



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**

Platová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 20. 12. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 343/2012 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2013) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 24 152 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2012 100,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 055 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	19 304 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	24 152 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	28 357 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	34 665 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 627 Kč/měs

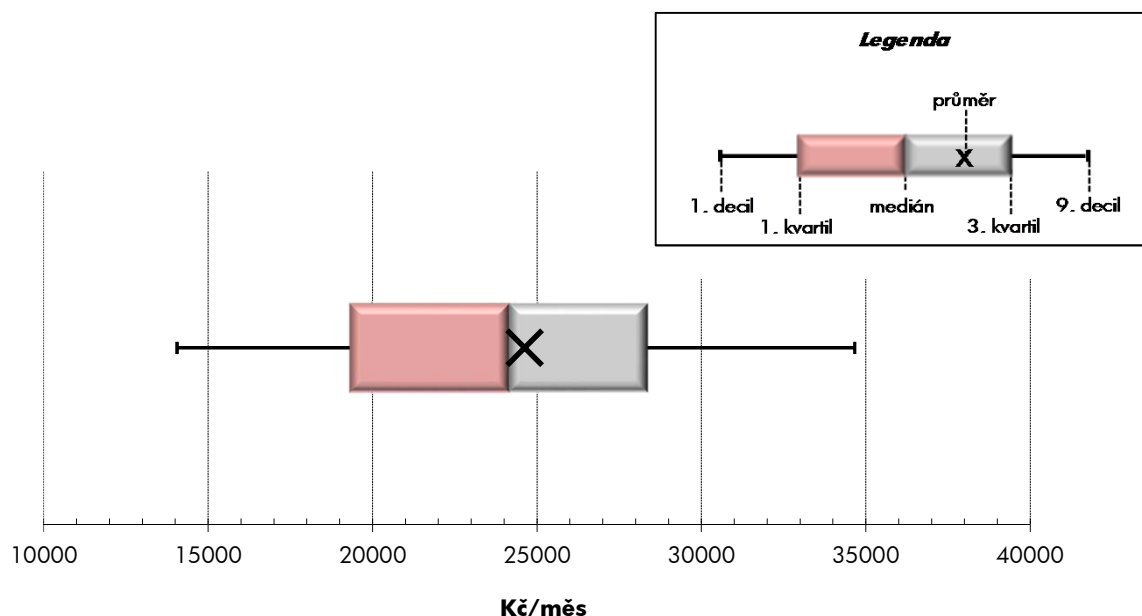
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 52,9 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,6 %
Příplatky	12,5 %
Náhrady	13,1 %

Průměrná placená doba 172,1 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 15,0 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - platová sféra	15,0	24 152	100,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	21 017	98,4
30 - 39 let	3,2	23 543	100,1
40 - 49 let	4,8	24 908	100,1
50 - 59 let	4,6	25 016	100,0
60 a více let	1,0	25 432	100,5
MUŽI	5,3	26 210	100,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	22 465	100,5
30 - 39 let	1,3	26 480	99,4
40 - 49 let	1,5	29 109	101,5
50 - 59 let	1,2	26 531	100,6
60 a více let	0,5	25 573	100,2
ŽENY	9,7	23 261	100,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	19 271	101,3
30 - 39 let	1,9	22 067	101,6
40 - 49 let	3,3	23 699	100,3
50 - 59 let	3,3	24 490	100,0
60 a více let	0,5	25 368	101,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	0,7	11 903	94,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	1,9	15 335	100,4
Střední s maturitou	K-M	7,0	23 717	100,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,1	26 453	100,9
Vysokoškolské	T,V	3,4	27 960	99,1
Neuveдено		0,9	24 304	99,7
CELKEM - platová sféra		15,0	24 152	100,3

