



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

Zlínský kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	40
3.3 Hodinový výdělek	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	42
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

kraj: Zlínský

Medián hrubé měsíční mzdy 19 744 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 102,9 %

Diferenciace

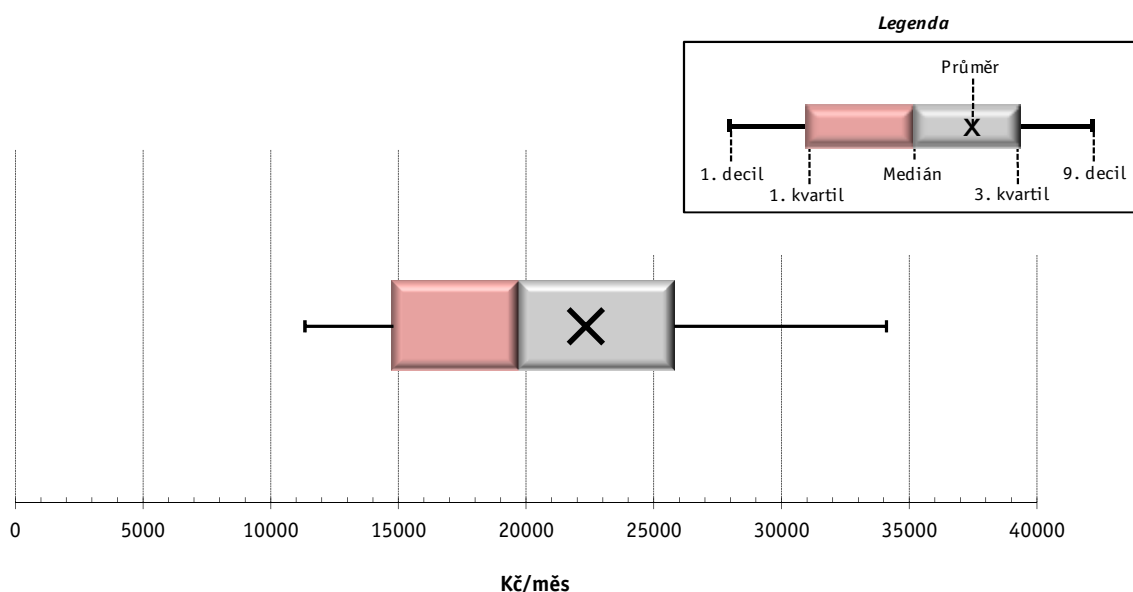
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 336 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 802 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 744 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	25 792 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	34 106 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 332 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 76,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	15,7 %
Příplatky	5,3 %
Náhrady	10,1 %

Průměrná placená doba 174,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 157,0 tis. osob**

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Zlínský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	157,0	19 744	102,9
do 20 let	0,3	14 161	101,7
20 - 29 let	25,9	17 957	100,5
30 - 39 let	45,1	20 290	102,2
40 - 49 let	42,5	20 318	104,1
50 - 59 let	37,0	19 683	103,1
60 a více let	6,2	21 430	103,5
MUŽI	96,0	21 953	103,4
do 20 let	0,2	14 486	97,0
20 - 29 let	16,7	18 961	100,9
30 - 39 let	28,2	23 316	103,2
40 - 49 let	23,5	22 900	104,3
50 - 59 let	22,2	22 043	104,1
60 a více let	5,0	22 190	103,6
ŽENY	61,0	16 145	101,9
do 20 let	0,1	11 432	100,7
20 - 29 let	9,1	15 771	100,5
30 - 39 let	16,9	16 316	102,0
40 - 49 let	19,0	16 638	102,2
50 - 59 let	14,7	15 889	103,0
60 a více let	1,1	17 061	110,6

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Zlínský

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	11,5	15 127	103,9
Střední bez maturity	D,E,H,J	69,8	18 501	102,5
Střední s maturitou	K-M	51,2	20 997	103,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,0	22 791	96,6
Vysokoškolské	T,V	17,7	28 326	101,4
Neuvedeno		2,7	13 424	70,4
CELKEM - mzdová sféra		157,0	19 744	102,9

