



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**

Platová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	26
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	27
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	28

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	37
3.3 Hodinový výdělek	38
4. Definice vybraných pojmů	39



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 42 941 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2022 104,8 %

Diferenciace

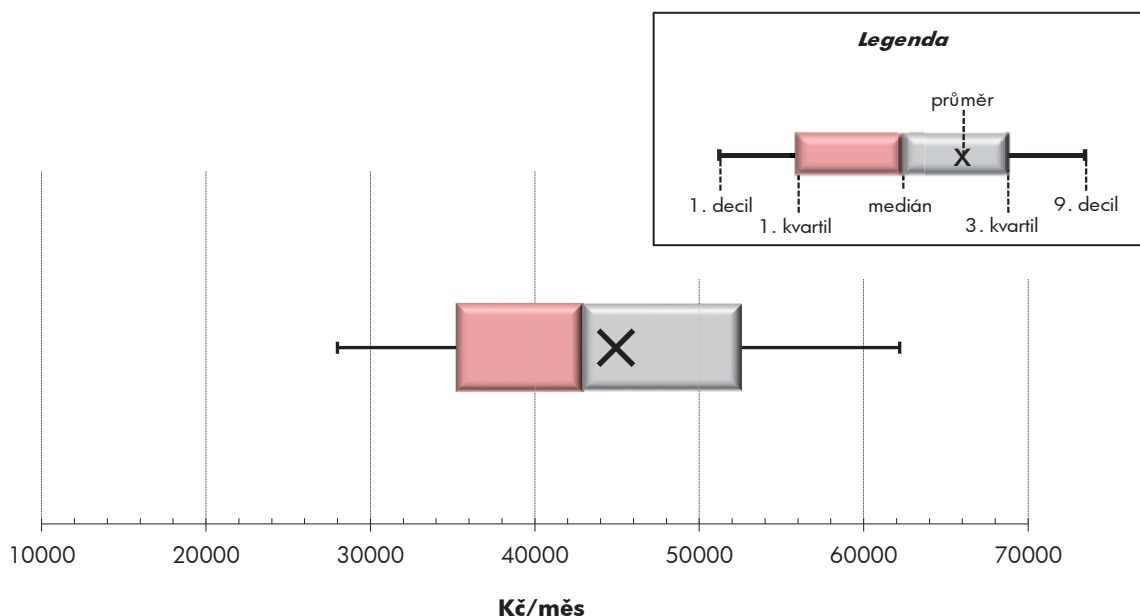
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	27 993 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	35 214 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	42 941 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	52 579 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	62 186 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 44 931 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,0 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,2 %
Příplatky	14,9 %
Náhrady	13,6 %

Průměrná placená doba 173,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 15,6 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	15,6	42 941	104,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	38 782	105,1
30 - 39 let	2,5	42 334	105,9
40 - 49 let	4,6	43 235	105,2
50 - 59 let	5,1	44 051	104,7
60 a více let	2,2	44 580	106,0
MUŽI	5,0	47 399	105,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,5	41 545	102,8
30 - 39 let	1,0	48 599	105,1
40 - 49 let	1,4	51 515	105,3
50 - 59 let	1,4	48 243	105,3
60 a více let	0,7	43 454	104,7
ŽENY	10,6	41 165	104,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,6	36 809	105,2
30 - 39 let	1,5	38 375	105,9
40 - 49 let	3,2	40 834	104,4
50 - 59 let	3,7	42 719	103,8
60 a více let	1,5	44 899	106,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,5	25 629	105,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	2,0	30 787	106,4
Střední s maturitou	K-M	6,8	40 999	105,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,8	45 809	104,2
Vysokoškolské	T,V	3,9	53 471	103,2
Neuveдено		0,6	44 057	103,9
CELKEM - platová sféra		15,6	42 941	104,8