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 055	19 304	28 357	34 665	24 627	5,6	12,5	13,1	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 074	17 014	23 764	26 185	20 433	4,6	10,9	12,9	171,2
14 991	19 453	27 399	32 201	23 859	5,5	12,9	13,2	171,9
14 398	20 547	29 453	36 270	25 542	5,9	12,9	13,1	172,0
13 403	19 177	29 362	36 336	25 275	5,7	12,1	13,1	172,4
13 916	19 509	29 835	37 969	26 139	5,5	13,0	12,9	173,2
16 122	21 748	31 538	38 503	27 197	4,8	15,9	12,5	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 074	18 545	24 917	27 197	21 420	2,8	13,8	12,7	169,7
17 356	22 717	30 350	35 340	26 792	4,7	16,3	12,6	171,1
19 147	24 199	35 006	41 540	30 096	5,2	17,0	12,3	171,5
14 896	20 375	32 830	41 754	27 826	5,3	15,1	12,4	172,8
15 003	19 995	30 639	40 627	27 138	5,2	15,2	12,8	173,7
13 392	18 196	26 983	31 429	23 240	6,1	10,4	13,4	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 096	16 536	22 564	24 901	19 425	6,6	7,7	13,2	172,7
13 962	18 133	24 982	28 133	21 773	6,2	9,9	13,7	172,5
13 409	19 150	26 950	31 487	23 501	6,4	10,6	13,5	172,2
13 132	18 564	28 349	33 715	24 347	5,8	10,8	13,4	172,3
12 894	18 958	29 294	35 761	25 205	5,9	10,8	13,1	172,8

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
8 379	9 205	14 491	17 800	12 639	5,6	7,7	10,0	174,3
11 287	12 917	18 712	23 307	16 408	6,3	11,1	10,4	174,7
16 986	20 538	27 565	32 274	24 280	5,2	12,1	12,2	172,1
19 548	22 747	32 160	38 917	28 071	5,3	14,1	13,2	172,4
23 219	25 405	33 999	44 164	31 291	6,2	13,9	15,0	170,9
17 931	21 422	27 101	30 670	24 747	6,0	10,6	15,1	169,2
14 055	19 304	28 357	34 665	24 627	5,6	12,5	13,1	172,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	2,9	14 317
T	Nemanuální pracovníci	12,1	25 345
1	Řídící pracovníci	0,9	38 675
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	48 345
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	38 718
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,6	37 518
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	4,6	25 725
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	26 832
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	35 432
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,6	25 432
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,4	26 756
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	26 983
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	25 820
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,2	24 758
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	22 984
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	27 045
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,2	25 362
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	20 510
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 361
4	Úředníci	1,2	21 569
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	19 679
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 613
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	20 885
44	Ostatní úředníci	0,7	23 247

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 564	11 837	18 005	25 017	15 868	5,6	11,6	9,9	173,9
18 653	22 081	29 362	36 001	26 687	5,6	12,6	13,5	171,7
27 466	32 639	45 782	54 095	40 171	9,7	22,1	13,6	172,6
35 550	43 477	61 228	76 626	52 388	11,3	28,0	10,7	172,7
25 635	30 462	46 290	57 093	39 700	10,9	24,0	10,5	174,7
28 003	32 690	44 067	50 037	38 501	8,9	20,3	15,2	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 807	23 410	28 246	31 714	26 650	5,3	8,5	16,3	170,5
20 315	23 267	31 592	34 701	27 554	6,9	13,2	10,7	174,7
25 911	29 023	42 150	59 361	39 957	3,4	22,9	10,7	174,0
22 009	23 364	27 512	29 793	25 669	5,2	5,7	18,2	169,4
20 626	23 331	31 566	36 614	27 850	5,6	16,0	10,3	174,6
21 041	24 324	30 116	32 548	27 184	6,5	13,4	11,0	175,1
19 059	21 841	29 826	33 999	26 358	8,7	11,1	10,6	174,6
18 315	21 079	29 334	35 609	25 960	4,7	13,6	11,6	172,4
17 801	19 822	26 871	32 235	24 070	6,2	13,1	10,3	174,3
21 308	24 175	29 178	30 894	26 692	3,8	14,9	11,2	170,0
18 891	21 924	30 629	36 633	26 798	4,5	13,2	11,8	172,6
16 254	18 338	23 196	25 659	20 772	6,0	15,7	10,9	170,1
18 648	21 713	28 300	34 009	25 775	4,7	16,9	10,0	174,5
16 260	18 427	25 551	29 457	22 290	7,3	11,4	10,3	174,7
16 004	16 923	22 052	27 046	20 341	11,4	8,9	10,1	175,0
11 623	15 157	21 553	23 577	18 249	7,6	14,9	9,4	170,8
15 802	18 335	24 835	28 327	21 855	7,7	9,9	10,6	174,6
17 194	19 575	26 975	30 357	23 520	5,9	12,4	10,4	175,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	2,4	18 943
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	14 859
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	16 642
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,4	16 910
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	26 456
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,1	18 621
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	18 033
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,0	20 318
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	18 319
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,3	20 596
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	15 128
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,3	23 143
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,2	11 572
91	Uklízeči a pomocníci	0,7	11 935
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	12 794
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	8 970
CELKEM - platová sféra		15,0	24 152

