



# Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

**Ústecký** kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

**Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky**

O b s a h :

**Úvod** .....7**Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy ..... 11

Popis publikovaných tabulek ..... 12

**Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě ..... 13

MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku ..... 14

MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání ..... 14

MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO ..... 16

MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 20

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době ..... 26

MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 27**Hodinový výdělek**

MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku ..... 30

MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku ..... 31

MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO ..... 32

## **Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	44
3.3 Hodinový výdělek .....	45
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	46
5. Definice vybraných pojmů .....	46



# Úvod



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům RSCP se vyjadřuje komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TRIXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# Výsledková část

Mzdová sféra



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Ústecký kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 19 980 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 ..... 101,8 %

## Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	10 437 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	14 168 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	19 980 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	26 896 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	36 402 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 23 003 Kč/měs**

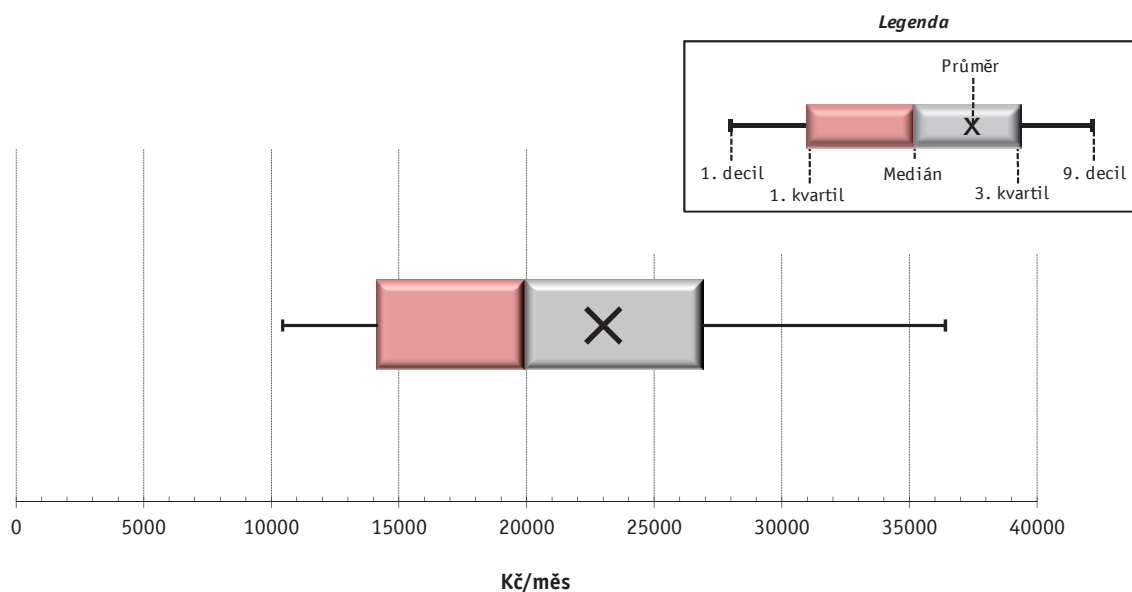
Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,8 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	14,1 %
Příplatky .....	5,5 %
Náhrady .....	9,8 %

**Průměrná placená doba ..... 173,0 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 190,6 tis. osob**



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Ústecký kraj	
Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců  tis. osob	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>190,6</b>	<b>19 980</b>	<b>101,8</b>
do 20 let	0,6	13 046	90,5
20 - 29 let	30,6	17 570	99,8
30 - 39 let	55,4	20 465	100,9
40 - 49 let	51,1	20 599	102,9
50 - 59 let	42,8	20 617	102,5
60 a více let	10,2	20 721	102,0
<b>MUŽI</b>	<b>110,6</b>	<b>22 462</b>	<b>101,2</b>
do 20 let	0,4	13 544	91,8
20 - 29 let	17,3	19 270	101,1
30 - 39 let	33,4	23 352	99,9
40 - 49 let	26,1	24 291	102,7
50 - 59 let	25,5	22 653	102,3
60 a více let	7,9	22 176	102,1
<b>ŽENY</b>	<b>80,0</b>	<b>16 909</b>	<b>103,8</b>
do 20 let	0,2	11 952	108,5
20 - 29 let	13,3	15 515	99,2
30 - 39 let	21,9	16 697	104,8
40 - 49 let	25,0	17 086	104,4
50 - 59 let	17,3	17 910	104,7
60 a více let	2,3	16 597	105,5

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Ústecký kraj		
Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců  tis. osob	Hrubá měsíční mzda		
		Medián	Meziroční index	
		Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	19,7	15 504	103,3
Střední bez maturity	D,E,H,J	83,4	18 414	100,8
Střední s maturitou	K-M	65,0	22 002	101,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,6	23 626	103,0
Vysokoškolské	T,V	12,2	38 239	106,7
Neuvedeno		6,8	19 291	112,5
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>190,6</b>	<b>19 980</b>	<b>101,8</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
<b>10 437</b>	<b>14 168</b>	<b>26 896</b>	<b>36 402</b>	<b>23 003</b>	<b>14,1</b>	<b>5,5</b>	<b>9,8</b>	<b>173,0</b>
9 610	10 856	15 910	18 568	13 647	18,2	5,5	8,3	173,7
10 403	13 734	22 303	28 656	18 881	13,1	5,5	9,5	175,0
10 300	14 488	27 822	37 972	23 409	14,1	5,3	9,7	173,0
10 481	14 273	27 609	37 852	24 030	14,0	5,6	9,8	172,4
10 803	14 648	27 648	36 894	23 694	14,5	5,8	10,2	172,5
9 886	13 904	29 315	41 810	25 629	14,6	5,1	9,6	172,9
<b>11 137</b>	<b>16 454</b>	<b>29 701</b>	<b>40 108</b>	<b>25 886</b>	<b>14,9</b>	<b>6,0</b>	<b>9,7</b>	<b>173,5</b>
9 264	11 907	16 441	19 254	14 144	18,1	5,3	8,5	174,2
10 403	14 469	24 450	29 901	20 165	13,6	6,5	9,4	173,3
11 739	17 307	31 331	41 262	26 354	14,7	5,6	9,5	173,8
11 162	18 265	31 590	44 137	28 576	15,0	6,1	9,8	173,3
10 951	16 527	29 793	40 023	26 110	15,3	6,2	10,2	173,6
10 370	15 336	30 379	43 874	27 403	15,5	5,3	9,5	173,3
<b>9 879</b>	<b>12 874</b>	<b>22 182</b>	<b>29 101</b>	<b>19 017</b>	<b>12,6</b>	<b>4,6</b>	<b>9,9</b>	<b>172,3</b>
9 610	9 610	14 903	16 418	12 411	18,3	6,1	7,8	172,4
10 236	12 969	19 967	25 575	17 213	12,4	3,9	9,6	177,2
9 323	12 699	22 291	29 317	18 919	12,8	4,6	10,1	171,6
9 879	12 651	22 968	29 075	19 277	12,5	4,7	9,8	171,5
10 702	13 126	23 422	30 770	20 135	13,0	5,0	10,2	170,8
9 132	10 422	23 544	34 187	19 621	10,1	4,6	9,8	171,7

