



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

Ústecký kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	44
3.3 Hodinový výdělek	45
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	46
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

kraj: Ústecký

Medián hrubé měsíční mzdy 19 884 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 101,3 %

Diferenciace

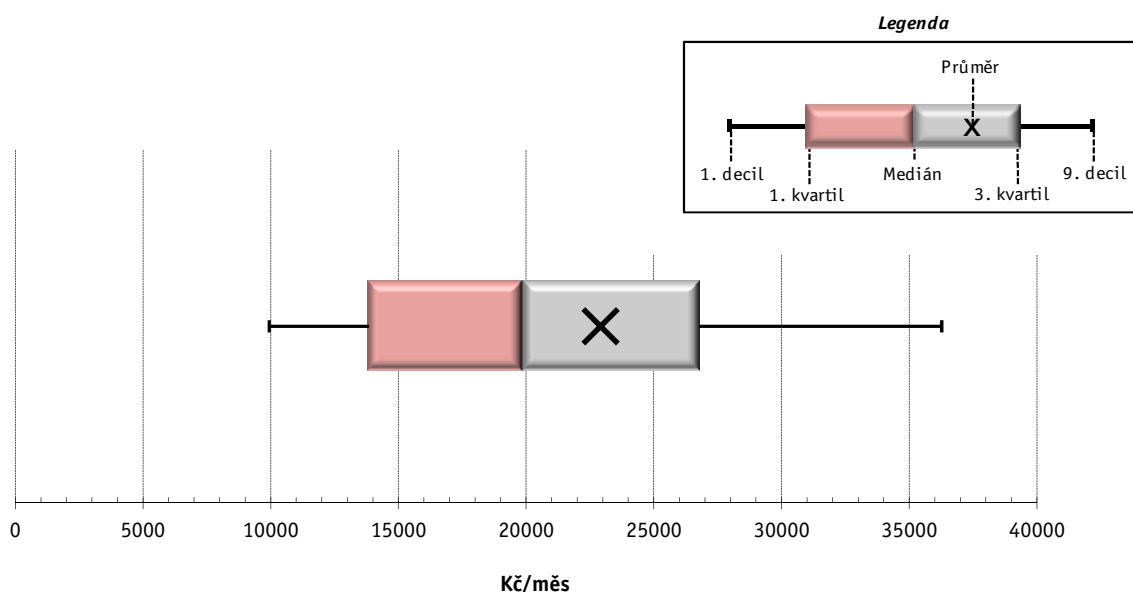
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	9 935 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 848 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 884 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	26 756 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	36 267 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 908 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 74,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	13,9 %
Příplatky	5,6 %
Náhrady	9,8 %

Průměrná placená doba 173,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 189,0 tis. osob**

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Ústecký

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	189,0	19 884	101,3
do 20 let	0,6	12 498	86,7
20 - 29 let	30,4	17 555	99,8
30 - 39 let	55,0	20 439	100,8
40 - 49 let	50,8	20 305	101,4
50 - 59 let	42,3	20 321	101,0
60 a více let	9,9	21 056	103,6
MUŽI	109,4	22 526	101,5
do 20 let	0,4	13 063	88,6
20 - 29 let	17,2	19 125	100,3
30 - 39 let	33,2	23 444	100,3
40 - 49 let	25,9	24 083	101,8
50 - 59 let	25,1	22 649	102,3
60 a více let	7,7	22 630	104,2
ŽENY	79,5	16 711	102,6
do 20 let	0,2	10 744	97,5
20 - 29 let	13,3	15 812	101,1
30 - 39 let	21,9	16 555	103,9
40 - 49 let	24,9	16 907	103,3
50 - 59 let	17,2	17 718	103,6
60 a více let	2,2	15 922	101,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Ústecký

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	20,7	15 828	105,5
Střední bez maturity	D,E,H,J	82,7	18 364	100,5
Střední s maturitou	K-M	65,5	21 873	100,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,7	23 277	101,5
Vysokoškolské	T,V	12,2	36 076	100,7
Neuvedeno		4,1	18 179	106,1
CELKEM - mzdová sféra		189,0	19 884	101,3

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Ústecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 935	13 848	26 756	36 267	22 908	13,9	5,6	9,8	173,0
8 986	10 032	15 870	18 553	13 721	18,7	5,6	8,4	173,8
9 759	13 161	22 684	28 345	18 788	12,9	5,5	9,5	175,1
9 766	14 028	27 968	37 844	23 374	14,1	5,3	9,7	172,9
9 888	13 766	27 277	37 787	23 905	13,8	5,7	9,8	172,4
10 781	14 538	27 389	36 641	23 588	14,4	5,9	10,2	172,5
9 440	14 288	29 247	41 197	25 482	14,3	5,2	9,7	172,9
10 781	16 072	29 677	39 918	25 993	14,7	6,0	9,7	173,5
9 176	12 149	16 229	19 422	14 294	19,0	5,3	8,6	174,4
9 754	13 702	24 237	30 012	20 266	13,4	6,5	9,4	173,4
11 835	16 680	31 050	41 738	26 528	14,7	5,6	9,5	173,8
10 480	17 461	31 546	43 526	28 692	14,7	6,2	9,8	173,3
10 781	16 439	30 035	39 732	26 189	15,0	6,4	10,2	173,6
10 495	14 796	30 288	44 960	27 345	15,2	5,4	9,6	173,2
9 264	12 500	21 954	28 732	18 665	12,6	4,7	10,0	172,4
8 986	8 986	14 627	16 769	12 291	17,9	6,3	7,8	172,5
9 771	12 801	19 996	25 793	16 878	12,2	3,9	9,6	177,2
8 826	12 203	21 875	28 794	18 586	12,7	4,7	10,1	171,6
9 237	12 381	22 269	28 812	18 926	12,4	4,8	9,9	171,5
10 700	13 084	23 036	29 774	19 777	13,1	5,1	10,3	170,8
8 538	10 009	23 282	34 928	19 065	10,1	4,6	9,8	171,7

