



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**

Mzdová sféra

Jihomoravský kraj

Výsledky ke dni 25. 3. 2015

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - mzdová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubá měsíční mzda	
MZS-M0 Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1 Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2 Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7 Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8 Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
MZS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	26
MZS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	27
Hodinový výdělek	
MZS-V0 Základní informace o hodinovém výdělku	30
MZS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	31
MZS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	32

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	37
1.1 Základní soubor	37
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	37
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	38
2. Vstupní údaje	39
2.1 Sběr dat	39
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	40
2.3 Klasifikace a číselníky	41
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	42
3.1 Hrubá měsíční mzda	42
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	43
3.3 Hodinový výdělek	44
4. Dupočtové metody a kvalita odhadů	45
4.1 Dupočtové metody	45
4.2 Kvalita statistických odhadů	45
5. Definice vybraných pojmů	46



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 348/2013 Sb., kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2014) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasilání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

Jihomoravský kraj

Medián hrubé měsíční mzdy 21 831 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2013 103,0 %

Diferenciace

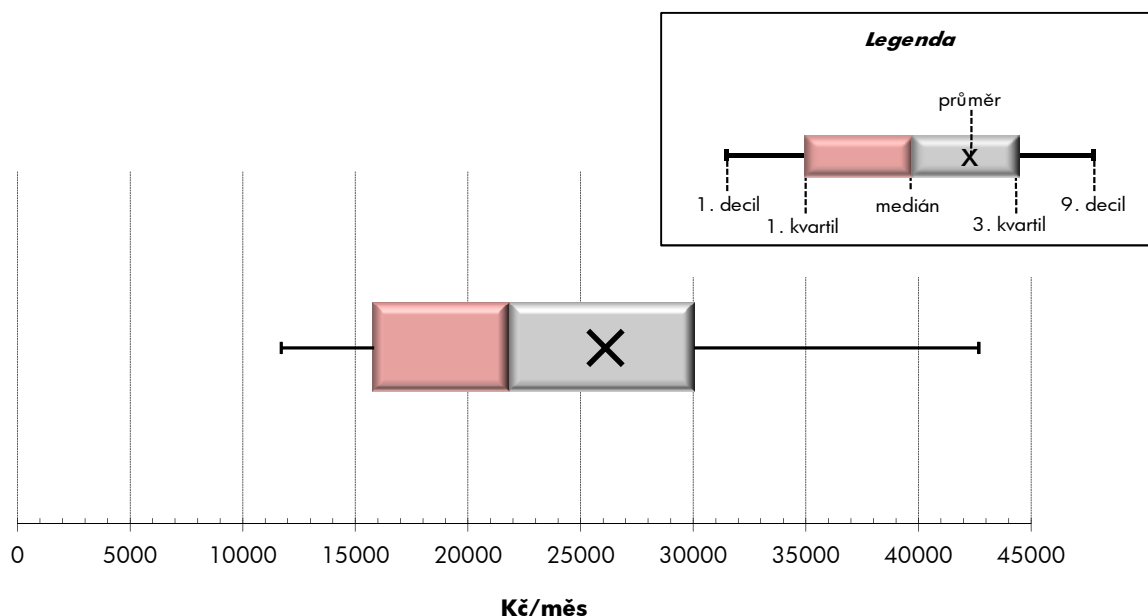
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 702 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	15 819 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	21 831 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	30 027 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	42 667 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 26 098 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 65,4 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	16,0 %
Příplatky	2,2 %
Náhrady	10,1 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 321,3 tis. osob**

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
CELKEM - mzdová sféra	321,3	21 831	103,0
do 20 let	0,7	13 942	102,9
20 - 29 let	61,3	20 094	101,9
30 - 39 let	92,0	23 515	104,1
40 - 49 let	84,8	21 805	102,6
50 - 59 let	66,0	21 362	102,8
60 a více let	16,5	22 538	103,7
MUŽI	193,0	24 260	103,5
do 20 let	0,5	14 847	104,8
20 - 29 let	37,1	21 369	103,9
30 - 39 let	59,9	25 547	102,6
40 - 49 let	46,3	25 413	105,1
50 - 59 let	37,1	24 165	103,5
60 a více let	12,1	23 784	103,7
ŽENY	128,3	18 310	102,0
do 20 let	0,2	13 942	102,9
20 - 29 let	24,2	18 461	100,9
30 - 39 let	32,1	19 322	103,8
40 - 49 let	38,5	17 835	101,0
50 - 59 let	28,9	17 750	101,1
60 a více let	4,4	17 585	103,8

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda	
			medián	meziroční index
			tis. osob	Kč/měs
Základní a nedokončené	A-C	18,5	16 648	101,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	119,6	18 719	102,3
Střední s maturitou	K-M	109,2	22 744	102,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	11,9	26 824	103,8
Vysokoškolské	T,V	55,5	34 708	102,9
Neuvedeno		6,6	20 229	91,1
CELKEM - mzdová sféra		321,3	21 831	103,0

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
11 702	15 819	30 027	42 667	26 098	16,0	2,2	10,1	174,5
8 652	10 750	16 419	19 885	14 393	12,7	2,1	7,2	176,2
11 869	15 272	26 313	34 275	22 079	13,6	2,3	9,5	174,8
11 990	16 531	32 902	47 766	27 943	16,1	2,1	10,1	174,4
11 354	15 640	29 878	44 095	26 878	16,8	2,2	10,1	174,2
11 779	15 907	29 890	42 569	25 930	16,5	2,4	10,3	174,6
10 673	15 293	32 219	44 778	27 929	17,7	2,3	10,6	174,4
12 566	17 716	33 037	48 218	29 230	16,6	2,4	10,1	175,3
8 652	10 750	18 107	21 155	14 631	14,7	1,9	7,1	176,5
11 987	15 803	27 566	36 427	23 264	14,0	2,5	9,5	175,3
12 939	18 261	36 178	53 282	30 760	16,4	2,2	10,0	175,2
12 826	18 759	34 580	52 744	31 864	17,9	2,4	10,1	175,4
13 434	18 323	32 540	48 222	29 485	16,9	2,6	10,3	175,5
10 673	17 313	33 667	48 433	29 711	17,3	2,5	10,8	174,9
11 060	13 928	24 924	33 925	21 386	14,9	1,9	10,1	173,2
11 129	12 526	14 603	16 432	13 898	8,5	2,6	7,6	175,4
11 606	14 823	24 500	29 986	20 259	12,8	2,0	9,4	173,9
11 112	13 864	27 497	37 002	22 688	15,1	1,8	10,4	172,9
10 896	13 669	23 765	32 553	20 893	14,9	2,0	10,1	172,7
10 984	13 729	24 263	34 487	21 358	15,7	2,0	10,4	173,5
10 205	13 210	29 222	38 827	23 004	19,1	1,5	9,7	173,1