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Zlínský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 336	14 802	25 792	34 106	22 332	15,7	5,3	10,1	174,3
10 707	11 887	15 718	18 749	14 410	9,2	6,9	8,4	179,2
10 646	13 952	22 766	28 133	18 901	13,3	5,7	9,7	175,4
11 546	15 172	26 772	35 703	22 915	15,6	5,7	10,2	174,2
11 389	15 006	26 303	35 953	23 464	15,9	5,3	10,1	174,4
11 202	14 636	25 952	32 984	22 147	16,8	4,8	10,3	173,7
13 185	16 786	27 707	40 706	26 151	17,0	4,3	10,1	174,0
12 945	16 955	28 068	37 602	24 938	17,1	5,5	10,1	175,4
11 586	13 117	16 160	19 620	15 348	11,0	7,2	9,4	174,7
11 113	14 998	23 622	29 833	19 840	14,6	6,0	9,9	176,1
13 268	17 836	30 359	39 477	25 884	16,9	6,3	10,2	175,1
13 035	17 727	29 844	41 025	27 225	17,6	5,4	10,0	176,2
13 036	17 429	27 412	37 058	24 792	18,4	4,6	10,1	174,8
14 352	17 758	27 944	40 706	26 965	17,2	4,4	10,2	174,0
10 627	12 698	21 415	27 233	18 230	12,6	4,9	10,2	172,6
9 409	10 807	13 586	15 501	12 167	4,0	5,9	5,4	189,9
10 241	12 386	20 732	25 775	17 183	10,6	4,9	9,3	174,1
10 933	12 722	20 867	26 610	17 951	12,4	4,4	10,1	172,6
10 903	13 318	22 170	28 047	18 819	12,9	5,0	10,3	172,0
10 129	12 074	21 407	28 356	18 154	13,4	5,3	10,7	172,0
10 826	13 185	26 272	40 002	22 479	15,9	3,5	9,5	174,2

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Zlínský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 240	11 510	19 548	24 690	16 804	16,8	6,8	10,8	172,9
11 374	14 209	23 291	29 059	19 402	15,5	6,3	10,8	175,7
12 148	15 834	26 774	34 024	22 733	15,9	5,2	9,7	173,2
11 249	17 793	28 578	39 629	24 816	12,1	5,6	8,9	172,4
16 096	22 099	42 877	61 315	36 530	16,3	3,3	9,4	173,7
8 893	11 964	19 425	31 556	17 298	10,6	1,8	8,7	173,5
11 336	14 802	25 792	34 106	22 332	15,7	5,3	10,1	174,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

D Manuální pracovníci	94,2	17 828
T Nemanuální pracovníci	62,6	23 678
1 Řídící pracovníci	7,0	34 885
11 Nejvyšší představitelé společností	0,8	39 458
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,9	45 546
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	34 894
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,4	18 670
2 Specialisté	11,8	28 635
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,5	32 302
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	32 562
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,6	26 622
25 Specialisté v oblasti ICT		
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí		
3 Techničtí a odborní pracovníci	28,4	23 967
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	11,0	25 684
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,7	22 891
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,5	23 082
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	19 173
35 Technici v oblasti ICT		
4 Úředníci	12,3	17 636
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat		
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,3	17 433
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	6,9	19 425
44 Ostatní úředníci	0,8	16 928
5 Pracovníci ve službách a prodeji	16,4	13 170
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	4,0	12 033
52 Pracovníci v oblasti prodeje	9,4	13 268
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	15 717
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda			Placená doba	
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky		Náhrady
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

10 975	13 686	22 720	28 029	18 753	15,5	6,7	11,0	175,3
13 018	17 792	31 189	44 914	27 734	15,9	3,9	9,3	172,8

16 737	23 811	52 595	85 506	46 895	21,1	2,0	8,8	171,0
26 340	29 047	81 839	147 833	73 174	25,2	1,2	9,0	171,1
23 920	30 117	64 087	91 006	54 892	23,1	2,9	8,7	170,5
21 008	25 268	52 054	79 805	44 882	21,0	1,6	9,1	170,6
11 249	14 062	29 318	39 629	24 400	8,0	2,1	8,0	172,4
18 136	22 099	40 629	54 270	33 735	14,6	5,8	9,6	173,7
22 099	25 976	43 208	53 748	36 255	16,3	1,4	9,7	172,1
22 421	26 096	51 168	66 613	40 391	7,8	12,8	8,7	177,2
18 136	19 679	37 442	52 709	32 171	20,2	6,2	8,2	171,5

14 956	19 129	29 620	38 376	25 691	15,5	4,0	9,4	173,2
15 869	20 307	32 451	42 031	27 900	18,0	4,1	9,5	173,1
14 706	19 278	26 029	29 621	22 206	6,2	9,5	9,7	173,2
14 725	17 538	27 849	36 034	24 547	15,8	2,5	9,3	173,4
14 146	15 821	22 736	27 893	20 814	10,2	4,6	9,6	171,8

