



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

**Pardubický** kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

### **Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

<b>Úvod</b> .....	7
-------------------	---

## **Výsledková část - mzdová sféra**

Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12

### **Hrubá měsíční mzda**

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20

### **Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba**

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	25

### **Hodinový výdělek**

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku .....	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	29

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	33
1.1 Základní soubor .....	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	34
2. Vstupní údaje .....	35
2.1 Sběr dat .....	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	36
2.3 Klasifikace a číselníky .....	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	38
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	39
3.3 Hodinový výdělek .....	40
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů .....	41
4.1 Dopočtové metody .....	41
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	41
5. Definice vybraných pojmů .....	42



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciací (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciací hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Pardubický kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 21 260 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 ..... 103,1 %

## Diferenciace

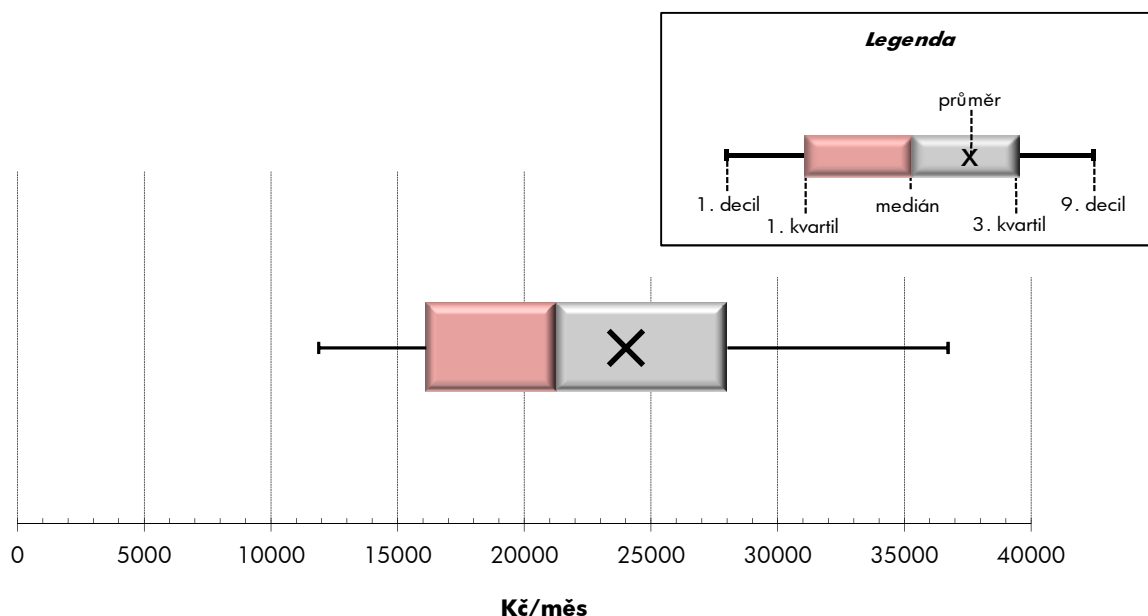
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	11 879 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	16 128 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	21 260 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	28 010 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	36 717 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 24 007 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 61,9 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	15,6 %
Příplatky .....	3,5 %
Náhrady .....	10,2 %

**Průměrná placená doba ..... 174,0 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 133,0 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

		Pardubický kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>133,0</b>	<b>21 260</b>	<b>103,1</b>	
do 20 let	0,5	15 008	102,2	
20 - 29 let	23,8	19 649	103,6	
30 - 39 let	34,0	22 701	103,9	
40 - 49 let	37,9	21 710	103,9	
50 - 59 let	29,6	20 497	102,7	
60 a více let	7,3	22 732	103,2	
<b>MUŽI</b>	<b>82,5</b>	<b>22 871</b>	<b>104,1</b>	
do 20 let	0,3	13 057	96,4	
20 - 29 let	15,7	20 230	104,4	
30 - 39 let	21,6	24 512	104,4	
40 - 49 let	21,9	23 478	105,0	
50 - 59 let	16,9	22 810	103,3	
60 a více let	6,0	23 103	104,1	
<b>ŽENY</b>	<b>50,5</b>	<b>18 507</b>	<b>103,5</b>	
do 20 let	0,1	17 393	102,6	
20 - 29 let	8,2	18 363	101,5	
30 - 39 let	12,3	18 731	104,1	
40 - 49 let	15,9	18 807	104,5	
50 - 59 let	12,6	18 103	104,4	
60 a více let	1,3	16 059	100,2	

