



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**
Mzdová sféra
Jihočeský kraj

Výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 37 324 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2023 104,9 %

Diferenciace

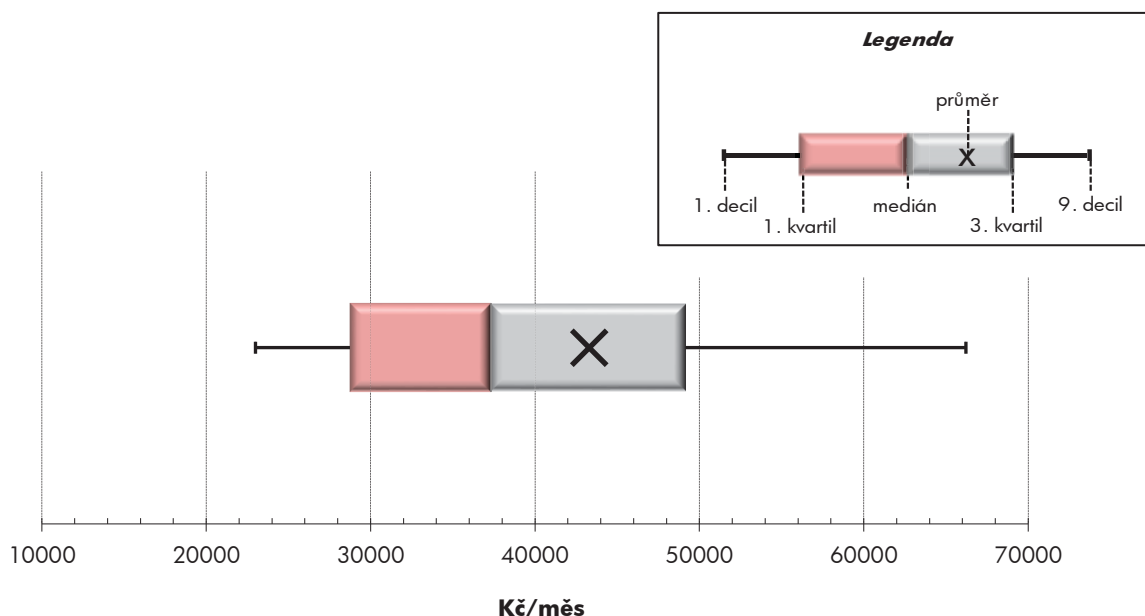
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 995 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	28 742 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	37 324 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	49 165 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	66 210 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 43 300 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 64,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	14,8 %
Příplatky	4,1 %
Náhrady	11,1 %

Průměrná placená doba 173,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 167,0 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Jihočeský kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	167,0	37 324	104,9
do 20 let	0,7	28 852	102,3
20 - 29 let	20,9	35 278	102,3
30 - 39 let	33,7	40 120	104,1
40 - 49 let	49,8	37 883	105,0
50 - 59 let	45,5	36 504	105,5
60 a více let	16,2	35 829	106,9
MUŽI	90,7	41 418	104,5
do 20 let	0,4	29 281	91,5
20 - 29 let	12,6	37 261	101,5
30 - 39 let	20,8	43 964	102,9
40 - 49 let	24,7	42 923	103,9
50 - 59 let	22,3	41 388	105,5
60 a více let	9,8	39 271	106,7
ŽENY	76,3	33 545	106,4
do 20 let	0,3	28 487	101,0
20 - 29 let	8,3	33 233	105,1
30 - 39 let	12,9	34 904	106,1
40 - 49 let	25,1	33 976	106,1
50 - 59 let	23,2	32 767	107,0
60 a více let	6,4	32 192	108,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Jihočeský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	14,3	33 736	105,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	58,7	33 778	105,0
Střední s maturitou	K-M	57,3	39 574	105,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	10,2	43 676	104,1
Vysokoškolské	T,V	19,9	55 179	104,8
Neuvedeno		6,6	25 311	111,7
CELKEM - mzdová sféra		167,0	37 324	104,9

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
22 995	28 742	49 165	66 210	43 300	14,8	4,1	11,1	173,4
22 482	24 066	32 114	38 716	29 348	10,8	5,6	7,8	174,5
24 273	28 593	44 301	54 840	38 115	13,2	5,2	10,3	174,3
24 388	30 679	51 909	69 415	44 784	14,5	4,3	11,2	173,5
22 925	28 841	50 883	70 170	44 740	15,4	3,6	11,1	173,2
22 195	27 564	48 070	66 342	43 324	14,9	4,2	11,2	173,2
22 647	27 984	48 377	67 663	43 060	14,9	3,7	11,4	173,3
24 289	31 384	53 652	73 790	47 688	16,2	3,9	11,1	174,1
22 482	23 832	34 921	41 089	30 130	11,9	4,9	8,2	172,7
24 559	29 517	45 621	56 378	39 248	14,3	4,5	10,6	174,6
25 444	33 240	55 403	74 792	48 358	15,6	4,2	11,1	173,9
24 153	32 601	57 585	81 983	50 772	17,3	3,5	11,1	174,2
23 382	31 715	53 997	75 920	49 366	16,7	4,0	11,3	174,1
24 592	29 976	51 039	74 530	46 359	16,0	3,5	11,4	174,4
22 166	26 763	42 847	57 463	38 083	12,6	4,4	11,0	172,6
22 120	24 318	30 507	32 457	28 167	9,0	6,8	7,0	177,4
24 079	27 471	41 602	52 140	36 388	11,3	6,4	10,0	173,9
23 414	28 788	44 295	58 581	39 014	12,4	4,6	11,4	172,8
22 165	27 089	43 540	58 903	38 818	13,0	3,8	11,1	172,3
21 872	25 752	42 098	56 618	37 506	12,7	4,3	11,1	172,5
20 924	25 684	42 829	59 208	38 066	13,0	4,2	11,4	171,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
22 077	27 257	40 625	47 993	35 066	13,7	6,4	11,4	173,9
21 925	26 736	42 762	51 441	35 937	14,3	4,5	11,7	173,7
25 024	30 880	52 011	66 766	44 178	14,8	4,0	10,9	172,8
26 986	34 104	58 689	75 868	49 612	14,3	4,3	10,9	173,0
29 464	39 578	83 903	124 334	69 745	16,5	3,2	10,6	174,0
20 832	22 152	31 384	41 999	29 395	11,0	2,2	9,2	174,3
22 995	28 742	49 165	66 210	43 300	14,8	4,1	11,1	173,4

