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	22,8	37 098	105,9
Střední bez maturity D,E,H,J	55,0	40 210	105,2
Střední s maturitou K-M	54,3	46 086	106,1
Vyšší odborné a bakalářské N,P,R	9,2	46 120	105,3
Vysokoškolské T,V	20,9	61 149	106,4
Neuvedeno	3,3	40 191	124,1
CELKEM - mzdová sféra	165,5	43 348	105,8

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			Kč/měs	%	odměny	
26 339	33 680	56 160	74 856	49 325	106,4	16,5	3,5	10,9	173,3
20 886	26 933	38 961	47 282	33 860	104,4	10,6	6,8	8,8	172,8
25 816	33 371	49 712	60 209	42 747	104,2	14,3	4,3	10,5	174,0
26 611	35 013	58 215	76 596	49 995	105,2	15,4	3,5	11,0	173,1
25 257	33 236	57 924	80 617	51 170	106,4	16,9	3,1	11,0	173,2
27 149	33 864	56 391	75 138	50 123	107,5	17,1	3,6	10,9	173,4
26 687	32 883	56 795	75 818	49 940	108,5	19,2	3,6	11,2	173,0
27 306	36 651	60 562	82 238	53 647	106,8	17,1	3,6	10,8	174,3
20 886	25 230	39 962	49 163	33 813	104,3	10,1	7,1	8,7	173,5
27 660	35 564	51 506	63 200	44 925	104,4	14,7	4,2	10,5	174,7
26 859	37 818	62 748	81 838	53 758	106,0	16,2	3,6	10,9	174,2
26 273	36 316	63 375	92 312	56 474	106,7	17,6	3,2	10,8	174,4
29 021	38 016	61 914	87 751	56 336	108,5	17,9	3,7	10,8	174,2
28 565	34 820	59 756	83 195	52 794	108,3	18,7	3,6	11,3	173,7
25 227	31 029	48 339	62 533	42 817	105,7	15,4	3,4	11,1	171,8
25 373	29 360	37 541	42 558	33 998	104,7	12,3	5,8	9,0	171,0
23 335	30 569	44 937	53 610	38 830	103,3	13,5	4,5	10,3	172,7
25 994	31 744	48 677	62 394	42 761	103,6	13,6	3,3	11,2	170,9
24 778	30 774	49 874	65 391	44 019	106,2	15,5	2,9	11,2	171,5
25 782	31 254	47 828	62 161	42 645	106,2	15,8	3,4	11,1	172,4
25 558	29 997	52 170	66 113	44 983	109,4	20,1	3,5	11,1	171,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
22 717	28 880	45 097	53 506	38 897	107,5	12,4	5,2	10,7	173,1
25 039	31 706	49 895	60 100	42 209	105,2	16,9	4,7	11,2	174,2
29 042	35 757	59 037	75 018	50 638	105,9	17,0	3,2	10,8	172,9
28 748	37 187	61 578	81 034	53 402	106,3	14,7	2,8	10,8	173,0
32 883	44 042	88 780	131 952	75 005	107,9	18,1	1,9	11,1	172,4
20 838	24 572	50 558	72 467	44 299	115,9	14,2	2,2	9,0	172,2
26 339	33 680	56 160	74 856	49 325	106,4	16,5	3,5	10,9	173,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
D Manuální pracovníci	93,1	39 327	106,0
T Nemanuální pracovníci	72,4	51 531	105,5
1 Řídící pracovníci	5,6	82 545	107,8
11 Nejvyšší představitelé společností	0,2	*	*
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	1,8	92 184	106,5
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,8	82 812	107,1
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	57 612	98,2
2 Specialisté	17,8	66 901	107,9
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	6,4	67 658	107,3
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	58 484	108,5
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,4	56 767	106,0
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,4	80 432	113,7
25 Specialisté v oblasti ICT	2,5	84 360	109,6
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,2	35 689	91,3
3 Techničtí a odborní pracovníci	30,8	50 814	105,1
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,2	54 991	105,0
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	46 120	104,4
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,9	47 848	106,3
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	*	*
35 Technici v oblasti ICT	1,4	50 396	106,6
4 Úředníci	14,6	37 782	104,8
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	6,5	35 573	107,8
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,1	35 580	107,2
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,1	42 940	105,7
44 Ostatní úředníci	0,8	33 694	110,1
5 Pracovníci ve službách a prodeji	16,2	32 092	102,6
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,2	27 836	104,5
52 Pracovníci v oblasti prodeje	9,9	32 890	102,9
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	40 881	104,6
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	25 197	107,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
24 651	31 310	48 015	57 451	40 790	106,0	15,7	5,1	11,1	173,9
29 682	38 673	68 981	97 121	60 310	106,7	17,2	2,1	10,8	172,6
39 443	55 449	122 596	180 521	103 061	105,2	21,2	1,7	10,5	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
35 880	58 721	138 081	191 881	107 341	102,5	20,9	0,5	10,1	171,5
42 685	60 424	122 661	177 581	103 677	106,5	22,0	2,6	10,9	172,6
29 682	45 905	88 492	96 106	68 325	106,2	18,8	2,5	10,0	172,4
38 420	51 313	91 332	123 529	75 732	108,4	16,3	1,8	11,2	172,6
45 918	54 837	86 218	107 494	74 102	106,9	13,8	1,2	11,2	171,0
28 868	35 617	90 886	148 100	74 009	112,3	14,9	8,7	9,6	178,9
41 932	49 421	69 842	88 705	62 484	106,9	28,8	2,1	14,2	173,2
45 898	58 982	113 149	140 640	88 555	112,9	17,1	0,3	10,5	171,6
50 355	64 810	108 923	134 777	91 650	110,1	11,9	1,3	11,5	172,3
23 236	29 593	50 643	75 270	44 773	97,4	20,7	1,1	10,0	173,1
32 096	40 732	63 314	78 156	54 792	105,8	17,3	2,4	10,8	172,5
36 849	45 228	66 404	81 140	58 810	105,7	16,2	2,5	11,0	172,7
28 748	36 959	58 894	69 875	48 885	107,5	14,7	9,5	10,7	176,5
30 519	38 703	60 544	76 547	52 598	106,0	19,5	0,8	10,8	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 092	36 695	67 867	84 302	54 425	108,0	13,8	3,2	9,9	173,2
25 257	30 944	48 028	60 756	41 504	105,8	15,9	2,2	10,3	172,3
24 397	29 365	44 628	53 259	38 798	106,4	15,4	0,3	10,0	172,3
22 413	29 637	53 095	69 912	42 616	106,6	20,3	5,0	9,4	171,3
29 695	35 613	53 429	62 306	45 281	104,9	14,8	3,1	10,8	172,0
28 658	30 142	41 618	51 518	37 416	106,5	15,8	1,5	11,2	176,1
21 994	25 379	40 220	49 817	34 626	103,6	11,0	4,7	9,3	174,3
