



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2022**
Platová sféra
Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 20.3.2024

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výděleku	30
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	37
2. Vstupní údaje	38
2.1 Sběr dat	38
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	39
2.3 Kvalita údajů	39
2.4 Klasifikace a číselníky	39
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	40
3.1 Hrubý měsíční plat	40
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	42
3.3 Hodinový výdělek	43
4. Definice vybraných pojmů	44



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 404/2021 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2022) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část **platová sféra**

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 39 880 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2021 100,5 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	25 427 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	31 773 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	39 880 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	49 747 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	58 878 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 41 906 Kč/měs

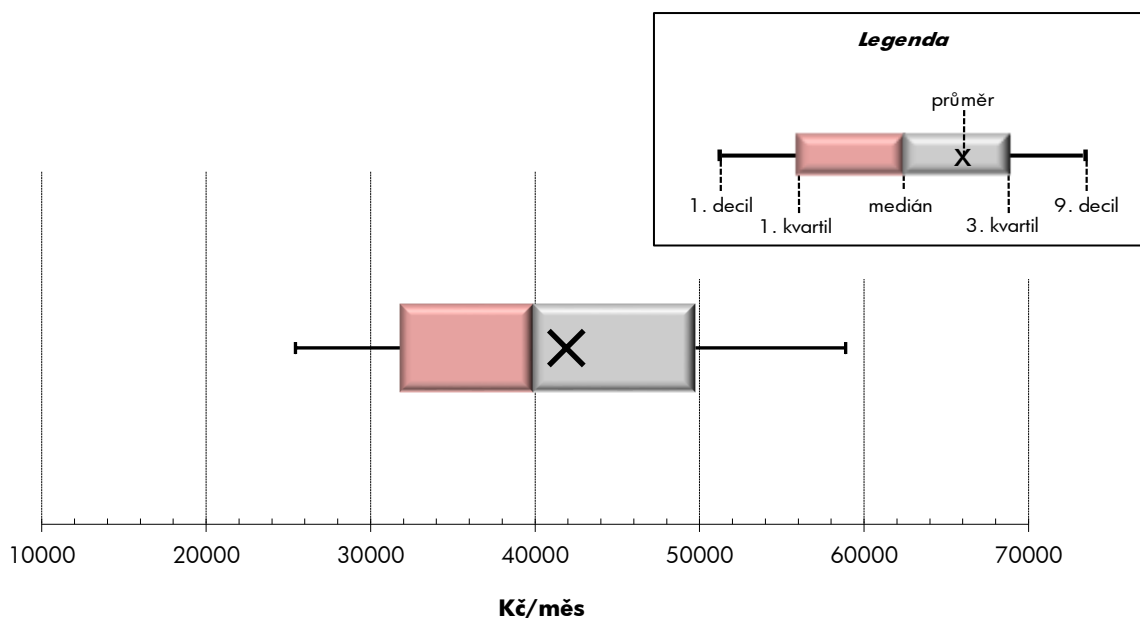
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,2 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,9 %
Příplatky	13,4 %
Náhrady	13,6 %

Průměrná placená doba 172,7 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 28,0 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

				Zlínský kraj	
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
CELKEM - platová sféra	28,0	39 880	100,5		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	2,0	36 660	102,0		
30 - 39 let	4,3	39 280	99,7		
40 - 49 let	9,0	40 299	100,4		
50 - 59 let	9,2	40 533	100,0		
60 a více let	3,4	42 031	102,0		
MUŽI	7,8	44 363	101,7		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	0,7	38 701	103,9		
30 - 39 let	1,4	44 539	103,0		
40 - 49 let	2,4	48 220	101,9		
50 - 59 let	2,2	44 734	96,9		
60 a více let	1,1	41 110	104,5		
ŽENY	20,2	38 518	100,9		
do 20 let	0,0	*	*		
20 - 29 let	1,3	35 810	101,1		
30 - 39 let	2,9	37 352	100,9		
40 - 49 let	6,7	38 123	101,4		
50 - 59 let	7,0	39 631	100,4		
60 a více let	2,3	42 325	101,6		

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

				Zlínský kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat			
		medián	meziroční index		
		tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,6	24 178	104,9	
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,6	27 346	103,7	
Střední s maturitou	K-M	9,4	37 600	100,3	
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,3	40 991	101,0	
Vysokoškolské	T,V	9,7	49 514	101,6	
Neuvedeno		0,5	40 411	98,2	
CELKEM - platová sféra	28,0	39 880	100,5		

