



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2025**
Platová sféra
Pardubický kraj

Výsledky ke dni 19.3.2025

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

O b s a h :

Úvod	7
-------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 325/2024 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2025) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídicího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Pardubický kraj

Medián hrubého měsíčního platu 45 388 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2024 106,3 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	31 681 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	38 023 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	45 388 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	54 553 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	64 599 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 47 645 Kč/měs

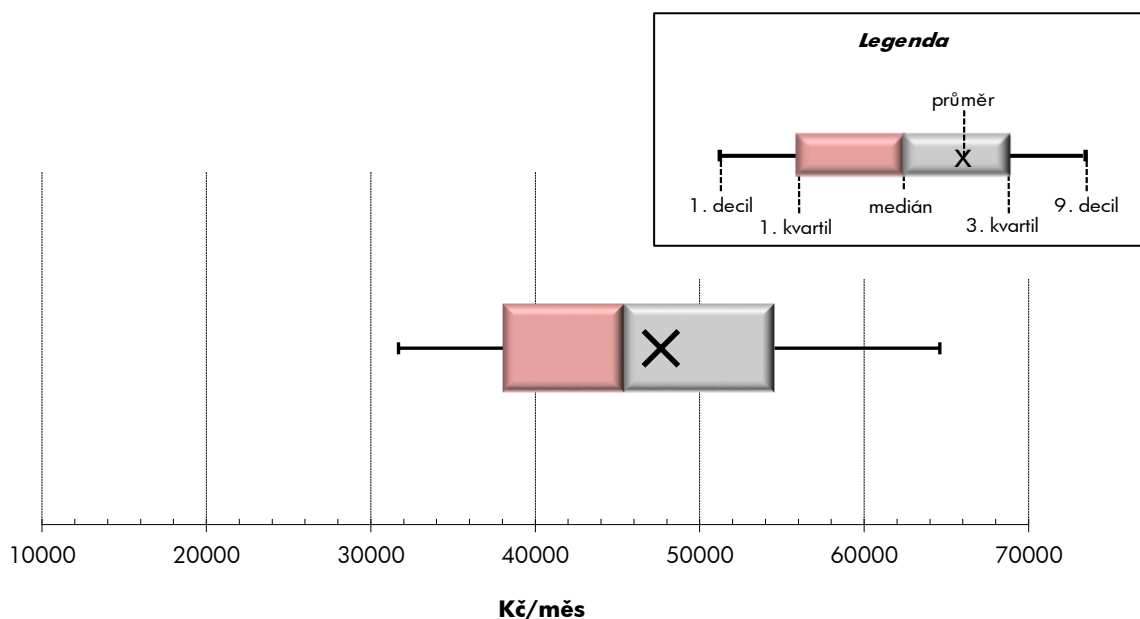
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 56,5 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,5 %
Příplatky	14,7 %
Náhrady	13,1 %

Průměrná placená doba 173,9 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 30,1 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj			
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	30,1	45 388	106,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	2,5	40 838	108,0
30 - 39 let	4,7	44 709	106,5
40 - 49 let	9,2	46 617	106,8
50 - 59 let	9,7	45 705	105,5
60 a více let	3,9	48 073	105,0
MUŽI	9,9	49 231	107,3
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,2	42 397	109,6
30 - 39 let	2,0	49 688	108,5
40 - 49 let	2,8	52 158	106,7
50 - 59 let	2,7	50 590	105,4
60 a více let	1,3	48 562	106,3
ŽENY	20,1	43 593	105,6
do 20 let	0,0	*	*
20 - 29 let	1,3	39 481	106,0
30 - 39 let	2,8	41 585	106,2
40 - 49 let	6,4	44 048	106,4
50 - 59 let	7,0	44 104	105,1
60 a více let	2,6	47 866	104,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj			
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené A-C	0,6	30 321	109,6
Střední bez maturity D,E,H,J	5,1	35 190	107,0
Střední s maturitou K-M	11,1	43 456	106,4
Vyšší odborné a bakalářské N,R	3,9	47 164	106,2
Vysokoškolské T,V	8,7	54 712	105,6
Neuveдено	0,6	45 648	106,0
CELKEM - platová sféra	30,1	45 388	106,3

