



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**
Mzdová sféra
Plzeňský kraj

Revidované výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS.....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dopočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky v klasifikaci CZ-ISCO, dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Plzeňský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 38 729 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2022 107,3 %

Diferenciace

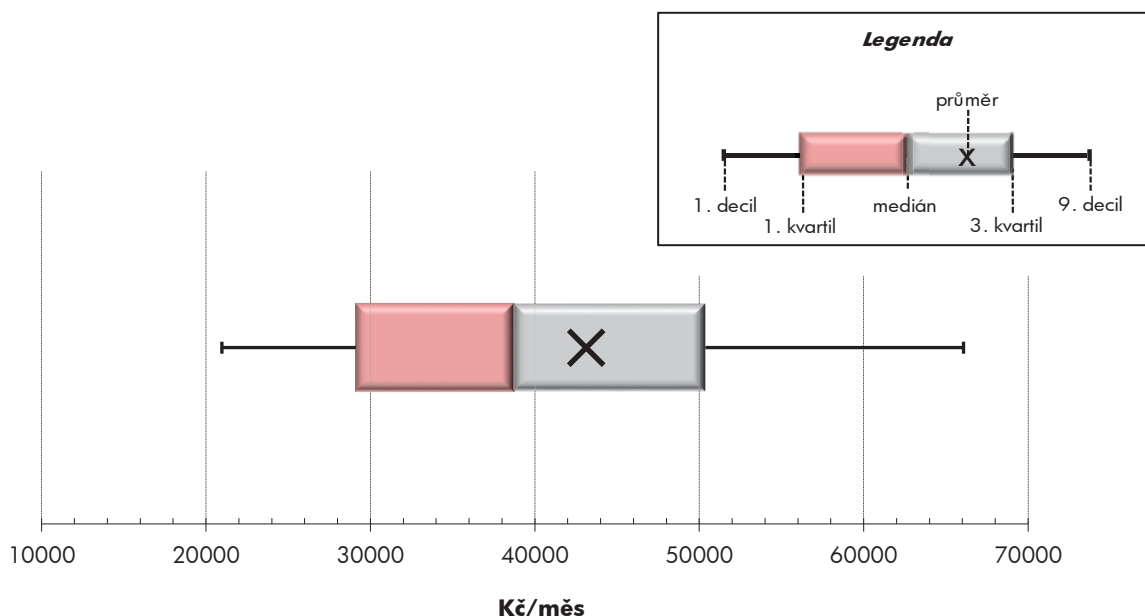
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	20 965 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	29 116 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	38 729 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	50 371 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	66 068 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 43 133 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 61,7 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,0 %
Příplatky	3,4 %
Náhrady	10,8 %

Průměrná placená doba 171,9 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 164,1 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	164,1	38 729	107,3
do 20 let	0,9	27 937	106,0
20 - 29 let	23,3	36 989	108,0
30 - 39 let	37,9	40 750	107,7
40 - 49 let	49,8	39 699	107,3
50 - 59 let	38,3	37 777	107,4
60 a více let	14,0	37 047	106,2
MUŽI	97,6	41 837	106,7
do 20 let	0,7	26 955	107,6
20 - 29 let	14,5	38 665	106,8
30 - 39 let	24,6	43 270	105,2
40 - 49 let	27,6	44 157	107,0
50 - 59 let	21,7	41 854	108,9
60 a více let	8,5	39 651	108,1
ŽENY	66,5	34 611	107,5
do 20 let	0,2	30 235	103,5
20 - 29 let	8,7	33 847	107,8
30 - 39 let	13,3	36 237	109,8
40 - 49 let	22,1	35 151	107,2
50 - 59 let	16,6	33 939	107,3
60 a více let	5,5	32 387	105,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	16,8	34 490	111,6
Střední bez maturity D,E,H,J	55,9	36 051	107,1
Střední s maturitou K-M	56,0	40 928	107,3
Vyšší odborné a bakalářské N,P,R	8,4	42 691	110,7
Vysokoškolské T,V	20,4	55 198	107,8
Neuvedeno	6,7	24 864	95,1
CELKEM - mzdová sféra	164,1	38 729	107,3

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 965	29 116	50 371	66 068	43 133	16,0	3,4	10,8	171,9
17 987	23 218	35 360	42 277	29 594	11,2	4,0	9,0	171,5
20 965	28 721	45 013	54 839	38 049	14,3	4,0	10,4	171,7
21 739	31 041	52 851	68 428	44 567	15,2	3,3	10,9	172,1
20 586	29 456	52 646	72 494	45 331	16,8	3,1	10,8	172,0
20 612	28 508	49 709	64 321	42 859	16,9	3,8	10,9	171,7
20 092	26 982	48 947	65 283	41 486	15,9	3,5	10,8	172,3
21 794	31 549	54 370	72 020	46 754	16,6	3,5	10,7	172,8
17 987	21 424	35 514	42 801	29 222	10,4	3,6	9,0	171,9
21 449	29 995	47 253	57 097	39 821	15,0	4,0	10,4	172,2
22 523	33 633	56 529	72 631	47 613	15,4	3,4	10,9	173,1
21 439	32 334	59 261	82 221	50 663	17,4	3,1	10,6	172,9
22 600	30 959	54 251	69 577	46 949	17,7	3,8	10,8	172,8
22 230	28 103	51 451	72 020	44 273	16,3	3,6	10,9	173,0
20 149	26 973	43 622	56 455	37 820	15,1	3,3	10,9	170,6
21 170	26 198	35 220	40 055	30 689	13,6	5,0	9,1	170,3
20 796	27 382	41 246	49 497	35 096	13,0	4,0	10,6	170,7
21 327	28 518	45 620	58 142	38 956	14,6	3,0	10,9	170,2
20 149	27 321	44 548	58 004	38 674	15,6	3,0	10,9	171,0
18 972	25 827	42 833	56 792	37 517	15,6	3,7	11,2	170,1
19 970	24 708	43 807	59 278	37 142	15,1	3,3	10,5	171,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 153	27 915	41 415	48 758	35 563	14,5	5,9	11,2	171,9
20 363	27 190	44 967	54 651	37 243	15,9	4,5	11,3	172,4
22 429	31 318	52 474	67 097	44 315	16,3	3,2	10,5	171,4
26 099	33 839	56 866	73 794	48 075	14,5	3,0	10,5	172,7
28 091	38 975	77 490	109 598	64 830	17,1	1,5	10,6	171,4
17 502	18 603	34 837	45 605	29 210	14,1	2,1	8,8	173,1
20 965	29 116	50 371	66 068	43 133	16,0	3,4	10,8	171,9