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
25 427	31 773	49 747	58 878	41 906	9,9	13,4	13,6	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 696	30 968	41 005	45 542	36 445	9,3	11,1	14,0	172,3
26 969	32 361	46 411	52 395	40 032	10,0	12,9	14,1	172,7
25 528	31 726	50 094	59 072	41 974	10,0	13,9	13,5	172,6
24 458	31 570	52 230	62 357	43 024	9,9	13,8	13,2	172,7
24 681	32 158	53 086	63 639	44 293	9,6	12,8	13,8	173,2
28 112	34 453	54 087	64 312	46 071	8,7	17,6	13,3	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 843	32 859	43 173	46 978	38 182	7,1	17,0	13,3	171,6
29 707	37 204	50 304	56 989	44 431	8,4	18,1	13,9	172,1
29 754	37 203	57 142	66 497	48 627	8,7	18,9	13,4	172,1
27 941	33 331	56 443	68 754	47 241	9,0	17,5	12,8	172,7
26 660	31 132	53 880	68 935	45 214	9,4	15,1	13,5	173,7
24 471	30 977	47 909	56 291	40 296	10,4	11,5	13,7	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 584	30 348	39 546	44 564	35 584	10,5	8,0	14,3	172,7
26 038	31 248	43 456	49 197	37 849	10,9	9,9	14,2	173,0
24 423	30 590	47 690	54 902	39 604	10,5	11,7	13,6	172,7
23 728	30 885	50 849	59 704	41 703	10,2	12,4	13,3	172,8
23 886	33 105	52 795	62 027	43 835	9,8	11,7	14,0	173,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 338	21 345	28 865	34 932	25 687	8,7	11,1	11,0	172,6
21 045	23 479	32 053	37 128	28 464	9,7	11,7	10,7	172,7
27 236	32 068	44 104	52 506	38 964	8,7	13,2	12,6	172,2
30 770	35 687	49 993	59 349	43 413	8,9	13,9	13,5	172,6
36 349	42 436	56 520	69 193	51 698	11,0	14,0	15,1	173,3
29 683	35 400	46 631	51 851	41 104	10,0	9,8	15,1	172,1
25 427	31 773	49 747	58 878	41 906	9,9	13,4	13,6	172,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,1	28 146
T	Nemanuální pracovníci	21,0	43 605
1	Řídící pracovníci	1,4	66 549
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	74 165
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	57 951
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	67 445
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	54 092
2	Specialisté	9,5	46 323
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	39 461
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	53 335
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,5	47 321
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	40 243
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	43 259
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	41 328
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,7	41 324
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	35 619
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,7	54 868
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,8	41 227
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	38 000
35	Technici v oblasti ICT	0,1	39 038
4	Úředníci	1,7	35 536
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	33 092
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	31 016
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	37 140
44	Ostatní úředníci	0,8	36 505

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 970	23 594	34 384	40 665	30 173	8,8	13,8	10,9	171,9
31 335	36 656	52 212	61 751	45 854	10,1	13,3	14,2	173,0
46 858	55 318	78 223	94 106	68 566	13,6	23,7	14,3	173,4
41 163	56 987	85 195	103 725	72 954	14,1	30,0	10,8	173,7
43 142	51 004	74 109	87 278	62 978	13,7	25,6	11,5	173,2
48 113	57 044	78 486	93 524	69 359	13,6	22,8	15,1	173,4
37 023	44 433	70 618	77 527	58 171	11,9	24,4	11,4	172,9
35 906	40 068	52 444	58 190	47 209	10,9	9,0	16,0	173,6
30 737	34 635	46 420	53 224	40 996	8,7	13,2	10,5	173,2
36 030	41 487	72 870	107 668	62 459	6,5	21,5	11,5	176,2
37 372	41 291	52 610	57 318	47 476	11,3	7,2	17,2	173,5
31 166	34 446	49 972	62 746	43 647	11,0	16,3	10,8	173,6
35 586	39 586	50 631	59 876	46 098	10,2	17,2	10,7	173,4
31 954	35 475	47 206	55 431	42 728	9,9	12,3	11,3	173,6
31 054	35 407	50 336	60 917	43 963	7,9	16,3	12,2	172,1
27 057	30 594	40 771	45 754	36 276	8,9	11,9	10,8	173,6
40 381	46 895	63 220	67 624	54 600	4,7	21,5	11,0	171,1
31 462	35 464	49 893	59 169	43 875	8,3	16,1	12,8	171,9
28 051	33 251	42 405	46 569	38 000	9,2	11,3	11,0	173,5
29 751	33 297	44 936	50 979	40 171	10,6	15,6	10,3	173,2
27 763	31 270	39 842	44 646	36 148	9,4	13,3	11,1	173,3
26 771	29 583	37 448	42 402	34 142	11,5	11,3	10,7	173,2
24 733	26 849	36 232	39 602	31 891	7,3	15,4	11,5	172,6
29 395	32 995	41 453	47 876	38 040	9,7	14,2	10,9	173,1
28 881	32 652	40 438	45 019	36 964	8,3	13,9	11,4	173,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,6	31 592
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,2	27 065
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	29 527
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	32 776
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	46 590
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	29 208
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	28 209
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	30 530
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	29 894
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	31 733
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	31 376
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	26 249
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,4	33 288
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	26 179
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,3	36 092
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,1	22 849
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	22 400
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	26 305
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	23 879
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	25 316
CELKEM - platová sféra		28,0	39 880

