



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Platová sféra

Vysočina

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciace (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

kraj: Vysočina

Medián hrubého měsíčního platu 23 038 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2010 101,2 %

Diferenciace

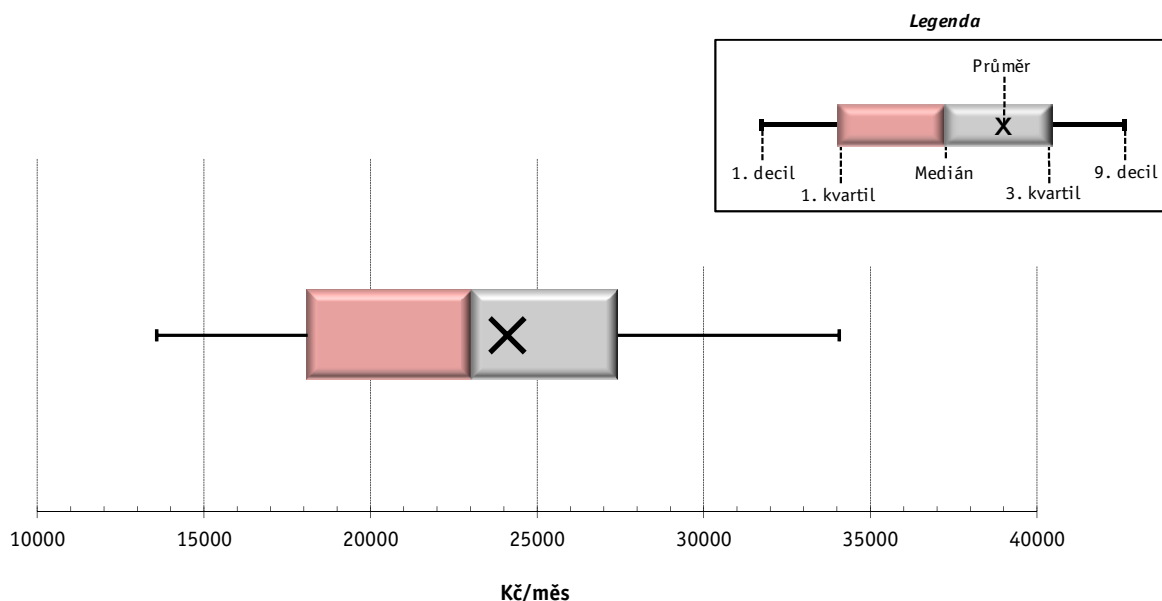
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	13 581 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 112 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 038 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 415 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	34 061 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 101 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 66,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,4 %
Příplatky	14,1 %
Náhrady	11,6 %

Průměrná placená doba 173,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 28,4 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Vysočina

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	28,4	23 038	101,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,7	20 746	105,0
30 - 39 let	6,6	22 495	102,7
40 - 49 let	9,3	23 473	101,1
50 - 59 let	8,7	24 142	100,4
60 a více let	1,1	25 559	98,8
MUŽI	9,3	25 384	98,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,0	21 771	98,0
30 - 39 let	2,6	25 268	96,3
40 - 49 let	2,5	26 349	97,9
50 - 59 let	2,5	26 093	99,3
60 a více let	0,7	25 786	97,3
ŽENY	19,1	21 876	102,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,7	19 463	107,4
30 - 39 let	4,1	20 705	103,2
40 - 49 let	6,7	22 197	100,7
50 - 59 let	6,3	23 288	100,3
60 a více let	0,3	24 327	100,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Vysočina

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	1,0	13 710	109,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,4	15 276	102,2
Střední s maturitou	K-M	11,8	22 209	99,1
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,1	24 443	99,7
Vysokoškolské	T,V	8,2	27 387	100,8
Neuvedeno				
CELKEM - platová sféra		28,4	23 038	101,2

