



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2025**
Mzdová sféra
kraj Vysočina

Výsledky ke dni 25.3.2026

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 325/2024 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2025) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Kraj Vysočina

Medián hrubé měsíční mzdy 41 324 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2024 107,2 %

Diferenciace

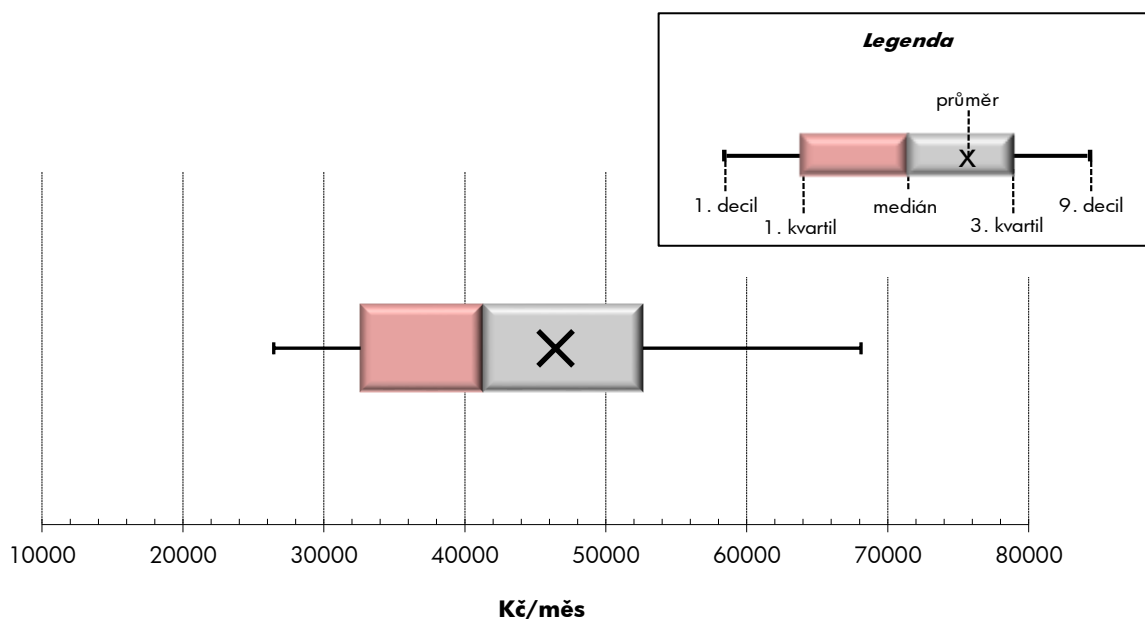
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	26 444 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	32 606 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	41 324 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	52 639 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	68 108 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 46 446 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	17,9 %
Příplatky	4,2 %
Náhrady	11,4 %

Průměrná placená doba 174,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 124,9 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	124,9	41 324	107,2
do 20 let	0,4	32 356	103,2
20 - 29 let	15,0	38 978	106,0
30 - 39 let	25,5	43 120	106,6
40 - 49 let	35,2	42 589	108,0
50 - 59 let	35,9	40 436	108,4
60 a více let	13,0	40 102	107,6
MUŽI	79,5	44 300	106,5
do 20 let	0,3	32 834	103,0
20 - 29 let	10,3	40 772	105,4
30 - 39 let	18,1	46 129	107,2
40 - 49 let	21,2	46 803	108,0
50 - 59 let	20,8	44 519	107,8
60 a více let	8,9	42 933	107,0
ŽENY	45,5	36 114	106,0
do 20 let	0,1	29 978	100,4
20 - 29 let	4,8	35 070	107,2
30 - 39 let	7,4	37 566	106,7
40 - 49 let	14,0	37 707	107,5
50 - 59 let	15,1	35 169	106,3
60 a více let	4,1	34 863	104,6

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	11,3	35 625	107,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	49,2	38 880	106,7
Střední s maturitou	K-M	43,4	43 445	108,2
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,9	46 937	109,5
Vysokoškolské	T,V	13,7	57 100	112,6
Neuvedeno		1,4	38 213	112,8
CELKEM - mzdová sféra		124,9	41 324	107,2

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
26 444	32 606	52 639	68 108	46 446	107,8	17,9	4,2	11,4	174,0
22 606	25 550	37 169	42 338	32 160	98,7	11,4	5,9	10,0	172,5
26 256	32 049	47 479	57 627	41 149	106,8	16,9	5,0	11,0	175,1
27 544	34 403	54 845	69 608	47 381	107,3	17,9	4,2	11,4	174,0
27 224	33 669	54 831	72 805	48 592	108,7	17,8	3,8	11,3	173,8
25 409	31 529	51 702	65 660	45 488	107,8	18,1	4,3	11,7	173,8
25 830	32 119	52 452	75 154	47 987	107,0	19,1	4,3	11,8	174,0
27 734	35 581	56 626	74 330	50 206	107,6	19,2	4,5	11,4	175,0
22 606	25 999	38 263	42 723	32 851	99,1	11,0	5,5	10,3	173,7
26 867	33 996	49 771	61 126	43 123	106,9	17,6	5,1	11,0	175,7
28 778	37 161	57 703	74 399	50 215	106,6	19,4	4,4	11,3	174,6
28 124	36 327	59 853	79 211	53 127	108,2	19,2	4,1	11,2	175,0
27 105	35 603	56 357	72 952	50 385	108,1	19,3	4,6	11,6	174,9
27 462	34 856	56 695	82 016	51 518	107,9	20,7	4,6	11,9	175,2
25 230	29 647	45 293	56 709	39 875	107,4	15,1	3,6	11,6	172,3
22 843	25 550	33 229	38 650	30 204	98,5	12,6	7,1	9,0	169,2
25 561	29 818	42 473	48 931	36 892	105,9	15,0	4,6	11,0	173,7
26 051	30 145	46 558	55 823	40 453	108,1	13,6	3,5	11,7	172,5
26 104	30 946	46 913	59 959	41 731	109,0	15,2	3,4	11,6	172,1
24 342	29 001	44 662	56 644	38 751	106,6	16,0	3,7	11,8	172,2
24 835	28 125	42 060	56 675	40 336	105,0	14,6	3,2	11,4	171,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
24 360	28 965	42 360	50 386	37 435	107,4	16,5	6,5	11,3	174,4
25 290	30 751	47 157	56 111	40 314	107,0	17,7	5,6	12,1	175,1
28 211	34 844	56 053	71 225	48 258	107,8	18,1	3,7	11,2	173,1
30 315	38 863	60 074	78 235	52 521	109,1	16,7	2,6	11,1	173,6
29 270	41 214	79 818	117 496	68 329	108,4	19,4	2,0	10,8	172,5
22 887	29 900	43 995	52 172	38 500	109,1	12,4	3,9	11,6	174,4
26 444	32 606	52 639	68 108	46 446	107,8	17,9	4,2	11,4	174,0

