



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2015**

Mzdová sféra

Královéhradecký kraj

Revidované výsledky ke dni 22. 3. 2017

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 239/2014 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2015) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diference (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diference hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Královéhradecký kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 21 792 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2014 103,4 %

Diferenciace

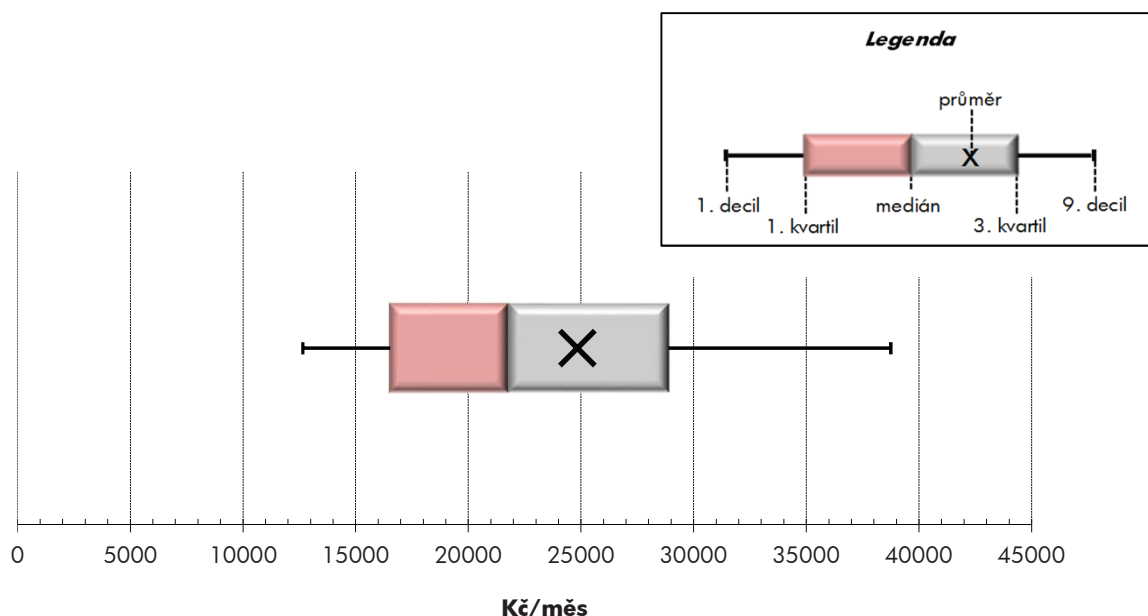
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	12 655 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	16 536 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 792 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	28 884 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	38 749 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 24 851 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 63,3 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,2 %
Příplatky	3,3 %
Náhrady	10,6 %

Průměrná placená doba 173,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 145,6 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	145,6	21 792	103,4
do 20 let	0,4	17 320	116,9
20 - 29 let	22,1	20 152	102,5
30 - 39 let	35,5	22 626	107,6
40 - 49 let	43,0	22 163	102,3
50 - 59 let	33,8	21 953	104,2
60 a více let	10,8	21 566	96,3
MUŽI	86,6	23 614	101,5
do 20 let	0,3	17 903	111,4
20 - 29 let	14,2	20 936	101,5
30 - 39 let	22,5	24 850	103,5
40 - 49 let	23,7	24 803	99,7
50 - 59 let	18,3	23 889	102,1
60 a více let	7,8	22 707	98,4
ŽENY	59,0	19 135	104,1
do 20 let	0,1	15 123	115,0
20 - 29 let	8,0	18 704	103,7
30 - 39 let	13,0	19 398	110,6
40 - 49 let	19,3	19 242	101,8
50 - 59 let	15,6	19 271	103,2
60 a více let	3,1	17 878	90,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,9	17 308	103,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	62,7	20 129	102,6
Střední s maturitou	K-M	54,2	22 474	99,7
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	4,4	24 713	107,2
Vysokoškolské	T,V	14,1	34 326	101,0
Neuvedeno		1,4	19 859	120,0
CELKEM - mzdová sféra	145,6	21 792	103,4	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 655	16 536	28 884	38 749	24 851	16,2	3,3	10,6	173,8
11 414	13 524	19 854	21 050	16 833	13,9	4,6	9,5	174,1
12 757	15 778	25 321	33 602	21 635	14,6	3,8	10,1	174,9
12 450	16 935	30 705	40 555	25 560	16,1	3,5	10,5	174,1
12 382	16 498	29 542	40 628	25 450	16,7	3,3	10,6	173,2
12 992	16 655	28 654	38 075	25 100	15,6	3,1	10,8	173,6
12 752	16 896	29 670	42 112	26 204	18,9	2,5	11,0	173,7
14 027	18 196	32 060	41 770	27 206	17,3	3,3	10,5	174,9
11 695	14 060	19 859	21 050	17 052	15,1	3,6	9,7	174,4
13 329	16 909	26 627	35 033	22 680	15,7	3,8	10,1	176,0
13 500	18 908	33 995	43 067	27 805	17,5	3,5	10,3	175,0
14 046	18 578	33 615	44 926	28 523	17,9	3,2	10,4	174,6
14 522	18 538	31 887	41 759	28 137	16,4	3,0	10,7	174,8
14 160	17 661	31 782	44 853	27 892	19,3	2,6	11,1	174,0
11 864	14 872	24 721	32 363	21 396	14,1	3,4	10,8	172,2
11 349	13 212	18 651	21 134	15 970	9,0	8,8	8,7	172,8
12 469	14 503	22 842	28 273	19 780	12,4	3,7	10,1	173,1
11 583	14 980	24 951	33 323	21 670	12,9	3,5	11,0	172,4
11 856	15 004	24 990	32 893	21 689	14,9	3,4	11,0	171,4
12 097	15 071	24 832	32 724	21 544	14,4	3,2	10,8	172,3
11 864	14 072	25 808	35 004	21 964	17,5	2,4	10,4	173,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 627	13 969	21 932	26 405	18 437	13,6	4,7	11,1	174,7
12 465	15 809	25 819	32 921	21 645	16,9	4,0	11,2	175,1
12 634	17 039	29 827	39 478	25 029	15,6	3,1	10,2	172,6
16 016	19 673	33 506	46 127	28 508	12,4	2,7	10,4	172,7
19 930	24 386	48 835	71 375	41 603	17,3	1,9	10,0	172,3
13 863	16 242	25 627	34 794	22 587	17,7	2,9	10,4	172,1
12 655	16 536	28 884	38 749	24 851	16,2	3,3	10,6	173,8

