



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Mzdová sféra

**Zlínský** kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 21 163 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2014 ..... 100,9 %

## Diferenciace

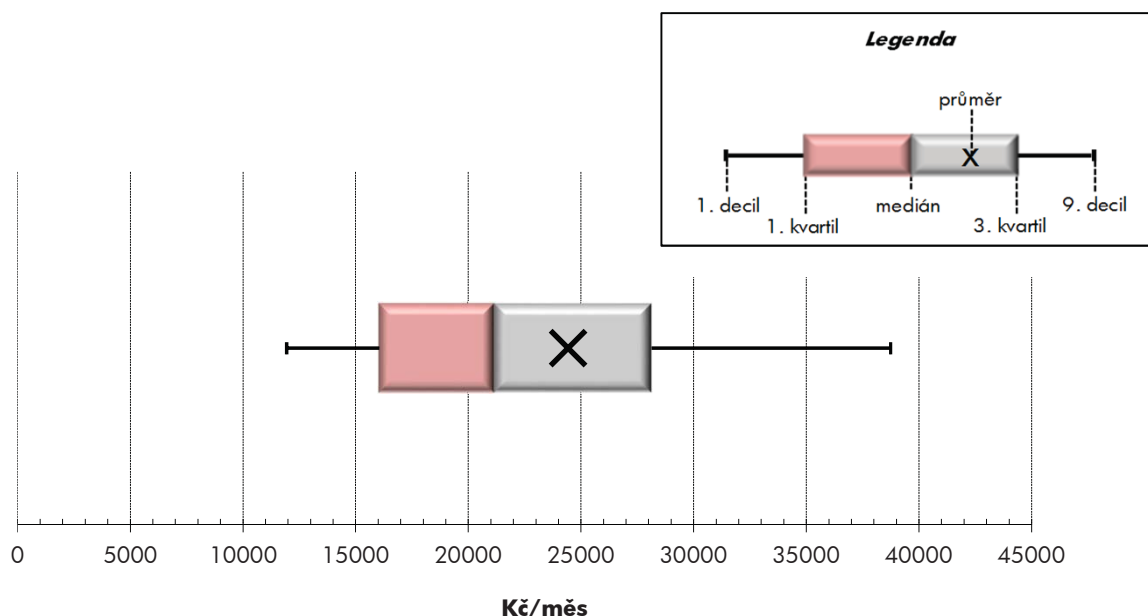
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	11 940 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	16 056 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 163 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	28 122 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	38 741 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 24 438 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,5 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	17,9 %
Příplatky .....	3,4 %
Náhrady .....	10,7 %

**Průměrná placená doba ..... 174,6 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 157,9 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>157,9</b>	<b>21 163</b>	<b>100,9</b>
do 20 let	0,3	17 214	114,5
20 - 29 let	22,8	20 119	105,8
30 - 39 let	40,5	21 711	100,4
40 - 49 let	46,3	21 211	98,6
50 - 59 let	38,6	21 015	100,1
60 a více let	9,3	23 057	100,2
<b>MUŽI</b>	<b>94,2</b>	<b>23 789</b>	<b>101,0</b>
do 20 let	0,3	17 789	108,4
20 - 29 let	15,2	21 666	105,9
30 - 39 let	25,1	24 733	100,5
40 - 49 let	24,5	25 079	100,1
50 - 59 let	21,6	23 472	100,1
60 a více let	7,5	23 306	98,0
<b>ŽENY</b>	<b>63,7</b>	<b>18 203</b>	<b>105,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	7,6	17 752	110,9
30 - 39 let	15,5	18 212	105,1
40 - 49 let	21,8	18 395	104,4
50 - 59 let	17,1	18 196	105,7
60 a více let	1,8	20 148	110,1

