



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

Pardubický kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 24 832 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 108,2 %

Diferenciace

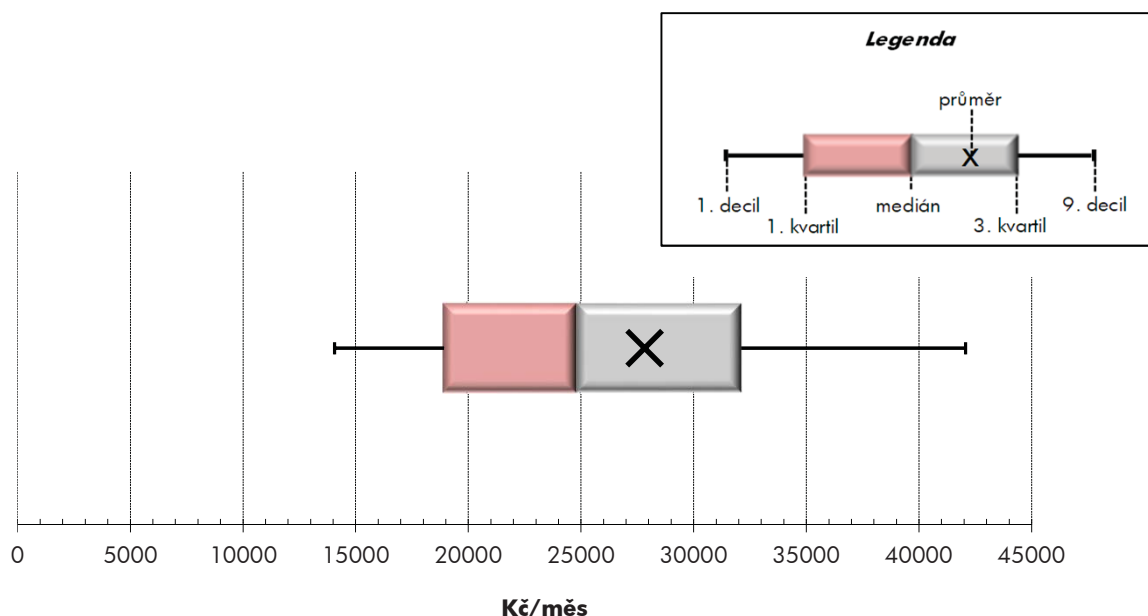
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 062 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 927 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 832 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	32 112 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	42 065 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 27 833 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,5 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,2 %
Příplatky	2,8 %
Náhrady	10,4 %

Průměrná placená doba 173,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 143,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	143,6	24 832	108,2
do 20 let	0,4	18 411	109,6
20 - 29 let	22,4	23 690	108,0
30 - 39 let	34,1	26 040	109,0
40 - 49 let	43,3	25 180	108,9
50 - 59 let	33,8	24 613	108,4
60 a více let	9,6	25 202	104,6
MUŽI	90,8	27 106	108,5
do 20 let	0,2	20 562	111,8
20 - 29 let	15,3	24 535	107,9
30 - 39 let	23,1	27 992	108,5
40 - 49 let	23,9	28 985	109,8
50 - 59 let	20,5	26 845	110,0
60 a více let	7,7	26 280	105,4
ŽENY	52,8	22 002	108,9
do 20 let	0,2	17 191	112,1
20 - 29 let	7,1	21 856	108,0
30 - 39 let	11,0	22 999	109,4
40 - 49 let	19,3	22 185	112,2
50 - 59 let	13,2	21 568	106,6
60 a více let	1,9	20 578	110,9

