



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2013**  
Platová sféra  
Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výděлку .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciací (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### **Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:**

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### **Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:**

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 23 533 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2011 ..... 102,3 %

### Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	13 792 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	18 810 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	23 533 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	27 460 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	33 756 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 24 425 Kč/měs**

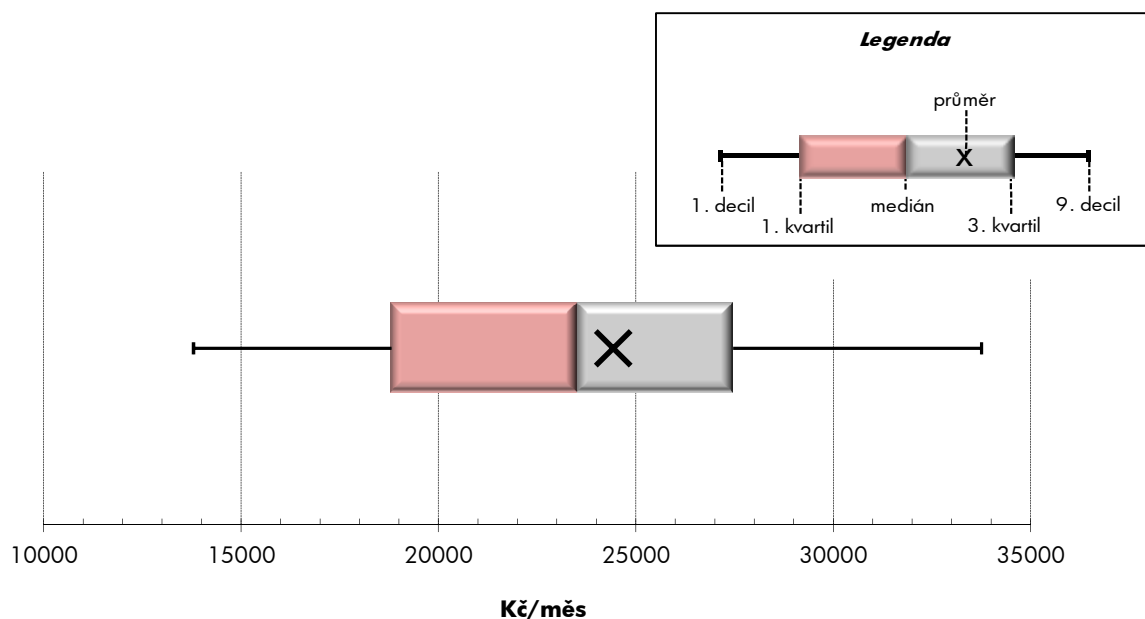
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 56,2 %

### Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	5,8 %
Příplatky .....	11,3 %
Náhrady .....	12,1 %

**Průměrná placená doba ..... 174,0 hod/měs**

**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 29,8 tis. osob**



## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>29,8</b>	<b>23 533</b>	<b>102,3</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,7	21 069	101,8
30 - 39 let	6,9	22 905	102,0
40 - 49 let	9,8	23 858	101,8
50 - 59 let	9,3	24 681	102,5
60 a více let	1,2	26 148	102,9
<b>MUŽI</b>	<b>9,7</b>	<b>25 638</b>	<b>101,3</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,0	22 381	103,0
30 - 39 let	2,7	25 266	100,3
40 - 49 let	2,7	26 851	102,3
50 - 59 let	2,6	26 171	100,7
60 a více let	0,8	26 399	103,0
<b>ŽENY</b>	<b>20,1</b>	<b>22 602</b>	<b>103,3</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,6	20 282	103,7
30 - 39 let	4,2	21 662	104,3
40 - 49 let	7,1	22 831	102,9
50 - 59 let	6,7	24 006	103,1
60 a více let	0,4	25 560	105,5

