



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**

Platová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 25.3.2026

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	26
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	27
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	28

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	37
3.3 Hodinový výdělek	38
4. Definice vybraných pojmů	39



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 43 869 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2023 102,2 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	28 711 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	35 960 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	43 869 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	53 914 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	63 885 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 46 074 Kč/měs

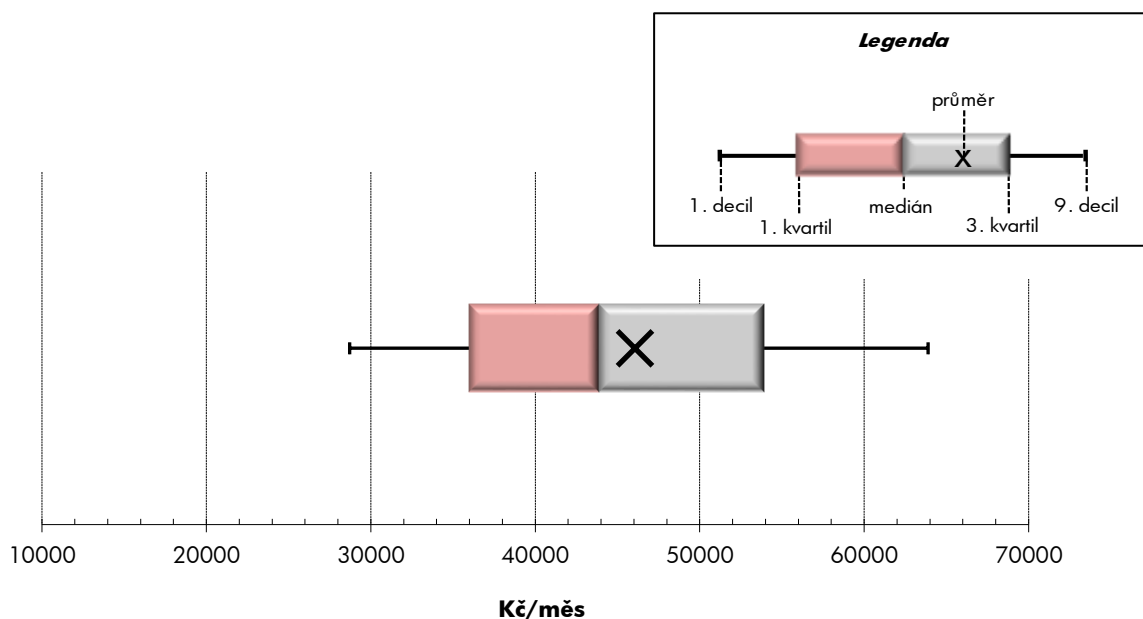
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,6 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,3 %
Příplatky	15,4 %
Náhrady	13,9 %