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 682	27 066	37 496	45 353	33 366	9,0	14,4	11,9	170,7
22 267	24 146	31 160	36 350	28 312	12,8	8,7	10,0	173,8
23 558	26 251	33 574	36 367	29 887	8,1	11,3	10,2	174,3
27 556	30 103	36 991	39 508	33 375	6,9	13,2	13,4	169,1
31 715	40 097	53 231	59 273	46 330	7,3	25,5	12,2	167,2
23 851	26 451	31 602	34 857	29 295	8,2	12,6	10,1	176,3
23 700	26 257	30 906	33 600	28 874	8,1	12,1	10,1	176,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 727	27 303	33 648	37 288	30 938	9,4	13,0	10,8	174,3
25 586	27 290	33 051	36 068	30 327	8,4	13,1	11,8	173,8
25 545	29 067	34 897	38 072	32 022	9,9	13,4	10,5	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 726	29 765	33 802	38 307	32 400	9,3	15,3	9,8	173,6
23 849	24 531	29 771	31 516	27 916	10,2	10,3	10,6	172,6
24 763	28 362	50 857	58 432	38 254	5,1	22,2	10,2	177,2
21 103	23 160	31 057	36 501	27 537	6,9	16,9	10,0	173,6
27 226	30 269	54 770	59 314	41 309	4,8	23,2	10,2	178,2
19 187	20 796	25 620	29 114	23 703	10,8	9,2	10,2	173,5
19 478	20 719	24 449	26 542	22 849	12,1	7,8	10,3	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 265	23 325	27 653	33 664	25 932	8,4	14,1	10,1	173,1
20 022	22 196	26 338	27 762	24 022	12,5	7,0	9,9	173,8
17 935	20 989	29 569	33 740	25 705	8,1	12,4	10,2	173,7
25 427	31 773	49 747	58 878	41 906	9,9	13,4	13,6	172,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	74 165
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	74 866
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	59 532
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	55 086
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	56 143
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	57 350
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	84 495
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	52 543
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	73 595
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	65 795
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	39 264
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,0	38 973
2212 Lékaři specialisté	0,1	102 714
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	60 094
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	48 965
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	50 705
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	49 958
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	39 001
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	46 967
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	48 398
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	40 557
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	40 672
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	40 943
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	42 713
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	44 113
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	47 206
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	39 377
2634 Psychologové	0,1	45 429
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	40 815
3112 Stavební technici	0,2	40 246
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	30 393
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	54 338
3256 Praktické sestry	0,0	41 005
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	40 070
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	35 748
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	57 673
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	33 410
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	38 759
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	39 139
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	35 107
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	37 023
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	50 723
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	40 483
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	37 163