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
27 993	35 214	52 579	62 186	44 931	9,2	14,9	13,6	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 347	33 392	43 824	47 867	38 623	7,2	13,6	14,1	172,6
28 609	34 432	49 887	56 154	42 685	8,6	14,7	14,3	173,5
29 088	35 583	53 186	62 967	45 408	9,3	15,4	13,5	173,0
26 980	35 739	54 901	65 517	46 355	9,5	15,1	13,4	173,2
27 449	35 843	54 506	64 577	46 623	9,5	14,3	13,5	173,4
31 589	38 883	56 764	68 135	49 443	6,4	19,0	13,3	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 320	37 312	46 082	50 063	41 279	4,2	17,2	13,7	172,2
33 986	42 522	54 295	60 663	48 308	5,2	18,7	14,4	173,0
34 062	41 265	60 759	71 148	52 695	6,4	20,2	12,9	172,6
31 211	38 538	60 668	73 626	51 169	7,3	19,2	12,9	173,1
28 002	34 615	54 864	71 796	47 636	7,9	17,6	12,8	173,7
26 729	33 805	49 950	58 589	42 791	10,6	12,7	13,8	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 471	30 935	41 056	45 718	36 404	10,0	10,2	14,4	172,9
26 974	31 884	44 675	51 227	38 998	11,3	11,4	14,2	173,8
27 765	33 883	49 389	57 436	42 349	10,8	13,0	13,7	173,1
25 630	34 834	52 861	61 554	44 510	10,5	13,3	13,6	173,2
27 269	36 570	54 435	62 459	46 138	10,3	12,7	13,9	173,2

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 385	22 368	31 574	38 433	27 540	7,6	14,2	10,7	173,9
22 470	25 636	36 922	42 753	32 080	8,4	14,8	11,0	173,1
30 016	35 122	47 891	56 738	42 302	7,8	14,4	12,8	173,1
34 861	39 663	54 865	65 534	48 292	7,8	15,8	14,0	172,4
40 858	47 050	61 085	77 928	56 777	11,6	15,8	15,2	173,3
34 370	39 432	48 884	55 146	44 711	10,9	10,7	15,6	174,0
27 993	35 214	52 579	62 186	44 931	9,2	14,9	13,6	173,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	3,0	30 040
T	Nemanuální pracovníci	12,5	45 345
1	Řídící pracovníci	0,8	70 025
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	81 017
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	63 904
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,5	70 345
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	4,8	47 647
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	43 218
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	65 235
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,8	48 338
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	46 870
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	41 573
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	42 089
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,1	43 760
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	38 812
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	51 584
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,2	43 741
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,2	42 349
35	Technici v oblasti ICT	0,1	42 316
4	Úředníci	1,1	37 501
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	35 064
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	32 763
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,1	40 046
44	Ostatní úředníci	0,7	38 831

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 786	24 661	38 468	47 990	32 955	7,6	16,9	10,7	172,3
33 108	38 549	54 297	64 182	47 843	9,4	14,6	14,1	173,4
49 358	58 081	83 325	96 999	72 061	14,2	24,8	13,6	173,0
63 558	72 206	93 298	125 973	85 706	13,6	32,0	11,1	173,6
44 760	53 516	80 063	99 082	68 643	17,0	25,3	10,7	174,2
51 125	58 979	82 552	95 325	71 696	13,6	23,4	14,9	172,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
37 915	41 614	54 576	60 354	49 245	11,7	10,5	16,0	173,8
34 200	39 493	47 915	55 177	44 025	8,3	12,5	10,8	173,6
43 908	51 156	75 629	115 220	70 384	2,2	25,8	10,7	176,5
38 476	42 206	54 479	59 224	48 926	13,0	8,3	17,3	173,7
35 584	39 856	56 312	65 669	49 634	8,5	20,3	11,2	173,9
32 618	38 201	46 530	54 629	43 339	6,9	16,4	10,7	172,6
34 432	38 227	47 399	53 885	43 729	8,3	13,7	11,9	173,0
33 349	37 909	52 280	62 219	46 133	6,5	16,6	12,8	171,5
30 328	33 894	45 405	52 083	40 118	6,4	15,2	11,2	174,0
34 839	43 171	58 110	66 566	51 126	3,1	20,3	11,3	172,7
33 650	38 194	52 523	62 935	46 474	6,5	16,5	13,2	171,0
32 947	37 061	46 895	51 291	42 515	9,5	14,1	11,5	174,0
33 827	37 493	48 379	54 732	43 300	9,0	16,4	11,2	173,6
29 502	32 963	43 292	49 075	38 770	9,2	13,1	11,8	173,9
29 391	31 567	39 518	44 121	36 094	11,9	10,2	11,2	173,6
26 650	28 802	37 064	40 244	33 001	6,7	15,3	10,8	172,0
29 704	34 641	44 878	53 760	41 056	10,8	13,6	11,5	173,7
30 263	34 229	44 512	49 726	39 870	8,2	13,8	12,1	174,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián
		Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	3,4	37 326
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	29 914
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	35 666
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	50 547
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7 Řemeslníci a opraváři	0,1	32 398
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	31 825
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	32 713
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	31 844
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	28 389
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	32 340
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,0	23 769
91 Uklízeči a pomocníci	0,7	23 529
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	25 345
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,2	23 866
CELKEM - platová sféra	15,6	42 941

