



INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU

**1. čtvrtletí
2014**

Revidované výsledky ke dni 20.12.2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

OBSAH

Úvodní část

Základní informace o ISPV.....	7
Základní metodické přístupy	8
Popis publikovaných tabulek	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2014.....	10

Výsledková část

Celkem ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	16

Mzdová sféra ČR

Mzdy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	20

Platová sféra ČR

Platy podle секcí ekonomických činností CZ-NACE.....	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle секcí ekonomických činností CZ-NACE	24



Úvodní část

Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výděлку (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výděлку“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 348/2013 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách portal.mpsv.cz v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle ISPV a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).

Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
Medián hrubé měsíční mzdy (platu)	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
Podíl mimořádných odměn	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

Počet zaměstnanců	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
Odpracovaná doba celkem	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
Přesčas	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
Neodpracované hodiny celkem	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
Neodpracované placené hodiny	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

Komentář k revidovaným výsledkům za 1. čtvrtletí 2014

Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výděлку (ISPV) vyplývá, že v 1. čtvrtletí 2014 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře v 1. čtvrtletí 2014 výše 21 172 Kč. V 1. čtvrtletí 2014 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 26 136 Kč, a zvýšila se tak o 3,0 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2014 výše 23 560 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 1,9 % na 24 840 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře v 1. čtvrtletí 2014 o 2 388 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Z hlediska průměrné mzdy byla situace jiná. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 1 296 Kč nižší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Z výše uvedeného vyplývá, že ve srovnání s platovou sférou existují ve mzdové sféře větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. V 1. čtvrtletí 2014 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (4 964 Kč/měs) než v platové sféře (1 280 Kč/měs).

Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) v 1. čtvrtletí 2014 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (17 819 Kč/měs) a „informační a komunikační činnosti“ (11 549 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázan v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (+10,2 %) a „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (+5,0 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví. Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 751 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (+2,6 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily v 1. čtvrtletí 2014 mimořádné odměny 7,1 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 2,8 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla“ (průměrně 21,8 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 20,4 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 4,2 % platu) a „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (průměrně 3,0 % platu).

Odpracovaná doba a přesčas podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře v 1. čtvrtletí 2014 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že v 1. čtvrtletí 2014 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 149,2 hodiny za měsíc, a v platové sféře 151,2 hodiny. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali v 1. čtvrtletí 2014 průměrně o 2 hodiny méně než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo v 1. čtvrtletí 2014 ve mzdové sféře v odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“. V 1. čtvrtletí 2014 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 2,9 hodiny měsíčně navíc ve srovnání s 1. čtvrtletím 2013. Nižší nárůst zaznamenala odvětví „vzdělávání“ (+2,5 hodiny) a „zpracovatelský průmysl“ (+2,2 hodiny). Největší růst v počtu odpracovaných hodin nastal u zaměstnanců platové sféry v odvětví „vzdělávání“ (+2,5 hodiny). Největší pokles nastal v rámci odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) u zaměstnanců sekce „zdravotní a sociální péče“, kteří odpracovali o 0,7 hodiny měsíčně méně ve srovnání se stejným obdobím předchozího roku. K meziročnímu poklesu došlo ještě v odvětví platové sféry „zdravotní a sociální péče“ o 0,7 hodiny.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali v 1. čtvrtletí 2014 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 3,1 hodiny přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,5 hodiny přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „zpracovatelský průmysl“ (4,9 hodiny měsíčně), „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (4,7 hodiny měsíčně) a „těžba a dobývání“ (4,5 hodiny měsíčně). V platové sféře

odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (4,0 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,2 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo v 1. čtvrtletí 2014 vykázáno v průměru méně neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny, atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 19,6 hodiny měsíčně, v platové sféře 15,4 hodiny. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „stavebnictví“ (+26,2 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+17,9 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo vykázáno ve mzdové sféře v odvětví „stavebnictví“ (+16,2 hodiny měsíčně) a v platové sféře v odvětví „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (+13,3 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance, apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