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	84,6	19 869
T	Nemanuální pracovníci	60,8	25 079
1	Řídící pracovníci	6,4	40 481
11	Nejvyšší představitelé společností	0,8	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,5	48 021
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,1	39 857
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,0	26 310
2	Specialisté	10,5	33 906
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	3,3	35 318
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	26 395
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	0,8	34 110
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,5	35 055
25	Specialisté v oblasti ICT	1,4	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,7	32 798
3	Techničtí a odborní pracovníci	27,9	25 279
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	9,5	30 071
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,9	22 506
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,2	24 323
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	*
35	Technici v oblasti ICT	1,3	*
4	Úředníci	12,1	18 981
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	3,4	13 733
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	2,3	19 940
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,3	21 096
44	Ostatní úředníci	1,0	18 502
5	Pracovníci ve službách a prodeji	15,0	14 672
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,4	14 667
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,1	14 931
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,3	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,3	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 341	15 577	25 274	32 162	21 199	16,1	4,3	11,2	175,1
13 186	18 646	35 477	49 181	29 950	16,3	2,3	10,0	172,1
19 452	27 933	63 527	91 558	51 201	20,4	1,6	9,9	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
22 731	36 864	70 184	114 541	63 645	23,9	1,0	10,0	170,4
19 984	27 967	59 070	82 378	48 488	19,0	2,2	9,8	172,5
9 240	16 212	34 540	49 660	29 364	8,2	2,3	9,6	174,9
20 557	24 990	44 500	58 781	37 710	16,7	2,4	10,2	173,3
23 874	27 637	45 994	55 509	37 881	16,4	1,9	10,2	171,1
18 538	22 506	45 837	58 781	34 845	18,5	6,8	8,3	176,7
22 451	26 128	46 072	67 460	40 244	28,9	2,2	16,1	173,9
21 171	27 651	43 495	62 075	39 828	16,8	0,8	10,0	172,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 795	23 642	37 786	54 884	34 842	12,4	1,0	9,8	172,3
16 389	19 681	33 047	43 747	28 086	15,8	2,6	10,0	171,9
18 698	23 233	39 056	47 991	32 074	16,5	2,8	10,4	171,8
17 141	18 082	24 713	28 287	21 816	9,9	6,7	9,2	173,7
14 522	19 361	31 568	42 271	27 457	17,7	1,7	9,9	171,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 443	14 320	24 532	31 769	20 534	11,0	2,0	10,1	171,5
10 408	10 920	20 691	29 887	17 738	9,6	0,8	10,0	172,1
12 064	16 073	23 254	26 418	19 830	11,7	1,8	9,9	170,7
12 787	17 032	28 113	34 062	22 728	12,0	2,8	10,1	172,4
16 785	17 536	20 052	25 125	19 977	7,0	1,4	10,6	166,4
10 141	12 283	18 962	24 069	16 561	13,6	3,1	9,1	174,9
9 259	10 954	21 416	26 505	16 942	7,6	3,5	9,5	180,2
10 506	12 458	18 509	23 261	16 669	16,7	2,4	9,1	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Královéhradecký kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,7	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,7	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	31,4	22 063
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,7	18 720
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	17,1	23 124
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,5	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,7	25 623
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	4,4	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	29,9	21 085
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	11,4	21 543
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	8,2	20 366
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	10,3	20 923
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	10,4	16 699
91	Uklízeči a pomocníci	1,9	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	6,7	18 276
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,6	*
	Neuvedeno	0,2	*
CELKEM - mzdová sféra		145,6	21 792

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 976	17 076	27 320	35 392	23 064	16,6	3,9	11,8	174,3
10 720	15 681	23 438	29 332	19 790	20,9	2,4	12,2	177,5
12 976	18 215	28 843	36 751	24 129	16,1	4,1	11,7	173,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 021	21 613	32 350	40 378	27 644	16,7	7,6	12,0	172,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 700	16 765	25 999	32 376	22 021	16,0	5,6	11,3	173,8
15 053	17 875	25 659	30 543	22 373	18,5	5,7	11,9	172,4
12 917	15 902	26 270	34 094	21 643	13,3	6,4	11,9	169,2
12 670	16 519	26 228	32 775	21 934	15,3	4,8	10,2	178,9
11 470	14 396	20 767	27 226	18 312	19,6	2,8	10,9	178,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 153	15 310	22 349	29 844	19 713	22,2	3,1	11,4	179,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 655	16 536	28 884	38 749	24 851	16,2	3,3	10,6	173,8

