



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Moravskoslezský kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Moravskoslezský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 22 023 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 102,4 %

Diferenciace

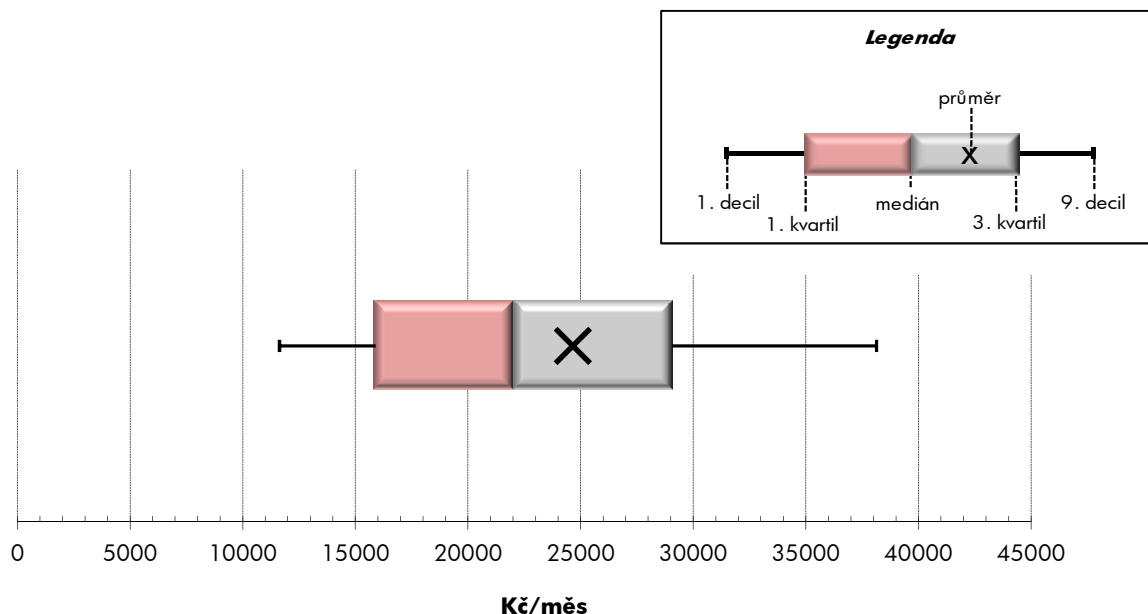
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 626 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 895 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	22 023 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	29 067 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	38 131 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 24 645 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 60,8 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,6 %
Příplatky	4,7 %
Náhrady	10,5 %

Průměrná placená doba 172,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 312,7 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Moravskoslezský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	312,7	22 023	102,4
do 20 let	0,6	14 798	99,2
20 - 29 let	51,8	19 989	102,4
30 - 39 let	81,8	22 729	102,6
40 - 49 let	91,0	22 663	103,0
50 - 59 let	72,6	22 383	102,5
60 a více let	15,0	22 566	99,8
MUŽI	189,6	24 590	102,0
do 20 let	0,4	15 977	93,9
20 - 29 let	34,0	21 388	103,1
30 - 39 let	51,3	25 270	101,7
40 - 49 let	50,9	26 267	101,7
50 - 59 let	41,1	25 677	102,2
60 a více let	11,9	24 034	99,9
ŽENY	123,1	18 112	102,6
do 20 let	0,2	12 782	102,6
20 - 29 let	17,9	17 608	103,5
30 - 39 let	30,5	18 417	103,0
40 - 49 let	40,0	18 441	103,7
50 - 59 let	31,4	17 951	101,6
60 a více let	3,1	16 477	101,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Moravskoslezský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	18,7	16 072	99,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	132,9	19 861	102,1
Střední s maturitou	K-M	109,5	23 071	101,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	8,0	25 178	101,6
Vysokoškolské	T,V	36,4	33 665	100,4
Neuvedeno		7,2	17 241	102,9
CELKEM - mzdová sféra		312,7	22 023	102,4