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 084	15 193	25 589	31 394	20 970	4,4	14,5	11,3	170,5
12 064	13 226	17 571	20 663	15 727	6,8	8,2	10,2	174,7
12 191	13 813	20 370	24 068	17 511	7,3	8,4	9,1	175,2
14 337	15 499	18 300	19 891	17 007	5,5	14,1	11,6	170,0
19 707	22 838	30 843	35 506	27 223	2,9	17,9	11,8	167,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 993	16 681	21 485	23 849	19 156	5,4	11,9	10,7	176,2
14 703	16 122	19 462	22 905	18 348	4,7	12,9	9,7	176,1
15 860	18 292	22 832	24 900	20 543	6,5	13,0	11,0	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 581	16 577	20 711	23 512	18 943	4,7	10,8	10,9	176,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 005	16 543	27 464	29 978	21 766	5,1	19,4	10,7	177,4
12 829	13 884	19 672	22 438	16 759	4,6	14,5	9,3	175,8
15 763	18 226	28 038	30 394	23 006	5,1	20,2	10,9	177,8
8 467	9 746	13 233	14 692	11 790	5,9	5,4	9,8	174,9
10 648	11 195	13 370	14 454	12 321	6,1	5,2	9,9	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 039	11 804	13 683	14 842	12 753	4,8	3,9	10,5	175,0
8 228	8 426	11 372	15 388	10 463	5,3	5,4	9,4	175,2
14 055	19 304	28 357	34 665	24 627	5,6	12,5	13,1	172,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	50 957
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	46 256
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	34 936
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	39 979
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	33 583
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	40 137
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	39 403
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	34 105
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	25 650
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,0	26 053
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	26 334
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	22 838
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	26 144
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	23 669
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	26 613
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	26 756
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	30 324
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	25 180
3112 Stavební technici	0,1	26 566
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	23 888
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	27 640
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	23 874
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	32 385
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	22 645
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	23 553
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,1	20 688
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	24 878
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	20 535
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	18 769
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 688
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	24 794
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	18 768
4411 Knihovníci	0,1	18 992
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 742
4419 Úředníci j.n.	0,4	25 113
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	14 331
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	19 127
5153 Správci objektů	0,3	14 789
5312 Asistenti pedagogů	0,1	16 258
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	17 507
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	16 122
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	29 409
5412 Policisté	0,2	26 168
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	16 120

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
38 931	46 053	61 228	73 647	53 812	7,5	29,4	10,7	172,0
29 786	41 996	65 028	77 037	51 774	15,2	27,5	11,0	173,0
23 178	28 435	41 579	50 335	36 625	9,7	22,8	10,8	174,1
27 330	31 255	51 576	62 832	42 199	12,9	24,1	10,5	174,6
26 848	30 225	36 031	38 871	33 589	9,4	17,0	16,5	172,0
31 485	36 008	45 666	49 176	40 611	9,4	20,4	17,2	170,7
26 898	31 605	48 140	57 290	40 852	7,4	21,6	11,3	172,1
26 206	28 698	37 356	41 585	33 464	3,1	20,4	11,1	170,6
22 622	23 695	27 732	29 994	26 099	3,4	8,0	19,3	167,8
22 780	24 229	28 013	30 248	26 364	4,8	5,9	19,0	168,3
23 323	24 654	27 590	29 214	26 336	5,6	4,0	18,5	168,6
20 655	21 699	24 113	25 245	22 852	6,5	1,6	16,9	171,7
22 572	24 005	27 873	30 342	26 582	6,8	4,6	17,5	169,9
19 320	22 024	26 226	30 171	24 224	4,1	6,2	17,3	170,2
20 773	23 826	30 171	32 233	26 770	5,6	14,4	10,3	174,9
19 938	23 126	33 245	39 149	28 398	5,2	16,9	10,1	174,5
25 597	27 394	32 510	34 887	30 186	24,0	3,0	10,1	175,9
18 691	22 259	28 184	29 838	25 291	4,6	12,3	10,8	174,2
20 912	24 347	30 039	36 077	27 880	8,6	16,9	10,4	174,6
18 843	20 970	28 371	30 815	24 673	7,6	14,9	9,8	175,6
23 360	25 208	29 248	30 452	27 245	3,5	14,8	11,3	168,8
19 039	21 084	27 078	30 481	24 506	6,7	12,6	10,6	174,8
24 294	27 472	38 200	43 633	33 198	12,3	18,0	10,3	174,9
18 097	20 093	25 149	28 765	23 104	5,1	11,4	10,5	174,6
18 773	20 667	25 460	28 181	23 343	2,0	11,8	11,0	174,1
17 347	19 028	22 506	24 519	21 067	4,3	8,7	10,5	175,3
20 438	22 401	26 631	29 222	24 806	4,9	10,6	10,7	175,6
16 463	18 484	23 004	25 592	20 846	5,8	16,0	11,0	169,6
15 798	16 825	21 081	24 630	19 718	12,7	6,9	10,0	175,1
16 570	19 389	25 384	28 147	22 419	7,3	14,3	10,2	174,5
19 883	22 631	26 444	32 004	25 039	8,8	11,9	10,2	174,9
15 414	17 239	20 009	22 326	18 884	5,6	6,4	11,2	174,0
15 190	17 068	21 560	24 864	19 723	5,0	9,0	10,3	175,3
16 721	18 834	22 950	24 282	20 699	9,3	7,0	10,3	174,2
19 271	22 013	28 149	31 365	25 267	5,5	14,0	10,5	175,1
12 057	13 070	16 117	18 661	14 928	6,3	7,3	10,1	174,3
11 932	13 861	21 817	24 837	18 566	6,7	10,3	10,3	174,6
12 064	13 114	16 900	20 032	15 543	7,7	7,2	10,0	174,6
14 189	15 469	18 164	19 562	16 669	4,1	10,7	14,8	173,4
15 274	16 489	18 562	19 924	17 590	5,8	17,4	10,6	165,1
13 798	14 832	17 909	20 177	16 617	6,7	13,1	9,4	173,7
24 137	26 225	33 178	38 362	30 664	2,6	20,5	8,5	165,0
19 039	22 472	30 352	35 137	26 737	6,9	24,3	10,2	174,3
12 555	13 181	17 695	18 538	15 670	2,9	16,1	9,8	170,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	27 153
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	17 543
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,7	11 930
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 794

