



REGIONÁLNÍ STATISTIKA

CENY PRÁCE

rok **2017**

Mzdová sféra

Zlínský kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2018

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	39
3.3 Hodinový výdělek	40
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dupočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	41
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělkové údaje ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 355/2016 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diference, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Zlínský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 24 304 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2016 106,6 %

Diferenciace

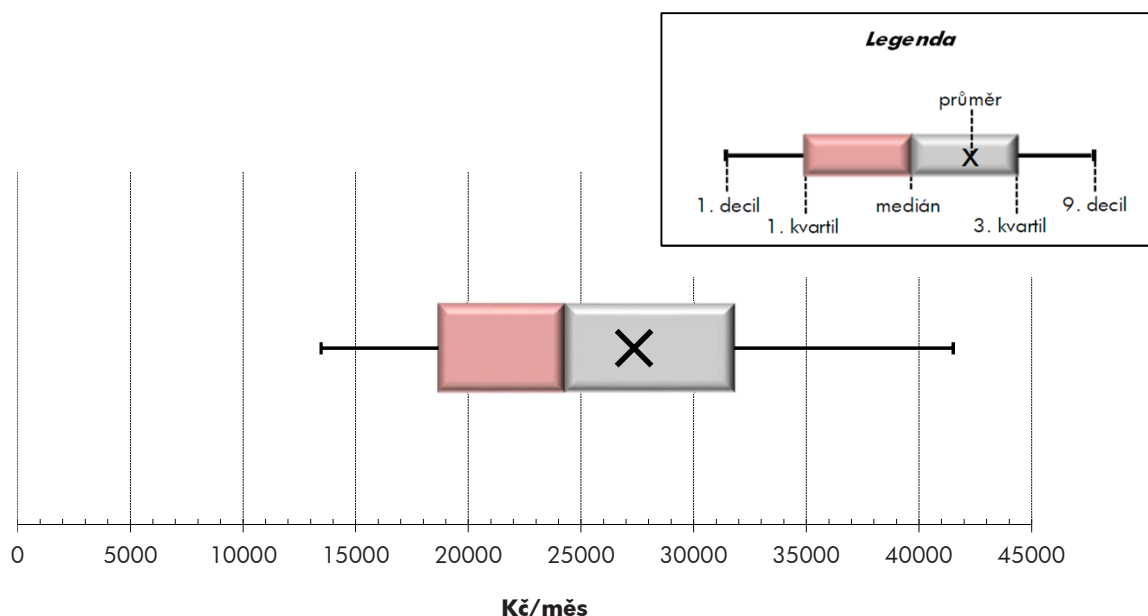
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	13 466 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	18 679 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	24 304 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	31 789 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	41 520 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 27 355 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 62,0 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	18,5 %
Příplatky	2,8 %
Náhrady	10,6 %

Průměrná placená doba 174,3 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 164,9 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	164,9	24 304	106,6
do 20 let	0,4	19 675	119,2
20 - 29 let	24,1	23 760	109,8
30 - 39 let	38,7	25 017	105,2
40 - 49 let	50,9	24 620	107,7
50 - 59 let	39,9	23 863	105,8
60 a více let	10,9	24 774	103,8
MUŽI	98,6	26 917	107,0
do 20 let	0,3	20 537	122,5
20 - 29 let	16,4	25 510	109,7
30 - 39 let	24,4	28 329	106,1
40 - 49 let	27,3	27 839	107,3
50 - 59 let	21,6	26 569	106,5
60 a více let	8,5	25 445	104,9
ŽENY	66,3	20 966	108,5
do 20 let	0,1	17 773	109,7
20 - 29 let	7,7	20 906	108,3
30 - 39 let	14,3	20 959	107,9
40 - 49 let	23,6	20 966	109,1
50 - 59 let	18,3	21 009	108,8
60 a více let	2,4	21 613	104,3

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	8,2	20 202	115,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	68,6	22 541	107,0
Střední s maturitou	K-M	57,0	24 947	106,3
Vyšší odborné a bakalářské	N,P,R	6,0	26 202	107,1
Vysokoškolské	T,V	21,6	34 539	104,6
Neuvedeno		3,5	24 321	108,4
CELKEM - mzdová sféra	164,9	24 304	106,6	