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
9 765	12 790	21 210	27 548	18 058	14,8	2,7	9,9	176,7
11 076	13 997	24 101	29 403	19 804	15,3	3,1	10,5	176,0
12 219	16 656	30 459	40 375	25 621	15,1	2,3	9,7	173,5
15 279	19 466	36 170	48 979	30 502	13,4	2,3	9,8	173,6
16 669	24 798	49 842	74 063	42 750	18,4	1,3	10,3	172,6
10 853	12 828	25 797	34 899	22 475	17,7	1,9	8,9	173,8
11 702	15 819	30 027	42 667	26 098	16,0	2,2	10,1	174,5

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	163,8	18 254
T	Nemanuální pracovníci	155,2	27 594
1	Řídící pracovníci	16,0	42 160
11	Nejvyšší představitelé společností	1,4	50 291
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	5,1	48 193
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	7,0	41 876
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	2,2	27 291
2	Specialisté	40,2	35 752
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	12,0	35 705
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	1,8	29 923
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	4,7	36 807
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	8,7	33 421
25	Specialisté v oblasti ICT	10,2	41 555
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	2,8	*
3	Techničtí a odborní pracovníci	63,9	27 043
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	21,1	28 916
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	4,5	17 313
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	30,8	26 295
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	1,6	18 314
35	Technici v oblasti ICT	5,9	*
4	Úředníci	27,7	20 959
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	10,0	19 472
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	4,6	21 681
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	11,1	22 202
44	Ostatní úředníci	1,9	18 278
5	Pracovníci ve službách a prodeji	43,7	13 466
51	Pracovníci v oblasti osobních služeb	9,7	12 043
52	Pracovníci v oblasti prodeje	26,8	14 543
53	Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,7	*
54	Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	5,5	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
10 950	13 804	23 455	28 544	19 273	14,9	3,3	10,3	175,8
13 916	19 836	38 869	55 054	33 182	16,7	1,6	9,9	173,0
17 047	26 050	63 992	104 052	55 866	21,5	0,9	9,7	173,4
21 362	25 631	90 033	171 470	83 023	29,2	0,7	8,9	173,1
21 857	30 964	77 169	115 393	63 180	24,2	0,8	9,7	172,9
17 694	26 078	61 981	99 656	52 463	17,6	1,0	10,3	173,4
13 946	16 343	40 276	58 118	33 421	19,1	1,9	8,2	174,5
20 281	26 530	48 576	66 226	40 951	16,7	1,8	10,5	172,9
24 388	28 790	47 201	62 867	41 005	13,6	1,4	10,3	170,7
10 983	20 675	39 875	50 861	30 843	13,4	1,4	10,0	170,9
20 428	26 542	53 124	75 198	44 710	32,3	2,1	14,5	173,9
11 987	22 425	46 252	66 796	38 651	17,9	0,9	9,7	172,9
25 117	31 354	54 433	72 439	46 128	12,6	2,9	9,5	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 647	20 028	34 863	44 994	29 072	16,0	1,7	9,8	173,1
17 070	23 151	35 762	44 882	30 488	17,2	2,2	10,0	173,7
8 500	12 475	22 758	27 527	18 416	9,1	1,0	10,0	170,1
12 446	19 665	33 610	44 795	28 635	17,9	1,0	9,6	172,9
11 989	14 801	21 876	27 081	19 510	14,7	1,3	9,6	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
12 116	16 283	26 275	32 820	22 294	13,3	1,8	9,6	172,3
11 344	15 923	24 736	31 090	21 369	15,3	0,6	9,3	173,0
13 442	18 124	26 083	31 822	22 831	12,9	2,8	9,7	170,7
12 116	16 600	28 147	34 505	23 280	12,7	2,4	9,5	173,6
14 932	16 437	21 122	27 534	20 107	8,2	2,6	10,5	164,9
9 785	11 354	17 296	22 902	15 400	10,7	2,7	8,8	173,5
9 733	10 471	15 930	22 682	14 290	8,9	2,6	9,2	173,6
11 060	12 016	18 282	24 358	16 508	12,0	2,4	8,7	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Jihomoravský kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubá měsíční mzda
			medián Kč/měs
6	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	3,0	*
61	Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	2,1	*
62	Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,9	*
63	Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé		
7	Řemeslníci a opraváři	53,6	21 418
71	Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)	11,8	17 699
72	Kovodělníci, strojírenští dělníci, pracovníci v příb. oborech	23,1	23 185
73	Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	1,5	22 365
74	Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	8,0	24 066
75	Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů	9,2	17 438
8	Obsluha strojů a zařízení, montéři	52,3	19 961
81	Obsluha stacionárních strojů a zařízení	15,0	20 231
82	Montážní dělníci výrobků a zařízení	9,3	18 686
83	Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	26,6	20 154
9	Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	18,6	14 846
91	Uklízeči a pomocníci	5,4	*
92	Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	1,0	*
93	Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob.	10,1	16 326
94	Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	11 857
95	Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb		
96	Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	1,9	*
	Neuvedeno	2,3	16 875
CELKEM - mzdová sféra		321,3	21 831