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Ústecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 146	11 527	19 987	24 607	16 349	12,0	6,8	10,3	173,5
9 725	13 093	24 001	29 801	19 422	14,1	6,9	10,1	173,4
11 794	15 617	29 702	38 977	24 633	13,2	4,7	9,6	172,6
13 205	17 969	31 405	44 673	27 354	14,9	2,8	9,7	170,1
20 230	26 056	56 283	88 692	48 727	17,1	4,0	9,4	173,0
11 792	14 965	23 428	35 375	22 265	15,0	4,0	9,3	173,9
<b>10 437</b>	<b>14 168</b>	<b>26 896</b>	<b>36 402</b>	<b>23 003</b>	<b>14,1</b>	<b>5,5</b>	<b>9,8</b>	<b>173,0</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>D Manuální pracovníci</b>	<b>112,1</b>	<b>17 906</b>
<b>T Nemanuální pracovníci</b>	<b>78,4</b>	<b>23 921</b>
<b>1 Řídící pracovníci</b>	<b>8,4</b>	<b>37 869</b>
11 Nejvyšší představitelé společností	1,3	40 108
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,4	41 094
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,7	38 492
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	25 333
<b>2 Specialisté</b>	<b>12,2</b>	<b>30 654</b>
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,0	38 811
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,8	32 475
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,8	29 766
25 Specialisté v oblasti ICT	0,6	39 165
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
<b>3 Techničtí a odborní pracovníci</b>	<b>39,1</b>	<b>24 038</b>
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,8	28 078
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,8	20 835
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	16,0	21 285
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT	0,9	27 658
<b>4 Úředníci</b>	<b>13,5</b>	<b>18 336</b>
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat		
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,7	19 729
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,2	21 686
44 Ostatní úředníci	1,2	17 643
<b>5 Pracovníci ve službách a prodeji</b>	<b>25,1</b>	<b>12 210</b>
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	5,0	12 442
52 Pracovníci v oblasti prodeje	13,7	12 266
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostražky	4,2	10 758



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
<b>9 590</b>	<b>12 693</b>	<b>23 311</b>	<b>29 177</b>	<b>18 840</b>	<b>13,4</b>	<b>7,3</b>	<b>10,2</b>	<b>173,5</b>
<b>12 939</b>	<b>17 078</b>	<b>33 058</b>	<b>47 364</b>	<b>28 948</b>	<b>14,7</b>	<b>3,9</b>	<b>9,4</b>	<b>172,4</b>
<b>18 936</b>	<b>25 510</b>	<b>63 551</b>	<b>103 570</b>	<b>52 975</b>	<b>18,6</b>	<b>1,3</b>	<b>8,7</b>	<b>171,2</b>
19 928	25 271	85 687	127 691	68 535	24,4	0,6	7,6	171,9
20 885	30 613	69 594	108 023	56 511	18,1	1,0	9,2	170,7
18 936	26 118	60 533	95 530	50 469	16,9	1,6	9,0	170,6
16 288	18 043	35 331	68 017	34 288	15,4	2,4	7,6	173,1
<b>19 474</b>	<b>23 301</b>	<b>44 505</b>	<b>63 612</b>	<b>37 436</b>	<b>15,5</b>	<b>6,0</b>	<b>10,1</b>	<b>173,8</b>
24 035	29 500	51 238	70 333	43 979	15,5	2,6	9,9	169,6
21 509	24 211	51 148	74 050	40 968	10,4	14,3	9,1	182,9
19 710	22 594	41 008	61 468	36 613	24,3	1,4	9,7	171,1
22 636	30 196	49 717	60 758	41 527	15,5	3,4	10,0	169,3
<b>13 334</b>	<b>17 713</b>	<b>31 256</b>	<b>41 262</b>	<b>26 087</b>	<b>13,9</b>	<b>4,1</b>	<b>9,5</b>	<b>171,2</b>
16 671	22 677	36 703	46 280	30 744	14,6	5,1	9,7	170,8
13 247	17 129	24 659	27 911	20 874	8,7	8,5	9,4	171,2
12 837	15 153	29 292	39 419	24 121	15,1	1,3	9,1	171,4
17 421	21 441	34 804	45 439	29 448	13,3	4,1	9,9	170,3
<b>10 499</b>	<b>14 147</b>	<b>24 110</b>	<b>30 459</b>	<b>19 823</b>	<b>9,7</b>	<b>3,6</b>	<b>9,8</b>	<b>175,4</b>
11 448	16 875	22 862	25 138	19 666	10,8	2,7	9,3	168,7
11 362	16 569	29 380	34 221	23 198	9,7	5,7	10,0	169,7
15 187	16 084	20 091	24 747	19 073	6,9	3,0	10,0	163,6
<b>9 025</b>	<b>9 879</b>	<b>15 715</b>	<b>19 844</b>	<b>13 773</b>	<b>9,7</b>	<b>5,6</b>	<b>8,5</b>	<b>172,5</b>
8 372	9 260	15 829	18 511	13 547	10,8	4,8	8,7	170,1
9 323	10 053	15 959	20 413	13 955	10,0	3,8	8,1	174,1
8 808	9 462	13 374	22 895	13 237	6,6	11,5	8,7	170,4

