



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**
Platová sféra
Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 561 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2011 103,6 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 055 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 591 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 561 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 683 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	33 283 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 031 Kč/měs

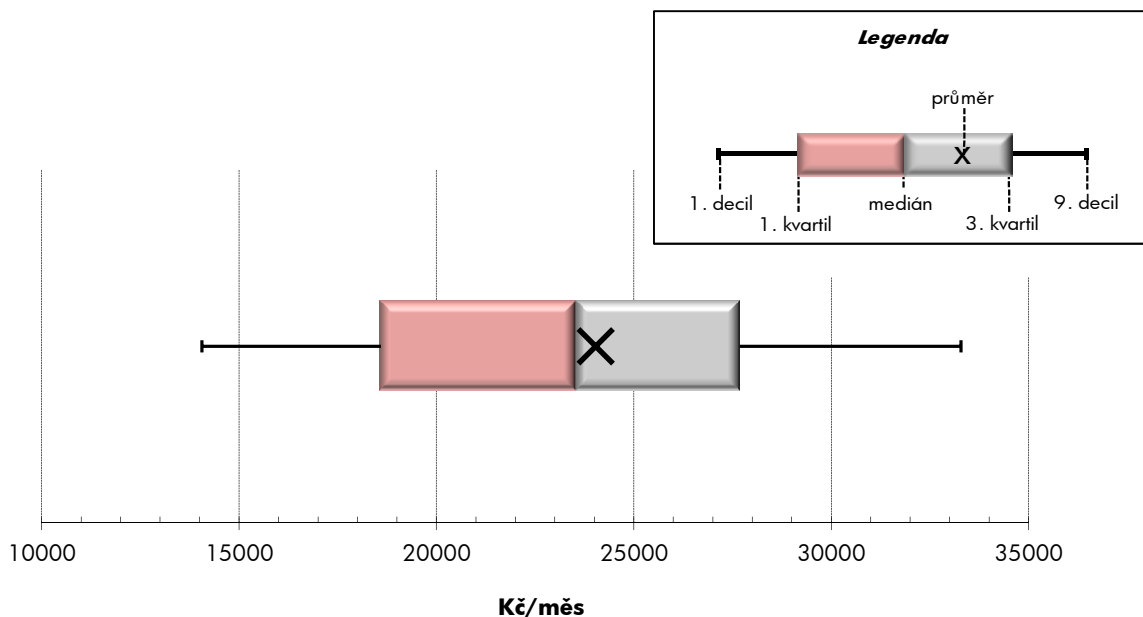
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 53,5 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,4 %
Příplatky	10,6 %
Náhrady	12,4 %