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,3	21 494	114,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	62,5	22 790	108,1
Střední s maturitou	K-M	52,5	26 421	107,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,5	28 490	110,9
Vysokoškolské	T,V	12,6	37 707	109,0
Neuvedeno		3,2	20 275	113,7
CELKEM - mzdová sféra	143,6	24 832	108,2	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 062	18 927	32 112	42 065	27 833	16,2	2,8	10,4	173,0
14 911	16 497	21 989	24 910	19 480	15,3	4,3	9,4	172,0
13 917	18 807	28 866	34 230	24 348	15,0	3,2	10,2	173,0
13 762	18 926	33 615	43 041	28 131	17,0	2,5	10,5	173,1
14 044	19 135	33 145	44 475	28 674	16,6	2,7	10,4	173,1
14 449	19 082	31 784	42 701	28 117	15,4	2,8	10,5	173,1
14 483	18 261	33 214	50 117	30 484	16,5	2,8	10,5	172,8
14 826	20 640	34 847	45 329	30 211	16,9	2,7	10,4	173,9
15 161	16 562	23 374	26 071	20 543	15,2	4,4	9,6	172,6
13 395	19 052	30 322	35 642	25 081	15,0	3,1	10,2	173,3
14 336	20 258	35 707	45 621	29 963	18,0	2,4	10,4	173,9
16 549	21 841	37 891	49 791	32 736	17,7	2,7	10,4	174,3
16 251	20 716	34 738	45 329	30 796	15,7	2,9	10,5	174,1
15 065	19 188	34 340	53 854	32 012	17,1	2,8	10,6	173,1
13 607	17 034	27 404	34 356	23 746	14,7	2,9	10,5	171,6
14 607	16 403	19 313	22 121	18 152	15,4	4,3	9,2	171,2
15 855	18 650	26 015	30 603	22 781	15,0	3,6	10,2	172,2
13 208	17 649	28 459	35 269	24 290	14,5	2,7	10,5	171,6
13 586	16 534	27 319	34 516	23 648	14,8	2,7	10,5	171,5
13 462	16 608	27 451	35 765	23 967	14,9	2,8	10,6	171,4
12 673	15 334	28 081	38 507	24 236	13,5	2,7	10,1	171,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 315	16 039	24 933	30 932	21 718	13,6	4,7	10,4	174,1
13 490	17 260	28 787	34 993	23 836	15,5	3,6	11,0	174,2
14 950	20 591	33 943	44 766	29 157	16,5	2,4	10,0	172,1
17 607	23 250	35 475	47 255	31 726	13,9	2,4	9,9	171,0
22 795	28 429	53 296	74 798	45 762	18,5	1,2	10,1	171,3
13 563	16 094	26 481	33 127	23 898	14,7	3,3	10,1	173,6
14 062	18 927	32 112	42 065	27 833	16,2	2,8	10,4	173,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	83,4	22 770
T	Nemanuální pracovníci	60,2	29 093
1	Řídící pracovníci	5,2	47 807
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,1	54 376
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,8	50 409
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	28 955
2	Specialisté	9,7	37 348
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,5	37 149
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	35 593
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,9	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,9	38 194
25	Specialisté v oblasti ICT	1,1	41 321
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	29,0	29 228
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,6	31 022
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,2	23 443
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,8	29 060
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	*
35	Technici v oblasti ICT	1,1	34 980
4	Úředníci	13,6	23 429
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,9	22 215
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,0	23 034
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,7	25 095
44	Ostatní úředníci	1,0	20 914
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,7	17 205
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,5	16 634
52	Pracovníci v oblasti prodeje	6,8	17 669
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	18 819
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	13 156

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 631	17 483	28 343	34 206	23 525	15,2	3,9	11,0	174,0
15 709	22 208	39 122	53 824	33 801	17,2	1,7	9,9	171,7
25 472	30 939	69 085	101 722	59 980	20,1	1,0	10,0	172,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
35 144	44 158	79 814	111 174	65 896	20,3	1,2	9,8	170,1
25 209	34 134	69 865	99 928	58 865	20,0	1,1	10,6	172,1
23 296	27 108	40 631	44 403	35 111	13,6	1,6	9,3	174,7
25 995	30 195	48 750	61 980	42 632	15,9	1,6	10,3	171,4
25 949	29 091	47 109	61 722	41 282	15,3	0,9	10,0	170,4
25 928	29 789	51 562	60 633	44 705	15,0	4,5	9,7	173,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 142	31 949	48 968	68 698	44 525	16,7	0,6	10,2	170,8
29 978	33 540	52 539	63 390	44 662	17,5	1,5	10,2	170,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 694	22 915	37 625	47 949	31 778	17,5	1,9	9,8	171,8
19 226	24 268	39 360	49 197	33 470	17,2	2,2	10,2	171,7
13 607	18 415	27 560	32 232	23 100	6,8	6,1	9,9	172,1
16 597	22 410	37 780	48 972	31 803	20,1	0,5	9,4	171,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 787	30 215	38 879	51 450	37 034	18,5	1,9	9,4	175,4
13 754	18 770	28 670	35 966	24 683	16,5	1,5	9,5	170,7
13 447	14 817	27 127	31 786	22 350	14,4	0,3	8,8	172,4
17 124	19 988	26 335	31 129	23 839	18,4	2,2	11,0	171,1
13 916	18 919	32 191	39 409	26 571	17,0	1,8	9,2	170,5
18 334	19 254	24 070	29 796	22 732	16,4	2,2	10,5	164,9
11 742	13 299	21 670	27 503	18 636	10,1	3,9	9,1	172,9
11 352	12 992	21 670	26 379	17 850	7,4	2,7	9,7	173,3
12 155	13 731	22 208	28 656	19 251	12,6	3,4	8,7	175,0
14 732	16 542	21 080	23 095	19 095	6,7	6,2	10,0	170,5
10 560	12 029	17 040	32 989	16 938	5,9	8,0	8,7	161,7