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
17 991	21 608	29 266	30 977	25 765	3,5	23,4	11,0	177,6
14 887	16 190	21 108	23 291	18 602	6,9	13,5	11,2	177,7
10 638	11 192	13 361	14 439	12 309	6,1	5,2	9,9	174,6
11 039	11 804	13 683	14 842	12 753	4,8	3,9	10,5	175,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,6 hod/měs

z toho přesčas 1,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 153,3 hod/měs

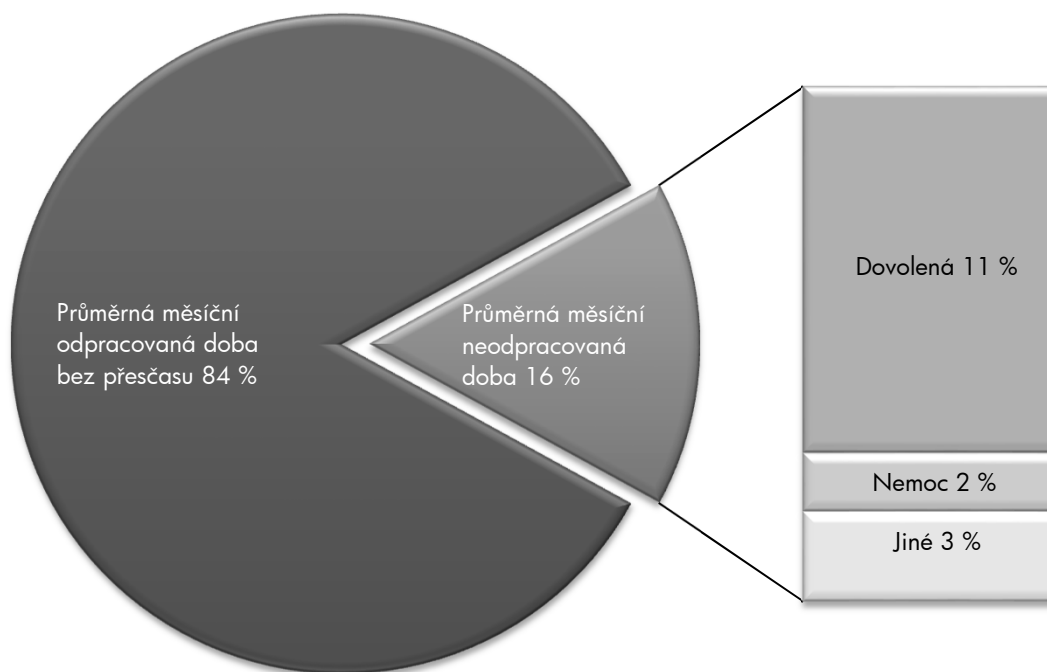
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,2 hod/měs