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 076	17 140	26 087	31 435	22 179	14,4	3,2	11,1	176,9
12 363	15 670	22 857	28 414	19 387	12,1	1,6	11,0	178,3
16 775	19 566	27 891	32 687	24 114	15,6	3,4	11,5	177,2
8 739	16 903	27 054	37 447	22 585	13,6	3,1	10,0	174,1
17 442	19 670	28 937	33 994	25 271	13,5	5,6	10,7	175,4
12 412	14 420	21 167	23 826	18 128	14,9	1,7	10,4	176,5
13 008	16 199	24 578	28 596	20 614	17,4	4,2	10,2	176,6
14 406	16 376	25 195	30 458	21 452	16,5	5,5	10,8	175,7
14 533	16 443	22 046	26 839	19 890	16,4	4,1	11,4	172,8
11 320	15 087	24 378	28 128	20 164	16,7	3,7	9,7	178,6
9 570	11 563	19 175	23 508	15 888	15,1	2,0	10,4	174,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*
11 741	13 603	20 273	24 651	17 482	15,5	2,3	10,5	175,3
9 909	10 212	13 212	16 112	12 247	4,3	3,4	9,0	172,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 500	8 700	36 178	87 687	34 167	17,1	0,1	8,3	174,7
11 702	15 819	30 027	42 667	26 098	16,0	2,2	10,1	174,5

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zám.org.)	1,2	51 863
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,1	55 055
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,2	61 431
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,9	48 897
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,8	41 608
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	60 964
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,9	50 485
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	38 652
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	1,0	63 163
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	59 033
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,6	27 291
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,1	37 997
2111 Fyzici a astronomové	0,6	44 595
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,5	30 726
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	33 082
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,0	36 751
2144 Strojní inženýři	1,8	36 112
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,3	42 341
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	40 350
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	35 591
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	2,4	30 655
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	40 649
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,8	35 610
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	1,1	37 441
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	37 201
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	34 669
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	49 932
2511 Systémoví analytici	0,7	44 138
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,7	42 417
2521 Návrháři a správci databází	0,2	45 308
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,1	41 555
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	50 092
3112 Stavební technici	1,8	26 565
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,1	30 488
3114 Technici elektroniky	1,0	34 781
3115 Strojírenští technici	4,6	26 584
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	29 558
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	30 130
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,5	28 656
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	37 977
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,4	30 612
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,4	20 745
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	25 378
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,8	14 318

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
21 362	39 333	99 410	197 559	91 325	30,2	0,7	9,0	173,0
28 742	44 170	81 036	133 309	73 784	23,9	0,4	9,8	172,5
35 493	47 927	87 591	129 766	78 717	18,7	0,6	10,4	173,1
22 398	30 578	74 629	99 310	57 889	24,5	1,6	10,6	174,0
16 979	25 958	69 511	116 607	60 184	27,4	0,6	8,8	172,6
39 218	48 836	86 343	123 565	74 183	23,7	1,3	10,7	172,4
19 859	35 006	69 972	100 939	57 484	22,5	0,7	10,5	172,5
14 863	27 474	60 027	97 553	51 424	14,9	0,9	10,0	172,7
20 624	42 205	93 966	122 373	72 650	15,8	1,2	10,9	173,8
39 218	45 317	101 261	161 313	86 115	21,6	3,6	10,5	172,5
15 803	16 886	43 706	61 366	35 412	20,1	2,1	8,2	175,3
27 595	30 271	44 747	58 118	39 314	19,1	1,2	10,0	173,9
27 832	32 895	56 660	72 243	47 658	12,8	0,1	10,4	173,9
19 557	23 964	44 444	63 918	38 362	16,9	1,0	10,2	173,4
27 289	29 058	40 181	48 205	35 247	22,3	1,4	9,6	172,3
26 922	31 013	44 579	63 962	41 739	10,4	4,4	10,7	169,9
25 460	30 405	45 908	58 073	39 920	10,8	0,9	11,2	169,8
30 600	33 359	56 553	65 612	46 318	4,7	1,4	12,4	172,1
24 533	30 495	57 328	82 384	49 265	33,6	2,4	14,6	174,3
19 619	27 517	45 647	60 425	38 361	40,5	0,3	11,3	174,0
20 399	24 591	42 575	58 264	36 341	16,0	0,6	9,7	173,2
24 060	32 024	60 065	95 232	51 320	19,6	0,7	11,3	174,0
23 486	28 390	44 763	56 076	39 913	12,9	0,9	10,7	172,8
14 316	23 428	49 344	73 374	43 455	21,5	1,8	10,1	173,6
25 156	29 808	47 283	66 016	42 474	13,0	1,3	10,7	171,5
23 526	27 914	48 407	58 524	39 151	13,7	0,5	10,3	171,0
31 599	37 341	67 842	99 812	60 812	19,7	3,3	10,4	169,3
29 657	36 331	56 833	78 933	48 625	14,7	3,4	9,4	173,0
26 826	32 800	53 806	70 322	46 706	10,1	2,7	9,7	174,5
30 708	36 941	57 247	74 757	49 982	26,1	1,2	10,7	173,2
26 502	33 493	54 518	69 909	45 924	6,0	6,3	9,2	178,2
30 817	37 234	72 887	90 670	55 593	18,0	1,1	11,0	172,6
14 877	19 129	32 121	40 495	27 416	20,5	0,9	10,3	173,0
17 479	20 428	41 960	53 384	33 445	13,4	6,0	10,1	170,6
23 151	29 162	42 096	51 574	36 623	24,2	1,1	9,1	175,1
14 769	23 016	32 875	40 486	28 348	12,6	1,1	10,6	173,5
19 073	22 548	44 007	61 878	35 253	22,4	5,0	10,0	169,4
24 532	26 766	39 249	44 492	32 959	14,5	3,3	10,0	169,4
20 220	22 991	35 199	45 076	31 114	19,5	1,5	9,8	173,7
27 528	32 514	62 128	84 193	48 308	23,6	6,2	9,6	172,6
18 989	25 561	36 778	45 695	32 154	15,0	2,7	10,1	174,6
14 870	16 336	27 100	32 610	22 724	24,7	1,9	10,6	175,3
16 405	19 510	34 114	37 866	26 977	26,6	1,4	9,5	173,0
8 500	10 723	19 213	24 480	15 690	7,3	1,3	9,3	167,9