11 025	13 694	22 618	27 076	18 777	12,2	2,7	9,0	171,7
11 720	14 189	20 382	22 681	17 748	10,7	3,3	9,0	168,3
12 226	14 939	24 324	29 017	20 142	13,9	2,9	9,5	172,3
15 034	15 705	21 548	29 270	20 347	11,7	2,8	9,3	164,9
9 022	10 983	16 993	23 254	14 628	12,1	4,3	8,7	173,0
8 679	9 086	18 731	24 944	14 466	13,6	3,0	9,0	174,0
9 810	11 056	17 008	23 540	14 863	13,8	3,2	8,7	173,2
13 153	13 996	17 575	19 579	15 789	3,1	11,9	9,8	170,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs

6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

- 61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství
- 62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti
- 63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé

7 Řemeslníci a opraváři	31,8	20 062
--------------------------------	-------------	---------------

71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	6,0	20 282
72 Kovodělníci, strojrenštní dělníci, pracovníci v příb. oborech	16,1	21 064
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie		
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,4	22 144
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,3	15 324

8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	36,6	19 004
---	-------------	---------------

81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	19,0	19 342
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,6	16 730
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	10,0	20 149

9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	11,6	13 086
---	-------------	---------------

91 Uklízeči a pomocníci		
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství		
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	5,8	15 058
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla		
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci		

Neuvedeno	0,1	8 130
------------------	------------	--------------

CELKEM - mzdová sféra	157,0	19 744
------------------------------	--------------	---------------

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

--	--	--	--	--	--	--	--	--

12 567	15 627	24 500	29 667	20 682	15,7	5,9	10,9	176,5
13 035	16 103	23 791	26 103	20 161	17,9	2,0	10,8	176,9
14 202	17 126	25 595	31 416	22 172	15,4	7,8	11,0	177,6
9 671	17 727	27 067	32 956	22 652	17,4	5,8	10,8	174,5
10 193	11 693	19 698	24 281	16 173	12,4	3,7	11,0	174,9
12 690	15 387	23 481	30 153	20 246	15,1	8,5	11,7	175,2
13 134	15 603	24 884	33 051	21 391	15,7	11,3	11,8	173,8
11 805	13 735	20 653	24 432	17 424	9,6	5,0	14,3	172,6
13 505	16 565	23 019	26 500	20 202	17,4	5,2	9,7	179,9
9 247	10 762	16 505	20 840	14 047	21,0	4,8	10,6	174,3
10 578	11 742	17 707	22 011	15 500	19,0	4,5	11,0	178,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 130	8 130	27 283	27 283	14 007	8,9	2,4	5,7	176,4
11 336	14 802	25 792	34 106	22 332	15,7	5,3	10,1	174,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,8	41 415
1211 Řídicí pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,4	43 752
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	39 727
1221 Řídicí pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	0,9	47 422
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	48 389
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství,lesnictví,myšlivosti a v ŽP	0,1	37 237
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	39 210
1323 Řídicí pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,5	38 779
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	68 060
2111 Fyzici a astronomové	0,1	36 938
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	26 124
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	26 353
2262 Farmaceuti	0,1	38 450
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	26 548
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	28 871
2511 Systémoví analytici	0,1	59 447
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	29 835
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	18 957
3115 Strojírenští technici	2,0	24 766
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	27 053
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,7	25 701
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,3	25 720
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	24 105
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	23 017
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,9	22 782
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	25 904
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	19 993
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	18 635
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,3	27 516
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	4,0	21 150
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 212
3323 Nákupčí	0,7	24 620
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	28 806
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	24 434
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	28 501
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	20 165
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	30 666
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	20 415
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	16 260
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	15 002
4321 Úředníci ve skladech	2,5	18 925
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	16 335
4416 Personální referenti	0,1	24 801
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	18 980