Průměrná placená doba 173,7 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 21,6 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	21,6	23 561	103,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	20 932	104,8
30 - 39 let	5,1	22 894	103,8
40 - 49 let	6,9	24 128	103,5
50 - 59 let	6,3	24 615	104,0
60 a více let	1,2	24 336	99,5
MUŽI	7,3	25 362	102,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	22 081	101,2
30 - 39 let	2,3	25 602	101,5
40 - 49 let	1,8	27 359	104,7
50 - 59 let	1,7	25 905	104,3
60 a více let	0,6	25 290	99,1
ŽENY	14,3	22 838	105,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	19 591	106,3
30 - 39 let	2,9	21 293	106,7
40 - 49 let	5,1	23 331	104,4
50 - 59 let	4,6	24 151	104,0
60 a více let	0,5	23 608	101,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,9	12 481	99,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,0	15 037	98,5
Střední s maturitou	K-M	9,3	23 012	104,5
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,5	25 376	99,1
Vysokoškolské	T,V	5,7	27 748	99,4
Neuveдено		1,4	24 475	104,6
CELKEM - platová sféra	21,6	23 561	103,6	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 055	18 591	27 683	33 283	24 031	5,4	10,6	12,4	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 836	16 643	23 580	25 723	20 275	4,8	10,0	12,0	172,9
14 722	18 388	26 776	31 002	23 156	5,7	11,8	11,9	173,5
14 288	19 401	28 200	34 416	24 673	5,5	11,0	12,4	173,5
13 554	19 358	28 863	34 932	24 982	5,3	9,7	12,7	174,2
13 204	17 372	29 603	38 454	25 532	5,2	10,1	12,5	174,9
15 675	20 394	30 382	37 232	26 417	5,5	14,3	11,6	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 035	17 825	24 440	26 112	21 073	4,0	13,4	11,5	171,0
16 867	20 983	29 526	33 720	25 726	5,9	15,5	10,9	173,0
17 346	22 500	33 322	40 166	28 888	5,3	15,8	11,5	172,7
14 711	20 052	31 746	40 873	27 385	5,8	12,4	12,3	174,3
14 175	17 561	31 488	42 845	26 905	5,4	11,5	12,5	175,1
13 474	17 780	26 542	30 747	22 803	5,4	8,5	12,8	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 790	16 105	22 803	24 911	19 635	5,6	7,0	12,5	174,3
13 676	16 913	24 233	27 345	21 101	5,5	8,2	12,8	174,0
13 608	18 507	26 631	31 122	23 165	5,6	8,8	12,8	173,8
13 291	19 048	28 168	32 956	24 100	5,2	8,5	12,9	174,2
12 373	17 331	28 724	34 815	23 964	4,9	8,3	12,5	174,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
8 667	10 320	14 798	17 450	12 906	4,5	5,9	10,0	175,0
11 271	12 834	17 849	20 646	15 643	6,2	8,6	9,6	175,0
16 466	19 771	26 097	30 366	23 248	5,0	10,5	11,4	173,0
17 581	20 772	30 955	37 072	26 475	4,8	13,3	12,6	173,0
22 671	24 987	32 902	42 676	30 560	6,2	11,5	13,9	174,2
17 633	22 049	27 053	30 558	24 693	4,9	8,1	14,5	173,7
14 055	18 591	27 683	33 283	24 031	5,4	10,6	12,4	173,7

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,3	14 488
T	Nemanuální pracovníci	17,4	24 718
1	Řídící pracovníci	1,3	36 420
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	36 201
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	35 839
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	36 840
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	7,4	25 530
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	22 864
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,6	29 220
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	5,2	25 711
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	25 159
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	24 539
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	21 958
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,5	23 582
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,4	20 532
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	23 579
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	24 074
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	20 857
35	Technici v oblasti ICT	0,1	22 618
4	Úředníci	1,2	20 047
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	18 473
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	18 162
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	19 875
44	Ostatní úředníci	0,5	21 623