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,8	12 620	98,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,3	15 325	100,8
Střední s maturitou	K-M	11,7	22 821	102,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,2	24 411	99,8
Vysokoškolské	T,V	8,6	27 287	100,5
Neuvedeno		1,3	23 522	106,7
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>29,8</b>	<b>23 533</b>	<b>102,3</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>13 792</b>	<b>18 810</b>	<b>27 460</b>	<b>33 756</b>	<b>24 425</b>	<b>5,8</b>	<b>11,3</b>	<b>12,1</b>	<b>174,0</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 635	17 571	23 600	26 739	21 127	5,7	10,9	11,2	173,2
14 220	18 948	26 226	31 655	23 544	6,1	12,0	11,7	173,8
13 517	18 996	27 671	34 310	24 663	5,7	11,6	12,0	174,0
13 413	19 058	28 473	35 020	25 179	5,7	10,6	12,5	174,2
15 192	20 655	32 466	45 991	29 068	6,1	12,4	12,7	175,7
<b>17 064</b>	<b>21 471</b>	<b>30 898</b>	<b>40 655</b>	<b>28 050</b>	<b>7,1</b>	<b>15,3</b>	<b>11,0</b>	<b>174,9</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 395	19 875	24 779	28 232	22 315	6,2	14,6	9,8	172,8
17 960	21 840	29 557	37 087	27 047	7,4	16,1	10,5	174,6
18 363	22 934	33 125	41 899	29 859	7,3	16,5	10,8	175,0
16 299	21 197	32 368	44 789	28 777	7,1	14,2	11,8	175,4
16 387	20 866	33 220	49 358	30 263	6,4	13,2	12,5	176,3
<b>12 879</b>	<b>17 232</b>	<b>26 217</b>	<b>30 290</b>	<b>22 664</b>	<b>5,0</b>	<b>8,9</b>	<b>12,7</b>	<b>173,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 294	16 826	22 783	25 521	20 401	5,4	8,4	12,1	173,5
12 944	17 064	24 390	27 526	21 325	5,1	8,8	12,7	173,3
12 687	17 246	26 112	30 230	22 678	4,9	9,1	12,6	173,7
12 847	17 662	27 653	31 997	23 801	5,0	8,9	12,8	173,7
12 597	19 039	30 807	41 218	26 759	5,5	10,6	13,1	174,6

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 423	11 360	15 241	18 591	13 783	5,4	7,2	10,2	174,0
11 105	12 689	19 374	24 505	16 594	6,6	10,3	9,9	175,0
16 175	20 087	26 240	29 966	23 215	4,9	10,9	11,4	172,8
17 959	20 898	28 869	34 571	25 536	4,5	12,2	12,5	172,2
22 544	24 578	33 771	47 720	31 628	6,8	12,4	13,3	175,6
16 619	20 629	26 068	30 480	23 927	5,4	8,8	13,5	174,1
<b>13 792</b>	<b>18 810</b>	<b>27 460</b>	<b>33 756</b>	<b>24 425</b>	<b>5,8</b>	<b>11,3</b>	<b>12,1</b>	<b>174,0</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,8	14 812
T	Nemanuální pracovníci	23,0	24 834
1	Řídící pracovníci	1,5	36 155
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	46 757
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	34 948
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	35 790
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	29 960
2	Specialisté	10,0	25 303
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	25 308
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,5	33 658
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,0	24 779
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	26 247
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	25 583
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	24 072
3	Techničtí a odborní pracovníci	7,7	23 708
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	22 274
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,0	24 712
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,5	23 858
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	19 602
35	Technici v oblasti ICT	0,1	23 013
4	Úředníci	1,9	22 347
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,3	17 129
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	17 739
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	19 367
44	Ostatní úředníci	1,2	24 524



