



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**
Mzdová sféra
Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 19 996 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2011 101,5 %

Diferenciace

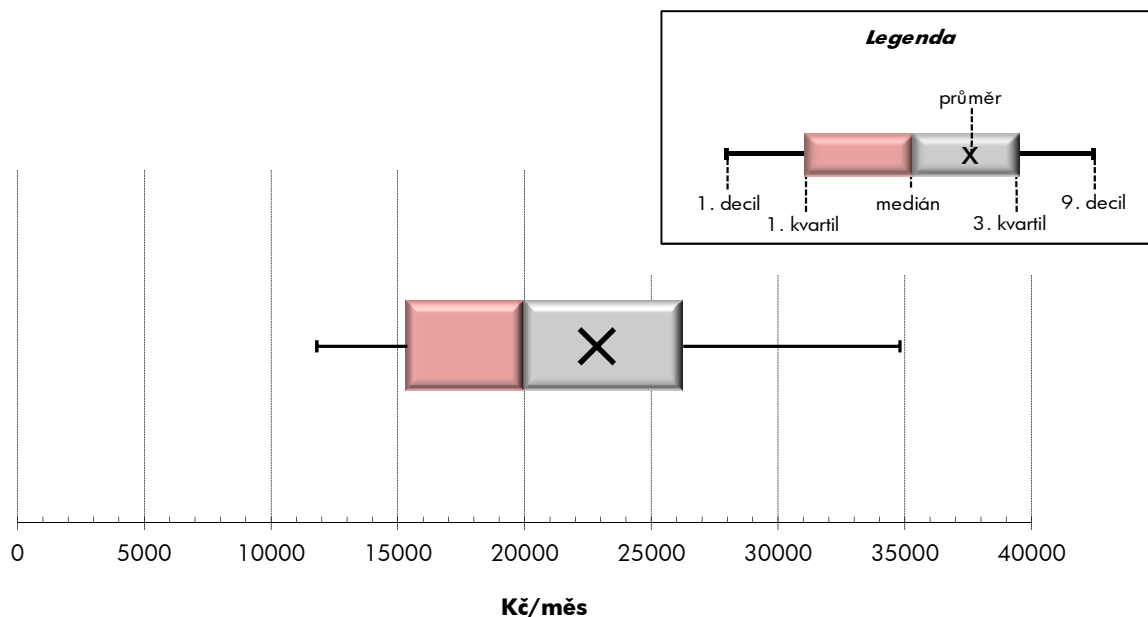
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 798 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 368 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 996 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 259 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 807 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 848 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,9 %
Příplatky	3,1 %
Náhrady	10,7 %

Průměrná placená doba 174,6 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 128,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	128,6	19 996	101,5
do 20 let	0,3	15 202	107,5
20 - 29 let	20,1	18 885	101,7
30 - 39 let	36,1	20 429	102,1
40 - 49 let	35,9	20 879	101,8
50 - 59 let	30,7	19 511	100,0
60 a více let	5,4	22 039	102,8
MUŽI	80,7	22 452	102,0
do 20 let	0,3	16 132	103,1
20 - 29 let	13,5	19 781	101,5
30 - 39 let	23,2	23 193	101,6
40 - 49 let	20,8	23 461	101,6
50 - 59 let	18,4	21 872	101,5
60 a více let	4,5	23 169	103,1
ŽENY	47,9	16 007	99,8
do 20 let	0,1	14 563	112,5
20 - 29 let	6,6	16 007	102,3
30 - 39 let	13,0	15 773	99,9
40 - 49 let	15,1	16 469	100,2
50 - 59 let	12,3	16 055	98,3
60 a více let	0,9	17 728	112,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	6,1	16 774	99,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	62,6	18 808	100,9
Střední s maturitou	K-M	43,2	21 660	101,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,0	23 250	103,0
Vysokoškolské	T,V	9,6	32 528	104,0
Neuvedeno		5,2	11 803	84,4
CELKEM - mzdová sféra		128,6	19 996	101,5

