



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2023**
Platová sféra
Zlínský kraj

Revidované výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výděлку	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 324/2022 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2023) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídicího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Zlínský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 41 595 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2022 104,3 %

Diferenciace

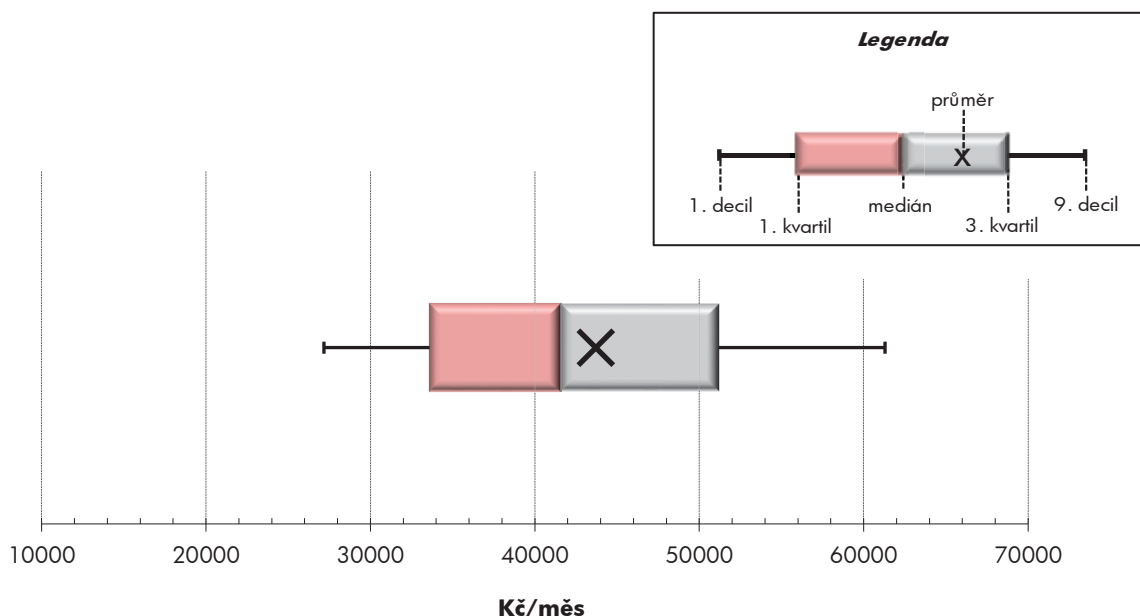
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	27 172 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	33 594 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	41 595 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	51 194 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	61 295 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 43 718 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	10,4 %
Příplatky	13,5 %
Náhrady	13,4 %

Průměrná placená doba 173,0 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 28,7 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	28,7	41 595	104,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,0	37 960	103,5
30 - 39 let	4,3	40 723	103,7
40 - 49 let	9,1	42 269	104,9
50 - 59 let	9,4	42 117	103,9
60 a více let	3,8	44 154	105,1
MUŽI	7,9	45 988	103,7
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	40 448	104,5
30 - 39 let	1,4	46 465	104,3
40 - 49 let	2,4	50 079	103,9
50 - 59 let	2,3	46 125	103,1
60 a více let	1,2	44 329	107,8
ŽENY	20,8	40 239	104,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,4	37 031	103,4
30 - 39 let	2,9	38 811	103,9
40 - 49 let	6,7	40 119	105,2
50 - 59 let	7,2	41 198	104,0
60 a více let	2,6	44 143	104,3

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	0,6	25 805	106,7
Střední bez maturity D,E,H,J	4,7	29 273	107,0
Střední s maturitou K-M	9,5	39 319	104,6
Vyšší odborné a bakalářské N,R	3,5	43 214	105,4
Vysokoškolské T,V	9,9	50 692	102,4
Neuveдено	0,5	41 697	103,2
CELKEM - platová sféra	28,7	41 595	104,3

