



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2014**
Platová sféra
Pardubický kraj

Revidované výsledky ke dni 26. 3. 2014

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

Obsah:

Úvod	7
Výsledková část - platová sféra	
Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12
Hrubý měsíční plat	
PLS-M0 Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1 Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2 Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7 Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8 Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20
Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	
PLS-T0 Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25
Hodinový výdělek	
PLS-V0 Základní informace o hodinovém výděлку	27
PLS-V1 Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8 Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO) v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 23 201 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2011 103,4 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	13 727 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	18 322 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	23 201 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	27 122 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	32 351 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 23 490 Kč/měs

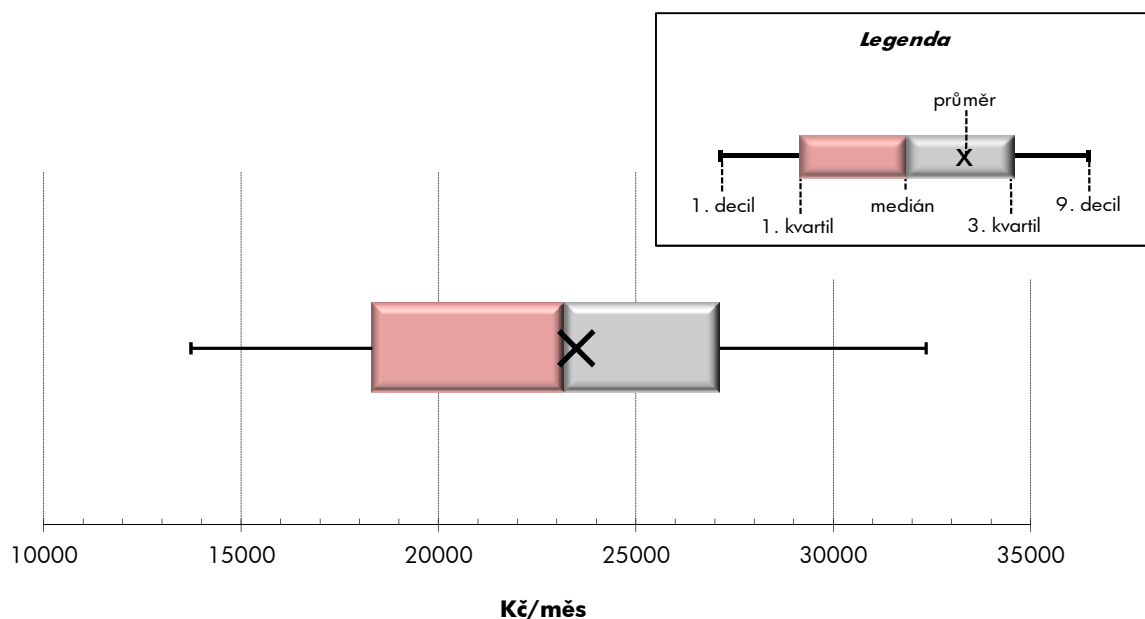
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 52,0 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	5,8 %
Příplatky	10,9 %
Náhrady	12,3 %

