



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Platová sféra

Liberecký kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 24 384 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2013 102,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	14 010 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 926 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	24 384 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	28 825 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	34 938 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 24 838 Kč/měs

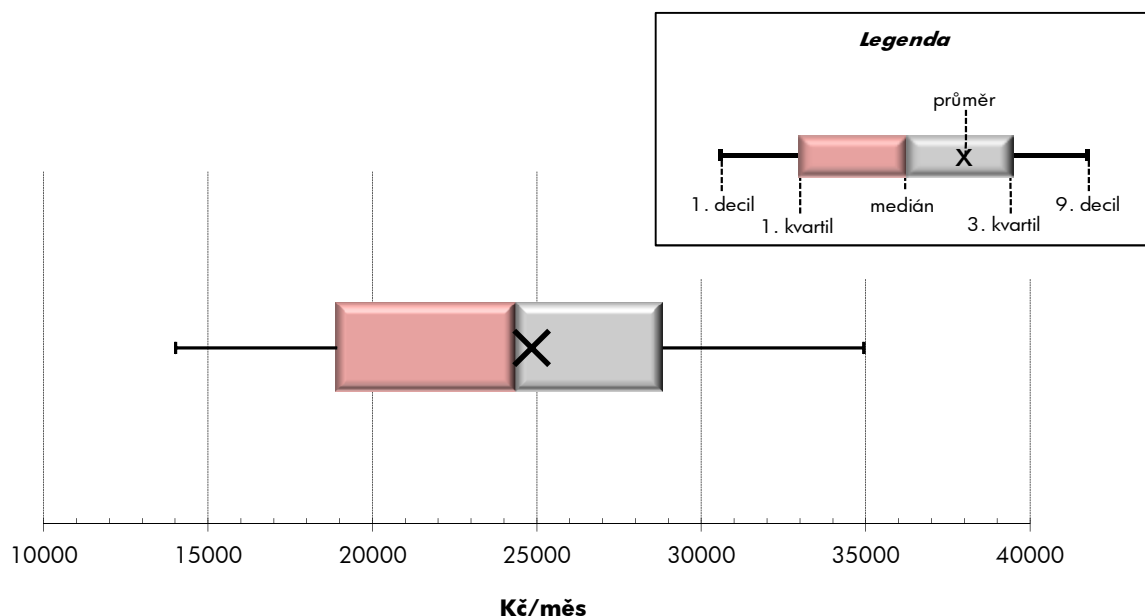
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 52,9 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	6,4 %
Příplatky	13,6 %
Náhrady	12,2 %

Průměrná placená doba 173,2 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 21,4 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	21,4	24 384	102,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,9	20 678	99,6
30 - 39 let	4,8	24 014	104,2
40 - 49 let	6,8	24 877	103,0
50 - 59 let	6,4	25 480	102,9
60 a více let	1,5	25 469	103,6
MUŽI	7,3	26 114	103,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,8	21 904	100,1
30 - 39 let	2,2	26 520	103,9
40 - 49 let	1,9	28 241	102,7
50 - 59 let	1,7	26 570	101,6
60 a více let	0,7	25 690	102,5
ŽENY	14,1	23 641	102,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,1	19 822	100,9
30 - 39 let	2,7	22 317	103,5
40 - 49 let	4,8	23 794	101,9
50 - 59 let	4,7	25 185	102,9
60 a více let	0,8	25 395	105,1

