



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**
Mzdová sféra
Plzeňský kraj

Výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 41 250 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2023 106,5 %

Diferenciace

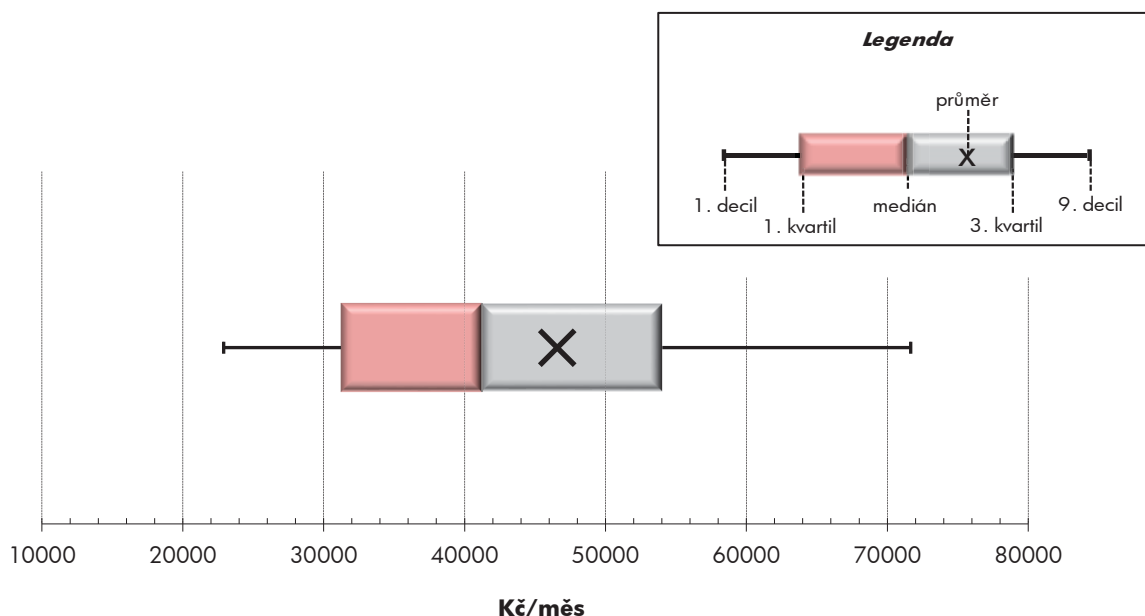
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 902 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	31 223 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	41 250 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	54 030 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	71 658 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 46 581 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,3 %
Příplatky	3,5 %
Náhrady	11,0 %

Průměrná placená doba 173,2 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 165,1 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	165,1	41 250	106,5
do 20 let	0,9	31 349	112,2
20 - 29 let	22,7	39 348	106,4
30 - 39 let	36,5	43 315	106,3
40 - 49 let	49,6	42 225	106,4
50 - 59 let	40,3	40 325	106,7
60 a více let	15,1	39 910	107,7
MUŽI	98,5	44 754	107,0
do 20 let	0,7	30 484	113,1
20 - 29 let	14,4	41 410	107,1
30 - 39 let	24,0	46 525	107,5
40 - 49 let	27,5	46 719	105,8
50 - 59 let	22,7	44 319	105,9
60 a více let	9,2	42 955	108,3
ŽENY	66,6	36 848	106,5
do 20 let	0,2	32 486	107,4
20 - 29 let	8,3	36 716	108,5
30 - 39 let	12,5	38 078	105,1
40 - 49 let	22,2	37 177	105,8
50 - 59 let	17,6	36 429	107,3
60 a více let	5,8	34 388	106,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	19,2	36 406	105,6
Střední bez maturity D,E,H,J	55,5	38 123	105,7
Střední s maturitou K-M	55,1	43 795	107,0
Vyšší odborné a bakalářské N,P,R	8,4	46 579	109,1
Vysokoškolské T,V	20,8	59 149	107,2
Neuvedeno	6,1	27 245	109,6
CELKEM - mzdová sféra	165,1	41 250	106,5

