



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

Královéhradecký kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělků“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělků v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělků (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciace (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

kraj: **Královéhradecký****Medián hrubého měsíčního platu 23 448 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 100,2 %

Diferenciace

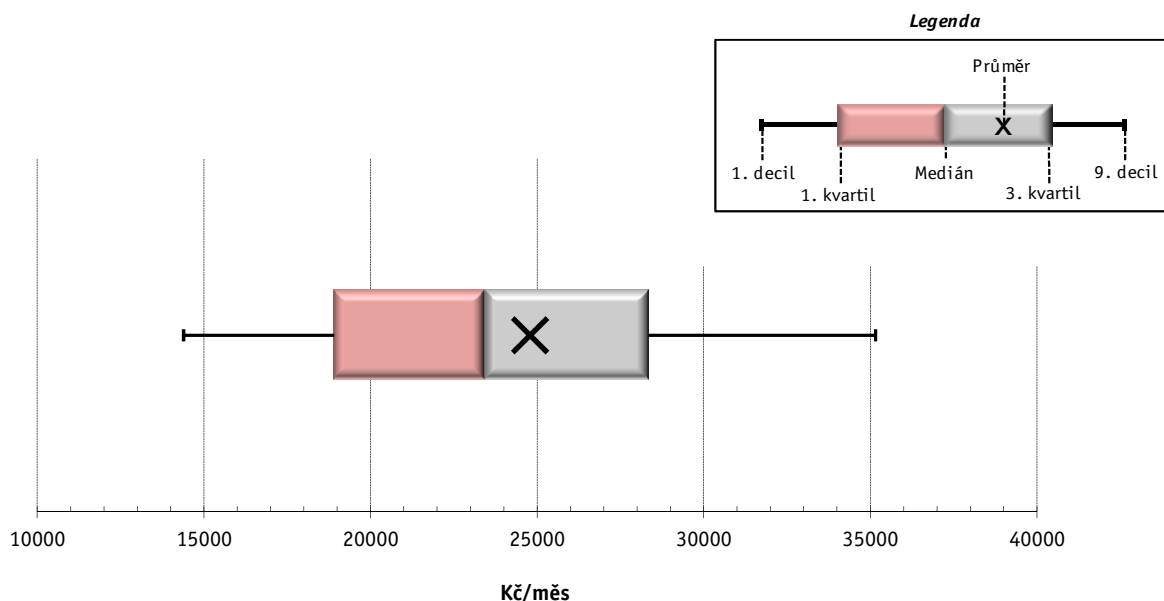
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 385 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 909 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 448 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	28 328 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	35 154 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 783 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 63,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,6 %
Příplatky	15,1 %
Náhrady	12,0 %

Průměrná placená doba 174,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 30,5 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Královéhradecký

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	30,5	23 448	100,2
do 20 let	0,0	11 912	102,4
20 - 29 let	3,1	21 011	102,0
30 - 39 let	7,2	23 108	101,4
40 - 49 let	9,6	24 066	100,7
50 - 59 let	9,2	24 263	99,3
60 a více let	1,5	24 656	98,2
MUŽI	10,8	25 569	97,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	21 371	96,0
30 - 39 let	3,0	25 712	96,1
40 - 49 let	2,9	28 194	96,0
50 - 59 let	2,8	25 867	98,6
60 a více let	0,9	25 353	97,7
ŽENY	19,7	22 408	101,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	20 658	106,8
30 - 39 let	4,2	21 365	102,2
40 - 49 let	6,7	22 738	100,5
50 - 59 let	6,4	23 532	99,2
60 a více let	0,6	23 793	100,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Královéhradecký

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,2	14 181	103,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,8	16 237	100,3
Střední s maturitou	K-M	13,3	22 631	97,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,4	25 450	97,2
Vysokoškolské	T,V	8,8	27 533	100,5
Neuvedeno				
CELKEM - platová sféra		30,5	23 448	100,2

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Královéhradecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 385	18 909	28 328	35 154	24 783	5,6	15,1	12,0	174,0
8 764	10 981	15 598	16 966	12 745	5,6	8,9	5,6	179,6
13 509	16 702	24 053	27 726	20 947	4,6	15,1	10,9	174,6
14 864	18 746	27 939	33 544	24 272	5,6	16,0	11,8	174,0
14 894	19 505	29 105	36 255	25 477	5,8	15,3	12,2	173,7
14 222	19 290	28 978	36 357	25 377	5,7	14,3	12,4	173,9
14 253	18 809	31 331	42 851	27 173	6,4	15,7	12,3	174,5
17 016	20 961	31 628	40 730	27 933	5,5	18,9	11,5	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 708	17 718	23 855	27 235	21 217	3,9	17,3	10,3	173,7
18 222	21 658	30 239	37 130	27 382	5,3	19,3	11,5	173,5
18 642	23 023	34 720	42 561	30 452	5,4	20,0	11,4	173,2
16 532	20 632	33 049	43 905	28 671	5,9	18,2	11,8	174,5
16 127	19 577	33 016	46 386	28 644	6,6	17,2	12,4	174,8
13 567	17 992	26 657	32 043	23 061	5,7	12,7	12,4	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 806	16 270	24 227	28 050	20 772	5,2	13,7	11,2	175,2
13 268	17 102	25 422	30 911	22 034	5,8	13,0	12,2	174,4
13 745	18 687	26 531	32 209	23 317	6,0	12,6	12,6	173,9
13 640	18 684	27 855	33 456	23 944	5,5	12,2	12,7	173,7
12 200	17 224	29 167	37 983	25 111	6,1	13,4	12,2	174,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Královéhradecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 139	11 636	17 008	20 064	14 895	5,3	12,2	9,8	175,7
11 419	13 183	19 506	22 987	16 835	5,5	13,7	9,8	175,4
16 717	19 554	27 029	31 715	23 559	4,7	14,2	11,3	173,3
17 947	21 331	31 378	37 277	26 740	4,6	16,0	13,2	172,4
22 539	24 659	34 678	46 597	31 833	7,0	16,6	13,4	174,3
14 385	18 909	28 328	35 154	24 783	5,6	15,1	12,0	174,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

D Manuální pracovníci	6,1	15 228
T Nemanuální pracovníci	24,4	24 968
1 Řídící pracovníci	1,7	35 334
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	42 661
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	37 054
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	35 927
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,2	22 252
2 Specialisté	10,9	25 233
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	25 006
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,6	35 283
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,2	24 395
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,9	26 412
25 Specialisté v oblasti ICT	0,2	26 015
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	24 182
3 Techničtí a odborní pracovníci	8,2	24 483
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	22 190
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,4	27 091
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	5,6	24 342
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	20 810
35 Technici v oblasti ICT	0,1	22 836
4 Úředníci	1,5	20 295
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	19 530
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 286
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	19 273
44 Ostatní úředníci	0,6	22 559

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

11 027	12 588	18 617	22 377	16 255	5,7	13,1	9,7	175,5
18 472	21 235	29 730	36 767	26 921	5,6	15,4	12,4	173,6
22 489	28 355	43 692	53 702	37 505	9,7	24,8	12,9	172,9
26 154	32 182	50 726	64 075	44 272	11,0	29,7	10,5	171,7
26 584	30 629	47 137	60 616	41 526	12,6	26,7	10,6	172,4
25 353	30 077	42 714	52 364	37 804	8,6	24,2	14,4	173,1
17 438	19 250	28 635	41 199	25 414	10,9	18,1	9,5	174,0
19 228	22 009	28 942	35 791	27 381	6,1	12,2	14,2	174,6
19 754	22 197	29 730	34 869	26 975	6,1	13,5	10,7	173,6
25 431	30 262	49 742	68 410	41 750	8,1	21,1	9,5	181,8
18 801	21 224	26 707	29 330	24 318	5,2	7,5	17,0	173,4
19 460	22 432	31 606	38 237	27 954	6,6	19,3	10,5	173,4
20 686	23 076	29 861	33 539	26 841	7,2	17,2	11,7	173,5
18 560	21 199	27 405	31 908	24 718	6,3	13,4	11,1	173,6
18 720	21 110	29 469	34 403	25 783	4,2	15,3	11,4	171,7
17 684	19 787	25 343	29 708	23 162	6,3	14,1	10,3	173,9
20 934	23 820	30 415	33 764	27 462	3,9	17,6	10,1	177,0
18 903	21 084	29 919	35 372	26 009	3,9	14,9	12,0	170,0
15 714	17 727	24 314	26 785	21 269	5,6	14,4	10,5	173,0
16 960	19 657	27 016	31 740	23 623	5,7	16,3	10,2	173,7
15 048	17 456	23 744	27 056	20 830	6,1	11,7	10,2	173,7
14 256	16 260	22 493	25 364	19 733	7,2	10,9	9,8	173,6
14 938	16 620	19 949	22 203	18 250	4,0	17,3	9,9	172,2
14 694	17 222	21 744	25 126	19 699	5,3	10,7	11,0	173,9
16 611	19 433	25 200	28 739	22 626	6,0	12,0	10,1	173,8

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	4,2	17 517
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,0	14 665
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	16 363
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	18 617
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	25 698
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	15 922
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	15 827
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	16 843
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	0,5	19 405
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 750
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 772
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	21 208
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	21 034
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	17 731
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	19 078
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	16 552
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83 Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	0,4	19 363
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	12 236
91 Uklízeči a pomocníci	1,5	12 228
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	14 937
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	16 786
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	10 862
CELKEM - platová sféra ČR	30,5	23 448

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 563	14 256	22 238	27 731	19 148	4,8	14,9	10,7	173,0
11 907	12 982	17 039	19 725	15 375	6,6	9,4	9,8	175,0
12 775	14 108	19 045	22 271	16 791	4,5	12,6	9,5	174,5
14 372	16 454	21 671	24 595	19 137	3,5	17,4	10,4	175,0
18 641	21 931	30 542	37 392	27 053	3,9	19,4	12,0	166,6
13 282	14 458	18 379	20 490	16 428	8,4	11,7	9,6	175,9
13 507	14 516	18 188	20 293	16 416	7,7	11,6	9,6	175,8
11 749	13 217	19 541	22 913	16 523	13,9	11,9	9,7	177,4
15 866	17 640	21 945	26 077	20 290	5,6	18,0	9,6	178,8
15 576	16 767	20 012	22 497	19 016	6,5	17,0	9,6	177,5
16 277	17 843	22 344	26 545	20 577	5,3	17,7	9,6	179,0
17 739	19 039	22 969	26 208	21 585	4,0	18,2	11,6	175,8
17 485	18 339	25 654	30 385	22 485	5,6	21,6	9,0	182,7
12 495	14 365	18 615	20 243	16 916	4,7	11,5	10,2	175,6
14 259	16 653	21 516	24 430	19 334	5,1	19,4	9,4	177,7
12 997	14 167	21 546	26 401	18 386	3,9	21,2	9,3	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 493	17 708	21 512	23 629	19 810	5,6	18,6	9,5	178,9
9 809	10 945	14 477	16 543	12 782	5,9	9,4	9,5	175,3
10 478	11 158	14 252	16 083	12 779	6,0	9,2	9,4	175,3
13 095	14 061	16 071	17 128	15 061	12,5	6,8	9,8	175,6
13 251	14 779	18 048	18 754	16 639	5,8	15,9	10,2	176,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 228	9 041	14 355	17 901	12 129	5,0	9,2	9,4	175,5
14 385	18 909	28 328	35 154	24 783	5,6	15,1	12,0	174,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	48 205
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	40 905
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	33 771
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	39 170
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	28 154
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	37 322
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	40 325
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	20 739
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	24 694
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	23 757
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	23 532
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	27 763
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	0,8	24 338
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoři, 2.st.ZŠ	2,0	25 490
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	25 155
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	19 696
2354 Lektori hudby	0,1	23 719
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	26 070
2421 Specialisté v oblasti organizace a řízení práce	0,1	42 094
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	25 372
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	26 468
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	21 557
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	24 433
3112 Stavební technici	0,1	24 720
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	20 491
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	21 806
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	0,1	23 661
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	25 743
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,9	27 606
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,8	23 051
3314 Odborní pracovníci v obl.matematiky,statistiky,pojistné mat.	0,1	23 763
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	23 267
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	22 467
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	21 659
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	22 229
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	21 079
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	22 386
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,0	30 045
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	21 368
3511 Technici provozu ICT	0,1	21 144
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	26 917
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	20 587
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	14 974
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	20 763

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
28 046	34 114	55 295	67 152	47 257	9,4	30,9	9,9	168,3
25 842	30 359	47 160	57 739	42 347	12,3	28,9	11,1	174,1
24 116	29 401	41 026	55 175	37 984	13,2	24,5	10,4	173,5
26 584	31 243	50 359	68 065	43 585	11,7	28,7	10,4	173,6
23 268	25 643	31 550	34 216	28 762	6,4	19,0	15,8	173,5
29 054	33 253	42 314	49 288	38 189	8,3	24,2	16,1	173,4
23 751	30 485	50 049	57 551	40 458	6,9	25,4	12,5	168,1
16 858	18 716	22 903	26 219	21 454	8,9	14,3	9,4	174,3
19 722	21 449	28 032	30 162	24 862	5,0	10,3	10,6	173,5
19 659	21 690	26 050	30 342	24 334	3,5	10,1	10,9	173,8
20 470	21 866	26 174	31 767	24 803	4,9	9,1	10,9	173,4
22 766	25 060	31 400	36 857	29 296	6,7	13,0	16,3	173,5
19 590	21 791	27 414	29 785	24 706	5,0	8,7	17,6	173,5
22 049	23 748	27 305	29 720	25 773	4,7	7,9	17,6	173,3
22 416	23 782	26 529	28 203	25 306	4,9	5,6	17,2	173,2
16 063	18 257	21 002	23 160	19 744	5,9	3,7	16,1	173,6
20 266	21 810	25 410	27 918	23 873	4,8	3,9	15,9	171,8
20 312	23 335	28 165	35 967	27 407	9,1	16,6	10,3	173,4
30 077	33 765	46 979	52 468	40 830	9,9	29,5	10,0	173,4
18 993	21 586	30 240	35 845	26 705	5,4	18,1	10,4	173,5
21 213	23 219	30 106	33 775	27 010	7,8	16,3	12,9	172,9
16 502	19 180	23 826	29 161	22 157	8,9	10,5	9,9	173,8
18 536	21 425	26 123	28 554	24 079	4,1	16,0	11,3	173,9
19 586	22 190	27 333	30 938	24 996	7,1	15,5	10,2	173,6
17 433	18 946	22 508	25 370	21 266	6,2	8,4	10,1	173,6
17 224	18 946	24 514	29 035	22 771	5,9	17,5	10,8	173,5
20 632	22 136	28 444	32 067	25 613	7,7	22,8	9,6	176,7
18 814	21 751	31 033	36 905	27 048	5,0	16,0	11,0	182,1
22 421	24 413	30 135	32 522	27 527	3,1	18,6	9,9	174,8
18 909	20 858	26 024	29 525	23 944	7,7	13,9	10,1	173,5
20 367	22 061	25 128	26 543	23 887	6,5	11,0	10,0	176,0
19 069	20 616	27 774	31 483	24 604	6,8	14,5	11,2	173,7
16 896	19 107	26 002	27 423	22 420	6,9	6,6	11,0	174,2
17 282	19 364	25 112	28 713	22 554	6,1	14,1	10,3	173,6
19 009	20 543	24 651	27 445	22 903	3,1	13,4	10,4	173,3
17 632	19 706	22 444	24 101	21 273	4,3	9,5	11,3	169,9
19 170	20 401	24 178	26 363	22 595	3,9	9,3	11,1	173,6
22 603	26 313	34 790	39 723	30 910	1,1	16,9	13,8	165,6
16 675	18 684	24 298	27 038	21 631	5,2	13,8	10,6	172,5
14 893	18 682	24 500	31 740	22 041	5,0	14,3	10,4	173,3
20 331	22 493	29 583	33 780	26 493	6,0	19,5	10,2	174,3
16 108	18 122	23 431	27 338	21 165	7,2	12,4	9,8	173,7
12 720	13 806	17 710	19 530	15 702	7,2	4,5	9,8	173,4
16 673	18 967	24 207	27 529	21 797	5,5	13,5	10,5	173,6