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			Kč/měs	%	%	
31 681	38 023	54 553	64 599	47 645	106,3	9,5	14,7	13,1	173,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
32 208	35 834	46 587	50 721	41 378	108,1	7,1	12,2	11,4	173,7
32 496	38 022	51 811	58 685	45 581	106,4	8,6	13,9	12,2	173,9
32 340	38 670	55 335	65 124	48 159	106,7	9,8	14,9	13,1	173,9
30 646	37 946	56 700	67 328	48 607	105,7	9,9	15,4	13,3	173,8
31 105	39 382	57 909	70 235	50 699	104,9	10,3	15,1	14,2	174,3
35 477	41 249	58 454	69 979	51 721	106,8	7,3	18,2	11,1	173,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 423	37 144	47 630	51 914	42 821	109,2	4,1	14,2	8,7	173,4
36 650	42 642	55 230	62 888	49 994	107,1	5,7	17,3	9,4	173,2
37 329	43 538	61 600	71 838	54 119	107,1	7,3	19,2	10,9	173,5
35 809	41 489	62 404	75 666	53 950	106,1	8,3	19,2	12,0	173,9
33 719	39 996	59 000	78 535	53 048	105,6	10,0	18,0	13,6	174,9
30 105	36 492	52 674	61 597	45 635	106,0	10,8	12,8	14,2	174,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 880	34 813	44 619	49 452	40 018	106,9	10,0	10,1	14,1	174,0
30 543	35 584	48 133	54 334	42 485	106,0	11,0	11,0	14,6	174,4
31 015	36 840	52 327	60 730	45 581	106,7	11,2	12,7	14,3	174,1
29 406	36 522	54 740	63 809	46 580	105,4	10,6	13,7	13,8	173,8
29 145	38 800	57 599	67 511	49 507	104,6	10,4	13,5	14,6	174,0

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
24 407	27 002	36 287	41 000	31 758	108,1	8,7	15,2	11,2	174,0
26 687	29 768	40 557	44 800	35 669	107,3	9,0	15,0	10,6	174,4
33 100	37 878	50 876	59 244	45 051	106,5	8,1	14,6	11,7	173,5
36 682	41 055	55 714	66 796	49 484	105,9	8,8	14,6	13,3	173,6
42 697	48 465	62 701	77 751	58 219	105,6	11,4	15,0	15,1	174,3
35 878	40 325	51 996	60 398	47 456	105,9	11,4	11,4	15,2	174,9
31 681	38 023	54 553	64 599	47 645	106,3	9,5	14,7	13,1	173,9

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		Kč/měs	%
D Manuální pracovníci	6,7	34 516	107,3
T Nemanuální pracovníci	23,3	48 541	106,1
1 Řídící pracovníci	1,4	73 886	107,3
11 Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společností	0,1	81 148	105,8
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	0,2	65 352	105,7
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	1,0	75 442	108,2
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,1	58 700	104,6
2 Specialisté	9,2	50 542	105,5
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,3	47 564	108,1
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,4	62 677	101,6
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	7,4	50 652	105,6
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,6	48 946	106,0
25 Specialisté v oblasti ICT	0,1	48 970	105,9
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,4	44 776	104,0
3 Techničtí a odborní pracovníci	6,4	46 700	106,9
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,5	42 231	108,6
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,8	56 701	103,6
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,5	46 323	107,2
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	44 787	106,5
35 Technici v oblasti ICT	0,1	45 686	106,1
4 Úředníci	2,0	44 588	106,4
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,6	40 477	107,6
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	36 533	106,4
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,3	43 391	107,2
44 Ostatní úředníci	1,1	48 486	105,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
26 198	29 096	41 035	48 433	36 368	107,6	9,2	17,3	11,3	173,3
36 405	41 396	56 778	66 997	50 902	105,9	9,6	14,2	13,4	174,1
51 938	61 442	86 821	102 048	75 582	107,3	14,5	24,4	14,7	174,0
53 962	69 784	95 446	113 805	85 262	106,7	15,7	29,5	11,0	175,1
42 097	54 318	76 996	94 332	67 733	104,4	14,5	25,3	11,3	174,9
54 977	63 867	87 343	101 708	76 795	108,0	14,5	23,5	15,9	173,7
39 706	49 672	72 628	84 516	61 376	105,7	11,0	24,0	10,7	175,0
40 421	44 337	56 940	63 259	52 165	105,4	11,6	10,7	16,7	174,8
38 310	41 958	55 067	63 141	49 764	108,1	9,1	14,2	11,4	175,2
46 269	52 269	80 032	138 835	76 553	102,4	9,1	25,4	11,5	175,3
41 053	44 681	56 455	61 702	51 238	105,7	12,1	8,4	18,1	174,8
37 709	41 907	61 960	72 099	52 635	105,6	10,2	19,9	11,7	174,5
38 295	43 763	58 871	72 146	52 768	105,0	11,3	17,5	11,6	176,9
35 354	39 535	51 680	58 516	46 332	105,6	11,1	11,3	11,9	174,4
36 504	40 661	55 425	65 877	49 224	106,3	7,6	17,3	12,5	172,1
34 554	38 431	46 753	53 330	43 611	107,7	9,5	14,3	11,8	174,3
41 446	48 637	65 163	70 801	56 858	103,2	6,8	22,2	11,7	169,8
36 433	40 458	54 466	65 322	48 871	106,8	7,3	16,9	12,9	171,9
36 023	39 888	49 174	55 007	45 187	106,3	8,9	13,2	11,8	174,8
36 451	40 132	52 890	65 968	48 360	107,9	11,5	17,1	11,9	175,3
34 293	38 241	51 047	57 031	45 577	105,9	12,6	15,2	12,2	174,5
33 883	36 909	45 092	49 547	41 612	107,2	12,3	13,2	11,8	174,6
28 122	31 812	42 070	46 433	37 298	107,2	9,9	17,2	10,8	172,8
34 877	37 445	50 068	55 393	44 370	105,9	12,1	15,4	11,1	175,1
35 306	41 275	53 353	60 117	48 461	105,1	13,0	16,1	12,6	174,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	6,0	37 579	106,2
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,9	32 592	107,8
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,1	33 570	100,0
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,9	37 713	105,9
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,1	53 088	108,6
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,2	36 789	107,4
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,1	36 449	108,7
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	*
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	38 009	105,9
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	38 926	106,1
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	36 977	106,6
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	39 945	106,8
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilu,pracovníci příbuz.oborů	0,0	37 065	111,6
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,6	40 718	108,4
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,1	32 762	108,5
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,5	41 715	108,1
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	2,0	27 958	107,8
91 Uklízeči a pomocníci	1,4	27 538	108,4
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,1	32 595	109,1
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,1	29 327	111,8
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	31 481	111,1
CELKEM - platová sféra	30,1	45 388	106,3

