



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

Liberecký kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	40
3.3 Hodinový výdělek	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	42
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

kraj: Liberecký

Medián hrubé měsíční mzdy 20 185 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 100,5 %

Diferenciace

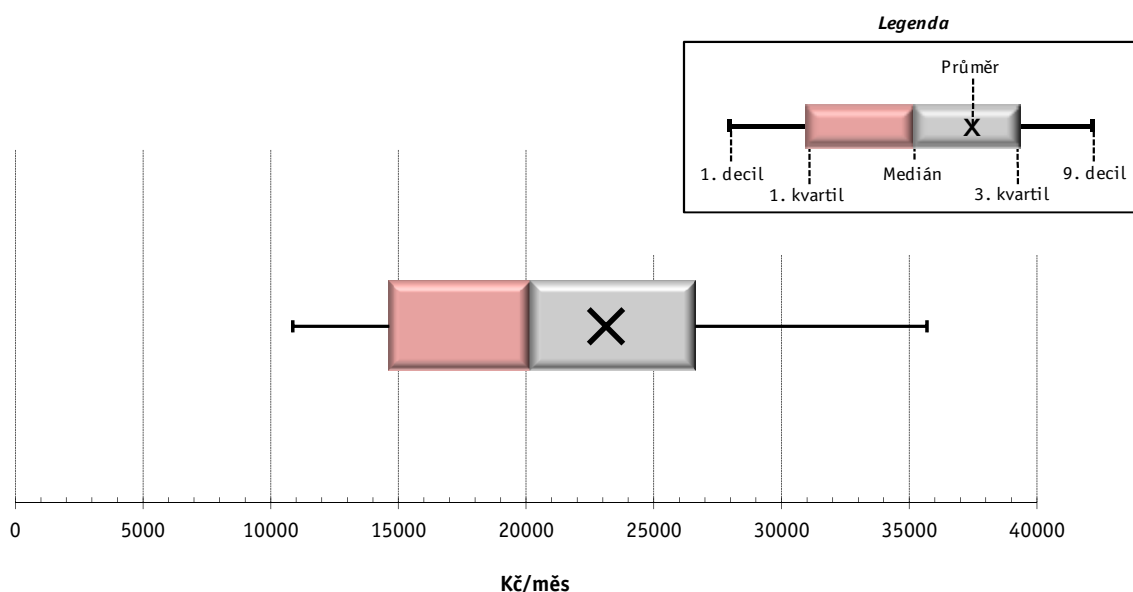
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	10 857 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 632 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 185 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 623 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	35 690 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 23 123 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 73,5 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,5 %
Příplatky	6,3 %
Náhrady	9,9 %

Průměrná placená doba 173,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 107,9 tis. osob**

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Liberecký

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	107,9	20 185	100,5
do 20 let	0,3	14 905	107,6
20 - 29 let	19,3	18 292	97,7
30 - 39 let	33,0	21 222	102,2
40 - 49 let	27,9	20 864	102,3
50 - 59 let	22,0	19 865	100,6
60 a více let	5,3	20 261	96,3
MUŽI	64,5	22 167	101,2
do 20 let	0,2	15 038	97,5
20 - 29 let	11,8	19 585	99,8
30 - 39 let	20,0	23 695	103,3
40 - 49 let	15,1	23 665	100,2
50 - 59 let	12,8	21 267	100,5
60 a více let	4,5	21 385	101,0
ŽENY	43,4	17 838	100,3
do 20 let	0,1	14 317	107,2
20 - 29 let	7,5	17 269	99,1
30 - 39 let	13,0	18 093	99,8
40 - 49 let	12,7	18 118	101,1
50 - 59 let	9,3	17 892	99,3
60 a více let	0,8	17 304	98,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Liberecký

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	8,1	17 220	99,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	50,1	18 499	99,3
Střední s maturitou	K-M	35,7	22 057	99,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,0	23 278	96,3
Vysokoškolské	T,V	10,1	32 954	100,4
Neuvedeno		2,0	17 139	112,1
CELKEM - mzdová sféra		107,9	20 185	100,5

