



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2021**

Platová sféra

Karlovarský kraj

Revidované výsledky ke dni 22.3.2023

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	26
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	27
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	28

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	37
3.3 Hodinový výdělek	38
4. Definice vybraných pojmů	39



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 466/2020 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2021) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Karlovarský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 40 523 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2020 105,1 %

Diferenciace

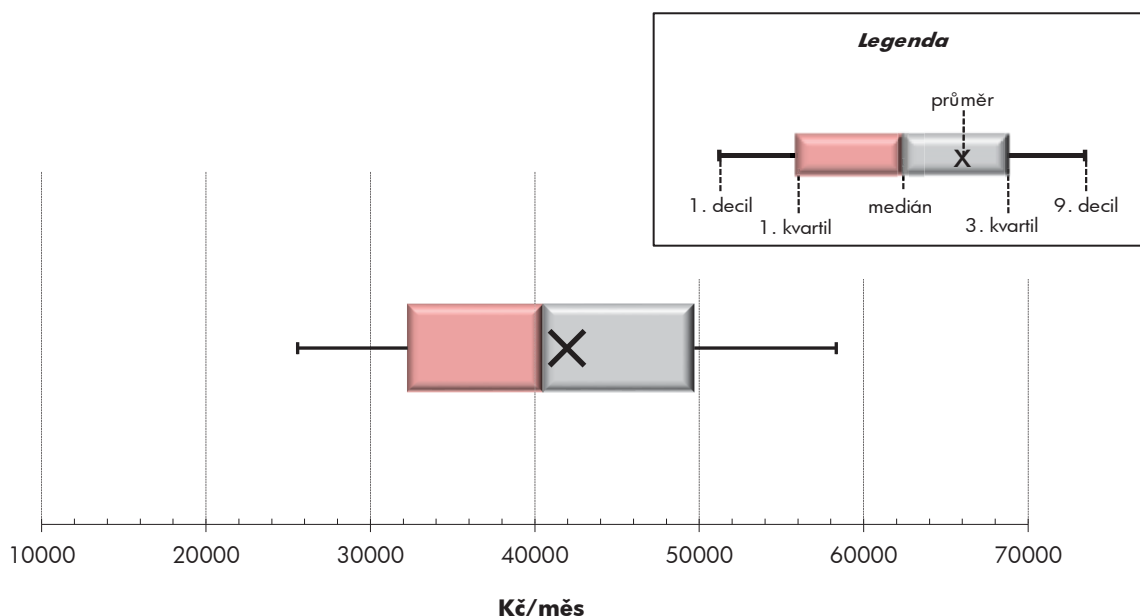
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	25 572 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	32 262 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	40 523 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	49 692 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	58 330 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 41 961 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 54,5 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	10,1 %
Příplatky	14,4 %
Náhrady	14,6 %

Průměrná placená doba 173,1 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 15,1 tis. osob**

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	15,1	40 523	105,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	36 032	104,2
30 - 39 let	2,5	39 888	105,9
40 - 49 let	4,7	41 121	105,2
50 - 59 let	4,9	41 553	104,9
60 a více let	1,8	41 216	105,2
MUŽI	5,1	44 455	104,5
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,5	39 487	103,1
30 - 39 let	1,1	45 446	103,9
40 - 49 let	1,5	47 995	104,5
50 - 59 let	1,4	44 771	105,6
60 a více let	0,6	40 320	104,1
ŽENY	10,1	38 767	105,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,7	34 545	107,0
30 - 39 let	1,4	35 362	105,6
40 - 49 let	3,2	38 394	104,8
50 - 59 let	3,5	40 545	104,7
60 a více let	1,2	41 606	105,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	0,5	23 005	106,1
Střední bez maturity D,E,H,J	1,9	28 430	105,8
Střední s maturitou K-M	6,8	38 210	103,9
Vyšší odborné a bakalářské N,R	1,7	43 212	104,1
Vysokoškolské T,V	3,8	50 591	107,6
Neuvedeno	0,5	42 364	107,1
CELKEM - platová sféra	15,1	40 523	105,1