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
27 172	33 594	51 194	61 295	43 718	10,4	13,5	13,4	173,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 993	32 761	42 445	46 768	37 968	10,0	10,8	13,8	172,4
28 527	34 253	47 500	54 618	41 583	10,4	13,0	13,9	172,9
27 183	33 709	51 779	61 463	43 913	10,5	13,9	13,4	172,9
26 424	33 171	53 540	65 262	44 802	10,3	14,0	13,0	173,1
27 030	34 456	53 940	66 028	46 144	10,3	12,9	13,8	173,6
30 198	36 819	56 398	68 730	48 375	8,7	17,9	13,1	172,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 382	34 770	44 346	48 695	39 991	6,8	16,3	13,1	170,5
32 161	39 602	52 484	60 150	46 762	8,1	18,6	13,5	171,6
31 347	39 376	59 812	70 628	51 036	8,6	19,1	13,1	172,2
29 691	35 599	59 898	72 659	49 608	8,8	17,8	12,6	172,9
28 689	33 173	54 890	71 979	47 490	10,1	15,2	13,4	174,3
26 306	32 586	49 080	57 825	41 939	11,1	11,5	13,6	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 607	32 114	41 107	45 375	36 949	11,7	7,8	14,2	173,3
27 557	32 544	44 460	50 192	39 128	11,8	9,8	14,2	173,5
26 248	32 362	48 705	56 308	41 349	11,3	11,6	13,6	173,2
25 665	32 342	51 860	61 532	43 288	10,8	12,6	13,2	173,2
26 270	35 290	53 779	63 650	45 533	10,4	11,8	14,0	173,2

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
20 265	22 782	30 654	36 740	27 228	9,1	11,7	11,1	172,8
22 720	25 474	34 354	39 218	30 455	10,4	12,0	10,8	173,2
28 644	33 652	45 715	54 962	40 706	9,0	13,4	12,5	172,4
32 451	37 431	51 958	63 332	45 663	9,2	14,1	13,2	172,9
38 353	44 052	58 121	71 928	53 354	11,7	14,0	14,9	173,6
31 061	37 461	47 049	52 644	42 368	11,4	9,4	15,1	173,0
27 172	33 594	51 194	61 295	43 718	10,4	13,5	13,4	173,0

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,3	30 114
T	Nemanuální pracovníci	21,5	45 210
1	Řídící pracovníci	1,5	69 289
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	76 627
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	66 176
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	69 289
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	62 360
2	Specialisté	9,9	47 158
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	43 374
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	53 101
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,7	47 895
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,8	44 233
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	44 391
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,6	43 498
3	Techničtí a odborní pracovníci	6,5	43 835
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	37 230
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	56 351
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,5	43 478
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	40 724
35	Technici v oblasti ICT	0,1	43 534
4	Úředníci	1,7	38 113
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,5	35 885
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	32 489
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	39 965
44	Ostatní úředníci	0,9	39 058

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
22 642	25 506	36 505	42 986	32 210	9,6	14,1	10,9	172,3
33 021	38 390	53 683	64 403	47 621	10,5	13,3	14,0	173,3
48 272	57 697	81 130	95 807	70 880	14,4	23,6	14,1	173,6
46 121	65 242	87 793	109 592	77 686	13,7	30,3	11,2	174,0
46 635	55 438	78 827	92 468	69 049	15,6	24,6	11,5	173,7
49 611	58 040	80 608	95 309	70 875	14,3	22,7	14,8	173,5
37 489	46 218	75 043	82 450	61 764	12,7	24,3	10,7	173,4
37 087	41 186	53 390	59 279	48 305	11,9	9,2	15,7	174,1
33 551	38 546	48 638	53 565	44 092	8,5	13,2	11,1	174,3
38 455	42 476	75 486	107 554	64 216	5,5	22,3	11,4	176,7
37 920	41 955	53 549	58 494	48 334	12,9	7,2	17,0	174,1
33 656	37 972	51 896	62 784	46 252	9,6	16,8	11,3	173,7
32 011	38 508	51 561	60 447	46 040	9,0	16,1	11,2	173,4
33 587	37 903	49 276	56 864	44 869	9,5	12,5	11,8	173,8
32 919	37 485	53 101	64 386	46 371	7,2	16,3	12,1	171,9
28 889	32 420	44 039	48 530	38 446	8,4	12,0	10,8	173,7
41 329	47 786	65 710	70 448	56 459	4,2	23,3	11,3	171,3
33 485	37 524	52 957	63 215	46 342	7,4	15,9	12,6	171,5
30 074	35 790	45 121	49 399	40 485	9,7	11,4	11,2	173,8
31 461	38 550	49 225	54 770	44 516	10,7	16,4	10,4	173,8
29 856	33 773	42 758	47 573	38 803	9,7	13,2	11,5	173,7
28 883	32 175	40 646	46 116	36 942	11,6	11,0	11,3	173,7
26 302	29 120	38 094	42 500	33 583	7,4	15,1	11,2	171,6
31 524	35 436	44 111	49 388	40 812	10,7	13,9	11,0	173,6
31 029	35 033	43 152	47 573	39 599	8,4	14,0	11,8	173,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
5	Pracovníci ve službách a prodeji	5,8	33 038
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,3	29 116
52	Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	31 438
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,6	33 943
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,9	49 025
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	30 522
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	29 694
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
7	Řemeslníci a opraváři	0,3	32 280
71	Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	32 064
72	Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	33 315
73	Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	35 565
75	Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	28 128
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,4	35 786
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	27 805
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,3	37 450
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,2	24 862
91	Uklízeči a pomocníci	1,5	24 347
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	27 522
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	25 253
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	27 253
CELKEM - platová sféra		28,7	41 595

