



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**
Platová sféra
Jihočeský kraj

Výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://www.mpsv.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídicího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Jihočeský kraj

Medián hrubého měsíčního platu 43 619 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2023 101,8 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	29 476 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	36 242 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	43 619 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	52 252 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	62 213 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 45 467 Kč/měs

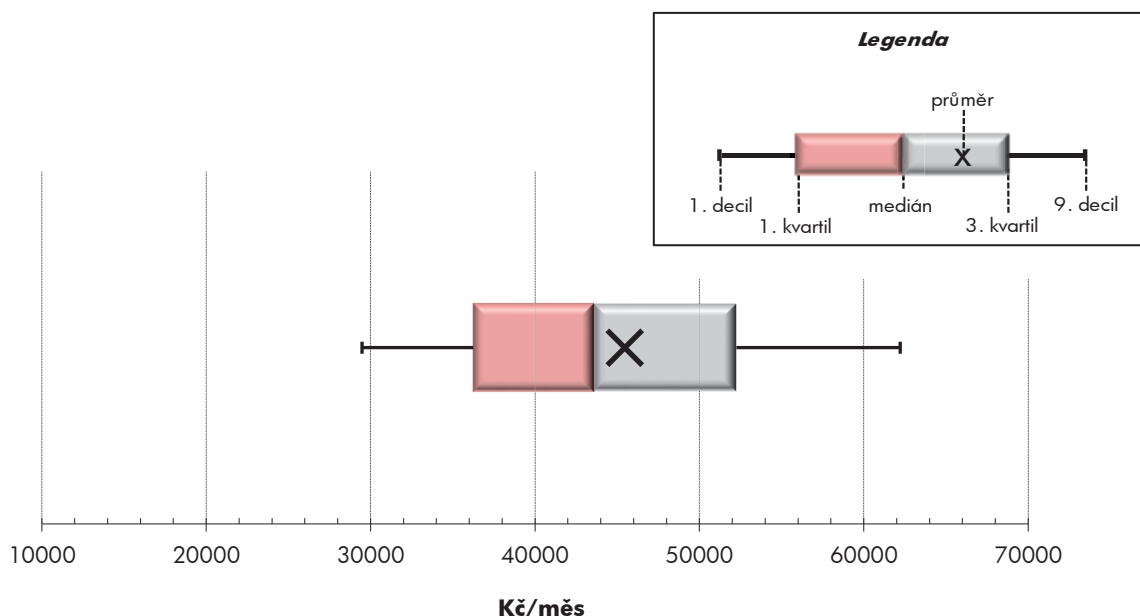
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,4 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,5 %
Příplatky	14,3 %
Náhrady	12,8 %

Průměrná placená doba 174,3 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 36,9 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	36,9	43 619	101,8
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,9	38 441	101,9
30 - 39 let	6,1	42 595	101,8
40 - 49 let	11,3	44 534	102,2
50 - 59 let	11,6	44 347	101,5
60 a více let	4,9	45 933	102,0
MUŽI	13,0	46 741	101,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	39 191	102,2
30 - 39 let	2,7	45 726	100,7
40 - 49 let	3,8	50 460	101,2
50 - 59 let	3,3	48 955	101,3
60 a více let	1,7	46 765	101,1
ŽENY	23,9	41 908	102,0
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,5	37 744	101,9
30 - 39 let	3,4	39 995	101,9
40 - 49 let	7,6	41 851	102,7
50 - 59 let	8,3	42 622	101,1
60 a více let	3,2	45 461	101,8

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

			Jihočeský kraj	
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,7	28 020	104,7
Střední bez maturity	D,E,H,J	5,8	32 313	102,1
Střední s maturitou	K-M	13,6	41 499	101,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	4,6	45 302	101,0
Vysokoškolské	T,V	11,4	51 588	101,3
Neuveдено		0,8	43 314	102,1
CELKEM - platová sféra		36,9	43 619	101,8