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
<b>6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství</b>		
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství		
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti		
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
<b>7 Řemeslníci a opraváři</b>	<b>36,6</b>	<b>19 935</b>
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	8,6	16 705
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	17,5	21 448
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,2	18 736
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,9	23 420
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,4	14 986
<b>8 Obsluha strojů a zařízení, montéři</b>	<b>40,3</b>	<b>20 570</b>
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,2	22 370
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,1	17 298
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,0	21 535
<b>9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci</b>	<b>11,2</b>	<b>13 312</b>
91 Uklízeči a pomocníci	2,7	10 728
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	13 088
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	7,8	15 609
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	16 561
<b>Neuvedeno</b>	<b>0,0</b>	<b>24 183</b>
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>190,6</b>	<b>19 980</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs

<b>10 576</b>	<b>14 503</b>	<b>24 987</b>	<b>30 239</b>	<b>20 472</b>	<b>15,4</b>	<b>6,6</b>	<b>10,5</b>	<b>175,1</b>
8 995	12 051	21 071	24 768	17 062	14,2	3,5	10,3	178,9
13 675	17 445	26 276	31 272	22 263	15,8	7,1	10,6	174,1
9 879	11 645	23 227	28 174	18 657	11,1	11,2	10,0	174,2
11 137	16 965	28 179	33 688	23 058	16,2	7,8	10,1	174,1
9 040	12 247	21 327	28 351	17 570	15,9	6,6	10,8	173,2
<b>12 390</b>	<b>16 389</b>	<b>25 486</b>	<b>31 201</b>	<b>21 396</b>	<b>13,3</b>	<b>8,8</b>	<b>10,4</b>	<b>172,1</b>
14 142	17 706	28 031	33 536	23 263	14,4	11,7	10,7	169,4
11 417	14 409	19 628	22 175	17 267	13,5	4,9	11,9	169,8
10 767	17 151	25 532	30 859	21 581	12,2	7,1	9,5	176,1
<b>9 012</b>	<b>10 706</b>	<b>18 623</b>	<b>23 886</b>	<b>15 242</b>	<b>11,5</b>	<b>5,4</b>	<b>10,5</b>	<b>173,2</b>
8 475	9 104	12 908	14 538	11 358	8,3	4,3	10,2	174,0
10 344	11 752	15 374	17 951	13 793	23,6	2,5	9,5	163,2
9 528	11 792	20 356	25 464	16 710	12,1	5,9	10,7	173,0
10 715	13 055	19 046	21 474	16 389	10,9	5,4	10,3	170,7
<b>13 346</b>	<b>15 766</b>	<b>35 572</b>	<b>45 737</b>	<b>27 590</b>	<b>26,0</b>	<b>1,7</b>	<b>11,1</b>	<b>169,2</b>
<b>10 437</b>	<b>14 168</b>	<b>26 896</b>	<b>36 402</b>	<b>23 003</b>	<b>14,1</b>	<b>5,5</b>	<b>9,8</b>	<b>173,0</b>

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,3	40 108
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,7	40 891
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	46 702
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	32 503
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,5	41 132
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	49 742
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,8	29 253
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	38 269
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	72 555
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	86 771
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	58 354
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	28 036
2142 Stavební inženýři	0,5	37 906
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	30 479
2144 Strojní inženýři	0,5	39 543
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	40 758
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	44 310
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	45 254
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	49 680
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	27 487
2262 Farmaceuti	0,1	52 650
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	31 013
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	29 651
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	35 845
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	34 257
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	43 687
3112 Stavební technici	1,8	21 278
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	39 096
3115 Strojírenští technici	2,3	28 751
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	29 522
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	35 567
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	37 474
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	3,0	30 709
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,8	21 040
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	24 439
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	15 870
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	20 950
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	30 987
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,2	23 059
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	25 733
3323 Nákupčí	0,6	27 812
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	25 923
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	28 963
3511 Technici provozu ICT	0,2	30 959