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
26 553	30 775	47 671	57 917	40 192	6,7	17,6	12,5	173,3
23 904	26 517	34 650	40 890	31 277	12,0	11,6	10,0	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 812	31 852	40 420	46 533	37 038	7,5	16,3	13,2	171,6
33 017	43 145	58 067	65 911	50 705	3,7	21,7	13,3	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 448	30 135	35 954	40 534	33 266	6,9	15,3	10,9	174,9
26 269	29 182	35 776	38 787	32 746	7,2	14,7	10,8	174,7
28 861	31 006	35 490	39 945	33 786	6,4	16,6	10,7	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 895	27 229	36 033	39 914	32 304	5,8	18,6	10,8	175,9
24 303	25 100	35 052	37 874	30 238	3,8	21,4	10,6	174,2
25 871	29 510	36 626	40 114	33 414	6,7	17,2	10,9	176,9
19 874	21 510	26 060	29 372	24 411	10,2	9,2	10,1	174,4
20 281	21 615	25 462	27 757	23 898	11,6	7,7	9,9	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 993	23 514	28 018	29 781	25 945	10,4	9,1	11,1	173,6
17 535	19 667	28 408	34 296	24 980	6,6	13,0	10,1	176,3
27 993	35 214	52 579	62 186	44 931	9,2	14,9	13,6	173,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	79 127
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	83 588
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	62 211
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	63 904
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	58 879
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	79 032
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	73 279
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	65 794
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	49 383
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	52 049
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	51 940
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	39 931
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	47 424
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	42 924
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	46 367
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	48 078
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	46 073
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	41 974
3112 Stavební technici	0,1	43 007
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	44 082
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	52 861
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	41 332
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	42 121
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	52 364
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	38 152
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	39 209
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	40 383
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	38 476
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	41 225
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,1	51 761
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	44 930
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	43 610
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	34 570
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	37 097
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	40 560
4411 Knihovníci	0,1	33 931
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	34 690
4419 Úředníci j.n.	0,5	40 695
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	28 435
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	37 329
5153 Správci objektů	0,2	30 343
5312 Asistenti pedagogů	0,6	32 332
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	38 724
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	54 449