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 587	12 232	17 796	23 974	16 010	4,9	9,4	9,6	173,6
18 121	21 456	28 634	34 509	26 000	5,5	10,8	12,8	173,8
24 998	30 881	43 849	51 963	37 820	8,7	18,4	13,5	173,9
20 361	24 622	48 941	59 972	38 720	10,4	21,1	10,7	173,7
26 226	30 048	40 716	49 367	36 795	11,8	18,5	10,5	175,1
26 654	31 741	43 610	50 643	37 937	7,8	17,8	14,6	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 089	23 273	28 286	31 852	26 526	5,3	7,1	14,6	174,5
18 151	20 055	26 226	30 300	23 646	4,3	8,9	11,1	174,4
21 122	24 025	41 918	54 586	35 106	9,0	11,0	9,8	176,0
22 298	23 734	28 006	30 422	26 142	4,8	5,3	16,4	174,3
19 201	21 925	30 708	35 697	27 262	6,2	15,0	10,2	174,5
20 319	22 089	29 404	34 344	25 880	6,1	12,2	11,5	175,0
16 086	18 379	26 242	30 449	22 726	4,8	8,9	11,1	175,7
18 093	20 549	27 585	32 658	24 693	4,1	11,6	11,5	172,5
17 063	18 904	23 711	26 815	21 617	5,7	7,3	10,8	174,1
18 884	21 067	26 226	29 792	24 208	4,0	7,7	10,5	172,0
18 723	21 203	28 797	33 835	25 482	3,8	12,4	11,8	172,3
15 343	17 499	24 347	26 499	21 055	5,4	11,1	10,9	172,9
14 938	18 611	26 626	29 986	22 791	4,7	11,8	10,4	174,8
14 855	16 952	23 354	26 672	20 619	5,9	8,1	10,6	174,9
13 819	15 585	21 737	25 229	19 122	6,5	7,4	10,7	174,8
13 814	15 621	21 521	23 563	18 800	3,3	8,7	11,0	174,5
15 255	17 369	22 377	26 153	20 546	4,9	8,2	10,9	174,8
15 989	18 477	24 564	27 534	21 951	6,4	8,4	10,4	175,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián Kč/měs	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	3,8	17 727	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,5	14 783	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,9	16 455	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,3	26 909	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti			
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	17 916	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	17 879	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 865	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	13 898	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	17 772	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	13 698	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení			
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	18 654	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,4	11 724	
91 Uklízeči a pomocníci	0,9	11 819	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb			
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,5	10 243	
CELKEM - platová sféra	21,6	23 561	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 898	14 521	24 633	30 415	20 113	4,3	12,8	10,7	170,5
12 271	13 253	16 979	20 006	15 506	6,6	6,4	9,7	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 453	14 736	18 578	21 165	16 946	4,1	11,6	11,2	170,2
20 185	23 450	30 961	36 105	27 545	3,0	17,4	11,0	166,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 053	14 871	20 428	23 521	18 058	4,7	10,4	10,2	176,5
13 834	15 621	20 022	21 784	17 992	4,0	11,5	10,4	177,0
15 120	17 811	22 109	25 015	19 987	5,8	12,3	10,2	176,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 097	12 790	14 940	16 702	13 980	3,6	3,9	9,8	174,9
12 699	15 070	20 306	23 617	17 901	3,7	11,9	9,8	181,3
10 527	12 358	15 070	18 074	13 986	3,8	8,6	9,9	175,3
15 279	16 359	21 770	24 254	19 227	3,7	12,7	9,8	183,4
8 814	10 303	13 286	15 636	12 209	4,9	4,9	9,7	175,6
10 225	11 084	13 036	14 634	12 205	5,5	4,3	9,7	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 307	8 753	14 358	18 208	12 092	3,8	5,8	9,8	177,3
14 055	18 591	27 683	33 283	24 031	5,4	10,6	12,4	173,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	45 326
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	26 134
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	37 481
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	33 185
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	39 656
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	37 039
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	22 725
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	22 864
2212 Lékaři specialisté	0,2	40 552
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	27 228
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	26 337
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,7	26 421
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,9	26 263
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,9	23 554
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	26 112
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	23 789
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	25 062
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	24 906
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	22 395
3112 Stavební technici	0,1	23 768
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	22 713
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	24 076
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	20 542
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	22 904
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	31 450
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	21 324
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	21 389
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	22 878
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	21 576
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 348
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	29 382
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	21 092
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	18 967
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	21 245
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	16 222
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 208
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 469
4411 Knihovníci	0,1	18 536
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	20 355
4419 Úředníci j.n.	0,3	23 095
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	14 090
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	19 496
5153 Správci objektů	0,4	15 234
5312 Asistenti pedagogů	0,1	18 235