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
25 572	32 262	49 692	58 330	41 961	10,1	14,4	14,6	173,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 431	29 257	42 153	46 213	35 957	9,1	14,3	14,8	171,8
26 152	31 491	46 954	52 635	39 837	9,8	15,0	15,1	172,6
26 423	32 837	50 363	59 078	42 480	10,3	15,0	14,4	173,0
25 013	33 432	52 296	62 010	43 636	10,4	13,9	14,5	173,4
24 006	32 353	51 184	61 252	43 054	9,8	13,3	14,4	173,7
28 002	35 088	53 116	63 262	45 598	8,1	18,6	14,3	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
26 527	31 162	44 642	47 863	37 985	6,8	18,5	15,0	170,1
30 393	38 355	50 377	56 132	44 585	7,9	19,3	15,1	171,1
29 964	37 918	56 822	65 575	48 501	8,3	19,5	13,9	172,0
28 074	35 301	56 873	68 528	47 237	8,4	18,1	14,0	173,0
25 193	31 357	50 936	64 413	43 675	8,3	16,5	13,8	174,0
24 187	31 046	47 547	55 490	40 123	11,3	11,9	14,7	173,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
24 500	28 095	39 692	44 111	34 283	11,2	10,4	14,7	173,2
24 213	29 282	42 809	48 046	36 313	11,5	11,0	15,0	173,8
24 992	31 441	47 106	54 093	39 771	11,4	12,5	14,6	173,4
23 730	32 809	51 068	58 246	42 221	11,3	12,1	14,7	173,6
23 569	33 373	51 441	59 393	42 728	10,6	11,5	14,8	173,6

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
16 553	19 395	29 949	40 546	25 780	10,5	13,2	11,3	173,7
20 646	23 281	35 501	43 676	30 501	11,3	13,7	12,0	173,7
27 307	32 027	45 267	53 253	39 391	8,7	14,2	14,2	172,5
31 463	36 175	52 732	63 689	45 493	9,0	16,2	14,9	172,5
37 198	44 228	57 064	71 131	52 868	11,7	14,6	15,7	173,7
34 284	39 136	47 227	53 363	43 450	12,5	10,0	15,5	174,0
25 572	32 262	49 692	58 330	41 961	10,1	14,4	14,6	173,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	3,0	27 584
T	Nemanuální pracovníci	12,1	42 598
1	Řídící pracovníci	0,8	64 724
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	70 781
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	56 828
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,5	65 699
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*
2	Specialisté	4,5	45 629
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,1	38 151
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,2	69 935
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	3,6	46 391
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,3	40 166
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	38 700
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,3	38 073
3	Techničtí a odborní pracovníci	4,0	40 445
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	35 240
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,3	51 910
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,1	40 601
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,3	37 505
35	Technici v oblasti ICT	0,1	37 032
4	Úředníci	1,1	33 734
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,2	30 505
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	28 665
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,1	35 759
44	Ostatní úředníci	0,7	34 626