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	92,6	35 216
T	Nemanuální pracovníci	71,5	45 782
1	Řídící pracovníci	5,0	79 716
11	Nejvyšší představitelé společností	0,2	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	86 710
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,7	78 389
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,6	56 347
2	Specialisté	15,0	60 587
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	5,5	62 846
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	54 823
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,8	52 850
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,1	64 696
25	Specialisté v oblasti ICT	2,0	70 624
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	39 801
3	Techničtí a odborní pracovníci	34,3	45 094
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	14,2	49 481
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,2	41 407
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	15,0	42 524
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	39 480
35	Technici v oblasti ICT	1,5	46 994
4	Úředníci	13,8	33 748
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	6,2	31 217
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,7	33 779
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,1	37 319
44	Ostatní úředníci	0,8	29 313
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,5	29 674
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,9	*
52	Pracovníci v oblasti prodeje	10,3	30 195
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	36 501
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,5	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 917	26 540	43 339	52 006	35 982	15,1	5,0	11,2	172,2
25 365	33 774	61 530	83 540	52 386	16,9	2,0	10,4	171,6
37 873	53 918	112 438	161 981	95 885	20,1	1,2	10,0	171,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 127	55 987	124 563	176 834	100 940	19,9	0,5	9,9	171,2
41 439	56 608	109 197	154 212	92 788	20,9	1,6	10,4	171,6
38 078	45 156	80 661	103 053	67 115	16,3	2,5	8,7	174,8
33 685	46 231	79 853	102 794	65 929	16,3	1,7	11,1	171,2
41 319	50 460	80 106	97 565	67 798	12,9	1,2	11,1	170,0
23 893	29 974	80 009	107 728	60 747	16,2	6,1	10,3	170,8
36 162	42 786	63 703	84 657	57 740	30,7	2,1	14,2	173,7
24 623	50 248	84 758	116 665	70 697	17,6	0,4	10,4	171,7
42 716	55 415	89 105	110 701	74 186	12,1	1,6	10,7	172,2
23 203	30 165	51 292	69 877	45 449	18,2	1,0	10,4	170,5
26 099	35 025	57 340	70 776	47 978	16,9	2,3	10,3	172,0
31 580	38 625	60 526	72 559	51 180	14,3	2,3	10,6	172,1
25 591	31 893	51 782	62 568	42 751	14,0	10,2	10,3	173,3
23 532	32 132	53 744	70 445	46 009	20,6	0,7	10,1	171,5
26 501	29 753	46 566	56 639	41 140	18,9	1,5	9,7	173,0
23 090	37 011	62 774	77 047	50 520	12,3	3,0	9,9	172,8
20 612	26 796	42 836	54 309	36 180	15,3	2,0	10,1	170,8
18 338	23 294	38 501	47 198	32 598	14,1	0,4	9,5	172,4
26 017	28 614	49 226	60 736	39 380	23,3	3,8	10,0	170,0
23 370	30 211	48 378	56 739	39 842	14,0	3,1	10,6	168,6
25 223	26 480	38 844	49 674	33 923	15,0	1,5	11,1	172,9
18 275	20 369	38 526	47 600	32 144	12,5	4,7	9,1	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 092	21 644	38 578	49 045	33 112	13,0	4,0	8,9	172,6
24 977	29 121	41 381	45 773	35 864	17,2	7,6	11,0	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Plzeňský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	
		tis. osob	Kč/měs
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,5	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,5	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	36 931	
7 Řemeslníci a opraváři	28,3	39 878	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	4,8	29 911	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	14,8	43 558	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,4	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,8	43 306	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	5,5	31 442	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	40,5	36 587	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	9,5	37 841	
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení	14,5	36 391	
83 Řidiči a obsluha pojezdných zařízení	16,5	35 799	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,1	24 801	
91 Uklízeči a pomocníci	1,7	22 106	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	7,4	25 853	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	25 106	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	*	
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra	164,1	38 729	

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 642	31 900	43 514	48 623	38 310	19,8	3,5	14,6	170,2
22 067	29 821	48 178	57 006	40 024	15,2	4,1	11,3	172,2
19 719	22 409	40 407	47 813	32 497	17,0	1,9	11,6	173,9
28 197	36 744	51 479	59 369	44 282	15,5	4,7	11,3	171,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 650	35 467	53 240	63 381	44 293	16,3	5,3	10,1	173,2
19 917	24 318	40 978	47 387	33 131	11,9	2,9	11,7	171,2
23 478	30 130	43 471	51 074	37 339	16,8	6,1	11,9	172,2
26 286	31 610	45 024	51 737	38 850	18,3	6,2	12,8	169,6
25 321	30 766	42 098	48 718	37 089	17,2	5,1	12,2	167,8
21 305	28 103	43 926	52 237	36 688	15,6	6,8	11,1	177,6
17 341	18 289	31 814	39 216	26 333	10,1	2,5	10,5	172,9
17 679	18 567	28 069	31 902	24 362	9,0	1,9	10,5	171,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 345	18 140	32 812	40 434	26 905	10,5	2,4	10,5	172,8
15 308	21 365	28 076	33 722	25 431	8,2	5,2	8,6	176,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 965	29 116	50 371	66 068	43 133	16,0	3,4	10,8	171,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájim.org.)	0,1	187 441
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	107 871
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	96 672
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	98 457
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	72 471
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	105 383
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	92 964
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	69 335
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	118 543
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	75 224
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	92 590
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	58 047
2111 Fyzici a astronomové	0,1	65 453
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	55 764
2142 Stavební inženýři	0,6	51 576
2144 Strojní inženýři	1,7	69 510
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	71 252
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	59 271
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	66 950
2152 Inženýři elektronici	0,3	66 467
2211 Praktičtí lékaři	0,0	83 859
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	60 846
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	58 031
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	58 324
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	58 471
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	69 273
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	69 657
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	58 905
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	80 374
2511 Systémoví analytici	0,1	59 752
2512 Vývojáři softwaru	0,8	73 647
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,2	70 781
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	72 577
2521 Návrháři a správci databází	0,0	88 479
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	69 355
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	67 376
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	45 050
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	23 413
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	35 834
3112 Stavební technici	1,3	38 652
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	51 623
3114 Technici elektronici	0,6	51 744
3115 Strojírenští technici	3,7	48 500
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,5	50 430