Průměrná placená doba 173,9 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 25,8 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	25,8	23 201	103,4
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,3	20 707	106,4
30 - 39 let	6,2	22 658	104,4
40 - 49 let	8,0	23 803	102,7
50 - 59 let	7,9	24 281	103,9
60 a více let	1,2	24 668	100,2
MUŽI	8,9	24 691	102,2
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	0,9	21 511	104,5
30 - 39 let	2,7	24 289	101,7
40 - 49 let	2,2	26 833	103,2
50 - 59 let	2,2	25 399	102,5
60 a více let	0,8	25 613	101,6
ŽENY	16,9	22 548	105,1
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,4	20 197	109,0
30 - 39 let	3,5	21 483	108,4
40 - 49 let	5,8	22 877	103,5
50 - 59 let	5,7	23 909	105,3
60 a více let	0,5	23 690	101,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj				
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
	tis. osob	Kč/měs	%	
Základní a nedokončené	A-C	0,8	12 961	100,1
Střední bez maturity	D,E,H,J	4,5	15 425	99,9
Střední s maturitou	K-M	10,1	22 798	105,4
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	1,8	24 129	100,3
Vysokoškolské	T,V	7,3	27 018	101,4
Neuveдено		1,3	23 766	106,1
CELKEM - platová sféra	25,8	23 201	103,4	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
13 727	18 322	27 122	32 351	23 490	5,8	10,9	12,3	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 872	16 416	22 918	24 861	19 899	6,3	10,2	11,5	174,1
14 084	18 247	25 824	29 527	22 355	6,4	12,0	11,7	174,3
13 764	18 962	27 640	33 726	24 080	5,7	11,1	12,5	173,6
13 329	18 605	28 329	34 012	24 429	5,2	10,0	12,8	173,7
14 114	19 477	29 711	39 242	26 133	5,8	11,2	12,4	174,0
16 330	20 355	29 500	36 333	25 855	6,4	15,2	11,1	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 580	17 159	23 609	25 521	20 643	7,2	15,1	9,6	174,3
16 859	20 329	27 867	31 672	24 433	7,4	16,7	10,0	175,1
17 593	22 198	32 965	39 532	28 197	6,0	16,2	11,3	173,7
16 149	20 617	30 963	39 710	27 042	5,8	13,3	12,1	174,0
15 490	19 954	31 097	41 520	27 223	5,8	12,5	12,4	174,1
12 865	17 150	26 144	30 059	22 251	5,4	8,3	13,1	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
13 484	16 056	22 413	24 358	19 381	5,5	6,6	12,9	174,0
12 642	16 690	24 257	26 881	20 760	5,6	7,7	13,2	173,8
12 828	17 644	26 135	30 158	22 494	5,5	8,7	13,0	173,6
12 884	17 467	27 761	32 002	23 421	5,0	8,5	13,2	173,6
12 711	18 943	28 369	34 559	24 458	5,8	9,1	12,4	173,9

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
10 056	11 348	15 274	17 396	13 487	5,2	6,9	9,8	174,3
11 383	12 803	18 447	21 339	15 957	6,8	10,0	9,3	175,1
16 128	19 612	26 063	30 051	23 015	5,7	11,0	11,3	173,6
17 689	20 963	28 932	34 173	25 309	5,3	11,7	12,8	173,1
22 637	24 546	31 648	39 642	29 392	5,8	11,5	14,3	173,6
17 463	21 548	26 361	29 711	24 174	4,8	7,9	14,1	173,8
13 727	18 322	27 122	32 351	23 490	5,8	10,9	12,3	173,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		tis. osob	medián
			Kč/měs
D	Manuální pracovníci	6,0	14 876
T	Nemanuální pracovníci	19,8	24 645
1	Řídící pracovníci	1,5	35 313
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,2	40 832
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	0,2	35 173
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,1	35 098
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	31 987
2	Specialisté	8,8	24 989
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,2	24 571
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	28 642
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,9	24 967
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,7	25 846
25	Specialisté v oblasti ICT	0,1	26 491
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	22 605
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,5	24 081
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,6	22 512
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	25 664
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	3,8	24 341
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,4	21 144
35	Technici v oblasti ICT	0,1	22 676
4	Úředníci	1,9	21 365
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	19 298
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,0	*
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,4	18 887
44	Ostatní úředníci	0,9	24 446