20 840	22 205	40 319	52 967	33 115	103,6	10,3	3,7	8,9	172,1
23 290	27 431	39 654	49 265	35 215	103,6	11,3	4,0	9,3	175,4
30 942	35 603	44 203	49 316	40 670	103,8	14,6	9,9	11,2	175,0
22 695	23 616	31 324	42 778	29 994	105,8	6,0	10,6	8,6	171,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,1	*	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,8	*	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*	*
7 Řemeslníci a opraváři	26,4	44 575	107,1
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,1	37 957	100,5
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	14,9	47 815	108,0
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,6	*	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8	50 671	108,4
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,0	38 798	109,8
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	42,0	40 818	105,4
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,0	40 816	102,4
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	14,7	39 962	104,9
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	17,3	41 841	107,6
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,9	30 196	111,9
91 Uklízeči a pomocníci	1,8	25 824	106,7
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	7,3	32 828	118,3
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,4	*	*
Neuveдено			
CELKEM - mzdová sféra	165,5	43 348	105,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 859	34 798	54 597	64 729	45 655	107,5	17,5	4,3	11,4	173,7
24 872	29 711	45 500	55 551	39 080	101,8	16,9	2,5	11,2	178,9
31 063	38 297	57 087	66 633	48 495	107,7	18,9	4,6	11,3	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
34 251	41 035	61 006	71 186	51 868	107,6	17,4	5,9	11,8	172,6
23 271	29 442	45 365	54 605	39 134	109,1	13,0	3,8	12,1	171,3
28 586	34 406	48 248	56 458	42 230	104,3	16,3	6,1	11,5	173,7
26 949	33 867	48 625	55 458	41 508	103,0	17,4	6,2	11,8	169,8
29 364	34 457	45 981	54 134	41 919	103,6	14,0	5,5	11,8	170,4
28 609	34 531	50 043	57 862	42 914	105,7	17,7	6,5	11,0	178,9
21 226	22 796	37 512	44 625	32 285	112,5	11,5	2,5	10,3	174,4
20 904	22 037	29 997	34 535	26 651	106,6	8,1	2,1	9,9	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 985	25 994	38 524	45 313	34 043	116,4	11,3	2,4	10,6	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 339	33 680	56 160	74 856	49 325	106,4	16,5	3,5	10,9	173,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	90 138	102,0
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	109 537	112,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	110 401	105,3
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	78 920	95,1
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	120 250	111,7
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	103 208	103,9
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	79 227	107,6
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,2	133 311	107,6
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	110 256	114,3
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	58 550	100,2
2111 Fyzici a astronomové	0,1	67 611	99,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	79 040	*
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,3	64 413	108,7
2144 Strojní inženýři	1,9	74 277	105,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	75 384	96,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,9	78 933	105,8
2152 Inženýři elektronici	0,3	71 674	118,0
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	100 099	97,5
2212 Lékaři specialisté	0,6	104 348	114,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	69 065	107,6
2262 Farmaceuti	0,1	84 001	104,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,2	47 482	103,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	67 534	108,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	68 574	102,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	67 415	102,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	81 838	115,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	74 000	106,2
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	59 070	100,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	68 192	108,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,1	91 914	116,2
2511 Systémoví analytici	0,2	77 391	108,3
2512 Vývojáři softwaru	1,0	99 051	107,2
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,4	74 856	106,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	78 156	106,2
2521 Návrháři a správci databází	0,1	87 908	107,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	71 782	101,7
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	88 479	118,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	76 061	99,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	26 675	105,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	40 395	101,7
3112 Stavební technici	1,3	48 142	114,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	55 814	110,6
3114 Technici elektronici	0,5	58 534	105,0
3115 Strojírenští technici	3,4	53 719	107,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			Kč/měs	%	odměny	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
35 436	47 464	143 282	219 307	111 762	99,5	18,5	0,7	10,2	169,5
54 957	74 465	141 520	207 601	121 603	107,0	17,2	0,4	10,7	170,8
49 412	73 559	159 063	220 405	124 228	107,4	19,6	0,6	11,0	170,4
30 007	56 768	120 463	171 585	95 696	104,0	23,4	0,5	9,8	172,0
68 636	80 792	133 989	220 942	129 919	109,6	17,0	0,4	11,4	172,3
53 245	66 924	142 523	197 074	123 167	104,5	23,3	1,2	11,4	171,2
43 729	57 358	100 722	139 367	89 244	108,2	19,3	1,5	11,7	171,2
78 922	99 297	173 064	207 553	139 802	107,4	16,3	1,0	10,2	170,3
