



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2025**
Platová sféra
Jihočeský kraj

Výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 325/2024 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2025) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídicího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 46 296 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2024 106,1 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	31 908 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	38 595 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	46 296 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	55 418 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	65 989 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 48 358 Kč/měs

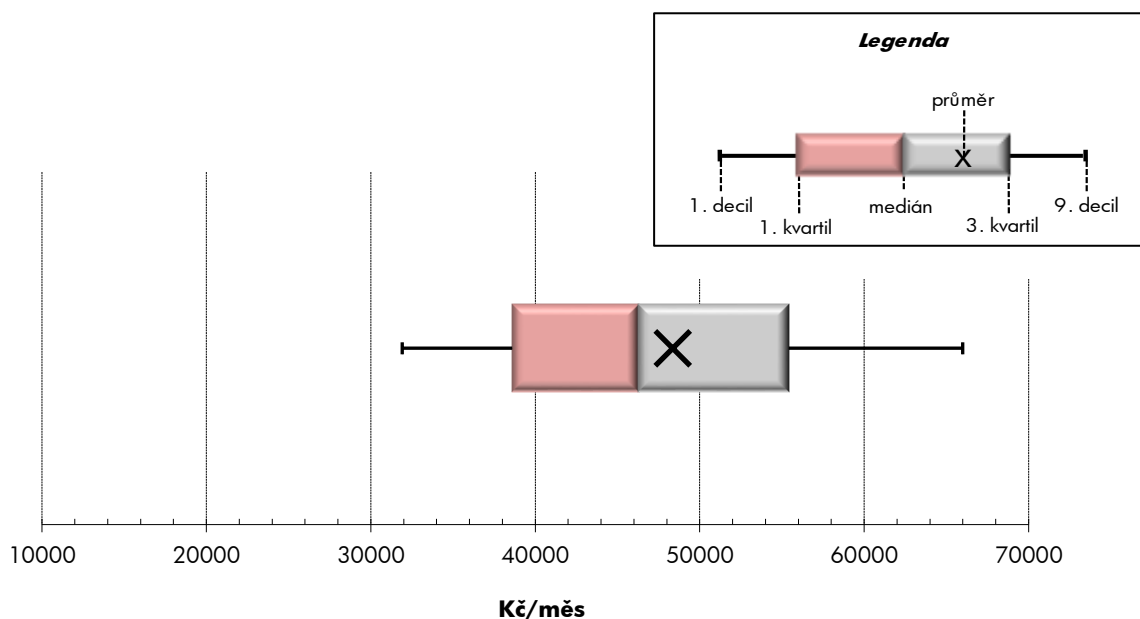
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,5 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,3 %
Příplatky	14,6 %
Náhrady	12,9 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 36,9 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	36,9	46 296	106,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	3,0	41 003	106,7
30 - 39 let	6,1	45 452	106,7
40 - 49 let	10,9	47 329	106,3
50 - 59 let	11,7	46 764	105,5
60 a více let	5,3	48 439	105,5
MUŽI	12,8	50 447	107,9
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	42 405	108,2
30 - 39 let	2,6	50 013	109,4
40 - 49 let	3,5	54 307	107,6
50 - 59 let	3,4	52 278	106,8
60 a více let	1,8	50 035	107,0
ŽENY	24,1	44 091	105,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	40 026	106,0
30 - 39 let	3,5	42 066	105,2
40 - 49 let	7,3	44 114	105,4
50 - 59 let	8,3	44 615	104,7
60 a více let	3,5	47 805	105,2

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	0,7	30 444	108,7
Střední bez maturity D,E,H,J	5,8	34 710	107,4
Střední s maturitou K-M	13,4	43 934	105,9
Vyšší odborné a bakalářské N,R	4,7	48 056	106,1
Vysokoškolské T,V	11,5	54 553	105,7
Neuveдено	0,8	44 769	103,4
CELKEM - platová sféra	36,9	46 296	106,1