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny %	příplatky %	náhrady %
11 120	12 458	18 218	22 284	16 038	5,8	9,7	9,9	173,7
18 392	21 698	28 271	33 726	25 749	5,8	11,1	12,8	173,9
26 866	30 791	41 878	48 289	36 835	8,1	18,6	13,8	173,6
28 897	32 868	49 952	60 096	42 931	9,5	23,1	10,4	173,2
26 138	29 670	44 532	49 465	36 942	10,3	20,0	10,1	174,6
26 985	30 942	40 872	46 631	36 170	7,6	17,6	15,2	173,4
23 424	27 757	37 668	39 363	32 118	8,0	19,3	10,4	174,8
21 177	22 846	27 508	30 777	25 857	4,7	6,9	15,3	173,6
18 679	21 171	28 525	34 172	25 925	6,6	10,1	10,1	175,4
21 198	24 132	41 307	58 301	34 107	5,2	14,5	10,2	174,9
21 697	23 024	27 155	29 462	25 369	4,4	4,9	16,8	173,4
19 631	22 560	31 161	38 049	27 421	5,9	15,5	10,7	174,3
19 936	23 401	30 347	35 259	27 391	7,4	12,8	10,7	174,4
17 235	19 992	25 818	29 366	23 286	5,3	9,7	11,1	174,0
18 472	20 980	28 013	32 478	24 893	4,4	11,9	11,6	171,9
17 741	19 788	25 500	28 538	22 964	4,9	11,5	10,7	174,2
20 401	22 983	28 271	30 563	25 572	3,2	11,1	10,9	168,9
18 840	21 369	28 939	33 726	25 517	4,3	12,1	11,9	171,5
15 985	18 718	24 518	27 118	21 504	6,4	10,9	10,5	175,9
18 442	20 405	26 380	29 720	23 497	5,6	13,1	11,1	174,6
15 211	17 829	25 712	30 598	22 439	6,7	9,3	10,4	174,8
13 332	15 863	22 629	25 867	19 564	5,4	7,5	10,4	175,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 851	16 826	21 732	24 770	19 646	5,0	8,6	10,8	174,6
17 442	20 496	28 877	33 281	25 354	7,7	10,3	10,4	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Pardubický kraj	
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		tis. osob	medián Kč/měs
5 Pracovníci ve službách a prodeji	3,9		16 423
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	2,0		14 610
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0		17 688
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	1,0		16 927
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	0,8		26 406
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,1		16 926
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1		16 818
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0		*
63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé			
7 Řemeslníci a opraváři	0,4		18 999
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1		18 899
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1		19 218
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0		*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,1		20 239
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,1		15 942
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6		19 568
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1		14 663
82 Montážní dělníci výrobků a zařízení			
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,5		20 550
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,8		12 056
91 Uklízeči a pomocníci	1,3		11 974
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0		*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1		13 492
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0		12 349
95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb	0,0		*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4		12 037
CELKEM - platová sféra	25,8		23 201

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs		Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady
					%	%	%	
12 357	13 927	20 404	26 842	18 127	5,4	11,1	10,5	172,0
11 798	12 895	16 686	19 463	15 189	6,2	6,1	9,7	174,9
14 629	16 045	19 569	22 224	17 986	4,6	8,6	10,3	176,7
13 925	15 320	18 605	20 717	17 167	5,0	12,2	11,2	169,6
19 128	23 073	30 517	34 749	26 805	4,7	17,6	10,9	167,5
13 110	15 220	19 048	21 856	17 356	6,6	10,6	10,3	181,9
12 884	14 816	18 923	21 601	16 929	4,8	11,2	10,0	182,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*
14 651	17 061	21 081	22 765	18 970	5,6	12,0	10,4	174,9
14 867	17 159	21 257	22 728	18 918	5,2	13,7	10,5	175,1
15 772	17 501	21 138	23 610	19 369	6,4	12,0	10,2	175,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*
16 819	18 459	22 064	23 528	20 322	3,5	13,4	10,6	174,6
12 205	13 767	17 851	20 191	16 055	7,4	6,3	10,0	174,6
14 068	16 833	21 988	24 282	19 485	6,1	14,9	9,5	176,5
11 978	12 900	16 571	19 057	14 990	4,5	10,9	8,5	174,0
16 567	18 202	22 506	24 765	20 628	6,4	15,6	9,7	177,1
10 015	11 007	13 372	15 591	12 531	5,6	5,6	9,6	174,8
10 421	11 081	13 020	14 558	12 287	5,8	5,3	9,7	174,4
*	*	*	*	*	*	*	*	*
10 758	12 337	16 273	18 060	14 121	4,5	8,4	9,5	176,8
11 262	11 521	12 597	13 416	12 363	6,3	2,5	10,2	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*
8 698	9 914	15 315	18 654	13 015	5,1	6,2	9,1	175,6
13 727	18 322	27 122	32 351	23 490	5,8	10,9	12,3	173,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Pardubický kraj	
	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
	tis. osob	medián Kč/měs
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	44 836
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	38 034
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	33 500
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	31 683
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	37 276
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	38 075
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	24 316
2212 Lékaři specialisté	0,1	51 550
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	28 003
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	25 476
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	26 035
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	25 683
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	22 566
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	24 708
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	22 934
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	25 755
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	26 099
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	24 762
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	21 569
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	23 247
3112 Stavební technici	0,1	24 730
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	21 201
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	26 081
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	25 271
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	23 331
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	21 350
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	23 149
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	23 016
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	23 309
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	20 907
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	22 272
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	28 939
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	21 412
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	20 488
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	18 933
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	15 037
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	21 732
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	17 672
4321 Úředníci ve skladech	0,1	17 073
4411 Knihovníci	0,2	18 859
4419 Úředníci j.n.	0,7	26 031
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	14 030
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	19 256
5153 Správci objektů	0,5	14 680

