



# **INFORMAČNÍ SYSTÉM O PRŮMĚRNÉM VÝDĚLKU**

## **3. čtvrtletí 2016**

Revidované výsledky ke dni 13.12.2017

[WWW.ISPV.CZ](http://WWW.ISPV.CZ)

## **Copyright - MPSV ČR**

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

**Ministerstva práce a sociálních věcí**

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

## OBSAH

### Úvodní část

Základní informace o ISPV.....	7
Základní metodické přístupy .....	8
Popis publikovaných tabulek .....	9
Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2016.....	10

### Výsledková část

#### Celkem ČR

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE .....	15
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE .....	16

#### Mzdová sféra ČR

Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE .....	19
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE .....	20

#### Platová sféra ČR

Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE.....	23
Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE .....	24





## Úvodní část



## Základní informace o ISPV

Informační systém o průměrném výděлку (ISPV) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v České republice formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem ISPV je TRIXIMA, spol. s r.o. ([www.trexima.cz](http://www.trexima.cz)).

Šetření ISPV sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výděлку“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 355/2016 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2017) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Čtvrtletně jsou zjišťovány základní údaje o mzdách, pracovní době a počtu zaměstnanců. Pololetně jsou navíc zjišťovány podrobné údaje o mzdách, hodinových výdělcích a pracovní době jednotlivých zaměstnanců. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace ISPV o mzdách a pracovní době je v odvětvovém třídění vydávána každé čtvrtletí. V každém sudém čtvrtletí je publikace rozšířena o informace o hodinových výdělcích. Vedle čtvrtletních publikací vycházejí vždy za 1. pololetí a za celý rok publikace za mzdovou a platovou sféru s údaji o mzdách a pracovní době v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání. Jednou ročně jsou v rámci „Regionální statistiky ceny práce“ (RSCP) vydávány publikace za jednotlivé kraje ČR.

Výsledkové publikace ISPV ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV ([www.mpsv.cz](http://www.mpsv.cz)) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách [portal.mpsv.cz](http://portal.mpsv.cz) v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace, aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál [www.ispv.cz](http://www.ispv.cz). Ten zároveň slouží jako podpora respondentům ISPV, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.

## Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší základní charakteristiky hrubé měsíční mzdy (platu) a pracovní doby podle odvětví získané v rámci šetření ISPV. Tabulky obsahují čtvrtletní výsledky za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Od roku 2011 charakterizují výsledky ISPV celou zaměstnaneckou populaci v ČR, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci.

Šetření ve mzdové sféře je výběrové pro subjekty s 10 až 249 zaměstnanci a plošné pro subjekty s 250 a více zaměstnanci. Náhodný výběr je prováděn na základě příslušnosti subjektu k institucionálnímu sektoru, odvětví ekonomické činnosti, velikostní skupině a kraji. Subjekty z platové sféry jsou do šetření zahrnuty plošně bez ohledu na počet zaměstnanců.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je ISPV dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z ISPV slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a ISPV je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle ISPV a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle ISPV).



## Popis publikovaných tabulek

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy a pracovní doby zaměstnanců v České republice. Tabulky obsahují výsledky za jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE v souhrnu za celou ČR, ale také za mzdovou a platovou sféru. V ISPV se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou, viz § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Do platové sféry náleží ekonomické subjekty, které odměňují platem, viz § 109, odst. 3 zákoníku práce.

V tabulkách týkajících se hrubé měsíční mzdy resp. platu (CR-M6q, MZS-M6q, PLS-M6q) jsou použity následující charakteristiky:

<b>Počet zaměstnanců</b>	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky a na plně placenou dobu (vyloučena je doba nemoci a neplacené absence).
<b>Medián hrubé měsíční mzdy (platu)</b>	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady měsíčních mezd, polovina mezd je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
<b>Průměr hrubé měsíční mzdy (platu)</b>	Průměr hrubé měsíční mzdy (resp. platu) na jednoho přepočteného zaměstnance.
<b>Podíl mimořádných odměn</b>	Průměrný podíl mimořádných odměn (např. čtvrtletní, pololetní, roční odměny) na celkové hrubé mzdě.

V tabulkách měsíční odpracované a neodpracované doby (CR-T6q, MZS-T6q, PLS-T6q) jsou použity následující charakteristiky:

<b>Počet zaměstnanců</b>	Počet zaměstnanců je přepočten na plné úvazky podle evidenčních měsíců (shodně s definicí ČSÚ).
<b>Odpracovaná doba celkem</b>	Průměr odpracované doby na jednoho přepočteného zaměstnance za měsíc.
<b>Přesčas</b>	Průměr hodin práce přesčas za měsíc.
<b>Neodpracované hodiny celkem</b>	Průměr celkových neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc.
<b>Neodpracované placené hodiny</b>	Průměr neodpracovaných hodin z fondu pracovní doby za měsíc, u nichž je poskytována nekrácená náhrada mzdy. Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.