78 421	90 094	154 828	205 367	130 330	109,1	30,0	3,6	11,1	173,7
44 674	47 004	88 492	97 495	69 782	108,3	19,6	2,1	9,9	175,8
52 974	57 143	83 060	96 382	72 061	100,7	24,4	3,3	11,1	166,6
45 023	59 869	111 642	143 315	88 641	*	28,3	2,8	12,5	177,0
45 627	53 290	78 140	98 334	69 401	107,8	11,8	1,2	12,3	169,7
54 838	60 769	90 628	110 080	79 690	105,8	14,6	1,3	11,3	170,2
50 969	59 690	89 963	102 010	76 421	97,7	15,5	1,8	12,4	170,1
53 269	65 369	99 704	138 683	87 601	107,5	12,6	0,6	10,2	168,8
45 961	56 887	87 943	107 922	73 729	110,1	11,2	1,6	12,6	173,4
49 912	62 101	117 521	127 347	94 821	99,9	12,5	2,9	12,7	167,8
29 995	59 414	158 882	218 314	119 279	115,0	19,9	10,3	9,1	187,2
52 877	60 422	74 760	85 431	68 383	107,2	12,9	17,2	10,4	179,4
67 747	77 261	98 809	117 958	89 218	104,5	15,7	2,8	9,8	177,4
28 973	42 688	58 547	66 136	49 411	100,6	10,6	4,4	13,5	169,0
40 804	53 994	91 642	103 419	73 509	107,5	15,0	0,5	11,1	171,6
44 375	58 157	95 381	123 542	78 050	108,8	20,6	0,6	11,3	174,0
48 491	57 729	87 637	124 055	79 739	104,6	15,6	0,5	11,8	171,4
54 352	66 254	100 735	121 344	85 710	110,3	16,4	0,5	10,8	168,7
47 110	60 042	106 292	123 374	83 083	108,1	18,7	0,6	11,2	170,3
49 202	51 371	87 350	126 699	76 687	110,2	16,2	0,5	11,8	172,2
38 028	47 759	95 977	114 308	77 624	107,3	17,0	0,3	11,3	169,8
47 629	55 811	123 529	136 041	91 575	113,2	14,9	0,2	9,0	171,8
45 334	59 310	100 877	124 885	82 441	105,5	12,6	1,2	11,5	171,9
61 617	77 443	124 662	138 942	107 285	109,0	7,0	0,4	12,1	172,2
43 508	56 221	99 048	123 955	81 905	108,9	20,9	2,2	10,5	175,3
52 458	64 626	91 563	103 052	79 018	105,0	9,2	0,6	12,4	172,9
40 427	61 424	118 751	138 883	89 609	111,0	13,5	1,6	11,0	171,6
41 817	55 273	91 806	112 462	77 297	104,5	17,2	3,0	10,7	171,8
50 267	61 002	99 686	120 039	86 269	101,5	17,2	1,0	10,0	169,0
52 802	62 973	88 709	107 616	83 794	103,9	21,8	2,8	10,4	170,1
24 468	25 176	31 204	45 526	29 971	109,4	18,1	2,5	10,0	174,8
31 906	35 345	50 966	57 302	44 271	101,8	8,7	3,2	10,3	174,0
30 859	35 409	56 332	68 383	48 927	107,0	13,5	0,5	10,1	173,8
35 133	45 476	71 151	90 093	61 124	107,7	13,9	1,5	10,4	170,0
41 517	49 624	67 859	77 253	59 250	105,0	8,7	2,9	13,4	175,2
40 375	45 928	64 790	79 894	60 922	107,9	18,8	2,1	10,8	172,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	54 195	105,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	55 961	106,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	60 346	105,7
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,2	49 961	101,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	54 092	100,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	51 921	112,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	46 120	108,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	55 347	106,9
3256 Praktické sestry	0,2	48 795	105,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	55 153	104,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	47 405	108,5
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	53 593	106,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	60 413	108,7
3322 Obchodní zástupci	2,1	50 982	108,4
3323 Nákupčí	0,8	53 354	106,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	48 085	103,8
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	44 807	*
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	40 358	103,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	55 419	108,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	46 303	104,3
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	54 098	*
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	45 639	105,9
3432 Aranžéři a příbuzní pracovníci	0,3	43 855	101,2
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	62 591	100,4
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	53 585	110,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,7	35 119	106,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	39 089	108,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	39 916	102,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	33 730	109,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	61 047	100,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	38 201	107,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	48 647	104,9
4321 Úředníci ve skladech	1,4	41 277	103,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	52 346	96,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	48 801	107,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	31 225	106,7
4416 Personální referenti	0,2	46 869	103,1
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	48 609	105,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	26 981	106,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	43 949	102,6
5223 Prodavači v prodejnách	6,2	32 092	103,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	37 119	103,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	41 973	104,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	38 723	101,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
38 072	43 741	64 834	77 013	56 726	104,3	14,2	2,2	12,8	170,2
36 700	48 520	67 578	82 990	59 727	108,1	11,6	2,7	11,3	169,0
42 461	51 117	72 106	86 569	63 511	105,7	17,1	4,0	11,5	172,6
42 088	45 436	61 039	124 672	59 346	106,4	27,0	4,1	11,2	175,9
40 758	46 147	70 403	95 854	62 366	107,0	12,5	14,8	11,7	182,5
35 398	43 740	74 974	86 750	58 695	125,1	34,8	4,0	13,3	173,3
30 031	37 699	60 780	69 337	48 980	105,6	12,4	10,8	9,8	177,6
42 623	48 565	61 407	68 284	55 696	106,0	7,9	21,1	9,5	172,9
34 831	39 060	56 775	63 143	48 892	104,8	12,5	16,7	9,6	178,6