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 626	15 895	29 067	38 131	24 645	15,6	4,7	10,5	172,0
10 397	12 308	17 980	21 556	15 445	9,8	5,0	7,9	172,9
11 744	15 169	24 896	29 973	20 795	13,4	4,5	9,8	173,1
12 414	16 747	30 175	39 886	25 386	16,0	4,0	10,3	172,1
11 436	15 949	30 043	40 333	25 675	16,2	5,3	10,7	171,5
11 465	15 925	29 567	37 700	24 941	15,4	5,0	10,8	171,7
10 781	15 224	31 707	44 459	26 591	16,4	3,5	11,0	172,6
13 160	18 515	31 369	41 269	27 356	16,4	5,4	10,6	172,7
10 444	12 261	18 920	22 222	16 324	11,5	5,5	8,2	174,8
12 581	16 318	25 940	30 952	21 798	13,5	5,0	9,9	173,5
14 756	19 285	32 471	42 843	28 057	16,5	4,5	10,4	172,9
13 505	19 202	33 853	44 677	29 556	17,6	6,4	11,0	172,5
13 218	19 757	31 678	41 122	28 248	16,2	6,0	10,9	172,2
10 781	16 451	32 798	46 348	28 081	16,8	3,8	11,1	172,8
10 929	13 487	24 124	31 187	20 467	14,0	3,2	10,2	170,9
10 397	12 486	14 396	17 369	13 596	5,8	3,5	7,3	169,0
10 934	13 511	22 649	27 696	18 887	13,2	3,4	9,6	172,4
11 154	13 591	24 355	32 315	20 887	14,9	2,8	10,0	170,8
10 756	13 679	24 503	31 379	20 740	13,6	3,4	10,1	170,2
10 686	13 415	24 059	31 834	20 613	14,0	3,3	10,7	171,0
10 025	12 452	24 680	35 609	20 873	14,4	1,8	10,6	171,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
9 906	11 730	22 482	27 869	17 850	13,9	7,0	11,2	172,4
10 961	14 481	25 753	31 349	20 796	14,2	6,6	11,0	172,6
12 922	17 505	29 632	37 589	24 805	16,0	4,3	10,1	171,5
16 186	19 917	32 225	43 315	28 696	15,4	3,0	9,8	171,5
19 532	25 397	47 040	67 455	41 227	17,7	1,8	10,2	171,1
11 028	14 124	23 443	33 020	22 581	16,0	2,3	9,1	172,9
11 626	15 895	29 067	38 131	24 645	15,6	4,7	10,5	172,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Moravskoslezský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	187,7	19 930
T	Nemanuální pracovníci	123,9	26 042
1	Řídící pracovníci	12,1	40 843
11	Nejvyšší představitelé společností	1,0	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	4,6	40 843
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	4,8	47 728
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,4	23 763
2	Specialisté	25,0	32 494
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	8,0	33 585
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	4,1	21 730
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,2	33 518
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	5,1	33 646
25	Specialisté v oblasti ICT	5,0	35 952
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,6	26 758
3	Techničtí a odborní pracovníci	55,1	26 568
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	21,2	30 013
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	7,1	21 874
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	23,0	25 399
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,4	*
35	Technici v oblasti ICT	2,0	34 290
4	Úředníci	24,6	20 166
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	7,9	18 400
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	5,3	20 433
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	9,5	22 029
44	Ostatní úředníci	1,9	17 806
5	Pracovníci ve službách a prodeji	36,3	13 504
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	10,1	12 950
52	Pracovníci v oblasti prodeje	19,1	14 030
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	14 688
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	4,8	11 476

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 991	14 624	25 758	31 108	20 777	14,2	7,0	11,0	172,7
13 905	19 052	35 451	48 769	30 536	17,1	2,3	10,0	171,0
18 827	27 279	64 272	95 735	54 372	20,5	1,2	9,8	170,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 646	28 671	64 272	96 388	55 412	21,8	0,6	9,0	169,8
24 043	31 529	66 072	95 872	56 697	20,8	1,6	10,3	169,9
12 253	13 169	34 990	57 889	30 349	13,5	3,0	10,0	170,9
17 951	24 938	43 644	56 459	36 619	15,9	2,1	10,4	172,1
22 197	27 263	43 283	53 656	37 331	13,1	2,3	10,7	170,6
10 219	16 935	40 994	62 026	31 943	14,7	3,8	9,3	174,0
19 328	25 588	44 495	63 425	38 850	25,9	1,4	14,9	173,6
19 953	26 978	44 489	61 438	39 355	19,4	0,9	10,0	170,9
23 832	28 653	44 248	55 083	37 574	15,4	2,4	10,2	173,9
15 499	17 436	40 433	51 455	31 345	13,9	1,4	9,3	171,4
15 592	20 401	33 753	42 757	28 461	18,1	2,9	10,0	171,0
19 103	23 729	36 706	45 125	31 277	16,9	4,1	10,4	171,0
13 178	17 229	25 438	31 125	22 396	16,9	4,3	9,6	172,5
15 365	19 436	32 491	41 513	27 876	20,2	1,3	9,8	170,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 604	27 673	41 080	47 982	35 492	17,4	2,5	9,0	171,4
11 951	16 512	24 867	30 682	21 412	13,5	2,0	9,6	170,2
11 310	15 704	23 844	30 682	20 521	10,9	0,8	9,2	171,4
10 299	15 012	23 558	25 708	19 479	12,6	1,5	9,7	168,2
14 765	17 881	28 416	33 187	23 406	16,4	3,1	9,8	171,3
15 623	16 640	21 041	28 527	20 462	9,2	2,6	10,2	165,2
10 061	11 313	17 294	23 013	15 342	8,7	3,4	9,1	172,0
10 188	10 926	15 879	22 409	14 813	5,6	2,0	9,2	172,3
10 686	12 063	18 042	23 215	15 953	10,4	3,5	9,1	172,5
10 797	12 653	16 290	18 520	14 619	8,9	5,3	9,2	170,5
9 198	10 008	16 546	24 341	14 381	7,9	5,5	9,1	169,6