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	91,9	33 221
T	Nemanuální pracovníci	75,1	45 136
1	Řídící pracovníci	5,1	77 824
11	Nejvyšší představitelé společností	0,3	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	86 770
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	80 101
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	55 800
2	Specialisté	13,6	64 619
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,5	65 517
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	77 879
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,1	49 080
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,9	68 053
25	Specialisté v oblasti ICT	1,4	59 878
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	45 731
3	Techničtí a odborní pracovníci	35,4	45 406
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	15,0	48 147
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	5,1	48 012
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,2	42 785
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	37 543
35	Technici v oblasti ICT	1,1	47 270
4	Úředníci	15,9	33 944
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	5,4	33 003
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,8	31 665
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,9	36 735
44	Ostatní úředníci	0,8	30 681
5	Pracovníci ve službách a prodeji	21,9	29 833
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,6	29 592
52	Pracovníci v oblasti prodeje	13,3	28 619
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	3,0	35 154
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	27 587

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 845	26 238	41 522	49 570	34 951	13,9	4,9	11,6	173,7
26 720	33 777	61 479	86 587	53 522	15,5	3,4	10,7	173,1
38 877	51 700	122 112	189 302	101 029	22,0	1,9	10,4	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
44 747	57 670	129 839	181 383	107 780	22,9	0,5	10,4	171,1
40 707	55 759	128 559	193 645	103 458	22,5	2,8	10,6	174,1
30 703	42 837	75 042	97 201	63 845	14,7	2,5	11,2	175,6
39 486	48 429	89 197	121 052	73 952	14,8	4,3	11,1	174,4
40 026	49 969	85 299	103 828	69 987	15,0	1,5	11,5	170,0
48 267	58 794	109 361	158 595	91 969	11,2	13,7	9,9	187,2
35 807	42 320	59 019	74 448	53 188	21,6	1,2	15,0	174,4
39 389	50 857	96 178	130 920	77 839	15,5	0,3	11,2	170,9
37 446	45 612	84 943	108 953	70 057	12,6	1,5	10,8	172,1
26 448	36 062	66 948	93 526	55 301	24,9	0,8	10,5	172,0
28 615	35 251	57 957	72 998	48 933	15,0	3,7	10,7	172,8
28 466	37 282	61 735	77 498	51 642	15,2	3,3	11,2	172,4
30 753	35 051	57 927	69 290	48 478	7,0	13,4	10,1	173,3
28 437	34 592	53 668	68 153	46 672	18,2	0,7	10,5	172,9
26 569	33 320	43 787	52 516	38 965	11,9	1,1	9,6	172,9
21 793	32 127	64 447	79 187	50 564	13,5	2,7	10,3	174,0
22 158	27 842	42 847	54 570	36 741	13,3	2,5	10,6	172,5
21 096	25 369	40 161	47 826	34 212	12,8	0,8	9,8	173,3
23 708	28 170	39 468	49 439	35 392	10,7	6,0	9,7	172,3
24 093	29 972	47 487	57 703	39 526	14,6	2,4	11,3	171,7
26 821	27 880	37 053	48 449	34 324	13,2	1,1	11,2	175,1
21 256	24 490	36 241	45 468	32 060	10,9	5,3	9,5	174,0
20 280	25 026	41 089	51 000	33 678	13,1	4,2	9,1	175,2
21 234	23 414	33 784	41 575	30 381	10,9	3,8	9,3	173,9
28 619	31 318	39 428	46 426	36 495	8,8	9,7	10,9	173,2
20 929	22 820	35 768	60 238	33 681	7,7	13,8	9,6	172,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	2,1	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,0	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	1,1	*	
7 Řemeslníci a opraváři	24,7	37 324	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	4,8	31 693	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	11,5	41 005	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,4	47 712	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,7	42 564	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	5,3	28 853	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	36,6	35 181	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	12,0	35 327	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,2	34 128	
83 Řidiči a obsluha pojezdných zařízení	15,4	36 095	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,8	26 563	
91 Uklízeči a pomocníci	3,4	24 736	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,4	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	5,4	27 650	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,6	21 645	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,0	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	167,0	37 324	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 176	27 975	45 973	54 735	38 076	13,6	4,7	12,0	173,4
21 616	24 307	41 677	50 541	34 072	14,8	2,5	11,8	175,4
27 981	33 447	48 029	55 875	41 431	13,7	5,1	12,3	172,7
31 255	36 569	53 265	66 186	46 870	15,3	13,0	12,7	170,7
24 642	28 964	53 119	65 780	43 595	14,9	5,6	11,5	173,2
21 211	23 402	36 162	44 442	30 993	11,1	4,2	11,5	173,5
24 238	28 495	42 522	49 322	36 554	15,9	5,2	12,1	172,8
25 006	29 026	42 576	50 216	37 079	15,3	6,3	12,0	171,0
22 925	27 210	39 567	44 814	33 994	14,3	5,1	14,3	168,8
24 913	28 607	44 316	52 156	37 664	17,3	4,3	11,1	176,5
19 282	21 645	33 759	41 157	28 733	10,8	2,8	11,2	175,0
19 235	20 592	29 203	33 759	25 838	8,5	3,0	10,4	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 343	22 903	36 728	44 038	30 524	10,9	2,7	12,0	173,6
19 121	21 048	27 843	36 696	25 131	4,7	4,2	9,6	166,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 995	28 742	49 165	66 210	43 300	14,8	4,1	11,1	173,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	129 245
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	92 819
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	113 056
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	74 101
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	97 053
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	80 804
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	98 837
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	64 640
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	127 157
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	99 136
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	57 637
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	50 444
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	58 421
2142 Stavební inženýři	0,6	71 309
2144 Strojní inženýři	0,8	71 604
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	63 589
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	85 945
2152 Inženýři elektronici	0,4	70 414
2212 Lékaři specialisté	1,2	111 014
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	62 667
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	61 399
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	47 746
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	49 601
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,0	45 012
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	63 216
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	68 685
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	61 206
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	66 217
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	68 147
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	71 892
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	55 329
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	72 740
2511 Systémoví analytici	0,2	81 845
2512 Vývojáři softwaru	0,1	65 087
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	73 203
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	61 146
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	79 620
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	75 882
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	25 114
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	38 460
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	43 604
3112 Stavební technici	1,6	38 522
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	72 483
3114 Technici elektronici	0,5	48 147