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Odměny	Příplatky	Náhrady	
				Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 928	25 271	85 687	127 691	68 605	24,5	0,6	7,6	171,9
22 265	28 446	76 218	103 546	57 052	15,5	0,6	9,4	170,7
25 747	33 612	68 788	112 615	59 927	17,3	1,0	9,1	169,5
21 054	24 434	54 139	85 755	48 059	26,4	2,0	10,3	171,4
21 786	26 118	63 602	102 963	54 779	16,0	1,4	8,5	169,9
36 810	41 041	68 559	116 548	66 253	10,3	1,0	12,4	162,9
17 607	18 341	44 352	64 158	37 953	13,9	0,3	7,6	172,7
18 838	28 161	59 807	83 399	46 103	19,2	1,5	10,7	169,0
35 937	56 152	88 102	135 157	77 345	16,8	0,7	10,4	167,8
47 423	66 142	118 706	122 439	88 379	10,8	8,2	9,5	176,8
36 700	43 522	74 141	113 541	67 044	25,6	3,4	9,8	173,4
18 186	22 039	35 591	68 017	36 586	21,4	3,4	8,5	175,2
24 452	27 775	46 434	71 446	42 167	12,0	0,8	9,5	170,1
25 417	27 875	41 846	60 395	37 031	23,3	1,0	10,0	164,9
25 781	31 073	48 071	66 230	43 208	13,0	2,1	9,6	172,0
24 426	31 039	61 851	81 754	48 880	14,0	5,6	9,3	167,4
36 674	41 607	49 986	63 973	47 321	20,6	3,7	10,3	162,1
28 901	33 960	67 843	97 450	54 820	15,3	1,5	9,7	170,6
33 697	41 816	57 131	75 941	51 408	19,9	4,7	9,9	167,8
21 890	24 602	31 062	34 049	28 560	3,9	17,1	9,5	170,9
36 918	43 329	58 180	83 625	54 868	17,4	11,0	9,2	175,5
21 808	25 662	40 580	49 614	34 885	11,6	15,4	15,8	173,2
14 762	21 926	40 591	69 023	36 348	19,8	0,4	10,0	173,5
23 207	26 435	43 240	63 742	40 645	18,7	2,7	10,2	172,0
24 517	27 743	45 202	60 604	39 922	15,0	0,6	11,0	168,0
21 951	36 262	56 295	68 765	45 863	17,7	0,3	11,1	166,1
12 859	13 628	32 600	39 895	24 627	15,4	1,1	9,1	173,4
23 987	29 419	44 690	51 292	38 416	17,4	6,6	10,1	169,5
17 678	22 652	34 635	45 003	30 392	14,4	2,9	9,5	171,6
19 193	23 197	36 894	52 342	32 326	13,1	7,6	10,4	165,9
26 440	32 327	39 909	45 137	36 237	10,4	5,1	11,7	164,0
30 100	33 981	40 110	49 332	38 522	11,7	6,7	10,7	165,4
20 469	25 223	36 719	44 998	32 497	13,0	7,0	10,0	170,8
12 651	16 698	25 037	27 911	20 831	8,1	9,0	9,1	170,6
20 120	21 610	27 129	28 827	24 509	2,6	16,9	9,5	164,9
13 338	14 442	18 112	19 920	16 410	1,4	14,7	9,8	168,3
18 616	19 112	28 899	38 678	25 466	10,9	0,1	9,8	173,0
23 081	26 510	36 814	46 672	33 696	22,8	1,1	10,5	173,9
14 313	17 694	29 818	40 127	25 541	13,7	1,1	9,3	170,5
18 265	22 417	34 708	47 754	30 011	19,4	2,6	10,8	171,8
18 965	22 814	34 769	42 081	30 267	15,7	1,2	9,9	169,8
12 801	20 132	32 652	39 772	27 357	16,2	2,1	9,9	169,4
21 284	24 520	36 363	45 109	31 601	13,4	1,8	9,5	167,5
20 393	24 447	38 032	46 671	33 024	12,2	6,4	9,0	170,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Ústecký kraj	
	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	35 730
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,0	19 130
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	19 887
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,9	21 596
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	15 371
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	22 755
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,4	16 961
4321 Úředníci ve skladech	1,4	19 269
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,9	30 004
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	17 303
4416 Personální referenti	0,2	24 228
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	27 885
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,9	17 950
5223 Prodavači v prodejnách	9,4	11 153
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	15 481
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	27 375
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	3,6	10 413
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,0	13 826
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,3	13 286
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,3	23 139
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,3	22 867
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	22 690
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,7	22 567
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	20 485
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	19 280
7412 Elektromechanici	2,9	23 701
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	22 152
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	28 879
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	21 597
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	26 124
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	30 663
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	19 323
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	25 736
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,1	25 974
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,7	18 232
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,4	19 605
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,2	27 202
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	18 466
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	16 873
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,0	17 031
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	32 028
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,4	24 398
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	23 322
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,9	19 479

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
23 895	26 515	40 278	50 590	37 050	12,3	3,1	9,6	170,3
11 162	15 929	24 808	29 101	20 278	12,8	1,6	9,0	171,9
14 845	16 961	24 779	34 878	21 691	9,5	3,6	9,9	172,1
19 277	20 221	23 860	25 976	22 351	9,2	2,4	9,7	162,6
10 378	12 228	19 442	21 950	16 172	23,6	8,3	9,4	168,5
15 929	18 572	26 672	34 929	24 023	20,1	1,4	11,0	168,9
9 949	11 362	19 448	26 376	17 411	9,9	0,4	9,9	169,6
11 868	15 138	22 826	27 424	19 622	13,4	4,9	9,8	170,4
21 175	26 435	33 442	38 887	30 119	7,9	9,0	10,4	168,8
15 526	16 084	19 014	20 842	17 982	4,9	2,8	9,8	161,7
14 940	19 479	30 492	37 888	25 579	14,9	2,4	10,9	169,2
24 738	26 752	29 150	30 857	27 491	9,5	21,7	12,0	161,8
11 448	13 898	22 615	28 749	19 445	12,9	3,3	8,0	175,3
9 120	9 857	14 756	17 757	12 584	8,3	3,4	8,1	173,6
11 814	13 550	18 707	22 187	16 325	11,6	8,1	9,2	171,7
19 652	23 267	32 627	37 098	27 724	10,2	16,9	10,3	166,7
8 750	9 361	12 097	15 108	11 298	5,4	9,8	8,1	170,8
8 262	8 991	20 361	24 256	15 303	13,2	6,6	9,9	179,7
8 988	11 081	16 690	21 676	14 749	6,6	1,7	11,8	176,9
9 036	18 281	29 370	35 495	23 818	23,3	6,9	11,2	172,4
9 109	17 822	26 329	31 531	21 753	14,3	5,5	10,9	178,2
14 728	18 432	26 899	31 307	23 063	14,9	7,5	10,8	173,8
16 913	19 502	28 028	32 832	24 130	14,3	10,7	10,4	177,0
10 251	12 088	24 216	28 107	19 322	9,1	9,6	9,5	177,0
15 800	17 186	20 934	26 569	19 996	17,6	16,2	10,8	167,1
13 735	18 039	28 269	32 916	23 612	16,5	8,4	10,0	172,1
14 575	19 669	27 131	33 719	23 416	17,2	9,3	11,9	168,1
20 958	25 170	32 399	36 608	28 762	13,3	8,4	10,5	163,3
17 103	18 637	24 328	27 140	21 632	8,2	7,7	11,5	164,8
21 587	22 492	29 367	33 952	26 845	15,7	6,7	9,2	180,9
17 944	22 009	36 263	41 608	29 650	21,0	16,4	11,7	169,7
17 302	18 021	22 387	26 727	20 866	15,1	5,0	10,8	172,3
19 589	21 737	29 402	33 471	26 214	12,7	14,4	10,4	166,9
21 339	23 530	28 817	32 727	26 539	16,0	7,1	9,6	170,7
14 735	16 137	21 877	24 116	19 117	18,1	14,2	11,2	164,7
13 131	15 251	23 162	28 041	19 952	15,8	11,6	11,3	174,4
19 483	23 141	32 243	37 297	28 046	12,3	14,2	11,0	170,6
14 364	16 396	20 343	24 134	18 850	18,6	5,9	11,7	170,3
12 362	14 840	18 552	20 649	16 995	14,2	3,3	12,7	164,8
9 634	12 557	20 077	22 426	16 748	9,5	6,3	11,2	175,5
23 276	28 969	35 629	39 596	32 156	8,6	12,7	11,3	171,6
19 714	21 717	26 761	28 984	24 305	8,0	13,1	10,7	170,0
20 993	22 159	24 593	25 750	23 327	12,8	12,9	9,5	189,5
9 136	12 546	22 668	27 391	18 846	13,1	3,9	8,2	176,2