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

			Moravskoslezský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda		
		medián		
		Kč/měs		
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,3	*		
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,2	*		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,1	16 905		
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé				
7 Řemeslníci a opraváři	65,6	22 330		
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	9,3	18 866		
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	36,1	23 033		
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,6	*		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	9,5	26 005		
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	9,0	16 464		
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	67,6	22 737		
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	30,2	25 539		
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	12,4	21 393		
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	25,0	21 014		
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	22,0	13 923		
91 Uklízeči a pomocníci	6,0	10 320		
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	13,9	16 142		
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,9	*		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb				
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,1	15 524		
Neuvedeno	1,1	20 269		
CELKEM - mzdová sféra	312,7	22 023		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 111	14 972	22 022	27 183	18 722	16,5	1,4	11,8	174,3
13 640	17 120	27 414	32 622	22 906	14,9	6,3	11,5	173,1
12 857	15 204	23 776	27 790	19 770	15,3	3,4	11,3	177,3
14 960	18 592	27 924	32 709	23 689	14,8	6,1	11,6	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 619	21 862	30 725	37 638	26 830	15,6	10,6	11,5	171,6
11 442	13 420	23 024	29 644	19 088	14,3	5,2	11,3	171,4
13 375	17 592	27 853	33 209	23 170	15,4	9,7	11,2	172,7
14 964	19 819	30 970	36 799	25 888	15,4	12,5	12,2	169,7
14 251	17 005	25 250	28 790	21 411	16,2	6,2	10,1	171,3
10 925	15 092	25 117	29 270	20 756	15,1	7,1	10,1	177,1
9 002	10 391	17 925	21 704	14 686	11,7	3,5	10,7	170,0
8 518	9 076	12 625	14 624	11 002	7,8	1,3	9,4	169,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 032	12 377	19 561	22 606	16 436	13,1	4,1	11,2	170,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 734	9 062	21 562	26 902	16 163	14,3	4,4	10,9	171,9
9 512	9 655	23 128	37 761	21 354	10,4	0,0	11,4	168,4
11 626	15 895	29 067	38 131	24 645	15,6	4,7	10,5	172,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,0	49 308
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,9	47 729
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	52 135
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,7	50 005
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	72 333
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	42 199
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,5	51 400
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	25 133
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	59 129
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	47 461
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	20 066
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	25 239
1439 Řídící pracovníci v ost.sluzbách (CK, nemovitosti a jiné)	0,1	40 060
2111 Fyzici a astronomové	0,2	38 549
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	36 272
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,1	49 222
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	28 851
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	32 449
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	35 898
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	39 787
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	40 302
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	39 772
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	40 510
2152 Inženýři elektronici	0,2	38 115
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,1	35 361
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,4	35 083
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	38 964
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	34 591
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	34 509
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	40 180
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,2	29 226
2521 Návrháři a správci databází	0,1	36 874
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	1,6	33 355
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	39 550
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	56 070
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	37 420
3115 Strojírenští technici	4,7	27 647
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	26 372
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	1,5	35 470
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	26 565
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,7	30 072
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	1,0	41 346
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,3	31 635
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,1	31 543

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
28 671	28 671	68 204	115 461	62 069	21,6	0,5	9,4	170,8
22 188	33 060	64 272	87 416	53 704	19,7	1,1	9,8	167,6
33 724	40 935	72 278	98 550	67 922	21,8	1,0	10,4	166,2
21 879	31 529	76 792	109 084	62 400	21,0	1,3	10,1	168,5
43 982	57 260	112 420	204 940	95 066	26,3	2,2	11,2	168,4
27 851	32 274	61 461	92 562	54 763	19,2	1,0	10,1	169,1
36 440	46 686	66 905	93 882	60 763	16,0	1,1	10,7	173,3
20 132	22 485	29 042	30 984	25 574	18,2	5,7	10,1	167,0
39 689	46 284	78 093	123 782	71 639	25,2	4,5	10,4	170,3
15 009	23 704	60 306	87 016	48 735	22,0	2,8	12,1	172,0
12 948	15 855	26 828	33 962	23 617	18,5	2,4	8,4	172,4
11 464	15 276	37 191	64 290	32 531	13,4	3,7	10,0	170,2
26 494	27 646	51 665	60 360	45 509	16,8	1,2	11,1	169,6
25 494	30 419	52 039	73 167	44 699	18,3	0,5	11,1	166,7
20 947	26 946	43 571	55 365	37 374	17,4	0,9	10,8	165,3
23 273	37 342	61 641	84 159	51 816	15,1	0,1	14,9	172,9
21 595	25 672	39 601	44 827	32 347	9,1	4,8	10,5	171,6
26 243	29 526	34 811	39 431	32 576	16,5	0,1	9,4	172,7
24 417	29 154	45 553	56 408	40 757	13,1	2,2	10,8	169,0
28 604	33 051	49 473	59 068	42 664	12,5	1,0	11,0	169,1
26 007	33 587	48 396	56 616	42 983	17,3	5,3	10,9	166,9
26 303	31 915	49 585	68 010	43 410	17,1	3,0	10,8	167,1
28 298	34 225	50 574	60 641	44 093	17,9	3,5	10,9	169,3
26 741	32 237	43 168	50 767	38 610	10,4	2,6	10,5	169,8
21 459	27 483	46 110	65 801	40 819	27,2	1,4	15,6	174,0
19 242	21 386	45 993	60 909	37 663	14,1	0,7	10,1	171,0
22 924	29 842	50 100	73 506	46 742	21,2	1,2	12,3	166,8
25 449	30 848	43 944	55 273	38 937	15,6	1,8	10,4	169,2
28 179	30 552	39 385	45 377	37 028	13,2	1,7	11,1	167,3
21 708	30 974	49 169	80 921	45 794	19,5	0,3	11,4	166,7
22 874	25 714	46 050	67 034	42 399	25,1	1,6	10,6	169,0
25 559	30 884	41 342	52 561	38 135	5,2	3,2	10,1	172,2
24 111	28 055	43 376	56 041	37 130	8,2	4,3	9,4	174,7
22 140	33 491	55 792	62 434	43 726	15,5	2,9	9,9	169,2
31 552	39 735	69 504	84 504	58 626	21,4	0,8	11,3	165,6
23 261	29 648	44 490	51 413	37 767	17,0	5,3	11,2	167,6
18 763	22 841	33 967	43 389	30 038	12,9	2,1	10,6	171,1
19 940	23 217	30 809	37 712	27 934	15,0	4,6	11,0	167,2
24 152	29 000	43 915	53 049	37 553	20,5	8,0	12,2	167,8
24 187	24 393	30 702	34 350	28 113	15,6	0,1	10,0	170,1
19 917	25 003	34 419	42 720	31 223	17,0	3,4	10,2	170,7
31 596	35 959	46 404	50 538	41 407	21,7	13,6	12,7	169,0
22 030	26 741	39 726	46 013	33 656	15,4	4,9	10,0	172,0
25 013	28 119	33 985	38 939	31 734	22,2	0,6	10,3	167,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	29 303
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	25 530
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,0	20 271
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	22 583
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	22 404
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	30 603
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	6,1	25 472
3322 Obchodní zástupci	4,4	23 013
3323 Nákupčí	1,8	27 900
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,1	27 711
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	25 239
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	29 050
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	24 918
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	22 462
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	32 987
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,5	17 852
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,6	20 118
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,7	19 216
4223 Operátoři telefonních panelů	0,3	19 814
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,5	20 865
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	18 447
4321 Úředníci ve skladech	2,5	19 893
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	22 732
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,4	27 904
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,4	17 290
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 658
4416 Personální referenti	0,3	26 369
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,0	14 696
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,1	18 969
5223 Prodavači v prodejnách	14,2	13 504
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	2,2	14 241
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	15 813
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,1	11 027
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,0	23 227
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,8	25 375
7221 Kováři	0,2	24 073
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	14,4	22 134
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	8,8	23 798
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	21 885
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,6	17 120
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	25 872
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,1	23 615
7412 Elektromechanici	5,0	26 210
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,6	28 313