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 974	12 283	18 672	25 005	16 336	6,0	9,8	10,1	174,1
18 796	21 823	28 685	35 877	26 820	5,8	11,6	12,4	174,0
26 371	30 549	44 021	52 398	38 289	9,3	19,4	13,5	173,9
31 213	37 407	55 589	65 734	47 591	11,9	23,5	10,7	173,3
25 965	29 538	43 129	52 193	37 263	12,0	21,0	10,9	174,1
26 757	30 648	42 801	50 961	37 563	8,3	18,3	14,7	173,8
21 687	24 799	38 634	48 217	32 762	8,6	21,6	10,9	174,7
21 296	22 975	28 169	35 032	27 837	5,2	8,4	14,2	175,1
19 690	22 148	29 169	33 031	26 341	4,6	10,3	10,9	174,4
23 215	26 698	53 590	70 535	41 480	7,2	17,0	9,9	179,4
21 418	22 800	26 824	28 897	25 052	4,2	4,2	16,6	174,3
19 668	22 926	32 458	37 124	28 060	7,5	14,7	10,7	174,1
20 691	22 519	29 478	34 605	27 293	7,2	15,2	10,5	175,0
18 742	21 233	27 028	33 139	25 128	6,1	11,7	11,0	174,3
18 156	20 811	27 634	32 500	24 858	4,3	11,6	11,3	171,3
16 819	19 933	25 510	29 695	23 103	7,7	9,2	10,6	174,3
19 790	22 027	27 793	30 915	25 193	1,5	11,4	10,8	169,7
18 735	21 015	28 530	33 990	25 604	5,0	11,8	11,6	171,3
15 120	16 538	22 936	26 242	20 130	4,9	12,1	11,2	172,7
17 727	20 022	26 196	28 599	23 483	5,2	13,7	10,6	175,3
15 325	17 962	26 729	32 438	23 358	7,8	12,0	10,7	176,1
14 006	15 268	19 930	23 640	17 967	5,7	6,8	10,7	174,4
13 910	15 481	21 696	22 834	18 271	5,4	11,2	10,3	174,4
14 359	16 635	24 052	28 084	20 378	6,5	9,2	11,5	174,3
17 771	20 902	29 291	34 139	25 929	8,6	13,5	10,5	177,1

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián Kč/měs	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	4,4	16 026	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,1	14 371	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	16 953	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,5	16 199	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,7	26 514	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	15 569	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	15 794	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	0,4	19 831	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	19 127	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	20 735	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	20 809	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1	15 771	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	1,0	23 709	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	14 408	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	0,0	*	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	24 269	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	11 775	
91 Uklízeči a pomocníci	1,4	11 610	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	13 372	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*	
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	11 984	
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>29,8</b>	<b>23 533</b>	

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 182	13 664	19 613	25 992	17 653	4,4	11,2	10,8	171,7
11 598	12 750	16 760	19 306	14 996	5,5	5,6	10,1	174,5
13 244	14 267	18 947	20 361	17 008	8,0	8,5	9,9	175,6
12 988	14 563	18 340	21 046	16 697	3,2	13,2	11,3	170,5
19 608	23 015	31 098	36 039	27 412	4,1	17,7	11,1	165,8
12 669	14 212	18 062	19 773	16 207	6,3	8,7	9,6	174,7
12 731	14 231	17 199	19 605	16 088	4,7	8,7	9,9	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 434	17 190	22 291	25 136	20 034	7,1	13,1	10,2	177,7
15 834	16 719	21 401	24 508	19 512	6,2	12,4	10,1	177,8
16 001	18 254	23 502	25 491	20 964	8,4	13,5	10,3	177,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 545	18 258	23 483	26 603	21 245	6,1	15,1	9,8	181,8
12 377	13 904	19 531	21 203	16 291	5,1	9,9	11,1	174,5
14 393	18 594	25 864	27 454	22 193	9,8	12,8	9,7	177,6
11 325	12 165	19 022	22 418	15 878	3,4	12,0	9,8	177,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 156	21 114	26 131	27 781	23 455	10,7	12,9	9,7	177,6
9 740	10 867	13 361	15 348	12 304	5,6	5,4	10,0	174,8
10 230	10 905	12 726	13 959	11 900	5,4	4,7	10,2	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 570	12 725	15 348	17 131	13 928	3,6	9,8	10,5	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 326	9 398	15 584	18 873	12 991	6,3	6,0	9,4	175,9
<b>13 792</b>	<b>18 810</b>	<b>27 460</b>	<b>33 756</b>	<b>24 425</b>	<b>5,8</b>	<b>11,3</b>	<b>12,1</b>	<b>174,0</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	46 864
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájím.org.)	0,1	47 105
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	35 033
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	35 687
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	30 117
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	36 398
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	39 347
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	27 705
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	24 784
2211 Praktičtí lékaři	0,2	33 640
2212 Lékaři specialisté	0,7	56 495
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,5	27 547
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	25 661
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	25 740
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	25 343
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	22 003
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	25 461
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	22 916
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	23 346
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	27 720
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	25 328
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	25 702
2634 Psychologové	0,1	25 476
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	24 098
3112 Stavební technici	0,1	24 426
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	21 380
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	30 594
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	24 955
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	24 405
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	20 581
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	22 463
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	35 109
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	20 905
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	22 231
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	23 096
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	20 728
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	19 609
3511 Technici provozu ICT	0,1	23 441
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	17 269
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	18 732
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	16 210
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	22 044
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	16 955
4411 Knihovníci	0,2	18 575