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,0	16 116	100,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	70,1	19 618	99,4
Střední s maturitou	K-M	52,8	21 997	101,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,3	23 083	101,3
Vysokoškolské	T,V	19,6	31 409	105,4
Neuvedeno		2,1	20 701	100,9
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>157,9</b>	<b>21 163</b>	<b>100,9</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>11 940</b>	<b>16 056</b>	<b>28 122</b>	<b>38 741</b>	<b>24 438</b>	<b>17,9</b>	<b>3,4</b>	<b>10,7</b>	<b>174,6</b>
10 659	13 811	22 145	28 639	18 108	14,7	3,3	9,5	179,1
11 940	15 478	25 482	31 226	21 387	17,2	4,1	10,2	174,9
11 887	15 957	29 609	39 798	24 707	17,5	3,5	10,7	174,6
12 009	16 305	28 891	39 927	25 280	18,0	3,6	10,7	174,3
11 495	16 033	27 620	38 589	24 455	18,2	2,9	10,7	174,9
12 665	17 053	30 359	42 670	26 702	18,7	2,4	11,3	174,1
<b>12 745</b>	<b>18 288</b>	<b>31 790</b>	<b>42 925</b>	<b>27 430</b>	<b>19,4</b>	<b>3,5</b>	<b>10,7</b>	<b>175,8</b>
10 659	13 811	22 145	30 798	18 467	14,5	3,1	9,7	178,9
12 015	16 838	27 030	33 334	22 637	18,6	4,1	10,4	175,9
12 744	17 398	33 287	43 729	27 624	18,8	3,8	10,7	176,5
14 278	20 081	34 862	46 824	29 860	19,8	3,8	10,8	174,9
13 488	18 568	31 622	44 223	27 874	20,0	2,8	10,6	176,3
12 689	17 558	31 242	43 332	27 647	18,9	2,4	11,2	174,3
<b>11 034</b>	<b>14 370</b>	<b>23 100</b>	<b>29 709</b>	<b>20 016</b>	<b>14,9</b>	<b>3,1</b>	<b>10,7</b>	<b>172,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 533	14 274	21 797	26 618	18 876	13,9	4,2	9,9	172,9
11 002	14 085	23 437	29 609	19 976	14,7	2,9	10,7	171,4
11 176	14 479	22 913	30 005	20 133	15,0	3,1	10,6	173,7
10 918	14 389	23 248	29 850	20 130	15,1	3,1	10,9	173,1
12 277	14 286	28 484	36 084	22 749	17,7	2,3	11,7	172,9

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 951	12 539	21 301	26 431	17 803	17,0	5,1	11,3	174,1
11 524	15 041	24 825	31 916	20 959	17,0	4,3	11,4	176,0
12 488	16 987	28 993	38 057	24 609	18,3	3,3	10,4	173,8
15 704	18 903	30 145	39 376	26 546	17,9	2,9	9,8	171,8
15 988	22 391	45 941	69 000	38 709	19,1	1,7	9,9	172,4
10 428	15 883	26 404	34 341	22 759	16,8	2,4	9,3	175,3
<b>11 940</b>	<b>16 056</b>	<b>28 122</b>	<b>38 741</b>	<b>24 438</b>	<b>17,9</b>	<b>3,4</b>	<b>10,7</b>	<b>174,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	90,9	19 559
T	Nemanuální pracovníci	67,0	24 468
1	Řídící pracovníci	7,7	33 887
11	Nejvyšší představitelé společností	0,7	34 634
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,0	48 543
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,7	30 836
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,3	18 596
2	Specialisté	11,4	33 019
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,5	38 446
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,3	28 423
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,7	33 661
25	Specialisté v oblasti ICT	1,2	38 030
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,9	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	30,3	25 192
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,8	28 982
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,7	20 689
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,3	23 356
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,9	*
35	Technici v oblasti ICT	0,6	27 600
4	Úředníci	13,3	19 743
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,0	15 750
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	21 153
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	7,1	20 247
44	Ostatní úředníci	0,7	17 731
5	Pracovníci ve službách a prodeji	14,8	14 850
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,4	13 692
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,4	14 151
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,5	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 850	15 148	24 818	31 542	20 907	17,0	4,9	11,6	176,0
12 387	18 028	33 923	49 076	29 232	18,8	1,9	9,8	172,6
14 496	19 662	55 042	83 391	44 819	20,8	1,1	9,6	172,4
22 889	24 468	66 062	117 844	63 204	22,9	0,2	9,8	171,3
23 251	35 130	72 131	101 085	59 622	23,2	1,2	9,4	170,2
14 522	18 568	49 275	79 522	41 015	19,8	1,3	9,7	173,5
10 727	13 985	27 940	42 519	23 899	13,4	1,8	9,5	173,1
19 330	24 941	46 584	65 970	38 461	18,7	2,5	9,9	172,9
24 427	28 774	51 504	67 545	42 998	17,4	1,0	9,6	171,1
14 690	24 533	38 939	59 044	34 205	12,5	6,8	9,0	176,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 333	22 352	49 627	72 139	39 929	25,8	1,1	9,3	171,8
23 716	28 634	49 138	71 696	43 310	21,7	1,6	10,3	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 491	19 126	32 327	42 214	27 360	19,8	2,1	9,9	172,9
18 612	22 856	37 372	46 978	31 356	21,9	2,4	10,1	173,1
12 860	17 152	23 911	26 467	20 225	9,0	6,3	9,5	174,4
11 758	17 798	31 062	40 361	26 118	20,6	0,9	9,8	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 333	19 656	34 691	45 422	29 533	10,2	2,4	8,7	178,5
10 939	14 369	24 068	30 808	20 346	15,2	1,1	10,0	171,9
10 434	10 951	22 327	29 313	17 910	15,0	0,5	9,8	170,3
15 657	18 123	25 561	33 609	23 689	12,8	1,5	10,3	168,3
11 490	16 032	24 656	31 674	21 109	16,4	1,1	10,0	174,3
15 378	16 491	19 615	27 009	19 843	8,8	2,7	10,5	165,4
10 363	11 524	18 454	22 906	16 026	12,1	3,5	9,3	173,7
9 706	10 576	18 165	25 541	15 521	9,2	3,5	8,7	172,9
10 363	11 524	17 866	22 959	15 914	14,8	3,0	9,3	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	medián
		Kč/měs	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,8	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,6	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	32,6	21 945	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,1	21 467	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,4	23 674	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,1	25 350	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	6,9	17 674	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	37,8	20 448	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	15,1	22 640	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,3	18 483	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,3	20 095	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,2	15 941	
91 Uklízeči a pomocníci	2,7	*	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,9	17 665	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	13 268	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	20 765	
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>157,9</b>	<b>21 163</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 915	17 722	27 070	33 561	23 100	18,2	4,1	11,9	178,6
16 026	18 723	25 068	29 549	22 371	17,4	1,8	12,1	178,5
15 494	19 431	29 009	34 810	24 741	18,9	4,9	12,1	181,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 438	20 056	32 185	40 787	27 198	15,6	5,5	11,1	175,0
10 697	14 341	21 431	24 635	18 037	17,9	2,2	11,9	175,2
12 737	16 008	25 370	32 942	21 633	16,2	6,5	11,8	175,4
14 886	17 731	29 535	38 515	24 546	17,6	10,2	12,9	173,1
12 907	15 779	22 466	27 030	19 594	10,1	4,3	11,8	175,0
11 734	12 815	23 901	28 349	19 746	18,4	2,7	10,1	178,2
10 489	12 077	19 479	24 136	16 484	21,5	2,4	11,6	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 523	14 999	20 205	24 837	18 089	21,1	2,9	12,2	175,1
10 807	11 405	14 245	15 228	13 143	12,4	3,3	9,9	169,8
13 555	14 726	26 179	28 437	20 889	17,3	2,4	11,8	171,9
<b>11 940</b>	<b>16 056</b>	<b>28 122</b>	<b>38 741</b>	<b>24 438</b>	<b>17,9</b>	<b>3,4</b>	<b>10,7</b>	<b>174,6</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	59 797
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	59 684
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	66 381
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	49 206
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	34 578
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	45 695
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	53 718
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	17 754
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	29 543
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 810
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	36 151
2144 Strojní inženýři	0,9	39 363
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	35 330
2212 Lékaři specialisté	0,8	41 025
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	26 650
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	35 595
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	39 113
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	38 613
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	43 448
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	35 303
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	33 417
2511 Systémoví analytici	0,1	52 057
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	37 264
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,0	47 452
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	19 382
3115 Strojírenští technici	2,8	29 757
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	32 348
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	27 676
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	29 997
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	30 169
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,1	29 008
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	25 638
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	23 488
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	18 767
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	22 878
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	21 107
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	19 812
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	31 175
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,9	23 652
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 504
3322 Obchodní zástupci	2,9	18 781
3323 Nákupčí	0,6	28 400
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	22 268
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	32 598

