



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**
Mzdová sféra
Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 25.3.2026

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 38 549 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2023 107,3 %

Diferenciace

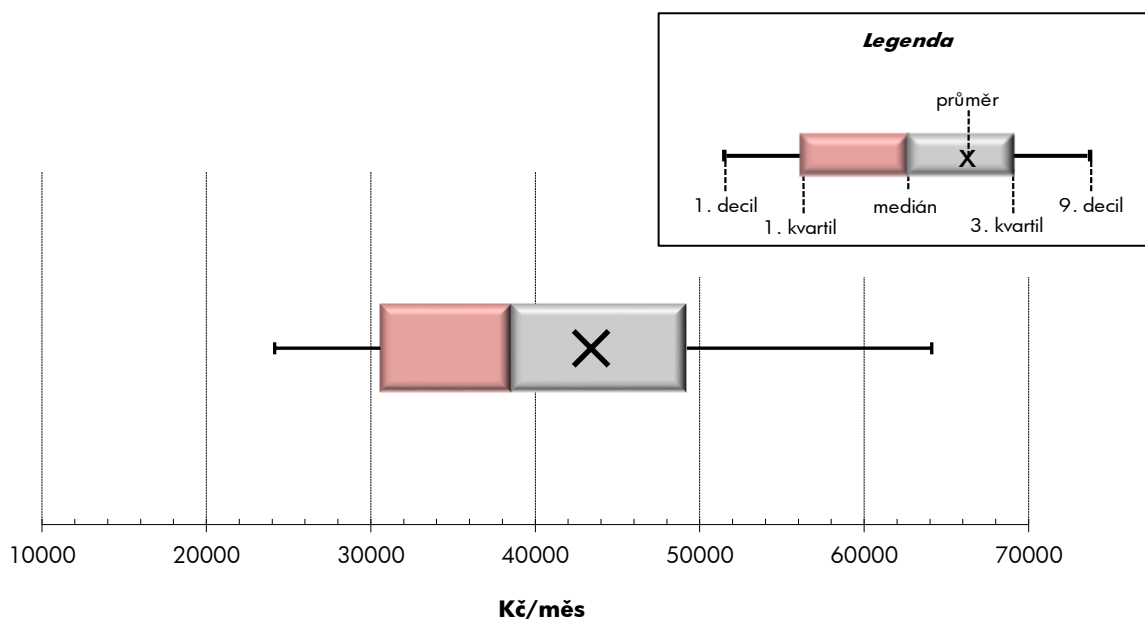
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 151 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	30 578 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	38 549 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	49 216 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	64 107 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 43 393 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,2 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,9 %
Příplatky	4,1 %
Náhrady	11,2 %

Průměrná placená doba 175,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 141,5 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	141,5	38 549	107,3
do 20 let	0,9	26 904	96,9
20 - 29 let	17,9	36 385	108,0
30 - 39 let	32,0	39 882	106,4
40 - 49 let	40,5	39 601	107,8
50 - 59 let	38,5	37 788	107,8
60 a více let	11,7	39 022	106,2
MUŽI	85,4	41 266	107,6
do 20 let	0,6	26 842	96,1
20 - 29 let	11,0	37 847	107,9
30 - 39 let	21,2	42 049	105,3
40 - 49 let	22,9	43 710	107,1
50 - 59 let	21,7	41 302	108,8
60 a více let	8,0	40 085	105,3
ŽENY	56,1	34 972	106,8
do 20 let	0,2	28 583	103,7
20 - 29 let	6,9	33 978	106,2
30 - 39 let	10,8	35 707	107,8
40 - 49 let	17,6	35 442	105,1
50 - 59 let	16,8	34 362	107,2
60 a více let	3,7	36 532	111,4

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	16,7	33 428	106,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	49,8	36 316	110,7
Střední s maturitou	K-M	50,0	39 925	105,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,7	45 215	109,2
Vysokoškolské	T,V	14,8	55 165	109,6
Neuvedeno		3,4	33 660	107,6
CELKEM - mzdová sféra		141,5	38 549	107,3