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
66 977	74 839	93 298	108 724	85 570	13,2	32,0	10,3	174,4
68 507	78 412	99 591	130 226	89 882	14,3	32,3	11,3	172,7
47 581	53 516	77 439	89 205	66 484	12,4	27,6	10,9	173,3
41 517	51 640	81 657	105 131	67 410	17,0	25,0	10,9	174,1
45 200	52 586	64 959	70 146	58 780	13,0	19,6	15,5	173,5
57 502	68 692	89 668	99 688	79 385	15,9	24,1	16,1	173,4
56 035	63 686	78 248	92 206	72 755	7,7	24,8	13,8	167,6
46 264	55 402	71 442	76 512	63 457	1,6	26,3	10,6	173,3
41 356	44 690	56 718	62 494	51 257	12,2	10,7	17,8	174,0
43 086	47 102	56 494	60 629	52 463	14,1	9,4	17,7	173,7
42 677	47 058	55 199	58 198	51 233	14,1	7,2	17,4	173,6
35 660	37 749	42 583	45 369	40 461	11,8	3,6	16,2	173,6
39 995	43 661	51 319	58 172	48 684	11,0	6,5	17,4	173,8
37 060	39 497	48 932	57 464	45 269	11,7	7,4	17,3	173,6
38 284	41 293	52 341	58 362	47 293	9,3	18,3	10,4	173,8
35 806	39 856	60 309	69 729	52 334	8,0	22,0	11,4	173,9
38 343	43 125	47 458	48 873	45 278	12,4	6,1	13,9	173,5
34 835	38 655	46 108	51 226	42 767	7,2	15,9	11,7	171,7
34 610	36 717	47 117	52 232	42 709	10,1	14,6	10,7	173,6
35 150	38 562	51 908	56 079	45 317	8,0	22,3	11,6	176,7
46 621	49 110	56 738	63 879	53 895	3,9	19,7	11,3	169,6
28 936	30 277	44 441	46 274	38 563	4,4	8,1	11,2	173,2
33 758	37 476	47 566	54 924	43 744	11,6	14,2	11,2	173,7
34 973	41 517	64 945	72 603	53 455	12,1	20,2	12,2	173,6
31 471	35 307	41 105	44 214	37 925	11,6	9,1	10,8	174,2
31 222	35 012	44 406	52 723	41 139	8,2	14,2	11,6	173,0
34 512	36 795	45 799	50 439	41 666	3,6	18,2	12,6	173,3
31 464	35 417	42 705	46 971	39 537	11,1	10,6	10,1	174,7
34 041	36 810	43 320	47 345	40 630	9,8	11,2	11,5	173,5
38 784	44 796	60 559	68 685	53 349	2,4	19,2	15,7	166,7
40 704	41 383	47 736	48 106	44 528	14,8	12,1	10,3	176,3
35 766	38 714	47 197	52 425	43 485	9,4	13,7	11,7	174,1
29 308	31 326	39 325	45 115	36 034	12,5	9,4	11,1	173,5
31 666	33 524	39 900	42 989	36 940	8,2	16,0	11,5	173,9
32 360	35 506	46 413	54 688	42 494	10,8	14,5	11,4	173,6
26 810	30 126	38 222	42 190	34 868	7,4	10,5	11,1	175,3
29 384	31 504	39 154	42 898	35 219	11,1	9,4	11,0	173,6
32 466	36 332	45 850	50 601	41 680	8,0	15,0	12,4	174,2
23 625	25 821	31 778	36 399	29 363	11,7	10,1	10,2	173,6
27 108	30 872	43 359	48 644	37 742	12,2	15,3	10,0	173,6
23 805	26 185	34 803	39 654	31 006	13,6	10,0	9,3	174,1
26 957	29 792	34 935	37 703	32 531	12,3	4,9	16,2	174,5
33 458	35 725	42 030	44 898	39 019	5,0	22,9	11,5	167,3
29 153	47 574	57 704	62 441	50 063	1,1	29,0	10,5	176,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	51 684
5412 Policisté	0,2	47 986
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	28 285
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	32 700
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	30 919
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	34 384
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,7	23 529
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	25 345
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,2	23 109

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
40 226	44 833	60 973	67 319	53 379	4,7	24,4	12,4	164,9
28 050	38 522	55 350	63 026	46 798	6,6	31,1	10,3	175,5
23 378	25 441	30 269	35 957	28 910	5,5	24,0	9,9	167,6
29 122	30 929	36 201	41 967	34 196	6,3	17,0	10,9	175,2
25 146	27 695	36 181	37 844	31 887	6,9	16,1	10,7	178,2
28 434	30 722	37 586	40 344	34 416	6,6	18,5	10,5	176,9
20 275	21 590	25 458	27 789	23 897	11,7	7,6	9,9	173,8
21 993	23 514	28 018	29 781	25 945	10,4	9,1	11,1	173,6
17 396	18 817	27 714	33 793	24 388	6,2	13,0	10,0	176,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,3 hod/měs

z toho přesčas 1,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 147,5 hod/měs

