



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**  
Mzdová sféra  
**kraj Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 25.3.2026

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dopočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.





# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 38 550 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2023 ..... 106,8 %

## Diferenciace

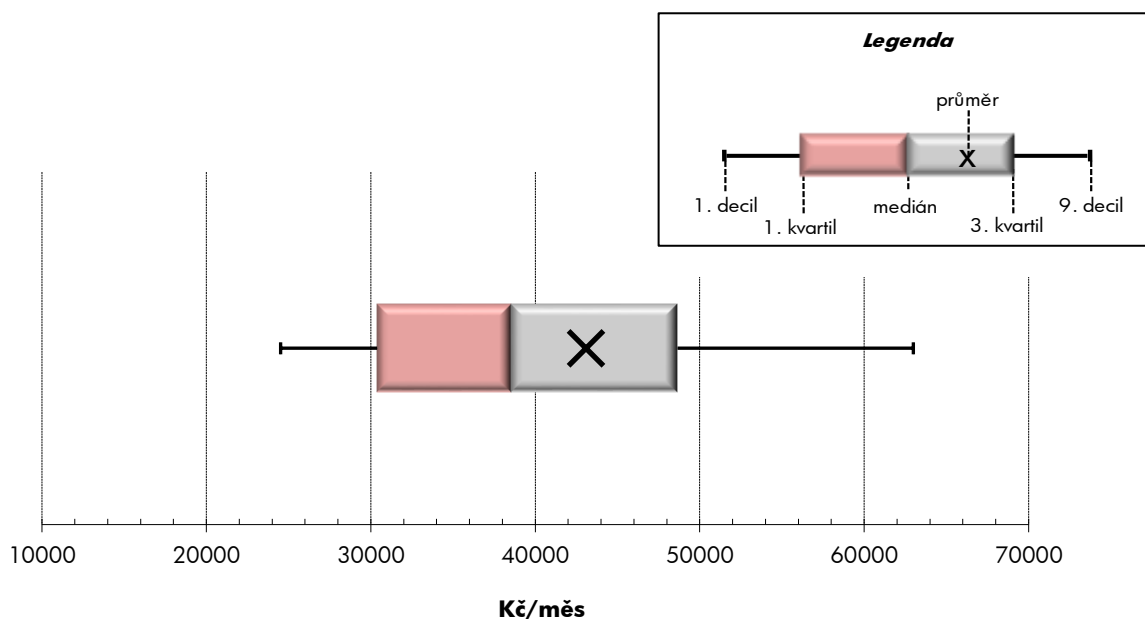
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	24 513 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	30 381 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	38 550 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	48 645 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	62 988 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 43 098 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 63,0 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	17,5 %
Příplatky .....	4,3 %
Náhrady .....	11,6 %

**Průměrná placená doba ..... 174,1 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 126,2 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>126,2</b>	<b>38 550</b>	<b>106,8</b>
do 20 let	0,5	31 362	109,2
20 - 29 let	15,5	36 767	104,9
30 - 39 let	26,2	40 432	106,6
40 - 49 let	36,7	39 440	108,0
50 - 59 let	35,4	37 291	105,7
60 a více let	11,9	37 266	106,2
<b>MUŽI</b>	<b>79,2</b>	<b>41 591</b>	<b>107,1</b>
do 20 let	0,4	31 873	105,8
20 - 29 let	10,4	38 684	105,2
30 - 39 let	18,3	43 011	106,6
40 - 49 let	21,7	43 336	107,8
50 - 59 let	20,2	41 311	107,6
60 a více let	8,2	40 140	107,4
<b>ŽENY</b>	<b>47,0</b>	<b>34 068</b>	<b>108,2</b>
do 20 let	0,1	29 864	113,2
20 - 29 let	5,1	32 720	105,4
30 - 39 let	7,9	35 193	105,5
40 - 49 let	15,0	35 083	109,4
50 - 59 let	15,2	33 083	106,4
60 a více let	3,7	33 339	112,3

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	11,2	33 272	104,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	49,4	36 447	109,4
Střední s maturitou	K-M	43,6	40 153	105,8
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,9	42 868	106,8
Vysokoškolské	T,V	13,8	50 725	102,5
Neuvedeno		2,3	33 874	100,3
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>126,2</b>	<b>38 550</b>	<b>106,8</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
<b>24 513</b>	<b>30 381</b>	<b>48 645</b>	<b>62 988</b>	<b>43 098</b>	<b>106,5</b>	<b>17,5</b>	<b>4,3</b>	<b>11,6</b>	<b>174,1</b>
20 884	26 320	37 776	42 512	32 581	109,3	14,2	6,4	10,3	176,0
24 723	30 283	44 616	53 433	38 541	105,0	16,7	4,9	11,3	174,8
25 648	31 692	50 892	65 836	44 177	104,2	17,5	4,3	11,7	174,2
25 624	31 328	50 681	66 251	44 687	107,8	17,2	4,0	11,6	174,0
23 159	29 227	47 886	61 674	42 203	106,4	17,4	4,3	11,8	173,9
23 674	29 962	48 243	66 158	44 851	110,5	19,3	4,3	11,8	174,2
<b>25 563</b>	<b>32 953</b>	<b>52 818</b>	<b>69 220</b>	<b>46 643</b>	<b>106,3</b>	<b>18,6</b>	<b>4,5</b>	<b>11,6</b>	<b>175,0</b>
20 884	26 002	37 776	46 161	33 136	106,5	14,2	6,2	10,0	177,3
25 610	31 831	46 416	55 902	40 344	104,6	17,4	5,2	11,3	175,4
26 969	34 380	54 420	70 984	47 120	105,6	18,7	4,5	11,6	174,6
26 441	34 198	55 748	72 832	49 108	107,2	18,6	4,1	11,5	175,0
24 142	32 390	52 118	69 000	46 616	105,8	18,2	4,6	11,7	174,9
23 942	31 515	50 851	71 085	47 762	109,7	21,1	4,5	12,1	175,0
<b>23 659</b>	<b>28 071</b>	<b>41 735</b>	<b>52 069</b>	<b>37 128</b>	<b>106,0</b>	<b>15,0</b>	<b>3,8</b>	<b>11,7</b>	<b>172,7</b>
23 073	26 575	34 152	41 060	30 669	117,1	13,9	7,4	11,2	171,3
23 985	28 423	40 020	47 277	34 833	105,8	15,0	4,2	11,5	173,7
24 319	28 573	42 403	51 435	37 406	100,4	13,8	3,7	11,9	173,0
24 628	29 176	43 071	54 426	38 293	107,4	14,7	3,6	11,8	172,6
22 361	27 161	41 198	51 606	36 336	106,3	15,9	3,8	11,8	172,5
23 510	26 498	41 603	56 832	38 400	112,7	14,6	3,8	11,2	172,4