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 950	24 800	35 114	42 500	30 803	24,2	7,8	8,6	172,9
20 041	22 926	31 528	37 352	27 169	9,9	11,0	10,6	178,5
12 220	14 787	24 093	28 609	20 480	11,7	5,4	9,6	171,0
19 453	21 000	27 220	31 736	25 107	6,5	20,6	8,6	174,0
19 767	20 363	31 508	39 592	27 404	9,4	0,0	10,3	173,4
21 575	25 395	37 032	48 093	33 808	20,0	3,1	9,9	171,9
17 033	20 902	31 527	37 489	26 915	19,0	1,2	10,3	170,3
14 481	16 323	33 410	47 427	28 269	25,3	0,5	8,4	170,5
19 416	22 540	36 552	43 259	30 805	24,1	1,4	9,3	171,2
21 201	25 959	36 145	42 136	31 525	16,4	2,0	10,0	171,3
13 056	19 630	31 489	39 572	26 966	20,6	1,3	10,7	169,4
21 553	25 385	36 371	49 540	33 502	19,7	1,1	9,8	171,2
15 529	20 014	31 770	41 595	27 794	16,1	2,2	10,4	170,6
15 559	18 173	25 070	31 033	22 750	13,7	2,2	9,6	173,2
21 885	27 186	38 433	53 902	35 364	17,0	2,2	9,0	170,9
11 310	14 112	23 791	30 682	20 317	10,7	0,5	9,0	171,9
9 786	17 442	24 355	29 587	21 077	12,7	0,6	9,4	171,5
13 017	16 471	22 415	32 080	21 033	8,4	3,4	10,3	166,9
15 013	17 551	22 424	27 328	20 429	13,8	0,8	11,7	163,6
15 367	18 055	25 855	30 488	22 272	18,5	0,2	9,1	172,0
16 638	17 509	24 030	30 426	21 525	8,8	3,0	10,6	169,2
13 940	16 713	25 025	30 698	21 525	16,3	4,7	10,5	173,0
16 348	18 379	28 988	36 740	25 053	18,5	2,2	10,1	169,3
10 456	20 677	32 403	36 672	26 534	13,8	5,7	10,1	169,4
15 443	16 422	18 867	21 100	18 078	5,8	3,1	10,3	163,4
14 424	19 960	23 668	26 494	21 467	15,7	3,0	11,0	167,4
17 039	21 134	32 405	39 687	29 490	15,4	1,8	9,9	170,3
9 949	12 898	15 516	17 723	14 311	5,8	1,6	8,5	172,9
12 854	14 738	24 143	33 118	21 309	14,5	3,3	9,6	171,9
10 622	11 748	16 826	21 880	15 029	9,6	2,9	8,9	173,2
10 705	12 724	17 038	22 428	15 463	6,2	7,2	9,8	169,0
13 510	14 791	17 414	19 535	16 472	11,3	7,4	10,2	171,0
9 066	9 795	13 170	17 729	12 185	7,5	4,2	8,7	170,4
12 857	18 275	28 885	31 688	23 303	16,7	6,5	11,1	172,9
18 733	21 545	29 220	34 411	26 136	23,5	4,7	12,9	173,1
17 999	20 488	27 934	33 221	24 730	14,9	16,6	12,7	169,5
14 183	17 258	27 880	34 086	23 219	13,2	6,5	11,9	172,6
17 321	20 065	28 111	31 659	24 295	12,7	6,7	11,3	171,6
16 050	19 306	26 061	29 508	22 644	17,7	11,0	12,3	169,8
10 462	12 019	20 741	24 863	17 216	12,4	1,2	9,3	173,1
17 848	21 138	29 850	35 046	26 128	14,5	7,6	10,7	173,5
8 500	19 432	28 545	32 391	23 345	17,5	8,1	10,8	175,2
17 623	21 685	32 225	38 643	27 206	16,0	9,9	12,6	171,4
22 613	24 690	39 300	42 222	30 997	15,3	9,7	10,2	168,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	2,6	26 441
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	18 615
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,6	13 327
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	3,2	23 959
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	5,9	32 811
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,5	25 407
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	8,9	26 146
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	22 883
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,4	24 981
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,8	21 782
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,1	14 189
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,3	14 298
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	21 709
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	16 153
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,0	26 267
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	6,2	24 763
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	32 790
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,4	25 951
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	20 034
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,1	15 365
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	1,6	22 664
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	6,4	20 083
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	5,9	10 307
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	19 995
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	9,2	16 095
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,5	17 375
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	26 033
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	16 384