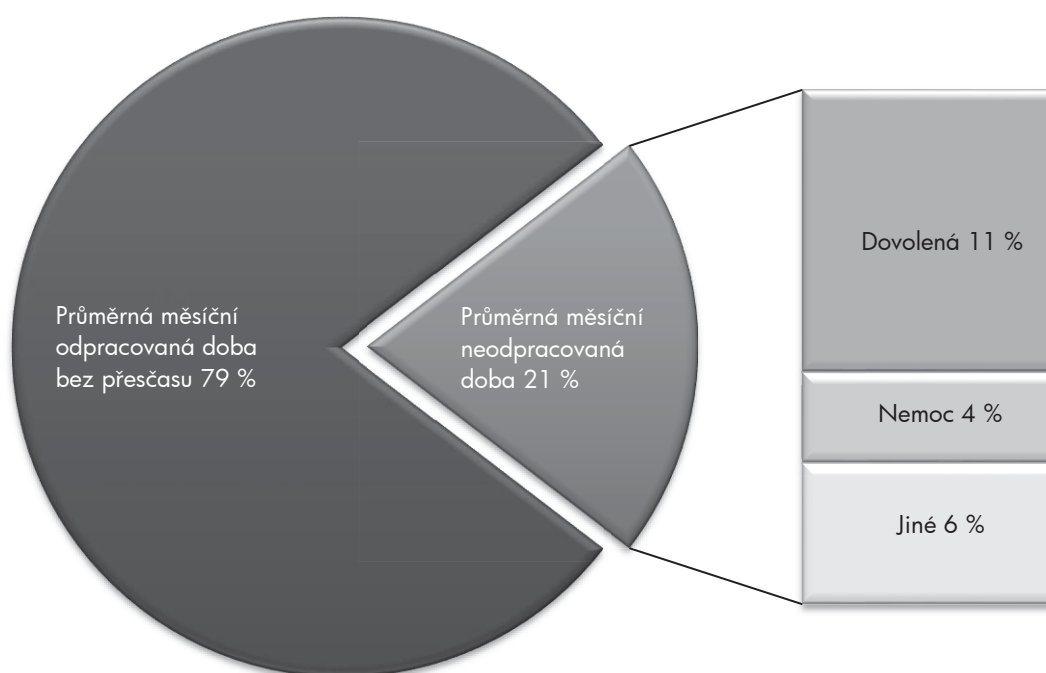
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,8 hod/měs