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
24 703	35 417	54 314	68 523	46 547	10,7	24,5	10,6	173,2
15 856	22 294	39 349	51 988	31 714	10,5	17,0	10,9	174,0
24 998	30 148	45 306	50 848	37 982	11,7	18,2	10,5	174,8
26 414	29 871	36 266	38 051	32 907	6,8	14,6	15,3	174,3
30 966	35 006	45 559	50 746	40 136	7,6	17,8	15,9	174,2
23 184	30 367	50 646	61 807	40 889	7,8	21,9	11,8	170,1
18 595	20 108	25 929	30 012	23 233	3,1	8,2	10,9	174,6
17 379	19 546	25 371	26 375	22 735	4,3	9,1	11,1	174,6
25 080	28 294	51 063	71 546	43 559	10,8	12,5	9,9	180,6
20 486	22 936	35 650	49 939	31 959	8,5	9,8	9,7	173,6
22 999	24 435	29 323	31 746	27 176	6,1	5,4	17,3	174,3
23 164	24 544	28 327	30 568	26 759	4,4	5,5	16,9	174,4
23 362	24 629	28 003	29 805	26 511	3,8	4,9	16,2	174,2
21 135	22 352	24 850	26 123	23 577	5,4	2,8	15,2	174,1
23 436	24 582	27 316	30 112	26 235	3,9	2,9	16,7	174,0
19 158	22 194	26 544	29 249	24 464	4,7	5,5	16,0	174,5
19 704	22 369	30 108	33 020	26 243	6,5	12,8	9,8	174,8
18 365	21 601	31 046	36 155	27 050	5,3	15,7	10,0	174,4
15 343	17 684	26 090	29 358	22 286	3,5	12,8	11,4	174,9
17 533	20 532	26 660	28 916	23 510	5,0	9,5	11,3	174,6
17 256	20 589	24 409	26 471	22 989	3,3	6,3	10,2	175,6
19 604	22 019	27 284	30 241	24 698	4,1	7,6	10,7	170,1
18 575	19 638	21 714	27 083	21 293	3,7	3,8	10,4	176,2
18 422	20 408	26 078	30 457	23 802	7,0	10,3	10,3	174,7
22 013	26 646	34 932	43 675	32 103	7,5	17,5	11,7	175,2
16 734	19 122	24 057	26 016	21 518	5,2	6,4	13,4	174,3
17 239	18 892	24 492	27 797	22 333	5,0	9,8	11,3	174,6
19 226	21 024	25 244	26 621	22 933	1,0	11,3	10,3	174,0
17 765	19 788	23 345	27 207	21 940	6,6	9,7	10,5	176,2
18 874	20 819	25 777	27 578	23 381	2,4	9,5	11,3	176,1
23 258	25 668	32 936	37 454	30 015	1,0	15,6	13,3	167,1
15 639	17 826	24 520	26 762	21 344	5,8	12,2	10,8	172,3
13 651	15 537	22 080	26 169	19 472	6,2	7,9	10,2	174,6
16 956	18 786	23 873	28 975	21 907	7,6	9,7	10,7	175,6
13 367	14 404	17 604	19 220	16 166	5,5	3,7	12,1	174,2
17 416	20 172	24 162	26 894	22 542	5,0	9,2	10,1	174,2
14 701	16 404	20 365	23 605	19 093	4,8	6,5	11,4	174,5
15 359	16 883	21 745	24 510	19 362	3,7	6,2	9,9	175,3
15 193	16 978	22 721	24 569	20 023	3,9	8,7	10,8	176,3
17 330	20 039	25 889	29 903	23 547	7,9	8,9	10,4	174,9
12 001	12 914	15 334	16 979	14 361	6,3	4,9	9,9	174,4
15 248	17 233	21 938	23 892	19 654	6,7	9,1	9,9	174,5
12 555	13 637	17 248	20 015	15 781	7,8	6,3	9,4	175,0
14 043	15 412	21 765	23 943	18 824	5,9	9,4	16,7	174,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,6	16 455
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	17 804
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	14 994
5412 Policisté	0,3	26 683
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	11 710
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	20 165
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	18 006
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	11 775
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	9 928

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 516	14 825	18 471	20 855	16 862	3,7	12,6	10,6	168,0
13 846	15 975	19 802	21 968	17 939	3,8	12,7	10,6	176,1
12 668	13 844	16 103	17 804	15 155	5,3	7,2	10,3	172,8
21 254	23 660	30 295	34 254	27 487	4,5	20,3	11,3	169,9
11 051	11 351	13 733	14 103	12 391	2,9	9,1	9,6	176,6
16 028	17 983	22 766	25 418	20 479	6,3	13,1	10,1	176,6
14 577	15 962	21 202	24 318	18 907	3,8	12,2	9,8	183,1
10 206	11 058	12 931	14 503	12 158	5,5	4,2	9,7	174,4
8 303	8 689	12 994	16 855	11 559	4,0	4,8	9,7	177,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,4 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 146,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,4 hod/měs