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 539	23 168	29 762	34 342	26 891	13,8	13,5	10,2	170,7
12 284	14 052	22 419	24 346	18 612	12,2	6,6	9,0	175,5
10 225	11 442	16 863	18 829	14 033	5,6	9,4	9,4	171,9
14 144	18 622	28 066	32 089	23 477	14,5	7,3	10,9	168,7
14 696	26 634	38 743	44 307	32 021	18,6	12,4	16,4	170,4
20 869	22 781	28 552	43 861	30 089	18,5	14,3	12,5	172,1
18 207	22 237	30 076	33 697	26 215	14,1	19,5	10,9	168,8
18 674	20 187	25 287	28 986	23 219	13,9	8,8	11,1	174,6
17 183	19 345	29 235	33 419	24 926	10,4	14,6	11,5	159,9
15 794	18 724	26 826	29 354	22 521	12,7	7,2	9,3	169,9
11 903	13 242	15 770	17 276	14 738	15,8	11,5	13,3	170,3
11 009	12 631	15 503	16 632	14 080	16,9	12,4	12,6	170,9
16 923	19 046	27 925	32 411	23 655	15,6	5,4	10,4	178,2
11 861	13 477	18 139	22 582	16 548	7,7	5,9	11,7	173,5
18 366	22 225	31 229	36 889	27 037	14,8	13,6	11,1	167,0
17 839	21 636	28 008	30 487	24 746	16,9	9,4	9,8	169,8
27 102	30 501	34 909	37 802	32 723	12,5	15,4	11,6	169,2
21 411	23 340	28 160	30 131	25 884	13,9	12,2	11,7	167,4
10 005	16 113	22 911	26 499	19 742	14,6	3,3	10,1	178,2
10 821	13 420	21 934	26 797	17 982	14,4	2,0	9,6	176,6
13 375	18 825	26 078	29 951	22 584	15,1	16,3	11,4	171,4
13 863	16 817	23 534	26 226	20 423	16,4	3,7	9,8	173,7
8 518	9 053	12 579	14 624	10 970	7,7	1,3	9,3	168,9
16 184	18 164	22 842	26 052	20 999	13,5	7,5	14,2	168,5
10 494	12 646	19 200	22 252	16 439	13,1	4,1	11,1	170,6
10 599	13 817	20 665	23 711	17 499	13,0	5,5	11,5	170,3
14 820	17 044	28 825	29 907	23 413	18,3	7,3	11,9	172,1
8 749	8 837	22 760	26 045	16 189	18,4	5,3	11,5	168,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Moravskoslezský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,3 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,3 hod/měs