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Ústecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 201	11 734	20 026	25 318	16 644	12,5	7,0	10,2	173,5
9 237	12 996	24 065	30 032	19 567	14,1	7,0	10,1	173,4
11 481	15 607	29 561	38 626	24 270	13,0	4,9	9,7	172,5
13 184	17 093	31 207	45 019	26 679	14,6	2,9	9,8	170,2
19 761	24 063	54 276	85 554	48 006	16,7	3,9	9,4	173,3
11 998	13 331	23 569	35 422	21 855	14,7	1,9	9,0	174,1
9 935	13 848	26 756	36 267	22 908	13,9	5,6	9,8	173,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
D Manuální pracovníci	110,5	17 885
T Nemanuální pracovníci	78,4	23 428
1 Řídící pracovníci	8,8	35 532
11 Nejvyšší představitelé společností	1,5	35 335
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	2,6	41 254
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,6	36 297
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,1	23 409
2 Specialisté	12,3	29 479
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,1	39 061
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,7	30 778
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,0	29 774
25 Specialisté v oblasti ICT	0,6	41 506
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3 Techničtí a odborní pracovníci	38,1	23 596
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,4	27 566
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	6,8	19 768
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě		
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT	0,9	28 811
4 Úředníci	14,2	17 886
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat		
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,5	18 528
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,7	22 971
44 Ostatní úředníci	1,4	16 898
5 Pracovníci ve službách a prodeji	24,3	11 802
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,9	11 852
52 Pracovníci v oblasti prodeje	13,0	11 874
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.		
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	4,0	10 114

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

9 226	12 496	23 481	29 500	18 953	13,4	7,4	10,2	173,5
12 503	16 677	32 709	47 490	28 481	14,5	3,9	9,5	172,4
18 349	23 412	59 129	97 310	51 355	18,7	1,3	8,8	170,7
15 785	19 285	60 626	101 321	58 236	20,8	0,8	7,9	171,0
21 023	29 510	68 831	109 862	56 641	18,4	0,9	9,3	170,4
20 559	23 570	58 947	94 907	50 599	18,2	1,6	9,1	169,3
17 035	18 773	32 549	62 660	32 577	17,9	2,8	7,7	175,2
18 297	22 224	43 755	62 849	36 765	14,9	5,7	9,9	173,8
23 839	29 151	51 830	71 608	44 012	14,1	2,5	9,7	169,7
19 937	23 037	48 056	69 612	38 508	10,3	14,7	9,1	183,2
18 908	22 939	41 293	61 543	36 458	22,4	1,3	9,7	171,2
21 794	31 882	49 803	64 425	43 558	14,8	3,7	10,1	168,7
13 059	17 396	30 690	40 632	25 629	13,5	4,2	9,4	171,4
15 811	22 737	36 639	46 226	30 813	14,3	5,3	9,7	171,1
12 442	16 462	23 224	25 737	19 531	8,6	8,4	9,4	171,3
16 460	21 584	34 089	44 542	29 125	13,2	3,9	10,2	170,3
10 056	13 776	24 807	30 870	19 637	10,2	4,1	9,9	174,9
10 700	16 162	21 812	24 760	19 172	12,1	2,6	9,4	169,0
10 621	16 377	29 522	34 668	23 426	10,0	6,5	10,1	169,4
12 969	15 245	19 742	24 087	17 781	8,2	2,8	10,0	163,1
8 481	9 243	15 110	19 462	13 190	9,7	5,7	8,6	172,5
8 032	9 099	15 110	19 506	13 038	11,2	4,8	8,7	170,4
8 717	9 405	15 267	19 525	13 269	9,5	4,1	8,2	174,0
8 333	8 890	13 471	23 476	13 022	6,8	11,4	8,8	170,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs

6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

- 61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství
- 62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti
- 63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé

7 Řemeslníci a opraváři	35,8	19 904
--------------------------------	-------------	---------------

71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	8,0	15 336
72 Kovodělníci, strojrenštní dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,5	22 271
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,5	20 043
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	4,9	23 843
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,9	15 134

8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	40,1	20 803
---	-------------	---------------

81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	16,4	22 440
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,9	18 014
83 Řidiči a obsluha pojezdových zařízení	15,8	21 517

9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,4	13 721
---	-------------	---------------

91 Uklízeči a pomocníci	2,4	10 256
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,1	13 065
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	8,2	16 052
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	14 666

Neuvedeno	0,1	25 310
------------------	------------	---------------

CELKEM - mzdová sféra	189,0	19 884
------------------------------	--------------	---------------