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
29 611	32 926	43 478	54 586	40 021	106,9	8,4	16,7	12,7	171,9
27 543	29 500	37 147	42 645	34 066	107,3	12,3	11,0	10,5	174,9
26 808	27 760	39 177	45 180	34 867	99,1	5,7	17,1	11,5	175,5
32 171	34 481	41 062	44 314	38 530	106,1	7,7	14,7	14,0	171,3
41 675	47 835	61 042	68 334	54 381	108,2	5,6	26,4	12,6	168,6
28 446	30 659	41 205	45 998	37 325	108,3	10,4	18,9	11,4	177,1
28 099	30 047	40 252	43 630	36 292	108,2	9,5	19,1	11,5	177,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
31 239	34 509	42 963	47 222	38 962	106,2	11,1	17,7	11,4	175,5
33 319	35 656	43 410	47 691	39 835	107,7	12,1	18,5	11,7	175,2
30 341	33 558	41 203	45 435	37 772	105,2	10,4	17,0	10,9	176,0
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
33 418	36 849	43 263	53 915	40 990	106,7	9,5	19,7	11,6	176,1
27 684	30 272	40 011	44 618	36 504	106,7	11,8	14,7	11,4	174,4
30 643	34 622	43 799	47 363	39 902	108,0	9,5	22,6	11,9	179,3
26 575	28 006	37 177	47 737	34 581	105,9	8,2	17,9	11,4	175,7
33 161	36 796	44 229	47 363	41 147	108,3	9,8	23,5	12,0	180,2
23 791	25 682	31 534	36 687	29 238	108,4	10,6	12,3	10,8	175,2
23 642	25 372	30 031	33 887	28 308	107,7	11,5	11,2	10,8	174,7
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 977	29 543	37 566	42 279	33 356	108,5	8,6	15,3	10,8	176,6
25 949	27 733	30 897	32 834	29 805	111,9	11,8	9,4	10,6	175,2
24 086	26 655	36 567	40 701	31 930	109,6	8,0	15,8	11,1	176,5
31 681	38 023	54 553	64 599	47 645	106,3	9,5	14,7	13,1	173,9

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	87 322	108,3
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	81 023	112,8
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	70 052	106,4
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	64 255	105,7
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	63 870	108,7
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	81 892	109,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	74 800	105,0
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	45 762	104,5
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,0	43 866	108,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	53 886	103,1
2212 Lékaři specialisté	0,1	159 251	103,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	69 937	104,5
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	50 877	105,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	54 107	105,8
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	53 472	105,3
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,3	42 653	105,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	52 073	107,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	52 620	107,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	44 476	106,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	46 290	106,5
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	52 641	107,5
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	47 014	105,6
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	48 280	111,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	40 541	105,8
2634 Psychologové	0,0	55 486	115,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	44 256	106,6
3112 Stavební technici	0,1	44 057	103,5
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	40 214	112,7
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	41 333	100,9
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	57 694	104,0
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	51 654	100,5
3256 Praktické sestry	0,1	44 582	103,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	45 705	105,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	46 562	108,1
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	45 773	110,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	43 211	106,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	40 946	104,4
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	40 549	104,0
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	46 120	109,9
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,3	54 400	109,2
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	45 784	106,9
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	48 323	100,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	40 809	106,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	40 174	109,3