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
32 591	38 622	56 278	64 559	47 421	9,8	26,0	10,7	172,8
24 842	36 979	51 874	73 088	47 921	14,1	20,1	10,8	173,5
25 890	29 524	42 860	50 551	37 066	13,1	20,4	11,0	174,3
23 597	29 772	49 666	54 012	38 386	11,5	21,7	10,9	174,3
24 469	26 371	34 852	39 452	31 327	6,3	14,6	16,4	175,0
29 079	32 180	42 736	49 381	37 863	7,6	17,8	16,0	174,3
28 028	33 125	51 461	55 857	42 144	8,5	20,0	11,6	168,3
19 861	21 565	34 451	40 737	29 239	3,2	11,5	11,8	174,7
19 892	22 904	28 835	31 653	25 769	4,3	10,0	10,5	173,9
24 862	27 619	40 683	49 249	35 299	10,0	11,7	9,3	183,4
38 361	45 895	69 674	82 131	58 765	9,4	19,1	9,5	188,0
22 852	25 199	29 836	32 928	27 843	1,9	15,5	11,2	168,8
22 653	24 038	28 258	30 779	26 475	5,0	5,1	17,1	175,4
22 723	23 970	27 498	29 342	26 034	4,5	4,3	16,6	174,4
22 820	23 990	26 842	28 256	25 572	4,3	3,5	16,7	174,1
20 087	21 074	23 108	24 885	22 155	3,5	1,6	16,2	174,4
22 292	23 637	27 395	28 691	25 711	3,2	3,9	16,7	175,1
20 540	21 751	24 956	27 607	23 573	3,8	5,0	16,5	173,8
17 433	20 514	27 101	31 955	24 453	6,1	11,2	10,8	174,3
21 219	23 846	34 706	39 009	29 600	8,4	15,6	10,1	174,2
20 814	21 957	27 814	29 924	25 948	6,8	13,8	10,7	174,2
21 233	23 890	31 698	38 858	29 052	10,7	13,4	10,0	174,0
21 859	22 849	31 013	36 911	27 542	2,7	11,1	13,9	173,1
19 024	21 788	26 696	30 525	24 510	5,9	12,2	10,6	174,4
18 021	21 119	27 840	30 521	24 586	8,2	12,8	10,6	175,2
16 667	18 991	25 523	28 427	22 428	5,6	12,5	10,4	173,8
20 061	24 249	34 204	40 815	29 562	5,4	13,1	11,6	184,6
19 796	21 781	28 829	32 059	25 376	2,4	10,1	11,9	183,3
20 059	22 021	27 037	29 248	24 609	1,1	10,5	10,9	166,7
15 530	18 134	22 408	24 764	20 232	0,5	7,8	10,8	169,9
18 053	19 958	25 181	28 920	23 202	8,3	9,7	10,3	174,4
25 231	28 995	48 997	67 691	41 066	12,4	22,3	11,0	176,4
16 919	19 361	22 473	23 904	21 154	6,4	6,2	10,3	174,0
16 920	19 318	25 589	29 475	23 082	6,6	10,4	10,9	174,2
20 136	21 369	25 102	26 828	23 350	0,9	11,5	10,3	174,0
16 844	18 808	22 255	24 289	20 806	4,5	8,9	11,4	174,7
15 129	16 790	22 947	26 485	20 242	4,8	12,7	11,2	172,4
16 834	20 106	26 590	28 599	23 762	4,0	14,8	10,0	175,5
14 102	15 268	20 145	23 640	18 136	4,9	7,6	10,7	173,8
14 229	15 597	21 785	25 029	19 002	6,5	7,8	10,9	175,1
13 205	14 638	17 427	19 536	16 469	8,2	3,4	10,1	175,7
17 851	19 554	25 461	27 221	22 446	9,8	10,1	11,2	174,0
13 545	15 461	19 140	20 725	17 259	2,6	4,6	12,9	174,2
14 998	16 807	20 990	24 440	19 347	6,6	7,6	10,3	175,4