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

		Pardubický kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	7,3	15 638	104,2
Střední bez maturity	D,E,H,J	60,8	19 178	103,4
Střední s maturitou	K-M	45,7	23 335	102,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,8	24 461	98,3
Vysokoškolské	T,V	12,7	33 664	100,3
Neuvedeno		2,8	17 075	134,1
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>133,0</b>	<b>21 260</b>	<b>103,1</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
<b>11 879</b>	<b>16 128</b>	<b>28 010</b>	<b>36 717</b>	<b>24 007</b>	<b>15,6</b>	<b>3,5</b>	<b>10,2</b>	<b>174,0</b>
8 865	8 865	17 393	19 638	14 249	11,6	2,8	9,2	173,3
11 992	15 617	24 617	29 932	20 503	14,8	3,4	9,9	174,8
12 140	16 905	29 887	39 179	25 150	16,4	3,3	10,3	174,5
11 527	16 179	28 879	38 621	24 860	15,5	3,3	10,1	173,3
12 240	16 062	27 667	36 280	24 096	15,7	3,8	10,6	173,8
10 946	16 379	29 086	40 213	25 976	15,1	3,8	10,4	174,0
<b>11 992</b>	<b>17 395</b>	<b>30 230</b>	<b>39 584</b>	<b>26 045</b>	<b>16,3</b>	<b>3,4</b>	<b>10,2</b>	<b>175,0</b>
8 865	8 865	17 780	20 069	13 628	11,0	3,0	8,6	173,0
11 794	15 741	25 652	31 437	21 067	14,4	3,3	10,1	175,5
12 530	18 881	32 336	42 373	27 373	17,6	3,2	10,2	175,6
11 514	18 084	32 138	43 067	27 567	16,3	3,2	9,9	174,6
12 666	17 395	30 230	40 273	26 805	16,3	3,8	10,5	174,7
13 238	18 147	29 764	40 968	27 226	15,6	3,7	10,4	174,2
<b>11 717</b>	<b>14 770</b>	<b>24 406</b>	<b>30 324</b>	<b>20 679</b>	<b>14,1</b>	<b>3,6</b>	<b>10,4</b>	<b>172,4</b>
10 170	14 061	17 393	17 393	15 657	12,9	2,6	10,3	174,1
12 597	15 345	23 046	27 595	19 424	15,5	3,5	9,7	173,4
11 486	14 851	24 777	32 246	21 259	13,5	3,6	10,6	172,6
11 578	14 877	25 526	30 732	21 133	13,9	3,5	10,3	171,5
12 065	14 586	24 051	30 143	20 460	14,6	3,8	10,6	172,7
7 900	10 946	25 078	37 113	20 219	12,0	4,2	10,3	172,8

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 318	12 095	19 533	23 304	16 283	12,4	5,3	10,3	174,0
11 464	14 865	24 301	29 896	20 274	14,6	3,9	10,5	174,9
13 487	17 489	30 107	38 047	25 553	16,4	3,0	10,1	173,1
15 800	19 893	32 246	42 010	28 250	15,7	2,8	9,6	174,3
19 429	23 981	46 844	65 952	40 626	17,1	3,0	10,0	172,8
10 270	11 468	22 308	27 806	18 932	13,1	3,8	9,4	174,3
<b>11 879</b>	<b>16 128</b>	<b>28 010</b>	<b>36 717</b>	<b>24 007</b>	<b>15,6</b>	<b>3,5</b>	<b>10,2</b>	<b>174,0</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	78,7	18 549
T	Nemanuální pracovníci	53,4	26 119
1	Řídící pracovníci	5,9	39 489
11	Nejvyšší představitelé společností	0,5	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	39 705
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,1	43 327
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,8	*
2	Specialisté	9,4	32 589
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,0	32 334
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,7	28 857
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,1	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	1,9	36 365
25	Specialisté v oblasti ICT	1,5	35 737
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	26 173
3	Techničtí a odborní pracovníci	26,1	25 664
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	10,1	27 945
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,5	22 108
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	10,9	25 371
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,8	*
35	Technici v oblasti ICT	0,9	30 415
4	Úředníci	10,3	21 099
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,7	20 017
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,4	21 777
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,3	21 781
44	Ostatní úředníci	0,9	18 137
5	Pracovníci ve službách a prodeji	12,9	14 884
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,2	13 266
52	Pracovníci v oblasti prodeje	7,1	16 126
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0	15 523
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,6	9 993