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
54 368	62 806	85 195	101 447	74 914	14,6	29,9	10,7	173,9
41 126	58 067	95 612	104 285	75 568	13,7	30,3	11,2	173,8
43 142	49 973	77 135	96 426	64 291	12,9	27,6	11,2	172,8
48 187	50 593	66 391	78 185	60 343	15,8	21,7	11,2	176,0
38 263	49 937	66 011	76 483	56 983	11,5	25,4	10,8	172,9
44 072	50 342	62 919	68 742	56 995	12,2	19,1	16,1	173,3
65 525	71 701	126 889	152 384	99 844	13,4	29,4	9,8	179,1
44 077	49 459	73 710	84 190	58 617	11,9	24,4	12,1	174,3
56 160	63 777	84 261	96 285	74 961	14,7	22,9	16,4	173,7
44 488	56 313	72 892	81 348	65 724	11,5	23,8	12,8	170,3
31 021	35 759	42 781	48 540	39 618	9,0	12,2	10,8	172,2
31 362	34 716	46 105	52 165	40 750	6,9	12,1	10,8	173,6
70 309	80 290	131 497	147 954	106 436	5,7	28,4	10,7	184,1
36 030	49 001	69 102	74 814	58 858	5,2	22,9	11,0	173,8
40 534	44 437	54 671	61 248	50 353	11,2	8,8	17,7	173,1
42 819	46 347	55 027	59 913	51 270	11,9	8,7	17,6	173,4
42 303	46 033	53 308	56 560	49 862	11,4	6,9	17,4	173,9
34 696	36 786	41 848	45 324	39 636	11,4	2,8	16,0	172,9
40 356	43 051	50 325	55 623	47 389	8,5	5,3	18,7	173,7
40 655	43 352	52 473	56 868	48 669	12,3	5,8	16,4	174,2
33 731	37 188	45 152	49 881	41 413	9,9	5,5	16,5	173,9
32 735	36 457	45 987	53 832	42 431	11,9	15,0	10,0	172,7
31 177	34 314	52 462	66 354	44 998	10,7	16,9	11,2	173,7
38 148	40 412	47 797	57 896	44 533	10,7	15,6	10,5	173,3
40 144	42 215	47 060	50 930	44 425	14,9	7,4	9,8	173,4
36 621	40 437	54 054	63 318	48 042	10,5	18,2	11,2	174,0
30 844	33 993	51 282	64 077	43 651	10,2	14,6	10,3	174,0
36 124	41 362	51 186	61 619	47 624	11,5	7,2	14,1	174,0
34 022	37 411	44 175	50 184	41 076	7,4	13,9	11,8	173,2
32 946	36 023	43 498	48 521	40 485	9,6	13,8	11,2	173,9
25 452	27 450	36 313	41 560	32 362	8,5	12,2	10,6	173,4
43 800	47 767	63 146	67 080	55 019	5,2	21,2	11,2	169,2
34 148	37 331	46 753	53 230	42 399	8,4	18,3	10,7	169,2
31 649	35 225	46 047	52 740	41 459	13,6	12,9	10,8	173,6
29 094	31 024	40 131	48 025	36 948	10,1	13,0	10,6	174,5
42 617	48 552	69 102	79 172	61 499	12,7	27,9	11,4	173,4
29 892	30 784	39 989	47 270	35 981	13,5	8,7	10,8	173,8
30 157	33 601	44 663	52 467	40 636	9,6	15,7	11,7	173,0
32 428	35 689	43 839	49 997	40 260	6,3	18,0	12,3	173,4
29 850	32 171	38 588	42 995	36 149	9,5	10,1	9,9	173,6
31 166	33 912	40 614	43 121	37 452	8,8	10,6	10,8	173,5
37 233	43 771	58 038	64 708	51 396	3,8	18,4	16,0	168,3
32 586	36 507	43 478	48 922	40 345	12,0	12,9	10,9	175,2
27 951	33 837	39 840	42 274	36 333	7,8	14,1	11,7	174,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	39 685
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	36 381
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	40 844
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	32 458
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	36 299
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	31 260
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	36 958
4313 Mzdoví účetní	0,0	40 593
4411 Knihovníci	0,2	32 067
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	34 630
4416 Personální referenti	0,0	39 084
4419 Úředníci j.n.	0,6	37 638
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	25 858
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	35 820
5153 Správci objektů	0,6	27 991
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	33 841
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	29 685
5312 Asistenti pedagogů	0,7	30 473
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	34 802
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	31 472
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	49 866
5412 Policisté	0,3	46 224
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	24 804
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	27 403
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	31 044
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	31 519
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	23 760
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	51 260
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	31 535
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	22 356
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	24 822
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	26 301
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	23 879
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	23 911
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	28 146

