



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**
Platová sféra
Olomoucký kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Olomoucký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 618 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2011 101,1 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 540 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	19 018 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 618 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 739 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 923 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 742 Kč/měs

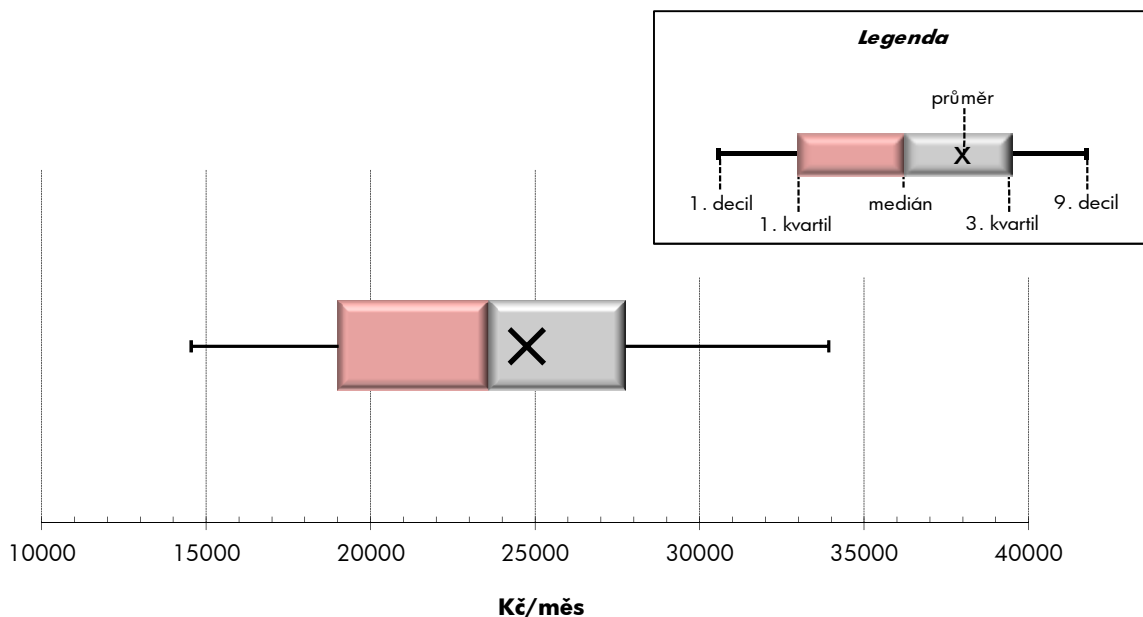
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 57,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,5 %
Příplatky	14,1 %
Náhrady	11,1 %