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 317	14 359	23 700	29 145	19 595	14,6	4,4	10,5	174,7
15 177	20 121	34 797	48 208	30 351	16,6	2,6	9,9	173,1
21 796	26 331	57 423	91 417	50 663	20,0	1,9	9,6	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 536	26 663	57 610	90 926	49 652	20,0	1,6	9,4	171,4
21 796	30 230	57 330	86 436	50 066	17,8	2,4	10,0	172,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 492	26 082	42 711	55 788	36 649	15,3	3,8	10,6	173,0
23 173	27 016	40 841	53 723	35 910	14,6	1,2	10,4	172,2
17 474	24 201	41 595	56 781	35 097	13,5	7,2	9,1	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 041	28 182	49 505	62 425	41 351	16,6	1,5	10,4	172,5
8 500	27 134	45 079	58 462	36 746	20,2	2,6	9,3	172,2
17 247	20 398	39 418	51 334	32 087	19,2	2,7	10,3	173,9
15 443	20 257	32 249	40 847	27 537	16,8	2,3	9,7	172,9
16 894	22 314	35 578	44 728	29 853	16,3	2,5	9,8	173,7
9 616	12 779	25 352	28 440	20 458	6,7	6,7	9,5	169,5
15 582	19 341	32 131	40 823	27 555	19,9	1,1	9,7	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
21 286	25 181	35 850	42 371	31 609	17,2	2,8	9,3	173,9
12 597	17 006	26 182	32 600	22 111	14,1	2,3	9,8	172,1
11 312	14 141	25 558	30 386	20 847	15,6	1,1	9,2	173,9
15 242	19 247	25 282	28 808	22 346	11,7	2,4	10,5	169,3
13 866	17 034	28 516	34 415	23 051	15,0	2,7	9,8	173,4
15 850	16 813	19 940	26 540	19 990	7,8	2,9	10,4	163,9
9 686	11 586	18 287	23 291	15 901	10,0	4,1	9,3	173,1
10 318	11 413	16 527	21 276	14 870	6,8	3,3	9,3	169,7
10 710	12 519	19 924	24 694	17 052	12,1	3,4	9,2	175,2
12 758	14 017	17 497	20 022	16 118	7,7	7,3	10,6	180,5
8 500	8 847	13 633	21 592	12 676	6,6	7,3	8,6	165,9

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,8	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,4	19 253
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,5	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	29,0	20 800
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	4,1	19 073
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	15,6	22 190
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,6	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,0	24 520
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,7	16 524
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	30,1	18 832
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	10,1	19 933
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	6,1	18 248
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,9	18 434
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	6,5	14 859
91	Uklízeči a pomocníci	1,4	12 240
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,6	17 268
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,0	*
	Neuvedeno	1,0	26 464
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>133,0</b>	<b>21 260</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
15 559	18 141	22 538	25 110	20 207	11,8	2,2	8,5	180,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 666	16 845	26 241	31 870	21 874	14,5	3,3	11,4	176,4
14 313	17 125	24 286	29 202	20 602	16,3	2,7	11,8	180,6
13 513	18 147	27 349	32 878	23 022	13,6	3,6	11,5	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 066	19 938	30 332	36 452	25 740	17,9	4,9	11,7	176,1
10 466	12 444	21 590	25 044	17 450	11,7	2,1	10,2	175,0
11 480	15 111	24 077	28 862	19 852	16,9	6,1	10,1	174,1
13 824	16 752	25 453	31 202	21 529	18,9	7,1	10,8	169,6
14 402	16 228	20 611	23 747	18 878	13,9	8,0	11,3	172,8
10 419	12 037	24 291	28 248	19 052	16,6	4,4	8,9	178,0
9 863	11 809	18 283	22 127	15 559	12,7	3,2	10,2	174,0
9 651	10 965	14 672	15 367	12 628	8,6	2,0	9,8	170,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 112	14 859	20 535	23 768	17 659	14,0	4,2	10,6	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 684	21 715	33 073	38 435	32 312	10,4	0,8	13,1	171,8
<b>11 879</b>	<b>16 128</b>	<b>28 010</b>	<b>36 717</b>	<b>24 007</b>	<b>15,6</b>	<b>3,5</b>	<b>10,2</b>	<b>174,0</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	51 265
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	49 965
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	50 277
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	60 863
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	51 639
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	54 494
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	26 408
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	27 202
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	32 054
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	32 192
2144 Strojní inženýři	0,6	32 954
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	36 705
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	35 394
2152 Inženýři elektronici	0,2	33 861
2212 Lékaři specialisté	0,7	43 057
2262 Farmaceuti	0,1	38 336
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	34 366
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	45 369
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	33 574
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	35 391
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	34 970
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	32 797
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	26 222
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	36 800
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	31 974
3112 Stavební technici	1,5	22 701
3114 Technici elektronici	0,4	26 672
3115 Strojírenští technici	2,2	32 143
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	24 767
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	28 816
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,7	28 178
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	23 668
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	22 194
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	22 900
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,3	20 039
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	24 825
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	18 141
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	31 015
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	30 407
3322 Obchodní zástupci	1,8	25 664
3323 Nákupčí	0,8	25 869
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	31 110
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	23 368
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	27 862

