



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2020**

Mzdová sféra

Jihočeský kraj

Revidované výsledky ke dni 23. 3. 2022

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 293/2019 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2020) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 29 763 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2019 105,4 %

Diferenciace

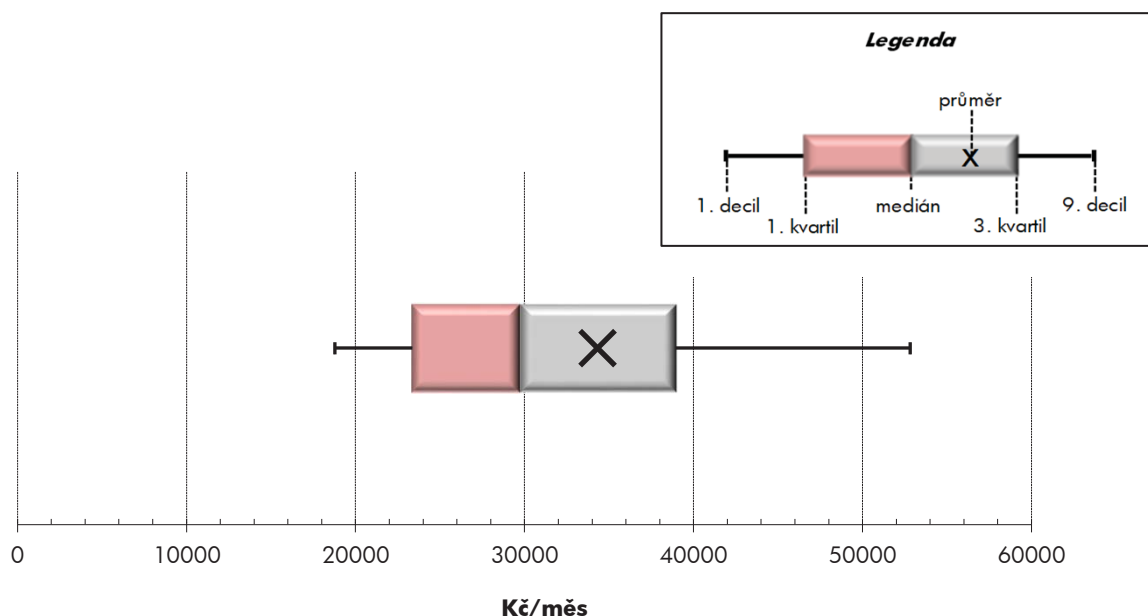
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 767 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	23 351 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	29 763 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	38 951 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	52 813 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 34 324 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,9 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,9 %
Příplatky	4,3 %
Náhrady	12,8 %