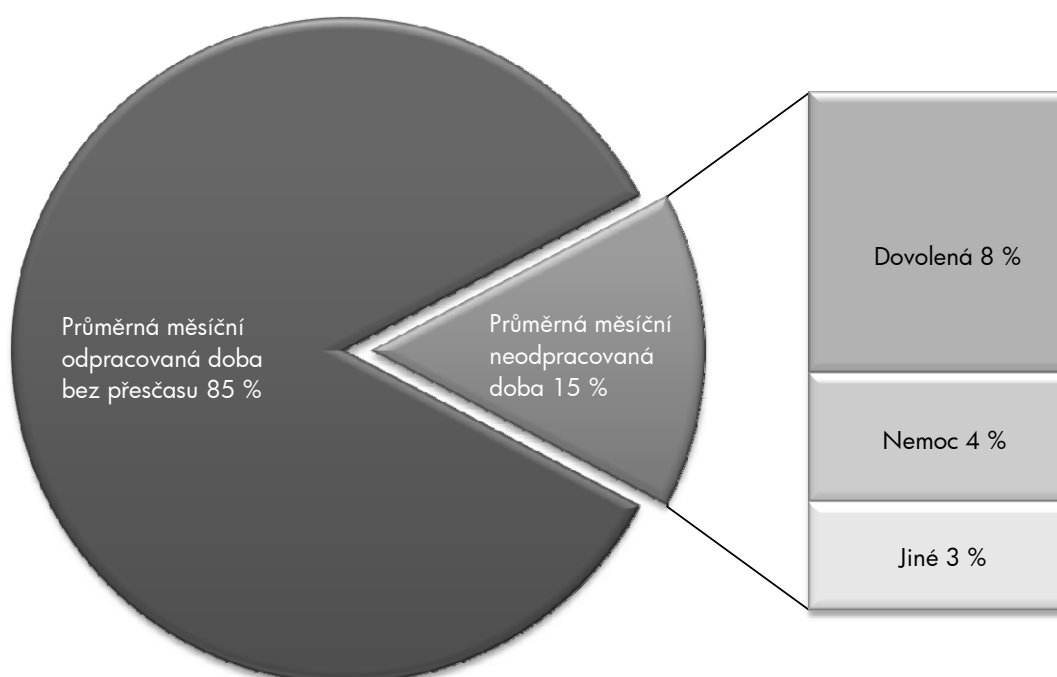
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,6 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 25,9 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 6,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,0	150,9	0,6	20,0	14,4	0,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,9	145,6	1,5	22,2	14,7	3,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	144,7	0,3	21,7	15,0	1,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,7	146,9	0,7	21,6	14,6	1,1
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	144,6	4,7	23,7	16,0	1,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	147,3	1,4	21,9	14,9	1,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,5	150,0	1,6	23,3	16,7	0,6
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	142,3	0,5	24,7	15,7	2,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	144,6	0,1	25,7	17,2	2,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	148,3	4,4	23,7	16,1	1,1
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	150,3	1,3	22,1	12,5	3,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	145,8	0,4	25,8	14,3	6,9
1439 Řídící pracovníci v ost.sluzbách (CK, nemovitosti a jiné)	0,1	148,5	0,3	21,1	15,0	0,5
2111 Fyzici a astronomové	0,2	144,8	1,2	21,9	16,1	1,0
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	142,3	0,1	23,1	15,6	1,0
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,1	145,4	0,0	27,5	23,7	1,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	144,2	3,8	27,3	16,0	2,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	148,2	0,1	24,5	15,3	3,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	144,9	2,3	24,2	15,7	3,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	144,6	3,1	24,4	15,7	1,1
2146 Dělní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	142,1	0,9	24,8	16,1	1,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	142,6	2,9	24,5	15,4	2,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	144,4	1,6	24,9	16,5	2,8
2152 Inženýři elektroniky	0,2	145,8	3,3	24,0	14,1	1,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,1	144,1	0,0	30,0	26,9	1,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,6	142,5	0,7	28,6	13,6	8,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	142,2	0,4	24,6	15,8	2,1
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	145,1	1,1	24,1	15,6	2,3
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	138,7	0,3	27,9	15,8	6,6
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,2	137,1	0,9	31,6	15,9	10,6
2521 Návrháři a správci databází	0,1	149,9	2,6	22,4	16,2	1,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	1,7	152,1	4,4	22,5	15,6	1,4
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	146,6	1,4	22,7	15,2	1,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	140,3	0,3	25,3	16,7	2,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	145,2	3,6	22,4	15,8	1,9
3115 Strojírenští technici	4,9	144,6	3,0	26,5	14,5	5,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	141,8	3,1	25,3	15,2	3,9
3117 Dělní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	1,5	142,6	4,5	25,1	15,7	2,6
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	141,1	0,5	29,0	15,6	6,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,8	145,8	3,9	24,8	14,4	4,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	1,0	143,2	6,1	25,7	16,3	2,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,4	148,9	5,6	23,2	14,9	2,9
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,1	142,0	0,7	25,3	16,0	2,4
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	149,4	0,0	23,4	13,1	4,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	148,6	8,9	29,7	18,6	4,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,2	143,3	1,7	28,0	14,4	9,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	151,4	9,2	23,8	15,1	2,7
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	144,3	0,0	29,1	16,4	5,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,1	144,2	0,2	27,8	16,0	5,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	6,2	147,0	0,6	23,3	14,7	2,7
3322 Obchodní zástupci	4,5	152,0	0,1	18,7	13,1	1,5
3323 Nákupčí	1,8	148,6	1,1	22,6	13,5	2,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,1	149,1	1,4	22,2	14,9	2,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	146,4	0,5	23,0	14,9	2,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	148,3	2,0	22,9	14,6	2,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,4	147,4	0,9	23,4	15,0	2,4
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	146,2	1,8	27,0	14,6	6,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,8	147,6	2,7	23,3	14,9	2,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,6	150,2	0,4	22,0	13,9	3,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,6	153,2	0,2	18,4	13,6	1,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,7	141,4	1,9	25,6	14,1	4,9
4223 Operátoři telefonních panelů	0,3	134,0	1,3	29,8	15,3	9,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,5	151,8	0,5	20,6	13,2	2,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	140,6	0,2	28,9	13,1	9,2
4321 Úředníci ve skladech	2,6	146,6	4,5	26,6	14,5	6,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	145,5	2,1	23,9	14,2	3,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,4	149,7	2,8	19,7	13,4	2,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	132,3	1,1	31,4	15,2	9,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,4	0,1	28,9	17,6	4,7
4416 Personální referenti	0,4	145,4	0,9	25,0	14,3	4,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,1	151,6	0,7	21,4	13,8	4,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,2	150,9	1,4	23,3	14,5	5,6
5223 Prodavači v prodejnách	14,7	150,8	1,8	25,1	13,3	7,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	2,4	144,4	1,5	26,4	13,1	6,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	142,4	1,8	28,7	16,0	7,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,3	148,8	3,2	22,2	12,4	7,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,1	140,4	6,0	32,0	14,9	5,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	4,0	140,0	7,5	32,4	13,9	10,7
7221 Kováři	0,2	126,6	5,8	42,0	13,5	21,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	15,2	143,8	7,0	28,4	13,9	7,6
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	9,2	144,3	6,5	27,0	14,1	6,7
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	137,6	6,3	31,8	14,6	9,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,7	151,1	1,2	22,0	11,4	4,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	147,1	7,0	26,3	14,3	6,7
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,2	148,7	7,3	26,1	14,6	7,9
7412 Elektromechanici	5,2	143,7	6,5	27,5	15,0	5,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,6	147,4	5,6	21,3	15,3	3,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	2,8	143,0	6,7	27,3	13,9	8,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Moravskoslezský kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	147,1	4,2	28,5	15,3	8,1
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,6	150,1	2,9	24,1	12,9	8,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	3,3	140,7	5,0	27,9	14,1	7,5
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	6,3	133,1	6,7	36,8	17,5	11,6
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,5	142,5	8,5	29,2	15,5	8,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	9,3	141,0	4,8	27,6	14,6	7,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	145,8	8,1	28,4	14,0	8,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,5	131,3	1,7	28,6	15,1	7,7
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,9	144,8	4,4	24,9	13,6	5,7
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	140,4	4,5	29,7	14,6	6,7
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,3	133,4	7,1	36,8	13,0	14,4
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	152,7	11,7	25,1	14,3	6,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	139,4	5,7	34,0	13,4	13,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,1	141,3	3,6	25,6	15,5	5,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	6,6	140,8	5,7	28,8	14,1	9,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	143,7	9,3	25,2	14,9	4,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,5	141,1	6,9	26,0	15,0	6,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,2	153,3	6,4	24,8	13,8	5,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,3	154,6	4,8	21,9	13,2	4,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvíhacích a podobných manipulačních zařízení	1,8	140,0	5,6	31,1	13,7	12,2
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	6,8	146,7	5,0	26,9	13,8	7,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	6,2	143,6	0,7	25,8	12,5	9,3
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	137,1	4,9	31,2	15,4	9,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	9,9	141,1	5,2	29,5	12,2	10,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,6	144,4	4,1	26,9	14,3	7,3
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	143,5	5,1	28,3	16,0	7,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	142,3	2,9	26,1	14,8	5,6