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
22 902	31 223	54 030	71 658	46 581	15,3	3,5	11,0	173,2
22 064	25 200	36 710	43 212	32 184	11,1	4,7	8,7	173,4
24 585	31 202	48 421	59 092	41 340	13,4	4,2	10,5	173,5
23 554	33 031	57 213	74 705	48 223	14,0	3,4	11,1	173,2
22 232	31 566	55 755	77 400	48 597	16,0	3,1	11,0	173,2
22 502	30 720	53 565	69 966	46 285	16,4	3,8	11,1	172,9
22 257	29 671	52 061	70 679	45 503	16,3	3,5	11,2	173,7
23 876	33 740	58 279	78 824	50 567	15,8	3,6	10,9	174,2
22 064	25 200	37 336	43 728	32 064	10,7	4,6	8,7	174,1
24 242	32 357	50 956	61 828	43 129	13,7	4,1	10,4	174,0
24 561	35 377	60 995	80 225	51 528	14,3	3,5	11,0	174,4
22 708	34 691	61 923	90 148	54 422	16,5	3,2	10,9	174,2
23 935	33 127	58 295	78 813	50 830	17,2	3,8	10,9	174,1
24 294	32 859	55 428	77 100	48 924	16,9	3,7	11,2	174,6
21 995	28 903	46 628	60 748	40 685	14,5	3,4	11,1	171,7
24 968	28 604	35 838	41 017	32 542	12,4	4,9	8,8	171,4
24 585	30 006	44 030	53 822	38 222	12,7	4,4	10,6	172,7
23 102	30 751	48 447	63 334	41 854	13,1	3,2	11,2	170,8
21 829	28 903	47 410	62 767	41 380	15,0	3,0	11,1	172,0
20 945	27 993	46 232	60 429	40 436	15,2	3,7	11,4	171,4
21 763	25 513	44 809	61 761	40 111	15,3	3,3	11,1	172,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 498	29 142	43 541	51 587	37 536	13,6	5,6	11,6	173,0
22 181	28 912	47 626	58 273	39 865	15,5	4,6	11,2	174,0
24 485	33 352	56 611	71 875	47 612	15,4	3,2	10,8	172,6
28 478	37 359	61 205	80 907	52 583	13,5	3,2	10,8	173,1
30 588	42 696	83 280	119 536	70 883	16,9	1,9	10,9	172,8
18 987	20 293	36 738	53 860	35 775	11,4	1,5	8,9	174,1
22 902	31 223	54 030	71 658	46 581	15,3	3,5	11,0	173,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	93,1	37 068
T	Nemanuální pracovníci	72,0	49 640
1	Řídící pracovníci	4,8	82 203
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,4	93 178
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	80 945
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	62 236
2	Specialisté	16,3	65 403
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,7	67 713
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	58 887
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	2,5	55 232
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,7	72 175
25	Specialisté v oblasti ICT	2,6	79 524
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	39 556
3	Techničtí a odborní pracovníci	33,6	48 083
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,9	52 787
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,1	44 635
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	14,7	44 660
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	*
35	Technici v oblasti ICT	1,2	51 681
4	Úředníci	13,9	35 926
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	6,2	33 281
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,0	35 874
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,9	40 541
44	Ostatní úředníci	0,8	30 749
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,4	31 772
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,0	33 191
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,3	31 975
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	37 005
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,5	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 723	28 053	45 926	55 562	38 371	14,8	5,1	11,2	173,7
27 882	36 388	66 492	91 486	57 198	15,8	2,2	10,8	172,6
41 218	55 944	121 981	182 804	104 500	19,6	1,5	10,7	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
40 484	62 154	138 441	201 599	111 968	20,6	0,5	10,3	172,3
38 579	56 271	119 870	173 129	100 806	19,2	2,0	11,4	173,3
43 689	49 504	81 573	110 453	71 471	16,9	3,0	10,0	174,9
39 029	50 775	87 723	117 069	73 808	15,1	2,0	11,3	173,0
46 943	54 364	86 467	106 861	73 662	13,2	1,1	11,3	171,6
25 983	33 127	89 410	139 233	74 168	14,5	8,1	9,4	177,3
39 548	47 064	65 003	84 182	59 850	27,5	2,5	14,3	173,9
44 145	56 053	96 695	129 509	81 095	16,3	0,4	10,8	172,0
48 492	62 545	104 192	128 023	87 428	9,0	1,2	11,0	173,7
24 668	32 251	55 694	83 842	49 442	18,2	1,4	10,7	170,8
28 007	36 890	60 906	74 372	51 093	15,5	2,4	10,7	172,6
33 514	41 801	65 260	78 210	55 211	14,1	2,3	10,8	173,4
27 939	34 561	58 047	66 782	46 771	12,6	10,6	10,2	175,0
25 005	34 076	56 579	71 470	48 099	17,7	0,7	10,8	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 656	38 557	68 455	82 757	54 752	13,3	3,5	10,1	173,6
22 347	29 479	46 860	60 243	39 787	15,0	2,2	10,3	171,7
19 918	25 286	42 486	54 650	36 426	13,9	0,4	9,6	173,0
27 873	31 165	54 063	71 892	43 799	20,9	5,1	9,9	171,6
24 085	33 242	52 264	61 382	43 148	13,7	3,1	11,1	169,8
26 980	28 213	39 987	50 905	35 703	15,0	1,4	11,7	173,2
20 937	22 688	40 597	50 288	34 454	12,1	4,8	9,2	173,2
19 580	23 554	44 358	59 031	37 155	14,3	4,3	9,4	173,2
21 769	23 102	39 855	49 280	34 587	11,6	4,0	9,0	173,5
25 775	31 211	42 012	47 848	36 958	15,6	7,6	10,8	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	1,3	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,0	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,4	*	
7 Řemeslníci a opraváři	26,4	41 739	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	5,3	33 865	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	12,5	46 808	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,4	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,9	46 770	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	5,4	31 991	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	41,1	38 721	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,4	40 117	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	14,4	38 713	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	17,3	38 262	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,4	26 459	
91 Uklízeči a pomocníci	1,7	23 909	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	8,0	26 311	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	27 737	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,2	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	165,1	41 250	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 668	30 699	51 490	60 864	42 203	15,9	4,4	11,4	173,2
20 475	23 582	45 434	52 223	35 575	17,0	2,1	11,1	175,9
30 342	37 357	55 908	64 267	47 404	17,0	5,4	11,6	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 001	38 023	57 887	67 097	47 583	15,8	5,4	10,6	173,5
20 047	23 854	42 116	48 780	34 044	11,0	2,9	11,9	172,0
26 243	32 618	46 323	54 702	40 334	15,4	5,8	11,7	173,8
27 639	33 749	47 365	54 301	40 823	15,9	6,2	12,0	170,6
28 538	33 428	45 032	54 830	41 227	14,6	5,6	12,2	170,4
24 521	31 190	46 916	54 760	39 324	15,8	5,8	11,1	178,5
18 941	20 010	34 717	43 556	28 754	11,5	2,7	10,5	174,8
19 876	20 194	28 564	33 710	26 413	8,1	2,0	10,5	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 913	19 647	34 351	42 401	28 205	9,6	2,6	10,3	174,5
17 085	24 445	35 094	45 267	29 292	15,6	4,7	8,4	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 902	31 223	54 030	71 658	46 581	15,3	3,5	11,0	173,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	170 531
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	116 399
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	99 939
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	108 419
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	83 957
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	111 121
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	101 080
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	75 595
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	126 670
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	82 862
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	100 076
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	53 729
2111 Fyzici a astronomové	0,1	71 676
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	60 547
2142 Stavební inženýři	0,6	54 611
2144 Strojní inženýři	1,8	74 404
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	79 171
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	65 457
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	73 924
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	66 087
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	63 793
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	66 911
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	67 213
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	72 813
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	74 415
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	53 365
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	64 209
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	80 625
2511 Systémoví analytici	0,2	70 802
2512 Vývojáři softwaru	1,0	81 384
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	75 933
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,3	74 144
2521 Návrháři a správci databází	0,1	91 557
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	75 812
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	78 531
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	45 947
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	24 905
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	40 164
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	41 801
3112 Stavební technici	1,3	40 596
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	50 603
3114 Technici elektronici	0,5	57 183
3115 Strojírenští technici	3,2	52 223
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	52 947