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
26 659	39 621	73 515	121 729	70 342	21,0	1,0	9,6	170,6
29 488	42 177	83 312	138 691	77 508	21,1	1,7	10,8	169,1
27 741	45 600	93 086	115 625	70 553	22,9	2,4	9,3	170,3
32 101	39 927	73 500	103 996	63 743	24,6	1,1	9,1	171,3
18 568	27 893	60 083	81 037	47 769	23,0	1,0	9,8	170,1
28 839	36 405	79 612	103 867	61 306	15,7	5,2	9,8	178,0
38 587	45 666	77 729	137 341	68 909	24,4	4,4	9,8	172,9
10 585	12 001	25 949	36 772	22 552	14,9	2,6	9,7	173,5
22 406	25 181	33 857	36 763	29 865	7,4	4,3	12,3	178,2
26 735	29 245	35 701	38 366	33 165	18,7	0,4	9,3	173,3
26 144	29 094	42 878	58 344	39 595	20,5	1,7	10,7	170,6
25 264	29 049	49 479	63 431	41 517	18,2	2,0	9,3	170,0
25 833	29 774	43 460	60 626	39 686	10,9	3,6	12,0	171,9
11 865	26 897	59 439	77 701	44 962	17,5	6,8	8,3	181,1
22 281	24 449	28 615	30 784	26 649	9,7	11,8	10,6	172,7
24 123	30 122	49 541	65 611	41 532	18,4	1,1	10,1	172,4
25 113	31 872	62 570	84 552	49 648	20,2	0,8	10,1	173,9
21 359	29 903	52 545	87 396	47 483	18,6	0,7	10,0	172,8
28 579	34 046	56 251	94 422	52 981	23,1	3,8	9,7	170,3
26 632	27 207	44 378	50 736	37 606	17,4	3,0	12,0	171,3
20 610	26 313	48 519	66 682	39 654	20,4	1,0	9,8	171,1
33 152	38 092	75 925	97 454	60 222	18,5	5,8	10,8	166,3
23 120	27 428	44 394	47 345	36 880	20,6	1,4	10,0	171,5
29 785	35 773	54 259	68 389	49 212	27,0	5,0	11,0	171,0
14 530	16 452	21 393	23 069	19 173	4,1	8,9	9,7	173,7
17 865	23 865	37 162	43 811	31 233	24,7	1,9	10,2	174,4
21 088	23 844	42 670	49 127	33 742	23,8	3,4	10,6	168,7
17 471	21 309	36 428	46 824	30 738	22,5	1,8	11,0	171,4
20 030	24 784	38 785	49 629	32 539	21,1	3,3	10,5	173,5
27 772	28 940	31 209	31 965	30 033	21,3	11,7	12,7	163,3
24 230	26 487	31 145	35 665	30 052	22,5	0,5	10,3	172,2
20 405	22 387	28 505	32 856	26 266	10,6	9,0	11,3	181,8
19 190	20 840	27 555	30 280	24 159	8,8	8,0	11,9	179,3
12 744	14 479	23 000	25 920	19 378	8,7	6,4	9,2	174,3
19 548	20 647	25 375	27 432	23 369	8,2	12,7	10,4	169,1
14 993	18 732	23 644	25 069	21 189	13,1	2,8	9,8	172,3
16 346	17 722	22 320	24 151	20 052	8,2	14,7	8,8	172,0
19 731	24 341	38 863	53 897	34 534	20,7	2,6	10,5	172,7
16 040	19 384	29 609	38 313	26 078	18,5	0,7	10,0	172,0
18 071	21 940	32 840	40 312	29 590	18,7	3,6	11,0	173,0
10 428	11 395	28 532	40 653	23 181	21,0	0,4	8,8	172,3
18 918	22 636	35 175	44 002	30 253	24,1	1,3	9,6	170,4
11 539	17 048	28 590	37 762	24 959	20,8	0,8	9,6	172,5
19 020	24 343	42 131	50 957	33 731	20,1	0,6	9,7	172,1