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

kraj: Vysočina

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
13 581	18 112	27 415	34 061	24 101	6,4	14,1	11,6	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 086	16 714	23 648	27 283	20 866	5,8	13,9	10,7	173,3
13 754	17 988	26 486	32 702	23 492	6,5	15,0	11,3	173,7
13 410	18 309	27 513	34 281	24 338	6,4	14,1	11,6	173,4
13 367	18 541	28 424	35 243	24 865	6,3	13,3	12,0	173,4
14 393	19 864	31 967	44 777	27 895	6,6	14,8	12,3	174,2
17 107	21 055	31 326	41 549	27 975	7,3	19,0	10,9	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 048	19 150	24 945	28 732	22 319	5,3	18,2	9,7	172,8
17 988	21 434	30 770	39 790	27 649	7,3	20,2	10,3	174,9
18 309	22 575	33 140	42 866	29 615	7,6	20,0	10,8	174,3
16 452	20 975	32 782	44 774	28 780	7,7	17,9	11,5	174,3
15 761	20 448	32 412	47 444	28 929	7,1	15,9	12,2	174,5
12 700	16 623	25 987	30 486	22 205	5,8	11,0	12,1	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 851	15 743	22 837	25 790	19 955	6,2	10,8	11,4	173,6
12 593	16 295	24 331	27 898	20 902	5,8	10,7	12,0	172,9
12 598	16 928	25 947	30 514	22 355	5,8	11,2	12,0	173,1
12 661	17 176	27 549	32 270	23 317	5,7	11,0	12,2	173,1
11 809	19 165	30 698	39 690	25 658	5,6	12,3	12,4	173,7

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

kraj: Vysočina

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 618	11 711	18 228	25 095	15 992	7,0	10,5	11,0	173,0
11 151	12 673	19 278	23 788	16 385	6,7	13,0	9,8	174,1
15 859	19 165	25 985	30 124	22 763	5,0	13,1	11,1	172,6
17 171	20 541	29 298	36 144	25 519	5,4	15,0	12,9	172,1
22 452	24 576	34 435	47 721	31 737	7,8	15,5	12,6	174,8
13 581	18 112	27 415	34 061	24 101	6,4	14,1	11,6	173,5

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

D Manuální pracovníci	6,4	14 382
T Nemanuální pracovníci	22,0	24 601
1 Řídící pracovníci	1,6	35 354
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	46 758
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	35 094
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	35 725
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,2	20 901
2 Specialisté	9,9	25 040
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	25 095
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	33 611
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,7	24 438
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	27 005
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	26 125
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	22 607
3 Techničtí a odborní pracovníci	7,2	23 443
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	22 604
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	1,7	24 647
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,3	23 472
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	19 303
35 Technici v oblasti ICT	0,1	23 054
4 Úředníci	1,6	21 852
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	16 953
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	16 673
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	19 116
44 Ostatní úředníci	0,9	24 213

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

10 899	12 132	17 907	23 488	15 815	6,8	11,9	10,0	173,7
18 057	20 948	28 905	36 273	26 509	6,3	14,5	11,9	173,5
22 355	28 744	43 705	52 063	36 704	9,9	24,4	12,8	173,0
28 331	36 725	58 341	68 213	48 037	13,3	31,1	10,7	172,4
24 607	29 957	43 906	53 760	37 469	12,2	25,9	10,3	172,2
25 492	30 491	42 763	49 722	36 979	8,8	23,5	14,1	173,1
17 712	19 105	25 162	37 273	24 392	8,8	17,2	9,7	173,9
19 128	21 958	28 194	34 941	27 102	6,4	10,8	13,4	174,2
19 557	21 954	28 866	33 437	26 117	5,0	12,1	10,5	173,9
22 918	26 557	52 088	67 643	40 382	8,3	19,5	9,5	179,7
18 869	21 419	26 724	29 035	24 228	5,4	6,3	15,7	173,1
19 888	22 772	32 837	37 112	28 464	8,7	18,0	10,4	173,3
20 767	23 081	29 240	33 968	27 246	8,3	16,4	10,3	175,1
16 950	19 465	26 437	31 578	23 689	6,5	13,1	10,5	172,4
18 069	20 539	28 068	33 140	24 976	5,1	14,1	11,1	171,2
17 064	19 465	26 149	30 852	23 322	9,4	12,3	9,9	173,8
19 797	21 909	28 411	31 910	25 411	2,0	13,3	10,1	172,7
18 334	20 676	29 076	35 072	25 664	5,9	14,6	11,7	170,0
14 880	16 702	22 459	26 041	19 850	5,2	13,7	10,8	171,9
17 521	19 897	25 428	28 934	23 484	5,5	17,1	10,3	174,1
14 744	17 258	26 093	30 900	22 259	7,9	12,6	10,5	174,2
13 540	15 084	20 163	24 189	18 037	5,8	8,0	10,0	173,4
12 612	15 514	21 112	23 526	17 804	5,3	14,5	10,0	171,9
14 305	16 513	23 579	28 328	20 318	7,3	11,0	10,7	173,4
17 484	20 529	28 249	32 854	24 672	8,7	14,0	10,6	174,9