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,2	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,2	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	30,7	24 645
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,9	21 059
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,9	26 554
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,2	17 919
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,4	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	3,3	18 297
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	35,5	23 315
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,9	23 618
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,4	23 168
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	16,2	23 341
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6,0	17 981
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	14 315
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,3	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	3,5	21 779
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,3	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,8	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		143,6	24 832

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 483	18 390	30 849	36 916	25 426	17,1	2,7	11,8	174,8
13 750	16 198	24 768	30 979	21 610	8,8	1,9	10,8	176,4
15 652	20 821	31 666	37 396	26 654	17,5	2,8	12,1	173,7
13 818	15 351	27 077	33 592	21 653	16,4	4,7	12,0	166,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 243	12 981	25 491	30 724	20 299	19,8	3,3	11,4	174,2
14 706	19 050	28 175	33 362	23 969	14,6	5,2	10,7	173,7
14 536	18 537	30 540	36 637	24 857	17,2	5,3	12,0	169,8
18 334	20 409	25 692	28 645	23 341	15,1	6,1	11,0	168,7
14 029	18 101	28 388	33 237	23 698	12,5	4,6	9,7	178,9
11 726	13 631	23 416	27 398	19 010	14,7	3,5	11,3	174,6
11 292	12 846	16 482	18 511	14 826	11,0	2,1	11,3	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 620	16 830	25 572	28 894	21 502	16,0	4,3	11,2	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 062	18 927	32 112	42 065	27 833	16,2	2,8	10,4	173,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	60 199
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	54 176
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	47 456
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	56 805
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	49 079
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,2	56 288
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	59 995
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	48 936
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	60 586
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	32 393
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	34 340
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	35 708
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	41 637
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	45 893
2152 Inženýři elektroniky	0,2	37 016
2212 Lékaři specialisté	0,8	55 419
2262 Farmaceuti	0,1	44 481
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	43 247
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	39 484
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	52 274
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	34 598
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	48 135
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	35 841
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	21 764
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	36 555
3112 Stavební technici	2,0	23 534
3114 Technici elektroniky	0,3	26 354
3115 Strojírenští technici	3,7	31 503
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	26 925
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	34 662
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	34 946
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	30 156
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	28 236
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	22 915
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	25 816
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	22 687
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	34 073
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	26 991
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	32 700
3322 Obchodní zástupci	2,3	30 229
3323 Nákupčí	0,8	26 043
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	30 924
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	27 108
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	18 280

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
41 037	46 659	79 340	124 124	72 437	21,4	0,8	9,5	168,9
37 326	45 641	79 265	102 716	63 214	15,9	0,6	8,9	168,4
30 097	36 173	71 351	102 628	58 566	19,0	1,3	10,8	169,8
38 169	43 523	80 797	104 202	69 793	23,8	1,1	10,0	171,7
25 209	30 095	71 558	106 498	59 848	15,6	0,8	9,4	169,8
36 543	41 528	80 742	116 910	65 372	17,6	0,9	10,8	177,1
40 057	50 980	85 536	98 562	68 450	16,2	1,1	10,6	173,2
34 007	36 996	82 316	108 724	62 515	18,1	4,4	9,9	175,7
41 618	49 104	99 967	137 399	80 536	26,6	1,0	10,3	173,1
26 326	29 930	39 437	43 825	34 910	8,6	3,3	12,3	174,9
23 099	24 454	39 520	46 211	34 225	27,5	0,5	9,4	171,1
25 615	31 056	44 705	53 988	39 970	14,9	1,7	11,6	168,9
29 767	35 488	52 393	70 722	47 147	17,4	1,1	10,5	165,3
29 313	35 640	62 325	83 848	52 819	21,8	1,0	10,6	172,2
28 577	31 133	50 655	62 364	41 979	11,8	3,4	11,1	172,5
33 166	40 578	58 157	77 636	61 114	18,0	2,3	9,1	176,7
35 645	39 065	49 246	65 118	47 138	21,3	2,2	9,7	175,6
27 024	34 488	52 105	81 480	49 362	19,7	0,3	10,0	172,5
27 178	30 825	48 292	61 891	42 392	17,5	0,5	10,6	172,3
30 123	37 891	66 334	86 285	57 135	23,0	0,3	10,1	170,4
25 077	28 459	45 659	59 469	37 682	12,5	0,9	11,2	170,4
31 569	35 665	56 139	63 496	48 213	17,1	1,2	9,9	172,3
26 421	30 125	43 666	55 770	39 638	13,6	1,6	10,8	171,7
17 584	18 631	24 881	30 628	22 882	21,0	0,6	9,9	174,7
23 810	29 333	46 777	57 762	39 747	11,7	0,6	9,8	169,9
13 485	13 960	29 040	39 846	24 856	7,4	0,8	9,5	173,0
21 225	23 282	31 649	40 374	28 950	9,2	6,3	11,2	170,0
21 116	27 457	38 394	50 000	34 767	16,2	1,2	10,4	171,6
19 395	22 271	34 266	44 442	29 779	16,4	2,8	11,1	166,8
29 319	30 870	37 555	41 128	34 959	13,9	3,2	11,0	174,4
19 473	28 602	42 881	51 720	36 808	18,5	3,4	9,7	172,9
21 796	23 322	34 601	43 552	31 163	15,1	0,5	10,3	168,8
23 273	25 448	31 683	35 885	28 945	20,6	1,8	10,2	177,3
13 607	18 415	26 869	32 456	22 957	6,5	5,8	9,5	171,4
22 332	23 757	27 545	30 630	25 814	11,2	0,4	12,3	169,1
18 744	21 147	25 262	28 148	23 225	2,4	16,0	10,0	173,1
23 456	27 716	44 090	57 933	38 320	23,6	0,8	10,8	171,7
16 597	21 364	32 079	38 842	27 762	16,0	0,5	9,4	171,0
22 959	27 891	46 212	58 016	38 502	28,2	0,9	10,7	171,3
14 997	21 218	44 679	62 338	35 836	25,7	0,3	7,8	171,7
16 694	21 161	35 475	44 080	29 015	15,7	0,8	11,1	171,7
22 194	26 640	41 304	59 389	36 682	17,4	0,9	9,5	168,3
19 485	23 705	34 427	45 428	30 844	18,6	0,6	9,8	171,6
15 459	16 423	20 401	22 384	18 597	5,5	3,2	10,6	172,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	36 076
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	37 902
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,5	19 391
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	23 270
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	20 207
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	26 255
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,0	23 782
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	17 793
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,9	22 565
4321 Úředníci ve skladech	1,3	24 056
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	27 370
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	34 363
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	20 362
4416 Personální referenti	0,1	30 723
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	21 338
5223 Prodavači v prodejnách	4,6	17 530
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	20 169
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	20 359
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	21 183
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	36 023
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	30 942
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	30 767
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,6	25 191
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	29 112
7322 Tiskaři	0,1	17 726
7412 Elektromechanici	1,4	29 018
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	19 970
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	25 847
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	31 430
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	29 070
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,9	25 813
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,1	22 923
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	24 899
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	19 607
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	28 332
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,9	34 350
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,7	22 466
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	22 371
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,2	23 227
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	39 123
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	29 028
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,1	30 456
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,0	23 834
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	26 972