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	0,2	81 884
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	56 080
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	58 120
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	56 232
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	49 605
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	51 719
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	45 031
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	53 091
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	39 568
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	67 145
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	40 481
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	27 294
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	33 944
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	34 274
2144 Strojní inženýři	0,9	44 434
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	36 318
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	39 025
2212 Lékaři specialisté	0,4	52 694
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	31 775
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	42 621
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	39 981
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	35 649
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	37 179
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	42 523
2511 Systémoví analytici	0,1	49 652
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	22 890
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	35 250
3114 Technici elektronici	0,2	38 157
3115 Strojírenští technici	2,3	30 957
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	29 584
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	2,6	30 261
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	24 888
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,4	33 190
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	27 181
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	24 041
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	25 228
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	20 422
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	26 461
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	22 796
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	19 379
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	28 460
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	30 496
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,6	23 974
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	28 127

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
43 247	52 434	104 884	157 426	95 989	22,0	0,7	9,2	170,2
27 048	35 508	87 091	127 122	71 654	20,7	1,6	10,3	171,6
31 534	38 562	67 621	92 263	62 115	25,9	1,8	10,0	170,1
40 378	44 612	73 836	91 189	63 530	16,8	1,6	11,2	167,3
28 063	30 194	73 016	86 335	59 202	30,5	0,3	11,4	172,4
19 984	33 607	68 645	93 976	57 803	16,8	1,4	9,9	169,9
21 982	32 422	61 135	85 740	53 023	17,3	2,2	11,6	168,9
38 718	43 481	81 755	100 633	64 592	19,0	1,8	9,9	170,1
26 330	30 844	71 752	96 355	52 225	8,5	13,7	8,8	180,8
40 315	48 835	98 773	136 215	80 151	23,6	7,0	10,1	171,5
20 533	31 956	55 673	74 446	47 033	16,0	1,4	10,0	173,3
19 433	22 053	36 195	59 609	34 583	11,1	4,5	9,1	175,8
24 769	29 563	39 819	46 470	35 306	23,2	0,4	10,4	171,7
26 748	29 688	40 015	49 819	36 387	14,5	2,5	13,6	168,0
25 266	32 384	52 516	57 992	43 760	13,8	3,6	10,2	167,5
21 629	27 935	42 479	51 973	36 842	14,0	1,0	10,3	169,2
28 571	32 566	47 784	58 491	41 657	17,0	3,3	10,9	170,0
31 801	41 047	66 554	82 355	55 316	6,3	13,5	8,2	187,9
20 189	23 329	38 728	48 923	34 266	18,8	0,3	9,3	172,2
29 128	35 084	59 107	87 265	51 004	17,5	0,6	10,3	174,0
26 904	30 734	51 791	65 449	46 261	15,4	2,9	10,6	172,5
26 451	31 639	45 082	54 170	39 350	12,5	1,2	10,5	172,3
27 547	33 187	43 268	47 631	38 326	15,3	6,1	11,9	170,8
25 211	31 451	52 179	72 142	47 622	16,1	0,7	11,0	170,5
31 669	40 391	63 107	64 817	50 078	11,8	2,4	9,4	171,0
18 910	19 884	28 103	39 436	25 988	6,8	2,4	9,5	173,5
22 256	28 030	44 215	52 472	36 670	15,2	4,5	10,4	167,9
29 003	32 084	47 769	55 129	41 300	8,1	6,3	10,6	174,3
19 582	25 859	41 835	49 026	33 844	15,5	3,0	10,2	169,0
17 556	22 871	36 397	46 286	31 001	19,7	1,2	11,1	167,3
18 698	23 265	38 137	45 217	31 202	14,9	3,9	10,4	174,7
19 596	21 228	34 710	42 723	28 002	21,5	0,1	11,1	170,5
25 692	28 245	38 438	43 966	33 921	26,4	0,4	11,8	172,0
23 349	24 431	29 259	34 095	27 688	3,2	13,2	9,9	181,0
18 790	21 594	27 193	29 812	24 549	10,5	7,2	10,4	179,5
20 350	22 498	29 140	31 442	25 501	20,2	2,3	10,3	175,2
11 864	17 655	25 075	28 326	21 146	11,3	8,3	9,6	172,9
22 218	24 226	28 111	30 307	26 297	4,1	18,7	9,5	166,9
19 534	21 277	25 027	27 632	23 153	9,1	7,9	11,5	174,0
16 749	16 877	21 248	23 014	19 553	6,9	13,7	9,1	170,3
22 673	23 952	36 458	55 266	33 941	19,5	0,1	11,6	173,7
20 703	25 598	38 699	49 882	33 483	18,0	7,8	10,6	170,1
15 342	19 658	29 356	36 973	25 658	13,9	1,1	10,1	170,7
20 079	23 911	32 434	42 725	29 929	17,6	4,3	11,4	173,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
3322 Obchodní zástupci	2,3	23 481
3323 Nákupčí	0,8	23 105
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,4	21 986
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	30 121
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	29 069
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	24 057
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	35 472
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,7	12 533
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,4	19 737
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	19 680
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,6	22 046
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	18 353
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,0	18 652
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	19 242
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	20 083
4321 Úředníci ve skladech	1,6	20 286
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	29 328
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	30 445
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	18 143
4416 Personální referenti	0,1	27 928
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	15 066
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	22 604
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	20 108
5223 Prodavači v prodejnách	5,9	15 071
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	19 121
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	26 846
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	12 912
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	33 630
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,6	24 952
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	36 722
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	22 611
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,6	27 677
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	22 364
7322 Tiskaři	0,0	24 223
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	26 825
7412 Elektromechanici	1,6	24 068
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	35 828
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	33 932
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,0	18 139
7533 Švadleny, šičky, vyšivači a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	18 238
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	20 782
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	30 266
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	20 405
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	31 183