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Liberecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 857	14 632	26 623	35 690	23 123	17,5	6,3	9,9	173,5
10 351	12 482	18 451	19 775	15 740	15,4	6,0	7,6	173,1
9 900	14 896	23 770	29 435	19 709	15,9	6,3	9,4	173,5
10 568	14 403	28 609	38 200	24 066	18,4	6,2	9,9	173,5
11 156	15 116	27 236	38 398	24 038	17,0	6,3	10,0	173,6
11 504	14 203	26 113	35 375	23 222	17,8	6,4	10,0	173,0
12 629	15 499	27 510	35 739	24 945	18,8	5,7	10,1	173,8
11 598	16 202	29 271	39 271	25 436	18,5	6,2	9,8	174,9
11 643	12 482	19 545	21 171	16 191	16,8	6,9	8,1	176,4
10 359	15 623	24 924	30 430	20 715	16,5	6,2	9,3	174,7
11 069	16 739	31 957	42 661	26 837	20,3	6,5	9,8	175,0
11 969	17 773	31 471	42 039	27 561	17,6	6,2	9,8	175,1
11 812	14 694	28 204	37 385	25 121	17,8	6,4	9,9	174,8
13 346	15 902	27 510	37 001	25 834	19,5	4,9	10,1	174,3
10 300	13 654	23 097	29 297	19 680	15,7	6,3	10,1	171,4
9 592	11 961	18 451	18 451	14 894	12,6	4,3	6,5	166,8
9 118	13 817	21 729	26 601	18 115	14,7	6,7	9,4	171,5
10 414	13 144	22 901	29 742	19 782	14,7	5,6	10,0	171,3
10 243	13 669	23 167	29 436	19 844	16,0	6,4	10,3	171,9
10 779	13 841	24 214	30 492	20 603	17,6	6,4	10,3	170,7
10 044	14 200	22 390	30 150	20 060	13,6	11,6	10,0	171,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Liberecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 113	12 550	22 285	25 818	17 970	16,9	7,9	11,0	172,6
10 240	13 566	23 840	29 433	19 629	17,4	7,2	10,4	174,3
11 538	16 498	28 489	37 148	24 513	18,3	5,4	9,4	172,9
13 827	17 578	30 496	41 012	26 138	15,6	6,9	9,5	172,1
12 869	20 803	47 122	69 194	39 753	17,1	5,6	9,3	172,8
11 601	13 966	21 821	29 733	19 793	14,0	2,0	10,6	172,4
10 857	14 632	26 623	35 690	23 123	17,5	6,3	9,9	173,5

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

D Manuální pracovníci	64,9	18 234
T Nemanuální pracovníci	42,9	23 831
1 Řídící pracovníci	4,8	38 774
11 Nejvyšší představitelé společností	0,6	34 621
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	39 163
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,3	40 180
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,5	29 956
2 Specialisté	7,2	32 787
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	1,9	35 909
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,4	38 398
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,4	31 190
25 Specialisté v oblasti ICT		
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3 Techničtí a odborní pracovníci	20,9	23 513
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	6,9	27 501
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví		
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,3	22 044
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT		
4 Úředníci	7,6	18 954
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,7	19 036
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,8	19 912
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	3,4	19 032
44 Ostatní úředníci	0,7	16 906
5 Pracovníci ve službách a prodeji	12,8	14 061
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb		
52 Pracovníci v oblasti prodeje	7,2	14 851
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,0	12 935

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky		Náhrady
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

9 984	13 366	23 535	28 606	19 176	17,5	7,5	10,5	174,1
12 483	17 407	32 798	47 410	29 079	17,6	5,0	9,2	172,5

17 352	27 054	61 779	95 634	52 641	20,8	3,1	8,7	172,5
11 996	19 969	98 135	174 590	73 365	21,6	1,2	7,3	171,5
21 748	29 125	59 915	92 606	51 677	22,7	1,8	9,0	170,2
17 711	28 467	62 855	86 629	50 816	20,9	4,6	8,9	172,9
18 187	23 629	49 947	61 779	36 050	9,5	2,9	9,9	178,8
16 228	24 640	44 316	59 407	36 937	14,8	8,7	9,7	173,1
21 247	27 745	46 622	59 168	39 565	18,4	3,9	8,8	173,6
23 952	28 071	48 233	69 767	41 648	8,9	22,2	9,0	175,8
21 025	25 775	42 203	62 399	37 486	19,8	1,8	9,7	170,1