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
29 476	36 242	52 252	62 213	45 467	9,5	14,3	12,8	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
29 566	33 397	43 729	47 721	38 868	7,6	11,2	10,9	174,4
30 736	36 150	48 822	55 101	43 152	8,8	13,1	12,1	174,7
29 998	36 859	53 026	63 033	46 003	9,6	14,7	12,8	174,2
28 431	36 722	54 675	65 439	46 686	9,8	15,1	13,1	174,2
28 943	37 387	55 584	67 973	48 256	10,2	14,2	14,2	174,4
33 276	38 976	56 436	68 312	49 475	6,7	17,6	10,9	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 421	34 056	44 678	48 665	39 860	4,6	12,5	8,2	174,4
34 589	39 213	51 620	59 221	46 611	5,4	16,0	9,5	174,2
35 881	42 205	59 710	70 264	52 176	6,4	18,7	10,7	173,6
33 322	40 487	61 713	74 332	52 528	7,7	19,2	11,8	174,0
30 961	37 564	58 102	74 722	50 543	9,0	17,4	13,2	174,5
27 609	34 801	50 225	58 309	43 289	11,2	12,2	14,1	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 145	32 312	42 710	46 472	37 853	10,8	9,9	13,7	174,4
28 722	33 963	46 281	51 528	40 400	11,9	10,5	14,5	175,1
27 725	34 897	49 679	56 946	42 929	11,6	12,2	14,0	174,5
26 948	35 090	52 459	60 669	44 316	10,8	13,1	13,7	174,4
27 663	37 238	54 960	64 163	47 065	10,8	12,5	14,8	174,4

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 637	23 853	34 536	41 158	29 745	10,1	14,6	10,7	174,3
23 644	26 846	38 845	44 037	33 415	9,4	14,3	9,6	175,0
31 202	35 998	48 340	56 995	42 957	8,1	14,1	11,5	174,0
34 266	39 161	55 145	65 548	47 917	7,9	15,0	13,0	173,9
39 500	45 341	59 058	73 333	54 570	11,2	14,3	15,0	174,6
34 270	39 213	47 845	52 446	44 120	11,8	11,6	15,1	174,2
29 476	36 242	52 252	62 213	45 467	9,5	14,3	12,8	174,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	7,9	32 385
T	Nemanuální pracovníci	29,0	45 975
1	Řídící pracovníci	1,7	70 698
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	76 448
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	64 241
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,2	71 571
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	55 643
2	Specialisté	11,2	48 078
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	45 718
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	57 510
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	8,8	48 368
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,8	48 786
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	47 247
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,8	44 215
3	Techničtí a odborní pracovníci	9,0	44 696
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,8	39 257
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	59 061
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	6,6	44 569
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,6	43 168
35	Technici v oblasti ICT	0,1	44 112
4	Úředníci	1,8	39 000
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	38 188
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	36 063
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	41 851
44	Ostatní úředníci	0,8	39 017

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
23 288	26 506	40 726	47 880	34 918	9,8	16,9	10,8	173,9
34 379	39 264	54 153	64 246	48 338	9,4	13,8	13,3	174,5
50 466	59 487	83 688	98 281	72 703	14,3	24,3	14,4	174,1
54 688	62 345	90 372	107 947	79 301	13,4	29,5	11,3	174,9
47 508	56 057	78 882	92 562	67 967	15,0	25,2	11,3	174,9
51 789	60 515	83 702	97 890	73 251	14,4	23,3	15,6	173,8
35 339	42 622	73 767	82 727	57 172	11,4	24,6	10,3	176,0
38 637	42 458	53 887	59 586	49 247	12,3	9,7	16,9	175,1
37 168	41 257	50 621	55 854	46 286	7,7	14,8	11,2	173,7
35 221	44 647	72 977	127 909	67 519	7,4	22,5	11,4	176,7
39 314	42 867	53 696	58 223	48 804	13,1	7,5	18,4	175,1
36 300	41 627	58 710	70 547	51 332	10,8	20,3	11,4	175,3
34 595	41 132	52 839	63 972	48 636	8,8	16,0	11,8	175,0
34 697	38 904	50 353	58 008	45 968	10,6	11,7	12,1	175,2
34 523	38 616	54 462	64 921	47 650	6,9	17,0	12,5	172,8
31 699	35 865	44 694	51 142	40 864	8,3	14,2	11,3	173,8
40 217	49 210	70 058	78 331	59 360	4,7	22,8	11,5	175,7
34 839	38 786	54 086	63 940	47 487	6,7	16,7	12,9	172,0
31 752	37 183	47 968	53 688	43 119	10,5	13,4	11,6	175,3
34 534	38 080	48 790	55 526	44 348	9,4	15,6	10,5	176,7
31 126	34 789	44 371	50 195	40 020	10,2	13,9	11,4	174,6
31 371	34 301	43 861	48 837	39 343	11,6	13,4	11,5	174,9
28 610	31 305	40 511	45 522	36 468	8,5	15,3	11,3	172,1
33 343	36 528	47 803	56 976	43 048	10,9	15,8	11,0	174,8
31 061	34 784	43 631	50 018	39 783	9,1	13,4	11,6	174,6

