



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

Olomoucký kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	40
3.3 Hodinový výdělek	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	42
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciace, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

kraj: Olomoucký

Medián hrubé měsíční mzdy 19 768 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 104,8 %

Diferenciace

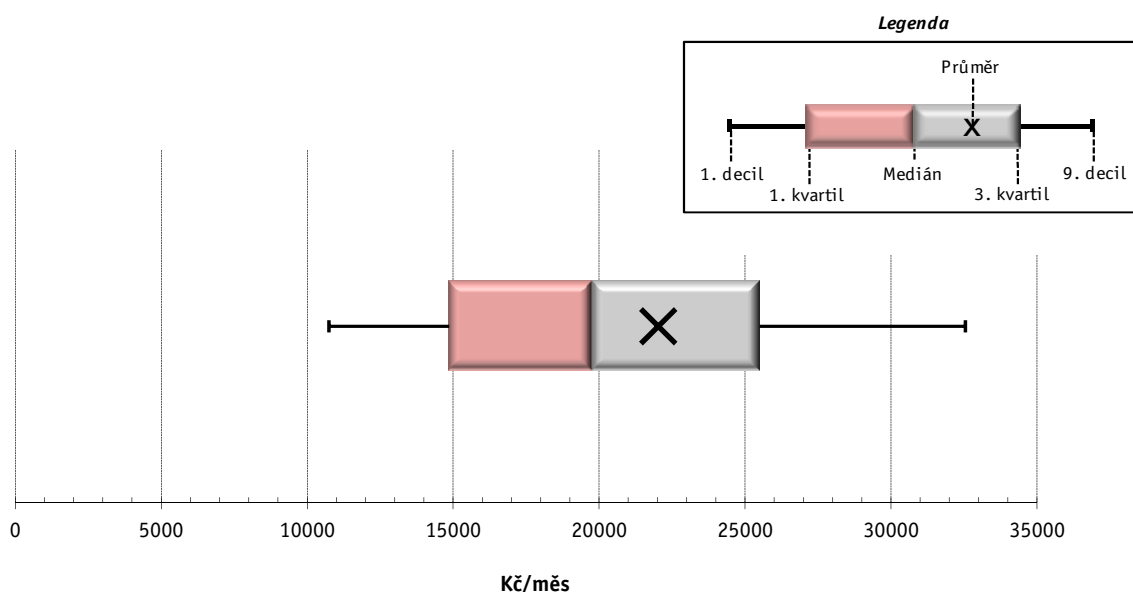
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	10 739 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 861 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 768 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	25 498 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	32 546 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 023 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 77,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	14,4 %
Příplatky	5,0 %
Náhrady	10,2 %

Průměrná placená doba 173,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 153,3 tis. osob**

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Olomoucký

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	153,3	19 768	104,8
do 20 let	0,4	14 268	110,6
20 - 29 let	26,4	17 980	104,6
30 - 39 let	44,4	20 793	106,2
40 - 49 let	39,8	20 079	105,2
50 - 59 let	35,5	19 429	103,9
60 a více let	6,8	22 181	110,9
MUŽI	93,0	21 544	105,3
do 20 let	0,4	14 268	109,3
20 - 29 let	17,1	19 007	105,3
30 - 39 let	27,8	22 340	103,6
40 - 49 let	21,7	22 397	103,4
50 - 59 let	20,2	21 154	104,0
60 a více let	5,8	22 724	111,4
ŽENY	60,2	16 860	107,2
do 20 let	0,0	14 049	111,9
20 - 29 let	9,3	16 826	107,5
30 - 39 let	16,5	16 912	107,5
40 - 49 let	18,1	17 290	107,2
50 - 59 let	15,3	16 334	106,0
60 a více let	1,0	18 695	106,6

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Olomoucký

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	9,4	15 416	105,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	71,1	18 228	104,1
Střední s maturitou	K-M	52,4	21 130	105,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,0	22 802	105,1
Vysokoškolské	T,V	14,6	30 045	101,2
Neuvedeno		2,8	14 138	108,1
CELKEM - mzdová sféra		153,3	19 768	104,8