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 466	18 679	31 789	41 520	27 355	18,5	2,8	10,6	174,3
12 755	15 435	22 916	24 952	19 393	12,9	4,0	10,2	171,7
13 292	18 214	29 267	35 793	24 593	18,0	3,6	10,4	174,5
13 422	18 215	33 356	43 461	27 713	18,5	2,8	10,6	174,4
14 048	19 079	32 630	42 747	28 206	18,8	2,9	10,7	174,0
14 157	18 524	30 905	40 421	27 210	18,6	2,6	10,6	174,8
13 890	18 660	32 856	44 623	29 029	18,1	2,2	10,6	172,6
14 912	20 785	35 069	45 704	30 273	19,9	2,8	10,6	175,3
11 998	13 872	23 702	26 650	19 931	13,8	3,4	10,8	171,8
13 340	20 020	30 952	37 262	26 015	19,0	3,4	10,5	175,6
13 785	20 136	36 973	48 413	30 640	19,9	2,9	10,6	176,1
15 862	22 410	37 337	48 486	32 363	20,7	3,0	10,8	174,5
15 649	20 843	34 583	45 911	30 589	20,1	2,5	10,5	176,2
14 734	19 310	33 719	46 075	30 254	18,7	2,0	10,6	172,6
12 911	16 673	26 633	33 589	23 018	15,8	2,9	10,6	172,7
13 462	15 813	20 629	22 295	18 175	10,7	5,3	8,7	171,5
13 080	16 853	25 265	30 020	21 541	15,5	4,1	10,0	172,3
12 521	15 807	26 760	33 417	22 714	15,4	2,6	10,6	171,4
12 911	17 093	27 305	34 539	23 387	15,9	2,8	10,5	173,4
12 855	16 562	26 321	33 243	23 220	16,2	2,8	10,9	173,3
13 148	16 245	30 065	39 307	24 639	15,7	2,8	11,0	172,5

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
12 795	15 364	24 796	31 152	21 145	18,4	4,6	11,5	172,9
12 981	17 316	28 231	35 128	23 538	17,9	3,8	11,2	175,9
14 533	19 495	32 191	41 054	27 357	19,0	2,9	10,2	173,7
17 078	20 409	33 337	43 304	28 570	17,1	2,6	10,1	171,3
19 018	25 809	48 435	73 706	41 808	19,5	1,0	10,2	172,1
14 512	19 288	29 718	35 127	25 317	17,5	1,3	8,8	173,1
13 466	18 679	31 789	41 520	27 355	18,5	2,8	10,6	174,3

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián Kč/měs
D	Manuální pracovníci	93,1	22 716
T	Nemanuální pracovníci	71,8	27 559
1	Řídící pracovníci	7,7	35 450
11	Nejvyšší představitelé společností	0,6	*
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	51 286
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	4,0	34 539
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	1,3	21 337
2	Specialisté	13,3	35 625
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,1	38 859
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	2,4	33 825
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	1,4	*
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	2,6	37 278
25	Specialisté v oblasti ICT	1,7	*
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	1,1	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	32,7	28 084
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	13,5	31 888
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,8	23 701
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	13,4	26 225
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,0	*
35	Technici v oblasti ICT	0,9	29 826
4	Úředníci	13,7	21 475
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	4,6	19 096
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	1,2	22 598
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	7,0	22 738
44	Ostatní úředníci	0,8	19 352
5	Pracovníci ve službách a prodeji	16,0	17 381
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	3,3	14 797
52	Pracovníci v oblasti prodeje	8,8	17 429
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,4	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,5	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 456	17 798	28 296	35 013	23 767	17,9	4,4	11,3	175,7
13 493	20 219	37 278	52 434	32 002	19,2	1,4	9,9	172,5
15 042	21 941	59 175	92 095	48 517	21,2	0,6	9,4	172,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 006	36 545	77 275	114 267	65 664	22,6	0,3	9,3	170,4
15 042	19 965	55 866	78 805	43 284	20,9	0,8	9,5	172,6
12 616	15 011	32 614	50 831	27 244	13,8	1,5	9,4	173,5
21 576	28 251	47 701	67 209	40 781	17,5	1,7	10,5	172,3
24 927	30 236	52 236	67 704	43 774	17,6	0,6	10,6	171,1
17 320	29 009	47 126	67 231	40 328	12,9	7,1	9,1	176,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
20 547	29 115	51 551	69 808	42 758	22,4	0,3	9,6	170,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 120	21 852	35 806	46 332	30 321	20,6	1,6	9,9	172,3
20 021	24 185	40 051	50 400	33 810	22,4	1,7	10,1	172,1
13 493	18 978	28 333	31 512	23 380	9,7	6,5	9,5	173,8
13 450	20 580	34 053	45 724	29 172	22,2	0,4	9,8	171,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 334	21 357	36 269	44 177	30 752	14,3	1,2	9,1	177,6
12 206	15 415	26 648	34 305	22 584	17,5	0,9	9,8	171,7
11 852	12 318	24 932	34 653	20 572	15,7	0,2	9,8	170,1
15 190	19 711	25 448	31 168	23 573	18,0	1,7	9,6	167,7
12 750	17 855	28 361	35 840	23 850	18,3	1,1	9,7	174,0
17 353	18 100	21 812	30 753	21 691	19,6	1,2	10,1	166,0
11 784	13 292	21 593	26 673	18 719	12,0	3,1	9,3	174,0
11 341	12 011	20 324	26 985	17 332	9,1	2,7	8,1	173,2
11 784	13 292	21 640	27 708	19 077	14,6	2,6	9,6	173,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Zlínský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,7	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	1,7	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	33,8	24 723
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	3,4	*
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v přib. oborech	18,3	26 289
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,6	*
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	3,5	*
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	7,0	20 304
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	38,2	23 934
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	17,0	25 896
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	7,7	21 153
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	13,5	23 332
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	7,8	17 586
91	Uklízeči a pomocníci	2,1	14 048
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,2	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a přib. ob.	5,0	19 586
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,2	*
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,3	17 996
Neuvedeno			
CELKEM - mzdová sféra		164,9	24 304