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	19 480
4419 Úředníci j.n.	0,9	25 903
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	13 948
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	19 611
5153 Správci objektů	0,5	14 441
5312 Asistenti pedagogů	0,2	17 617
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,5	16 796
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	14 776
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	15 631
5412 Policisté	0,1	26 550
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	19 021
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	22 251
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	12 981
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	19 048
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	25 108
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	11 570
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 477
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	11 269

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 588	16 494	22 696	25 856	19 898	7,0	8,7	10,5	174,1
20 589	23 154	31 085	35 807	27 876	8,9	14,8	10,6	177,8
11 653	12 703	15 539	17 205	14 268	5,0	4,8	10,3	174,4
15 953	18 146	21 042	23 486	19 572	7,1	8,5	10,1	174,6
10 996	12 332	17 064	19 715	14 999	6,2	5,6	9,8	174,7
13 967	15 944	19 411	21 580	17 874	4,4	12,1	14,5	172,1
14 164	15 615	18 404	20 911	17 240	4,9	14,3	10,9	167,6
13 500	14 070	15 645	16 769	14 997	5,4	9,7	9,8	174,7
12 402	13 664	17 796	21 390	16 238	1,4	13,1	10,9	171,4
20 118	23 616	33 109	37 846	28 664	5,1	26,9	9,8	174,1
15 566	17 048	20 955	24 265	19 529	5,3	13,9	10,3	178,2
18 451	20 735	24 556	27 123	22 553	11,6	12,8	10,3	176,3
11 302	11 767	14 408	16 177	13 451	2,9	8,7	10,5	176,6
14 690	16 587	24 168	27 191	20 404	2,2	15,5	10,3	176,7
21 055	23 357	26 446	28 165	24 759	13,0	12,4	9,5	178,0
10 220	10 890	12 623	13 896	11 856	5,4	4,6	10,2	174,4
11 832	12 726	15 351	17 003	14 030	2,3	10,6	10,7	175,7
8 205	8 822	14 998	17 821	12 176	5,4	5,2	9,3	175,0

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 145,9 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,4 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 133,3 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 140,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 153,3 hod/měs

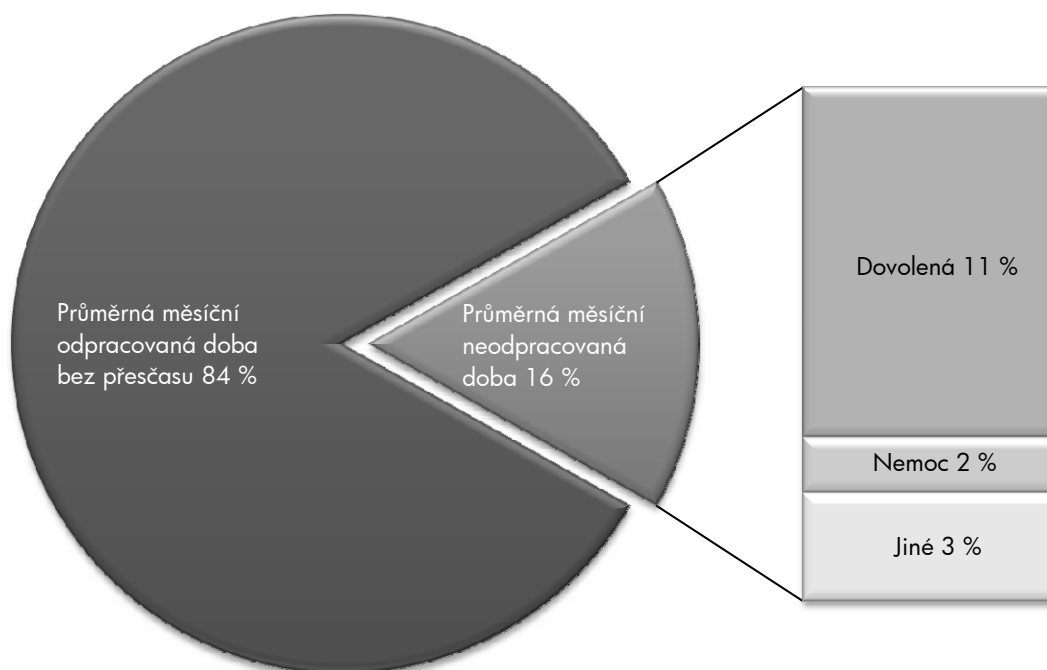
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,4 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 28,2 hod/měs**