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

5 Pracovníci ve službách a prodeji	3,9	15 388
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,0	14 233
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	16 614
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	15 622
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,5	26 006
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	14 969
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	15 364
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	14 900
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7 Řemeslníci a opraváři	0,4	19 288
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 420
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	20 590
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	20 360
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	15 324
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,9	23 024
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	14 376
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*
83 Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	0,8	23 664
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	11 780
91 Uklízeči a pomocníci	1,4	11 611
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	15 969
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	13 235
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	11 513
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	11 953
CELKEM - platová sféra ČR	28,4	23 038

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 065	13 472	18 378	24 006	17 009	5,1	12,0	10,7	172,1
11 576	12 704	16 307	18 523	14 802	6,6	6,8	9,9	174,0
12 920	14 215	18 460	20 253	16 840	8,7	10,1	9,3	174,3
12 695	14 085	17 731	20 726	16 244	3,4	14,8	10,8	171,6
18 507	22 216	31 227	37 585	27 289	4,6	18,1	12,1	166,3
12 475	13 688	17 007	19 341	15 494	6,1	10,4	9,9	174,0
12 475	13 804	17 007	19 341	15 532	4,9	10,4	9,5	174,3
12 621	13 092	16 606	20 658	15 409	9,0	10,3	10,6	173,4
15 172	16 796	21 979	24 391	19 617	7,2	16,4	9,8	176,1
15 363	16 307	20 616	22 900	18 823	6,1	14,7	9,4	175,5
16 046	17 978	22 842	24 933	20 527	8,8	17,6	10,0	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 828	17 745	23 117	26 145	20 633	5,5	17,9	9,3	179,2
12 360	14 252	18 744	20 925	16 180	5,5	12,4	10,3	174,1
14 169	18 619	25 273	26 953	21 791	10,5	20,7	10,2	175,4
11 084	12 028	20 101	22 832	16 105	4,2	14,9	9,7	177,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 354	20 518	25 666	27 100	22 953	11,4	21,5	10,3	175,1
9 770	10 828	13 171	15 276	12 227	6,3	6,7	9,6	173,8
10 237	10 889	12 685	13 925	11 886	6,5	5,8	9,7	173,7
7 905	9 881	17 264	20 247	14 582	10,1	11,8	8,8	175,3
11 599	12 439	14 491	17 326	13 751	3,7	11,6	9,6	174,6
10 338	10 517	11 975	12 605	11 431	6,0	0,4	11,3	173,7
8 236	9 161	15 891	18 464	12 808	6,3	7,7	9,1	173,8
13 581	18 112	27 415	34 061	24 101	6,4	14,1	11,6	173,5

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	49 402
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	45 699
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.slужeb)	0,1	36 519
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	35 722
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	28 541
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	36 770
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	40 641
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	20 063
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	28 866
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	25 542
2211 Praktičtí lékaři	0,1	34 156
2212 Lékaři specialisté	0,6	55 230
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	27 172
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,6	26 560
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	0,9	25 830
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoří, 2.st.ZŠ	1,7	25 298
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	24 969
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	19 799
2354 Lektori hudby	0,1	24 903
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	23 888
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	28 800
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	18 177
2634 Psychologové	0,1	25 324
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	23 377
3112 Stavební technici	0,1	26 005
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	21 289
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	30 628
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	24 548
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,1	24 326
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	23 841
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	21 655
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,7	22 552
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	33 587
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	20 844
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	22 035
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	22 246
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	20 127
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	29 131
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	19 337
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	18 269
3511 Technici provozu ICT	0,1	23 039
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	17 082
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	18 176
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 615