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 103	28 092	47 586	59 999	39 778	14,4	2,8	10,0	173,5
20 150	28 887	44 413	59 817	38 180	12,1	4,2	9,0	169,7
12 819	13 754	24 536	31 426	20 507	15,5	0,3	10,0	170,9
21 520	22 262	24 692	26 641	23 667	20,7	2,1	10,2	162,0
14 896	17 392	22 445	26 955	20 938	24,8	5,8	7,5	177,5
22 194	23 865	30 205	34 752	28 527	17,5	0,1	12,0	173,3
17 484	19 524	28 443	33 735	24 887	16,9	1,7	12,0	174,0
14 816	16 285	20 648	23 102	18 546	14,0	5,1	10,7	167,3
13 252	16 950	27 412	36 431	23 614	17,7	0,1	8,3	170,5
15 647	19 749	28 500	33 850	24 570	13,1	2,0	10,7	171,7
20 957	23 785	32 323	35 872	28 598	14,2	1,2	10,6	170,8
18 036	25 938	38 581	44 989	32 443	11,4	6,9	10,2	167,0
18 152	19 025	22 076	24 482	21 002	17,8	2,8	10,3	163,4
20 061	25 949	39 114	41 151	31 078	12,9	0,7	11,3	171,3
15 709	16 349	28 649	36 968	24 247	17,7	3,8	8,9	175,6
11 962	13 461	21 720	27 796	18 719	13,0	3,1	8,6	175,6
14 406	16 826	24 000	27 941	20 734	7,9	7,9	10,5	172,6
17 427	18 490	21 803	23 742	20 260	4,9	8,7	10,2	169,3
17 846	19 086	23 429	25 834	21 396	19,3	2,9	7,9	176,0
27 123	30 295	40 047	43 335	35 857	9,9	15,4	9,6	168,5
21 470	26 216	34 405	39 700	30 793	18,7	7,3	12,3	169,1
20 373	24 866	36 673	39 642	30 449	7,7	3,6	12,8	170,7
15 652	20 593	30 025	36 559	25 851	16,8	2,1	12,4	174,4
22 214	25 371	32 668	35 578	29 273	18,2	4,7	11,1	172,5
15 131	16 452	24 996	34 438	21 675	16,9	5,0	11,6	167,0
22 100	25 351	34 962	39 973	30 249	17,2	4,0	11,3	172,3
16 245	17 288	23 483	27 301	20 607	11,3	8,0	9,7	177,7
19 799	22 060	29 764	34 336	26 327	20,4	5,4	11,4	171,7
20 924	24 667	37 747	42 574	31 488	23,6	10,7	10,8	176,1
19 088	25 668	31 717	35 235	28 399	24,4	8,5	12,7	174,1
20 544	22 868	28 360	30 942	25 925	11,4	7,7	12,1	166,4
16 291	19 025	26 545	31 128	23 267	14,9	9,2	11,1	166,3
18 470	21 296	31 284	34 840	25 948	19,8	5,1	11,6	166,3
15 436	17 714	22 361	28 759	20 689	27,2	7,2	11,6	168,2
23 152	25 216	33 029	39 483	29 504	14,2	13,6	9,5	173,9
24 554	28 924	40 209	44 537	34 743	13,1	9,8	10,7	167,2
17 209	19 442	24 609	27 440	22 466	15,6	6,8	11,3	172,3
18 733	20 286	24 782	27 570	22 809	14,3	8,2	11,5	169,4
16 285	20 620	26 446	29 040	23 179	14,8	5,5	12,7	169,6
31 024	36 985	41 563	44 029	38 489	10,1	15,2	12,3	165,0
24 497	26 766	30 641	33 254	28 837	10,9	11,5	11,9	166,3
26 533	28 197	33 664	36 543	31 229	7,0	21,6	7,4	193,0
13 533	17 626	28 994	35 267	24 086	16,4	3,9	9,4	180,2
22 030	23 912	32 950	38 889	29 580	14,2	4,3	11,3	178,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,2	23 174
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,1	14 282
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	24 570
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	21 374
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	22 287