Průměrná placená doba 174,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 161,9 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	161,9	29 763	105,4
do 20 let	0,4	23 080	97,8
20 - 29 let	22,9	28 187	104,2
30 - 39 let	33,8	31 219	105,8
40 - 49 let	51,2	30 443	106,9
50 - 59 let	40,1	29 313	104,7
60 a více let	13,5	29 690	108,5
MUŽI	92,4	32 355	104,3
do 20 let	0,3	22 085	90,5
20 - 29 let	14,5	29 038	100,2
30 - 39 let	20,4	34 542	106,4
40 - 49 let	27,2	33 633	103,7
50 - 59 let	21,1	31 885	103,3
60 a více let	8,9	31 731	108,8
ŽENY	69,5	27 029	106,5
do 20 let	0,2	23 868	111,6
20 - 29 let	8,5	27 199	107,1
30 - 39 let	13,4	26 888	104,0
40 - 49 let	23,9	27 615	108,3
50 - 59 let	19,0	26 712	106,1
60 a více let	4,6	25 567	102,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	12,7	25 765	106,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	61,6	27 419	105,0
Střední s maturitou	K-M	57,1	31 053	105,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	8,4	34 223	104,9
Vysokoškolské	T,V	19,7	44 602	107,8
Neuvedeno		2,6	25 057	100,6
CELKEM - mzdová sféra	161,9	29 763	105,4	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 767	23 351	38 951	52 813	34 324	15,9	4,3	12,8	174,2
17 834	19 768	26 480	29 211	23 449	13,3	4,6	13,3	178,5
18 079	22 604	35 209	43 309	30 007	14,4	4,8	13,0	174,5
18 855	23 648	41 057	54 756	35 045	15,3	4,1	13,3	174,2
19 144	23 506	40 215	55 556	35 647	16,5	4,1	12,6	174,3
18 763	23 185	38 368	52 324	34 147	15,7	4,5	12,7	173,6
18 348	23 489	39 227	54 309	35 702	17,5	4,1	12,3	174,7
19 197	24 952	41 917	57 073	37 188	16,6	4,0	12,6	175,0
17 834	19 441	26 480	29 209	23 349	13,8	3,9	13,4	180,3
17 359	22 894	36 088	43 688	30 501	14,8	4,5	12,9	175,2
19 460	25 806	44 712	59 077	38 104	16,3	3,9	13,0	175,0
20 020	25 273	44 474	63 166	39 527	17,5	3,8	12,6	175,3
19 496	25 642	41 310	57 191	37 562	16,1	4,3	12,3	174,3
19 898	25 382	41 392	57 805	38 310	18,3	3,8	12,1	175,3
18 299	21 702	34 477	46 334	30 513	14,6	4,7	13,2	173,1
17 831	20 091	26 572	29 211	23 620	12,4	5,9	13,0	175,3
19 263	22 463	32 812	42 116	29 162	13,9	5,5	13,3	173,4
18 185	21 922	35 380	46 800	30 369	13,5	4,5	13,8	173,1
18 437	21 928	35 279	47 930	31 230	14,9	4,5	12,7	173,1
18 071	21 394	33 742	46 014	30 348	15,2	4,8	13,3	172,7
17 538	20 401	33 671	49 017	30 597	15,5	4,8	13,0	173,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 481	21 090	31 508	37 955	27 287	15,0	6,1	13,8	175,3
18 047	21 623	34 048	40 770	28 837	15,4	5,0	13,6	174,8
19 327	24 114	40 735	52 879	34 745	16,1	4,2	12,6	173,3
21 816	27 031	46 572	59 711	38 585	15,0	4,4	12,6	173,2
23 880	31 065	64 680	92 546	53 868	17,1	2,9	11,7	174,3
17 104	19 881	32 895	42 432	27 818	13,2	1,9	12,1	176,0
18 767	23 351	38 951	52 813	34 324	15,9	4,3	12,8	174,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	93,4	26 813
T	Nemanuální pracovníci	68,6	36 507
1	Řídící pracovníci	5,7	58 174
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	71 698
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	62 715
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,9	62 799
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	39 333
2	Specialisté	13,7	49 472
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,6	48 236
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	3,1	56 622
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,3	39 055
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,0	49 958
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	53 442
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	37 977
3	Techničtí a odborní pracovníci	33,6	35 497
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	15,0	38 355
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,9	39 695
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,9	32 887
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	29 016
35	Technici v oblasti ICT	1,0	36 305
4	Úředníci	12,6	26 608
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,2	22 563
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,8	26 570
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	30 720
44	Ostatní úředníci	0,9	24 324
5	Pracovníci ve službách a prodeji	19,1	23 801
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,8	20 787
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,7	24 140
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,0	29 649
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,6	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 935	21 268	33 254	39 216	28 043	15,0	5,3	13,7	174,8
21 256	27 325	50 338	68 083	42 878	16,6	3,4	12,0	173,3
32 808	40 715	91 757	140 244	77 013	21,3	1,5	11,8	173,6
30 480	46 490	157 392	242 840	110 657	22,8	0,4	10,2	172,6
37 404	48 011	96 554	135 486	81 465	23,4	0,6	12,3	171,8
35 077	45 408	93 249	144 342	80 528	21,5	2,2	10,9	173,8
22 705	34 067	55 709	72 411	45 819	13,4	1,9	16,3	176,3
27 581	36 662	65 510	85 236	54 208	15,5	4,4	11,8	174,5
27 581	37 423	61 400	79 472	51 894	13,4	1,4	12,8	170,8
26 886	45 160	72 390	104 259	64 014	17,2	13,2	9,2	184,5
26 986	32 845	46 768	62 165	42 469	19,3	1,3	16,8	173,1
27 599	34 646	70 660	88 223	54 885	16,2	0,5	12,3	172,0
34 153	43 558	63 179	80 581	56 371	14,4	1,8	11,2	171,5
21 102	28 041	50 742	70 399	42 617	13,5	1,8	10,8	173,1
22 778	27 821	45 979	58 109	38 612	16,7	3,7	12,0	173,0
23 799	29 159	48 702	60 758	40 735	16,0	3,4	12,3	171,9
19 034	28 471	50 071	57 642	39 397	14,1	14,2	9,9	177,4
22 451	26 597	42 102	53 855	36 303	18,2	0,8	12,2	172,9
14 652	23 527	34 601	43 407	29 632	15,2	1,7	12,6	172,0
22 915	30 096	48 059	58 764	39 818	20,5	2,2	10,8	174,3
18 257	21 696	33 972	44 072	29 130	13,8	2,3	12,8	172,0
15 662	18 713	30 240	37 821	25 061	11,5	0,4	11,8	171,4
17 597	20 574	29 319	33 894	26 401	12,9	2,8	17,2	171,4
21 090	24 627	40 691	49 822	33 440	15,3	3,2	12,5	173,3
22 126	22 957	27 540	33 892	26 558	13,1	1,6	11,1	167,8
16 888	19 461	28 804	36 246	25 464	12,3	5,5	14,0	175,6
15 427	17 453	26 707	35 914	23 582	7,2	3,5	16,5	176,3
17 455	20 582	28 151	35 505	25 595	14,0	4,4	14,3	175,6
23 191	26 640	34 686	38 174	30 820	17,6	9,7	10,2	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,7	24 345
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,8	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,9	*
7	Řemeslníci a opraváři	28,8	29 211
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,9	28 372
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	13,6	31 215
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,6	31 695
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,7	21 690
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	36,0	28 755
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	12,2	28 669
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,7	27 649
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,2	30 139
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,6	20 864
91	Uklízeči a pomocníci	3,0	19 327
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,6	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	3,5	24 722
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		161,9	29 763

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 538	21 209	28 252	33 633	25 463	14,5	6,0	11,3	178,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 337	22 192	35 875	42 745	30 036	14,9	4,3	13,7	174,0
19 761	23 353	33 833	41 846	29 632	16,6	2,4	12,0	177,0
19 463	26 071	36 914	42 917	31 633	16,1	4,7	14,8	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 866	24 261	39 115	48 007	33 108	14,1	4,4	12,4	173,5
15 358	18 507	28 347	34 739	23 963	9,7	4,1	13,2	173,3
19 922	23 977	34 523	39 148	29 647	16,6	6,3	13,7	174,6
21 167	24 185	33 627	39 983	29 801	15,4	8,2	13,9	172,1
19 859	23 388	32 637	36 929	28 168	13,8	5,5	16,3	169,6
19 144	24 066	36 466	40 050	30 523	19,3	5,2	11,8	180,1
15 372	17 938	25 732	32 201	22 605	13,4	3,6	13,8	175,7
15 434	17 048	21 607	24 478	19 876	10,3	3,0	16,2	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 461	20 203	30 435	36 173	25 867	15,6	3,8	13,0	176,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 767	23 351	38 951	52 813	34 324	15,9	4,3	12,8	174,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,2	92 570
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	72 152
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	81 318
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	71 240
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	65 183
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	57 569
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	74 941
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,4	59 500
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	52 789
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	107 931
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	72 083
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	38 249
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	42 399
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	40 741
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	40 066
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	45 822
2144 Strojní inženýři	0,8	55 319
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	57 661
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	59 741
2152 Inženýři elektroniky	0,4	50 264
2212 Lékaři specialisté	1,1	80 911
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	53 058
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	51 266
2262 Farmaceuti	0,2	64 032
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	35 799
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	41 620
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	46 459
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	47 593
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	48 768
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	49 958
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	52 186
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	51 960
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	48 440
2511 Systémoví analytici	0,2	52 908
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	51 868
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	49 238
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	61 727
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	47 318
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	21 106
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	32 232
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	35 689
3112 Stavební technici	1,1	33 816
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	51 690
3114 Technici elektroniky	0,7	37 882