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihočeský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián	
		Kč/měs	
5 Pracovníci ve službách a prodeji	6,6	36 815	
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,4	30 499	
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	33 239	
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,8	38 132	
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,4	49 633	
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1	32 593	
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	32 424	
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	34 726	
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	34 112	
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,2	35 721	
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	37 009	
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	31 588	
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,8	41 323	
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	31 306	
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,7	42 315	
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,5	25 652	
91 Uklízeči a pomocníci	1,7	24 579	
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	32 419	
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	26 402	
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,6	29 925	
CELKEM - platová sféra	36,9	43 619	

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
26 727	30 719	44 108	54 727	38 909	9,7	16,8	12,1	172,6
24 748	26 983	35 373	41 243	31 969	14,1	9,9	10,4	175,5
26 552	29 630	36 478	40 688	33 588	9,2	14,4	12,3	178,0
30 283	32 969	42 399	48 163	39 198	9,1	16,7	13,1	172,3
35 288	43 140	58 250	65 579	50 467	5,9	24,7	12,3	168,1
27 210	29 331	38 085	43 407	34 208	12,2	14,0	10,7	179,6
27 516	29 694	38 085	43 407	34 327	13,3	13,0	10,8	180,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 611	31 287	39 586	43 235	35 648	9,9	16,3	10,9	175,4
29 076	30 876	36 805	40 490	34 473	8,0	16,9	11,2	176,1
28 740	32 153	41 028	44 132	36 551	10,9	17,1	10,7	175,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 411	34 236	39 681	41 759	37 441	9,2	18,7	11,1	175,6
27 581	29 485	34 726	39 015	32 566	9,4	10,6	11,1	174,2
28 938	34 583	45 511	48 614	40 086	7,3	26,1	10,2	175,9
25 410	27 041	37 667	43 927	32 977	9,4	21,5	10,2	177,8
31 651	36 671	46 051	49 101	41 366	7,0	26,7	10,2	175,5
21 368	22 997	29 625	34 287	27 168	11,5	11,5	10,4	175,4
21 254	22 594	27 308	30 590	25 688	13,1	9,1	10,4	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 104	29 609	36 743	44 452	33 574	8,8	18,9	10,8	173,7
22 972	24 167	29 047	32 494	27 151	13,0	9,4	10,2	175,2
21 570	25 169	34 888	38 724	30 348	8,0	16,3	10,3	176,3
29 476	36 242	52 252	62 213	45 467	9,5	14,3	12,8	174,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	73 271
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	83 141
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	61 446
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	64 638
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	64 325
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a přib. oborech	0,0	56 532
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,0	59 703
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	58 284
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	66 775
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	78 646
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	69 960
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	46 186
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	43 626
2212 Lékaři specialisté	0,1	130 007
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	61 275
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,1	49 423
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,8	51 359
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	51 333
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	41 127
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	48 815
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	49 287
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	42 067
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	46 766
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	52 500
2511 Systémoví analytici	0,0	43 400
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	47 247
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	45 120
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	46 952
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	44 761
2634 Psychologové	0,1	51 177
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	46 109
3112 Stavební technici	0,2	44 556
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	36 924
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	37 193
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	56 827
3256 Praktické sestry	0,0	45 366
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	43 828
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	39 268
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	63 459
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	38 314
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,7	41 584
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	40 287
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	38 624
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	42 238