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
24 151	30 578	49 216	64 107	43 393	108,0	16,9	4,1	11,2	175,0
20 674	22 273	34 461	41 587	29 405	104,0	9,6	4,3	9,0	174,0
24 510	29 989	44 494	54 184	38 388	109,9	14,6	4,8	10,9	175,7
25 030	32 144	50 942	63 694	43 949	107,0	16,8	3,8	11,1	175,3
24 361	30 992	51 274	68 688	45 317	107,9	17,2	3,8	11,1	175,0
23 831	29 977	48 538	64 526	43 140	108,3	17,3	4,4	11,4	174,8
23 381	29 908	50 197	66 347	44 733	108,8	18,5	4,1	11,2	174,3
24 882	32 925	52 281	68 208	46 381	108,4	18,2	4,2	10,9	175,7
20 338	21 983	35 229	41 806	29 422	103,3	9,5	3,4	8,8	174,6
24 523	31 489	45 716	55 079	39 540	110,6	16,4	4,6	10,7	175,9
25 534	34 321	52 966	66 873	46 322	106,5	18,2	3,9	10,9	175,8
25 458	34 121	56 057	75 118	49 616	109,2	18,5	3,9	10,8	176,0
24 713	32 740	51 914	70 040	46 880	108,1	18,4	4,6	11,1	175,6
23 785	31 383	51 928	69 407	46 636	109,2	19,2	4,2	11,2	174,6
23 483	28 586	43 736	56 980	38 841	107,6	14,6	3,9	11,6	174,0
21 466	23 071	33 765	37 290	29 360	105,4	9,8	6,7	9,5	172,6
24 389	28 460	41 598	52 324	36 565	109,6	11,6	5,0	11,2	175,4
24 142	29 516	44 748	57 651	39 288	108,6	13,4	3,6	11,7	174,5
23 463	28 936	44 577	59 033	39 735	106,0	15,2	3,7	11,5	173,7
22 979	27 799	43 473	55 386	38 299	108,6	15,6	4,0	11,8	173,6
22 773	28 058	45 863	59 044	40 602	107,0	16,8	4,0	11,4	173,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
22 007	27 020	41 156	49 353	35 293	108,2	14,0	6,6	11,2	176,6
23 623	29 472	44 619	52 960	38 250	109,9	17,4	4,8	11,6	175,2
25 326	31 764	50 977	65 382	43 895	105,4	17,2	3,5	11,0	174,6
30 739	36 986	58 420	73 414	50 214	108,8	15,9	3,9	11,1	174,1
28 067	39 644	77 504	112 174	66 291	110,3	17,9	2,6	10,9	175,5
22 273	27 477	43 373	60 204	37 888	110,0	16,2	3,5	9,6	171,5
24 151	30 578	49 216	64 107	43 393	108,0	16,9	4,1	11,2	175,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Pardubický kraj	
			hrubá měsíční mzda	
			medián Kč/měs	meziroční index %
D	Manuální pracovníci	80,5	35 521	109,6
T	Nemanuální pracovníci	61,0	44 505	107,4
1	Řídící pracovníci	4,4	78 271	111,2
11	Nejvyšší představitelé společnosti	0,3	*	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	1,5	82 334	111,0
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,1	78 982	108,3
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	57 427	110,9
2	Specialisté	12,2	58 148	107,5
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,8	58 252	108,7
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,1	63 092	118,6
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,7	*	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,6	62 049	96,0
25	Specialisté v oblasti ICT	1,5	60 704	111,2
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	39 630	92,0
3	Techničtí a odborní pracovníci	28,4	44 077	104,7
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,8	46 762	103,8
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,7	44 996	111,7
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,5	42 181	103,6
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*	*
35	Technici v oblasti ICT	1,7	42 833	95,0
4	Úředníci	13,3	34 509	107,6
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,2	32 086	109,3
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,0	33 653	109,3
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,5	37 239	105,3
44	Ostatní úředníci	0,6	31 207	108,7
5	Pracovníci ve službách a prodeji	14,1	31 099	113,9
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	29 897	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	9,6	30 992	104,0
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	33 407	105,4
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,6	28 230	108,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	
22 913	28 758	43 319	51 389	36 941	108,4	16,1	5,4	11,5	175,5
26 744	34 662	59 838	80 447	51 913	108,0	17,8	2,9	10,8	174,4
43 784	59 494	112 174	168 940	97 197	109,4	22,5	1,8	10,8	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
46 178	64 562	113 820	153 261	97 849	105,9	24,4	1,3	11,0	173,4
50 797	62 742	114 544	171 698	97 767	112,7	19,5	2,3	10,7	174,4
39 252	43 521	89 978	184 482	77 954	114,3	28,0	2,0	9,8	175,3
38 195	46 252	75 013	99 434	65 309	110,2	15,8	3,5	11,3	176,3
40 372	46 950	73 192	88 409	62 634	107,6	15,6	2,7	11,6	172,9
36 003	46 252	91 440	147 127	76 939	131,9	14,5	10,1	10,5	188,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
41 172	49 321	80 779	104 682	69 380	104,8	20,4	0,5	11,0	172,6
38 109	48 757	79 589	100 596	66 594	110,3	12,8	2,4	10,3	173,6
25 680	34 176	59 904	80 296	48 507	100,4	14,7	1,8	10,7	174,3
27 739	35 689	55 457	69 044	47 491	103,8	17,9	3,3	10,8	173,8
27 739	37 581	58 379	70 760	49 634	102,6	17,3	3,5	10,8	173,0
30 157	36 644	55 501	63 265	46 462	111,2	7,9	13,4	10,9	176,6
27 888	34 707	52 870	69 596	46 436	105,0	21,4	0,8	10,9	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 657	36 484	55 441	69 736	46 777	99,4	15,1	2,5	10,0	173,4
22 226	28 117	42 042	52 379	37 165	105,2	16,4	1,9	10,5	173,8
19 950	23 039	38 343	46 246	34 157	106,4	17,2	0,6	9,9	174,2
26 763	29 633	38 687	44 489	35 069	108,4	15,2	1,7	11,7	173,5
22 897	29 773	45 800	56 673	39 849	103,9	16,7	2,7	10,5	173,5
27 409	28 538	37 237	48 969	36 369	115,5	11,6	2,0	11,2	174,7
22 219	25 913	36 314	43 371	32 697	107,9	14,3	4,5	9,8	176,1
19 948	22 277	38 517	49 922	33 749	*	11,0	4,3	9,9	175,8
22 454	26 074	36 270	42 017	32 266	99,0	16,5	2,9	9,6	176,3
26 370	29 256	36 783	41 317	34 079	107,2	9,0	10,3	10,8	177,5
21 999	23 698	33 446	51 301	31 718	104,2	9,2	14,5	9,7	168,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

				Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda			
		medián	meziroční index		
		Kč/měs	%		
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,2	*	*		
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,2	*	*		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	*		
7 Řemeslníci a opraváři	23,8	40 362	107,2		
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,8	39 876	125,8		
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	14,0	40 420	100,6		
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,3	*	*		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,4	42 162	100,8		
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	2,3	37 320	125,2		
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	35,8	35 977	108,5		
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,7	38 603	104,1		
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	10,5	34 464	110,6		
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	15,5	36 137	110,4		
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,2	29 002	113,7		
91 Uklízeči a pomocníci	1,7	25 311	110,0		
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	*	*		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,6	30 081	117,1		
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,5	*	*		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,4	*	*		
Neuvedeno					
CELKEM - mzdová sféra	141,5	38 549	107,3		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 518	32 835	48 136	57 059	41 390	109,2	17,6	4,6	11,9	175,9
23 710	25 752	49 229	60 661	41 808	123,7	16,8	3,3	10,7	181,1
28 742	33 487	47 911	55 677	41 314	102,8	19,2	4,8	12,4	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 780	37 768	51 740	62 066	45 266	103,6	13,4	5,4	11,4	175,0
23 044	30 148	43 995	49 536	37 345	121,0	14,1	5,0	11,9	174,4
23 917	29 566	43 166	50 742	37 097	106,7	15,9	6,3	11,8	175,1
25 862	31 289	46 223	52 748	39 234	103,7	16,4	8,2	12,1	171,5
24 667	29 788	39 453	44 597	34 868	109,2	12,8	5,1	13,6	172,7
21 588	28 136	44 145	52 898	37 269	107,2	17,6	5,9	10,5	179,0
19 625	22 909	37 077	44 837	30 850	111,8	14,7	3,0	11,0	174,7
19 254	21 445	28 744	32 600	25 815	106,0	9,7	2,4	11,9	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 206	23 415	37 692	44 619	31 057	114,4	15,4	2,5	10,9	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 151	30 578	49 216	64 107	43 393	108,0	16,9	4,1	11,2	175,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	96 500	86,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	79 583	103,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	74 797	100,1
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	88 233	118,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	86 473	108,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	81 370	106,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	65 818	110,2
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	96 865	110,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	127 665	125,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	75 607	98,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	102 160	109,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	52 455	105,9
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	47 155	98,3
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojistné matematiky	0,0	77 678	*
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	61 204	116,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	53 329	105,0
2144 Strojní inženýři	0,8	63 049	110,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	57 891	100,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	48 796	98,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	68 771	106,2
2152 Inženýři elektronici	0,2	60 778	94,3
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	62 317	94,0
2212 Lékaři specialisté	0,8	101 749	167,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	60 350	113,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	60 094	100,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	68 116	108,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	64 180	106,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	55 738	106,6
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	49 321	95,8
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	53 301	106,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	73 995	100,3
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	69 528	*
2511 Systémoví analytici	0,2	72 886	102,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	53 087	113,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	58 950	90,9
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,0	71 053	103,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	77 141	103,7
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	26 684	106,6
3112 Stavební technici	1,1	34 786	87,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	49 596	101,0
3114 Technici elektronici	0,4	47 160	116,9
3115 Strojírenští technici	2,5	49 499	105,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	38 478	98,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	51 230	113,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
29 987	50 054	182 192	299 889	157 903	105,9	28,9	0,9	10,9	174,6
53 621	60 509	109 229	164 283	96 339	104,7	15,8	1,7	11,5	172,3
38 049	56 029	120 974	147 475	91 399	95,2	18,8	1,0	10,1	173,4
37 927	61 017	113 273	165 596	103 121	109,1	33,6	0,6	10,6	174,0
51 912	67 991	116 710	152 888	97 230	103,7	17,0	3,2	11,4	172,9
56 997	67 864	114 976	155 683	99 279	107,3	19,0	1,1	10,6	170,7
40 747	53 660	87 168	119 207	78 065	113,3	20,0	1,5	12,3	173,3
38 460	69 989	124 147	169 943	103 386	109,2	15,7	2,0	11,2	172,9
62 570	73 914	197 040	238 567	145 171	136,3	14,5	9,8	9,6	199,0
52 570	60 725	105 706	130 450	86 284	107,7	29,2	6,7	14,4	174,7
64 886	80 147	161 998	243 871	129 037	109,3	26,1	1,2	10,4	174,8
38 442	43 581	89 978	128 388	71 577	103,4	28,1	2,6	9,1	176,7
35 262	38 851	57 308	65 404	50 971	98,1	10,7	0,2	10,2	166,4
50 884	70 290	93 359	99 486	79 280	*	14,2	0,1	11,3	174,2
39 340	52 612	69 134	80 213	61 155	114,7	7,5	8,2	12,6	188,1
41 152	46 085	63 279	81 845	58 410	105,8	14,0	1,4	13,2	170,7
46 950	53 778	77 856	91 017	68 699	111,9	17,1	5,6	10,8	173,9
44 415	49 152	75 612	104 624	68 743	104,7	17,4	0,5	10,1	172,7
36 566	40 372	61 296	75 244	52 802	96,0	14,9	1,7	13,0	172,2
49 505	57 900	80 681	89 668	69 980	104,5	16,7	3,1	11,3	170,6
42 849	46 652	76 760	99 936	67 671	96,6	14,9	0,4	11,1	173,8
47 009	51 259	78 648	85 679	65 912	98,9	14,5	2,5	10,9	173,2
33 048	59 676	150 867	183 122	108 586	161,6	13,5	10,6	10,3	200,0
47 485	53 952	68 059	76 455	61 535	114,1	7,0	17,2	11,1	183,0
35 974	45 639	73 528	95 035	63 188	102,5	20,0	0,4	10,7	171,3
50 548	58 818	86 499	115 358	76 079	112,5	21,7	0,2	10,3	173,6
45 792	54 689	78 842	95 940	69 068	104,8	17,2	0,7	11,8	175,1
36 687	42 993	71 298	104 162	60 997	106,5	15,0	1,0	11,3	171,6
38 436	41 063	58 174	64 955	50 909	100,2	12,4	2,4	13,2	171,4
32 104	40 527	65 151	88 731	57 362	101,4	19,5	0,3	10,8	176,3
43 889	48 065	95 111	112 029	77 802	103,7	22,9	0,6	10,2	171,6
47 920	58 635	83 265	107 327	73 356	*	17,7	0,1	11,3	172,5
47 490	59 758	87 669	112 641	76 297	102,5	14,4	1,3	11,0	173,3
41 726	46 244	60 373	73 907	54 277	112,0	13,7	0,4	11,4	174,1
28 008	48 376	80 330	107 684	68 695	91,4	13,5	7,5	10,2	172,2
50 153	57 244	88 867	118 425	75 894	104,5	18,6	3,8	10,3	171,1
57 470	61 100	83 200	103 272	76 055	107,5	23,4	1,3	11,0	175,3
22 220	23 837	34 767	47 766	30 596	106,9	8,4	3,1	9,6	173,0
18 984	25 253	49 586	67 975	41 429	87,5	20,8	1,6	9,4	174,7
37 068	40 180	62 008	77 057	52 851	100,8	18,2	1,7	9,6	172,0
37 307	41 824	54 283	68 815	50 502	118,0	9,1	2,5	11,9	173,8
34 214	41 659	58 785	69 532	51 550	107,6	16,3	2,6	11,2	173,0
25 850	33 386	46 666	56 275	41 365	99,5	15,5	1,9	10,8	170,2
34 263	41 801	60 351	70 641	53 154	109,4	16,1	2,8	11,9	171,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	50 733	102,0
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	45 305	136,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	67 864	158,3
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	50 767	135,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	48 299	121,7
3256 Praktické sestry	0,3	45 903	102,0
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	52 365	112,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,2	43 228	106,7
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	50 006	103,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	54 119	105,5
3322 Obchodní zástupci	2,4	41 183	100,1
3323 Nákupčí	1,1	44 250	109,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	44 049	103,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,2	36 797	101,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	50 717	106,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	42 104	111,6
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	31 144	*
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	39 135	99,5
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	50 995	102,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	51 260	159,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,7	31 814	110,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	37 484	107,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	30 366	105,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	32 990	115,2
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	38 279	108,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,1	35 409	103,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	31 441	90,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	28 504	112,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	32 560	112,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	39 765	111,5
4321 Úředníci ve skladech	1,7	34 988	107,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	39 008	105,5
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	47 317	113,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	29 590	105,9
4416 Personální referenti	0,2	44 510	112,1
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	48 023	104,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	27 727	95,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	38 752	103,8
5223 Prodavači v prodejnách	6,9	30 726	106,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,5	33 168	102,3
5244 Prodejci po telefonu	0,1	47 598	106,5
5312 Asistenti pedagogů	0,0	31 336	113,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	35 937	105,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	33 857	111,1