Výsledková část **celkem ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	89,5	18 843	105,5	20 023	105,0	3,6
B Těžba a dobývání	28,7	28 064	103,6	31 364	103,2	6,0
C Zpracovatelský průmysl	991,2	22 308	103,4	26 032	103,2	5,8
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,8	33 479	100,7	44 275	102,9	21,8
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	47,9	21 426	100,6	23 524	101,7	4,6
F Stavebnictví	187,3	19 845	103,5	22 754	102,3	5,5
G Obchod, opravy motorových vozidel	460,0	18 487	103,1	24 008	101,9	7,8
H Doprava a skladování	226,8	21 850	102,5	24 294	102,8	5,2
I Ubytování, stravování a pohostinství	101,3	11 720	100,9	14 186	100,7	2,3
J Informační a komunikační činnosti	95,9	37 563	102,6	49 100	104,1	10,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,5	36 268	102,8	54 087	110,2	20,4
L Činnosti v oblasti nemovitostí	41,5	20 943	102,9	23 434	104,8	5,0
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	145,2	25 949	102,8	32 324	100,7	5,5
N Administrativní a podpůrné činnosti	150,0	14 878	104,7	17 838	101,6	4,0
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	269,2	25 107	102,6	26 767	102,6	3,0
P Vzdělávání	266,2	23 218	101,4	23 765	101,8	2,4
Q Zdravotní a sociální péče	261,7	21 654	103,4	25 349	101,4	4,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	47,7	18 752	100,0	20 714	102,3	4,4
S Ostatní činnosti	41,3	16 630	101,1	20 502	101,8	9,3
CELKEM ČR	3 548,6	21 732	102,8	25 899	102,8	6,3

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	94,8	147,8	3,0	102,0	4,7	23,1	14,4
B Těžba a dobývání	30,1	143,6	0,8	100,5	4,5	22,3	15,2
C Zpracovatelský průmysl	1 047,9	149,2	2,2	101,5	4,9	20,2	11,9
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,5	147,7	0,5	100,3	2,2	14,1	10,7
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	50,0	151,6	0,4	100,3	4,0	18,8	12,2
F Stavebnictví	200,3	139,9	2,1	101,5	2,7	26,2	16,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	484,0	151,5	0,4	100,3	1,3	18,9	12,4
H Doprava a skladování	237,6	148,3	0,1	100,0	3,4	18,9	12,0
I Ubytování, stravování a pohostinství	106,2	149,2	2,0	101,4	0,7	18,3	12,0
J Informační a komunikační činnosti	98,0	153,5	1,1	100,7	1,2	15,9	12,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,8	149,9	0,5	100,3	0,4	18,5	13,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,3	148,1	0,8	100,5	0,9	16,3	10,8
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	152,1	151,3	1,2	100,8	1,1	16,7	12,4
N Administrativní a podpůrné činnosti	161,6	149,7	-1,2	99,2	3,0	20,4	9,9
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	275,4	150,0	0,7	100,5	1,2	16,4	13,3
P Vzdělávání	273,6	153,9	2,5	101,7	0,3	13,5	9,9
Q Zdravotní a sociální péče	273,0	149,1	0,1	100,0	3,5	18,4	12,7
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	48,9	153,8	1,0	100,7	1,5	12,2	8,9
S Ostatní činnosti	43,8	147,4	1,9	101,3	3,5	18,7	12,6
CELKEM ČR	3 721,0	149,5	1,3	100,9	2,8	18,9	12,3