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
26 340	29 002	83 970	153 269	75 636	25,7	1,1	9,0	171,5
25 172	28 573	73 793	103 115	60 239	25,1	1,8	8,3	170,7
19 326	30 363	55 574	96 916	49 853	20,3	2,5	10,4	168,4
22 378	34 706	57 200	77 465	52 844	23,0	1,6	9,1	170,7
30 117	33 850	76 100	114 659	60 394	23,9	2,0	7,4	167,1
27 330	30 526	50 186	73 424	43 430	26,6	0,4	9,0	170,9
23 811	28 836	61 489	92 929	52 405	22,9	1,2	9,3	168,9
21 015	27 943	50 215	66 552	44 072	24,5	0,2	8,0	173,6
43 750	49 901	94 247	146 984	82 556	28,2	0,3	9,8	172,6
27 030	29 143	50 621	62 681	43 357	19,4	5,6	13,4	169,9
19 026	20 902	35 625	41 157	28 801	8,1	5,6	8,9	176,9
20 839	23 902	28 192	29 735	26 102	6,0	15,0	9,9	170,9
30 769	33 258	50 999	58 823	42 726	16,1	5,7	10,0	175,1
19 509	19 679	33 605	45 550	31 151	14,4	2,5	9,0	170,1
23 043	26 375	37 870	51 109	33 218	19,8	1,2	9,9	174,2
31 759	35 157	83 350	85 226	59 500	19,5	5,5	11,2	168,4
24 546	26 743	39 026	44 155	33 473	18,9	3,4	9,2	172,4
13 547	16 094	21 765	23 444	18 993	4,2	8,3	9,2	173,3
17 836	20 826	29 852	41 702	27 297	21,3	3,2	9,4	172,8
18 839	21 179	38 869	44 452	30 761	22,3	5,0	10,5	167,8
16 794	20 620	34 259	42 881	29 050	16,3	3,0	9,6	171,2
13 036	20 683	32 962	43 127	27 836	15,8	5,5	8,8	174,2
18 471	20 642	28 004	30 119	24 345	3,1	12,9	11,0	180,6
18 162	20 166	25 926	28 061	22 895	13,1	3,6	10,0	174,0
12 807	18 841	25 532	28 976	21 705	6,4	9,0	9,5	172,5
20 273	22 485	28 695	31 018	25 576	7,4	14,9	9,8	171,9
14 830	16 578	22 496	25 287	20 436	5,5	5,2	9,5	171,7
15 474	16 889	20 405	20 974	18 463	3,0	14,6	9,9	170,2
16 276	21 222	36 021	46 567	30 186	21,0	0,2	10,1	173,2
13 998	17 076	26 336	33 066	22 707	15,7	2,1	9,2	171,7
19 403	24 145	35 411	46 425	31 239	20,4	1,3	10,2	168,8
17 846	22 306	31 930	38 909	27 538	17,8	5,9	9,5	170,4
18 703	21 979	36 916	46 033	31 271	21,5	3,2	9,0	169,0
13 727	18 459	26 155	31 179	24 400	26,7	1,6	9,6	173,3
20 830	25 434	40 745	50 765	32 895	27,0	5,5	9,3	168,4
15 902	18 485	23 623	25 877	20 553	4,0	12,7	10,4	171,1
22 525	26 562	37 262	44 819	32 940	17,6	1,9	8,7	171,2
18 326	19 143	22 039	23 984	20 918	8,3	2,4	9,1	162,8
10 704	12 156	19 131	21 288	16 607	29,3	7,4	9,4	167,2
10 501	10 783	18 905	22 618	15 856	10,0	0,4	9,2	174,1
13 004	14 829	22 397	24 348	18 988	16,2	2,6	9,5	173,0
14 900	15 456	17 366	19 198	16 760	4,7	2,0	9,2	162,8
16 529	20 166	37 139	47 560	32 377	27,4	3,5	9,2	170,8
10 768	10 983	24 232	33 004	19 862	12,4	3,6	7,9	174,8

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs
5223 Prodavači v prodejnách	7,0	12 706
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	13 707
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,4	16 542
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	20 456
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	19 523
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,2	22 536
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,1	20 630
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,1	19 150
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích)	5,2	21 776
7233 Mechanici, opraváři zemědělských, průmysl. a j. strojů, zařízení	1,5	22 022
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	11 205
7322 Tiskaři	0,1	24 075
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,1	17 203
7412 Elektromechanici	1,5	24 236
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kromě potravin, nápojů)	0,7	20 714
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,3	31 971
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	17 971
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,8	19 914
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	15 772
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	19 598
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,5	20 298
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	17 642
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	1,8	18 183
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	14 802