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

9 919	14 416	25 297	30 868	20 724	15,2	6,8	10,5	175,2
8 405	10 588	19 695	23 104	16 277	13,8	3,4	10,3	179,3
14 192	17 972	27 011	32 136	23 026	15,4	7,3	10,6	174,1
9 237	15 526	26 016	30 864	20 685	11,5	11,9	10,6	172,6
10 412	17 366	28 739	34 348	23 434	16,2	7,8	10,1	174,3
9 404	12 081	21 561	27 714	17 508	16,2	6,4	10,6	174,2
12 256	16 567	25 649	31 541	21 671	13,5	8,9	10,4	172,1
13 331	17 422	28 578	34 212	23 532	14,5	11,7	10,7	169,5
11 386	15 099	20 267	22 941	17 898	14,0	5,2	12,0	169,6
11 115	16 910	25 400	30 924	21 627	12,1	7,3	9,5	176,0
8 864	10 667	19 200	24 152	15 308	11,4	5,3	10,4	173,2
7 969	8 556	12 176	14 268	10 803	8,2	4,4	10,4	174,1
9 661	10 669	15 829	17 666	13 489	20,9	3,4	9,4	160,7
9 511	11 824	20 588	25 630	16 825	11,8	5,5	10,5	173,1
9 852	12 660	19 204	21 053	15 785	11,5	5,6	10,2	170,9
11 780	12 819	35 994	45 485	25 955	28,4	3,8	9,6	169,7
9 935	13 848	26 756	36 267	22 908	13,9	5,6	9,8	173,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,4	35 335
1211 Řídicí pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,7	41 109
1221 Řídicí pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	0,8	45 696
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	68 016
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství,lesnictví,myslivosti a v ŽP	0,1	38 578
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	37 878
1322 Řídicí pracovníci v těžbě a geologii	0,1	50 992
1323 Řídicí pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,8	26 949
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	42 846
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	58 491
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	80 468
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	60 097
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	25 330
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	47 872
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	45 908
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	40 360
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	47 302
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	25 114
2262 Farmaceuti	0,1	49 277
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	20 186
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	28 594
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	28 471
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	30 769
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	38 524
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	51 281
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	36 060
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	42 111
3111 Technici v chem.a fyzikálních vědách(kromě chem.inženýrství)	0,1	35 106
3112 Stavební technici	1,7	16 874
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	38 345
3115 Strojírenští technici	2,0	29 306
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	30 608
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	36 611
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	28 181
3121 Mistři,příbuzní pracovníci v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	38 878
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,7	29 752
3134 Operátoři velinů pro zpracování ropy a zemního plynu	0,3	54 070
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,7	19 687
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	22 637
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	14 801
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	20 768
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,3	30 396
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	3,9	22 434
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 412

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
15 388	19 170	66 690	105 102	60 179	21,2	0,6	7,9	171,0
20 626	29 458	70 215	104 571	57 211	15,6	0,5	9,4	170,8
29 310	32 039	63 474	112 613	57 549	17,8	0,9	9,2	169,0
33 761	48 171	113 202	124 512	81 371	22,9	1,7	9,8	169,5
23 275	27 548	58 611	88 398	51 572	22,4	2,3	9,6	170,2
22 683	22 683	62 842	103 144	55 903	16,6	1,5	9,0	167,9
37 610	42 144	70 958	111 130	68 474	9,9	1,0	12,6	162,7
16 373	16 649	39 855	68 570	36 600	14,4	0,4	7,8	172,5
25 963	30 143	62 287	84 804	50 726	18,3	1,8	11,1	168,3
30 158	43 307	79 927	101 938	69 244	18,0	1,2	10,0	166,8
47 420	61 941	109 357	112 796	82 477	10,4	7,0	9,6	174,4
36 211	46 553	81 929	126 637	71 465	26,8	0,8	9,4	173,2
18 831	22 494	34 757	62 660	32 868	22,6	4,0	8,6	176,7
26 755	33 341	64 325	88 350	52 727	15,9	5,3	9,0	168,0
38 353	43 433	51 443	66 213	49 464	20,2	3,3	10,7	162,3
24 310	31 520	60 415	93 935	49 854	10,1	1,8	9,9	169,8
32 099	39 610	59 131	75 230	51 027	18,2	4,6	9,8	168,5
20 217	22 669	28 221	30 908	25 483	3,8	16,5	9,7	170,0
35 530	41 269	57 670	78 763	52 481	17,5	10,7	9,3	175,5
16 231	17 888	21 846	30 209	20 780	4,6	12,5	10,1	172,7
20 335	23 926	37 542	45 922	32 353	11,6	15,5	15,8	173,2
13 760	22 326	37 301	48 796	34 411	18,3	0,4	9,8	173,7
22 425	25 739	41 710	61 255	37 812	19,4	1,8	10,3	173,2
24 985	28 837	49 925	60 194	41 427	14,3	0,6	11,1	168,9
23 202	34 585	61 731	86 971	52 914	15,8	6,0	9,8	166,5
19 242	23 725	42 509	55 841	36 914	12,8	3,7	9,8	168,9
20 340	35 775	51 861	64 409	44 899	16,6	0,4	10,8	166,5
21 082	23 388	52 240	54 623	37 599	15,1	7,7	8,6	172,1
12 005	13 979	27 755	38 328	23 883	15,9	1,2	9,0	173,5
23 791	28 241	43 273	50 277	37 782	18,1	6,4	10,1	169,5
21 201	23 642	36 086	46 287	31 954	14,6	2,7	9,5	171,2
20 541	24 328	36 951	53 229	33 528	12,9	7,7	10,3	166,4
26 286	31 969	41 112	46 474	37 108	10,3	5,0	11,6	163,9
22 815	25 048	31 556	37 769	29 243	15,3	0,6	10,8	167,4
30 452	35 241	41 514	52 440	39 902	11,4	6,5	10,6	165,5
21 396	26 169	38 259	46 816	33 417	13,0	7,4	10,0	171,3
38 459	46 957	59 865	66 181	52 819	10,4	29,4	9,8	175,2
11 813	15 558	23 397	25 737	19 309	7,9	9,1	9,0	170,5
18 671	20 044	25 033	26 563	22 683	2,8	17,2	9,5	165,4
12 099	13 724	16 836	18 489	15 242	1,6	13,5	9,9	167,6
18 447	18 857	29 825	39 405	25 768	10,9	0,2	9,8	173,0
22 264	25 888	36 556	46 725	33 796	23,0	0,2	10,4	173,3
13 346	16 303	29 666	38 685	25 364	12,6	1,1	9,3	170,4
16 654	20 722	40 502	49 640	32 157	21,8	1,5	10,6	171,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
3323 Nákupčí	0,6	28 594
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	26 944
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	31 342
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	12 243
3511 Technici provozu ICT	0,3	28 919
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	24 653
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,0	18 727
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	20 590
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	20 417
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	15 496
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	22 509
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,4	16 261
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	25 600
4321 Úředníci ve skladech	1,4	19 651
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,3	29 273
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	16 615
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	18 709
4416 Personální referenti	0,2	21 145
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	26 844
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	16 557
5223 Prodavači v prodejnách	8,9	10 726
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	15 505
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	27 743
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,3	9 634
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,5	15 338
7119 Ost.řemeslníci, kvalifikovaní pracovníci hl.stavební výroby	2,2	13 255
7124 Izolatéři	0,1	23 414
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,2	23 430
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,3	22 545
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,4	23 410
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích)	2,3	22 773
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	2,8	23 165
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	22 275
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,4	22 854
7412 Elektromechanici	2,9	24 487
7543 Kvalitáři,testovači výrobků,laboranti(kromě potravin,nápojů)	1,1	23 137
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	30 186
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	22 490
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	24 048
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	32 023
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	20 159
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,9	25 992
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,1	26 951
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příže,nití	0,7	18 992