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
51 969	96 064	308 443	517 252	242 582	23,3	0,2	8,4	172,5
42 230	72 884	161 668	243 426	135 355	22,7	0,3	10,8	171,5
52 381	62 552	139 505	184 050	114 713	16,0	0,5	10,9	171,2
46 081	67 293	152 817	213 251	119 276	17,9	0,8	10,5	171,7
30 190	56 795	121 680	164 503	95 311	25,4	0,3	9,3	173,1
51 719	80 361	148 187	206 231	122 315	14,0	0,6	11,6	172,8
30 175	65 475	136 559	192 101	116 199	19,1	0,8	12,0	172,8
38 579	54 787	99 629	137 357	84 545	16,9	1,5	12,0	172,3
70 865	89 239	164 688	199 425	133 654	13,2	0,6	9,9	172,0
61 814	67 787	167 805	313 071	141 197	20,2	15,5	8,0	191,5
70 340	84 217	149 779	198 117	121 380	28,5	3,5	11,2	174,3
41 228	46 910	81 573	97 962	66 827	13,6	2,9	10,3	176,5
47 639	57 364	85 858	96 902	73 486	24,4	3,5	11,7	170,1
43 915	51 223	74 255	94 738	66 435	13,5	1,3	12,7	170,5
46 635	49 734	66 175	82 908	59 875	18,6	1,1	10,1	172,7
54 528	62 453	91 334	109 081	79 981	13,2	1,2	11,6	171,6
50 795	61 983	97 850	104 856	80 096	14,9	2,1	11,5	170,0
40 899	51 838	84 905	102 403	70 587	8,0	1,0	10,4	174,2
51 568	61 810	86 880	105 180	76 865	11,6	0,7	10,3	170,0
50 106	58 694	71 658	82 207	65 814	9,8	18,7	9,7	178,7
43 993	52 238	79 542	97 462	70 667	15,5	0,6	10,6	171,9
38 455	48 174	85 998	110 278	71 361	21,5	0,5	11,0	175,0
49 033	57 141	91 185	114 131	77 065	15,7	0,8	10,5	173,4
46 138	56 047	92 366	108 529	76 975	17,2	0,5	10,5	170,2
49 531	60 154	97 528	122 376	80 214	14,4	0,4	11,1	171,6
45 201	49 844	67 119	87 675	60 969	10,4	0,5	11,8	173,2
42 269	45 905	90 108	104 357	70 204	14,5	0,5	10,8	168,9
47 810	59 131	116 707	162 141	91 992	21,9	0,2	10,7	170,8
44 469	55 444	95 023	123 652	78 832	10,9	1,0	11,7	173,2
46 449	61 787	102 484	122 166	84 211	7,5	0,3	11,4	173,2
46 623	65 682	97 577	122 395	82 825	13,2	2,6	10,4	176,2
51 811	61 075	88 920	102 089	76 521	8,0	0,6	12,2	174,3
55 574	77 006	106 684	127 057	91 447	12,3	2,0	11,0	173,3
49 395	57 780	93 764	111 014	78 222	16,0	3,4	10,3	173,3
55 213	63 955	83 971	105 132	83 737	22,6	2,6	10,4	170,9
31 979	40 336	49 849	59 418	45 842	18,7	0,6	13,3	174,8
23 565	23 822	27 741	33 833	27 419	19,5	2,7	9,9	172,5
31 053	34 289	50 463	61 957	43 587	9,4	3,2	10,1	174,3
32 648	35 699	62 185	76 834	49 617	17,6	5,2	10,9	174,0
29 864	35 303	53 859	67 472	46 172	9,1	0,5	9,1	174,1
30 256	41 822	68 205	85 071	55 873	12,6	1,5	10,7	172,2
36 899	45 983	67 244	76 794	57 201	7,5	2,3	13,3	175,2
38 966	43 268	63 897	76 950	56 267	16,4	2,1	11,0	173,7
36 883	42 763	65 120	78 295	55 763	14,5	1,9	12,2	170,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	57 549
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,7	58 805
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	55 177
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	46 820
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	45 034
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	45 305
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	53 556
3256 Praktické sestry	0,2	48 894
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,0	37 581
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	52 541
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	44 532
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	50 339
3322 Obchodní zástupci	2,6	47 873
3323 Nákupčí	0,9	50 184
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	46 788
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	37 329
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	53 683
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,9	44 278
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	55 275
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	58 693
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,9	33 111
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	33 491
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	38 657
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	31 061
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	63 318
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,4	34 736
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	46 562
4313 Mzdoví účetní	0,1	48 865
4321 Úředníci ve skladech	1,5	38 549
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	55 440
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	45 031
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	29 125
4416 Personální referenti	0,2	44 425
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	45 988
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	31 504
5132 Barmani a příbuzní pracovníci	0,1	37 515
5153 Správci objektů	0,2	43 104
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	45 603
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	30 572
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	36 535
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,3	35 792
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	33 453
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	40 524
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	38 986