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
25 381	28 624	39 357	47 464	35 221	10,0	14,2	11,9	171,1
23 990	26 173	33 634	39 518	30 583	13,6	8,8	10,1	174,1
25 568	27 742	36 083	39 309	31 960	7,8	11,9	9,9	173,9
27 947	30 830	38 366	40 909	34 448	8,8	12,9	13,4	169,8
33 171	42 190	56 177	64 003	49 086	7,1	25,2	12,0	166,9
25 840	27 953	33 449	37 345	31 181	8,0	12,4	10,6	175,5
25 544	27 801	32 641	35 895	30 606	7,7	11,9	10,7	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 121	29 188	36 098	39 774	33 035	8,9	13,3	10,8	175,3
27 265	29 102	35 351	38 961	32 309	7,2	14,0	11,6	175,3
27 457	31 124	36 901	40 326	34 103	9,5	13,4	10,5	176,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 919	31 907	37 223	42 718	35 355	9,8	15,8	10,4	174,4
25 542	27 220	31 066	34 155	29 576	9,9	10,0	10,6	173,5
26 107	29 900	55 013	63 611	41 239	4,9	24,2	10,4	177,9
23 359	25 740	34 307	40 807	30 534	6,9	17,4	10,5	173,5
28 663	31 763	59 121	64 353	44 282	4,5	25,6	10,4	179,2
20 488	22 420	27 870	31 917	25 693	11,1	9,8	10,4	174,3
20 958	22 421	26 672	29 070	24 799	12,7	8,2	10,3	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 760	26 131	29 906	34 347	27 524	5,6	14,9	10,7	173,8
22 335	23 939	27 570	29 518	26 301	12,8	6,9	10,8	173,8
18 745	22 003	32 586	36 498	27 714	7,8	13,4	10,5	175,0
27 172	33 594	51 194	61 295	43 718	10,4	13,5	13,4	173,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	76 342
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,0	80 481
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	66 006
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	65 722
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	63 380
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	57 314
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	83 321
1343 Řídící pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	57 661
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	61 810
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	75 079
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	71 853
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	42 965
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	41 993
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	47 289
2212 Lékaři specialisté	0,1	102 167
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	60 733
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,8	50 056
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	51 520
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	50 693
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	39 610
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	48 285
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	50 333
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	41 257
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	44 061
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	45 055
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	47 024
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	45 680
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	48 061
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	42 519
2634 Psychologové	0,1	47 521
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	43 082
3112 Stavební technici	0,2	43 510
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	32 430
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	55 978
3256 Praktické sestry	0,1	42 011
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	42 899
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	37 846
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	58 386
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	36 141
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	39 605
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	40 267
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	37 803
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	40 335
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	53 486