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
29 284	57 573	203 796	243 815	132 336	17,2	0,5	12,6	170,3
44 734	50 582	103 880	135 486	90 328	26,0	0,3	11,5	171,0
39 607	51 740	121 533	152 456	92 213	18,1	0,7	11,3	170,8
46 093	55 041	89 093	131 112	83 840	21,3	0,9	13,1	170,3
40 107	52 637	101 002	155 766	86 872	24,0	0,3	11,4	171,9
34 970	40 358	86 007	138 546	70 158	23,7	1,7	13,2	171,3
42 494	51 411	101 056	146 600	86 014	17,2	1,1	12,0	170,4
36 545	45 807	92 619	129 608	77 833	29,3	0,2	10,4	174,4
27 323	42 629	73 251	102 597	62 181	18,5	1,6	13,4	170,5
50 946	63 484	171 856	248 577	127 225	26,8	9,7	8,5	185,8
51 413	60 171	90 845	145 132	85 105	23,5	1,4	12,0	174,7
22 705	32 196	44 753	67 382	42 966	13,4	2,6	15,0	177,4
29 151	32 993	55 716	69 388	46 137	15,0	0,9	11,9	169,2
27 158	31 484	51 215	63 284	44 211	17,3	0,8	10,1	175,2
25 477	37 938	45 225	49 409	40 292	14,2	0,3	11,2	174,5
34 236	38 900	55 936	74 229	49 953	11,5	1,4	15,7	168,5
28 914	41 784	68 482	76 877	55 490	9,6	0,8	15,6	168,1
33 799	41 394	71 302	107 432	64 574	12,5	1,1	12,2	174,9
40 353	47 822	79 770	104 222	67 035	12,6	4,2	10,2	167,6
38 235	44 226	59 706	68 150	52 833	4,7	0,4	14,7	165,8
54 649	66 465	107 518	138 120	91 927	17,2	14,6	8,7	199,3
34 229	44 672	60 589	68 925	51 937	13,0	18,7	9,5	176,1
40 862	45 377	55 756	59 875	50 959	13,3	19,0	9,5	171,3
51 435	55 788	74 923	89 558	68 479	18,6	5,2	10,4	180,2
30 559	32 604	40 976	42 757	37 056	19,3	3,1	16,7	176,3
29 816	34 235	53 881	73 644	47 664	27,4	0,8	14,9	174,7
27 599	31 065	62 556	75 685	50 298	13,6	0,5	11,8	171,1
31 212	39 096	60 906	90 629	54 512	16,8	0,9	11,6	175,0
34 638	37 016	62 226	84 039	54 815	16,4	0,2	11,2	173,4
27 212	36 576	61 496	80 006	52 867	15,5	0,7	11,8	165,7
39 688	44 744	72 145	111 637	60 973	14,9	2,2	11,7	167,0
30 151	36 746	73 830	101 942	58 638	16,1	0,3	11,1	169,5
29 277	36 411	70 491	91 502	57 242	27,3	0,2	11,3	175,7
40 522	43 558	69 074	87 081	59 502	21,8	2,2	10,9	170,5
34 069	41 816	64 249	82 309	56 117	9,8	2,3	13,6	169,1
31 981	38 308	63 081	75 568	52 785	15,6	2,4	11,2	171,4
44 326	52 616	77 774	90 528	69 165	19,4	0,9	10,1	169,2
27 814	35 664	59 863	78 917	50 524	15,3	2,8	10,9	172,5
16 535	18 819	23 823	34 872	23 124	7,4	0,1	11,2	174,7
23 591	26 290	39 304	43 666	33 631	6,3	3,0	10,4	174,7
24 035	25 937	41 190	53 154	36 001	13,2	2,2	13,8	166,3
23 966	27 253	42 925	56 854	38 173	19,2	1,1	9,7	174,3
23 974	36 734	63 623	72 369	51 334	13,4	4,4	11,0	169,0
26 309	30 158	44 241	50 920	38 746	11,9	3,3	14,8	172,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3115 Strojírenští technici	3,3	38 965
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	35 653
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	39 523
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,3	41 220
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	39 189
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	32 134
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	39 907
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	52 930
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	43 701
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	42 148
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	49 211
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	38 207
3256 Praktické sestry	0,2	43 615
3258 Zdravotníci záchranáři	0,1	53 211
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	39 793
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	33 651
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	42 336
3322 Obchodní zástupci	3,0	32 679
3323 Nákupčí	0,6	37 886
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	42 743
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	29 037
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	35 059
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	30 448
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	26 789
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	48 087
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,6	22 072
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	26 461
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	28 789
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	27 642
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	22 149
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	31 690
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	26 341
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	26 048
4313 Mzdoví účetní	0,1	32 394
4321 Úředníci ve skladech	1,7	29 666
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	39 115
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	40 406
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	23 766
4416 Personální referenti	0,1	33 445
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	37 659
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,8	19 869
5153 Správci objektů	0,1	30 738
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	32 276
5223 Prodavači v prodejnách	7,3	23 505