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
51 523	93 012	297 191	470 104	230 675	22,4	0,2	8,5	171,4
41 864	76 453	139 713	197 887	120 986	23,1	0,5	9,7	170,5
51 279	61 279	123 381	189 768	104 822	15,0	0,5	10,9	169,6
42 340	61 632	143 556	193 378	106 822	16,0	0,9	10,8	170,5
37 873	56 882	114 224	152 152	94 810	24,6	0,4	9,1	171,8
55 435	77 794	141 837	179 477	121 008	15,0	0,5	10,7	172,1
33 433	59 182	124 733	171 618	105 723	19,2	1,0	10,1	170,9
34 452	50 103	96 804	131 500	79 778	16,5	1,5	11,5	171,0
67 803	83 275	145 066	253 090	127 535	14,3	0,6	11,2	170,4
57 406	63 304	132 050	174 415	103 670	20,6	9,3	9,7	179,4
54 494	73 786	128 760	181 164	107 500	28,5	3,3	10,7	172,9
39 203	45 702	80 661	94 728	67 699	14,1	2,9	8,7	175,2
44 407	50 711	78 247	93 009	66 249	23,7	3,7	12,0	168,8
41 039	47 547	70 204	89 065	62 075	13,4	1,5	12,5	168,7
38 975	40 899	62 377	74 259	53 707	17,6	1,1	11,2	170,9
50 510	57 675	86 116	101 439	74 547	12,8	1,1	10,8	170,4
43 756	53 488	86 057	99 066	72 144	15,3	1,9	12,0	167,9
39 910	48 711	78 337	96 576	65 170	6,7	0,9	10,5	171,4
47 560	58 329	80 302	97 332	71 492	11,9	0,7	9,8	168,4
42 759	49 424	82 054	101 020	68 911	9,7	1,8	12,8	172,1
50 008	74 515	108 462	128 931	92 766	13,1	3,3	13,0	166,9
47 710	55 178	65 632	73 311	60 587	9,8	18,3	10,7	175,6
37 555	48 544	75 694	93 865	64 943	14,8	0,6	10,9	170,2
36 698	43 908	75 239	100 252	64 255	18,6	0,6	10,9	173,8
47 058	51 453	79 541	112 974	70 714	17,1	0,5	11,1	171,7
37 576	52 048	88 112	111 427	74 110	16,9	0,7	10,5	169,4
43 457	53 147	83 967	106 851	72 625	11,2	0,3	11,2	170,2
37 075	44 478	78 133	98 568	65 696	17,4	1,0	10,8	169,2
46 593	57 547	102 794	130 777	86 497	24,5	0,3	9,6	170,6
35 337	45 112	79 072	97 966	63 516	13,6	1,4	10,1	171,3
42 716	56 183	93 759	114 000	76 399	9,0	0,4	11,1	172,1
44 073	56 755	89 497	114 219	76 218	9,4	2,7	10,0	174,7
43 939	55 942	87 887	95 921	71 876	9,9	0,8	11,4	172,5
52 591	67 495	96 364	115 088	87 436	15,6	2,7	10,4	170,9
42 365	53 626	84 818	98 852	71 053	15,3	3,2	10,2	171,9
48 680	53 174	85 264	116 702	80 000	18,5	0,8	10,3	168,7
33 500	40 973	53 438	58 534	46 886	21,5	1,2	11,8	172,7
21 233	22 255	27 615	36 644	25 980	20,2	2,7	9,8	174,6
29 586	32 305	46 191	53 476	40 002	10,2	3,1	9,8	174,2
27 375	31 605	49 915	61 200	42 508	11,5	0,5	9,3	173,0
28 074	41 144	68 868	83 781	54 733	14,5	1,4	10,1	170,0
36 067	39 966	62 263	72 020	52 587	7,9	2,3	12,7	173,0
36 197	40 144	58 210	70 103	51 210	14,0	1,8	10,4	172,8
35 022	39 919	59 287	72 564	51 954	14,3	2,1	12,3	169,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Plzeňský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	50 249
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,0	54 351
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	50 356
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	44 205
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	43 995
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,7	41 983
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	52 394
3256 Praktické sestry	0,1	45 006
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	34 242
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	49 187
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,0	43 332
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	49 236
3322 Obchodní zástupci	3,0	45 016
3323 Nákupčí	0,8	46 365
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	43 272
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	37 696
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	46 549
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,7	39 521
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	50 687
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,3	51 368
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,0	31 007
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	28 431
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	36 972
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,4	29 561
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	48 272
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	50 693
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	33 145
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	42 447
4313 Mzdoví účetní	0,1	43 287
4321 Úředníci ve skladech	1,5	36 398
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	48 038
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	41 310
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,5	27 321
4416 Personální referenti	0,2	42 808
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	47 135
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	28 927
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	42 622
5223 Prodavači v prodejnách	7,3	28 564
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	35 104
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,3	35 164
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	33 548
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,4	39 925
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	36 931
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,5	46 413