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
31 345	33 465	53 363	67 147	45 113	8,7	24,8	10,8	172,7
26 905	31 239	46 994	60 049	40 616	10,9	22,1	10,5	173,6
24 886	28 389	45 191	49 214	36 277	9,2	19,6	10,0	174,3
25 462	28 384	34 281	36 789	31 401	6,2	14,6	15,9	173,9
29 782	32 921	42 555	46 823	37 943	7,4	17,8	16,2	173,5
26 031	30 494	45 284	54 328	38 593	7,4	20,2	12,3	169,5
20 347	21 986	28 226	30 426	25 626	4,6	10,8	10,4	174,5
36 363	43 452	60 108	73 706	52 746	6,3	18,1	9,8	178,1
23 318	25 318	30 709	33 676	28 254	4,3	12,5	10,3	171,3
22 212	23 438	27 847	31 001	26 160	4,7	5,8	17,5	173,1
22 876	24 235	27 950	30 098	26 394	4,3	5,7	17,2	173,2
23 026	24 196	27 216	28 759	25 867	3,8	4,4	16,8	173,2
20 552	21 431	23 652	24 880	22 650	4,7	1,9	15,5	174,0
22 430	23 406	27 015	28 922	25 438	3,6	4,2	17,9	173,6
19 553	21 349	24 760	27 751	23 330	4,1	4,6	16,8	173,0
20 327	22 727	30 309	33 682	26 296	6,3	12,5	10,0	174,8
19 651	22 597	33 174	39 263	28 152	5,8	16,4	10,7	174,2
19 984	21 748	29 421	34 666	26 044	6,2	11,2	11,3	174,0
16 680	19 322	23 777	25 818	21 571	3,7	9,3	10,2	174,1
15 561	18 112	25 094	28 580	22 603	4,9	12,0	11,1	174,4
20 358	22 732	28 538	31 162	25 692	4,3	15,7	11,1	174,3
16 338	18 984	24 449	27 481	21 702	5,5	11,5	9,8	174,8
21 357	23 719	28 420	30 563	26 159	2,9	12,1	10,9	167,1
20 838	22 983	28 645	30 898	25 681	4,0	8,3	10,8	175,2
18 830	20 818	25 691	29 660	23 811	7,7	10,2	10,3	174,8
17 766	19 492	23 523	31 940	22 669	6,1	9,6	11,3	174,5
13 798	19 059	25 376	27 724	22 387	6,6	6,0	11,3	174,2
17 249	19 634	26 576	31 908	23 865	5,8	12,0	11,2	173,7
20 056	21 455	25 268	27 604	23 636	1,1	11,4	10,4	174,0
17 823	19 403	22 247	24 504	20 990	5,3	8,5	10,4	175,7
18 554	20 465	24 888	26 289	22 525	6,5	8,0	11,0	174,3
22 538	24 938	32 740	37 450	29 573	1,4	14,6	13,7	166,3
16 138	19 244	24 780	27 543	21 743	6,6	11,0	10,4	176,3
15 405	17 756	23 580	26 477	20 952	5,3	8,1	10,3	175,7
12 205	16 473	21 209	27 829	19 323	7,4	10,1	10,5	174,5
12 198	13 301	18 064	20 964	15 808	4,9	3,6	10,7	175,3
16 980	19 044	25 233	28 915	22 454	6,7	10,1	10,8	174,8
14 210	16 356	19 195	20 740	17 684	2,5	5,8	11,1	174,0
14 265	15 708	18 620	20 944	17 213	5,7	10,5	10,2	175,6
15 617	17 221	20 722	23 719	19 329	4,8	5,9	10,0	174,2
20 109	23 026	30 161	35 088	27 371	8,4	11,1	10,4	174,4
11 664	12 568	15 526	16 880	14 288	6,0	4,7	9,8	174,4
14 248	17 095	21 265	24 471	19 380	6,7	10,0	9,8	174,6
12 035	12 955	17 220	20 321	15 445	6,7	6,3	9,5	174,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj		
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat
		medián
	tis. osob	Kč/měs
5312 Asistenti pedagogů	0,2	17 980
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,7	16 826
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	16 704
5412 Policisté	0,1	25 176
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	12 981
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	18 725
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	19 816
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	13 073
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	18 203
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	11 964
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	13 470
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	11 504