Základní informace o hodinovém výdělku

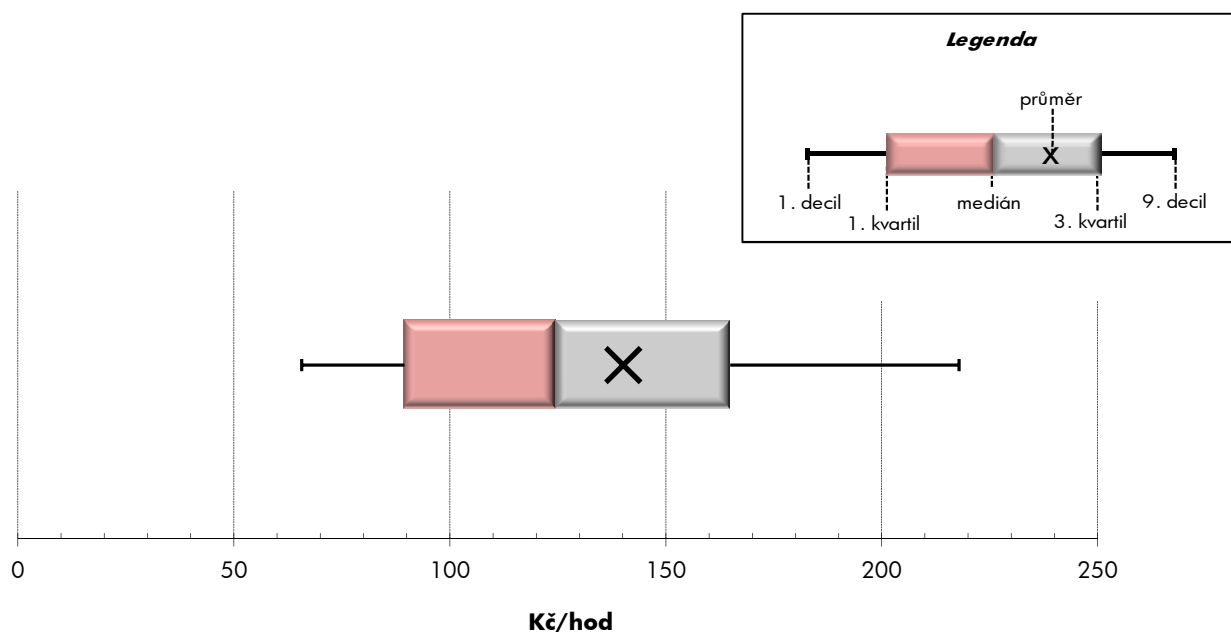
Moravskoslezský kraj

Medián hodinového výdělku	124,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2013	98,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	65,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	89,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	124,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	164,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	217,9 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	140,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Moravskoslezský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	336,7	124,6	65,7	217,9	140,1
do 20 let	1,2	78,8	59,1	117,3	82,8
20 - 29 let	57,9	112,6	64,7	172,0	118,3
30 - 39 let	87,4	130,2	69,4	224,8	144,6
40 - 49 let	97,5	128,3	65,6	229,8	145,9
50 - 59 let	76,9	125,7	65,8	218,8	142,0
60 a více let	15,8	125,3	60,9	263,9	154,5
MUŽI	199,3	138,6	73,8	235,2	155,1
do 20 let	0,7	91,7	59,1	123,6	92,2
20 - 29 let	36,6	119,5	69,2	176,4	123,8
30 - 39 let	53,1	143,0	81,4	240,3	160,3
40 - 49 let	53,1	148,7	76,3	256,9	167,1
50 - 59 let	43,4	143,2	73,0	235,2	158,9
60 a více let	12,4	135,6	61,4	279,3	163,9
ŽENY	137,4	103,6	61,5	180,9	118,4
do 20 let	0,5	62,3	60,4	90,7	69,1
20 - 29 let	21,3	99,9	61,8	161,7	108,9
30 - 39 let	34,3	105,1	62,0	189,5	120,2
40 - 49 let	44,4	106,2	61,4	182,6	120,6
50 - 59 let	33,5	102,8	61,2	185,9	120,3
60 a více let	3,4	97,8	58,8	202,2	120,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,1	258,4	165,4	604,1	342,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,9	294,8	129,2	512,1	339,1
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,3	357,3	204,5	576,1	398,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,7	289,5	92,1	613,1	345,8
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	417,0	249,7	1 229,1	570,5
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	238,6	163,3	537,0	312,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,5	297,3	194,6	523,9	363,1
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,1	156,4	117,3	190,4	156,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	314,8	218,2	664,2	390,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	254,6	86,2	495,6	291,2
1412 Řídící pracovníci v oblasti stravovacích služeb	0,1	114,2	75,8	212,9	139,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	141,0	75,5	359,8	182,8
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,1	237,7	144,0	356,1	262,0
2111 Fyzici a astronomové	0,2	224,2	148,3	393,0	252,7
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	203,5	117,8	311,7	210,7
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,1	272,5	141,5	629,9	339,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	176,0	125,7	264,9	190,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	207,7	166,4	251,7	207,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,9	196,3	132,0	317,0	224,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	240,4	172,0	351,0	257,9
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,4	234,8	133,6	320,2	246,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	227,5	151,1	367,7	247,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	229,8	151,5	356,7	253,6
2152 Inženýři elektronici	0,2	223,8	161,7	288,9	223,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	1,3	222,9	118,2	465,8	269,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,6	188,9	113,7	339,0	217,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	224,0	133,5	387,7	255,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	199,1	142,1	325,7	225,6
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	194,4	148,8	280,0	205,5
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,1	221,7	124,2	424,1	267,3
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,2	159,3	116,0	373,1	222,7
2521 Návrháři a správci databází	0,1	202,2	152,5	295,1	212,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	1,5	183,5	139,8	311,8	204,9
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	233,8	112,8	348,3	244,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	331,9	184,3	516,8	342,0
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	211,7	139,4	289,7	215,2
3115 Strojírenští technici	5,2	162,3	112,6	244,5	174,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,8	156,0	114,9	219,7	163,8
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	1,5	205,0	140,6	298,2	214,9
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	165,8	131,0	198,1	165,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,7	161,9	112,3	236,7	173,2
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	1,0	238,5	179,4	299,2	240,6
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,2	184,7	121,7	261,5	189,3
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,1	190,7	146,8	239,8	194,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	166,4	123,5	232,5	175,5
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	133,8	113,1	181,0	143,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,2	121,5	79,1	160,7	120,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	135,2	117,9	166,1	141,4
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	127,7	112,8	233,1	155,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	164,9	116,1	266,8	184,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	6,6	147,4	95,7	216,4	154,7
3322 Obchodní zástupci	4,9	136,8	79,1	278,9	163,8
3323 Nákupčí	1,9	164,9	105,3	246,3	179,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,2	153,9	116,7	239,5	178,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,5	143,1	81,0	230,0	156,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	163,6	124,3	284,6	190,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,5	144,4	93,0	249,8	160,9