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
32 642	39 972	62 799	73 259	54 016	102,6	18,7	5,1	11,2	174,0
35 226	37 245	56 029	64 979	48 131	139,1	14,2	1,4	10,7	173,2
45 662	53 674	73 414	80 432	65 899	145,7	8,1	15,8	11,4	210,4
37 809	42 580	61 691	67 376	52 133	136,8	7,5	10,1	12,8	191,7
31 213	37 045	56 360	63 247	47 213	111,5	6,8	14,4	11,0	173,1
33 269	42 538	51 019	54 251	46 201	106,3	8,3	21,6	10,0	172,8
39 245	44 455	62 180	74 070	55 411	108,9	23,9	0,4	11,1	174,4
29 840	35 101	51 905	64 492	46 012	109,6	20,6	1,0	11,0	172,9
39 153	44 577	58 351	63 616	51 575	108,2	20,2	1,1	10,9	176,3
41 770	47 791	69 385	90 668	62 225	103,5	21,4	0,1	11,4	172,6
22 820	35 325	57 547	80 404	48 389	103,3	25,8	0,8	10,1	175,4
31 141	35 856	51 034	64 489	45 725	105,5	16,2	0,5	11,4	173,0
34 773	38 298	48 084	60 944	48 872	99,2	18,0	1,5	12,2	171,7
23 908	30 578	45 805	58 820	40 286	102,3	21,3	0,6	10,5	173,7
36 015	39 788	64 524	83 315	56 029	106,3	20,5	1,7	11,1	174,6
30 193	35 956	49 695	62 299	45 105	107,8	21,0	0,8	11,2	173,2
28 323	30 093	34 432	39 289	33 000	*	5,6	4,9	11,5	175,4
23 026	35 016	43 345	48 599	38 964	96,7	14,3	2,8	11,6	174,2
27 657	39 140	61 211	73 747	51 717	103,7	15,0	2,4	10,1	172,5
29 206	38 896	59 540	72 368	51 359	126,5	12,6	3,7	9,7	174,6
19 962	23 571	38 343	45 818	34 093	108,6	17,6	0,5	9,7	175,2
28 817	33 261	46 655	56 880	41 514	104,8	16,0	1,1	11,7	172,1
26 523	28 638	31 821	36 426	31 093	106,3	14,1	1,1	10,9	169,0
27 330	30 797	34 882	39 092	32 901	113,6	28,2	4,3	11,6	173,6
31 191	34 658	41 590	46 934	39 724	109,5	14,9	0,1	11,8	174,5
27 203	31 278	40 367	46 229	36 647	105,1	17,1	1,3	12,3	174,5
24 999	25 816	36 014	38 360	31 795	92,1	14,2	2,2	13,3	175,5
23 644	26 015	35 616	38 709	31 147	110,9	12,8	7,0	11,1	169,3
19 929	23 565	41 305	49 056	34 705	105,8	16,4	0,3	10,1	173,7
34 249	36 062	44 095	48 361	40 897	110,1	16,2	1,1	10,2	176,6
25 330	29 736	42 371	48 689	36 448	104,1	13,4	2,7	11,7	173,4
25 921	31 230	47 933	56 673	41 751	106,9	15,4	1,6	12,2	171,7
28 178	37 287	57 089	67 909	49 854	113,5	20,2	5,7	9,5	173,7
27 288	28 006	32 457	36 213	30 711	106,3	12,6	2,5	10,9	175,5
33 871	35 731	58 226	101 150	52 209	128,7	9,0	1,2	11,7	173,0
44 127	46 341	50 515	53 372	48 254	104,8	14,7	13,9	13,9	168,5
20 260	22 277	35 032	43 181	29 837	98,4	9,6	4,5	9,0	175,8
28 358	32 130	48 806	62 642	44 526	101,2	22,5	3,5	10,4	178,4
22 855	26 009	35 637	39 115	31 106	102,6	17,0	2,5	9,5	176,4
25 849	28 837	37 313	41 531	33 298	102,0	10,8	6,1	10,8	174,2
36 356	41 460	49 819	54 910	45 976	100,9	27,2	0,1	13,8	174,0
28 000	29 889	34 194	38 503	33 330	115,0	14,2	0,1	16,4	174,9
29 829	31 880	39 286	41 672	35 839	105,2	7,8	14,3	10,3	176,2
27 283	30 188	37 716	48 140	35 990	118,1	7,1	13,9	11,0	180,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	54 201	105,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	27 466	110,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	44 321	102,4
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	46 853	102,5
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	45 987	104,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,3	37 413	99,0
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,0	44 628	104,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	40 977	104,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	39 574	96,5
7412 Elektromechanici	1,3	43 420	102,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	60 296	104,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	38 970	112,1
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	51 983	110,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,2	39 288	105,1
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	33 592	96,0
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,4	45 767	107,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	24 562	106,1
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	47 892	103,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	43 184	102,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	42 430	109,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,1	33 000	122,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,7	34 647	111,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	34 940	101,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	59 720	103,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	46 403	108,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,4	35 323	123,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,0	34 911	104,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	25 021	114,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,0	30 289	113,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	30 769	111,2