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
28 779	37 246	59 485	71 589	49 161	12,3	31,5	10,8	171,9
29 951	36 264	51 294	63 344	46 832	14,4	31,1	10,7	172,6
25 678	30 158	44 003	53 760	38 253	13,6	25,9	10,0	173,5
24 217	31 738	49 250	54 388	38 707	11,4	27,3	9,9	171,6
21 821	24 155	33 655	39 338	29 774	7,9	19,5	14,7	173,1
28 608	32 575	43 310	48 953	37 905	8,1	23,4	15,2	173,5
25 624	32 493	52 063	59 427	41 439	9,9	26,1	11,3	168,7
17 000	18 462	22 494	23 855	20 517	8,1	11,4	9,9	173,7
19 476	21 536	34 736	41 387	29 623	4,0	14,8	11,2	175,5
20 414	23 116	28 919	31 636	26 157	5,4	11,8	10,3	173,6
25 061	28 592	39 536	47 395	35 411	10,8	12,6	8,8	185,8
37 857	44 197	66 745	79 862	56 818	11,6	22,1	9,0	189,0
22 133	24 735	29 905	33 274	27 586	1,6	18,0	10,6	169,7
22 696	24 529	28 727	31 058	26 801	5,1	6,8	15,6	173,7
20 452	22 638	28 151	31 088	25 862	6,1	7,8	16,2	174,1
22 317	23 669	27 181	29 152	25 556	5,3	6,1	15,7	172,8
22 370	23 610	26 453	27 830	25 097	4,9	4,9	15,6	172,7
16 118	18 202	21 363	24 118	19 980	5,9	3,3	15,6	173,1
20 291	23 075	26 552	30 391	25 210	3,9	6,0	15,3	172,8
17 306	20 928	27 783	32 545	24 894	6,1	14,7	9,9	173,4
20 977	24 027	34 622	38 891	30 229	9,6	19,4	10,3	173,3
15 488	16 891	20 734	23 482	19 081	5,7	8,6	10,1	174,1
21 954	23 165	29 923	35 052	27 213	4,4	12,8	11,9	171,4
18 374	20 975	26 484	29 530	23 857	6,4	14,1	10,8	170,7
18 838	22 325	28 928	32 277	26 031	8,1	16,3	9,7	175,6
17 328	19 194	26 322	31 126	22 835	6,5	17,0	9,7	173,7
21 395	24 854	35 222	37 448	29 949	5,5	15,5	11,0	186,6
19 910	21 334	29 383	32 770	25 571	3,2	11,5	11,2	183,0
20 064	21 984	27 469	29 743	24 829	1,5	11,9	10,0	170,5
19 277	21 352	27 263	30 112	24 427	0,7	12,3	9,0	168,3
17 892	20 043	24 719	26 953	22 244	2,1	7,0	10,5	174,6
17 930	20 093	25 459	29 607	23 215	8,6	11,8	9,7	173,3
25 999	29 242	47 480	65 144	40 213	12,9	27,2	10,2	174,3
17 614	19 073	22 597	23 912	20 838	6,4	7,6	9,7	173,5
16 766	19 139	25 706	30 004	23 253	7,0	13,6	10,2	172,4
19 254	20 601	23 952	25 479	22 274	2,8	12,9	10,2	173,3
17 191	18 389	21 361	22 940	20 182	4,0	7,8	11,3	173,1
21 159	23 833	34 038	39 749	29 783	3,8	16,2	14,6	163,9
14 815	16 784	22 551	26 272	19 947	4,9	14,2	10,8	171,4
14 986	16 142	21 017	24 035	18 760	7,0	12,9	9,8	174,0
17 348	20 198	25 428	28 934	23 543	4,3	17,8	9,8	174,4
13 776	15 287	20 446	24 268	18 235	5,1	8,5	10,1	173,4
14 324	15 284	23 371	25 874	19 620	7,5	10,7	10,1	173,4
17 583	19 363	25 150	28 328	22 523	9,6	12,8	10,2	172,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubý měsíční plat
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	17 067
4411 Knihovníci	0,1	18 487
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	18 477
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	13 996
5153 Správci objektů	0,5	14 399
5312 Asistenti pedagogů	0,2	16 837
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,3	16 789
5322 Ošetřovatelé, příbuz. prac. v obl. domácí péče, terén. soc. služeb	0,1	14 883
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	32 590
5412 Policisté	0,1	24 673
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 508
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	21 807
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	12 523
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	18 951
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	24 373
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,4	11 574
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 140
9613 Uklízeči veř. prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,2	11 005