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
15 010	19 899	27 359	31 348	23 757	15,7	2,4	9,4	174,7
11 259	12 846	16 337	18 511	14 718	11,0	2,1	11,3	173,0
20 978	23 296	26 135	27 068	24 261	20,8	3,3	12,3	176,3
11 057	16 234	25 861	29 506	21 343	16,6	4,2	11,3	172,3
13 631	17 450	24 829	27 072	21 415	14,1	4,4	10,8	179,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 146,4 hod/měs

z toho přesčas 3,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 125,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 156,7 hod/měs

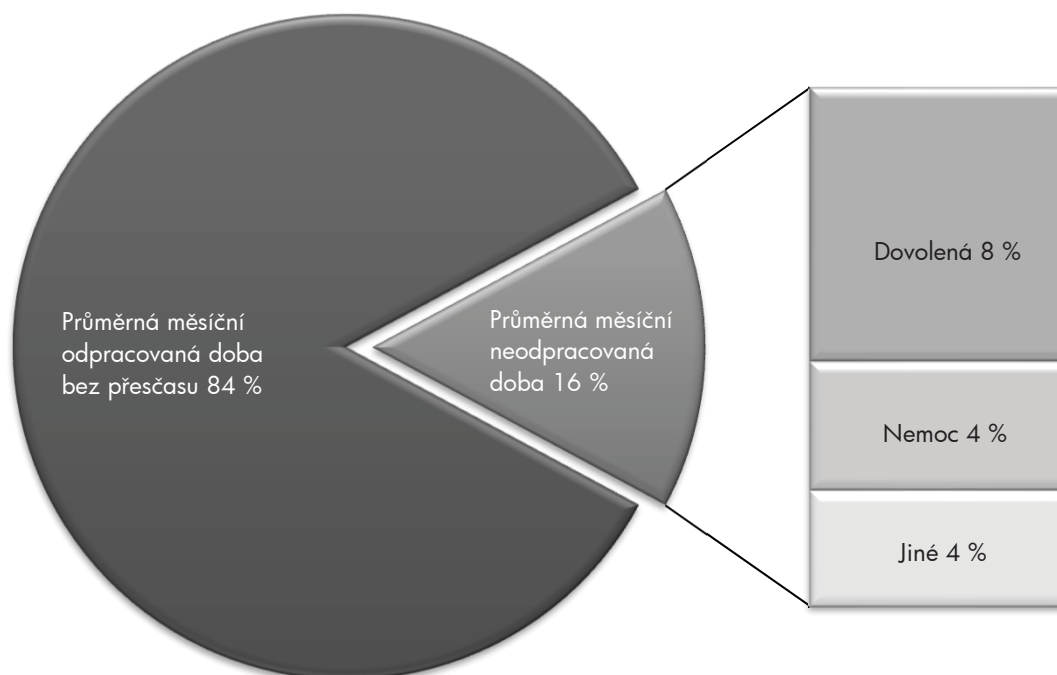
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 164,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,6 hod/měs