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			Kč/měs	%	odměny	
31 908	38 595	55 418	65 989	48 358	106,4	9,3	14,6	12,9	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 190	35 944	47 293	51 048	41 746	107,4	7,3	11,6	11,0	173,9
33 047	38 573	52 357	59 338	46 248	107,2	8,6	13,7	12,2	174,1
32 530	39 152	56 426	67 089	49 015	106,5	9,4	15,1	12,9	173,6
30 423	38 896	57 549	69 464	49 356	105,7	9,6	15,4	13,1	173,7
31 409	39 631	58 568	71 114	51 003	105,7	10,0	14,5	14,2	173,8
35 843	42 002	60 568	72 834	53 152	107,4	7,1	18,2	10,8	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 627	36 784	48 875	52 171	43 110	108,2	4,9	13,1	8,3	173,9
37 689	42 907	56 243	63 796	50 747	108,9	5,8	17,0	9,4	173,8
38 539	45 620	64 516	75 003	56 178	107,7	6,8	19,5	10,5	173,0
35 741	43 296	65 673	78 137	55 883	106,4	8,0	19,7	11,7	173,5
33 573	39 909	61 888	78 108	53 930	106,7	9,2	17,8	13,2	173,8
30 083	36 910	52 887	61 438	45 806	105,8	10,6	12,4	14,2	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 088	34 745	45 084	48 850	40 375	106,7	10,0	10,0	13,9	173,8
31 295	35 938	48 560	54 283	42 843	106,0	11,2	10,7	14,7	174,4
30 626	37 183	52 430	60 486	45 549	106,1	10,9	12,4	14,2	173,9
28 933	37 161	55 085	63 623	46 679	105,3	10,3	13,3	13,8	173,7
29 925	39 475	57 598	66 670	49 540	105,3	10,4	12,7	14,7	173,8