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
22 135	26 789	40 660	47 482	34 862	104,4	15,9	6,5	12,2	174,6
23 506	29 059	44 306	52 717	37 685	108,8	16,9	5,7	12,3	175,2
26 379	32 418	52 042	65 984	44 768	106,5	17,5	3,8	11,4	173,2
28 257	36 138	55 902	72 768	48 162	107,2	16,7	2,6	11,3	173,5
26 361	37 634	73 282	111 415	63 035	102,0	19,5	2,1	10,8	173,0
21 783	28 608	40 851	44 979	35 304	103,9	17,8	2,9	10,7	174,6
<b>24 513</b>	<b>30 381</b>	<b>48 645</b>	<b>62 988</b>	<b>43 098</b>	<b>106,5</b>	<b>17,5</b>	<b>4,3</b>	<b>11,6</b>	<b>174,1</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Kraj Vysočina	
			hrubá měsíční mzda	
			medián Kč/měs	meziroční index %
D	Manuální pracovníci	75,2	35 824	108,3
T	Nemanuální pracovníci	51,1	44 704	105,1
1	Řídící pracovníci	3,9	75 563	104,0
11	Nejvyšší představitelé společnosti	0,3	*	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	1,0	80 209	101,1
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,2	78 771	107,4
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	53 087	105,9
2	Specialisté	8,0	58 064	106,2
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,3	62 778	105,5
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,0	*	*
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,5	*	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,7	62 714	96,9
25	Specialisté v oblasti ICT	1,1	67 164	107,1
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	42 026	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	27,7	44 914	104,9
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,0	48 452	105,3
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,2	*	*
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,4	41 643	104,3
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	35 710	*
35	Technici v oblasti ICT	1,7	46 715	101,0
4	Úředníci	9,2	34 863	112,4
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,0	33 548	123,1
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,9	*	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,8	38 215	109,3
44	Ostatní úředníci	0,5	30 399	110,0
5	Pracovníci ve službách a prodeji	11,5	29 362	104,4
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	28 076	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,9	29 329	103,4
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,6	*	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	
23 407	28 594	43 291	51 552	37 033	107,8	16,9	6,1	12,3	174,7
27 628	34 380	59 427	81 574	52 024	105,0	18,1	2,4	11,0	173,2
40 697	53 830	118 871	171 367	95 978	107,0	20,4	1,3	10,9	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
43 599	61 268	123 270	170 054	102 339	100,3	20,1	0,5	11,8	171,9
40 697	56 817	119 548	167 780	94 313	110,6	20,0	1,5	10,9	173,0
39 306	42 871	77 817	176 060	78 825	126,8	22,7	2,3	10,4	175,7
33 553	44 839	77 509	106 662	66 063	105,1	19,2	2,4	10,8	173,3
39 036	47 908	81 083	108 122	68 622	103,2	16,2	2,1	11,2	172,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
36 401	46 200	81 398	118 949	71 313	99,2	23,6	1,2	10,4	172,4
40 495	53 185	85 748	110 196	72 254	107,0	19,0	2,1	10,0	172,9
23 319	28 950	48 319	78 186	44 649	*	14,5	1,8	10,3	173,0
28 957	36 054	56 688	71 189	48 270	104,2	18,0	2,6	11,1	173,2
31 172	38 782	60 541	76 627	51 891	106,2	17,6	3,4	11,6	172,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 719	33 755	52 219	68 083	45 592	101,6	18,7	0,8	10,7	173,2
21 483	30 149	43 621	50 855	37 903	*	14,3	2,7	11,0	174,7
29 685	37 903	56 598	68 190	48 624	105,2	19,9	1,8	10,6	174,1
24 889	29 118	43 134	54 230	37 463	110,4	15,6	2,3	11,0	173,3
21 265	26 804	37 532	46 653	33 415	115,7	14,1	0,8	10,4	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 080	32 664	49 045	58 949	41 319	109,2	17,0	3,3	11,3	172,8
26 835	27 608	36 420	50 713	34 410	107,2	13,1	1,6	11,4	175,5
21 115	24 022	35 935	42 681	31 322	103,6	12,3	5,8	10,0	174,3
20 953	21 299	36 030	46 593	30 430	*	10,7	4,7	10,0	175,5
21 401	24 073	34 585	41 367	30 682	101,3	13,0	4,1	9,8	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina		
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		Kč/měs	%	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	2,7	36 469	100,8	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,3	*	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,4	*	*	
7 Řemeslníci a opraváři	24,5	38 789	106,6	
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,7	34 213	113,8	
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	12,4	41 706	108,1	
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,8	*	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,1	45 503	107,9	
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,5	33 338	105,4	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	30,6	37 256	108,4	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,2	36 058	105,3	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,0	35 576	109,9	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,4	39 311	111,4	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,2	29 250	113,5	
91 Uklízeči a pomocníci	2,0	24 931	*	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*	*	
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	4,9	31 742	114,0	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	27 386	106,9	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	*	*	
Neuvedeno				
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>126,2</b>	<b>38 550</b>	<b>106,8</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
25 399	31 676	42 394	52 799	39 031	105,0	25,4	13,6	8,5	181,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 913	30 762	48 028	56 494	40 440	106,9	16,8	5,4	13,0	174,3
23 224	27 512	41 044	49 606	35 762	108,1	16,4	2,7	11,9	176,9
26 645	34 390	50 426	57 927	42 706	108,1	18,4	6,3	13,6	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 460	34 304	54 867	64 010	45 482	105,1	15,2	5,6	11,7	174,9
25 528	28 073	40 301	48 850	35 901	107,8	13,6	4,7	12,7	171,7
24 713	30 536	43 457	49 859	37 686	108,2	18,0	6,6	12,7	174,4
25 477	30 271	42 994	51 617	37 857	105,3	15,4	8,6	13,5	171,4
23 996	29 938	41 292	45 437	35 536	108,7	12,7	4,9	15,6	168,6
24 079	31 148	44 724	51 039	38 624	109,8	21,9	6,1	10,9	179,2
20 157	23 159	35 930	42 415	30 409	109,9	13,5	3,5	11,7	175,2
19 038	20 857	30 171	34 332	26 042	*	13,2	1,7	10,6	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 464	25 189	39 088	44 715	32 451	111,0	13,1	3,8	12,3	175,2
21 123	22 667	31 361	34 850	27 787	105,6	9,0	1,9	11,1	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>24 513</b>	<b>30 381</b>	<b>48 645</b>	<b>62 988</b>	<b>43 098</b>	<b>106,5</b>	<b>17,5</b>	<b>4,3</b>	<b>11,6</b>	<b>174,1</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	96 193	106,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.sluzeb)	0,2	100 343	125,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	94 120	89,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	71 971	100,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	80 209	97,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	81 252	101,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	98 980	101,3
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	65 742	117,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	63 999	94,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	96 254	110,7
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	86 206	108,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	46 335	95,1
1439 Řídící pracovníci v ost.sluzbách (CK, nemovitosti a jiné)	0,1	57 308	*
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	47 611	108,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	56 333	102,0
2142 Stavební inženýři	0,2	58 083	96,2
2144 Strojní inženýři	0,8	68 036	110,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	71 980	117,7
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	60 986	98,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	85 742	97,9
2152 Inženýři elektronici	0,1	72 144	115,3
2262 Farmaceuti	0,1	72 008	106,7
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	52 469	*
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	48 227	105,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	64 489	112,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	59 108	112,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	65 355	100,3
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	69 225	89,8
2511 Systémoví analytici	0,1	70 592	90,7
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	90 584	106,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	56 458	106,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	23 992	109,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	36 785	105,3
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	49 060	102,9
3112 Stavební technici	1,2	35 554	95,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	58 446	101,7
3114 Technici elektronici	0,4	61 350	111,8
3115 Strojírenští technici	3,0	50 109	106,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	52 003	112,1
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	39 327	97,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	45 443	113,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,1	49 755	103,5
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,3	46 069	109,5
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,5	48 160	101,1