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	1,0	11 798	99,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,2	15 845	104,9
Střední s maturitou	K-M	9,0	24 127	103,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,0	25 908	103,8
Vysokoškolské	T,V	5,4	28 880	102,6
Neuveдено		0,8	24 529	101,0
CELKEM - platová sféra	21,4	24 384	102,8	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
14 010	18 926	28 825	34 938	24 838	6,4	13,6	12,2	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 201	16 452	23 876	26 570	20 239	5,7	12,1	11,9	172,5
14 736	19 280	28 071	32 820	24 166	6,4	14,6	12,0	173,0
14 192	19 572	29 263	36 145	25 438	6,5	14,3	12,1	173,0
13 801	19 709	30 083	36 894	25 874	6,5	12,7	12,5	173,5
13 071	18 048	30 160	38 883	25 950	6,2	12,9	12,2	173,9
14 908	20 263	31 691	38 788	27 024	5,9	17,8	11,5	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 076	16 691	25 067	27 562	20 777	4,3	16,1	11,2	171,3
16 995	21 740	30 796	35 769	26 714	5,9	18,7	11,1	172,5
16 906	22 991	34 630	42 253	29 639	5,8	19,7	11,4	172,1
13 175	19 509	33 195	42 711	27 765	6,5	16,3	12,0	173,7
13 314	17 754	31 183	42 541	26 773	6,2	14,6	11,9	174,2
13 796	18 364	27 684	32 226	23 702	6,7	11,2	12,6	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 967	16 333	22 998	25 318	19 827	6,9	8,9	12,4	173,5
13 811	17 999	25 608	29 170	22 101	6,8	10,7	12,9	173,5
13 832	18 616	27 468	31 947	23 786	6,9	11,7	12,4	173,3
13 964	19 730	29 277	34 915	25 200	6,5	11,4	12,8	173,5
13 029	18 900	29 401	35 034	25 172	6,2	11,2	12,5	173,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 066	9 418	14 841	17 771	12 623	5,0	7,5	10,0	174,3
11 343	13 227	19 194	23 360	16 620	6,3	12,3	9,8	174,1
16 860	20 494	27 648	31 790	24 302	5,7	13,3	11,5	172,3
18 875	22 146	31 325	37 310	27 214	6,1	15,7	12,3	172,9
23 051	25 852	34 957	44 997	32 024	7,5	14,5	13,8	173,9
17 419	21 395	27 566	31 943	24 925	6,3	11,4	13,9	173,1
14 010	18 926	28 825	34 938	24 838	6,4	13,6	12,2	173,2

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	4,7	14 777
T	Nemanuální pracovníci	16,7	25 799
1	Řídící pracovníci	1,2	38 584
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	39 891
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,1	37 764
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,8	38 685
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	6,7	26 411
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	24 649
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,6	29 309
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	4,6	26 403
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	27 379
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	25 633
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	22 893
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,7	25 180
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	22 602
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	25 498
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	25 667
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	20 879
35	Technici v oblasti ICT	0,1	25 377
4	Úředníci	1,2	21 121
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	20 580
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 137
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	21 026
44	Ostatní úředníci	0,5	21 827

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
9 908	12 214	18 569	24 957	16 322	6,0	12,5	10,2	173,0
18 731	22 343	30 017	36 485	27 215	6,5	13,8	12,5	173,2
26 399	32 109	46 221	54 439	39 927	9,8	23,3	13,4	173,7
21 124	27 714	52 122	68 575	41 361	11,2	26,6	10,3	173,5
28 099	32 541	45 369	51 441	39 119	12,5	23,4	10,5	174,6
27 909	32 956	45 882	53 062	39 969	9,0	22,4	14,7	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 818	23 981	29 348	33 518	27 655	6,6	9,1	14,7	174,1
19 041	21 768	29 474	33 877	26 082	6,2	13,2	10,6	174,2
22 687	25 280	42 730	61 989	36 496	6,3	15,4	10,8	173,9
22 760	24 354	28 796	31 343	26 818	6,5	6,1	16,7	174,1
20 729	23 376	32 320	39 716	29 299	7,7	18,1	10,6	174,4
21 421	24 270	28 717	34 776	27 289	8,9	13,8	10,5	174,9
16 872	19 293	28 267	33 483	24 218	6,7	11,7	10,6	174,3
18 601	21 481	29 745	35 217	26 243	5,4	14,9	11,2	171,7
18 364	20 402	25 745	30 698	23 836	6,4	10,8	10,0	174,2
19 753	22 267	29 713	35 690	26 520	3,8	15,1	10,3	168,2
19 152	22 208	30 560	35 769	26 890	5,5	15,2	11,6	172,1
16 225	18 149	25 409	28 733	22 075	6,2	15,1	10,3	172,9
16 703	20 407	28 909	32 164	25 525	6,5	16,1	10,0	175,2
15 744	18 005	24 484	28 072	21 689	7,4	10,6	10,5	174,6
15 500	17 262	23 889	26 599	21 019	8,9	10,3	10,4	174,2
14 090	15 387	22 659	25 415	18 822	4,8	13,1	10,1	173,1
16 215	18 729	24 097	27 805	21 903	6,8	10,4	10,7	174,0
16 272	18 680	25 066	29 157	22 437	7,1	10,4	10,5	175,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	3,9	18 631
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,3	15 241
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	16 943
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	17 871
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	28 411
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	15 497
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	15 497
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	18 574
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	18 942
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	19 491
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	21 817
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	14 638
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	18 620
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	15 018
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení		
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	18 940
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,7	11 601
91	Uklízeči a pomocníci	0,9	12 310
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	9 942
CELKEM - platová sféra		21,4	24 384