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
69 784	75 548	100 615	114 146	91 149	106,9	15,2	30,6	11,2	175,9
50 207	60 150	94 838	109 276	82 143	107,6	17,2	29,1	10,6	174,5
47 534	56 933	80 134	114 549	73 971	103,9	16,4	26,0	10,7	174,1
49 856	54 318	80 287	91 527	66 863	105,1	12,9	26,0	11,9	175,2
49 524	54 977	73 940	81 723	64 791	108,8	13,7	20,9	16,0	174,4
62 449	71 605	94 065	106 359	83 297	108,5	16,0	23,9	17,2	174,4
55 713	60 878	83 373	104 461	76 258	103,9	8,8	25,3	12,7	167,9
37 299	41 613	51 630	54 683	47 718	106,0	8,4	12,5	11,1	174,2
36 077	40 989	50 435	59 938	46 651	106,5	7,8	14,8	11,5	173,9
44 518	51 053	60 322	69 882	55 969	104,8	9,0	18,0	11,1	175,7
90 480	115 316	176 317	203 173	148 134	103,1	11,8	34,6	10,4	186,1
51 417	58 210	79 281	82 327	68 579	103,4	6,7	26,5	11,8	170,5
42 697	45 997	57 745	64 861	52 800	105,8	11,2	10,5	18,7	175,0
45 968	49 746	58 963	63 661	54 827	105,5	12,7	9,8	18,4	174,8
45 319	49 144	57 706	61 109	53 617	105,0	12,3	8,4	18,3	174,4
38 314	40 375	45 384	49 231	43 473	105,7	11,8	4,0	16,5	175,3
44 812	48 528	57 495	62 683	53 776	107,4	13,4	7,0	18,5	174,3
44 376	47 990	57 115	63 345	53 564	105,7	13,4	6,0	17,4	174,5
38 641	41 116	49 105	54 794	45 835	107,2	11,0	7,0	18,1	175,0
37 709	42 592	51 848	63 189	48 659	106,6	11,6	16,9	11,2	174,5
38 012	42 163	65 158	74 925	55 023	105,7	9,6	21,5	12,0	174,4
35 651	42 948	55 962	63 180	48 990	105,4	9,7	16,0	11,6	175,0
39 554	43 446	52 556	65 110	49 607	107,1	9,6	14,7	11,4	175,1
34 478	37 707	44 015	47 113	40 888	106,6	6,5	9,2	10,4	173,9
45 052	49 136	58 516	63 765	55 200	112,0	13,3	8,4	16,5	174,4
34 865	39 030	48 336	55 639	45 256	107,4	6,8	16,7	13,1	174,5
35 502	39 691	51 508	61 027	46 391	104,3	9,7	17,3	12,3	174,3
33 596	36 768	43 554	46 097	40 280	113,8	11,4	7,1	10,3	174,0
34 092	36 396	46 536	55 079	43 232	101,9	10,3	17,4	11,9	173,7
47 590	52 191	64 044	67 739	58 139	102,5	6,6	21,3	11,5	168,2
30 862	45 900	56 453	64 605	51 536	98,6	9,3	14,6	12,7	174,1
37 593	40 728	50 689	54 323	45 690	104,6	7,3	20,3	11,6	168,1
37 204	41 286	51 541	60 160	47 571	105,5	13,9	14,4	11,2	174,7
40 404	43 463	52 897	67 121	49 701	107,6	14,6	14,9	11,7	174,9
34 929	39 195	51 654	53 616	45 802	109,3	16,9	8,6	12,3	174,0
35 289	38 654	49 085	60 346	45 674	106,3	9,4	15,7	12,4	173,8
33 665	37 381	48 012	54 239	42 941	104,7	3,7	17,7	13,0	174,0
35 515	37 769	44 361	50 465	41 915	104,8	7,9	10,6	11,3	175,2
37 041	40 554	50 056	56 190	46 449	108,2	7,4	20,2	11,9	174,4
41 633	47 073	64 136	71 495	56 345	108,8	2,6	21,0	14,4	166,6
37 736	41 556	49 740	55 503	46 034	106,4	8,6	13,3	11,7	174,9
41 157	42 938	53 557	63 176	50 193	105,3	11,8	15,5	11,9	176,3
34 027	37 158	45 468	50 529	42 117	106,5	11,3	13,8	11,6	174,6
33 393	36 276	45 186	49 951	41 333	108,2	12,1	15,3	11,8	174,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	38 076	109,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	43 701	107,0
4321 Úředníci ve skladech	0,0	35 995	106,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	51 315	110,5
4411 Knihovníci	0,1	36 507	106,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	37 993	113,6
4419 Úředníci j.n.	0,8	50 201	105,6
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,1	31 380	108,5
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	41 076	104,3
5153 Správci objektů	0,5	33 667	107,4
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	37 136	103,2
5312 Asistenti pedagogů	1,2	35 485	106,3
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,1	39 297	106,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	35 385	107,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	41 231	103,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	54 970	109,7
5412 Policisté	0,3	52 195	105,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	30 816	108,9
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	34 569	111,4
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	37 947	104,6
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	42 202	108,0
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	36 505	106,4
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	37 470	107,4
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	32 500	110,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	37 491	108,5
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	42 520	108,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,0	38 185	104,3
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	33 972	110,3
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,4	27 466	108,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	31 132	106,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	29 327	111,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	30 666	106,7