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 737	23 407	35 394	40 829	30 424	14,2	1,2	9,9	170,0
18 682	22 641	32 940	41 931	29 506	15,7	2,0	10,0	169,4
20 580	25 309	38 648	51 264	34 132	14,4	2,5	10,4	168,4
10 063	11 176	15 477	24 273	14 482	7,6	3,2	9,1	171,4
19 593	23 504	34 441	43 035	31 161	12,2	4,8	9,7	169,8
19 499	22 095	31 002	43 327	28 162	11,4	7,8	10,2	169,4
10 436	15 306	25 579	28 112	19 482	12,4	1,6	8,8	172,0
15 524	17 126	22 330	32 955	21 283	9,6	3,2	9,8	173,8
18 356	19 254	22 068	24 181	21 006	9,0	2,3	9,6	161,9
10 274	12 036	18 979	21 513	15 894	23,6	8,6	9,3	168,5
15 652	18 152	26 763	34 819	23 815	20,1	1,3	11,0	168,8
9 302	10 621	17 730	25 302	16 121	10,0	0,3	9,9	169,9
18 283	20 916	31 404	39 326	28 377	24,6	0,9	10,3	171,1
12 329	16 195	23 997	28 546	20 576	14,4	4,8	9,9	170,4
19 740	26 079	32 598	38 806	29 545	7,8	10,0	10,4	167,9
14 863	15 416	18 329	20 275	17 225	4,8	2,9	9,8	161,7
11 359	14 134	21 998	27 222	19 178	8,8	4,6	11,2	167,7
16 263	19 742	28 725	36 166	24 583	15,8	1,7	10,9	170,1
23 859	25 730	28 060	29 698	26 569	9,5	21,7	12,0	161,7
10 701	13 035	21 640	28 554	18 960	11,8	3,0	8,4	175,4
8 528	9 122	14 028	17 597	12 147	8,5	3,5	8,1	173,7
11 896	13 468	19 312	22 906	16 624	11,0	8,2	9,4	171,9
20 325	23 916	32 555	38 085	27 921	10,1	16,9	10,4	166,7
8 269	8 749	12 088	15 454	10 934	5,5	9,5	8,3	170,3
7 724	8 411	19 386	23 220	15 493	12,1	5,3	9,9	183,0
8 404	10 435	16 005	20 390	14 523	6,5	1,9	11,6	178,0
19 212	21 045	26 707	32 284	24 334	19,8	7,0	10,6	188,5
9 123	18 221	29 800	36 580	24 203	23,4	6,5	11,1	173,1
9 585	18 519	27 204	33 166	22 624	14,0	5,5	10,8	178,9
15 153	18 937	27 665	32 118	23 751	14,5	7,5	10,7	173,9
15 136	17 931	27 355	33 878	23 777	12,7	7,0	10,6	173,6
17 282	19 843	28 325	33 344	24 580	14,1	10,5	10,5	177,1
11 344	14 835	25 446	29 400	21 172	9,0	10,2	9,4	178,0
17 444	18 868	29 092	32 573	24 244	13,4	13,7	12,1	165,5
14 447	18 865	29 025	33 790	24 232	16,5	8,3	9,9	172,6
16 374	20 709	27 757	34 557	24 564	17,4	9,5	11,8	168,2
22 152	26 628	33 646	37 921	30 064	13,5	8,5	10,5	162,7
17 457	19 321	25 295	28 392	22 363	8,2	7,6	11,5	164,8
16 678	21 992	27 184	29 529	24 159	12,3	7,0	9,7	175,9
18 084	22 701	37 702	42 918	30 718	21,0	16,3	11,9	169,7
18 081	18 647	23 258	26 612	21 617	15,3	5,2	10,8	172,5
20 767	23 182	30 569	34 633	27 089	10,7	13,1	10,1	168,3
22 081	24 232	29 833	33 873	27 441	15,9	7,1	9,6	170,9
15 431	16 880	22 839	25 062	19 950	18,2	14,2	11,2	164,7