## Komentář k revidovaným výsledkům za 3. čtvrtletí 2016

### Odměňování ve mzdové a platové sféře

Z údajů obsažených v Informačním systému o průměrném výdělků (ISPV) vyplývá, že ve 3. čtvrtletí 2016 vzrostla meziročně hrubá měsíční mzda ve mzdové i platové sféře. Medián hrubé měsíční mzdy dosáhl ve mzdové sféře ve 3. čtvrtletí 2016 výše 23 910 Kč. Ve 3. čtvrtletí 2016 činila průměrná hrubá měsíční mzda ve mzdové sféře 28 273 Kč, a zvýšila se tak o 4,4 % oproti stejnému období předchozího roku. Medián hrubého měsíčního platu dosáhl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2016 výše 27 077 Kč. Průměrný hrubý měsíční plat v platové sféře ve sledovaném období meziročně vzrostl o 8,5 % na 28 596 Kč.

Medián hrubého měsíčního platu byl v platové sféře ve 3. čtvrtletí 2016 o 3 167 Kč vyšší než medián hrubé měsíční mzdy ve mzdové sféře. Ve sledovaném období byl průměrný měsíční plat v platové sféře o 323 Kč vyšší než průměrná měsíční mzda ve mzdové sféře. Ve mzdové sféře existují větší rozdíly mezi příjmy jednotlivých zaměstnanců. Tuto skutečnost potvrzuje i rozdíl mezi mediánem hrubé měsíční mzdy (platu) a průměrnou mzdou (platem) v jednotlivých sférách. Ve 3. čtvrtletí 2016 byl rozdíl mezi průměrem a mediánem mzdy vyšší ve mzdové sféře (4 363 Kč/měs) než v platové sféře (1 519 Kč/měs).

### Mzdy a platy podle odvětví

Medián a průměr hrubé měsíční mzdy (platu) ve 3. čtvrtletí 2016 v jednotlivých odvětvích ukazují tabulky ČR-M6q, MZS-M6q a PLS-M6q.

Z tabulek MZS-M6q a PLS-M6q je patrné, že nejvyšší rozdíl mezi mediánem a průměrem byl zaznamenán ve mzdové sféře v odvětvích „peněžnictví a pojišťovnictví“ (11 489 Kč/měs) a „informační a komunikační činnosti“ (9 859 Kč/měs). Nejvyšší meziroční nárůst průměrných mezd mzdové sféry byl vykázán v odvětví „ubytování, stravování a pohostinství“ (+6,7 %) a „kulturní, zábavní a rekreační činnosti“ (+6,5 %), nejnižší růst byl vykázán v odvětví „těžba a dobývání“ (+0,6 %). Odvětví „vzdělávání“ v platové sféře je jediným odvětvím, které vykazuje vyšší medián než průměr hrubého měsíčního platu (ve sledovaném období o 565 Kč). Tato skutečnost souvisí se strukturou zaměstnanců v tomto odvětví, kdy většinu tvoří kvalifikovaní vysokoškolsky vzdělaní pedagogičtí pracovníci, kteří mají plat vyšší než zbývající část zaměstnanců.

Z hlediska jednotlivých odvětví platové sféry byl nejvyšší meziroční nárůst průměrných platů zaznamenán v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+9,9 %), pokles nebyl zaznamenán v žádném odvětví.

## Mimořádné odměny

Z hlediska podílu mimořádných odměn na mzdě a platu ukazují aktuální výsledky šetření, že ve mzdové sféře tvořily ve 3. čtvrtletí 2016 mimořádné odměny 4,7 % průměrné mzdy, zatímco v platové sféře 4,2 % průměrného platu. Nejvyšší podíl mimořádných odměn v rámci odvětví mzdové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl ve sledovaném období zaznamenán v odvětvích „vzdělávání“ (průměrně 9,2 % mzdy) a „peněžnictví a pojišťovnictví“ (průměrně 8,6 % mzdy). Při porovnávání odvětví platové sféry (s alespoň 25 tisíci zaměstnanci) byl nejvyšší podíl mimořádných odměn na průměrném platu vykázan v odvětvích „zdravotní a sociální péče“ (průměrně 5,4 % platu) a „veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení“ (průměrně 4,4 % platu).