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj		
Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,6	<b>25 832</b>
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	<b>22 509</b>
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	2,5	<b>19 824</b>
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,6	<b>10 535</b>
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	<b>21 090</b>
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,9	<b>15 386</b>
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	<b>18 191</b>



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	Odměny	Příplatky	Náhrady
					%	%	%	
20 780	23 119	28 493	32 499	26 689	11,4	6,1	10,7	178,4
15 126	18 785	27 126	30 916	22 851	15,8	8,9	10,2	175,7
12 896	16 534	23 674	31 912	20 906	15,0	6,1	9,2	173,8
8 435	9 076	12 769	14 351	11 245	8,2	4,4	10,3	174,0
15 480	18 477	23 777	25 450	20 950	9,7	5,0	11,7	164,8
9 528	11 548	19 920	25 464	16 535	12,8	8,0	10,5	171,4
11 355	12 760	20 216	23 365	17 489	14,9	7,0	10,0	165,3

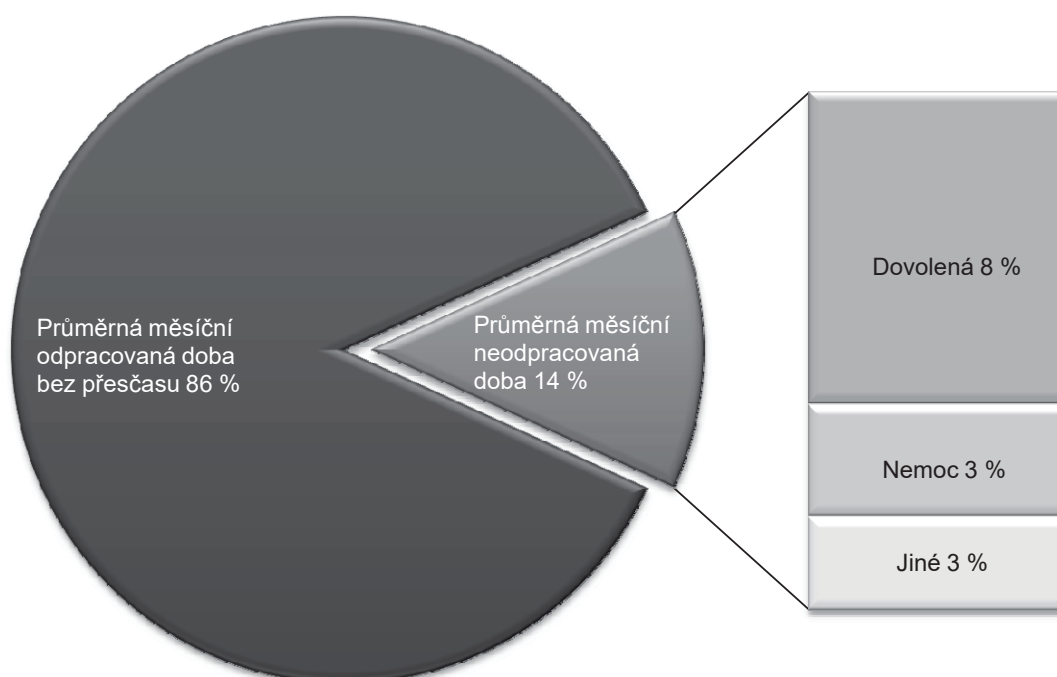
Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Ústecký kraj

<b>Průměrná měsíční odpracovaná doba .....</b>	<b>150,0 hod/měs</b>
z toho přesčas .....	3,6 hod/měs
<b>Diferenciace</b>	
1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	131,1 hod/měs
1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	142,8 hod/měs
Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než .....	152,7 hod/měs
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	160,0 hod/měs
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než .....	167,7 hod/měs
 <b>Průměrná měsíční neodpracovaná doba .....</b>	 <b>23,0 hod/měs</b>
z toho dovolená .....	13,8 hod/měs
z toho nemoc .....	5,0 hod/měs