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
	tis. osob	medián
		Kč/měs
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	25 424
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,4	31 320
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	7,2	25 477
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,9	24 294
3322 Obchodní zástupci	7,3	23 547
3323 Nákupčí	1,6	30 992
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,3	25 807
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	3,8	26 335
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	30 736
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,7	26 262
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,2	34 538
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,5	34 926
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,2	18 804
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,3	22 039
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	1,4	21 358
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	21 551
4221 Pracovníci cestovního ruchu (kromě průvodců)	0,1	22 082
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,8	24 949
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	22 141
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,4	18 535
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,3	21 642
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	23 389
4313 Mzdoví účetní	0,2	24 528
4321 Úředníci ve skladech	3,6	19 040
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	25 441
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,1	29 448
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,5	17 722
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	24 276
4416 Personální referenti	0,3	26 997
5131 Čišníci a servírky	2,9	11 823
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,9	16 615
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,5	20 823
5223 Prodavači v prodejnách	20,0	13 695
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,7	16 651
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	30 540
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	3,9	17 005
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,6	22 933
7221 Kováři	0,1	25 947
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	7,9	22 152
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,0	25 273
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,9	22 102
7233 Mechanici a opraváři zeměděl.,průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	24 332
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	25 078
7412 Elektromechanici	5,7	22 908

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
18 604	21 600	34 467	48 692	33 348	13,2	0,1	10,6	172,8
22 141	26 315	39 934	51 916	35 202	20,1	2,9	10,1	172,9
14 718	20 333	30 409	39 398	26 775	16,0	0,7	9,9	171,6
18 426	21 936	30 609	37 623	27 591	17,7	2,0	11,5	173,8
9 223	11 671	37 435	53 562	28 148	19,7	0,6	8,8	173,0
21 000	26 677	35 751	46 821	32 453	16,0	1,0	9,3	175,6
15 016	18 317	30 217	41 225	27 843	24,2	1,4	9,0	174,2
15 978	17 767	31 834	40 386	27 194	18,1	0,9	9,1	172,2
22 533	25 538	40 253	62 768	37 609	19,5	0,8	10,0	173,0
16 550	20 822	33 514	43 006	29 045	17,7	1,5	10,5	172,7
16 830	25 272	43 718	59 028	37 300	13,3	2,0	9,5	174,0
19 991	27 095	43 171	55 056	36 445	14,8	2,2	10,5	175,5
10 596	15 032	23 591	30 492	20 656	17,1	0,5	9,3	173,2
11 344	16 221	26 987	30 986	21 869	12,1	0,6	9,5	172,8
9 258	19 379	23 412	25 863	20 837	8,7	2,3	9,9	165,7
14 022	16 549	28 721	37 528	23 818	27,7	6,5	9,0	169,1
17 015	18 096	25 948	29 585	22 800	20,3	6,0	8,8	174,8
16 953	20 262	29 976	35 575	26 260	11,7	2,7	9,9	174,6
17 959	20 172	29 736	38 014	25 596	28,1	2,1	10,6	166,3
13 724	16 187	21 189	25 642	19 228	14,5	2,1	10,1	173,3
11 462	15 324	25 548	31 821	21 926	10,9	0,4	8,5	174,0
17 581	19 191	28 689	40 183	28 189	11,3	2,5	10,7	172,3
12 181	20 840	29 107	31 436	23 964	16,3	0,4	11,3	172,6
12 000	14 289	24 312	29 545	20 282	16,6	2,2	9,4	174,7
16 697	19 685	29 899	40 629	27 139	19,1	3,4	10,7	171,8
20 395	24 886	34 021	39 942	29 447	9,2	5,5	10,6	171,7
14 932	16 171	19 376	21 316	18 215	5,6	3,2	10,6	162,7
16 825	17 805	30 816	32 746	24 237	11,8	1,6	11,4	166,8
20 562	23 225	31 166	41 829	29 061	14,7	1,2	10,8	172,1
9 785	10 809	12 577	15 126	12 267	7,4	0,3	8,7	174,6
10 538	12 423	19 761	24 416	17 072	7,6	1,0	8,4	172,9
13 729	15 881	28 637	35 290	23 366	14,8	3,2	9,0	175,1
10 835	11 820	17 090	21 925	15 266	10,6	2,1	8,8	174,1
12 169	14 117	20 482	23 662	17 563	12,4	7,0	10,4	172,6
21 535	25 724	33 519	35 928	29 791	10,0	20,9	11,8	173,8
11 504	15 635	21 161	31 382	18 809	8,8	0,5	10,8	178,1
18 750	20 464	25 342	27 410	23 175	19,7	8,6	13,5	174,3
19 041	20 690	28 344	29 395	24 661	26,2	6,0	14,9	167,1
15 907	18 263	25 406	30 489	22 606	13,2	3,1	11,5	177,6
18 421	21 206	30 403	34 772	26 110	14,8	3,2	11,2	176,8
12 341	16 815	25 457	30 251	21 776	19,8	1,6	10,4	176,9
18 053	20 844	29 180	32 850	25 142	16,3	5,1	11,7	174,4
18 702	21 478	28 203	30 346	24 882	14,8	5,4	14,3	175,6
17 369	19 451	27 740	33 676	24 470	13,7	6,1	10,8	175,4

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubá měsíční mzda
		medián
	tis. osob	Kč/měs
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	24 333
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,1	23 223
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	22 587
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	23 580
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	25 882
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	19 523
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,6	25 970
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	25 963
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	22 940
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,5	19 427
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	33 097
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	24 358
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,7	27 822
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	11,9	17 976
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	18 525
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	5,9	20 134
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,3	17 032
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,6	16 537
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	11 709
9623 Pracovníci odečtu měřidel,výběru peněz z prodejních automatů	0,0	21 471