z toho dovolená 19,4 hod/měs

z toho nemoc 3,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	149,8	0,3	24,4	15,9	1,8
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	143,0	0,0	28,5	26,9	0,6
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	141,5	0,1	28,7	26,8	1,1
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	145,4	2,6	26,5	17,4	1,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	149,8	6,3	20,3	18,8	1,0
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	134,9	0,0	32,6	26,2	3,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	136,8	0,1	31,1	26,3	1,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,6	137,9	0,0	30,2	26,5	1,5
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	139,6	0,0	31,6	26,5	2,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	141,1	0,0	28,3	26,2	0,7
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,3	140,0	0,1	29,8	25,8	1,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	147,0	0,3	27,4	16,6	4,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	147,3	0,1	27,2	15,0	3,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	141,7	0,1	32,0	17,1	6,3
3112 Stavební technici	0,1	147,9	0,1	26,2	15,7	3,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	152,0	1,5	23,2	16,7	1,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	145,2	1,0	23,3	18,0	2,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	149,3	0,2	25,1	16,7	2,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	147,4	0,2	26,9	17,5	2,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	147,7	0,3	26,6	16,4	3,7
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	143,3	0,0	30,8	18,1	6,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	147,8	0,4	27,6	16,1	3,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	145,5	0,3	23,8	17,6	2,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	148,8	0,3	25,8	16,6	4,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	148,0	0,2	26,0	16,6	3,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	146,2	0,0	28,1	16,2	4,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,1	0,0	32,0	16,9	7,2
4411 Knihovníci	0,1	149,2	0,7	25,9	17,0	3,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,6	0,3	27,2	16,9	5,0
4419 Úředníci j.n.	0,4	146,5	0,3	27,9	16,7	3,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	149,1	0,6	24,7	16,4	4,3
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	152,1	0,7	22,0	16,7	2,3
5153 Správci objektů	0,3	151,9	0,8	22,1	16,6	2,5
5312 Asistenti pedagogů	0,1	142,1	0,8	30,8	22,4	5,2
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	140,8	0,2	23,9	16,5	5,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	152,6	2,2	20,6	16,0	3,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	143,3	1,5	21,2	8,2	1,1
5412 Policisté	0,2	148,3	5,7	25,3	16,0	4,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	154,6	12,7	22,4	19,2	1,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	145,9	2,9	31,2	17,4	5,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl.a j.objektech	0,7	150,0	0,5	24,1	16,2	4,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	148,1	0,8	26,2	15,5	5,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,4	147,5	0,6	27,2	14,6	8,2