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
19 339	22 228	38 371	46 425	31 119	10,8	15,7	11,7	172,7
30 150	35 336	51 235	60 039	44 677	10,0	14,1	15,0	173,1
45 246	53 277	77 118	88 725	66 045	13,3	24,4	14,3	173,5
51 634	62 310	83 912	108 544	75 294	13,7	30,3	13,7	173,6
40 673	46 548	72 069	90 762	61 059	14,1	27,2	11,3	173,9
47 936	55 489	77 018	86 232	66 672	13,1	22,6	15,3	173,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
35 581	39 768	51 739	56 782	46 729	12,1	9,1	16,3	174,3
29 211	34 310	42 977	49 511	39 157	7,4	12,6	12,8	174,0
44 887	52 361	79 235	119 771	72 220	11,4	22,9	9,9	177,0
37 254	40 775	51 715	55 874	46 625	12,9	6,7	17,5	174,3
30 308	34 519	49 628	57 604	43 228	8,4	18,6	13,1	173,8
29 091	33 159	43 946	55 347	39 577	7,4	16,1	12,2	174,5
30 612	33 759	44 278	49 966	39 396	8,1	12,7	12,2	174,1
29 495	33 583	50 474	58 945	42 717	7,6	17,0	14,8	171,6
28 672	31 170	40 510	46 949	36 615	7,1	14,9	11,9	174,3
37 073	43 903	58 248	68 095	51 821	10,9	17,5	11,4	172,8
29 495	33 584	50 730	59 258	42 894	7,1	17,3	15,6	170,9
28 601	33 095	42 874	50 123	38 310	9,6	13,6	12,8	174,4
29 769	32 392	41 883	48 028	37 743	7,6	16,8	12,8	173,4
26 265	29 340	37 828	43 169	34 273	8,4	12,7	11,8	174,1
25 673	27 820	35 091	39 085	31 504	11,7	9,0	11,7	174,1
22 295	24 881	32 430	34 893	28 442	6,6	14,9	11,7	171,5
27 399	31 903	39 664	46 209	36 501	10,0	13,3	12,2	174,1
27 521	30 365	38 702	44 017	35 294	7,0	13,6	11,8	174,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Karlovarský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián	
		Kč/měs	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	3,3	37 497	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	0,9	26 663	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	*	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,2	37 632	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	45 020	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	*	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	*	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7 Řemeslníci a opraváři	0,1	29 798	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,0	29 028	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	29 800	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	*	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	29 134	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	27 290	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	29 515	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,0	21 211	
91 Uklízeči a pomocníci	0,6	21 175	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	22 885	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	19 956	
CELKEM - platová sféra	15,1	40 523	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
24 145	29 041	45 221	53 030	38 261	9,7	17,2	13,3	171,8
21 889	23 654	31 381	36 835	28 182	12,7	10,6	11,4	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 353	31 500	43 722	48 212	38 736	12,8	16,2	13,0	171,6
31 644	38 892	50 981	57 965	45 312	5,8	21,1	14,3	169,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 181	27 392	33 234	37 261	30 515	7,3	14,7	13,9	175,4
23 611	25 682	33 188	36 623	29 719	8,1	14,3	12,6	174,9
25 653	27 528	33 449	37 398	30 769	6,7	15,9	15,1	175,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
23 754	25 958	32 772	36 074	29 637	9,2	16,4	11,8	176,6
22 713	24 863	32 547	33 890	28 313	8,8	17,4	12,6	174,9
24 640	26 614	32 775	36 866	30 187	9,3	15,9	11,5	177,4
17 212	19 073	23 209	27 218	21 808	10,8	7,9	11,1	174,8
18 323	19 454	22 637	25 154	21 567	12,4	6,2	11,2	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
18 550	20 498	25 344	28 048	23 045	11,6	6,1	12,1	175,0
15 390	16 944	25 119	31 158	21 802	7,3	11,6	10,7	175,7
25 572	32 262	49 692	58 330	41 961	10,1	14,4	14,6	173,1

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Karlovarský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	70 781
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	60 280
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	47 862
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	59 780
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	55 972
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	73 708
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	66 204
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	70 148
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	48 120
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,1	49 310
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	49 695
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	39 057
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	45 622
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,3	41 102
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	40 500
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	41 800
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	42 548
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	38 014
3112 Stavební technici	0,1	37 343
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	38 909
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	53 303
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	37 961
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	32 621
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	45 142
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	33 417
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	34 449
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,2	38 925
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	33 111
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	34 654
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	51 035
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	35 193
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	37 756
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	30 336
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	31 933
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	36 206
4411 Knihovníci	0,1	30 651
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,0	30 780
4419 Úředníci j.n.	0,4	35 955
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,4	25 612
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	34 027
5153 Správci objektů	0,2	27 109
5312 Asistenti pedagogů	0,4	30 974
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	41 696
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	60 154