## Struktura fondu pracovní doby



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,3	<b>155,9</b>	0,0	16,0	11,9	1,8
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,7	<b>152,8</b>	0,2	17,8	13,4	0,6
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	<b>150,1</b>	0,4	19,4	13,9	1,0
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	<b>150,0</b>	1,3	21,4	14,9	1,7
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,5	<b>153,5</b>	0,8	16,4	11,7	1,4
1322 Řídicí pracovníci v těžbě a geologii	0,1	<b>140,1</b>	0,9	22,9	17,5	1,6
1323 Řídicí pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,8	<b>158,3</b>	0,1	14,4	11,7	1,1
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,5	<b>149,1</b>	0,5	19,9	14,4	1,6
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	<b>148,1</b>	0,2	19,6	15,8	0,2
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	<b>155,5</b>	4,5	21,2	16,4	1,5
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	<b>150,1</b>	0,3	23,2	16,1	1,4
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	<b>154,7</b>	1,9	20,5	13,9	3,1
2142 Stavební inženýři	0,5	<b>149,6</b>	1,4	20,5	15,7	1,0
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	<b>141,8</b>	0,1	23,2	15,3	3,3
2144 Strojní inženýři	0,5	<b>151,6</b>	2,8	20,4	14,8	1,1
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	<b>147,5</b>	2,1	19,9	14,8	1,5
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	<b>140,5</b>	0,5	22,0	15,6	1,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	<b>149,2</b>	2,6	21,3	14,9	2,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	<b>147,2</b>	2,6	20,6	15,9	1,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	<b>147,6</b>	4,2	23,2	16,1	2,8
2262 Farmaceuti	0,1	<b>152,3</b>	3,8	23,1	16,2	1,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	<b>141,2</b>	0,0	31,9	26,4	0,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	<b>150,8</b>	0,7	22,7	14,6	3,6
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	<b>149,1</b>	1,0	22,9	16,1	2,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	<b>144,5</b>	0,2	23,6	14,6	3,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	<b>142,5</b>	0,7	23,6	16,6	3,6
3112 Stavební technici	1,9	<b>151,9</b>	1,0	21,5	13,9	4,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,1	<b>148,6</b>	3,6	20,8	15,7	2,0
3115 Strojírenští technici	2,4	<b>153,0</b>	2,9	18,6	14,0	1,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	<b>141,7</b>	2,4	24,2	16,1	3,5
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	<b>141,9</b>	2,2	22,1	16,8	1,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	<b>142,4</b>	3,2	22,9	15,6	1,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	3,1	<b>149,7</b>	4,8	21,0	15,0	2,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,9	<b>149,1</b>	1,4	21,5	14,7	3,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	<b>141,7</b>	0,9	23,4	15,1	3,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	<b>145,2</b>	1,9	23,5	16,1	2,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	<b>146,8</b>	0,0	26,2	16,1	3,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	<b>147,1</b>	0,6	26,9	16,8	4,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,3	<b>149,8</b>	0,5	20,7	13,4	2,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	<b>143,8</b>	0,0	28,0	16,4	5,2
3323 Nákupčí	0,6	<b>148,7</b>	1,4	21,1	14,0	2,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	<b>149,5</b>	2,0	19,9	14,1	1,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	<b>147,6</b>	0,9	19,9	13,7	2,8
3511 Technici provozu ICT	0,2	<b>150,1</b>	3,7	20,1	15,2	1,7

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

### Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj						
Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	<b>149,0</b>	2,5	21,3	15,1	1,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,0	<b>154,3</b>	0,4	17,6	13,2	1,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	<b>149,2</b>	2,6	22,9	14,0	4,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,9	<b>137,7</b>	0,3	24,9	15,1	4,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	<b>147,6</b>	2,7	20,9	14,8	4,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	<b>141,9</b>	2,5	26,8	15,1	7,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,4	<b>151,5</b>	0,3	18,1	13,6	1,0
4321 Úředníci ve skladech	1,5	<b>148,1</b>	2,5	22,3	13,0	5,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,9	<b>146,0</b>	4,8	22,8	15,1	4,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	<b>133,8</b>	0,9	27,8	14,8	7,7
4416 Personální referenti	0,2	<b>134,5</b>	1,0	32,9	14,6	4,6
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	<b>135,6</b>	4,9	26,0	14,5	7,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,0	<b>156,2</b>	2,7	19,0	12,7	4,4
5223 Prodavači v prodejnách	9,7	<b>153,7</b>	1,8	19,9	12,5	4,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	<b>149,0</b>	1,7	22,7	14,3	6,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	<b>145,1</b>	4,3	21,6	16,2	2,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,7	<b>153,0</b>	3,8	17,7	11,5	4,6
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,1	<b>148,5</b>	6,2	30,7	12,4	13,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,4	<b>153,7</b>	2,9	23,1	12,6	7,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,5	<b>140,9</b>	5,9	31,4	12,7	11,5
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,3	<b>149,5</b>	11,3	28,2	13,4	6,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,8	<b>147,2</b>	6,7	26,4	13,8	5,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	<b>153,4</b>	8,4	23,4	13,5	5,0
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	<b>148,9</b>	8,4	27,6	14,8	7,9
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	<b>140,6</b>	8,2	26,0	16,1	7,7
7412 Elektromechanici	3,0	<b>148,1</b>	5,8	23,9	14,2	4,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	<b>142,3</b>	4,2	25,6	15,5	4,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,3	<b>136,6</b>	2,3	26,8	15,5	5,8
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	<b>138,9</b>	3,1	25,8	16,8	5,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních neros	0,1	<b>156,8</b>	12,3	23,5	13,5	6,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	<b>144,4</b>	4,8	25,2	15,5	5,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	<b>145,9</b>	4,4	26,2	14,5	4,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,5	<b>144,6</b>	3,9	22,1	16,1	3,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,1	<b>142,8</b>	10,6	27,4	14,9	6,4
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,7	<b>137,4</b>	1,4	27,3	15,8	7,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,5	<b>143,7</b>	5,1	30,6	11,0	12,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,3	<b>144,1</b>	9,3	26,2	16,1	5,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	<b>138,6</b>	3,3	31,5	14,4	9,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	<b>132,1</b>	1,2	32,8	13,3	8,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,3	<b>141,5</b>	4,5	33,7	13,7	15,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	<b>147,7</b>	7,8	23,7	16,2	4,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,5	<b>146,7</b>	6,7	23,1	15,9	4,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,1	<b>162,6</b>	17,6	26,0	15,2	6,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,1	<b>157,3</b>	4,0	18,8	12,3	4,1

