



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Platová sféra

Plzeňský kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělků ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Plzeňský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 26 793 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2014 104,2 %

Diferenciace

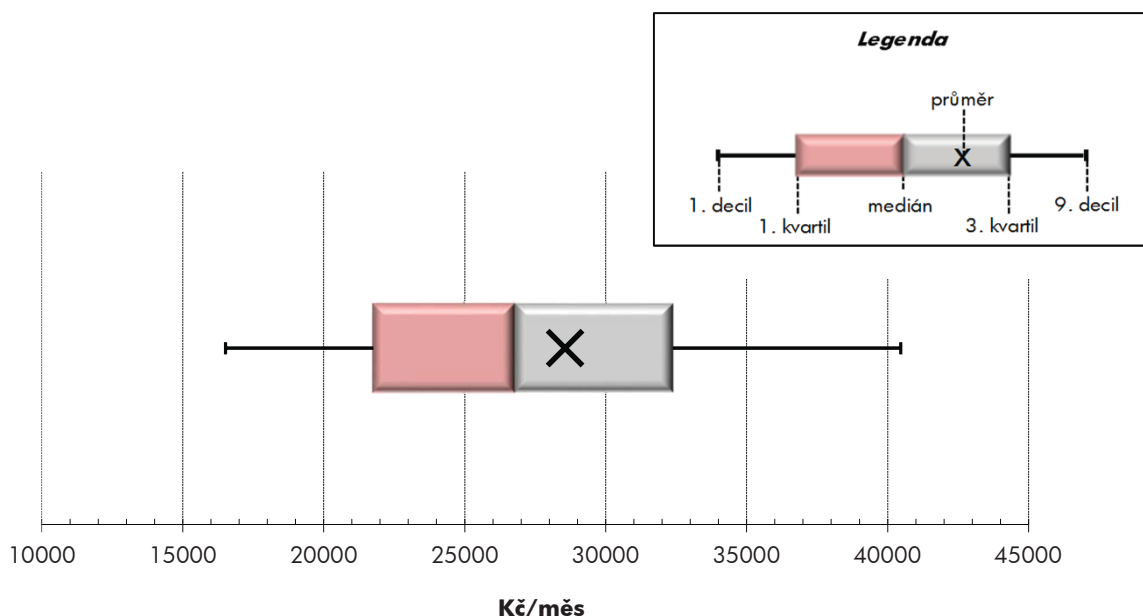
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	16 519 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	21 759 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	26 793 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	32 377 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	40 462 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 28 565 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 59,2 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	7,7 %
Příplatky	15,4 %
Náhrady	11,9 %