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
D Manuální pracovníci	74,3	38 039	106,2
T Nemanuální pracovníci	50,6	49 168	110,0
1 Řídící pracovníci	3,9	81 927	108,4
11 Nejvyšší představitelé společností	0,3	*	*
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	1,0	91 890	114,6
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,2	84 319	107,0
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,4	57 004	107,4
2 Specialisté	8,3	62 409	107,5
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,5	66 711	106,3
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,9	59 055	*
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,5	*	*
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,9	66 098	105,4
25 Specialisté v oblasti ICT	1,2	70 476	104,9
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	44 731	106,4
3 Techničtí a odborní pracovníci	27,6	48 846	108,8
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,3	52 303	107,9
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,0	43 207	*
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,3	46 231	111,0
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	41 683	116,7
35 Technici v oblasti ICT	1,7	53 546	114,6
4 Úředníci	9,1	37 229	106,8
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,0	36 299	108,2
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,8	*	*
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	4,7	40 886	107,0
44 Ostatní úředníci	0,5	33 973	111,8
5 Pracovníci ve službách a prodeji	10,5	31 505	107,3
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,0	29 059	103,5
52 Pracovníci v oblasti prodeje	6,2	31 075	106,0
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,4	*	*
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8	32 446	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
25 110	30 294	45 965	54 898	39 351	106,3	17,3	6,1	12,1	174,8
29 864	37 444	64 450	89 274	56 861	109,3	18,6	2,3	10,8	172,9
46 929	59 151	131 076	192 137	105 830	110,3	20,3	1,4	10,2	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
47 393	64 618	132 524	201 979	112 587	110,0	21,4	0,8	10,7	171,1
50 340	62 272	133 111	191 020	104 857	111,2	19,0	1,5	10,4	172,6
43 579	46 080	87 809	152 008	83 148	105,5	23,8	2,3	9,8	174,7
38 206	48 858	84 321	111 813	70 902	107,3	18,4	2,3	11,0	172,5
42 419	51 043	87 576	117 496	73 560	107,2	17,4	2,1	11,1	171,2
31 617	40 638	75 945	112 007	67 661	*	21,4	5,7	10,4	178,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
42 079	51 150	84 724	112 008	74 225	104,1	20,6	1,0	10,8	171,4
47 433	58 939	91 722	117 858	77 064	106,7	16,4	2,0	10,4	172,1
24 241	33 574	52 534	89 815	49 227	110,3	14,4	1,6	10,4	172,7
30 969	39 123	61 041	77 140	52 425	108,6	19,0	2,5	10,9	172,9
33 813	41 572	64 730	83 945	55 902	107,7	19,2	3,3	11,0	172,7
29 178	33 868	50 582	60 054	43 667	*	15,1	6,1	10,9	174,0
29 304	36 921	57 683	73 451	49 961	109,6	19,3	0,7	10,7	172,8
30 570	34 750	47 155	53 996	41 204	108,7	14,7	3,3	11,0	173,2
33 380	41 393	59 510	69 858	52 273	107,5	20,6	1,9	10,7	173,8
27 127	31 489	47 254	59 160	40 809	108,9	16,3	2,4	10,9	173,3
23 202	29 216	42 980	49 116	37 307	111,6	14,6	0,9	9,9	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 524	34 961	52 393	62 744	44 577	107,9	18,1	3,4	11,4	172,5
29 745	30 131	40 135	54 469	37 802	109,9	12,9	2,2	11,2	175,1
22 823	25 693	37 946	45 324	33 502	107,0	11,5	6,0	10,0	173,8
22 606	22 996	36 762	48 370	31 950	105,0	9,7	4,5	10,2	175,1
22 890	25 714	36 628	43 928	32 593	106,2	11,9	4,1	9,9	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 958	25 805	42 889	78 670	40 518	*	11,5	15,2	9,5	173,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,2	*	*
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,7	*	*
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,5	*	*
7 Řemeslníci a opraváři	24,8	41 202	106,2
71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,8	37 405	109,3
72 Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	12,0	45 065	108,1
73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,5	*	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,3	47 607	104,6
75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	5,2	35 079	105,2
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,5	39 117	105,0
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,4	37 786	104,8
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,5	37 935	106,6
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	14,7	40 870	104,0
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,2	30 795	105,3
91 Uklízeči a pomocníci	2,1	*	*
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,5	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,2	32 057	101,0
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	29 307	107,0
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	*	*
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	124,9	41 324	107,2

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 309	32 435	51 371	59 625	42 870	106,0	17,9	5,3	12,9	173,8
26 075	29 497	43 355	53 043	38 131	106,6	16,8	2,8	12,1	176,6
28 149	35 740	53 840	61 482	45 426	106,4	18,5	6,5	13,4	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 523	38 585	56 063	65 104	47 748	105,0	18,4	5,3	11,9	174,2
26 857	29 334	43 535	54 439	37 869	105,5	16,5	4,1	12,7	171,8
26 612	32 421	45 342	53 307	39 761	105,5	18,1	6,5	12,3	174,9
26 959	31 401	45 227	54 245	39 904	105,4	15,8	8,8	13,0	171,7
26 030	31 742	42 776	47 531	37 422	105,3	12,2	4,5	14,7	168,4
26 173	33 685	46 728	54 498	40 720	105,4	21,9	6,1	11,0	179,7
22 153	25 424	38 723	46 593	32 822	107,9	14,2	2,8	11,7	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 933	25 919	42 240	47 715	34 339	105,8	13,9	2,9	12,2	175,8
22 424	23 416	33 291	36 598	29 114	104,8	9,8	2,0	10,8	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 444	32 606	52 639	68 108	46 446	107,8	17,9	4,2	11,4	174,0