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 037	18 067	34 796	58 620	30 012	21,3	0,4	8,7	172,8
18 781	19 001	29 979	38 025	25 786	14,8	0,6	10,5	166,2
15 797	16 720	25 713	33 874	23 483	14,6	0,7	10,7	171,2
21 662	23 249	39 088	50 397	34 775	17,4	1,1	10,4	168,9
24 773	26 750	32 466	34 608	29 576	21,6	5,5	10,9	170,3
16 072	19 681	31 472	42 418	26 890	15,8	2,3	10,8	171,7
23 260	27 600	38 495	45 561	34 172	14,5	3,8	10,5	169,7
10 408	10 850	18 397	24 978	15 932	10,3	0,9	9,7	172,3
11 819	16 150	24 651	30 722	21 160	12,4	0,8	9,9	172,6
16 360	17 522	29 402	31 899	22 418	8,9	2,2	10,3	172,3
19 686	20 890	24 425	26 861	22 925	6,4	2,7	10,1	164,0
12 064	14 971	22 387	24 613	18 811	27,3	1,4	9,9	169,6
15 401	16 714	20 385	22 748	18 813	11,1	18,0	8,5	169,1
11 443	16 104	24 306	31 254	20 721	12,2	0,2	9,1	172,9
15 098	16 958	22 771	26 282	20 361	13,8	9,7	10,8	169,3
13 050	15 660	24 721	31 166	21 078	13,9	1,9	10,8	173,8
17 617	22 448	35 843	41 538	30 140	12,4	3,1	11,0	170,2
13 021	23 950	34 264	37 109	28 594	9,4	7,3	10,4	170,6
16 659	17 351	19 229	20 273	18 498	4,6	1,7	10,7	163,3
18 436	22 853	32 422	45 124	29 927	14,2	1,5	11,4	168,5
13 831	14 513	16 562	18 457	15 703	9,2	10,7	11,6	174,6
14 581	18 199	26 820	34 874	24 223	14,2	3,9	8,6	171,4
12 992	14 685	28 910	37 647	22 780	17,5	3,1	9,4	174,1
10 506	12 727	17 878	23 104	16 118	17,3	2,2	8,8	174,3
13 066	14 294	22 612	24 892	18 838	7,7	7,3	10,5	170,0
20 704	21 550	44 287	48 857	33 232	12,5	17,9	9,4	173,4
10 008	11 334	17 011	19 924	14 901	10,9	6,1	8,6	173,3
21 277	25 646	39 402	41 275	32 926	22,1	8,3	10,7	168,8
18 061	21 090	35 087	37 544	27 208	14,4	5,9	13,1	171,7
19 645	24 631	38 062	40 267	32 872	18,5	5,6	11,2	167,3
16 558	18 607	26 942	32 347	23 594	14,8	3,3	12,3	174,7
17 132	22 784	34 682	40 038	28 202	16,3	6,8	11,3	170,0
18 053	19 383	26 276	32 132	23 620	14,5	5,8	13,1	171,2
13 776	17 917	28 744	32 181	24 421	15,8	11,1	10,4	168,6
18 579	21 908	36 981	42 698	28 988	19,2	9,4	9,6	174,6
18 730	21 079	27 450	33 398	25 210	20,0	5,4	13,0	172,4
22 062	27 102	41 753	44 080	34 082	15,8	8,4	10,7	173,0
23 497	29 117	40 567	44 006	34 246	9,5	14,0	10,2	168,8
14 656	15 634	19 323	22 485	18 310	7,1	5,0	10,3	179,6
12 001	15 266	21 027	23 496	18 312	20,5	3,3	13,3	167,4
13 661	15 407	29 715	37 322	23 258	15,8	7,3	10,8	169,4
24 454	26 665	39 625	42 754	33 345	26,3	4,9	9,6	170,6
15 181	16 664	28 666	36 743	23 674	15,6	4,7	10,5	181,1
20 578	25 101	36 175	40 185	30 832	22,3	12,8	11,0	171,7

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,1	24 817
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	27 048
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,8	22 775
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	20 008
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,niť	0,1	17 691
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	26 045
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	25 156
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	24 047
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,0	22 434
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	35 473
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	25 378
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	26 403
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,9	18 797
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	23 612
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	3,1	22 570
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,2	22 051
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,3	18 603
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,7	16 604