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
39 518	42 956	60 583	65 091	52 865	100,0	12,8	19,0	11,5	169,7
21 832	23 162	29 655	33 746	27 658	105,6	7,9	12,9	9,0	168,7
32 564	38 368	49 123	55 592	44 511	104,6	18,2	5,8	13,2	174,9
30 213	38 396	53 463	61 269	45 821	102,5	16,8	4,5	12,0	172,2
32 740	40 622	51 840	57 421	45 942	101,7	6,0	5,4	14,5	169,3
28 959	32 046	44 281	50 238	38 716	104,9	18,2	3,1	12,8	175,5
32 790	36 951	52 076	60 669	45 366	105,4	21,3	6,7	13,0	175,7
18 969	32 352	46 592	52 078	38 549	98,3	12,7	2,9	12,0	173,9
29 793	34 145	46 374	53 012	40 845	97,9	22,1	5,9	12,2	173,6
32 604	38 278	52 307	61 027	45 236	104,6	13,9	5,0	11,7	174,2
43 115	49 600	70 648	74 728	60 423	103,8	14,7	11,5	11,9	177,1
29 708	33 383	46 285	50 827	39 736	108,0	13,8	8,1	12,8	171,0
43 351	47 811	57 228	65 432	53 364	109,0	12,2	9,3	11,4	186,4
28 223	34 828	45 005	50 811	39 789	104,3	13,9	11,8	12,1	168,7
24 789	28 667	37 847	42 099	33 873	94,1	16,3	7,8	12,7	171,4
27 119	40 345	52 197	67 202	46 826	98,6	2,3	4,6	11,1	174,7
24 158	24 317	28 306	29 429	26 601	108,7	8,3	6,0	10,5	174,8
44 288	46 193	50 992	54 881	48 769	100,3	17,2	3,5	14,1	163,7
35 872	39 491	49 369	56 983	44 849	99,3	12,7	15,9	10,0	170,8
34 517	38 095	51 270	59 941	45 143	107,5	14,4	10,2	12,2	168,3
22 732	28 870	40 196	45 970	34 308	122,2	7,5	5,9	13,8	171,7
28 285	30 810	39 111	43 430	35 446	111,4	13,3	5,5	14,2	172,9
23 440	27 829	39 488	44 964	34 450	101,1	15,0	4,1	12,8	173,0
50 316	55 680	64 763	76 524	61 690	101,7	10,5	13,1	12,2	169,2
39 406	42 215	53 178	66 368	49 090	115,3	11,9	14,9	11,3	168,1
22 048	25 942	43 745	50 906	35 811	110,9	20,5	4,4	9,3	181,1
26 342	30 004	39 415	44 581	35 025	103,9	16,8	3,1	11,8	174,0
19 204	21 445	28 482	31 963	25 334	108,6	8,1	2,5	12,0	174,0
19 055	23 463	35 766	41 064	30 414	111,4	15,8	3,3	11,2	172,7
23 091	25 902	38 714	46 487	33 164	115,6	18,6	3,1	12,0	175,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 145,4 hod/měs

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,8 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 138,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 149,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,0 hod/měs

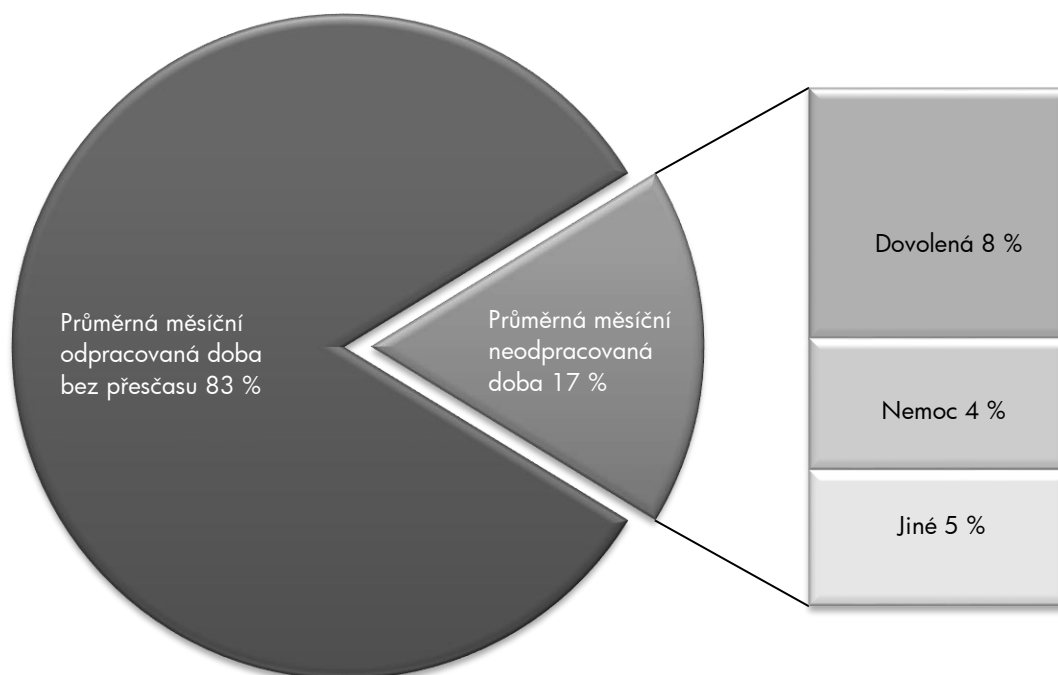
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,0 hod/měs