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 798	15 368	26 259	34 807	22 848	16,9	3,1	10,7	174,6
11 239	13 342	17 439	20 811	15 921	13,2	4,5	9,4	176,2
11 156	14 970	23 692	29 262	20 071	15,5	3,4	10,4	175,2
11 609	15 293	26 865	35 438	23 228	16,4	3,0	10,7	174,6
11 919	15 596	26 519	35 604	23 628	18,1	3,0	10,6	174,7
11 741	15 295	25 876	34 474	22 735	16,7	3,1	10,8	174,3
13 366	16 992	30 522	43 326	26 497	17,6	2,5	10,9	173,4
14 366	18 035	28 634	38 307	25 747	17,6	3,3	10,6	175,6
12 009	13 717	18 058	21 531	16 479	12,5	4,6	9,3	177,0
12 792	16 307	25 014	30 383	21 317	16,6	3,7	10,5	175,7
14 098	18 216	29 919	39 538	26 375	17,2	3,1	10,7	175,6
15 522	19 488	29 446	40 272	27 461	19,4	3,2	10,4	176,2
14 787	17 809	28 384	39 192	25 971	16,9	3,5	10,7	175,1
14 617	17 896	31 692	42 537	27 430	17,5	2,8	10,9	173,6
9 993	12 515	20 773	27 155	17 963	15,0	2,6	10,9	173,0
10 252	12 386	15 202	17 164	13 878	16,4	4,2	9,8	173,6
9 993	12 606	20 622	26 886	17 546	12,8	2,8	10,2	174,1
10 259	12 361	20 326	26 437	17 611	14,2	2,5	10,8	172,8
10 157	12 876	21 410	27 474	18 330	15,4	2,6	11,0	172,6
9 701	12 398	20 351	27 873	17 878	16,2	2,4	11,1	173,1
8 621	12 633	21 951	48 617	21 602	18,2	1,1	10,8	172,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 444	13 702	21 882	25 560	17 967	15,5	3,6	11,4	176,9
11 721	14 751	23 706	29 015	19 892	15,6	3,8	11,3	175,9
13 058	16 790	28 326	36 971	24 236	17,2	2,8	10,3	172,9
14 560	18 761	31 974	43 525	27 741	18,4	2,3	10,0	172,0
16 525	22 967	48 552	74 094	41 908	21,2	1,7	9,8	172,5
8 572	9 199	19 094	26 823	15 640	10,8	1,4	9,3	175,2
11 798	15 368	26 259	34 807	22 848	16,9	3,1	10,7	174,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	84,1	18 320
T	Nemanuální pracovníci	44,5	24 846
1	Řídící pracovníci	6,3	35 223
11	Nejvyšší představitelé společností	0,8	37 799
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	47 742
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,5	39 439
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
2	Specialisté	5,5	33 369
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	2,4	32 597
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví		
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,3	33 679
25	Specialisté v oblasti ICT	0,9	36 681
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,2	27 619
3	Techničtí a odborní pracovníci	22,1	24 522
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,3	27 237
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví		
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	8,5	22 497
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35	Technici v oblasti ICT		
4	Úředníci	8,3	19 458
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,2	18 331
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,9	21 191
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,5	20 583
44	Ostatní úředníci	0,8	17 893
5	Pracovníci ve službách a prodeji	13,8	13 094
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,6	11 948
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,2	13 766
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,2	17 127
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	13 667

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 008	14 217	23 076	28 287	19 200	15,7	4,0	11,3	175,5
14 274	18 885	33 739	47 846	29 750	18,3	1,9	9,9	172,8
15 806	25 455	58 453	95 247	49 303	22,1	1,1	9,3	172,9
23 169	27 420	74 306	129 970	64 087	28,1	0,6	7,2	174,4
25 454	26 599	68 777	105 294	57 198	23,7	0,6	9,3	172,3
25 540	29 421	69 819	98 396	52 782	20,3	1,7	10,1	172,1
19 327	25 784	44 925	58 262	37 387	19,3	1,7	10,2	171,8
21 892	26 428	43 313	56 780	37 428	20,1	2,6	10,0	170,3
20 414	25 826	48 016	69 442	40 298	20,9	1,0	9,7	170,7
22 951	28 940	45 719	56 651	38 644	20,2	1,4	8,6	173,0
17 538	20 941	33 813	55 861	32 227	20,2	1,7	9,4	173,1
15 581	19 457	31 512	41 768	26 926	17,7	2,3	10,1	173,0
18 315	22 607	35 829	44 145	30 029	18,3	3,3	10,5	172,8
14 627	19 028	28 377	37 611	25 241	18,4	1,2	9,8	172,8
11 875	16 007	24 921	30 433	20 942	14,3	2,3	10,3	171,9
8 511	13 664	24 729	30 809	20 297	17,6	1,6	10,5	172,7
12 993	17 938	23 597	26 222	20 807	10,9	2,6	9,5	168,5
12 459	16 007	26 155	31 009	21 552	14,1	2,6	10,3	173,3
15 984	16 868	19 233	24 940	19 337	9,1	1,8	10,0	164,9
9 495	10 777	16 990	20 502	14 562	10,2	3,1	9,6	174,0
9 337	9 573	13 994	16 501	12 622	5,2	2,1	9,8	173,5
9 913	11 395	18 107	21 250	15 126	11,9	2,6	9,5	174,5
13 722	15 056	18 696	20 665	17 183	9,6	8,0	9,6	170,3
8 417	10 364	17 194	29 781	16 009	9,4	11,2	9,7	171,1