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Olomoucký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 739	14 861	25 498	32 546	22 023	14,4	5,0	10,2	173,3
8 247	8 247	16 932	20 807	14 507	10,5	6,7	9,3	177,0
10 380	14 378	22 514	28 027	19 032	14,6	5,2	9,9	173,6
10 585	15 473	26 422	33 567	22 714	13,9	4,7	10,2	172,8
11 024	15 097	26 551	34 651	22 969	15,1	4,9	10,1	172,9
10 921	14 274	24 924	31 161	21 735	13,9	5,5	10,5	173,8
10 950	16 373	28 381	41 302	25 527	15,2	4,7	10,4	174,4
12 014	16 647	26 981	34 667	24 074	15,2	5,1	10,3	174,6
8 247	8 247	17 125	20 807	14 517	10,7	6,5	9,4	177,8
10 380	14 766	23 188	28 804	19 852	15,4	5,2	10,1	174,6
12 939	18 098	28 130	35 857	25 030	14,5	4,6	10,2	174,2
12 328	17 054	29 156	38 397	25 912	16,0	5,1	10,1	174,5
12 592	16 724	25 972	33 192	23 915	14,9	5,8	10,5	175,3
11 335	16 994	28 869	42 723	26 152	15,6	4,5	10,5	174,9
9 873	12 715	22 091	28 458	18 856	12,9	4,9	10,2	171,2
9 822	12 129	15 963	19 357	14 429	8,7	8,2	7,9	171,2
10 230	13 336	20 357	25 872	17 531	13,0	5,2	9,6	171,8
9 650	12 572	21 823	28 529	18 818	12,4	5,0	10,2	170,6
10 615	13 191	22 871	29 568	19 437	13,7	4,6	10,1	171,0
9 685	12 106	22 418	27 673	18 850	12,3	5,1	10,5	171,8
9 748	12 415	27 762	36 263	21 709	12,4	6,2	10,0	171,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Olomoucký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 128	11 342	19 698	23 633	16 350	12,2	6,9	10,6	173,9
10 353	13 999	22 958	27 794	19 075	14,8	6,0	10,7	174,8
12 118	15 995	26 799	32 840	22 562	13,8	4,5	9,7	171,6
13 210	17 340	29 851	36 559	25 938	14,9	4,5	9,8	171,5
15 043	21 866	42 511	60 196	38 027	15,6	3,2	10,4	171,7
8 505	11 489	19 367	26 577	17 824	7,3	6,4	9,1	174,4
10 739	14 861	25 498	32 546	22 023	14,4	5,0	10,2	173,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

D Manuální pracovníci	90,2	17 873
T Nemanuální pracovníci	63,1	22 679
1 Řídící pracovníci	7,2	36 148
11 Nejvyšší představitelé společností	1,1	33 111
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,5	33 428
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,6	42 427
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
2 Specialisté	13,2	27 762
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,2	30 083
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví		
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,9	27 378
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě		
25 Specialisté v oblasti ICT		
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3 Techničtí a odborní pracovníci	26,1	22 569
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,3	25 566
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,9	20 513
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,7	22 084
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT		
4 Úředníci	12,6	17 765
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,9	14 513
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,5	18 559
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,1	20 886
44 Ostatní úředníci	1,1	17 249
5 Pracovníci ve službách a prodeji	18,3	13 765
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,1	11 700
52 Pracovníci v oblasti prodeje	10,8	15 097
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	14 397
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

10 395	13 899	22 601	26 999	18 686	14,2	6,5	10,8	174,6
11 796	16 983	30 229	41 704	26 788	14,5	3,5	9,7	171,4

20 114	23 551	53 698	76 119	46 575	18,1	2,8	9,5	170,2
21 382	21 586	52 623	89 473	55 181	22,3	1,2	8,4	169,9
18 596	21 071	48 373	80 708	43 617	16,7	2,3	9,6	169,9
22 703	28 447	55 744	81 674	49 219	19,6	4,3	10,2	169,6

11 909	20 282	35 921	49 254	31 133	15,0	3,4	10,3	172,1
14 023	22 632	36 970	47 332	32 415	12,1	2,5	9,8	170,3
8 946	15 093	39 518	57 079	29 805	13,3	0,2	15,5	173,4

14 028	18 568	28 449	35 203	24 506	14,3	3,7	9,5	170,9
15 467	21 027	31 455	37 083	26 617	15,3	3,1	9,5	171,4
16 099	18 844	23 869	27 537	21 372	10,9	11,2	9,6	169,0
13 425	17 826	27 071	33 772	23 964	15,3	2,8	9,5	171,2

10 585	13 689	23 756	28 283	19 070	10,2	4,2	9,6	170,5
9 526	10 869	17 765	23 896	15 755	10,0	1,2	9,0	173,3
10 779	14 520	21 403	26 177	18 638	13,7	3,4	9,0	166,0
12 045	16 286	26 990	29 511	21 399	10,2	5,9	10,0	170,8
14 682	15 956	19 459	23 864	18 302	5,7	2,9	9,9	164,4
8 838	10 529	17 395	22 193	14 829	14,7	4,9	8,7	173,2
8 751	9 767	15 837	20 480	13 690	13,9	4,7	9,1	171,9
8 719	11 019	18 834	23 082	15 790	17,1	3,6	8,7	173,6
12 484	13 708	15 576	17 911	14 660	6,6	9,3	9,7	170,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs

6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství

62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti 0,2 17 073

63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé

7 Řemeslníci a opraváři 36,1 19 850

71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů) 4,4 20 125

72 Kovodělníci, strojrenštní dělníci, pracovníci v příb. oborech 20,3 21 727

73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie

74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky 3,5 21 504

75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů 6,4 14 028

8 Obsluha strojů a zařízení, montéři 27,5 19 578

81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení 8,8 18 582

82 Montážní dělníci výrobků a zařízení 6,5 17 253

83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení 12,1 20 849

9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 10,6 12 413

91 Uklízeči a pomocníci 3,1 10 250

92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob. 5,9 15 992

94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla

95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb

96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci

Neuvedeno 0,0 ***CELKEM - mzdová sféra 153,3 19 768**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky		Náhrady
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