Průměrná placená doba 174,4 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 32,5 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Plzeňský kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	32,5	26 793	104,2	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	3,0	23 056	102,0	
30 - 39 let	6,8	26 482	104,0	
40 - 49 let	9,9	27 200	104,5	
50 - 59 let	9,9	27 768	104,7	
60 a více let	2,8	27 866	104,5	
MUŽI	10,4	28 799	105,2	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,1	24 099	102,3	
30 - 39 let	2,8	29 254	104,9	
40 - 49 let	2,7	31 403	103,9	
50 - 59 let	2,5	28 954	105,6	
60 a více let	1,3	27 717	104,6	
ŽENY	22,0	25 836	103,7	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,9	22 474	101,2	
30 - 39 let	4,0	24 690	103,4	
40 - 49 let	7,2	25 994	104,0	
50 - 59 let	7,5	27 321	104,2	
60 a více let	1,5	27 993	103,9	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Plzeňský kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,1	16 072	103,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,9	18 860	105,3
Střední s maturitou	K-M	13,1	26 169	104,0
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,6	29 267	102,7
Vysokoškolské	T,V	9,0	30 651	103,6
Neuveдено		0,6	25 387	103,7
CELKEM - platová sféra	32,5	26 793	104,2	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 519	21 759	32 377	40 462	28 565	7,7	15,4	11,9	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 284	19 117	27 209	31 629	23 693	6,9	14,2	11,6	174,2
17 910	22 059	31 994	38 980	28 277	7,8	16,3	11,9	174,4
16 414	22 255	33 097	41 209	29 108	7,9	15,8	11,9	174,2
16 113	22 288	33 011	41 419	29 197	7,6	14,7	12,2	174,6
15 919	21 570	34 014	45 512	30 369	7,8	16,0	11,8	174,8
18 642	23 724	35 179	45 257	31 773	7,6	19,1	11,3	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 598	20 064	27 914	31 181	24 335	5,4	16,2	11,2	172,5
20 637	24 986	34 236	42 417	31 427	7,3	19,2	11,4	173,7
20 836	25 948	38 985	47 880	34 899	7,9	20,4	11,1	173,7
18 480	23 621	36 172	47 255	32 407	8,1	18,9	11,3	174,9
16 621	20 763	34 447	49 612	31 279	8,2	18,0	11,4	175,4
15 589	20 998	31 049	38 390	27 044	7,7	13,4	12,3	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 099	18 827	26 355	32 003	23 304	7,9	12,9	11,8	175,2
16 166	20 631	29 635	36 403	26 023	8,2	13,8	12,3	174,9
15 141	21 283	30 571	38 282	26 907	7,9	13,5	12,3	174,4
15 560	21 943	32 326	39 866	28 134	7,4	13,1	12,5	174,5
15 176	22 246	33 693	43 066	29 620	7,4	14,2	12,1	174,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 473	12 703	21 183	25 108	17 244	6,9	16,2	10,3	174,4
12 737	14 967	23 644	27 795	19 683	8,8	15,5	10,1	174,6
18 594	22 357	31 311	37 072	27 152	6,9	14,6	11,5	173,5
20 126	23 900	35 950	41 849	30 386	6,7	16,5	11,8	174,4
24 157	27 146	38 880	54 710	36 278	8,6	16,2	13,1	175,6
17 328	21 615	30 988	38 331	27 009	8,3	11,1	12,1	175,0
16 519	21 759	32 377	40 462	28 565	7,7	15,4	11,9	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,1	18 448
T	Nemanuální pracovníci	25,4	28 354
1	Řídící pracovníci	1,6	41 398
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	47 123
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,3	43 371
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	40 572
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	33 854
2	Specialisté	10,5	28 554
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,5	30 232
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	43 424
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,6	27 288
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	30 992
25	Specialisté v oblasti ICT	0,2	34 157
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	26 090
3	Techničtí a odborní pracovníci	10,0	28 642
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,7	25 906
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,2	32 797
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,6	28 041
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	24 011
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 258
4	Úředníci	1,3	22 741
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	21 986
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	22 147
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	25 295
44	Ostatní úředníci	0,5	23 073

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 283	14 344	24 348	29 799	20 010	7,9	16,8	10,3	174,0
20 797	24 145	33 997	42 400	30 960	7,7	15,2	12,2	174,5
30 109	34 792	51 545	63 630	44 823	12,9	23,1	12,7	174,3
32 525	38 992	55 603	63 497	48 722	12,4	26,6	10,5	174,3
31 584	35 469	54 267	70 525	47 641	18,2	23,9	10,5	174,6
29 729	34 399	49 299	60 932	43 472	10,6	22,4	14,1	174,2
23 338	26 906	45 064	61 439	38 935	18,9	19,4	10,5	174,2
22 974	25 163	33 047	43 518	32 420	7,6	13,1	13,6	175,9
23 557	26 758	34 538	39 762	31 473	10,5	14,7	10,2	174,5
29 935	36 121	65 805	92 914	53 628	9,4	26,2	9,3	182,3
23 101	24 724	29 935	32 303	27 597	5,1	6,1	16,8	174,8
22 265	26 011	37 793	44 641	32 542	11,3	17,1	10,8	174,5
24 664	28 216	44 623	54 075	37 710	20,8	18,2	9,6	175,0
17 819	21 707	32 179	37 509	27 309	10,5	10,8	10,8	174,0
20 855	24 110	34 078	39 866	29 627	6,5	15,8	11,2	173,7
19 691	22 048	31 259	37 293	27 581	10,8	13,6	10,0	175,0
24 272	28 117	38 118	42 030	33 199	6,2	21,1	10,1	176,7
20 717	23 868	33 288	38 906	29 058	6,1	14,3	11,7	172,4
18 290	21 010	28 433	32 372	25 044	7,7	13,6	10,9	174,8
17 835	20 615	28 968	32 373	25 149	9,7	10,4	10,2	173,8
17 364	19 801	26 655	31 243	23 760	10,8	11,6	10,3	174,5
17 007	19 184	25 616	29 398	23 021	12,3	11,3	10,3	174,6
14 725	18 447	24 213	28 125	21 908	10,7	12,9	9,8	173,9
18 494	21 456	29 449	35 096	26 084	12,5	12,4	10,3	174,2
17 874	20 098	26 770	31 258	24 050	9,0	11,4	10,4	174,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,5	20 680
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	16 096
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	19 535
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,2	21 589
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	29 973
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	18 697
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	18 422
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,5	21 047
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	21 350
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	21 391
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	24 964
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	17 946
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	25 399
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	18 282
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	26 510
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,9	13 279
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	13 072
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	17 625
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 420
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	13 921
CELKEM - platová sféra		32,5	26 793