Průměrná placená doba 174,4 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 15,5 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	15,5	43 869	102,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	39 696	102,4
30 - 39 let	2,5	43 178	102,0
40 - 49 let	4,4	44 330	102,5
50 - 59 let	5,1	44 649	101,4
60 a více let	2,4	45 531	102,1
MUŽI	5,0	48 331	102,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,5	42 556	102,4
30 - 39 let	1,0	49 738	102,3
40 - 49 let	1,3	53 300	103,5
50 - 59 let	1,4	48 907	101,4
60 a více let	0,8	44 773	103,0
ŽENY	10,5	42 105	102,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,6	37 662	102,3
30 - 39 let	1,5	39 219	102,2
40 - 49 let	3,1	41 691	102,1
50 - 59 let	3,7	43 375	101,5
60 a více let	1,6	45 772	101,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,5	26 712	104,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	2,0	31 516	102,4
Střední s maturitou	K-M	6,7	41 754	101,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,8	46 825	102,2
Vysokoškolské	T,V	3,9	54 596	102,1
Neuvedeno		0,6	44 265	100,5
CELKEM - platová sféra	15,5	43 869	102,2	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
28 711	35 960	53 914	63 885	46 074	102,5	9,3	15,4	13,9	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 692	33 446	44 597	48 976	39 560	102,4	6,9	14,5	14,5	173,5
29 639	35 646	50 931	57 857	44 014	103,1	8,6	15,4	14,5	174,6
29 843	36 312	54 693	64 870	46 655	102,7	9,4	15,9	13,8	174,4
27 548	36 263	55 923	68 017	47 339	102,1	9,7	15,6	13,7	174,5
27 737	37 020	55 741	66 579	47 693	102,3	9,6	14,5	13,9	174,7
32 097	39 833	58 545	70 551	50 751	102,6	6,8	19,5	13,4	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 720	37 210	46 405	51 468	41 888	101,5	3,8	18,0	14,0	173,4
36 057	43 058	55 653	62 908	50 056	103,6	5,5	19,8	14,3	174,3
34 683	42 549	63 101	72 831	54 322	103,1	6,7	20,7	13,0	174,1
31 909	39 106	61 959	76 504	52 372	102,4	7,6	19,8	13,0	174,4
28 875	35 594	55 647	70 769	48 693	102,2	8,5	17,1	13,5	175,0
27 322	34 517	51 235	60 091	43 854	102,5	10,6	13,2	14,2	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 774	31 932	42 580	46 568	37 662	103,5	9,7	11,3	14,9	173,6
28 053	33 112	45 954	52 594	40 106	102,8	11,1	11,9	14,7	174,8
28 605	34 651	50 545	59 024	43 386	102,4	10,9	13,3	14,3	174,5
26 222	35 165	54 034	63 560	45 400	102,0	10,6	13,7	14,0	174,5
27 145	37 765	55 774	63 893	47 217	102,3	10,2	13,3	14,1	174,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
20 918	23 213	32 466	39 746	28 535	103,6	8,2	14,6	10,8	175,1
23 023	26 254	37 809	44 353	33 046	103,0	8,7	15,1	11,5	174,5
30 604	35 826	49 060	58 303	43 322	102,4	7,8	15,2	13,0	174,4
35 925	40 520	56 191	67 553	49 572	102,6	7,9	16,1	14,3	173,8
41 838	47 864	62 796	79 857	58 039	102,2	11,6	16,1	15,6	174,5
34 512	39 582	50 155	56 999	45 410	101,6	11,1	10,9	15,8	175,3
28 711	35 960	53 914	63 885	46 074	102,5	9,3	15,4	13,9	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
D Manuální pracovníci	3,0	30 561	101,7
T Nemanuální pracovníci	12,5	46 341	102,2
1 Řídící pracovníci	0,8	71 430	102,0
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společnosti	0,1	86 246	106,5
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	0,1	64 262	100,6
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,6	71 901	102,2
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*	*
2 Specialisté	4,8	48 757	102,3
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	43 860	101,5
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	68 128	104,4
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,8	49 225	101,8
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	48 289	103,0
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	43 207	103,9
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	43 298	102,9
3 Techničtí a odborní pracovníci	4,0	44 613	101,9
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	39 608	102,1
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	53 015	102,8
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,1	44 529	101,8
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	43 445	102,6
35 Technici v oblasti ICT	0,1	44 536	105,2
4 Úředníci	1,2	38 900	103,7
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	35 879	102,3
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	32 972	100,6
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	41 242	103,0
44 Ostatní úředníci	0,7	40 432	104,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
22 340	25 309	39 090	48 226	33 752	102,4	8,0	17,4	10,9	173,6
33 787	39 283	55 571	65 898	49 025	102,5	9,5	15,1	14,4	174,6
50 532	59 095	86 118	98 947	73 838	102,5	14,1	25,2	13,9	174,4
66 510	72 074	94 868	122 054	88 758	103,6	14,4	32,3	10,9	175,0
45 499	55 106	82 354	105 487	70 763	103,1	16,4	25,8	11,1	175,2
52 415	59 583	84 601	97 299	73 194	102,1	13,5	23,8	15,2	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
38 562	42 563	55 635	61 869	50 238	102,0	11,6	10,8	16,5	175,0
36 274	39 299	49 141	56 345	45 210	102,7	8,1	13,0	10,9	175,5