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
						odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
33 883	35 017	41 956	46 356	38 918	110,6	18,8	7,2	12,9	174,3
36 088	38 506	48 751	55 514	44 641	104,9	11,7	14,9	10,9	174,8
32 321	34 874	39 980	44 035	37 268	106,0	9,4	14,7	12,0	176,5
36 088	41 890	53 785	60 502	49 125	109,7	15,5	18,2	10,9	174,6
31 169	33 822	40 720	44 863	37 890	107,7	7,5	10,1	11,2	173,7
31 610	34 530	40 920	42 978	37 938	107,5	7,5	10,6	11,4	173,9
40 081	45 759	54 484	61 958	51 031	105,2	13,8	17,1	12,9	174,6
27 350	29 096	34 077	37 467	32 076	108,2	11,9	9,4	10,6	174,6
31 576	36 132	46 150	52 062	41 481	105,0	13,2	14,6	10,6	174,4
27 171	29 302	39 359	44 611	34 942	107,5	13,4	11,2	10,4	175,0
26 837	28 181	42 465	52 599	37 782	96,7	5,1	20,1	11,8	175,9
31 506	33 112	38 398	41 876	36 144	106,9	10,5	5,2	17,5	174,8
33 543	36 664	41 448	43 725	39 162	106,5	5,6	19,9	12,0	168,2
30 896	33 696	38 833	40 625	36 383	107,8	6,0	14,2	11,9	174,2
34 014	36 806	45 569	62 439	44 074	104,0	6,7	24,0	11,4	168,8
46 197	49 379	63 404	71 684	57 083	109,1	5,4	25,9	12,3	165,0
42 979	47 285	58 480	65 797	53 646	106,1	8,2	32,4	11,7	173,2
25 702	28 810	34 034	41 468	32 281	110,1	8,7	19,3	11,2	171,5
25 959	29 172	39 270	41 807	34 040	107,4	8,7	17,8	12,1	174,7
33 866	36 098	41 205	46 130	39 105	107,0	9,9	22,8	10,0	179,7
33 699	37 410	43 879	48 562	41 069	107,0	14,6	18,8	11,3	175,0
28 801	32 948	41 203	46 068	37 218	104,6	11,0	16,6	10,7	176,2
33 737	34 696	43 002	45 435	39 216	106,8	9,0	18,4	11,6	175,8
26 352	27 537	36 255	41 924	33 321	106,7	8,8	15,5	11,6	174,6
30 694	33 932	43 872	47 800	40 233	108,1	13,1	18,0	10,8	179,7
36 287	39 911	44 648	47 482	42 295	108,2	9,3	25,5	12,4	180,5
33 173	34 629	44 748	49 323	39 744	107,0	10,8	21,5	10,5	179,9
29 609	31 254	36 709	42 910	34 739	109,7	7,3	16,8	12,6	175,9
23 586	25 346	29 904	33 854	28 214	107,7	11,4	11,1	10,8	174,7
27 022	28 662	34 735	37 566	31 814	109,8	9,2	13,0	10,5	176,8
25 949	27 733	30 897	32 834	29 805	111,9	11,8	9,4	10,6	175,2
23 391	26 257	36 103	40 587	31 475	108,3	7,9	16,0	11,1	175,9

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Pardubický kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 136,7 hod/měs

z toho přesčas 0,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 120,0 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,7 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 140,0 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 147,3 hod/měs