z toho dovolená 19,6 hod/měs

z toho nemoc 6,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,1	0,6	29,0	16,5	3,5
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	136,8	0,2	36,8	25,7	2,4
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	134,8	0,0	38,5	26,1	2,1
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	135,7	2,0	31,9	17,6	4,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	146,9	8,6	26,2	17,6	4,9
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	129,1	0,2	44,8	25,6	5,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	128,5	0,1	45,3	26,2	4,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	129,6	0,0	44,0	26,3	4,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	130,7	0,0	42,8	26,0	7,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,5	0,0	41,2	26,5	2,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	129,4	0,0	44,2	25,5	5,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	145,4	0,3	28,4	15,9	3,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	141,3	0,4	32,6	16,7	6,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	137,9	0,1	33,8	16,3	7,0
3112 Stavební technici	0,1	140,4	0,1	33,3	16,1	7,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	147,1	3,4	29,6	17,1	1,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	139,3	2,1	30,2	17,5	6,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	142,0	0,2	31,8	16,5	4,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	141,6	0,1	32,0	16,4	3,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	140,1	0,4	33,0	16,6	6,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	135,8	0,0	37,6	16,3	7,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	140,0	0,0	34,7	16,3	9,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,1	135,9	3,9	30,7	18,7	6,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	138,0	0,2	36,1	16,5	8,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	141,7	0,2	31,8	16,6	5,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	141,0	0,2	32,6	16,2	6,4
4411 Knihovníci	0,1	140,0	0,3	35,3	18,1	7,7
4419 Úředníci j.n.	0,5	139,0	0,3	35,2	16,5	5,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	140,8	0,3	32,9	16,1	8,8
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	143,9	0,5	29,7	16,2	4,4
5153 Správci objektů	0,3	144,6	0,7	29,5	15,6	6,4
5312 Asistenti pedagogů	0,6	129,1	0,3	45,4	24,8	7,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	134,6	1,7	32,7	17,6	10,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	152,0	12,0	24,2	18,2	3,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	139,5	2,3	25,4	18,9	3,8
5412 Policisté	0,2	145,5	7,7	29,6	15,7	6,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	142,1	1,7	25,5	16,1	5,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	146,4	3,2	30,3	16,4	6,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,7	140,9	0,5	32,9	15,9	8,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	139,7	0,2	34,0	15,9	8,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	141,3	1,4	35,3	17,1	10,4