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 039	19 943	30 605	36 998	25 722	18,0	3,1	11,6	177,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
17 384	21 082	32 338	37 640	27 068	17,5	3,6	12,0	180,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 485	16 630	24 910	28 936	21 180	19,6	2,0	11,7	174,0
14 589	19 122	28 964	36 359	24 764	19,0	6,1	11,6	175,4
17 186	20 990	33 186	39 750	27 372	20,7	8,2	12,7	173,4
14 906	17 915	26 385	31 132	22 421	14,1	6,3	11,3	175,1
13 427	17 727	26 687	31 296	22 817	19,1	2,7	10,0	178,3
12 226	14 166	22 084	26 120	18 670	18,7	3,2	11,0	173,2
11 548	12 357	16 856	19 174	15 000	12,8	2,0	10,9	171,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 014	16 375	23 732	27 092	20 342	21,2	3,7	11,2	174,1
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 631	11 852	22 922	29 182	18 795	12,7	2,3	11,0	172,4
13 466	18 679	31 789	41 520	27 355	18,5	2,8	10,6	174,3

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Zlínský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián Kč/měs
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	59 812
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	66 533
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	64 525
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	49 206
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,3	37 579
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	67 399
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	58 033
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	21 693
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	33 650
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	37 337
2144 Strojní inženýři	0,8	43 020
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	34 332
2212 Lékaři specialisté	0,8	48 484
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	31 495
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	35 192
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	38 554
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	51 320
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	33 804
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	40 254
2511 Systémoví analytici	0,1	52 106
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	38 269
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,0	28 075
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	19 700
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	34 093
3114 Technici elektronici	0,3	38 974
3115 Strojírenští technici	3,4	32 904
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	34 167
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	27 301
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárnictví)	3,7	32 363
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	31 651
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	30 064
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	22 251
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	27 839
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	32 003
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,4	25 582
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	30 523
3322 Obchodní zástupci	3,6	24 885
3323 Nákupčí	1,0	29 258
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,3	24 665
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	30 528
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	31 478
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	24 456
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	20 023
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	31 931