13 827	17 808	30 412	39 126	25 877	19,5	4,2	9,2	172,4
17 231	21 894	34 585	44 460	29 834	21,4	4,0	9,1	173,6
14 001	16 857	28 867	37 495	24 677	20,7	1,6	9,2	171,4

10 414	13 829	23 242	29 277	19 495	13,2	3,9	9,8	171,2
8 628	11 042	22 342	27 510	18 484	14,7	1,0	9,7	174,1
13 799	17 463	21 662	24 086	19 778	12,7	4,3	9,4	166,6
8 605	12 953	27 054	30 465	20 416	13,4	6,0	10,0	171,1
14 933	15 591	19 133	24 338	18 636	7,7	3,1	9,8	166,0
8 722	10 858	17 585	21 343	14 523	7,9	6,0	8,3	174,9

9 673	12 330	17 773	21 117	15 570	8,7	3,6	8,3	175,2
-------	--------	--------	--------	--------	-----	-----	-----	-------

9 167	10 785	14 405	19 666	13 832	10,1	13,4	8,6	178,9
-------	--------	--------	--------	--------	------	------	-----	-------

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs

6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	21 775
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		

7 Řemeslníci a opraváři 21,0 20 395

71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)		
72 Kovodělníci, strojrenštní dělníci, pracovníci v příb. oborech	11,6	22 181
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	2,3	15 357
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,0	23 866
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů		

8 Obsluha strojů a zařízení, montéři 27,3 19 949

81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	12,0	20 515
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,5	21 280
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	7,8	17 725

9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 4,7 14 759

91 Uklízeči a pomocníci	1,1	11 182
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	3,2	16 697
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		

Neuvedeno 0,0 ***CELKEM - mzdová sféra** 107,9 20 185

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky		Náhrady
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

11 075	13 517	23 900	27 150	20 140	21,9	0,5	11,3	167,2
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

12 297	16 111	25 685	31 332	21 534	18,9	7,4	11,2	174,1
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	-------------	--------------

16 141	18 084	26 795	32 619	23 421	18,6	8,8	11,3	175,1
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

10 568	10 901	18 239	20 663	15 828	22,3	4,7	12,5	167,8
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

17 310	20 172	30 091	37 018	25 988	21,3	7,8	10,3	176,0
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

11 256	14 445	24 227	29 141	20 157	19,9	8,5	10,5	174,0
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	-------------	--------------

10 773	14 044	24 697	29 567	20 420	22,8	8,9	11,1	172,7
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

13 382	17 514	24 686	30 584	21 608	18,7	8,5	10,2	171,9
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

9 366	12 933	23 031	27 150	18 352	16,2	7,8	9,6	178,1
-------	--------	--------	--------	--------	------	-----	-----	-------

8 896	10 584	18 493	23 257	15 763	12,1	6,0	10,8	171,6
--------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	-------------	--------------

8 842	10 240	13 507	16 335	11 888	7,3	4,7	9,6	172,5
-------	--------	--------	--------	--------	-----	-----	-----	-------

9 021	12 108	20 522	24 732	17 106	13,7	6,1	11,3	170,3
-------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

*	*	*	*	*	*	*	*	*
---	---	---	---	---	---	---	---	---

10 857	14 632	26 623	35 690	23 123	17,5	6,3	9,9	173,5
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	------------	--------------

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,2	45 176
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	55 596
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	43 939
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	37 280
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	52 979
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	67 890
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	29 823
2142 Stavební inženýři	0,1	30 378
2144 Strojní inženýři	0,8	38 219
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	34 041
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	41 781
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	28 295
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	30 956
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	30 556
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	30 218
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	30 615
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	33 566
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	15 860
3111 Technici v chem.a fyzikálních vědách(kromě chem.inženýrství)	0,1	30 011
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	28 397
3114 Technici elektronici	0,1	28 359
3115 Strojírenští technici	1,6	27 063
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	29 540
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	26 802
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,0	29 182
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	21 363
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 261
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,4	25 134
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,7	23 831
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	29 457
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	34 580
3323 Nákupčí	0,6	23 154
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	23 093
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	13 431
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	20 483
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	16 692
4321 Úředníci ve skladech	1,2	18 175
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	25 158
4416 Personální referenti	0,1	24 958
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	19 166
5223 Prodavači v prodejnách	4,7	14 153
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	15 448
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	12 874
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	21 775