Průměrná placená doba 175,5 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 39,1 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	39,1	23 618	101,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	3,9	20 469	100,6
30 - 39 let	10,5	23 026	100,1
40 - 49 let	12,0	24 505	100,9
50 - 59 let	11,0	24 704	102,1
60 a více let	1,5	25 730	101,6
MUŽI	15,1	24 483	100,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	20 041	99,3
30 - 39 let	5,3	24 002	98,6
40 - 49 let	3,8	27 192	100,5
50 - 59 let	3,1	25 489	100,8
60 a více let	0,9	26 054	101,0
ŽENY	24,0	23 068	101,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,1	20 878	101,7
30 - 39 let	5,2	22 179	102,0
40 - 49 let	8,2	23 526	100,9
50 - 59 let	8,0	24 346	102,3
60 a více let	0,6	25 423	103,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,2	12 917	99,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	6,2	16 051	100,1
Střední s maturitou	K-M	15,4	22 897	101,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,8	25 132	99,1
Vysokoškolské	T,V	11,8	27 299	100,0
Neuvedeno		1,7	23 696	104,4
CELKEM - platová sféra	39,1	23 618	101,1	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 540	19 018	27 739	33 923	24 742	6,5	14,1	11,1	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 090	16 549	23 373	26 186	20 418	7,6	14,2	9,4	176,7
15 498	18 749	26 731	31 318	23 811	7,6	16,2	9,7	176,7
14 789	19 983	28 782	35 303	25 754	6,0	14,3	11,3	175,0
13 643	19 612	28 684	36 035	25 638	5,7	12,1	12,4	174,5
15 214	20 062	30 800	42 715	28 113	6,3	13,3	12,3	175,3
16 166	19 883	29 440	37 336	26 780	8,0	18,9	9,1	177,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 936	16 120	23 260	25 899	20 049	10,5	18,7	6,5	178,3
16 533	19 757	27 835	32 562	25 225	9,3	20,6	7,5	178,5
17 808	22 572	32 916	41 711	30 028	6,9	20,1	9,4	176,3
16 354	21 004	31 358	42 735	28 884	6,7	16,4	11,3	175,4
15 853	20 104	31 781	45 175	29 028	6,8	14,6	12,0	175,4
13 395	18 442	26 966	31 784	23 463	5,4	10,7	12,5	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 402	17 128	23 471	26 467	20 749	5,1	10,4	11,8	175,1
13 567	18 000	25 353	29 884	22 356	5,7	11,1	12,3	174,9
13 442	19 030	26 935	31 893	23 756	5,5	11,0	12,5	174,3
13 085	18 998	28 045	33 862	24 374	5,2	10,1	12,8	174,1
13 038	20 041	29 347	39 148	26 667	5,4	11,0	12,7	175,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 624	11 620	15 738	19 791	14 082	5,3	8,9	10,2	173,8
11 387	13 123	19 102	22 275	16 463	7,3	12,4	8,8	175,9
16 506	19 766	26 575	30 832	23 412	6,2	14,1	10,2	175,0
18 527	21 613	29 267	34 578	25 892	5,7	15,2	11,2	174,2
22 371	24 618	33 089	45 353	31 739	6,8	15,1	12,4	176,5
17 453	20 962	26 527	30 100	24 035	5,6	9,4	13,6	174,4
14 540	19 018	27 739	33 923	24 742	6,5	14,1	11,1	175,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,1	15 150
T	Nemanuální pracovníci	31,9	24 789
1	Řídící pracovníci	1,7	36 411
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	49 304
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	38 191
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,3	35 906
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	29 593
2	Specialisté	12,7	25 676
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	26 701
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	38 438
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,6	25 077
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,2	28 190
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	26 219
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	23 240
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,4	24 404
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	22 368
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,9	27 328
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,0	24 094
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	20 929
35	Technici v oblasti ICT	0,2	23 179
4	Úředníci	2,1	20 371
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,8	20 126
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 572
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,5	20 110
44	Ostatní úředníci	0,7	20 926

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
11 038	12 402	19 275	23 725	16 454	5,1	11,8	10,0	173,8
17 790	21 322	28 685	35 316	26 589	6,7	14,4	11,2	175,8
26 635	30 947	43 741	51 582	38 215	10,1	19,6	13,8	173,6
32 377	36 705	56 856	68 529	49 332	12,3	25,5	10,6	173,1
26 710	32 231	47 064	54 804	40 564	14,2	21,3	10,8	174,5
26 553	30 653	42 321	49 470	37 105	9,1	18,7	14,9	173,5
19 715	25 238	34 776	42 684	30 511	9,0	17,8	10,3	174,8
20 882	23 046	28 780	35 685	28 672	5,4	10,5	13,8	175,8
20 296	23 131	30 187	38 560	28 270	7,0	12,5	10,7	175,8
25 718	30 553	66 586	90 478	50 941	5,9	22,8	8,8	189,3
21 027	22 858	27 189	29 362	25 254	4,7	5,3	16,5	173,9
20 784	23 720	33 304	38 573	29 303	8,3	15,1	10,9	174,3
20 064	22 664	30 324	34 622	27 116	5,7	14,1	10,7	174,7
18 056	20 177	26 656	30 546	24 010	4,6	11,0	10,9	174,4
18 633	21 271	28 397	33 134	25 359	4,4	13,3	11,5	172,7
17 090	19 773	25 868	28 656	22 821	6,6	9,8	10,9	174,4
21 768	24 376	31 040	35 126	27 978	2,4	16,0	10,8	174,7
19 018	21 250	28 114	33 109	25 339	4,7	12,8	11,9	171,6
16 048	17 985	23 991	27 512	21 314	5,7	13,0	11,2	173,7
17 624	20 779	26 592	31 358	24 241	5,0	14,6	10,7	175,4
14 919	17 251	23 763	27 095	20 872	5,6	10,5	11,1	174,7
14 085	16 551	23 627	26 978	20 475	5,5	10,6	11,4	174,5
13 892	15 194	20 608	22 664	18 413	5,9	13,3	9,9	173,5
15 560	17 681	23 809	27 965	21 145	5,4	10,9	11,1	174,7
15 914	18 137	24 207	26 970	21 400	5,7	9,8	10,8	175,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,0	17 650
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	14 528
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	18 799
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	18 145
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	26 478
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	15 956
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	15 717
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	18 613
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 211
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	19 533
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	18 307
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	15 405
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	20 208
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	14 358
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	20 984
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,3	12 064
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	12 084
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,2	15 444
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	11 555
CELKEM - platová sféra		39,1	23 618