41 929	47 230	66 936	84 490	59 548	104,7	21,2	0,7	11,6	173,3
34 275	39 279	57 241	70 350	51 767	109,0	16,7	0,7	10,7	171,1
45 388	51 054	58 199	63 158	55 059	104,1	17,2	0,0	11,3	174,0
42 298	50 416	73 409	102 376	68 654	107,6	22,7	0,1	11,3	171,4
22 376	38 253	65 911	89 481	57 646	104,7	30,5	0,4	10,0	171,7
38 860	46 391	66 143	83 174	58 447	107,1	13,7	0,8	11,2	170,5
36 763	42 402	57 967	69 766	53 144	109,6	17,2	1,4	11,1	172,1
28 371	33 012	53 057	75 153	46 547	*	24,4	0,0	7,9	173,9
29 427	33 453	51 061	68 918	45 398	104,9	15,5	0,6	10,8	170,3
39 575	44 124	70 006	88 552	60 516	107,2	13,4	2,4	11,6	173,8
32 063	36 808	56 795	67 656	49 028	104,4	18,6	0,9	11,0	170,7
34 747	41 897	59 813	64 943	53 307	*	39,7	0,4	13,2	174,1
27 761	36 420	49 332	53 871	42 791	102,3	14,1	2,1	10,1	166,4
31 914	38 246	54 520	57 381	44 555	104,4	19,2	0,5	8,3	174,0
38 127	50 101	76 334	106 771	66 325	103,7	13,5	2,5	11,1	171,1
42 036	47 945	66 746	72 527	56 750	112,8	12,0	3,6	9,9	170,3
24 024	29 055	44 585	50 696	38 124	106,8	15,6	0,3	9,8	172,3
29 919	33 046	51 473	60 761	43 933	106,9	16,6	0,3	11,6	170,8
32 898	36 620	44 451	51 648	42 178	103,9	9,5	0,9	10,3	173,7
29 530	31 545	35 826	41 415	34 719	106,9	15,5	1,8	10,4	171,8
29 957	44 694	71 531	85 938	59 892	99,8	27,5	11,3	7,5	170,4
25 373	32 217	46 422	55 927	40 095	107,3	18,4	0,7	10,8	173,0
39 736	44 982	57 793	63 503	50 835	107,3	14,9	3,1	11,3	170,4
32 307	35 213	49 717	56 272	43 257	104,3	14,1	2,6	11,3	172,5
37 062	44 632	60 324	74 882	55 763	99,4	12,3	1,5	11,4	167,3
32 038	39 646	59 562	67 254	49 534	106,6	14,4	7,9	10,4	172,4
29 499	30 051	34 368	37 715	32 812	107,5	12,4	1,7	10,4	175,3
34 255	41 221	53 857	64 071	49 017	105,1	14,4	0,9	11,8	173,4
36 878	45 653	52 571	55 870	48 278	110,0	15,0	13,4	12,7	170,8
20 846	22 681	32 810	41 208	29 182	102,5	5,7	2,9	8,7	175,2
28 045	34 883	56 035	66 437	46 243	104,9	14,3	3,4	10,4	175,1
23 299	27 324	37 704	43 878	33 239	104,2	10,6	3,4	9,1	175,9
21 994	26 914	42 667	47 282	36 284	101,4	9,9	7,0	9,9	170,7
34 272	38 083	44 286	46 666	41 311	103,9	12,4	10,2	10,5	169,8
32 949	35 494	44 164	49 807	40 023	98,8	22,4	1,4	14,0	172,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	41 309	106,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	54 333	*
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	24 775	107,4
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	46 020	98,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,7	55 210	108,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,8	46 332	109,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,1	50 656	107,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	51 144	103,1
7412 Elektromechanici	1,8	47 822	108,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	58 237	102,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	35 337	105,3
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	51 746	111,2
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	41 902	105,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	43 297	106,7
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	39 838	100,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	45 097	107,5
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	42 216	*
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,9	40 988	98,8
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	41 985	105,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	43 288	103,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	50 365	102,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	39 210	108,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	41 257	103,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,3	40 036	105,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,8	39 581	104,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	60 919	102,9
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	46 018	106,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	55 908	108,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,1	43 984	116,2
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	45 852	104,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	7,2	39 203	102,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	1,7	26 595	106,2
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,8	31 895	98,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	34 271	117,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	33 997	106,6
9334 Doplnovači zboží	0,0	35 093	103,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,4	44 299	99,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
30 569	35 250	45 130	50 656	41 168	106,7	13,1	13,4	10,1	178,4
43 295	48 470	58 424	63 894	53 658	*	10,3	25,0	11,8	169,3
22 641	23 483	30 246	35 080	28 159	105,5	5,3	8,5	8,3	171,8
29 205	37 687	50 678	56 272	43 776	96,4	10,6	6,7	12,9	170,9
33 498	46 055	65 047	71 721	55 007	108,6	19,8	4,7	12,1	172,1
34 211	38 751	55 465	63 881	48 057	108,6	16,2	4,7	11,2	173,2
36 542	43 928	58 133	68 886	52 489	106,5	20,7	4,9	11,6	172,1
39 880	45 128	57 721	67 359	52 340	104,0	16,6	6,4	11,1	172,0
36 858	40 690	57 009	64 340	49 695	107,0	14,6	4,8	11,6	172,2
35 660	44 905	65 216	70 394	55 723	100,6	10,3	8,0	11,8	171,9
27 598	29 104	39 646	47 839	36 185	102,9	19,6	4,1	11,2	180,2
32 649	37 444	57 334	62 424	49 488	105,7	12,1	10,0	11,2	170,8
36 231	38 924	44 347	47 147	41 939	104,9	10,0	14,7	14,5	162,5
32 973	37 536	50 773	58 723	45 256	106,9	13,4	5,8	11,9	169,9
35 627	37 013	55 775	61 272	46 634	103,2	15,9	8,1	11,1	169,5
34 091	37 818	54 135	60 036	46 350	105,2	23,8	4,7	12,2	171,7
34 878	38 304	46 241	49 387	42 161	*	11,3	4,0	13,8	168,2