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCOkraj: **Ústecký**

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,1	14 592
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,4	18 897
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,6	28 392
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	16 431
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	19 348
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,5	17 732
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,7	17 425
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,1	31 044
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,6	23 042
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	24 212
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,9	19 830
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,6	25 771
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	22 624
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,2	20 273
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	2,4	10 228
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	21 877
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,0	16 052
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,9	18 343
9613 Uklízeči veř.prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,1	18 919

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
12 208	13 108	16 589	18 121	14 971	5,2	9,5	14,4	169,3
12 256	14 923	22 906	28 962	19 846	15,7	11,5	11,1	174,4
20 029	23 637	34 247	39 743	28 962	13,9	15,7	11,3	170,8
13 567	14 841	18 971	21 228	16 881	23,3	5,4	12,4	170,2
15 041	17 136	21 415	26 273	19 919	18,8	6,5	11,8	169,7
12 602	15 676	19 384	21 773	17 726	14,5	3,5	12,7	165,0
9 750	12 182	20 381	22 266	16 837	9,7	6,3	11,2	175,4
21 574	27 969	34 459	38 303	30 877	8,6	12,6	11,3	171,5
18 559	20 353	25 052	26 822	22 819	7,3	14,4	10,6	168,5
21 778	22 959	25 433	26 615	24 136	12,7	12,9	9,5	189,5
8 542	12 103	22 929	27 660	19 198	13,3	4,0	8,2	176,6
20 492	22 608	28 727	32 501	26 349	11,9	6,1	10,6	178,3
14 474	19 126	26 252	30 926	22 811	12,9	9,9	10,1	172,8
13 290	16 958	24 610	34 123	21 708	15,4	5,8	9,2	174,2
7 967	8 556	12 176	14 268	10 779	8,2	4,3	10,4	174,0
15 879	18 922	24 617	26 406	21 552	9,6	5,0	11,7	164,8
9 901	12 024	20 352	24 458	16 903	12,3	7,3	10,2	171,6
10 962	14 575	24 063	27 183	18 387	11,0	3,8	11,4	170,8
11 925	12 981	21 053	24 295	18 095	15,1	7,0	10,0	165,2

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Ústecký

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,0 hod/měs

z toho přesčas 3,6 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,2 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,0 hod/měs

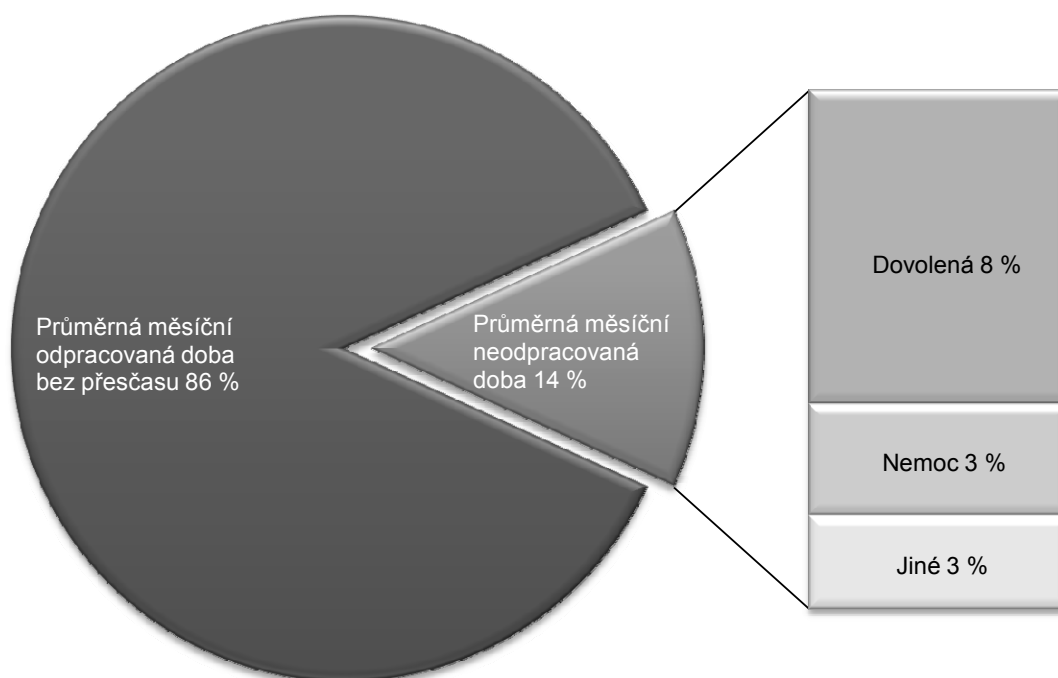
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 23,0 hod/měs