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
33 337	41 460	74 696	123 449	63 979	20,9	1,7	9,3	171,8
31 975	40 621	68 382	97 804	59 679	19,0	1,0	13,0	170,4
30 610	38 802	67 628	102 840	60 857	18,2	1,2	9,3	170,6
38 341	45 914	82 195	99 959	67 113	14,5	2,7	10,3	171,6
28 437	33 107	68 267	91 639	55 337	9,3	27,2	8,8	174,9
38 146	44 888	105 335	132 397	75 475	20,7	2,8	9,4	172,9
21 704	23 631	30 075	36 880	28 694	13,9	2,7	12,6	164,7
19 429	22 080	36 009	51 999	31 646	9,2	5,1	11,1	175,8
24 852	28 997	36 668	46 375	33 478	21,5	0,1	9,0	175,4
24 404	26 964	39 637	50 810	35 691	13,0	1,9	12,2	168,1
21 937	27 357	40 496	54 985	35 853	18,7	0,6	9,7	172,5
25 782	30 936	42 890	58 953	40 222	17,5	1,5	11,4	168,7
25 093	29 264	46 869	65 255	41 224	15,7	1,1	10,6	172,2
25 723	28 783	41 810	54 700	37 709	13,5	1,3	11,0	174,8
26 371	32 846	54 228	68 063	47 785	11,7	6,4	8,9	177,3
30 678	33 618	44 598	58 680	41 113	26,5	5,5	9,5	175,4
21 552	28 019	41 395	55 725	37 178	15,7	1,4	10,8	173,2
31 529	36 245	61 048	90 991	54 476	21,1	0,5	10,5	174,3
20 784	26 660	42 777	54 369	36 265	17,3	2,0	10,0	172,4
21 042	23 543	48 885	65 313	39 408	19,5	3,3	10,4	173,3
22 531	28 131	53 805	74 754	42 546	12,7	1,1	10,5	172,5
21 971	25 362	43 694	54 603	36 920	11,9	1,8	11,2	172,1
18 558	23 017	40 350	57 668	34 372	19,4	1,4	9,4	169,7
27 747	30 390	43 173	54 213	39 031	14,0	3,4	9,9	170,6
18 996	26 615	41 960	47 874	33 663	24,4	1,0	9,6	172,6
10 106	12 321	28 562	34 377	21 808	8,3	1,0	9,2	173,8
21 580	23 723	32 605	40 338	29 403	14,6	3,9	10,4	169,1
20 388	25 479	40 256	52 729	34 611	20,5	2,0	10,0	174,7
18 520	20 731	30 947	35 560	26 438	14,9	4,7	10,8	170,7
19 057	23 681	37 777	47 646	32 110	14,4	2,7	9,8	171,0
16 894	20 856	35 669	44 135	29 888	15,6	4,0	9,9	174,6
19 108	20 613	27 741	33 749	25 082	6,7	9,2	12,0	181,7
17 905	20 044	24 345	27 150	22 580	4,5	5,9	11,5	179,4
19 819	21 188	25 882	30 033	23 798	28,1	3,5	9,5	176,0
9 616	12 673	24 385	27 504	18 609	5,1	8,4	9,3	171,5
21 364	23 072	27 227	29 219	25 329	6,3	13,9	9,4	171,4
15 403	16 613	20 062	21 265	18 314	2,5	14,5	9,5	169,6
22 002	26 424	36 845	46 800	34 023	20,8	2,9	10,0	171,8
20 574	25 601	40 674	53 688	34 803	27,3	1,8	10,9	173,0
11 992	17 975	36 919	51 118	29 651	24,6	0,3	9,1	177,9
19 178	20 791	32 091	38 053	27 905	14,2	0,9	10,4	172,8
22 764	25 933	43 617	59 360	36 051	16,8	1,2	9,5	171,7
15 505	19 570	29 170	37 016	25 648	15,4	2,2	10,3	173,0
12 047	22 138	36 610	46 238	29 665	13,1	4,6	9,0	170,1

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	20 064
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	21 023
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	21 370
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	15 049
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,5	25 260
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	17 938
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	20 947
4313 Mzdoví účetní	0,2	22 877
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	24 923
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	29 925
4416 Personální referenti	0,1	28 185
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	18 753
5223 Prodavači v prodejnách	4,7	14 396
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	17 015
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	15 043
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	29 932
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	26 194
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,3	24 954
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	25 831
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,1	20 362
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,2	24 098
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	23 156
7412 Elektromechanici	1,5	23 305
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	21 262
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	19 596
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	21 722
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	24 301
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	30 900
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	23 518
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,7	19 340
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	17 064
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	28 932
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	20 515
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	19 692
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,3	17 430
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,1	18 770
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	33 217
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	25 413
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,1	23 132
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,2	12 406
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,2	17 165
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	17 461