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 368	14 335	22 815	28 115	19 200	4,6	14,0	10,8	171,6
11 650	12 674	17 257	20 154	15 378	6,3	7,8	9,7	174,6
13 199	14 456	20 948	23 885	18 359	4,9	9,1	10,4	174,1
14 672	16 172	21 230	24 284	18 917	3,5	15,9	11,3	170,6
19 461	23 439	29 857	34 416	26 933	3,8	19,2	11,5	167,1
12 749	13 833	18 118	21 267	16 526	6,5	8,6	11,5	176,2
12 548	13 481	17 684	20 971	16 101	5,2	8,7	11,2	176,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 862	16 462	21 341	24 097	19 108	5,0	13,5	10,6	176,1
15 567	17 015	21 381	24 191	19 746	4,8	15,7	9,8	179,3
15 170	17 767	22 770	24 696	19 966	5,5	14,1	11,1	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 061	16 601	21 031	22 796	19 039	4,7	13,7	10,7	174,7
13 892	14 618	17 514	19 660	16 131	4,5	7,7	10,1	173,9
14 269	17 132	22 263	24 129	19 806	5,7	16,4	10,2	177,5
12 612	13 467	17 331	19 296	15 393	3,8	11,6	10,0	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 385	18 612	22 600	24 400	20 789	6,0	17,2	10,2	178,0
9 411	10 965	13 559	16 277	12 567	5,2	6,4	9,7	174,7
10 521	11 287	13 126	14 335	12 338	5,7	6,0	9,8	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 272	11 531	17 426	19 790	14 618	3,0	11,5	9,9	175,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 145	9 352	14 856	18 827	12 589	4,7	5,9	9,3	175,8
14 540	19 018	27 739	33 923	24 742	6,5	14,1	11,1	175,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Olomoucký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	50 655
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	36 273
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	39 588
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	29 285
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	39 779
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	38 213
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	36 173
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	29 887
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	24 994
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	25 131
2211 Praktičtí lékaři	0,2	53 750
2212 Lékaři specialisté	0,5	74 116
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	31 882
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	25 629
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,9	25 901
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,5	25 612
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	21 497
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	24 980
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	22 896
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	25 966
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	26 358
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	29 491
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	27 136
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	25 930
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	22 863
2634 Psychologové	0,1	27 739
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	24 452
3112 Stavební technici	0,1	24 797
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	19 943
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	22 650
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	27 570
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	27 332
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	27 766
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	23 651
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	20 575
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	28 627
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	23 037
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	21 294
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	22 056
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	23 394
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	20 761
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	24 928
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,6	28 470
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	21 603