12 380	13 625	20 172	24 785	17 820	26,6	1,1	13,5	167,0
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

13 068	15 984	24 214	28 705	20 597	13,0	6,0	11,3	175,0
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	-------------	--------------

14 815	17 071	22 764	26 499	20 631	11,9	3,8	11,5	177,1
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

15 123	17 893	25 945	29 780	22 284	14,0	6,5	11,5	175,5
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

16 271	18 875	24 643	30 562	22 856	15,4	7,5	11,0	173,5
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

10 217	11 102	17 166	21 606	14 975	9,9	4,9	10,1	173,7
--------	--------	--------	--------	--------	-----	-----	------	-------

12 696	16 080	23 270	27 711	20 070	16,2	8,1	11,0	175,3
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	-------------	--------------

12 230	15 017	22 981	27 936	19 572	12,3	10,7	10,7	172,4
--------	--------	--------	--------	--------	------	------	------	-------

12 282	14 850	21 151	25 406	18 268	13,2	6,2	13,3	171,3
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

15 390	17 594	24 171	28 572	21 400	20,3	7,2	10,2	179,5
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

8 246	9 601	17 346	21 102	14 091	10,9	5,0	10,2	172,6
--------------	--------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	-------------	--------------

8 372	9 262	11 999	13 557	10 830	9,7	2,3	9,5	170,1
-------	-------	--------	--------	--------	-----	-----	-----	-------

8 228	11 386	19 741	23 474	16 282	11,5	5,8	10,8	173,5
-------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

*	*	*	*	*	*	*	*	*
---	---	---	---	---	---	---	---	---

10 739	14 861	25 498	32 546	22 023	14,4	5,0	10,2	173,3
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	-------------	--------------

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,0	33 012
1211 Řídicí pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,4	40 625
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	46 961
1221 Řídicí pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	1,1	28 241
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství,lesnictví,myslivosti a v ŽP	0,1	48 364
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	43 339
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	38 924
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	47 860
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	63 067
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	28 522
2111 Fyzici a astronomové	0,1	33 448
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	28 033
2144 Strojní inženýři	0,7	31 840
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	38 557
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	26 359
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	21 664
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	27 762
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	31 185
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,6	27 989
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	30 349
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	18 793
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	23 450
3112 Stavební technici	0,8	23 341
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	28 123
3115 Strojírenští technici	2,5	25 981
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	25 465
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,8	23 526
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,2	25 932
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	29 951
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	25 802
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	22 572
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	20 357
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,2	30 936
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	2,9	22 325
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	26 849
3322 Obchodní zástupci	1,7	21 491
3323 Nákupčí	0,6	25 606
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	22 988
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	17 331
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,2	15 689
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	14 251
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	17 485
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	20 633
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 632