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
34 001	44 672	65 707	79 452	58 239	12,4	2,2	10,5	170,6
38 993	49 476	69 783	84 489	61 248	15,3	3,7	11,5	173,0
39 222	47 448	69 781	89 338	59 996	10,4	14,9	11,1	181,0
33 508	38 511	52 598	66 632	47 738	15,1	7,9	11,9	174,2
33 178	45 034	51 342	60 311	47 907	12,4	3,3	11,2	182,5
27 752	29 102	61 184	69 813	46 974	9,1	12,6	9,8	175,5
42 315	46 906	62 031	66 012	54 148	4,9	22,8	9,3	171,2
38 338	43 537	54 222	62 024	49 811	8,5	23,6	8,5	181,3
32 927	35 386	44 066	63 284	44 018	10,5	0,7	12,2	173,0
39 097	45 830	63 737	77 016	56 422	21,4	0,7	11,3	174,3
27 308	35 837	56 734	65 890	47 425	14,8	0,6	11,1	170,6
43 923	47 028	55 331	70 564	52 813	17,3	0,5	11,2	175,6
22 036	29 621	63 102	90 800	51 942	28,3	0,4	10,3	173,3
35 442	41 772	59 781	79 762	54 647	13,4	0,5	11,1	172,1
35 280	39 637	54 441	64 133	48 963	17,7	1,6	11,0	171,5
22 945	29 502	46 456	63 122	41 309	15,2	0,8	10,8	171,6
36 672	41 660	70 986	89 199	59 068	12,1	2,5	11,9	173,9
27 882	34 323	51 645	61 912	45 473	16,7	0,7	10,7	171,2
25 056	43 315	68 486	86 655	57 485	12,9	4,4	10,0	175,1
28 903	38 557	71 314	79 452	57 099	16,0	2,9	10,5	172,9
19 918	24 485	41 976	51 487	35 126	14,2	0,4	9,6	173,1
19 071	25 286	49 261	62 654	37 613	12,6	0,3	10,5	170,9
32 171	34 492	42 967	50 253	40 430	9,5	0,6	10,1	174,2
27 912	29 573	33 995	41 046	32 739	15,8	1,3	10,2	171,8
32 984	45 210	74 536	87 622	61 909	28,4	10,9	7,8	173,2
23 399	30 687	41 799	56 181	37 869	14,9	0,6	11,1	169,2
33 182	41 448	54 659	57 825	48 253	12,8	3,6	11,0	171,2
38 018	43 318	56 764	67 344	50 470	18,9	0,8	11,8	173,7
19 481	32 153	47 304	55 466	40 207	12,9	2,4	11,4	168,8
38 072	45 510	62 068	78 789	57 636	12,2	1,4	11,1	167,4
24 058	35 394	56 752	63 080	45 352	13,7	7,5	10,5	172,5
26 734	27 642	31 687	35 787	30 439	12,9	1,9	11,4	173,7
28 242	33 334	51 755	61 761	45 770	14,2	0,9	12,3	172,1
27 744	39 181	49 280	53 944	43 813	17,6	12,3	12,6	170,0
19 509	21 829	38 921	49 650	32 417	10,9	4,5	8,4	176,9
30 715	34 746	40 294	56 213	39 471	15,0	14,8	7,9	176,3
32 287	36 304	53 638	64 995	45 781	19,0	2,4	10,8	173,4
27 883	37 299	55 053	63 865	47 010	14,2	3,2	10,6	176,1
21 571	21 815	35 886	42 501	30 975	10,4	2,9	9,0	173,1
29 265	32 382	42 132	47 012	38 098	12,4	7,7	9,8	174,2
26 569	32 655	43 601	55 300	39 268	11,5	13,0	8,9	175,2
25 416	27 173	42 200	50 820	35 963	16,7	11,9	7,3	179,0
33 159	36 236	43 591	47 848	40 437	10,8	11,2	10,4	171,8
32 913	36 193	46 201	51 167	40 838	19,5	1,2	13,5	170,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	46 754
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	51 994
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	42 768
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	49 657
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	50 700
7412 Elektromechanici	1,8	46 929
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	64 869
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	52 526
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,7	41 983
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	40 327
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	41 339
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	39 735
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	39 560
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	38 632
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,6	42 328
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	40 613
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	42 171
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	50 394
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,7	37 692
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	36 729
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,3	41 072
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,8	36 593
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,3	38 607
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	58 900
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	43 299
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	53 533
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,9	36 193
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	52 486
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	44 315
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	7,2	38 211
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	24 453
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,7	29 142
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	31 624
9334 Doplnovači zboží	0,0	33 952