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	91 281	94,9
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	104 933	104,6
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	98 533	104,7
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	81 202	112,8
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	95 580	119,2
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	89 318	109,9
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	112 255	113,4
1323 Řídicí pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,3	60 669	92,3
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	70 118	109,6
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,0	104 686	108,8
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	92 551	107,4
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	50 060	108,0
1439 Řídicí pracovníci v ost.slужbách (CK, nemovitosti a jiné)	0,1	61 525	107,4
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	49 596	104,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	60 171	106,8
2142 Stavební inženýři	0,2	68 110	117,3
2144 Strojní inženýři	0,7	68 702	101,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	76 862	106,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	65 736	107,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	95 346	111,2
2152 Inženýři elektronici	0,1	74 952	103,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	55 322	105,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	55 573	115,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	68 497	106,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	61 368	103,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	68 162	104,3
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	59 861	99,5
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	71 608	103,4
2511 Systémoví analytici	0,2	82 418	116,8
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	102 419	113,1
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	61 625	109,2
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	66 217	*
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	24 518	102,2
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	51 487	104,9
3112 Stavební technici	1,3	39 784	111,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,7	57 939	99,1
3114 Technici elektronici	0,4	62 432	101,8
3115 Strojírenští technici	3,0	54 290	108,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	59 677	114,8
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	40 614	103,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	48 189	106,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,9	52 927	106,4
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,4	52 705	114,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,6	50 048	103,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			Kč/měs	%	odměny	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
49 925	49 925	183 143	326 835	151 459	106,4	21,3	2,1	7,8	172,6
58 016	76 152	171 624	251 149	132 568	105,9	25,0	1,5	10,3	170,6
53 949	72 724	148 730	191 464	118 817	106,4	17,8	0,9	10,8	170,8
48 740	62 301	114 750	155 993	101 490	115,4	17,2	1,1	11,6	169,4
54 972	65 373	132 524	198 615	113 080	113,8	23,3	0,1	10,7	172,5
56 545	67 829	122 506	163 487	101 239	105,2	13,6	0,7	11,4	170,2
61 978	75 088	147 863	213 854	125 267	113,6	19,6	1,2	11,0	171,1
31 508	47 844	81 174	121 818	76 095	101,3	21,6	0,1	9,9	174,2
41 605	55 836	94 542	147 268	85 354	105,9	14,8	3,0	12,5	171,7
67 292	83 817	146 369	182 212	122 658	113,7	21,2	1,3	10,1	170,7
69 500	84 976	113 572	164 560	103 957	108,6	24,7	2,3	11,2	174,4
43 719	45 455	69 452	97 509	78 193	106,2	29,2	3,1	9,3	175,7
45 916	50 329	74 179	102 377	68 264	105,7	17,7	1,5	10,0	171,7
40 235	44 865	58 109	74 837	53 993	107,3	19,9	1,7	12,1	175,7
42 783	50 413	74 590	94 410	67 383	106,1	14,7	2,4	12,4	171,7
48 495	56 048	89 200	109 541	75 350	116,3	22,3	1,6	12,2	173,1
48 218	53 274	79 553	97 270	70 531	103,0	15,2	0,6	11,6	171,3
55 003	61 754	91 156	122 732	82 748	103,7	18,9	0,7	11,7	171,2
49 016	56 103	75 231	95 009	70 051	102,7	11,7	0,7	11,0	172,5
24 879	59 591	126 440	158 359	95 760	110,8	15,0	5,5	10,4	166,2
53 158	59 742	93 505	109 315	79 297	101,6	33,6	0,6	11,0	167,4
43 234	48 079	65 559	86 720	61 107	103,7	28,2	13,7	15,3	174,0
37 565	46 090	70 823	99 435	62 816	110,3	14,3	1,2	11,0	171,4
52 231	58 321	86 492	105 420	76 667	108,5	21,2	0,3	11,2	172,7
47 016	52 153	82 059	96 735	68 644	106,3	13,5	0,6	11,5	171,9
40 864	55 605	86 519	109 748	74 470	105,4	18,9	1,0	10,4	171,4
39 262	49 570	71 857	106 797	67 186	103,7	16,3	0,3	12,6	170,8
43 817	59 771	88 029	118 052	77 559	103,2	23,6	0,5	10,5	171,7
44 120	59 773	103 347	124 281	83 606	109,9	8,3	0,8	11,3	172,7
54 049	75 300	118 730	136 656	97 992	110,5	11,1	1,4	10,7	170,6
49 129	52 630	75 074	105 291	68 512	108,3	17,1	2,9	9,4	171,6
44 920	50 492	73 248	91 531	65 285	*	15,1	5,1	10,0	173,1
22 724	23 827	41 790	44 485	30 069	106,3	11,4	0,3	8,8	174,3
32 218	43 467	62 474	70 704	53 123	105,9	18,6	2,3	12,0	168,9
28 262	35 128	59 481	74 296	47 265	114,1	17,7	0,4	9,7	179,1
39 395	48 209	83 454	97 990	65 378	104,1	17,6	5,2	9,9	170,1
46 917	54 756	71 439	83 691	64 153	102,3	37,4	3,5	10,9	168,2
35 654	43 873	65 711	80 551	57 277	108,5	18,3	2,4	11,8	171,9
36 505	43 295	79 172	98 513	62 884	113,3	17,9	5,0	11,8	170,7
30 712	34 249	48 703	58 382	43 757	104,1	7,2	3,6	14,8	166,3
31 282	39 151	59 794	81 270	53 335	109,7	19,6	2,3	11,1	172,6
32 571	42 933	65 803	80 653	56 160	106,2	16,5	4,4	12,0	172,3
33 063	42 946	57 602	63 052	50 865	108,9	16,1	0,9	10,1	176,4
32 139	40 914	60 071	65 795	49 862	102,9	26,4	3,0	9,6	174,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,3	43 875	109,6
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	53 353	104,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	45 479	111,4
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	54 413	107,7
3322 Obchodní zástupci	2,7	46 310	115,1
3323 Nákupčí	1,0	47 590	111,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	46 433	111,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	44 080	107,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	56 627	91,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	44 892	105,5
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	46 276	107,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	55 954	113,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,4	35 175	111,7
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	51 808	109,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,2	33 310	109,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	37 650	93,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	36 659	108,1
4313 Mzdoví účetní	0,2	43 067	105,0
4321 Úředníci ve skladech	1,2	40 365	105,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	44 323	108,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	53 500	105,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	31 281	108,4
4416 Personální referenti	0,1	45 259	111,6
5153 Správci objektů	0,1	40 760	107,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	40 772	106,5
5223 Prodavači v prodejnách	4,2	30 366	106,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	34 398	104,1
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,1	37 953	109,5
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	65 206	106,4
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	30 137	117,6