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 989	12 597	26 182	30 639	21 007	15,9	0,8	9,0	174,9
15 396	17 334	25 706	30 529	22 116	15,8	2,4	10,4	171,0
18 902	19 937	23 397	25 445	21 923	7,1	2,4	10,0	162,9
10 133	11 313	19 821	22 436	15 801	20,7	2,6	9,3	167,1
17 596	21 682	28 122	32 242	25 274	13,3	1,9	11,4	173,1
8 500	15 909	24 650	31 032	20 629	19,5	0,1	9,0	174,4
16 343	17 421	24 396	26 426	21 320	12,3	1,7	11,1	173,7
11 000	17 529	28 693	31 899	23 997	13,3	0,2	10,4	171,0
17 110	19 467	31 484	36 507	26 112	12,0	1,3	9,7	174,7
13 320	22 686	34 628	38 603	28 234	11,8	6,8	10,2	171,5
21 092	24 856	38 253	41 608	30 605	17,2	1,9	9,7	172,7
13 128	16 116	24 135	33 332	21 448	15,0	3,9	9,5	176,2
10 597	11 586	17 542	20 466	15 152	11,6	3,2	9,2	175,0
12 271	14 400	20 865	24 671	17 776	8,1	9,7	10,1	172,5
12 697	13 679	16 403	18 229	15 350	5,7	9,1	10,1	171,1
19 410	23 316	35 034	39 293	29 622	7,9	19,2	10,2	168,3
19 073	21 518	30 747	36 349	26 961	14,5	8,5	12,6	173,0
16 763	20 339	32 572	36 352	26 003	7,1	3,6	13,6	175,9
16 923	20 834	32 878	36 132	26 428	12,2	4,6	12,5	169,7
12 666	16 948	24 784	29 542	21 188	13,3	3,4	11,2	176,3
14 839	19 617	30 182	36 094	25 380	15,5	5,1	11,5	174,2
17 533	19 720	27 387	31 702	24 051	16,9	5,0	11,5	174,8
15 595	18 734	29 694	33 522	24 489	17,5	4,3	11,1	174,2
18 114	19 055	23 930	28 548	22 413	14,5	8,3	11,1	172,2
15 174	16 530	23 278	26 463	20 224	21,8	4,9	9,5	183,2
15 629	18 834	25 284	30 991	22 516	18,0	4,7	11,0	173,9
15 334	21 810	26 617	27 993	23 383	4,4	4,3	13,4	175,0
20 298	24 691	32 969	37 138	29 172	16,6	8,4	9,6	180,3
17 130	20 814	26 572	30 732	23 676	16,1	5,3	13,0	174,0
13 666	15 970	22 674	26 468	20 075	15,7	12,4	10,5	169,8
12 493	13 306	21 899	25 712	18 281	21,3	8,9	11,2	180,9
24 905	27 561	31 038	32 888	28 938	24,2	2,1	11,6	165,2
13 604	16 040	23 435	25 257	20 244	12,0	13,3	9,8	174,7
13 798	17 632	21 929	25 886	20 029	13,3	5,7	11,6	173,3
14 648	16 008	19 551	21 797	18 078	12,0	10,5	11,2	172,7
14 162	16 217	21 679	25 894	19 466	20,4	4,9	11,3	172,3
30 709	32 108	34 687	37 189	33 402	8,9	15,7	11,7	166,2
21 269	23 448	27 090	28 395	25 113	10,7	11,1	12,0	167,8
17 393	19 275	27 296	30 258	23 531	20,6	1,5	11,0	196,3
9 484	10 669	14 672	15 964	12 643	9,9	2,3	9,9	169,6
9 875	14 049	20 717	24 231	17 369	14,3	4,4	10,7	173,7
13 033	15 241	21 052	23 775	18 292	11,5	4,9	10,4	174,3

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 149,5 hod/měs**

z toho přesčas ..... 3,8 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 130,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 143,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 152,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,6 hod/měs

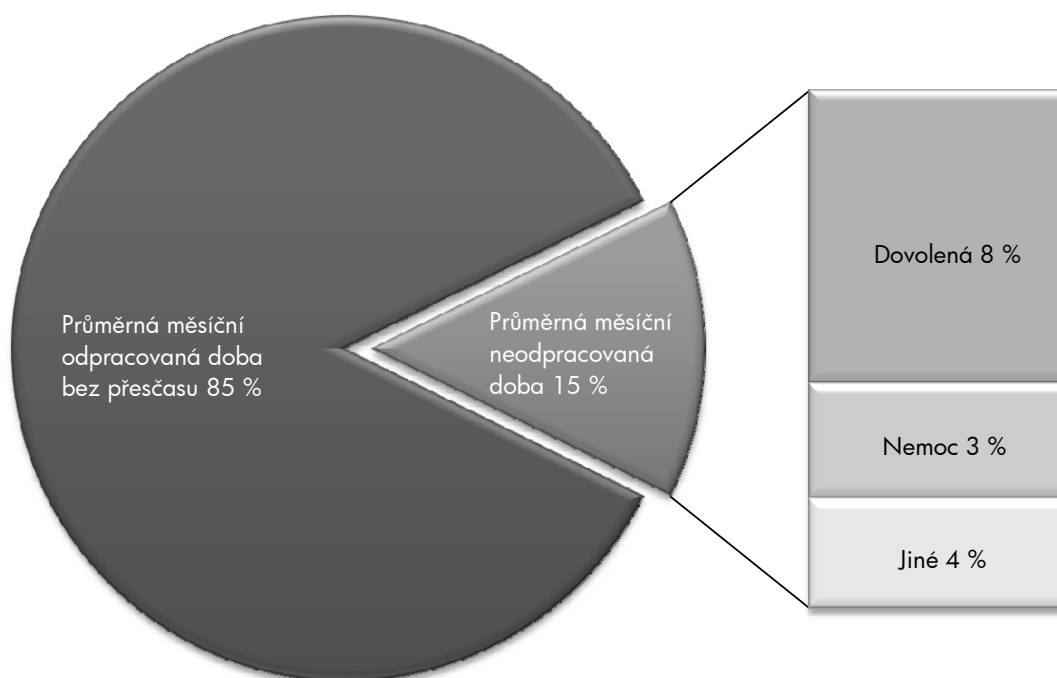
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 167,2 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 24,8 hod/měs**