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 057	16 582	26 120	32 238	22 141	6,5	17,8	11,2	171,8
13 002	14 152	19 525	22 539	17 147	7,6	9,5	10,2	174,4
15 713	17 071	21 634	25 410	20 133	8,0	14,1	10,6	173,6
16 756	18 798	24 949	28 170	22 126	7,1	20,6	11,1	172,3
16 720	24 244	34 986	40 217	29 505	4,7	21,3	12,1	167,3
14 739	16 744	21 685	26 180	19 628	7,5	14,4	10,1	175,8
14 739	16 255	21 574	22 633	18 871	6,4	17,6	10,9	175,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 157	17 877	24 576	28 257	21 533	7,0	17,0	10,0	177,7
14 654	17 794	24 395	28 475	21 459	5,3	19,3	10,1	177,5
17 162	19 000	23 957	27 717	21 994	9,6	15,0	10,2	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 019	21 765	28 089	31 069	24 687	6,9	23,1	8,8	184,2
14 245	15 607	20 005	22 894	18 171	4,8	11,6	10,3	175,3
16 843	20 291	28 234	30 184	24 335	14,1	21,0	9,4	177,0
14 378	16 169	21 793	27 368	19 360	7,4	19,6	10,0	176,3
19 411	22 578	28 675	30 504	25 704	15,5	21,2	9,3	177,1
11 066	12 029	15 961	19 462	14 353	7,0	9,6	10,2	174,9
11 344	12 056	15 172	18 207	13 973	7,0	9,1	10,1	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 523	16 278	19 596	23 129	17 921	9,5	13,6	10,2	177,2
12 229	12 689	15 988	20 565	14 788	6,5	11,9	10,5	173,1
9 740	10 795	18 517	21 901	15 005	6,6	10,2	10,4	174,9
16 519	21 759	32 377	40 462	28 565	7,7	15,4	11,9	174,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	46 658
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	53 290
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	41 477
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	35 552
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	43 965
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	33 658
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	42 737
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	41 749
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	51 442
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	33 260
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	35 155
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	27 525
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	29 497
2212 Lékaři specialisté	0,5	82 025
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	38 631
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	27 882
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,1	28 635
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	28 389
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	24 240
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	27 085
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	26 777
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	24 721
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	30 712
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	31 442
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	28 566
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	31 855
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	31 629
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	23 871
2634 Psychologové	0,1	33 377
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	29 072
3112 Stavební technici	0,2	29 082
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	27 703
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	39 327
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	30 241
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	34 008
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	26 347
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	26 963
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	26 167
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	27 311
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	25 751
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	27 028
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	23 003
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	32 283
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	27 925