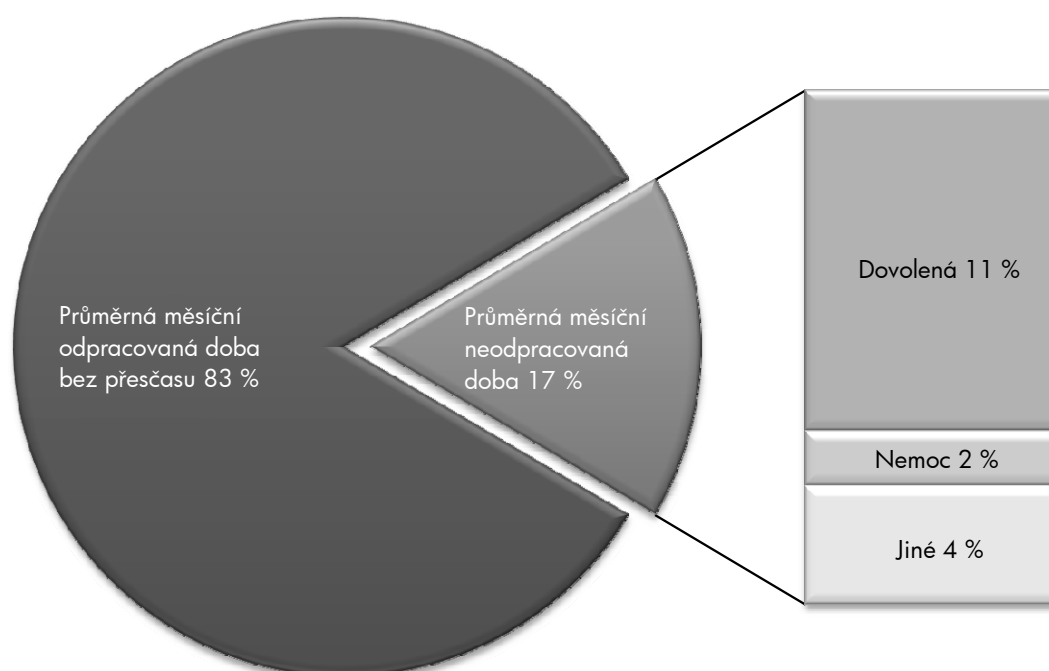
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,3 hod/měs

z toho dovolená 19,4 hod/měs

z toho nemoc 3,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

							Liberecký kraj	
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba				
		celkem	z toho	celkem	z toho			
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,0	0,4	27,3	17,6	3,0		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	151,8	0,1	22,3	16,9	2,0		
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,4	0,3	28,5	16,7	3,9		
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	140,3	0,2	34,0	25,5	2,1		
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	139,9	0,2	34,4	25,9	1,0		
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,4	1,3	26,7	17,8	1,6		
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	144,9	0,1	29,7	16,5	1,7		
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	145,5	0,0	29,1	17,0	2,4		
2212 Lékaři specialisté	0,2	156,3	6,7	24,2	16,4	2,0		
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	150,1	3,6	23,4	16,3	2,0		
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	136,3	0,2	38,0	26,4	2,1		
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	136,6	0,2	37,8	26,6	2,0		
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,9	138,0	0,0	36,2	26,6	2,2		
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,9	139,4	0,0	34,7	26,0	2,4		
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	140,0	0,0	34,0	26,2	2,2		
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	139,5	0,2	35,0	25,9	1,8		
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	150,9	0,4	23,9	16,3	2,6		
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	149,3	0,3	25,1	16,2	2,5		
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	145,4	0,3	29,5	18,0	4,2		
3112 Stavební technici	0,1	143,2	0,0	31,5	16,6	6,4		
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	150,6	5,4	24,9	17,5	1,9		
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	144,5	0,5	25,6	16,6	4,0		
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	148,8	2,3	27,3	17,0	4,7		
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	149,1	0,2	25,7	16,9	2,0		
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	146,0	0,4	29,2	19,0	2,6		
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	140,0	0,0	34,4	18,8	5,9		
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	144,2	0,3	30,4	17,9	5,2		
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	147,0	0,0	27,0	17,2	3,5		
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	149,3	2,1	26,9	16,8	6,6		
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	145,3	0,2	30,7	18,2	3,9		
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	141,8	3,6	25,3	18,6	1,9		
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	146,1	0,3	26,3	17,4	4,2		
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	148,7	0,3	25,9	16,4	4,0		
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,4	0,5	28,2	17,9	2,5		
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	137,8	0,2	36,5	17,9	11,4		
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	151,3	0,8	23,0	16,1	1,7		
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	142,6	0,2	31,9	17,0	7,3		
4411 Knihovníci	0,1	151,0	0,9	24,3	16,7	3,1		
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	145,7	0,9	30,6	16,9	5,4		
4419 Úředníci j.n.	0,3	146,9	0,2	28,0	17,2	3,4		
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	148,6	0,5	25,9	16,5	3,4		
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	148,9	0,4	25,5	16,6	3,1		
5153 Správci objektů	0,4	149,6	0,9	25,4	16,0	3,9		
5312 Asistenti pedagogů	0,1	136,5	0,2	37,9	26,5	2,5		