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
22 598	30 300	53 396	58 190	43 812	19,1	5,8	13,3	172,1
38 244	45 574	58 529	64 644	52 275	17,5	5,2	12,1	171,9
28 212	34 461	52 151	61 070	44 049	15,9	4,8	11,4	173,2
35 040	42 198	58 640	69 168	51 321	17,1	5,7	11,8	171,1
38 343	44 303	57 960	65 670	51 489	16,2	7,4	11,6	172,8
35 758	40 444	55 886	63 447	48 524	16,3	4,7	11,5	172,1
46 186	54 064	70 565	75 384	62 803	17,9	9,3	10,8	176,0
39 019	46 733	57 279	63 541	51 823	10,2	9,1	11,7	169,3
28 988	32 997	43 404	43 851	38 937	28,9	0,3	11,9	174,2
35 298	37 935	43 384	45 727	40 702	11,8	13,2	14,5	162,5
31 868	34 691	48 540	56 803	43 231	13,5	5,3	12,2	169,2
34 113	35 262	58 527	62 668	46 255	15,0	9,2	11,0	170,7
32 649	36 105	48 698	57 643	43 127	15,0	6,3	11,7	170,8
30 079	35 084	46 968	56 800	41 074	15,5	5,8	13,6	170,0
27 828	33 444	47 372	52 301	41 237	19,2	8,0	11,4	168,6
32 906	35 840	47 946	56 802	42 960	19,6	5,0	10,5	166,1
24 657	33 590	47 676	53 186	40 972	18,6	11,4	12,9	172,5
38 384	46 452	59 396	63 681	51 553	38,6	11,2	11,0	166,6
31 099	33 427	44 041	53 652	39 905	11,5	6,0	13,7	177,3
28 919	32 392	42 950	50 901	38 574	15,7	6,7	11,7	169,7
30 072	34 679	47 791	54 655	41 953	19,1	4,5	11,5	172,4
26 181	30 313	42 042	47 161	36 991	14,8	4,7	13,4	169,2
30 881	34 603	44 068	49 306	39 626	17,4	7,4	11,7	168,6
47 883	53 419	63 917	70 747	59 625	15,1	12,7	12,3	173,4
37 358	40 160	47 464	50 368	43 718	14,4	13,6	11,9	169,6
45 230	49 364	58 953	62 212	53 796	16,1	17,3	10,7	184,8
21 825	30 118	44 980	53 164	37 712	18,0	5,3	10,3	183,7
37 818	46 028	61 440	70 773	53 809	23,1	5,8	13,8	190,1
32 490	39 086	49 320	56 504	43 937	15,7	4,6	11,3	173,4
24 875	32 704	43 832	49 652	38 279	14,1	4,1	11,8	172,7
19 700	20 081	28 676	33 840	26 752	7,9	2,2	9,9	173,7
19 387	20 733	36 976	44 964	30 496	10,5	4,0	10,4	173,9
19 297	21 311	36 064	42 291	30 961	14,9	1,7	10,4	173,2
30 597	31 588	35 815	37 873	33 639	3,0	7,0	16,2	167,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 143,1 hod/měs

z toho přesčas 3,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 118,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 148,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

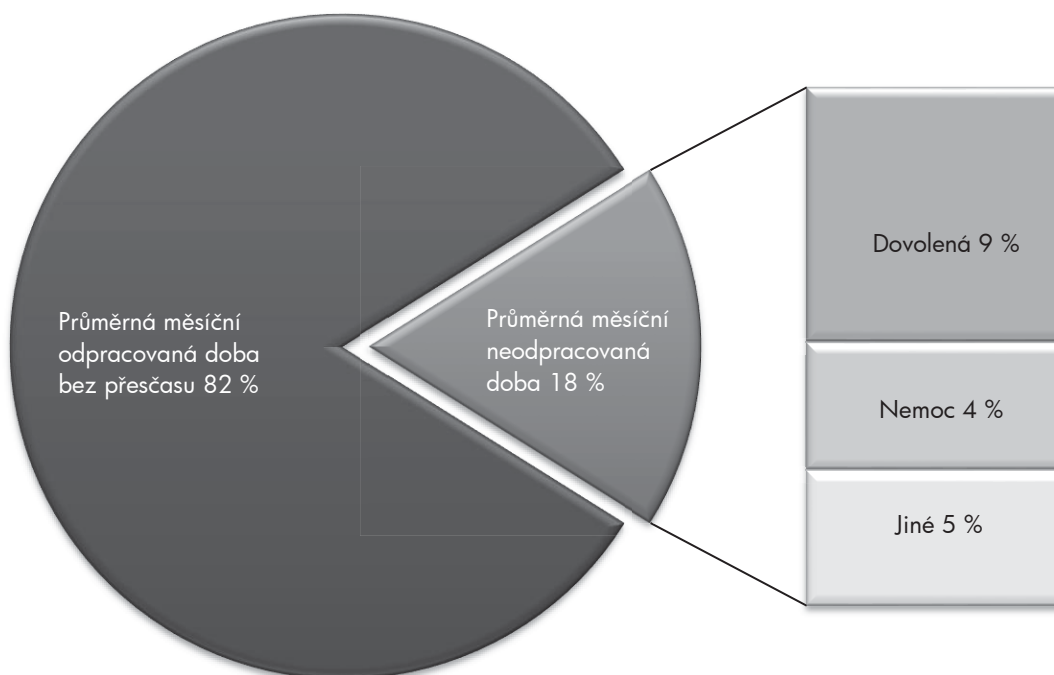
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 162,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,3 hod/měs