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
					odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
55 652	61 163	89 746	110 817	78 074	12,6	29,4	11,1	175,3
54 122	74 272	94 202	106 624	83 452	14,6	29,8	12,0	173,9
43 652	54 257	85 005	108 396	69 536	14,6	26,0	10,7	173,0
50 953	58 343	74 078	91 679	67 476	18,0	20,7	10,8	177,1
48 417	56 863	77 017	90 071	67 245	14,6	26,3	11,8	175,4
46 738	52 295	73 717	76 989	60 202	12,6	20,1	12,0	172,2
45 170	50 037	64 081	72 397	57 810	8,6	28,1	10,7	173,0
46 358	51 789	68 435	75 107	60 411	14,5	19,3	16,4	174,8
50 330	61 873	90 548	101 045	74 120	14,9	25,0	11,2	176,2
60 534	67 999	91 206	102 352	80 458	16,6	23,8	16,9	174,8
50 100	60 522	78 846	89 466	70 290	7,3	24,1	13,3	168,9
38 852	42 246	49 824	53 740	46 490	8,0	14,0	11,6	173,7
36 793	40 106	48 655	52 810	44 292	6,3	13,8	10,9	173,1
87 206	109 410	139 623	153 338	125 630	7,2	32,0	10,4	184,9
34 143	51 066	68 089	76 726	59 328	7,7	23,7	12,2	174,3
41 352	44 415	54 892	60 516	50 450	12,4	9,1	18,6	175,2
43 693	47 249	55 872	60 193	52 033	13,8	8,6	18,8	175,1
43 890	47 531	55 086	58 198	51 404	12,8	7,5	18,9	174,9
36 592	38 763	44 086	47 584	41 892	13,9	3,6	16,9	175,0
41 745	45 426	52 559	57 599	49 580	13,3	5,0	18,3	176,7
42 548	44 419	52 296	55 609	48 712	11,9	4,5	18,1	175,4
36 763	39 348	45 928	52 728	43 467	11,4	6,4	18,1	175,1
36 876	41 553	52 906	63 118	48 433	10,9	17,7	10,8	175,2
38 633	44 336	64 201	73 934	54 630	10,8	22,1	11,7	175,3
32 142	34 501	52 442	59 627	43 798	6,4	14,1	11,4	174,9
39 021	42 330	52 558	63 759	49 831	9,5	18,2	11,7	174,5
39 534	42 354	48 513	50 693	45 212	11,8	7,1	12,4	174,7
38 055	41 653	52 502	61 796	47 956	9,7	15,1	12,6	175,0
33 418	38 704	52 219	58 116	45 630	8,7	14,2	10,6	174,7
38 535	44 164	58 145	75 653	57 941	20,8	7,7	16,7	175,4
36 278	41 317	50 980	60 148	47 469	10,1	16,2	13,5	175,0
35 345	38 715	49 608	55 420	45 083	9,8	17,0	12,3	174,5
31 475	34 530	39 111	42 157	36 807	7,4	7,7	10,4	174,7
29 990	31 577	42 968	51 350	39 221	7,6	16,8	11,2	172,2
47 191	51 964	61 118	65 083	56 735	7,8	20,3	10,8	169,6
38 560	41 756	48 127	50 473	45 135	6,9	23,2	10,1	169,9
35 602	39 061	50 168	58 421	45 594	13,4	14,5	11,1	174,7
31 620	36 353	45 862	51 317	40 767	11,0	13,2	10,8	176,6
49 245	55 818	71 521	89 528	66 452	11,9	28,1	11,3	175,0
31 838	34 703	41 583	45 919	38 703	12,2	9,4	13,0	174,8
33 432	36 961	46 966	53 985	42 786	8,9	15,5	12,3	174,6
33 827	37 179	44 192	50 451	41 392	3,6	17,5	12,6	174,7
32 531	35 479	42 473	48 433	39 603	8,5	10,3	10,8	175,5
37 477	38 504	47 478	59 030	44 518	8,7	19,4	10,9	175,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Jihočeský kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	43 894
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	44 780
3433 Konzervátoři, restaurátoři a příbuz. prac. v galeriích, muzeích	0,0	33 763
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,0	46 841
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	46 842
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	38 907
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	41 122
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	33 226
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	41 211
4313 Mzdoví účetní	0,0	44 337
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	53 323
4411 Knihovníci	0,2	35 476
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	33 321
4416 Personální referenti	0,0	47 691
4419 Úředníci j.n.	0,4	41 473
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,4	29 148
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	38 057
5153 Správci objektů	0,6	32 303
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	33 293
5312 Asistenti pedagogů	0,9	32 428
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,3	40 346
5322 Ošetřovatelé a prac. soc. služeb v obl. ambul. služeb, dom. péče	0,1	33 114
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,3	50 449
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,7	52 054
5412 Policisté	0,3	51 053
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	27 608
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	31 307
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	35 069
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	37 951
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	27 921
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	39 044
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	34 340
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	43 796
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	36 801
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,6	24 543
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	25 887
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	30 412
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	26 402
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,4	29 714
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	31 624