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCOkraj: **Královéhradecký**

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 260
4411 Knihovníci	0,1	19 414
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 315
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	14 264
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	17 544
5153 Správci objektů	0,6	14 997
5312 Asistenti pedagogů	0,1	17 148
5321 Ošetřovatelé a příbuzní pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,3	17 065
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	32 412
5412 Policisté	0,1	26 724
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	17 964
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	15 661
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	17 852
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	20 510
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	18 964
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	14 103
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	20 803
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	19 078
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,5	12 205
9613 Uklízeči veř.prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,3	10 599

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 098	16 231	19 773	21 124	17 946	4,7	6,6	11,6	173,5
15 414	16 931	21 437	23 002	19 374	6,0	9,3	9,9	174,1
15 561	18 719	22 430	24 058	20 204	5,4	8,0	10,2	173,6
11 909	12 854	16 083	18 775	14 904	7,0	8,2	9,8	175,1
11 582	12 770	21 422	24 462	17 513	5,4	13,7	10,1	176,5
11 817	13 033	17 490	19 926	15 539	6,8	8,7	9,5	174,5
13 242	14 715	19 153	20 717	17 002	5,5	13,7	15,8	172,1
13 601	15 085	18 890	20 979	17 270	4,3	16,3	9,9	168,3
22 656	26 196	39 670	47 755	34 340	7,6	18,8	12,0	166,7
20 224	23 205	30 173	34 831	27 244	4,7	29,7	9,9	174,2
11 186	13 831	20 130	22 205	16 965	4,1	21,8	9,5	172,3
13 482	14 458	18 116	19 245	16 258	7,8	12,0	9,7	175,7
15 337	16 378	19 256	19 911	17 910	6,1	14,3	9,6	174,8
15 469	18 176	23 800	28 555	21 325	6,2	18,9	9,4	180,1
16 122	17 564	20 448	23 757	19 603	4,0	16,5	10,0	177,0
12 403	13 225	14 661	15 815	14 167	6,0	12,9	9,7	172,8
17 311	18 693	22 815	25 578	21 154	5,5	20,3	8,6	183,1
16 449	17 590	21 015	23 266	19 423	5,4	19,2	9,6	177,9
10 450	11 144	14 276	16 127	12 778	6,0	9,2	9,4	175,3
8 185	8 913	14 496	18 011	12 040	5,3	9,1	9,3	175,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Královéhradecký**Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,7 hod/měs**

z toho přesčas 2,1 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,0 hod/měs

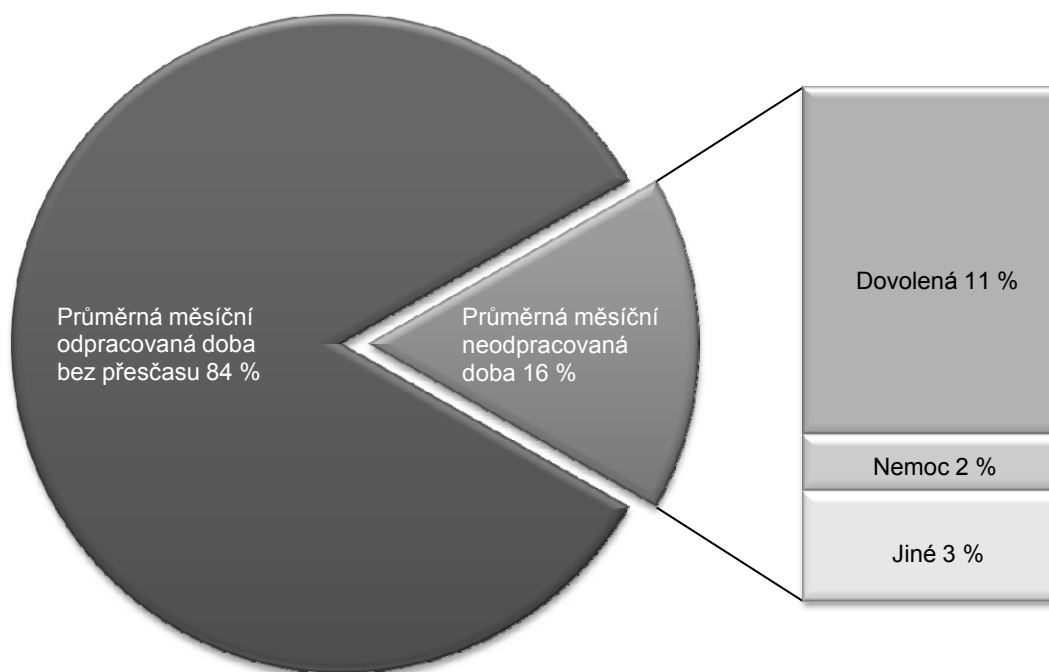
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,2 hod/měs