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
23 987	32 109	71 794	110 962	61 311	23,0	2,0	9,5	167,2
29 877	41 996	74 327	119 955	66 695	19,9	1,2	9,6	168,2
12 561	27 531	64 453	84 393	50 635	18,7	2,7	8,4	174,0
24 355	29 896	56 406	78 466	47 014	16,4	1,8	9,7	169,8
30 496	36 237	101 010	130 199	70 346	10,0	37,6	10,4	175,6
40 911	49 977	104 001	167 744	89 706	31,3	0,7	9,8	172,4
27 433	27 737	32 447	37 381	31 382	15,1	0,2	9,4	172,8
21 677	26 670	44 445	56 444	40 500	22,5	2,7	9,2	169,8
20 496	28 291	50 843	68 844	42 013	18,0	5,8	8,1	177,1
25 534	29 054	42 069	56 022	36 289	24,0	1,0	9,7	169,2
28 383	31 838	51 904	72 982	49 485	15,4	3,3	9,5	170,8
23 085	25 486	32 253	37 407	29 104	6,9	27,7	10,0	170,7
22 502	26 420	40 591	52 305	35 342	16,0	1,3	9,8	166,5
20 984	25 866	40 964	70 327	41 530	17,5	0,5	10,7	172,1
21 386	25 494	41 656	49 198	34 238	18,3	1,6	10,2	172,5
25 339	27 931	39 567	57 740	37 976	16,2	2,6	9,8	168,7
20 657	24 781	39 712	47 079	34 733	23,0	0,6	8,9	169,2
13 504	14 136	20 535	27 858	18 398	6,0	2,0	10,1	174,4
21 333	24 442	35 911	42 979	31 422	18,6	3,5	10,5	168,6
22 060	24 915	37 246	51 304	32 747	24,9	4,1	8,9	170,1
15 070	23 137	51 090	75 632	38 792	17,6	1,8	9,1	173,7
18 883	21 807	33 153	40 359	28 828	15,6	2,1	9,1	172,8
20 116	22 822	37 203	43 062	31 079	22,8	2,9	10,4	170,4
16 614	20 894	35 227	46 071	29 964	26,0	4,0	8,5	173,9
8 112	21 894	36 156	46 439	29 937	20,6	5,9	9,2	175,8
16 088	18 033	24 722	28 437	21 959	6,2	20,4	9,5	170,8
19 891	22 254	29 217	31 031	25 418	2,1	28,9	10,3	165,7
16 924	19 899	32 293	43 132	27 863	18,6	1,3	10,5	173,3
13 827	17 511	29 719	37 681	25 452	18,2	1,5	9,4	171,0
23 893	26 055	33 261	38 172	30 996	18,8	0,0	10,8	173,2
19 076	25 877	45 418	57 001	36 816	25,3	1,2	10,7	171,5
16 213	19 508	30 977	40 600	27 393	19,9	2,3	9,5	170,5
15 383	18 824	27 601	33 987	24 682	16,9	3,7	9,5	171,0
7 666	10 673	22 342	27 510	16 815	12,9	0,8	11,0	174,6
18 557	19 440	22 071	23 878	21 033	8,2	2,9	9,3	163,2
10 311	12 953	19 652	21 047	16 516	27,0	6,6	9,3	169,5
12 483	14 962	23 085	27 216	19 750	17,3	4,9	9,9	171,9
16 396	19 007	30 650	37 782	26 610	13,5	3,9	9,1	171,8
19 664	22 282	32 349	36 743	27 846	18,4	4,1	10,0	170,6
11 743	14 016	23 997	31 194	20 536	12,3	3,4	8,9	174,1
8 752	11 689	17 585	19 669	14 389	6,8	3,1	8,4	174,3
12 281	13 765	19 007	20 993	16 423	9,3	7,2	9,1	173,4
9 129	10 623	14 146	17 555	13 295	10,0	13,0	8,4	179,2
11 075	13 517	23 900	27 150	20 140	21,9	0,5	11,3	167,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCOkraj: **Liberecký**