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
32 706	35 986	43 825	47 595	40 117	9,4	11,7	10,9	173,7
29 637	30 595	41 916	49 888	38 000	9,4	13,7	10,8	173,1
34 540	38 206	44 936	50 979	42 325	11,6	16,4	9,7	173,0
26 722	29 562	36 890	41 983	33 576	10,3	12,2	10,8	172,9
27 795	31 437	40 332	45 475	36 706	12,7	11,8	10,8	173,6
26 323	28 003	33 345	35 058	30 666	14,1	6,1	9,9	173,5
29 788	33 337	41 453	48 197	38 210	9,5	14,2	10,7	172,7
34 059	36 294	44 219	49 366	41 227	12,5	14,7	10,9	172,9
26 384	29 065	35 611	39 766	32 849	6,4	10,0	10,8	172,9
27 093	30 295	36 465	42 031	34 012	10,4	9,7	11,5	173,9
33 309	37 009	46 400	50 955	41 531	13,3	15,2	11,0	173,5
30 885	34 433	41 179	45 410	38 269	8,3	15,1	11,6	173,6
21 976	23 611	28 237	31 129	26 318	12,4	6,5	10,1	173,8
26 221	31 572	39 653	44 280	35 690	15,2	11,7	9,7	172,8
22 448	24 402	32 415	36 696	29 002	13,3	9,7	9,7	173,8
25 413	29 370	38 118	40 020	33 803	13,3	17,6	9,6	174,8
25 266	26 698	33 574	36 367	30 352	8,3	11,8	10,1	173,9
25 388	28 119	33 189	36 134	30 746	11,2	3,8	16,8	173,7
29 433	31 368	37 871	40 257	34 837	5,0	17,2	12,1	166,6
24 898	28 082	33 126	35 333	31 021	8,1	13,8	10,9	173,9
38 969	43 812	57 021	62 087	50 775	7,4	23,4	12,6	165,6
36 433	40 734	50 869	54 861	45 891	7,3	31,5	11,6	168,7
18 847	22 833	28 749	32 005	25 975	10,1	16,2	10,1	171,7
22 449	25 809	30 624	32 660	27 972	8,4	10,9	10,5	174,4
25 586	27 839	35 612	38 030	31 479	9,4	12,8	11,7	175,6
24 177	26 602	34 897	38 072	31 442	10,5	12,4	9,9	173,7
20 710	21 975	25 974	28 077	24 186	7,8	13,1	10,2	173,4
28 737	34 631	57 973	61 063	47 337	3,2	26,3	10,1	180,2
26 484	29 512	35 292	37 640	32 182	8,7	16,6	10,3	174,5
19 468	20 692	24 273	26 503	22 789	12,1	7,8	10,2	173,5
20 893	22 740	25 775	27 618	24 696	11,5	9,5	10,9	173,1
17 985	23 325	27 410	34 320	25 756	8,4	14,2	10,3	172,6
20 022	22 196	25 959	27 762	23 961	12,6	7,1	9,9	173,8
17 571	19 918	28 853	32 748	25 032	7,4	12,0	10,3	173,5
21 297	24 621	31 639	35 669	28 671	11,1	13,2	9,9	174,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 136,9 hod/měs

z toho přesčas 0,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 119,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 147,5 hod/měs