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
9 735	11 056	15 881	20 672	14 032	14,2	2,5	8,8	173,1
11 053	11 982	17 078	21 931	15 071	10,8	8,4	10,3	169,9
13 373	14 464	18 632	19 825	16 377	3,9	14,2	10,3	168,8
15 372	18 164	29 524	38 726	24 329	17,0	17,5	11,4	176,8
16 529	18 261	21 647	24 888	20 206	16,5	4,1	13,7	182,4
17 389	19 332	23 784	27 969	22 756	24,7	2,0	11,9	179,1
15 223	17 914	25 767	32 010	23 299	18,4	4,5	11,0	177,6
13 913	15 627	25 076	32 708	21 515	14,6	7,3	11,6	176,9
14 986	17 965	26 436	31 105	22 766	16,3	8,4	10,7	178,2
17 113	19 564	25 083	30 530	23 063	16,4	6,5	11,1	181,3
9 936	10 407	13 372	17 301	12 835	14,6	4,3	14,9	171,4
15 688	19 072	29 265	32 191	24 186	13,0	10,6	10,5	173,7
10 806	12 711	21 096	26 967	18 072	11,1	11,7	9,6	177,6
17 460	20 543	29 744	35 867	25 677	17,2	7,8	11,2	176,1
15 258	17 540	23 751	27 533	21 276	18,8	9,1	11,1	172,7
20 196	26 323	35 268	38 638	30 586	17,5	19,4	13,2	178,1
13 185	14 371	21 822	25 926	18 745	12,2	9,4	11,1	170,8
15 393	17 096	22 596	26 046	20 283	13,1	7,5	10,5	177,8
11 763	13 158	19 815	23 992	16 918	9,8	7,0	10,9	172,1
17 263	18 022	21 452	22 541	19 773	15,7	8,6	9,8	185,8
12 366	14 729	22 868	26 012	19 735	21,6	2,5	9,2	179,9
12 738	15 171	20 540	22 553	18 065	17,3	6,4	11,2	173,6
13 973	16 029	22 138	26 117	19 734	13,9	6,6	9,8	179,4
12 371	13 130	15 805	16 432	14 453	29,9	20,3	11,5	166,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Zlínský

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,1 hod/měs

z toho přesčas 4,3 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 152,8 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 159,7 hod/měs

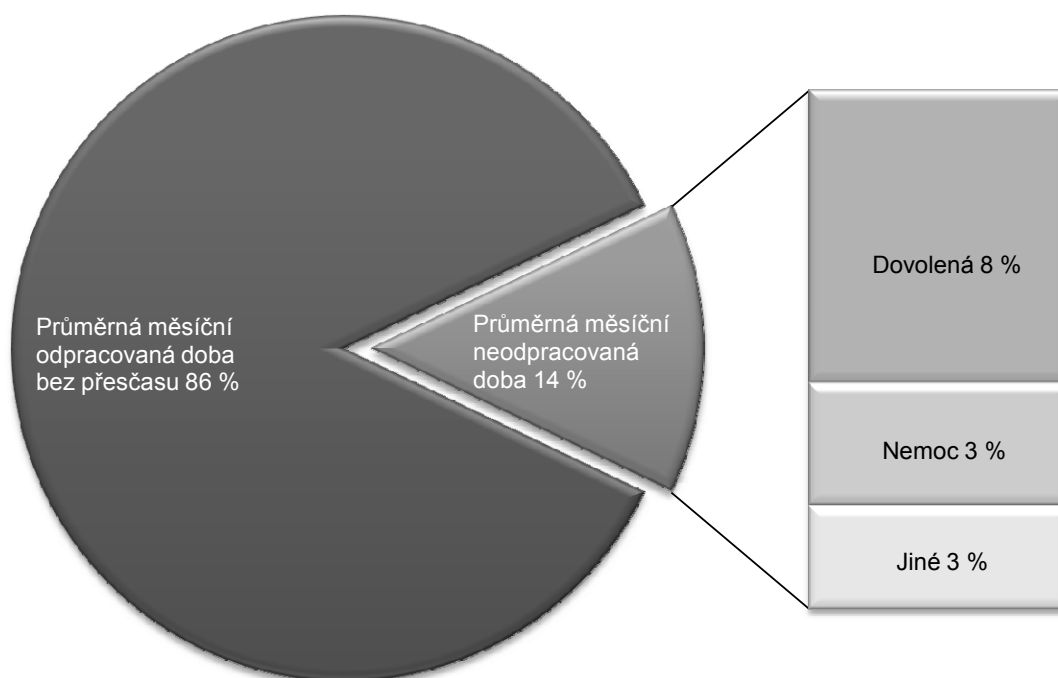
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 167,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,0 hod/měs