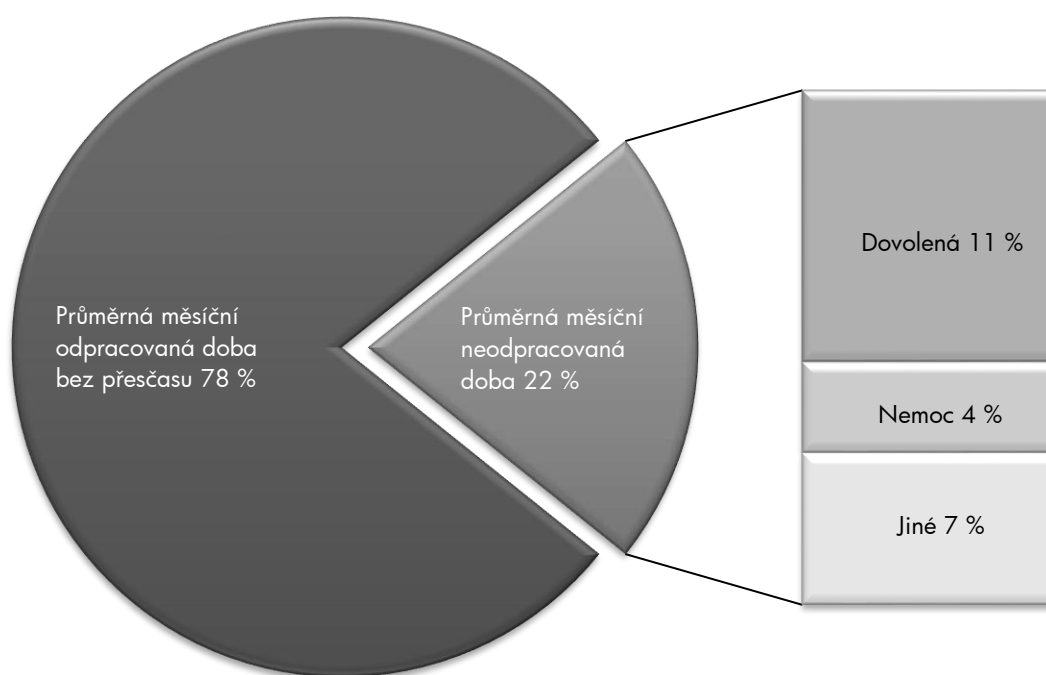
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 151,2 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 37,3 hod/měs

z toho dovolená 19,7 hod/měs

z toho nemoc 6,6 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	145,3	0,0	31,1	16,2	2,7
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit., zájm.org.)	0,1	147,3	0,3	27,1	16,8	1,9
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	145,3	0,2	30,0	16,2	2,9
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	137,3	0,1	37,2	26,6	1,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,6	135,2	0,1	39,1	26,2	2,1
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	137,9	1,3	30,0	17,6	3,4
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,5	0,1	30,7	16,6	3,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	156,5	15,5	29,1	17,4	5,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	142,8	2,9	27,7	17,6	4,7
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,9	130,2	0,1	44,8	26,6	4,0
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,5	129,6	0,1	45,1	26,8	3,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,3	128,9	0,0	45,6	26,6	4,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,4	131,3	0,1	44,1	26,4	7,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,2	130,6	0,0	43,7	26,4	3,2
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	132,5	0,1	42,0	26,8	2,8
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	130,2	0,1	44,8	26,4	5,2
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	146,7	0,4	27,8	17,0	2,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	141,8	0,2	32,6	16,6	4,6
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	143,9	0,5	30,0	16,4	5,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	140,5	0,4	34,0	16,3	6,2
3112 Stavební technici	0,1	142,5	0,2	31,8	16,2	6,1
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	141,3	0,0	32,7	16,4	8,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	144,9	1,2	28,8	15,5	1,7
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,5	138,1	1,4	30,1	15,9	6,9
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	136,7	0,1	37,4	17,4	6,8
3256 Praktické sestry	0,1	134,1	0,8	33,9	16,6	9,5
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,7	143,9	0,2	30,9	16,3	4,9
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	141,3	0,0	33,7	16,5	8,4
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	140,9	0,0	33,1	16,6	7,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,1	140,2	0,3	33,6	16,6	5,8
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	135,9	0,0	38,2	16,5	8,3
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	140,0	0,1	35,1	16,4	8,2
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	141,0	0,2	33,5	16,1	6,0
3355 Policejní inspektoři, komisaři a radové Policie ČR	1,4	137,7	3,3	28,8	18,6	5,0
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,4	142,4	0,2	32,5	16,2	5,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,4	141,5	0,2	33,1	16,4	5,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,9	0,5	32,6	16,5	5,5
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	136,1	0,0	38,2	17,2	9,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	146,2	0,1	28,5	16,0	3,7
4411 Knihovníci	0,1	142,7	0,1	31,1	16,5	5,2
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,8	0,0	32,2	16,1	5,5
4419 Úředníci j.n.	0,9	138,7	0,2	35,8	16,3	6,0
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,2	138,9	0,4	35,7	16,1	10,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	142,3	0,2	32,1	16,1	7,7

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Pardubický kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs		
5153 Správci objektů	0,5	141,5	0,5	33,4	16,4	9,0
5312 Asistenti pedagogů	1,3	127,3	0,1	47,5	25,3	7,9
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,2	132,5	1,6	35,7	13,5	11,3
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	136,8	0,3	37,4	16,5	11,3
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,5	138,5	2,3	30,2	16,6	9,3
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	138,7	1,6	26,3	18,5	3,8
5412 Policisté	0,3	140,4	4,3	32,7	15,8	7,2
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	141,8	0,5	29,5	14,9	7,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	133,6	0,6	41,0	15,7	17,5
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	144,8	4,8	34,4	14,8	15,5
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	142,4	0,4	32,6	16,2	7,2
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	142,9	1,5	33,1	15,6	10,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	139,6	0,5	35,1	15,5	9,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	148,6	5,5	30,9	16,5	5,8
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	142,8	2,5	38,2	19,0	7,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	1,5	138,3	0,5	36,3	16,0	11,9
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	139,4	0,7	35,9	16,4	11,8
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	141,5	1,4	34,3	15,6	11,2