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
53 830	53 830	172 315	297 196	142 336	102,0	20,1	2,5	9,4	173,8
53 885	68 807	158 969	230 124	125 151	118,1	23,1	0,5	11,0	171,4
54 723	60 273	134 792	175 726	111 651	102,0	16,8	1,1	11,8	170,3
41 661	50 721	104 257	146 737	87 961	99,5	14,7	1,0	11,7	171,3
48 519	63 047	119 321	158 950	99 385	97,8	24,1	0,2	10,9	173,2
55 264	64 509	131 093	162 610	96 262	106,5	12,4	0,6	12,0	169,9
53 079	67 406	138 381	191 845	110 290	102,1	18,8	1,2	11,3	171,5
28 347	37 804	95 735	118 749	75 106	111,5	24,4	0,1	10,4	174,2
31 374	46 559	97 427	155 332	80 584	102,9	16,2	1,8	13,0	172,4
63 303	76 648	130 293	169 629	107 896	107,0	16,2	1,1	10,6	171,4
60 466	77 091	110 646	160 654	95 702	102,8	24,8	2,0	10,8	174,7
39 193	42 694	61 466	101 899	73 601	126,1	28,8	3,2	10,0	176,2
43 876	49 950	77 921	97 146	64 588	*	13,2	1,0	11,5	174,6
37 868	40 638	57 207	65 212	50 310	108,1	20,4	1,3	10,7	175,5
38 757	47 769	70 846	92 401	63 519	103,0	14,1	2,4	12,2	172,2
41 075	45 299	77 579	94 844	64 762	103,0	20,8	1,3	11,8	173,5
45 889	53 735	76 138	92 617	68 507	105,1	15,4	0,6	11,4	172,9
52 569	62 331	88 644	137 190	79 777	107,7	20,7	0,8	12,0	171,8
42 757	49 667	78 296	100 522	68 197	98,0	12,6	1,1	10,7	173,4
23 278	54 784	113 985	139 376	86 412	90,0	12,3	5,7	10,4	166,6
49 087	58 086	93 681	110 820	78 017	113,9	30,6	0,9	11,1	170,2
62 803	65 898	81 226	95 202	75 257	107,0	14,6	3,3	9,7	176,6
44 326	47 037	63 621	86 439	58 910	*	30,0	14,6	14,4	174,4
31 583	37 512	65 840	89 630	56 946	102,8	17,0	1,3	10,9	173,0
49 838	54 598	80 600	98 903	70 658	108,8	22,0	0,2	10,8	173,7
45 858	49 331	73 004	90 189	64 577	111,7	14,6	1,0	11,7	173,3
37 155	52 058	85 537	106 245	70 635	98,9	20,1	1,3	9,8	174,8
40 606	56 005	90 397	119 179	75 161	93,8	22,5	0,6	10,5	171,7
35 028	49 217	100 093	123 725	76 090	97,8	11,0	1,4	10,5	172,4
50 575	73 179	103 691	117 723	88 706	108,0	12,7	2,0	9,9	169,4
41 406	50 108	73 286	91 962	63 281	106,0	18,2	3,7	9,4	172,0
20 667	22 588	29 626	42 677	28 278	112,2	10,2	1,0	8,7	173,5
29 403	32 203	46 196	50 424	39 557	102,8	8,7	4,0	9,6	174,3
33 392	40 467	56 923	66 233	50 147	102,8	17,9	2,7	12,3	169,7
26 720	32 912	51 187	60 136	41 420	107,4	15,9	0,5	9,5	174,4
39 660	45 165	78 946	91 718	62 802	103,3	14,5	5,5	11,0	169,9
45 214	52 474	71 037	82 804	62 685	113,7	35,3	3,8	11,1	169,6
32 599	39 010	61 897	77 295	52 786	106,5	15,7	2,6	12,2	172,4
31 539	38 338	66 786	86 365	55 524	110,5	16,4	4,6	11,9	170,5
29 093	33 420	47 262	55 531	42 046	83,4	11,1	3,5	14,2	167,1
32 172	36 701	55 424	71 808	48 609	108,7	18,6	3,0	11,7	172,7
32 382	39 969	62 196	75 570	52 900	103,9	15,5	4,5	12,7	172,7
35 263	38 647	53 289	56 799	46 722	119,0	18,9	1,1	10,0	177,3
28 005	39 139	58 614	64 456	48 476	99,7	25,5	2,4	9,6	176,6