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	42 493	99,4
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,6	41 798	109,3
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	1,1	38 082	114,2
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,8	29 846	95,3
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	55 633	104,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,7	42 591	107,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,1	46 419	110,5
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,2	38 629	100,5
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,0	47 787	109,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	47 984	107,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,5	41 692	114,9
7412 Elektromechanici	1,5	42 742	104,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	58 884	106,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	34 855	104,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
30 176	35 544	53 137	60 655	44 275	105,1	13,3	7,0	10,8	174,0
38 841	45 349	62 109	79 322	56 714	104,2	22,2	0,5	11,4	173,8
25 567	35 903	53 958	65 112	46 273	108,8	17,2	0,9	10,8	173,0
41 636	46 758	63 723	77 130	62 218	107,0	19,6	0,3	11,0	172,0
27 903	34 045	59 491	75 320	49 238	109,1	23,7	0,4	10,0	172,7
28 215	36 578	62 694	84 689	51 419	112,9	19,8	0,6	11,3	172,4
35 712	38 224	56 347	58 614	48 430	107,6	26,0	0,8	12,0	175,4
32 384	36 993	56 349	65 998	47 926	112,0	19,5	0,7	10,8	172,7
38 932	44 130	80 635	91 682	63 588	101,8	17,4	2,0	11,2	173,4
31 615	38 448	54 951	69 318	49 878	109,9	13,9	1,0	10,4	171,9
38 794	42 598	49 790	55 519	46 615	107,2	15,6	4,0	10,8	174,6
40 173	45 914	64 807	84 785	58 752	105,7	15,9	2,0	9,8	176,0
23 202	28 086	42 394	48 931	36 693	112,6	14,0	0,8	9,8	174,5
39 869	43 873	61 089	72 784	54 257	110,0	13,6	3,4	12,9	178,0
28 692	31 496	34 983	38 239	33 657	107,9	15,9	1,4	10,6	170,0
25 832	31 443	50 631	63 057	42 150	100,1	16,8	1,2	10,9	171,7
26 471	32 313	42 857	51 671	38 327	108,1	11,3	0,4	10,5	170,8
37 523	37 523	56 695	61 653	47 146	109,8	15,8	3,2	11,6	174,2
32 265	34 839	47 602	61 566	43 561	105,9	19,3	3,0	12,0	174,5
30 934	35 311	54 717	63 503	46 158	107,2	18,1	2,6	12,2	170,5
36 835	42 183	61 720	74 355	54 180	108,3	24,6	7,5	11,5	173,8
29 501	29 949	34 229	37 442	32 439	108,5	12,9	1,0	10,7	176,4
33 518	39 214	56 830	66 372	49 203	109,9	11,7	4,1	11,8	172,8
32 780	36 314	46 601	55 751	42 390	110,0	13,9	2,2	11,3	172,1
30 961	34 931	49 647	63 850	44 068	106,1	15,3	4,2	10,2	173,7
22 332	25 155	34 820	39 899	31 022	105,7	11,8	4,0	10,0	173,6
27 236	30 669	39 571	43 148	35 014	101,8	10,1	7,5	11,5	172,9
30 677	33 256	41 533	43 402	37 625	111,7	14,4	2,0	12,0	176,1
40 141	50 302	89 124	108 697	71 059	108,8	13,5	19,7	9,8	177,5
23 676	24 543	33 207	38 258	29 809	110,7	8,9	12,1	9,7	173,4
37 859	40 351	49 035	56 381	46 812	100,3	27,0	6,1	13,4	187,6
27 118	34 774	50 762	60 960	43 597	107,0	20,2	4,7	13,3	182,3
27 608	31 635	43 878	55 418	38 939	106,8	11,3	2,6	11,2	172,3
26 122	27 100	39 427	45 533	33 159	97,7	10,1	3,9	13,8	163,1
40 374	48 907	70 870	86 263	61 045	109,7	20,3	6,8	12,7	180,3
27 726	34 204	52 691	61 457	44 120	106,7	18,2	7,1	13,3	174,8
30 592	39 016	53 939	61 288	46 822	109,7	17,9	7,8	14,2	170,7
28 439	32 167	51 983	58 309	41 286	104,1	13,7	5,6	15,3	168,1
34 666	41 951	55 705	61 482	48 654	108,2	22,7	2,3	12,0	178,5
32 231	39 295	56 810	62 984	48 190	104,4	20,9	6,4	13,3	175,6
21 504	31 850	49 256	56 584	41 046	105,2	13,7	4,0	11,9	176,0
27 843	35 467	53 025	67 135	45 719	104,8	18,5	5,3	12,0	172,8
39 097	53 167	63 598	68 549	56 700	106,2	17,2	8,6	12,1	165,6
29 785	31 978	39 378	44 297	36 509	103,0	11,4	10,5	11,1	180,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	1,1	32 033	112,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	42 479	105,4
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	39 451	105,8
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	43 091	108,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	39 957	112,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	39 596	105,9
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,2	45 434	*
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	36 035	106,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,1	33 008	109,8
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,0	39 454	105,2
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,1	46 726	*
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,9	40 659	105,9
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	41 796	104,7
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,9	39 118	98,8
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,9	34 686	104,0
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	61 078	101,9
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	44 336	101,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,7	41 319	104,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,8	40 739	103,6
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	45 442	108,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	42 261	99,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,5	40 630	105,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	25 647	110,7
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	33 398	93,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	37 298	113,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	35 355	107,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	26 870	108,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	30 110	103,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	39 217	108,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
27 270	28 144	36 004	41 051	33 270	110,8	8,1	0,5	11,6	172,7
29 426	34 746	50 329	56 549	42 678	104,3	15,4	5,1	14,2	167,5
31 717	36 890	45 383	68 743	42 822	102,6	14,5	9,2	12,5	167,6
33 375	37 070	50 683	57 775	44 498	107,1	16,4	11,3	14,3	172,6
28 794	33 864	44 355	48 503	39 476	108,4	17,2	9,6	11,8	172,4
36 090	37 242	43 149	44 645	40 942	106,0	15,2	12,0	12,9	164,8
37 294	41 660	48 335	52 789	44 868	*	18,8	4,4	12,8	169,5
28 352	32 462	40 073	46 724	37 001	106,3	15,2	6,7	13,7	170,2
23 972	26 417	38 989	45 295	33 635	107,5	11,9	7,1	12,9	172,3
28 967	29 810	47 216	49 283	39 098	102,7	12,8	5,2	13,6	166,6
39 220	42 345	54 544	61 171	48 837	*	10,2	7,8	13,1	170,1
30 020	34 477	49 286	61 808	44 124	108,3	18,5	11,0	13,0	173,2
34 476	38 181	45 651	48 778	41 917	106,3	14,2	6,1	16,7	167,7
30 326	35 023	44 077	49 793	39 487	100,9	9,9	4,3	13,9	170,0
23 522	29 283	40 194	44 941	34 922	105,2	11,7	3,7	13,8	168,3
52 712	56 509	66 744	73 155	61 470	102,6	12,3	14,1	12,0	173,2
39 388	40 909	48 825	52 323	44 836	102,0	12,3	13,6	13,0	165,8
24 184	32 834	49 093	54 627	40 876	105,5	25,0	5,0	9,4	181,5
29 505	34 658	44 998	49 841	40 392	104,9	27,0	5,7	11,9	186,8
27 008	35 550	54 130	59 939	45 216	107,6	24,0	3,9	12,5	182,1
30 356	34 210	47 078	54 190	42 235	100,8	13,1	7,7	13,6	174,2
30 045	34 593	43 683	49 778	39 976	104,5	20,2	4,7	12,6	173,1
21 277	22 703	29 699	34 252	27 240	111,4	8,5	2,3	11,2	175,1
27 667	29 557	41 796	45 097	35 590	100,6	21,1	4,6	15,2	167,7
23 880	28 144	45 826	48 137	36 913	109,8	16,8	3,6	13,5	173,6
22 933	27 469	38 864	50 401	35 244	109,7	16,1	1,6	11,5	179,7
22 768	23 553	32 901	36 954	28 553	107,4	11,5	2,7	9,4	175,6
26 251	28 011	41 441	47 449	34 190	107,3	16,5	6,0	11,2	174,9
28 452	37 850	41 895	49 027	39 388	107,6	12,0	6,4	12,7	171,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,2 hod/měs