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
35 582	40 750	62 635	73 822	53 804	13,3	2,0	10,8	170,2
36 132	44 246	65 063	76 836	56 398	16,7	3,6	11,0	172,1
37 442	44 622	63 973	68 099	53 007	10,7	11,8	10,7	178,7
31 613	37 755	49 556	55 101	44 224	15,6	5,2	12,6	171,5
27 902	43 286	50 625	57 967	46 243	13,1	3,8	11,7	175,4
25 416	27 523	57 694	63 814	43 550	10,2	12,5	9,9	173,9
40 884	45 008	57 826	60 871	51 002	7,7	19,7	9,3	168,7
35 309	39 156	51 289	58 684	46 576	8,1	23,8	9,0	178,7
29 054	31 133	49 025	54 882	41 171	10,1	1,0	11,6	172,6
35 700	42 053	59 623	75 522	52 779	20,5	0,7	11,5	173,3
26 660	34 837	52 827	62 836	45 532	17,9	0,5	9,8	172,0
36 074	46 249	54 076	63 390	50 396	17,0	1,0	11,3	175,1
20 341	29 048	62 428	78 099	50 402	33,8	0,3	9,5	172,7
31 647	39 986	56 253	72 966	50 803	13,6	0,5	10,9	170,3
32 391	37 149	50 674	59 998	45 460	17,1	1,6	10,6	172,3
21 183	28 029	48 260	68 635	41 737	17,8	0,7	10,4	171,1
33 652	38 924	65 488	83 018	54 321	13,2	2,3	11,1	173,4
23 046	30 454	49 677	58 598	41 910	17,5	0,8	10,1	171,5
23 090	42 098	63 580	81 708	53 396	11,3	3,2	9,7	173,8
26 493	38 620	64 561	75 921	52 045	14,9	3,9	10,0	171,3
18 338	22 669	38 304	46 335	32 094	14,8	0,4	9,5	172,5
17 487	23 294	41 860	54 057	33 471	12,4	0,4	9,8	171,7
30 870	32 845	40 473	45 955	37 885	8,4	0,8	10,0	172,4
25 486	27 957	32 368	38 193	30 391	15,7	1,8	10,0	171,1
26 056	32 377	59 757	69 809	47 979	32,9	7,3	7,3	165,6
34 614	41 723	57 637	63 885	50 180	21,1	2,5	12,2	171,0
21 598	27 326	40 839	50 247	34 871	17,3	0,5	10,2	168,9
31 161	38 203	49 842	52 979	43 190	17,6	2,8	12,3	170,7
33 947	37 242	52 777	62 021	45 790	16,9	0,8	12,1	171,8
21 022	30 323	45 247	53 183	38 066	13,5	2,7	11,0	167,7
33 412	38 747	61 080	77 714	52 874	11,5	1,3	10,9	163,3
24 066	31 590	54 112	60 240	42 424	12,1	7,4	10,3	171,7
25 264	26 126	30 358	34 304	28 754	12,8	2,0	10,7	173,8
19 828	31 507	51 437	62 122	43 259	14,7	0,9	11,7	170,9
41 611	44 465	50 037	54 447	47 766	14,8	20,7	11,9	171,5
17 757	20 149	37 841	47 551	30 271	9,7	3,9	8,2	175,5
27 928	33 980	54 232	63 979	45 121	16,9	3,5	10,1	174,0
20 029	20 136	35 132	42 260	29 607	12,0	2,9	8,9	172,5
27 677	30 764	38 806	43 237	35 628	10,6	7,8	9,8	173,8
25 058	30 943	42 695	55 208	38 821	14,4	12,9	9,4	171,1
24 244	26 738	40 223	47 728	34 716	14,3	12,4	7,0	177,1
33 110	37 501	42 785	48 830	40 563	21,7	2,4	12,4	172,7
29 642	31 900	43 514	48 623	38 310	19,8	3,5	14,6	170,2
33 419	40 662	53 964	60 757	46 981	16,9	4,9	12,4	169,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,4	39 845
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,1	45 297
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	46 802
7412 Elektromechanici	1,9	43 306
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	60 294
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb. prac.	0,1	48 799
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,7	41 152
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	37 980
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin, nápojů)	1,1	38 479
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	35 784
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,9	37 250
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	39 630
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,7	39 658
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	40 839
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac. dřeva	0,5	38 558
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,5	40 037
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	44 134
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,9	35 442
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	33 896
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,4	38 308
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,2	34 940
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	6,3	36 156
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	56 405
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	42 009
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	5,7	31 491
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	46 762
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	43 596
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	6,6	36 711
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	22 627
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,8	26 911
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	29 991
9334 Doplnovači zboží	0,0	32 349