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 382	21 586	51 966	105 534	56 278	22,9	1,2	8,3	170,0
14 596	34 108	59 649	89 605	54 288	19,0	1,3	9,2	170,4
27 246	33 591	87 312	118 033	67 787	18,5	1,2	9,8	166,7
16 345	20 114	44 573	67 565	39 335	17,0	3,7	9,7	170,1
22 703	27 600	59 291	74 985	47 599	22,7	2,9	10,2	168,2
24 640	30 879	55 744	79 379	49 763	22,1	2,4	9,8	168,4
20 634	31 556	53 162	76 570	46 586	18,6	2,0	10,7	168,8
28 800	40 804	59 932	102 806	55 949	12,4	4,3	9,4	168,6
41 749	49 794	90 557	135 577	76 673	27,7	1,5	9,7	173,2
13 474	18 824	53 406	54 795	35 143	13,3	2,9	7,5	173,1
21 867	27 107	42 626	59 685	38 825	17,6	0,1	11,1	172,4
17 139	20 313	37 082	51 011	31 230	12,1	2,0	11,4	174,5
22 441	27 900	39 139	47 332	34 525	10,6	0,8	10,1	170,7
20 841	31 482	51 348	62 853	41 032	14,4	1,8	10,5	165,7
19 030	22 707	29 158	31 647	26 002	12,9	17,4	10,0	169,4
18 202	19 594	24 697	27 630	22 328	9,4	12,5	10,3	174,5
21 170	24 352	30 235	46 541	32 794	15,7	3,5	10,6	169,9
19 894	24 122	42 776	67 461	39 004	20,2	0,4	10,1	173,7
21 284	24 866	33 607	47 651	32 709	22,7	2,8	10,4	168,4
20 299	23 670	36 550	45 983	33 385	15,6	0,9	10,6	166,2
11 992	16 573	22 374	24 098	18 442	4,6	0,5	11,2	172,9
18 140	20 024	27 936	31 486	25 190	11,3	3,2	9,8	173,5
14 028	17 719	28 471	36 892	24 878	12,1	2,9	10,3	172,5
19 935	24 529	33 198	39 803	29 440	15,8	4,5	10,7	168,2
18 181	22 014	31 425	35 169	27 254	9,6	2,2	10,5	169,8
17 223	21 200	32 946	39 710	27 947	19,6	5,0	10,6	170,3
6 423	15 467	29 988	39 409	23 549	17,6	3,0	10,1	169,1
15 570	21 365	31 290	38 158	27 726	12,5	4,9	10,1	171,7
9 673	24 969	31 445	36 522	27 492	25,5	0,9	8,6	165,6
19 196	20 902	30 876	36 600	26 496	9,7	19,6	10,1	174,8
16 934	18 944	26 513	31 252	23 159	9,1	14,6	10,0	175,3
16 099	18 412	23 649	26 717	20 900	10,5	12,3	9,7	167,5
22 407	25 270	39 790	49 546	34 459	24,4	0,1	10,1	173,1
15 586	19 141	26 741	31 412	24 129	14,4	1,7	9,6	170,8
19 005	21 281	35 481	44 628	29 746	23,5	1,4	10,9	170,6
9 005	12 222	30 053	34 456	23 338	20,1	5,5	8,5	171,3
16 592	20 846	29 971	40 001	27 482	12,3	1,3	9,8	168,3
19 475	20 986	25 669	31 098	24 598	15,9	2,0	10,5	171,9
14 764	16 005	19 205	19 909	17 618	7,1	2,5	12,0	173,0
12 684	14 380	17 431	19 203	16 033	1,2	6,3	9,6	173,4
9 183	10 724	17 765	22 463	15 584	11,3	1,0	8,9	174,0
14 430	15 826	20 899	26 268	19 064	13,4	3,3	9,5	169,9
18 356	19 466	22 039	23 505	20 972	9,1	2,4	9,1	162,7
10 837	13 133	19 287	22 466	16 971	25,6	7,8	8,9	168,7

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	17 670
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	21 566
4321 Úředníci ve skladech	2,0	19 441
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	26 115
4411 Knihovníci	0,1	18 545
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	16 934
4416 Personální referenti	0,1	24 331
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	26 308
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	16 150
5223 Prodavači v prodejnách	6,7	14 222
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	15 604
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	27 769
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	17 901
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,1	20 014
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	22 576
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	23 768
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	20 242
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	21 194
7224 Brusiči, leštiči a ostřiči nástrojů a kovů	0,7	19 034
7233 Mechanici, opraváři zemědělských, průmysl. a j. strojů, zařízení	1,8	22 848
7311 Výrobci, mechanici a opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	15 717
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,6	16 716
7412 Elektromechanici	2,5	21 731
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	28 552
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	21 990
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	20 299
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,2	21 900
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	21 820
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	14 950
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	22 059
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,1	24 388
8154 Obsluha strojů na bělení, barvení, čištění, další úpravu tkanin	0,1	11 193
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,9	17 134
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	25 388
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,9	20 789
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,4	15 879
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	30 367
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,6	22 141
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	21 952
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	18 196
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	1,6	17 525
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	3,0	10 250
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	17 449
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	17 101