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj

diferenciace hrubé měsíční mzdy				hrubá měsíční mzda				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
19 581	22 217	29 102	34 275	26 310	17,4	5,6	10,3	173,2
16 478	18 997	27 298	32 854	24 251	17,6	3,3	11,5	172,5
17 395	18 927	28 393	36 739	24 632	15,3	5,0	11,9	171,6
15 076	18 495	27 975	33 719	23 602	14,2	6,0	11,0	176,0
17 728	19 998	29 379	33 261	25 675	16,4	9,3	11,0	173,6
16 232	17 759	21 460	23 983	19 858	10,4	6,7	12,0	172,8
15 428	20 508	29 613	33 502	25 379	20,9	5,5	11,2	164,9
11 890	20 081	32 451	38 346	26 201	15,4	10,6	10,2	176,9
17 796	20 663	25 209	29 935	23 601	20,0	7,4	11,3	169,2
12 671	15 327	25 010	33 922	21 251	12,8	5,6	10,2	173,8
29 322	31 776	34 986	37 183	33 029	7,4	16,1	11,9	166,2
21 542	23 075	26 198	28 004	24 627	8,1	11,3	12,4	164,1
21 686	24 546	30 514	32 875	27 582	12,8	13,0	10,2	188,9
10 850	13 396	22 935	26 620	18 447	18,7	1,7	8,7	178,1
11 806	14 272	22 415	26 007	19 118	17,1	7,9	11,6	176,8
14 519	16 997	23 386	26 204	20 354	17,9	2,7	10,2	175,1
12 199	13 738	21 239	25 798	18 483	16,0	3,2	10,3	174,3
12 213	14 663	19 187	22 432	17 113	14,8	2,6	10,7	172,9
9 805	10 182	13 049	15 340	12 070	3,3	3,6	9,0	172,5
16 646	17 997	29 799	32 880	24 252	21,3	0,2	12,6	165,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Jihomoravský kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 150,0 hod/měs

z toho přesčas 3,4 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 131,9 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 144,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 153,2 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 160,0 hod/měs

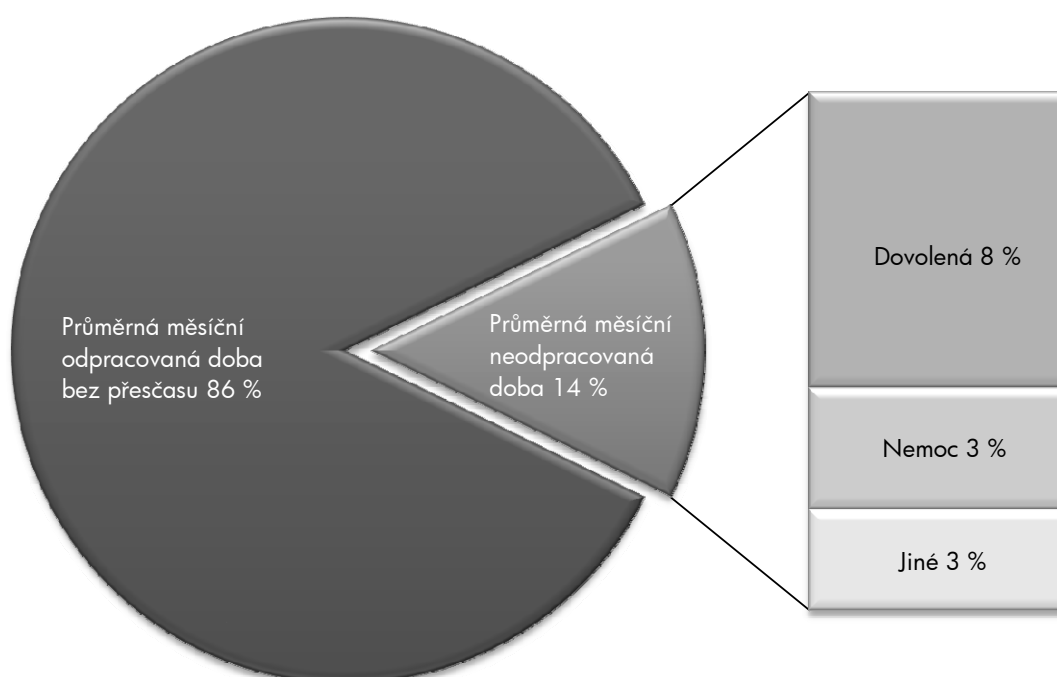
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 166,8 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,8 hod/měs

z toho dovolená 14,2 hod/měs

z toho nemoc 5,8 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,2	155,1	0,1	18,0	13,5	0,3
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,1	152,1	0,1	21,4	15,4	0,8
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	151,6	0,5	21,8	15,1	1,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,9	152,0	1,2	22,5	16,5	1,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,9	153,9	0,8	18,7	12,7	1,9
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	151,1	1,5	21,3	17,1	0,9
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,9	149,7	1,2	22,9	15,1	2,8
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	151,8	2,2	21,1	15,8	1,0
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	1,0	150,6	0,9	23,1	16,6	0,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	149,7	0,1	22,8	16,6	0,9
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,6	157,0	1,7	18,7	12,5	2,5
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,1	154,9	0,9	19,0	13,9	0,6
2111 Fyzici a astronomové	0,6	149,7	0,3	24,2	17,6	2,3
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,5	149,6	0,1	23,8	18,2	0,6
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	150,4	0,1	22,0	15,3	1,2
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	147,9	1,1	22,1	16,4	1,4
2144 Strojní inženýři	1,8	146,8	1,0	23,2	16,3	1,9
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,3	151,6	0,7	20,5	16,6	0,9
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,7	143,7	0,2	30,6	26,9	1,1
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	152,2	0,0	21,9	19,7	1,1
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	2,4	153,1	0,7	20,0	14,5	1,2
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	148,6	0,3	25,5	16,4	3,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,8	149,0	0,2	23,9	16,2	3,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	1,1	150,2	0,4	23,4	16,6	3,9
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,2	148,8	1,1	22,9	15,3	2,3
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	147,5	1,1	23,7	15,9	3,3
2511 Systémoví analytici	0,7	150,2	0,3	22,8	15,8	1,9
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,7	151,8	2,2	22,7	16,1	1,4
2521 Návrháři a správci databází	0,2	150,9	0,2	22,3	17,2	1,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,1	158,9	4,8	19,3	15,6	1,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	148,4	0,5	24,3	16,6	1,4
3112 Stavební technici	1,8	152,6	0,8	20,5	14,3	2,6
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,1	147,8	3,2	22,7	16,1	2,5
3114 Technici elektroniky	1,1	153,0	2,8	22,3	14,1	4,0
3115 Strojírenští technici	4,7	150,2	2,7	23,4	15,5	2,4
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	143,7	3,5	25,6	15,2	4,6
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	142,9	1,0	26,6	16,2	2,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,5	150,8	3,1	23,3	15,4	2,4
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	150,6	4,3	22,2	14,9	1,8
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,6	148,7	5,0	25,9	14,5	7,2
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,4	149,6	1,8	25,7	17,8	4,4
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	151,3	0,2	21,7	15,4	1,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,9	146,8	1,0	21,2	14,5	3,7
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	147,6	0,0	25,3	15,9	3,4