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
23 880	32 406	48 178	55 676	41 042	14,8	4,1	11,1	172,0
33 828	39 651	51 872	60 273	46 673	14,0	4,3	11,1	171,5
35 687	41 548	54 931	61 910	48 135	16,0	7,1	11,4	171,8
34 231	37 777	52 194	61 773	45 820	16,7	4,6	10,6	172,1
41 093	47 617	66 512	70 597	57 723	18,5	9,6	11,4	173,5
37 045	42 209	53 588	60 072	48 714	10,9	8,0	11,8	169,4
26 572	29 882	42 454	44 199	37 939	28,2	0,8	12,3	175,7
33 017	35 148	40 560	43 126	38 137	11,1	15,2	14,1	162,7
30 135	33 357	45 596	53 977	40 784	13,3	5,3	11,8	168,4
32 637	33 147	47 334	60 035	41 817	13,5	8,0	10,6	168,1
30 788	33 209	42 749	50 966	38 973	16,6	5,9	12,2	169,5
31 633	35 256	44 281	47 937	39 674	11,4	4,3	12,7	169,5
26 442	31 142	45 216	50 643	39 376	19,3	8,5	11,5	167,1
29 952	34 227	46 516	51 844	41 168	19,0	7,3	11,3	171,0
30 469	33 416	44 862	52 851	40 274	20,5	5,1	12,4	167,9
24 203	30 260	46 118	51 011	40 209	21,8	9,0	18,8	168,7
34 490	41 377	52 739	58 112	46 075	34,9	11,6	10,6	167,1
30 363	32 200	39 569	47 143	37 030	11,4	5,8	12,3	176,7
26 293	29 804	38 514	45 810	34 940	15,9	6,7	12,7	168,1
28 756	33 690	43 978	49 297	38 931	18,5	4,1	12,3	170,0
24 738	28 978	41 000	46 636	35 582	15,8	4,7	13,0	168,2
24 817	31 352	41 268	46 768	36 257	20,0	6,5	11,2	167,3
47 777	52 757	62 437	66 140	57 319	12,1	17,1	12,4	173,9
34 669	37 840	46 874	51 580	42 705	13,1	15,8	11,5	172,4
20 049	25 496	39 297	46 560	33 472	17,5	5,0	10,4	182,2
29 474	39 508	54 815	62 463	47 640	21,4	5,5	14,4	187,4
29 061	37 741	48 844	56 209	43 005	19,5	4,6	10,4	173,0
22 862	31 278	41 896	47 221	36 434	14,4	4,4	12,1	171,5
17 407	18 317	28 342	32 057	24 642	8,8	2,1	9,9	170,8
17 796	19 412	34 826	41 326	28 422	11,3	3,2	10,4	172,5
17 345	18 962	35 195	39 072	28 882	16,5	1,7	10,4	172,0
29 219	30 212	35 135	39 901	36 589	5,3	7,0	16,2	167,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Plzeňský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 142,1 hod/měs

z toho přesčas 3,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 116,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 136,2 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 154,7 hod/měs

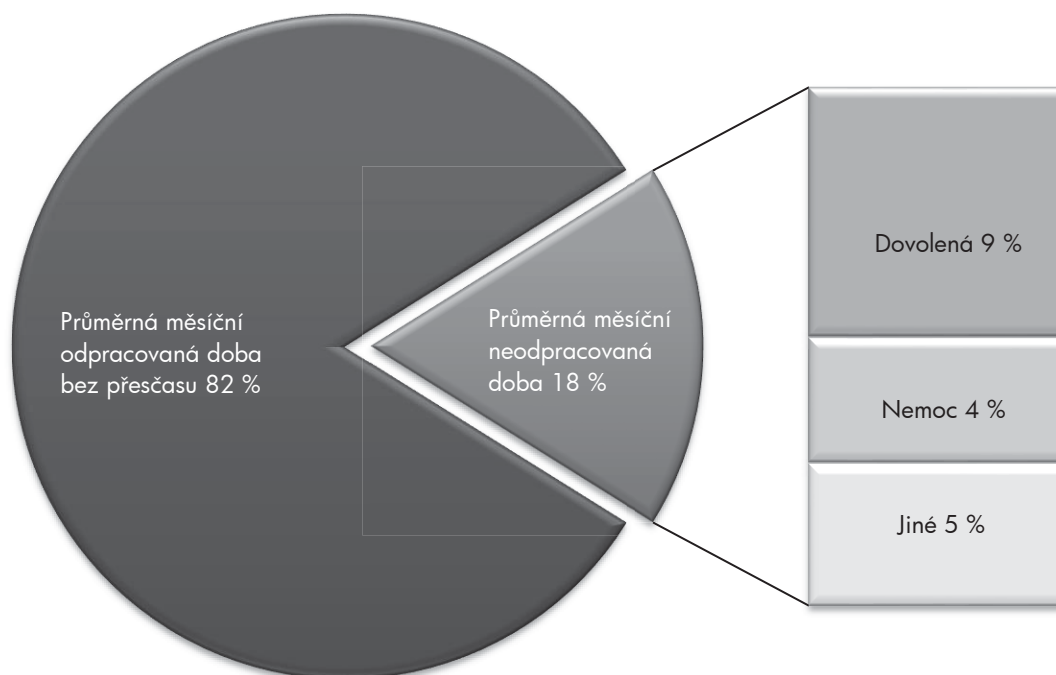
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 161,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 30,0 hod/měs