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Ústecký kraj

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců  tis. osob	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,7	<b>152,6</b>	10,8	25,6	15,6	5,0
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,2	<b>149,7</b>	9,8	25,6	14,0	6,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,6	<b>151,6</b>	4,9	22,0	12,8	5,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,7	<b>149,4</b>	2,7	24,4	13,8	5,9
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	<b>136,2</b>	3,5	28,4	16,3	7,9
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,1	<b>145,2</b>	5,3	25,8	13,8	7,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	<b>141,4</b>	2,2	23,7	16,3	4,8

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Základní informace o hodinovém výděлку

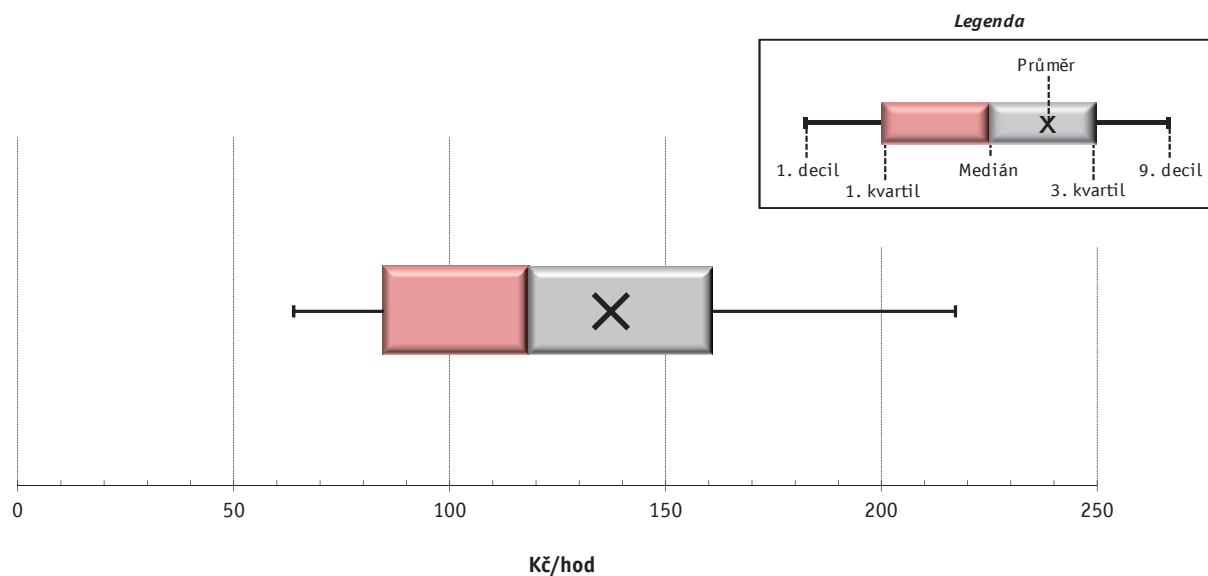
Ústecký kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>118,4 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010 .....	98,4 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	63,87 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	84,83 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	118,44 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	160,97 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	217,13 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>137,3 Kč/hod</b>
--	---------------------



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Ústecký kraj

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>188,8</b>	<b>118,4</b>	<b>63,9</b>	<b>217,1</b>	<b>137,3</b>
do 20 let	0,9	77,5	56,4	119,3	83,3
20 - 29 let	28,5	107,6	65,6	170,1	113,8
30 - 39 let	55,5	122,6	64,4	228,4	139,8
40 - 49 let	50,4	122,1	64,4	232,6	144,9
50 - 59 let	43,3	118,4	65,0	217,5	139,8
60 a více let	10,1	119,0	56,5	254,8	146,5
<b>MUŽI</b>	<b>111,7</b>	<b>131,0</b>	<b>69,0</b>	<b>241,5</b>	<b>153,1</b>
do 20 let	0,6	82,9	48,3	119,3	84,7
20 - 29 let	18,0	112,4	65,0	176,0	118,2
30 - 39 let	33,9	138,1	72,7	248,7	156,0
40 - 49 let	26,0	142,6	70,2	271,2	172,4
50 - 59 let	25,8	131,2	67,4	234,1	153,8
60 a více let	7,4	126,2	59,2	275,2	160,0
<b>ŽENY</b>	<b>77,1</b>	<b>102,5</b>	<b>59,3</b>	<b>177,5</b>	<b>114,5</b>
do 20 let	0,3	77,5	69,7	94,7	80,1
20 - 29 let	10,6	100,4	65,6	153,2	106,3
30 - 39 let	21,6	102,9	56,4	179,4	114,5
40 - 49 let	24,4	102,8	60,0	177,7	115,6
50 - 59 let	17,5	105,8	62,4	183,9	119,4
60 a více let	2,7	83,1	51,1	193,8	108,6