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
15 084	16 075	18 696	20 370	17 734	8,6	7,0	10,7	167,4
16 409	18 982	27 958	41 559	24 767	20,7	0,5	11,0	172,8
12 887	16 590	23 756	25 961	19 691	10,9	4,4	9,5	173,3
18 598	21 231	29 166	32 581	25 793	7,6	12,2	11,4	166,5
14 004	15 818	21 178	26 000	18 952	4,4	0,3	12,0	172,5
14 764	15 860	18 251	20 214	17 045	4,1	3,5	9,3	162,5
15 650	19 431	29 529	34 170	25 215	11,2	0,9	11,3	170,2
24 544	25 325	27 293	28 706	26 409	8,8	19,4	12,7	162,6
8 413	9 902	22 193	28 952	17 899	13,4	3,5	9,4	174,2
8 570	10 292	18 798	22 430	14 910	16,7	3,2	8,6	174,0
10 166	12 011	19 724	23 671	16 173	8,3	9,3	10,1	171,8
24 228	25 709	30 379	31 945	28 012	6,2	24,1	10,5	175,2
12 275	14 820	20 711	24 941	18 478	29,4	1,3	14,0	166,0
15 442	17 911	22 255	25 194	20 419	15,7	4,2	12,3	178,5
15 353	18 524	25 690	28 468	22 682	18,3	9,4	12,1	172,8
17 797	19 720	26 999	29 454	23 158	9,6	7,4	12,2	178,1
15 496	18 281	23 570	25 717	20 947	17,7	2,2	10,5	173,2
14 729	16 724	25 175	29 694	21 950	11,7	5,7	12,2	174,8
15 215	16 873	21 712	24 873	19 631	13,8	11,7	12,0	172,1
16 184	19 067	28 570	31 886	23 747	18,2	7,2	10,7	178,4
13 434	14 191	20 939	27 142	18 321	7,3	3,1	13,4	169,3
13 819	14 982	18 741	21 534	17 232	3,3	7,9	14,2	171,7
16 315	18 508	24 585	29 464	22 517	15,8	7,1	11,4	173,1
19 162	21 290	36 374	38 114	28 371	16,7	9,1	10,0	171,2
15 007	16 101	27 528	29 578	23 036	11,3	10,6	11,6	173,2
15 244	17 107	24 275	29 016	21 053	33,8	7,7	9,4	181,3
17 793	19 786	24 728	30 177	22 838	14,5	15,2	11,6	175,7
18 927	20 475	24 217	27 146	22 409	13,7	15,8	10,8	173,8
13 240	14 161	16 514	20 290	15 836	0,7	6,1	12,0	167,6
14 178	18 489	27 001	28 677	22 224	23,1	8,5	12,1	165,7
13 360	18 590	27 678	30 429	22 986	7,4	21,5	9,9	172,8
9 299	9 579	15 012	16 859	12 351	11,7	3,8	11,4	167,0
13 908	15 325	20 360	23 865	18 083	11,4	10,7	10,8	172,3
20 941	22 465	26 695	28 601	24 825	13,9	10,6	12,6	170,7
16 579	18 477	24 855	29 270	21 844	19,8	6,0	13,9	168,2
11 100	12 525	16 998	19 634	15 414	5,8	5,9	14,9	170,6
26 895	29 000	32 363	34 754	30 444	7,9	14,7	12,5	167,6
17 054	20 103	23 936	25 513	21 878	7,2	12,8	12,5	165,3
19 675	20 805	23 391	24 681	22 096	8,0	15,4	9,3	187,4
13 442	15 415	22 656	28 100	20 124	17,5	6,7	12,0	173,6
15 390	16 087	19 590	22 527	18 384	15,1	5,0	10,0	173,5
8 372	9 239	12 000	13 485	10 813	9,6	2,3	9,6	170,2
12 113	14 646	19 849	22 595	17 324	15,6	5,2	10,7	170,6
11 708	12 551	17 969	19 007	16 241	16,2	16,3	9,6	172,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Olomoucký

Průměrná měsíční odpracovaná doba 149,1 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 143,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,5 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,7 hod/měs

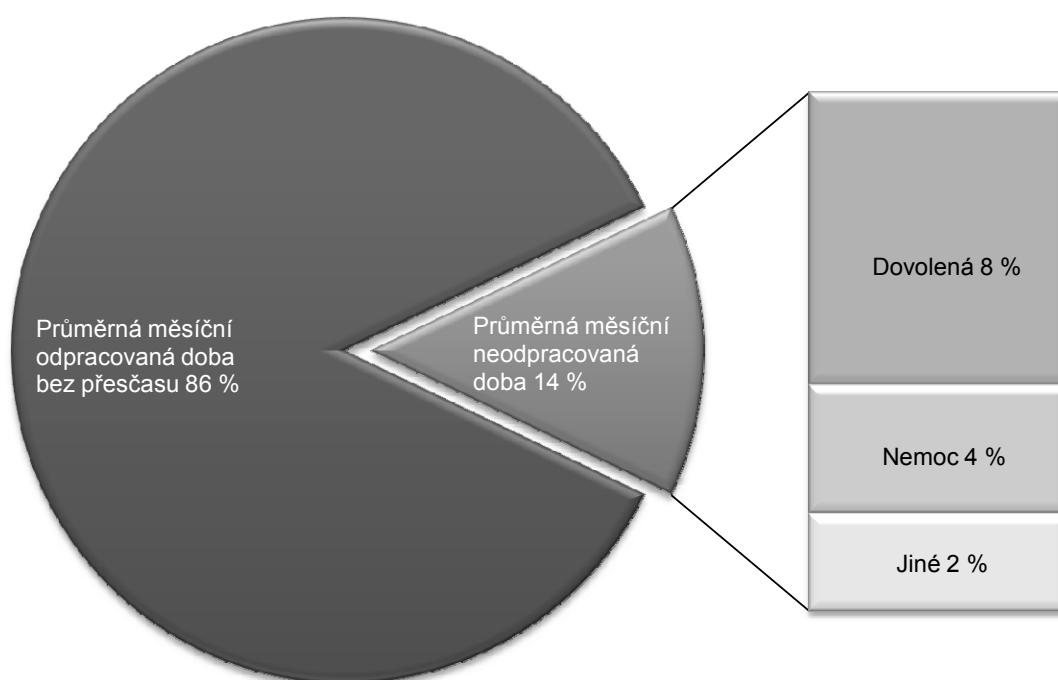
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,0 hod/měs