z toho dovolená 14,5 hod/měs

z toho nemoc 7,3 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	151,5	0,2	20,0	13,9	0,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	148,5	0,5	22,0	15,0	0,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	145,8	0,8	23,9	15,5	1,2
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	147,0	1,3	23,6	16,2	1,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,5	150,4	0,6	21,5	14,7	1,4
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	148,9	1,4	23,1	15,5	0,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	149,5	1,0	21,5	14,8	1,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,7	146,6	1,5	24,4	16,0	1,9
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	146,2	1,2	24,2	17,1	1,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	150,5	6,5	28,7	17,4	4,5
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	145,3	0,2	27,6	16,0	1,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	148,9	2,6	26,9	14,2	6,4
2111 Fyzici a astronomové	0,1	141,0	0,3	27,8	15,7	3,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	142,1	1,3	26,6	16,4	3,6
2142 Stavební inženýři	0,6	148,8	0,9	22,1	15,7	2,2
2144 Strojní inženýři	1,8	144,8	2,1	25,6	15,5	3,0
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,1	141,4	1,5	26,4	16,2	4,0
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,5	141,5	3,2	29,9	16,2	5,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,7	144,5	1,6	23,8	15,0	2,1
2152 Inženýři elektronici	0,3	144,9	1,3	27,3	16,2	3,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,3	146,5	7,1	28,7	17,7	6,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,4	146,1	1,5	24,2	15,1	1,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	141,3	0,5	32,6	16,3	3,2
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	145,4	0,6	26,4	16,2	1,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	146,3	1,9	23,4	14,9	2,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	146,2	0,7	24,0	15,5	1,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	146,3	1,9	22,9	16,2	1,1
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	147,7	0,5	22,9	15,1	1,5
2511 Systémoví analytici	0,1	145,7	0,8	25,7	15,7	2,9
2512 Vývojáři softwaru	0,8	149,5	0,5	22,6	15,5	1,5
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,3	149,8	3,6	24,9	15,6	1,6
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	150,3	0,8	22,2	15,5	1,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	147,2	1,7	24,7	16,3	2,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	146,6	2,2	22,1	16,1	1,1
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	142,5	0,5	30,4	16,6	5,4
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	154,8	0,0	19,8	16,2	1,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	147,5	0,0	26,8	16,6	1,5
3112 Stavební technici	1,3	150,8	0,5	22,2	14,1	3,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,3	145,2	2,2	24,8	15,0	3,6
3114 Technici elektronici	0,6	146,4	2,8	26,7	15,6	5,7
3115 Strojírenští technici	3,8	146,8	3,0	26,2	15,2	4,5
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	141,3	2,1	28,3	15,6	4,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	145,1	1,6	25,0	14,9	4,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,1	145,0	4,9	28,0	15,1	6,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	146,7	9,3	31,4	18,4	6,0
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	137,1	3,0	34,2	18,5	6,8
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	140,7	6,4	35,3	16,2	6,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	1,8	146,4	2,7	28,4	15,6	8,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	145,3	2,1	23,6	16,0	3,2
3256 Praktické sestry	0,1	149,3	7,1	28,5	15,2	9,6
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	141,0	0,0	31,5	15,7	6,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	139,7	0,3	33,6	16,3	5,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	4,1	148,3	1,2	24,6	14,4	3,5
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	148,5	1,9	26,6	17,0	5,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	139,2	0,1	26,4	15,5	3,9
3322 Obchodní zástupci	3,1	150,4	0,1	23,2	13,5	2,6
3323 Nákupčí	0,8	144,1	0,7	26,7	15,4	2,8
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	148,1	3,4	24,2	15,6	2,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	146,8	0,7	24,4	14,7	2,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,7	147,1	4,3	26,3	15,7	4,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,7	147,1	1,2	24,5	14,4	3,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,6	152,3	2,4	21,8	14,7	1,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	139,5	1,2	31,9	14,0	12,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,2	146,9	0,5	25,8	14,2	4,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	148,5	0,6	23,2	14,1	2,0
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	146,8	0,7	25,6	16,4	1,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,4	143,4	1,4	27,7	14,8	10,3
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	143,7	0,4	22,5	12,4	7,4
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	137,5	5,0	33,1	15,7	11,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	145,3	0,8	24,0	14,5	2,6
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	141,5	0,7	29,2	16,7	3,6
4313 Mzdoví účetní	0,1	146,4	1,0	25,4	16,5	1,4
4321 Úředníci ve skladech	1,6	139,3	3,2	28,4	14,8	7,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	138,2	1,4	25,2	14,7	3,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,3	147,9	4,2	23,7	14,2	4,2
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	142,3	2,4	31,4	15,6	11,8
4416 Personální referenti	0,3	139,1	0,8	31,9	14,3	9,2
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	143,9	13,7	29,8	14,4	10,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	154,2	1,9	21,6	12,7	5,2
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	149,3	2,0	25,2	14,8	5,5
5223 Prodavači v prodejnách	7,6	147,7	1,4	26,2	13,7	7,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,8	144,3	4,1	31,0	15,0	11,4
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,3	143,3	6,0	27,1	12,9	9,8
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	150,5	6,9	31,7	11,6	12,2
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,4	138,9	0,5	34,4	16,7	9,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	135,6	5,0	33,8	15,2	9,7
7222 Nástrojář a příbuzní pracovníci	4,7	141,2	4,3	30,6	14,2	8,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,3	143,1	5,0	28,1	13,7	6,9

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Plzeňský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	141,9	6,0	29,6	15,0	8,3
7412 Elektromechanici	2,0	141,7	6,4	30,1	14,4	8,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	145,1	9,4	28,3	15,9	8,1
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	142,4	4,8	26,8	15,4	5,7
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,8	131,9	2,7	43,4	12,8	20,9
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	132,9	1,7	29,5	16,1	10,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	137,8	3,9	30,3	15,5	8,5
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	132,7	5,2	36,1	13,6	11,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,5	135,3	6,4	33,6	14,1	12,3
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	3,0	130,8	5,0	35,8	14,8	14,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,5	134,0	4,9	36,5	14,2	12,9
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	138,7	5,2	28,9	15,6	10,7
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,5	122,4	4,7	46,1	17,0	11,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	136,2	3,4	30,7	15,5	11,1
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,1	138,2	12,2	37,2	14,9	14,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,1	129,8	3,5	38,3	13,6	9,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,6	131,5	4,5	38,5	13,9	12,1
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,9	128,2	3,1	39,8	15,2	11,3
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,2	128,1	5,4	38,9	14,2	10,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	144,0	14,7	29,6	15,1	6,2
8312 Signalisté, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	137,9	12,7	33,4	14,6	14,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	6,0	152,6	8,9	29,3	13,4	8,2
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,3	151,3	14,8	35,9	15,8	9,8
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	136,9	7,2	35,5	14,5	11,8
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	7,6	129,4	4,2	41,8	13,5	9,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,7	138,9	0,9	32,2	14,3	11,5
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,1	138,9	3,0	34,1	13,2	10,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	140,1	1,3	32,8	14,0	9,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	146,1	3,6	31,9	11,6	16,5