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda		
		medián		
		Kč/měs		
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,2	20 504		
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,1	20 724		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	15 650		
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé				
7 Řemeslníci a opraváři	32,3	19 640		
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)				
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	14,9	21 767		
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie				
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,0	26 823		
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	7,2	15 443		
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	30,0	19 468		
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	11,0	19 069		
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,3	18 128		
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	12,8	20 223		
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,2	15 499		
91 Uklízeči a pomocníci	1,2	11 776		
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství				
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	4,3	16 380		
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla				
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb				
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci				
Neuvedeno	0,0	*		
CELKEM - mzdová sféra	128,6	19 996		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 923	17 409	24 085	27 465	21 070	21,6	1,6	9,9	183,3
14 990	17 502	24 172	27 465	21 144	21,8	1,6	9,9	183,3
13 325	14 051	17 092	22 161	16 756	4,5	1,8	9,9	179,9
12 633	15 783	25 083	30 770	20 972	16,1	4,0	11,8	174,4
14 829	18 158	27 128	32 586	22 957	16,0	4,9	11,9	175,1
18 734	21 054	30 864	36 325	27 202	16,4	5,3	11,3	174,1
9 621	11 770	19 609	23 741	16 400	18,9	3,9	12,4	172,0
11 804	15 113	23 758	27 734	19 856	16,0	4,7	11,3	176,9
11 400	14 712	22 748	26 839	19 252	16,7	6,0	12,1	174,3
11 098	13 741	24 161	28 133	19 104	12,3	5,5	12,2	172,3
12 443	16 172	24 757	28 499	20 743	17,1	3,3	10,3	181,4
10 422	12 373	18 349	21 807	15 838	15,6	3,0	11,3	174,8
8 919	10 736	13 508	16 283	12 391	10,8	1,5	10,6	172,4
10 422	13 215	18 514	22 585	16 520	13,3	4,2	11,7	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 798	15 368	26 259	34 807	22 848	16,9	3,1	10,7	174,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,8	37 799
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,5	47 742
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	45 839
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	37 489
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	72 332
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	55 093
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,3	38 238
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	49 638
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	34 187
2144 Strojní inženýři	0,4	33 012
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	47 356
2152 Inženýři elektronici	0,1	40 167
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	29 754
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	41 901
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	33 585
2511 Systémoví analytici	0,1	43 634
2514 Programátoři počítačových aplikací	0,6	35 020
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	43 280
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	31 083
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	22 442
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	39 696
3115 Strojírenští technici	3,2	25 851
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	23 279
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,5	29 136
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	26 716
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	30 068
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,4	20 779
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	26 805
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	22 976
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,9	20 397
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	29 832
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	23 448
3511 Technici provozu ICT	0,1	30 750
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,6	18 331
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	19 282
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	22 065
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	15 774
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	19 039
4321 Úředníci ve skladech	1,3	19 395
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	28 315
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	17 755
4416 Personální referenti	0,1	24 940
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	22 452
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	13 157