z toho dovolená 13,9 hod/měs

z toho nemoc 4,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Ústecký**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,4	154,2	0,0	16,8	11,5	2,7
1211 Řídicí pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.slужeb)	0,7	152,6	0,2	18,1	13,3	0,6
1221 Řídicí pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	0,8	149,4	0,3	19,6	14,0	0,9
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	150,2	1,2	19,3	15,0	0,4
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství,lesnictví,myšlivosti a v ŽP	0,1	151,2	0,9	19,1	14,3	1,3
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	151,3	0,6	16,5	12,5	1,2
1322 Řídicí pracovníci v těžbě a geologii	0,1	140,0	0,6	22,8	17,6	1,5
1323 Řídicí pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,8	157,8	0,1	14,8	12,0	1,1
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	147,4	0,5	20,9	15,4	2,0
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,1	146,6	0,6	20,1	15,8	0,6
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	153,2	2,2	21,3	16,3	1,6
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	150,4	0,2	22,8	15,8	1,6
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	155,8	2,8	20,8	13,8	3,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	148,5	1,8	19,6	14,4	1,1
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	140,4	0,5	22,2	15,5	1,3
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	149,4	2,4	20,4	14,4	2,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	147,5	3,6	21,0	16,0	1,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	146,5	3,6	23,5	16,1	3,1
2262 Farmaceuti	0,1	152,3	3,8	23,1	16,3	1,9
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	145,3	0,6	27,3	16,9	4,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	141,2	0,0	32,0	26,5	0,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	150,3	0,8	23,3	14,8	3,8
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	147,4	0,9	25,7	16,3	2,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	145,5	0,2	23,4	15,4	2,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	145,1	1,4	21,4	15,5	1,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	148,8	0,7	20,1	16,1	1,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	143,7	0,6	22,9	16,2	3,1
3111 Technici v chem.a fyzikálních vědách(kromě chem.inženýrství	0,1	151,0	4,3	21,0	14,0	3,5
3112 Stavební technici	1,8	151,7	1,2	21,8	13,9	4,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,2	148,5	3,5	20,9	15,7	2,2
3115 Strojírenští technici	2,1	152,3	3,0	18,9	13,9	1,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	142,2	2,8	24,1	16,1	3,4
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	142,1	2,1	21,8	16,8	1,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	142,1	0,9	25,3	15,3	3,9
3121 Mistři,příbuzní pracovníci v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,2	143,0	3,3	22,4	15,7	1,6
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,8	149,5	4,8	21,7	15,1	2,0
3134 Operátoři velinů pro zpracování ropy a zemního plynu	0,3	154,6	12,7	20,6	18,4	1,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,8	149,0	1,3	21,6	14,8	3,3
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	142,3	1,4	23,3	15,1	3,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	144,4	1,3	23,9	16,2	3,0
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	146,9	0,0	26,1	16,2	3,7
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,3	147,6	0,0	25,9	17,0	4,5
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	4,0	150,1	0,4	20,3	13,4	2,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	143,3	0,0	27,7	16,3	6,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Ústecký**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
3323 Nákupčí	0,6	149,1	1,4	20,9	14,0	2,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	149,1	2,0	20,3	14,5	2,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	147,7	1,1	20,7	13,5	3,0
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	151,3	0,1	20,1	12,6	5,4
3511 Technici provozu ICT	0,3	145,3	2,5	24,4	14,9	5,7
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	141,2	3,0	28,0	15,7	10,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,0	154,2	0,4	17,7	13,0	1,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	151,8	2,9	22,0	13,9	4,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	137,1	0,2	24,8	15,0	4,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	147,9	2,7	20,6	14,8	3,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	141,8	2,5	26,8	15,1	7,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,4	151,5	0,2	18,4	13,5	1,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	144,2	0,5	27,0	15,3	6,3
4321 Úředníci ve skladech	1,4	147,8	3,1	22,6	13,5	4,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,4	145,9	4,9	21,9	14,9	4,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,0	133,8	0,9	27,8	14,8	7,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	142,7	0,7	24,9	15,9	4,1
4416 Personální referenti	0,2	138,5	0,9	30,1	15,6	3,2
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	135,5	4,8	26,0	14,5	6,9
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,5	157,2	2,8	18,1	13,1	3,6
5223 Prodavači v prodejnách	9,2	154,4	1,8	19,3	12,5	4,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,1	149,2	1,8	22,7	14,5	6,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	145,1	4,3	21,6	16,2	2,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,4	152,2	3,8	18,0	11,6	4,7
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,7	151,6	7,1	30,7	12,2	13,4
7119 Ost.femeslníci, kvalifikovaní pracovníci hl.stavební výroby	2,3	155,2	3,6	22,6	12,5	6,6
7124 Izolatéři	0,1	162,1	17,8	25,6	13,5	8,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,4	140,5	6,2	32,4	12,5	12,7
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,4	150,6	11,7	27,8	13,3	6,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,7	147,2	6,9	26,4	13,9	5,7
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích)	2,4	149,3	6,8	24,0	13,6	4,9
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	2,9	152,9	8,4	23,9	13,7	5,3
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	151,3	9,5	26,3	15,0	6,8
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,5	135,3	7,1	29,8	16,0	8,7
7412 Elektromechanici	3,0	148,6	5,9	23,8	14,1	4,9
7543 Kvalitáři,testovači výrobků,laboranti(kromě potravin,nápojů)	1,2	142,7	4,4	25,3	15,4	4,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	136,0	2,1	26,7	15,6	5,6
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,8	138,8	3,1	25,9	16,8	5,0
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	151,5	9,0	24,0	13,4	6,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	143,9	4,7	25,6	15,6	5,2
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	145,7	4,5	26,6	14,5	4,7
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	2,0	146,0	5,1	22,2	15,9	3,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,1	143,2	10,7	27,2	14,9	6,3
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,7	137,4	1,4	27,3	15,8	7,2

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Ústecký**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,1	138,7	6,7	30,2	14,3	8,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,5	144,0	5,2	30,2	11,1	12,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,7	143,5	9,3	27,0	16,2	5,6
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	138,9	5,7	31,3	12,9	10,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	138,3	3,1	31,3	14,5	9,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	132,2	1,2	32,8	13,3	8,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,0	143,0	4,9	32,1	13,8	13,4
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,2	147,4	7,7	23,9	16,3	4,3
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	1,7	145,9	6,5	22,5	15,6	4,5
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,0	162,7	17,6	26,0	15,3	6,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,1	157,5	4,4	19,0	12,3	4,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,7	153,2	10,9	24,9	15,6	4,3
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,2	147,7	7,8	24,7	14,3	6,0
8344 Obsluha vysokozdvíhových a jiných vozíků a skladníci	2,3	152,1	4,8	21,8	12,7	5,7
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	2,5	149,4	2,6	24,4	13,9	5,8
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	136,6	3,5	28,0	16,3	7,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,2	146,2	5,0	25,0	13,9	6,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,0	146,7	4,1	24,0	14,2	3,9
9613 Uklízeči veř. prostranství, čističi kanalizací, příbuzní prac.	0,1	141,5	2,1	23,6	16,3	4,8