z toho přesčas 3,5 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,1 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,4 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

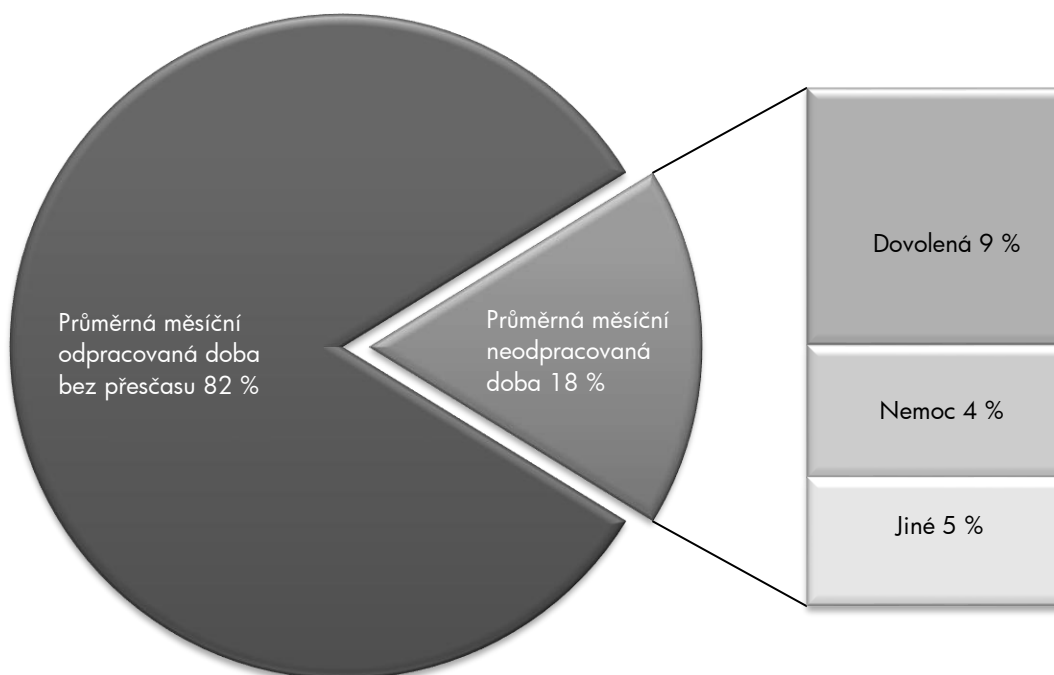
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 163,5 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,9 hod/měs