z toho dovolená 19,1 hod/měs

z toho nemoc 3,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Královéhradecký**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	149,3	0,3	19,2	12,6	2,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	150,3	1,1	23,8	18,8	0,7
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	152,5	0,4	21,0	15,7	0,2
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	150,1	0,3	23,5	16,4	1,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	140,5	0,2	33,0	26,0	1,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	141,5	0,3	32,0	25,5	0,7
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,4	0,7	26,8	17,7	2,5
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	152,5	0,8	21,8	15,9	1,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	145,8	0,0	27,7	16,2	3,0
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	146,7	0,0	27,0	16,0	4,8
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	146,3	0,0	27,2	18,0	4,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,3	137,6	0,1	35,9	25,9	4,0
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	0,9	137,3	0,2	36,2	26,1	2,0
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoří, 2.st.ZŠ	2,1	135,7	0,2	37,6	26,3	2,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	136,6	0,1	36,6	26,3	2,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	137,8	0,1	35,8	25,9	3,5
2354 Lektori hudby	0,1	141,5	1,1	30,3	27,2	0,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	148,8	0,5	24,5	15,5	3,1
2421 Specialisté v oblasti organizace a řízení práce	0,1	150,0	0,1	23,4	16,3	1,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	147,6	0,2	25,9	16,4	4,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	143,1	0,5	29,8	17,7	4,7
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	148,6	0,4	25,2	16,5	3,7
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	145,7	0,3	28,2	16,3	4,1
3112 Stavební technici	0,1	150,5	0,1	23,1	15,6	1,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	147,2	0,7	26,5	16,4	4,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	148,0	0,9	25,5	16,3	3,1
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	0,1	152,9	2,9	23,8	16,9	0,9
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	153,3	9,0	28,7	19,7	3,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,0	150,7	9,3	24,0	16,8	2,9
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,8	149,7	0,3	23,9	15,6	2,9
3314 Odborní pracovníci v obl.matematiky,statistiky,pojistné mat.	0,1	151,4	2,6	24,6	16,6	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	146,7	0,1	27,1	16,9	2,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	146,4	0,0	27,9	16,3	4,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	149,2	0,2	24,5	16,1	2,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	146,4	0,0	26,9	16,8	4,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	147,2	0,2	22,9	13,2	3,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	145,7	0,0	28,0	16,4	4,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	2,0	139,5	2,8	26,1	18,5	2,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	147,5	0,2	25,0	15,4	4,0
3511 Technici provozu ICT	0,1	150,0	0,0	23,4	16,4	1,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	150,5	0,8	23,7	16,5	2,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	149,0	0,4	24,7	15,8	3,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	140,4	0,0	33,1	15,4	11,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	151,1	0,0	22,5	16,1	1,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Královéhradecký**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	142,6	0,0	31,0	16,7	6,6
4411 Knihovníci	0,1	149,4	0,7	24,7	16,5	3,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	148,3	0,3	25,3	16,3	3,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	148,4	1,7	26,7	16,1	5,5
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,1	150,0	2,4	26,4	16,1	4,9
5153 Správci objektů	0,6	151,2	1,1	23,3	16,2	2,9
5312 Asistenti pedagogů	0,1	138,3	0,0	33,8	24,3	2,8
5321 Ošetřovatelé a příbuzní pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	144,1	0,5	24,2	16,0	4,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	140,6	3,4	26,0	17,7	2,3
5412 Policisté	0,1	153,2	4,7	21,0	15,7	1,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	145,3	6,7	26,9	15,0	7,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	150,3	2,6	25,4	16,7	4,7
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	151,2	1,6	23,6	16,7	2,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	153,5	7,1	26,4	16,3	4,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	153,7	3,8	23,3	16,7	0,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	150,1	0,1	22,7	16,2	2,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	160,2	12,5	22,8	15,7	2,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	150,9	4,5	26,9	16,4	5,3
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	1,5	150,7	2,2	24,6	15,9	4,2
9613 Uklízeči veř.prostranství,čističi kanalizací,příbuzní prac.	0,3	150,7	1,7	25,0	15,1	6,0

Základní informace o hodinovém výděлку

kraj: Královéhradecký

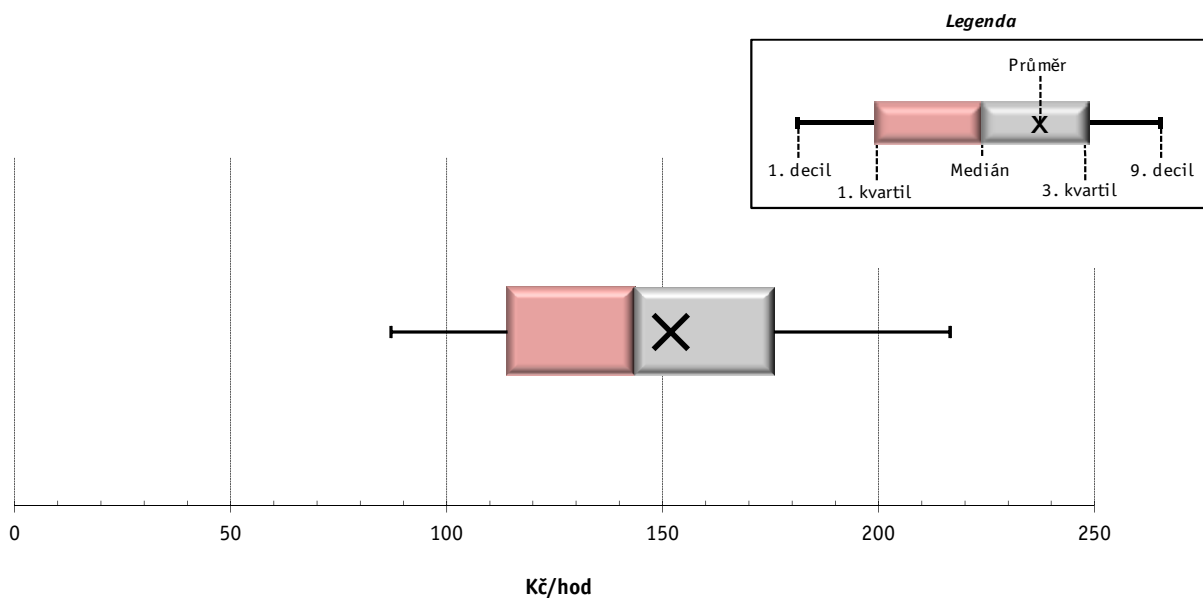
Medián hodinového výděлку **143,6 Kč/hod**

Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010 103,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	87,09 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	114,06 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	143,63 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	175,74 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	216,55 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку **151,9 Kč/hod**