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
24 821	36 083	71 812	139 395	69 363	21,6	0,3	9,6	170,8
28 629	47 557	95 670	138 963	82 345	23,0	0,5	11,0	169,0
29 596	42 502	87 539	125 884	70 446	29,9	0,9	10,0	169,7
29 639	39 368	80 900	108 791	65 698	21,9	0,2	8,6	170,5
19 965	32 272	59 722	75 790	49 789	22,5	0,4	9,7	169,4
34 080	37 933	105 662	138 020	79 124	16,8	7,1	9,7	179,1
38 458	47 103	74 542	110 208	67 352	27,2	1,8	10,4	172,3
11 943	14 981	28 753	38 512	25 402	15,0	2,1	9,6	173,9
23 395	29 588	38 157	43 803	34 361	9,2	4,2	11,1	178,5
27 793	30 508	46 612	52 610	40 096	15,8	1,1	11,2	169,8
29 160	32 465	53 977	65 904	46 021	23,0	1,5	10,1	170,0
24 322	28 461	46 091	59 230	38 524	19,5	0,5	11,4	172,5
12 891	31 658	69 661	96 958	53 378	17,9	7,8	8,7	180,4
26 214	28 729	34 023	36 788	31 657	11,1	11,8	10,0	172,3
27 403	31 669	48 686	55 119	40 049	18,8	0,4	10,5	169,7
24 218	29 963	47 943	62 107	42 113	19,5	0,7	10,7	171,4
31 241	38 609	63 622	85 628	57 601	27,7	0,2	10,4	169,2
25 013	27 101	52 864	66 812	41 936	21,7	0,1	9,7	170,2
24 838	29 650	54 844	76 108	45 541	20,0	0,4	9,0	171,1
34 913	44 476	75 771	96 934	60 083	20,3	1,3	10,9	166,9
26 028	30 745	46 752	48 631	39 685	23,5	1,3	9,7	171,2
23 847	24 731	30 805	38 271	29 160	19,8	4,9	11,0	173,9
15 142	16 988	21 576	23 494	19 752	17,5	0,3	9,9	173,4
22 298	26 342	45 824	55 363	36 277	20,6	1,7	9,9	173,3
24 358	29 760	49 468	56 792	40 644	10,4	2,3	10,3	170,1
21 289	25 733	39 732	46 525	33 948	28,1	1,6	10,2	172,0
21 852	24 780	43 174	50 669	35 267	20,8	2,1	11,1	169,2
19 082	22 307	36 355	48 124	31 471	22,0	1,1	10,6	171,3
20 030	25 265	40 439	48 593	33 822	22,5	2,5	10,0	172,4
28 431	30 579	32 474	33 522	31 639	14,0	12,7	12,7	164,5
24 091	27 447	34 220	38 925	31 857	14,1	8,3	11,4	180,5
13 422	14 991	27 504	31 252	22 164	9,1	6,9	9,1	174,0
23 257	25 061	30 206	32 371	27 801	8,6	13,7	10,2	169,2
20 927	25 451	39 700	53 605	35 338	22,3	0,4	10,6	171,8
18 135	21 664	31 897	40 810	28 287	19,0	0,4	10,2	171,3
20 317	23 846	34 441	41 089	30 535	24,7	2,1	11,8	169,3
11 828	15 005	33 700	51 443	28 414	26,8	0,2	8,8	172,0
16 148	22 765	37 166	49 902	31 290	18,3	0,5	10,8	172,0
12 648	21 628	31 913	40 269	27 955	21,3	0,3	9,5	171,6
20 609	26 183	38 770	51 250	34 165	22,3	0,7	9,9	170,3
25 281	29 957	44 028	52 732	37 970	32,5	1,0	10,5	167,9
16 048	17 679	32 924	41 313	27 270	17,8	0,5	10,5	171,2
16 914	18 385	22 521	26 718	21 398	5,3	2,1	11,0	173,7
20 199	27 868	36 269	42 975	32 929	18,4	1,1	8,9	172,6

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,8	16 762
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	23 281
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	2,9	21 619
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	26 129
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	32 624
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	18 924
4416 Personální referenti	0,1	31 140
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	16 278
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,0	24 858
5223 Prodaváci v prodejnách	6,8	16 925
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	17 219
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,7	18 702
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	26 098
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	14 015
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	25 199
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,8	27 165
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	28 040
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,1	30 708
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,2	27 322
7412 Elektromechanici	1,4	29 969
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	25 046
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,3	28 240
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,2	37 125
8156 Obsluha strojů na výrobu obuvi a příbuzných výrobků	0,2	17 822
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	24 264
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	25 200
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,7	24 411
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	19 714
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,7	23 506
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,1	14 048
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	21 124
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	18 749
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,0	29 182