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
23 169	27 420	74 306	129 970	63 921	28,0	0,5	7,2	174,5
25 454	35 223	67 396	105 786	61 240	18,6	0,5	9,2	173,5
30 233	31 894	64 714	114 430	57 203	19,0	0,9	10,0	170,6
22 488	26 581	54 530	70 381	42 616	13,1	1,0	11,2	170,5
34 640	53 102	93 473	104 731	76 788	18,2	0,7	9,4	171,8
27 300	32 033	79 820	111 981	63 186	19,1	1,0	10,6	172,1
25 843	32 628	55 411	89 171	51 573	22,4	6,1	9,1	174,1
26 293	39 765	75 401	105 735	65 323	29,1	1,8	9,8	172,8
20 812	28 112	44 203	50 979	39 060	21,8	1,3	10,3	176,4
23 043	26 078	41 401	48 878	35 553	17,2	1,6	10,1	171,8
26 428	34 830	64 040	91 286	52 043	15,3	5,4	9,7	165,6
26 890	36 152	45 210	50 523	40 074	59,2	0,1	10,2	165,8
15 844	25 162	39 109	56 588	34 085	19,2	1,4	9,8	166,5
31 276	36 624	60 459	85 153	52 762	24,3	0,4	10,1	174,4
20 503	28 869	51 848	76 225	43 531	23,0	3,2	8,8	173,0
31 663	35 052	48 589	70 583	44 450	15,7	0,5	8,9	171,7
20 916	27 985	43 699	56 103	36 984	20,3	1,3	8,4	172,7
25 411	29 332	45 152	54 878	40 765	30,3	2,4	8,9	173,0
20 380	24 489	53 373	73 951	42 744	26,1	0,3	8,6	173,8
16 971	18 150	28 591	32 470	23 860	10,1	2,5	10,2	174,0
23 345	28 659	47 662	57 410	39 939	15,6	7,6	10,0	170,2
18 807	22 239	33 878	43 340	28 904	20,4	2,3	10,8	171,3
15 814	17 500	30 294	39 656	26 557	21,7	2,0	10,1	172,6
18 968	22 624	35 203	43 168	30 307	17,3	3,6	11,0	174,3
20 726	23 772	31 575	37 263	28 154	22,9	0,6	9,3	174,8
21 213	25 429	35 829	47 029	32 982	20,7	0,5	9,7	172,9
13 180	16 725	25 504	31 434	22 018	17,9	0,8	10,6	172,9
18 329	20 642	31 014	41 254	28 476	16,7	2,7	11,0	172,7
14 719	18 458	27 511	35 116	24 227	19,3	0,5	10,0	172,0
14 414	15 555	25 813	33 689	22 520	15,6	1,1	9,9	170,8
16 686	23 083	41 993	58 733	34 022	19,1	3,2	11,4	172,6
16 482	19 936	31 153	41 221	27 594	16,8	3,3	10,5	171,7
19 370	21 307	39 793	46 240	32 525	16,5	7,0	8,5	171,9
8 511	13 060	24 921	36 195	20 708	19,0	1,4	10,8	173,2
11 429	14 859	21 808	26 125	19 025	14,5	1,8	9,0	170,2
19 660	20 825	24 139	25 636	22 593	8,5	2,9	9,8	163,8
10 562	12 211	19 937	22 909	16 738	26,2	2,1	9,9	168,2
14 169	16 007	23 800	26 775	20 031	15,1	0,4	9,4	173,7
11 871	15 119	22 085	26 285	19 650	15,6	2,8	10,8	174,7
18 761	22 417	31 009	33 718	27 072	9,8	5,8	10,0	171,7
16 010	16 826	18 650	20 046	18 222	7,4	1,7	9,9	164,1
16 757	19 573	28 579	34 616	25 743	16,6	1,7	9,7	170,0
11 832	15 948	25 305	29 813	21 634	14,1	4,0	9,8	173,5
9 909	11 137	16 562	19 979	14 224	12,4	2,1	9,4	174,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	15 880
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,1	16 273
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	33 671
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	13 200
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,6	22 167
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	15 650
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	21 633
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	22 711
7221 Kováři	0,2	24 961
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,4	21 982
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr. dřevoobráběcích)	4,3	21 701
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	22 436
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j. strojů, zařízení	2,8	21 254
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	24 421
7412 Elektromechanici	2,0	25 153
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	25 487
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	33 959
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	19 350
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr. potravin, nápojů)	1,0	20 028
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	21 447
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,0	19 003
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,1	26 869
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	21 906
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	26 704
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,4	21 276
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,1	16 053
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	19 709
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,3	18 887
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,8	21 967
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	18 367
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,1	19 598
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,2	11 871
9321 Ruční baliči	0,4	15 037
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	16 819