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
24 011	26 787	37 166	42 893	32 257	108,4	8,8	15,4	11,0	173,8
26 077	29 204	41 262	47 459	35 876	107,4	8,9	14,6	9,8	174,3
33 356	38 301	51 501	60 478	45 691	106,4	7,9	14,7	11,5	173,4
36 615	41 385	58 623	70 293	50 950	106,3	7,9	15,5	13,0	173,4
41 952	47 949	62 615	77 633	57 835	106,0	11,1	14,4	15,1	174,0
35 646	40 041	49 859	55 289	46 022	104,3	10,4	11,6	15,3	173,6
31 908	38 595	55 418	65 989	48 358	106,4	9,3	14,6	12,9	173,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
D Manuální pracovníci	7,9	34 710	107,2
T Nemanuální pracovníci	29,0	48 788	106,2
1 Řídicí pracovníci	1,7	75 018	107,1
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	81 428	107,5
12 Řídicí prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	0,2	67 168	105,1
13 Řídicí pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	76 100	108,2
14 Řídicí prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídicí pracovníci	0,0	55 848	100,4
2 Specialisté	11,5	50 655	105,5
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	48 503	106,3
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	50 087	87,8
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,9	50 996	105,5
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,8	51 563	106,5
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	49 403	104,9
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	47 600	107,8
3 Techničtí a odborní pracovníci	8,8	47 583	106,6
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	43 111	109,8
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	60 212	102,6
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,4	47 407	106,5
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	46 034	106,8
35 Technici v oblasti ICT	0,1	46 872	106,3
4 Úředníci	1,8	41 453	106,2
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	40 843	106,1
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	37 827	105,5
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	43 675	104,4
44 Ostatní úředníci	0,8	41 183	105,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
25 733	28 828	42 935	52 151	37 529	107,4	9,3	17,6	10,9	173,1
36 654	41 593	57 409	68 198	51 313	106,2	9,3	14,0	13,3	173,9
53 323	63 064	88 142	104 077	76 822	106,7	14,1	24,3	14,7	173,6
56 299	67 168	90 248	110 009	82 198	104,6	13,2	29,7	11,0	174,4
50 775	60 704	83 434	95 147	71 225	104,9	14,7	25,5	11,5	174,3
54 379	63 916	88 962	104 979	77 750	107,4	14,3	23,3	15,9	173,2
38 520	44 716	71 992	86 804	59 199	103,6	12,1	24,7	10,3	175,6
40 580	44 725	56 905	62 958	51 938	105,6	11,9	9,8	16,9	174,4
38 911	43 931	53 860	59 849	49 265	106,7	8,2	15,0	11,3	172,9
36 371	40 687	67 588	118 877	63 355	94,3	7,0	23,5	11,4	173,7
41 411	45 220	56 741	61 662	51 529	105,6	12,6	7,3	18,5	174,5
38 246	43 902	61 953	73 747	53 997	106,0	10,9	20,5	11,4	174,8
37 690	42 698	56 519	68 061	51 118	105,6	9,1	16,4	11,4	174,4
38 086	41 644	53 746	62 450	49 393	107,7	10,9	12,7	12,3	174,4
36 929	41 111	57 880	69 603	50 764	106,6	7,0	17,9	12,4	172,4
35 122	39 208	49 066	55 147	44 457	108,5	9,1	14,8	11,3	173,2
40 689	50 335	73 136	81 912	61 443	104,1	5,4	23,5	10,7	175,5
37 160	41 104	57 954	68 859	50 714	106,8	6,8	17,7	12,8	171,7
34 652	40 292	50 888	56 662	46 107	106,9	9,7	13,9	11,8	174,8
35 510	40 841	53 034	57 188	47 359	106,9	9,6	15,7	11,2	175,9
33 770	37 191	47 266	53 200	42 758	106,5	10,2	14,3	11,6	174,0
33 992	37 333	46 726	51 776	42 325	107,3	11,7	13,9	11,5	174,3
30 628	32 938	42 732	48 860	38 906	106,6	8,8	17,3	10,6	171,3
35 716	39 109	50 470	59 288	45 805	106,4	11,0	16,2	11,2	174,1
33 570	36 720	46 386	52 207	42 219	105,8	8,9	13,5	12,1	174,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	6,6	38 308	103,9
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,4	32 571	106,8
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	36 274	109,7
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,8	38 965	102,0
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	54 230	109,0
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	35 044	107,5
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	34 428	106,1
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	*
7 Řemeslníci a opraváři	0,4	36 772	105,3
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	36 036	105,6
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	37 371	103,4
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*	0,0
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	33 844	106,6
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	46 000	110,8
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	33 436	106,8
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	47 101	111,2
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,4	27 935	108,8
91 Uklízeči a pomocníci	1,7	26 901	109,4
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	35 184	109,6
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	28 823	109,2
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	32 596	109,0
CELKEM - platová sféra	36,9	46 296	106,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
29 288	32 763	46 135	59 545	41 304	106,0	8,9	17,3	12,4	172,0
27 415	29 326	37 381	43 680	34 267	107,2	12,9	10,2	10,7	174,8
30 172	32 020	39 457	44 541	36 750	110,0	9,2	14,5	11,8	175,9
32 373	34 819	43 032	48 144	40 445	103,0	7,7	16,3	13,6	171,9
40 085	48 329	63 231	71 145	55 445	109,5	6,4	26,6	12,2	167,3
30 390	32 113	39 529	47 181	36 736	107,2	10,2	14,5	11,1	179,3
30 692	32 170	39 021	45 707	36 620	106,5	10,7	13,6	11,1	180,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 876	33 471	42 065	46 545	38 047	106,3	9,6	16,9	10,8	175,1
31 261	33 626	40 401	43 705	37 364	108,4	8,1	18,0	10,9	176,1
30 751	33 632	43 236	47 607	38 706	105,4	10,4	17,5	10,6	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	0,0	100,0	100,0	100,0	*
30 041	31 667	37 656	42 122	35 105	106,9	9,0	11,7	10,9	173,5
31 327	37 554	49 714	52 693	43 790	109,0	9,1	25,5	10,4	175,5
27 408	28 410	40 267	45 571	35 052	106,3	8,1	21,4	10,9	176,9