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	32 596
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	22 302
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	34 041
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	14 389
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	23 292
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	18 299
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	22 222
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,0	17 069
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,8	19 743
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	25 737
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	26 413
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	17 385
4416 Personální referenti	0,1	26 167
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	30 239
5153 Správci objektů	0,0	24 033
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	21 129
5223 Prodavači v prodejnách	6,4	13 449
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	14 771
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	16 701
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	16 108
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	25 410
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	27 757
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	22 519
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	29 610
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	24 661
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	22 324
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,1	26 540
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	27 691
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,7	24 877
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	26 833
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	15 381
7412 Elektromechanici	1,3	26 751
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	16 890
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	22 495
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	22 847
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,2	25 338
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	3,7	36 098
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,9	19 308
8156 Obsluha strojů na výrobu obuvi a příbuzných výrobků	0,3	14 602
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	23 203
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	19 818
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,6	21 968
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,9	18 252
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	33 783

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 934	28 314	47 061	73 079	40 436	31,2	8,4	10,2	167,4
15 375	16 460	27 117	33 850	23 312	18,3	1,2	10,5	172,4
24 372	28 309	36 213	42 166	33 951	13,6	2,2	8,7	172,9
10 434	10 942	20 367	28 115	17 060	13,9	0,3	9,7	170,0
15 011	16 082	27 678	33 033	23 247	15,0	2,4	10,2	171,8
15 698	17 613	23 109	25 633	20 116	17,9	2,7	10,3	174,6
19 578	20 778	23 847	26 274	22 686	6,8	2,4	10,0	164,5
14 833	15 531	18 110	20 567	17 287	16,4	7,8	9,8	166,0
10 019	14 369	22 502	27 028	19 112	16,0	0,1	10,1	175,7
19 300	21 134	31 739	39 631	28 667	18,7	2,8	11,0	170,7
12 761	19 434	32 736	36 377	26 410	11,8	5,3	11,2	167,4
15 067	16 313	18 323	19 721	17 545	3,1	1,9	10,4	164,1
18 208	22 671	36 107	50 869	31 054	24,9	4,2	10,7	169,7
28 096	29 387	31 765	33 660	30 015	10,5	18,5	12,6	164,5
13 682	17 664	28 563	36 335	24 474	16,1	5,1	10,0	173,8
13 927	16 146	29 776	38 484	24 088	14,9	4,5	9,8	177,1
10 363	11 034	16 452	19 033	14 432	15,3	2,4	9,1	173,0
11 673	12 488	21 163	24 650	16 763	9,4	6,8	10,6	170,4
13 905	15 291	18 976	20 671	17 089	13,3	8,7	10,2	169,5
13 212	14 295	18 744	19 279	16 371	6,1	7,5	10,7	181,9
20 291	22 277	32 042	45 617	29 100	20,6	16,3	11,7	176,0
18 731	25 079	29 191	31 219	26 858	13,0	7,2	11,8	168,1
10 244	18 852	29 112	34 560	23 236	25,0	6,3	12,3	175,3
17 422	21 939	33 127	38 659	28 000	26,6	11,6	15,6	174,7
18 182	21 125	27 927	35 311	25 825	20,0	2,5	12,2	177,3
15 961	18 162	27 659	36 220	24 103	17,3	5,4	12,3	182,0
19 559	22 974	31 165	34 987	27 361	19,2	6,8	12,4	183,2
15 010	20 680	32 477	37 911	27 269	8,5	12,7	13,5	182,5
18 188	20 571	30 779	35 853	26 012	21,1	5,0	11,2	177,6
21 889	22 875	37 194	42 474	29 767	24,0	10,0	12,9	170,4
10 737	11 810	21 343	24 954	16 601	14,8	3,1	13,3	170,7
18 214	22 705	34 957	41 941	28 889	18,7	8,8	12,2	174,8
13 541	14 474	18 340	18 965	16 542	4,1	6,5	8,5	170,8
16 826	19 821	25 236	28 219	22 741	19,2	8,0	12,1	172,1
15 656	18 222	27 620	32 533	23 842	17,6	8,8	11,1	177,5
18 663	21 411	30 098	38 401	26 848	18,4	20,4	14,2	169,2
21 626	27 791	40 138	44 323	34 280	18,7	18,5	13,8	173,1
14 916	16 965	22 828	26 729	20 335	16,3	9,4	11,3	169,7
11 111	12 509	16 449	18 209	14 784	8,9	4,0	12,8	173,3
14 511	16 259	28 042	31 065	22 570	18,9	7,4	11,6	175,6
12 982	17 670	22 194	24 242	19 576	14,9	11,4	11,1	170,0
18 072	19 594	24 070	28 135	22 530	13,5	7,7	13,9	172,2
11 475	15 176	22 166	25 869	18 876	12,8	9,2	11,9	171,9
23 069	30 740	36 024	39 286	32 783	11,4	12,6	12,0	163,6