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,4	146,6	1,4	26,4	16,0	4,3
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	7,3	148,9	0,4	22,8	14,2	3,1
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,0	147,8	0,2	26,0	16,1	3,9
3322 Obchodní zástupci	7,4	153,1	0,2	20,0	13,5	3,0
3323 Nákupčí	1,7	154,0	4,3	21,8	13,7	2,3
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,3	154,7	2,9	19,6	12,9	3,1
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	3,9	150,1	0,3	22,2	14,3	2,4
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	148,5	2,2	24,6	14,9	3,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,8	148,5	0,5	24,3	16,2	3,2
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,2	154,3	2,4	19,7	14,8	1,2
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,5	151,1	3,2	24,4	15,3	3,4
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,4	151,8	0,7	21,6	13,3	3,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,3	151,4	0,4	21,5	14,7	2,4
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac. v příb.oborech	1,4	138,4	0,5	27,7	15,1	6,6
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	147,4	0,6	22,0	14,5	5,0
4221 Pracovníci cestovního ruchu (kromě průvodců)	0,1	155,0	1,1	19,7	13,9	1,6
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,9	146,0	2,1	28,7	14,5	8,1
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	133,1	0,4	33,2	14,7	11,3
4226 Recepční (kr.recepčních v hotelích, ubytovacích zařízeních)	0,4	149,9	1,3	23,5	14,2	3,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,5	149,2	1,1	24,9	11,8	8,0
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	148,4	0,1	24,8	15,3	4,7
4313 Mzdoví účetní	0,2	149,4	1,2	23,5	16,2	1,3
4321 Úředníci ve skladech	3,7	153,0	3,0	22,2	13,6	4,4
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	146,5	3,5	25,1	14,9	3,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	2,2	149,6	4,0	22,1	15,0	3,0
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,6	129,8	1,1	33,2	15,2	11,0
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	140,9	0,4	26,1	15,4	4,2
4416 Personální referenti	0,3	141,7	0,2	30,6	14,4	10,3
5131 Čišníci a servírky	3,0	155,4	1,6	19,2	13,6	3,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,0	140,6	0,9	32,5	12,9	15,3
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,6	156,0	2,0	21,3	13,4	3,8
5223 Prodavači v prodejnách	20,4	154,7	1,5	21,3	12,5	5,3
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,7	147,0	1,9	26,4	14,3	7,5
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	144,5	7,3	28,9	18,2	6,6
7112 Zedníci, kamnáři, dlaždiči a montéři suchých staveb	4,1	150,1	4,0	27,8	13,5	9,7
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,6	140,2	7,1	33,7	14,8	13,3
7221 Kováři	0,1	134,1	3,5	32,7	15,1	10,5
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,4	146,9	7,0	30,4	14,2	9,4
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,3	148,4	8,1	28,0	14,4	7,8
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	2,0	154,0	4,3	22,8	13,0	4,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,6	147,5	6,7	26,7	15,4	6,0
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	140,5	4,2	34,9	15,9	9,9
7412 Elektromechanici	5,9	147,6	7,5	27,5	15,0	6,4
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	148,8	6,1	24,4	14,5	2,8

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Jihomoravský kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	145,7	5,2	26,7	15,3	5,9
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	147,8	6,3	23,6	15,1	3,5
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,3	147,2	9,5	28,1	13,7	8,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,3	142,7	7,6	30,5	14,5	10,8
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	141,4	8,4	30,8	13,4	10,6
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla,keramiky,stavebnin	1,7	138,3	3,0	26,5	14,1	8,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	150,3	11,1	26,1	14,7	7,8
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	142,7	4,1	26,3	15,4	5,4
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,7	142,5	6,6	31,0	14,4	9,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	140,9	8,5	25,0	14,7	4,6
8312 Signalisté,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	139,0	4,7	24,9	15,2	5,7
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,8	160,2	15,9	27,8	15,2	9,4
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	12,3	156,4	4,5	21,6	12,3	4,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	147,5	9,5	28,9	14,1	8,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	6,1	149,6	4,6	25,3	14,1	6,3
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,6	143,0	5,7	31,1	12,9	11,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,7	145,0	4,2	28,6	13,7	9,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	144,4	1,5	28,2	14,0	9,4