z toho dovolená 14,5 hod/měs

z toho nemoc 7,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	152,4	1,1	22,1	15,5	0,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	149,4	0,4	23,2	14,8	1,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	148,4	1,4	25,1	14,5	2,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	150,3	1,3	23,8	14,7	1,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	146,0	1,8	26,8	15,5	3,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,8	145,7	0,8	25,1	14,5	3,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	147,9	2,0	25,4	16,2	1,7
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,6	0,7	24,2	16,4	1,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	167,7	24,3	30,9	16,9	2,6
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	140,6	0,1	34,2	24,6	3,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,3	0,3	27,5	16,6	1,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	150,4	2,1	28,3	15,0	6,7
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	137,4	0,5	28,9	15,7	4,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	151,2	13,1	36,3	18,0	5,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	143,1	1,3	27,6	16,9	3,3
2144 Strojní inženýři	0,8	147,5	2,3	26,4	15,5	3,3
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	148,9	1,2	27,2	16,3	2,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	146,4	1,4	25,9	15,0	3,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	142,0	3,1	28,5	15,6	2,6
2152 Inženýři elektronici	0,2	148,6	0,4	25,2	16,5	1,8
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	147,4	2,9	25,7	15,9	1,9
2212 Lékaři specialisté	0,8	167,5	24,8	32,0	16,4	2,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	149,4	13,3	33,1	16,6	5,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	148,3	0,4	23,1	15,1	1,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	140,5	0,1	33,0	16,5	1,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	144,7	0,7	30,4	16,3	2,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	148,6	1,1	23,0	15,4	0,9
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	140,2	0,7	31,2	16,3	4,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	148,2	0,5	28,2	17,0	2,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	143,7	0,4	28,1	14,2	8,3
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	145,7	0,2	26,7	16,1	0,7
2511 Systémoví analytici	0,2	148,5	2,0	25,1	16,2	1,5
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	141,4	0,7	32,7	16,5	5,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	147,9	0,9	24,3	15,4	1,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	149,5	3,2	25,8	16,1	1,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	150,3	0,0	25,5	15,9	2,3
3112 Stavební technici	1,1	153,2	1,2	21,6	14,4	1,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	149,3	1,4	22,8	14,3	2,5
3114 Technici elektronici	0,4	146,0	2,6	27,8	16,2	3,5
3115 Strojírenští technici	2,6	144,9	2,4	28,0	14,9	5,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	140,9	1,3	30,5	15,4	7,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	143,9	2,5	27,4	15,0	4,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	146,6	5,5	27,2	14,9	5,9
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	143,1	0,9	30,3	15,3	5,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	172,4	36,2	36,9	19,1	4,4
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	151,8	17,2	39,0	17,6	7,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,5	143,1	4,8	30,6	16,1	6,2
3256 Praktické sestry	0,4	117,7	4,7	55,4	12,3	6,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	140,6	0,4	33,8	16,3	5,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,2	146,0	0,6	27,2	14,9	4,7
3315 Odhadci, zbožiznalci a likvidátoři	0,1	147,5	1,5	28,8	16,4	5,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	142,7	0,2	29,9	16,6	5,1
3322 Obchodní zástupci	2,5	152,6	1,3	22,9	13,7	2,2
3323 Nákupčí	1,1	144,6	1,0	28,6	14,7	5,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	143,6	2,6	28,0	16,0	3,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,3	147,5	1,0	26,2	14,3	5,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,6	148,4	2,4	26,2	15,7	2,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	147,8	1,2	26,6	15,5	3,5
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	139,7	1,7	35,9	16,0	8,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	144,8	0,5	29,4	16,7	4,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	147,7	1,7	25,0	14,6	4,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	149,5	2,0	25,1	14,4	3,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,8	149,3	0,7	26,1	13,9	4,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,3	141,0	0,3	31,1	15,9	6,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,3	141,8	1,0	27,6	15,8	8,3
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	146,5	0,2	28,0	16,5	4,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,2	142,6	1,5	31,9	16,0	7,0
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	144,5	2,5	31,0	16,6	8,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	142,6	0,4	26,7	15,5	6,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	150,9	0,2	23,3	14,2	3,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	136,6	2,0	40,0	16,8	7,7
4321 Úředníci ve skladech	1,9	139,9	2,8	33,5	15,3	9,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	141,2	1,2	30,7	15,0	5,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	149,8	3,3	23,8	13,6	3,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	144,7	3,1	30,5	16,6	10,7
4416 Personální referenti	0,2	146,8	0,9	26,5	14,9	1,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	140,2	10,3	32,3	16,6	8,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	151,1	1,4	26,9	13,7	8,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	149,4	1,1	25,7	14,9	5,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	153,1	3,7	26,2	14,4	6,2
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	151,2	1,9	26,6	13,4	7,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	143,8	3,1	33,2	14,1	14,4
5244 Prodejci po telefonu	0,1	142,1	0,2	31,6	16,1	5,0
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	139,4	7,2	36,4	15,0	13,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	144,8	10,4	34,7	15,6	10,4
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	144,2	7,2	25,3	16,8	4,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	144,2	3,2	25,1	14,0	8,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	141,9	5,8	32,7	14,4	9,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,7	140,0	6,2	32,0	13,3	10,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	135,0	3,4	35,1	15,9	11,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	140,2	4,4	34,9	14,2	12,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,2	142,0	6,9	33,2	14,7	9,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	143,8	3,7	29,8	14,0	9,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,4	144,0	3,9	29,4	14,3	6,5
7412 Elektromechanici	1,4	144,7	5,2	29,2	14,5	7,9
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	146,6	10,1	30,1	16,7	7,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	138,9	5,2	31,7	14,7	9,4
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	151,5	11,3	34,4	16,0	7,8
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,3	132,6	3,3	35,8	14,8	13,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	137,5	3,5	37,9	13,7	14,7
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,5	134,9	0,5	39,7	12,4	17,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	141,4	2,6	33,2	15,4	7,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,8	131,0	0,3	32,7	17,1	9,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	141,2	8,9	29,2	15,2	9,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,5	138,5	3,6	29,6	15,3	8,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	132,0	4,4	39,4	14,4	15,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	5,1	136,0	5,6	36,4	14,4	12,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,1	137,1	3,9	35,7	13,7	10,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,5	141,5	9,5	28,6	15,0	6,2
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	140,1	8,3	27,6	15,0	7,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,7	153,1	6,2	27,6	13,1	7,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,3	143,5	3,9	30,4	14,5	8,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,8	133,3	2,2	41,3	14,7	17,2
9313 Dělníci v oblasti výstavby budov	0,5	156,8	6,5	23,8	8,5	2,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	141,3	3,0	32,1	12,7	10,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	139,1	3,4	36,5	13,9	12,3