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
32 771	40 736	59 082	69 786	51 150	11,4	27,2	10,3	173,2
28 284	31 036	41 289	49 522	38 671	12,3	22,4	9,9	174,8
26 686	31 675	47 724	57 656	40 966	14,7	20,7	11,0	174,9
24 848	26 411	32 451	36 801	30 026	6,0	14,0	15,9	173,3
26 635	31 278	45 942	51 187	38 870	11,6	22,8	12,3	174,1
30 296	33 790	44 388	50 168	39 399	9,7	18,9	16,1	173,9
25 688	29 341	43 695	54 520	37 866	8,1	20,8	11,8	170,9
21 090	23 160	39 013	50 888	32 629	4,8	19,0	10,3	179,8
18 985	21 038	27 144	29 725	24 741	4,4	9,5	10,3	174,1
20 266	23 015	28 071	31 035	25 883	9,2	8,9	11,2	174,0
32 300	40 028	68 949	82 671	58 442	6,8	22,3	8,2	207,7
46 514	57 835	93 802	114 361	78 065	7,4	26,6	7,9	205,2
25 016	28 306	35 595	39 222	32 121	2,6	18,5	10,5	173,1
22 508	23 743	27 965	30 100	26 288	5,3	6,1	16,8	173,9
22 743	24 028	27 804	30 336	26 370	4,8	5,9	16,7	174,0
22 902	24 251	27 025	28 382	25 678	4,3	4,5	16,6	173,6
18 878	20 323	22 818	24 387	21 603	3,6	2,0	15,9	173,5
22 080	23 326	26 790	27 847	25 059	3,2	3,8	16,0	175,2
18 414	20 671	25 504	28 286	23 312	4,4	5,5	16,3	173,8
20 345	22 952	29 471	33 312	26 694	9,0	11,7	10,9	174,4
19 468	22 926	30 884	34 282	26 884	7,8	14,1	12,4	174,0
21 675	24 699	34 790	40 642	30 779	7,9	16,3	10,8	174,2
19 978	22 664	30 324	33 723	27 079	6,8	13,9	10,8	174,9
21 227	23 578	29 302	33 730	27 176	8,8	11,4	11,3	174,0
17 405	19 705	27 149	31 952	24 019	3,1	15,8	10,1	174,9
22 324	24 518	30 223	34 080	27 815	4,5	11,3	13,0	174,4
18 988	21 574	27 123	29 783	24 634	6,0	12,6	11,4	174,9
20 068	22 797	27 641	29 704	25 376	7,6	12,4	11,4	174,7
15 539	17 567	21 837	23 363	19 645	4,9	2,5	10,2	174,2
17 809	19 654	24 900	28 519	22 888	5,9	14,9	11,1	174,2
21 827	24 685	33 495	40 237	29 327	4,6	14,5	11,8	183,5
20 191	23 252	31 740	34 740	27 606	2,2	15,3	11,1	186,7
22 951	25 187	31 436	35 242	28 588	2,3	16,2	10,7	172,7
20 129	20 921	26 437	27 982	23 745	3,0	7,7	10,2	175,1
17 423	18 507	23 310	25 194	21 082	2,2	16,9	10,3	171,9
23 983	26 525	30 258	32 680	28 415	1,0	21,3	10,1	165,7
18 606	20 654	26 055	29 396	23 612	7,5	10,8	10,6	174,4
16 145	19 497	27 812	33 152	23 192	3,8	10,5	12,8	175,6
17 187	19 402	24 340	26 809	22 029	5,0	7,5	12,0	174,0
18 241	20 664	26 371	30 632	24 424	7,2	12,9	11,0	174,2
17 129	19 096	22 291	25 254	21 037	5,8	8,4	11,2	175,6
19 212	21 417	29 219	32 688	25 578	4,2	14,6	11,4	174,5
22 212	25 240	32 116	37 264	29 384	1,3	15,2	13,7	165,0
16 416	18 363	24 443	27 856	21 823	5,9	13,8	11,5	173,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

		Olomoucký kraj	
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	
	tis. osob	Kč/měs	
3511 Technici provozu ICT	0,1	25 358	
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	21 124	
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 171	
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	15 809	
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	21 203	
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	17 714	
4313 Mzdoví účetní	0,1	23 664	
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	26 498	
4411 Knihovníci	0,2	18 761	
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 321	
4416 Personální referenti	0,1	23 740	
4419 Úředníci j.n.	0,3	22 042	
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	13 996	
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,3	18 517	
5153 Správci objektů	0,6	14 883	
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	19 417	
5312 Asistenti pedagogů	0,2	19 479	
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,7	18 059	
5322 Ošetřovatelé a příbuz. prac. domácí péče, terén. soc. služeb	0,1	16 525	
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	18 995	
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	28 648	
5412 Policisté	0,2	26 712	
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	15 931	
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	0,1	19 250	
7222 Nástrojníci a příbuzní pracovníci	0,1	18 973	
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 827	
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	19 886	
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	21 399	
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	12 065	
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	14 450	
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čistíči kanalizací	0,5	11 134	
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	17 472	