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	21 026
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,6	21 322
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	16 542
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	16 208
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	12 270
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,0	27 641



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
15 160	18 021	23 528	27 635	21 710	26,5	5,4	13,2	172,8
15 988	18 302	24 535	28 165	21 963	19,8	3,8	11,0	174,2
12 150	14 999	20 435	23 344	17 283	17,2	5,4	12,2	175,6
11 856	13 636	20 464	25 075	17 434	15,3	3,1	11,4	175,4
10 537	11 337	13 637	14 233	12 565	9,4	4,4	9,4	169,5
21 852	26 163	28 437	29 108	26 783	21,1	4,6	13,9	169,2

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 147,6 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,1 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 126,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 141,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 150,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 157,5 hod/měs

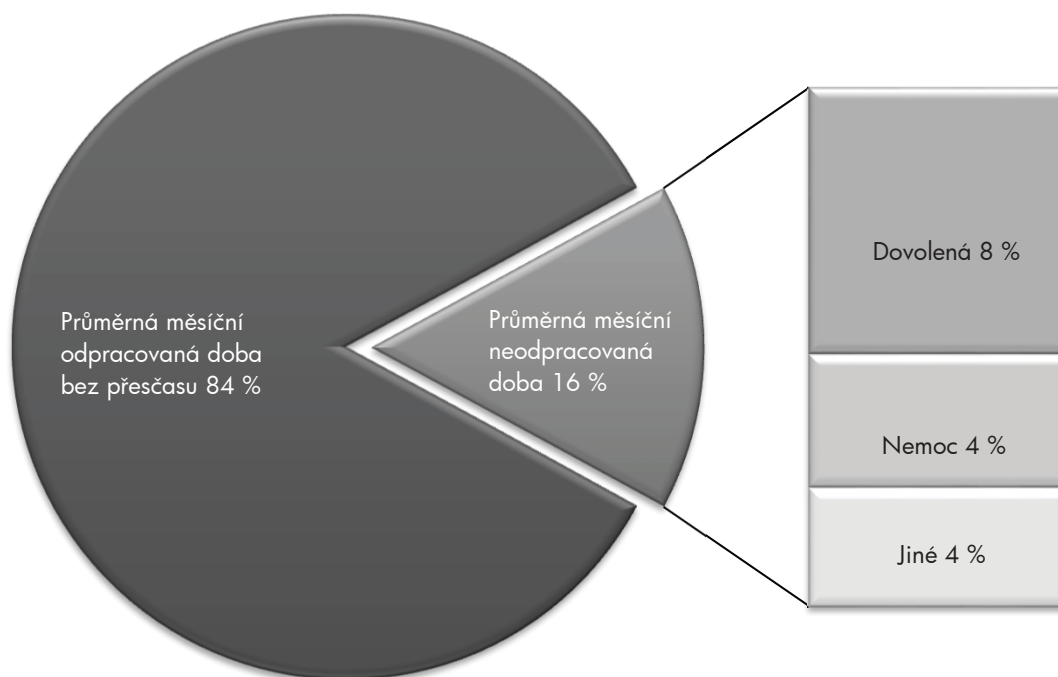
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 166,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 27,1 hod/měs**