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	21 357
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	24 735
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,8	21 784
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích)	2,3	24 162
7233 Mechanici, opraváři zemědělských, průmysl. a j. strojů, zařízení	1,6	22 361
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,5	16 096
7412 Elektromechanici	0,8	24 560
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kromě potravin, nápojů)	0,9	21 668
8122 Obsluha laků a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,1	18 710
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	20 283
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	15 729
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	22 645
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,7	20 953
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	31 285
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	21 740
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	23 279
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,5	20 050
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,0	11 511
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	15 785

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
15 256	15 256	25 877	28 665	21 646	15,1	3,3	10,1	168,4
17 543	20 745	30 483	35 664	25 796	19,2	10,3	12,2	177,1
16 171	18 203	25 614	30 062	22 586	19,6	7,5	11,4	174,6
17 139	19 791	28 941	33 798	24 899	19,2	9,7	11,4	173,3
16 246	16 456	31 955	40 210	26 080	15,2	10,9	11,4	176,8
10 779	13 914	18 901	20 890	16 608	24,5	6,3	12,3	168,7
18 040	21 464	29 872	36 046	26 189	19,9	8,8	10,6	174,1
10 142	14 497	26 797	32 693	21 764	17,1	8,1	10,7	170,5
12 868	15 194	23 280	25 425	18 980	13,2	6,6	11,1	173,8
15 726	17 573	24 436	28 259	21 264	20,9	10,0	8,9	174,1
12 791	13 760	18 072	19 299	15 891	15,9	17,1	10,8	178,8
18 424	20 356	26 759	31 439	23 849	13,5	13,7	11,5	171,8
14 182	17 625	23 368	26 837	20 864	25,6	8,2	10,5	170,1
26 565	29 430	32 806	34 714	30 968	5,6	19,7	10,4	168,2
17 751	19 611	23 377	25 164	21 635	5,4	18,5	10,7	168,4
16 624	19 251	26 754	31 116	23 625	16,7	5,0	12,5	180,3
14 456	17 096	26 664	30 748	22 391	32,4	5,4	9,9	174,5
9 406	10 387	13 932	16 335	12 332	7,8	5,1	9,7	172,4
11 547	14 033	20 575	23 773	17 371	9,2	7,2	10,6	173,0

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Liberecký

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,0 hod/měs

z toho přesčas 4,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 153,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,0 hod/měs

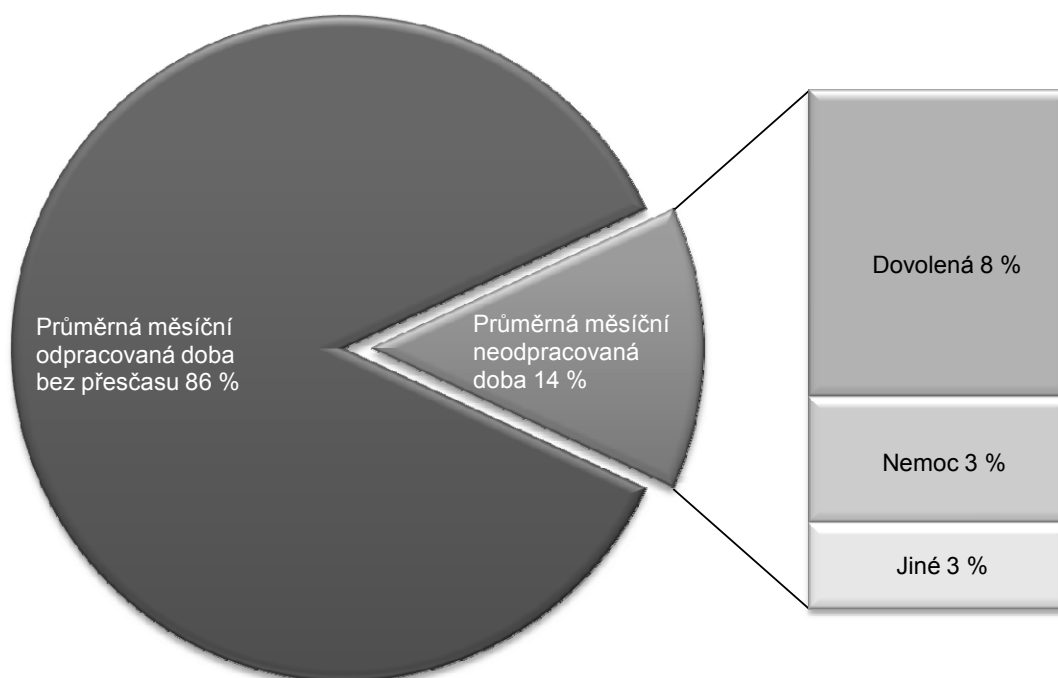
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 23,2 hod/měs

