



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2019**

Platová sféra

Kraj **Vysočina**

Revidované výsledky ke dni 24. 3. 2021

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - platová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubý měsíční plat</b>	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu .....	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku .....	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání .....	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25
<b>Hodinový výdělek</b>	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS .....	33
2. Vstupní údaje .....	34
2.1 Sběr dat .....	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	35
2.3 Kvalita údajů .....	35
2.4 Klasifikace a číselníky .....	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	36
3.1 Hrubý měsíční plat .....	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	38
3.3 Hodinový výdělek .....	39
4. Definice vybraných pojmů .....	40



## Úvodní část



## Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 250/2018 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2019) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **platová sféra**



## Výsledková část - platová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubém měsíčním platu

Kraj Vysočina

**Medián hrubého měsíčního platu ..... 35 007 Kč/měs**

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2018 ..... 110,2 %

## Diferenciace

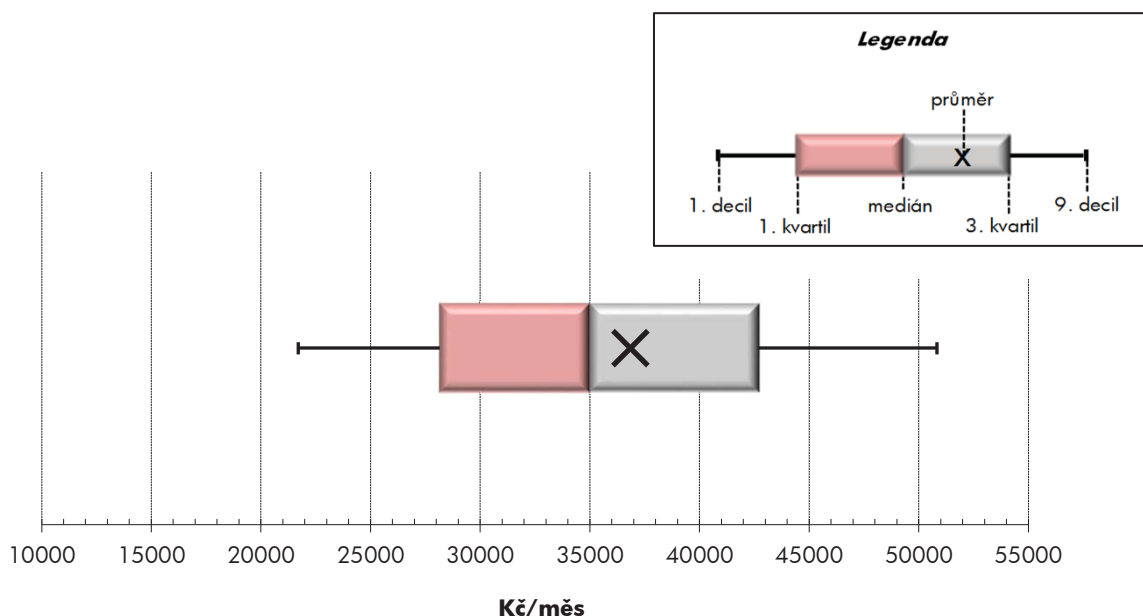
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než .....	21 698 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než .....	28 147 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než .....	35 007 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než .....	42 701 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než .....	50 816 Kč/měs

**Průměr hrubého měsíčního platu ..... 36 849 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem ..... 56,4 %

## Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny .....	7,1 %
Příplatky .....	14,8 %
Náhrady .....	11,8 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 31,2 tis. osob**

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>31,2</b>	<b>35 007</b>	<b>110,2</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,6	31 099	113,0
30 - 39 let	5,5	35 460	111,7
40 - 49 let	10,4	35 164	110,2
50 - 59 let	9,9	35 673	108,9
60 a více let	2,8	36 972	109,1
<b>MUŽI</b>	<b>10,0</b>	<b>38 539</b>	<b>109,6</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	32 555	109,9
30 - 39 let	2,2	39 805	109,8
40 - 49 let	3,0	40 687	109,0
50 - 59 let	2,6	38 208	109,2
60 a více let	1,2	36 717	108,7
<b>ŽENY</b>	<b>21,2</b>	<b>33 685</b>	<b>110,7</b>
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,7	30 332	113,9
30 - 39 let	3,3	32 586	110,6
40 - 49 let	7,4	33 369	109,7
50 - 59 let	7,2	34 887	109,5
60 a více let	1,6	37 314	109,9

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,5	19 468	110,6
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,1	24 045	109,6
Střední s maturitou	K-M	12,0	34 216	109,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,9	36 676	111,5
Vysokoškolské	T,V	8,9	41 981	113,8
Neuvedeno		0,8	32 301	110,7
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>31,2</b>	<b>35 007</b>	<b>110,2</b>	

## Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>21 698</b>	<b>28 147</b>	<b>42 701</b>	<b>50 816</b>	<b>36 849</b>	<b>7,1</b>	<b>14,8</b>	<b>11,8</b>	<b>173,8</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 576	25 994	35 601	41 116	31 884	6,2	14,3	11,2	174,1
23 508	28 801	41 371	48 096	36 451	6,9	15,1	11,5	173,8
21 522	28 265	42 883	50 453	36 812	7,0	15,1	11,6	173,4
20 721	28 263	44 113	52 795	37 601	7,4	14,3	12,3	173,8
21 752	29 130	45 242	58 121	39 750	7,5	14,9	12,6	174,4
<b>25 322</b>	<b>31 230</b>	<b>47 049</b>	<b>59 119</b>	<b>41 395</b>	<b>6,9</b>	<b>18,2</b>	<b>10,7</b>	<b>174,1</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 719	27 383	38 235	43 445	33 736	5,3	16,9	9,9	173,3
26 913	33 067	45 250	54 785	41 016	6,3	17,8	10,0	173,9
26 575	32 406	48 894	60 213	43 164	6,9	18,8	10,2	173,8
24 956	31 180	49 143	61 689	42 153	7,7	18,3	11,4	174,4
23 055	28 907	47 517	67 380	41 842	7,5	17,9	12,2	175,1
<b>20 404</b>	<b>26 831</b>	<b>40 994</b>	<b>47 161</b>	<b>34 710</b>	<b>7,2</b>	<b>12,9</b>	<b>12,5</b>	<b>173,6</b>
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 085	25 455	34 454	39 085	30 894	6,8	12,8	12,0	174,5
21 772	26 775	38 465	43 519	33 391	7,3	12,9	12,6	173,8
20 155	26 897	40 682	46 355	34 249	7,1	13,3	12,3	173,3
19 652	27 049	43 074	49 211	35 939	7,3	12,6	12,6	173,5
20 683	29 452	44 406	51 902	38 125	7,5	12,3	12,9	173,8

## Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
14 843	17 191	23 921	28 491	20 719	6,7	10,9	10,3	174,2
17 290	19 704	29 203	33 146	24 719	7,3	13,2	10,1	174,2
24 165	28 986	41 222	47 018	35 107	5,7	14,6	11,3	172,3
26 765	31 027	43 231	50 155	37 731	5,5	16,2	11,9	172,2
32 602	37 099	50 713	67 411	47 073	9,0	15,1	13,0	176,2
24 061	27 838	37 458	44 922	33 683	7,0	13,8	11,7	172,5
<b>21 698</b>	<b>28 147</b>	<b>42 701</b>	<b>50 816</b>	<b>36 849</b>	<b>7,1</b>	<b>14,8</b>	<b>11,8</b>	<b>173,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,2	23 900
T	Nemanuální pracovníci	23,9	37 870
1	Řídící pracovníci	1,3	54 208
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	65 942
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	50 987
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	53 989
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	41 858
2	Specialisté	9,6	39 435
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	37 063
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,0	48 868
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,2	38 124
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	36 312
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	39 652
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	35 489
3	Techničtí a odborní pracovníci	8,5	36 165
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	32 477
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	2,6	40 375
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,5	35 491
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	30 332
35	Technici v oblasti ICT	0,1	33 543
4	Úředníci	1,9	31 319
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	27 091
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	27 048
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	29 491
44	Ostatní úředníci	1,2	33 516



## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 066	19 442	29 554	36 275	25 758	7,3	15,0	10,5	173,3
27 572	32 101	44 488	53 460	40 200	7,1	14,7	12,1	173,9
39 049	44 796	64 281	75 050	56 050	11,4	23,4	13,4	174,1
44 837	56 337	78 514	97 298	69 231	12,0	32,6	11,2	174,1
40 033	43 573	63 162	75 264	55 193	12,4	26,0	10,9	173,8
39 276	45 000	62 744	72 473	55 026	11,0	21,4	14,5	174,2
29 759	31 931	59 385	67 723	45 098	13,1	21,4	10,5	173,2
31 121	34 458	44 708	53 686	42 596	7,9	12,0	13,9	176,1
27 018	31 141	42 331	47 244	37 498	7,1	11,8	10,6	174,7
36 165	42 623	67 352	97 707	58 197	4,0	25,3	9,9	181,0
31 348	34 163	41 893	45 255	38 363	9,8	4,7	16,4	174,8
26 212	29 984	47 930	58 779	39 991	9,0	18,2	11,0	174,6
30 590	35 276	45 177	53 640	41 476	7,7	20,5	10,2	175,6
27 716	31 403	41 604	47 671	37 040	7,7	13,6	11,7	173,6
27 219	31 175	42 883	49 324	37 732	5,1	17,5	11,5	171,6
25 606	29 108	36 829	41 482	33 263	7,5	12,5	10,8	173,8
31 408	35 037	44 928	48 985	40 296	2,0	20,9	10,6	170,5
26 778	30 685	42 770	51 285	37 908	6,7	16,2	12,1	172,0
24 889	27 285	33 993	38 341	30 951	5,5	16,3	11,3	171,4
26 298	30 328	38 043	41 085	34 576	6,8	16,6	10,4	174,0
23 263	26 679	36 385	41 641	31 985	9,4	12,8	11,2	174,2
21 239	23 433	30 589	34 042	27 538	7,8	9,4	11,0	174,6
21 417	24 044	30 292	36 608	27 548	6,7	13,8	11,1	172,9
22 877	25 833	33 941	40 106	30 501	9,1	11,5	10,5	174,0
25 602	29 326	38 189	43 344	34 145	10,1	13,9	11,4	174,2