29 114	33 127	47 160	52 177	40 805	100,1	19,6	7,0	11,4	168,4
33 120	36 545	50 870	60 890	44 677	106,1	19,6	5,4	10,7	165,5
27 944	35 012	49 828	55 524	42 715	103,8	17,3	11,8	13,3	172,1
43 849	47 245	55 138	61 039	51 694	101,1	38,5	10,7	10,5	164,8
30 581	35 201	48 224	55 593	42 257	110,8	17,5	7,5	11,7	169,5
29 695	35 570	47 362	52 863	41 438	103,0	16,0	4,0	12,5	171,6
28 218	32 882	46 991	66 015	43 778	104,2	10,7	4,5	12,0	171,7
31 400	35 176	44 986	50 175	40 299	103,7	16,9	6,9	11,5	168,9
50 976	56 560	67 530	74 512	62 235	104,1	13,1	14,0	12,8	172,8
37 888	41 683	49 499	51 993	45 602	104,3	12,7	14,6	11,8	171,3
46 719	52 323	60 562	65 110	55 909	108,5	17,0	17,7	9,1	184,0
29 141	35 534	51 352	57 631	44 024	110,3	20,9	6,6	10,1	186,5
38 420	41 029	51 193	56 870	46 818	105,0	16,3	4,5	11,5	172,6
29 102	34 022	45 100	51 368	40 006	102,3	14,1	4,3	11,8	171,9
21 418	22 413	30 162	34 482	26 892	106,5	8,1	2,3	9,8	173,1
22 630	24 113	36 486	39 776	31 278	101,8	9,0	1,5	12,8	174,6
22 907	27 011	41 609	47 529	35 332	115,0	14,2	3,7	11,2	173,1
22 568	26 971	38 327	43 969	33 658	106,8	15,0	2,3	10,7	173,1
32 239	33 958	38 087	40 260	35 910	106,4	2,3	7,2	17,2	169,5
39 047	42 066	45 089	45 123	43 653	100,6	34,9	4,9	10,2	178,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,1 hod/měs

z toho přesčas 3,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

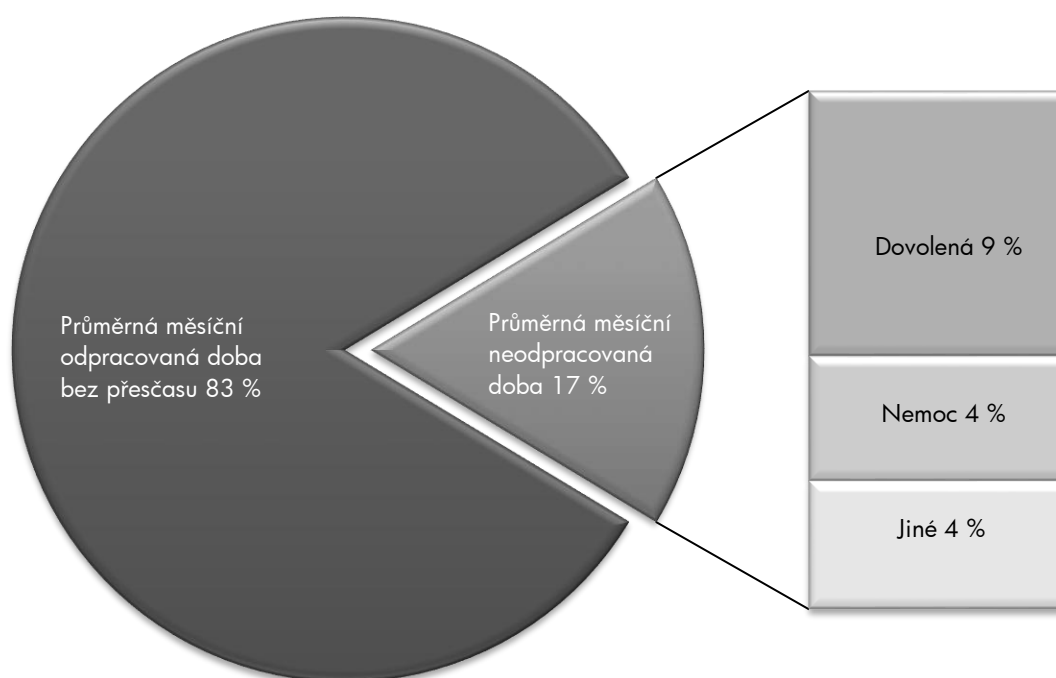
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,4 hod/měs

z toho dovolená 15,0 hod/měs

z toho nemoc 7,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	147,0	0,5	22,6	13,8	4,0
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,6	0,2	24,3	15,4	1,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	144,6	0,8	25,8	16,7	2,2
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	149,0	0,3	23,0	14,5	1,3
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	147,5	1,5	24,7	16,3	1,0
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	145,1	1,1	26,0	16,6	2,6
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	145,6	1,3	25,6	16,2	2,3
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,2	147,0	0,9	23,3	16,6	1,1
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	144,8	0,0	28,9	17,1	1,6
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	147,1	2,1	30,0	15,2	7,7
2111 Fyzici a astronomové	0,1	138,5	0,6	28,1	15,4	1,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,3	143,2	1,0	26,4	16,9	3,1
2144 Strojní inženýři	2,0	143,1	2,0	27,1	16,5	2,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	143,2	1,1	27,0	17,1	3,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,9	143,1	1,4	25,6	16,1	1,7
2152 Inženýři elektronici	0,3	146,9	1,0	26,7	16,4	2,5
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	144,2	1,0	23,6	16,8	0,5
2212 Lékaři specialisté	0,6	166,6	15,2	24,7	15,3	2,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	152,5	9,0	27,4	17,3	4,6
2262 Farmaceuti	0,1	150,1	3,8	30,6	16,2	4,5
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,2	135,6	0,0	35,8	21,4	5,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	146,7	1,4	25,1	15,9	1,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	140,0	0,3	34,0	16,9	4,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	143,5	0,4	28,0	16,9	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	144,0	1,1	24,7	16,8	2,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	145,0	0,7	25,6	16,0	2,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	143,3	0,6	26,7	16,9	2,7
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,1	148,9	0,4	22,9	15,7	1,6
2511 Systémoví analytici	0,2	145,9	0,7	26,0	16,6	2,5
2512 Vývojáři softwaru	1,0	146,9	0,4	25,3	16,9	1,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,4	150,3	3,0	25,1	16,2	1,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,3	147,0	0,9	26,0	16,8	3,4
2521 Návrháři a správci databází	0,1	147,7	1,2	23,9	16,2	1,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	146,6	1,0	25,3	16,8	1,6
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	148,3	0,3	20,7	16,0	1,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	146,2	1,1	23,9	16,1	2,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	155,3	0,0	19,5	16,2	0,9
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	145,2	1,0	28,8	16,6	4,5
3112 Stavební technici	1,3	150,9	0,6	22,9	15,3	2,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	145,5	2,3	24,6	14,6	3,6
3114 Technici elektronici	0,5	147,0	2,8	28,3	16,7	3,7
3115 Strojírenští technici	3,5	145,1	2,9	27,6	15,4	4,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	139,4	1,7	30,7	16,1	6,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	142,8	1,8	27,0	15,8	5,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	144,0	5,2	28,5	15,6	5,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,2	146,3	4,1	29,3	14,5	8,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	151,8	13,5	31,8	20,3	4,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	142,1	3,4	31,6	18,2	4,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,6	150,9	3,2	26,5	16,3	5,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	149,3	3,0	23,7	16,0	3,7
3256 Praktické sestry	0,2	150,8	5,0	27,5	16,1	6,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	139,2	0,3	34,1	16,6	5,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	146,3	0,9	24,9	15,4	2,5
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	147,5	0,0	26,5	17,5	4,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	140,5	0,2	30,9	17,2	5,1
3322 Obchodní zástupci	2,1	148,3	0,1	23,3	14,2	2,9
3323 Nákupčí	0,8	143,5	0,8	27,1	16,1	2,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	146,1	2,7	26,0	16,2	3,5