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
56 614	68 271	83 924	102 871	78 522	13,5	29,8	11,0	173,9
46 121	62 221	96 330	111 086	81 734	14,0	31,2	11,6	173,6
46 521	52 155	79 858	99 459	68 397	12,9	26,2	11,7	173,0
57 239	62 659	70 006	85 423	71 006	23,2	18,6	10,9	175,8
38 280	53 639	78 658	91 087	65 200	14,2	26,1	11,6	173,9
44 890	51 186	64 683	71 152	57 886	13,2	19,5	15,4	173,5
64 968	74 695	115 422	144 928	95 980	8,2	31,6	11,4	179,6
42 721	52 227	64 560	67 782	56 675	13,3	19,2	10,6	173,2
47 871	54 286	76 488	83 306	63 843	16,0	23,1	11,5	174,6
55 559	63 632	84 910	99 070	75 624	16,1	22,3	16,0	174,0
46 818	59 781	78 494	87 789	70 055	10,6	24,0	12,9	169,5
34 216	38 854	47 126	49 386	43 186	8,6	12,1	11,0	176,7
34 029	39 764	47 506	53 038	43 712	7,9	12,5	11,2	174,1
41 548	44 721	50 012	56 704	48 184	8,9	16,3	10,9	174,2
72 828	79 647	137 587	155 064	107 648	6,2	28,9	10,5	183,7
39 919	50 438	72 711	81 106	61 244	3,4	25,7	10,9	176,5
41 565	44 484	55 639	61 308	51 090	12,6	8,8	17,6	174,6
43 335	47 009	55 981	61 098	52 246	13,6	8,6	17,3	174,1
42 837	46 685	54 317	57 773	50 733	13,2	6,9	17,0	173,9
35 232	37 282	42 420	45 751	40 265	12,8	2,9	15,8	173,4
40 825	44 355	52 633	57 624	48 963	10,9	5,8	17,6	174,1
43 268	46 024	54 007	61 113	51 144	15,7	6,3	15,2	175,2
34 579	37 956	45 747	51 011	42 255	11,7	5,4	16,5	174,6
35 428	39 478	49 899	58 006	45 863	11,8	16,1	10,3	173,3
33 622	37 855	53 912	65 574	47 084	8,7	17,2	11,7	173,8
38 688	42 618	51 117	54 803	46 994	11,0	15,3	10,8	173,4
42 224	44 362	49 864	51 162	46 656	13,1	7,6	11,3	173,5
36 199	41 997	54 621	59 923	49 333	10,3	17,6	11,3	174,1
32 786	36 386	54 332	61 097	46 086	9,3	14,7	10,6	173,9
38 372	43 484	52 321	65 059	49 611	11,9	7,9	14,7	174,7
35 516	39 398	47 315	51 641	43 684	7,7	14,0	11,6	173,7
33 679	38 176	46 620	51 619	42 927	9,6	13,9	11,0	174,3
26 679	28 889	38 752	44 247	34 260	7,5	12,4	10,8	173,0
44 670	49 008	64 099	67 657	56 331	4,9	22,4	11,6	168,4
34 322	37 969	46 838	52 256	42 776	6,6	20,4	11,3	169,2
34 428	37 830	48 752	57 114	44 490	14,1	12,9	10,6	174,0
29 761	32 611	41 594	49 596	38 618	10,1	12,3	10,2	175,3
43 328	50 771	68 519	76 632	59 771	12,1	24,9	11,7	173,4
29 897	33 363	43 924	49 387	38 574	12,8	8,4	11,4	173,5
30 816	34 476	46 218	58 491	42 286	9,1	15,4	11,7	173,1
33 751	36 852	44 943	51 705	41 541	3,3	18,3	12,6	173,4
32 327	35 035	41 841	47 175	39 071	10,0	9,7	10,0	174,2
32 720	36 364	43 835	47 263	40 461	9,0	11,1	10,8	173,8
38 685	45 355	61 896	69 953	54 560	2,4	18,7	15,1	166,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	43 204
3411 Odborní pracovníci v právní obl., bezpečnosti, příbuz. oborech	0,0	40 884
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	42 365
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	41 725
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	44 132
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	35 394
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	38 995
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	33 566
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	39 965
4313 Mzdoví účetní	0,0	43 511
4411 Knihovníci	0,2	34 745
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	36 031
4416 Personální referenti	0,0	43 166
4419 Úředníci j.n.	0,6	40 141
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	27 857
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	38 354
5153 Správci objektů	0,6	30 514
5164 Chovatelé, ošetřovatelé zvířat v zařiz. pro chov, příbuz. prac.	0,0	34 491
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	31 825
5312 Asistenti pedagogů	0,9	31 242
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,6	36 429
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	29 657
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	52 205
5412 Policisté	0,3	48 435
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	26 371
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	29 109
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	32 858
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	32 707
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	26 087
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	54 763
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktérů a speciálních vozidel	0,1	34 178
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	24 283
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	28 002
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	26 888
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	25 142
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,4	26 438
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	33 026