## Odpracovaná doba a přesčasy podle odvětví

S vývojem mezd a platů úzce souvisí i vývoj odpracované, příp. neodpracované doby. Vývoj odpracované doby ve mzdové a platové sféře ve 3. čtvrtletí 2016 ukazují tabulky MZS-T6q a PLS-T6q. Z těchto tabulek je zřejmé, že ve 3. čtvrtletí 2016 odpracovali zaměstnanci ve mzdové sféře v průměru 136,2 hodiny za měsíc a v platové sféře 118,5 hodiny. Zaměstnanci ve mzdové sféře odpracovali ve 3. čtvrtletí 2016 průměrně o 17,7 hodiny za měsíc více než zaměstnanci v platové sféře.

Z hlediska relativních změn počtu odpracovaných hodin bylo zjištěno, že k největšímu meziročnímu nárůstu průměrného počtu odpracovaných hodin došlo ve 3. čtvrtletí 2016 ve mzdové sféře v odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“. Ve 3. čtvrtletí 2016 odpracovali zaměstnanci tohoto odvětví v průměru o 0,8 hodiny měsíčně navíc ve srovnání se 3. čtvrtletím 2015. Nárůst zaznamenala odvětví „ostatní činnosti“ (+0,4 hodiny) a „činnosti v oblasti nemovitostí“ (+0,3 hodiny). Ostatní odvětví mzdové sféry vykázala pouze pokles. Růst v počtu odpracovaných hodin nastal u zaměstnanců platové sféry pouze v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (+0,2 hodiny). Ostatní odvětví platové sféry vykázala pokles v rozmezí od -3,6 do -3,0 hodiny.

Z uvedených tabulek rovněž vyplývá, že zaměstnanci mzdové sféry odpracovali ve 3. čtvrtletí 2016 více hodin přesčas než zaměstnanci platové sféry. Ve sledovaném období odpracovali zaměstnanci mzdové sféry měsíčně v průměru 3,6 hodiny přesčas, zaměstnanci platové sféry 1,9 hodiny přesčas. Ve mzdové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci odvětví „zemědělství, lesnictví a rybářství“ (11,2 hodiny měsíčně), „doprava a skladování“ (5,5 hodiny měsíčně) a „zásobování vodou, činnosti související s odpady“ (5,5 hodiny měsíčně). V platové sféře odpracovali nejvíce hodin přesčas zaměstnanci v odvětví „zdravotní a sociální péče“ (5,3 hodiny měsíčně). Nejméně hodin přesčas odpracovali v platové sféře zaměstnanci v odvětví „vzdělávání“ (0,1 hodiny měsíčně).

V platové sféře bylo ve 3. čtvrtletí 2016 vykázáno v průměru více neodpracovaných hodin než ve mzdové sféře. Celkový počet neodpracovaných hodin zahrnuje hodiny neodpracované z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, překážek v práci, pracovní neschopnosti, ošetřování člena rodiny atd. Ve mzdové sféře činila průměrná neodpracovaná doba 34,3 hodiny měsíčně, v platové sféře 44,9 hodiny. Nejvíce neodpracovaných hodin bylo vykázáno v obou sférách v odvětví „vzdělávání“ (mzdová sféra 56,1 hodiny měsíčně, platová sféra 69,7 hodiny měsíčně). Nejvíce neodpracovaných hodin, za které náležela zaměstnancům náhrada mzdy, bylo taktéž vykázáno ve mzdové i platové sféře v odvětví „vzdělávání“ (51,9, resp. 65,0 hodiny měsíčně). Jedná se o neodpracované hodiny s náhradou mzdy z důvodu dovolené, svátků v jinak pracovní dny, důležitých překážek na straně zaměstnance apod. Nejsou zde zahrnuty hodiny neodpracované z důvodu dočasné pracovní neschopnosti a ošetřování člena rodiny.