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	148,3	0,0	25,8	11,5	5,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	144,5	0,7	25,9	15,0	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	145,3	5,0	28,4	15,9	5,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,7	142,9	1,0	27,9	15,8	3,8
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	144,9	0,0	29,2	17,0	4,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	140,2	0,3	26,4	15,5	5,0
3432 Aranžéři a příbuzní pracovníci	0,3	149,5	0,1	24,5	13,7	4,7
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	145,3	2,7	25,7	16,9	2,6
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	144,0	2,8	26,2	15,1	5,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,9	145,9	0,3	26,4	14,7	3,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	138,7	0,4	32,0	16,3	8,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	147,5	1,2	26,1	16,8	2,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	142,6	1,2	29,0	15,5	10,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	151,1	4,7	19,3	12,4	4,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	146,2	1,4	26,6	14,2	5,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	141,1	0,5	29,4	17,0	4,7
4321 Úředníci ve skladech	1,5	142,8	3,4	29,7	15,8	6,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	140,4	2,0	27,0	15,7	4,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	147,0	4,9	25,3	14,8	4,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	145,6	2,4	29,5	15,4	10,8
4416 Personální referenti	0,2	144,3	0,5	30,1	17,4	3,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	141,2	12,1	33,1	16,2	12,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,6	152,0	0,9	23,4	12,7	6,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	150,8	2,5	24,9	14,8	5,2
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	150,5	1,8	27,7	14,0	8,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	149,5	3,1	29,0	15,5	10,1
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	139,0	2,0	30,7	16,7	10,6
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	123,1	0,5	50,2	15,8	25,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	145,6	8,4	32,7	16,1	11,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	141,9	6,3	27,1	17,1	5,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	149,5	2,0	24,2	13,1	8,9
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	137,9	4,6	32,7	16,5	8,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,8	136,1	6,0	35,5	15,4	10,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	138,7	5,2	34,4	14,7	12,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,4	138,4	5,0	33,3	14,9	9,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	141,1	6,0	30,5	15,3	8,5
7412 Elektromechanici	1,9	139,0	6,7	32,8	15,7	8,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	141,6	6,7	29,9	16,4	6,2
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	146,4	6,2	33,8	14,9	10,0
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	139,9	5,6	30,4	14,4	12,6
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	129,9	0,4	32,4	16,4	11,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	137,9	4,3	31,6	15,5	9,9
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	141,0	5,3	28,4	15,9	5,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,6	135,2	2,8	36,1	14,4	13,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	132,7	4,6	35,1	15,4	11,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,1	135,3	4,4	33,2	14,5	11,6
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,7	132,3	5,4	32,9	15,1	10,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	136,6	7,1	35,0	15,9	11,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	136,9	1,6	27,8	16,3	6,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	138,1	3,7	31,3	14,8	9,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	134,5	5,7	36,6	14,2	10,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,9	136,0	6,1	35,2	14,9	11,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,4	134,5	5,2	34,1	15,1	10,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	147,0	13,7	27,9	15,4	4,6
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	141,4	11,7	29,1	15,3	9,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,1	153,7	16,0	29,4	15,1	10,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,4	155,7	11,5	30,3	13,8	8,4
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	134,0	6,8	38,1	15,2	12,9
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	7,9	137,1	5,0	34,9	15,1	10,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	1,8	144,1	1,0	29,5	14,3	8,6
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,9	138,4	5,7	35,9	14,6	11,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,2	141,7	3,4	31,3	14,6	8,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	140,4	2,7	33,0	13,8	11,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,4	143,6	5,1	34,1	16,5	11,1

Základní informace o hodinovém výděлку

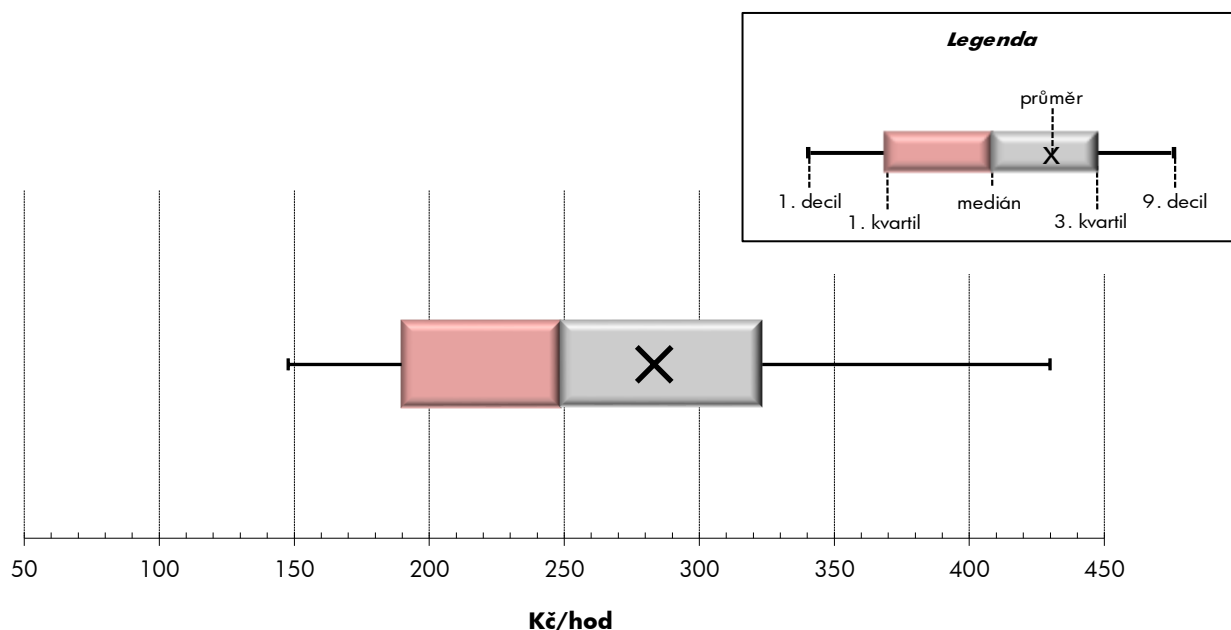
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděľku	248,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2024	105,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	147,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	189,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	248,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	323,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	429,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	283,4 Kč/hod
Index průměru hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2023	105,9 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	253,6	248,7	147,7	429,9	283,4