Základní informace o hodinovém výděлку

Pardubický kraj

Medián hodinového výděлку 240,6 Kč/hod

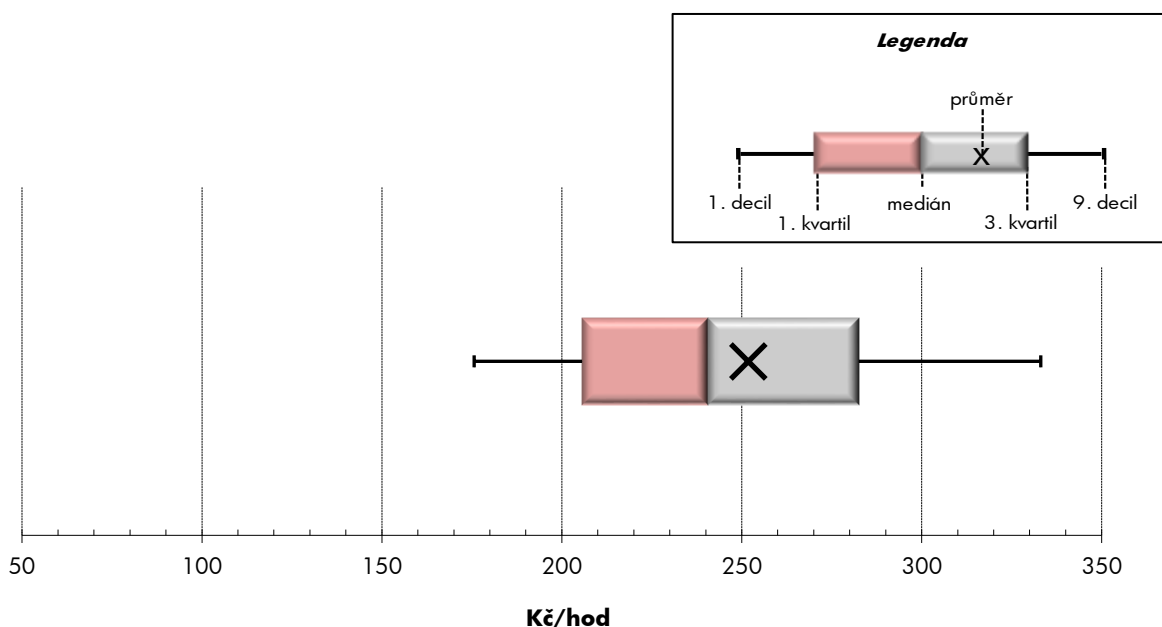
Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2024 104,3 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	175,6 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	205,6 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	240,6 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	282,5 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	333,1 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 251,8 Kč/hod

Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2024 104,0 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Pardubický kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	56,5	240,6	175,6	333,1	251,8
do 20 let	0,1	189,1	147,7	224,9	185,6
20 - 29 let	5,0	223,4	175,0	278,1	227,0
30 - 39 let	9,1	238,4	174,9	311,1	242,9
40 - 49 let	17,1	244,5	178,9	335,3	254,2
50 - 59 let	17,8	242,6	173,7	345,2	256,0
60 a více let	7,3	249,7	175,2	367,2	264,9
MUŽI	11,8	256,0	192,0	346,3	267,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	1,5	229,1	190,0	278,9	232,5
30 - 39 let	2,3	259,0	201,6	327,2	263,3
40 - 49 let	3,2	272,4	197,6	354,6	277,6
50 - 59 let	3,2	260,4	190,2	366,0	274,3
60 a více let	1,6	248,8	184,9	380,7	270,7
ŽENY	26,7	234,2	169,6	325,9	245,0
do 20 let	0,1	181,1	147,6	227,2	184,9
20 - 29 let	1,9	217,4	168,4	277,7	222,8
30 - 39 let	3,9	225,0	167,0	298,1	231,1
40 - 49 let	8,4	235,9	173,3	324,8	245,2
50 - 59 let	9,0	237,2	168,0	336,1	249,6
60 a více let	3,4	250,0	169,7	361,7	262,1