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
56 413	64 585	88 726	108 544	76 915	13,6	29,7	16,2	173,4
41 073	48 805	71 131	91 014	61 738	11,9	28,2	11,8	173,8
40 371	46 115	57 324	73 346	53 585	12,8	23,8	11,2	173,1
42 537	46 949	80 575	90 715	62 794	15,5	27,1	11,0	174,2
45 844	51 249	62 100	66 514	56 557	12,7	18,3	16,8	174,3
55 195	64 215	82 241	88 754	72 887	14,7	22,7	16,0	173,9
52 202	59 598	71 893	80 971	67 731	9,1	25,6	13,7	168,6
49 481	55 490	76 334	80 626	66 599	12,7	22,1	9,5	174,7
39 812	42 132	53 976	59 146	49 078	12,6	8,5	17,7	174,2
41 477	45 339	53 467	57 057	49 696	14,1	7,2	17,5	174,3
41 703	45 544	52 687	55 745	49 073	14,1	5,6	17,2	174,2
34 675	36 502	41 303	43 759	39 175	11,9	2,6	17,5	174,3
38 889	41 899	49 774	56 124	46 699	11,0	5,6	17,7	173,2
35 448	37 685	46 936	52 988	43 159	10,5	6,9	18,5	174,2
32 961	36 347	46 613	52 623	41 512	8,1	17,9	11,6	173,7
29 473	34 215	53 682	62 100	45 479	8,6	19,6	13,8	173,7
37 341	39 452	45 082	45 799	42 062	14,0	6,8	10,6	174,0
30 836	33 150	42 249	48 126	38 639	6,1	14,1	12,8	174,0
29 964	33 409	42 224	46 352	37 905	8,7	14,6	12,2	174,1
31 003	34 497	42 878	52 048	40 721	8,5	20,4	12,1	176,2
45 766	49 950	57 058	61 425	53 807	9,6	17,6	12,1	168,9
30 168	33 238	42 469	49 859	39 059	10,7	14,0	12,0	174,1
28 523	30 186	34 548	37 422	32 496	6,8	11,5	10,2	171,9
31 936	36 417	54 562	61 830	46 266	10,3	20,7	11,9	174,0
27 508	30 738	37 198	39 141	33 425	11,8	9,5	11,3	174,3
28 105	30 661	39 020	48 113	36 427	7,6	13,6	14,0	173,5
32 109	34 989	44 503	48 210	39 747	7,0	16,2	23,9	174,1
27 209	29 963	35 983	40 816	34 214	7,9	10,8	10,7	173,2
28 102	31 836	36 020	41 222	34 418	5,4	10,4	16,8	173,6
37 706	45 356	57 826	64 098	51 445	5,3	20,8	17,5	166,5
30 450	31 869	36 938	38 903	34 541	7,7	12,3	10,3	172,1
30 467	33 617	43 566	50 827	39 216	9,9	13,2	12,6	174,1
25 673	27 639	34 733	39 453	31 514	12,5	8,1	11,8	174,0
27 820	29 746	35 091	36 818	32 041	7,4	14,5	11,7	174,0
30 552	33 230	39 977	46 339	37 610	9,5	14,0	12,3	173,8
24 612	28 185	34 953	38 905	31 884	8,1	9,5	11,3	173,8
27 053	28 498	35 121	37 968	31 539	9,1	9,2	11,1	174,5
28 806	32 341	40 134	44 936	36 747	6,3	15,2	11,9	174,4
21 382	23 105	29 141	33 450	26 672	12,7	9,5	11,6	174,4
23 396	28 693	38 630	45 004	34 099	12,8	14,1	12,6	174,6
22 596	24 266	30 989	35 667	28 046	14,0	9,0	10,1	174,5
26 402	28 735	33 868	36 023	31 322	12,3	5,2	16,5	175,2
35 149	38 297	44 573	46 407	41 312	12,2	20,9	12,3	166,6
30 470	49 638	64 010	67 442	55 190	15,5	23,4	9,1	180,8

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	47 323
5412 Policisté	0,2	42 836
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	25 916
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	29 348
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	26 863
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	29 949
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	30 082
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	0,6	21 155
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	22 885
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,2	19 344

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
36 507	41 890	54 240	60 123	48 442	5,5	24,2	13,4	164,6
28 309	36 243	48 994	54 824	42 206	7,2	30,6	10,6	175,1
21 000	23 240	28 457	31 497	25 912	4,1	24,4	10,5	168,4
25 300	26 672	33 449	37 398	30 677	6,9	15,9	14,0	176,1
22 723	25 158	30 491	35 877	28 530	6,7	14,3	12,5	176,7
25 815	27 584	33 500	36 608	30 640	7,5	17,6	11,2	177,9
24 337	28 437	33 092	37 111	30 512	15,3	16,3	9,5	178,2
18 350	19 441	22 641	25 100	21 559	12,4	6,2	11,2	174,4
18 550	20 498	25 344	28 048	23 045	11,6	6,1	12,1	175,0
15 357	16 647	24 582	31 158	21 426	7,0	11,5	10,6	175,8