do 20 let	1,9	196,7	136,8	260,6	201,7
20 - 29 let	35,0	231,2	140,0	343,4	241,5
30 - 39 let	55,1	262,6	151,2	440,9	290,1
40 - 49 let	75,3	251,8	141,6	461,8	292,8
50 - 59 let	63,4	247,1	151,8	441,4	287,8
60 a více let	23,0	249,4	155,6	443,0	295,1
MUŽI	102,6	268,3	150,2	472,5	305,3
do 20 let	0,9	197,4	136,8	260,8	196,1
20 - 29 let	15,2	246,5	145,9	354,1	251,6
30 - 39 let	24,4	285,6	150,3	471,8	311,0
40 - 49 let	29,2	272,2	140,6	526,4	319,3
50 - 59 let	23,1	273,7	159,5	504,6	320,2
60 a více let	9,7	266,4	161,5	476,1	308,7
ŽENY	69,9	222,4	144,8	377,0	251,2
do 20 let	0,3	194,2	143,4	260,4	216,6
20 - 29 let	8,5	212,6	134,4	313,0	223,4
30 - 39 let	13,0	227,0	151,6	373,0	250,9
40 - 49 let	22,0	226,0	142,0	392,8	257,7
50 - 59 let	20,0	223,7	148,7	378,2	250,2
60 a více let	6,0	223,1	142,1	401,3	273,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	581,7	219,6	1 161,9	631,4
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	640,0	323,4	1 176,8	709,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	630,0	289,9	1 260,6	711,9
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	497,1	320,5	1 167,7	629,2
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	606,6	387,2	1 174,1	721,7
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	579,3	302,7	1 082,4	685,8
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	416,6	239,2	810,9	493,7
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,2	828,2	455,4	1 341,3	857,1
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	622,3	408,6	1 211,9	732,7
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	322,6	253,9	900,6	460,3
2111 Fyzici a astronomové	0,1	405,8	312,8	592,3	441,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	419,3	258,5	845,0	484,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,2	371,2	250,1	600,8	411,8
2144 Strojní inženýři	1,8	437,1	305,2	641,6	468,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	458,0	304,5	601,7	453,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,8	471,8	310,9	826,9	519,9
2152 Inženýři elektronici	0,3	409,2	250,4	624,9	426,9
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	566,5	268,9	770,6	553,0
2212 Lékaři specialisté	0,8	519,9	161,2	1 023,3	563,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	386,7	303,0	461,9	386,3
2262 Farmaceuti	0,1	462,9	384,2	602,8	480,5
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,1	258,8	155,9	376,0	263,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	393,7	246,6	754,4	436,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	358,3	249,8	629,4	402,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	372,0	263,2	677,5	438,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	476,6	313,3	690,6	503,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	407,7	253,6	744,9	463,6
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	352,1	263,1	647,0	416,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	391,9	256,9	624,5	432,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	1,1	524,9	290,8	970,5	603,4
2511 Systémoví analytici	0,2	451,9	270,4	739,2	498,3
2512 Vývojáři softwaru	1,0	559,9	344,6	879,6	627,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,4	392,1	247,0	671,2	454,3
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	441,2	315,5	598,5	454,4
2521 Návrháři a správci databází	0,1	497,9	256,7	789,7	517,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	416,1	219,6	613,0	427,8
2529 Specialisté v oblasti bezpečnosti dat a příbuzní pracovníci	0,1	478,0	288,8	678,3	482,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	436,5	333,1	634,9	495,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	152,4	142,3	272,4	172,1
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,2	184,8	160,2	245,2	196,9
3112 Stavební technici	1,6	311,7	175,6	387,8	301,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	321,1	174,3	515,0	343,1
3114 Technici elektronici	0,5	309,5	204,4	434,2	312,6
3115 Strojírenští technici	3,3	324,2	240,0	450,5	337,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
			Kč/hod	Kč/hod	
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	317,5	225,3	467,0	337,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	332,9	226,6	465,9	349,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	361,9	242,7	503,8	369,9
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,2	320,7	256,8	642,5	340,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	297,6	244,8	444,7	329,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	307,2	211,8	516,6	350,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	257,5	171,5	400,2	277,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	329,1	236,7	407,7	327,1
3256 Praktické sestry	0,3	245,6	151,0	344,6	250,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	287,2	204,8	420,8	302,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	277,6	199,3	408,4	321,1
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,0	279,7	235,4	333,3	286,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	376,7	217,6	553,1	397,6
3322 Obchodní zástupci	2,1	311,4	134,1	469,9	330,1
3323 Nákupčí	0,7	314,3	225,4	481,2	341,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	274,4	215,2	398,8	300,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	237,8	167,4	403,0	270,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	294,8	129,4	500,3	322,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,7	277,3	177,9	447,2	295,8
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	332,4	203,4	389,3	318,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	260,8	200,4	302,6	259,7