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Diferenciace hrubého měsíčního platu				Hrubý měsíční plat				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
14 028	15 686	19 018	21 407	17 512	4,4	5,1	11,4	173,6
14 526	15 912	19 948	22 043	18 355	7,4	8,6	10,1	172,9
13 022	15 999	21 533	25 864	19 027	6,3	10,2	10,1	173,1
11 675	12 703	15 562	17 502	14 331	6,2	5,9	10,1	174,0
11 263	12 390	17 392	20 071	15 225	7,5	7,3	9,6	174,1
13 460	14 738	18 869	20 878	17 097	5,4	14,9	14,3	171,7
14 234	15 522	18 359	20 887	17 172	5,3	17,1	10,4	167,7
13 398	13 792	15 778	16 962	15 015	4,3	12,4	9,5	178,8
26 965	29 298	38 552	42 309	34 468	7,9	15,6	11,7	166,0
19 512	21 996	27 907	33 277	25 926	5,6	26,8	10,0	174,4
14 695	16 242	20 823	23 778	19 058	5,3	16,6	9,8	178,3
18 137	20 036	23 741	25 196	21 972	12,1	18,2	10,2	173,8
11 023	11 455	14 010	15 259	12 883	3,4	10,4	10,4	175,1
14 490	16 259	24 978	27 387	20 667	3,0	18,5	10,4	176,3
20 433	22 662	25 939	27 416	24 101	13,8	22,9	10,2	174,9
10 207	10 872	12 617	13 745	11 839	6,5	5,6	9,7	173,7
11 599	12 437	14 411	17 326	13 662	3,2	11,9	9,8	174,6
8 171	8 708	14 790	17 374	11 982	5,4	6,3	9,1	173,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,6 hod/měs

z toho přesčas 1,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 134,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 148,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,0 hod/měs

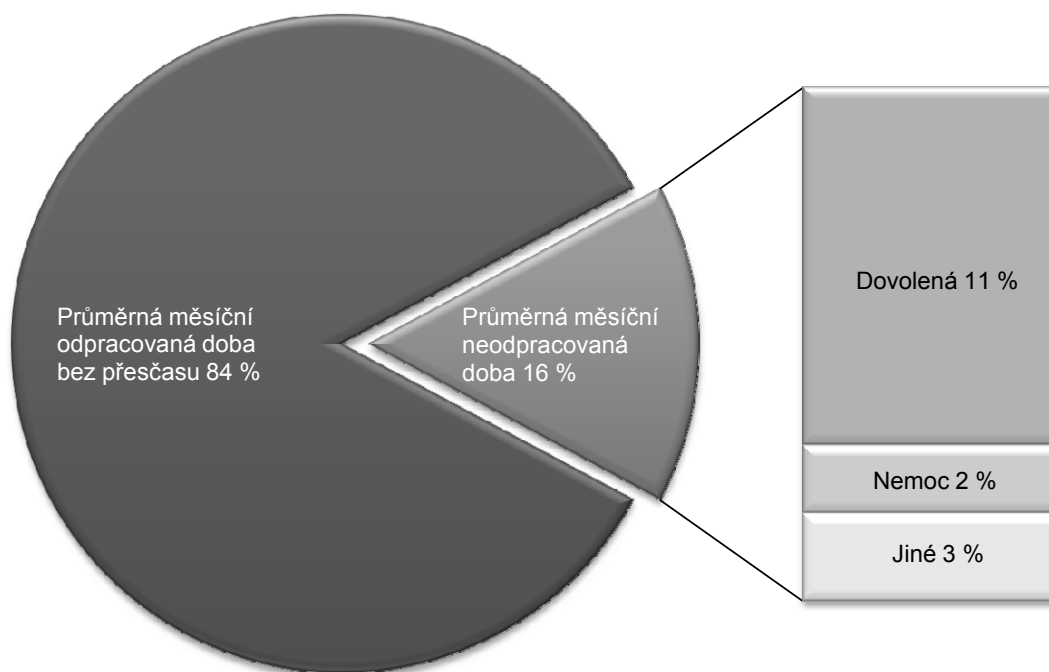
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,9 hod/měs