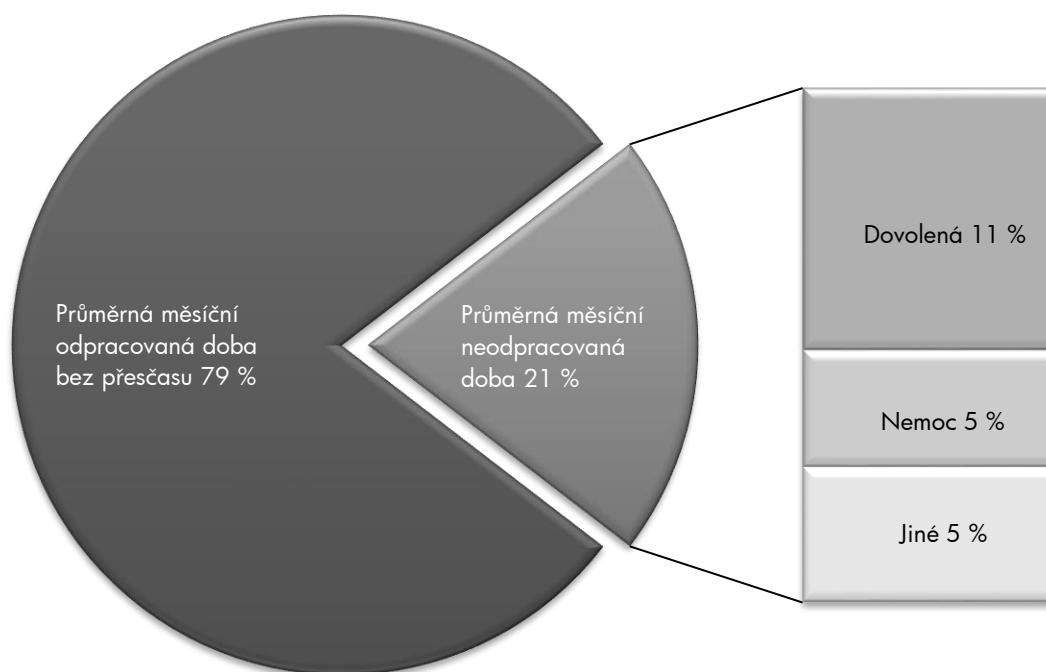
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,8 hod/měs

z toho dovolená 18,3 hod/měs

z toho nemoc 8,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Zlínský kraj	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho			
					hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,3	0,0	30,6	16,4	5,6		
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,2	0,3	27,8	15,0	4,5		
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	135,6	0,0	37,7	25,7	4,5		
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	136,4	0,1	37,3	26,3	2,2		
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	139,9	2,4	30,4	17,2	5,1		
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,3	0,2	26,9	15,3	4,0		
2212 Lékaři specialisté	0,1	150,1	14,1	33,3	19,1	6,2		
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	143,6	5,9	29,9	18,5	5,4		
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	129,9	0,1	43,2	24,9	5,4		
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	129,8	0,0	43,6	25,7	5,2		
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	130,1	0,0	43,9	26,3	6,0		
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	130,3	0,0	42,7	25,3	9,4		
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	130,4	0,1	43,2	26,7	4,5		
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	131,4	0,0	42,8	26,5	3,8		
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	130,5	0,1	43,4	25,4	7,1		
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	147,0	0,3	25,6	14,6	3,6		
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	141,4	0,2	32,3	16,3	7,8		
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	141,0	0,0	33,0	12,0	6,9		
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,7	0,4	26,3	15,6	2,8		
2634 Psychologové	0,1	132,3	0,0	41,8	22,8	7,7		
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	137,4	0,2	35,8	16,4	8,2		
3112 Stavební technici	0,2	136,2	0,1	37,6	15,4	12,6		
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	140,6	0,1	32,8	16,4	9,1		
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	140,5	1,8	28,6	14,3	8,1		
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	143,5	0,3	30,1	14,8	5,6		
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	145,9	2,1	28,7	16,4	5,8		
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	142,1	0,1	31,4	12,2	6,4		
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	142,4	0,2	31,4	17,2	6,7		
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	140,4	0,3	32,7	11,4	6,9		
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	137,5	0,0	35,9	15,9	8,4		
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	139,0	0,1	34,7	16,1	11,4		
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	140,5	0,3	33,0	16,3	7,9		
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	137,2	5,5	30,8	18,8	7,3		
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	140,7	0,6	34,5	14,0	7,2		
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	138,7	0,2	35,1	14,5	9,3		
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	142,7	0,3	30,3	14,6	6,7		
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	142,6	0,0	31,0	15,1	6,0		
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	139,4	0,1	34,1	16,1	12,4		
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	145,5	0,2	27,3	12,6	5,0		
4411 Knihovníci	0,2	141,9	2,0	30,9	13,1	9,4		
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	138,5	0,0	35,5	16,7	9,2		
4419 Úředníci j.n.	0,6	140,0	0,3	33,6	15,7	7,5		
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	138,5	0,5	35,3	14,9	13,1		
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	145,8	0,5	27,0	14,9	5,5		