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 908	30 881	47 063	60 596	41 150	16,4	2,3	14,0	170,9
25 448	27 893	46 028	52 319	38 432	15,3	4,2	13,1	172,0
15 060	26 241	47 037	57 839	38 743	13,9	1,9	12,5	171,5
29 283	34 026	51 509	62 349	44 285	15,3	5,7	13,1	171,3
19 136	22 988	49 688	59 326	38 238	19,9	0,8	9,9	174,5
25 103	27 720	36 892	48 577	34 798	18,4	0,7	11,0	173,9
28 068	34 743	42 577	45 838	38 159	16,5	0,3	9,4	169,1
38 299	42 000	66 094	73 341	54 994	13,3	17,6	10,7	183,1
26 144	33 716	51 799	57 725	42 641	13,3	10,3	10,8	178,8
22 327	29 745	51 999	58 799	41 352	14,4	16,0	9,8	174,4
41 141	45 436	54 844	58 371	49 921	11,7	24,1	9,5	167,6
25 753	30 277	43 658	45 989	36 949	16,3	1,9	15,5	176,2
35 083	38 322	48 236	52 723	43 618	15,7	23,2	8,1	172,2
45 419	48 339	59 543	64 768	53 697	13,1	26,6	9,0	171,8
28 465	32 832	50 975	63 483	43 865	20,1	0,7	12,2	174,6
24 889	27 849	41 712	51 262	36 426	15,3	0,8	12,5	173,2
28 521	34 370	48 171	65 361	45 400	23,1	0,8	12,5	171,1
21 031	24 958	43 910	59 342	37 581	22,9	0,5	12,0	173,2
24 285	29 175	45 205	59 259	40 481	16,1	0,6	12,5	171,0
27 838	31 783	48 639	58 522	42 645	30,3	0,9	11,9	172,3
22 479	24 191	37 296	47 725	32 329	14,1	0,8	12,7	172,3
27 101	31 459	43 491	60 168	40 018	18,5	1,7	11,9	173,6
21 095	25 626	36 165	44 908	32 782	16,8	1,2	12,0	173,1
23 129	23 931	28 671	36 284	28 811	15,7	1,3	9,1	175,4
33 966	41 094	56 298	71 813	51 781	11,9	1,7	12,7	172,6
15 354	18 185	30 104	37 824	24 562	11,0	0,5	11,6	171,2
19 650	22 081	31 796	36 110	27 806	14,5	0,3	12,8	172,1
24 928	25 571	35 286	43 385	31 337	15,3	1,3	14,7	170,5
24 762	26 314	29 202	31 690	28 071	13,7	1,7	12,4	166,1
14 961	14 961	34 238	44 585	26 487	12,1	4,4	35,9	172,9
24 733	27 528	38 282	46 827	34 191	21,9	1,9	11,1	173,0
21 329	24 496	27 946	29 441	26 525	9,6	3,7	12,5	171,2
18 483	23 069	32 072	41 959	28 844	15,7	0,4	13,8	172,2
24 356	26 608	37 848	46 945	34 084	19,0	0,4	12,1	170,1
20 705	24 224	35 516	43 677	31 077	17,0	2,5	12,4	174,1
25 254	31 554	47 083	55 545	40 747	12,6	1,4	14,0	174,5
21 650	27 672	47 725	52 173	38 741	14,9	8,2	10,8	172,9
22 063	22 792	25 841	28 445	24 682	11,9	1,9	10,8	166,6
28 249	29 882	38 322	48 445	36 313	17,9	0,6	10,8	173,1
31 531	35 529	39 643	41 118	37 128	9,2	21,0	15,8	164,5
15 980	17 223	25 014	31 547	22 179	6,9	2,4	18,3	176,2
22 652	25 516	41 519	49 242	35 047	14,8	2,6	16,0	172,5
23 201	26 397	41 873	54 125	35 910	18,0	4,4	13,4	175,8
16 946	19 563	27 261	32 850	24 274	13,4	3,9	14,5	175,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	24 312
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	31 308
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	47 976
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	29 814
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,0	30 463
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	30 420
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	31 367
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,7	32 479
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,3	31 509
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	29 011
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	31 992
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	32 680
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	41 375
7412 Elektromechanici	2,3	34 826
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	36 222
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	39 522
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	20 567
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	31 069
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	32 521
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	31 184
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	35 627
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	29 313
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,2	27 825
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	26 151
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	38 283
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	25 847
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	29 539
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,2	33 400
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	26 820
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	25 966
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	46 364
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	36 025
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	36 835
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,0	30 005
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,9	35 096
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,9	28 523
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	19 014
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,2	36 025
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,7	26 246
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	23 463