z toho dovolená 18,7 hod/měs

z toho nemoc 3,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: Vysočina

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,9	0,3	23,0	16,5	1,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	148,9	0,1	23,7	18,3	2,1
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,1	152,1	0,2	21,4	16,1	1,8
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	152,5	0,2	19,1	14,0	0,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	144,4	0,1	28,7	24,8	0,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	142,5	0,6	31,0	25,7	1,8
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,5	0,5	25,2	17,7	2,4
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	152,1	0,2	21,7	16,5	1,5
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	151,7	2,5	23,7	16,5	1,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,7	0,1	27,9	16,0	2,6
2211 Praktičtí lékaři	0,1	163,0	12,4	22,5	15,1	3,4
2212 Lékaři specialisté	0,7	167,2	15,8	21,6	17,4	1,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	148,4	3,1	21,3	17,5	1,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,6	139,8	0,3	33,9	26,4	3,0
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	1,0	140,0	0,3	34,1	26,4	3,1
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoři, 2.st.ZŠ	1,7	139,4	0,4	33,4	26,1	3,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	139,8	0,2	32,9	26,1	2,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	139,0	0,0	34,1	25,6	4,2
2354 Lektori hudby	0,1	140,2	0,4	32,7	26,5	1,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	151,4	0,0	22,1	14,5	3,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	149,5	0,0	23,8	15,1	3,2
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	148,3	0,7	25,8	16,3	6,2
2634 Psychologové	0,1	146,4	0,0	25,1	18,0	3,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	146,0	0,2	24,9	14,2	4,6
3112 Stavební technici	0,1	154,7	0,5	20,8	14,1	2,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	150,7	1,2	22,9	15,1	2,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	160,2	14,6	26,1	19,8	3,4
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	157,5	10,0	25,3	18,8	3,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,1	148,5	2,4	21,9	16,3	3,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	149,3	1,1	19,0	15,1	2,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	148,2	1,3	26,5	16,7	6,0
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,7	151,3	0,1	22,1	15,3	2,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	149,9	0,0	24,4	11,1	2,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	148,2	0,0	25,3	16,4	4,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	148,9	0,3	23,5	14,4	3,9
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	148,3	0,0	25,0	16,8	2,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	147,0	0,0	26,2	16,9	4,6
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	137,5	1,3	26,4	18,9	2,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,4	147,2	0,6	24,3	17,1	3,7
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	149,0	1,1	25,0	16,4	4,8
3511 Technici provozu ICT	0,1	151,1	1,1	23,3	16,8	2,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	150,4	0,2	23,0	15,4	4,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	149,1	0,1	24,3	13,6	3,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	151,5	0,0	20,8	14,1	0,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: Vysočina

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	142,8	0,0	30,9	15,6	7,1
4411 Knihovníci	0,1	149,9	0,0	23,0	15,8	4,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	144,0	0,0	29,1	15,5	7,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	146,6	0,6	27,5	16,3	6,6
5153 Správci objektů	0,5	150,6	0,6	23,5	15,9	3,6
5312 Asistenti pedagogů	0,2	140,6	0,5	31,1	22,6	4,3
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	141,9	0,5	25,9	16,4	6,8
5322 Ošetřovatelé,příbuz.prac.v obl.domácí péče,terén.soc.služeb	0,1	150,1	5,4	28,4	15,6	8,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	140,8	3,1	25,2	17,4	1,6
5412 Policisté	0,1	152,4	4,2	21,9	15,2	2,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	155,3	4,7	23,0	17,0	2,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	146,2	1,0	27,1	14,9	5,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	147,6	1,4	27,4	16,4	7,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	151,9	5,0	24,3	15,8	4,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	148,9	4,1	25,9	16,3	4,4
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl..j.objektech	1,4	147,6	0,4	26,1	15,7	6,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	148,7	1,3	25,8	16,0	6,2
9613 Uklízeči veř.prostranství,čističi kanalizací,příbuzní prac.	0,3	152,1	0,7	21,9	13,0	5,9