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	50 954	110,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	40 828	103,6
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	50 545	106,0
3322 Obchodní zástupci	2,7	40 242	101,9
3323 Nákupčí	1,0	42 623	95,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	41 676	99,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	41 179	108,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	61 854	133,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	42 557	108,6
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	42 923	105,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	49 301	94,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,4	31 479	123,1
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	47 257	110,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,2	30 559	106,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	40 112	93,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	33 923	111,0
4313 Mzdoví účetní	0,2	41 018	104,1
4321 Úředníci ve skladech	1,1	38 396	107,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	40 898	108,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	50 608	112,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	28 857	108,6
4416 Personální referenti	0,1	40 562	97,2
5153 Správci objektů	0,1	37 919	112,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	38 270	104,7
5223 Prodavači v prodejnách	4,7	28 562	103,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	33 030	102,3
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	34 655	100,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	61 299	104,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	25 617	110,1
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	42 758	108,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,6	38 254	119,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	38 461	102,2
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	53 149	123,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,8	39 663	109,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,4	41 998	102,4
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	38 423	99,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,1	43 694	126,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,1	44 769	104,9
7412 Elektromechanici	1,6	40 967	104,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	55 136	104,2
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	33 352	93,4
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	28 188	100,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	40 301	101,6
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	37 292	100,2

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
						%	%	%	
38 400	44 171	60 281	74 128	54 412	110,4	23,5	0,4	10,9	174,5
23 991	32 706	49 726	59 568	42 529	101,6	16,7	0,8	10,8	172,9
39 529	44 110	60 503	70 302	58 143	108,5	18,8	0,3	11,3	172,8
26 362	28 603	53 913	72 497	45 131	98,9	23,6	0,6	9,9	173,4
26 673	32 472	53 575	71 863	45 558	94,2	20,8	0,8	11,1	172,9
33 105	35 894	54 304	57 292	45 021	94,2	24,2	0,9	11,6	173,9
29 297	34 075	47 371	58 497	42 799	106,4	17,8	0,7	10,7	173,4
35 577	40 831	79 866	89 490	62 488	109,9	17,0	2,4	11,5	173,5
29 961	34 557	52 118	61 595	45 405	106,7	12,5	1,1	10,8	172,6
35 814	38 912	47 738	53 202	43 474	104,1	16,5	3,1	11,8	174,7
40 686	44 355	68 190	79 282	55 592	105,4	18,1	2,0	9,5	173,8
21 265	25 772	37 532	44 581	32 592	116,8	13,6	0,8	10,2	174,2
37 922	41 956	51 197	59 845	49 333	107,8	13,6	2,4	13,1	174,4
26 068	28 857	32 494	36 194	31 201	106,8	15,4	1,4	10,1	171,0
24 262	31 914	49 357	61 628	42 124	99,0	19,6	1,3	11,1	171,9
25 583	31 154	39 107	48 484	35 448	103,8	12,0	0,3	10,1	172,1
34 717	35 089	50 694	52 035	42 926	101,3	16,0	1,7	12,0	171,4
30 432	32 807	45 582	57 102	41 136	108,6	18,2	3,6	12,2	173,5
30 066	33 658	50 137	61 049	43 039	105,9	17,1	2,5	12,3	171,3
34 422	39 741	58 410	65 516	50 039	117,6	22,0	7,2	11,5	174,2
26 696	27 209	31 360	35 551	29 897	107,3	12,8	1,0	11,0	176,8
31 917	33 955	53 397	60 753	44 761	102,1	12,0	2,5	12,1	172,5
29 337	34 918	42 685	49 499	38 546	114,9	13,4	2,6	11,1	172,6
28 989	31 855	46 506	59 972	41 554	100,3	15,2	4,3	10,1	174,5
21 029	23 799	32 692	38 306	29 350	101,8	13,9	3,8	9,9	174,0
26 418	29 605	39 286	42 816	34 410	104,0	10,4	7,5	11,2	173,3
25 514	28 730	37 435	39 985	33 684	97,3	15,9	1,7	12,5	176,0
39 589	47 450	80 828	95 251	65 316	106,7	11,9	20,4	10,1	178,8
21 028	22 473	29 545	34 591	26 936	109,1	7,2	12,0	8,9	173,4
36 455	39 022	49 746	55 861	46 693	112,7	29,1	6,2	12,4	189,5
25 573	32 474	47 927	59 199	40 753	122,7	20,5	4,4	13,2	182,9
31 956	36 539	49 677	49 677	41 506	102,9	9,3	2,9	13,3	174,7
34 614	44 094	67 067	79 076	55 629	119,1	20,1	7,3	12,3	182,6
25 817	31 907	49 534	57 881	41 340	109,5	17,5	6,6	13,4	173,9
28 314	36 376	49 614	54 716	42 684	102,5	16,9	7,3	14,5	171,3
27 402	30 564	48 598	54 927	39 659	98,8	13,3	6,7	15,4	170,7
29 716	36 374	50 576	59 051	44 981	125,2	23,2	1,6	11,2	178,6
31 926	38 460	54 380	60 063	46 152	108,4	21,4	6,8	13,1	177,4
26 192	32 286	52 147	65 228	43 624	101,7	17,7	5,3	12,1	174,0
36 898	50 225	59 969	64 113	53 380	103,9	17,0	8,8	12,1	166,7
28 075	31 195	38 555	47 298	35 454	102,2	11,6	9,9	11,2	182,1
24 708	26 583	30 608	34 441	29 395	111,7	9,6	4,2	14,6	171,2
28 483	33 112	48 181	53 523	40 916	102,4	13,8	5,0	14,6	169,0
25 681	34 001	48 954	65 607	41 737	97,8	14,9	9,1	12,4	169,4