z toho dovolená 14,8 hod/měs

z toho nemoc 7,7 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	153,9	0,8	18,7	11,5	1,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	148,6	0,1	21,9	15,2	0,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	146,1	0,4	24,8	16,2	2,4
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	143,5	0,8	25,9	15,9	2,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,3	145,7	0,3	26,8	16,2	3,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	143,8	0,2	26,5	16,3	2,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	146,3	1,0	24,8	15,9	2,8
1323 Řídící pracovníci ve stavebnictví a zeměměřičství	0,3	152,6	0,2	22,0	15,5	0,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	145,5	1,0	26,3	16,5	2,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	144,5	0,6	29,9	16,4	2,5
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,3	144,8	1,8	32,7	16,3	8,7
1439 Řídící pracovníci v ost.slужbách (CK, nemovitosti a jiné)	0,1	148,5	0,7	23,2	14,7	2,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	145,5	1,7	30,2	19,6	1,5
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	144,3	1,6	27,3	16,6	2,7
2142 Stavební inženýři	0,2	144,1	1,3	28,7	16,6	3,9
2144 Strojní inženýři	0,8	145,1	0,9	26,2	15,3	2,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	145,1	0,6	27,6	15,6	3,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	145,8	2,1	20,4	15,0	2,2
2152 Inženýři elektronici	0,1	141,4	2,0	26,0	16,3	1,8
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	137,1	0,0	36,9	27,0	0,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	143,3	0,6	28,4	15,9	5,8
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	134,5	0,0	38,4	16,1	7,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,3	0,1	26,6	15,9	1,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	145,5	0,3	25,8	15,8	3,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	142,4	0,3	28,5	16,5	2,6
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	147,6	0,2	24,9	15,6	2,1
2511 Systémoví analytici	0,2	145,4	0,2	27,4	18,6	1,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	142,6	0,3	30,0	16,9	6,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	147,7	0,7	24,0	14,5	3,8
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	150,6	2,8	22,6	15,8	0,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	152,4	0,0	21,9	14,7	0,8
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	141,2	1,1	27,7	16,4	3,3
3112 Stavební technici	1,3	155,2	1,4	24,7	14,8	4,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,7	148,0	3,1	22,0	13,7	4,3
3114 Technici elektronici	0,4	142,2	3,0	25,9	16,3	3,4
3115 Strojírenští technici	3,1	145,2	2,1	27,0	15,7	4,0
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	141,6	2,6	29,0	16,4	5,6
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	136,8	2,7	29,5	16,6	2,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,1	140,4	1,6	32,1	15,4	8,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnství)	3,1	143,2	4,3	29,0	15,2	6,2
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,4	151,8	2,9	24,5	14,2	3,4
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,7	150,7	1,7	23,7	14,6	3,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	148,4	2,2	26,8	15,6	5,2
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	138,1	0,2	35,8	16,2	7,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	148,0	0,4	25,1	15,3	2,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	139,9	1,1	32,1	16,3	5,8
3322 Obchodní zástupci	2,7	151,3	0,1	21,6	13,9	2,3
3323 Nákupčí	1,0	146,2	0,6	26,3	15,4	3,2
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,2	148,3	3,4	27,1	16,4	2,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,3	146,3	1,2	26,9	15,9	3,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	148,0	1,9	25,3	16,1	1,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	143,5	0,5	28,6	15,5	6,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	144,8	0,5	29,8	17,1	5,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	149,7	1,2	26,3	15,8	2,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,5	150,3	0,4	24,3	14,2	3,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	146,2	5,6	31,6	16,9	4,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v přib. oborech	0,2	143,2	0,9	28,0	15,6	9,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	142,9	0,9	28,7	16,0	6,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	147,2	0,3	23,7	14,5	2,9
4313 Mzdoví účetní	0,2	149,1	1,1	25,1	14,0	2,2
4321 Úředníci ve skladech	1,3	145,6	3,1	28,8	15,5	5,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	142,3	1,3	28,1	15,5	4,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	147,8	5,3	25,9	15,6	3,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	147,2	2,3	29,0	16,0	10,2
4416 Personální referenti	0,1	145,7	0,7	27,4	15,5	3,7
5153 Správci objektů	0,2	140,3	3,0	31,7	16,9	7,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	148,6	1,7	26,0	14,3	5,6
5223 Prodavači v prodejnách	4,4	147,3	1,2	28,1	13,9	9,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,3	143,8	2,5	30,1	14,4	9,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb, dom. péče	0,1	140,1	1,8	35,9	16,8	12,4
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	154,0	16,2	23,0	15,4	4,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,6	147,7	4,7	27,1	14,8	10,2
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	153,3	13,0	33,7	17,1	8,0
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,6	150,0	8,9	32,4	15,0	7,9
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	1,2	142,1	2,0	30,2	13,9	8,3
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,9	131,4	0,6	31,9	12,6	5,9
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	147,4	13,4	32,4	16,2	8,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,9	139,8	6,3	34,6	15,3	10,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	136,8	5,0	33,5	15,2	9,2
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,2	129,0	3,4	38,8	15,0	12,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,0	145,5	4,5	33,3	15,6	9,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	3,2	143,1	6,5	32,2	15,7	8,4
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,5	145,4	4,4	30,5	14,7	8,9
7412 Elektromechanici	1,6	142,4	3,4	30,2	15,4	8,3
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	138,2	1,6	27,4	15,5	5,7
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	146,4	10,4	33,6	14,4	12,9
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	1,2	144,3	2,1	28,3	14,2	7,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,5	130,4	2,5	36,9	14,9	13,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	138,5	2,0	29,1	15,0	4,2
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	135,6	7,2	36,5	15,4	11,9
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,6	139,2	3,8	33,0	13,4	11,1
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	138,8	2,3	26,0	18,3	4,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,3	139,4	5,5	29,8	15,2	7,5
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,9	133,4	3,5	36,6	15,6	13,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,2	136,2	5,2	35,8	14,2	12,3
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,1	123,9	6,4	45,9	15,1	8,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	2,0	139,0	7,6	33,6	15,0	11,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	129,7	2,7	37,9	14,4	9,8
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	1,0	134,3	4,2	35,4	13,9	11,4
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	4,3	129,7	3,1	38,3	14,9	14,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	145,2	14,9	28,5	14,9	6,4
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	136,6	7,7	28,8	15,7	8,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktorů a speciálních vozidel	5,0	154,2	7,5	27,1	13,7	7,9
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,9	157,6	12,1	29,7	15,3	6,5
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	151,0	9,3	30,7	14,3	7,4
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	134,5	7,7	38,8	14,9	15,6
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	4,8	141,5	4,0	31,4	15,6	8,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	143,0	1,5	32,5	13,3	12,1
9321 Ruční balíči, plniči a etiketovači	0,3	124,7	2,0	42,6	14,6	18,0
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	134,0	3,1	39,5	14,5	15,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	148,2	1,4	31,6	14,7	9,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	141,4	3,0	34,3	13,6	13,3
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čišticí kanalizací	0,1	139,7	9,3	34,2	14,9	12,7