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
36 722	40 063	47 298	51 827	44 467	8,7	14,0	10,8	176,7
36 546	41 324	49 861	55 116	45 483	9,9	14,0	11,8	175,5
28 862	31 449	37 116	42 539	35 601	9,1	9,5	11,3	174,1
34 871	39 664	53 140	56 848	46 748	8,8	18,3	11,2	175,1
36 490	42 738	52 411	63 172	48 013	11,0	15,0	9,8	177,3
31 641	35 020	44 609	50 153	40 131	11,5	13,6	11,3	175,0
33 039	36 037	44 538	48 548	40 507	10,8	15,9	11,9	174,9
28 767	30 312	35 361	37 568	33 034	14,2	5,8	12,5	174,7
33 884	37 407	46 156	53 332	42 654	11,2	14,5	11,0	174,8
36 974	40 067	48 325	52 470	44 701	13,3	13,7	11,4	175,1
36 335	46 769	60 050	65 081	52 270	8,0	28,1	10,3	174,8
29 784	32 647	39 629	44 530	36 615	9,3	10,4	10,9	174,0
27 693	31 025	36 503	40 938	34 134	7,7	9,9	11,4	174,6
38 776	41 159	51 949	61 919	48 574	13,4	17,7	11,5	174,6
34 791	37 861	46 161	51 455	42 281	8,9	15,1	12,1	174,8
24 748	26 526	32 583	36 441	30 068	13,8	8,2	10,5	175,2
25 337	31 246	43 824	48 236	37 826	15,7	12,2	10,3	175,3
24 621	27 433	37 588	42 919	33 105	15,0	10,8	10,0	176,0
27 259	30 427	36 515	41 152	33 840	9,3	14,5	12,3	178,2
28 357	30 504	35 394	38 410	33 026	11,6	4,6	18,2	175,6
34 541	37 375	43 591	46 826	40 609	9,1	20,4	11,1	168,2
28 926	30 997	35 643	38 563	33 682	10,2	10,9	10,8	175,0
37 954	41 049	64 396	70 096	52 523	4,3	27,4	11,6	178,5
42 795	45 068	61 150	68 221	54 043	5,4	23,8	12,3	166,1
39 236	44 410	57 210	62 991	51 234	8,7	32,4	11,6	171,7
21 888	25 205	31 123	35 203	28 292	9,4	18,0	10,1	171,2
27 225	28 373	33 576	36 681	31 945	11,9	9,4	11,5	175,8
27 919	31 898	40 795	43 642	36 214	12,4	16,0	10,5	176,3
29 324	32 099	42 845	45 683	37 726	6,0	20,7	11,3	173,5
24 684	25 921	33 055	34 725	29 328	11,8	17,1	10,5	175,4
27 041	35 147	43 111	47 060	38 268	5,6	28,8	10,1	182,2
27 413	30 664	41 282	46 139	35 954	9,0	17,9	10,4	180,3
35 969	40 345	46 969	49 981	43 514	6,5	29,2	10,2	174,1
29 760	31 866	39 657	43 406	36 338	8,8	21,1	10,0	177,1
21 241	22 567	27 176	30 423	25 601	13,2	9,0	10,4	175,2
22 710	24 223	29 211	32 737	26 970	11,3	12,8	11,2	175,0
24 551	25 180	34 287	40 915	30 977	11,7	14,5	10,0	175,1
22 972	24 154	29 228	32 494	27 166	13,0	9,4	10,2	175,3
21 415	25 044	34 799	38 658	30 141	7,9	16,4	10,2	176,2
22 124	25 775	34 629	38 705	30 937	8,2	15,1	10,4	176,7

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihočeský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 137,5 hod/měs

z toho přesčas 0,9 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 121,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,7 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,0 hod/měs

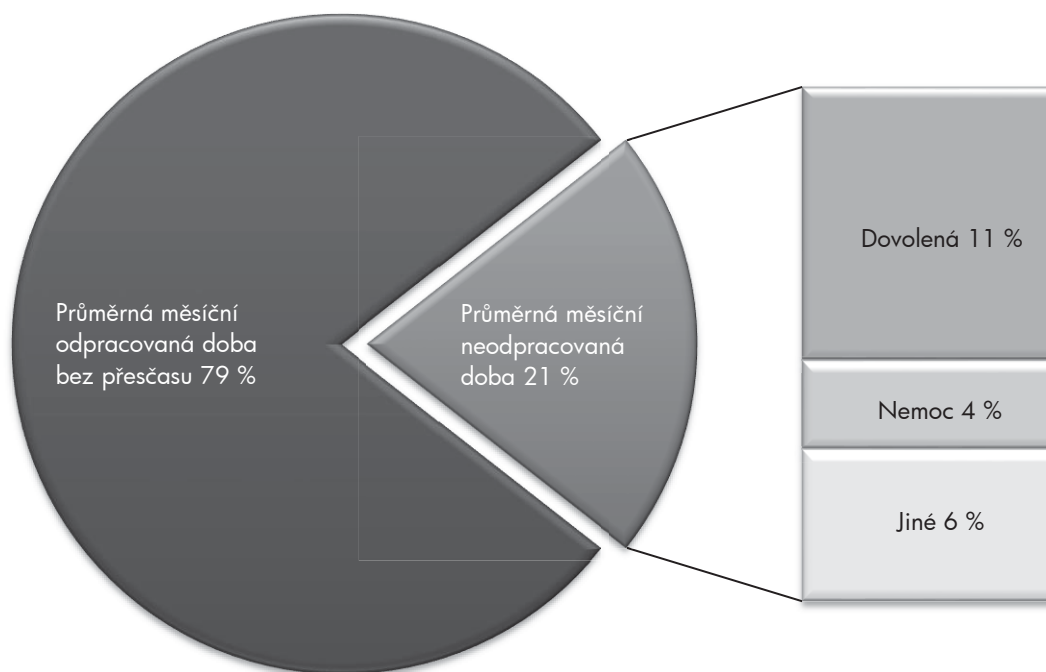
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,7 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 36,8 hod/měs