Základní informace o hodinovém výděлку

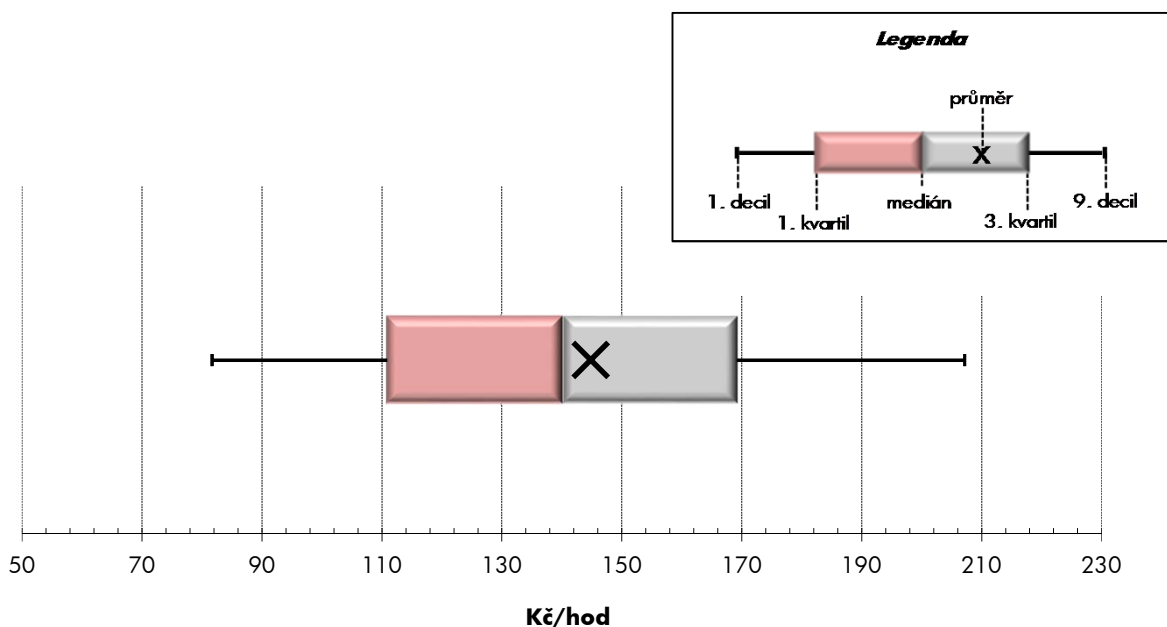
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	140,2 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2012	100,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	81,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	110,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	140,2 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	169,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	207,2 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	144,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	15,8	140,2	81,7	207,2	144,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,6	121,5	81,1	156,5	119,6
30 - 39 let	3,4	137,8	85,8	192,0	140,4
40 - 49 let	4,9	145,8	84,9	216,7	151,5
50 - 59 let	4,7	144,8	78,7	219,0	149,3
60 a více let	1,1	141,9	76,9	218,0	147,4
MUŽI	5,4	150,8	93,5	227,9	158,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	130,9	83,3	158,0	125,0
30 - 39 let	1,4	154,8	101,3	212,5	156,6
40 - 49 let	1,5	172,9	108,3	247,8	176,5
50 - 59 let	1,3	153,5	87,1	249,8	163,0
60 a více let	0,5	145,2	86,4	228,3	153,8
ŽENY	10,4	135,0	78,2	192,4	137,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	113,2	80,4	151,6	114,6
30 - 39 let	2,0	128,5	80,8	173,6	129,6
40 - 49 let	3,4	138,0	78,8	197,7	140,7
50 - 59 let	3,4	142,2	77,3	202,5	144,4
60 a více let	0,6	140,6	72,1	204,4	141,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Karlovarský kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	313,8	228,2	404,6	329,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	275,2	197,7	428,2	301,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	210,5	137,9	268,4	211,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	220,7	156,6	351,2	234,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	205,6	166,9	255,4	210,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	260,0	192,7	328,8	259,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	220,1	155,2	311,6	226,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	214,7	164,5	258,1	215,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,4	150,8	130,1	183,3	155,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	156,3	130,2	193,2	159,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	158,8	133,2	189,2	161,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	136,7	117,2	170,3	140,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	157,7	129,3	198,2	165,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	137,1	103,5	177,6	140,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	147,5	117,8	187,2	151,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	146,2	110,1	228,9	162,4
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	180,3	142,6	235,2	188,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	137,3	108,4	170,5	139,7
3112 Stavební technici	0,1	145,0	121,4	192,3	152,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	141,0	106,4	186,3	144,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	165,8	135,6	201,2	168,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	138,5	108,0	187,7	144,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	178,5	138,6	234,3	184,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	128,4	101,8	172,2	133,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	138,3	110,5	167,0	138,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,1	114,1	89,2	137,4	115,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	136,9	111,3	158,2	133,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	139,3	102,1	164,5	135,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	113,4	89,4	165,2	120,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	120,6	100,7	162,2	126,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	143,2	112,1	180,6	143,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	95,7	77,6	121,4	98,6
4411 Knihovníci	0,2	105,6	84,3	138,9	110,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	117,4	88,7	137,4	116,2
4419 Úředníci j.n.	0,4	135,8	107,2	173,7	138,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	87,1	68,4	117,0	90,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	109,2	74,1	150,9	113,2
5153 Správci objektů	0,3	90,5	69,2	122,4	93,7
5312 Asistenti pedagogů	0,2	99,2	82,5	127,6	102,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	114,2	90,6	141,0	114,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	98,0	76,0	137,6	103,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	153,3	124,6	208,1	163,5
5412 Policisté	0,2	143,0	104,6	208,1	150,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	97,8	68,7	112,7	92,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	172,9	97,7	192,5	157,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	103,6	89,7	126,3	105,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,8	71,3	61,4	92,4	74,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	74,3	64,5	90,3	75,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2013 ze statistického souboru 13 288 ekonomických subjektů, které reprezentují 596 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 288	381	29
Počet zaměstnanců	596 tis.	12 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2013 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	99	20
P	Vzdělávání	217	1
Q	Zdravotní a sociální péče	31	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	22	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).