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
33 329	39 222	51 638	61 292	47 302	11,5	25,4	10,4	174,3
30 914	41 394	59 243	78 173	53 928	15,1	30,0	11,0	174,2
33 270	38 145	50 967	68 511	47 739	19,1	23,4	10,3	174,8
30 143	31 390	46 262	58 466	41 882	15,6	18,6	10,4	175,4
31 891	35 684	53 859	70 525	46 816	18,6	23,9	10,6	174,5
27 755	29 635	39 027	41 990	34 298	8,8	18,3	15,4	174,8
30 109	33 429	53 668	64 301	45 506	11,0	26,0	12,3	175,1
32 746	36 929	48 428	56 450	43 384	9,5	21,2	15,8	174,5
29 069	34 213	65 341	70 913	51 067	8,3	27,0	11,2	170,2
21 781	26 573	44 984	55 812	37 103	20,0	18,2	11,9	174,3
23 362	25 798	42 384	59 911	36 308	9,1	15,3	10,1	179,4
22 175	24 857	31 485	36 338	28 641	12,1	11,2	8,6	174,4
23 358	26 244	33 118	36 512	29 618	9,5	12,8	10,8	174,1
51 240	62 632	102 263	119 677	83 515	11,4	30,2	8,7	190,7
29 874	34 088	42 412	45 809	38 263	6,3	22,9	10,4	174,8
24 010	25 466	30 378	32 666	28 147	4,0	7,2	17,1	175,2
24 291	26 236	30 709	33 059	28 770	5,0	6,4	17,3	175,0
24 518	26 300	30 252	32 321	28 536	5,7	5,2	16,8	174,5
21 629	22 888	25 501	27 231	24 299	5,6	3,2	16,0	174,6
23 579	24 716	29 460	32 298	27 599	4,3	5,2	16,2	174,2
24 057	24 913	27 986	29 458	26 873	2,5	3,7	17,2	174,6
21 517	23 124	26 903	30 850	25 587	5,5	6,2	16,1	174,8
24 356	27 511	34 988	40 624	31 717	11,7	16,5	10,3	174,4
22 265	25 701	38 285	46 704	33 025	10,9	17,4	10,9	174,4
21 922	25 887	33 697	38 752	30 132	10,5	13,9	9,9	175,2
26 636	29 399	35 478	38 477	32 241	24,9	5,1	10,1	174,9
23 601	27 332	38 030	44 208	33 197	14,0	15,5	10,6	174,8
18 345	21 557	26 532	30 907	24 437	4,8	10,5	9,8	174,6
25 103	27 852	36 997	45 534	33 539	6,6	16,1	13,8	174,8
21 850	24 925	33 203	38 365	29 479	9,6	17,4	10,8	175,2
23 269	25 444	33 413	40 052	30 327	11,5	17,1	10,1	174,4
20 940	23 398	31 721	37 293	28 631	9,7	18,2	9,7	176,8
25 582	31 126	43 898	49 140	38 011	8,1	22,4	10,3	188,0
21 957	25 479	34 560	38 828	30 547	5,0	18,9	10,1	179,8
26 258	29 862	38 739	42 632	34 390	6,2	21,7	10,0	175,5
23 783	24 951	29 958	32 724	27 855	7,3	9,1	11,0	176,5
18 346	22 080	29 142	30 991	25 893	5,4	23,5	10,4	174,4
19 468	22 539	30 112	35 273	26 816	9,8	13,5	10,5	174,7
20 307	23 791	33 152	37 201	29 062	16,2	11,2	11,7	174,2
21 755	23 355	29 033	30 688	26 287	17,9	7,7	10,3	176,4
20 348	23 526	31 397	35 645	27 771	10,1	13,9	11,1	173,9
18 667	21 026	25 364	30 389	23 796	4,9	8,9	10,9	174,9
23 443	24 913	36 045	39 246	31 231	12,0	14,1	10,8	174,6
24 103	26 699	31 822	34 522	29 120	7,4	18,5	9,9	174,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	23 747
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	23 823
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	21 927
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	23 291
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	26 685
4411 Knihovníci	0,2	21 270
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	22 097
4416 Personální referenti	0,0	30 006
4419 Úředníci j.n.	0,2	25 167
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	15 298
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	21 300
5153 Správci objektů	0,5	16 959
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	19 910
5312 Asistenti pedagogů	0,3	18 990
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	21 208
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	18 981
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	24 223
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	33 860
5412 Policisté	0,1	29 529
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	16 264
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	18 697
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	22 096
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	21 047
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	22 711
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	26 670
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	16 714
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	23 205
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	22 211
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	27 366
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	20 410
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	13 031
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	17 775
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	13 420
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	13 321