z toho dovolená 19,6 hod/měs

z toho nemoc 6,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	144,8	0,1	30,6	16,0	4,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	145,4	0,1	28,4	17,5	1,7
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	145,7	0,3	27,2	15,5	2,3
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	144,1	0,3	31,3	16,8	3,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,1	0,0	37,7	26,3	1,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	135,5	0,1	39,3	26,3	1,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	139,0	1,2	29,9	17,8	2,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,7	0,0	30,0	15,2	3,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	146,1	0,1	27,1	12,9	2,5
2212 Lékaři specialisté	0,1	156,1	14,7	28,4	18,0	4,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	143,1	3,0	31,2	18,6	4,8
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,1	130,1	0,2	45,2	26,5	4,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,9	128,7	0,1	46,4	26,8	4,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,7	128,9	0,0	46,0	26,6	4,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,7	131,0	0,0	44,0	26,4	6,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	132,9	0,0	43,8	26,7	2,8
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	132,2	0,3	43,2	27,0	2,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,9	129,8	0,1	45,3	26,1	5,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	145,7	0,2	29,5	15,8	3,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	142,9	0,3	32,5	16,3	4,8
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	145,1	0,7	29,4	15,7	2,4
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	138,2	0,0	36,5	17,0	7,2
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	140,4	0,2	34,6	16,7	4,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	144,3	0,1	30,5	16,5	4,3
2634 Psychologové	0,1	133,0	0,0	42,4	24,7	4,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	133,5	0,3	41,4	17,4	10,0
3112 Stavební technici	0,3	140,6	0,1	33,9	16,5	4,8
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	141,1	0,0	33,6	16,4	9,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	140,1	0,7	32,0	15,7	8,6
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	138,9	2,8	30,5	16,4	8,4
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	143,7	0,2	31,1	16,3	4,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	143,4	2,0	33,1	14,9	7,1
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	144,4	0,3	30,5	16,4	3,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	138,4	0,1	36,4	16,3	5,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	140,8	0,4	33,9	16,4	5,4
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	137,2	0,0	37,4	15,7	8,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	140,8	0,1	34,7	16,5	8,9
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	141,6	0,3	35,1	16,4	7,3
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	139,0	0,1	36,5	16,4	7,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	143,8	0,3	31,2	16,5	4,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	143,3	0,3	31,6	16,1	3,8
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	136,2	0,0	38,4	16,3	9,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	144,3	0,2	30,4	15,9	4,4
4411 Knihovníci	0,2	144,5	0,3	29,4	15,8	5,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihočeský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	143,8	0,1	30,8	16,7	3,7
4419 Úředníci j.n.	0,4	141,2	0,2	33,6	16,3	5,5
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	140,7	0,3	34,5	16,1	9,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	144,7	0,4	30,5	16,2	6,0
5153 Správci objektů	0,6	144,8	0,7	31,2	16,0	7,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	143,9	2,2	34,2	16,8	5,0
5312 Asistenti pedagogů	1,0	127,3	0,1	48,3	25,9	6,6
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	134,1	1,4	33,9	16,3	12,0
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	139,7	0,5	35,3	16,5	10,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	146,8	12,4	31,1	17,9	7,2
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,8	140,6	2,2	25,4	18,5	4,5
5412 Policisté	0,4	140,4	3,4	31,0	15,5	7,1
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	140,2	1,4	31,0	15,2	8,3
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	137,5	1,0	38,1	16,7	11,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	142,8	1,3	33,5	15,8	8,6
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	141,2	0,5	34,1	16,2	9,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	149,7	6,9	30,3	16,0	5,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	139,2	2,8	34,6	16,0	8,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	146,4	4,0	30,4	14,9	6,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,7	141,2	0,5	34,0	16,1	9,3
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	140,1	0,6	35,1	15,8	11,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,5	140,8	1,4	35,3	15,4	11,6
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	145,6	1,9	31,0	16,3	6,6