z toho dovolená ..... 13,9 hod/měs

z toho nemoc ..... 6,9 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	148,8	0,1	21,9	14,6	1,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	145,0	0,2	24,2	15,6	1,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	149,1	0,6	21,2	14,0	1,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	151,8	0,5	19,6	13,8	0,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	150,6	0,9	19,7	13,8	1,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	151,0	4,7	26,9	17,7	1,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,0	0,2	24,9	16,2	1,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	152,6	2,1	21,0	12,3	3,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	145,0	4,4	33,2	19,7	4,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	146,7	0,2	26,6	15,9	3,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	147,0	1,4	23,9	14,5	2,6
2144 Strojní inženýři	0,9	147,2	1,8	22,8	14,4	2,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	146,9	0,4	25,4	17,0	1,0
2212 Lékaři specialisté	0,8	159,8	7,5	21,4	14,3	2,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	144,1	5,8	29,0	16,8	6,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	147,4	1,2	25,0	14,3	4,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	148,4	0,4	25,7	15,8	3,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	147,8	0,5	25,1	15,9	3,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	145,8	0,4	24,6	15,3	2,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	145,4	1,6	26,3	16,1	2,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	148,2	0,3	23,0	15,1	1,8
2511 Systémoví analytici	0,1	143,8	0,5	22,5	15,7	1,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	146,9	0,3	24,7	14,8	3,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,0	148,5	0,4	22,5	15,6	2,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	149,5	0,0	24,1	16,5	1,0
3115 Strojírenští technici	2,9	148,5	4,0	25,8	14,8	3,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	146,0	2,1	22,7	14,6	2,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	145,9	1,9	25,5	14,9	3,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	147,8	5,8	25,6	13,7	4,9
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	138,5	0,1	24,8	18,2	3,3
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,1	144,7	0,4	27,8	16,2	3,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	149,9	9,9	31,6	19,2	5,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	144,4	7,9	34,9	19,5	7,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	151,4	2,5	23,6	14,2	5,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,5	4,0	27,8	15,3	6,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	144,0	2,9	28,3	15,7	5,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	145,0	6,9	26,9	13,7	8,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	142,4	0,2	30,4	16,1	5,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,0	148,9	0,5	24,2	13,7	3,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	142,9	0,2	30,1	16,8	7,3
3322 Obchodní zástupci	3,0	149,3	0,1	23,0	12,2	6,5
3323 Nákupčí	0,6	146,3	1,1	24,2	14,0	3,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	149,2	0,7	23,3	13,3	3,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	145,9	1,7	26,2	15,1	4,1

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	142,5	0,0	24,9	15,7	1,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	148,7	0,4	23,8	14,2	2,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	150,2	2,1	22,7	14,4	1,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,4	150,4	0,3	19,8	12,5	1,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	148,7	0,4	23,1	14,6	2,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,0	152,1	0,7	24,8	13,9	3,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,5	136,0	0,1	29,4	15,5	6,6
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,0	142,3	2,4	23,7	14,9	3,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,9	151,2	0,2	24,4	14,1	4,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	143,0	2,6	27,8	15,2	3,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	147,4	5,1	20,0	13,7	2,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	131,5	1,0	33,0	15,3	10,1
4416 Personální referenti	0,1	145,7	0,8	24,3	15,4	2,4
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,1	132,6	6,6	32,2	14,2	12,6
5153 Správci objektů	0,1	149,0	2,6	24,9	15,8	3,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	142,4	4,0	36,5	13,6	19,5
5223 Prodavači v prodejnách	6,6	152,0	1,8	22,9	12,9	6,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	144,7	2,5	27,0	14,1	7,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	142,3	1,7	27,3	16,0	6,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	149,0	2,9	32,4	16,8	8,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	151,9	10,8	23,9	15,7	5,0
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	139,5	6,4	28,3	15,8	6,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	146,5	6,6	28,5	14,0	5,8
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	140,9	8,5	33,5	15,2	8,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	144,4	8,9	32,4	13,8	8,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	153,1	6,4	28,8	14,5	6,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,4	150,6	9,2	32,0	15,4	8,9
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	156,1	11,8	26,1	16,5	4,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	1,8	152,1	9,7	25,3	14,5	5,7
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	143,2	6,5	27,0	14,7	5,5
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	128,3	2,6	41,9	13,7	18,0
7412 Elektromechanici	1,3	148,2	7,9	26,4	14,8	4,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	149,2	1,8	33,2	11,7	18,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	143,7	6,5	28,1	14,6	8,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	146,8	11,8	29,9	13,2	10,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,3	134,3	5,6	34,5	16,2	10,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	3,9	141,8	8,6	30,8	14,4	9,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	136,8	6,2	32,3	13,3	15,0
8156 Obsluha strojů na výrobu obuvi a příbuzných výrobků	0,3	138,1	6,3	34,7	13,0	13,4
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	145,3	7,1	29,9	14,5	8,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	135,9	5,2	33,5	13,9	12,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,7	131,3	6,7	39,9	13,3	20,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	139,3	6,9	31,9	13,7	12,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	139,7	5,8	23,7	14,5	3,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	140,8	4,6	31,7	15,0	8,4
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	2,7	146,5	5,4	27,5	13,6	7,1
9321 Ruční balíči, plniči a etiketovači	0,1	143,4	6,1	31,8	13,9	11,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	148,6	4,7	27,4	14,4	8,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	138,3	0,6	31,8	13,0	13,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,0	139,3	6,2	29,8	17,9	3,3