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Kraj Vysočina	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,6	26 183
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	21 658
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	25 106
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	26 416
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	41 364
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	23 173
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	23 100
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,4	27 612
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	26 102
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	28 821
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1	29 615
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	22 954
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	1,0	31 125
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,2	21 971
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,8	31 786
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,7	18 041
91	Uklízeči a pomocníci	1,2	17 749
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	21 920
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	18 946
<b>CELKEM - platová sféra</b>		<b>31,2</b>	<b>35 007</b>

## Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
19 180	22 029	31 817	42 323	28 579	6,5	15,4	11,5	171,4
17 662	19 269	25 490	29 019	22 726	9,9	7,2	10,2	174,4
18 554	21 420	27 676	29 369	24 452	7,0	10,3	10,1	174,1
21 309	23 842	29 501	32 886	26 970	4,3	15,8	12,2	171,3
28 787	35 268	48 200	54 309	41 701	6,3	22,2	11,9	166,6
17 291	21 389	28 508	31 596	24 740	9,2	11,9	10,2	174,5
19 219	21 893	28 508	31 135	24 423	10,1	10,8	9,7	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 821	24 805	30 546	33 721	27 959	7,8	15,9	10,4	176,0
21 852	24 635	28 124	32 474	26 675	8,4	13,9	10,2	176,4
23 403	26 616	31 065	33 971	28 900	7,6	16,8	10,9	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 236	27 345	32 947	38 835	30 524	7,0	19,4	9,5	179,9
18 421	21 223	28 674	32 640	24 860	8,1	12,6	10,7	174,4
20 939	26 502	33 728	36 152	30 057	8,5	20,1	10,0	177,2
17 143	19 423	27 810	32 418	23 771	5,3	16,2	9,7	177,4
24 484	28 460	34 204	36 422	31 321	8,9	20,7	10,1	177,2
15 163	16 422	20 213	23 315	18 782	8,4	7,3	10,1	174,8
15 722	16 498	19 235	20 745	18 057	9,0	6,2	10,2	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 751	20 262	25 177	27 486	22 604	6,3	14,8	9,8	177,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 730	15 436	23 526	26 983	19 991	6,7	8,9	9,8	174,8
<b>21 698</b>	<b>28 147</b>	<b>42 701</b>	<b>50 816</b>	<b>36 849</b>	<b>7,1</b>	<b>14,8</b>	<b>11,8</b>	<b>173,8</b>

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	61 254
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,0	70 834
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	52 892
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	43 173
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	55 168
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	46 081
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	44 248
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	56 981
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	59 825
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	42 804
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	39 084
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	35 805
2211 Praktičtí lékaři	0,1	56 891
2212 Lékaři specialisté	0,7	79 129
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,9	45 629
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,6	39 021
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	40 510
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	40 255
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	32 989
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	37 858
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	34 525
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	33 939
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	38 757
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	41 029
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	31 041
2634 Psychologové	0,1	41 751
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	34 696
3112 Stavební technici	0,1	34 436
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	32 840
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	42 786
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	36 354
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	40 921
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	40 123
3256 Praktické sestry	0,1	31 949
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	36 812
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	46 816
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	33 143
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	29 263
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	49 517
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	32 199
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	33 023
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	30 231
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	34 966
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	31 643