z toho dovolená ..... 19,2 hod/měs

z toho nemoc ..... 3,0 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,3	0,7	24,5	17,9	1,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	151,3	0,0	22,2	17,6	0,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	148,1	0,3	26,2	16,9	3,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	147,3	0,4	27,0	17,2	5,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	140,4	0,0	34,6	25,7	1,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	141,7	0,2	32,6	25,8	1,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,9	0,5	26,4	18,2	1,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	150,0	3,2	24,7	17,9	2,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	142,4	0,0	31,5	15,7	2,6
2211 Praktičtí lékaři	0,2	162,8	9,6	20,5	15,2	0,8
2212 Lékaři specialisté	0,7	165,6	15,3	22,3	17,6	1,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	146,4	2,6	22,4	18,5	1,9
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	138,4	0,2	37,1	26,4	2,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,4	138,6	0,2	35,9	26,4	2,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	138,4	0,1	35,7	26,4	2,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	138,7	0,0	35,8	26,2	3,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	138,9	0,0	36,2	26,4	1,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	138,6	0,1	35,2	26,2	2,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	149,5	0,1	24,8	18,1	3,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	150,0	0,1	24,2	16,4	2,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	151,5	0,1	22,8	17,3	1,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	149,6	0,0	24,4	15,7	1,7
2634 Psychologové	0,1	145,4	0,0	27,9	21,9	1,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	149,2	0,1	25,3	17,3	2,3
3112 Stavební technici	0,1	150,9	0,8	24,3	16,4	2,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,0	0,9	26,9	15,3	5,6
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	154,6	12,4	29,1	20,4	5,1
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	156,2	10,1	26,8	20,2	2,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	144,5	1,4	22,2	17,6	2,3
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	146,0	1,2	24,0	17,8	2,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	149,6	0,2	24,9	16,5	3,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	149,5	0,0	26,9	11,9	2,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	147,3	0,0	26,8	17,5	3,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,0	147,3	0,2	27,0	17,2	3,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	147,6	0,0	26,3	17,0	2,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	146,7	0,7	28,0	16,7	5,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	147,6	0,8	24,9	17,3	3,4
3511 Technici provozu ICT	0,1	151,1	1,7	24,4	17,1	2,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	148,3	0,2	25,7	17,4	3,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	147,6	0,3	27,5	15,4	5,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	140,0	0,1	35,7	16,3	13,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	147,6	0,5	26,4	16,4	2,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	139,4	0,0	34,8	18,0	7,5
4411 Knihovníci	0,2	149,0	0,5	26,3	16,9	5,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	145,2	0,0	28,9	16,5	4,7
4419 Úředníci j.n.	0,9	149,0	0,2	28,7	10,1	3,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	147,1	0,5	27,3	16,6	5,2
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	150,5	0,4	24,2	16,7	2,3
5153 Správci objektů	0,6	150,4	0,6	24,3	16,3	3,4
5312 Asistenti pedagogů	0,2	141,2	0,3	30,9	22,8	2,7
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,5	142,9	0,4	24,7	17,3	4,0
5322 Ošetřovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	144,1	0,1	30,6	15,5	9,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	146,8	3,3	24,7	17,8	3,7
5412 Policisté	0,1	147,8	3,9	26,2	17,0	4,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	152,6	4,4	25,5	17,4	3,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	145,8	2,0	30,5	16,7	6,3
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	153,2	2,7	23,4	17,1	2,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	151,9	7,4	24,7	16,4	3,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	150,7	5,3	26,9	15,9	4,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	147,5	0,4	26,9	16,5	5,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	150,4	1,9	25,2	17,7	4,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	152,0	0,7	23,2	14,2	5,8