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
5153 Správci objektů	0,6	143,7	0,6	30,1	15,0	8,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	146,7	0,9	27,2	14,3	5,5
5312 Asistenti pedagogů	0,8	128,0	0,0	45,8	25,0	8,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,7	132,2	0,4	34,4	9,6	14,2
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	139,4	2,6	26,1	18,6	5,7
5412 Policisté	0,3	137,3	2,3	31,3	14,8	8,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	134,3	1,4	37,3	13,5	17,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	137,9	0,8	36,5	16,6	12,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	143,6	1,2	30,1	13,8	9,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	138,2	0,0	35,2	8,5	13,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	152,1	12,6	27,8	16,4	4,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	147,0	3,1	27,4	12,7	8,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	138,8	0,5	34,7	14,6	12,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	134,8	0,2	39,1	12,7	17,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,4	141,2	1,5	32,0	11,4	13,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	134,8	1,1	39,8	14,9	17,6

Základní informace o hodinovém výdělků

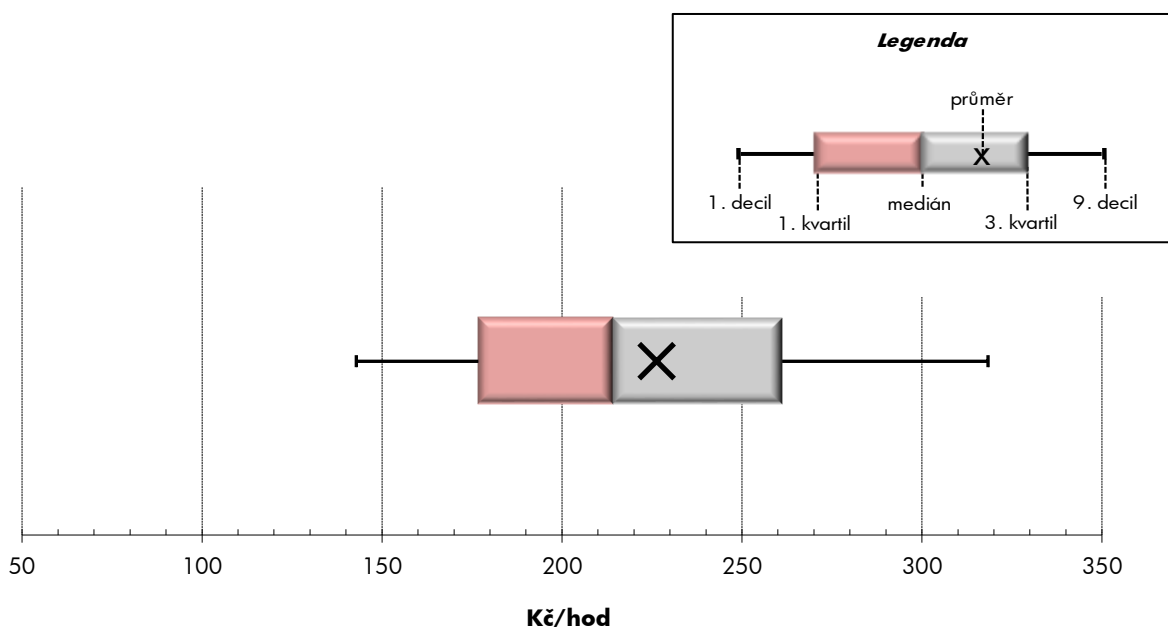
Zlínský kraj

Medián hodinového výdělků	214,3 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělků vůči 4. čtvrtletí 2021	93,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	142,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	176,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	214,3 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	261,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	318,4 Kč/hod