44 349	51 598	81 210	117 245	72 831	103,5	2,6	26,1	11,7	176,8
39 105	42 987	55 614	60 795	49 911	102,0	12,8	8,7	17,9	175,0
36 573	41 130	56 732	65 567	50 684	102,1	8,7	20,4	11,0	175,1
33 937	39 840	46 449	54 213	43 899	101,3	8,4	15,4	10,9	174,3
34 905	39 063	49 457	56 050	44 824	102,5	9,0	13,4	11,8	174,3
34 173	38 728	53 495	63 724	47 305	102,5	6,5	17,1	13,0	172,8
31 445	35 151	47 245	54 339	41 964	104,6	8,5	15,7	11,2	176,0
34 433	44 067	60 275	73 980	53 843	105,3	3,6	21,2	11,4	175,0
34 518	39 055	53 618	63 839	47 442	102,1	6,4	16,9	13,4	172,1
32 920	38 081	48 155	53 270	43 333	101,9	8,9	14,6	11,9	175,4
34 497	37 120	52 168	61 877	46 541	107,5	11,3	17,8	11,0	175,3
30 718	34 081	45 169	51 215	40 233	103,8	10,1	13,7	12,1	175,0
30 066	33 185	40 568	45 640	37 308	103,4	13,5	10,3	11,6	175,1
27 530	29 930	36 084	40 615	33 310	100,9	7,1	15,9	11,5	173,3
30 550	35 417	47 409	54 641	42 252	102,9	11,1	14,3	11,8	175,0
31 680	35 344	47 129	52 368	41 638	104,4	8,9	14,6	12,4	175,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	3,4	37 843	101,4
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	30 299	101,3
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*	*
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	35 872	100,6
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	52 147	103,2
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	*
7 Řemeslníci a opraváři	0,1	33 664	103,9
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	33 302	104,6
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	34 396	105,1
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*	*
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*	*
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	31 819	99,9
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	29 560	104,1
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	31 927	98,7
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,0	24 556	103,3
91 Uklízeči a pomocníci	0,7	23 984	101,9
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*	*
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	26 150	103,2
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	25 867	108,4
CELKEM - platová sféra	15,5	43 869	102,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
27 073	31 220	48 698	60 917	41 289	102,7	6,8	18,6	12,8	174,6
24 582	26 889	35 513	41 738	32 002	102,3	11,9	12,0	10,4	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 278	32 291	41 370	47 339	38 033	102,7	7,9	16,6	13,9	172,8
32 724	43 786	60 205	68 676	52 065	102,7	3,7	23,4	13,0	176,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 443	30 869	37 438	40 604	34 112	102,5	7,8	15,5	11,3	175,9
28 443	30 179	35 719	38 384	33 399	102,0	7,7	14,2	11,2	175,9
29 772	31 061	37 438	42 168	34 793	103,0	7,2	16,6	11,5	176,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 665	28 860	36 665	40 312	32 933	101,9	7,4	18,4	10,7	177,1
24 838	25 733	36 107	38 543	31 248	103,3	6,0	20,8	10,6	175,7
27 630	29 429	36 901	41 357	33 806	101,2	8,1	17,3	10,8	177,8
20 817	22 207	26 730	30 561	25 195	103,2	10,4	10,1	10,3	175,8
20 974	22 044	25 829	28 199	24 372	102,0	11,8	8,1	10,4	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 857	23 919	27 884	30 285	26 344	101,5	9,6	10,1	11,2	176,7
20 151	22 107	30 001	36 062	26 947	107,9	7,5	14,8	10,0	177,0
28 711	35 960	53 914	63 885	46 074	102,5	9,3	15,4	13,9	174,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	80 468	101,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	89 819	107,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	64 340	103,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	63 297	99,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	60 611	102,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	79 311	100,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	73 926	100,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	71 479	108,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	50 880	103,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	53 128	102,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	52 924	101,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	40 896	102,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	49 281	103,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	43 068	100,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	47 165	101,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	50 919	105,9
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	49 286	107,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	42 969	102,4
3112 Stavební technici	0,1	44 122	102,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	46 863	106,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	54 368	102,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	41 969	101,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	42 892	101,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	57 053	109,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	40 098	102,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	40 861	101,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	38 938	101,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	42 739	103,7