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
		hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,6	142,9	0,3	25,1	16,7	5,8
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	151,7	3,7	24,3	15,9	4,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	148,8	2,3	23,9	16,1	3,7
5412 Policisté	0,3	141,6	1,6	28,3	18,0	5,7
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	152,2	3,1	24,3	16,5	2,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	149,1	2,0	27,5	16,9	6,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	158,1	8,4	24,9	17,3	2,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	147,7	0,3	26,7	16,1	5,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	152,4	1,0	25,0	15,4	4,7

Základní informace o hodinovém výdělků

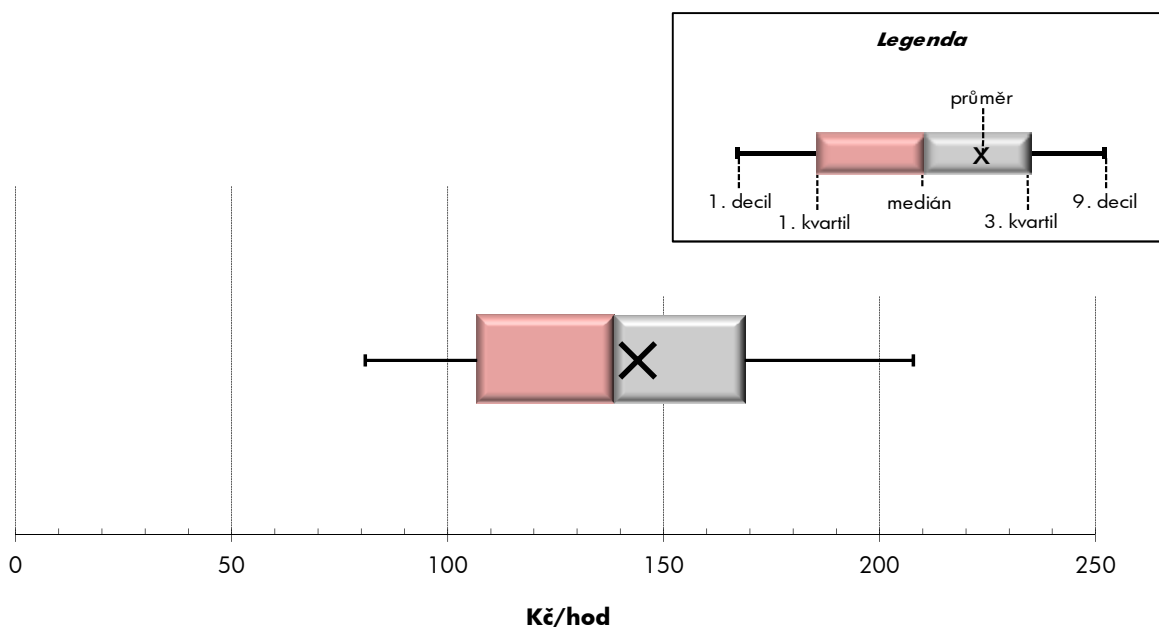
Liberecký kraj

Medián hodinového výdělku	138,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2011	101,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	80,9 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	106,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	138,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	168,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	207,8 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	144,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	22,5	138,6	80,9	207,8	144,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,1	123,6	77,3	160,7	121,5
30 - 39 let	5,4	133,2	84,3	194,5	138,1
40 - 49 let	7,2	142,4	84,5	216,0	148,9
50 - 59 let	6,6	145,8	78,9	220,0	150,0
60 a více let	1,3	138,5	70,4	242,5	148,6
MUŽI	7,5	149,6	87,7	230,4	157,6
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	131,2	78,9	160,4	125,3
30 - 39 let	2,3	151,6	93,5	209,9	153,1
40 - 49 let	1,9	163,3	96,1	251,8	172,9
50 - 59 let	1,7	153,9	83,2	255,7	163,9
60 a více let	0,6	146,0	80,4	274,7	160,2
ŽENY	15,0	133,9	78,1	195,5	137,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	117,1	76,8	161,5	118,6
30 - 39 let	3,1	124,6	79,3	174,9	126,9
40 - 49 let	5,3	137,3	81,1	198,4	140,5
50 - 59 let	4,8	143,6	77,4	206,9	145,0
60 a více let	0,6	133,6	67,0	204,6	136,8

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	293,2	179,4	426,2	292,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	175,1	69,5	320,4	209,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	211,7	147,7	356,9	234,0
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	203,5	163,0	242,4	203,7
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	248,6	184,9	328,2	256,0
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	226,8	140,3	344,8	243,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	128,6	104,0	153,8	129,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	129,0	99,1	165,6	131,9
2212 Lékaři specialisté	0,2	209,2	140,7	346,2	228,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	162,7	118,6	330,1	196,1
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	169,2	137,2	220,0	175,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,8	160,7	134,2	201,7	165,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,9	155,8	134,5	189,3	160,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,9	143,2	121,9	177,1	147,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	148,7	132,9	187,9	153,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	143,4	111,8	196,7	150,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	148,5	111,1	218,7	155,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	147,1	109,3	213,6	155,4