Základní informace o hodinovém výděлку

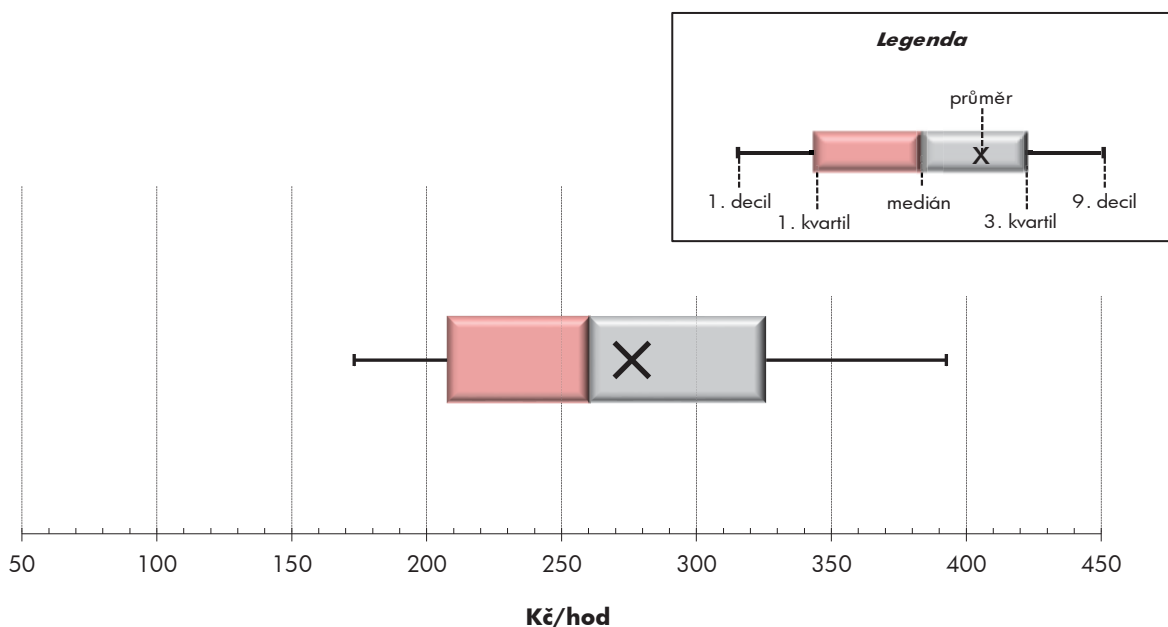
Jihočeský kraj

Medián hodinového výděľku	260,5 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděľku vůči 4. čtvrtletí 2023	108,9 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výděľků menších než	173,2 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výděľků menších než	207,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výděľků menších než	260,5 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výděľků větších než	325,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výděľků větších než	392,6 Kč/hod

Průměr hodinového výděľku	276,0 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihočeský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	43,5	260,5	173,2	392,6	276,0
do 20 let	0,0	172,9	115,5	219,3	175,1
20 - 29 let	3,6	228,7	168,3	310,6	234,9
30 - 39 let	7,4	254,9	174,2	358,4	261,1
40 - 49 let	13,3	267,0	175,4	390,6	279,7
50 - 59 let	13,4	264,0	171,0	409,2	283,0
60 a více let	5,8	275,5	173,3	433,5	296,7
MUŽI	14,0	273,2	185,7	403,7	289,9
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,6	226,3	174,9	294,8	232,1
30 - 39 let	2,9	269,4	190,8	364,6	274,5
40 - 49 let	4,0	297,8	197,3	410,8	305,9
50 - 59 let	3,6	284,2	186,3	435,4	304,7
60 a více let	1,9	274,7	179,0	448,4	301,4
ŽENY	28,0	253,4	164,9	386,4	269,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,8	229,9	158,5	320,5	237,4
30 - 39 let	4,3	240,4	163,9	353,7	252,2
40 - 49 let	8,9	254,2	167,7	380,3	267,9
50 - 59 let	9,3	256,3	163,9	398,4	274,5
60 a více let	3,7	275,9	168,1	429,9	294,3