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	39 802	101,4
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,6	35 527	96,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	37 396	99,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	33 990	104,5
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,8	30 073	124,4
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,0	37 489	107,9
8182 Obsluha parních turbin, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	39 614	118,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,2	38 385	95,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	39 902	105,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	39 578	112,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,3	33 341	112,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	59 931	109,3
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	43 902	110,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	48 880	102,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,7	39 681	119,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,5	39 311	106,3
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	41 907	119,0
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,6	38 626	109,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	23 159	98,6
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	35 707	116,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	32 905	116,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	32 976	105,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	24 846	105,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	29 085	134,7
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	36 169	181,9

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
30 932	34 327	47 772	55 222	41 542	104,1	14,1	10,9	15,4	172,8
26 405	29 976	41 771	46 978	36 419	99,9	14,7	8,8	12,6	172,9
33 600	35 313	40 088	45 294	38 629	100,7	14,4	12,2	13,6	166,6
26 600	29 883	38 617	43 729	34 799	102,9	16,6	5,8	13,6	170,5
21 597	23 671	37 148	42 971	31 281	118,2	9,8	8,2	14,5	173,5
27 131	28 112	46 814	50 006	38 069	109,6	13,8	6,8	13,6	168,1
30 671	34 778	43 998	52 220	39 619	109,5	11,0	20,9	9,5	186,2
29 383	32 515	45 139	55 596	40 759	97,0	17,2	10,2	14,4	169,5
30 979	34 865	43 819	46 681	39 422	106,0	14,8	6,8	18,1	168,8
27 200	32 952	44 904	49 291	39 130	108,4	14,2	5,1	16,0	169,6
21 720	27 859	38 846	42 557	33 202	110,8	11,4	3,9	14,3	168,2
49 708	55 413	65 468	70 738	59 911	109,7	13,5	13,4	11,7	174,3
37 329	39 968	48 276	51 058	43 973	107,7	13,8	13,4	12,0	168,5
41 675	44 899	53 611	57 683	48 711	102,4	9,2	29,1	8,3	190,4
22 876	30 237	46 241	52 454	38 743	117,5	25,2	4,4	9,6	181,5
26 042	32 930	43 167	47 596	38 502	105,7	26,4	5,4	11,0	187,2
25 461	32 564	49 272	59 178	42 034	116,5	22,7	3,9	11,7	180,9
28 479	32 610	43 006	47 347	38 261	107,8	19,6	5,5	12,6	172,6
18 917	20 177	26 695	31 968	24 458	97,4	8,4	2,3	11,4	173,7
25 248	28 517	41 591	44 248	35 379	102,7	17,8	6,1	15,3	163,2
21 491	25 615	41 459	45 893	33 615	112,1	14,5	4,5	13,7	174,4
21 233	26 867	36 778	40 127	32 121	101,0	14,7	2,3	10,9	175,0
21 205	22 410	29 957	37 332	26 575	101,9	10,3	2,7	9,3	176,4
23 541	26 169	35 974	45 086	31 850	125,6	16,3	6,2	10,8	174,2
25 056	34 968	39 805	47 119	36 610	171,5	13,0	5,8	12,9	173,6

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 144,0 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,4 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 119,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 137,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 148,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 155,2 hod/měs