z toho dovolená 13,6 hod/měs

z toho nemoc 5,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Zlínský**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,8	153,3	0,2	18,4	13,1	0,4
1211 Řídicí pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.služeb)	0,5	148,3	0,2	23,0	12,9	5,6
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	148,9	0,2	19,5	14,3	1,0
1221 Řídicí pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	0,9	151,9	0,1	18,8	13,1	0,9
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	150,3	0,3	16,8	11,7	1,5
1311 Řídicí pracovníci v zemědělství,lesnictví,myslivosti a v ŽP	0,1	154,0	0,0	16,9	13,9	0,7
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	152,1	0,6	16,8	12,8	0,3
1323 Řídicí pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,6	155,6	0,9	18,0	11,8	1,3
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	148,4	0,0	24,1	15,5	3,9
2111 Fyzici a astronomové	0,1	142,9	2,2	26,9	19,3	1,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	154,3	4,2	22,5	14,8	2,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,6	145,4	5,2	25,3	15,9	5,3
2262 Farmaceuti	0,1	152,2	2,3	22,8	16,4	1,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	151,1	0,3	19,1	14,0	1,1
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	149,4	0,2	24,9	15,7	2,4
2511 Systémoví analytici	0,1	145,1	0,2	23,3	17,0	1,9
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	151,7	0,5	20,8	14,2	1,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	151,6	0,0	21,7	16,1	0,9
3115 Strojírenští technici	2,0	152,4	2,8	20,4	14,3	1,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	145,0	2,3	22,8	15,3	3,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,7	147,7	2,4	23,5	13,6	4,5
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,3	154,9	5,8	19,1	12,7	2,1
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	151,9	10,0	28,4	19,2	4,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	149,8	1,5	24,2	17,1	2,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	3,0	149,7	3,2	22,7	15,5	3,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	145,4	6,3	26,2	15,6	6,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	146,5	1,8	25,1	14,9	6,1
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	145,7	6,3	24,3	15,6	5,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,3	146,9	0,1	26,3	16,1	5,7
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	4,2	148,2	0,5	23,5	13,2	4,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	143,1	0,0	25,8	16,4	5,6
3323 Nákupčí	0,7	150,1	1,1	20,3	13,5	2,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	148,6	1,0	20,5	13,2	3,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	152,4	3,1	20,9	14,3	1,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	145,8	0,1	22,5	14,7	3,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	145,2	0,7	25,9	16,6	3,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	145,3	0,4	25,4	14,5	6,2
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	138,2	0,3	24,5	14,1	5,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	147,5	1,2	20,1	14,9	2,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	152,5	0,1	21,5	12,7	3,9
4321 Úředníci ve skladech	2,6	148,8	1,3	24,2	13,1	6,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	135,3	0,5	27,5	13,5	8,4
4416 Personální referenti	0,1	149,1	0,4	21,7	13,9	3,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,2	153,4	1,8	21,4	12,0	6,7

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Zlínský**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
5223 Prodavači v prodejnách	7,2	152,9	1,5	20,2	12,1	5,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	145,6	2,9	24,2	13,5	6,9
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	139,7	1,8	29,0	15,4	9,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	155,2	10,4	21,4	15,8	3,2
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	148,3	12,7	33,3	15,4	10,8
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,2	137,6	5,7	40,9	14,3	21,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	149,7	9,1	27,2	13,6	9,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	149,8	8,0	26,8	13,8	6,7
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích	5,4	152,5	9,6	25,2	13,9	5,8
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	1,6	155,4	11,7	25,5	14,7	5,6
7315 Skláři, brusiči skla, výrobci bižuterie a skleněných ozdob	0,1	134,3	6,4	36,5	15,2	11,8
7322 Tiskaři	0,2	148,3	7,7	24,9	13,9	6,7
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,1	153,4	12,1	23,6	12,8	6,2
7412 Elektromechanici	1,5	151,8	7,9	24,1	14,8	3,6
7543 Kvalitáři,testovači výrobků,laboranti(kromě potravin,nápojů)	0,8	148,2	7,1	24,3	15,3	4,2
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,5	150,1	11,7	27,6	15,0	6,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	141,6	4,6	28,7	13,1	8,1
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,9	148,4	12,8	28,6	14,7	10,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,0	144,4	7,1	27,3	13,1	8,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	157,0	12,5	28,1	15,0	8,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,6	157,9	6,8	21,8	13,0	4,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,1	148,2	6,7	25,1	14,5	4,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	1,9	153,8	11,1	25,0	12,5	7,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,1	140,1	2,3	26,1	11,8	4,2