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
18 769	21 125	28 157	31 855	24 888	8,1	13,4	11,1	174,8
18 906	21 320	27 492	30 710	24 071	6,2	10,6	10,0	174,2
17 300	19 259	25 397	29 335	23 041	12,2	11,4	10,3	174,7
17 413	20 024	27 285	31 313	23 949	9,7	11,5	10,4	174,5
20 118	23 568	31 446	36 686	27 579	14,5	10,4	10,1	174,1
17 490	19 397	24 728	27 911	22 328	6,1	10,4	10,3	174,5
16 601	19 438	25 040	26 406	22 269	11,4	8,3	10,1	174,3
23 872	27 238	33 507	39 936	31 139	13,9	18,7	9,9	175,1
18 704	22 092	28 092	32 699	25 677	8,4	12,4	10,9	174,4
12 723	13 766	17 433	20 240	15 981	7,9	7,4	10,2	174,1
13 621	17 832	23 318	27 015	20 837	7,4	11,6	10,3	174,1
13 194	14 390	19 711	22 628	17 465	7,6	9,6	9,9	175,2
15 740	17 920	23 543	25 632	20 860	7,7	14,6	10,6	173,4
14 302	16 771	21 665	24 418	19 483	4,9	13,1	15,9	175,1
17 239	18 938	23 299	26 741	21 558	9,3	19,1	10,4	169,0
15 555	17 893	21 003	22 519	19 724	10,6	14,4	10,6	174,5
17 676	20 610	26 791	29 844	24 096	5,0	25,2	10,5	174,6
28 185	30 587	38 119	43 191	35 024	5,6	22,5	11,9	166,2
24 170	26 990	31 654	33 628	29 334	5,0	27,4	9,9	173,0
12 082	14 087	18 560	20 365	16 554	4,6	19,1	9,6	173,4
14 739	16 255	21 574	22 326	18 873	6,2	17,8	10,8	176,0
14 545	15 575	25 667	28 806	21 614	4,9	20,9	9,6	178,7
16 845	18 857	22 744	27 050	21 585	8,8	14,6	10,3	177,0
18 105	19 433	27 428	28 863	23 314	12,6	16,6	10,1	175,1
22 921	24 964	29 144	31 505	26 874	7,5	26,5	8,6	187,9
13 863	15 300	18 226	18 935	16 593	9,8	15,0	10,7	174,5
16 691	19 319	27 565	30 553	23 457	4,9	24,5	9,1	178,9
17 752	19 336	26 546	29 757	23 159	8,6	18,1	9,5	182,6
23 055	25 575	29 231	30 762	27 195	17,8	22,3	9,3	175,2
16 735	18 189	21 727	22 578	20 090	7,1	20,1	9,4	185,4
11 347	12 055	15 126	18 207	13 952	6,9	9,0	10,1	174,9
12 569	16 221	19 403	21 176	17 565	9,8	14,2	9,4	177,7
12 229	12 593	15 988	20 565	14 793	6,4	12,0	10,5	173,0
9 711	10 670	17 905	21 863	14 625	6,5	10,0	10,4	174,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,2 hod/měs

z toho přesčas 2,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 126,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,7 hod/měs

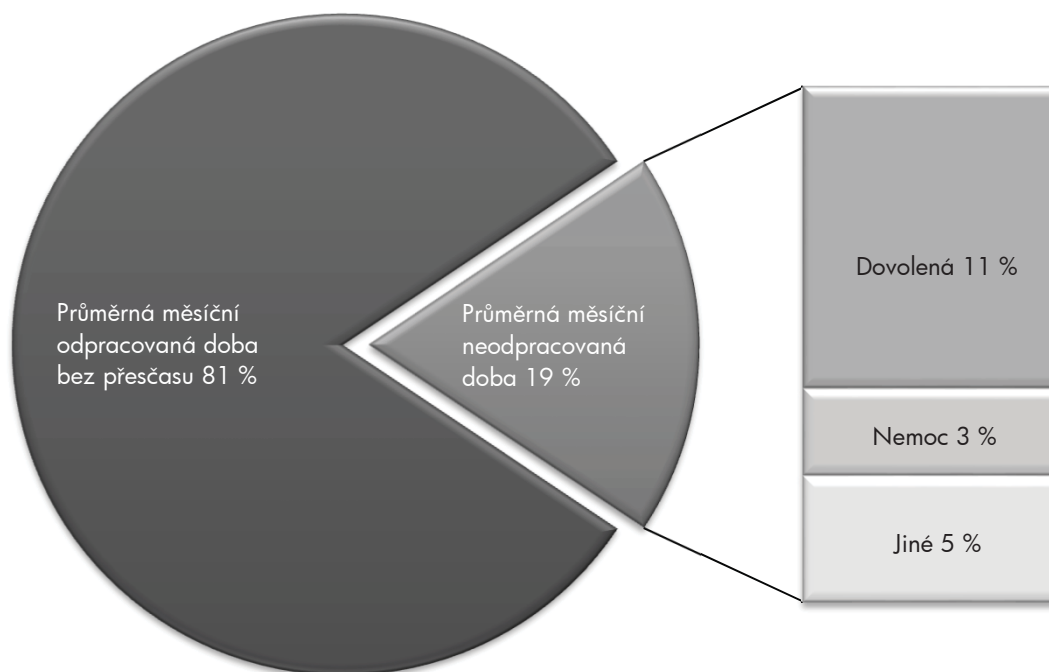
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 32,2 hod/měs