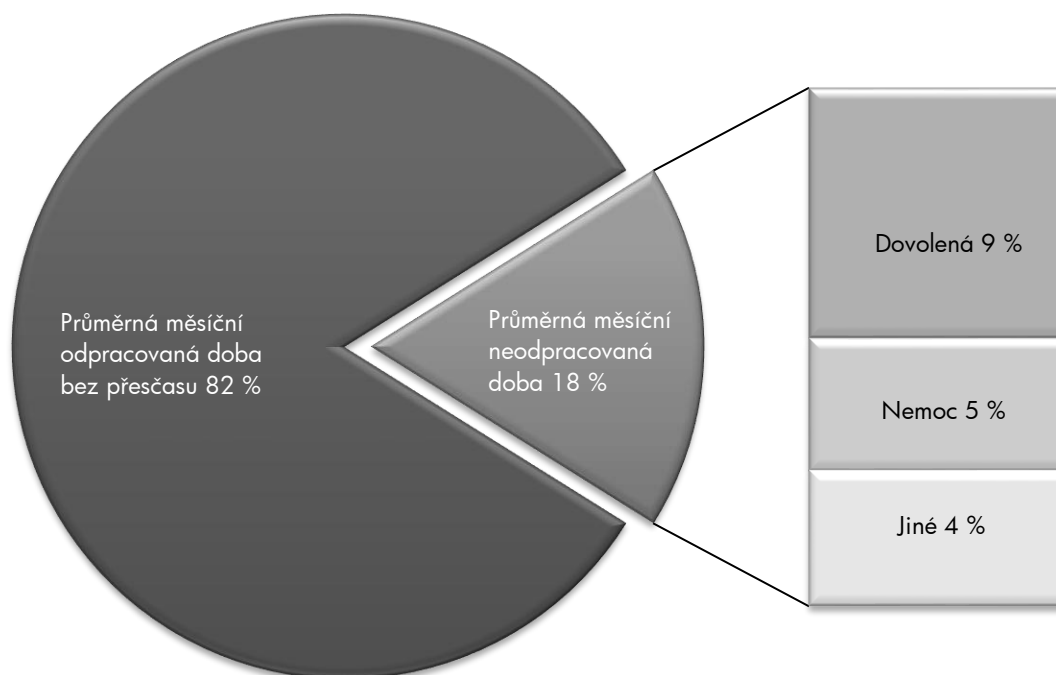
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 163,3 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 30,4 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,7 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,8 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	152,2	1,3	21,7	15,1	0,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	146,2	0,1	25,4	16,7	2,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	141,3	0,5	29,2	15,0	6,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	144,9	1,2	26,4	15,4	3,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	147,0	0,5	26,2	15,0	4,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,7	0,4	25,2	16,5	1,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	147,8	0,8	23,7	15,6	1,5
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,3	152,3	0,2	22,6	14,8	1,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	145,3	1,4	27,0	15,8	3,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	146,6	0,6	24,8	16,2	0,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	143,6	0,4	31,1	16,6	3,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	149,6	1,8	29,3	15,6	6,8
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,1	150,2	0,8	24,4	14,6	2,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	144,6	1,7	30,8	17,6	4,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	145,2	1,6	27,0	16,6	2,7
2142 Stavební inženýři	0,2	146,9	0,8	26,6	15,8	2,5
2144 Strojní inženýři	0,8	146,9	1,1	26,0	15,7	2,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	147,6	0,9	25,7	15,3	3,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	146,2	2,1	20,4	15,5	1,8
2152 Inženýři elektronici	0,1	144,5	2,9	25,7	15,6	1,9
2262 Farmaceuti	0,1	147,6	1,9	30,0	16,1	5,4
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	138,0	0,0	36,4	25,6	1,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	141,3	0,5	32,0	13,6	10,4
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	138,8	0,0	35,0	16,2	3,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,2	0,6	28,1	16,1	2,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	149,0	0,6	25,9	15,2	3,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,5	146,5	0,4	25,7	15,5	3,2
2511 Systémoví analytici	0,1	144,6	0,1	28,3	16,7	2,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	149,9	0,8	22,1	14,7	0,9
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	153,6	0,0	22,7	14,7	0,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	141,4	1,0	28,4	16,6	3,8
3112 Stavební technici	1,2	152,6	1,2	23,0	14,2	3,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,4	146,4	3,0	23,5	15,3	3,7
3114 Technici elektronici	0,4	143,5	4,0	26,1	16,0	3,9
3115 Strojírenští technici	3,1	144,5	2,0	27,9	15,7	3,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	142,8	2,4	27,5	15,9	4,0
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	136,4	2,8	30,6	15,9	5,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	143,6	1,8	29,1	15,6	5,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	142,9	4,5	29,6	15,3	5,9
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,4	150,1	3,4	27,0	12,7	6,8
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,5	152,4	2,6	24,1	14,4	4,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	139,3	0,2	35,4	16,3	6,9
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	147,5	0,5	25,7	14,8	3,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	140,8	1,3	32,0	16,6	5,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3322 Obchodní zástupci	2,7	152,0	0,2	21,5	13,3	3,0
3323 Nákupčí	1,0	146,9	0,7	26,1	15,0	3,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	146,4	3,3	27,5	16,1	3,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	148,7	1,3	25,3	15,2	2,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	147,7	2,0	26,6	16,5	3,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	146,2	0,6	27,2	15,4	4,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	141,3	0,2	33,4	17,1	8,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	147,6	1,6	26,1	15,1	2,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,5	150,5	0,5	24,1	14,8	2,6
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	144,1	1,7	30,2	17,2	3,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,2	143,9	0,8	27,9	15,3	9,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	143,7	1,4	28,1	15,4	6,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	149,6	0,3	22,6	13,8	2,2
4313 Mzdoví účetní	0,2	145,8	0,5	25,6	14,3	1,2
4321 Úředníci ve skladech	1,1	143,8	3,0	29,7	14,6	6,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	143,3	1,1	28,0	15,5	3,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	147,9	5,1	26,3	15,8	3,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	146,9	2,3	29,8	17,0	9,3
4416 Personální referenti	0,1	146,4	0,3	26,3	16,5	1,8
5153 Správci objektů	0,1	144,2	4,8	28,8	15,7	5,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	151,0	1,8	24,6	14,5	4,6
5223 Prodavači v prodejnách	4,9	147,6	0,9	28,0	13,5	9,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	145,7	2,2	29,6	14,1	9,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,1	141,5	1,5	34,3	16,1	12,4
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	153,1	16,4	25,1	15,5	6,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	149,8	3,9	25,3	13,9	8,8
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	152,3	13,7	37,0	14,4	12,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,6	148,8	8,6	33,6	14,4	10,2
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	141,4	1,2	33,2	16,0	10,3
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	145,6	14,0	36,1	14,9	12,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,0	139,4	5,6	34,1	15,1	10,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,7	135,1	4,0	35,9	15,1	10,8
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	132,1	5,1	38,2	15,1	13,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,2	144,3	2,9	34,1	14,0	11,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	146,1	7,5	30,9	15,3	7,1
7412 Elektromechanici	1,7	145,1	4,0	28,7	15,2	6,7
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	139,3	2,0	27,7	15,7	6,3
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	147,5	10,2	33,7	13,9	13,5
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	136,7	2,4	34,5	15,7	7,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,4	133,6	2,7	35,3	15,0	9,9
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	141,1	3,6	28,3	15,3	4,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	132,5	6,9	39,7	14,6	13,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	140,2	2,0	32,5	14,7	9,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	137,2	3,3	29,2	18,5	6,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,3	132,8	3,1	37,3	14,9	13,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,9	135,4	5,7	37,8	15,3	12,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	159,4	17,2	26,1	13,8	8,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,4	134,0	4,7	35,3	15,1	9,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	127,8	2,9	40,8	14,9	9,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,1	130,0	3,1	39,4	14,9	12,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,8	128,1	2,9	40,1	14,9	14,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	147,1	15,7	27,2	14,8	5,4
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	139,1	9,8	28,7	14,6	9,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	160,3	14,0	32,4	14,2	9,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,9	154,3	7,4	27,0	13,9	7,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,7	156,3	12,3	31,2	13,7	10,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	152,9	8,6	27,7	13,7	5,2
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,8	142,0	4,3	30,8	15,5	7,6
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,7	140,5	1,4	33,8	13,3	12,6
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	137,3	3,1	43,2	16,8	15,6
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	134,8	3,5	39,4	14,2	15,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,3	143,8	1,7	31,8	14,0	10,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	143,6	3,3	33,0	13,4	11,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,1	143,4	8,5	30,3	15,2	8,8

## Základní informace o hodinovém výdělku

Kraj Vysočina

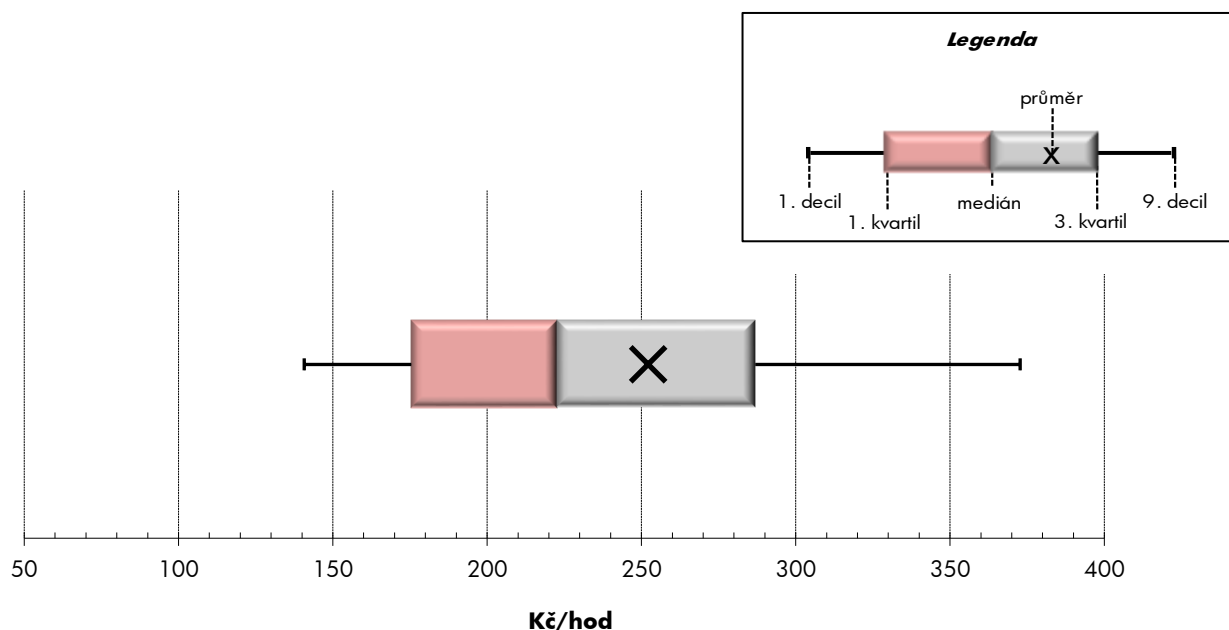
**Medián hodinového výdělku ..... 222,7 Kč/hod**  
 Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2023 ..... 104,5 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než ..... 140,7 Kč/hod  
 1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než ..... 175,4 Kč/hod  
 Medián - 50 % hodinových výdělků menších než ..... 222,7 Kč/hod  
 3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než ..... 286,9 Kč/hod  
 9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než ..... 372,7 Kč/hod