Průměr hodinového výdělků	226,3 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	31,3	214,3	142,9	318,4	226,3
do 20 let	0,0	161,6	129,8	196,6	157,9
20 - 29 let	2,5	195,6	146,4	254,8	200,6
30 - 39 let	5,0	209,7	149,5	292,4	218,1
40 - 49 let	10,1	215,2	143,9	316,6	226,6
50 - 59 let	9,9	217,8	138,2	337,2	232,3
60 a více let	3,8	228,7	140,6	343,7	238,4
MUŽI	8,3	233,6	156,7	336,5	244,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	208,7	155,9	254,8	208,1
30 - 39 let	1,5	235,3	164,5	304,8	237,0
40 - 49 let	2,5	249,6	162,8	344,1	255,7
50 - 59 let	2,3	235,1	155,0	364,2	252,3
60 a více let	1,2	227,3	146,8	346,4	239,6
ŽENY	23,0	208,9	137,9	309,0	219,9
do 20 let	0,0	161,6	136,5	200,3	163,3
20 - 29 let	1,7	190,4	144,0	254,7	197,2
30 - 39 let	3,5	200,8	144,5	285,7	209,8
40 - 49 let	7,6	207,7	137,7	303,1	217,1
50 - 59 let	7,7	214,2	133,8	329,1	226,4
60 a více let	2,6	229,4	136,7	342,7	237,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	461,9	306,8	713,1	481,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,0	376,2	208,2	603,9	394,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	322,1	226,9	473,9	337,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	288,7	245,6	367,7	300,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	293,3	199,5	429,8	312,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	291,5	214,5	403,9	303,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	393,2	322,9	601,3	455,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	282,1	223,2	459,3	318,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	387,2	277,9	529,5	397,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	340,0	221,5	436,4	337,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	243,9	185,3	308,5	246,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	225,5	187,3	274,2	232,5
2212 Lékaři specialisté	0,1	442,3	296,3	654,9	465,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	307,5	183,7	354,5	292,3
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	249,5	193,8	343,9	261,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,7	255,6	201,9	340,8	266,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	256,4	202,3	333,8	263,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	211,4	168,3	278,4	220,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	236,1	196,9	287,5	240,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	264,7	198,5	367,4	277,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	215,9	172,0	287,3	224,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	219,3	173,2	301,2	232,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	227,8	183,1	411,4	263,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	208,2	172,8	287,5	224,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	320,0	221,2	360,9	299,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	241,2	199,7	311,6	251,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	214,0	165,0	324,5	232,3
2634 Psychologové	0,1	227,6	189,0	334,6	246,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	204,6	168,6	247,4	207,8
3112 Stavební technici	0,2	205,7	174,3	252,0	210,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	179,6	155,7	231,1	186,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,6	275,1	227,6	353,6	284,8
3256 Praktické sestry	0,1	222,3	179,6	285,1	224,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	212,7	166,9	328,5	231,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	207,7	179,6	267,4	212,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	288,0	225,1	369,4	291,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	238,1	172,0	302,1	234,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	204,8	164,4	276,1	214,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	248,3	203,1	315,2	254,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	200,7	149,1	251,7	200,3
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	180,7	155,0	204,6	182,0
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	266,4	201,5	340,1	271,4
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	224,6	166,6	265,8	221,6
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	202,7	170,5	246,6	205,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	212,1	169,9	249,3	210,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	212,8	187,0	287,5	230,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	215,3	185,0	284,7	234,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	189,8	141,2	245,1	194,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	188,8	149,7	241,2	195,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	196,6	151,2	241,7	196,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	203,2	158,6	271,2	211,4
4313 Mzdoví účetní	0,0	210,8	178,3	292,8	225,3
4411 Knihovníci	0,2	179,2	148,3	230,8	185,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	206,1	154,0	239,1	197,0
4416 Personální referenti	0,0	211,7	170,2	301,9	228,2
4419 Úředníci j.n.	0,6	199,1	162,1	237,8	201,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	150,1	118,9	207,4	157,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	198,2	144,0	302,2	214,9
5153 Správci objektů	0,6	160,0	118,6	223,4	168,3
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	202,9	139,1	223,9	190,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	167,1	131,1	200,2	165,7
5312 Asistenti pedagogů	1,1	174,5	136,9	235,1	182,5
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,8	199,4	164,8	220,4	196,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	166,8	141,8	190,5	167,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	261,9	215,4	315,1	264,3
5412 Policisté	0,3	241,7	191,0	281,2	239,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	136,3	108,3	180,6	141,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	159,4	135,7	180,3	159,2
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	172,7	143,2	196,5	171,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	180,2	142,8	223,2	180,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	132,4	115,8	166,7	136,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	242,8	157,0	287,6	228,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	175,5	150,3	231,0	186,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,přůmysl.a j.objektech	1,7	130,3	108,0	177,5	138,6
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	135,1	110,6	214,1	142,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	162,0	109,0	196,4	161,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	150,1	115,5	192,1	150,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	141,6	101,8	193,4	147,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	153,4	125,1	209,7	161,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2022 ze statistického souboru 13 335 ekonomických subjektů, které reprezentují 749 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 335	877	41
Počet zaměstnanců	749 tis.	29 tis.	5 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2022 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybníkářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	264	30
P	Vzdělávání	516	1
Q	Zdravotní a sociální péče	42	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).