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 762	22 295	27 962	31 472	25 412	9,3	5,0	16,1	173,9
25 027	27 916	35 836	41 052	32 346	19,1	12,7	10,1	178,4
28 810	33 744	56 613	63 663	46 455	11,3	21,4	10,9	172,1
20 773	25 877	33 659	40 302	30 184	17,1	2,7	17,7	171,7
20 254	25 436	36 760	42 392	31 594	22,4	2,6	13,4	179,9
18 553	25 262	37 118	45 089	31 924	10,7	5,4	12,1	170,2
21 313	24 461	37 529	40 560	31 003	27,4	4,0	13,6	170,9
19 860	26 782	38 589	47 827	33 601	15,7	5,0	14,8	178,0
26 595	28 946	39 784	45 690	35 133	10,6	3,1	13,5	176,1
19 124	22 706	34 690	40 231	29 465	15,1	4,8	15,2	172,8
22 502	27 081	38 107	42 949	32 873	14,3	5,7	16,2	170,8
22 832	28 627	38 423	45 484	33 689	20,0	5,5	13,8	173,7
33 432	38 436	44 257	46 204	40 813	17,1	14,0	15,2	172,2
21 660	26 704	40 192	48 584	34 642	12,6	4,4	11,7	172,8
28 058	31 008	41 826	47 346	36 817	22,8	8,7	14,0	177,1
28 931	30 374	48 809	56 703	40 565	9,8	5,7	14,3	171,0
17 973	18 902	22 284	24 666	20 847	4,6	4,4	14,0	169,1
23 428	26 051	38 676	44 289	32 804	13,6	5,2	15,6	170,6
25 212	28 200	35 548	39 348	32 182	29,5	5,1	13,5	175,9
25 342	28 151	35 914	39 578	31 964	9,3	11,3	13,2	168,3
19 012	26 010	37 822	47 093	32 713	22,4	4,1	13,9	173,3
24 411	27 019	31 516	33 341	29 142	25,7	5,4	13,2	171,5
20 078	23 896	31 811	36 632	28 394	15,4	10,7	12,9	174,6
20 875	23 338	28 761	33 090	26 352	17,8	3,2	17,3	167,1
24 478	31 523	42 216	45 003	36 668	27,5	10,1	13,4	172,8
20 337	23 538	28 755	31 415	26 477	16,8	9,1	12,5	173,5
23 839	25 905	34 002	44 668	31 972	16,8	9,8	12,4	169,3
24 715	28 537	36 745	39 719	32 550	9,6	7,3	20,0	166,8
19 275	22 799	30 816	35 257	27 137	15,8	4,7	15,0	170,0
19 778	22 021	30 085	34 265	26 613	15,1	4,9	14,8	170,7
37 535	42 951	50 776	55 303	46 529	10,2	16,3	14,4	168,8
30 191	33 714	38 354	41 012	35 878	12,0	15,8	11,6	170,2
20 765	32 518	39 883	42 467	34 987	10,2	14,4	9,4	184,3
19 422	23 573	36 543	38 826	29 981	21,7	4,0	11,1	183,4
17 527	27 756	43 216	51 082	36 278	24,4	3,9	12,9	182,9
20 447	24 563	33 097	37 463	29 093	18,0	4,0	13,3	174,0
15 251	16 766	21 713	24 654	19 893	11,0	3,3	15,8	174,6
28 383	33 278	40 799	50 159	37 389	28,8	3,1	12,3	189,9
15 657	20 168	32 270	37 251	26 648	14,0	4,7	12,8	178,5
18 186	19 103	26 655	30 947	23 659	11,7	3,3	13,8	172,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,5 hod/měs

z toho přesčas 3,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 101,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 126,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,8 hod/měs