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
17 543	20 403	27 517	31 702	24 506	27,6	7,6	12,6	172,5
21 046	22 966	30 332	35 686	27 377	19,0	5,0	9,4	170,9
17 243	19 769	25 730	28 803	22 937	16,0	9,4	12,9	172,0
12 868	15 053	22 192	25 633	19 628	16,9	6,2	11,9	170,9
14 974	16 591	19 135	20 561	17 919	18,7	10,0	13,0	169,1
18 179	20 040	38 279	43 425	29 219	12,9	16,0	10,5	171,9
18 414	22 110	30 012	32 795	25 943	21,3	9,9	10,9	171,1
14 325	18 610	27 044	29 062	22 872	5,3	11,7	11,7	168,7
12 384	15 237	34 123	36 154	24 113	16,6	7,4	11,5	166,4
30 470	33 767	37 505	39 668	35 238	7,8	16,4	11,6	167,6
21 194	23 116	27 915	29 977	25 605	7,6	13,3	11,6	169,2
21 146	24 448	27 735	29 040	25 865	7,7	15,3	9,4	194,7
12 752	14 545	23 217	27 123	19 545	15,7	3,0	9,3	180,9
17 394	20 636	31 093	33 894	25 184	17,9	6,2	12,5	172,8
16 417	18 836	29 600	34 589	24 127	16,8	4,2	10,7	173,9
15 810	17 848	30 929	32 408	24 011	10,5	8,8	11,6	171,3
13 234	15 310	21 816	26 435	19 447	16,9	6,4	11,5	174,0
11 510	14 743	19 339	21 892	17 013	12,7	2,8	11,4	172,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Královéhradecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,4 hod/měs

z toho přesčas 4,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 126,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,6 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,1 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

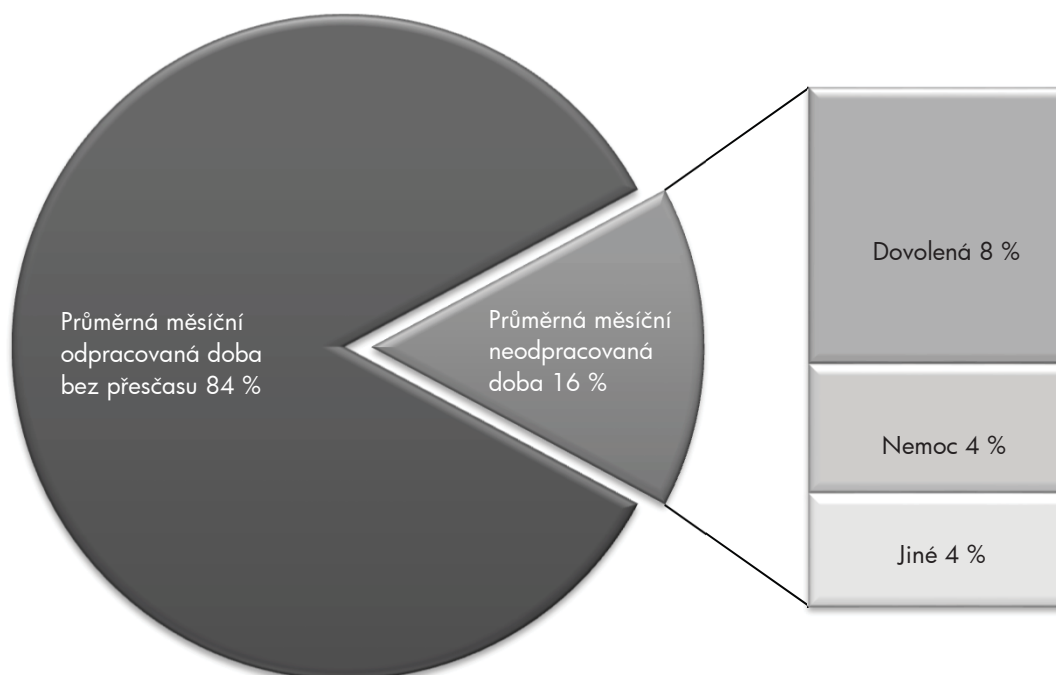
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 26,6 hod/měs

z toho dovolená 14,1 hod/měs

z toho nemoc 6,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,2	146,9	0,3	23,4	14,0	4,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	149,5	0,2	22,5	15,2	2,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	148,2	1,1	22,1	15,3	1,0
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	144,8	0,9	22,6	16,1	0,4
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	147,2	0,0	25,3	16,8	3,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	150,3	1,9	19,7	14,3	1,3
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	146,2	0,4	22,8	16,6	1,4
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	148,8	0,9	21,3	15,1	0,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	157,0	7,4	24,5	16,2	1,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	145,2	0,1	26,4	16,5	3,0
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,0	151,3	0,6	22,0	15,3	0,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	147,8	1,3	28,4	14,3	8,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	148,5	0,1	23,2	15,5	1,4
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	143,1	1,8	24,9	18,0	2,4
2144 Strojní inženýři	0,9	144,9	3,6	22,6	15,1	1,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	146,7	1,0	23,1	14,7	2,2
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	147,2	4,1	23,1	16,0	1,5
2212 Lékaři specialisté	0,4	168,2	14,6	25,5	15,6	2,3
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	149,5	1,8	22,8	13,3	2,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	146,9	0,3	27,9	16,8	4,8
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	148,4	0,0	25,0	16,9	1,5
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	149,5	1,0	23,2	14,5	1,1
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	141,2	0,1	29,6	19,4	0,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	147,6	0,5	23,0	15,7	1,8
2511 Systémoví analytici	0,1	145,0	2,3	25,9	15,7	4,2
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	148,7	0,0	24,9	16,7	1,2
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	144,1	2,3	23,8	15,0	3,6
3114 Technici elektroniky	0,2	148,7	3,6	25,6	15,8	1,9
3115 Strojírenští technici	2,4	146,9	2,3	22,8	14,7	2,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	143,4	1,8	23,9	15,5	3,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,7	150,9	7,1	23,7	14,7	3,7
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	142,6	0,2	28,1	17,7	3,8
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,4	144,8	0,1	27,1	14,0	4,8
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	150,3	9,8	30,2	16,7	5,6
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	148,1	6,6	31,3	17,2	5,0
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	145,6	2,6	29,7	16,5	5,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	149,9	1,8	23,9	15,9	2,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	144,2	1,6	27,2	15,6	4,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	142,5	1,0	31,5	16,4	6,1
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	143,7	3,9	29,5	13,9	7,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	143,5	0,1	30,3	16,8	5,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	140,7	0,1	30,4	16,4	3,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	148,8	0,6	21,9	14,4	2,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	143,0	0,1	30,7	17,3	6,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3322 Obchodní zástupci	2,3	155,4	0,7	17,3	12,1	2,3
3323 Nákupčí	0,8	144,6	0,6	21,6	14,0	1,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	146,8	0,7	24,6	14,3	4,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	143,1	1,7	25,9	15,6	4,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	142,1	0,0	28,3	16,6	4,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	145,2	0,6	26,6	15,2	3,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	148,9	1,5	20,8	15,1	1,5
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,8	143,9	1,2	28,6	12,3	10,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,5	150,5	0,6	22,1	14,7	1,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	149,9	1,1	25,2	14,5	6,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	0,6	135,0	0,4	29,8	15,1	7,0
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	147,3	0,2	22,3	14,6	3,8
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,0	143,8	0,9	25,0	12,9	9,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,2	151,7	0,8	21,3	13,1	3,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	141,5	1,4	27,9	17,6	1,5
4321 Úředníci ve skladech	1,6	149,4	2,8	24,9	14,2	4,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,3	145,0	2,3	25,5	14,9	2,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	149,5	5,3	21,0	13,9	2,8
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	129,7	0,7	33,7	15,3	10,3
4416 Personální referenti	0,1	143,8	1,2	25,3	16,7	3,0
5142 Kosmetiči a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	142,8	0,4	32,1	14,3	10,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	149,1	1,5	22,0	12,6	3,5
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,7	154,4	2,5	20,8	13,8	3,6
5223 Prodavači v prodejnách	6,2	152,5	2,4	23,7	12,4	7,9
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	143,8	2,3	26,6	15,3	7,4
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	152,7	11,0	20,5	15,5	2,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,0	153,7	2,9	20,9	12,3	6,0
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	141,5	6,7	27,0	15,1	7,2
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,6	139,3	7,3	32,1	14,6	8,1
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	138,6	5,9	28,4	15,5	8,6
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	144,8	6,5	29,7	14,5	8,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,8	144,5	5,4	25,4	14,9	5,5
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	140,7	4,8	30,3	14,1	9,0
7322 Tiskaři	0,0	143,5	2,2	24,9	16,3	6,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	152,9	6,1	22,0	14,5	2,6
7412 Elektromechanici	1,7	141,5	6,5	30,7	15,6	7,7
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	149,0	8,3	23,7	15,7	5,0
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,5	144,0	6,0	24,8	14,9	4,1
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,0	143,7	9,4	35,2	11,7	20,6
7533 Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	134,1	3,3	33,0	12,7	14,4
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	142,4	3,9	26,8	14,4	6,5
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	149,2	7,5	21,4	14,5	2,8
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	155,3	13,4	25,5	15,5	2,7
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	144,6	7,6	26,7	14,3	7,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	141,7	7,7	30,4	15,5	7,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	147,2	6,1	24,5	13,6	6,0
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	2,0	137,5	6,6	34,0	14,8	12,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,6	141,5	6,0	29,1	14,3	9,1
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	136,0	3,7	33,0	16,0	10,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	151,1	8,4	21,2	15,8	2,1
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	145,2	7,0	25,9	14,1	5,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,8	137,0	5,1	31,6	13,8	9,9
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,3	134,1	3,4	32,2	14,3	12,6
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	140,7	9,4	26,5	14,5	6,3
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	142,1	9,5	26,5	15,8	7,1
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	172,8	19,3	25,2	15,3	8,0
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,0	158,0	8,4	22,8	13,1	4,7
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	141,2	8,6	31,4	15,1	9,5
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	3,3	147,1	7,5	26,6	14,0	7,0
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	139,1	5,9	32,0	14,6	10,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,5	138,8	7,5	34,7	13,2	13,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	146,5	4,3	26,6	13,5	7,3

Základní informace o hodinovém výděлку

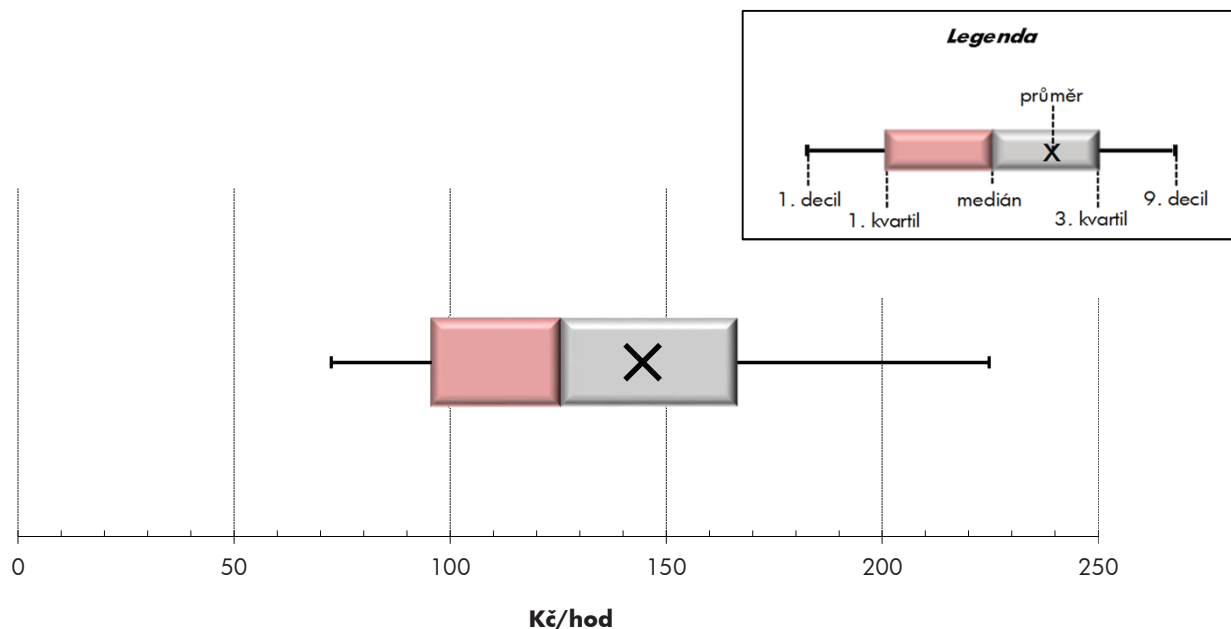
Královéhradecký kraj

Medián hodinového výděлку	125,8 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2014	104,4 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	72,5 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	95,8 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	125,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	166,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	224,8 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	144,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Královéhradecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	147,3	125,8	72,5	224,8	144,6
do 20 let	0,6	98,8	68,8	123,9	98,1
20 - 29 let	23,6	115,2	73,5	188,4	125,5
30 - 39 let	35,9	133,1	71,6	236,1	148,3
40 - 49 let	43,1	129,0	71,0	234,3	148,5
50 - 59 let	33,6	126,1	75,0	220,7	146,2
60 a více let	10,4	125,0	68,0	275,5	156,6
MUŽI	87,6	135,9	76,4	241,2	156,9
do 20 let	0,4	105,2	73,4	126,0	103,1
20 - 29 let	15,1	121,0	74,4	199,2	130,1
30 - 39 let	22,4	144,6	81,0	244,1	161,2
40 - 49 let	23,9	140,6	75,4	260,3	164,1
50 - 59 let	18,4	135,2	80,2	245,7	162,4
60 a více let	7,4	132,5	74,0	283,5	165,5
ŽENY	59,6	111,9	68,3	187,9	126,5
do 20 let	0,2	84,0	60,7	117,7	86,2
20 - 29 let	8,5	106,6	71,1	158,0	117,4
30 - 39 let	13,5	113,9	67,6	189,1	126,9
40 - 49 let	19,3	114,7	68,2	191,9	129,0
50 - 59 let	15,2	114,0	70,3	191,1	126,6
60 a více let	3,0	104,7	63,2	212,5	135,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,4	309,4	204,4	829,1	416,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,3	338,8	155,6	670,2	420,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	352,5	190,9	568,0	368,7
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	331,0	239,5	517,2	372,3
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,1	295,1	156,0	631,8	393,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	308,5	119,2	559,4	341,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,2	243,0	128,7	481,5	301,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,1	279,6	218,8	608,1	347,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	234,5	164,2	481,8	288,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	372,0	206,1	761,1	440,7
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	172,5	106,6	327,9	210,8
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,2	214,0	141,5	282,9	218,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,4	178,3	132,7	264,0	189,5
2144 Strojní inženýři	0,9	247,6	147,2	321,3	246,4
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	205,7	128,1	330,6	220,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,3	213,8	140,8	315,6	228,6
2212 Lékaři specialisté	0,4	283,4	169,1	433,2	296,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	188,5	121,3	312,0	210,3
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,2	226,8	149,2	436,0	266,0
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,2	214,0	136,5	394,9	246,4
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,1	217,4	150,1	301,0	224,5
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	186,2	154,2	261,3	196,5
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,1	257,4	145,4	459,2	289,3
2511 Systémoví analytici	0,1	245,0	168,4	364,0	266,0
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,0	131,4	107,6	232,2	152,5
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,7	193,4	128,9	288,6	204,3
3114 Technici elektronici	0,3	168,4	112,7	267,5	182,9
3115 Strojírenští technici	2,4	179,2	114,5	277,8	194,2
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	180,3	104,8	275,6	187,7
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	2,7	168,8	110,9	258,5	177,9
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,0	159,0	111,9	270,1	179,8
3142 Technici v oblasti zemědělství, rybářství a vodohospodářství	0,3	204,0	146,9	272,8	204,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	153,1	134,7	172,5	154,9
3212 Odborní laboranti, laboratorní asistenti v obl.zdravotnictví	0,2	141,3	112,0	172,0	145,7
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	143,6	116,6	178,0	144,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	119,3	63,2	172,3	125,6
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	164,9	133,7	186,6	165,1
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	139,3	112,9	158,4	138,7
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	128,3	97,3	145,5	123,3
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	158,7	121,6	330,6	197,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,0	159,3	113,0	266,2	178,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	2,7	148,4	93,1	206,3	151,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	171,3	99,1	227,6	167,0
3322 Obchodní zástupci	2,4	139,9	77,9	416,6	186,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3323 Nákupčí	1,1	176,2	110,4	225,0	171,2
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,5	126,1	84,6	199,9	140,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	173,7	126,9	290,5	203,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	181,4	150,6	241,4	193,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	144,5	95,3	236,3	158,7
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	186,3	118,7	240,0	184,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	2,4	85,3	58,7	150,7	104,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,6	91,8	67,4	168,3	105,8
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,1	126,4	95,6	180,2	129,6
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,6	127,5	111,1	152,6	131,1
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	110,7	77,9	144,1	112,6
4224 Recepční v hotelích a dalších ubytovacích zařízeních	0,3	70,8	58,8	133,0	84,1
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,3	118,0	70,3	187,6	126,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	101,9	78,0	147,0	106,5
4321 Úředníci ve skladech	1,5	116,2	75,0	176,4	122,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	155,1	98,5	247,9	161,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	170,7	74,4	237,3	170,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	105,2	97,5	118,7	107,2
4416 Personální referenti	0,1	170,6	108,6	253,2	173,3
5142 Kosmetici a pracovníci v příbuzných oborech	0,0	93,4	85,4	112,0	95,4
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	134,8	73,3	175,7	126,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,8	113,8	66,7	228,7	141,9
5223 Prodavači v prodejnách	6,3	87,1	60,7	133,6	94,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,4	109,5	72,1	146,5	109,6
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	167,1	123,0	276,2	194,0
5414 Pracovníci ostražky a bezpečnostních agentur	1,3	73,1	55,0	111,0	80,9
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,4	191,0	131,9	228,9	185,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	153,3	118,1	211,3	158,4
7213 Pracovníci na zpracování plechu	1,0	150,8	70,1	219,6	156,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	127,2	95,7	182,7	133,3
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	3,7	165,1	101,2	230,4	167,2
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	133,0	110,2	187,9	139,1
7322 Tiskaři	0,0	158,7	76,1	204,4	149,3
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,1	152,1	105,8	225,9	161,9
7412 Elektromechanici	1,4	136,9	106,2	185,2	142,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	183,9	107,9	224,3	172,1
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,6	169,9	119,1	246,4	176,9
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,0	95,4	83,8	149,3	106,0
7533 Švadleny, šičky, vyšíváči a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	115,1	72,7	143,2	112,7
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	121,4	87,1	198,5	134,2
7549 Řemeslní pracovníci a pracovníci v dalších oborech j.n.	0,0	181,4	141,8	239,5	189,9
8114 Obsluha strojů na výroby z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,1	132,6	114,9	205,1	147,1
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,6	184,7	119,9	236,1	180,7
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,2	139,9	106,6	181,0	141,2

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Královéhradecký kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,4	162,4	121,7	215,9	164,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,8	131,5	102,9	169,0	134,1
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,5	117,5	77,5	152,4	115,5
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,1	106,5	90,4	130,2	108,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	145,9	103,7	214,3	149,9
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	150,1	114,5	201,4	157,4
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	1,7	121,5	86,3	150,8	121,0
8219 Montážní dělníci ostatních výrobků	3,9	121,1	73,9	198,4	130,3
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	211,5	176,2	229,4	207,4
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,4	157,4	122,1	186,9	155,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	135,9	102,5	147,0	131,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	4,3	106,5	66,7	147,4	106,1
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	135,2	109,1	197,7	144,8
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,3	126,9	93,4	191,4	135,5
9321 Ruční baliči, plniči a etiketovači	0,3	125,4	89,6	164,2	127,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,4	104,2	83,2	139,1	109,9
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	93,7	55,6	124,7	94,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2015 zahrnuje 5 414 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 637 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 414	242	413
Počet zaměstnanců	1 637 tis.	45 tis.	33 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2015 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	2
B	Těžba a dobývání	1	3
C	Zpracovatelský průmysl	85	75
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	9
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	5
F	Stavebnictví	17	14
G	Obchod, opravy motorových vozidel	34	111
H	Doprava a skladování	4	15
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	9
J	Informační a komunikační činnosti	3	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	42
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	5	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	11	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	48
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	2	2
Q	Zdravotní a sociální péče	26	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	9	11
S	Ostatní činnosti	11	9

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.