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat				placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
					%	%	%	
13 629	16 493	19 424	21 831	17 802	6,3	10,2	14,6	173,3
13 925	15 287	18 359	20 384	17 058	4,5	13,3	10,6	169,0
13 981	15 026	18 962	21 309	17 093	5,5	10,6	10,6	168,7
19 763	23 017	28 089	32 006	25 687	5,0	20,7	9,6	175,6
10 498	11 419	14 145	15 659	13 106	3,5	9,9	10,5	172,9
15 372	16 760	20 521	23 642	18 965	6,6	11,5	10,2	175,8
17 533	18 674	21 193	23 610	19 971	6,0	13,0	10,3	174,6
11 773	12 237	14 769	15 284	13 477	6,0	9,1	9,9	173,9
15 069	16 407	21 225	27 982	19 762	8,6	10,8	10,1	180,0
10 396	11 076	13 008	14 487	12 260	5,8	5,2	9,7	174,4
9 665	12 111	15 403	17 707	13 642	4,1	7,2	9,6	176,7
8 626	9 898	14 668	18 579	12 648	5,0	5,5	9,1	175,5

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 144,9 hod/měs

z toho přesčas 0,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 132,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 139,3 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 147,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,1 hod/měs

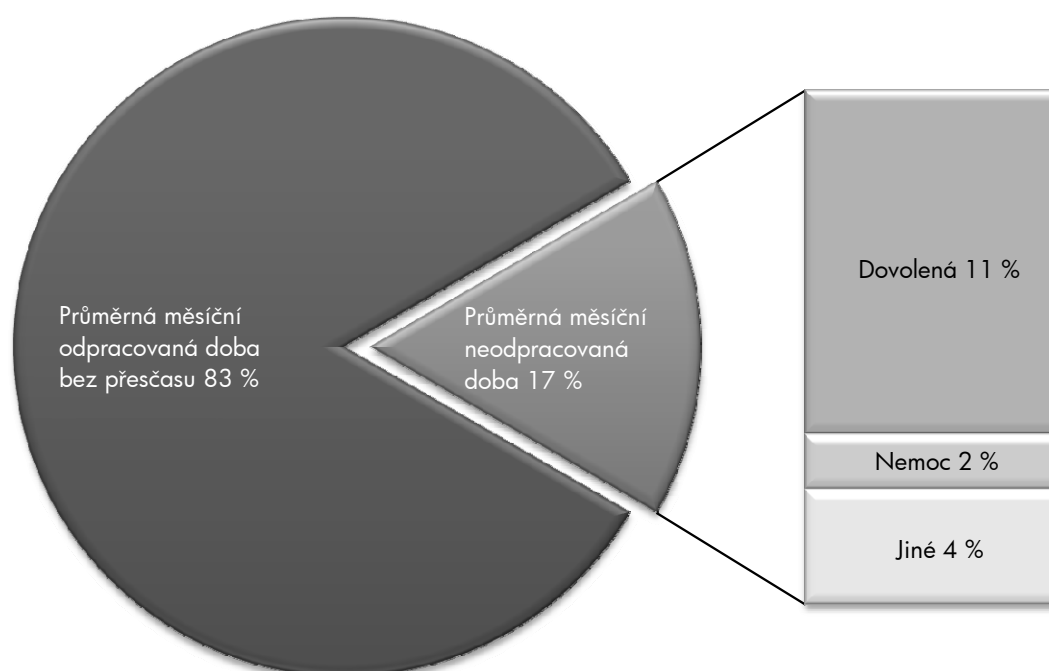
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,0 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 29,0 hod/měs