Základní informace o hodinovém výděлку

kraj: Zlínský

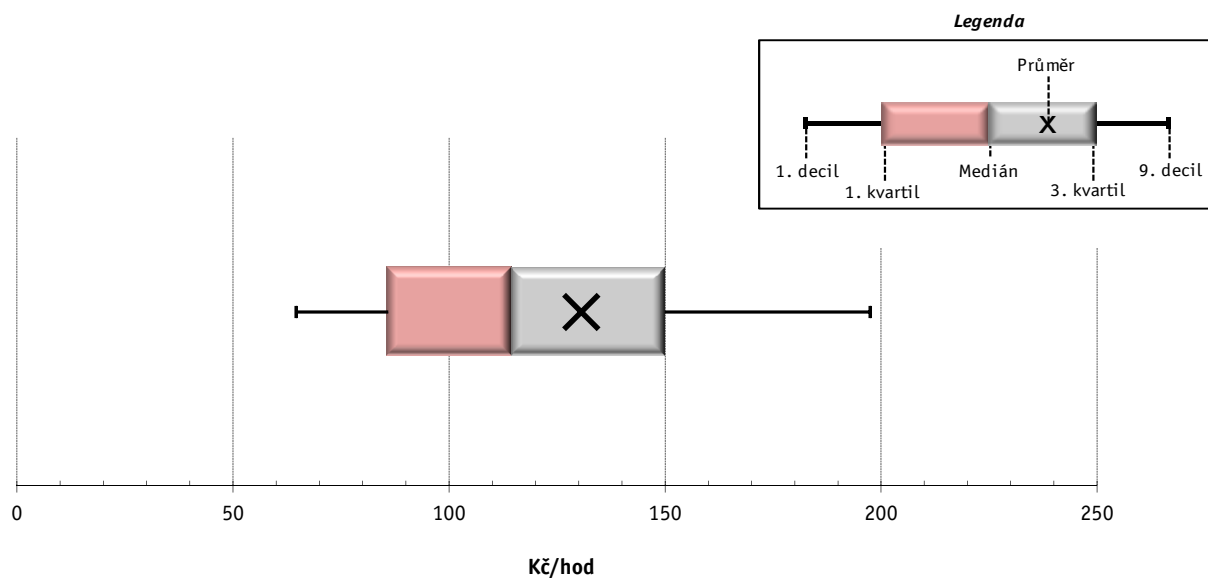
Medián hodinového výděľku 114,4 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2010 99,2 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	64,60 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	85,87 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	114,42 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	149,90 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	197,45 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku 130,6 Kč/hod