z toho dovolená 14,0 hod/měs

z toho nemoc 6,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	148,6	0,2	20,3	12,9	1,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	147,9	0,1	20,5	11,8	2,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	145,2	2,0	24,5	15,2	2,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	150,3	0,4	21,4	13,9	0,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	151,4	0,5	18,5	13,4	0,7
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,2	154,4	4,2	22,7	14,7	1,3
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	150,5	2,0	22,7	15,4	1,3
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	148,4	2,8	27,4	17,3	1,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	147,2	0,2	26,3	17,0	1,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	147,9	0,8	23,5	14,6	2,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	143,1	1,4	25,7	16,3	2,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	136,8	1,3	28,4	15,0	4,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	145,4	1,8	26,8	15,8	2,5
2152 Inženýři elektronici	0,2	149,8	1,7	22,7	14,9	1,6
2212 Lékaři specialisté	0,8	152,0	1,1	25,1	15,1	1,9
2262 Farmaceuti	0,1	149,5	3,3	26,4	16,3	2,6
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	145,2	0,8	27,3	15,8	5,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	146,8	0,2	25,7	16,3	2,1
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,1	146,0	0,3	24,4	16,3	1,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	146,8	1,5	23,6	14,8	1,8
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	149,5	1,7	22,8	16,1	2,0
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	147,8	1,2	23,9	15,7	0,9
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	141,2	1,5	28,9	14,5	2,4
3112 Stavební technici	2,0	153,1	0,4	19,9	14,7	2,0
3114 Technici elektronici	0,3	147,7	3,9	22,3	15,0	3,2
3115 Strojírenští technici	3,8	148,3	3,1	23,2	14,3	3,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	136,2	1,3	30,6	15,0	6,5
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	153,3	5,2	21,1	14,9	0,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	151,1	5,0	21,8	14,3	2,8
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	142,9	1,0	25,9	15,6	4,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	147,9	4,0	29,3	17,3	4,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	149,9	2,0	22,0	13,8	3,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	142,3	8,3	30,7	15,6	8,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	143,1	0,2	29,1	16,2	4,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	148,5	0,5	22,5	14,3	2,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	143,2	0,0	28,1	16,7	4,8
3322 Obchodní zástupci	2,3	154,1	0,1	17,6	11,3	1,0
3323 Nákupčí	0,8	147,3	1,6	24,6	15,8	1,5
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	145,5	0,6	22,7	13,8	2,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	148,8	0,7	22,8	14,7	2,2
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	143,2	1,1	29,4	16,6	4,3
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	150,8	3,0	22,8	15,6	1,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	148,4	1,0	21,5	13,2	1,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	142,7	0,7	28,4	13,3	8,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	133,3	0,3	29,3	14,7	7,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	155,2	4,7	22,2	13,4	4,0
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	146,7	0,1	26,6	16,6	4,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,1	142,5	1,6	31,6	15,9	8,0
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	142,6	0,3	25,1	15,3	5,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	151,1	0,5	19,6	13,2	2,4
4321 Úředníci ve skladech	1,4	146,1	3,0	25,6	14,5	5,3
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	144,1	4,2	26,6	14,7	5,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	145,7	4,4	21,3	13,0	3,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	130,7	2,3	32,7	14,2	10,3
4416 Personální referenti	0,1	146,7	1,7	24,8	15,1	2,0
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	155,5	3,9	21,0	13,1	3,2
5223 Prodavači v prodejnách	4,8	153,2	2,4	23,7	12,5	6,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	143,2	2,8	29,4	13,9	9,4
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	135,8	2,8	33,0	15,0	11,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	146,3	5,7	22,2	16,1	3,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,1	137,9	1,6	25,7	11,6	10,1
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	141,3	6,1	27,5	14,5	8,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	141,5	7,7	29,0	14,5	8,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,1	143,0	5,3	31,0	14,1	10,1
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	146,7	6,8	25,6	14,1	5,6
7322 Tiskaři	0,2	132,1	2,1	34,8	14,2	14,8
7412 Elektromechanici	1,4	145,8	5,5	26,5	14,2	6,4
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovínek	0,1	155,1	6,7	25,8	13,8	8,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	145,0	6,2	26,4	14,3	6,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	145,2	9,4	30,7	14,4	9,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	139,2	8,2	34,0	14,5	13,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,0	134,2	3,5	32,0	15,6	9,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,2	134,9	3,7	31,2	13,3	11,9
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,2	137,0	2,6	29,2	12,6	9,5
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	138,6	4,3	29,3	11,6	9,9
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	147,0	9,7	26,5	15,8	8,3
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	141,6	4,0	25,5	15,3	7,2
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,0	139,8	6,2	32,1	12,5	11,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	136,4	4,9	32,7	13,3	12,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,3	134,8	6,1	34,5	14,5	13,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	139,1	7,1	25,6	14,5	3,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	139,0	7,9	27,0	15,2	7,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,2	158,5	20,2	32,3	13,9	9,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,2	154,5	7,5	25,5	12,7	8,2
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	150,0	8,6	27,7	15,9	6,3
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,4	149,5	5,0	25,2	12,6	6,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	142,4	2,2	30,8	14,1	10,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	137,6	3,8	34,4	12,9	10,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	151,1	4,1	28,7	14,6	8,5