z toho dovolená 19,4 hod/měs

z toho nemoc 3,1 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	148,2	0,4	24,5	17,8	1,6
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	150,1	0,3	23,5	16,7	1,1
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	151,1	0,2	23,2	16,3	0,9
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	141,0	0,1	32,9	26,0	1,8
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	140,3	0,0	33,2	26,0	1,0
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	141,8	1,1	27,7	18,6	1,2
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	142,0	0,3	32,5	14,9	3,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	152,0	4,1	26,0	16,9	4,7
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	148,1	0,3	23,2	16,9	2,6
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,8	136,7	0,1	36,4	26,8	2,6
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	136,2	0,1	37,1	26,4	2,6
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	137,6	0,0	35,7	26,3	2,1
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	138,8	0,0	35,3	25,6	3,1
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	136,0	0,0	37,6	28,5	1,1
2359 Specialisté, odborní pracovníci v obl.výchovy, vzdělávání j.n.	0,6	138,5	0,1	34,5	26,0	1,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	151,6	0,5	23,3	16,0	2,7
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	147,3	0,1	26,9	16,2	2,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	146,9	0,0	27,1	17,0	2,0
2621 Specialisté archiváři, kurátoři a správci památkových objektů	0,1	149,3	0,1	24,9	17,1	2,2
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	144,7	0,3	29,8	16,6	5,5
3112 Stavební technici	0,2	145,3	0,0	29,0	15,7	4,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	149,7	1,0	25,0	15,4	3,0
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	144,0	1,2	23,1	17,3	2,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	147,4	1,1	27,8	17,2	4,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	150,2	0,2	24,6	15,8	2,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	147,5	0,0	27,0	16,9	2,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	144,5	0,0	29,7	16,7	5,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	145,9	0,2	27,8	16,9	3,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	146,6	0,0	27,4	16,7	3,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	151,2	1,6	24,6	16,4	3,4
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	148,1	0,1	26,2	17,7	2,7
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,2	140,4	2,9	26,0	19,3	2,1
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	150,3	2,2	25,9	16,0	5,3
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	151,5	0,2	24,2	15,1	3,2
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	144,8	0,3	29,7	16,2	2,7
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	146,4	0,0	28,9	16,7	4,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	148,1	1,1	26,8	15,9	4,1
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,2	142,5	0,0	31,5	16,4	7,2
4321 Úředníci ve skladech	0,1	149,0	1,4	26,6	16,4	5,3
4411 Knihovníci	0,2	149,4	0,0	24,9	16,2	2,2
4419 Úředníci j.n.	0,7	147,9	0,2	26,5	17,0	2,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	147,0	0,3	27,4	16,1	5,6
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,2	150,7	0,2	24,1	16,1	2,3
5153 Správci objektů	0,6	151,3	0,5	23,3	16,1	2,3

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid.	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho	celkem	z toho	
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená	nemoc
5312 Asistenti pedagogů	0,2	138,9	0,2	34,5	22,7	4,4
5321 Ošetřovatelé a příbuz.pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,7	144,6	0,4	24,5	16,8	3,8
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	145,8	1,2	22,9	16,0	3,5
5412 Policisté	0,1	153,4	5,1	22,2	13,8	2,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	145,8	0,7	27,0	15,4	5,8
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	147,6	1,7	28,1	16,5	6,6
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	148,0	0,6	26,6	15,8	4,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	150,8	0,0	23,1	15,9	3,4
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	156,1	5,9	23,8	17,3	1,4
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,3	148,7	0,3	25,7	15,9	4,8
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	154,5	2,4	22,2	16,1	2,2
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	152,9	0,9	22,6	14,5	4,5