34 159	40 027	50 084	52 966	45 270	109,3	9,3	26,1	10,3	175,2
23 284	25 303	31 693	36 565	29 419	108,3	10,7	12,1	10,7	174,8
22 967	24 547	29 383	32 024	27 760	108,1	11,8	9,6	10,8	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 339	32 232	39 337	46 268	35 977	108,1	10,3	18,1	10,8	173,2
25 024	27 295	32 043	33 532	29 485	108,8	11,4	9,7	10,7	174,3
25 027	27 734	37 369	42 060	33 068	108,9	7,9	17,3	10,6	175,8
31 908	38 595	55 418	65 989	48 358	106,4	9,3	14,6	12,9	173,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	79 672	109,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	86 352	103,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,1	65 149	106,0
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	66 387	102,7
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	68 266	106,2
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	61 850	109,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	64 026	107,2
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	62 319	108,0
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	72 007	107,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	83 095	106,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	76 221	109,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	48 607	105,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	47 037	108,0
2212 Lékaři specialisté	0,1	141 312	109,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	63 672	104,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,1	52 411	106,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervátorů, 2.st.ZŠ	2,8	54 453	106,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	54 098	105,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	43 260	105,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	51 707	105,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	52 363	106,2
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	44 430	105,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	49 691	106,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	55 038	106,0
2511 Systémoví analytici	0,0	42 907	104,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	49 194	103,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	49 899	110,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	49 998	108,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	47 902	105,4
2634 Psychologové	0,1	54 800	107,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	49 379	107,2
3112 Stavební technici	0,2	47 817	107,3
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	41 726	113,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	39 755	106,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	57 976	102,2
3256 Praktické sestry	0,0	45 692	103,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	46 010	105,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	44 328	112,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	66 194	106,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	41 926	109,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	43 782	105,3
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	41 827	103,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	40 370	104,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	43 898	103,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
59 780	65 213	92 929	114 408	82 674	108,4	13,9	28,8	10,7	174,6
59 431	74 672	90 807	107 141	84 883	100,7	11,8	31,8	11,7	174,2
47 704	58 710	84 943	113 265	72 859	105,2	14,4	26,0	11,3	172,7
52 131	62 747	74 187	85 315	68 642	100,6	15,9	21,8	11,1	176,7
51 787	61 716	81 322	92 277	71 201	106,2	14,8	26,3	11,7	174,7
47 991	53 677	81 023	83 330	64 091	106,5	11,5	21,1	12,2	171,7
51 312	55 237	70 008	75 177	62 457	108,0	10,7	27,4	10,3	172,0
50 400	55 035	71 791	80 977	64 099	106,9	14,0	19,6	16,4	174,2
52 279	66 102	88 421	105 415	75 565	105,2	14,5	23,9	10,9	175,8
63 969	72 440	96 508	110 181	85 534	107,7	16,1	23,5	17,7	174,1
53 095	64 587	85 342	99 359	76 128	109,0	8,8	25,0	12,4	168,6
38 527	45 011	52 451	57 983	48 869	105,6	8,6	13,8	11,5	173,1
39 178	43 046	52 106	57 992	47 704	107,7	6,9	14,1	11,0	172,0
89 270	117 910	162 513	179 735	139 173	111,2	7,4	34,4	10,9	184,2
35 609	55 503	71 099	83 123	61 978	104,4	7,0	24,1	12,3	173,3
44 446	47 563	58 891	64 398	53 760	106,4	12,8	9,0	18,5	174,4
46 152	49 911	58 979	64 011	55 029	105,6	13,6	8,2	18,9	174,6
46 370	50 068	57 957	61 250	54 209	105,5	12,2	7,4	19,0	174,3
38 723	40 815	46 294	49 475	43 982	105,1	12,5	3,7	17,4	174,4
44 655	48 069	55 383	61 462	52 629	105,7	11,8	5,8	18,8	175,2
45 228	48 261	55 241	57 708	52 223	107,2	10,7	5,2	19,1	176,7
38 927	41 489	48 621	55 389	46 037	106,0	11,0	6,3	18,3	174,3
38 361	44 182	56 155	67 232	51 368	105,9	11,2	18,0	10,7	174,6
40 077	46 367	67 310	77 233	57 324	105,7	10,9	22,2	11,8	174,7
34 272	36 812	53 884	57 411	44 565	106,1	6,6	13,0	11,3	174,2
40 401	43 187	55 510	66 141	51 609	103,5	8,9	18,2	11,1	174,1
40 798	46 430	53 149	54 876	49 325	109,8	13,5	9,1	12,0	174,3
41 347	45 509	55 428	64 727	51 583	108,1	10,2	16,1	12,1	174,2
36 826	40 483	55 385	60 627	48 385	105,8	8,2	14,7	11,0	174,1
44 725	48 627	64 038	81 216	62 217	107,1	21,1	7,7	17,7	174,7
39 833	43 718	55 825	67 076	51 041	108,3	9,5	17,8	13,4	174,6
37 860	42 703	52 919	57 983	48 338	106,9	9,2	17,5	12,3	173,7
35 305	39 092	44 027	47 630	41 408	112,2	10,5	9,0	10,1	174,1
33 062	34 812	48 995	56 230	42 658	109,0	8,6	17,2	11,3	171,9
48 491	52 602	62 279	67 599	58 001	103,1	6,1	20,7	11,1	168,8
37 914	41 594	50 615	54 062	46 269	104,1	4,8	22,5	10,9	170,0
38 022	41 541	52 646	60 818	48 094	105,9	13,3	14,8	11,1	174,2
34 980	39 446	49 590	57 880	45 060	110,6	10,8	13,6	11,7	178,2
51 791	59 458	74 603	97 095	70 045	106,3	12,2	28,0	11,5	174,3
34 663	38 340	45 789	50 175	42 530	110,2	12,5	11,3	13,2	174,1
35 886	39 400	49 156	57 296	45 490	106,4	8,8	16,0	12,3	173,9
35 494	39 022	46 276	52 867	43 369	104,5	3,4	17,5	12,8	174,0
34 837	37 566	44 413	51 433	41 797	105,7	7,9	10,3	11,1	174,9
37 783	40 358	52 180	62 855	46 977	105,7	8,3	19,1	11,6	174,4