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 392	15 189	25 346	31 466	20 870	5,5	16,6	11,2	170,1
12 601	13 647	17 617	20 863	16 082	8,2	8,6	9,9	174,5
14 205	15 390	20 182	22 075	17 689	5,9	9,0	10,1	173,3
14 080	15 760	20 725	25 312	18 738	4,6	17,8	11,1	169,8
21 011	24 457	32 597	37 518	28 778	4,5	21,1	12,0	165,4
10 549	13 424	16 461	17 771	14 853	8,0	3,4	9,4	172,0
10 549	13 424	16 461	17 771	14 853	8,0	3,4	9,4	172,0
13 889	15 380	21 412	25 120	18 928	5,6	13,1	9,8	176,0
13 889	16 043	20 646	24 933	18 772	4,9	14,3	10,0	175,4
14 472	16 238	22 752	25 322	19 663	6,5	13,8	9,9	175,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 345	19 251	25 469	28 443	22 382	4,6	16,2	9,4	180,0
12 665	13 436	15 838	17 770	15 006	5,4	6,5	9,7	174,3
13 345	16 176	20 935	23 600	18 638	5,4	15,4	9,2	179,0
10 827	13 044	19 027	21 523	16 062	5,9	14,1	9,5	176,5
15 776	17 411	21 340	24 126	19 583	5,3	15,7	9,1	179,9
9 126	9 815	13 446	15 996	12 144	5,7	6,0	9,6	175,0
10 334	11 297	13 651	15 234	12 646	7,4	5,7	9,7	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 958	9 225	12 551	16 906	11 519	3,8	6,1	9,4	175,4
14 010	18 926	28 825	34 938	24 838	6,4	13,6	12,2	173,2

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Liberecký kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	46 203
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,1	30 364
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	36 488
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	39 220
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	35 494
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	40 032
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	41 468
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	39 897
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	24 873
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	25 156
2212 Lékaři specialisté	0,2	43 738
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	26 533
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	27 560
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,5	27 372
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,8	27 055
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,8	24 146
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	25 564
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	24 390
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	27 319
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	30 188
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	26 904
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	24 874
2634 Psychologové	0,0	26 815
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	23 348
3112 Stavební technici	0,1	25 789
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	23 808
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	25 551
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	20 920
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,0	19 535
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	36 768
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	24 376
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	33 143
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	24 249
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	23 011
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	24 267
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	22 734
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	23 834
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	30 952
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	19 916
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	21 187
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	20 830
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	23 026
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisari	0,1	18 278
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 868