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
58 005	82 830	216 193	324 094	164 097	18,2	0,7	10,1	171,8
41 162	66 041	131 995	189 291	108 839	27,8	0,4	10,8	170,1
47 036	68 926	164 431	195 576	122 355	20,5	0,6	10,8	170,5
43 470	47 566	105 399	149 587	85 776	13,3	1,0	10,8	172,5
51 700	63 442	139 076	203 737	121 884	24,6	0,3	9,7	171,9
31 756	54 215	105 674	147 021	88 747	15,8	1,4	11,2	170,2
42 852	63 059	138 416	193 645	108 634	18,1	1,1	10,7	171,1
30 599	41 181	89 475	130 020	74 742	16,8	1,6	11,7	171,5
54 665	77 702	228 249	315 740	163 204	20,9	10,9	9,1	187,0
69 762	83 602	140 212	181 602	115 883	28,9	1,9	10,5	174,5
41 128	45 769	71 190	101 570	68 534	12,3	2,4	11,0	176,4
34 592	41 705	65 029	91 846	58 885	14,0	1,1	10,4	175,1
43 545	47 943	76 523	99 755	65 416	13,0	1,1	12,9	169,2
48 480	51 836	89 962	113 061	76 319	25,2	0,6	10,8	173,0
46 674	57 840	85 324	96 382	72 114	9,4	0,9	12,4	168,0
44 107	52 350	75 985	97 892	69 653	12,1	1,0	11,3	169,1
53 145	67 889	115 643	151 369	94 509	14,8	4,9	11,1	166,3
56 801	62 611	79 340	89 636	71 899	4,4	0,5	13,3	165,0
69 239	86 930	151 049	191 414	123 552	13,0	14,5	9,3	198,9
48 014	56 185	75 528	87 971	66 050	7,2	18,8	10,7	178,6
48 747	54 303	67 896	76 099	62 056	5,4	15,0	9,5	174,5
41 410	43 776	53 499	56 643	48 924	13,7	3,8	11,5	176,5
38 429	42 844	61 272	79 269	55 423	24,6	0,8	14,9	174,9
26 797	29 041	62 532	66 124	45 201	14,8	1,4	10,4	172,6
36 860	50 366	85 021	99 891	70 393	14,3	0,4	11,5	170,7
43 632	52 650	89 828	109 328	72 781	18,2	0,9	10,8	175,3
39 791	47 787	79 557	110 639	69 681	17,9	0,2	11,7	173,2
47 060	60 517	86 683	107 927	75 429	19,3	0,5	10,6	172,6
43 280	50 672	84 479	109 103	71 148	14,2	0,4	11,2	169,3
38 194	49 316	101 512	159 511	82 270	14,4	2,1	11,3	167,6
37 375	37 432	74 594	92 642	60 908	17,3	0,5	9,7	171,8
39 323	50 857	99 240	148 848	83 564	22,1	0,1	11,7	171,6
49 105	58 049	108 170	131 865	88 488	18,7	1,8	10,6	169,9
40 543	49 739	92 475	107 596	72 307	18,3	0,2	10,2	173,3
46 887	57 822	92 398	110 436	76 931	7,4	1,8	12,1	168,4
43 991	51 161	78 453	99 441	68 544	15,1	2,4	10,3	172,9
51 542	61 238	92 580	116 407	82 821	19,5	0,4	11,0	170,4
37 583	54 435	93 526	103 211	76 059	32,2	1,0	10,8	172,0
22 258	23 024	29 526	42 478	28 738	7,4	0,6	9,2	174,0
29 596	32 736	45 947	57 867	40 987	7,3	3,0	9,8	174,5
30 399	34 283	51 800	64 457	45 264	12,7	1,3	12,7	168,7
21 926	27 583	49 125	62 575	40 702	12,9	0,8	10,2	173,6
28 874	51 925	85 528	98 277	69 829	16,2	4,8	11,2	168,8
31 424	37 738	58 018	72 071	49 285	12,2	5,9	12,4	172,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3115 Strojírenští technici	3,4	51 000
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	41 421
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	42 725
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,2	52 617
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,9	53 838
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,3	38 410
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	53 022
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	47 017
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	51 733
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	57 221
3256 Praktické sestry	0,5	50 522
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	66 230
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	53 429
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,2	43 810
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,5	44 688
3322 Obchodní zástupci	2,9	44 884
3323 Nákupčí	0,7	46 541
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	43 755
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	40 729
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	45 827
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,1	38 750
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	33 935
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,0	25 212
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	49 943
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	64 814
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,9	32 602
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	36 450
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	30 463
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,5	35 814
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	48 284
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	33 483
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	32 336
4313 Mzdoví účetní	0,2	41 088
4321 Úředníci ve skladech	2,2	34 008
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	46 801
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	48 075
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	29 039
4416 Personální referenti	0,2	43 537
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	45 474
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	31 622
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	36 491
5223 Prodavači v prodejnách	8,9	26 947
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	31 699
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,3	27 411