Základní informace o hodinovém výděлку

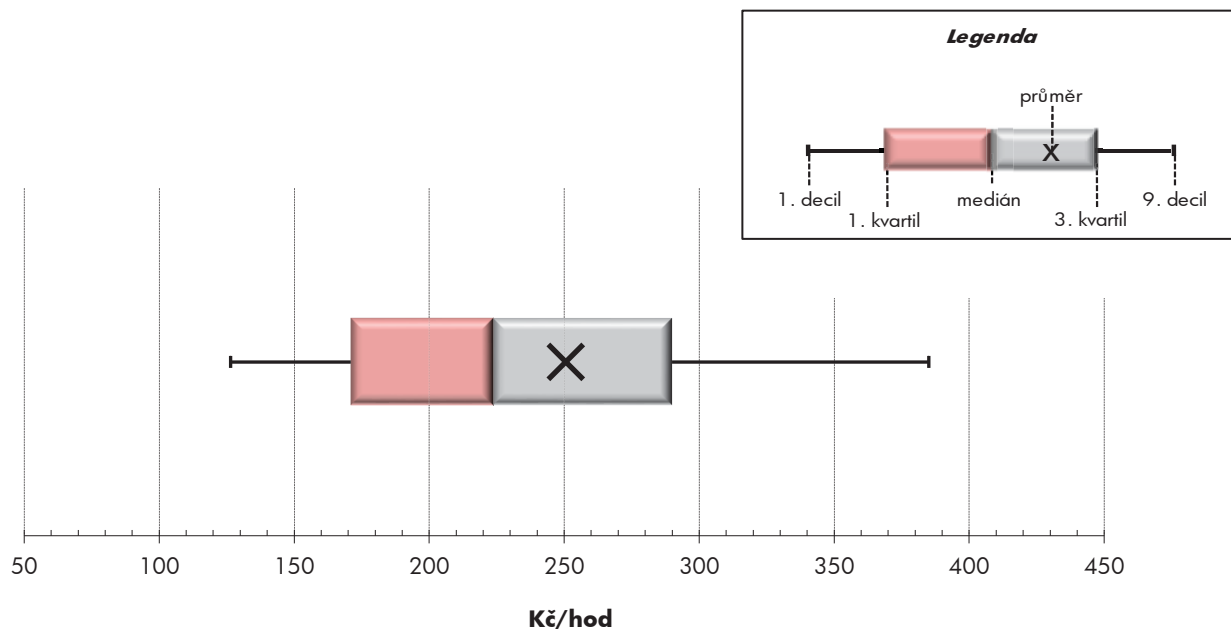
Plzeňský kraj

Medián hodinového výděлку	223,9 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2022	106,1 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	126,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	170,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	223,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	289,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	385,0 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	250,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Plzeňský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	187,3	223,9	126,4	385,0	250,7
do 20 let	1,4	173,0	112,5	235,0	176,8
20 - 29 let	27,4	212,4	132,4	318,7	222,7
30 - 39 let	43,9	234,8	130,1	397,4	258,7
40 - 49 let	56,8	229,5	123,1	423,0	261,9
50 - 59 let	42,9	219,9	126,7	382,4	250,0
60 a více let	14,8	218,3	125,1	385,1	245,3
MUŽI	109,9	239,9	130,1	422,4	270,1
do 20 let	1,0	173,6	112,5	241,0	175,4
20 - 29 let	17,0	224,2	125,6	332,0	232,2
30 - 39 let	28,1	250,2	128,4	428,3	275,7
40 - 49 let	30,8	251,4	123,7	481,2	291,3
50 - 59 let	24,2	237,7	132,6	424,1	271,2
60 a více let	8,8	229,1	131,7	408,9	259,9
ŽENY	74,3	201,1	123,8	332,8	222,0
do 20 let	0,4	171,3	123,8	228,5	180,4
20 - 29 let	9,9	193,9	135,3	287,9	206,4
30 - 39 let	15,1	208,6	131,9	334,7	227,1
40 - 49 let	25,1	203,2	118,6	341,6	225,8
50 - 59 let	18,1	198,8	118,0	334,2	221,6
60 a více let	5,7	194,9	114,8	366,4	222,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	740,5	312,4	2 260,9	1 095,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	637,7	243,8	1 123,4	678,5
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	512,4	201,9	959,9	572,8
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,3	571,4	254,2	1 021,5	605,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	464,6	233,1	986,2	553,2
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	619,1	318,1	1 003,1	672,1
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	512,0	215,6	924,6	567,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,8	392,8	198,8	755,9	458,8
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,2	734,4	372,9	1 435,8	755,4
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	413,5	318,6	1 066,3	578,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	571,9	342,4	1 022,3	658,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	292,1	215,9	536,4	365,1
2111 Fyzici a astronomové	0,1	383,6	261,7	550,1	401,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,2	330,1	226,7	512,2	351,6
2142 Stavební inženýři	0,5	306,4	243,6	446,9	334,4
2144 Strojní inženýři	2,0	403,7	292,7	580,8	428,8
2145 Chemičtí inženýři a specialisté v příbuzných oborech	0,2	453,7	309,5	525,2	435,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,6	336,0	203,0	530,4	361,1
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,8	396,2	288,8	692,6	444,1
2152 Inženýři elektronici	0,4	379,4	251,3	565,1	392,4
2211 Praktičtí lékaři	0,0	521,5	348,6	849,7	567,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,4	338,9	275,2	401,3	339,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	359,2	254,1	513,5	378,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	301,0	198,6	559,1	343,5
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	331,1	259,6	616,5	399,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	385,5	203,1	635,9	413,6
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	367,2	249,6	610,5	415,2
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	334,3	200,8	570,5	372,4
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,7	455,4	253,7	841,2	500,6
2511 Systémoví analytici	0,2	321,5	209,2	551,4	356,4
2512 Vývojáři softwaru	1,0	415,0	249,9	653,9	436,0
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	0,4	370,4	245,4	594,7	409,3
2519 Specialisté v oblasti testování softwaru,příbuzní pracovníci	0,2	399,8	259,0	576,9	407,0
2521 Návrháři a správci databází	0,1	402,6	174,7	675,0	415,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,4	389,6	231,8	558,7	396,1
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	401,5	279,0	791,3	464,4
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	239,5	189,9	302,0	244,0
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	131,2	119,3	206,0	145,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	212,9	162,7	354,0	239,7
3112 Stavební technici	1,5	216,8	168,5	346,7	242,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,5	284,6	130,2	510,1	310,1
3114 Technici elektronici	0,7	273,8	188,3	384,0	284,6
3115 Strojírenští technici	4,2	275,4	210,9	401,3	296,9
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,6	289,4	212,8	412,6	305,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	304,8	203,4	408,9	310,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,3	319,8	215,3	439,6	326,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	283,3	223,5	396,6	296,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	250,0	182,2	329,1	256,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	238,7	198,9	320,8	258,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	237,1	155,8	373,4	250,0
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	295,4	226,7	353,2	289,8
3256 Praktické sestry	0,2	259,0	195,3	346,6	266,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	192,8	164,2	315,5	228,4
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	273,2	184,5	413,6	284,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	5,0	257,5	173,9	350,8	264,0
3315 Odhadci, zbožíznalci a likvidátoři	0,1	268,3	189,5	318,7	264,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	294,5	119,9	490,2	312,5
3322 Obchodní zástupci	3,5	269,2	116,1	471,5	293,1
3323 Nákupčí	0,9	271,1	199,2	419,3	293,1
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,4	255,8	187,8	336,0	265,8
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,1	221,9	127,2	392,1	246,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,8	268,7	202,4	474,8	311,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	3,2	237,2	126,0	353,7	245,8
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,9	250,0	174,2	414,6	275,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,4	296,6	153,8	415,6	299,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	5,9	177,3	109,3	288,9	191,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	219,6	150,1	322,4	232,4