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	46 340	105,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	47 315	105,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	50 387	107,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	50 236	107,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	41 500	106,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	43 541	105,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	37 062	111,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	43 604	105,3
4313 Mzdoví účetní	0,0	46 078	103,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	54 839	104,0
4411 Knihovníci	0,2	37 654	106,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	36 413	109,3
4416 Personální referenti	0,0	50 394	*
4419 Úředníci j.n.	0,4	43 577	105,1
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	31 490	108,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	40 365	106,1
5153 Správci objektů	0,5	34 045	105,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	36 670	110,3
5312 Asistenti pedagogů	1,0	34 553	106,4
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	41 029	101,7
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	36 761	110,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	54 706	108,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	57 966	111,4
5412 Policisté	0,3	55 158	107,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	29 566	107,1
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	33 127	105,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	36 408	103,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	42 604	110,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	29 315	105,0
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	41 400	106,0
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	36 648	107,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	48 278	110,2
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	40 135	108,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,6	26 757	109,0
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	28 291	107,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	32 508	106,7
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	28 823	109,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	32 302	108,9
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	34 604	109,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
39 970	43 355	50 028	57 734	47 501	106,6	10,0	13,6	10,7	175,9
40 184	43 960	52 089	59 087	48 430	106,4	8,9	14,7	11,8	174,9
36 512	42 622	55 678	59 358	50 084	107,4	9,5	18,5	11,2	174,1
39 500	44 682	54 571	66 864	50 939	106,1	10,8	15,2	10,8	176,6
34 573	38 024	47 835	53 582	42 961	107,0	11,6	14,0	11,1	174,3
34 490	38 920	47 329	50 474	43 357	106,4	10,7	16,5	12,1	174,1
32 621	34 587	39 217	41 189	36 928	111,9	14,1	7,9	13,1	174,3
36 701	39 521	49 393	57 460	45 389	106,3	11,3	15,0	11,1	174,1
38 087	41 785	49 214	58 889	46 897	105,2	12,3	13,6	11,6	174,1
40 570	46 822	62 470	68 667	55 091	106,8	10,2	26,5	10,3	174,3
32 710	34 902	41 595	46 899	39 027	106,2	9,3	10,5	11,8	173,5
31 177	33 744	40 083	43 490	36 817	107,4	7,4	10,7	11,8	174,3
42 266	45 166	54 885	64 923	51 990	*	13,6	17,4	12,8	174,4
36 571	39 861	48 621	53 474	44 582	105,2	8,6	15,1	12,2	174,3
27 298	28 934	34 632	38 086	32 226	107,2	12,5	8,7	10,7	174,4
27 941	33 654	45 987	51 267	40 306	106,7	14,9	13,0	10,6	174,6
27 203	29 496	39 810	45 307	35 381	107,2	13,7	11,4	10,4	175,3
30 434	32 378	39 531	44 841	36 962	109,8	9,3	14,4	11,9	176,0
31 282	32 592	37 185	40 227	35 215	106,3	10,8	4,3	18,5	175,1
35 770	38 494	43 696	46 672	41 237	101,5	6,1	20,9	11,6	167,4
32 291	34 311	40 373	43 574	37 450	110,6	9,1	14,4	10,6	174,2
40 251	43 854	67 804	72 581	56 013	106,1	5,3	28,4	10,7	178,3
47 690	50 689	67 065	74 180	59 488	110,0	6,1	26,0	12,2	165,2
44 161	48 599	61 858	68 198	55 745	107,9	9,1	32,9	11,6	170,9
22 689	26 669	33 074	37 015	29 802	105,3	7,2	18,2	11,1	169,4
30 390	31 707	35 368	37 887	34 297	107,1	10,4	8,5	11,9	175,0
30 569	33 330	42 065	46 427	37 967	104,7	10,8	16,7	10,5	176,3
32 009	34 677	47 282	51 607	41 059	107,7	8,8	20,2	10,8	171,6
26 922	27 575	33 415	38 039	30 754	105,5	9,2	17,4	11,6	174,7
29 079	38 855	45 571	49 264	41 296	108,0	6,3	27,2	10,2	180,2
29 600	33 102	43 181	49 046	38 187	106,6	9,3	17,8	10,1	179,7
39 343	45 147	51 113	53 684	47 600	109,4	9,2	28,1	10,3	173,7
31 351	34 071	45 028	49 874	40 382	110,7	10,2	21,6	10,6	177,7
22 942	24 452	29 351	31 902	27 678	108,1	11,9	9,4	10,8	174,5
25 204	27 141	30 335	33 239	28 736	106,7	7,6	14,4	12,9	174,3
25 937	27 381	36 531	41 626	32 504	105,3	10,6	14,7	10,2	174,5
25 024	27 075	32 043	33 532	29 495	108,8	11,5	9,7	10,7	174,3
24 983	27 640	37 366	42 310	32 843	109,1	7,7	17,6	10,8	175,7
25 649	28 894	37 624	41 080	33 723	109,2	9,6	14,0	10,5	176,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 136,6 hod/měs