z toho dovolená 13,7 hod/měs

z toho nemoc 5,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Liberecký**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,3	144,8	0,1	22,2	14,1	4,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	147,3	0,1	20,8	14,9	1,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	155,9	5,0	18,1	13,7	1,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	148,0	1,9	21,8	14,9	2,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	153,6	2,2	22,0	17,6	3,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	150,4	0,0	22,0	16,3	1,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	149,6	1,4	23,2	15,2	3,5
2142 Stavební inženýři	0,1	149,1	1,1	20,6	15,8	2,1
2144 Strojní inženýři	0,8	157,8	9,2	19,1	14,2	1,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	144,8	0,2	24,4	15,0	3,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	154,9	3,2	15,9	13,3	0,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	146,3	3,2	24,4	16,1	4,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	145,8	1,1	20,7	13,8	3,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	146,3	1,8	25,7	15,6	4,9
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	146,7	0,3	25,8	16,0	3,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,8	1,7	21,8	14,7	0,7
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	149,1	0,3	20,0	12,9	1,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	146,9	0,4	27,5	17,2	2,6
3111 Technici v chem.a fyzikálních vědách(kromě chem.inženýrství	0,1	147,8	1,0	20,8	16,3	1,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	150,1	2,2	19,9	14,9	2,0
3114 Technici elektroniky	0,1	155,2	2,7	18,5	14,6	0,8
3115 Strojírenští technici	1,6	153,2	3,9	19,6	14,0	2,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	147,5	2,2	22,8	15,6	3,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	154,2	5,2	19,6	12,7	3,7
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,0	156,3	7,5	19,4	14,2	2,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	148,7	3,0	22,0	15,2	4,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,3	1,6	24,3	15,9	5,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,4	144,5	0,7	28,8	16,8	7,3
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	1,7	152,1	0,8	18,9	14,5	1,5
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	149,5	0,0	23,8	17,1	3,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	144,9	0,0	26,5	16,7	4,9
3323 Nákupčí	0,7	145,4	2,3	25,1	14,1	3,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	148,8	1,1	22,2	15,3	3,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	153,0	0,7	21,6	15,8	2,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	138,1	0,8	25,0	14,9	5,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	149,3	1,7	20,8	15,1	2,6
4321 Úředníci ve skladech	1,3	146,1	4,3	25,7	14,4	6,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	151,1	4,4	20,6	13,6	3,3
4416 Personální referenti	0,1	148,4	1,6	22,4	15,8	3,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	155,1	1,7	18,9	13,3	2,6
5223 Prodavači v prodejnách	4,9	152,1	2,3	22,0	12,3	6,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	147,9	2,1	25,4	13,7	9,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	158,8	11,5	20,0	13,4	4,5
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	143,9	0,0	23,4	13,6	4,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Liberecký**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,2	141,5	2,9	26,7	14,9	5,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	148,3	8,4	28,3	14,3	8,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	146,2	7,7	27,9	14,3	8,8
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích)	2,3	148,6	8,2	24,5	14,7	4,6
7233 Mechanici, opraváři zemědělských, průmysl. a j. strojů, zařízení	1,6	155,5	8,0	21,1	13,6	3,5
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	1,5	139,1	2,5	29,5	14,0	6,0
7412 Elektromechanici	0,8	149,8	6,8	24,0	14,8	5,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kromě potravin, nápojů)	0,9	148,1	4,6	22,3	14,7	4,1
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,1	141,3	11,6	31,2	13,5	12,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	146,8	5,8	27,0	12,0	10,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	150,6	7,7	27,6	15,5	9,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	144,0	8,2	27,3	14,9	8,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,0	143,1	5,3	26,7	12,9	9,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	146,7	11,2	21,2	14,9	3,6
8312 Signalisté, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,5	145,0	8,2	23,2	14,8	5,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,2	154,8	10,0	25,3	14,4	3,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,5	152,5	7,3	21,8	14,1	3,7
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,1	146,9	3,2	25,4	13,0	8,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	148,7	5,4	24,1	14,1	5,6