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,1	52 210	100,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	43 716	97,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	44 624	102,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	35 722	103,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	39 379	106,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	41 890	103,3
4411 Knihovníci	0,1	34 149	100,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	35 301	101,8
4419 Úředníci j.n.	0,5	42 452	104,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	28 928	101,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	38 908	104,2
5153 Správci objektů	0,2	30 451	100,4
5312 Asistenti pedagogů	0,6	32 676	101,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	39 635	102,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	61 160	112,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	51 075	98,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
68 695	72 074	94 351	109 438	87 089	101,8	12,3	32,8	10,3	175,5
67 003	80 761	95 023	134 978	93 674	104,2	16,6	31,8	11,7	174,4
51 748	56 282	84 152	105 487	72 747	109,4	13,6	27,9	11,8	174,6
44 008	52 257	81 681	110 255	69 115	102,5	17,0	25,9	11,0	175,2
47 547	53 226	67 917	73 948	60 832	103,5	12,4	21,1	15,7	175,2
59 060	69 481	93 034	101 687	80 508	101,4	15,8	24,1	16,7	174,9
57 180	67 506	81 341	90 377	74 710	102,7	7,8	25,2	13,8	168,8
48 221	55 420	77 026	83 996	67 952	107,1	1,4	27,0	11,9	175,1
42 056	45 655	59 037	64 230	52 886	103,2	12,7	11,5	18,4	175,2
43 914	47 994	57 852	62 706	53 556	102,1	13,9	9,8	18,3	175,0
43 094	47 937	56 513	59 997	52 281	102,0	13,5	7,6	18,2	175,0
36 309	38 523	43 265	46 134	41 239	101,9	12,1	3,9	16,4	174,9
40 955	44 923	53 789	59 716	50 544	103,8	12,4	6,5	18,2	175,1
36 533	39 260	48 871	56 677	45 151	99,7	10,8	7,3	17,9	174,9
39 484	42 089	53 099	59 519	48 356	102,2	9,3	18,4	10,8	175,0
36 573	40 917	60 639	72 482	53 379	102,0	8,2	21,9	10,9	175,1
43 856	46 575	50 466	53 960	48 768	107,7	16,6	6,3	13,9	174,8
35 796	39 667	47 080	53 946	44 145	103,2	7,5	16,8	11,9	173,2
34 173	38 033	50 467	53 950	44 266	103,6	11,3	14,3	10,6	176,1
35 151	39 569	54 851	64 967	49 157	108,5	10,7	24,2	10,8	178,9
47 869	50 950	58 704	68 715	55 645	103,2	4,5	20,1	11,2	171,3
29 479	31 321	44 829	47 300	39 166	101,6	3,8	7,6	12,7	174,6
34 548	38 365	48 163	55 597	44 623	102,0	11,7	14,8	11,1	175,2
39 620	45 104	69 979	80 181	58 438	109,3	14,2	21,1	12,5	175,0
32 159	36 230	45 509	55 118	42 231	102,7	8,7	14,7	11,6	174,2
34 001	36 796	45 941	50 656	41 812	100,4	3,9	18,1	12,6	174,7
31 869	35 539	41 885	46 304	39 583	100,1	9,0	11,2	10,5	176,1
36 065	38 517	44 277	46 336	41 898	103,1	9,4	11,9	11,6	174,9
39 646	45 268	60 957	69 879	53 917	101,1	2,2	19,3	16,1	167,6
40 792	42 162	46 705	49 542	44 382	99,7	11,1	12,8	10,3	178,0
36 112	40 138	48 626	53 815	44 827	103,1	9,2	14,3	11,8	175,6
29 902	33 000	39 659	45 825	37 168	103,1	14,0	9,5	11,5	175,1
33 160	34 085	41 917	45 476	38 632	104,6	10,1	16,3	11,8	175,1
33 424	37 289	48 378	58 032	43 922	103,4	11,2	15,0	11,7	174,8
27 602	30 888	39 044	44 002	35 571	102,0	7,1	10,8	11,1	175,4
30 531	32 759	39 398	44 178	36 292	103,0	12,3	9,3	11,3	174,8
33 634	37 022	48 798	53 808	43 489	104,3	8,7	15,7	12,7	175,2
23 738	26 142	32 357	37 013	29 869	101,7	11,4	10,5	10,5	175,1
27 776	32 534	44 639	51 143	38 975	103,3	11,7	16,0	11,1	175,0
24 738	26 289	35 154	40 572	31 585	101,9	14,3	9,9	9,7	175,1
27 867	30 129	34 999	37 870	32 798	100,8	11,8	4,9	17,6	175,7
33 429	36 241	43 455	46 067	39 894	102,2	6,2	23,0	11,3	168,5
28 563	54 111	65 453	69 486	56 294	112,4	1,6	30,3	12,3	178,2
41 689	44 502	60 646	68 379	53 398	100,0	4,5	24,8	12,2	166,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
5412 Policisté	0,3	47 414	98,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	29 056	102,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	34 187	104,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	31 179	100,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	32 896	95,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,7	23 984	101,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	26 115	103,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,2	25 571	110,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
28 558	38 895	55 595	64 769	47 145	100,7	7,0	31,0	10,3	176,5
23 991	26 716	31 261	34 480	29 423	101,8	5,9	23,5	9,7	168,7
30 238	31 061	37 556	41 645	34 922	102,1	7,0	16,4	11,5	176,1
26 891	28 860	36 858	40 345	33 059	103,7	8,6	16,4	10,4	179,6
29 045	30 389	37 543	41 357	34 168	99,3	8,0	18,1	10,9	177,5
20 962	21 987	25 832	28 199	24 370	102,0	11,9	8,0	10,4	175,2
21 857	23 919	27 697	29 976	26 149	100,8	9,7	9,9	11,3	175,5
20 014	21 552	29 515	35 663	26 518	108,7	7,2	14,3	10,1	177,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,2 hod/měs