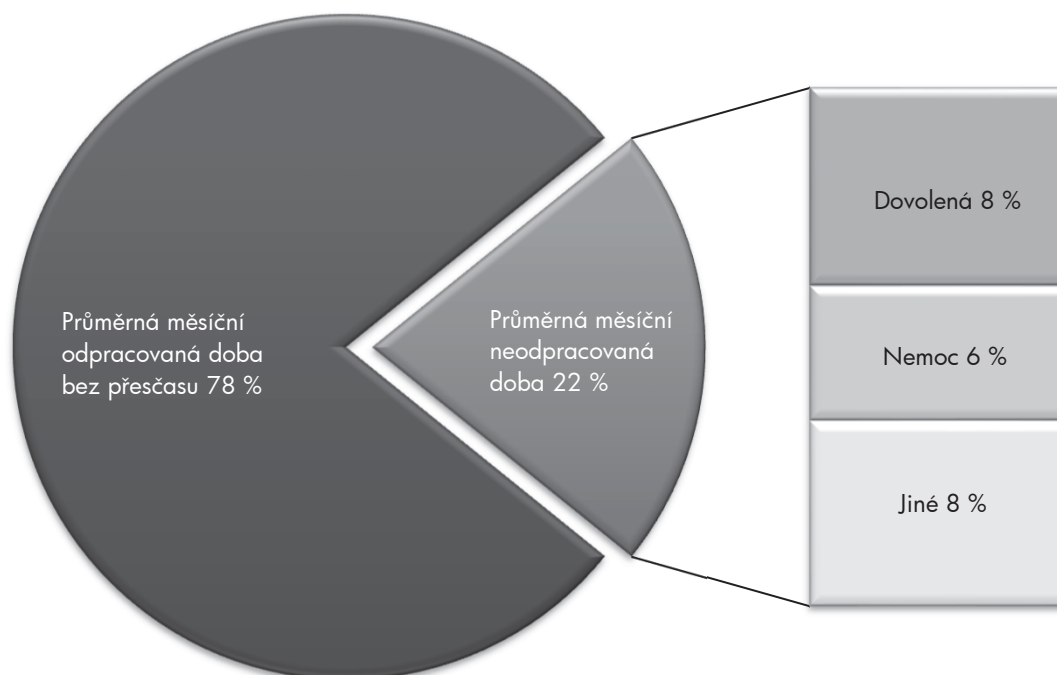
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 37,0 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 9,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	143,0	0,0	27,3	17,9	1,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	146,7	0,1	25,3	15,6	1,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	139,7	0,4	31,2	14,5	5,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	138,7	0,3	31,7	16,3	2,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	141,9	0,3	30,9	15,3	6,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	137,5	0,7	33,9	15,5	3,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	143,9	1,7	26,5	15,4	1,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,4	153,2	0,6	21,2	14,0	1,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	139,7	1,4	30,9	15,5	3,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	155,1	11,2	30,5	16,3	4,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	144,5	0,1	30,2	17,9	3,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	135,2	2,5	42,6	14,6	10,1
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	140,9	1,6	28,3	18,2	1,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	148,2	0,6	27,0	17,1	1,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	147,0	0,3	27,5	16,4	3,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	132,8	0,8	35,6	15,7	5,2
2144 Strojní inženýři	0,8	132,4	0,9	35,7	15,2	4,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	141,8	0,6	33,0	17,1	4,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	143,0	1,5	24,6	14,9	3,4
2152 Inženýři elektronici	0,4	135,6	0,4	30,2	15,0	2,1
2212 Lékaři specialisté	1,1	167,2	23,8	31,5	15,5	5,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	144,6	7,0	31,2	15,4	7,9
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	141,7	4,4	29,4	16,2	7,2
2262 Farmaceuti	0,2	147,9	5,6	33,1	15,6	5,4
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	121,1	1,5	55,1	17,3	10,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	139,8	0,0	34,8	26,4	0,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	143,8	0,6	27,4	15,0	3,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	140,6	0,4	34,2	18,5	7,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	145,8	0,2	27,6	16,6	3,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	137,3	0,8	28,4	14,3	2,7
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	133,9	1,2	32,9	14,7	7,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	142,1	0,2	27,5	15,8	3,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	146,9	0,6	28,7	16,1	3,1
2511 Systémoví analytici	0,2	140,1	0,9	30,6	15,7	10,4
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	136,7	1,2	32,4	15,4	3,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	145,4	1,0	26,1	15,8	1,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	145,1	0,1	24,1	15,2	1,7
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	148,1	1,6	24,3	15,8	1,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	146,4	0,0	28,3	18,7	2,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,9	0,5	25,8	17,3	1,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	136,8	0,9	29,4	15,5	4,6
3112 Stavební technici	1,1	146,0	1,2	28,5	12,5	3,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	143,4	2,3	25,4	16,2	3,8
3114 Technici elektronici	0,7	138,2	2,2	34,0	15,5	4,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3115 Strojírenští technici	3,5	135,7	2,2	35,5	15,2	6,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	137,2	2,7	34,8	15,9	7,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	136,0	0,9	35,4	15,0	6,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	139,8	3,5	31,4	14,8	5,1
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,4	146,2	0,8	28,2	12,4	8,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,2	142,7	0,2	31,2	16,3	4,9
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	141,3	0,6	27,8	16,1	4,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	146,8	13,0	35,7	17,5	7,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	141,9	6,6	36,5	17,4	8,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	141,1	4,3	33,4	15,8	9,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	135,9	3,3	32,0	15,6	9,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	123,8	1,5	52,3	18,2	10,8
3256 Praktické sestry	0,3	139,4	6,5	32,6	13,4	12,6
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	144,5	8,1	27,1	14,8	7,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	140,0	0,2	34,5	16,3	7,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	142,7	0,8	31,2	15,3	3,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	135,3	0,1	35,8	16,8	9,6
3322 Obchodní zástupci	3,2	138,7	0,1	34,6	12,7	6,4
3323 Nákupčí	0,7	135,8	0,8	35,1	14,9	7,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	137,7	0,9	34,4	14,4	8,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	138,2	0,3	34,2	13,9	2,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	139,9	3,0	33,7	15,2	8,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,7	139,0	1,1	34,4	14,9	5,3
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	144,4	0,8	30,9	15,6	4,4
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	144,5	2,3	28,0	15,9	2,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,0	133,3	0,3	39,3	12,4	10,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	125,5	0,4	48,3	12,6	19,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	139,1	0,7	31,3	15,4	2,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	130,2	1,2	36,8	15,6	9,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	118,4	1,0	54,2	12,1	2,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	137,6	2,6	35,4	15,7	12,6
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	138,1	0,9	40,3	15,2	14,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	139,2	0,6	33,6	13,6	5,9
4313 Mzdoví účetní	0,1	140,6	0,5	31,6	14,9	2,4
4321 Úředníci ve skladech	1,8	141,3	2,7	33,0	15,1	6,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	136,9	2,6	37,4	15,3	6,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	146,3	5,1	26,7	14,2	4,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	130,2	3,5	36,3	14,7	12,2
4416 Personální referenti	0,1	143,9	1,0	29,2	15,7	3,0
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	122,5	6,1	43,4	14,3	18,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,2	118,9	1,1	58,8	9,3	20,6
5153 Správci objektů	0,1	130,8	1,8	41,4	18,7	10,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	143,0	2,7	33,4	14,3	6,0
5223 Prodači v prodejnách	7,9	137,0	2,9	40,6	13,3	11,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	131,6	2,1	42,8	14,2	14,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	137,6	7,4	40,2	15,8	14,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	145,3	8,6	26,3	15,3	5,9
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,2	126,6	2,7	45,0	15,4	13,3
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,1	142,9	6,3	36,5	14,9	11,2
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,6	138,0	3,9	32,1	15,1	12,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	115,5	3,5	54,4	12,7	24,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	136,8	7,0	41,5	14,2	14,0
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,3	132,3	5,3	43,2	15,3	14,0
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	5,1	132,0	3,9	40,3	14,4	12,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,6	130,5	4,4	40,4	13,8	10,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	142,2	4,6	35,3	15,3	9,7
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	131,8	2,5	40,2	14,8	13,0
7412 Elektromechanici	2,5	141,1	2,7	31,9	13,7	8,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	140,8	5,4	36,2	16,9	7,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	139,2	4,4	31,4	15,7	5,8
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	120,6	3,7	48,2	14,5	15,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	130,1	3,1	40,3	14,6	10,4
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	140,6	5,2	35,0	15,6	8,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	132,4	5,3	35,5	14,9	10,8
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	131,3	1,2	41,9	14,8	8,4
8153 Obsluha šicích a vyšivačích strojů	0,2	119,6	6,6	50,9	16,4	15,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,4	136,0	5,5	38,2	13,8	15,2
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	108,0	2,2	58,7	14,1	21,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	133,2	6,0	39,1	15,1	11,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	134,9	5,3	38,0	13,6	15,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	138,2	3,8	31,0	15,3	8,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,6	114,3	2,4	52,2	14,0	15,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	123,4	2,9	46,1	13,9	16,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,9	121,0	4,2	49,4	13,4	16,5
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	133,2	10,0	34,9	14,8	9,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	139,2	10,4	30,2	13,9	11,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	149,9	12,2	33,5	13,2	14,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,3	153,6	9,2	29,9	14,0	7,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,0	151,5	9,6	30,9	15,1	6,8
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,2	135,9	4,2	38,0	14,0	11,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,0	128,1	1,8	46,8	12,7	13,8
9312 Figurantí,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,2	152,6	11,5	36,6	14,9	14,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	1,9	137,1	5,2	42,0	13,6	16,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,9	135,2	1,9	37,2	14,6	7,0