## Základní informace o hodinovém výděлку

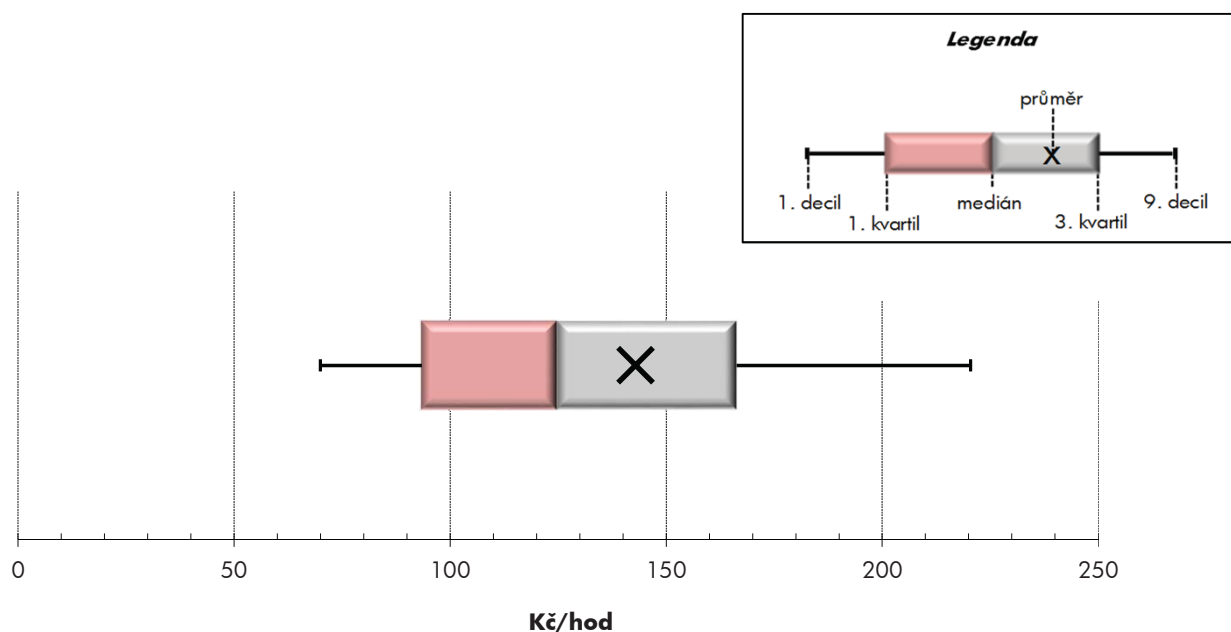
Zlínský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>124,8 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2014 .....	102,6 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	70,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	93,5 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	124,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	166,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	220,5 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>142,9 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>159,5</b>	<b>124,8</b>	<b>70,0</b>	<b>220,5</b>	<b>142,9</b>
do 20 let	0,5	100,1	73,8	147,4	107,0
20 - 29 let	23,9	118,8	69,4	184,0	124,9
30 - 39 let	41,8	127,4	70,5	230,3	144,0
40 - 49 let	46,7	125,9	71,4	227,2	148,0
50 - 59 let	37,8	124,6	69,5	227,7	144,7
60 a více let	8,7	131,8	69,5	248,7	153,7
<b>MUŽI</b>	<b>94,1</b>	<b>140,1</b>	<b>73,2</b>	<b>246,8</b>	<b>160,2</b>
do 20 let	0,4	110,2	88,4	171,8	114,1
20 - 29 let	15,5	129,6	74,3	193,0	134,0
30 - 39 let	25,7	143,9	72,7	254,1	160,2
40 - 49 let	24,4	147,2	84,5	268,8	175,4
50 - 59 let	21,0	137,7	75,8	248,6	162,7
60 a více let	7,1	136,3	69,5	257,0	159,7
<b>ŽENY</b>	<b>65,4</b>	<b>106,7</b>	<b>66,2</b>	<b>174,1</b>	<b>118,1</b>
do 20 let	0,1	82,3	69,0	112,7	86,0
20 - 29 let	8,4	102,4	63,2	153,5	108,2
30 - 39 let	16,1	109,0	67,0	174,8	118,3
40 - 49 let	22,3	106,1	66,0	175,2	118,0
50 - 59 let	16,8	108,0	66,2	183,4	122,3
60 a více let	1,6	111,0	69,1	203,5	127,2