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	440,7	300,4	732,5	479,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	492,0	316,3	619,7	486,0
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	368,2	253,7	626,3	420,9
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,0	303,7	234,8	465,4	328,8
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	385,6	271,8	534,5	396,4
1311 Řídící pracovníci v zemědělství, lesnictví a příb. oborech	0,0	350,1	219,7	481,1	362,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,1	289,3	229,1	357,2	292,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	408,3	297,1	521,6	406,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	366,5	257,3	612,5	408,9
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	532,8	375,0	700,2	536,6
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,2	399,7	289,4	513,5	404,9
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	282,0	234,8	345,1	287,9
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	252,8	210,7	304,6	256,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	724,1	437,9	836,2	682,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	372,9	213,5	458,1	359,6
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,3	316,7	241,9	417,5	326,2
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,3	334,7	255,7	432,3	344,1
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,7	336,0	262,1	416,5	339,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,8	278,0	210,8	359,2	285,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,4	287,4	231,0	415,1	305,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	316,7	243,5	409,4	322,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,1	267,8	206,1	362,4	277,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	264,9	208,0	389,0	288,0
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,5	319,0	203,7	460,2	330,0
2511 Systémoví analytici	0,0	244,4	198,7	362,0	266,4
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,1	276,3	203,5	392,8	285,8
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,1	280,0	237,2	318,7	279,0
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	280,8	216,7	360,9	285,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	282,6	199,1	353,7	283,5
2634 Psychologové	0,1	315,1	205,6	483,3	335,2
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	262,1	192,2	365,4	268,2
3112 Stavební technici	0,3	259,4	197,9	331,3	265,0
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	218,9	185,3	253,5	219,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	224,2	189,0	298,7	233,4
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	351,1	271,6	416,8	350,4
3256 Praktické sestry	0,1	268,7	237,0	336,5	278,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	1,0	260,2	199,9	398,8	284,7
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,1	233,6	179,8	346,5	247,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,2	355,1	284,7	475,8	371,7
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,3	225,3	173,7	274,7	226,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,8	241,8	194,2	325,1	254,1
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,6	240,6	198,9	308,8	248,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,5	201,1	160,8	256,9	205,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,0	237,3	206,3	345,6	251,4

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihočeský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	222,0	166,4	267,3	226,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	247,7	183,1	335,3	259,3
3433 Konzervátoři, restaurátoři a příbuz. prac. v galeriích, muzeích	0,1	225,9	175,3	304,0	234,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	0,1	294,4	220,5	345,8	292,3
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	266,8	190,9	368,4	273,0
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,5	234,9	184,8	321,2	247,8
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	238,7	189,5	292,7	239,2
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	200,3	155,6	245,0	199,8
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,3	240,4	190,0	343,1	259,4
4313 Mzdoví účetní	0,0	255,5	221,9	384,8	275,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	256,6	192,5	294,8	251,3
4411 Knihovníci	0,3	215,1	168,1	330,4	236,3
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	198,4	166,5	240,2	201,2
4416 Personální referenti	0,0	286,6	216,6	442,2	300,3
4419 Úředníci j.n.	0,5	237,2	194,8	306,3	247,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,7	191,1	142,3	255,4	196,7
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,4	240,4	160,5	364,1	255,9
5153 Správci objektů	0,7	201,2	146,0	296,2	214,7
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	199,6	147,0	272,8	201,4
5312 Asistenti pedagogů	1,5	210,8	162,7	281,6	218,6
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	249,3	194,2	310,6	251,6
5322 Ošetrovatelé a prac. soc. služeb v obl. ambul. služeb, dom. péče	0,1	191,8	158,0	266,6	202,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	322,0	236,1	365,0	310,5
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,8	312,2	257,2	400,8	321,0
5412 Policisté	0,4	308,2	216,3	388,3	307,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	180,2	132,7	253,6	187,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	177,8	138,1	228,0	182,3
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,2	204,1	162,2	282,8	212,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	199,3	181,0	219,2	198,0
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	179,6	138,7	240,7	184,9
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	0,0	230,5	146,5	286,1	224,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	201,0	149,3	259,1	202,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,5	201,5	180,6	226,1	202,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	187,5	154,4	218,9	186,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	2,2	157,6	122,8	215,0	165,6
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,1	164,6	126,2	201,8	166,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	181,5	143,7	256,1	186,6
9412 Pomocníci v kuchyni	0,2	167,7	130,5	210,5	173,1
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,5	166,2	120,0	219,1	168,4
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	176,3	128,1	228,5	179,6



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (www.mfcr.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2024 ze statistického souboru 13 366 ekonomických subjektů, které reprezentují 766 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Jihočeský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 366	887	48
Počet zaměstnanců	766 tis.	34 tis.	7 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2024 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Jihočeský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	1	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	4	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	1
I	Ubytování, stravování a pohostinství	7	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	3	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	2	3
N	Administrativní a podpůrné činnosti	1	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	304	35
P	Vzdělávání	461	1
Q	Zdravotní a sociální péče	48	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	54	4
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- | | |
|-------------------------|--|
| ODPRACD _{mes} | je měsíční odpracovaná doba zaměstnance, |
| ODPRACD | je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci), |
| MESEVID _{prep} | je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období. |

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.