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 263	13 394	20 249	23 584	17 165	10,0	9,4	10,4	170,5
13 722	14 725	18 018	19 431	16 497	6,6	11,6	9,7	168,4
18 668	21 313	37 398	42 428	30 802	11,7	19,9	10,8	168,2
8 369	10 197	15 216	17 525	13 239	8,5	7,4	9,1	171,6
16 146	18 427	24 424	27 564	21 752	19,9	1,8	9,3	184,6
13 325	14 051	17 092	22 161	16 756	4,5	1,8	9,9	179,9
18 005	19 204	22 792	24 143	21 363	11,8	10,5	12,4	174,8
17 771	20 144	25 392	27 018	22 629	9,2	9,0	13,4	167,5
16 527	22 968	27 477	29 299	24 603	8,1	18,7	13,9	166,5
13 964	17 896	26 705	31 831	22 506	18,1	4,9	11,6	177,1
14 341	17 587	28 051	31 536	22 810	14,8	5,9	12,3	172,0
17 141	19 936	28 660	36 399	24 584	17,1	5,2	12,9	169,7
17 116	18 589	27 776	36 202	23 802	17,2	3,6	11,6	177,2
17 231	18 664	28 560	32 069	24 530	15,9	6,6	11,4	181,7
18 544	20 561	30 770	35 438	26 509	16,7	5,3	10,6	174,7
20 852	23 079	32 270	37 390	27 153	12,8	7,6	11,2	171,7
19 697	24 293	36 733	38 646	31 004	18,3	6,2	13,3	169,2
13 956	16 918	21 279	24 457	19 303	7,5	6,1	11,0	177,6
13 400	16 709	25 565	31 606	21 595	20,8	6,7	12,0	168,9
18 544	19 797	24 025	25 332	21 891	17,8	14,7	12,3	171,0
11 567	16 042	21 516	23 766	18 566	21,2	9,6	11,5	173,8
22 291	24 278	30 538	33 570	27 452	11,8	7,4	7,9	183,7
15 408	17 241	24 919	32 996	22 728	15,7	8,1	11,6	173,9
15 884	19 437	28 378	30 081	24 490	14,4	6,9	13,0	171,6
12 520	14 760	24 674	26 478	20 169	6,5	3,1	10,3	171,3
11 020	12 327	18 369	20 361	15 617	14,0	5,8	12,7	173,1
17 785	18 738	21 074	22 809	20 095	20,2	17,5	9,1	181,8
11 182	13 776	23 930	28 570	19 604	17,4	1,6	9,3	183,4
17 444	19 173	25 736	28 385	23 185	21,5	0,8	11,0	196,2
13 544	15 637	20 499	24 440	18 628	14,0	15,9	12,7	173,3
13 863	16 599	23 013	28 186	20 316	14,8	4,2	11,6	172,1
9 281	10 870	13 516	16 283	12 459	10,9	1,4	10,6	172,4
12 606	13 290	16 408	26 129	16 085	13,1	5,3	10,7	174,3
10 613	12 981	18 625	22 633	16 702	13,4	5,0	12,0	171,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,1 hod/měs

z toho přesčas 4,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,5 hod/měs

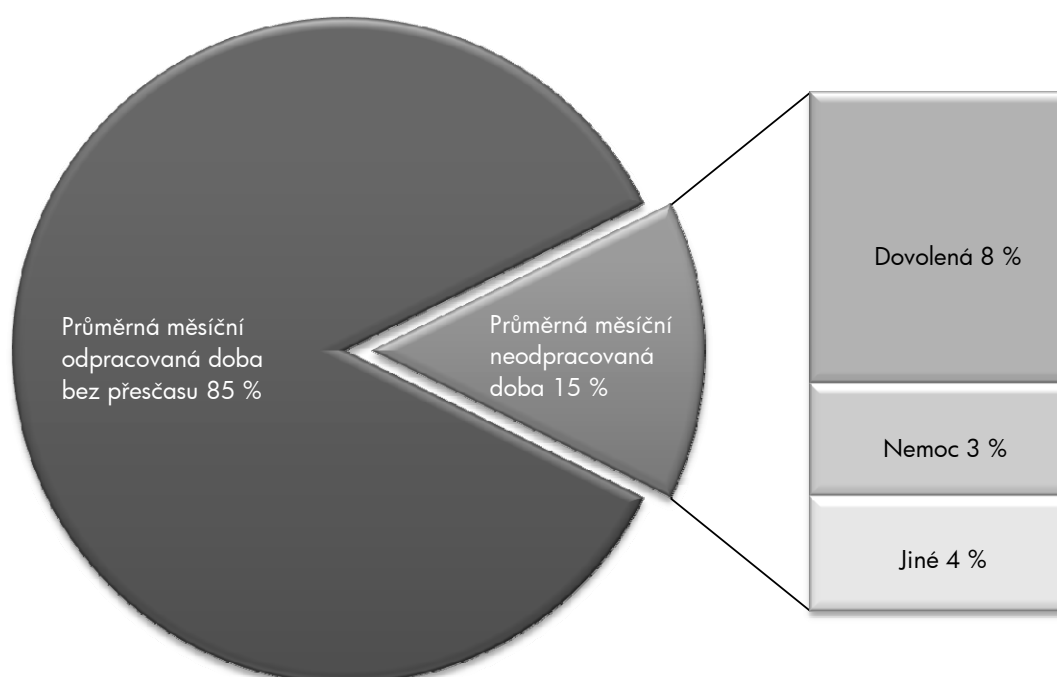
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,9 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,8 hod/měs