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
27 814	34 780	57 052	73 856	47 524	11,5	28,9	10,1	173,0
9 496	23 567	42 513	58 841	34 104	11,1	22,9	10,8	174,1
27 526	31 290	40 995	47 784	38 198	13,6	22,6	10,2	174,5
28 370	33 454	48 251	51 441	40 883	13,1	23,9	10,1	174,3
29 436	31 690	38 592	39 864	35 294	8,9	19,6	16,0	173,9
29 957	37 313	47 799	60 742	43 581	11,7	26,7	12,8	174,6
31 860	37 264	47 363	52 777	42 238	9,1	22,7	16,2	174,1
25 578	32 081	54 302	66 333	44 486	10,2	25,8	11,0	168,9
17 886	20 777	28 335	31 067	24 537	8,8	8,8	9,7	174,4
20 443	22 258	28 691	33 212	26 048	5,3	13,8	11,0	174,3
26 068	30 905	61 989	82 717	48 789	6,7	18,2	11,3	177,5
21 900	24 118	30 197	38 350	29 419	5,7	12,7	10,0	171,1
23 630	25 061	30 250	33 801	28 180	8,7	5,8	18,2	174,1
23 894	25 445	29 560	32 008	27 797	6,7	6,0	17,3	174,1
23 483	25 302	28 809	30 586	27 235	5,3	5,6	16,2	173,9
21 235	22 703	25 368	26 760	24 065	6,5	3,7	15,7	173,9
22 884	24 206	26 716	28 162	25 677	3,5	3,1	18,0	173,8
19 685	22 393	26 675	29 837	24 679	5,9	6,3	16,1	174,7
21 028	23 404	30 168	33 538	27 364	6,7	15,6	10,6	174,0
23 828	25 908	33 606	39 425	31 685	10,5	16,2	10,5	174,3
20 425	23 158	32 982	40 822	29 574	7,6	19,0	10,6	174,4
18 543	22 625	30 783	33 716	26 240	9,5	12,0	9,4	173,2
21 277	23 723	30 395	33 762	26 942	5,6	10,7	14,7	174,9
16 369	19 720	27 473	31 738	23 946	6,1	16,0	10,9	174,1
20 621	21 473	28 911	33 376	26 765	6,1	15,6	9,9	174,2
18 041	20 101	30 264	36 374	25 041	6,5	16,6	9,0	174,6
20 244	22 710	28 517	30 700	25 714	4,9	12,8	9,9	166,8
18 869	19 614	24 420	28 644	22 604	5,5	6,6	10,4	176,0
14 898	15 873	23 842	25 859	19 951	2,4	8,9	10,2	167,1
31 410	33 584	38 531	43 675	36 550	0,3	28,1	11,1	165,1
18 776	21 532	27 879	31 989	25 226	8,9	13,1	10,3	174,1
25 205	28 476	38 862	48 050	34 932	11,0	22,1	10,2	174,1
19 687	22 149	27 387	30 125	24 631	13,5	7,7	10,9	174,1
17 824	20 164	26 345	30 487	23 929	6,7	12,6	10,7	173,8
19 281	21 962	27 334	29 454	24 602	2,8	13,6	9,9	174,2
18 455	19 736	24 589	27 180	22 768	8,5	10,2	11,1	176,8
19 571	21 759	26 643	27 921	24 128	3,7	12,0	11,4	174,0
24 398	26 953	35 009	39 876	31 435	2,4	18,6	13,4	166,8
14 741	17 020	25 595	28 472	20 806	9,2	14,4	10,0	175,8
17 318	18 551	25 607	28 733	22 243	6,5	16,5	10,4	172,3
15 249	17 170	23 991	26 654	21 213	8,5	10,5	10,5	174,1
16 716	19 573	25 704	29 726	23 122	6,9	13,8	10,3	174,4
15 431	16 183	19 704	21 049	17 966	13,2	4,5	10,2	174,2
18 924	20 132	26 182	28 696	23 761	6,8	13,3	10,0	172,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	20 112
4411 Knihovníci	0,1	19 543
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	21 003
4419 Úředníci j.n.	0,3	23 524
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,7	14 447
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	20 851
5153 Správci objektů	0,4	15 712
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	17 203
5312 Asistenti pedagogů	0,1	18 616
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,7	17 570
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	18 997
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	18 680
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	31 104
5412 Policisté	0,3	27 148
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	12 654
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	15 497
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 387
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	19 101
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	18 853
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	12 267
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	13 518
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,7	9 835
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	15 910

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
16 014	17 963	22 201	24 407	20 641	7,0	7,2	11,2	174,4
16 087	17 775	22 059	24 073	19 993	3,4	7,0	10,9	178,0
14 098	16 941	23 190	24 851	20 222	5,8	9,9	10,4	174,7
17 272	20 180	26 947	31 784	24 090	8,9	11,4	10,3	174,4
12 475	13 429	16 085	18 115	14 989	8,1	7,1	10,1	174,4
14 281	18 110	23 300	25 093	20 700	8,6	11,9	9,7	174,0
12 706	13 723	18 000	20 929	16 300	8,9	8,4	9,8	174,6
14 254	15 615	20 835	22 654	17 891	6,0	8,7	10,2	173,3
13 521	15 766	21 820	23 417	18 597	6,5	11,5	15,2	174,9
14 072	15 632	19 436	21 160	17 714	4,6	17,8	10,9	168,4
14 140	17 090	21 455	23 684	19 127	6,7	17,3	11,5	174,7
14 140	15 770	26 566	28 540	20 792	3,4	19,5	10,5	170,0
25 697	28 360	35 361	39 103	32 083	6,6	21,0	11,6	163,1
21 300	24 344	31 342	35 381	27 828	4,5	27,3	10,3	169,4
11 404	11 639	14 376	16 066	13 309	6,0	13,6	9,6	175,5
10 549	13 424	16 461	17 771	14 853	8,0	3,4	9,4	172,0
14 571	16 373	22 752	24 083	19 561	6,3	14,5	9,4	176,0
16 176	17 512	21 919	24 924	19 865	6,1	15,5	8,9	181,3
16 079	17 688	20 069	21 814	19 009	3,3	15,0	9,2	176,5
10 305	11 275	13 615	15 077	12 579	7,5	5,5	9,7	174,4
11 725	12 249	15 430	17 514	14 131	5,8	9,6	10,4	174,2
8 943	9 194	11 973	15 383	11 111	3,9	5,3	9,5	175,4
9 003	9 694	18 700	22 075	15 792	4,9	12,4	9,6	175,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,8 hod/měs

z toho přesčas 0,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 145,6 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