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
35 418	41 995	61 516	79 269	54 456	14,7	2,5	11,5	171,6
30 151	33 303	59 945	71 402	47 635	10,9	2,7	10,5	172,0
27 745	32 045	56 446	68 744	46 064	13,5	1,7	10,8	170,4
33 819	44 013	63 430	74 986	54 861	14,3	4,8	11,6	172,6
23 382	39 819	66 164	75 368	53 589	25,6	0,8	9,8	176,3
24 535	31 459	45 182	52 666	40 017	16,2	1,1	10,5	173,4
36 599	44 031	61 624	69 550	53 276	5,9	11,5	11,6	179,5
34 977	39 426	53 618	60 647	47 596	15,1	2,9	11,2	177,2
32 949	38 889	60 280	71 993	51 187	6,0	15,0	10,1	171,3
49 962	52 420	63 510	71 736	58 471	4,0	24,0	9,7	170,5
40 179	46 070	56 789	62 813	51 364	5,5	21,5	10,0	173,7
54 273	60 816	72 480	76 949	65 926	5,0	27,0	9,5	175,3
40 175	45 454	64 093	80 286	57 410	22,5	0,6	11,1	174,7
31 780	35 789	53 819	65 135	46 776	15,8	0,9	11,0	172,8
27 117	32 652	60 766	78 491	50 606	22,0	0,1	11,2	172,1
25 472	32 189	59 348	74 664	48 305	22,5	0,6	10,0	173,3
32 399	38 068	53 764	68 045	48 194	17,2	0,5	11,2	172,0
34 795	37 563	52 012	70 492	46 973	17,1	1,7	10,9	171,5
29 715	33 617	48 546	60 392	42 988	17,7	0,4	9,7	172,8
34 339	38 812	60 431	81 320	53 414	18,0	1,7	10,7	174,1
27 107	32 975	49 390	62 772	43 498	15,6	0,8	10,7	172,3
28 039	28 667	43 252	51 130	37 618	9,0	2,6	10,8	175,4
21 823	23 638	27 953	43 883	28 468	2,8	2,3	10,4	174,6
28 621	37 677	65 009	79 187	52 971	14,9	4,2	10,0	176,4
41 869	51 768	77 054	103 579	71 089	13,1	2,1	11,4	170,4
20 995	24 167	39 691	46 605	33 692	12,5	0,7	9,6	173,4
26 962	30 588	45 042	57 889	39 317	14,9	1,9	11,7	172,0
27 257	28 558	32 966	40 002	31 759	12,3	2,6	10,0	171,5
25 071	28 334	46 020	54 077	38 289	16,9	2,6	12,0	172,3
34 934	42 853	59 070	68 847	49 768	13,8	3,8	10,8	173,8
25 660	30 072	39 266	40 354	33 648	10,4	7,1	9,6	170,9
20 348	28 214	38 471	47 023	33 977	15,4	0,6	10,5	168,5
31 206	35 618	47 096	56 647	42 026	16,4	0,1	10,9	172,0
26 946	29 338	42 052	50 618	37 030	16,0	1,8	10,6	174,2
31 406	38 976	56 145	66 297	49 637	13,3	1,1	11,6	173,0
24 136	36 521	57 072	62 965	46 301	15,2	6,7	13,4	172,2
26 678	27 354	31 540	36 127	30 140	12,2	1,5	11,2	176,0
33 640	36 444	54 193	58 370	45 657	14,5	0,3	11,2	173,4
27 933	39 428	48 361	53 370	43 440	16,4	13,6	11,6	168,1
22 512	26 577	38 455	50 872	34 333	12,0	6,6	9,2	176,0
27 169	30 792	48 816	60 929	41 221	14,1	3,9	9,9	176,7
20 935	22 485	32 410	38 347	28 555	10,4	3,3	9,7	174,1
22 935	27 486	35 444	40 801	31 947	7,3	5,9	10,1	173,8
22 093	24 251	33 466	42 205	30 949	17,3	6,7	6,5	171,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,3	36 091
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	59 900
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	25 315
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	46 207
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,2	38 444
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,2	41 746
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	42 084
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	50 748
7322 Tiskaři	0,1	46 310
7412 Elektromechanici	1,3	48 173
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,7	29 337
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	48 896
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	37 815
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	39 645
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	44 801
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze, nití	0,2	35 696
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,3	34 724
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,3	46 163
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	39 750
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	41 481
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,9	33 347
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	33 607
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	45 035
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	34 663
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	46 809
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,9	30 869
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,6	45 461
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	44 252
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,9	36 726
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,3	24 623
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	26 722
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	31 562
9334 Doplnovači zboží	0,1	31 078