z toho dovolená 13,6 hod/měs

z toho nemoc 5,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: Olomoucký

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,0	154,8	0,2	15,2	11,5	0,9
1211 Řídicí pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.slужeb)	0,5	148,7	0,3	21,5	13,4	4,6
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	147,1	0,2	19,6	14,3	0,4
1221 Řídicí pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	1,1	151,5	0,5	18,6	13,2	1,2
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství,lesnictví,myšlivosti a v ŽP	0,1	150,1	0,0	18,1	16,0	0,4
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	144,8	1,0	23,7	13,9	5,4
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	149,7	1,1	19,1	15,7	0,9
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	150,6	0,7	18,1	14,4	0,3
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,5	0,1	24,7	16,4	3,4
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	154,8	1,6	18,3	12,6	3,1
2111 Fyzici a astronomové	0,1	149,2	0,0	23,2	17,6	0,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	150,5	1,2	24,1	17,5	1,2
2144 Strojní inženýři	0,7	150,8	1,9	19,9	14,2	1,7
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	143,3	1,3	22,5	16,3	2,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	144,9	1,2	24,5	15,7	3,7
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	146,6	1,1	27,8	16,8	3,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	140,3	0,3	29,9	13,0	14,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	148,5	0,8	25,2	16,0	3,9
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,6	140,5	0,6	27,8	15,6	5,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	142,9	0,3	23,2	15,1	3,6
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,7	0,0	28,2	15,8	6,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	151,0	0,1	22,5	16,0	2,3
3112 Stavební technici	0,9	148,7	2,0	23,9	15,0	3,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	146,6	3,6	21,5	15,2	1,7
3115 Strojírenští technici	2,6	149,0	2,4	20,7	13,7	2,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	149,0	3,3	21,2	15,6	1,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,8	146,9	1,1	22,2	14,9	2,2
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,3	150,0	4,2	21,6	14,0	3,3
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	145,3	0,0	20,2	14,3	1,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,2	7,2	27,3	16,6	5,3
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	150,5	5,1	24,7	16,3	2,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,0	143,6	1,0	23,8	14,5	4,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,2	149,2	0,0	23,8	16,8	3,1
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	3,0	149,3	0,6	21,5	13,4	3,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	141,3	0,2	29,2	16,9	8,8
3322 Obchodní zástupci	1,7	155,0	0,1	16,4	12,6	1,5
3323 Nákupčí	0,6	144,0	1,6	24,3	14,3	5,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,5	150,0	1,4	21,8	15,1	1,6
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	142,4	0,0	30,6	17,2	7,5
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,2	148,9	0,0	24,5	16,1	3,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	153,8	1,5	20,2	12,2	6,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	149,2	1,0	20,8	14,3	2,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	137,3	0,5	25,4	14,1	6,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	148,8	1,2	20,0	14,2	3,6

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: Olomoucký

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,1	143,9	1,6	23,7	16,6	5,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	147,3	0,0	25,5	15,6	3,9
4321 Úředníci ve skladech	2,1	152,5	3,4	20,8	14,1	2,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	144,6	2,9	21,9	15,0	2,6
4411 Knihovníci	0,1	144,3	0,0	28,1	15,9	5,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	135,7	1,3	26,8	14,0	7,6
4416 Personální referenti	0,1	147,0	1,0	23,2	14,9	3,1
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	136,9	5,7	25,5	15,8	5,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,6	155,7	1,0	18,6	13,8	2,7
5223 Prodavači v prodejnách	7,1	149,8	0,8	23,5	12,5	8,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	147,0	1,8	24,8	14,5	7,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	153,3	9,1	21,8	17,5	1,7
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	136,4	1,5	29,6	14,4	5,8
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,1	143,8	5,8	34,5	15,0	11,8
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,6	144,5	8,4	27,9	14,0	7,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,7	146,1	8,4	31,5	13,8	10,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	147,0	5,4	26,1	15,1	4,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,9	145,5	6,2	29,0	13,9	8,0
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,7	142,1	8,9	29,3	14,8	9,8
7233 Mechanici, opraváři zemědělských, průmysl. a j. strojů, zařízení	1,9	150,0	9,2	28,2	14,5	8,3
7311 Výrobci, mechanici a opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,3	140,6	6,2	28,4	15,4	4,5
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,6	141,5	5,6	29,9	16,6	6,5
7412 Elektromechanici	2,6	147,1	6,7	25,7	14,2	5,6
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	146,8	6,6	24,3	15,9	4,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	143,3	8,4	29,1	14,3	7,3
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	157,5	9,6	23,1	11,6	8,7
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu, kamene, ostatních nerostů	0,2	150,4	10,9	24,9	14,9	5,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	145,1	6,2	28,6	16,0	7,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	140,5	4,8	27,0	13,6	7,0
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	135,9	2,9	29,6	14,2	10,3
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,1	147,3	1,9	25,4	14,5	5,1
8154 Obsluha strojů na bělení, barvení, čištění, další úpravu tkanin	0,1	139,6	3,2	27,3	15,9	6,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	2,0	145,5	8,3	26,3	14,3	8,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	145,9	5,1	24,6	15,6	5,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,0	137,7	3,6	30,3	15,7	7,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,5	137,9	3,1	32,4	13,2	8,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	142,9	6,3	24,5	16,4	3,5
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,6	141,9	3,2	23,3	16,0	3,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	162,1	19,9	24,6	15,3	5,8
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,6	145,9	6,8	27,5	14,6	6,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	1,6	152,6	4,4	20,8	13,9	2,9
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	3,2	142,1	1,3	28,1	12,9	10,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,8	144,8	3,5	25,6	14,4	6,8
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	142,9	5,7	29,3	14,4	12,0