Základní informace o hodinovém výdělků

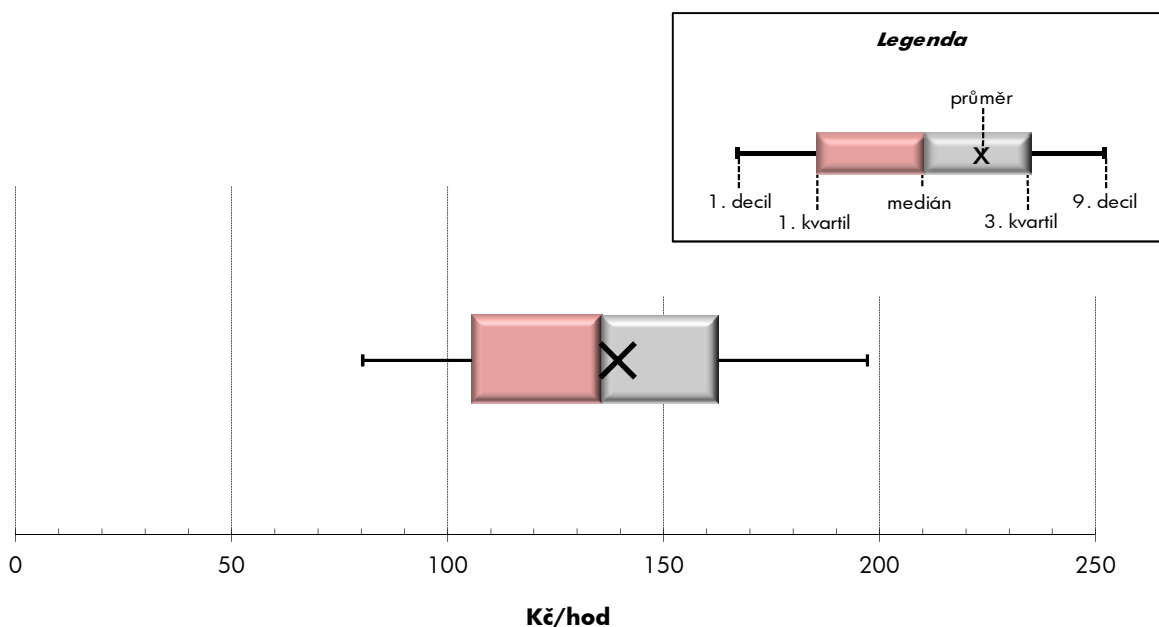
Pardubický kraj

Medián hodinového výdělku	135,6 Kč/hod
Index mediánu hodinového výdělku vůči 4. čtvrtletí 2011	100,5 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	80,3 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	105,7 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	135,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	162,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	197,2 Kč/hod