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
29 755	33 133	42 409	51 541	38 593	6,6	13,4	10,6	176,2
38 662	43 683	78 322	88 829	61 797	11,5	21,1	10,8	172,4
20 431	22 103	30 252	36 646	27 753	5,9	10,4	9,0	172,5
34 172	40 621	52 103	58 071	46 582	14,6	4,3	12,1	174,2
27 981	30 579	46 020	53 596	39 406	13,8	5,1	11,9	172,0
28 103	36 256	48 062	56 547	42 110	13,7	5,3	12,7	171,8
30 257	35 109	49 433	56 560	43 122	14,5	5,9	12,3	173,5
39 407	46 281	53 265	55 324	49 084	17,0	16,8	14,0	173,7
34 232	37 883	66 186	73 178	49 667	16,3	11,6	11,0	167,6
35 410	41 641	59 223	68 083	50 418	16,7	6,2	12,0	171,4
21 118	23 447	31 714	35 486	28 385	12,6	0,9	10,2	176,9
37 405	43 920	56 333	60 298	49 024	18,8	6,2	10,9	169,9
28 242	33 531	46 090	53 321	39 963	12,7	4,4	13,2	169,6
34 169	35 978	45 297	47 586	40 214	29,0	4,3	11,8	173,8
38 300	41 714	51 471	55 691	46 149	12,0	10,7	10,3	172,1
29 203	31 775	40 933	44 991	36 929	15,6	12,3	11,5	167,2
25 581	30 018	39 721	46 111	35 531	13,5	9,8	12,1	173,1
36 501	41 272	51 061	54 167	45 803	30,3	8,9	13,5	169,1
27 131	34 379	46 651	58 935	42 564	16,1	8,7	12,7	169,7
32 982	36 350	45 773	48 729	41 113	12,6	7,1	16,0	167,8
23 006	27 120	38 546	43 365	33 484	14,3	3,7	15,9	167,0
24 270	27 746	38 001	42 598	33 434	16,1	5,7	13,1	170,3
39 184	41 905	48 340	51 242	45 122	14,0	15,9	11,5	169,6
23 549	25 817	44 758	48 138	36 012	14,9	2,8	9,0	174,7
40 904	43 202	50 478	55 090	47 208	10,2	20,5	10,1	190,3
21 306	26 047	40 358	51 015	34 043	17,8	2,4	10,5	177,4
27 841	33 560	54 868	63 769	45 355	26,4	3,0	12,4	182,2
29 809	37 734	51 713	62 202	45 300	19,8	5,8	13,4	176,4
28 508	32 368	41 950	47 065	37 538	16,7	3,3	11,5	173,2
19 219	20 568	29 203	33 725	25 576	8,0	3,0	10,5	173,6
19 166	21 647	36 742	43 848	30 222	8,8	3,0	11,8	173,2
21 743	26 576	37 635	43 634	32 423	15,1	2,2	12,1	173,3
27 838	28 927	33 624	35 005	31 481	3,1	5,8	12,7	170,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,8 hod/měs

z toho přesčas 2,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 119,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 148,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,8 hod/měs

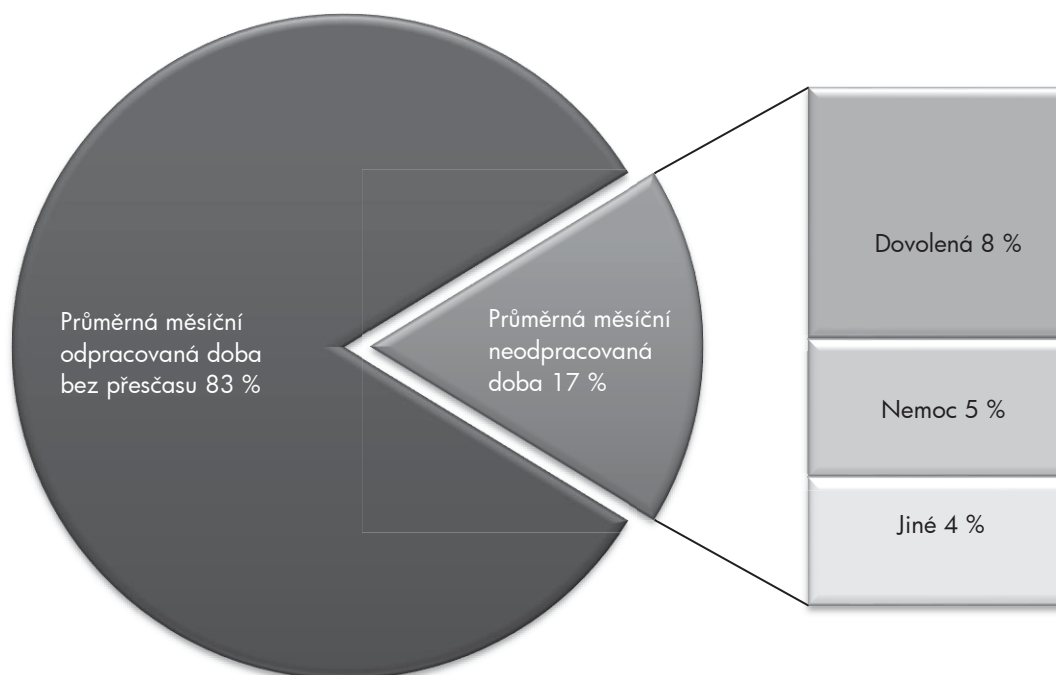
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,8 hod/měs