Základní informace o hodinovém výděлку

kraj: Olomoucký

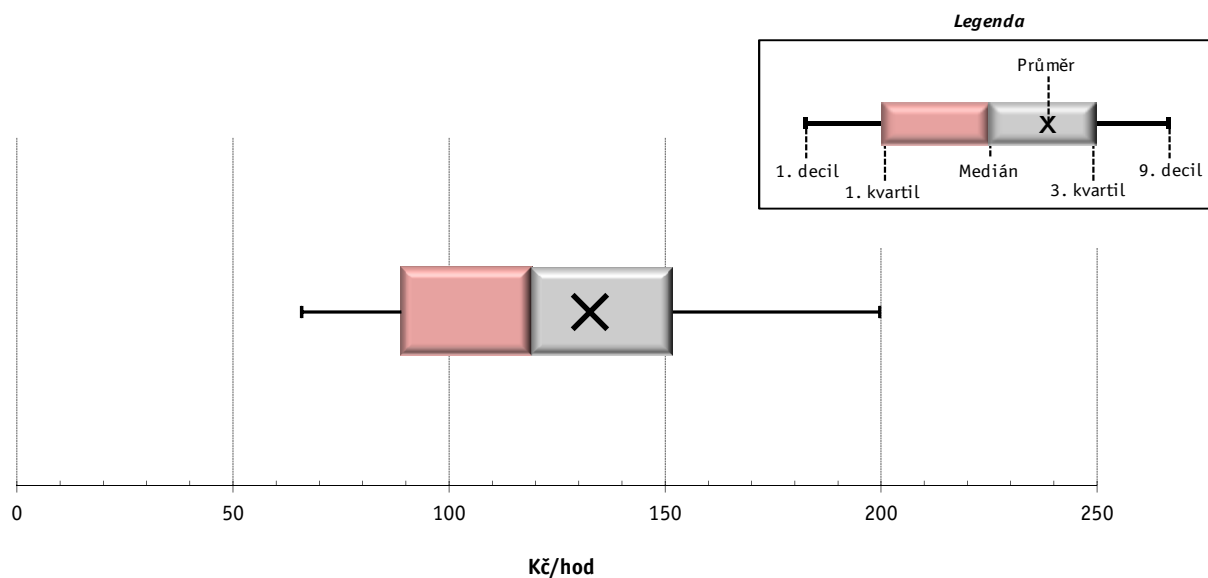
Medián hodinového výděлку 119,1 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010 101,5 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	65,86 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	88,97 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	119,09 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	151,77 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	199,62 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 132,6 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Olomoucký