3434 Šéfkuchaři a šéfcukráři	0,1	122,3	96,6	186,3	136,4
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,7	180,7	130,0	277,3	192,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	6,9	101,1	65,0	171,3	120,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,8	108,3	58,6	157,1	116,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,7	116,7	74,4	183,1	121,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,4	107,5	77,3	159,7	113,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,3	115,3	65,7	169,0	122,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	106,4	93,1	167,7	122,1
4321 Úředníci ve skladech	2,7	110,5	74,0	168,2	117,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	141,3	96,9	207,6	149,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,7	155,4	67,0	213,0	151,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,4	100,1	86,3	123,1	103,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	120,8	82,8	158,8	117,8
4416 Personální referenti	0,4	150,3	96,7	229,1	171,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	3,6	76,5	58,2	95,2	77,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,3	108,5	57,4	181,3	120,8
5223 Prodavači v prodejnách	15,5	76,7	60,3	129,9	86,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	2,5	79,7	63,6	126,9	87,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	96,7	79,0	115,1	97,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	4,5	64,0	54,0	99,9	70,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	1,0	135,4	74,3	182,6	135,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	3,9	145,8	111,6	194,2	151,6
7221 Kováři	0,2	145,5	110,4	188,8	147,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	15,3	124,2	78,7	189,3	130,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	9,3	139,3	100,6	188,6	141,3
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,3	128,3	91,4	169,3	130,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,9	90,6	61,0	144,9	97,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	149,3	94,6	199,4	147,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	1,0	141,3	91,9	182,1	141,2
7412 Elektromechanici	5,1	151,4	104,1	220,5	157,0
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,6	168,7	114,5	224,5	172,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Moravskoslezský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	2,9	139,9	100,1	184,0	144,6
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,2	103,9	65,1	125,8	99,9
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,6	74,3	60,0	105,5	79,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	3,3	136,1	76,2	181,7	133,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	5,6	188,2	88,5	256,6	185,2
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,5	144,8	120,2	255,4	173,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	9,1	151,6	101,9	196,5	151,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	127,4	103,3	167,3	131,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,3	154,6	99,9	231,9	161,3
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,9	131,7	99,2	173,6	134,7
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,1	82,7	65,5	96,4	81,6
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,3	68,3	57,0	87,0	70,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	126,9	96,3	187,9	134,8
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	100,0	66,8	137,9	98,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,0	155,7	112,4	223,0	161,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	6,5	137,6	102,4	174,1	139,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	202,8	158,6	222,9	197,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,4	156,0	122,8	184,3	154,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	1,3	117,0	60,0	145,9	111,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,4	97,0	67,0	155,2	105,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	1,6	129,5	57,3	170,5	126,3
8344 Obsluha vysokozdvíhých a jiných vozíků a skladníci	7,1	115,2	78,9	160,8	118,2
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	114,1	96,3	146,3	120,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	10,0	91,6	60,0	130,5	94,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,7	98,8	60,3	136,8	100,4
9611 Pracovníci odvozu a recyklace odpadů	0,2	146,9	80,8	165,6	132,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	99,2	58,7	148,8	100,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 123 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 570 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Moravskoslezský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 123	439	489
Počet zaměstnanců	1 570 tis.	140 tis.	52 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Moravskoslezský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	4	3
B	Těžba a dobývání	5	4
C	Zpracovatelský průmysl	149	87
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	9	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	5	5
F	Stavebnictví	31	18
G	Obchod, opravy motorových vozidel	62	146
H	Doprava a skladování	30	18
I	Ubytování, stravování a pohostinství	18	11
J	Informační a komunikační činnosti	6	31
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	52
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	4	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	23	30
N	Administrativní a podpůrné činnosti	27	44
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	2	2
P	Vzdělávání	5	3
Q	Zdravotní a sociální péče	35	6
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	9	7
S	Ostatní činnosti	11	9

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.