z toho dovolená 14,5 hod/měs

z toho nemoc 8,0 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	148,9	0,0	23,0	15,0	1,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,4	147,1	0,2	23,1	14,8	1,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	144,5	0,2	26,2	16,2	2,1
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	147,5	1,2	26,2	14,8	2,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	149,5	0,5	22,5	15,0	1,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	142,8	0,5	27,4	16,1	3,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	148,4	2,0	22,7	15,7	1,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	146,8	0,8	24,7	15,7	1,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	160,2	12,4	26,7	17,3	2,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,4	0,1	29,1	16,3	3,1
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	148,0	2,1	29,7	15,8	6,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	148,2	0,4	26,9	18,1	1,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	142,8	0,8	26,4	16,3	2,7
2142 Stavební inženýři	0,6	147,1	0,9	25,8	15,6	3,0
2144 Strojní inženýři	0,8	141,1	0,7	26,9	15,8	3,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	141,6	0,5	27,5	16,0	4,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	144,0	2,6	22,3	16,1	1,8
2152 Inženýři elektronici	0,4	139,4	0,7	25,5	15,8	2,6
2212 Lékaři specialisté	1,3	169,7	23,6	28,8	17,4	2,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	148,0	9,4	30,2	17,3	6,3
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	140,7	1,6	35,7	17,4	8,6
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,9	140,1	0,0	34,8	26,2	1,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	146,5	0,7	24,3	15,8	1,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	143,1	1,2	32,3	16,3	3,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,0	0,2	28,2	16,4	2,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	149,6	0,3	23,1	16,0	1,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	143,1	0,3	26,3	16,1	3,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	147,1	0,7	24,7	17,0	1,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	146,5	0,1	25,1	14,8	1,5
2511 Systémoví analytici	0,2	147,6	0,9	22,5	16,5	1,1
2512 Vývojáři softwaru	0,1	150,8	0,2	22,5	16,1	1,7
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	142,8	1,2	25,6	15,6	2,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	148,3	1,2	24,6	15,7	2,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	146,3	0,1	24,1	16,3	1,5
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	147,6	0,7	24,4	16,3	2,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	151,1	0,0	25,8	15,5	2,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	138,6	1,0	30,0	16,3	5,7
3112 Stavební technici	1,7	150,1	0,4	23,4	14,7	2,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	145,5	2,1	23,3	15,7	3,1
3114 Technici elektronici	0,6	145,1	3,3	27,2	15,6	4,6
3115 Strojírenští technici	3,5	144,9	2,4	27,2	15,2	4,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,1	147,1	1,7	25,2	14,5	4,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	144,3	1,1	26,1	14,4	4,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	145,1	3,6	27,5	14,8	5,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,0	153,2	2,2	23,1	13,6	3,2
3141 Technici, laboranti v biolog. a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,3	147,2	0,1	26,3	16,0	2,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	146,3	7,5	32,9	18,6	6,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	146,2	2,7	32,1	17,6	5,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	144,5	4,9	26,8	15,8	6,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,7	5,2	27,4	15,5	7,8
3256 Praktické sestry	0,5	146,0	7,5	27,6	15,8	7,0
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	150,2	10,3	24,8	15,7	5,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	140,4	0,2	34,4	16,4	6,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,3	144,4	0,5	28,3	14,9	4,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,5	142,5	0,1	29,8	14,6	7,7
3322 Obchodní zástupci	2,9	149,9	0,5	23,6	14,4	3,2
3323 Nákupčí	0,8	144,6	0,4	27,4	14,9	4,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	146,6	3,1	24,9	14,9	2,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	148,9	0,3	24,5	14,1	3,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	148,4	2,3	25,9	16,0	3,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,2	144,7	0,5	27,6	15,7	3,8
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	144,7	0,6	30,9	17,3	5,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	152,9	4,0	23,9	15,1	3,9
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	146,6	0,3	23,8	16,2	0,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,1	148,4	0,9	25,6	13,4	5,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	146,1	0,3	25,8	15,1	3,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	146,5	0,9	25,3	15,3	7,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,5	139,3	0,9	33,1	15,0	11,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	145,6	1,8	25,7	13,6	7,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	142,6	0,5	26,1	13,5	4,6
4313 Mzdoví účetní	0,2	148,5	0,2	23,6	14,5	2,2
4321 Úředníci ve skladech	2,2	147,5	2,6	26,7	14,3	4,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	144,6	1,8	28,4	14,8	4,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	148,0	3,6	24,1	13,7	4,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	145,2	2,4	30,7	17,1	10,0
4416 Personální referenti	0,2	149,1	0,5	24,3	15,1	2,0
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	142,1	9,1	28,2	14,7	9,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	144,6	3,3	31,3	13,8	10,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	152,3	3,1	25,2	14,4	6,3
5223 Prodavači v prodejnách	9,4	147,9	1,9	27,6	13,4	9,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	146,4	2,1	29,3	14,5	11,5
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	183,8	0,0	24,6	12,6	7,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,4	142,6	7,3	33,1	17,1	10,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	147,5	9,1	24,6	15,3	4,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,9	145,3	4,9	28,3	13,3	11,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,0	140,8	3,9	34,2	14,4	12,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,5	137,5	3,2	34,4	14,2	12,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,4	138,8	4,5	33,1	14,7	9,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,9	141,0	5,4	32,2	14,3	10,2
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	133,5	2,1	40,0	16,3	16,0
7322 Tiskaři	0,1	140,0	3,2	27,4	14,2	6,2
7412 Elektromechanici	1,4	142,7	3,9	28,5	15,0	6,7
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	0,8	144,1	2,6	32,4	11,9	12,6
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	138,7	4,2	31,0	14,1	6,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,1	134,8	2,1	34,7	14,7	12,8
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	142,1	3,3	31,7	15,3	8,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	144,3	8,9	27,2	14,2	9,9
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,2	128,3	2,9	38,5	15,0	16,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,5	139,1	4,7	33,7	14,3	11,8
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	135,7	2,7	33,3	14,9	10,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	135,5	3,8	34,0	15,3	8,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	124,7	2,1	42,8	15,7	16,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	122,8	1,4	44,1	15,1	13,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,7	130,9	4,3	39,1	14,2	14,7
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	140,6	10,5	28,3	14,9	9,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,3	151,6	3,0	24,5	13,1	5,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	157,7	14,4	33,2	14,5	12,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,3	148,0	3,3	29,3	12,5	8,8
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,6	152,2	8,3	29,6	15,2	5,8
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	138,9	7,7	36,6	15,0	11,1
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	5,2	142,5	3,1	30,9	14,8	8,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	3,6	141,5	1,7	32,5	13,2	9,6
9313 Dělníci v oblasti výstavby budov	0,7	143,2	2,7	33,4	13,1	9,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8	138,5	2,8	35,2	13,5	13,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	140,7	2,3	32,7	14,9	8,1
9334 Doplnovači zboží	0,1	138,3	1,6	33,3	16,0	12,5