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	152,1	119,1	65,9	199,6	132,6
do 20 let	0,6	88,3	43,2	124,5	87,6
20 - 29 let	25,5	110,0	63,3	167,1	114,6
30 - 39 let	44,0	124,3	67,1	210,8	138,1
40 - 49 let	40,0	120,6	67,0	208,3	137,2
50 - 59 let	35,2	115,5	67,7	193,6	130,9
60 a více let	6,8	124,6	62,1	257,6	148,8
MUŽI	89,8	128,4	72,0	216,3	144,6
do 20 let	0,5	88,6	43,2	123,4	87,4
20 - 29 let	16,4	116,3	64,8	169,1	118,3
30 - 39 let	26,4	135,5	77,3	230,5	152,7
40 - 49 let	20,9	134,4	72,1	233,9	154,6
50 - 59 let	20,2	124,7	75,3	208,4	142,6
60 a více let	5,4	132,5	68,0	273,7	158,1
ŽENY	62,3	103,7	61,7	173,4	115,4
do 20 let	0,1	86,7	53,5	135,2	88,8
20 - 29 let	9,0	102,9	59,3	163,6	107,9
30 - 39 let	17,6	105,5	60,5	172,6	116,2
40 - 49 let	19,1	105,2	64,0	176,3	118,2
50 - 59 let	15,0	99,8	62,7	172,9	115,3
60 a více let	1,5	79,0	46,4	200,0	114,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,1	199,6	100,2	525,4	297,8
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.sluzeb)	0,5	262,3	114,0	698,0	361,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	264,5	180,1	738,4	381,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	1,0	179,4	110,7	506,7	262,1
1311 Řídící pracovníci v zemědělství,lesnictví,myslivosti a v ŽP	0,1	278,9	120,8	427,8	300,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	230,3	149,0	439,4	284,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	225,7	159,3	418,7	288,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	256,9	195,1	705,7	348,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	342,3	227,8	700,7	415,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	176,6	80,7	323,4	207,5
2111 Fyzici a astronomové	0,1	192,1	125,8	354,6	224,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,2	159,6	99,7	306,3	182,4
2144 Strojní inženýři	0,6	199,1	130,7	286,3	208,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	229,1	120,3	362,4	244,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	154,1	114,5	189,6	153,0
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	132,1	107,8	165,6	135,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	180,4	128,6	432,1	249,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	165,2	100,0	360,6	203,0
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,7	156,9	106,6	263,9	175,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	175,6	122,3	321,1	211,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	110,2	73,7	151,8	111,4
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	139,4	113,7	202,4	154,5
3112 Stavební technici	0,7	144,0	83,7	240,8	157,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,5	163,3	110,0	236,9	171,0
3115 Strojírenští technici	2,6	154,8	112,7	244,0	170,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,1	153,2	104,1	197,5	154,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,9	147,2	40,5	259,2	154,2
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,3	155,7	95,6	232,5	163,5
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	171,9	55,7	237,6	167,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	143,7	108,9	184,9	149,2
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	125,8	95,5	163,0	130,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	129,7	93,2	178,8	134,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,2	169,2	133,1	287,3	195,2
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	3,4	135,6	92,6	193,2	144,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	149,0	92,1	259,8	173,2
3322 Obchodní zástupci	1,6	134,9	56,2	250,3	150,1
3323 Nákupčí	0,6	146,8	99,3	237,7	161,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	140,9	97,6	172,4	146,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	113,7	97,8	142,3	117,6
3413 Odborní pracovníci v církevní oblasti a v příbuzných oborech	0,2	93,5	76,7	115,5	97,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	87,8	51,4	149,0	96,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	108,5	86,7	166,5	120,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	128,4	110,0	146,3	128,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	110,5	75,8	152,3	111,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Olomoucký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	103,8	80,3	137,4	108,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	139,7	92,6	252,4	154,3
4321 Úředníci ve skladech	2,0	111,1	73,1	155,1	114,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	152,6	91,8	196,5	151,7
4411 Knihovníci	0,1	105,8	81,1	150,6	108,3
4416 Personální referenti	0,1	139,6	94,3	205,7	146,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	168,5	153,8	183,4	166,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	100,2	52,0	181,6	111,0
5223 Prodavači v prodejnách	6,5	83,1	52,3	129,9	87,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	84,1	59,4	139,7	94,5
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	157,8	136,7	181,5	156,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	115,8	85,3	154,7	121,0
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,1	120,8	86,8	146,1	117,6
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,4	121,3	87,9	164,4	128,7
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	139,7	99,0	166,9	136,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,2	128,7	95,1	159,4	129,4
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	117,3	84,0	168,3	123,3
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,7	106,8	85,2	145,9	111,3
7233 Mechanici, opraváři zemědělských, průmysl. a j. strojů, zařízení	1,9	131,6	93,9	190,7	138,6
7311 Výrobci, mechanici a opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,4	95,7	82,3	158,1	109,9
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,7	98,0	84,2	125,3	101,6
7412 Elektromechanici	2,1	127,6	98,9	180,4	134,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	155,5	96,6	218,0	158,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,1	134,6	100,5	186,4	140,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	119,0	90,7	156,4	119,9
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu, kamene, ostatních nerost	0,2	125,4	109,8	177,4	136,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	137,1	110,7	157,7	136,6
8154 Obsluha strojů na bělení, barvení, čištění, další úpravu tkanin	0,1	66,6	53,3	102,3	73,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,9	111,6	82,6	150,4	114,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,2	152,0	116,3	176,5	146,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,4	125,5	99,8	172,8	130,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,0	96,9	59,8	118,1	93,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	194,6	176,5	207,1	191,1
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,5	139,5	98,2	159,7	133,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	108,4	98,6	132,3	112,0
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,5	105,5	84,0	180,7	121,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	1,6	106,8	90,3	135,9	111,5
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	3,2	66,1	49,6	86,4	68,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	102,5	74,9	135,6	103,7
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,1	110,4	60,5	121,1	98,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou

vybírány v jednotlivých strzech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4899 ekonomických subjektů, které reprezentují 1526 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Olomoucký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 899	1 206	434
Počet zaměstnanců	1 526 tis.	55 tis.	30 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Olomoucký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	11	7
B	Těžba a dobývání	1	5
C	Zpracovatelský průmysl	95	71
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	4
F	Stavebnictví	18	20
G	Obchod, opravy motorových vozidel	34	116
H	Doprava a skladování	11	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	25	7
J	Informační a komunikační činnosti	4	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	37
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	12	14
N	Administrativní a podpůrné činnosti	9	29
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	300	6
P	Vzdělávání	517	1
Q	Zdravotní a sociální péče	91	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	35	10
S	Ostatní činnosti	23	8

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následujících 4 roky používány pro šetření

RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje

odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.

CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní

neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.