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
35 606	37 923	47 812	50 053	43 420	13,4	12,3	10,9	175,2
30 244	35 068	42 477	46 936	39 768	7,4	14,0	11,9	174,1
34 710	38 343	46 275	50 226	42 527	9,9	11,7	11,2	174,1
31 371	37 061	47 737	53 540	43 008	8,8	15,2	10,1	173,7
35 595	40 362	49 638	54 770	45 887	11,6	16,5	10,3	173,8
28 767	31 721	39 812	45 154	36 456	10,4	11,6	11,4	173,8
30 771	33 874	43 701	48 551	39 653	13,1	12,1	11,3	173,6
26 134	29 444	35 926	37 808	32 751	12,9	5,9	11,0	173,6
32 841	36 090	44 111	50 278	40 835	10,4	13,9	10,7	173,4
38 478	39 965	47 897	50 630	45 812	15,4	13,3	11,4	173,4
28 936	31 564	38 564	43 566	35 626	7,8	10,1	11,0	174,7
28 392	32 154	38 753	43 406	35 800	9,6	9,8	11,2	174,0
33 955	40 424	48 993	55 478	44 345	15,5	14,6	11,2	173,6
32 876	36 987	43 945	48 074	40 927	8,0	15,2	12,0	173,7
23 609	25 434	30 638	33 995	28 433	13,2	6,7	10,1	174,0
29 031	33 797	42 902	47 553	38 396	15,6	11,9	9,9	173,5
24 189	26 209	35 515	40 889	31 544	14,5	9,9	9,8	174,2
28 460	30 727	38 915	40 405	34 731	12,4	17,1	9,7	174,5
26 275	28 187	36 757	39 482	32 648	7,9	12,2	10,2	173,3
26 093	28 577	33 943	37 144	31 485	12,2	3,8	16,6	174,2
30 216	32 571	39 492	42 041	36 273	7,3	17,2	12,0	167,2
24 480	26 815	31 898	35 619	29 819	6,0	13,2	11,6	173,5
40 867	45 517	60 332	66 899	53 887	6,7	23,5	12,2	164,5
39 428	43 421	54 231	58 892	48 747	7,8	30,6	11,6	169,6
21 334	24 552	30 609	33 405	27 294	9,6	16,4	10,6	171,8
25 184	27 412	32 204	34 807	29 855	7,8	11,1	10,8	174,3
27 759	29 188	36 935	39 302	33 445	8,3	14,0	12,1	175,8
25 836	30 054	36 743	40 151	33 450	10,2	12,4	9,8	174,6
22 643	24 002	27 328	29 588	26 757	6,8	14,1	11,2	173,2
30 680	36 285	62 422	66 203	50 713	2,8	29,2	10,3	181,4
28 528	30 484	36 611	40 520	34 082	9,6	17,2	10,4	175,4
20 925	22 374	26 515	28 980	24 735	12,8	8,2	10,3	174,0
22 467	23 917	28 379	31 325	26 869	13,3	9,8	10,8	174,1
18 350	25 929	28 501	34 155	26 983	4,6	14,7	11,1	173,0
22 335	23 939	27 446	29 475	26 215	12,7	7,1	10,8	173,8
18 353	21 309	30 935	35 170	26 753	6,6	13,0	10,7	175,0
23 159	27 403	36 217	39 889	32 254	12,6	14,1	10,0	175,1

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,1 hod/měs

z toho přesčas 0,8 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 147,7 hod/měs

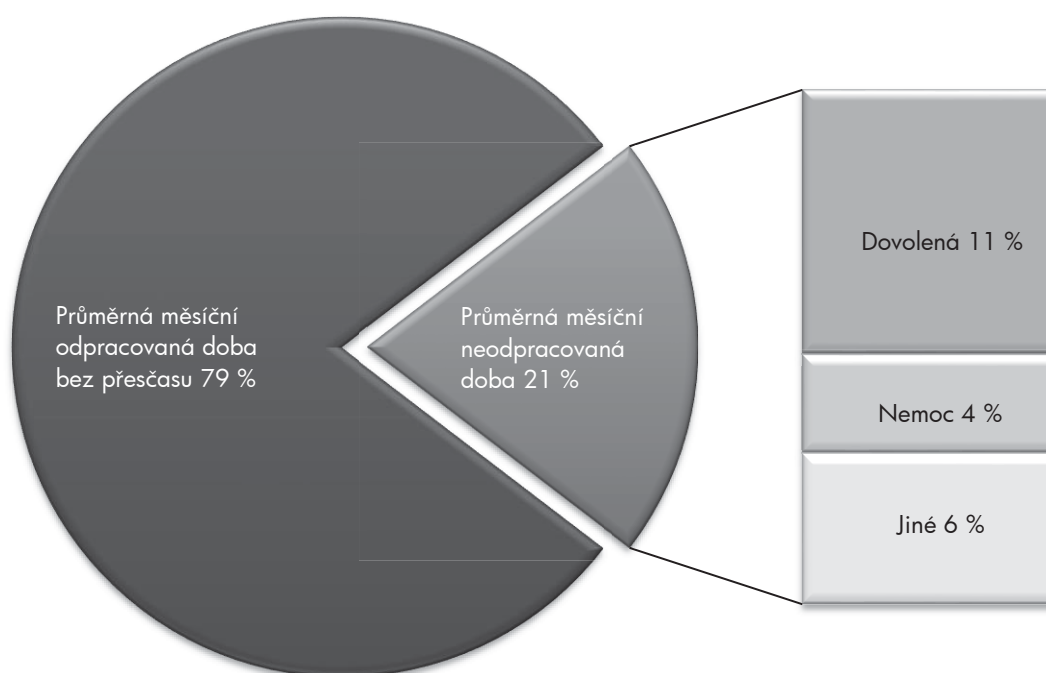
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,9 hod/měs