Základní informace o hodinovém výděлку

kraj: Liberecký

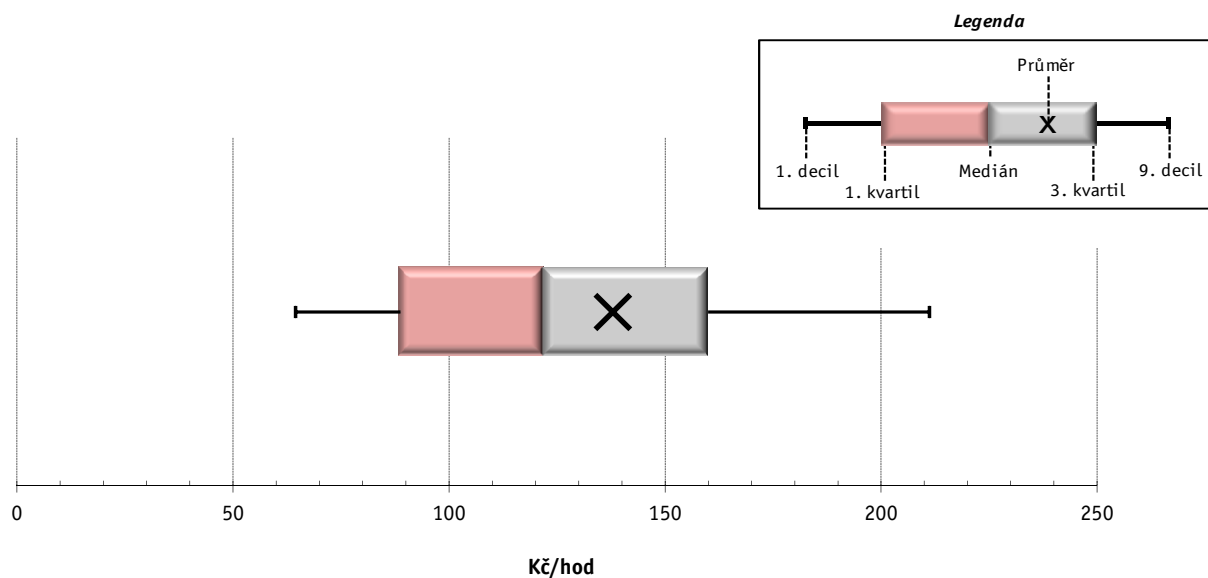
Medián hodinového výděľku 122,0 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2010 100,5 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výděľků menších než	64,44 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výděľků menších než	88,68 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výděľků menších než	121,99 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výděľků větších než	159,90 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výděľků větších než	211,16 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku 137,9 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Liberecký

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	111,1	122,0	64,4	211,2	137,9
do 20 let	0,6	86,2	59,6	118,7	88,4
20 - 29 let	20,0	114,5	58,4	171,6	118,1
30 - 39 let	33,1	127,3	65,8	228,5	146,4
40 - 49 let	28,7	125,6	61,9	220,4	140,8
50 - 59 let	23,3	120,0	67,8	209,6	136,0
60 a více let	5,3	116,3	63,2	233,5	157,0
MUŽI	65,9	132,0	67,8	231,0	149,5
do 20 let	0,4	92,7	72,5	126,6	93,5
20 - 29 let	12,0	123,5	60,3	180,9	124,7
30 - 39 let	20,4	142,1	67,5	256,0	162,3
40 - 49 let	15,4	139,3	67,5	251,0	159,3
50 - 59 let	13,3	127,0	68,4	225,4	145,8
60 a více let	4,5	122,7	63,2	221,7	140,6
ŽENY	45,1	108,3	59,0	175,5	120,9
do 20 let	0,2	64,0	59,6	110,3	77,7
20 - 29 let	8,1	104,9	54,4	155,6	108,3
30 - 39 let	12,7	110,4	63,4	184,5	121,1
40 - 49 let	13,3	107,8	57,4	174,8	119,4
50 - 59 let	10,0	110,7	63,2	185,9	123,1
60 a více let	0,8	99,5	58,3	1 148,3	243,5