z toho dovolená 13,9 hod/měs

z toho nemoc 5,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,8	158,6	1,4	15,9	12,4	1,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,5	154,1	0,8	20,1	14,7	1,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	149,9	1,6	20,7	14,5	1,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,1	1,7	23,3	15,2	3,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	151,4	1,7	20,4	15,1	0,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	150,5	2,4	21,6	15,4	1,4
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	152,0	0,2	22,2	12,8	4,6
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,4	0,1	25,5	16,7	1,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	149,5	2,6	26,8	19,0	1,4
2144 Strojní inženýři	0,4	149,4	3,9	22,7	15,1	2,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	146,2	1,3	19,4	15,2	1,0
2152 Inženýři elektronici	0,1	143,7	0,5	22,2	15,3	0,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,2	0,6	20,8	14,3	2,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	147,7	0,7	26,8	16,2	3,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	151,8	2,7	21,1	14,2	1,4
2511 Systémoví analytici	0,1	151,8	0,3	19,9	15,9	0,9
2514 Programátoři počítačových aplikací	0,6	152,3	2,4	20,6	13,7	3,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	154,5	1,4	18,9	14,0	1,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	139,5	0,4	42,1	12,1	0,9
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	151,1	0,0	22,9	17,5	0,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	148,7	4,3	21,5	15,8	2,8
3115 Strojírenští technici	3,2	150,2	2,8	21,5	14,1	2,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	151,2	2,6	22,9	15,3	3,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,5	153,0	6,0	21,6	14,3	2,0
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	158,9	2,2	17,7	13,4	1,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	146,3	0,3	27,0	16,0	5,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	151,0	1,2	21,9	14,3	2,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	144,4	0,1	28,3	17,1	3,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	149,9	1,4	22,2	14,8	2,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,9	148,5	0,7	22,6	13,9	3,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	150,8	1,8	22,6	15,3	1,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	147,9	0,9	24,2	14,3	4,8
3511 Technici provozu ICT	0,1	151,4	2,6	20,5	14,7	1,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,6	152,7	0,3	21,2	13,1	3,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	151,0	0,1	19,8	12,2	1,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	137,6	0,2	26,8	14,9	5,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	150,1	1,5	21,4	15,3	2,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	153,5	1,6	21,0	13,7	4,0
4321 Úředníci ve skladech	1,4	147,4	4,0	27,1	14,1	5,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	149,7	3,4	21,9	13,9	4,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	132,8	1,2	31,3	14,5	9,6
4416 Personální referenti	0,1	149,3	0,4	20,8	14,2	2,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	151,1	1,3	22,8	13,1	6,3
5223 Prodavní v prodejnách	7,5	151,6	2,2	24,2	12,9	6,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	147,5	1,1	23,4	14,6	5,4
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,2	141,3	0,7	28,7	16,2	7,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	145,4	5,2	22,8	17,1	3,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	146,1	5,2	26,6	13,4	9,0
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,7	158,4	11,6	26,5	13,8	10,3
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	157,0	8,3	23,7	10,9	8,5
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	144,7	7,0	29,6	13,8	8,0
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	133,8	4,0	33,3	14,0	11,5
7221 Kováři	0,2	137,9	1,7	28,6	15,5	5,7
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	4,6	149,2	8,6	27,7	14,2	6,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,5	145,4	6,5	26,9	14,4	5,9
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,2	141,9	5,0	27,7	15,6	5,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	154,0	7,6	23,8	14,5	3,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	154,9	10,9	26,6	15,0	5,6
7412 Elektromechanici	2,0	150,9	5,3	23,9	14,4	2,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	144,3	2,9	27,4	17,0	6,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	146,2	4,3	23,8	16,6	1,6
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	149,3	8,4	27,9	13,0	9,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	143,0	3,7	25,9	14,9	5,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	144,5	5,0	26,9	18,8	3,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,1	145,8	6,5	27,6	14,7	8,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,1	162,7	8,8	20,7	13,2	5,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,8	144,2	6,7	29,3	14,5	7,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	143,9	5,0	28,3	15,2	4,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,5	147,1	3,3	24,4	13,7	6,6
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,3	144,1	5,0	29,2	14,6	7,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	156,0	7,6	25,5	13,3	7,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,5	161,9	8,4	21,7	13,1	4,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,9	170,2	21,7	25,6	14,0	4,8
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	141,4	7,5	31,4	15,3	9,5
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,1	145,4	4,2	27,6	14,4	7,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	146,7	0,8	26,5	13,5	7,2
9321 Ruční baliči	0,4	144,9	4,7	29,6	13,9	11,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	142,7	3,4	29,2	14,1	9,8