Základní informace o hodinovém výděлку

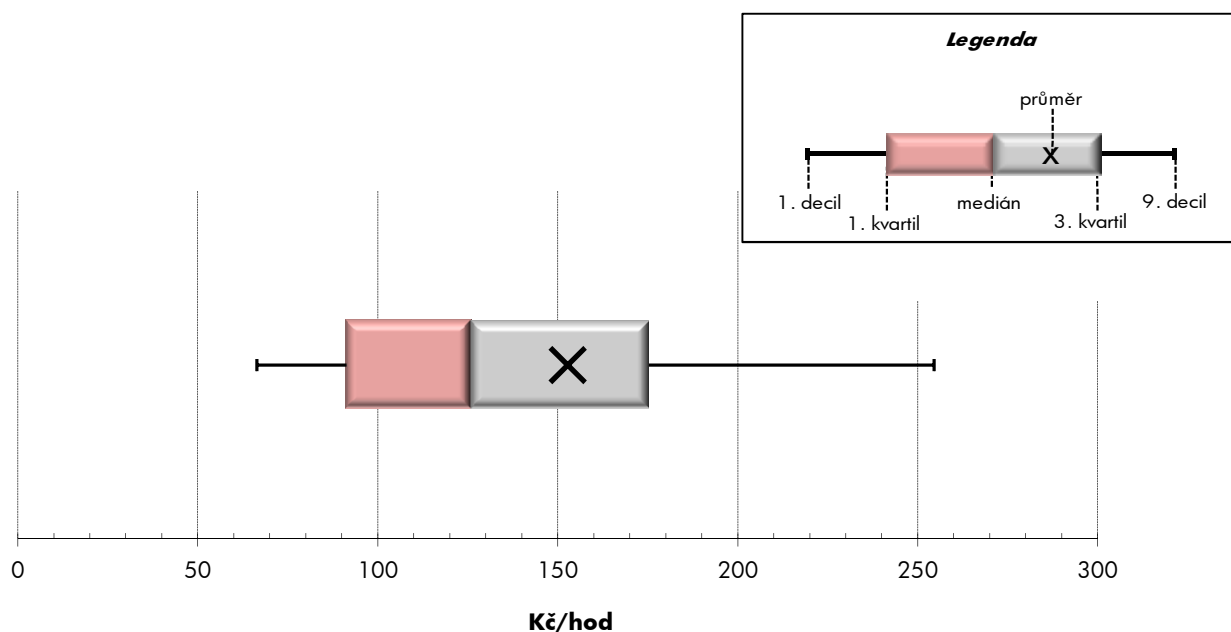
Jihomoravský kraj

Medián hodinového výděлку	126,0 Kč/hod
Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2013	102,7 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	66,4 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	91,2 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	126,0 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	175,3 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	254,5 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку	152,7 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Jihomoravský kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	322,0	126,0	66,4	254,5	152,7
do 20 let	1,4	77,9	49,0	111,9	80,4
20 - 29 let	65,2	117,6	65,0	202,4	129,2
30 - 39 let	91,5	135,6	67,6	281,4	162,7
40 - 49 let	83,2	125,8	65,5	265,4	158,3
50 - 59 let	65,0	125,7	68,6	252,8	154,1
60 a více let	15,7	128,4	63,5	277,6	163,3
MUŽI	191,6	140,6	70,4	287,2	171,0
do 20 let	0,9	85,6	49,0	124,4	81,4
20 - 29 let	39,3	123,6	64,9	217,3	136,4
30 - 39 let	58,8	150,1	72,5	312,7	179,1
40 - 49 let	44,7	148,8	73,4	319,1	188,3
50 - 59 let	36,4	141,4	77,7	288,2	175,1
60 a více let	11,5	134,2	64,2	298,7	173,6
ŽENY	130,5	107,6	63,0	200,5	125,9
do 20 let	0,5	77,9	65,0	93,7	78,7
20 - 29 let	25,9	108,9	65,2	178,6	118,2
30 - 39 let	32,7	112,0	62,9	220,4	133,2
40 - 49 let	38,5	106,8	62,1	193,0	123,5
50 - 59 let	28,6	105,5	63,1	202,4	127,4
60 a více let	4,2	102,1	60,5	232,5	134,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,0	372,1	158,4	1 218,9	567,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	1,1	417,6	152,8	796,2	462,6
1212 Řídící pracovníci v oblasti lidských zdrojů	0,3	325,9	219,5	719,8	427,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,9	288,0	132,7	621,8	345,0
1221 Řídící pracovníci v obchodu, marketingu a v příb. oblastech	1,6	300,3	102,4	666,8	366,8
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,6	356,9	243,3	682,9	430,2
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,8	299,2	91,6	587,1	332,6
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,9	222,5	95,4	569,2	293,1
1330 Řídící pracovníci v oblasti ICT	0,9	370,6	113,8	720,0	446,1
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,3	334,0	211,8	882,8	475,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	1,6	170,3	89,2	357,0	214,3
1439 Řídící pracovníci v ost.službách (CK, nemovitosti a jiné)	0,3	180,8	180,8	245,4	199,8
2111 Fyzici a astronomové	0,6	263,4	172,4	475,4	310,7
2131 Biologové, botanici, zoologové a příbuzní specialisté	0,5	188,9	110,5	375,7	238,3
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,3	204,6	143,6	283,5	210,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	1,1	203,5	142,0	372,5	236,0
2144 Strojní inženýři	1,7	220,4	155,2	345,9	238,3
2153 Inženýři elektronických komunikací (vč. radiokomunikací)	0,3	215,4	151,0	348,6	233,5
2310 Učitelé na VŠ a VOŠ	3,8	240,1	132,1	558,2	308,4
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,4	216,4	134,2	388,4	240,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	2,6	190,3	108,9	362,4	218,1
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	210,0	131,8	511,0	271,1
2413 Finanční analytici, specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,8	198,5	123,9	307,6	216,9
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	1,1	212,6	79,5	407,3	248,7
2423 Specialisté v oblasti personálního řízení	0,3	200,3	136,0	350,9	239,3
2424 Specialisté v oblasti vzdělávání a rozvoje lidských zdrojů	0,1	183,9	129,1	334,6	214,7
2432 Specialisté pro styk s veřejností	0,0	267,4	178,5	576,6	321,9
2511 Systémoví analytici	0,7	227,5	165,2	411,7	264,6
2514 Programátoři počítačových aplikací specialisté	4,3	246,1	160,9	401,3	269,0
2521 Návrháři a správci databází	0,2	263,9	162,1	509,8	303,7
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	2,0	233,9	146,3	382,3	252,5
2523 Specialisté v oblasti počítačových sítí (kromě správců)	0,2	281,5	179,8	521,8	328,8
3112 Stavební technici	1,9	164,6	108,8	330,5	193,4
3113 Elektrotechnici a technici energetici	2,2	176,2	99,4	274,6	184,3
3114 Technici elektronici	1,0	194,8	118,9	273,0	202,0
3115 Strojírenští technici	4,6	157,5	76,6	234,7	165,5
3117 Důlní a hutní technici a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	194,7	111,2	339,2	208,5
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,1	178,1	139,5	233,1	184,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	2,7	170,1	97,1	253,4	180,8
3121 Mistři a příbuzní prac.v těžbě,hutní výrobě,slévárenství	0,1	228,3	158,0	545,0	311,3
3122 Mistři a příbuzní prac.ve výrobě (kr.hutnictví,slévárenství)	4,3	177,2	104,6	276,8	186,5
3141 Technici, laboranti v biolog.a příbuz. oborech (kr.zdravot.)	0,4	127,7	87,8	208,4	142,8
3143 Technici v oblasti lesnictví	0,1	150,4	97,2	270,3	166,8
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	141,1	113,7	350,3	198,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			tis. osob	Kč/hod	
3312 Odborní pracovníci v oblasti peněžnictví	1,4	169,8	116,6	290,3	194,2
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	7,5	147,9	86,1	230,9	158,8
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	1,0	159,8	96,1	213,3	158,0
3322 Obchodní zástupci	7,6	136,1	51,3	311,5	166,6
3323 Nákupčí	1,6	178,4	123,2	268,8	192,0
3331 Odbytoví a přepravní agenti, celní deklaranti	1,3	149,1	82,5	248,8	168,4
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	3,8	159,0	91,4	252,6	162,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	1,0	181,9	133,7	348,0	217,9
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	4,6	156,7	92,4	262,4	172,6
3511 Technici provozu ICT, technici programátoři	1,2	198,2	87,9	335,9	208,6
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,5	211,7	121,1	312,8	216,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	7,4	105,6	66,4	183,0	118,6
4120 Sekretáři (všeobecní)	2,3	113,8	65,0	184,4	118,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích, na poštách, prac.v příb.oborech	1,4	124,4	53,2	150,3	118,9
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	132,1	89,1	221,9	146,9
4221 Pracovníci cestovního ruchu (kromě průvodců)	0,2	121,7	90,1	163,9	125,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	1,9	140,3	91,2	192,5	144,1
4223 Operátoři telefonních panelů	0,1	136,2	101,5	220,8	150,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	4,6	123,5	71,6	178,2	124,5
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,3	131,9	96,0	238,2	161,6
4313 Mzdoví účetní	0,1	156,7	125,7	214,1	157,8
4321 Úředníci ve skladech	3,5	112,5	67,4	174,5	118,1
4322 Úředníci ve výrobě	0,6	154,3	105,1	234,2	163,3
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	1,9	167,9	108,1	237,8	167,7
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	1,4	102,4	83,2	126,5	104,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	138,0	99,6	195,7	143,8
4416 Personální referenti	0,3	157,6	122,4	225,6	167,2
5131 Čišníci a servírky	2,9	61,0	55,3	88,1	67,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	1,0	96,3	61,8	135,1	97,8
5222 Vedoucí pracovních týmů v prodejnách	2,5	121,9	77,2	202,0	133,1
5223 Prodavači v prodejnách	20,5	80,4	60,1	127,8	88,5
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	1,7	95,5	67,0	138,7	100,9
5411 Příslušníci HZS ČR, hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,1	151,8	122,4	191,8	155,4
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,5	135,4	106,0	160,1	135,2
7221 Kováři	0,1	153,7	122,9	177,7	152,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	8,2	125,8	90,6	179,6	131,7
7223 Seřizovači a obsluha obráběcích strojů (kr.dřevoobráběcích)	6,1	150,2	108,2	200,6	154,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	1,8	123,9	75,3	186,7	126,2
7233 Mechanici a opraváři zeměděl., průmysl. a j.strojů, zařízení	2,5	142,3	103,4	189,7	146,9
7314 Keramici a pracovníci v příbuzných oborech	0,3	145,7	105,8	172,1	143,0
7412 Elektromechanici	6,0	132,4	95,8	194,7	139,2
7421 Mechanici a opraváři elektronických přístrojů	0,2	146,4	112,7	201,0	154,1
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kr.potravin,nápojů)	1,2	134,1	97,3	194,1	142,1
8114 Obsluha strojů na výrobky z cementu,kamene,ostatních nerostů	0,3	141,3	117,2	193,7	146,9