z toho dovolená 18,4 hod/měs

z toho nemoc 6,9 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	142,7	0,0	31,2	15,7	3,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	141,6	0,4	32,3	13,5	5,4
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	135,9	0,0	37,6	25,2	4,1
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	136,1	0,0	37,9	25,6	1,6
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	138,4	1,2	31,0	16,7	3,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	145,7	0,3	30,2	13,9	3,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	141,8	0,1	32,3	9,4	4,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	151,7	13,3	31,7	17,9	5,0
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	148,8	7,8	27,6	18,0	3,1
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	130,3	0,1	44,3	26,4	3,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	129,2	0,0	44,9	26,3	4,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	129,8	0,0	44,1	26,0	4,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	131,2	0,0	42,2	25,5	7,4
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	130,8	0,0	43,3	26,4	3,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	132,6	0,0	42,7	26,4	3,0
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,8	130,2	0,0	44,4	25,5	6,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,3	0,3	27,0	13,9	3,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,6	141,6	0,1	32,2	13,9	6,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	141,0	0,0	33,1	11,0	5,3
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	145,8	0,3	28,2	15,2	3,5
2634 Psychologové	0,1	133,5	0,1	41,3	23,2	4,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	138,7	0,2	35,0	13,6	7,4
3112 Stavební technici	0,2	139,7	0,0	34,6	16,0	7,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	141,1	0,1	31,9	16,1	6,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	141,4	1,7	27,0	14,0	6,8
3256 Praktické sestry	0,1	141,5	2,0	27,7	16,6	7,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	144,3	0,3	29,7	14,8	4,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	145,1	2,0	30,1	15,4	6,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	143,5	0,1	30,0	14,5	3,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	139,5	0,2	34,0	16,2	8,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	140,5	0,3	32,6	14,7	6,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	137,8	0,0	35,6	15,7	6,9
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	141,4	0,0	32,8	16,0	8,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	140,5	0,4	33,3	15,8	7,5
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,3	136,1	3,7	30,3	18,7	6,2
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	142,0	0,0	33,2	16,2	5,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	139,6	0,2	34,7	14,0	7,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	144,0	0,2	29,9	14,8	5,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	141,4	0,3	32,5	15,7	6,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,2	140,8	0,1	32,8	13,7	6,0
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	139,1	0,2	34,5	15,8	9,3
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	144,7	0,1	28,8	13,3	4,3
4411 Knihovníci	0,2	143,2	2,0	31,4	15,5	7,1
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	139,2	0,1	34,7	15,7	8,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4419 Úředníci j.n.	0,6	140,1	0,2	33,5	16,3	5,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	139,7	0,4	34,3	14,9	10,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	144,6	0,5	28,9	15,4	5,5
5153 Správci objektů	0,6	144,0	0,7	30,1	15,0	6,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	143,8	0,7	29,5	14,6	6,2
5312 Asistenti pedagogů	0,9	128,9	0,0	45,3	25,0	6,7
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,8	133,8	0,6	33,5	9,5	13,4
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,5	138,8	1,6	25,6	18,4	5,3
5412 Policisté	0,3	138,1	2,8	31,4	14,9	7,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	142,5	1,5	29,3	15,1	7,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	140,0	0,6	34,2	16,6	8,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	145,6	1,1	29,0	14,6	6,8
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	139,6	0,0	33,7	8,9	11,7
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	151,8	13,8	29,0	16,5	5,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, traktorů a speciálních vozidel	0,1	143,1	2,2	32,0	15,0	11,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl a j. objektech	1,6	139,9	0,5	34,2	14,7	10,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	139,5	0,3	34,3	15,9	10,4
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,5	139,4	1,8	35,5	14,5	14,3
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	138,2	1,5	36,8	15,1	13,6