z toho dovolená 18,8 hod/měs

z toho nemoc 5,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,5	0,1	28,8	16,7	4,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,0	148,4	0,2	25,9	18,3	0,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť. služeb)	0,1	146,5	0,3	28,2	16,4	4,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	147,6	0,1	27,8	16,2	2,6
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	146,5	0,2	27,8	17,1	2,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	138,9	0,0	35,9	26,1	1,5
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	143,2	0,5	31,9	20,1	3,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,4	0,1	37,0	26,1	1,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	142,7	1,8	27,5	17,4	2,9
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	150,5	0,4	23,7	15,9	1,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	146,9	5,1	32,2	17,5	5,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,3	0,0	29,8	15,6	6,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přum.ekologie)	0,1	146,3	0,0	27,8	17,0	4,3
2212 Lékaři specialisté	0,5	163,4	19,9	26,9	17,1	2,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,8	146,7	7,3	27,8	16,2	5,4
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	132,0	0,1	43,1	26,2	3,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	132,5	0,1	42,5	26,2	3,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	133,2	0,2	41,3	25,9	4,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	133,9	0,0	40,8	26,1	5,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	136,5	0,0	37,7	26,5	1,5
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,2	0,0	39,4	26,3	1,9
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,6	134,5	0,2	40,4	25,4	4,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	149,6	0,3	24,8	16,6	2,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	144,5	0,2	29,7	14,8	3,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	146,5	0,5	28,7	16,1	5,2
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	145,7	0,0	29,2	16,7	5,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	146,3	0,2	28,6	16,9	3,6
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	144,6	0,1	30,2	16,5	6,1
2634 Psychologové	0,1	137,7	0,1	37,1	22,4	3,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	143,2	0,3	31,8	16,8	5,5
3112 Stavební technici	0,2	144,2	0,3	30,2	16,7	6,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	145,7	1,4	31,0	16,3	6,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	157,0	16,9	30,6	19,4	4,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	146,1	9,0	33,2	17,4	7,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	146,3	8,8	28,8	16,4	6,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	142,7	2,2	33,6	17,7	7,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	145,1	8,3	29,0	17,0	7,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	146,0	0,5	28,7	15,6	3,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	142,0	0,1	32,2	18,3	6,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	145,4	0,3	30,9	17,2	6,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	144,4	0,3	29,5	16,8	4,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	142,0	0,0	32,9	16,4	6,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	141,5	0,0	33,0	17,0	6,6
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz.oborech	0,0	146,3	0,1	27,7	16,7	4,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	143,3	0,3	31,5	16,7	6,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	147,2	0,1	27,0	16,5	3,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	144,6	0,5	30,2	16,6	6,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,9	0,5	28,7	17,0	3,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	150,6	0,2	23,5	16,2	1,1
4411 Knihovníci	0,2	145,0	0,4	29,5	16,4	6,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,8	0,1	29,5	16,5	5,1
4416 Personální referenti	0,0	146,0	0,9	29,0	16,5	4,8
4419 Úředníci j.n.	0,2	146,9	0,3	27,4	17,0	4,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	141,0	0,4	33,1	16,2	9,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	144,5	0,2	29,5	16,6	5,2
5153 Správci objektů	0,5	145,3	0,9	29,9	16,2	6,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	143,6	0,9	29,8	16,4	6,7
5312 Asistenti pedagogů	0,3	134,5	0,9	40,7	24,0	6,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	138,4	2,9	30,4	14,3	11,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	140,7	0,5	33,8	16,0	10,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	145,7	8,3	28,5	16,0	6,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	141,3	2,3	25,1	18,5	3,7
5412 Policisté	0,1	148,3	2,5	24,7	15,3	4,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	144,8	4,0	28,5	15,3	8,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	141,5	2,1	34,4	16,7	9,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	151,6	5,8	26,9	16,8	4,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	149,1	2,8	27,8	16,6	5,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	142,9	0,8	32,2	17,1	8,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	160,1	13,8	27,4	16,7	3,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	138,0	0,5	36,5	17,0	11,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	155,2	6,8	23,6	14,9	2,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	155,0	9,2	27,3	16,5	4,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	145,5	3,8	29,5	16,6	7,0
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	0,0	156,9	11,0	28,2	16,6	4,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	143,2	1,0	31,6	16,2	8,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	141,4	3,5	36,0	15,6	12,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	138,4	0,0	34,6	15,3	11,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	143,7	0,9	31,1	15,7	8,6