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 652	21 257	27 815	36 219	25 925	5,3	16,9	10,0	176,6
14 393	17 452	24 870	28 070	21 346	6,0	11,8	11,4	174,5
16 080	18 220	22 212	23 867	20 501	4,9	8,8	11,2	174,7
13 126	14 250	17 406	18 984	15 917	3,2	4,3	12,0	174,5
17 689	18 970	24 001	27 883	21 842	6,1	10,9	11,0	174,6
14 532	15 953	20 250	22 403	18 461	3,0	6,3	11,9	174,1
19 375	21 254	26 120	27 982	23 354	5,9	11,1	10,6	174,9
21 549	22 483	30 814	35 047	27 191	7,7	19,9	10,2	176,6
14 425	16 547	20 855	23 047	19 193	5,1	8,8	10,3	175,2
15 089	16 774	23 727	25 301	20 707	6,1	9,4	10,8	174,2
19 075	20 959	26 992	32 897	24 713	5,9	12,9	10,9	174,5
17 285	19 615	25 570	27 500	22 408	5,9	9,6	11,1	175,5
11 490	12 513	15 806	17 876	14 404	5,7	6,4	9,8	174,2
11 753	12 852	21 042	23 808	18 099	7,2	9,5	9,9	174,7
11 720	12 750	17 588	20 154	15 583	7,1	7,9	9,6	174,6
13 324	16 473	21 862	23 885	19 099	5,1	9,4	10,6	173,5
15 916	17 023	21 803	23 231	19 402	5,4	12,9	15,6	174,4
14 655	16 081	19 959	21 986	18 175	4,7	15,6	11,5	167,1
13 680	14 576	17 842	19 375	16 430	4,1	13,4	10,5	176,4
15 024	16 436	23 771	27 449	20 197	1,6	17,5	10,0	172,5
23 868	25 959	32 284	36 282	29 663	4,8	20,0	10,2	166,8
22 294	24 369	29 913	33 413	27 857	5,2	24,4	11,1	170,5
12 305	13 317	18 154	20 037	16 102	3,7	15,6	9,4	173,4
15 084	16 899	23 739	28 035	20 516	3,4	19,1	9,3	181,9
15 094	16 852	22 055	23 920	19 321	5,9	14,0	10,3	176,8
12 619	13 153	14 442	15 502	14 111	4,6	9,9	10,6	175,0
15 522	17 212	24 140	27 896	20 878	3,6	16,8	9,2	183,6
18 100	19 893	22 635	23 725	21 160	7,0	17,8	10,4	176,2
10 511	11 272	13 091	14 274	12 308	5,6	5,9	9,8	174,3
8 144	8 622	16 587	17 970	13 563	1,6	11,3	10,0	174,9
8 103	9 082	13 664	17 529	11 979	4,0	5,2	9,1	175,9
10 221	13 867	19 917	21 590	16 918	8,1	8,8	10,0	175,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Olomoucký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,7 hod/měs

z toho přesčas 1,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 133,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 148,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,0 hod/měs

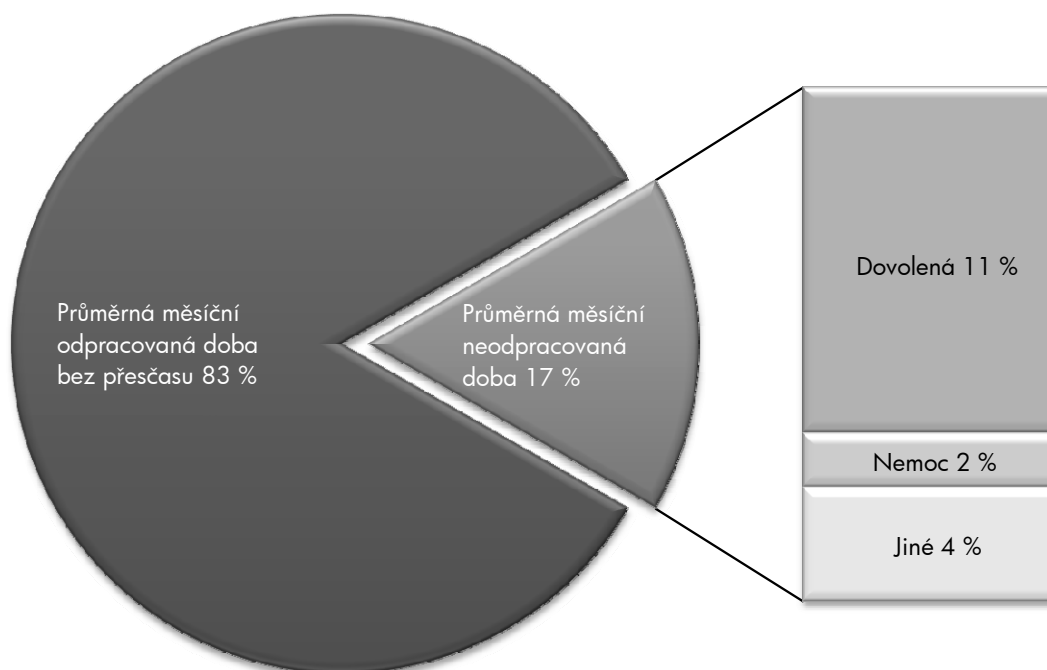
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 28,8 hod/měs