Základní informace o hodinovém výděлку

kraj: Ústecký

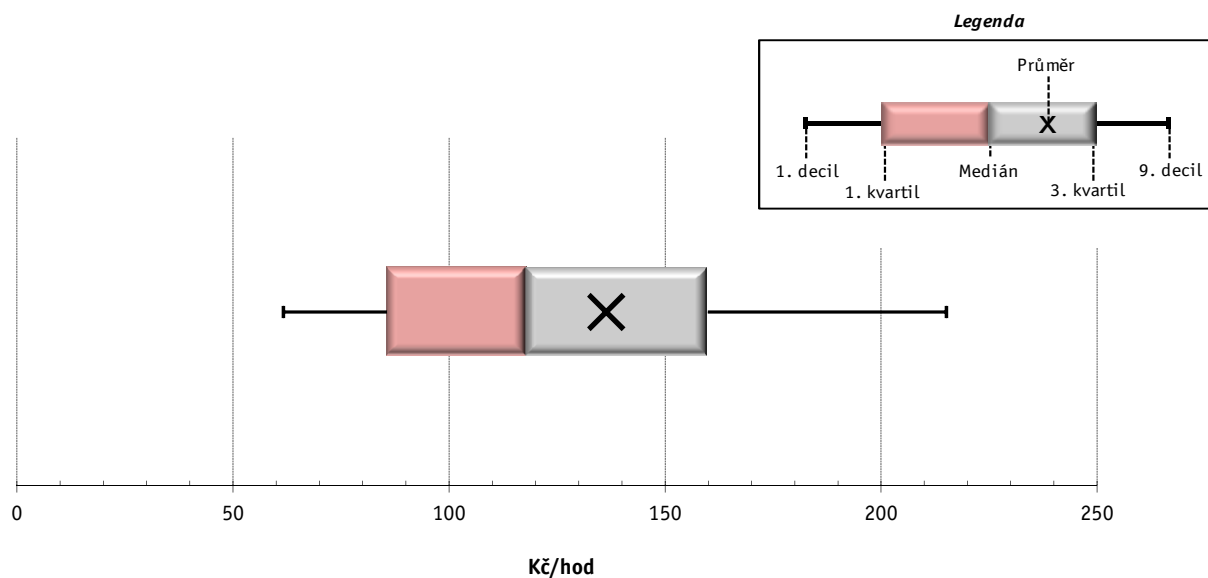
Medián hodinového výděľku 117,9 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2010 97,9 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	61,65 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	85,62 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	117,87 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	159,82 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	215,09 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku 136,3 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Ústecký

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	191,3	117,9	61,7	215,1	136,3
do 20 let	0,9	78,5	54,2	109,5	82,9
20 - 29 let	30,5	105,5	61,5	170,4	112,4
30 - 39 let	57,0	121,1	61,1	225,0	137,9
40 - 49 let	50,8	122,7	61,9	231,6	144,6
50 - 59 let	42,2	120,2	63,9	215,0	140,0
60 a více let	9,9	119,5	59,6	251,2	147,2
MUŽI	110,9	131,3	65,4	238,2	152,1
do 20 let	0,6	84,8	49,5	112,8	84,5
20 - 29 let	17,9	113,3	61,7	175,8	118,3
30 - 39 let	33,9	136,4	69,8	244,3	154,0
40 - 49 let	26,0	141,4	69,2	268,0	171,5
50 - 59 let	25,2	131,5	63,9	234,5	153,1
60 a více let	7,4	126,1	61,5	269,4	159,0
ŽENY	80,3	101,9	59,7	178,4	114,5
do 20 let	0,3	74,6	69,7	96,9	79,3
20 - 29 let	12,6	95,7	60,8	157,1	104,1
30 - 39 let	23,1	102,9	55,7	177,8	114,4
40 - 49 let	24,8	102,9	58,8	181,3	116,3
50 - 59 let	17,0	107,3	64,2	183,5	120,7
60 a více let	2,5	90,6	57,4	195,6	112,7