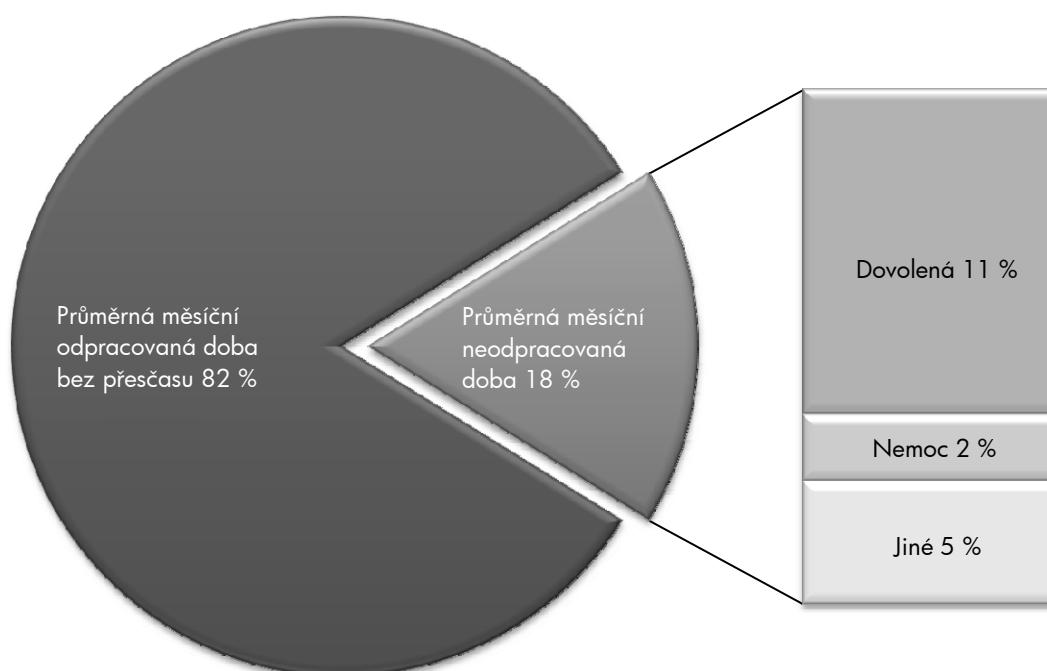
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,4 hod/měs