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Ústecký kraj		Průměr hodinového výdělku
			Diferenciace hodinového výdělku		
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,1	<b>299,9</b>	151,9	699,7	453,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,8	<b>239,5</b>	128,0	609,0	335,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,7	<b>278,2</b>	157,8	596,1	346,7
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	<b>210,9</b>	115,9	541,4	295,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,6	<b>232,9</b>	103,5	591,4	320,9
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	<b>280,3</b>	174,0	640,9	344,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,7	<b>175,9</b>	103,3	344,6	225,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	<b>251,2</b>	155,5	525,0	298,5
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	<b>438,0</b>	238,3	644,8	477,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	<b>519,1</b>	298,3	716,0	523,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	<b>341,7</b>	211,0	683,5	395,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,6	<b>164,5</b>	104,6	369,2	206,9
2142 Stavební inženýři	0,4	<b>241,7</b>	153,2	328,9	240,6
2143 Specialisté v oblasti průmyslové ekologie	0,1	<b>211,3</b>	158,7	315,5	222,7
2144 Strojní inženýři	0,6	<b>247,6</b>	151,3	423,6	279,4
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	<b>279,2</b>	135,0	468,4	297,3
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	<b>270,4</b>	213,5	360,9	282,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	<b>239,5</b>	171,0	483,6	288,6
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	<b>276,6</b>	201,7	446,1	306,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	<b>164,9</b>	126,9	200,3	167,4
2262 Farmaceuti	0,1	<b>308,3</b>	208,3	444,0	317,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	<b>196,5</b>	132,5	339,9	226,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	<b>161,2</b>	77,5	389,3	203,5
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	<b>199,9</b>	117,2	370,6	232,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	<b>189,9</b>	150,7	323,9	225,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	<b>264,3</b>	140,3	380,6	271,2
3112 Stavební technici	1,7	<b>110,5</b>	78,9	248,3	147,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	<b>228,1</b>	132,3	320,1	228,5
3115 Strojírenští technici	2,3	<b>168,6</b>	103,0	241,9	171,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	<b>173,1</b>	118,6	271,2	186,2
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	<b>211,7</b>	155,5	276,4	216,0
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	<b>227,8</b>	171,2	307,1	226,5
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	3,0	<b>180,0</b>	120,6	266,0	187,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	5,2	<b>122,4</b>	76,3	166,3	123,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	<b>152,6</b>	121,2	177,2	150,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	<b>99,1</b>	80,3	123,4	101,2
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	<b>119,8</b>	106,4	218,5	145,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	<b>180,4</b>	132,2	278,4	197,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,3	<b>138,0</b>	80,3	227,2	154,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	<b>149,9</b>	93,0	266,4	168,8
3323 Nákupčí	0,7	<b>165,1</b>	102,5	234,4	171,9
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	<b>158,2</b>	92,1	258,4	169,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	<b>174,5</b>	120,5	272,1	186,3
3511 Technici provozu ICT	0,2	<b>170,4</b>	115,3	272,8	184,8



Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Ústecký kraj		Průměr hodinového výdělku
			Diferenciace hodinového výdělku		
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	<b>211,9</b>	129,2	355,2	223,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,1	<b>111,5</b>	69,5	173,9	120,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	<b>118,6</b>	79,4	209,0	127,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,0	<b>128,7</b>	107,2	154,8	131,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	<b>105,9</b>	76,9	138,9	107,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	<b>114,3</b>	76,5	175,4	122,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,3	<b>107,7</b>	76,3	161,7	114,7
4321 Úředníci ve skladech	1,5	<b>117,5</b>	74,6	156,4	116,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,1	<b>177,1</b>	116,6	230,5	173,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách	1,1	<b>102,0</b>	88,4	126,1	105,3
4416 Personální referenti	0,2	<b>153,9</b>	83,3	228,4	150,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	<b>175,6</b>	135,1	191,6	170,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,7	<b>107,1</b>	66,0	171,4	113,7
5223 Prodavači v prodejnách	9,3	<b>69,9</b>	57,0	102,1	77,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	<b>86,2</b>	66,4	134,5	94,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	<b>155,5</b>	121,7	223,4	166,1
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	4,1	<b>62,1</b>	52,9	86,5	66,7
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,0	<b>69,7</b>	49,0	126,0	79,1
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	2,2	<b>82,8</b>	50,0	108,6	80,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,7	<b>134,1</b>	56,3	196,1	138,0
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	<b>104,3</b>	46,2	161,7	100,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,6	<b>125,9</b>	83,7	181,1	130,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	<b>134,2</b>	99,8	187,6	140,8
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	<b>130,0</b>	55,9	158,2	120,3
7315 Skláři, brusíči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	<b>106,5</b>	89,3	131,3	111,2
7412 Elektromechanici	2,5	<b>141,1</b>	89,9	197,1	144,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	<b>137,9</b>	101,9	203,5	146,4
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,3	<b>173,0</b>	119,6	220,5	170,5
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	<b>126,2</b>	89,9	162,4	126,7
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerost	0,1	<b>137,9</b>	109,1	211,1	148,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	<b>188,8</b>	111,0	252,5	183,1
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	<b>115,4</b>	100,9	151,2	121,3
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,5	<b>148,1</b>	112,1	217,0	155,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,1	<b>149,2</b>	124,8	180,1	151,9
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,5	<b>122,4</b>	98,8	141,7	120,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	<b>105,6</b>	69,2	149,0	113,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	2,6	<b>158,2</b>	107,2	208,7	159,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	<b>109,9</b>	87,2	139,5	113,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,8	<b>102,4</b>	83,4	125,2	104,7
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,6	<b>101,1</b>	73,9	124,5	99,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	<b>201,7</b>	165,4	224,8	200,2
8312 Signalisti,brzdáři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,4	<b>148,8</b>	110,9	176,2	145,8
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvaj	1,0	<b>123,5</b>	109,8	136,9	123,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,7	<b>116,7</b>	53,9	158,9	113,3

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2013

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Ústecký kraj

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,6	<b>148,5</b>	114,2	182,8	147,9
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,2	<b>137,5</b>	89,6	181,5	138,7
8344 Obsluha vysokozdvižných a jiných vozíků a skladníci	2,4	<b>116,1</b>	76,4	173,7	122,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	3,4	<b>58,1</b>	48,1	82,1	62,6
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	<b>121,2</b>	81,8	155,8	122,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	<b>78,6</b>	55,3	139,5	91,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	<b>98,3</b>	71,4	138,1	101,4



# Dodatek

Technický popis šetření



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1.

Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### 1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4904 ekonomických subjektů, které reprezentují 1518 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4904	305	401
Počet zaměstnanců	1518 tis.	71 tis.	36 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	9	6
B	Těžba a dobývání	5	1
C	Zpracovatelský průmysl	115	80
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	8	6
F	Stavebnictví	29	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	39	118
H	Doprava a skladování	19	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	7
J	Informační a komunikační činnosti	4	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	45
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	10	14
N	Administrativní a podpůrné činnosti	13	34
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		6
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	26	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	7
S	Ostatní činnosti	4	9

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.



Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo

měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## **4. Dupočtové metody a kvalita odhadů**

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

#### **4.1. Dupočtové metody**

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

#### **4.2. Kvalita statistických odhadů**

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.