Základní informace o hodinovém výděлку

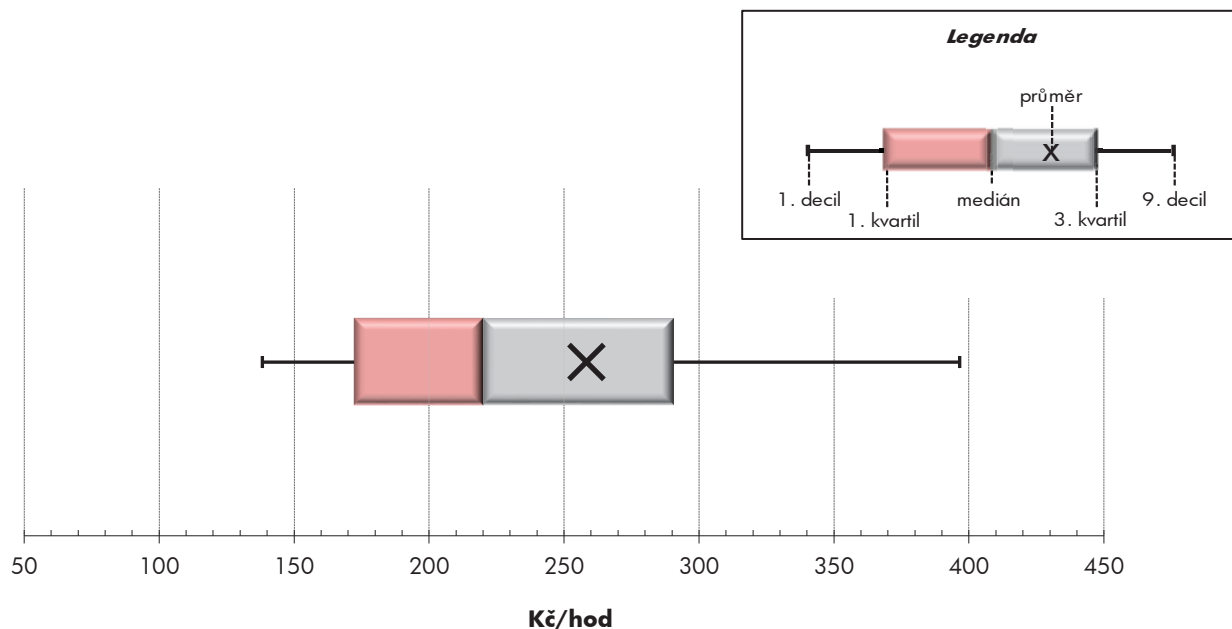
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděľku	220,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2023	105,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	138,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	172,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	220,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	290,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	396,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	258,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	188,0	220,2	138,2	396,6	258,4
do 20 let	1,2	175,9	128,5	239,5	181,0
20 - 29 let	25,5	207,5	135,9	326,9	223,4
30 - 39 let	38,4	237,3	143,3	418,4	267,5
40 - 49 let	55,7	224,7	141,1	423,1	271,8
50 - 59 let	50,0	215,5	133,0	394,8	256,5
60 a více let	17,1	213,0	139,7	394,7	257,2
MUŽI	99,9	239,2	144,4	426,3	277,5
do 20 let	0,7	185,9	135,8	255,3	191,7
20 - 29 let	15,1	213,6	132,7	329,5	227,3
30 - 39 let	22,7	257,4	148,3	442,6	284,3
40 - 49 let	27,3	249,4	150,0	472,6	295,3
50 - 59 let	24,0	237,8	143,1	440,3	287,5
60 a více let	10,1	222,8	147,7	418,0	271,2
ŽENY	81,6	200,3	133,7	353,7	235,0
do 20 let	0,5	169,0	124,4	199,4	166,0
20 - 29 let	9,5	195,3	137,8	324,3	217,2
30 - 39 let	14,4	207,2	138,3	371,6	241,0
40 - 49 let	26,5	205,0	137,0	359,9	247,6
50 - 59 let	24,3	196,9	130,1	345,6	225,9
60 a více let	6,4	197,6	127,6	355,3	235,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	756,0	297,7	1 892,9	901,3
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	596,2	274,6	1 069,5	685,0
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	628,1	265,1	1 363,0	718,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	401,7	243,6	871,6	497,7
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	611,4	279,1	1 204,4	733,7
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	403,3	199,8	880,9	514,4
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	548,0	257,5	1 182,4	635,8
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	351,2	174,9	736,7	417,0
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	848,7	369,2	1 659,7	943,2
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	564,1	384,2	1 013,8	628,2
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	273,2	221,1	547,6	370,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	303,7	195,6	536,8	349,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,7	337,4	239,9	584,8	380,3
2142 Stavební inženýři	0,6	439,9	282,0	650,7	454,5
2144 Strojní inženýři	0,8	416,6	283,2	561,3	426,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	370,5	253,1	593,6	401,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	488,4	297,2	833,1	530,4
2152 Inženýři elektronici	0,4	418,0	329,9	511,2	419,8
2212 Lékaři specialisté	1,6	604,5	372,0	960,9	659,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	387,3	283,0	501,4	388,4
2222 Porodní asistentky se specializací	0,0	385,7	316,2	465,8	387,0
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	295,7	234,1	349,2	296,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,8	301,1	214,4	497,2	337,9
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,1	218,1	145,5	361,6	244,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	356,6	232,3	624,0	407,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	351,1	223,2	540,1	385,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	332,7	236,5	625,8	380,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	338,4	209,2	521,8	370,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	375,0	255,2	560,7	410,3
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	422,2	266,5	861,6	487,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	294,7	211,7	558,5	343,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,9	473,1	212,7	878,5	510,8
2511 Systémoví analytici	0,2	468,7	290,5	760,3	511,3
2512 Vývojáři softwaru	0,1	373,0	275,7	602,9	414,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	351,6	190,2	563,3	378,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	350,8	260,8	551,2	385,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	410,6	197,6	600,3	431,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,3	414,8	226,1	715,5	447,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	134,8	121,6	261,1	157,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	175,3	141,6	309,6	200,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	257,9	187,9	374,2	270,2
3112 Stavební technici	1,7	239,3	129,1	381,5	250,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	401,8	222,4	539,2	396,2
3114 Technici elektronici	0,6	296,7	199,1	378,4	295,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3115 Strojírenští technici	3,7	299,6	209,4	459,8	319,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	259,4	180,0	467,1	290,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,6	266,8	158,9	417,1	281,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	314,1	211,8	433,0	326,7
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	1,0	303,0	155,3	427,1	305,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,4	253,2	168,3	387,0	265,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,4	312,0	206,8	425,5	315,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,2	274,4	197,0	353,6	277,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,1	319,9	199,4	448,7	317,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	352,5	296,3	467,1	363,5
3256 Praktické sestry	0,6	306,4	245,2	400,8	315,7
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	408,3	317,0	475,8	401,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	267,2	189,9	398,2	286,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	261,8	180,2	402,6	281,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,6	218,1	158,5	443,1	276,1