3432 Aranžéři a příbuzní pracovníci	0,3	257,3	206,7	316,7	255,2
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,2	357,1	251,1	580,7	388,1
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	324,1	232,4	422,0	319,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,0	211,9	140,9	323,8	230,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	238,5	162,5	350,4	267,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	222,7	191,5	284,7	237,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	190,3	171,8	226,6	197,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	383,4	227,2	530,7	383,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	230,2	150,6	315,4	239,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	276,1	206,0	405,8	292,0
4321 Úředníci ve skladech	1,4	235,9	188,6	337,0	252,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	314,7	218,0	550,9	339,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	265,4	172,8	377,8	275,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	174,8	161,1	205,4	181,8
4416 Personální referenti	0,2	268,5	160,0	384,9	278,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	285,9	217,2	308,0	275,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,9	170,8	128,4	249,8	179,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	236,8	170,7	367,2	257,8
5223 Prodavači v prodejnách	6,8	183,5	134,5	244,6	188,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	212,7	132,6	270,2	213,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	242,1	189,3	294,2	240,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	234,8	193,4	378,0	255,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	230,1	177,0	290,1	234,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	282,8	233,7	331,6	279,5
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,2	151,2	132,9	191,9	162,9
7126 Instalatéri, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	256,6	181,4	326,0	253,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	318,7	217,5	407,8	317,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,7	262,6	194,4	370,2	277,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	302,7	211,1	415,6	309,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	291,2	216,9	383,9	296,9
7412 Elektromechanici	1,6	284,8	217,6	378,8	294,5
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	355,4	224,9	460,0	347,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	186,6	157,3	260,0	201,4
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	314,8	191,5	364,7	296,3
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	209,4	173,3	248,8	212,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	253,7	189,5	341,4	262,5
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	265,0	235,8	340,6	280,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,7	273,4	198,3	353,9	277,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,7	251,4	208,1	292,2	252,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,9	243,1	154,3	303,9	239,1
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	217,5	162,4	344,5	238,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	259,2	194,8	324,5	258,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	308,0	265,4	391,5	314,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,5	236,8	171,5	340,6	250,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,4	234,1	170,9	305,7	239,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,3	228,3	163,0	393,5	256,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,4	223,9	168,7	286,5	227,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	356,0	305,3	405,4	358,8
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	258,5	207,8	305,5	258,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,2	258,0	218,8	293,3	255,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, taháčů a speciálních vozidel	5,5	245,8	163,5	318,2	243,8
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	270,4	224,8	336,3	275,1
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	7,2	222,6	174,3	297,3	230,9
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,6	190,0	128,3	227,0	181,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	190,3	134,2	265,0	195,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,1	152,6	129,5	241,8	172,8
9334 Doplnovači zboží	0,0	186,1	157,6	221,7	193,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,5	288,0	244,7	295,7	280,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2024. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2025 zahrnuje 8 730 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 768 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 730	411	603
Počet zaměstnanců	1 768 tis.	71 tis.	32 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2025 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	12	4
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	130	76
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	9
F	Stavebnictví	36	25
G	Obchod, opravy motorových vozidel	64	192
H	Doprava a skladování	20	31
I	Ubytování, stravování a pohostinství	17	9
J	Informační a komunikační činnosti	8	44
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	48
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	8
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	30	37
N	Administrativní a podpůrné činnosti	21	66
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	8	3
Q	Zdravotní a sociální péče	33	16
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	9
S	Ostatní činnosti	8	11

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.