z toho dovolená 19,2 hod/měs

z toho nemoc 3,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,9	0,2	26,1	17,0	1,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	147,0	0,1	27,1	17,3	2,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	148,8	0,5	25,5	16,4	2,1
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	138,9	0,0	35,0	26,5	1,6
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	138,7	0,2	35,4	26,9	0,8
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	143,7	1,4	25,2	17,3	1,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,8	0,1	26,6	16,4	2,7
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	145,3	0,0	29,0	16,6	3,0
2212 Lékaři specialisté	0,2	151,6	5,8	25,9	18,0	2,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	145,5	2,5	25,4	16,7	4,3
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,6	133,2	0,1	41,0	26,7	2,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,5	134,1	0,2	40,1	26,7	2,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,8	137,0	0,1	37,0	26,2	2,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,8	136,5	0,0	37,4	26,6	3,9
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	134,9	0,0	39,1	26,4	1,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	136,9	0,1	37,8	25,9	3,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	147,2	0,4	26,8	16,2	3,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	146,0	0,2	28,4	14,9	3,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,6	0,2	25,3	16,5	2,5
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	141,2	0,4	32,7	16,8	7,7
3112 Stavební technici	0,1	146,0	0,1	28,2	15,9	4,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	142,3	0,3	24,3	15,5	4,7
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,1	142,4	6,1	22,6	18,4	3,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	147,4	0,2	26,7	16,6	2,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	147,2	0,2	26,9	16,5	2,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	143,9	0,1	30,2	17,0	5,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	145,0	0,2	28,9	16,7	4,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	145,9	0,2	28,3	16,7	4,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	147,8	1,2	28,9	16,8	5,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	142,3	0,1	31,7	16,8	6,3
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	141,6	4,5	25,1	18,8	0,0
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	144,2	0,4	28,1	16,2	5,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	143,9	0,1	30,2	16,5	6,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	145,1	0,2	29,3	16,6	4,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	141,2	0,1	33,1	16,6	9,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,4	0,1	24,2	16,8	2,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	143,1	0,2	31,3	16,8	6,4
4411 Knihovníci	0,1	149,6	1,3	29,0	18,7	7,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	146,3	0,7	28,4	17,1	3,5
4419 Úředníci j.n.	0,3	146,0	0,4	28,4	16,3	4,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	145,2	0,6	29,2	16,6	6,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	149,7	0,3	24,3	16,4	1,5
5153 Správci objektů	0,4	148,0	0,6	26,6	16,4	4,0
5312 Asistenti pedagogů	0,1	135,2	0,1	39,7	24,4	5,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	140,1	0,5	28,3	16,8	8,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	147,6	3,0	27,1	17,0	5,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	145,1	4,8	24,8	16,6	5,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	141,2	1,0	22,0	18,7	0,1
5412 Policisté	0,3	143,3	1,8	26,1	16,1	4,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	150,1	1,6	25,9	16,0	4,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	156,4	8,3	24,7	16,0	3,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	144,0	0,5	30,5	16,0	8,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,7	146,8	0,8	29,1	15,1	6,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	147,9	1,1	27,5	15,9	7,0