z toho dovolená 19,4 hod/měs

z toho nemoc 3,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	149,0	1,1	24,2	17,1	1,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	152,2	0,7	22,6	15,9	1,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,9	0,4	27,0	17,8	1,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	142,4	0,0	30,9	26,4	0,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	147,1	0,0	27,0	18,6	3,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	141,8	0,3	32,1	26,0	0,8
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	144,8	1,5	26,1	17,4	1,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	152,6	5,6	27,0	16,2	2,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,3	0,1	30,8	14,7	2,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	143,4	0,0	30,6	17,7	5,7
2211 Praktičtí lékaři	0,2	181,6	33,3	25,6	16,5	2,3
2212 Lékaři specialisté	0,5	179,9	31,2	24,9	17,2	1,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	147,5	5,2	25,6	16,5	2,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	138,8	0,1	35,2	26,2	2,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,0	138,7	0,3	35,3	26,3	2,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	138,9	0,2	34,8	26,0	2,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	140,1	0,0	33,4	25,6	2,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	139,7	0,2	35,5	26,5	2,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	139,0	0,1	34,8	26,3	2,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	148,1	0,3	26,3	17,4	4,2
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	142,9	0,0	31,1	18,1	4,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	147,2	0,2	27,0	17,6	2,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	149,4	0,6	25,5	17,2	1,4
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	142,5	0,0	31,5	16,9	6,7
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	152,1	0,2	22,8	15,9	2,8
2634 Psychologové	0,1	142,5	0,0	31,9	21,5	3,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	144,8	0,1	30,1	17,5	4,3
3112 Stavební technici	0,1	145,9	0,4	28,8	17,3	3,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	147,1	0,0	27,2	17,0	3,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,3	0,7	26,9	15,8	2,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	153,1	11,8	30,2	19,4	2,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	157,2	12,6	29,3	19,4	2,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	147,0	6,2	25,6	16,4	2,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	147,8	1,4	27,2	16,1	6,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	146,4	6,7	25,5	16,0	3,2
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	141,8	2,5	23,9	16,4	1,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	149,3	0,2	25,1	16,6	2,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,0	0,1	32,6	18,9	4,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	142,9	0,0	31,1	17,8	4,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	146,4	0,3	28,0	17,4	3,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	146,2	1,5	29,4	16,6	7,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,4	0,3	29,1	17,3	5,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,6	139,5	1,7	25,7	19,0	2,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	145,9	1,6	27,7	16,8	5,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Olomoucký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
3511 Technici provozu ICT	0,1	150,7	2,7	25,9	17,1	2,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	147,9	0,4	26,7	17,9	3,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	146,5	0,1	28,2	17,9	3,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	142,3	0,2	32,2	18,6	6,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	149,8	0,2	24,9	16,8	1,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	140,9	0,0	33,2	17,4	7,4
4313 Mzdoví účetní	0,1	154,4	0,6	20,5	16,8	0,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	150,8	3,2	25,8	17,5	2,1
4411 Knihovníci	0,2	151,8	0,9	23,4	17,4	3,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,0	0,1	28,2	17,1	4,4
4416 Personální referenti	0,1	149,8	0,2	24,7	17,5	2,7
4419 Úředníci j.n.	0,3	146,9	0,1	28,6	16,9	3,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	149,1	0,2	25,1	16,2	4,6
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,3	152,3	0,5	22,4	16,2	2,1
5153 Správci objektů	0,6	151,0	0,5	23,5	16,1	3,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	147,9	0,0	25,7	17,3	2,6
5312 Asistenti pedagogů	0,2	139,8	0,1	34,8	24,9	3,3
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,7	142,6	0,8	24,7	16,2	5,9
5322 Ošetřovatelé a příbuz. prac. domácí péče, terén. soc. služeb	0,1	147,2	1,6	29,1	16,2	7,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	146,7	4,7	25,7	16,6	3,2
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	145,8	3,2	21,0	7,5	1,0
5412 Policisté	0,2	144,2	2,9	26,2	17,6	3,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	152,3	4,8	21,1	14,4	1,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac. hl. stavební výroby	0,1	157,8	8,0	23,9	16,6	4,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,0	2,5	26,7	16,7	6,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	149,1	0,9	25,9	17,1	3,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	158,7	11,1	24,8	16,2	2,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktorů a speciálních vozidel	0,5	147,3	4,9	28,6	15,9	6,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	148,6	0,2	25,8	16,0	5,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	150,6	0,5	24,5	15,8	4,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čistíči kanalizací	0,5	151,4	0,5	24,6	14,3	7,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	152,6	0,6	22,8	16,9	3,9