z toho přesčas 1,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,7 hod/měs

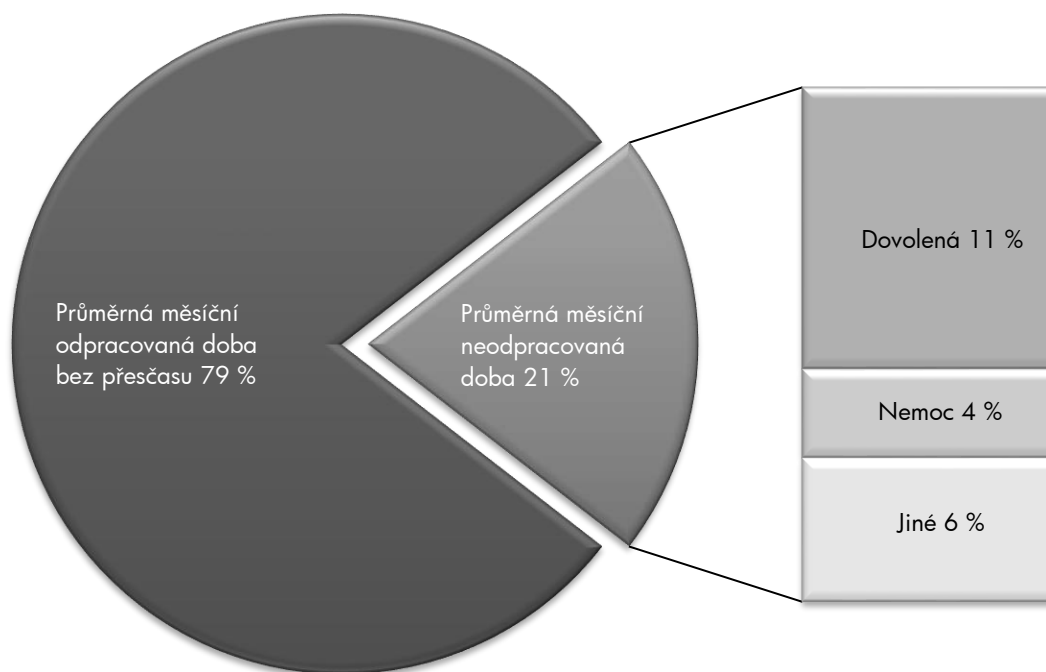
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 36,2 hod/měs