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,3	214,2	179,3	270,6	222,5
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	172,0	157,4	216,5	179,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,6	363,4	163,0	486,1	334,9
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	287,0	190,1	374,3	284,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,8	195,4	143,8	292,5	205,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	262,2	169,8	363,9	263,5
4313 Mzdoví účetní	0,1	234,0	189,9	329,9	248,3
4321 Úředníci ve skladech	1,6	217,5	145,5	304,5	228,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	275,4	182,6	571,4	313,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,5	245,9	139,0	361,5	253,9
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	164,2	149,0	194,0	170,9
4416 Personální referenti	0,2	255,8	166,1	452,6	281,8
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	273,0	167,8	295,5	257,7
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,4	243,7	168,7	372,4	261,4
5223 Prodavači v prodejnách	8,2	163,2	115,3	231,8	169,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	197,8	160,4	246,8	204,9
5245 Obsluha čerpacích stanic, mycích linek dopravních prostředků	0,4	215,6	141,4	298,0	224,3
5246 Obsluha v zařízeních rychlého občerstvení	0,2	185,6	129,8	275,4	189,7
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,5	223,3	187,9	286,6	234,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,6	265,8	193,0	328,5	266,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	230,9	151,0	318,4	234,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Plzeňský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	5,9	264,6	193,5	365,3	274,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	260,5	202,8	352,9	272,9
7412 Elektromechanici	2,2	246,4	195,5	338,6	258,8
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,3	298,1	215,1	386,4	303,6
7515 Ochutnávači, kontrolori kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,2	273,8	159,0	332,0	260,3
7522 Truhláři (kr.stavebních) a pracovníci v příbuzných oborech	0,8	230,9	158,9	255,1	216,7
7523 Seřizovači, obsluha dřevoobráběcích strojů	0,2	182,4	151,6	221,5	187,2
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin, nápojů)	1,1	228,5	172,3	303,9	234,8
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	219,6	202,8	333,1	250,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,6	242,0	181,4	307,4	248,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,6	231,5	190,3	275,6	231,7
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	2,8	235,3	174,3	294,2	231,3
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	254,7	180,0	358,5	255,8
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,6	209,0	156,7	294,6	217,3
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	236,4	173,3	278,8	231,8
8182 Obsluha parních turbin, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	270,6	224,7	369,1	290,7
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	1,4	189,2	130,1	266,4	196,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,8	202,9	153,6	275,7	207,6
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,5	223,0	165,7	281,2	221,9
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	6,9	204,7	146,7	308,0	219,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	7,0	205,6	135,1	263,2	204,7
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	330,6	284,0	357,5	328,5
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,2	253,5	199,9	299,8	252,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,0	184,2	120,6	259,3	192,1
8342 Obsluha železničních, zemních a příbuzných strojů a zařízení	0,6	226,0	169,8	303,7	233,2
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	232,0	111,1	298,6	226,1
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	7,2	213,6	144,2	274,2	213,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	1,7	125,4	105,7	207,2	147,9
9334 Doplnovači zboží	0,1	176,9	142,4	288,3	211,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	141,4	122,6	192,4	146,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

2 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2022. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2023 zahrnuje 8 613 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 773 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Plzeňský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	8 613	417	593
Počet zaměstnanců	1 773 tis.	72 tis.	33 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2023 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Plzeňský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	9	7
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	138	74
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	4	10
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	7
F	Stavebnictví	31	29
G	Obchod, opravy motorových vozidel	51	189
H	Doprava a skladování	27	35
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	9
J	Informační a komunikační činnosti	10	36
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	9	48
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	42	32
N	Administrativní a podpůrné činnosti	23	71
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	4	3
Q	Zdravotní a sociální péče	32	13
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	8	7
S	Ostatní činnosti	10	14

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za dva roky. Získané údaje jsou po následující 2 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány elektronicky.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen „Internetový pořizovací program“ (IPOP), který je pro respondenty zdarma připraven na stránce <https://ipop.ispv.cz/pruvodce>

IPOP není třeba instalovat, vyžaduje pouze běžné připojení k internetu. Umožňuje jak načtení datových souborů, vyexportovaných ze mzdových programů, tak editaci dat (ruční zadávání dat a opravy dat). Dále provádí kontrolu pořízených dat a jejich odeslání. Přenos dat z IPOP ke zpracovateli je zabezpečen, probíhá pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v § 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.