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	126,8	86,5	166,1	126,8
3112 Stavební technici	0,0	130,3	91,7	160,2	130,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,1	137,1	102,2	156,7	138,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	142,3	111,6	177,1	144,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	123,4	106,0	144,1	125,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	137,6	107,4	190,8	144,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	182,6	126,0	265,1	186,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	119,6	93,2	146,8	120,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	125,6	99,7	180,6	135,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	133,2	112,1	156,0	133,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	117,0	92,9	142,7	117,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	129,3	106,2	157,7	131,9
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	177,9	140,7	226,9	181,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,2	127,6	93,3	159,8	129,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	110,9	80,6	161,2	116,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	122,2	85,2	168,4	123,4
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	93,8	74,3	120,9	95,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	132,7	107,2	166,0	134,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	90,5	66,2	120,4	95,2
4411 Knihovníci	0,1	108,2	91,2	138,4	112,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	115,4	82,7	142,2	111,7
4419 Úředníci j.n.	0,3	131,4	98,4	186,8	138,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	85,3	68,9	113,3	88,6
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	119,4	87,9	161,1	123,8
5153 Správci objektů	0,5	93,2	73,7	133,4	100,2
5312 Asistenti pedagogů	0,1	108,9	84,8	164,4	122,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5321 Ošetrovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,5	99,8	80,6	125,7	102,4
5322 Ošetrovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	100,4	80,5	122,7	102,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	91,1	75,5	112,8	92,5
5412 Policisté	0,2	155,3	125,9	209,7	162,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	70,2	58,8	86,2	71,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	117,4	83,9	151,9	117,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	99,3	81,3	124,0	100,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	70,7	59,4	94,3	74,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	56,7	47,4	97,0	64,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2012 ze statistického souboru 13 250 ekonomických subjektů, které reprezentují 567 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 250	552	30
Počet zaměstnanců	567 tis.	15 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2012 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	136	22
P	Vzdělávání	323	1
Q	Zdravotní a sociální péče	53	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	28	2
S	Ostatní činnosti	4	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).