Základní informace o hodinovém výděлку

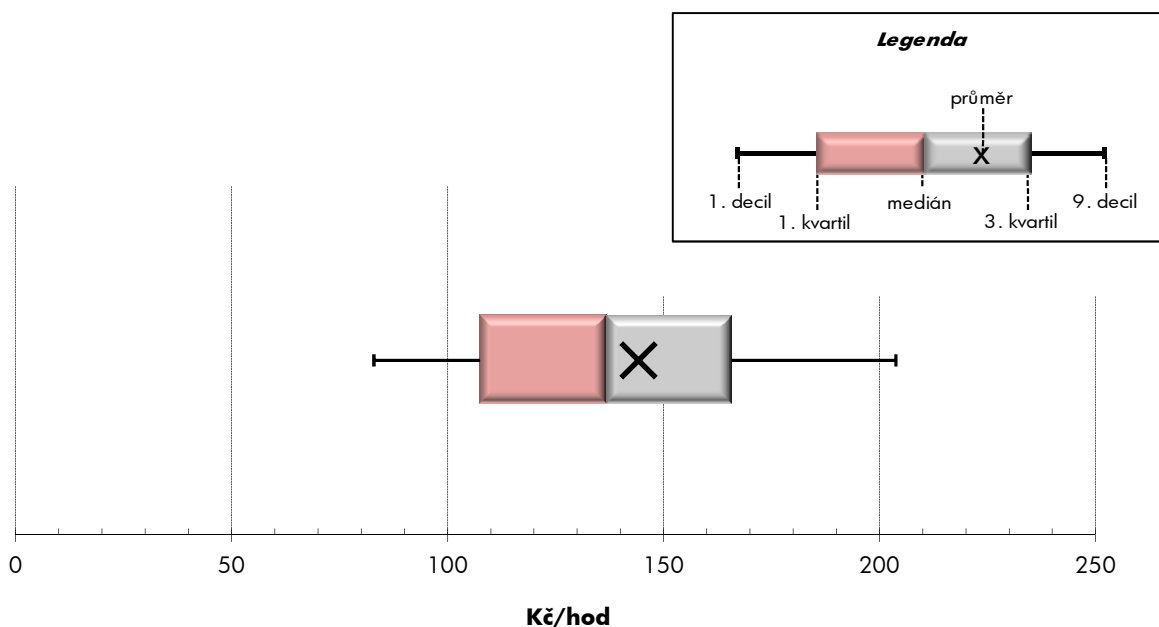
Olomoucký kraj

Medián hodinového výděлку	136,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	99,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	82,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	107,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	136,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	165,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	203,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	144,2 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Olomoucký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	41,0	136,8	82,9	203,7	144,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	4,3	118,8	78,9	155,9	118,1
30 - 39 let	11,2	132,9	86,4	188,0	137,5
40 - 49 let	12,5	143,2	85,2	214,5	150,6
50 - 59 let	11,4	144,5	79,7	219,8	151,2
60 a více let	1,6	146,3	82,6	256,5	161,3
MUŽI	15,5	140,8	89,7	222,4	153,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	115,0	76,8	153,6	115,0
30 - 39 let	5,5	136,0	90,7	194,0	143,6
40 - 49 let	3,9	158,1	99,6	248,7	172,2
50 - 59 let	3,2	149,1	96,0	261,8	168,0
60 a více let	0,9	149,4	88,9	273,5	167,8
ŽENY	25,4	134,7	78,2	193,5	138,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,3	121,2	82,0	157,6	120,7
30 - 39 let	5,7	129,4	79,0	181,5	131,5
40 - 49 let	8,6	137,5	79,4	195,4	140,8
50 - 59 let	8,2	142,6	76,0	207,0	144,7
60 a více let	0,6	141,6	74,4	230,2	151,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Olomoucký kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	306,7	178,3	456,9	313,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	212,5	157,8	308,6	230,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	224,5	154,2	415,2	259,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	188,3	147,7	238,3	192,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	237,8	146,1	301,1	228,1
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	241,1	183,9	322,8	249,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	206,6	151,9	339,9	227,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	159,9	113,0	268,7	180,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	132,0	98,1	165,6	132,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	153,4	117,9	200,0	157,2
2211 Praktičtí lékaři	0,3	251,3	168,9	401,2	278,9
2212 Lékaři specialisté	0,5	352,2	223,0	534,0	370,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	186,8	146,5	229,8	189,2
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	1,0	154,5	132,2	194,3	163,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,0	155,4	133,1	192,0	160,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	154,1	132,0	182,6	156,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	129,0	105,1	157,5	131,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	145,6	127,8	178,2	149,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	134,1	104,2	177,4	139,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	150,2	117,5	199,0	157,4
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	151,8	92,7	196,3	147,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,7	174,8	119,8	244,4	180,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	157,2	112,0	190,7	155,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	153,8	124,8	222,9	163,4
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	129,1	99,5	179,4	134,3
2634 Psychologové	0,1	156,3	122,9	208,9	160,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	139,4	109,2	176,5	142,0
3112 Stavební technici	0,1	149,6	116,0	179,5	148,6
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	117,0	90,6	137,7	115,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	133,0	102,7	167,2	136,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	151,6	124,1	238,5	166,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	144,3	108,4	179,0	145,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	165,2	132,6	204,1	167,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	135,1	103,7	173,6	141,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	126,8	100,0	151,8	126,9