Základní informace o hodinovém výděлку

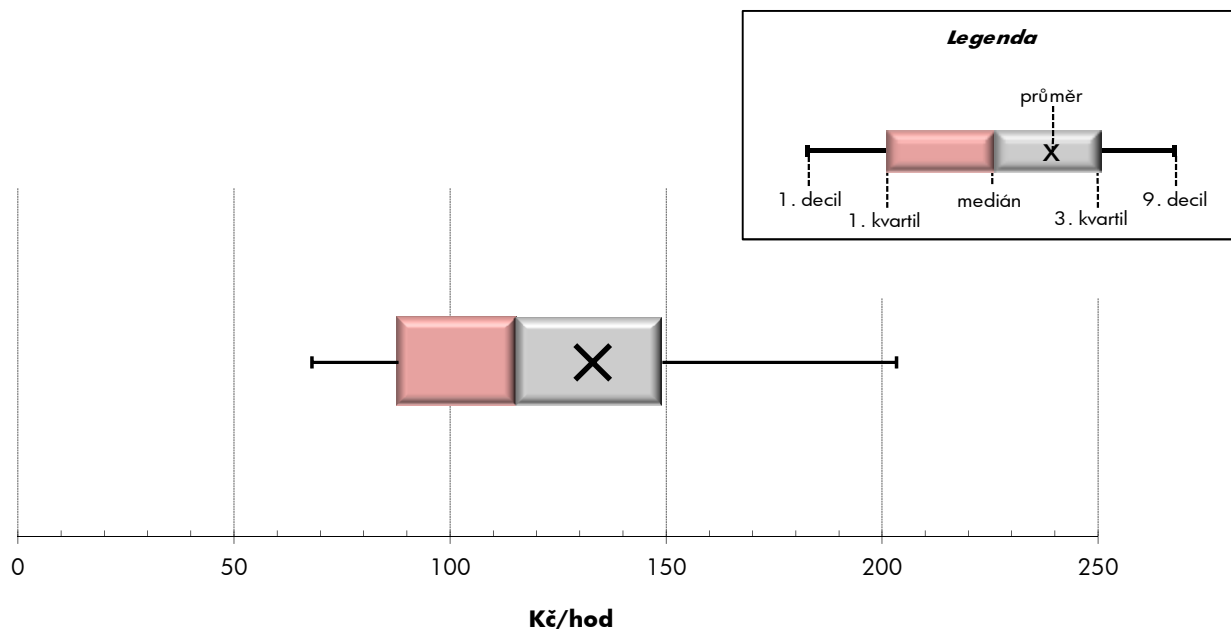
Kraj Vysočina

Medián hodinového výděлку	115,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011	100,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	68,0 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	88,0 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	115,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	149,1 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	203,3 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	133,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	127,0	115,5	68,0	203,3	133,0
do 20 let	0,5	91,5	72,1	113,8	92,6
20 - 29 let	20,2	108,4	67,1	168,6	115,4
30 - 39 let	35,5	119,8	66,9	215,9	135,9
40 - 49 let	35,6	118,6	70,5	213,0	138,1
50 - 59 let	30,2	113,7	67,2	204,6	131,8
60 a více let	5,0	125,5	79,1	268,1	157,9
MUŽI	79,3	127,4	81,0	227,9	149,3
do 20 let	0,4	96,8	74,3	114,4	95,3
20 - 29 let	13,3	115,3	74,9	173,8	123,6
30 - 39 let	22,7	132,2	79,2	237,0	153,0
40 - 49 let	20,6	132,6	88,8	247,4	159,9
50 - 59 let	18,2	125,8	82,1	234,2	150,1
60 a více let	4,2	129,1	82,5	259,1	159,3
ŽENY	47,7	93,7	59,0	159,0	106,0
do 20 let	0,1	82,3	56,3	97,5	78,9
20 - 29 let	7,0	90,2	58,2	147,5	99,8
30 - 39 let	12,8	92,8	59,3	162,0	105,5
40 - 49 let	15,0	97,3	59,9	160,1	108,4
50 - 59 let	12,0	92,6	57,4	158,8	104,0
60 a více let	0,8	100,3	58,7	272,4	151,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,6	229,0	134,7	901,1	419,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,6	271,7	143,0	569,1	359,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	229,1	166,4	501,0	315,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	202,2	116,0	423,2	240,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	380,5	206,8	595,3	442,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	313,5	145,6	680,0	367,1
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	241,7	86,7	524,6	296,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	292,0	85,5	634,9	371,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	193,1	120,5	314,4	218,7
2144 Strojní inženýři	0,4	197,2	136,4	294,9	211,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	302,4	158,2	607,9	333,3
2152 Inženýři elektronici	0,1	249,8	159,4	315,5	242,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	188,5	131,9	329,9	213,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	228,9	166,5	493,8	289,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	214,5	114,0	439,2	263,5
2511 Systémoví analytici	0,1	207,1	172,3	303,7	224,9
2514 Programátoři počítačových aplikací	0,6	202,6	125,1	294,5	206,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	248,9	142,2	316,3	249,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	171,2	125,0	419,8	232,6
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	127,2	96,2	188,9	137,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	206,2	125,8	312,4	218,4
3115 Strojírenští technici	3,2	158,9	110,5	326,0	186,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	125,2	91,8	228,5	148,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárnství)	2,4	168,5	108,6	236,2	172,3
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,8	166,4	124,9	290,9	187,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	171,1	118,2	285,1	190,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	126,6	79,9	205,4	136,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	160,9	92,8	228,0	164,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	128,7	89,1	187,6	139,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,0	129,2	77,9	207,9	138,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	171,5	105,5	301,6	187,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	132,7	93,8	238,7	157,9