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Karlovarský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 135,2 hod/měs

z toho přesčas 1,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 116,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 129,1 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 137,9 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 146,7 hod/měs

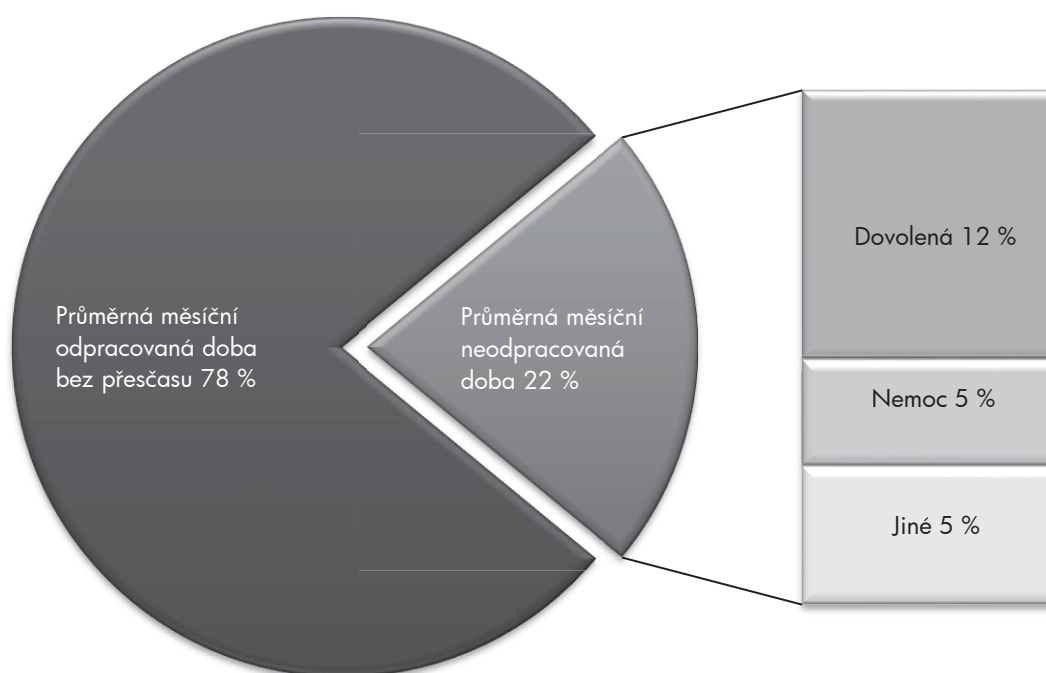
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,3 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 37,8 hod/měs