Základní informace o hodinovém výděлку

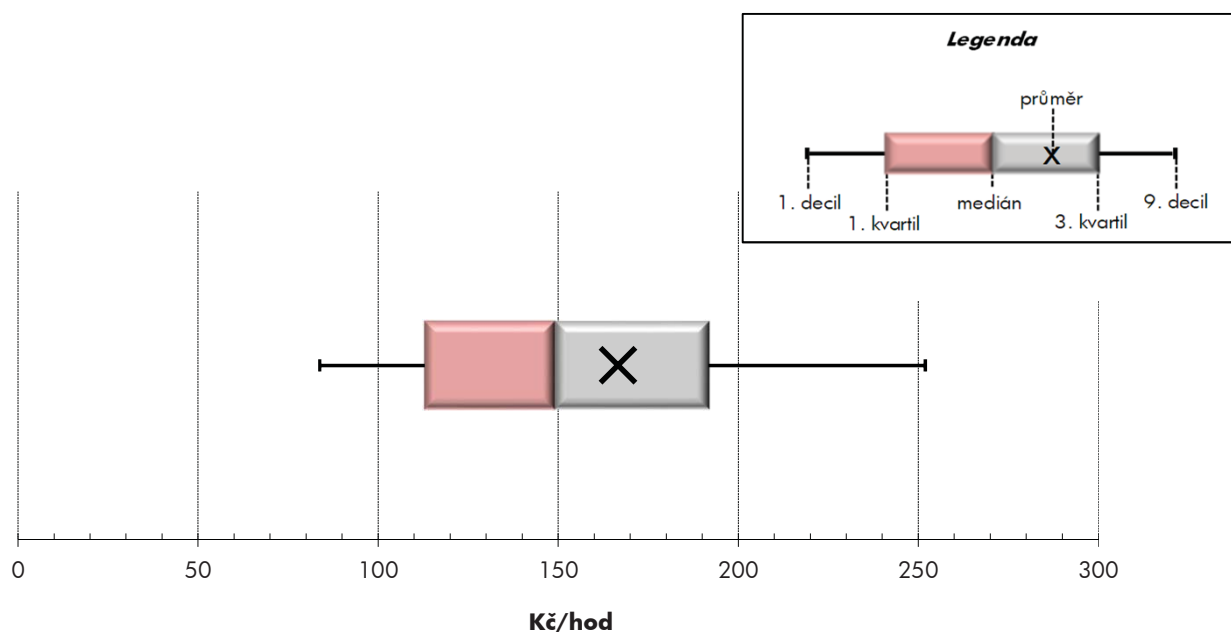
Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку	149,1 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	110,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	83,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	112,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	149,1 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	191,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	252,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	166,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	144,6	149,1	83,8	252,0	166,6
do 20 let	0,7	114,0	89,4	150,4	118,1
20 - 29 let	22,8	144,6	79,5	207,2	146,9
30 - 39 let	34,6	154,5	82,6	259,9	170,6
40 - 49 let	43,3	152,0	86,3	264,1	171,2
50 - 59 let	33,9	146,8	83,8	257,7	167,1
60 a více let	9,4	143,5	87,5	304,2	181,0
MUŽI	90,9	159,9	89,4	274,0	180,9
do 20 let	0,4	120,8	91,4	158,8	123,8
20 - 29 let	15,5	151,0	76,9	214,9	151,5
30 - 39 let	23,1	167,2	84,5	275,8	183,1
40 - 49 let	23,9	171,8	101,0	303,2	194,6
50 - 59 let	20,5	157,0	95,5	280,5	182,3
60 a více let	7,5	148,4	90,1	338,5	190,7
ŽENY	53,7	132,8	77,9	208,0	142,5
do 20 let	0,3	107,2	87,2	140,3	109,5
20 - 29 let	7,3	132,8	90,1	183,9	137,2
30 - 39 let	11,5	136,7	77,3	211,5	145,5
40 - 49 let	19,4	131,8	77,2	208,5	142,2
50 - 59 let	13,4	132,3	77,4	218,8	143,9
60 a více let	1,9	113,4	71,8	231,6	142,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	377,5	241,7	762,6	446,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	288,6	200,4	560,9	342,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	278,4	184,3	597,4	342,8
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	322,8	173,5	642,0	403,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	311,0	153,8	655,8	365,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,2	336,3	203,7	723,6	379,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	384,8	240,7	581,6	411,0
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	278,8	197,2	562,8	342,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	371,7	223,0	812,0	451,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	181,3	151,8	257,0	200,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	220,5	139,5	331,8	225,7
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	216,7	143,5	377,4	241,9
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	301,3	205,3	452,1	315,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	261,2	169,6	541,5	303,2
2152 Inženýři elektronici	0,2	236,4	160,0	369,5	253,2
2212 Lékaři specialisté	0,8	303,0	188,5	409,3	356,4
2262 Farmaceuti	0,1	253,5	211,1	352,9	271,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	233,5	127,6	463,4	272,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	228,2	157,8	375,9	253,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	301,8	180,4	543,2	341,2
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	194,6	151,2	355,1	234,1
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	286,3	182,5	370,8	283,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	218,6	159,0	326,6	235,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,0	125,0	98,2	179,9	131,5
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	195,2	155,2	366,9	241,7
3112 Stavební technici	2,0	150,8	76,1	227,1	153,3
3114 Technici elektronici	0,4	163,6	127,4	827,5	249,6
3115 Strojírenští technici	3,7	184,5	132,1	300,3	207,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	164,9	120,8	267,2	181,9
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárství	0,1	206,1	184,6	226,9	209,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,3	210,1	122,2	326,1	225,4
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,1	210,8	128,9	300,6	201,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	167,6	136,1	205,1	171,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	150,2	71,8	200,4	139,7
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	153,0	133,4	182,3	155,6
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	147,6	109,2	167,4	145,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	202,1	132,4	336,5	221,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	162,6	105,2	249,0	171,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	198,3	132,6	373,1	233,6
3322 Obchodní zástupci	2,3	197,1	92,8	397,9	214,1
3323 Nákupčí	0,8	169,9	110,4	281,7	181,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	183,9	136,2	383,2	224,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	161,4	110,7	296,5	185,2
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	105,9	88,8	134,1	108,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,2	201,5	145,7	330,0	225,1