z toho dovolená 14,9 hod/měs

z toho nemoc 7,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	151,9	0,0	20,6	14,8	0,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	147,8	0,3	23,6	16,4	0,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	145,2	0,3	26,0	15,6	3,7
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	146,3	0,9	25,4	15,9	2,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	152,3	0,4	20,9	14,5	1,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	147,8	1,1	25,0	17,8	0,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	148,4	0,8	24,4	17,2	1,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	146,3	1,5	26,0	16,7	2,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	149,2	1,0	22,8	16,2	0,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	164,3	18,6	29,4	17,6	4,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	144,9	0,0	29,4	16,9	2,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	149,4	2,8	27,9	15,2	5,9
2111 Fyzici a astronomové	0,1	142,4	0,3	27,7	15,6	2,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	142,6	1,2	27,8	17,0	3,3
2142 Stavební inženýři	0,6	151,6	1,2	21,0	14,4	1,8
2144 Strojní inženýři	1,9	144,6	2,1	27,1	16,6	2,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	143,8	1,4	26,1	16,7	3,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,6	143,8	3,3	30,2	16,0	6,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	144,5	2,1	25,5	15,8	2,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	151,3	8,3	27,0	16,1	5,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	146,5	1,5	25,4	15,1	2,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	141,1	0,4	33,9	17,0	4,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	148,1	0,9	25,4	15,6	1,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	140,7	1,5	29,3	15,1	7,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	146,8	0,7	25,0	16,0	1,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	144,7	0,8	24,2	16,5	1,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	147,1	0,5	23,6	16,1	1,3
2511 Systémoví analytici	0,2	147,6	0,8	25,5	16,5	2,4
2512 Vývojáři softwaru	1,0	149,7	0,3	23,6	15,8	1,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	149,6	4,0	26,8	16,5	2,3
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,3	149,9	1,0	24,5	16,9	1,8
2521 Návrháři a správci databází	0,1	148,2	1,3	25,2	16,3	3,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	148,4	1,4	25,0	16,7	1,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	148,5	0,9	22,4	15,9	0,4
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	144,9	0,2	30,2	16,8	4,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	152,5	0,0	19,9	15,9	1,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	145,3	0,9	29,1	15,9	5,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	147,6	5,7	26,1	15,3	4,0
3112 Stavební technici	1,3	151,3	0,7	22,7	13,7	4,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	145,8	2,8	26,6	15,4	4,4
3114 Technici elektroniky	0,5	147,3	2,7	28,1	16,3	5,5
3115 Strojírenští technici	3,4	146,3	3,4	27,9	15,6	5,1
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	143,3	1,9	27,5	15,6	3,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	143,1	1,5	27,5	14,7	6,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,8	145,2	4,9	29,0	15,5	5,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	146,5	11,1	33,8	18,7	8,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	139,9	5,3	34,1	17,7	7,7
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	142,6	7,3	41,8	14,5	12,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	147,5	3,0	28,7	15,5	8,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	147,9	2,9	23,2	15,6	3,6
3256 Praktické sestry	0,2	155,2	7,5	25,4	14,8	6,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	140,7	0,4	33,7	16,2	6,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	145,6	0,9	25,3	15,0	3,9
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	148,0	0,9	27,6	17,0	6,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	139,9	0,2	26,6	15,5	3,9
3322 Obchodní zástupci	2,7	150,0	0,1	24,4	14,0	3,2
3323 Nákupčí	0,9	145,3	0,7	27,0	15,9	2,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	145,8	3,1	25,7	15,9	3,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	146,5	1,6	25,0	14,9	2,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	146,3	4,3	27,5	16,8	3,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,0	145,2	1,0	26,0	15,1	3,0
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	149,6	2,7	25,9	16,0	2,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	137,3	0,9	35,6	15,3	13,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,1	147,2	0,5	26,3	14,2	5,4
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	146,9	0,3	24,0	14,3	3,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	148,5	0,8	25,7	16,5	2,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	141,7	0,8	30,0	15,4	11,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	153,0	6,3	20,4	13,0	4,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,5	140,0	0,8	28,7	14,1	7,8
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,3	0,6	26,9	16,7	3,0
4313 Mzdoví účetní	0,1	145,9	0,8	28,5	16,4	3,9
4321 Úředníci ve skladech	1,5	139,9	3,1	28,7	15,3	6,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	141,3	1,3	26,0	14,9	3,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	147,8	4,7	24,5	14,5	4,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	141,8	1,2	31,9	17,1	11,4
4416 Personální referenti	0,3	138,0	0,6	33,6	15,0	5,5
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	143,9	10,8	30,5	15,1	11,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	155,3	2,4	21,7	12,7	5,2
5132 Barmani a příbuzní pracovníci	0,1	153,8	9,1	22,8	12,0	9,5
5153 Správci objektů	0,3	149,0	3,0	25,1	15,2	3,4
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	150,5	2,6	26,2	15,0	5,7
5223 Prodavači v prodejnách	7,5	148,2	1,3	26,7	13,6	8,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	150,0	4,3	31,1	15,3	11,8
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,4	145,6	10,0	28,7	12,0	12,4
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	153,2	6,8	31,2	12,4	9,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,2	140,3	2,4	31,4	16,3	11,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,3	139,0	0,5	32,0	16,4	8,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	136,2	6,6	35,5	15,0	8,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	134,5	5,4	37,2	15,1	12,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,4	140,9	4,7	32,1	15,0	9,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,6	136,5	5,1	34,3	14,5	10,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	141,7	6,1	30,8	15,2	8,7
7412 Elektromechanici	1,9	139,6	6,8	32,2	15,8	7,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	150,6	9,5	25,7	15,5	5,7
7515 Ochutnávači, kontrolaři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	143,5	4,7	25,7	15,0	5,8
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,8	134,1	0,7	40,0	12,1	17,7
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	130,7	0,5	31,6	14,6	12,0
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin, nápojů)	1,1	136,6	2,8	32,4	15,8	9,3
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	141,6	6,0	28,8	15,7	6,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,2	135,0	4,3	36,1	14,2	12,5
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch. úpravu kovů, j.materiálů	0,2	134,0	3,8	35,8	15,4	9,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,9	133,9	4,7	34,2	14,7	12,5
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	139,0	5,3	26,8	14,7	9,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	137,1	7,0	34,9	15,2	10,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	135,3	2,5	31,1	16,7	9,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,8	135,8	11,8	40,2	17,2	13,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	135,4	4,1	34,1	13,7	8,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	135,1	5,5	36,7	14,4	12,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,3	128,7	2,9	40,2	15,0	12,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,9	133,2	5,4	35,1	15,2	10,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	145,8	13,6	28,4	14,8	5,8
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	137,9	9,6	31,0	15,5	11,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	155,2	17,9	28,7	16,4	9,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, trahačů a speciálních vozidel	6,2	154,4	8,2	29,0	13,9	7,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	154,8	16,3	34,7	16,2	9,7
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	129,7	6,2	43,2	13,8	11,7
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	8,2	132,5	4,4	40,3	14,4	9,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	1,7	142,6	1,1	31,4	14,6	10,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	139,6	3,4	34,9	13,5	9,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,4	141,9	1,6	32,3	14,1	9,1