z toho přesčas 1,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,6 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,6 hod/měs

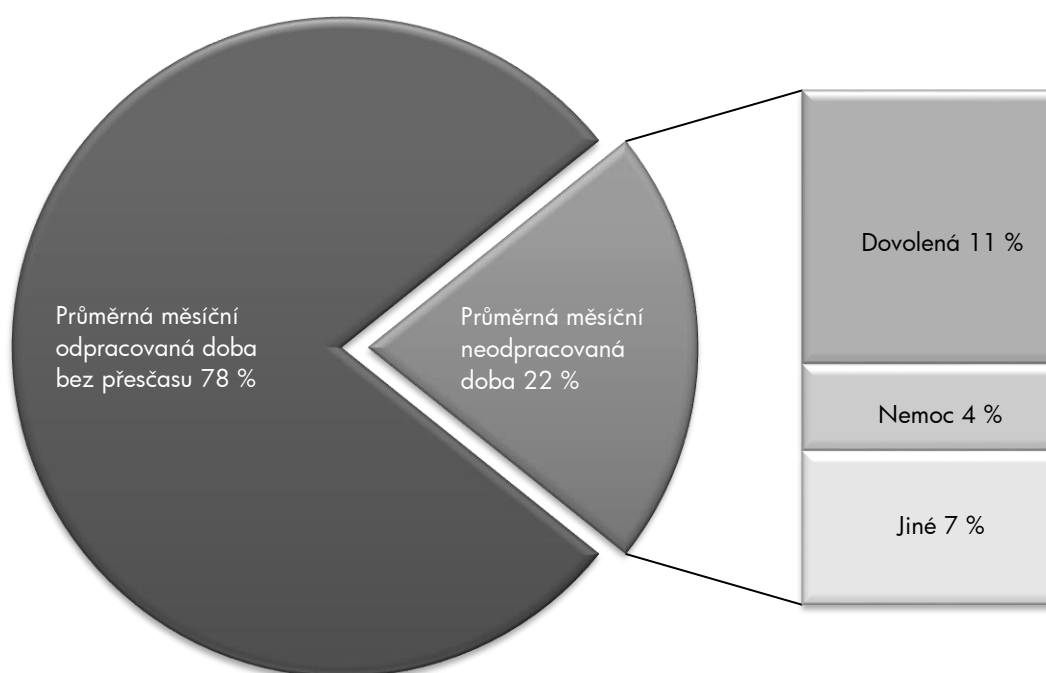
3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 147,1 hod/měs

9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 150,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 37,2 hod/měs

z toho dovolená 19,8 hod/měs

z toho nemoc 6,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,5	0,0	29,2	16,3	3,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	143,9	0,7	30,3	17,9	3,5
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin., pojišť.slужeb)	0,1	144,2	0,3	28,5	16,6	2,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	142,9	0,3	31,8	17,1	3,8
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	135,7	0,0	38,5	26,2	2,3
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	133,9	0,1	40,2	26,5	1,6
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	139,3	1,5	29,3	18,2	2,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,3	0,0	29,7	15,0	3,1
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	144,4	0,0	27,5	13,2	3,2
2212 Lékaři specialisté	0,1	154,0	16,0	29,8	18,9	2,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	139,6	3,3	33,6	18,2	7,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,1	128,9	0,2	45,5	26,5	4,3
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,9	127,6	0,1	47,0	26,7	4,0
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,7	128,2	0,0	46,1	26,6	3,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	129,5	0,0	44,9	26,8	6,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	131,8	0,1	43,4	26,7	2,4
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	130,8	0,5	46,2	26,9	4,0
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,9	129,2	0,1	45,2	26,2	4,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	145,8	0,2	28,8	16,0	2,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	141,8	0,3	32,9	17,0	4,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	145,9	0,9	28,2	15,4	1,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	140,6	0,0	33,8	15,9	6,3
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	141,3	0,1	32,8	16,3	4,1
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,0	0,1	31,1	16,4	4,3
2634 Psychologové	0,1	131,2	0,0	43,6	24,7	3,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	136,2	0,5	38,4	17,5	6,4
3112 Stavební technici	0,3	140,4	0,1	33,3	16,4	4,1
3118 Technici kartografové, zeměměřiči, pracovníci v příbuz.oborech	0,2	141,4	0,0	32,6	16,6	8,5
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	140,9	0,6	31,0	15,9	7,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	137,9	2,5	30,8	16,5	8,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	143,2	0,1	31,1	16,3	4,6
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	144,0	2,2	34,0	16,8	5,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	142,2	0,1	32,0	16,4	4,9
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	138,4	0,0	35,6	16,5	6,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	139,5	0,4	34,4	16,5	6,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	138,1	0,0	35,9	16,7	6,2
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	140,5	0,1	34,3	16,2	7,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	141,0	0,1	35,0	16,6	7,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	139,4	0,2	35,5	16,6	6,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	143,7	0,2	30,6	16,5	4,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	140,4	0,3	33,6	16,3	5,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	135,2	0,0	39,0	16,8	10,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	143,7	0,2	30,4	16,4	4,0
4411 Knihovníci	0,3	144,0	0,3	29,4	16,6	4,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,2	0,0	33,1	16,8	5,8
4419 Úředníci j.n.	0,4	140,0	0,1	34,3	16,4	5,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	139,6	0,3	34,8	16,7	9,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	142,1	0,4	32,5	16,6	7,3
5153 Správci objektů	0,6	142,9	0,7	32,3	16,5	7,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	141,4	2,4	34,4	16,4	7,1
5312 Asistenti pedagogů	1,1	126,3	0,1	48,8	26,1	6,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,4	133,9	1,3	33,4	16,6	10,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	140,4	0,3	33,8	16,3	9,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	146,8	12,9	30,9	18,2	7,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,8	140,2	1,9	25,0	18,4	4,2
5412 Policisté	0,4	140,9	3,5	29,9	15,6	6,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	136,2	0,6	33,3	16,4	9,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	138,8	0,9	36,2	16,3	9,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	142,7	1,7	33,6	15,8	8,5
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	136,3	0,7	38,4	16,8	12,9
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	145,3	6,7	34,0	15,5	10,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	138,5	3,1	34,8	16,3	9,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	143,4	4,8	33,8	15,5	9,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	139,8	0,4	34,8	16,3	9,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	137,6	0,3	36,7	16,0	12,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	138,2	1,4	37,3	16,4	12,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	141,7	1,8	34,3	16,0	9,7