Základní informace o hodinovém výděлку

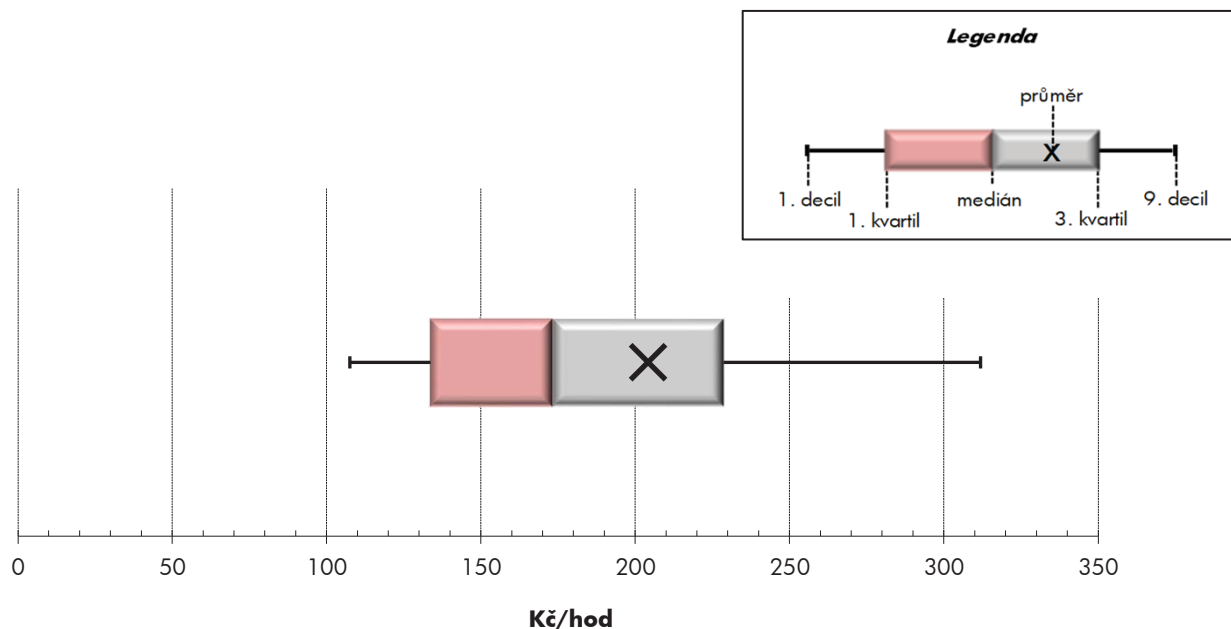
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку 173,3 Kč/hod
 Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2019 105,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	107,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	133,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	173,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	228,6 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	311,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 204,1 Kč/hod