**Průměr hodinového výdělku ..... 252,3 Kč/hod**

Index průměru hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2023 ..... 104,4 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>149,8</b>	<b>222,7</b>	<b>140,7</b>	<b>372,7</b>	<b>252,3</b>
do 20 let	1,0	177,7	128,1	246,3	184,3
20 - 29 let	18,3	212,0	143,1	316,6	225,2
30 - 39 let	31,5	233,7	143,5	379,9	258,0
40 - 49 let	43,6	230,4	143,4	394,9	264,8
50 - 59 let	41,7	217,0	133,1	366,3	245,5
60 a více let	13,7	213,4	142,2	395,9	260,8
<b>MUŽI</b>	<b>88,2</b>	<b>238,3</b>	<b>146,0</b>	<b>403,6</b>	<b>271,2</b>
do 20 let	0,7	190,3	124,4	246,5	188,5
20 - 29 let	11,8	222,0	143,1	333,7	232,8
30 - 39 let	20,1	254,3	149,0	410,8	277,2
40 - 49 let	24,4	251,3	150,9	438,0	291,0
50 - 59 let	22,5	230,9	138,4	396,8	266,5
60 a více let	8,8	222,6	149,0	415,1	271,7
<b>ŽENY</b>	<b>52,0</b>	<b>199,2</b>	<b>138,0</b>	<b>316,1</b>	<b>220,2</b>
do 20 let	0,2	168,8	138,7	221,9	173,3
20 - 29 let	5,3	193,7	144,1	285,6	208,2
30 - 39 let	9,4	199,1	139,8	307,6	216,6
40 - 49 let	16,5	205,2	138,9	333,2	226,0
50 - 59 let	16,5	198,2	129,9	311,2	216,9
60 a více let	4,0	189,6	137,8	340,2	237,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	511,8	292,9	1 481,6	727,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.sluzeb)	0,2	595,7	321,8	1 345,2	721,7
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	380,6	270,2	953,0	527,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	453,5	237,9	927,9	549,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	493,1	124,4	1 093,0	592,3
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	420,2	300,2	937,7	546,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	599,4	254,2	1 203,7	667,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,3	301,0	151,5	699,8	395,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	380,8	168,4	880,1	486,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	591,4	384,7	942,9	632,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	497,2	317,5	785,4	521,4
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	259,1	214,6	422,5	305,9
1439 Řídící pracovníci v ost.sluzbách (CK, nemovitosti a jiné)	0,2	381,7	245,4	765,1	471,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	280,6	209,9	373,4	290,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,5	333,5	224,8	522,4	371,2
2142 Stavební inženýři	0,5	427,2	238,8	636,1	433,4
2144 Strojní inženýři	0,7	415,6	272,1	533,2	411,2
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	438,2	299,5	724,1	481,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	349,4	259,6	566,2	395,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	494,5	149,0	851,0	502,2
2152 Inženýři elektronici	0,2	450,9	275,9	671,0	470,2
2262 Farmaceuti	0,1	409,8	302,2	518,3	413,3
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	331,7	241,5	516,3	386,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	304,1	172,7	554,4	337,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	324,8	234,4	539,1	359,9
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	327,2	241,3	526,8	363,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	354,2	255,3	604,8	407,0
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	366,4	222,3	662,1	423,6
2511 Systémoví analytici	0,1	406,0	201,2	602,7	409,1
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,0	511,4	302,9	620,1	487,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	339,7	270,0	560,3	382,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	136,0	119,4	245,1	158,3
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	222,8	165,3	353,3	234,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	277,3	197,4	395,2	296,9
3112 Stavební technici	1,4	215,7	149,6	353,6	244,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	356,3	227,8	535,9	370,1
3114 Technici elektronici	0,4	361,5	245,5	484,5	367,3
3115 Strojírenští technici	3,2	295,0	204,0	446,5	313,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	265,5	124,4	491,9	295,4
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	275,7	200,3	554,2	326,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	253,8	172,3	414,4	282,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	292,5	189,3	452,2	315,2
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,4	261,5	179,9	344,6	257,7
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,4	263,9	149,0	390,6	272,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	262,3	186,8	383,6	276,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,9	242,7	143,5	367,8	259,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	295,2	210,2	452,1	333,0
3322 Obchodní zástupci	2,9	245,4	160,3	397,0	274,8
3323 Nákupčí	1,0	255,9	150,4	416,0	279,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	267,2	195,2	611,3	314,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	240,3	181,3	348,8	258,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	349,2	205,1	503,0	357,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	246,4	173,9	375,9	267,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	267,1	219,9	340,6	274,5
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	287,9	224,1	465,8	316,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	184,1	136,1	255,7	196,5
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	268,2	226,9	373,1	285,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,3	175,4	161,7	205,0	180,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	225,9	141,7	317,0	224,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	203,8	162,3	305,1	221,5
4313 Mzdoví účetní	0,2	218,1	186,9	299,5	228,1
4321 Úředníci ve skladech	1,2	233,1	179,4	332,4	252,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	239,3	167,7	353,7	253,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	286,9	197,0	408,6	296,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	159,8	148,9	192,7	167,5
4416 Personální referenti	0,1	244,1	183,2	354,9	258,5
5153 Správci objektů	0,2	215,6	171,6	299,5	230,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	227,6	164,4	373,2	248,4
5223 Prodavači v prodejnách	5,7	169,9	124,2	225,4	173,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	182,9	160,7	255,0	198,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	216,2	166,6	298,9	223,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	326,9	213,2	514,8	351,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,5	146,5	123,7	207,1	154,6
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	220,5	176,7	295,9	236,2
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,6	218,7	149,0	327,7	233,0
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	228,1	182,5	308,0	244,5
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	319,1	211,9	492,0	338,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	3,0	237,5	154,7	347,4	245,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,7	256,8	170,0	325,6	254,3
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,2	231,9	160,9	326,9	239,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,4	244,2	164,2	305,8	246,6
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,3	244,9	161,4	355,3	256,9
7412 Elektromechanici	1,8	239,2	158,7	360,7	254,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	331,1	209,6	373,0	315,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,5	188,8	155,6	253,2	196,1
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	159,7	139,5	187,1	161,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	237,5	166,5	320,5	244,3
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	212,5	150,0	272,9	218,6

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	242,9	177,2	320,8	247,4
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	217,0	146,1	267,8	213,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	196,8	163,4	259,0	207,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,1	205,8	165,6	262,3	208,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,7	197,6	155,2	259,7	203,6
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,0	230,2	170,2	305,9	233,7
8182 Obsluha parních turbin, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	208,1	138,8	276,2	205,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,8	233,9	180,2	359,3	256,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,3	246,6	197,4	281,2	242,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	205,8	155,8	286,2	215,1
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,4	192,0	128,8	262,4	195,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	356,0	278,4	376,6	343,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,2	263,7	216,2	316,2	264,9
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,6	204,7	179,6	235,7	207,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,7	216,0	129,2	298,3	217,6
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	3,1	204,5	162,1	267,5	222,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,5	246,4	141,1	317,1	242,9
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	4,8	224,3	167,6	279,6	226,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,0	131,4	113,0	209,5	154,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	185,6	148,5	284,6	206,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	179,2	124,4	277,8	191,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	179,7	118,8	237,9	187,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	143,9	123,4	230,1	154,5
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	181,0	139,6	266,3	194,0



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### 1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2024 zahrnuje 8 666 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 776 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	8 666	313	502
Počet zaměstnanců	1 776 tis.	46 tis.	23 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2024 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

<b>Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina</b>			
<b>Kód CZ-NACE</b>	<b>Sekce</b>	<b>Počet ES</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	23	5
B	Těžba a dobývání		2
C	Zpracovatelský průmysl	108	72
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	9
F	Stavebnictví	35	27
G	Obchod, opravy motorových vozidel	49	154
H	Doprava a skladování	17	19
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	11
J	Informační a komunikační činnosti	9	23
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	33
L	Činnosti v oblasti nemovitosti		4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	23
N	Administrativní a podpůrné činnosti	5	71
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	6	2
Q	Zdravotní a sociální péče	26	13
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		7
S	Ostatní činnosti	11	14

**Tabulka 3**

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC\_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID\_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID\_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.