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
44 665	55 572	78 514	89 923	66 272	11,3	31,1	10,8	174,3
47 385	62 440	80 986	112 591	74 967	13,3	34,2	11,6	173,7
39 871	45 188	63 383	75 820	55 793	13,3	25,7	11,2	173,0
38 610	40 520	47 613	59 046	44 930	8,2	21,5	10,8	174,4
42 996	48 115	67 123	78 552	58 872	12,4	27,4	10,6	175,1
33 356	38 046	55 410	59 563	46 577	15,0	20,8	10,4	174,3
35 713	39 910	48 960	56 511	45 236	10,3	15,9	15,8	174,5
44 563	49 914	64 666	72 676	57 886	11,8	21,0	15,7	174,9
40 434	49 442	68 738	77 359	59 640	7,9	25,7	12,7	168,5
27 218	32 945	47 460	57 411	42 643	3,8	16,8	10,9	177,9
31 684	35 197	42 331	45 599	38 689	11,1	8,6	10,3	173,9
27 505	29 754	38 835	42 065	34 402	6,5	7,8	9,7	174,3
37 850	48 841	73 199	83 791	59 951	2,2	21,6	8,4	211,6
47 685	62 153	101 462	117 887	82 173	5,4	28,8	8,9	196,7
38 228	42 293	49 358	52 220	45 745	1,8	24,4	11,1	169,1
33 149	35 440	42 971	47 994	39 890	9,2	5,5	16,8	175,6
34 911	37 364	43 738	46 688	40 904	11,2	5,1	16,4	175,0
34 630	37 379	42 988	45 459	40 285	10,2	4,1	16,6	174,6
29 651	31 020	34 654	37 513	33 134	9,0	1,6	16,0	174,6
31 973	34 368	40 199	41 992	37 732	7,2	2,4	16,1	176,0
29 538	32 096	37 830	43 367	35 525	8,9	5,2	16,3	174,1
26 376	29 622	40 018	47 432	35 448	8,7	13,4	10,1	172,3
26 371	30 732	51 659	60 424	42 049	9,4	19,5	11,1	175,0
31 913	35 686	45 147	51 907	41 236	7,7	18,9	10,4	173,8
24 746	26 943	35 089	40 457	31 166	7,4	10,8	11,6	170,7
34 205	36 430	46 295	51 443	42 396	6,8	12,9	14,5	174,0
28 305	31 180	39 159	44 010	35 337	6,2	14,6	11,4	174,4
27 831	30 868	39 157	42 671	35 339	8,5	15,2	11,0	173,6
25 316	28 347	38 362	45 294	33 671	6,5	19,4	10,3	173,8
30 202	34 688	51 019	57 109	43 293	2,3	24,3	10,5	179,0
27 200	31 469	41 030	44 086	36 340	2,0	14,9	11,4	174,6
32 722	36 067	44 761	47 787	40 724	1,8	21,3	10,6	168,5
31 475	34 388	44 360	48 455	39 819	0,2	20,7	10,0	166,9
26 106	28 779	36 047	40 375	32 683	1,5	26,6	11,0	167,5
33 057	35 482	37 589	43 128	36 823	12,4	13,1	12,3	174,2
38 726	43 199	51 318	54 593	47 288	1,3	24,4	10,1	179,9
26 844	29 970	37 210	42 356	34 289	10,4	12,5	10,7	174,2
22 135	24 477	34 085	40 836	30 669	9,8	15,2	11,1	172,5
36 931	41 706	67 508	86 801	57 473	16,2	25,1	11,4	173,8
27 078	29 215	36 402	40 972	33 075	13,5	8,9	9,8	174,0
25 516	28 518	37 859	45 933	34 496	7,9	14,3	11,2	173,5
24 124	27 389	32 934	43 698	31 479	6,6	9,5	10,1	175,3
29 175	31 910	36 972	40 017	34 431	4,2	17,7	11,5	173,5
26 910	29 348	34 038	38 936	34 025	5,9	12,3	10,4	176,6

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Kraj Vysočina	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,6	30 812
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	33 259
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	27 517
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	27 334
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,0	26 329
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	26 537
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	30 909
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	25 637
4321 Úředníci ve skladech	0,0	24 923
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	33 941
4411 Knihovníci	0,2	26 655
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	29 251
4419 Úředníci j.n.	0,9	35 058
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	21 033
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	29 077
5153 Správci objektů	0,5	21 393
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	26 567
5312 Asistenti pedagogů	0,6	26 233
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	28 780
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	26 558
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	24 769
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	45 948
5412 Policisté	0,2	33 697
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	22 608
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	26 499
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	27 371
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	30 048
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	30 113
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	19 496
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	27 554
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	27 504
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	32 455
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	29 436
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,1	17 697
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	20 253
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	21 252
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	18 240
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,0	22 193

## Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
25 521	27 710	34 354	38 771	31 453	5,2	17,2	11,3	171,1
26 231	29 785	38 540	41 117	35 010	5,1	19,8	10,5	174,6
21 188	23 926	31 834	34 892	28 079	7,0	10,1	11,2	174,8
20 873	23 013	30 600	33 763	27 436	7,4	9,6	10,9	174,5
22 773	23 754	28 196	29 547	26 108	15,5	5,5	9,5	174,1
21 085	23 232	30 144	38 764	27 573	8,1	13,8	11,0	173,0
25 200	28 408	34 010	39 518	31 399	10,3	10,1	10,5	173,2
19 768	23 859	27 885	39 730	26 952	7,3	8,9	10,5	175,1
20 683	21 485	28 039	30 364	25 181	7,0	9,4	10,8	174,6
26 144	28 607	38 161	44 460	34 008	8,2	16,5	10,5	174,9
22 302	24 187	29 915	33 882	27 672	7,0	8,3	10,6	170,5
24 246	26 716	31 687	36 083	29 571	9,3	11,5	10,8	173,9
28 146	31 414	39 438	44 204	35 752	10,6	14,8	11,5	174,9
17 719	19 227	23 625	26 599	21 649	9,2	6,3	10,4	174,4
23 243	26 742	32 896	35 518	29 472	11,9	11,4	10,2	175,1
17 091	18 364	26 000	29 243	22 528	10,8	6,5	9,8	174,5
21 816	23 359	27 716	29 369	25 823	6,8	11,1	10,6	173,0
22 576	24 590	28 598	32 215	26 942	7,9	6,5	16,2	173,7
23 462	26 279	30 873	33 813	28 763	5,1	18,4	11,2	168,7
23 196	25 130	27 639	31 504	26 812	3,9	10,2	9,8	175,1
20 224	22 332	27 656	32 192	25 709	1,6	19,9	10,9	171,4
38 333	41 072	52 234	57 457	46 769	8,3	23,5	11,4	164,7
24 487	29 878	38 298	45 127	34 598	5,8	25,8	11,7	170,4
17 004	19 214	27 002	28 838	23 221	4,4	19,9	9,7	175,5
21 797	24 660	27 842	32 736	26 965	9,0	11,7	10,7	176,2
22 183	25 379	29 544	32 023	27 392	6,3	17,1	10,8	175,1
27 723	28 269	33 087	36 913	31 135	9,3	16,6	10,9	175,0
24 236	27 443	32 947	38 111	30 514	6,0	21,7	9,1	180,3
16 279	18 097	20 850	23 332	19 844	5,0	11,9	10,0	178,3
21 189	25 264	29 637	32 952	27 711	4,0	22,4	9,3	176,0
20 942	23 797	35 259	42 795	29 769	3,4	19,5	10,1	178,2
28 139	30 628	34 342	35 848	32 298	10,5	22,1	10,1	175,9
22 701	25 941	31 273	32 860	28 483	8,6	17,4	9,4	174,9
15 689	16 460	19 129	20 651	17 989	9,1	6,0	10,2	174,6
18 597	19 325	21 723	22 353	20 392	7,3	12,8	10,5	175,9
18 751	20 132	23 536	25 598	21 748	5,0	15,7	9,8	177,0
13 612	14 823	22 437	26 480	19 293	6,5	8,6	9,7	174,4
16 973	18 178	25 466	28 376	22 395	5,4	11,4	10,3	177,0

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Kraj Vysočina

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 140,5 hod/měs**

z toho přesčas ..... 1,7 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 124,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 134,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 143,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 149,4 hod/měs

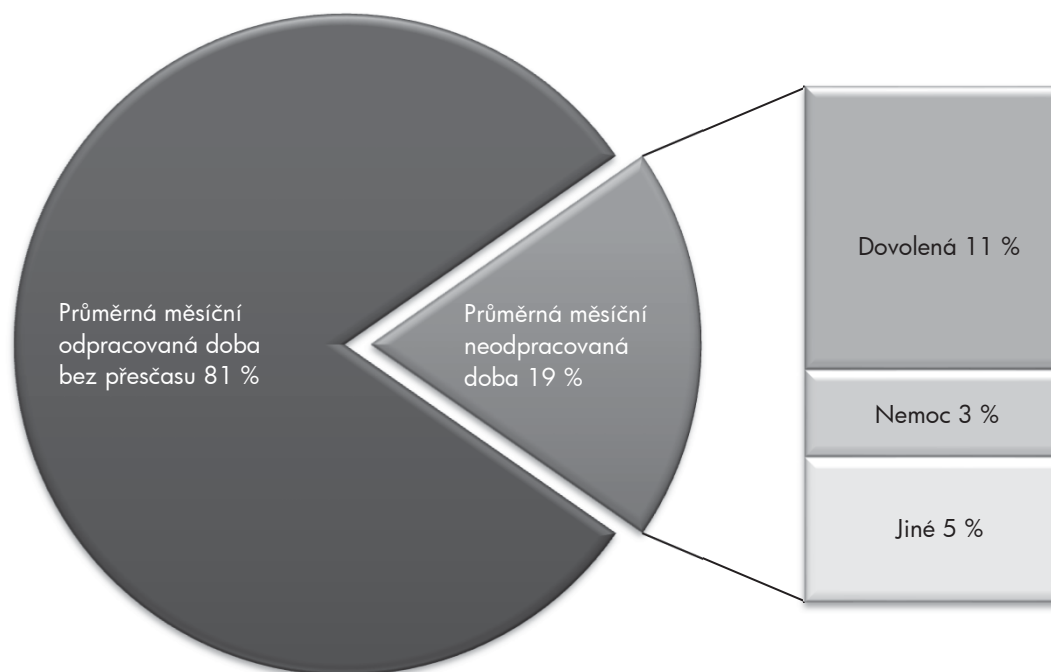
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 154,0 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 33,2 hod/měs**