Základní informace o hodinovém výděлку

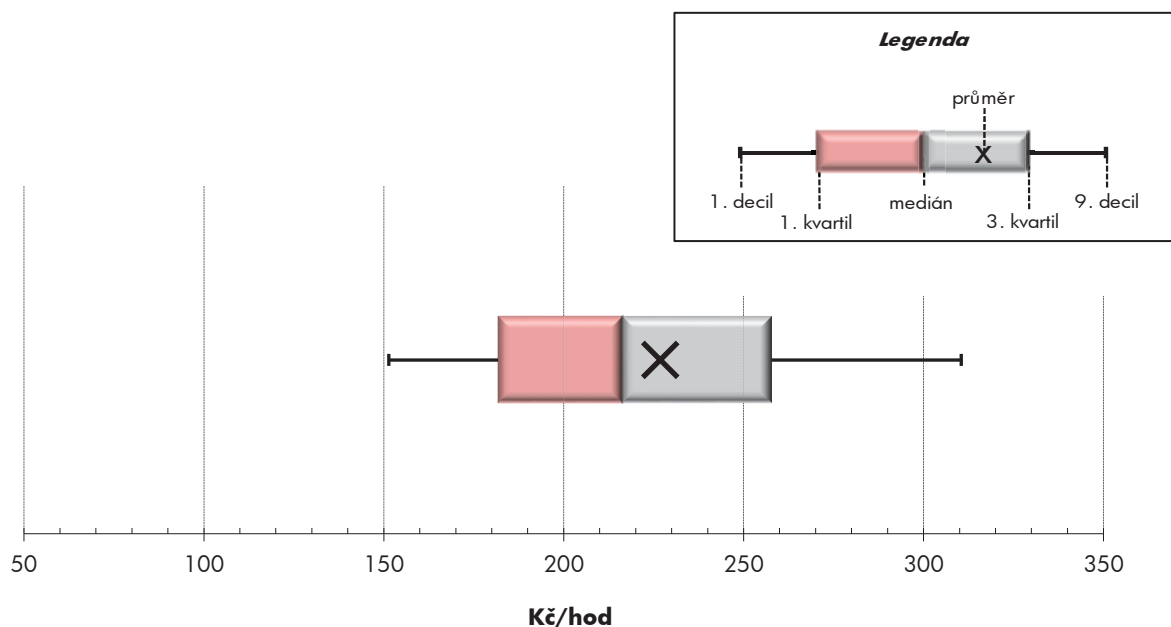
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	216,4 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2022	101,0 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	151,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	181,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	216,4 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	257,7 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	310,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	226,8 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	29,3	216,4	151,4	310,5	226,8
do 20 let	0,0	160,3	122,8	199,0	160,5
20 - 29 let	2,3	197,0	150,7	258,5	204,1
30 - 39 let	4,7	210,0	154,2	285,5	217,9
40 - 49 let	9,3	215,2	152,4	309,6	226,9
50 - 59 let	9,3	219,9	149,5	326,7	232,8
60 a více let	3,8	227,5	151,7	329,3	237,2
MUŽI	7,6	233,3	162,7	333,9	244,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,7	219,2	153,3	261,9	212,7
30 - 39 let	1,3	240,8	167,8	304,1	239,9
40 - 49 let	2,3	246,7	169,8	338,3	253,7
50 - 59 let	2,2	230,2	160,8	359,4	250,0
60 a více let	1,1	223,9	158,7	344,3	239,3
ŽENY	21,3	212,0	147,5	299,7	220,6
do 20 let	0,0	165,4	123,4	206,7	165,9
20 - 29 let	1,6	190,6	149,8	255,2	200,3
30 - 39 let	3,2	201,4	149,5	274,1	208,8
40 - 49 let	6,8	209,6	147,2	295,4	218,0
50 - 59 let	7,0	217,9	145,8	317,8	227,5
60 a více let	2,6	228,4	149,2	324,6	236,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	411,8	299,2	560,9	420,0
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,0	360,3	221,0	565,8	373,4
1211 Řídicí pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,0	305,7	221,5	468,7	325,9
1212 Řídicí pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	351,1	245,9	379,6	337,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	284,4	196,5	461,1	308,7
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	278,3	219,4	392,7	291,8
1342 Řídicí pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	350,2	291,2	544,0	393,8
1343 Řídicí pracovníci v oblasti péče o seniory	0,0	291,2	192,5	353,8	277,8
1344 Řídicí pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	334,4	253,9	462,9	335,9
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	364,0	254,3	513,6	377,9
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	329,6	218,5	433,1	334,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	227,4	182,3	291,7	231,0
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	218,0	188,5	257,8	226,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	226,0	197,8	266,9	228,6
2212 Lékaři specialisté	0,1	432,7	301,3	663,4	467,9
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	279,4	202,8	349,6	280,5
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	233,8	183,8	315,2	243,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,6	245,1	193,6	336,1	256,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	244,4	191,2	324,0	252,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,5	212,8	169,3	271,9	218,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	224,3	178,7	280,7	228,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	264,6	203,8	401,7	289,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	212,5	165,5	272,2	216,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	218,4	179,6	288,6	228,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	230,2	185,9	337,6	246,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	225,0	173,8	270,3	225,6
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	275,7	211,2	315,1	265,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	231,1	187,1	284,7	237,5
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	214,2	164,2	293,9	221,4
2634 Psychologové	0,1	224,9	179,7	300,5	235,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	213,0	175,2	256,6	213,9
3112 Stavební technici	0,2	207,8	170,8	250,9	211,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	179,6	154,8	219,8	185,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	276,3	231,6	323,6	275,8
3256 Praktické sestry	0,1	233,1	179,4	261,5	227,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	216,7	171,8	287,0	226,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	195,9	164,6	250,5	200,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	271,4	224,3	333,8	277,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	227,8	185,5	301,8	230,4