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
11 833	12 212	24 825	33 400	19 850	15,5	0,2	9,7	169,7
21 050	22 128	25 010	27 001	23 720	22,5	2,1	10,2	163,7
11 552	14 863	25 771	34 269	22 280	16,3	0,1	9,2	175,6
19 733	20 708	33 564	42 232	28 753	21,5	2,4	10,6	172,0
23 944	28 345	35 279	39 504	32 274	11,8	7,1	11,7	167,2
17 240	17 994	20 147	21 539	19 250	18,3	1,4	9,8	164,6
22 034	26 312	36 190	47 766	32 882	26,5	0,9	9,7	169,0
11 341	11 544	20 324	24 320	16 920	10,2	2,2	8,4	174,2
16 709	19 427	33 121	42 371	27 665	14,8	3,0	10,2	176,6
11 784	12 824	20 399	25 764	17 919	15,1	2,3	9,6	173,8
13 722	14 607	22 210	26 576	18 720	9,5	6,7	10,4	170,8
15 549	16 754	20 874	22 188	18 872	6,7	7,9	10,1	180,8
22 555	24 001	32 032	45 732	29 950	18,6	12,9	12,4	173,8
12 405	12 609	15 750	17 911	14 932	5,7	4,1	9,4	172,7
17 440	19 112	31 853	38 783	26 833	17,0	3,9	12,2	184,2
17 207	22 963	32 921	37 247	27 708	18,3	3,8	12,0	181,0
18 038	22 506	33 382	39 639	28 268	16,7	5,6	13,3	178,3
24 803	27 883	38 882	43 829	33 363	20,3	2,1	13,6	179,0
19 543	23 389	33 594	37 830	28 391	19,6	4,9	11,6	174,4
20 101	25 753	36 998	43 100	31 490	16,8	6,1	12,1	175,9
19 234	21 917	26 743	28 789	24 493	18,1	8,0	12,7	168,8
21 582	24 761	34 699	43 252	30 393	16,3	22,1	12,8	169,8
24 841	31 247	40 783	44 775	35 989	21,2	11,8	14,8	174,3
15 441	16 553	19 269	22 542	18 398	14,2	5,0	12,0	176,7
16 271	17 750	29 049	33 449	24 210	18,2	6,6	11,5	175,8
15 256	20 101	30 836	36 594	25 678	14,5	11,8	11,9	171,4
19 058	21 315	28 216	32 847	25 207	17,5	8,0	14,0	172,0
14 397	16 806	25 218	31 247	21 551	12,8	8,9	10,4	172,8
17 678	19 965	26 969	30 368	23 780	21,0	2,8	10,4	175,9
11 548	12 357	16 843	19 169	14 979	12,9	2,0	10,9	171,7
14 917	16 864	24 501	27 917	21 214	22,4	5,1	11,4	172,0
13 681	14 930	21 937	24 894	19 060	16,4	1,9	11,5	176,1
24 621	27 610	31 762	32 290	28 680	21,5	5,8	14,8	170,6

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Zlínský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 147,0 hod/měs

z toho přesčas 4,0 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 124,4 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,8 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 150,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 157,4 hod/měs

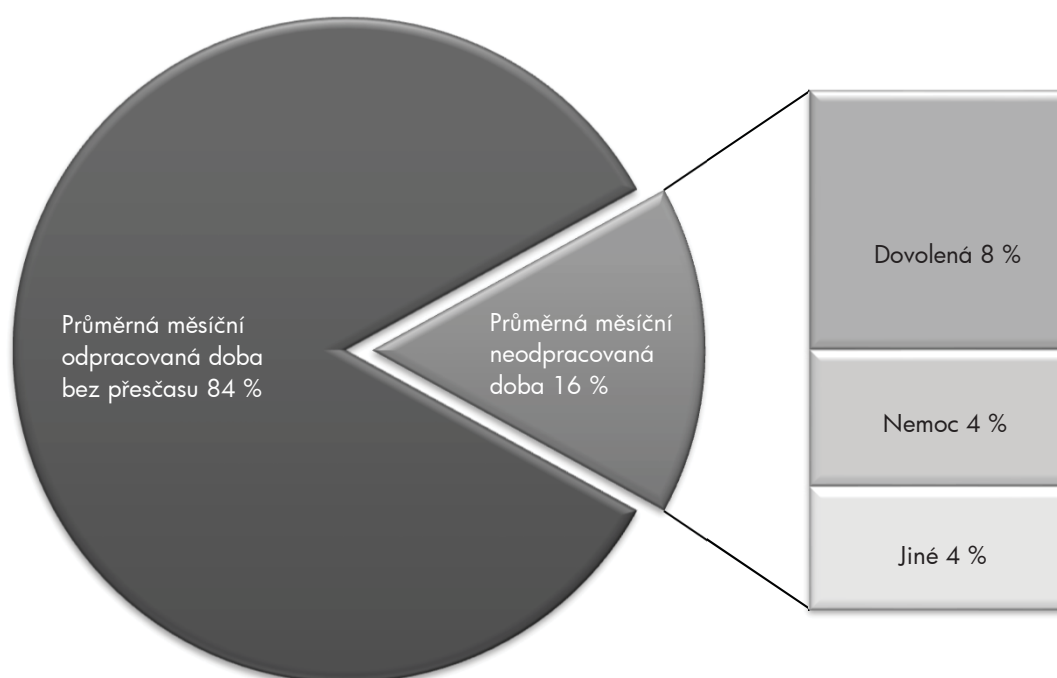
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 27,2 hod/měs