z toho dovolená ..... 18,2 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,6 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	146,6	0,1	27,7	15,0	2,1
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	143,4	0,3	30,3	17,4	4,2
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	144,5	0,3	28,5	15,2	4,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	147,9	0,0	26,6	13,9	2,0
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	146,2	0,6	28,9	13,6	3,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	148,0	1,1	26,2	15,6	1,8
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	135,0	0,0	39,6	25,9	3,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	137,1	0,2	37,8	26,1	1,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	139,4	2,1	29,2	17,5	2,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	148,5	3,5	29,3	18,2	3,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,1	0,0	28,8	16,6	3,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	146,6	0,3	27,6	16,0	2,9
2211 Praktičtí lékaři	0,1	184,1	36,4	26,5	15,4	2,7
2212 Lékaři specialisté	0,7	169,0	22,6	27,2	17,1	2,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	140,7	2,3	28,3	17,6	5,1
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	131,8	0,3	43,9	26,6	3,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	131,5	0,2	43,5	26,2	3,4
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	131,7	0,2	42,9	26,1	3,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	133,1	0,0	41,4	25,8	5,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,1	0,0	44,0	26,7	2,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	132,9	0,1	41,2	25,5	3,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	149,8	0,0	22,5	12,6	1,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	143,2	0,0	31,8	16,3	4,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	145,4	0,2	28,4	12,6	6,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	148,6	0,0	22,1	11,3	1,7
2634 Psychologové	0,1	138,4	0,6	35,5	20,6	3,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	140,8	0,3	33,6	16,6	6,4
3112 Stavební technici	0,1	144,8	0,1	28,7	14,3	3,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,8	1,6	29,9	15,6	5,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	151,4	10,4	27,4	18,3	2,7
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	143,9	4,7	30,5	18,2	5,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,9	140,8	2,2	27,7	16,5	5,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,2	0,6	24,8	15,8	3,8
3256 Praktické sestry	0,1	139,2	2,5	28,3	17,6	5,3
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	139,7	0,1	34,4	18,1	5,4
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	153,8	16,1	25,5	17,7	5,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	145,2	0,2	29,0	15,7	4,0
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	139,6	0,5	33,0	13,2	11,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	144,7	0,0	29,2	6,6	4,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	142,3	0,0	31,6	15,9	8,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	143,8	0,4	29,7	15,7	4,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	142,9	0,0	32,5	16,6	7,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	143,0	0,4	30,6	15,6	4,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	142,7	0,0	33,9	17,0	6,2

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Kraj Vysočina						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců tis. osob	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem hod/měs	z toho přesčas hod/měs	celkem hod/měs	z toho	
					dovolená	nemoc
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,6	138,7	0,3	32,2	16,0	7,7
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	146,7	0,5	28,6	16,1	2,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	142,4	0,2	32,6	15,2	6,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,6	0,2	30,8	15,6	4,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,0	144,5	0,1	29,6	16,1	7,0
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	141,0	0,5	31,8	13,6	9,4
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	143,9	0,1	29,3	14,3	4,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	144,0	0,7	31,1	15,3	6,8
4321 Úředníci ve skladech	0,0	146,6	0,5	28,0	16,8	3,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	147,5	1,5	27,3	16,9	3,4
4411 Knihovníci	0,2	148,0	0,5	22,4	9,5	4,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,3	0,0	30,6	15,5	5,1
4419 Úředníci j.n.	1,0	142,9	0,1	32,1	6,5	4,7
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	139,7	0,4	34,7	16,1	10,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	144,8	1,1	30,3	16,5	5,5
5153 Správci objektů	0,5	144,0	0,5	30,5	15,9	6,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	147,3	0,5	25,7	14,0	4,2
5312 Asistenti pedagogů	0,6	129,7	0,1	44,0	24,8	5,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	136,1	0,6	32,5	17,0	10,4
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	144,4	1,2	30,7	16,2	9,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,1	138,7	2,9	32,6	17,0	9,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	140,8	1,4	23,9	18,5	2,8
5412 Policisté	0,2	145,2	2,4	25,2	10,6	4,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	148,1	5,7	27,1	15,2	6,9
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	148,0	1,9	28,2	15,8	5,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	142,9	1,3	32,1	15,6	8,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	142,3	1,8	32,6	16,9	6,4
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	148,5	5,5	31,5	14,7	7,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	140,4	3,8	37,5	15,7	14,6
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	148,9	5,6	27,1	15,3	6,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	147,5	6,8	30,4	15,1	9,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	144,3	4,1	31,2	16,2	8,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	147,5	2,8	27,3	12,9	7,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	141,5	0,7	33,1	15,4	9,7
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	139,2	0,8	36,8	15,9	13,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	144,2	2,7	32,6	15,6	12,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	145,1	1,0	29,3	13,4	9,1
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	139,8	3,3	36,9	14,1	15,4