Průměr hodinového výdělku	139,4 Kč/hod
--	---------------------



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	27,2	135,6	80,3	197,2	139,4
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	2,5	121,3	78,3	153,9	118,5
30 - 39 let	6,7	131,6	80,4	181,0	132,4
40 - 49 let	8,4	139,0	81,3	206,3	143,5
50 - 59 let	8,2	142,4	80,3	208,8	145,3
60 a více let	1,4	140,9	80,5	223,3	151,3
MUŽI	9,2	143,0	91,2	219,3	151,7
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,0	127,0	80,5	157,4	121,8
30 - 39 let	2,8	140,9	92,2	193,1	143,7
40 - 49 let	2,3	157,7	100,5	237,3	166,1
50 - 59 let	2,3	146,7	92,3	241,3	158,2
60 a více let	0,8	145,4	87,8	237,9	158,4
ŽENY	18,0	131,9	76,2	184,9	133,1
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,5	119,1	77,1	151,1	116,3
30 - 39 let	3,9	126,0	73,6	168,2	124,3
40 - 49 let	6,1	134,2	76,9	188,7	135,1
50 - 59 let	5,9	140,6	77,2	196,3	140,3
60 a více let	0,6	134,5	74,1	198,5	141,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
			Kč/hod	Kč/hod	
			tis. osob	Kč/hod	
Pardubický kraj					
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	266,9	166,6	396,8	270,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	216,1	169,3	330,5	250,8
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	198,6	147,5	301,9	219,0
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	186,2	151,7	234,7	190,8
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	230,7	179,6	296,5	236,7
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	224,1	155,5	313,9	233,7
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	131,5	103,6	161,4	138,8
2212 Lékaři specialisté	0,1	266,9	188,3	404,7	294,5
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	172,6	140,0	205,6	174,8
2320 Učitelé odborných předmětů, praktického vyučování, lektori	0,9	152,9	127,3	196,9	158,8
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	153,8	131,6	189,8	158,3
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,4	153,0	131,8	180,6	155,2
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	134,0	116,9	163,3	137,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,3	146,5	128,3	179,7	150,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	136,0	115,6	170,5	140,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	149,9	116,6	202,9	155,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	148,1	113,5	229,4	164,7
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,1	146,0	117,5	199,6	156,1
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	122,3	97,6	143,5	121,0
2635 Specialisté v oblasti sociální práce	0,1	134,4	90,4	178,9	132,5
3112 Stavební technici	0,1	139,0	114,4	180,1	143,1
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	123,8	94,2	156,8	124,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,4	161,9	124,6	194,6	160,5
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	151,1	118,5	181,6	150,8
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	136,8	109,0	186,7	144,6
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	124,6	103,6	198,0	134,6
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	134,8	75,3	163,4	129,6
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	134,7	104,4	188,9	140,7
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,2	110,0	85,2	128,9	109,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	125,7	104,5	149,8	128,4
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,2	171,3	134,6	227,5	176,7
3412 Odborní pracovníci v oblasti sociální práce	0,3	117,8	86,7	158,7	120,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	118,4	88,1	154,0	121,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	114,4	76,7	150,5	114,3
4131 Pracovníci pro zpracování textů, pisáři	0,1	90,1	74,5	117,1	93,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	124,2	97,7	166,4	131,2
4312 Úředníci v oblasti statistiky, finančnictví a pojišťovnictví	0,1	90,7	68,9	108,1	88,7
4321 Úředníci ve skladech	0,0	100,1	81,1	125,0	100,4
4411 Knihovníci	0,2	111,4	91,3	146,0	115,6
4419 Úředníci j.n.	0,7	148,9	113,5	205,5	157,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,3	84,0	67,9	108,6	87,4
5151 Provozní pracovníci pohostinství, ubytovacích a j. zařízení	0,3	112,2	78,1	152,5	117,2
5153 Správci objektů	0,6	89,6	68,5	130,7	95,1
5312 Asistenti pedagogů	0,2	104,6	61,6	144,7	105,7

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
5321 Ošetrovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,7	103,3	81,7	131,3	105,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,2	97,4	79,7	152,8	107,9
5412 Policisté	0,1	147,6	119,8	183,1	150,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	76,4	59,4	102,4	79,7
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	106,2	86,6	135,3	108,7
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,1	113,4	100,5	126,8	113,1
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	82,1	62,6	99,4	83,3
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	103,8	80,4	143,7	108,7
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích, admin., průmysl. a j. objektech	1,5	72,6	60,7	93,6	75,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,1	84,3	50,9	115,7	83,0
9613 Uklízeči veřejných prostranství, čističi kanalizací	0,2	72,0	51,1	102,0	75,1



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný z účelovém registrem organizací RARIS informačního prezentačního systému ÚFIS spravovaným Ministerstvem financí. ÚFIS obsahuje informace z účetního a finančního výkaznictví organizačních složek státu, kapitol státního rozpočtu, státních příspěvkových organizací, státních fondů, územních samosprávných celků a jimi zřizovaných příspěvkových organizací v ČR (viz <http://www.info.mfcr.cz/ufis/>). Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz www.mfcr.cz/isp).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2012 ze statistického souboru 13 250 ekonomických subjektů, které reprezentují 567 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 250	834	31
Počet zaměstnanců	567 tis.	19 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2012 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	6	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	2
I	Ubytování, stravování a pohostinství	19	1
J	Informační a komunikační činnosti	3	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	1	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		1
N	Administrativní a podpůrné činnosti		
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	205	21
P	Vzdělávání	497	1
Q	Zdravotní a sociální péče	48	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	45	1
S	Ostatní činnosti	7	1

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-NS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO

Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.

CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,

- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

ODPRACDmes	je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
ODPRACD	je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESEVID_prep	je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců **MESEVID_prep** je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba

každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od nichž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný v ÚFIS registrem organizací RARIS (viz http://www.info.mfcr.cz/ufis/).