z toho dovolená 19,8 hod/měs

z toho nemoc 6,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,7	0,5	28,5	16,7	2,5
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	138,1	0,2	37,0	25,9	2,7
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	136,0	0,1	38,9	26,5	1,7
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	138,0	2,1	30,8	18,4	1,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	150,4	9,4	24,5	17,9	3,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,4	129,3	0,3	45,8	26,6	5,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	129,2	0,1	45,8	26,6	4,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	129,5	0,0	45,4	26,5	4,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	132,7	0,0	42,1	26,5	6,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	131,9	0,0	43,1	26,6	2,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	128,5	0,0	46,2	25,6	7,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	147,1	0,1	27,9	16,4	2,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	144,0	0,3	31,1	16,3	4,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	139,3	0,4	33,8	15,9	7,0
3112 Stavební technici	0,1	144,1	0,1	31,9	16,2	6,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	148,3	4,2	30,5	16,5	2,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	140,6	2,8	30,5	17,2	7,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	143,3	0,3	31,8	16,3	5,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	141,3	0,2	33,7	16,6	4,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	142,1	0,4	32,0	16,6	5,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	137,3	0,0	37,4	15,9	7,5
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	141,7	0,0	34,4	16,4	8,6
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,1	136,2	3,6	31,3	18,8	6,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	139,9	0,2	35,6	16,7	7,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	140,3	0,2	34,7	16,2	7,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	144,5	0,1	30,3	16,4	3,4
4411 Knihovníci	0,1	142,5	0,4	32,9	16,5	6,3
4419 Úředníci j.n.	0,5	139,6	0,3	35,5	16,3	5,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	141,4	0,4	33,7	16,2	9,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	143,1	0,6	31,9	16,5	6,0
5153 Správci objektů	0,2	146,5	0,4	28,6	16,2	4,9
5312 Asistenti pedagogů	0,6	128,5	0,3	47,0	26,5	7,2
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	135,6	1,5	32,7	17,1	10,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	153,4	13,2	24,5	18,5	3,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	141,8	2,5	24,6	18,4	3,2
5412 Policisté	0,3	147,1	6,9	29,0	15,6	5,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	144,2	1,9	24,6	15,5	5,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	143,7	2,6	33,6	16,1	9,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,7	141,3	0,4	33,9	16,3	9,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	138,8	0,5	36,7	15,8	12,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čišticí kanalizací	0,2	140,8	1,3	36,9	17,2	12,2

Základní informace o hodinovém výděлку

Karlovarský kraj

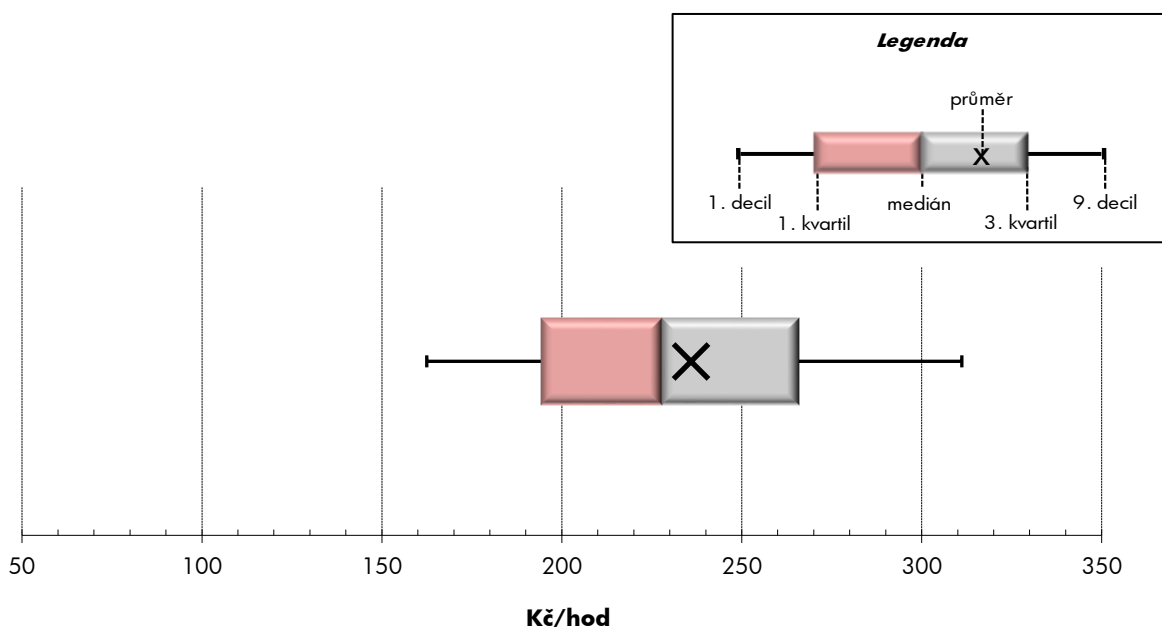
Medián hodinového výděлку **227,8 Kč/hod**
 Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2023 99,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	162,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	194,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	227,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	265,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	311,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку **235,9 Kč/hod**

Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2023 99,7 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	16,4	227,8	162,5	311,1	235,9
do 20 let	0,0	178,9	126,3	213,5	175,1
20 - 29 let	1,2	213,4	161,2	253,7	211,2
30 - 39 let	2,7	221,9	163,6	286,4	225,8
40 - 49 let	4,6	228,5	166,9	311,7	237,2
50 - 59 let	5,3	232,3	160,1	330,3	242,8
60 a více let	2,5	233,1	159,1	322,2	242,5
MUŽI	4,6	244,5	177,1	330,2	253,3
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,5	226,9	173,5	256,7	220,4
30 - 39 let	0,9	250,3	188,7	302,2	250,5
40 - 49 let	1,2	261,6	186,8	336,6	265,3
50 - 59 let	1,3	245,6	176,7	356,0	259,9
60 a více let	0,7	232,6	166,1	349,0	248,1
ŽENY	10,7	220,2	157,6	301,1	228,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,7	203,1	156,8	250,1	204,5
30 - 39 let	1,6	207,5	157,9	271,8	212,7
40 - 49 let	3,1	218,5	161,0	294,7	226,3
50 - 59 let	3,7	227,3	155,7	320,2	236,5
60 a více let	1,6	233,4	156,9	318,0	240,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	383,8	295,2	579,8	430,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	397,6	302,2	583,1	419,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	291,7	227,2	458,2	339,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	281,1	211,9	519,2	317,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	288,2	228,3	402,5	301,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	384,0	270,3	520,7	393,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	336,8	263,6	466,3	350,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	315,3	245,3	363,9	307,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,4	251,7	209,7	344,9	266,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,3	245,9	200,5	325,9	256,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	245,6	203,9	298,0	248,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	217,4	188,5	262,4	222,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	236,2	198,0	311,1	249,5
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	214,8	179,7	288,4	226,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	234,5	199,4	284,0	239,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	258,3	181,9	355,6	268,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	276,7	249,4	320,0	285,3
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	224,0	189,2	268,4	230,4
3112 Stavební technici	0,1	221,1	182,1	278,6	231,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	229,9	175,4	288,0	233,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,1	280,2	243,6	318,8	281,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	224,3	182,2	289,5	234,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	296,1	230,1	386,9	305,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	214,1	181,7	283,5	225,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	232,7	204,4	288,3	242,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	193,5	157,1	232,9	194,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	208,6	188,4	238,7	213,8
3355 Policejní inspektori, komisari a radové Policie ČR	0,9	263,3	220,7	319,2	268,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	203,4	179,2	227,4	202,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	232,0	195,1	271,9	233,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	204,3	170,1	274,7	216,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	210,1	167,4	249,5	206,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	216,1	183,1	285,3	226,8
4411 Knihovníci	0,1	185,4	157,8	219,6	186,5
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	172,5	156,9	214,7	180,2
4419 Úředníci j.n.	0,5	230,0	190,6	276,0	232,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	173,7	135,9	219,0	176,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	206,5	152,4	258,5	207,6
5153 Správci objektů	0,2	175,8	141,8	223,0	181,0
5312 Asistenti pedagogů	0,7	178,2	155,1	216,3	182,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	235,1	193,1	267,5	232,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	265,8	170,2	290,9	251,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	261,4	224,4	323,0	268,8
5412 Policisté	0,3	242,7	161,0	300,0	239,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	187,3	132,8	207,4	180,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	192,1	161,9	230,3	196,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	174,2	133,3	220,0	177,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	177,6	150,9	209,8	180,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,7	142,8	118,3	180,6	146,4
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	153,4	123,2	183,8	155,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,2	147,0	112,5	188,4	148,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares>), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz <https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/is-o-platech>).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2024 ze statistického souboru 13 366 ekonomických subjektů, které reprezentují 766 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 366	354	37
Počet zaměstnanců	766 tis.	15 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2024 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský

Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybníkářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	1
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	3	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	84	28
P	Vzdělávání	205	1
Q	Zdravotní a sociální péče	27	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.