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	228,5	104,2	449,2	252,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,2	134,4	79,3	186,7	135,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,5	136,6	116,1	160,0	137,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	123,6	96,2	179,8	132,8
4214 Inkasisté pohledávek a příbuzní pracovníci	0,1	146,2	114,9	210,1	156,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,1	129,8	97,2	188,8	139,9
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,1	109,7	91,5	145,8	115,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,8	132,0	77,8	223,8	145,7
4321 Úředníci ve skladech	1,3	146,6	94,3	204,7	147,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	162,0	114,7	217,1	169,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,6	205,5	104,0	291,3	205,4
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	121,6	100,9	155,3	125,4
4416 Personální referenti	0,2	196,8	115,4	232,8	187,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	125,1	91,2	219,4	142,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	118,4	89,2	184,2	128,0
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,3	125,4	104,9	163,4	130,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,0	159,2	120,3	267,6	174,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	200,8	154,8	259,6	205,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	82,2	73,2	115,6	90,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,5	186,5	136,0	232,7	184,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	188,4	117,8	236,2	184,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,5	151,4	99,0	202,8	151,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	170,5	129,6	209,9	173,3
7322 Tiskaři	0,1	105,3	86,4	219,5	129,8
7412 Elektromechanici	1,4	172,1	131,9	236,2	180,0
7512 Pekaři, cukráři (kromě šéfcukrářů) a výrobci cukrovinek	0,1	112,3	92,0	150,1	119,7
7543 Kvalitaři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	155,0	120,5	206,3	160,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,4	179,5	121,8	244,9	181,0
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	172,5	130,0	207,0	167,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,0	162,8	127,9	193,2	162,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	152,0	102,1	266,3	163,5
8152 Obsluha tkacích a pletacích strojů	0,2	126,7	90,4	176,6	130,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	177,2	131,0	234,9	178,2
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	194,3	103,9	268,2	194,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,3	145,4	113,6	175,0	145,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,7	130,7	107,6	167,7	133,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	2,6	148,7	112,2	175,6	147,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	252,3	205,3	279,2	246,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,3	177,4	146,6	209,9	176,6
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,8	141,4	121,5	175,2	144,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,0	122,8	69,7	176,0	122,1
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	143,9	126,2	205,6	159,8
8344 Obsluha vysokozdvízných a jiných vozíků a skladníci	4,3	149,3	91,4	188,9	146,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,0	142,2	125,7	159,4	143,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	134,3	66,0	173,2	129,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdu podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdu, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 461 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 713 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 461	244	386
Počet zaměstnanců	1 713 tis.	52 tis.	26 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	12	1
B	Těžba a dobývání		2
C	Zpracovatelský průmysl	89	61
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	2	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	8
F	Stavebnictví	20	19
G	Obchod, opravy motorových vozidel	39	106
H	Doprava a skladování	13	19
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	8
J	Informační a komunikační činnosti	3	22
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	35
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	17
N	Administrativní a podpůrné činnosti	6	46
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	16	12
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	3	6
S	Ostatní činnosti	5	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za poleť a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikasupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.