Základní informace o hodinovém výdělků

kraj: Vysočina

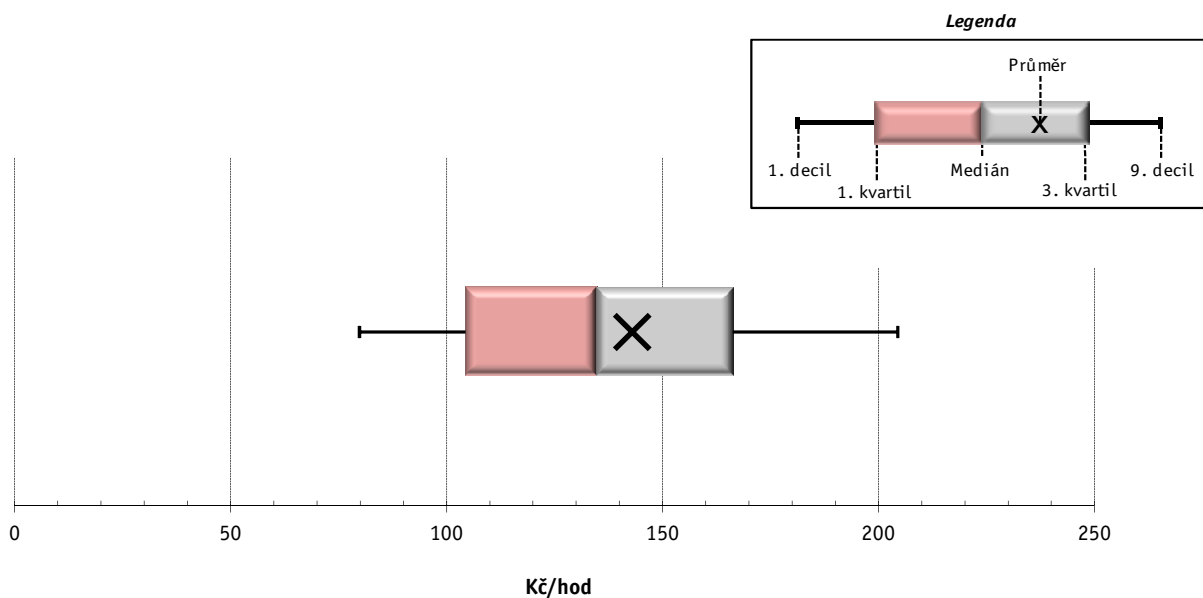
Medián hodinového výdělků 134,7 Kč/hod

Index mediánu hodinového výdělků vůči 4. čtvrtletí 2010 101,9 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	79,79 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	104,38 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	134,75 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	166,23 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	204,43 Kč/hod

Průměr hodinového výdělků 142,9 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Vysočina

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	34,4	134,7	79,8	204,4	142,9
do 20 let	0,0	77,3	48,0	104,6	73,6
20 - 29 let	3,7	123,4	82,7	166,7	125,3
30 - 39 let	8,7	131,9	80,7	199,2	139,5
40 - 49 let	10,9	136,8	79,4	209,7	145,2
50 - 59 let	9,9	141,4	78,9	211,6	147,8
60 a více let	1,3	143,4	75,2	265,0	159,7
MUŽI	10,6	146,2	94,9	250,1	163,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,3	135,0	88,7	176,5	133,8
30 - 39 let	3,0	149,7	97,7	237,9	162,6
40 - 49 let	2,8	153,8	98,7	271,2	172,9
50 - 59 let	2,7	145,9	93,1	268,9	165,3
60 a více let	0,8	146,7	83,9	285,2	169,0
ŽENY	23,8	130,5	75,3	188,7	134,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,4	119,6	81,0	159,0	120,8
30 - 39 let	5,7	125,8	74,5	175,0	127,3
40 - 49 let	8,1	132,9	75,2	190,3	135,7
50 - 59 let	7,2	140,0	75,0	198,3	141,2
60 a více let	0,5	136,1	67,5	235,8	143,9