Základní informace o hodinovém výděлку

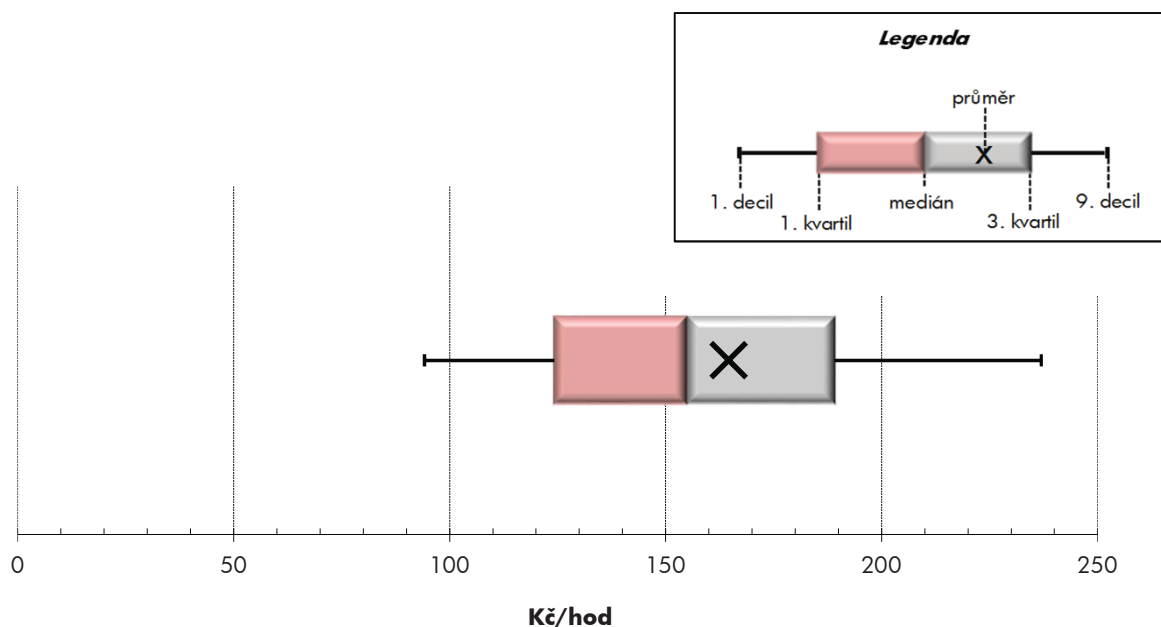
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděлку	155,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2014	104,2 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	94,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	124,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	155,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	189,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	237,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	164,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	34,8	155,1	94,2	237,0	164,6
do 20 let	0,0	100,3	71,1	130,7	99,6
20 - 29 let	3,4	134,9	92,4	184,6	138,8
30 - 39 let	7,4	154,0	99,7	228,7	162,6
40 - 49 let	10,5	157,7	95,3	241,6	168,0
50 - 59 let	10,4	159,4	92,8	244,6	168,9
60 a více let	3,0	157,2	88,0	258,5	172,3
MUŽI	10,9	165,6	108,1	260,6	181,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	140,2	98,5	180,8	141,5
30 - 39 let	2,9	171,1	121,2	248,1	181,2
40 - 49 let	2,8	182,5	118,8	281,0	198,5
50 - 59 let	2,6	163,7	105,5	276,2	185,2
60 a více let	1,3	156,3	95,2	283,6	179,8
ŽENY	24,0	150,7	88,2	225,3	156,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,2	132,3	90,0	185,8	137,2
30 - 39 let	4,5	143,1	89,8	217,5	150,5
40 - 49 let	7,7	151,2	88,0	225,8	157,0
50 - 59 let	7,9	158,9	88,5	235,0	163,6
60 a více let	1,7	158,3	81,2	250,3	166,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	277,8	183,6	432,5	302,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	323,5	186,1	443,7	329,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	243,2	169,5	417,2	279,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	198,5	161,1	328,8	241,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	241,1	176,2	374,1	262,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	190,7	148,1	267,7	200,0
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	214,4	163,4	367,3	258,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	247,5	186,7	334,6	257,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	291,5	160,1	415,1	294,0
1431 Řídící pracovníci kultury, vydavatelství, sportu, zábavy	0,0	214,5	133,3	485,3	262,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	181,1	119,9	285,1	201,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	158,3	121,3	191,5	157,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	170,5	136,7	213,9	171,4
2212 Lékaři specialisté	0,5	407,4	260,2	598,6	426,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	228,0	173,8	274,9	226,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	155,5	132,9	191,0	158,7
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	165,3	136,8	201,2	168,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	166,5	136,0	200,3	168,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	142,5	120,5	173,8	145,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,5	152,5	127,2	195,9	157,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	158,6	133,0	194,1	158,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	143,0	116,9	185,5	147,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	174,4	128,7	241,9	183,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	190,8	134,1	297,9	208,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	171,1	130,8	226,4	175,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	179,9	134,6	269,8	194,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	193,0	137,5	279,1	200,8
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	144,3	118,2	194,4	150,9
2634 Psychologové	0,1	186,9	136,9	292,2	200,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	159,4	117,3	194,3	159,0