Základní informace o hodinovém výdělku

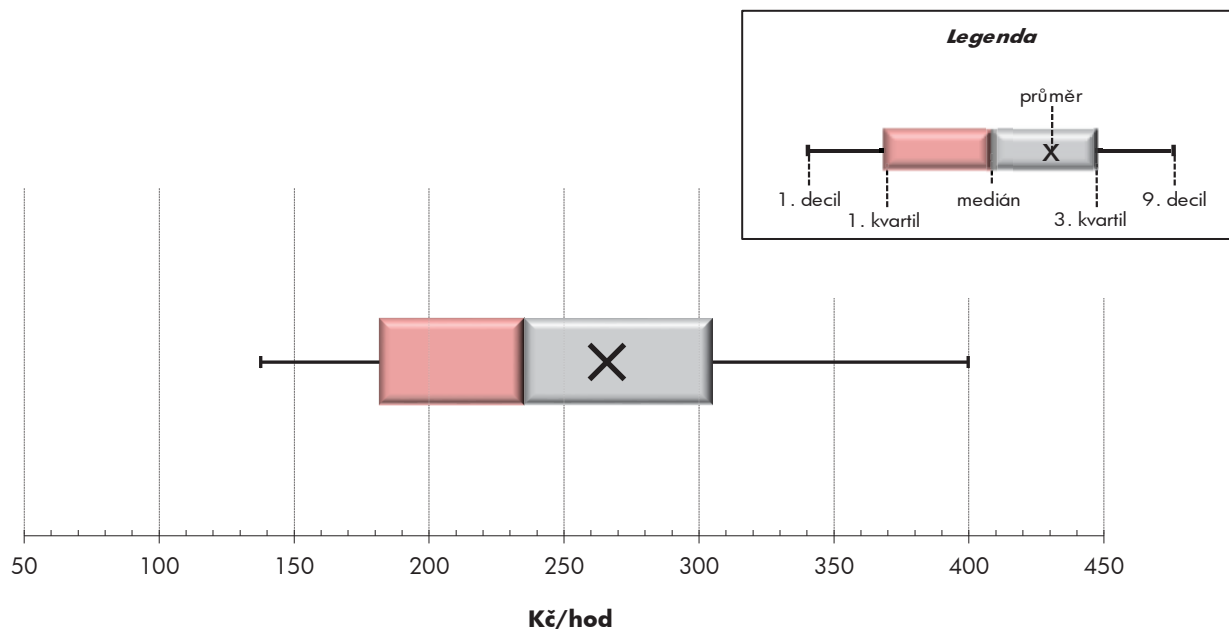
Plzeňský kraj

Medián hodinového výdělku	235,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2023	105,1 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	137,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	181,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	235,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	305,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	399,7 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	265,9 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	185,7	235,4	137,6	399,7	265,9
do 20 let	1,6	177,7	131,6	241,3	182,1
20 - 29 let	25,5	225,7	149,1	331,4	236,7
30 - 39 let	41,0	245,3	141,8	412,7	272,4
40 - 49 let	55,9	240,1	131,7	429,4	276,9
50 - 59 let	45,0	233,3	134,7	402,3	267,1
60 a více let	16,7	231,1	136,7	410,7	262,8
MUŽI	107,7	251,2	138,9	439,2	284,4
do 20 let	1,2	174,8	124,4	249,8	179,6
20 - 29 let	15,7	235,1	150,3	343,7	244,5
30 - 39 let	26,3	258,7	140,5	444,1	288,2
40 - 49 let	29,8	259,4	131,7	496,8	304,4
50 - 59 let	24,8	248,8	139,2	451,3	289,0
60 a více let	9,9	247,3	146,3	450,0	278,9
ŽENY	71,5	215,4	135,9	358,6	237,9
do 20 let	0,4	182,2	143,2	228,8	189,5
20 - 29 let	8,9	211,4	148,7	307,5	222,9
30 - 39 let	13,2	220,7	142,2	354,9	240,9
40 - 49 let	24,2	218,2	131,7	372,0	243,0
50 - 59 let	18,6	215,2	129,8	364,4	237,9
60 a více let	6,2	204,9	126,1	367,8	236,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	719,1	498,5	2 513,6	1 172,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	660,4	280,4	1 232,2	717,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	543,0	264,0	1 048,1	612,7
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	585,4	270,1	1 302,3	680,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	449,5	315,7	1 000,6	578,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	592,7	316,6	1 019,9	657,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	541,4	169,8	997,1	611,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	397,8	212,7	735,2	457,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	693,1	395,2	1 381,6	786,9
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	437,9	329,7	1 350,2	660,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	597,9	377,0	1 112,1	686,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	284,5	227,4	507,7	352,5
2111 Fyzici a astronomové	0,1	400,2	301,8	553,7	419,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	338,3	234,9	510,0	361,3
2142 Stavební inženýři	0,6	354,1	264,2	444,1	373,8
2144 Strojní inženýři	1,9	418,2	300,0	620,7	444,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	487,1	307,3	660,3	492,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,6	358,9	215,5	566,8	382,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,8	420,3	280,5	918,5	482,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	359,4	271,3	428,9	355,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	360,2	227,7	521,4	386,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	318,4	207,2	566,2	359,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	360,2	256,8	631,0	427,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	413,3	256,6	615,2	442,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	394,5	250,4	657,2	437,0
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	339,1	227,3	420,3	337,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,2	383,5	217,1	567,9	396,3
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	461,0	297,5	867,9	522,6
2511 Systémoví analytici	0,2	388,0	246,3	657,6	419,4
2512 Vývojáři softwaru	1,0	442,4	279,0	654,9	464,3
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,4	381,3	274,3	615,3	432,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	414,2	291,4	537,0	411,8
2521 Návrháři a správci databází	0,1	461,5	257,0	719,3	471,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,5	409,1	275,1	576,5	418,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	415,5	309,2	574,7	465,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	249,3	212,7	335,8	256,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	143,5	131,1	212,2	156,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	224,2	171,7	354,7	249,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,2	256,6	195,2	399,5	279,3
3112 Stavební technici	1,4	248,6	189,8	387,3	276,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	280,2	151,5	477,2	312,2
3114 Technici elektronici	0,5	294,8	196,8	413,2	300,1
3115 Strojírenští technici	3,6	294,1	223,9	430,3	317,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	300,4	224,2	443,0	318,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	308,8	209,2	483,7	332,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,8	334,8	232,2	484,5	346,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	293,0	222,0	448,7	322,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	258,4	191,1	359,6	269,7
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	253,7	192,9	338,4	266,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	255,0	187,5	389,3	273,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	310,9	238,2	380,2	308,7
3256 Praktické sestry	0,2	266,8	210,2	335,8	270,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,0	203,7	190,6	370,4	252,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	275,7	187,3	385,7	283,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,8	256,9	187,9	381,4	279,7
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	275,6	214,4	342,6	284,0
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	307,2	131,0	468,2	329,5
3322 Obchodní zástupci	2,6	283,9	127,7	496,8	313,6