Základní informace o hodinovém výděлку

Jihočeský kraj

Medián hodinového výděлку 249,9 Kč/hod

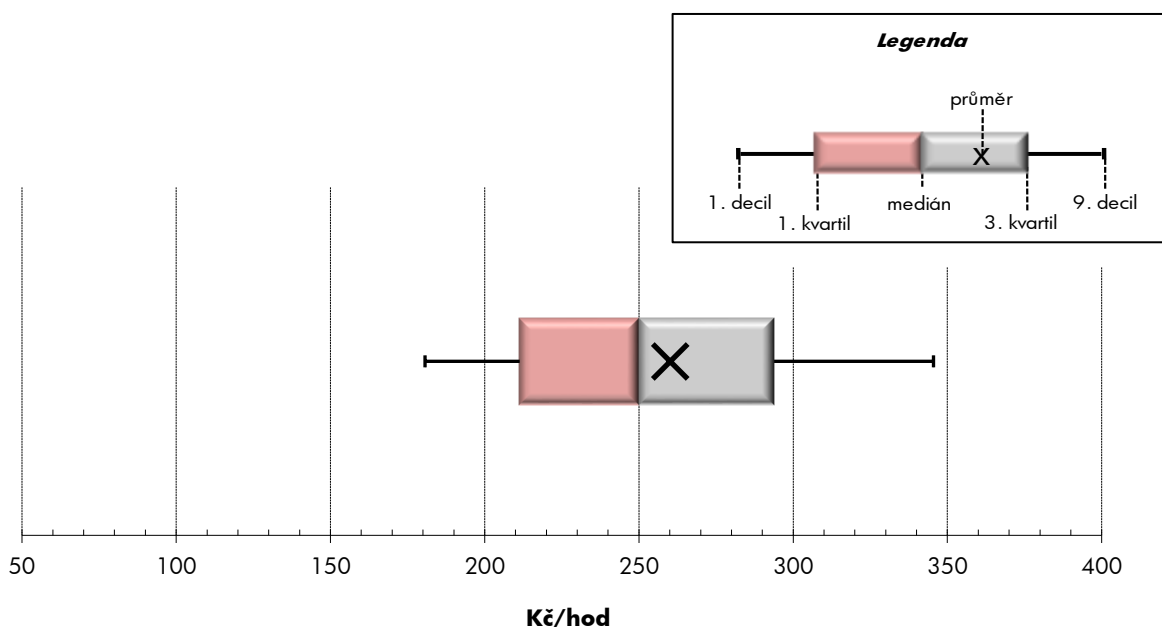
Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2024 105,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	180,7 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	211,3 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	249,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	293,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	345,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 260,1 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2024 106,1 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	69,3	249,9	180,7	345,5	260,1
do 20 let	0,1	192,0	142,9	243,7	193,1
20 - 29 let	5,8	232,1	179,9	286,4	234,7
30 - 39 let	11,6	249,9	184,4	321,5	252,9
40 - 49 let	20,3	254,0	184,5	346,6	263,1
50 - 59 let	21,5	249,4	177,2	359,6	263,0
60 a více let	9,9	255,9	178,4	372,3	271,4
MUŽI	15,3	266,9	194,7	361,3	275,8
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	238,2	192,0	286,2	238,8
30 - 39 let	3,0	270,8	204,0	334,8	270,9
40 - 49 let	4,1	284,4	201,3	372,6	288,8
50 - 59 let	4,1	267,0	193,8	380,7	281,5
60 a více let	2,2	256,5	185,5	389,9	278,7
ŽENY	31,8	242,8	174,5	335,2	252,5
do 20 let	0,0	199,2	153,3	268,8	203,3
20 - 29 let	2,1	228,3	173,1	286,7	231,3
30 - 39 let	4,9	235,2	175,0	310,9	241,7
40 - 49 let	9,6	243,0	177,2	331,6	252,0
50 - 59 let	10,5	245,0	171,3	346,3	255,9
60 a více let	4,6	255,5	175,2	364,9	267,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	394,5	302,1	590,7	421,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	362,0	262,7	517,7	393,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	306,9	242,1	473,3	340,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	272,0	238,8	346,9	288,7
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	329,2	255,0	459,1	346,4
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	298,6	222,4	460,8	324,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	251,4	220,8	309,3	259,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	345,5	274,1	460,8	358,4
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	335,7	250,2	493,4	360,5
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,8	447,0	324,4	597,8	459,4
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	352,7	253,3	440,7	356,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	274,3	222,2	307,1	270,3
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	250,4	218,3	293,8	253,3
2212 Lékaři specialisté	0,1	664,5	370,4	807,4	618,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	309,8	223,7	379,0	307,3
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,5	284,5	228,2	376,6	296,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,7	294,8	232,9	381,3	303,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	2,0	290,4	233,4	355,3	294,0
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	2,2	255,4	204,9	310,0	259,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	272,2	220,0	343,7	280,7
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	270,8	231,5	343,8	280,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,2	249,1	204,0	311,6	255,8
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,3	245,8	195,0	335,6	262,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	293,1	205,5	401,7	299,2
2511 Systémoví analytici	0,0	244,1	208,1	320,2	251,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	255,6	204,3	334,2	262,1
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	263,7	229,5	289,7	261,8
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,2	260,4	226,4	307,6	266,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	260,1	216,5	312,1	262,6
2634 Psychologové	0,1	285,8	213,5	409,2	307,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	253,0	210,0	326,5	260,4
3112 Stavební technici	0,3	246,9	201,7	297,2	249,4
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,3	253,1	219,5	291,3	253,6
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,2	239,5	196,3	275,5	236,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	295,2	248,8	347,6	299,9