3112 Stavební technici	0,2	165,3	135,1	227,2	172,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	170,3	122,8	227,9	172,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	189,6	132,8	256,3	196,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	166,6	128,0	212,1	168,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	199,9	150,7	249,7	200,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	165,1	131,0	207,4	165,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	150,8	110,6	191,1	149,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	153,9	110,1	207,6	158,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	173,2	114,2	244,4	176,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	136,6	104,6	199,2	143,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,9	156,8	117,7	213,1	162,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	118,7	93,0	165,1	122,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	166,3	126,5	220,0	169,2
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	164,2	131,1	188,0	161,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	138,6	103,9	209,9	150,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	145,4	114,1	184,7	148,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	127,8	93,9	193,9	136,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	131,8	100,7	178,8	139,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	154,2	117,8	209,4	160,4
4411 Knihovníci	0,2	125,5	103,4	166,7	131,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	129,1	95,4	159,9	127,5
4416 Personální referenti	0,0	168,5	135,0	239,8	181,2
4419 Úředníci j.n.	0,2	141,1	107,3	174,6	141,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	90,5	71,6	127,5	95,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	122,1	83,1	168,8	125,6
5153 Správci objektů	0,6	99,7	73,0	137,1	103,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	120,3	95,2	173,1	124,9
5312 Asistenti pedagogů	0,6	108,1	81,8	144,2	112,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	135,3	99,3	178,7	137,5
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	129,5	85,0	154,9	130,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	144,1	102,9	187,1	145,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	191,7	156,5	246,5	196,6
5412 Policisté	0,1	179,4	142,5	206,9	178,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,2	93,8	68,7	127,3	97,2
6113 Zahradníci a pěstitele v zahradnických školkách	0,0	106,9	85,3	133,6	108,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	116,1	95,6	145,7	118,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	122,3	90,2	159,4	124,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	130,3	96,3	153,4	130,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	131,9	105,2	152,8	133,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	96,8	84,6	115,9	100,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	117,1	76,6	164,7	118,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	133,4	102,7	162,5	132,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	134,5	114,2	171,6	141,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	109,4	97,8	125,8	112,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	77,9	63,2	111,5	82,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	99,1	79,9	116,5	99,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	82,2	69,9	128,0	90,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	84,8	53,9	131,8	89,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2015 ze statistického souboru 13 463 ekonomických subjektů, které reprezentují 704 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 463	718	40
Počet zaměstnanců	704 tis.	31 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2015 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	1	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	6	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	227	32
P	Vzdělávání	400	1
Q	Zdravotní a sociální péče	40	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	35	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).