z toho dovolená ..... 14,1 hod/měs

z toho nemoc ..... 5,5 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby





**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	151,1	0,3	20,8	14,0	1,4
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	149,6	1,3	21,6	16,2	0,6
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	151,8	1,4	18,7	13,2	0,6
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	151,0	0,9	20,6	15,3	0,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	151,5	2,2	24,5	17,2	1,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	149,3	0,1	23,6	16,2	1,6
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	135,7	0,6	29,0	17,3	2,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	153,1	2,1	22,3	14,9	2,9
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	145,5	1,6	22,6	16,8	2,3
2144 Strojní inženýři	0,6	148,4	1,3	24,1	14,9	3,9
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	147,3	0,1	21,4	16,4	1,3
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	147,0	1,5	25,2	16,3	1,5
2152 Inženýři elektronici	0,2	156,1	2,4	18,8	14,8	0,9
2212 Lékaři specialisté	0,7	153,6	3,9	24,2	16,5	1,9
2262 Farmaceuti	0,1	150,2	2,0	25,4	15,9	2,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	146,8	1,0	26,6	15,3	5,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	149,4	0,9	24,8	16,4	1,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	147,7	0,2	24,9	15,8	4,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	147,9	0,2	25,4	16,3	2,0
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	152,1	2,7	20,3	15,3	1,1
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	136,2	0,6	35,4	15,1	13,8
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	144,0	0,9	25,6	14,7	6,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	147,6	1,0	23,0	15,5	1,4
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	150,9	2,2	21,8	15,4	1,8
3112 Stavební technici	1,5	153,6	0,5	20,2	15,1	1,5
3114 Technici elektronici	0,4	147,8	2,0	21,2	15,3	1,2
3115 Strojírenští technici	2,2	151,6	5,1	23,1	14,3	3,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	142,9	2,7	27,9	15,6	5,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	147,3	3,4	23,6	14,6	3,2
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,8	152,5	5,0	22,6	15,1	3,3
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	148,0	7,4	33,4	20,2	6,2
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	147,9	5,6	31,5	19,4	4,2
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	149,8	2,3	26,1	16,0	2,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	148,6	2,6	23,1	15,4	4,1
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	141,9	6,6	29,3	15,1	9,7
3256 Zdravotníčtí asistenti (praktické sestry)	0,1	141,4	4,6	28,3	15,4	7,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,5	143,4	0,2	28,8	15,7	5,2
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	145,8	0,1	27,2	16,4	3,8
3322 Obchodní zástupci	1,8	155,6	0,1	22,3	15,0	2,6
3323 Nákupčí	0,8	149,4	1,4	23,4	15,0	2,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	146,4	1,1	25,5	14,8	2,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	146,3	1,0	26,8	15,0	3,8
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	148,8	1,3	21,6	14,8	1,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,1	151,5	0,6	23,5	13,6	4,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	146,7	0,5	24,6	15,3	3,3
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	136,0	0,1	27,5	15,3	5,5
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	149,7	1,3	20,0	15,0	1,5
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,5	143,7	1,9	29,3	15,3	9,0
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	150,0	0,8	25,0	14,8	3,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	150,9	0,0	25,1	15,5	4,2
4313 Mzdoví účetní	0,2	149,9	0,7	21,1	12,6	0,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	151,7	4,4	23,0	14,2	2,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,2	151,3	4,0	20,1	13,7	2,4
4416 Personální referenti	0,1	150,5	2,2	22,9	14,4	1,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	152,7	3,5	24,8	13,9	6,3
5223 Prodavači v prodejnách	4,8	153,9	1,9	23,8	13,3	6,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	146,5	2,1	26,0	14,5	7,5
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	143,4	2,4	27,7	16,1	6,7
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	146,2	5,4	22,0	16,4	3,6
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	145,1	8,1	27,5	14,2	7,8
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	144,2	8,0	31,5	14,3	8,3
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	143,7	8,9	25,9	14,0	6,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,3	150,2	6,7	26,1	13,8	6,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,4	147,0	8,0	26,9	13,4	7,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,1	148,0	7,2	26,7	14,1	6,0
7412 Elektromechanici	1,5	147,6	5,6	26,6	14,0	6,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	146,9	6,4	25,0	14,7	7,2
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	155,7	9,8	26,9	11,5	10,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,0	147,9	7,9	26,0	14,9	5,3
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	145,8	4,8	28,9	14,8	6,8
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	154,8	11,2	25,1	15,2	4,6
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	144,2	8,4	29,4	15,0	7,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,9	142,1	5,8	27,4	13,4	9,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	153,7	11,1	29,9	14,0	8,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	143,8	2,2	21,9	15,2	5,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	154,2	8,6	20,3	15,1	1,7
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	141,1	5,4	32,3	13,8	10,0
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,6	141,3	7,6	30,7	13,3	12,2
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,2	143,1	8,1	28,7	13,2	9,2
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	140,2	7,6	25,6	14,6	5,0
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	142,7	6,0	24,8	15,6	5,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,2	167,4	20,1	28,0	14,0	7,1
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	143,7	1,4	25,9	13,6	7,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	145,5	5,9	28,8	12,8	8,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	150,8	4,6	24,7	14,2	6,6