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,4	331,6	169,4	711,6	400,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	347,6	132,6	761,0	401,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	361,9	182,6	560,3	369,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	278,3	173,4	575,8	355,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	223,6	110,6	459,8	289,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	266,3	164,7	596,3	348,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	322,6	202,7	625,0	387,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,9	116,0	70,0	235,4	149,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	172,3	125,9	225,7	181,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	205,5	168,9	243,5	206,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,2	209,5	149,3	319,2	226,5
2144 Strojní inženýři	0,9	230,3	160,5	369,6	247,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	192,2	138,9	343,7	218,4
2212 Lékaři specialisté	0,9	256,4	134,9	420,1	268,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	157,1	129,5	180,6	156,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	203,3	119,4	338,8	230,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	146,3	54,8	380,4	179,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	206,3	115,4	497,6	257,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	273,0	162,0	493,0	302,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,0	210,7	151,8	281,5	213,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	236,1	124,5	358,7	242,8
2511 Systémoví analytici	0,1	301,0	184,2	473,2	315,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	230,3	138,3	318,7	233,6
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	206,3	114,2	268,5	208,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	110,5	81,4	131,9	109,7
3115 Strojírenští technici	3,0	174,9	103,3	250,2	181,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	185,6	116,0	265,9	194,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	148,9	101,0	254,1	168,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	2,9	171,7	115,4	274,9	184,7
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	190,0	171,6	206,5	190,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,1	169,4	131,8	212,1	165,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	141,7	110,0	180,3	146,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	132,9	104,8	175,2	136,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	108,7	69,9	154,9	112,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,9	115,9	165,5	140,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	119,3	90,9	145,7	121,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	119,6	96,5	143,2	119,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	167,3	100,8	286,5	185,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,0	144,0	97,2	228,3	157,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	174,1	93,2	231,1	170,7
3322 Obchodní zástupci	2,8	109,4	60,0	246,3	142,6
3323 Nákupčí	0,8	156,5	76,5	242,4	162,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,0	134,5	68,1	234,4	150,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	170,7	107,6	263,5	183,3



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	199,1	134,8	326,9	208,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	145,8	99,4	200,5	151,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	200,0	142,9	230,9	196,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,3	85,8	63,2	170,0	105,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	110,4	67,9	185,4	122,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	105,6	89,4	209,4	126,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	127,4	110,0	150,0	129,1
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,0	106,2	88,6	124,8	106,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	117,1	56,6	152,2	116,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	161,2	118,7	226,8	167,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	176,5	73,2	234,6	163,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	99,5	83,9	114,0	100,2
4416 Personální referenti	0,1	168,2	108,8	236,9	173,9
5153 Správci objektů	0,1	116,2	82,6	177,6	126,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	124,9	77,9	217,4	138,3
5223 Prodavači v prodejnách	6,4	83,0	59,0	121,2	86,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	87,1	66,5	148,2	98,4
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	99,2	81,8	125,5	102,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	99,0	77,6	133,5	102,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	148,8	109,5	209,9	155,5
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,3	138,8	116,2	161,1	139,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	69,0	69,0	191,6	106,3
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,0	146,1	123,6	162,0	141,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	134,5	110,0	197,8	147,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	132,4	72,6	191,4	132,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,5	148,7	95,7	196,8	150,4
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	158,7	90,6	196,4	153,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	1,9	136,1	103,4	200,2	146,4
7311 Výrobci, mechanici, opraváři přesných přístrojů a zařízení	0,1	154,3	131,6	207,9	161,2
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	98,0	65,4	137,4	102,5
7412 Elektromechanici	1,5	146,8	119,1	210,3	158,3
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	93,7	78,3	142,4	102,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	131,8	97,0	170,7	137,0
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	124,7	93,7	177,9	129,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,3	153,2	114,5	220,7	159,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	3,8	179,0	125,0	210,3	174,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,9	113,1	85,5	150,2	116,2
8156 Obsluha strojů na výrobu obuvi a příbuzných výrobků	0,3	81,6	63,6	106,5	83,6
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	167,4	90,5	255,1	173,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	116,3	98,9	143,2	117,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,7	124,5	107,2	156,9	129,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,6	116,3	87,5	156,4	120,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	208,3	150,1	242,9	201,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	55,2	55,2	139,0	86,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,5	122,0	92,3	169,0	127,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,1	110,7	71,6	135,9	108,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	85,7	70,5	132,8	94,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	73,5	58,6	87,0	75,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,0	151,7	132,6	170,6	150,6



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2015 zahrnuje 5 414 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 637 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 414	313	351
Počet zaměstnanců	1 637 tis.	59 tis.	22 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2015 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	12	4
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	130	57
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	6
F	Stavebnictví	24	11
G	Obchod, opravy motorových vozidel	53	101
H	Doprava a skladování	12	13
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	7
J	Informační a komunikační činnosti	5	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	38
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	18	15
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5	36
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	3	2
Q	Zdravotní a sociální péče	24	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	7
S	Ostatní činnosti	4	15

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

**ODPRACD<sub>mes</sub>** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

**ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.