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	411,0	212,7	513,6	375,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	292,9	168,0	467,0	321,9
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.slужeb)	0,1	211,7	160,4	320,7	233,2
1219 Ost.řídící pracovníci správy podniku, admin.,podpūr.činností	0,1	216,6	137,0	323,8	232,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	176,1	128,3	250,1	186,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	216,8	160,4	304,5	225,3
1349 Řídící pracovníci knihoven,muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	253,6	161,6	434,8	277,9
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,2	112,4	85,3	160,6	119,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	168,5	117,0	249,4	179,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	136,9	107,6	171,0	140,6
2211 Praktičtí lékaři	0,1	186,0	141,8	243,7	191,4
2212 Lékaři specialisté	0,8	314,3	219,6	441,5	325,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,1	171,1	134,9	198,8	169,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	152,1	125,9	195,1	157,9
2320 Učitelé odborných předmětů,výcviku,practic.vyučování,lektori	1,0	147,2	115,7	202,6	154,0
2330 Učitelé SŠ (kromě odborných předmětů), konzervatoří, 2.st.ZŠ	1,8	148,1	125,6	190,3	153,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	146,3	124,5	185,2	151,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	118,6	90,9	155,0	121,8
2354 Lektori hudby	0,1	140,1	117,4	179,0	144,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	134,1	95,3	204,6	148,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	174,1	120,0	255,8	183,8
2622 Specialisté v knihovnách a v příbuzných oblastech	0,1	112,3	85,2	143,1	113,8
2634 Psychologové	0,1	159,8	129,5	230,3	170,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	138,9	107,6	173,3	139,9
3112 Stavební technici	0,1	138,8	104,8	177,8	142,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	132,5	102,3	171,7	137,0
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	163,8	123,3	201,9	163,9
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	141,3	114,0	175,8	145,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	154,2	122,8	186,1	154,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	158,7	120,0	195,4	157,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	135,7	109,4	164,7	136,6
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	0,8	133,3	103,6	179,9	139,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	200,1	140,4	348,5	229,5
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	129,1	108,7	150,1	129,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	132,6	99,0	181,9	138,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	141,4	121,2	165,3	142,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,1	105,8	87,3	129,3	108,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	185,4	138,8	261,6	193,4
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	117,2	88,2	155,3	120,5
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	106,0	89,2	141,9	113,4
3511 Technici provozu ICT	0,1	141,1	107,9	176,5	143,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	102,2	79,0	153,6	110,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	114,8	83,8	151,0	118,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	132,4	95,1	168,2	132,5

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Vysočina

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	89,2	71,3	120,9	93,7
4411 Knihovníci	0,1	109,9	83,3	131,9	108,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	114,6	74,5	148,1	114,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	81,2	66,1	112,1	86,1
5153 Správci objektů	0,7	84,1	64,7	120,9	90,2
5312 Asistenti pedagogů	0,4	92,9	75,2	125,1	97,5
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,5	106,8	85,9	137,7	110,0
5322 Ošetřovatelé, příbuz. prac. v obl. domácí péče, terén. soc. služeb	0,1	88,9	78,9	108,4	92,6
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,0	157,2	79,8	168,6	147,6
5412 Policisté	0,2	163,7	119,6	196,9	163,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	110,7	86,1	134,5	110,3
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	109,3	92,5	132,2	111,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	72,5	65,4	96,7	77,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	109,4	82,6	172,3	120,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	105,5	93,2	123,7	107,8
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,7	68,9	58,0	88,0	71,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	80,8	72,3	97,8	83,9
9613 Uklízeči veř. prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,1	73,5	50,1	105,5	76,7



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2011 ze statistického souboru 13393 ekonomických subjektů, které reprezentují 566 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 393	769	33
Počet zaměstnanců	566 tis.	23 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2011 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	240	22
P	Vzdělávání	403	3
Q	Zdravotní a sociální péče	69	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	2
S	Ostatní činnosti	13	1

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
 ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
 MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve

sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).