Základní informace o hodinovém výděлку

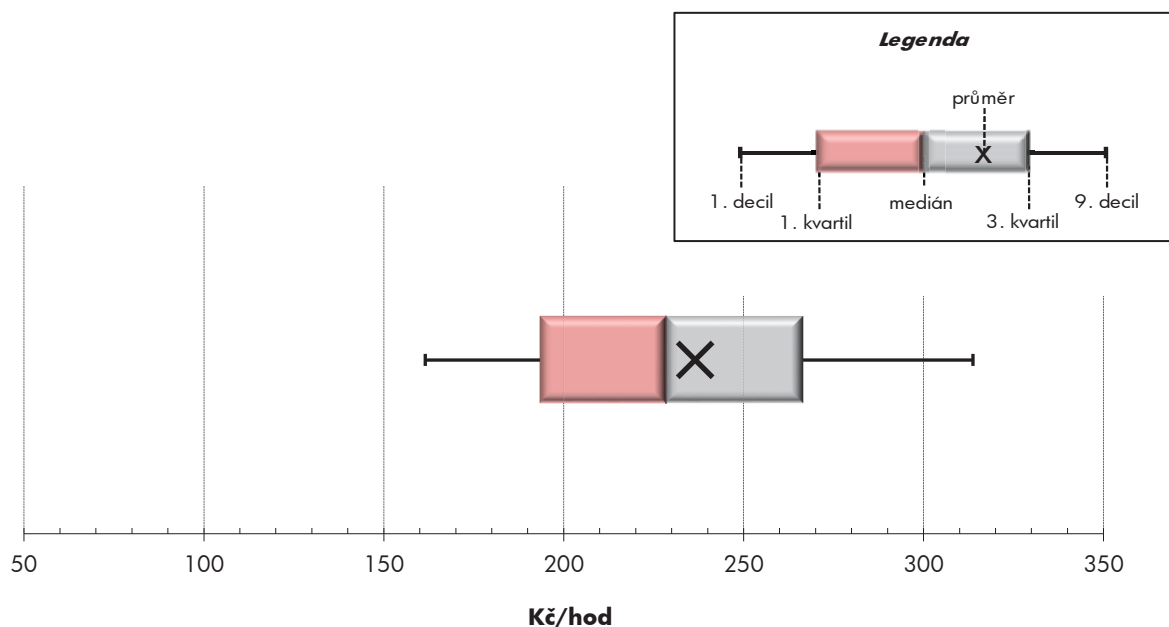
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděľku	228,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2022	100,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	161,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	193,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	228,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	266,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	313,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	236,5 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	15,6	228,5	161,5	313,7	236,5
do 20 let	0,0	184,9	136,5	196,7	174,6
20 - 29 let	1,2	213,6	161,2	254,9	211,4
30 - 39 let	2,5	224,8	160,9	286,1	225,6
40 - 49 let	4,6	229,0	165,0	313,8	237,4
50 - 59 let	5,1	234,1	160,1	333,0	244,2
60 a více let	2,3	233,4	160,3	328,0	243,5
MUŽI	4,7	245,5	177,0	329,6	252,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,5	227,5	176,7	258,2	223,0
30 - 39 let	0,9	251,5	183,9	298,0	248,2
40 - 49 let	1,2	260,4	184,7	336,9	265,2
50 - 59 let	1,3	245,8	175,0	359,4	259,6
60 a více let	0,7	229,9	159,8	352,0	246,8
ŽENY	10,7	221,7	156,8	304,4	229,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,7	201,6	155,2	245,3	202,8
30 - 39 let	1,6	209,9	152,7	271,9	213,1
40 - 49 let	3,3	219,5	159,3	299,3	226,9
50 - 59 let	3,7	229,4	156,6	323,5	238,5
60 a více let	1,5	234,9	160,6	322,1	241,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	420,9	358,8	568,9	459,2
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	401,1	280,5	574,1	419,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	282,3	219,4	415,1	311,9
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	283,8	206,3	503,4	310,0
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	298,5	229,1	398,2	304,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	392,9	284,2	527,9	402,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	352,0	277,9	448,7	358,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	307,2	246,6	357,1	304,3
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,4	235,1	185,1	325,9	247,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,3	251,5	202,4	335,9	264,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	249,7	203,9	303,6	253,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	220,7	186,2	263,5	223,7
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	243,9	199,8	309,3	252,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	218,9	180,2	295,4	232,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	236,7	200,2	294,4	238,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	269,1	195,2	361,2	275,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	254,1	230,4	291,2	256,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	224,1	188,5	280,8	229,0
3112 Stavební technici	0,1	223,6	189,5	270,0	224,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	225,9	192,0	270,2	229,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	275,4	238,0	326,4	279,8
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,0	219,4	166,2	247,2	211,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	227,6	183,7	295,7	236,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	278,5	226,1	359,6	284,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	220,8	191,8	247,0	219,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,6	212,9	178,1	286,9	223,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	233,5	203,6	281,0	239,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	211,5	159,9	253,2	208,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	203,8	181,0	238,3	206,1
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	0,9	267,6	220,0	325,5	272,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	233,6	183,7	269,7	234,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	230,9	192,7	272,7	232,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	203,9	172,5	259,2	213,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	200,1	169,9	236,3	202,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	221,0	176,8	283,3	224,3
4411 Knihovníci	0,1	183,8	148,2	229,5	188,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	176,7	166,0	218,7	185,7
4419 Úředníci j.n.	0,4	219,6	181,4	258,2	220,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	174,1	133,6	218,8	174,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	205,2	158,9	259,1	207,9
5153 Správci objektů	0,2	174,8	136,3	224,2	179,8
5312 Asistenti pedagogů	0,7	177,5	151,7	217,0	182,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	230,1	184,1	260,7	227,4
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	262,3	165,6	279,5	243,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	266,0	234,9	323,1	275,8
5412 Policisté	0,2	239,8	162,9	304,3	240,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	184,2	129,7	208,9	177,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	192,8	170,0	225,8	194,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	179,8	139,2	204,0	174,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	179,4	151,5	207,3	182,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,7	143,0	117,1	181,8	146,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	146,7	122,0	190,2	152,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2023 ze statistického souboru 13 493 ekonomických subjektů, které reprezentují 761 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 493	362	37
Počet zaměstnanců	761 tis.	14 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2023 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský

Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	3	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	91	27
P	Vzdělávání	206	1
Q	Zdravotní a sociální péče	27	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25	2
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsán na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- | | |
|-------------------------|--|
| ODPRACD _{mes} | je měsíční odpracovaná doba zaměstnance, |
| ODPRACD | je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| MESEVID _{prep} | je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období. |

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.