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	417,0	317,0	646,5	454,5
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	340,8	243,5	581,4	388,9
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.slужeb)	0,1	307,8	236,1	561,8	351,0
1219 Ostatní řídící pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	313,5	229,5	447,4	333,3
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,3	322,2	225,7	431,2	327,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,7	414,5	293,5	573,2	430,9
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	350,2	271,5	490,0	359,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	266,4	207,5	312,3	269,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přům.ekologie)	0,0	252,7	210,1	314,6	256,3
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,0	265,3	232,0	309,6	268,3
2212 Lékaři specialisté	0,1	614,1	349,4	810,3	611,6
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,2	357,0	255,8	410,7	337,0
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	1,1	257,2	216,8	321,3	266,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	3,2	275,9	221,8	364,0	286,7
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,6	275,7	220,3	362,0	284,8
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,6	227,7	182,3	286,7	232,5
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,5	268,2	222,5	377,8	293,0
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,3	264,5	208,6	359,5	276,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	1,0	236,5	192,4	300,7	242,6
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,2	243,6	198,8	329,2	253,8
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,4	273,0	205,6	387,9	288,2
2522 Systémoví administrátoři, správci počítačových sítí	0,0	244,5	192,7	313,7	252,9
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	250,7	208,8	311,2	256,2
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,1	226,9	188,2	253,6	224,8
2634 Psychologové	0,1	268,7	199,4	329,9	272,5
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,1	239,6	196,7	279,5	240,6
3112 Stavební technici	0,1	242,4	198,3	304,9	245,0
3118 Technici kartografové,zeměměřiči,pracovníci v příbuz.oborech	0,2	221,5	195,2	255,7	224,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	221,4	180,3	301,2	233,5
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,7	293,3	242,2	352,8	300,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	263,3	164,2	302,6	261,0
3256 Praktické sestry	0,1	254,3	212,1	309,9	261,0
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,9	244,5	190,1	350,1	260,8
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	265,0	204,7	324,4	263,3
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	219,7	174,7	309,9	231,2
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,3	240,4	202,2	314,4	251,2
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	232,8	187,9	306,5	242,8
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	204,1	168,4	254,5	206,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,2	238,7	197,1	277,5	240,2
3355 Policejní inspektori, komisaři a radové Policie ČR	1,4	258,3	221,7	337,3	271,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,5	237,6	193,9	288,5	239,4
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,1	237,3	192,3	326,4	259,1
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,6	223,0	175,3	274,6	226,3
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	225,7	182,0	297,0	231,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Pardubický kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4131 Pracovníci pro zpracování textů, písaři	0,1	225,7	177,2	262,0	223,7
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,2	232,5	195,4	298,1	242,3
4321 Úředníci ve skladech	0,0	202,7	172,0	236,1	205,2
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,0	209,1	174,6	263,6	213,5
4411 Knihovníci	0,2	217,2	182,2	268,8	221,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	213,9	178,6	235,8	212,2
4419 Úředníci j.n.	1,0	275,3	221,1	322,3	276,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	1,5	187,3	149,1	236,5	191,1
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,3	221,5	166,6	289,0	226,8
5153 Správci objektů	0,7	195,5	144,6	266,0	201,8
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,1	204,3	155,7	268,9	205,5
5312 Asistenti pedagogů	1,9	203,4	167,3	245,4	206,4
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,5	227,5	191,1	258,5	227,1
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.slужeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,1	205,3	181,4	233,8	207,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,6	242,2	194,6	308,5	247,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,6	284,5	256,4	339,4	291,9
5412 Policisté	0,3	273,4	222,6	311,2	271,6
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	183,9	147,5	229,2	189,2
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,1	192,6	142,6	240,7	202,4
6121 Chovatelé hospodářských zvířat (kromě drůbeže)	0,1	210,3	188,3	238,7	212,8
7119 Ostatní řemeslníci, kvalifikovaní prac.hl. stavební výroby	0,1	208,7	184,0	251,1	215,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	199,5	161,5	249,1	201,9
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,0	207,5	179,0	237,4	209,7
8157 Obsluha strojů v prádelnách a čistírnách	0,1	181,7	144,3	232,8	188,2
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	203,1	166,5	245,8	211,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,3	192,6	179,9	230,5	198,5
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	0,1	212,9	183,0	250,7	215,4
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	0,0	183,3	166,0	207,6	186,8
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	2,1	167,2	132,8	220,6	173,3
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	0,0	186,0	144,9	217,3	186,8
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	170,0	145,7	222,2	178,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	178,8	138,6	226,9	180,5



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares>), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz <https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/is-o-platech>).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2025 ze statistického souboru 13 247 ekonomických subjektů, které reprezentují 773 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Pardubický	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 247	804	41
Počet zaměstnanců	773 tis.	28 tis.	6 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2025 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Pardubický			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	2	
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	7	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	
I	Ubytování, stravování a pohostinství	16	1
J	Informační a komunikační činnosti	2	
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	209	30
P	Vzdělávání	472	1
Q	Zdravotní a sociální péče	45	2
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	45	4
S	Ostatní činnosti	1	

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMP = \frac{PLAT + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.