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,3	261,7	140,5	567,3	331,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	373,1	235,2	639,3	418,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	264,4	97,4	465,7	281,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	200,2	143,5	445,4	266,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	322,7	187,0	728,1	389,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	352,4	203,5	912,7	454,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	181,2	160,6	216,6	185,2
2142 Stavební inženýři	0,1	194,4	135,9	444,3	241,6
2144 Strojní inženýři	0,9	217,7	137,5	335,4	234,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	222,3	161,6	332,0	237,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	234,2	148,4	380,2	263,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	169,4	136,4	213,4	171,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	186,5	129,5	314,3	214,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	171,6	117,0	306,1	201,4
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	174,0	121,2	288,6	194,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	184,5	148,5	337,3	220,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	203,6	145,5	269,7	208,2
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	87,9	74,8	168,6	105,8
3111 Technici v chem.a fyzikálních vědách(kromě chem.inženýrství)	0,1	189,0	140,5	260,0	195,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,6	161,8	122,7	229,0	170,4
3114 Technici elektroniky	0,1	186,1	107,1	400,1	224,5
3115 Strojírenští technici	1,6	170,2	115,6	249,1	180,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	180,4	125,1	280,7	193,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	160,6	99,2	257,0	176,1
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,1	180,1	106,4	248,6	179,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	137,4	72,9	171,4	127,8
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	149,2	125,0	190,8	154,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,4	146,6	96,5	237,3	161,2
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	2,0	143,2	82,9	212,5	151,2
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	157,6	132,8	213,5	172,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,1	180,9	95,5	324,7	201,7
3323 Nákupčí	0,8	140,1	96,1	251,9	162,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	139,0	91,6	209,2	144,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	104,4	64,4	160,4	113,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	127,0	108,7	147,6	128,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	107,4	80,1	133,0	108,2
4321 Úředníci ve skladech	1,4	109,3	73,9	156,3	115,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,2	144,0	107,1	219,7	158,6
4416 Personální referenti	0,1	156,4	117,6	227,5	160,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,5	113,4	65,9	186,8	122,8
5223 Prodavači v prodejnách	4,2	75,2	47,4	113,5	78,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	91,5	70,4	123,4	95,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	71,4	56,2	99,8	76,9
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	133,9	63,0	166,9	117,5

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Liberecký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	91,7	57,1	155,6	101,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	151,9	107,4	195,2	150,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	128,2	99,1	175,9	133,4
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích)	2,6	146,7	105,9	190,4	147,7
7233 Mechanici, opraváři zemědělských, průmysl. a j. strojů, zařízení	1,4	161,8	95,0	224,2	159,6
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	2,1	106,2	74,4	131,1	106,6
7412 Elektromechanici	0,9	147,4	104,6	195,7	149,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kromě potravin, nápojů)	0,9	131,9	57,4	193,5	134,0
8122 Obsluha laků a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,1	116,9	76,6	153,0	114,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	131,9	99,7	171,3	133,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	77,0	66,4	110,9	80,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	137,3	115,9	170,2	141,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,5	135,3	80,9	160,1	129,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	194,3	172,1	207,5	191,6
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	129,5	98,4	155,6	129,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,1	128,5	91,3	164,2	128,5
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,7	127,0	88,6	192,0	137,0
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl. j. objektech	1,1	67,3	55,9	92,7	71,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,6	92,9	68,2	137,2	100,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou

vybírány v jednotlivých strzech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4899 ekonomických subjektů, které reprezentují 1526 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 899	701	370
Počet zaměstnanců	1 526 tis.	38 tis.	16 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	7	6
B	Těžba a dobývání	2	3
C	Zpracovatelský průmysl	67	57
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	6
F	Stavebnictví	9	10
G	Obchod, opravy motorových vozidel	16	107
H	Doprava a skladování	10	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	8
J	Informační a komunikační činnosti	4	24
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	37
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	5	10
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3	29
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	136	3
P	Vzdělávání	308	2
Q	Zdravotní a sociální péče	67	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	31	7
S	Ostatní činnosti	17	7

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následujících 4 roky používány pro šetření

RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje

odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.

CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní

neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.