z toho dovolená 13,6 hod/měs

z toho nemoc 7,2 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	147,8	0,1	23,1	13,4	3,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	142,9	0,5	26,4	14,5	4,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	143,9	0,8	26,5	14,2	5,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	150,8	0,3	19,7	12,8	1,4
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	142,1	0,4	27,3	12,4	9,5
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	151,9	6,4	27,2	17,0	2,2
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	147,3	0,1	25,0	15,7	1,6
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,0	151,0	2,5	22,9	12,0	4,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	145,2	0,8	25,0	14,5	2,7
2144 Strojní inženýři	0,9	147,3	1,1	22,9	14,7	1,6
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,3	143,6	0,4	29,2	15,3	5,5
2212 Lékaři specialisté	0,9	158,2	7,3	22,2	14,5	2,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	143,4	5,6	29,0	15,7	6,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,7	139,4	1,2	30,7	14,2	10,7
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	145,2	0,3	26,4	15,7	3,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	144,7	0,4	24,4	15,1	2,3
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,3	146,9	0,0	23,4	14,1	2,2
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,8	150,8	0,0	20,3	13,3	1,6
2511 Systémoví analytici	0,1	146,2	0,5	20,6	14,0	0,6
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	148,2	0,5	23,1	14,4	1,3
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	148,3	0,0	25,1	16,6	1,8
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	149,6	5,7	23,6	14,3	3,4
3114 Technici elektroniky	0,3	144,9	2,3	25,2	14,5	3,3
3115 Strojírenští technici	3,5	145,7	2,4	26,2	14,1	4,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	1,0	145,4	2,0	23,7	14,9	2,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,5	146,4	1,5	25,1	13,7	3,0
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	3,8	146,0	4,8	26,6	13,0	6,4
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	138,6	0,7	25,9	18,1	4,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	145,8	8,7	34,3	18,4	7,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,7	151,2	2,3	23,6	14,0	5,2
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	138,1	4,1	31,0	15,1	8,9
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	142,6	0,1	29,3	16,0	5,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,5	147,8	0,4	23,6	13,7	2,7
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	137,5	0,1	31,8	16,6	6,6
3322 Obchodní zástupci	3,8	149,4	0,2	22,7	12,5	4,8
3323 Nákupčí	1,0	144,6	0,4	27,4	14,3	5,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,4	149,4	0,4	22,2	12,7	2,5
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	145,8	1,2	24,5	13,9	3,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,0	0,0	23,9	14,7	1,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,4	147,4	0,3	24,0	14,1	2,4
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	141,4	1,1	32,3	15,7	6,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	152,5	1,1	20,0	13,2	1,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,9	147,7	0,4	22,0	12,4	2,9
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	135,4	0,1	29,6	15,3	7,0

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Zlínský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přečtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	3,0	150,7	0,2	24,6	13,7	4,7
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	143,3	2,6	28,5	13,9	5,8
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,4	142,1	4,8	25,1	15,6	3,6
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	133,5	2,1	31,8	13,9	10,3
4416 Personální referenti	0,1	146,7	0,5	22,4	14,1	2,9
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,0	148,2	2,7	26,1	13,1	8,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	1,1	141,1	4,0	36,0	14,1	17,8
5223 Prodavači v prodejnách	7,0	150,7	1,8	24,3	13,4	6,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	144,0	3,1	28,6	13,6	9,1
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	149,0	3,6	31,2	15,5	8,3
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	149,7	8,8	23,8	15,4	4,8
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,7	151,0	4,5	23,2	14,2	5,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,2	155,7	7,6	28,3	13,1	6,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	7,3	149,8	7,8	30,8	13,9	8,7
7224 Brusíči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	149,0	10,3	28,8	14,4	7,8
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,1	143,0	5,8	35,7	15,2	10,3
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,4	143,2	7,3	30,6	14,0	10,5
7412 Elektromechanici	1,5	149,1	8,2	26,6	14,6	4,6
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,9	137,7	4,9	30,8	14,0	9,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,4	135,5	6,2	33,8	14,7	11,6
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,5	142,2	9,6	31,4	14,6	9,8
8156 Obsluha strojů na výrobu obuvi a příbuzných výrobků	0,2	141,5	7,2	34,6	12,2	13,7
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	0,4	146,6	7,1	29,2	14,0	8,2
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	144,7	4,6	26,6	16,4	5,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,8	127,8	7,4	42,9	12,5	23,5
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	4,2	140,5	6,6	31,7	12,6	12,4
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,9	148,4	6,2	27,3	12,8	7,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl.a j.objektech	2,2	140,9	2,0	31,2	13,3	10,2
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	3,0	139,5	5,0	32,3	12,7	12,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,8	145,4	4,1	30,9	14,0	10,5