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Jihomoravský kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,3	137,4	90,1	205,1	142,9
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	144,9	103,1	194,2	149,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	0,8	114,7	98,8	141,7	117,4
8181 Obsluha strojů a zařízení na výrobu skla, keramiky, stavebnin	1,5	157,2	109,1	203,9	159,0
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,3	167,6	71,7	226,1	155,6
8189 Obsluha stacionárních strojů a zařízení j.n.	1,0	137,3	109,8	177,3	143,3
8212 Montážní dělníci elektrických, energet. a elektron. zařízení	2,4	109,8	74,0	237,5	127,9
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,7	201,8	177,3	220,1	197,6
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,5	147,6	112,9	175,2	144,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	1,7	152,0	116,3	177,7	149,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	11,1	102,8	61,0	150,0	105,3
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,3	104,8	66,1	145,8	108,9
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	5,8	116,6	84,7	149,3	117,1
9329 Ostatní pomocní pracovníci ve výrobě	4,6	99,6	68,0	149,1	107,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	2,7	96,3	66,5	130,9	99,0
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	68,0	55,8	89,8	70,4
9623 Pracovníci odečtu měřidel, výběru peněz z prodejních automatů	0,0	121,7	109,7	211,1	150,0



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou vybírány v jednotlivých stratech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé

4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2014 zahrnuje 5 123 ekonomických subjektů, které reprezentují 1 570 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Jihomoravský	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	5 123	505	567
Počet zaměstnanců	1 570 tis.	98 tis.	57 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2014 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Jihomoravský			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	17	6
B	Těžba a dobývání	5	6
C	Zpracovatelský průmysl	146	92
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	7
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	9	4
F	Stavebnictví	34	28
G	Obchod, opravy motorových vozidel	99	158
H	Doprava a skladování	16	22
I	Ubytování, stravování a pohostinství	19	10
J	Informační a komunikační činnosti	17	47
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	8	58
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	7	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	49	41
N	Administrativní a podpůrné činnosti	24	48
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení		5
P	Vzdělávání	11	1
Q	Zdravotní a sociální péče	26	7
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	6	7
S	Ostatní činnosti	11	16

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosbjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok

navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketu, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2012", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění

pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMM} = \frac{\text{MZDA} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený

způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,

ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),

MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dopočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dopočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dopočtové metody

Dopočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.