z toho dovolená 19,8 hod/měs

z toho nemoc 7,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Karlovarský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	144,1	0,4	30,0	16,7	5,3
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	133,4	0,2	40,9	26,3	4,9
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	136,8	0,0	37,0	26,1	1,7
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	138,4	2,3	30,2	19,3	2,8
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	147,0	10,4	27,2	17,7	6,5
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,3	131,9	0,1	42,4	26,6	3,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,2	131,4	0,1	43,0	26,4	3,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,7	131,5	0,0	42,7	26,4	4,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,6	127,9	0,0	46,3	26,2	8,8
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	131,9	0,0	41,2	26,3	1,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	129,5	0,1	44,6	25,4	5,4
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	143,4	0,1	30,4	17,2	4,2
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	138,2	0,4	35,4	17,0	5,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	137,9	0,3	36,1	16,4	7,5
3112 Stavební technici	0,1	141,8	0,1	32,2	17,2	4,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,2	2,1	32,9	17,2	4,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	135,3	1,0	33,4	17,6	10,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	140,5	0,1	33,6	16,8	6,8
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	139,9	0,0	32,0	16,7	8,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	143,0	0,1	30,9	17,1	4,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	136,3	0,4	37,2	17,2	7,6
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	116,6	0,1	57,4	16,4	8,6
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	136,3	0,0	36,9	16,4	13,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	132,2	3,0	34,2	20,4	7,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	135,6	0,1	38,4	17,2	10,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	138,0	0,2	36,0	16,7	9,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	141,0	0,1	32,8	16,9	5,3
4411 Knihovníci	0,1	136,6	0,2	37,0	16,6	11,3
4419 Úředníci j.n.	0,5	139,1	0,4	35,4	16,4	7,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	137,1	0,4	37,3	16,0	11,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,1	137,8	0,7	36,8	16,4	6,9
5153 Správci objektů	0,3	141,7	0,4	32,9	16,2	8,5
5312 Asistenti pedagogů	0,5	129,5	0,3	45,7	24,7	8,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,6	131,4	0,5	35,1	18,3	12,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	151,5	15,9	28,6	17,8	8,0
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	136,0	1,5	28,6	18,9	5,6
5412 Policisté	0,2	144,5	5,6	30,3	16,3	6,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	140,1	1,6	28,1	14,8	7,7
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	141,5	3,4	36,1	16,3	12,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,6	136,7	0,3	37,7	16,1	12,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	133,8	0,7	41,1	15,4	14,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,2	140,4	1,4	35,4	15,9	12,2