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: **Královéhradecký**

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	37,3	143,6	87,1	216,6	151,9
do 20 let	0,0	61,0	53,0	117,6	76,6
20 - 29 let	3,9	126,5	77,5	173,6	127,8
30 - 39 let	9,1	140,5	89,6	204,5	147,2
40 - 49 let	11,5	147,7	90,1	224,1	157,0
50 - 59 let	10,6	149,8	88,5	228,9	158,1
60 a více let	2,1	146,0	74,5	248,8	158,9
MUŽI	12,1	154,9	100,2	249,4	169,3
do 20 let	0,0	53,0	49,5	104,2	64,9
20 - 29 let	1,4	130,6	71,4	169,2	128,6
30 - 39 let	3,3	157,7	108,4	227,6	166,6
40 - 49 let	3,2	171,0	109,0	266,7	184,3
50 - 59 let	3,1	156,2	99,0	274,6	174,4
60 a více let	1,1	153,6	95,8	273,2	174,5
ŽENY	25,2	138,5	83,4	202,1	143,5
do 20 let	0,0	88,9	53,0	135,1	86,1
20 - 29 let	2,5	123,9	81,6	175,8	127,4
30 - 39 let	5,8	131,4	83,4	190,4	135,9
40 - 49 let	8,4	142,0	85,5	204,9	146,6
50 - 59 let	7,5	147,5	85,9	214,1	151,4
60 a více let	1,1	138,7	68,0	216,7	143,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	335,8	215,9	524,1	354,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,1	249,7	146,9	352,1	259,9
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.slужeb)	0,1	223,3	158,2	384,9	253,5
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,2	234,0	163,5	415,0	273,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	193,8	152,7	242,5	197,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	243,1	161,8	334,3	249,5
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	259,8	146,7	362,9	256,9
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	137,4	99,6	184,5	141,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	140,5	115,8	174,3	143,6
2133 Specialisté v oblasti ochrany ŽP (kromě průmysl. ekologie)	0,1	142,9	116,9	178,7	144,4
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	146,2	128,4	193,2	154,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,4	168,9	129,1	225,0	174,9
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	1,1	158,6	126,8	206,9	164,7
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoří, 2.st.ZŠ	2,6	162,7	133,7	200,2	165,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,8	159,0	131,5	192,5	161,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	129,6	99,2	165,2	131,2
2354 Lektori hudby	0,2	143,5	119,2	171,5	146,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	153,1	113,7	209,8	162,1
2421 Specialisté v oblasti organizace a řízení práce	0,1	260,9	195,2	343,3	262,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,9	154,1	116,1	232,9	167,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	157,0	126,7	223,7	165,7
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	146,7	108,0	197,6	155,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	145,6	108,9	179,9	144,7
3112 Stavební technici	0,2	152,3	126,0	195,3	155,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	140,7	119,2	184,2	146,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	134,1	109,7	182,8	143,3
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	0,1	163,1	122,6	217,0	163,9
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	152,2	113,5	204,7	155,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,1	171,3	136,3	203,5	171,1
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,1	146,5	114,2	202,4	154,7
3314 Odborní pracovníci v obl.matematiky,statistiky,pojistné mat.	0,1	146,0	123,9	174,2	148,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	162,2	127,8	200,1	162,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	149,8	115,9	208,2	157,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	137,6	105,8	189,0	143,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,8	141,1	118,0	187,2	147,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	112,3	89,0	145,6	115,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	134,0	115,3	156,8	135,2
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,7	187,2	140,3	250,8	192,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	125,1	102,8	156,4	131,1
3511 Technici provozu ICT	0,1	127,9	92,3	176,8	131,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	171,1	125,2	214,8	167,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	129,0	101,3	166,3	131,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,2	110,3	86,4	149,6	112,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	126,7	101,3	169,1	131,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	92,2	65,0	115,3	92,0
4411 Knihovníci	0,2	120,5	94,8	146,0	120,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	128,1	99,5	154,4	127,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	91,4	72,4	122,7	95,7
5151 Provozní pracovníci strav., ubytovacích a dalších zařízení	0,2	94,4	68,6	150,3	100,9
5153 Správci objektů	0,8	96,5	70,0	133,2	100,6
5312 Asistenti pedagogů	0,3	110,6	81,2	155,1	115,1
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,7	116,8	87,4	144,2	115,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,0	141,5	116,4	184,8	144,6
5412 Policisté	0,4	171,6	138,7	213,0	173,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	96,8	64,5	138,5	99,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	98,2	76,2	130,3	101,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,1	109,5	95,0	133,2	110,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	121,6	92,1	144,5	120,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	111,3	94,1	125,2	112,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	93,9	79,8	121,8	95,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	122,8	99,7	143,6	124,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,2	113,9	94,0	134,3	114,3
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	2,1	78,8	63,0	101,4	80,9
9613 Uklízeči veř.prostranství,čističi kanalizací,příbuzní prac.	0,4	71,8	48,9	109,4	75,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13393 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 393	766	38
Počet zaměstnanců	566 tis.	23 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	11	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování		2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	14	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	180	29
P	Vzdělávání	425	1
Q	Zdravotní a sociální péče	61	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48	2
S	Ostatní činnosti	19	1

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
 ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
 MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve

sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).