Základní informace o hodinovém výděлку

Pardubický kraj

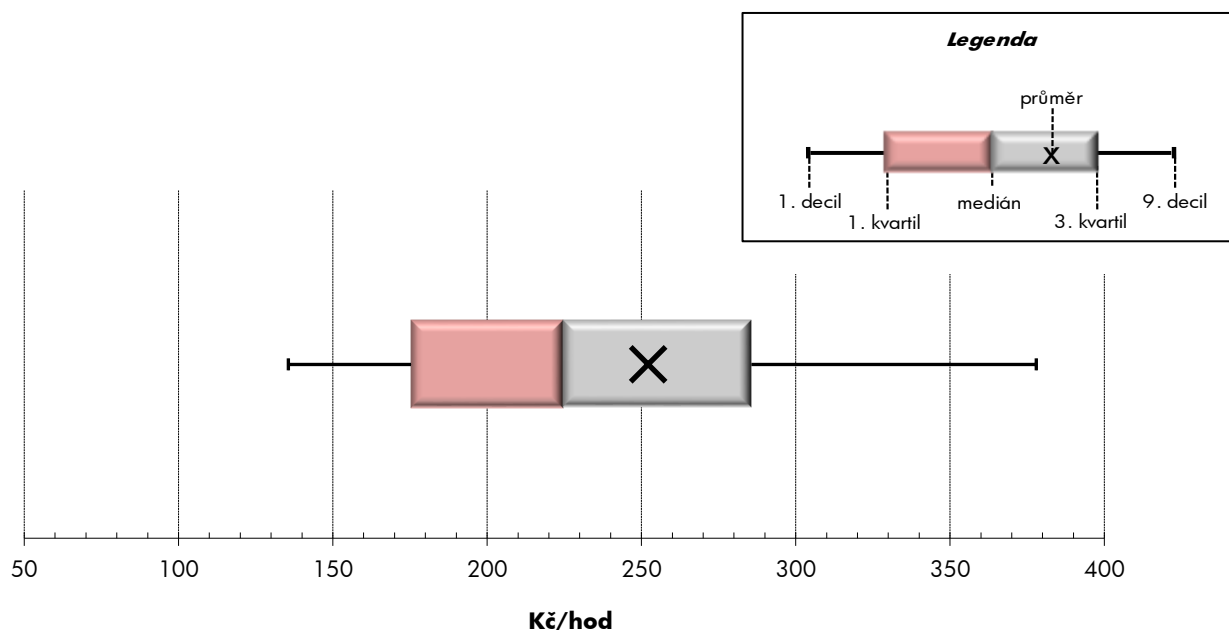
Medián hodinového výděлку 224,6 Kč/hod
 Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2023 106,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než 135,6 Kč/hod
 1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než 175,3 Kč/hod
 Medián - 50 % hodinových výdělků menších než 224,6 Kč/hod
 3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než 285,6 Kč/hod
 9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než 377,9 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 252,2 Kč/hod