Základní informace o hodinovém výděлку

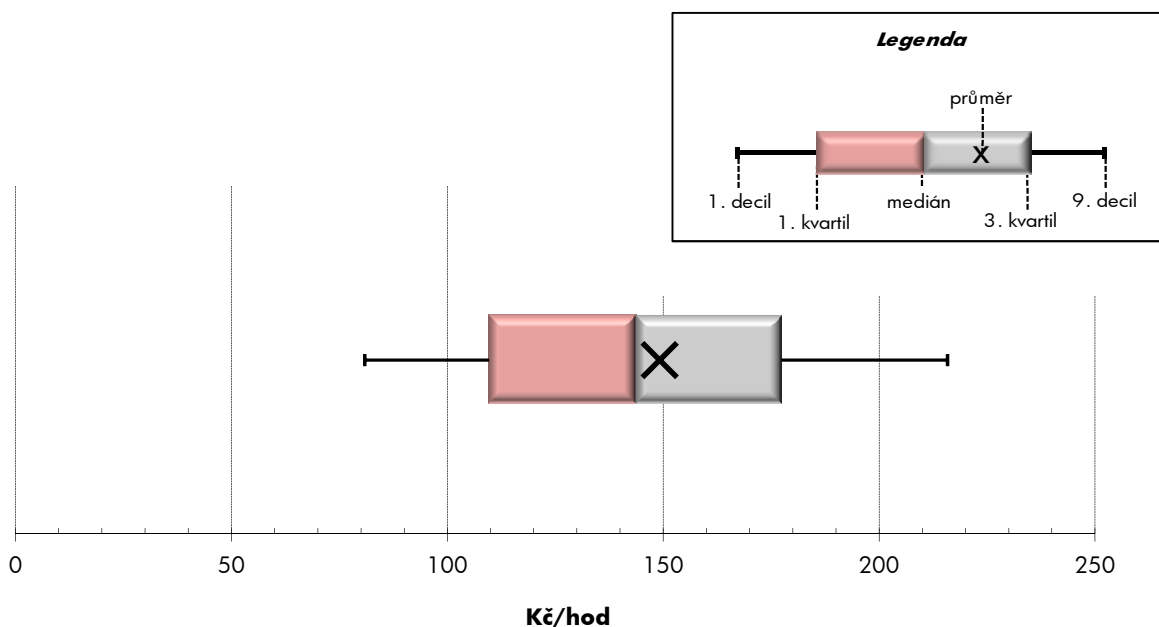
Liberecký kraj

Medián hodinového výděлку	143,7 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	103,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	80,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	109,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	143,7 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	177,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	215,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	149,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	23,3	143,7	80,8	215,8	149,1
do 20 let	0,0	78,1	51,1	123,7	85,4
20 - 29 let	2,2	120,2	74,9	166,1	121,9
30 - 39 let	5,3	140,7	84,8	203,4	145,0
40 - 49 let	7,3	146,2	84,2	221,4	153,1
50 - 59 let	6,9	151,0	80,0	229,5	156,1
60 a více let	1,7	147,7	72,7	229,2	152,0
MUŽI	7,7	154,6	81,2	235,1	159,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,9	127,3	67,9	167,4	124,3
30 - 39 let	2,2	158,7	94,0	221,2	160,0
40 - 49 let	2,0	167,5	90,8	253,3	174,4
50 - 59 let	1,8	156,3	70,5	258,2	163,9
60 a více let	0,8	147,8	73,0	242,6	154,6
ŽENY	15,5	139,4	80,7	205,1	143,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,2	116,6	79,3	163,4	120,2
30 - 39 let	3,0	130,8	79,9	186,8	134,1
40 - 49 let	5,3	140,5	82,4	205,7	145,1
50 - 59 let	5,1	150,0	82,5	220,0	153,4
60 a více let	0,9	147,7	72,7	217,8	149,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	288,3	188,0	439,2	301,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	188,5	51,4	307,1	194,1
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	224,8	155,1	286,5	222,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	254,6	165,1	364,3	256,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	225,3	173,2	273,8	221,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	251,9	173,7	384,7	265,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,4	269,1	200,1	343,4	272,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	249,3	144,7	364,4	257,1
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	150,9	103,6	202,5	151,8
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,1	149,7	118,0	208,7	159,0
2212 Lékaři specialisté	0,2	278,9	158,4	501,9	311,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	153,0	122,8	191,3	154,7
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,7	175,8	143,8	221,3	181,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,7	170,6	141,2	215,8	176,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,9	162,3	136,5	198,1	166,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,9	148,5	120,7	183,4	151,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	145,7	122,4	184,3	147,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,5	146,9	115,6	196,9	152,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	161,9	119,0	203,4	164,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,0	167,9	126,7	247,2	181,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	170,4	119,0	252,2	182,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	147,8	110,6	200,6	151,6
2634 Psychologové	0,1	166,9	122,9	205,4	164,9
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	131,4	88,6	174,6	134,7
3112 Stavební technici	0,1	143,9	113,2	184,9	152,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	137,7	109,1	216,8	152,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	159,5	122,0	209,9	164,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	126,0	109,5	195,1	140,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,6	145,1	109,9	206,1	154,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	194,0	140,6	315,7	209,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	145,9	109,2	175,6	144,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	133,6	103,4	184,1	141,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	146,5	117,6	185,4	150,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	122,5	100,0	155,3	126,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	135,3	109,2	159,6	136,4
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	190,4	146,2	246,3	193,1
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	121,9	86,4	166,9	123,5
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	130,2	99,8	183,0	137,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	125,1	90,2	171,1	129,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	130,3	93,1	164,1	127,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	108,5	87,6	131,5	108,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	132,0	106,6	173,4	139,4
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	106,6	84,0	140,1	110,4
4411 Knihovníci	0,2	114,9	89,5	148,2	117,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	121,6	81,0	141,1	117,1
4419 Úředníci j.n.	0,3	132,2	95,4	181,0	138,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	90,5	70,6	122,4	94,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	127,0	88,9	181,7	130,6
5153 Správci objektů	0,4	96,7	73,7	134,8	102,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	98,3	80,4	133,6	102,5
5312 Asistenti pedagogů	0,2	113,0	77,4	150,2	114,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	107,5	82,8	140,3	109,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	110,5	80,8	139,9	110,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	152,0	85,4	183,1	141,1
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	186,6	152,5	234,5	191,8
5412 Policisté	0,3	159,4	116,2	206,8	162,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	77,7	66,3	127,9	87,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	89,1	75,3	101,4	90,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	109,0	84,5	143,5	110,8
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	109,2	90,6	134,7	113,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	109,2	93,9	127,8	108,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	74,8	60,8	101,6	78,8
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	75,0	64,8	116,1	83,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,8	54,6	50,6	87,4	62,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	84,8	52,4	125,4	87,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2014 ze statistického souboru 13 537 ekonomických subjektů, které reprezentují 675 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 537	582	32
Počet zaměstnanců	675 tis.	20 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2014 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	157	26
P	Vzdělávání	330	1
Q	Zdravotní a sociální péče	53	
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	31	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).