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,4	216,0	111,8	600,8	349,0
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.slужeb)	0,8	242,3	130,3	615,6	338,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	0,8	245,8	166,5	584,8	319,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	425,3	210,7	651,0	444,1
1311 Řídící pracovníci v zemědělství,lesnictví,myslivosti a v ŽP	0,1	280,3	120,7	582,8	348,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	238,6	100,3	621,0	327,7
1322 Řídící pracovníci v těžbě a geologii	0,1	284,3	178,2	674,1	353,5
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,8	189,1	103,7	368,9	221,7
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	253,6	157,8	530,0	306,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	403,4	182,5	617,7	432,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	528,3	309,0	722,8	542,8
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	331,5	215,8	738,6	400,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,7	150,0	111,1	323,4	193,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,3	292,0	164,0	483,4	315,1
2146 Důlní a hutní inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	273,9	222,9	364,4	287,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	222,8	138,3	367,0	250,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	273,6	196,1	443,9	305,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	165,9	128,4	199,9	165,2
2262 Farmaceuti	0,1	303,2	218,8	462,5	317,9
2264 Fyzioterapeuti specialisté	0,1	124,5	106,1	166,8	134,6
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,5	198,8	134,4	345,0	230,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	151,3	79,3	289,2	185,8
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,4	180,3	116,5	327,7	213,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	192,1	153,5	325,1	227,1
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	285,5	145,9	439,0	302,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	212,2	121,3	334,5	221,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	269,6	142,4	389,9	275,3
3111 Technici v chem.a fyzikálních vědách(kromě chem.inženýrství)	0,1	195,0	90,7	398,2	213,8
3112 Stavební technici	1,6	106,4	78,0	239,9	147,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	213,4	128,2	310,3	212,7
3115 Strojírenští technici	2,0	171,2	122,4	246,8	181,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	175,3	122,8	265,8	188,7
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	214,9	157,6	273,7	218,0
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	178,2	138,3	247,1	186,2
3121 Mistři,příbuzní pracovníci v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,2	228,6	173,0	300,0	229,3
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárství)	2,6	185,1	119,5	271,8	192,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	4,9	125,1	79,7	174,1	129,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,2	153,7	123,1	178,4	152,1
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	104,1	83,5	121,4	103,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	117,9	106,4	218,6	147,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,3	175,4	133,6	270,1	195,6
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	4,3	134,4	86,5	225,0	151,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	159,3	87,9	277,5	177,4
3323 Nákupčí	0,6	165,9	111,4	236,6	174,1

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,7	163,0	107,1	252,4	172,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	136,4	65,6	240,9	148,6
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,1	78,5	58,1	104,9	83,2
3511 Technici provozu ICT	0,3	166,7	119,3	244,7	178,9
3522 Technici v oblasti telekomunikací a radiokomunikací	0,1	146,0	118,1	264,9	165,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	1,0	110,7	62,2	174,5	116,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	124,3	87,5	181,8	124,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	125,6	105,0	147,1	127,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	102,2	79,4	133,7	105,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	110,4	76,5	172,6	121,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,5	103,7	61,9	215,1	116,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	152,3	99,5	232,5	161,1
4321 Úředníci ve skladech	1,8	107,3	61,9	157,7	110,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,1	173,1	111,9	232,7	172,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách	1,1	101,9	88,7	126,7	105,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	117,0	85,5	149,0	115,2
4416 Personální referenti	0,2	121,2	90,6	217,7	143,1
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,3	172,9	138,1	187,9	168,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	98,5	64,2	174,0	111,7
5223 Prodavači v prodejnách	9,2	66,7	50,9	104,6	74,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	90,1	67,1	146,3	99,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	156,4	123,5	220,2	165,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	3,6	62,0	53,5	88,7	67,9
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	2,7	89,6	49,4	128,9	88,0
7119 Ost.řemeslníci, kvalifikovaní pracovníci hl.stavební výroby	2,1	83,1	51,2	110,7	80,9
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	2,6	136,4	52,1	202,0	140,3
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,2	110,5	47,3	163,2	103,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	129,1	86,1	183,0	133,5
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích)	2,5	129,4	94,6	180,5	134,1
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	2,7	136,0	101,6	189,0	142,5
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	132,7	60,6	160,9	124,6
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,6	121,5	93,3	173,8	128,4
7412 Elektromechanici	2,5	146,4	92,0	199,0	146,5
7543 Kvalitáři,testovači výrobků,laboranti(kromě potravin,nápojů)	1,1	140,8	104,5	203,5	147,6
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	1,2	176,3	123,3	223,3	174,5
8112 Obsluha zařízení na úpravu rudných a nerudných surovin	0,7	130,1	91,0	166,2	129,4
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerost	0,1	113,1	77,9	150,6	119,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	190,0	111,6	254,8	184,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	117,5	103,2	147,8	123,0
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,9	159,1	117,3	221,6	164,4
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,1	150,7	125,8	181,1	153,3
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,5	123,6	100,8	143,0	121,7
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	102,9	72,8	150,9	113,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,8	155,6	113,9	207,6	159,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Ústecký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	102,4	76,9	130,3	102,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	113,2	90,4	163,5	118,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,8	104,8	83,6	128,6	106,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,2	102,4	66,9	124,8	100,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	1,0	197,9	168,6	220,9	197,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	1,3	146,2	109,7	167,8	142,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,9	125,2	112,1	138,5	125,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,4	113,2	54,4	154,8	113,4
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	1,5	151,2	117,3	186,2	150,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,2	134,2	89,2	173,6	132,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,3	117,9	89,4	176,6	126,3
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	3,0	59,0	49,3	81,5	62,7
9311 Pomocní pracovníci v oblasti těžby	0,3	122,7	83,7	157,7	123,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,1	88,7	55,2	137,7	95,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,9	104,4	61,3	159,1	111,3
9613 Uklízeči veř.prostranství,čističi kanalizací,příbuzní prac.	0,1	102,3	73,1	140,2	103,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratiifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou

vybírány v jednotlivých strzech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4899 ekonomických subjektů, které reprezentují 1526 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Ústecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 899	1 227	442
Počet zaměstnanců	1 526 tis.	76 tis.	31 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Ústecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	12	6
B	Těžba a dobývání	5	1
C	Zpracovatelský průmysl	114	80
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	16	6
F	Stavebnictví	29	17
G	Obchod, opravy motorových vozidel	39	116
H	Doprava a skladování	20	11
I	Ubytování, stravování a pohostinství	20	8
J	Informační a komunikační činnosti	4	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	44
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	10	3
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	12	13
N	Administrativní a podpůrné činnosti	14	34
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	269	6
P	Vzdělávání	482	2
Q	Zdravotní a sociální péče	101	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	52	8
S	Ostatní činnosti	24	7

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následujících 4 roky používány pro šetření

RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje

odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.

CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní

neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.