Index průměru hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2023 106,5 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	170,1	224,6	135,6	377,9	252,2
do 20 let	1,6	157,5	119,1	248,8	168,2
20 - 29 let	22,6	209,6	138,3	312,8	222,7
30 - 39 let	38,4	233,9	143,1	380,4	255,4
40 - 49 let	48,2	231,3	137,9	403,3	261,3
50 - 59 let	45,6	220,4	135,0	376,9	254,3
60 a více let	13,8	226,9	132,7	404,4	262,8
MUŽI	97,3	237,8	140,0	403,7	268,4
do 20 let	1,1	150,4	108,7	254,3	168,0
20 - 29 let	13,4	215,4	139,7	317,8	227,6
30 - 39 let	23,6	247,4	143,5	401,9	269,7
40 - 49 let	25,7	247,8	143,4	442,7	283,1
50 - 59 let	24,5	237,6	139,5	413,4	276,5
60 a více let	9,0	230,9	133,4	426,1	273,7
ŽENY	62,0	205,8	132,8	337,2	226,8
do 20 let	0,4	159,0	132,7	227,8	168,7
20 - 29 let	7,7	199,1	134,9	304,0	214,1
30 - 39 let	12,4	209,3	138,7	330,9	228,0
40 - 49 let	19,4	208,5	132,7	347,2	232,3
50 - 59 let	18,2	202,0	132,8	338,4	224,6
60 a více let	3,9	214,9	132,7	357,5	237,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	415,5	171,1	1 645,7	764,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	471,7	300,2	939,8	548,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	466,7	218,7	851,6	531,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	532,2	176,0	1 062,1	591,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	514,3	309,2	877,4	559,3
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	529,6	308,9	920,4	588,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	411,1	255,1	676,7	462,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	523,8	217,3	913,0	566,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	818,5	372,5	1 162,0	772,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,1	502,8	361,6	835,7	557,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	581,5	317,6	1 321,5	719,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	314,4	226,8	1 005,6	538,7
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	314,7	215,3	467,4	340,3
2120 Specialisté matematiky, statistiky a pojištné matematiky	0,0	453,4	258,9	606,4	446,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	344,2	218,6	414,8	341,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,8	306,8	226,7	477,8	335,1
2144 Strojní inženýři	0,9	374,6	270,8	555,3	403,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	360,9	245,0	577,6	408,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	288,4	184,4	471,4	316,7
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	419,9	269,6	549,5	421,8
2152 Inženýři elektronici	0,2	359,2	272,8	553,0	400,2
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,1	368,0	268,9	464,8	372,3
2212 Lékaři specialisté	1,0	557,1	245,9	839,0	553,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	364,2	279,4	408,2	354,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	336,0	248,0	519,3	374,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	337,5	242,6	604,8	387,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	377,9	252,9	573,0	405,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	325,6	207,0	647,7	360,6
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	265,4	230,9	391,8	296,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	300,5	175,6	496,6	324,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	419,7	266,4	731,0	472,5
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,0	421,2	324,7	657,4	468,8
2511 Systémoví analytici	0,3	406,1	271,9	610,5	427,2
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	286,1	211,5	386,5	298,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	324,8	159,4	598,5	360,8
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	395,1	275,1	645,0	425,9
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	446,8	323,6	609,6	458,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	146,5	125,6	250,3	169,2
3112 Stavební technici	1,1	224,0	112,5	497,1	268,3
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	309,6	198,7	507,4	348,6
3114 Technici elektronici	0,4	267,7	212,6	397,1	286,6
3115 Strojírenští technici	2,7	292,0	203,0	426,0	307,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,2	230,5	143,3	352,0	243,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	292,7	202,6	481,3	309,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,6	301,0	190,0	436,6	318,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	247,5	202,7	337,2	274,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	343,6	263,1	386,2	336,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,3	284,0	225,4	363,3	290,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	281,2	219,3	369,0	289,3
3256 Praktické sestry	0,3	281,3	184,4	339,8	268,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	271,9	188,2	403,6	288,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,3	258,2	182,1	389,2	318,3
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	289,2	228,3	407,8	306,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	319,4	225,2	522,9	357,6
3322 Obchodní zástupci	2,7	255,9	123,0	479,5	285,7
3323 Nákupčí	1,2	259,1	185,2	381,2	273,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	250,6	206,6	340,6	274,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,6	213,3	147,1	344,3	239,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	301,0	208,4	491,2	329,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	253,9	177,2	408,9	274,4
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	189,4	173,6	238,0	199,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	235,1	161,1	300,9	237,9
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,5	282,7	161,8	437,0	300,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	285,4	177,6	412,1	296,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	4,3	185,1	124,4	285,8	204,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	200,2	131,8	291,7	205,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,3	175,2	163,6	203,7	182,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	209,7	170,4	233,4	207,4
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	200,5	172,1	284,4	217,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,3	204,5	151,8	264,2	209,8
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	202,2	162,3	236,7	201,5
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	179,7	157,4	240,7	192,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,4	195,7	124,3	296,5	207,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	192,9	159,1	259,3	202,8
4321 Úředníci ve skladech	2,1	189,5	143,2	281,8	205,8
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	235,6	163,6	345,2	264,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,8	287,1	185,6	445,6	309,5
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	166,7	152,7	197,8	172,8
4416 Personální referenti	0,2	245,0	200,7	622,9	312,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	292,8	265,3	309,4	288,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	167,7	123,7	248,8	176,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	231,3	112,5	432,9	251,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	229,4	169,7	362,5	262,6
5223 Prodavači v prodejnách	8,4	175,9	127,0	230,0	179,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	188,0	144,2	249,6	194,0
5244 Prodejci po telefonu	0,1	247,5	194,7	308,3	253,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,4	216,2	175,6	255,4	214,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	216,2	165,7	266,1	215,0

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	284,6	228,5	392,5	297,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	155,0	132,6	202,2	164,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,2	254,8	195,6	324,4	265,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	267,0	154,0	350,1	260,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	278,2	193,1	353,7	277,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	221,7	166,4	295,3	228,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,2	262,6	196,5	369,9	272,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,2	231,6	112,5	310,3	223,7
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	240,5	183,3	322,5	250,8
7412 Elektromechanici	1,5	248,0	190,3	356,7	262,1
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	329,4	202,9	409,5	322,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	234,4	181,1	298,6	239,1
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,2	279,0	232,8	344,2	285,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,5	252,4	163,3	327,7	249,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	206,4	136,5	258,5	206,4
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,5	224,7	150,6	357,1	243,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	156,8	149,5	177,1	164,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,7	253,1	212,8	296,2	255,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	265,9	204,4	329,7	268,7
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,4	254,9	187,5	372,7	270,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	192,1	132,7	272,2	200,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,5	212,4	174,5	267,5	218,5
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,2	202,8	132,7	270,0	203,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,6	365,7	328,7	484,9	382,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	292,3	230,0	383,9	299,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,5	194,9	126,8	288,2	202,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,6	202,0	150,8	260,9	205,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,9	147,2	113,0	181,3	152,3
9313 Dělníci v oblasti výstavby budov	0,6	152,9	113,0	168,9	144,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,0	178,8	112,5	246,2	181,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,1	190,2	124,4	293,5	199,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2024 zahrnuje 8 666 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 776 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 666	356	537
Počet zaměstnanců	1 776 tis.	56 tis.	28 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2024 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	2
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	118	77
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	10
F	Stavebnictví	27	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	55	167
H	Doprava a skladování	26	24
I	Ubytování, stravování a pohostinství	13	10
J	Informační a komunikační činnosti	6	40
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	32
L	Činnosti v oblasti nemovitosti	6	8
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	31	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	66
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	6	3
Q	Zdravotní a sociální péče	21	19
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	6
S	Ostatní činnosti	6	13

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.