3511 Technici provozu ICT	0,1	149,9	98,1	254,4	165,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,7	101,8	48,2	279,7	129,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	113,3	63,5	154,4	115,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	133,2	116,9	153,9	134,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,5	120,0	71,4	166,2	122,4
4321 Úředníci ve skladech	1,3	112,5	64,2	159,0	113,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	151,8	102,7	184,2	148,5
4416 Personální referenti	0,1	143,5	48,7	201,9	135,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	120,9	60,3	187,4	125,7
5223 Prodavači v prodejnách	6,6	78,2	55,6	117,4	83,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	96,4	70,2	150,5	101,6
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	102,0	85,8	124,8	103,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	180,9	116,2	272,4	183,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,8	75,2	48,1	104,9	76,4
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	2,6	124,9	91,9	154,3	124,8
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,1	121,8	106,7	141,3	122,2
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	134,4	103,4	159,3	132,8
7221 Kováři	0,2	155,3	133,1	180,5	154,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	122,3	83,1	190,0	130,8
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,4	126,0	86,6	169,8	129,0
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	132,1	105,0	185,8	140,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	120,1	89,9	194,0	131,9
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,2	137,8	99,3	182,0	139,1
7412 Elektromechanici	1,9	141,3	94,6	225,2	145,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,1	123,8	96,8	215,8	144,9
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	170,3	108,9	200,5	161,4
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	114,6	90,7	136,5	113,5
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	113,9	54,1	175,3	121,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	119,7	87,6	142,2	116,8
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,1	111,7	68,5	134,0	107,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,7	126,6	87,4	184,6	133,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	127,5	84,2	154,4	124,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,3	120,4	65,7	149,0	112,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,3	88,5	57,5	118,3	88,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,6	107,0	58,7	156,6	108,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,7	116,8	83,1	154,4	118,3
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,5	105,0	73,9	130,4	102,2
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,2	112,7	79,1	150,9	114,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	68,2	51,2	96,2	73,1
9321 Ruční baliči	0,2	84,8	69,0	134,9	93,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	96,8	60,1	130,6	97,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2012 zahrnuje 4 865 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 519 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 865	212	320
Počet zaměstnanců	1 519 tis.	44 tis.	18 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2012 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	20	7
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	99	51
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	7
F	Stavebnictví	16	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	31	102
H	Doprava a skladování	12	10
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	6
J	Informační a komunikační činnosti	4	17
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	36
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	8	9
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	27
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	2	1
Q	Zdravotní a sociální péče	6	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	1	4
S	Ostatní činnosti		10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.