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku Kč/hod	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku Kč/hod
			1. decil Kč/hod	9. decil Kč/hod	
	tis. osob				
CELKEM - mzdová sféra	164,3	173,3	107,6	311,8	204,1
do 20 let	0,7	129,0	99,7	180,3	134,6
20 - 29 let	24,0	166,4	105,7	259,6	177,0
30 - 39 let	34,8	182,0	107,5	329,3	207,6
40 - 49 let	52,1	177,0	109,8	325,6	219,6
50 - 59 let	39,7	171,0	107,5	306,4	197,9
60 a více let	12,9	170,3	106,2	338,8	205,9
MUŽI	92,1	188,3	109,9	338,1	216,7
do 20 let	0,4	124,5	80,0	173,7	132,6
20 - 29 let	15,2	171,8	99,4	261,5	178,9
30 - 39 let	20,4	203,9	110,8	358,1	227,5
40 - 49 let	26,9	193,6	111,5	373,3	229,7
50 - 59 let	20,7	187,2	111,2	333,9	217,1
60 a více let	8,4	182,2	117,1	353,3	220,2
ŽENY	72,2	157,2	105,0	273,0	188,1
do 20 let	0,3	129,0	100,3	194,0	137,2
20 - 29 let	8,8	159,1	109,1	257,1	173,8
30 - 39 let	14,4	156,1	103,7	280,4	179,3
40 - 49 let	25,1	161,7	106,3	278,2	208,8
50 - 59 let	19,0	154,1	105,4	265,2	176,8
60 a více let	4,5	145,6	95,0	291,3	179,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	618,2	199,3	1 482,7	804,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	541,9	266,5	1 120,3	591,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	470,6	237,6	907,5	539,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	419,3	262,0	1 016,9	503,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	383,6	240,0	749,2	470,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	334,8	199,2	810,4	418,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	438,1	237,8	798,4	491,3
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,4	381,1	243,5	626,7	445,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	309,3	181,2	666,4	379,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	648,8	280,9	1 481,0	765,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	394,9	254,4	853,1	482,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	223,5	110,8	369,5	241,5
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,0	240,6	170,9	463,5	278,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	240,1	157,4	405,7	270,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,4	221,6	170,0	295,3	233,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	267,0	189,6	434,6	292,0
2144 Strojní inženýři	0,8	314,4	169,6	452,7	318,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	306,6	188,8	527,0	327,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	350,1	231,1	615,7	388,9
2152 Inženýři elektronici	0,4	298,7	229,0	388,8	308,4
2212 Lékaři specialisté	1,2	470,6	293,3	682,7	496,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	312,8	169,2	460,9	322,9
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	292,0	240,3	402,2	308,7
2262 Farmaceuti	0,2	351,5	285,8	552,2	392,9
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	205,5	170,1	239,3	210,0
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	255,1	168,3	465,3	294,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	260,4	159,9	431,4	285,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	222,8	142,7	446,9	259,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	212,2	136,2	401,8	248,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	268,7	198,0	471,4	312,7
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	291,9	223,7	609,2	350,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	292,9	184,5	496,4	315,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	332,6	179,5	598,0	364,6
2511 Systémoví analytici	0,2	314,9	206,9	479,8	327,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	330,0	223,6	534,8	345,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	286,3	183,8	408,7	298,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	322,1	169,5	596,8	378,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	251,2	173,0	450,6	289,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	119,8	93,9	196,7	130,9
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	173,7	129,7	253,6	190,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	208,0	142,0	329,9	219,6
3112 Stavební technici	1,2	199,1	133,9	327,0	225,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	287,7	147,8	406,5	287,5
3114 Technici elektronici	0,7	202,5	160,7	305,0	222,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3115 Strojírenští technici	3,2	230,7	153,3	369,3	247,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	195,3	146,3	309,0	220,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,7	220,0	92,0	323,2	221,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	244,8	168,5	366,4	262,2
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,3	219,4	110,3	382,9	232,8
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,6	155,0	134,1	219,9	172,3
3143 Technici v oblasti lesnictví a myslivosti	0,1	192,8	160,7	265,6	207,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	320,6	192,9	475,9	329,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	232,0	127,3	378,1	242,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	246,9	142,1	413,6	254,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	228,1	110,4	400,1	222,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	218,6	149,4	335,1	244,3
3256 Praktické sestry	0,2	255,4	193,9	368,5	270,0
3258 Zdravotníci záchranní	0,1	354,4	256,2	469,2	357,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	226,3	160,2	385,5	253,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	198,3	138,0	297,9	211,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	237,8	139,2	369,1	246,5
3322 Obchodní zástupci	3,2	201,7	110,5	390,7	231,5
3323 Nákupčí	0,7	228,9	152,2	335,1	241,6
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	213,7	152,2	343,4	235,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	171,2	132,0	292,0	195,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	208,7	153,5	350,2	233,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	180,5	119,8	283,4	198,4
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	150,2	125,5	211,2	163,8
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	274,2	198,0	391,5	296,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,8	134,1	93,0	216,4	150,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	158,7	114,5	219,1	166,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	167,0	137,7	256,2	185,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	149,7	120,0	180,8	150,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	176,8	128,2	265,6	188,7
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	146,7	113,3	157,6	143,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	158,1	126,0	251,4	176,6
4313 Mzdoví účetní	0,1	186,8	151,1	299,0	207,7
4321 Úředníci ve skladech	1,9	171,0	122,2	282,2	188,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	228,0	159,0	322,3	234,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	225,4	136,3	335,9	230,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	136,4	110,3	174,5	139,4
4416 Personální referenti	0,1	189,9	160,5	257,2	203,3
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	233,3	195,8	249,5	228,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,0	107,8	87,9	175,9	126,7
5153 Správci objektů	0,1	157,1	132,0	271,7	184,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	190,4	139,1	325,4	214,5
5223 Prodavači v prodejnách	8,2	134,5	99,4	187,2	139,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	141,3	118,7	185,5	147,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	185,7	132,2	259,7	191,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	252,2	163,9	385,2	271,6
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,5	172,7	87,3	300,0	178,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	1,0	172,4	113,6	278,5	187,3
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	167,4	100,0	217,7	166,3
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	194,2	136,5	268,8	198,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	197,4	111,6	264,9	194,6
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	175,6	146,2	233,5	186,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,6	173,1	110,0	243,3	175,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,2	198,5	143,6	264,7	201,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	194,2	146,2	262,4	198,3
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	256,1	194,4	277,2	247,7
7412 Elektromechanici	2,3	204,1	119,4	287,1	204,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	200,5	151,4	263,3	202,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	241,2	139,7	315,5	234,2
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	135,5	107,7	157,9	135,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	182,3	133,4	238,4	187,2
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	193,7	158,5	224,2	193,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	191,8	151,6	243,1	193,9
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	204,3	117,6	272,9	191,6
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	182,1	148,6	208,7	179,7
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,1	170,1	121,3	214,9	169,8
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	163,7	131,2	211,9	165,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavební	0,3	232,1	172,4	289,3	233,1
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,4	158,1	129,0	195,7	160,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	180,1	136,2	286,1	196,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	189,8	130,8	227,4	185,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,1	161,5	116,0	212,0	164,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,5	152,8	117,2	203,9	156,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	287,9	208,3	318,7	280,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	221,4	166,2	255,2	217,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvajů	0,5	158,8	140,2	197,1	163,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,2	173,6	115,3	229,6	176,4
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,9	195,9	99,0	309,2	209,1
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,9	168,8	116,9	217,7	168,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,7	107,3	87,5	161,7	116,1
9312 Figuranti,dělníci výkop.prací a dělníci výstavby inženýr.děl	0,4	161,4	146,1	245,5	182,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	153,8	90,5	214,9	156,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	138,5	104,1	182,4	142,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2018. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2020 zahrnuje 8 171 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 736 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 171	401	542
Počet zaměstnanců	1 736 tis.	63 tis.	29 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2020 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	13	8
B	Těžba a dobývání	2	6
C	Zpracovatelský průmysl	139	85
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	9	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	6
F	Stavebnictví	35	25
G	Obchod, opravy motorových vozidel	54	159
H	Doprava a skladování	17	16
I	Ubytování, stravování a pohostinství	13	12
J	Informační a komunikační činnosti	12	33
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	7	49
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	26	29
N	Administrativní a podpůrné činnosti	11	56
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	1	5
P	Vzdělávání	6	3
Q	Zdravotní a sociální péče	25	11
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	9
S	Ostatní činnosti	17	19

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů. ***Dopočtové metody***

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.