3256 Praktické sestry	0,1	252,8	209,1	296,1	252,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,2	249,6	201,9	352,2	267,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	221,4	172,6	272,0	224,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	289,9	242,8	424,6	313,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	221,2	160,9	254,8	215,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,0	237,2	201,0	293,5	244,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	239,9	204,9	292,9	246,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	205,1	170,1	250,9	208,1
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	236,2	200,6	290,5	238,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	235,5	200,4	280,1	238,4
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	243,6	198,9	284,8	243,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	274,2	227,4	319,6	272,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	249,5	197,7	311,0	251,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	233,1	190,2	304,5	242,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	236,1	185,5	274,2	235,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	206,2	174,2	231,6	203,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	237,3	199,1	308,4	251,7
4313 Mzdoví účetní	0,0	244,0	213,6	317,6	254,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	231,5	204,7	255,2	232,8
4411 Knihovníci	0,3	213,6	179,2	264,4	220,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	208,5	174,2	244,7	207,0
4416 Personální referenti	0,0	260,7	225,2	344,5	275,5
4419 Úředníci j.n.	0,5	232,1	195,8	290,1	239,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	2,0	198,6	156,2	247,3	201,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,5	233,3	170,6	313,8	239,9
5153 Správci objektů	0,8	207,3	157,1	267,9	211,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	204,7	164,3	259,7	208,4
5312 Asistenti pedagogů	1,9	211,4	172,9	257,0	213,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	240,7	198,0	275,0	239,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	205,5	171,0	253,7	210,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	307,1	224,2	358,6	298,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,9	294,7	263,2	348,2	299,7
5412 Policisté	0,4	289,7	230,0	353,3	291,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	180,1	149,1	232,0	186,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	183,2	159,2	236,2	192,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	206,7	177,4	260,2	214,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	207,5	184,9	225,0	205,2
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	172,2	147,9	226,4	182,4
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	232,8	163,4	256,6	224,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	202,1	149,2	272,3	209,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,6	201,5	188,6	218,6	202,1
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	191,6	163,5	221,7	193,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,4	169,2	135,0	217,7	175,1
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	163,6	139,8	233,6	175,6
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	190,9	152,5	241,1	190,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	177,9	147,2	215,7	182,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	177,7	136,5	224,4	178,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	189,8	150,7	221,5	187,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares>), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz <https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/is-o-platech>).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2025 ze statistického souboru 13 247 ekonomických subjektů, které reprezentují 773 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 247	892	51
Počet zaměstnanců	773 tis.	34 tis.	7 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2025 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	304	35
P	Vzdělávání	466	1
Q	Zdravotní a sociální péče	51	4
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	52	6
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.