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **mzdová sféra ČR**

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	88,9	18 843	105,5	20 012	105,0	3,6
B Těžba a dobývání	28,7	28 064	103,6	31 364	103,2	6,0
C Zpracovatelský průmysl	991,2	22 308	103,4	26 032	103,2	5,8
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	28,8	33 479	100,7	44 275	102,9	21,8
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	44,2	21 628	100,5	23 919	102,1	4,7
F Stavebnictví	187,3	19 845	103,5	22 754	102,3	5,5
G Obchod, opravy motorových vozidel	460,0	18 487	103,1	24 008	101,9	7,8
H Doprava a skladování	220,1	21 773	102,7	24 277	102,8	5,1
I Ubytování, stravování a pohostinství	98,0	11 612	101,5	14 058	100,6	2,2
J Informační a komunikační činnosti	95,7	37 587	102,7	49 136	104,1	10,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	68,5	36 268	102,8	54 087	110,2	20,4
L Činnosti v oblasti nemovitostí	40,4	20 943	102,9	23 488	104,8	5,0
M Profesní, vědecké a technické činnosti	142,0	25 887	102,9	32 372	100,7	5,5
N Administrativní a podpůrné činnosti	149,7	14 868	104,8	17 835	101,6	4,0
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,8	26 429	103,9	32 386	103,2	3,5
P Vzdělávání	59,8	25 670	104,3	29 455	104,5	5,3
Q Zdravotní a sociální péče	125,2	20 318	103,3	24 031	101,0	4,6
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,2	18 148	97,9	20 797	102,2	6,9
S Ostatní činnosti	40,7	16 618	101,1	20 503	101,8	9,3
CELKEM mzdová sféra	2 899,1	21 172	103,0	26 136	103,0	7,1

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	94,1	147,6	2,9	102,0	4,7	23,1	14,4
B Těžba a dobývání	30,1	143,6	0,8	100,5	4,5	22,3	15,2
C Zpracovatelský průmysl	1 047,9	149,2	2,2	101,5	4,9	20,2	11,9
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,5	147,7	0,5	100,3	2,2	14,1	10,7
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	46,2	151,7	0,6	100,4	4,0	19,1	12,4
F Stavebnictví	200,3	139,9	2,1	101,5	2,7	26,2	16,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	484,0	151,5	0,4	100,3	1,3	18,9	12,4
H Doprava a skladování	230,7	148,0	0,2	100,1	3,5	19,2	12,1
I Ubytování, stravování a pohostinství	102,8	149,1	2,0	101,4	0,7	18,4	12,1
J Informační a komunikační činnosti	97,8	153,5	1,1	100,7	1,2	15,9	12,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	70,8	149,9	0,5	100,3	0,4	18,5	13,7
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,1	147,9	0,8	100,6	0,9	16,5	10,9
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	148,8	151,4	1,2	100,8	1,1	16,6	12,4
N Administrativní a podpůrné činnosti	161,3	149,7	-1,2	99,2	3,0	20,4	9,9
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	7,1	151,2	2,2	101,5	0,2	17,6	12,5
P Vzdělávání	61,2	155,9	2,5	101,6	0,5	13,9	10,7
Q Zdravotní a sociální péče	131,3	149,5	0,9	100,6	2,8	18,9	12,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,9	150,6	0,6	100,4	2,0	14,2	10,0
S Ostatní činnosti	43,3	147,3	1,9	101,3	3,6	18,8	12,7
CELKEM mzdová sféra	3 053,4	149,2	1,4	100,9	3,1	19,6	12,4

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



Výsledková část **platová sféra ČR**

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	262,3	25 071	102,6	26 621	102,6	3,0
P Vzdělávání	206,5	22 869	101,0	22 118	100,8	1,3
Q Zdravotní a sociální péče	136,6	23 232	103,8	26 558	101,9	4,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,5	19 271	102,3	20 636	102,4	2,1
ostatní sekce	19,7	21 574	100,6	22 969	100,9	4,9
CELKEM platová sféra	649,5	23 560	102,0	24 840	101,9	2,8

* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	268,3	150,0	0,7	100,5	1,2	16,3	13,3
P Vzdělávání	212,4	153,3	2,5	101,7	0,2	13,4	9,7
Q Zdravotní a sociální péče	141,7	148,8	-0,7	99,5	4,0	17,9	13,2
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,0	156,8	1,4	100,9	1,0	10,4	7,9
ostatní sekce	20,3	154,0	-2,1	98,6	2,2	13,6	9,6
CELKEM platová sféra	667,7	151,2	0,9	100,6	1,5	15,4	11,8

* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců