



# REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

**Jihočeský** kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

<b>Úvod</b> .....	7
<b>Výsledková část - mzdová sféra</b>	
Základní metodické přístupy .....	11
Popis publikovaných tabulek .....	12
<b>Hrubá měsíční mzda</b>	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě .....	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku .....	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání .....	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO .....	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	20
<b>Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba</b>	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době .....	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	27
<b>Hodinový výdělek</b>	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku .....	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku .....	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO .....	32

**Dodatek - Technický popis šetření**

1. Koncepce šetření .....	37
1.1 Základní soubor .....	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS .....	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS .....	38
2. Vstupní údaje .....	39
2.1 Sběr dat .....	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje .....	40
2.3 Klasifikace a číselníky .....	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele .....	42
3.1 Hrubá měsíční mzda .....	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba .....	43
3.3 Hodinový výdělek .....	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů .....	45
4.1 Dupočtové metody .....	45
4.2 Kvalita statistických odhadů .....	45
5. Definice vybraných pojmů .....	46



## Úvodní část



## Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.







# **Výsledková část**

## **mzdová sféra**



## Výsledková část - mzdová sféra

### Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

## Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

### *Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:*

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

### *Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:*

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

## Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihočeský kraj

**Medián hrubé měsíční mzdy ..... 24 452 Kč/měs**

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 ..... 105,4 %

## Diferenciace

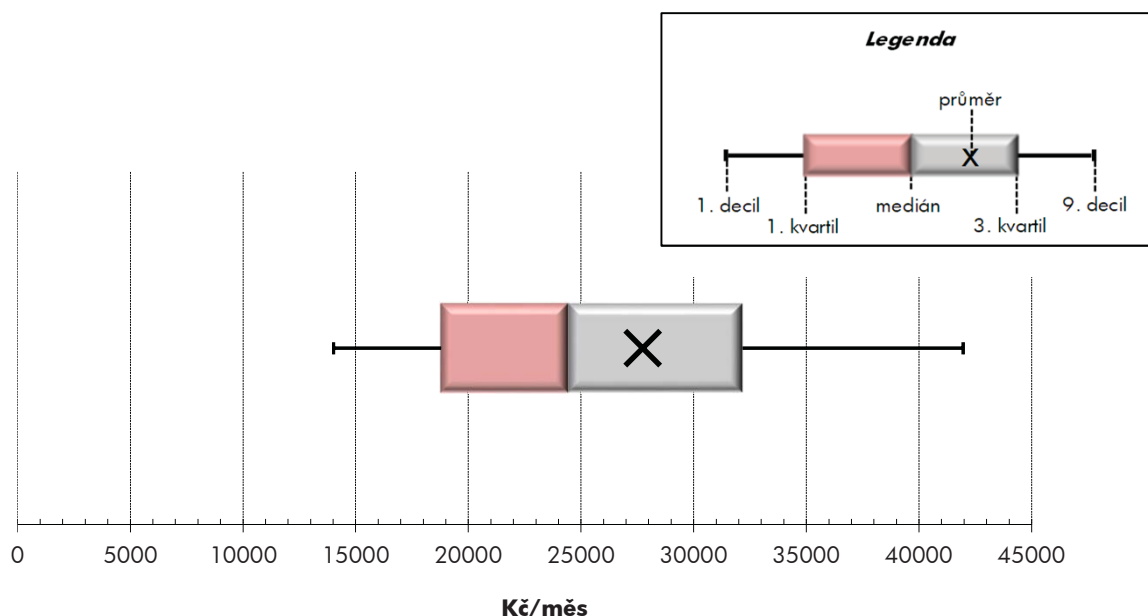
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	14 023 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	18 791 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než .....	24 452 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	32 162 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než .....	41 959 Kč/měs

**Průměr hrubé měsíční mzdy ..... 27 743 Kč/měs**

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou ..... 62,1 %

## Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny .....	17,6 %
Příplatky .....	3,3 %
Náhrady .....	10,2 %

**Průměrná placená doba ..... 173,8 hod/měs****Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) ..... 169,2 tis. osob**

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>169,2</b>	<b>24 452</b>	<b>105,4</b>
do 20 let	0,6	18 497	104,1
20 - 29 let	25,3	23 903	105,3
30 - 39 let	37,5	26 100	105,9
40 - 49 let	53,0	24 163	105,7
50 - 59 let	41,1	24 125	105,5
60 a více let	11,6	24 022	101,5
<b>MUŽI</b>	<b>97,1</b>	<b>27 016</b>	<b>105,9</b>
do 20 let	0,4	20 291	103,6
20 - 29 let	15,4	25 964	107,4
30 - 39 let	22,6	29 017	107,3
40 - 49 let	27,1	27 406	105,9
50 - 59 let	22,9	26 751	104,7
60 a více let	8,8	25 054	103,1
<b>ŽENY</b>	<b>72,1</b>	<b>21 720</b>	<b>107,4</b>
do 20 let	0,3	16 679	102,9
20 - 29 let	9,9	21 529	108,4
30 - 39 let	14,9	22 257	107,6
40 - 49 let	25,9	21 732	107,5
50 - 59 let	18,3	21 805	109,0
60 a více let	2,8	20 169	101,0

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	10,0	19 464	104,0
Střední bez maturity	D,E,H,J	71,1	22 718	105,8
Střední s maturitou	K-M	60,1	25 880	106,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	5,6	31 204	111,3
Vysokoškolské	T,V	16,8	35 961	105,6
Neuvedeno		5,5	23 639	116,1
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>169,2</b>	<b>24 452</b>	<b>105,4</b>	

## Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
<b>14 023</b>	<b>18 791</b>	<b>32 162</b>	<b>41 959</b>	<b>27 743</b>	<b>17,6</b>	<b>3,3</b>	<b>10,2</b>	<b>173,8</b>
14 212	16 679	22 092	26 654	19 584	13,6	4,1	8,9	173,2
15 005	19 353	29 880	35 893	25 280	17,5	4,1	10,0	173,6
13 961	18 829	34 369	44 874	28 871	17,7	3,1	10,1	173,8
13 411	18 421	32 084	42 342	27 932	17,5	3,2	10,3	173,7
14 334	18 665	31 780	42 164	27 686	17,6	3,1	10,4	174,0
14 213	18 965	32 257	44 815	29 264	18,2	3,0	10,6	173,9
<b>14 520</b>	<b>20 365</b>	<b>34 948</b>	<b>46 277</b>	<b>30 472</b>	<b>19,2</b>	<b>3,2</b>	<b>10,2</b>	<b>175,2</b>
14 212	16 336	24 524	26 654	20 673	16,2	4,4	8,7	173,6
15 065	20 769	31 524	38 345	26 965	19,1	3,9	10,1	174,6
14 074	21 412	36 681	49 135	31 655	19,3	3,1	10,0	175,1
13 067	20 035	36 168	49 363	31 579	19,5	3,1	10,3	175,6
15 476	20 155	34 785	45 740	30 386	18,8	3,0	10,2	175,6
15 314	20 320	33 691	47 358	30 786	19,1	2,8	10,7	174,6
<b>13 744</b>	<b>17 320</b>	<b>27 987</b>	<b>35 535</b>	<b>24 067</b>	<b>15,0</b>	<b>3,5</b>	<b>10,3</b>	<b>171,9</b>
14 126	16 679	19 095	23 337	18 114	9,5	3,7	9,1	172,5
14 604	17 872	26 475	31 413	22 668	14,5	4,5	9,7	172,0
13 243	17 321	29 573	36 824	24 663	14,6	3,3	10,3	171,9
13 465	17 316	28 068	35 550	24 108	14,9	3,4	10,2	171,8
13 673	17 178	27 756	36 616	24 309	15,7	3,2	10,6	172,0
13 497	16 107	28 079	38 346	24 471	14,6	3,8	10,4	171,6

## Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 481	14 557	24 647	29 879	20 366	15,3	4,8	10,6	174,0
13 870	17 816	28 338	34 278	23 798	18,1	3,5	10,7	175,1
14 422	19 673	34 095	42 731	28 370	17,8	3,1	9,8	172,8
19 365	24 863	40 407	53 284	35 146	16,2	3,2	9,9	172,5
17 494	25 374	53 041	77 586	44 540	16,8	2,9	10,0	172,7
12 130	18 346	30 310	37 693	26 575	18,9	2,2	10,6	173,0
<b>14 023</b>	<b>18 791</b>	<b>32 162</b>	<b>41 959</b>	<b>27 743</b>	<b>17,6</b>	<b>3,3</b>	<b>10,2</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	100,8	22 343
T	Nemanuální pracovníci	68,4	29 690
1	Řídící pracovníci	5,7	47 923
11	Nejvyšší představitelé společností	0,4	39 448
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,3	57 048
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	2,6	51 292
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,4	33 304
2	Specialisté	14,2	34 717
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,7	38 445
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,5	38 237
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,7	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,1	37 219
25	Specialisté v oblasti ICT	1,0	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,1	20 714
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,4	30 005
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,9	31 985
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,7	25 974
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	12,7	28 909
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,7	*
35	Technici v oblasti ICT	1,4	*
4	Úředníci	12,3	21 935
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,3	19 042
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,7	21 990
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,3	26 911
44	Ostatní úředníci	1,1	19 791
5	Pracovníci ve službách a prodeji	20,4	18 843
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,4	17 949
52	Pracovníci v oblasti prodeje	13,0	19 354
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,8	20 665
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	2,2	*



## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 595	17 693	28 075	33 694	23 379	17,9	3,9	10,6	174,7
14 968	21 433	39 718	54 986	34 179	17,3	2,6	9,8	172,5
23 335	32 408	70 558	109 463	61 093	20,1	1,5	9,5	172,3
20 023	24 742	119 396	200 374	83 116	26,2	0,8	7,7	173,9
31 267	42 455	85 298	120 411	71 933	19,7	0,9	10,0	170,2
26 751	35 142	76 255	115 907	63 797	19,6	1,9	9,8	171,0
12 800	25 456	44 406	70 089	39 060	18,4	1,5	9,0	176,6
16 926	25 661	48 046	64 672	39 325	14,1	4,1	10,1	173,5
19 863	27 546	49 582	62 944	40 632	16,2	1,7	10,3	170,4
18 909	30 029	54 367	82 700	45 343	11,5	15,2	9,2	181,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 819	30 540	53 132	70 118	43 429	16,4	0,5	9,5	171,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 926	17 494	31 490	41 855	27 222	10,2	0,5	9,2	171,9
17 907	23 130	38 177	48 558	32 455	18,7	2,4	9,9	171,9
19 113	23 756	40 477	50 049	33 611	17,1	2,8	10,3	172,4
16 749	21 409	31 811	36 904	26 918	8,5	8,8	9,7	170,3
17 857	22 541	36 931	49 389	32 381	22,9	0,6	9,6	171,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 341	17 320	28 359	36 379	23 834	17,5	1,9	9,6	171,7
11 121	12 243	23 600	29 499	19 694	12,8	0,4	8,8	173,7
14 909	17 701	24 607	29 465	22 348	18,9	3,1	9,0	168,6
14 585	20 683	33 601	40 987	28 033	20,1	2,5	10,0	172,0
17 851	18 657	22 832	29 150	22 093	15,9	1,8	10,2	166,9
12 538	14 799	23 924	30 121	20 516	13,8	4,5	8,9	175,3
12 312	14 190	24 264	32 040	20 174	10,4	3,9	8,4	172,8
12 538	15 484	24 858	30 221	21 042	16,4	4,0	8,8	176,5
16 797	18 842	23 981	27 331	21 698	9,9	6,3	10,0	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,3	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	3,1	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,2	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	32,3	24 043
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	5,2	21 266
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	14,3	27 448
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,2	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	2,5	28 132
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	9,0	*
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	39,8	23 972
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	8,6	22 794
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	12,1	23 440
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	19,1	25 054
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	8,8	16 977
91	Uklízeči a pomocníci	3,1	14 711
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	3,7	20 118
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,8	*
Neuvedeno			
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>		<b>169,2</b>	<b>24 452</b>

## Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 334	18 850	30 475	36 930	25 193	17,8	3,5	11,4	174,4
12 434	17 548	26 438	34 177	22 584	19,5	1,5	11,3	177,9
17 803	22 345	32 722	38 671	28 014	20,1	4,2	11,4	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 192	21 471	35 584	42 579	28 873	16,6	5,7	10,9	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 365	19 774	28 834	33 517	24 627	20,0	4,5	10,8	175,3
15 065	18 676	27 779	32 939	23 780	16,5	6,5	11,2	170,4
16 718	19 928	27 807	32 004	24 094	19,3	5,9	11,7	170,4
16 374	20 140	29 878	34 518	25 349	22,0	2,7	10,1	180,7
11 651	13 070	22 107	27 557	18 437	14,8	2,6	10,6	173,8
11 461	12 851	16 843	18 939	15 114	11,2	1,4	9,6	170,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 228	15 394	26 038	30 521	21 332	17,5	4,1	11,0	173,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
<b>14 023</b>	<b>18 791</b>	<b>32 162</b>	<b>41 959</b>	<b>27 743</b>	<b>17,6</b>	<b>3,3</b>	<b>10,2</b>	<b>173,8</b>

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
		medián Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	83 282
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	65 670
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	53 915
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	59 249
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	52 200
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	60 095
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	49 591
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	82 727
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	62 749
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	30 899
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	33 527
2144 Strojní inženýři	0,8	47 243
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	56 723
2152 Inženýři elektronici	0,3	46 136
2212 Lékaři specialisté	1,1	54 651
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	35 550
2262 Farmaceuti	0,2	49 698
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	35 361
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,0	33 596
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	45 067
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	40 276
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	37 269
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	40 278
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	46 345
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	41 799
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	19 796
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	25 772
3115 Strojírenští technici	3,3	33 437
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,9	23 756
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	33 209
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,3	35 254
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	33 497
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	30 212
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	24 492
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	32 444
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	26 659
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	25 665
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	35 233
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	33 829
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	26 938
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	32 592
3322 Obchodní zástupci	2,6	33 433
3323 Nákupčí	0,7	33 092
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	31 159

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
35 609	39 448	140 364	229 206	119 403	28,7	0,9	7,9	170,6
35 145	50 499	86 780	140 379	81 404	15,7	1,7	10,8	169,1
32 391	43 333	86 545	117 299	70 682	18,0	1,2	10,1	170,0
30 368	35 800	79 933	98 861	68 856	22,8	0,5	10,1	171,0
35 926	41 570	76 073	104 975	65 883	17,0	0,9	9,7	171,0
25 069	40 109	83 894	126 457	69 209	17,2	1,1	9,7	169,2
33 910	40 150	77 335	103 638	63 800	19,0	1,7	10,6	169,0
35 763	47 429	133 576	215 695	101 169	24,0	8,1	9,4	178,9
42 516	53 278	92 252	143 215	78 767	28,0	1,4	10,5	172,3
23 520	27 301	47 016	69 483	39 717	19,2	4,0	9,0	176,2
22 333	26 898	42 401	53 626	36 646	16,5	0,3	10,5	173,3
32 301	40 929	56 321	67 415	49 416	18,6	1,7	10,6	169,3
37 294	49 083	70 343	93 224	61 682	14,3	4,8	10,6	164,2
34 689	39 484	52 384	64 342	49 472	20,3	2,9	10,6	166,3
11 817	31 690	78 526	103 729	57 530	14,1	17,2	9,0	191,4
29 304	31 736	39 923	45 572	36 119	5,3	16,0	9,6	173,2
39 260	44 073	61 599	74 269	54 880	18,1	5,9	9,8	177,6
25 205	28 864	44 325	58 335	38 869	13,6	0,7	15,9	173,5
22 236	30 897	45 680	57 030	37 851	11,5	0,3	9,2	171,3
24 972	34 442	59 176	91 927	52 319	17,6	0,3	9,8	173,0
30 247	35 202	57 290	92 604	48 169	14,2	2,1	10,8	166,6
21 233	27 125	53 653	70 980	42 425	19,3	0,5	9,6	169,1
28 859	37 808	50 657	63 841	45 136	20,2	2,5	9,2	171,3
32 767	39 515	57 822	70 191	50 165	17,1	0,8	10,4	166,7
28 348	30 576	47 184	65 748	43 501	15,5	0,3	10,7	168,0
15 768	17 576	22 212	26 686	20 453	21,2	0,1	9,8	173,3
20 169	22 629	35 335	46 432	30 136	19,2	2,7	11,2	167,8
21 836	26 447	41 459	51 799	35 656	17,9	2,4	10,5	171,7
11 646	20 515	32 281	43 451	27 369	17,5	1,0	9,6	169,9
26 434	29 894	42 024	106 610	45 595	17,4	3,6	10,3	169,6
20 035	27 256	43 236	51 216	36 016	18,4	4,8	10,7	172,7
26 221	29 620	41 094	50 958	36 199	7,3	12,7	10,9	180,6
25 530	28 205	33 079	37 334	30 910	18,7	3,8	9,9	175,4
16 348	18 279	30 436	35 389	25 507	7,4	8,7	9,1	170,2
26 666	29 726	36 076	38 948	32 939	4,3	17,8	9,4	167,7
23 089	25 162	32 258	33 467	27 769	5,0	2,2	10,6	174,3
20 337	22 957	29 438	31 803	26 148	4,3	17,0	8,7	168,6
28 392	30 802	39 269	41 250	34 451	4,3	21,2	8,7	171,0
23 688	27 903	44 152	55 519	37 972	22,3	0,6	10,8	171,2
16 804	22 544	33 793	42 278	29 165	14,5	0,4	10,7	170,7
22 941	27 218	38 981	47 482	34 801	30,7	2,0	11,6	169,7
14 871	26 350	44 568	63 669	37 464	32,5	0,4	9,0	173,2
16 280	25 889	38 406	48 638	33 830	21,6	0,7	9,9	169,7
22 578	25 788	38 753	47 712	33 696	16,7	1,3	11,2	172,3

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,8	28 029
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	31 940
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,6	23 912
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	27 524
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	41 077
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	19 042
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	23 144
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	26 624
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	25 055
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	17 146
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,0	22 886
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	25 677
4321 Úředníci ve skladech	1,4	26 824
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	29 391
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	34 619
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	19 339
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	32 454
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	20 041
5153 Správci objektů	0,1	25 775
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	28 948
5223 Prodavači v prodejnách	8,6	18 004
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	19 128
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	20 298
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	36 526
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,3	14 391
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	23 308
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	29 214
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	22 231
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	28 962
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	26 476
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,8	31 276
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	27 346
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,8	27 084
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	33 785
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	25 885
7412 Elektromechanici	1,5	30 714
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	22 949
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	24 736
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,0	27 196
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	24 552
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	0,7	25 873
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	28 872
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	26 176
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,4	21 303

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
20 093	22 195	34 518	41 166	31 086	22,6	0,4	8,9	171,5
24 848	27 311	39 822	52 183	35 708	23,3	0,9	9,9	171,5
17 447	20 041	32 356	38 466	26 661	21,2	0,7	8,9	171,9
17 283	22 073	27 616	29 191	25 636	7,0	0,1	9,5	173,7
29 723	33 381	48 993	63 661	44 496	17,2	1,4	10,9	169,2
11 164	12 341	24 978	30 468	20 100	14,6	0,4	8,8	174,1
21 098	22 118	24 606	26 846	23 684	20,7	1,9	10,4	163,6
16 551	19 156	36 862	45 801	29 390	31,4	8,1	8,5	170,1
18 346	19 868	29 453	38 531	26 098	16,8	2,5	9,7	173,9
12 301	14 736	23 935	28 046	19 646	12,4	6,1	8,6	171,2
13 217	14 973	27 623	39 500	24 952	20,2	0,3	9,1	172,5
19 811	23 137	27 549	29 279	25 764	19,6	8,4	10,3	171,3
18 245	21 665	32 016	35 961	27 602	24,1	1,5	10,0	173,5
16 745	22 227	35 433	43 747	30 510	15,8	1,1	11,0	170,9
14 585	27 611	38 502	41 761	32 812	18,4	7,4	10,8	169,6
17 705	18 493	20 953	23 191	20 066	17,1	2,2	9,9	165,8
26 663	30 396	34 464	36 582	31 890	10,7	18,9	12,2	165,2
14 520	18 883	26 768	35 177	24 219	10,2	1,2	8,0	173,3
16 382	22 194	32 311	44 549	28 802	14,5	3,1	11,1	174,1
18 103	21 325	38 083	44 548	31 475	17,1	3,8	9,9	173,9
12 263	14 158	23 388	28 729	19 434	16,2	4,9	9,0	176,5
15 980	17 308	22 365	26 186	20 242	10,7	5,7	9,4	173,5
16 382	18 449	23 157	30 053	21 537	6,8	11,2	9,9	181,2
23 235	25 731	43 131	50 398	36 167	12,9	19,7	11,0	169,5
12 437	12 982	16 831	20 811	15 800	4,6	8,0	9,1	169,6
14 286	16 239	27 303	29 992	22 626	19,2	3,6	14,5	167,2
21 145	23 912	34 347	36 609	29 605	17,0	6,5	12,2	170,5
17 211	18 745	26 248	28 442	22 857	13,8	12,5	12,7	175,8
23 347	26 215	33 767	38 674	30 543	24,5	5,6	12,7	175,5
18 468	21 885	31 174	37 033	27 007	19,8	5,1	11,6	174,1
23 219	26 897	35 091	40 397	31 533	19,6	6,3	11,3	170,9
19 109	22 497	29 820	34 965	27 192	26,2	7,8	13,8	169,3
12 887	20 969	32 600	39 569	27 180	20,5	3,6	11,4	174,7
26 723	30 194	36 173	38 648	33 221	19,5	10,9	14,4	170,4
21 188	24 049	29 924	35 211	28 042	17,0	5,0	11,6	175,1
16 611	24 126	38 554	43 028	31 034	16,5	6,0	11,0	173,8
16 717	18 831	31 123	39 291	25 622	10,3	4,9	9,5	176,1
20 367	21 767	27 481	30 086	25 018	17,0	6,6	11,2	175,8
20 506	23 934	31 521	36 843	28 449	16,9	9,3	12,1	172,8
20 776	22 589	27 418	29 961	25 104	6,4	17,0	10,7	164,5
16 855	19 028	30 042	34 231	25 327	16,7	6,3	10,2	171,0
19 454	23 786	35 850	41 418	29 944	19,8	10,8	10,5	167,2
21 958	23 596	28 597	30 675	26 089	24,9	5,6	11,3	169,2
16 693	19 345	24 455	27 818	21 984	21,7	4,3	11,6	167,6

## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,4	30 651
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	18 611
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	26 198
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,7	29 098
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,7	22 726
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	39 578
8312 Signalisti, brzdáři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,3	27 666
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	30 962
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	7,9	26 952
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,3	24 703
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	3,0	14 711
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,4	19 771
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	21 640



## Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
22 947	27 402	33 530	37 124	30 468	30,0	11,2	11,3	174,6
14 427	16 025	20 558	23 299	18 872	16,8	7,1	11,0	170,8
19 053	22 040	32 496	41 879	28 216	18,7	9,2	10,6	167,1
22 645	25 720	32 465	35 059	28 983	23,8	13,0	12,1	167,2
16 938	19 992	26 627	30 897	23 521	19,2	5,8	11,9	170,7
34 688	36 713	42 956	46 320	39 833	10,2	14,7	11,6	168,0
21 871	25 674	29 944	32 065	27 679	10,1	12,0	12,0	165,4
26 329	28 437	33 199	34 774	30 905	8,2	14,8	10,1	191,8
17 917	20 469	31 326	34 969	26 446	26,9	1,5	10,6	185,8
18 802	21 667	29 119	31 993	25 410	22,0	3,2	9,9	175,2
11 461	12 841	16 808	18 939	15 074	11,3	1,4	9,6	170,4
11 945	13 609	25 695	29 650	20 418	16,0	4,1	10,8	172,6
16 458	18 447	26 463	31 871	23 337	18,4	5,3	10,9	172,9

## Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

**Průměrná měsíční odpracovaná doba ..... 147,3 hod/měs**

z toho přesčas ..... 4,3 hod/měs

### Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 125,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 140,5 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než ..... 150,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 158,7 hod/měs

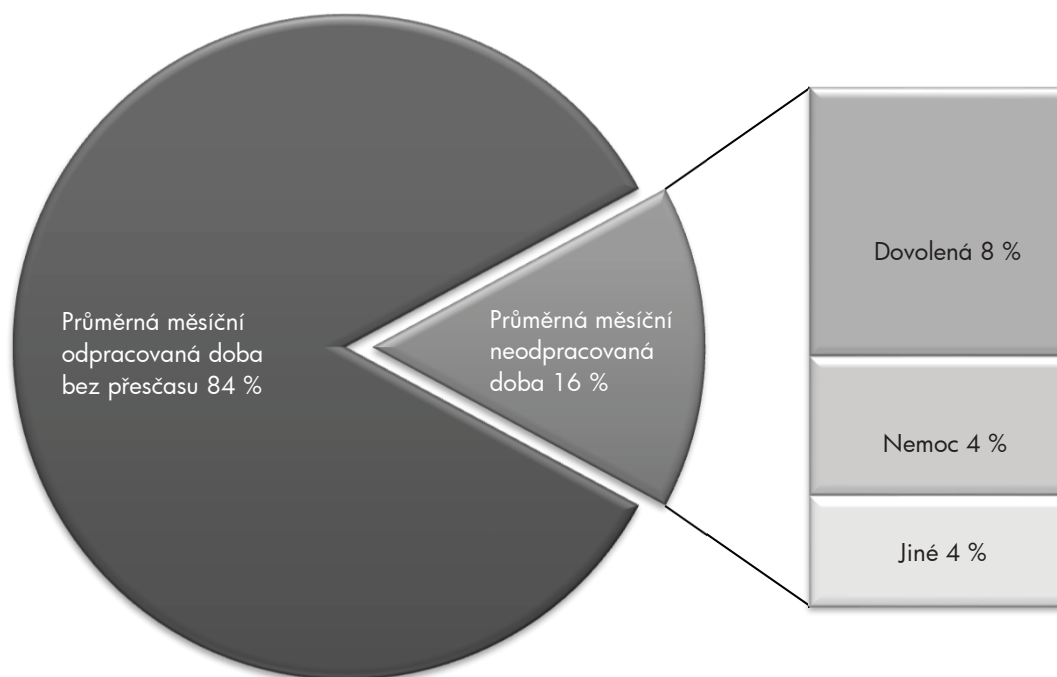
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než ..... 167,7 hod/měs

**Průměrná měsíční neodpracovaná doba ..... 26,8 hod/měs**

z toho dovolená ..... 13,8 hod/měs

z toho nemoc ..... 7,2 hod/měs

### Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,2	151,0	0,4	19,6	13,6	0,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,2	149,1	0,6	19,9	14,6	0,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	146,5	0,7	23,5	15,6	1,4
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	149,5	0,8	21,5	13,7	0,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	148,2	1,2	22,9	14,1	1,5
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	148,1	1,3	21,1	14,1	2,9
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	144,8	1,6	24,2	15,2	2,1
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	151,6	5,6	27,2	17,2	3,0
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,2	146,8	0,1	25,4	16,7	0,8
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,4	147,2	2,8	28,8	14,1	5,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,6	148,9	0,2	24,4	17,7	1,0
2144 Strojní inženýři	0,8	144,4	1,7	25,0	15,5	1,5
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	141,7	1,7	22,4	15,8	2,8
2152 Inženýři elektronici	0,3	140,5	1,1	25,7	15,8	2,2
2212 Lékaři specialisté	1,1	166,1	17,7	25,2	17,5	2,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	145,9	6,6	27,3	16,5	6,4
2262 Farmaceuti	0,2	149,7	4,1	27,9	16,8	3,2
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	144,7	0,0	28,9	26,3	1,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	1,0	151,7	0,3	19,7	12,1	3,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	146,7	0,5	26,3	15,4	4,6
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	145,7	0,4	23,9	14,8	3,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	151,5	1,2	19,9	14,9	1,2
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	144,0	0,0	24,0	15,0	4,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	148,6	0,0	24,7	16,4	1,6
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	141,5	1,7	26,2	16,2	3,7
3115 Strojírenští technici	3,4	148,0	4,2	23,8	14,4	3,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,0	146,7	0,9	23,1	14,7	3,9
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,4	146,9	4,9	25,9	15,2	4,4
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,1	11,2	33,1	19,4	8,3
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	146,8	1,9	28,7	16,6	4,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	147,0	2,6	23,3	15,5	4,4
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	142,4	4,0	25,2	15,6	6,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	142,4	1,0	31,9	17,1	6,2
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	140,4	5,2	28,2	14,3	9,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,7	142,2	0,2	29,1	16,3	4,6
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,0	147,7	0,5	23,2	15,0	2,5
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	140,0	0,1	29,7	16,6	5,1
3322 Obchodní zástupci	2,7	149,2	0,7	24,1	13,3	6,0
3323 Nákupčí	0,8	147,5	0,8	23,3	14,5	2,7
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	146,3	3,8	26,6	15,0	4,9
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,9	145,0	0,5	26,5	13,2	5,7
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,4	150,3	2,6	22,6	14,3	2,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,7	150,1	0,9	21,7	13,0	3,7
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	146,4	0,3	27,3	16,7	3,5

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepracovaný podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc	
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	144,0	0,7	25,2	16,0	2,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,0	154,4	1,0	19,7	12,6	2,0
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	134,3	0,5	30,2	15,1	7,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	150,3	2,3	19,7	13,2	3,8
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	143,1	1,6	31,0	14,8	10,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	151,1	2,1	23,9	13,4	7,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,1	150,4	0,6	23,5	12,5	5,5
4321 Úředníci ve skladech	1,5	148,0	3,2	26,8	14,8	6,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,7	140,7	2,0	30,0	14,8	8,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	145,1	4,7	24,4	15,8	2,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,9	133,3	3,7	32,6	13,9	10,7
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	134,5	8,2	31,5	14,7	12,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,6	157,5	1,2	17,7	12,4	1,1
5153 Správci objektů	0,1	148,3	3,8	25,6	15,3	4,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	150,5	2,4	23,8	14,2	5,3
5223 Prodavači v prodejnách	8,9	153,7	3,0	25,5	13,2	8,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,9	145,2	3,4	28,7	13,6	11,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,9	140,1	7,1	44,7	15,0	24,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	142,5	7,1	26,7	15,5	6,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	1,4	144,2	6,6	25,7	12,8	9,4
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	133,4	3,5	33,9	14,9	7,6
7126 Instalatéři,potrubaři,stavební zámečníci a stavební klempíři	0,5	138,5	5,6	31,9	14,9	12,4
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	137,8	11,9	36,6	14,3	15,1
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,8	143,0	7,9	31,8	14,7	9,9
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,4	142,0	6,9	31,8	14,3	10,2
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	2,9	141,7	6,3	28,8	14,1	8,0
7224 Brusíči, leštiči a ostříři nástrojů a kovů	0,1	135,8	4,2	33,0	16,0	9,8
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	149,5	6,1	25,3	12,7	5,7
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,5	133,6	2,5	36,6	16,9	11,6
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	149,7	8,4	25,2	15,1	3,7
7412 Elektromechanici	1,5	149,3	6,7	24,3	14,8	4,1
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	148,4	4,3	27,5	15,6	6,2
7515 Ochutnávači,kontroloři kvality potravin a nápojů,příb.prac.	0,1	149,0	7,6	26,6	15,5	6,9
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,1	137,8	9,1	34,2	14,9	12,4
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	133,7	2,3	30,7	14,7	14,2
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	0,7	136,1	6,4	34,3	12,2	15,8
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	135,4	8,3	31,4	15,2	8,4
8153 Obsluha šicích a vyšívacích strojů	0,2	127,9	6,0	40,5	15,0	14,7
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,5	126,5	2,9	40,6	14,2	17,2
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	0,4	144,4	7,2	29,8	16,9	8,4
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,3	135,6	3,7	34,8	13,4	15,5
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	139,4	4,5	27,6	14,9	8,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,9	131,3	3,1	35,6	14,7	12,2
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,0	135,0	5,8	35,2	14,2	13,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba  
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	141,1	10,0	26,6	14,8	6,1
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	139,8	6,5	25,4	15,8	5,4
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,5	159,7	17,3	31,2	15,1	9,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,3	156,5	11,6	28,8	15,2	6,8
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,5	147,6	5,2	27,4	13,6	7,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,2	143,5	1,5	27,1	12,8	8,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	136,9	4,5	35,5	13,1	15,5
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	143,5	5,3	30,1	14,5	8,5

## Základní informace o hodinovém výděлку

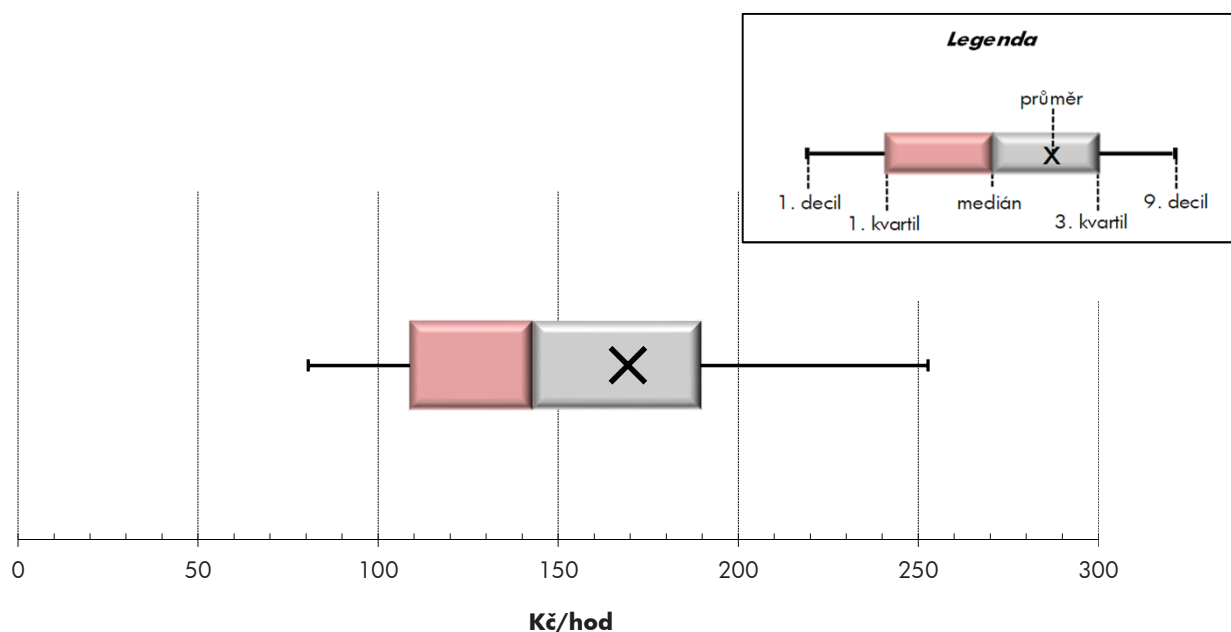
Jihočeský kraj

<b>Medián hodinového výděлку</b> .....	<b>142,9 Kč/hod</b>
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016 .....	106,7 %

### Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než .....	80,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než .....	108,9 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než .....	142,9 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než .....	189,4 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než .....	252,7 Kč/hod

<b>Průměr hodinového výděлку</b> .....	<b>169,4 Kč/hod</b>
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

## Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
<b>CELKEM - mzdová sféra</b>	<b>171,5</b>	<b>142,9</b>	<b>80,6</b>	<b>252,7</b>	<b>169,4</b>
do 20 let	0,9	109,9	79,6	155,1	117,0
20 - 29 let	26,3	141,1	84,9	222,3	149,9
30 - 39 let	38,7	151,7	81,1	268,9	169,2
40 - 49 let	53,4	141,9	74,5	255,7	185,3
50 - 59 let	41,3	141,7	81,5	253,6	163,1
60 a více let	11,1	138,9	83,2	271,6	167,2
<b>MUŽI</b>	<b>97,7</b>	<b>156,8</b>	<b>81,4</b>	<b>276,9</b>	<b>189,3</b>
do 20 let	0,5	115,6	99,4	155,1	125,3
20 - 29 let	15,8	152,3	88,1	232,6	160,6
30 - 39 let	22,9	169,8	81,9	292,5	184,9
40 - 49 let	27,0	160,0	71,8	296,5	227,4
50 - 59 let	23,2	152,4	89,9	268,5	176,4
60 a více let	8,4	142,0	82,3	292,3	173,0
<b>ŽENY</b>	<b>73,8</b>	<b>129,3</b>	<b>79,9</b>	<b>215,1</b>	<b>142,9</b>
do 20 let	0,4	100,0	79,6	136,4	104,8
20 - 29 let	10,5	126,4	83,7	190,9	133,7
30 - 39 let	15,8	132,0	79,5	232,5	146,4
40 - 49 let	26,4	128,7	79,9	212,6	142,3
50 - 59 let	18,1	130,9	78,3	222,3	146,0
60 a více let	2,7	125,3	83,5	220,1	149,0

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
Jihočeský kraj					
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,3	313,4	142,0	1 043,8	480,5
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,2	385,3	208,0	819,3	480,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,2	338,0	198,9	776,7	422,6
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,6	335,8	233,4	577,1	402,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,2	332,2	224,6	735,1	419,0
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,1	352,8	143,2	752,4	407,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	286,0	199,6	594,7	359,2
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	422,6	194,4	1 078,9	537,3
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	367,2	238,5	799,4	448,0
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	178,9	105,3	379,1	215,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,7	211,4	135,0	347,4	233,3
2144 Strojní inženýři	0,8	283,7	185,5	389,9	290,0
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,5	328,7	215,8	575,5	361,0
2152 Inženýři elektronici	0,3	263,1	205,9	364,5	296,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	1,0	228,7	179,1	284,1	229,6
2262 Farmaceuti	0,2	291,2	232,2	424,6	318,1
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	0,7	218,7	144,0	382,5	248,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,9	197,2	127,4	320,2	222,0
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,3	241,9	130,6	507,2	279,9
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,0	243,3	176,1	534,3	292,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,6	163,9	133,3	359,8	207,3
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,2	240,0	163,2	365,4	260,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	270,7	184,3	433,3	292,8
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,2	232,5	164,9	366,6	250,5
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,1	120,8	96,7	159,1	126,1
3111 Technici v chem. a fyzikálních vědách (kr.chem.inženýrství)	0,1	153,1	123,3	264,7	181,3
3115 Strojírenští technici	3,3	203,2	127,4	301,7	211,1
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,0	223,6	165,7	597,9	288,1
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,2	213,8	118,7	303,6	214,2
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	212,6	161,9	315,5	224,9
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	184,3	152,9	231,8	188,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	150,3	103,9	234,7	162,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	215,6	175,1	265,7	218,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	173,0	135,5	217,4	180,5
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,2	172,9	136,5	223,3	176,8
3258 Zdravotničtí záchranáři	0,0	244,7	173,6	285,1	230,1
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	203,4	137,3	330,8	223,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,1	157,1	91,0	245,5	169,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	199,4	135,2	285,6	212,5
3322 Obchodní zástupci	2,7	185,8	102,4	372,5	227,1
3323 Nákupčí	0,8	192,4	86,8	282,9	197,4
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	0,3	177,6	136,9	302,1	198,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	1,7	161,9	115,6	256,0	182,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	186,0	137,1	321,2	210,6



## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	2,7	140,3	94,1	240,8	160,1
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	183,5	99,1	187,8	161,6
3512 Technici uživatelské podpory ICT	0,1	236,5	172,3	400,2	267,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	0,7	132,8	113,5	157,7	135,2
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,2	164,8	101,3	288,3	183,2
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,1	124,5	99,7	203,5	140,7
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,2	120,2	71,7	174,3	130,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,9	131,6	72,5	219,4	155,9
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,0	164,1	87,2	184,5	151,0
4321 Úředníci ve skladech	1,4	156,8	109,3	220,1	161,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,8	188,8	115,5	273,2	191,6
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,1	209,5	102,4	283,3	201,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	117,9	95,5	153,0	120,9
5112 Průvodčí a příbuzní pracovníci v osobní dopravě	0,2	215,5	161,0	235,6	209,2
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,7	125,4	81,9	203,7	145,1
5153 Správci objektů	0,2	162,4	113,0	233,9	169,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,3	168,9	105,8	257,7	185,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,0	112,1	94,7	168,0	122,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	128,6	96,9	165,6	130,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	190,7	133,9	310,8	211,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	2,3	82,4	74,5	119,7	90,9
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	143,3	91,7	199,0	142,5
7126 Instalatéři, potrubáři, stavební zámečníci a stavební klempíři	0,4	154,5	126,1	188,5	160,3
7211 Modeláři, formíři, jádraři a sléváči ve slévárnách	0,1	132,1	105,5	169,7	132,6
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	167,0	134,1	226,7	175,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,1	148,9	101,4	208,0	153,1
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	4,3	177,7	126,0	241,2	182,2
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,1	157,7	119,3	189,9	162,5
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,9	158,1	68,3	229,7	156,4
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,4	210,8	160,2	232,4	204,2
7411 Stavební a provozní elektrikáři	0,3	149,2	112,7	212,9	163,8
7412 Elektromechanici	1,5	174,1	108,9	249,2	177,8
7422 Mechanici a opraváři ICT	0,2	129,9	99,2	208,9	145,1
7515 Ochutnávači, kontroloři kvality potravin a nápojů, příb.prac.	0,1	137,6	117,5	180,1	144,6
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	1,4	141,9	117,1	195,1	151,5
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	153,6	127,2	182,8	153,9
8143 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z papíru	0,1	160,3	114,0	210,6	161,5
8153 Obsluha šicích a vyšivacích strojů	0,1	145,4	127,4	165,9	146,0
8172 Obsluha automatiz. strojů a zařízení na prvotní zprac.dřeva	0,3	132,0	110,8	166,1	137,0
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	0,3	189,6	126,5	240,4	186,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	113,3	80,5	138,2	114,1
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,6	150,1	110,0	265,6	169,8
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	2,5	173,3	136,7	209,0	173,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,6	136,6	101,6	177,3	138,9

## Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,4	257,6	216,0	279,2	250,3
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,4	168,8	127,0	204,8	168,6
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	8,4	141,5	71,8	180,4	137,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	4,0	143,3	112,2	185,8	148,2
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	3,4	85,7	68,3	117,6	89,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,6	116,8	73,2	180,0	122,1
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,8	124,2	95,4	182,1	134,0



# **Dodatek**

## **Technický popis šetření**



## **Dodatek - Technický popis šetření**

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

### **1. Koncepce šetření**

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

#### **1.1. Základní soubor**

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ ([www.czso.cz](http://www.czso.cz)). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

#### **1.2. Výběrový design RSCP-MZS**

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

<b>Velikostní kategorie pro výběr</b>		
<b>Kategorie</b>	<b>Počet zaměstnanců</b>	<b>Výběrový podíl [%]</b>
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

**Tabulka 1**

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

### **1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS**

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 461 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 713 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

<b>Výběrový soubor RSCP-MZS</b>			
	<b>RSCP-MZS Celkem</b>	<b>z toho RSCP-MZS – kraj Jihočeský</b>	
		<b>se sídlem v kraji</b>	<b>se sídlem mimo kraj</b>
Počet ekonomických subjektů	5 461	300	427
Počet zaměstnanců	1 713 tis.	65 tis.	29 tis.

**Tabulka 2**

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	16	4
B	Těžba a dobývání		4
C	Zpracovatelský průmysl	104	74
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	6	5
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	6
F	Stavebnictví	24	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	44	121
H	Doprava a skladování	14	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	8	7
J	Informační a komunikační činnosti	2	25
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	3	47
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	17	24
N	Administrativní a podpůrné činnosti	12	44
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	6	4
Q	Zdravotní a sociální péče	25	5
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	4	10
S	Ostatní činnosti	6	13

Tabulka 3

## 2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

### 2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosbjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz) v sekci Pro respondenty šetření.

## **2.2. Nejdůležitější vstupní údaje**

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění



pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

### 2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na [www.czso.cz](http://www.czso.cz)). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	<b>Klasifikace zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	<b>Klasifikace postavení v zaměstnání;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	<b>Klasifikace kmenových oborů vzdělání;</b> od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	<b>Číselník okresů;</b> od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 ( <b>dřívější NUTS 4</b> ) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> <li>- do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů,</li> <li>- Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.</li> </ul>
CZ-NACE	<b>Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE);</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	<b>Klasifikace zemí;</b> vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

### 3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSU. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

#### 3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC <sub>prep</sub>	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC<sub>prep</sub> je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

**Měsíční placená doba** vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

### **3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)**

**Měsíční odpracovaná doba** zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

**ODPRACD<sub>mes</sub>** je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

**ODPRACD** je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

**MESEVID\_prep** je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID\_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

**Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců** je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

### **3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)**

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

## 4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

### 4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

### 4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

## 5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.