Základní informace o hodinovém výděлку

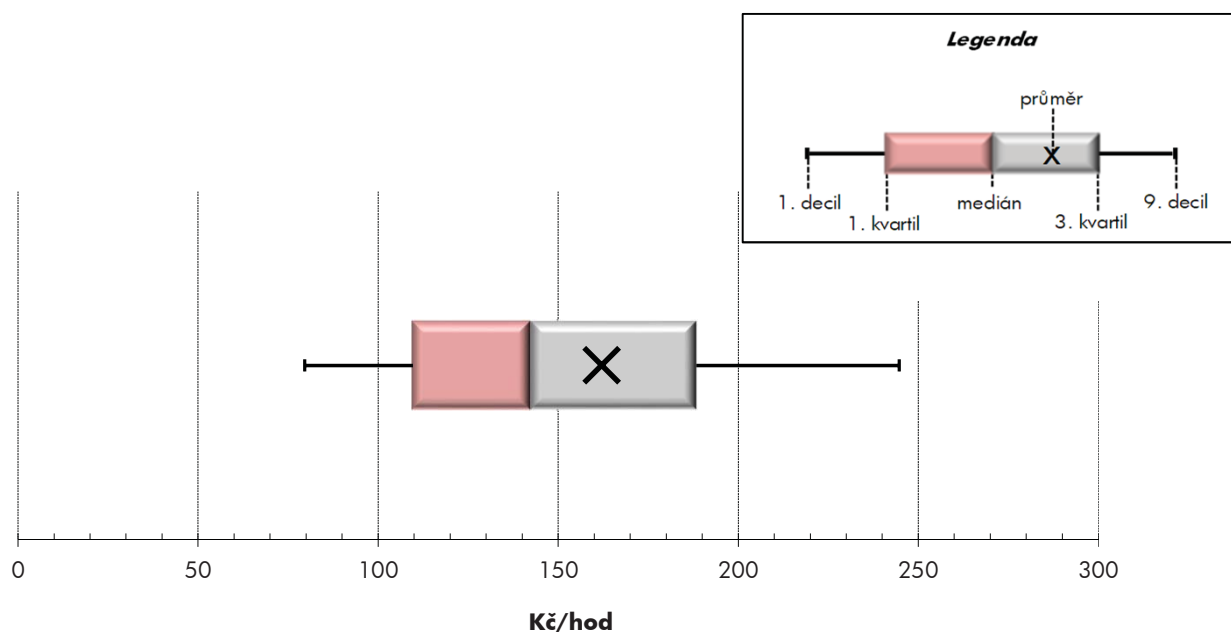
Zlínský kraj

Medián hodinového výděлку	142,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2016	105,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	79,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	109,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	142,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	188,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	244,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	162,1 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Zlínský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	165,8	142,5	79,6	244,7	162,1
do 20 let	0,6	112,2	85,0	146,5	117,0
20 - 29 let	25,4	140,1	78,3	210,0	144,5
30 - 39 let	39,4	145,9	77,5	254,2	163,3
40 - 49 let	50,9	145,4	84,8	252,9	168,8
50 - 59 let	39,2	140,8	83,7	248,6	162,0
60 a více let	10,2	144,5	79,3	276,3	171,9
MUŽI	97,6	157,2	85,2	269,6	179,2
do 20 let	0,4	120,4	85,0	148,9	121,6
20 - 29 let	16,5	148,5	81,6	220,9	153,4
30 - 39 let	24,4	162,8	77,7	282,3	179,6
40 - 49 let	27,0	167,4	95,7	298,6	194,7
50 - 59 let	21,2	153,2	87,5	271,2	179,7
60 a více let	8,1	152,1	83,4	288,3	180,3
ŽENY	68,2	125,2	77,6	203,8	137,8
do 20 let	0,2	108,3	82,9	133,3	109,3
20 - 29 let	8,9	122,2	71,3	180,7	127,9
30 - 39 let	15,0	128,0	74,1	204,3	136,7
40 - 49 let	23,9	125,5	78,0	206,7	139,7
50 - 59 let	18,0	126,3	79,0	207,6	141,1
60 a více let	2,1	115,2	75,0	211,5	139,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,3	375,9	143,6	814,4	421,3
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,1	399,6	139,0	819,3	501,9
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,3	386,9	124,7	638,2	418,9
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	0,8	291,8	164,7	752,5	387,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,4	252,9	120,3	484,5	308,7
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,2	416,0	207,4	784,0	460,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	354,7	216,0	624,7	401,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,9	125,9	76,3	265,7	158,8
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,0	199,4	144,8	246,9	201,6
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,3	226,7	172,9	344,3	246,8
2144 Strojní inženýři	0,8	265,9	188,8	422,1	283,5
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,2	218,2	145,4	406,7	255,5
2212 Lékaři specialisté	0,9	290,2	167,9	520,7	323,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,7	199,6	153,5	232,9	197,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,6	215,0	158,9	346,8	238,4
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,1	218,3	149,9	413,8	253,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,2	301,3	175,9	550,2	337,0
2431 Specialisté v oblasti reklamy a marketingu, průzkumu trhu	0,5	173,1	156,8	466,0	247,9
2433 Specialisté prodeje a nákupu produktů a služeb (kromě ICT)	0,9	227,8	93,1	427,2	266,4
2511 Systémoví analytici	0,1	287,0	222,0	514,2	331,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,3	220,7	165,6	323,2	236,8
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,2	148,4	148,4	182,7	156,1
2636 Specialisté v církevní oblasti a v příbuzných oblastech	0,2	111,2	85,2	137,4	113,7
3113 Elektrotechnici a technici energetici	1,0	198,8	134,4	292,0	204,5
3114 Technici elektroniky	0,3	240,9	153,3	348,2	244,2
3115 Strojírenští technici	3,2	197,2	125,6	287,9	206,6
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,9	210,2	138,8	303,5	216,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,5	166,9	109,5	287,1	186,4
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárství)	3,7	191,1	108,9	310,2	203,2
3133 Operátoři velinů pro chem.výr.(kromě zprac.ropy,zem.plynu)	0,1	216,9	187,9	237,0	214,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	181,6	138,5	221,8	191,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,5	125,5	71,3	201,4	134,5
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	177,1	134,9	210,3	175,8
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	0,6	185,6	115,5	310,5	206,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	3,6	154,2	105,8	259,5	173,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	193,9	113,5	250,0	187,1