## Základní informace o hodinovém výděлку

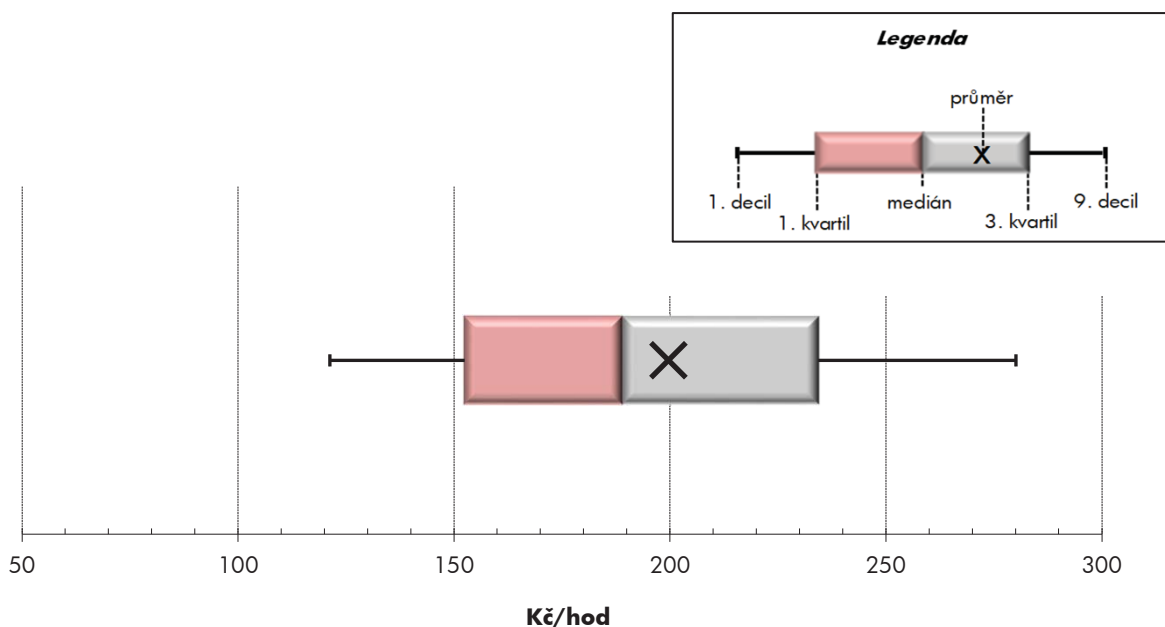
Kraj Vysočina

<b>Medián hodinového výděлку .....</b>	<b>189,0 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2018 .....	110,6 %

## Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	121,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	152,4 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	189,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	234,2 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	280,1 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку .....</b>	<b>199,6 Kč/hod</b>
----------------------------------------	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Kraj Vysočina