1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: Zlínský

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	159,6	114,4	64,6	197,5	130,6
do 20 let	0,4	79,4	61,6	110,4	85,3
20 - 29 let	26,4	106,4	59,0	163,5	111,7
30 - 39 let	46,8	119,0	63,6	206,0	133,8
40 - 49 let	43,4	114,4	65,5	206,1	135,6
50 - 59 let	36,7	115,7	66,8	201,2	131,9
60 a více let	5,9	122,5	67,7	225,4	147,9
MUŽI	99,2	127,1	72,9	219,2	145,0
do 20 let	0,3	86,3	65,7	111,8	88,5
20 - 29 let	17,0	112,4	61,9	169,1	117,2
30 - 39 let	28,8	134,2	73,0	227,1	151,3
40 - 49 let	24,8	132,2	78,0	237,5	155,2
50 - 59 let	23,3	128,3	76,3	230,8	146,2
60 a více let	5,0	125,4	69,0	223,8	151,5
ŽENY	60,4	95,5	60,6	161,8	106,9
do 20 let	0,1	71,8	60,0	90,1	73,7
20 - 29 let	9,4	95,1	58,4	150,8	101,8
30 - 39 let	18,0	95,7	61,0	160,2	105,7
40 - 49 let	18,6	96,6	61,7	163,5	109,4
50 - 59 let	13,5	94,5	60,9	168,5	107,2
60 a více let	0,9	91,8	59,3	258,7	128,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,8	230,0	152,5	818,5	433,1
1211 Řídící pracovníci v obl.financí (kromě fin.,pojišť.sluzeb)	0,5	259,8	148,2	610,8	337,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	226,6	102,9	415,4	272,3
1221 Řídící pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	0,8	248,9	90,2	554,4	293,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	294,6	179,6	646,9	347,3
1311 Řídící pracovníci v zemědělství,lesnictví,myslivosti a v ŽP	0,1	219,4	125,2	450,2	269,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	292,1	147,0	557,5	329,2
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičtví	0,5	279,9	152,0	387,1	271,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	361,5	213,8	733,7	428,1
2111 Fyzici a astronomové	0,1	203,0	132,8	307,8	212,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	139,5	102,4	192,3	145,4
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	141,4	118,7	163,5	139,6
2262 Farmaceuti	0,1	216,1	166,9	349,0	237,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	165,5	111,9	278,4	185,2
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	165,8	126,1	293,6	186,0
2511 Systémoví analytici	0,1	337,1	174,8	435,0	329,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	192,3	140,8	240,8	191,8
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	113,9	81,7	144,4	113,9
3115 Strojírenští technici	2,1	146,6	106,2	234,1	163,7
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	164,8	108,0	242,7	176,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,8	149,9	93,4	257,0	177,3
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,1	152,6	76,3	242,4	164,7
3212 Odborní laboranti,laboratorní asistenti v obl. zdravotnictví	0,2	123,4	95,8	149,1	123,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	125,1	100,4	168,0	130,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	128,1	73,0	156,4	125,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,5	189,2	122,3	211,9	179,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	108,5	84,5	129,7	109,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	102,5	81,2	122,9	102,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,3	160,5	87,6	263,2	172,6
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	4,4	128,0	73,5	206,1	135,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	151,2	91,6	279,1	171,5
3323 Nákupčí	0,8	151,8	105,6	209,3	161,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,6	172,5	116,5	315,4	197,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	150,5	76,1	214,1	144,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	162,1	116,4	241,6	177,8
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,1	109,2	87,2	140,6	113,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	198,3	146,4	219,4	187,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	126,1	110,6	145,9	127,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	106,8	75,0	132,6	110,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	90,1	65,8	123,4	96,2
4321 Úředníci ve skladech	2,4	111,7	77,9	141,1	108,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách	0,7	100,3	86,7	119,6	101,8
4416 Personální referenti	0,1	156,6	105,7	306,1	202,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	100,6	59,5	172,2	106,8

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Zlínský

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5223 Prodavači v prodejnách	6,6	71,3	55,0	104,5	77,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	77,7	61,2	135,8	88,4
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,4	90,9	76,8	112,1	93,5
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	123,2	93,6	194,7	136,2
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,1	100,8	83,4	119,0	101,4
7115 Tesaři a stavební truhláři	0,3	124,1	100,7	157,4	123,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,2	121,3	90,5	200,9	134,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,8	121,0	81,6	170,3	125,2
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích)	5,5	127,8	81,6	177,6	130,6
7233 Mechanici, opraváři zemědělských, průmysl. a j. strojů, zařízení	1,5	122,3	97,4	175,0	129,1
7322 Tiskaři	0,2	144,8	100,9	188,6	145,9
7323 Pracovníci konečné úpravy tisku a vazači knih	0,1	102,0	66,1	158,2	109,3
7412 Elektromechanici	1,5	144,4	102,3	190,5	147,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti(kromě potravin, nápojů)	0,8	128,2	90,2	169,0	129,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,6	154,6	112,1	185,5	151,8
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	105,5	78,5	144,6	109,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,0	104,9	88,0	138,5	110,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,0	88,8	67,1	149,6	102,3
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	94,7	84,0	138,8	106,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,8	113,4	70,1	141,4	111,9
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	109,1	76,1	146,0	109,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,5	103,7	86,4	126,2	105,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov	0,2	92,0	67,7	106,4	87,9



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou

vybírány v jednotlivých strzech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4899 ekonomických subjektů, které reprezentují 1526 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 899	1 142	356
Počet zaměstnanců	1 526 tis.	56 tis.	17 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	8	5
B	Těžba a dobývání	1	2
C	Zpracovatelský průmysl	128	54
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	3
F	Stavebnictví	23	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	36	86
H	Doprava a skladování	13	9
I	Ubytování, stravování a pohostinství	10	7
J	Informační a komunikační činnosti	2	21
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		42
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	6	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	14	9
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	30
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	256	6
P	Vzdělávání	514	3
Q	Zdravotní a sociální péče	62	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	34	7
S	Ostatní činnosti	21	12

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následujících 4 roky používány pro šetření

RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje

odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.

CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní

neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dupočtové metody

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.