3322 Obchodní zástupci	3,1	254,1	154,9	425,2	282,6
3323 Nákupčí	0,8	264,7	182,0	408,8	285,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	262,5	200,8	405,1	280,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	237,1	168,5	351,8	251,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	263,6	192,5	446,4	299,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	215,7	148,6	367,3	247,2
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	203,3	162,2	303,8	226,6
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,0	133,9	119,1	181,1	145,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	266,4	163,6	441,5	292,9
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	310,8	127,3	528,4	325,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,7	194,2	129,6	307,6	210,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	220,2	159,7	331,8	235,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	172,4	162,2	218,7	183,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,5	203,0	139,1	315,4	218,0
4223 Operátoři telefonních panelů	0,0	280,4	194,5	398,4	284,2
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,3	214,4	157,1	272,8	214,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	206,7	129,3	297,2	213,7
4313 Mzdoví účetní	0,2	249,2	197,9	325,6	255,8
4321 Úředníci ve skladech	2,4	199,9	151,9	298,2	214,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,9	275,7	189,5	397,2	294,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	290,4	131,0	420,2	278,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	159,6	147,8	193,1	168,1
4416 Personální referenti	0,2	267,7	198,5	338,0	280,5
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	279,5	210,1	301,7	264,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	181,1	140,5	324,1	208,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,7	212,9	155,5	349,3	237,6
5223 Prodavači v prodejnách	9,8	165,3	126,1	222,8	171,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,2	181,6	138,0	250,8	191,7
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,3	162,8	129,2	253,1	184,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,4	222,2	169,7	319,9	235,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	328,3	201,6	503,4	340,9
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,2	147,7	124,7	218,1	162,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	260,0	201,4	347,7	268,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,5	224,9	161,1	312,5	232,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,1	248,9	192,2	329,1	254,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	243,6	166,0	331,5	250,0
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	301,8	230,0	335,6	294,6
7322 Tiskaři	0,1	270,2	196,7	442,3	295,3
7412 Elektromechanici	1,4	278,2	210,2	378,8	291,3
7521 Obsluha pil a jiných zařízení na prvotní zpracování dřeva	1,0	161,9	120,8	199,5	160,6
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,1	282,9	182,0	349,7	279,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	224,0	172,2	301,5	233,9
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	231,5	197,5	279,2	235,0
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,2	207,6	175,0	274,3	221,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,7	213,7	145,7	271,0	213,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	276,6	203,2	334,1	273,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	237,9	173,3	349,8	255,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	224,0	132,7	279,5	216,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,7	204,1	146,6	255,6	203,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,1	198,4	142,9	256,1	199,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	268,8	218,4	307,6	266,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	216,9	143,4	307,3	227,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,8	212,7	178,2	267,1	217,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,5	180,1	122,1	287,1	197,7
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,6	255,2	158,9	346,2	255,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	251,6	182,3	333,3	261,4
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,4	211,3	167,8	274,7	218,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,4	152,1	120,6	208,5	160,3
9313 Dělníci v oblasti výstavby budov	0,7	133,5	116,1	252,4	159,8
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,2	140,4	120,6	240,9	167,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	181,6	131,5	254,5	188,1
9334 Doplnovači zboží	0,1	170,4	156,6	195,4	173,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2024 zahrnuje 8 694 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 777 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 694	432	614
Počet zaměstnanců	1 777 tis.	63 tis.	31 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2024 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	21	9
B	Těžba a dobývání	3	4
C	Zpracovatelský průmysl	135	91
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	8
F	Stavebnictví	35	22
G	Obchod, opravy motorových vozidel	76	192
H	Doprava a skladování	15	26
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	11
J	Informační a komunikační činnosti	15	39
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	10	50
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	11	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	27	36
N	Administrativní a podpůrné činnosti	16	61
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	6	4
Q	Zdravotní a sociální péče	28	17
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	11
S	Ostatní činnosti	14	15

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.