Základní informace o hodinovém výdělku

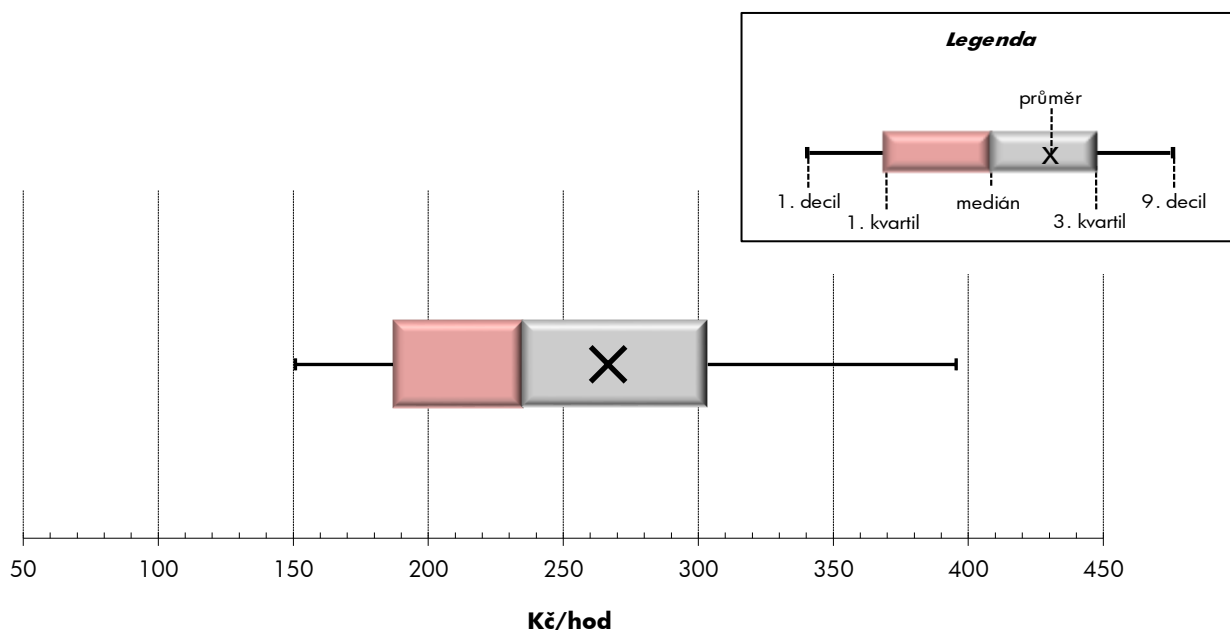
Kraj Vysočina

Medián hodinového výdělku	234,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2024	105,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	150,8 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	186,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	234,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	303,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	395,5 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	266,6 Kč/hod
Index průměru hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2023	105,7 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	192,3	234,9	150,8	395,5	266,6
do 20 let	0,9	189,1	149,1	253,6	196,2
20 - 29 let	23,4	221,2	154,0	335,5	238,4
30 - 39 let	39,5	252,3	153,8	407,1	275,6
40 - 49 let	54,6	242,6	151,4	410,8	276,0
50 - 59 let	54,6	230,1	147,6	380,2	260,6
60 a více let	19,4	223,7	151,6	449,5	276,1
MUŽI	82,6	253,8	159,6	429,9	287,0
do 20 let	0,4	199,6	154,4	261,9	204,6
20 - 29 let	11,0	232,4	157,2	348,2	247,2
30 - 39 let	18,8	265,8	164,4	436,3	293,4
40 - 49 let	22,2	262,7	158,4	458,1	301,7
50 - 59 let	21,3	251,0	157,3	419,3	285,7
60 a více let	8,9	236,4	164,7	502,4	292,9
ŽENY	48,2	209,0	146,4	333,4	231,7
do 20 let	0,2	169,0	143,4	225,1	179,8
20 - 29 let	4,9	202,6	153,3	292,9	218,7
30 - 39 let	8,1	215,5	148,4	323,2	233,9
40 - 49 let	14,9	215,0	148,1	342,7	237,9
50 - 59 let	15,8	203,6	144,4	333,4	226,8
60 a více let	4,3	199,5	143,7	355,1	241,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	512,7	288,7	2 023,3	829,0
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	657,4	335,4	1 261,5	767,6
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	434,7	253,4	991,6	567,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	527,0	295,8	1 006,7	609,0
1221 Řídicí pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,4	498,4	230,7	862,2	567,1
1223 Řídicí pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	497,2	353,7	965,6	585,8
1321 Řídicí pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	651,8	360,6	1 200,2	731,1
1323 Řídicí pracovníci ve stavebnictví a zeměměřictví	0,3	333,8	160,0	584,8	388,3
1324 Řídicí pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	403,4	227,6	815,7	494,3
1330 Řídicí pracovníci v oblasti ICT	0,0	599,4	423,0	1 178,5	739,1
1346 Řídicí pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	506,7	383,6	828,1	556,3
1420 Řídicí pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,2	276,4	245,3	607,3	349,5
1439 Řídicí pracovníci v ost.slужbách (CK, nemovitosti a jiné)	0,1	421,5	293,6	971,7	525,1
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,1	282,2	209,4	359,8	299,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,6	333,6	252,7	540,4	372,8
2142 Stavební inženýři	0,7	511,7	287,1	772,8	492,2
2144 Strojní inženýři	0,8	390,3	280,1	559,3	409,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,0	438,4	332,1	726,5	496,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	356,6	246,6	537,3	386,9
2151 Inženýři elektrotechniky a energetiky	0,6	520,2	159,6	912,0	531,5
2152 Inženýři elektronici	0,1	468,0	317,8	657,7	484,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,1	304,7	224,9	526,2	356,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	288,4	183,1	501,4	331,9
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	349,8	263,2	558,6	391,3
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	347,7	242,3	556,1	384,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	394,4	274,3	657,4	435,8
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	358,8	227,4	621,4	385,8
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,6	365,1	271,2	656,0	435,1
2511 Systémoví analytici	0,2	434,6	219,1	661,4	438,4
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,1	494,6	157,9	673,4	455,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	378,5	272,9	580,4	399,7
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,1	360,9	226,1	481,0	357,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	141,3	127,2	281,3	175,0
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	309,0	196,5	404,9	307,3
3112 Stavební technici	1,3	231,9	158,4	393,4	263,0
3113 Elektrotechnici a technici energetiky	1,6	346,0	226,6	546,1	377,9
3114 Technici elektronici	0,4	380,1	250,0	525,7	394,5
3115 Strojírenští technici	3,1	301,5	202,1	459,7	319,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	287,9	174,8	516,4	323,3
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	321,2	203,1	532,1	331,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,2	269,4	177,4	419,5	295,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,0	313,2	189,8	457,5	324,2
3123 Mistři a příbuzní pracovníci ve stavebnictví	0,4	295,1	192,6	341,7	281,2
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	1,5	275,6	173,3	412,4	289,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
	tis. osob	Kč/hod	1. decil	9. decil	Kč/hod
			Kč/hod	Kč/hod	
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,4	291,3	191,1	371,2	282,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,3	277,4	193,2	411,6	291,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,5	261,3	155,2	390,0	274,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,3	308,6	196,3	459,1	352,0
3322 Obchodní zástupci	2,9	271,7	169,0	420,7	291,4
3323 Nákupčí	1,0	282,7	172,7	502,8	307,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	298,7	202,7	598,1	349,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	253,5	199,5	384,4	277,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	337,0	228,9	510,3	364,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	254,3	188,7	397,2	278,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,1	284,2	227,6	342,4	286,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	332,4	235,5	472,2	336,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,6	207,4	150,0	282,8	215,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	291,8	222,6	391,3	298,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,2	191,5	175,7	219,0	195,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	199,5	151,1	327,5	223,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	210,0	173,3	294,9	226,6