## Základní informace o hodinovém výdělků

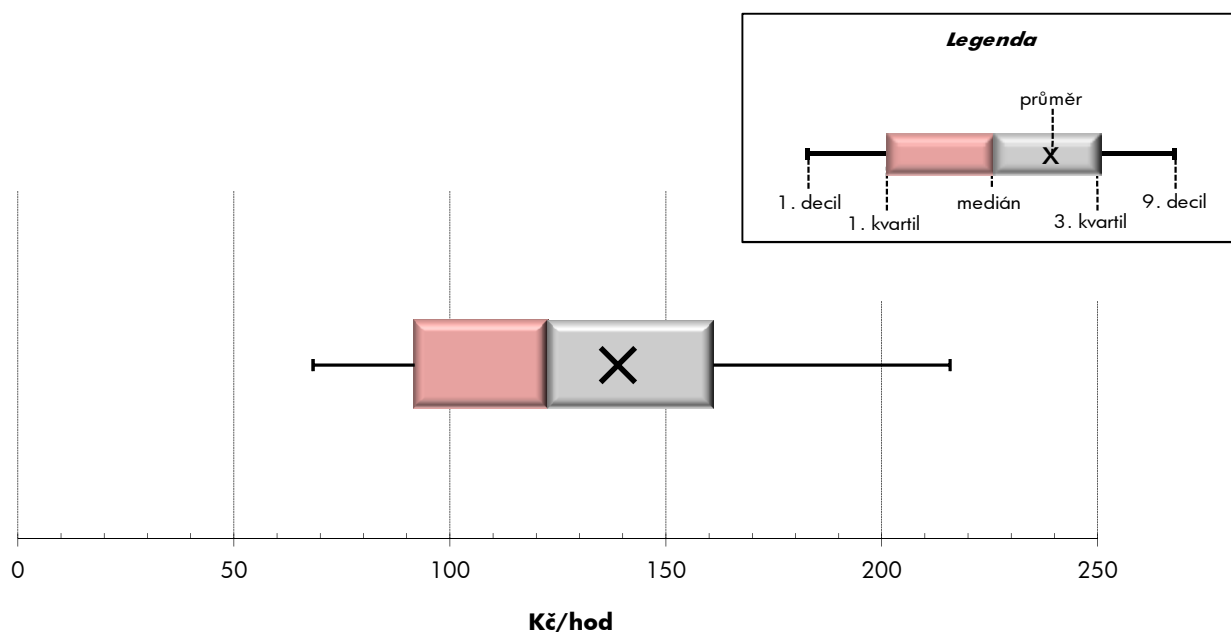
Pardubický kraj

<b>Medián hodinového výdělků</b> .....	<b>122,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výdělků vůči 4. čtvrtletí 2013 .....	103,8 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	68,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	91,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	122,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	160,9 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	215,8 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výdělků</b> .....	<b>138,9 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>134,9</b>	<b>122,9</b>	<b>68,3</b>	<b>215,8</b>	<b>138,9</b>
do 20 let	0,9	95,5	50,9	118,9	86,1
20 - 29 let	25,6	113,7	65,8	172,9	118,1
30 - 39 let	34,0	131,1	71,3	234,6	145,7
40 - 49 let	37,9	125,1	65,8	229,9	144,6
50 - 59 let	29,4	118,7	69,7	213,3	139,6
60 a více let	7,2	129,3	67,6	234,4	154,3
<b>MUŽI</b>	<b>82,8</b>	<b>133,1</b>	<b>71,1</b>	<b>236,0</b>	<b>151,8</b>
do 20 let	0,5	79,4	50,9	125,3	83,1
20 - 29 let	16,6	116,2	64,5	180,6	122,5
30 - 39 let	21,3	145,9	74,6	254,2	160,2
40 - 49 let	21,7	138,1	66,8	259,3	162,3
50 - 59 let	16,7	132,5	77,5	240,0	155,8
60 a více let	6,0	135,0	73,4	237,1	160,5
<b>ŽENY</b>	<b>52,1</b>	<b>106,1</b>	<b>66,9</b>	<b>174,6</b>	<b>118,3</b>
do 20 let	0,4	98,7	61,3	98,7	90,7
20 - 29 let	9,0	106,3	71,3	151,2	109,9
30 - 39 let	12,7	106,9	67,0	185,1	121,1
40 - 49 let	16,2	107,6	64,5	180,4	120,9
50 - 59 let	12,7	105,2	68,1	176,1	118,3
60 a více let	1,2	96,0	63,4	226,4	124,3