## Základní informace o hodinovém výděлку

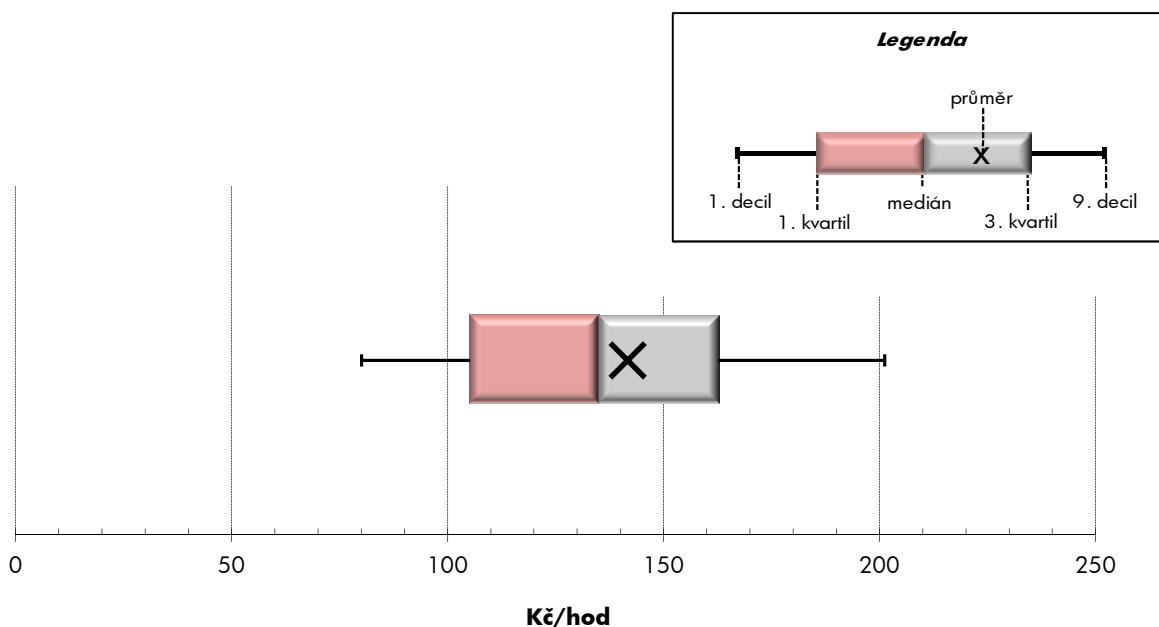
Kraj Vysočina

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>135,0 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2011 .....	103,3 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	80,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	105,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	135,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	162,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	201,2 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>141,6 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>31,4</b>	<b>135,0</b>	<b>80,1</b>	<b>201,2</b>	<b>141,6</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	3,0	123,4	84,2	162,4	123,9
30 - 39 let	7,4	131,2	81,3	190,4	136,5
40 - 49 let	10,2	136,4	79,3	206,0	143,4
50 - 59 let	9,5	141,5	78,4	209,1	146,6
60 a více let	1,2	145,7	81,7	267,2	163,0
<b>MUŽI</b>	<b>9,9</b>	<b>144,8</b>	<b>92,7</b>	<b>242,5</b>	<b>160,0</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,1	130,0	86,2	167,4	129,3
30 - 39 let	2,7	144,3	95,4	226,0	155,7
40 - 49 let	2,7	153,8	97,0	258,5	169,9
50 - 59 let	2,6	147,9	90,5	260,3	163,3
60 a více let	0,8	149,1	88,0	308,3	171,2
<b>ŽENY</b>	<b>21,4</b>	<b>130,9</b>	<b>75,3</b>	<b>184,3</b>	<b>133,2</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,9	119,2	83,9	156,7	120,8
30 - 39 let	4,7	125,3	74,6	169,2	125,5
40 - 49 let	7,5	132,8	75,2	183,8	133,7
50 - 59 let	6,9	139,9	74,7	195,5	140,3
60 a více let	0,4	140,6	71,2	229,2	148,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	294,1	183,0	377,6	286,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	271,0	157,9	487,7	300,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	199,2	151,0	324,5	217,4
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	191,7	134,1	335,6	226,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	175,7	138,1	248,3	185,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	214,2	165,8	294,1	224,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	231,1	159,3	320,4	236,2
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	156,9	113,0	263,2	169,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	135,3	108,5	170,9	137,9
2211 Praktičtí lékaři	0,3	172,1	139,1	243,5	186,5
2212 Lékaři specialisté	0,9	297,4	203,0	408,9	301,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	170,1	138,5	195,9	168,5
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	152,1	127,7	189,0	157,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,3	149,5	128,4	181,6	153,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	145,9	128,1	172,7	149,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	127,1	113,8	153,7	129,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	147,7	127,5	188,8	151,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	133,2	113,0	176,5	138,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	135,8	103,3	190,9	145,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	158,6	117,8	230,4	174,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	143,7	121,9	170,3	153,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	158,0	127,8	274,0	184,6
2634 Psychologové	0,1	149,1	131,1	215,5	164,3
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	140,4	112,3	186,5	141,8