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	179,1	143,0	202,3	178,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,1	137,0	106,9	182,0	142,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	120,7	93,0	182,3	131,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	129,8	94,6	156,4	130,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	138,6	107,1	194,6	146,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	108,9	85,6	134,8	111,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	151,2	115,2	195,5	152,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,6	174,2	133,8	230,8	180,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,6	122,7	92,0	156,7	124,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Olomoucký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3511 Technici provozu ICT	0,1	147,6	111,3	195,2	148,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	123,3	84,3	169,9	126,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	119,7	88,6	152,4	118,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	90,9	73,1	105,6	90,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	121,0	98,3	159,9	125,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	87,2	67,0	127,5	92,9
4313 Mzdoví účetní	0,1	133,2	104,2	161,8	135,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	146,8	116,8	190,0	149,8
4411 Knihovníci	0,2	107,9	81,7	136,4	111,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	119,5	80,8	149,8	120,0
4416 Personální referenti	0,1	136,6	107,5	180,7	143,4
4419 Úředníci j.n.	0,3	129,8	100,3	159,1	131,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	83,7	66,7	111,1	87,0
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,4	110,1	70,3	154,6	112,6
5153 Správci objektů	0,8	90,7	70,2	125,5	95,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	108,5	76,6	144,0	108,0
5312 Asistenti pedagogů	0,3	105,6	86,2	144,9	111,9
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,7	108,1	85,7	130,8	108,4
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	92,6	75,9	113,3	93,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	107,6	84,5	168,9	117,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	158,5	133,9	207,3	166,5
5412 Policisté	0,2	172,4	135,1	205,1	173,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	93,2	68,4	122,5	93,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	106,8	76,9	147,3	108,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	108,3	85,1	132,1	108,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistiárnách	0,1	81,3	74,0	105,0	86,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	107,6	88,1	151,4	113,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,4	121,0	98,1	140,2	119,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	72,6	60,7	92,2	74,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	88,5	47,6	104,7	82,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	63,4	46,5	99,9	70,0
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	103,1	70,1	133,5	101,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2012 ze statistického souboru 13 250 ekonomických subjektů, které reprezentují 567 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 250	930	37
Počet zaměstnanců	567 tis.	28 tis.	8 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2012 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	16	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	281	25
P	Vzdělávání	519	2
Q	Zdravotní a sociální péče	71	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	29	1
S	Ostatní činnosti	6	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).