3323 Nákupčí	1,0	172,6	93,2	287,5	184,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	2,4	152,4	80,5	249,9	166,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,3	210,4	129,0	283,8	214,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	196,5	159,3	310,2	222,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	163,7	105,5	246,3	181,5
3344 Odborní administrativní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,1	115,5	98,2	154,8	126,0
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,2	190,6	116,5	256,7	198,7
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,5	135,0	116,0	159,7	136,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Zlínský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diference hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4322 Úředníci ve výrobě	0,4	164,1	114,6	245,7	175,9
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	177,4	66,1	242,5	159,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,6	114,8	97,3	136,6	116,0
4416 Personální referenti	0,1	188,7	132,0	274,2	199,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	0,9	151,8	96,2	256,7	167,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	102,6	79,2	179,7	116,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,8	118,2	91,5	146,4	120,1
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,2	162,4	123,3	245,9	173,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,3	141,5	77,8	213,8	152,5
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,7	155,5	96,0	213,3	156,1
7224 Brusiči, leštiči a ostříči nástrojů a kovů	0,2	156,7	111,2	207,2	156,4
7232 Mechanici a opraváři leteckých motorů a zařízení	0,1	184,9	127,9	257,8	193,4
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,3	161,1	122,7	224,6	167,2
7412 Elektromechanici	1,3	172,4	131,8	235,9	177,3
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	0,8	155,1	116,8	182,4	152,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	1,3	175,2	128,7	249,8	181,3
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	4,2	209,6	148,7	244,3	202,0
8156 Obsluha strojů na výrobu obuvi a příbuzných výrobků	0,2	103,0	85,5	134,1	107,0
8160 Obsluha strojů na výrobu potravin a příbuzných výrobků	1,3	109,5	96,0	167,5	123,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	162,4	89,5	224,6	158,0
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	0,6	152,2	119,7	187,1	153,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	3,8	119,3	93,3	189,4	131,9
8344 Obsluha vysokozdvíhacích a jiných vozíků a skladníci	3,6	139,4	110,2	177,8	142,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j.objektech	2,1	85,4	66,0	116,0	89,7
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	2,8	120,5	86,1	166,9	125,0
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,7	112,9	74,7	156,5	115,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čistíči kanalizací	0,0	170,2	129,7	188,1	167,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2014. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2017 zahrnuje 5 461 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 713 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Zlínský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 461	315	376
Počet zaměstnanců	1 713 tis.	60 tis.	22 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2017 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Zlínský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	10	2
B	Těžba a dobývání	1	1
C	Zpracovatelský průmysl	128	64
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	3	4
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	8
F	Stavebnictví	20	15
G	Obchod, opravy motorových vozidel	51	103
H	Doprava a skladování	10	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	6	9
J	Informační a komunikační činnosti	7	20
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	2	39
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	2
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	18	22
N	Administrativní a podpůrné činnosti	4	35
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		3
P	Vzdělávání	6	3
Q	Zdravotní a sociální péče	28	9
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	7	8
S	Ostatní činnosti	7	17

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou harmonizovány na základní soubor mikrosubjektů ČSÚ příslušného období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roce) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.