3112 Stavební technici	0,1	128,1	97,3	170,8	134,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	123,9	97,4	164,8	129,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	156,6	115,5	191,5	156,8
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	139,1	110,3	165,2	139,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	145,4	116,2	180,1	146,9
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	120,8	102,1	142,2	121,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	129,8	102,2	179,0	137,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	196,0	144,1	399,7	237,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	120,7	102,4	137,9	123,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	129,8	95,4	182,7	136,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	134,6	116,3	157,5	136,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	117,6	87,0	144,4	118,2
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,5	116,2	87,5	148,9	117,6
3511 Technici provozu ICT	0,1	137,2	99,2	165,7	137,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	102,7	79,3	140,7	106,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	102,4	78,4	144,3	106,6
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	88,7	73,1	109,4	90,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	117,8	94,8	149,4	120,7
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	85,1	64,2	109,7	87,1
4411 Knihovníci	0,2	108,7	88,2	137,7	111,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	109,1	79,0	157,6	114,1
4419 Úředníci j.n.	0,9	148,9	115,7	197,5	154,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	81,2	66,1	106,5	84,5
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	110,2	82,5	152,5	114,2
5153 Správci objektů	0,6	83,4	64,3	115,6	87,1
5312 Asistenti pedagogů	0,3	97,2	72,9	125,8	99,9
5321 Ošetrovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	102,9	80,7	138,5	107,6
5322 Ošetrovatelé a příbuz.prac. domácí péče, terén.soc.služeb	0,1	85,1	79,4	99,0	86,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	90,1	72,8	126,1	95,3
5412 Policisté	0,1	140,5	114,8	189,1	148,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	112,0	87,0	138,3	111,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	104,7	92,4	119,1	105,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	73,5	62,7	93,9	77,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	106,1	77,6	165,7	116,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	102,8	91,3	118,9	104,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	68,4	57,9	87,0	71,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	76,3	67,3	95,4	80,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	75,1	49,0	102,5	76,8



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2012 ze statistického souboru 13 250 ekonomických subjektů, které reprezentují 567 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 250	762	34
Počet zaměstnanců	567 tis.	24 tis.	3 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2012 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	5	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	236	23
P	Vzdělávání	414	3
Q	Zdravotní a sociální péče	63	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	32	3
S	Ostatní činnosti	5	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

<b>ODPRACDmes</b>	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
<b>ODPRACD</b>	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
<b>MESEVID_prep</b>	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).