3323 Nákupčí	0,9	279,5	196,6	453,4	307,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	260,5	195,8	357,4	274,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	216,2	148,7	346,2	240,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	299,0	209,5	487,5	327,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,2	246,1	167,5	367,4	268,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	284,7	193,9	457,3	303,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	317,0	176,1	426,5	309,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,3	201,5	119,1	333,1	216,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	219,2	187,2	346,8	244,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	213,3	180,1	285,1	226,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	175,1	162,3	237,2	185,8
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	371,5	226,7	514,8	372,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	218,9	156,6	324,0	229,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	252,6	195,1	369,5	281,4
4313 Mzdoví účetní	0,1	254,4	204,5	338,2	260,2
4321 Úředníci ve skladech	1,5	226,1	162,8	311,8	233,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	291,1	204,8	557,4	323,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,4	258,0	139,0	355,3	255,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	161,9	148,5	195,4	170,7
4416 Personální referenti	0,2	254,7	148,3	380,5	271,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	272,2	176,8	300,5	252,1
5132 Barmani a příbuzní pracovníci	0,1	211,9	172,7	258,7	218,1
5153 Správci objektů	0,2	284,3	203,2	354,2	276,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	257,6	165,8	347,6	259,6
5223 Prodavači v prodejnách	7,7	171,9	126,6	233,7	177,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	204,2	162,6	256,5	212,2
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,4	206,8	153,8	279,4	216,1
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	187,0	134,9	254,0	190,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	227,5	176,4	276,6	225,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,3	256,1	175,6	351,5	251,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	267,7	146,4	314,1	246,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	292,2	198,8	359,8	288,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	236,2	169,5	338,3	245,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,4	280,9	205,6	377,7	286,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	277,3	209,6	368,9	286,5
7412 Elektromechanici	1,7	274,7	212,0	353,9	278,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,4	315,4	221,4	370,5	311,7
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,2	294,7	194,5	351,6	287,6
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	241,6	182,0	252,5	227,9
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	207,8	174,1	247,8	210,9
7543 Kvalitaři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin, nápojů)	1,1	240,6	178,4	315,5	246,0
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	251,3	205,6	308,5	260,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,8	255,3	188,9	334,6	256,1
8122 Obsluha lakov. a j.zařízení na povrch. úpravu kovů, j.materiálů	0,2	276,4	150,5	395,7	277,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,5	241,7	183,0	293,5	237,3
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,6	207,1	157,3	300,7	219,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	237,8	176,6	291,7	237,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	281,2	225,8	370,5	292,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,0	192,3	137,9	301,8	214,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	226,0	175,1	310,5	235,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,3	233,6	178,4	298,9	238,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,8	218,2	156,1	391,7	248,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,4	213,3	151,5	265,1	213,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	343,4	283,1	373,7	341,2
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	256,1	199,0	295,6	253,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,1	244,8	213,7	276,2	243,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,2	192,1	129,0	271,3	200,4
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,7	244,1	143,1	333,2	242,0
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	244,0	121,6	311,5	241,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	7,7	213,7	148,2	278,3	216,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	1,9	135,6	116,6	192,7	154,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,9	164,6	113,9	247,3	173,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,5	183,0	119,2	239,8	183,2
9334 Doplnovači zboží	0,1	184,3	148,7	216,4	190,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2024 zahrnuje 8 694 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 777 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 694	395	604
Počet zaměstnanců	1 777 tis.	70 tis.	33 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2024 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	9	7
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	131	75
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	10	9
F	Stavebnictví	29	27
G	Obchod, opravy motorových vozidel	49	190
H	Doprava a skladování	25	35
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	9
J	Informační a komunikační činnosti	10	39
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	8	51
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	7
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	36	37
N	Administrativní a podpůrné činnosti	24	66
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		4
P	Vzdělávání	7	3
Q	Zdravotní a sociální péče	28	14
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	7
S	Ostatní činnosti	6	13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.