4313 Mzdoví účetní	0,2	237,7	201,5	323,9	255,1
4321 Úředníci ve skladech	1,3	238,0	185,9	343,1	252,6
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	256,5	189,6	364,3	270,0
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	290,4	198,7	414,5	300,1
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,4	174,7	161,0	204,2	180,2
4416 Personální referenti	0,1	255,3	194,3	380,8	275,2
5153 Správci objektů	0,1	245,7	200,7	297,9	246,6
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	237,6	175,4	392,5	261,8
5223 Prodavači v prodejnách	4,7	181,0	134,4	230,6	183,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	195,9	162,1	259,2	211,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	216,9	186,0	263,1	220,5
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	360,5	220,7	548,5	370,2
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,0	184,5	140,3	238,3	187,7
7114 Betonáři, železobetonáři a příbuzní pracovníci	0,2	236,6	204,0	328,7	254,7
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,7	224,0	158,2	325,6	237,3
7126 Instalatéři,potrubáři,stavební zámečníci a stavební klempíři	1,1	205,1	166,2	305,5	226,5
7211 Modeláři, formíři, jádraři a sléváči ve slévárnách	1,8	153,8	142,9	240,5	175,0
7214 Montéři kovových konstrukcí	0,1	329,3	215,2	465,8	336,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	2,7	247,0	161,3	351,7	251,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,0	276,6	182,0	360,1	276,7
7224 Brusiči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,2	231,2	168,1	339,2	244,0
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,2	260,6	168,6	308,4	254,0
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	3,0	261,4	182,1	367,6	272,8
7412 Elektromechanici	1,5	252,2	170,4	369,0	266,8
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,4	339,6	243,2	379,2	325,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,4	202,5	172,1	250,5	208,9
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	1,4	171,0	129,1	229,6	185,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,3	250,6	165,4	331,3	250,2
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,1	231,3	161,8	277,1	232,0
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	247,5	195,8	331,2	257,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	236,2	163,2	286,7	232,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	195,3	159,8	284,7	208,4
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	217,2	180,2	272,6	223,1
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,0	212,4	169,0	263,6	214,3
8171 Obsluha strojů a zařízení na výrobu a zpracování papíru	0,0	247,5	171,8	304,8	236,2
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,1	290,1	232,2	364,7	295,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,8	248,7	196,1	363,7	269,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	249,8	199,6	283,1	244,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	0,8	228,9	185,7	279,8	233,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,8	202,2	142,5	276,5	206,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	355,0	272,6	380,9	344,8
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,1	258,5	204,5	307,4	257,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, taháčů a speciálních vozidel	4,9	218,4	136,4	319,1	225,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	2,9	209,0	163,3	322,4	242,0
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,4	263,5	150,0	331,2	255,9
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,2	234,4	177,0	312,2	240,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,5	229,6	174,7	281,8	231,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	144,5	124,4	193,7	165,7
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,4	185,3	156,8	251,9	193,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	208,4	134,6	324,4	219,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	190,8	128,0	250,2	196,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	154,6	132,0	214,5	169,9
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,1	176,9	147,9	296,0	201,3



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2024. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2025 zahrnuje 8 730 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 768 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 730	321	520
Počet zaměstnanců	1 768 tis.	47 tis.	23 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2025 ukazují ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	23	6
B	Těžba a dobývání		2
C	Zpracovatelský průmysl	112	81
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	8
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	9
F	Stavebnictví	37	27
G	Obchod, opravy motorových vozidel	48	167
H	Doprava a skladování	18	20
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	10
J	Informační a komunikační činnosti	9	28
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	31
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	6
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	7	66
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	6	1
Q	Zdravotní a sociální péče	25	14
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		5
S	Ostatní činnosti	11	10

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují za pololetí a celý rok podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. července, jedná-li se o data za první pololetí a 25. ledna, jedná-li se o data za celý rok.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Pololetní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.