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - platová sféra</b>	<b>34,3</b>	<b>189,0</b>	<b>121,2</b>	<b>280,1</b>	<b>199,6</b>
do 20 let	0,0	130,7	86,5	178,6	133,4
20 - 29 let	3,0	173,5	125,3	226,5	175,7
30 - 39 let	6,3	190,7	128,2	265,5	198,0
40 - 49 let	11,4	188,4	121,0	279,8	200,2
50 - 59 let	10,5	191,9	117,0	292,0	202,9
60 a více let	3,1	199,4	117,8	321,0	214,1
<b>MUŽI</b>	<b>10,6</b>	<b>208,1</b>	<b>133,7</b>	<b>317,1</b>	<b>219,5</b>
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	185,7	134,4	234,5	186,5
30 - 39 let	2,3	220,4	142,6	285,7	218,4
40 - 49 let	3,2	219,2	135,1	331,4	228,3
50 - 59 let	2,8	199,8	131,8	333,7	221,2
60 a více let	1,3	200,2	124,6	357,5	222,1
<b>ŽENY</b>	<b>23,7</b>	<b>182,9</b>	<b>115,2</b>	<b>266,0</b>	<b>190,8</b>
do 20 let	0,0	130,7	107,9	178,6	135,6
20 - 29 let	2,0	166,9	123,2	219,9	170,5
30 - 39 let	4,0	177,4	122,4	254,4	186,2
40 - 49 let	8,2	181,6	114,0	263,0	189,4
50 - 59 let	7,7	189,7	112,1	277,6	196,3
60 a více let	1,8	199,1	113,3	296,8	208,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Kraj Vysočina					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	345,1	224,1	548,6	377,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	385,8	239,1	549,6	395,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	266,0	200,6	393,8	294,2
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	221,7	191,8	312,9	238,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	288,1	203,5	434,9	318,0
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	230,6	161,8	265,9	218,5
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	235,4	175,4	307,4	241,3
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	295,0	220,3	424,2	314,5
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	344,0	206,7	432,5	329,0
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	220,3	154,0	306,1	223,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	246,9	201,2	283,8	244,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	208,7	159,1	245,2	202,1
2211 Praktičtí lékaři	0,1	241,1	193,9	323,0	251,9
2212 Lékaři specialisté	0,9	348,8	222,9	495,9	360,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	254,4	207,5	288,9	251,1
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	203,4	170,9	270,5	214,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	216,1	173,7	294,7	226,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	214,7	174,5	290,2	225,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	180,7	152,3	215,9	184,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	206,0	166,2	274,3	214,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	185,6	154,3	254,0	198,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	174,8	135,8	263,7	191,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	218,0	143,0	357,0	240,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	210,7	175,6	277,9	220,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	166,1	136,0	229,1	175,2
2634 Psychologové	0,1	227,7	177,9	306,3	238,9
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	184,4	140,3	232,0	187,9
3112 Stavební technici	0,1	176,7	142,2	209,2	179,4
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	176,2	139,1	221,4	179,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	205,4	154,1	260,2	208,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	189,1	145,4	240,5	193,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,1	229,6	181,0	264,4	226,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	227,2	168,8	258,7	222,0
3256 Praktické sestry	0,1	182,9	139,5	237,7	189,3
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,1	193,1	174,4	222,2	190,3
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,2	246,0	212,0	280,5	247,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,8	177,9	142,2	247,2	189,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	275,0	205,9	416,0	300,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	186,8	160,5	252,7	199,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,2	181,0	141,0	271,2	194,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	155,0	122,7	223,9	160,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	179,5	161,6	202,7	179,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	168,5	131,7	196,0	173,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,7	177,4	136,0	216,1	176,4

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Kraj Vysočina					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	180,9	146,6	235,6	196,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	155,2	119,1	199,9	160,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	152,5	119,2	183,4	152,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	139,8	123,6	194,2	149,9
4225 Pracovníci v informačních kancelářích	0,0	147,3	109,0	178,5	149,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	163,8	129,0	217,3	171,3
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	134,6	109,2	180,4	144,5
4321 Úředníci ve skladech	0,0	137,3	114,9	173,4	142,1
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,1	173,4	130,1	230,0	177,9
4411 Knihovníci	0,2	144,0	122,2	189,6	151,7
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	162,8	131,4	192,7	166,9
4419 Úředníci j.n.	1,0	180,9	147,7	220,0	182,8
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	120,4	97,4	163,2	126,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	162,7	119,9	217,5	167,7
5153 Správci objektů	0,6	120,6	93,1	171,1	128,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	139,8	115,3	169,0	140,0
5312 Asistenti pedagogů	0,9	148,9	127,7	198,2	156,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,8	168,0	131,4	209,5	168,9
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	145,7	125,2	164,4	145,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	1,0	147,3	116,3	183,5	149,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	258,0	216,9	318,4	261,8
5412 Policisté	0,2	205,4	164,3	251,5	207,0
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	128,6	96,7	165,6	129,9
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	140,8	124,0	186,8	150,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	149,3	119,9	176,7	149,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	143,8	131,1	162,8	146,1
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,0	149,3	121,9	182,1	151,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	117,4	92,6	140,5	116,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,0	152,2	103,7	187,6	148,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	146,6	118,3	228,1	158,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	139,6	125,9	162,1	143,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	138,2	116,5	181,2	145,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	102,3	85,8	128,5	105,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	118,6	93,3	135,4	118,4
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	124,9	110,6	150,9	127,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	115,0	88,9	154,4	121,4



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

### 1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

#### 1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://wwwinfo.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz [www.mfcr.cz/isp](http://www.mfcr.cz/isp)).

#### 1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2019 ze statistického souboru 13 519 ekonomických subjektů, které reprezentují 728 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Vysočina	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 519	764	48
Počet zaměstnanců	728 tis.	30 tis.	5 tis.

**Tabulka 1**

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2019 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Vysočina			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí		1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	1	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	263	35
P	Vzdělávání	399	2
Q	Zdravotní a sociální péče	60	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	31	4
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

## 2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

## 2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

## 2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

**CZ-ISCO**

**Klasifikace zaměstnání;** vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

#### 3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC\_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD<sub>mes</sub> je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID<sub>prep</sub> je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz <a href="http://www.info.mfcr.cz/ufis/">http://www.info.mfcr.cz/ufis/</a> ).