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	281,5	177,9	636,8	367,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	312,7	190,8	548,2	319,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	0,9	295,5	171,2	561,8	348,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	358,2	221,0	551,3	384,6
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	289,6	182,9	535,6	327,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	302,8	194,9	673,7	391,6
2113 Chemici (kromě chemického inženýrství)	0,1	168,9	133,6	240,8	182,9
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	155,3	115,9	281,7	180,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	206,3	152,3	260,8	210,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	179,7	134,8	295,8	205,2
2144 Strojní inženýři	0,6	200,9	135,4	309,5	210,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	221,1	157,2	401,3	236,8
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	199,8	137,9	424,4	237,5
2152 Inženýři elektronici	0,2	192,9	144,2	321,0	217,5
2212 Lékaři specialisté	0,6	238,0	153,3	423,8	294,9
2262 Farmaceuti	0,1	230,9	184,5	301,9	234,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,5	200,0	123,3	335,1	217,7
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,1	235,0	160,2	546,1	298,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,3	176,7	90,5	296,0	189,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	208,9	128,9	378,1	234,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	196,4	129,4	412,2	233,9
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	181,7	112,4	308,8	205,9
2434 Specialisté v oblasti prodeje a nákupu ICT	0,1	137,7	94,2	271,8	168,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	204,8	155,3	291,2	218,7
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	174,5	113,2	343,0	206,8
3112 Stavební technici	1,5	132,1	60,4	194,2	123,7
3114 Technici elektronici	0,4	161,3	125,2	265,2	178,0
3115 Strojírenští technici	2,4	178,4	114,5	340,9	202,8
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,4	150,4	106,8	238,6	165,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,8	171,0	114,5	273,2	187,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,7	170,9	97,3	270,5	179,7
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	132,1	115,0	182,9	139,5
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	123,5	98,6	148,5	124,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	132,0	115,3	164,5	135,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,2	115,4	63,4	163,9	110,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	150,8	124,0	169,0	149,4
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	110,8	87,8	127,4	108,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,4	166,5	118,1	264,5	181,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,4	173,2	110,4	311,1	196,8
3322 Obchodní zástupci	2,0	135,7	64,5	292,1	164,8
3323 Nákupčí	0,8	149,5	106,6	232,7	165,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	173,0	130,8	291,8	199,7
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	138,0	94,7	216,8	150,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	168,4	68,6	249,1	169,1

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj				
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,0	104,1	65,8	157,7	111,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	122,0	86,7	224,6	137,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	125,4	108,7	147,6	126,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	96,5	68,3	143,9	101,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,6	133,8	89,8	168,1	131,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	98,9	62,6	187,6	114,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	114,8	90,2	150,0	117,5
4313 Mzdoví účetní	0,2	159,7	69,9	204,9	151,0
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	143,5	102,8	202,0	148,7
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,0	164,4	69,4	224,0	158,5
4416 Personální referenti	0,1	159,3	115,5	277,9	181,1
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,6	108,0	77,9	189,4	121,9
5223 Prodavači v prodejnách	4,7	79,4	58,5	115,1	84,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	93,5	72,8	143,7	101,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	89,1	72,1	109,7	90,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	158,0	121,6	237,8	168,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	154,8	115,6	202,8	157,0
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	1,4	155,4	100,6	227,3	157,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,1	155,3	109,3	207,4	158,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	6,7	116,4	77,5	166,5	120,9
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,3	142,2	89,7	207,6	148,9
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,0	135,4	102,4	187,2	141,4
7412 Elektromechanici	1,5	141,4	91,2	198,1	143,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	125,8	105,2	167,6	132,7
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,3	108,3	85,9	145,1	114,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	126,4	95,1	175,2	131,2
8111 Obsluha důlních zařízení (vč. horníků)	0,1	158,0	145,3	186,2	162,5
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	151,6	114,3	200,9	154,3
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	133,4	84,1	169,6	129,6
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,9	110,9	80,7	144,8	113,9
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	103,0	76,4	150,9	108,9
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,9	155,9	127,9	181,0	156,1
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	113,6	61,1	158,2	113,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	109,9	81,8	146,7	113,6
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,2	102,0	84,4	130,4	105,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	1,0	111,4	81,7	153,0	114,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	205,8	181,0	224,7	202,6
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	152,0	109,6	177,5	148,0
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,1	124,3	97,7	165,8	131,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	72,6	55,0	95,0	75,4
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	103,9	62,5	142,7	103,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	96,8	73,4	140,1	105,6



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**





## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 123 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 570 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Pardubický</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 123	225	379
Počet zaměstnanců	1 570 tis.	52 tis.	23 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	14	3
B	Těžba a dobývání		2
C	Zpracovatelský průmysl	88	61
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	10
F	Stavebnictví	16	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	31	119
H	Doprava a skladování	10	16
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	13
J	Informační a komunikační činnosti	4	19
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	4	33
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	5
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	9	15
N	Administrativní a podpůrné činnosti	10	37
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		2
P	Vzdělávání	4	2
Q	Zdravotní a sociální péče	16	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti		6
S	Ostatní činnosti	6	10

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID\_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.



## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.