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	207,5	166,9	281,8	218,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,5	233,9	197,5	286,9	238,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	208,0	168,4	248,9	207,6
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	190,7	164,9	209,4	192,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,0	282,1	222,6	344,4	284,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	224,8	183,2	270,6	225,4
3411 Odborní pracovníci v právní obl.,bezpečnosti,příbuz.oborech	0,0	213,1	167,2	250,5	207,1
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	218,5	171,1	257,8	215,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	234,6	178,1	270,4	231,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	225,2	161,1	274,1	226,6
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	190,1	152,5	246,5	197,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	196,5	160,7	234,0	196,9
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	188,1	156,3	227,8	191,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	210,8	175,1	257,4	216,3
4313 Mzdoví účetní	0,0	220,6	186,3	294,7	227,5
4411 Knihovníci	0,2	188,6	150,7	246,7	194,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	196,9	161,9	230,6	194,0
4416 Personální referenti	0,0	216,3	166,8	297,8	224,1
4419 Úředníci j.n.	0,5	209,5	174,1	240,9	210,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	162,0	128,4	211,4	166,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	203,9	150,7	280,5	210,0
5153 Správci objektů	0,5	170,8	129,8	231,0	177,0
5164 Chovatelé,ošetřovatelé zvířat v zařiz.pro chov,příbuz.prac.	0,0	178,9	151,4	205,9	177,1
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	164,7	137,4	205,8	168,1
5312 Asistenti pedagogů	1,1	176,2	137,5	227,9	180,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,6	208,7	169,5	236,2	206,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,0	166,4	135,2	189,8	166,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	270,5	224,0	335,3	276,8
5412 Policisté	0,3	244,8	195,2	292,8	245,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	146,6	123,8	181,8	150,7
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	162,4	140,7	179,6	162,4
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	0,0	172,4	154,1	201,6	174,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	179,6	152,1	235,7	185,9
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	144,2	123,5	163,5	149,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,2	243,0	168,7	286,4	230,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	180,6	150,9	246,2	190,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	140,4	114,5	184,9	146,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	146,1	119,3	170,3	146,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	155,6	117,0	192,7	157,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	166,5	129,9	209,6	172,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,4	150,1	108,4	194,1	152,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	169,8	128,5	215,6	171,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2023 ze statistického souboru 13 493 ekonomických subjektů, které reprezentují 761 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 493	873	39
Počet zaměstnanců	761 tis.	30 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2023 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	4	
J	Informační a komunikační činnosti	1	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	267	29
P	Vzdělávání	511	2
Q	Zdravotní a sociální péče	40	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	35	1
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsán na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- | | |
|-------------------------|--|
| ODPRACD _{mes} | je měsíční odpracovaná doba zaměstnance, |
| ODPRACD | je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| MESEVID _{prep} | je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období. |

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.