Základní informace o hodinovém výděлку

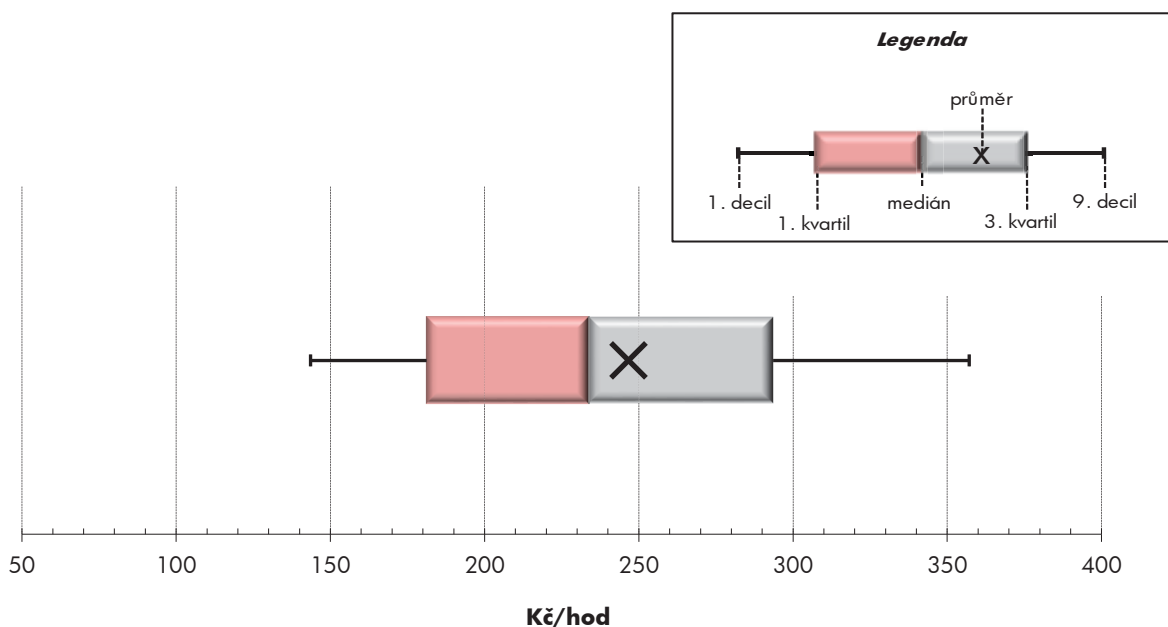
Karlovarský kraj

Medián hodinového výděлку	234,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2020	109,1 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	143,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	181,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	234,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	293,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	357,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	246,6 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Karlovarský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	17,2	234,0	143,6	357,1	246,6
do 20 let	0,0	156,4	101,5	197,4	152,5
20 - 29 let	1,4	209,9	138,6	273,3	209,1
30 - 39 let	2,8	227,4	143,3	314,5	231,4
40 - 49 let	5,3	237,9	148,9	355,6	248,6
50 - 59 let	5,4	242,4	144,0	388,0	259,7
60 a více let	2,2	240,3	138,4	381,0	254,3
MUŽI	5,4	249,4	156,8	362,9	258,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,6	212,9	150,0	263,6	211,5
30 - 39 let	1,1	255,0	170,5	318,3	252,4
40 - 49 let	1,5	269,2	166,5	373,6	272,4
50 - 59 let	1,5	255,1	155,2	408,1	272,4
60 a více let	0,7	231,0	143,4	389,4	252,7
ŽENY	11,7	226,6	138,4	355,2	241,0
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	205,2	130,7	280,7	207,3
30 - 39 let	1,7	207,7	134,2	311,0	217,9
40 - 49 let	3,8	224,9	142,0	349,8	238,9
50 - 59 let	4,0	238,5	140,1	377,6	254,9
60 a více let	1,5	244,7	135,0	378,3	255,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	463,8	308,5	744,4	492,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	313,9	217,2	472,6	339,1
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	259,3	192,9	425,7	286,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	316,7	233,9	537,2	355,1
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,1	358,6	280,8	437,7	359,4
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,3	476,9	339,0	635,7	478,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	384,8	310,8	627,9	407,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	344,0	270,4	389,3	337,4
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,4	275,5	221,7	433,4	303,9
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,4	310,2	243,7	423,2	322,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	0,8	309,8	245,5	379,1	313,7
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	0,7	243,8	203,1	310,2	252,2
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	275,1	216,9	377,6	288,7
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	243,2	196,2	335,7	258,0
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	225,7	175,0	311,3	231,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	229,2	144,3	388,6	262,5
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	293,5	244,3	358,2	298,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	205,9	163,0	277,1	210,1
3112 Stavební technici	0,1	204,6	163,7	283,6	213,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	220,6	171,3	283,8	226,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,2	308,5	249,3	355,6	304,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,4	214,8	168,0	307,7	232,0
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	168,4	126,6	194,4	164,3
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	270,7	216,7	364,2	286,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,0	210,1	173,0	292,8	215,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,7	195,8	156,0	285,9	210,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	238,6	193,2	299,7	244,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	159,6	116,0	198,0	161,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	196,7	158,6	222,3	193,1
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	276,6	208,4	348,9	280,3
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,0	185,7	143,9	202,2	177,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,2	214,0	156,7	293,6	219,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,2	193,6	156,8	259,3	203,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,0	183,4	151,5	231,0	183,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	207,8	168,3	289,0	222,2
4411 Knihovníci	0,2	167,8	133,1	223,6	175,8
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	174,3	141,4	226,4	178,6
4419 Úředníci j.n.	0,5	210,1	163,9	263,3	214,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,5	155,5	121,7	211,6	163,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	204,8	141,3	278,4	211,3
5153 Správci objektů	0,3	164,0	129,4	234,1	174,8
5312 Asistenti pedagogů	0,7	187,4	151,5	253,3	197,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,5	240,7	174,7	289,0	236,9
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,1	274,9	164,4	312,1	257,5

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Karlovarský kraj

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	248,9	185,8	322,5	255,2
5412 Policisté	0,2	244,9	171,9	309,5	245,3
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	155,3	110,5	194,4	154,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,0	165,9	143,2	215,3	172,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,0	147,3	112,7	192,6	154,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	160,1	143,7	191,7	165,7
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	166,1	138,4	199,9	166,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl a j. objektech	0,8	124,9	101,7	164,3	130,1
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	140,2	107,7	169,6	141,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2021 ze statistického souboru 13 505 ekonomických subjektů, které reprezentují 738 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Karlovarský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 505	366	36
Počet zaměstnanců	738 tis.	14 tis.	3 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2021 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Karlovarský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	2	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	2	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	1
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	96	26
P	Vzdělávání	207	1
Q	Zdravotní a sociální péče	27	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23	1
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesce za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP je hrubý měsíční plat zaměstnance,

PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný

průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).