## **Výsledková část** **celkem ČR**



## Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	94,4	22 982	105,4	23 938	105,1	2,1
B Těžba a dobývání	25,7	29 346	102,2	31 853	100,6	3,2
C Zpracovatelský průmysl	1 064,2	25 222	105,1	28 529	104,7	3,7
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,6	34 268	98,2	39 303	101,6	3,9
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	49,8	23 812	104,0	25 720	105,1	6,1
F Stavebnictví	200,5	22 917	104,3	26 337	104,5	6,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	475,7	21 174	106,4	26 463	104,6	5,1
H Doprava a skladování	246,4	24 513	104,7	26 793	105,0	4,1
I Ubytování, stravování a pohostinství	110,5	12 935	104,1	16 217	106,8	3,0
J Informační a komunikační činnosti	104,4	41 134	104,1	50 981	104,1	5,8
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,9	37 571	103,5	49 060	103,5	8,6
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,3	21 527	103,2	23 833	103,6	6,0
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	162,4	27 320	103,4	34 016	103,7	5,5
N Administrativní a podpůrné činnosti	176,4	16 545	107,4	19 404	103,9	3,8
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	284,3	29 205	109,2	30 628	108,3	4,6
P Vzdělávání	261,8	26 027	106,8	26 797	106,2	4,3
Q Zdravotní a sociální péče	277,4	24 721	106,6	29 138	106,9	4,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	49,6	21 444	108,0	23 234	107,0	4,2
S Ostatní činnosti	42,6	17 828	103,7	21 979	102,9	5,4
<b>CELKEM ČR</b>	<b>3 769,0</b>	<b>24 579</b>	<b>105,8</b>	<b>28 330</b>	<b>105,1</b>	<b>4,6</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

## Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	98,4	158,2	0,8	100,5	11,2	26,9	20,2
B Těžba a dobývání	27,2	128,0	-5,6	95,8	4,7	41,7	32,5
C Zpracovatelský průmysl	1 124,0	132,0	-4,6	96,6	4,5	38,5	29,7
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	30,3	131,0	-3,5	97,4	3,6	34,0	30,6
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	52,0	136,3	-3,6	97,5	5,3	34,5	28,0
F Stavebnictví	209,8	144,5	-6,4	95,7	4,6	29,9	22,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	496,1	139,2	-3,7	97,4	1,9	30,7	24,2
H Doprava a skladování	256,2	139,3	-1,9	98,7	5,4	32,5	26,2
I Ubytování, stravování a pohostinství	114,2	138,0	-2,1	98,5	1,1	26,5	20,4
J Informační a komunikační činnosti	106,6	140,7	-1,9	98,6	1,2	32,2	28,7
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,2	134,8	-2,9	97,9	0,4	37,2	32,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	44,4	134,7	0,4	100,3	0,8	26,2	21,5
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	167,9	137,9	-1,7	98,8	1,0	28,5	24,2
N Administrativní a podpůrné činnosti	190,2	135,0	-3,6	97,4	3,3	34,3	22,8
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	292,0	130,1	-3,6	97,3	1,5	36,2	32,0
P Vzdělávání	269,6	95,5	-3,6	96,4	0,2	66,7	62,1
Q Zdravotní a sociální péče	288,8	133,4	-2,2	98,4	4,3	32,7	26,9
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	50,8	133,6	-3,3	97,6	1,7	31,6	27,3
S Ostatní činnosti	44,9	134,1	0,4	100,3	1,7	31,4	25,9
<b>CELKEM ČR</b>	<b>3 935,5</b>	<b>133,1</b>	<b>-3,4</b>	<b>97,5</b>	<b>3,3</b>	<b>36,2</b>	<b>29,4</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců





## **Výsledková část** **mzdová sféra ČR**



## Mzdy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE ve mzdové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubá měsíční mzda				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	93,7	22 986	105,4	23 937	105,1	2,1
B Těžba a dobývání	25,7	29 346	102,2	31 853	100,6	3,2
C Zpracovatelský průmysl	1 064,2	25 222	105,1	28 529	104,7	3,7
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	29,6	34 268	98,2	39 303	101,6	3,9
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	45,6	24 207	103,8	26 232	104,8	6,1
F Stavebnictví	200,5	22 917	104,3	26 337	104,5	6,4
G Obchod, opravy motorových vozidel	475,7	21 174	106,4	26 463	104,6	5,1
H Doprava a skladování	239,9	24 391	104,1	26 756	104,7	3,9
I Ubytování, stravování a pohostinství	107,2	12 730	103,8	16 084	106,7	2,9
J Informační a komunikační činnosti	104,2	41 152	104,1	51 011	104,1	5,7
K Peněžnictví a pojišťovnictví	69,9	37 571	103,5	49 060	103,5	8,6
L Činnosti v oblasti nemovitostí	42,1	21 527	103,2	23 880	103,7	6,0
M Profesní, vědecké a technické činnosti	159,0	27 241	103,6	33 996	103,6	5,5
N Administrativní a podpůrné činnosti	176,0	16 536	107,3	19 399	103,9	3,8
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,5	30 657	106,7	36 957	103,0	10,3
P Vzdělávání	57,3	28 453	103,0	32 913	103,1	9,2
Q Zdravotní a sociální péče	137,1	22 571	103,6	26 838	103,8	3,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	23,8	20 667	109,3	23 199	106,5	4,3
S Ostatní činnosti	42,0	17 813	103,9	21 954	102,7	5,4
<b>CELKEM mzdová sféra</b>	<b>3 100,2</b>	<b>23 910</b>	<b>105,0</b>	<b>28 273</b>	<b>104,4</b>	<b>4,7</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE  
ve mzdové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna	přesčas	průměr	placeno	
	hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs	
A Zemědělství, lesnictví a rybářství	97,7	158,3	0,8	100,5	11,2	27,0	20,3
B Těžba a dobývání	27,2	128,0	-5,6	95,8	4,7	41,7	32,5
C Zpracovatelský průmysl	1 124,0	132,0	-4,6	96,6	4,5	38,5	29,7
D Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	30,3	131,0	-3,5	97,4	3,6	34,0	30,6
E Zásobování vodou, činnosti související s odpady	47,7	135,8	-3,8	97,3	5,5	36,0	29,3
F Stavebnictví	209,8	144,5	-6,4	95,7	4,6	29,9	22,2
G Obchod, opravy motorových vozidel	496,1	139,2	-3,7	97,4	1,9	30,7	24,2
H Doprava a skladování	249,3	139,7	-1,7	98,8	5,5	32,2	26,0
I Ubytování, stravování a pohostinství	110,8	138,6	-2,1	98,5	1,1	26,1	20,1
J Informační a komunikační činnosti	106,4	140,7	-1,9	98,6	1,2	32,2	28,7
K Peněžnictví a pojišťovnictví	72,2	134,8	-2,9	97,9	0,4	37,2	32,5
L Činnosti v oblasti nemovitostí	43,1	134,5	0,3	100,2	0,8	26,4	21,7
M Profesionální, vědecké a technické činnosti	164,4	137,9	-1,8	98,7	1,0	28,5	24,2
N Administrativní a podpůrné činnosti	189,8	135,0	-3,6	97,4	3,3	34,3	22,8
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	6,7	129,6	-3,1	97,7	0,3	46,4	42,8
P Vzdělávání	59,2	118,2	-4,9	96,0	0,5	56,1	51,9
Q Zdravotní a sociální péče	143,2	132,6	-4,8	96,5	3,3	34,8	28,5
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	24,4	137,0	-3,0	97,9	2,4	29,8	24,7
S Ostatní činnosti	44,2	134,0	0,4	100,3	1,7	31,5	25,9
<b>CELKEM mzdová sféra</b>	<b>3 246,4</b>	<b>136,2</b>	<b>-3,6</b>	<b>97,4</b>	<b>3,6</b>	<b>34,3</b>	<b>27,0</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců



# **Výsledková část** **platová sféra ČR**



## Platy podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE v platové sféře ČR

sekce CZ-NACE	počet * zaměst.	hrubý měsíční plat				
		medián	meziroční změna	průměr	meziroční změna	odměny
	tis. osob	Kč/měs	%	Kč/měs	%	%
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	277,8	29 167	109,3	30 480	108,5	4,4
P Vzdělávání	204,5	25 648	107,3	25 083	107,6	2,4
Q Zdravotní a sociální péče	140,3	27 441	111,1	31 384	109,9	5,4
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	25,8	21 996	108,2	23 266	107,5	4,2
ostatní sekce	20,4	24 309	111,2	25 744	109,0	7,2
<b>CELKEM platová sféra</b>	<b>668,8</b>	<b>27 077</b>	<b>108,9</b>	<b>28 596</b>	<b>108,5</b>	<b>4,2</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců

**Odpracovaná a neodpracovaná doba podle sekcí ekonomických činností CZ-NACE  
v platové sféře ČR**

sekce CZ-NACE	počet * zaměst. tis. osob	odpracovaná doba				neodprac. doba	
		průměr	meziroční změna		přesčas	průměr	placeno
		hod/měs	hod/měs	%	hod/měs	hod/měs	hod/měs
O Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	285,3	130,1	-3,6	97,3	1,5	36,0	31,7
P Vzdělávání	210,4	89,1	-3,0	96,8	0,1	69,7	65,0
Q Zdravotní a sociální péče	145,6	134,2	0,2	100,2	5,3	30,6	25,3
R Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	26,4	130,5	-3,5	97,4	1,0	33,3	29,8
ostatní sekce	21,4	131,4	-3,5	97,4	2,2	32,3	24,9
<b>CELKEM platová sféra</b>	<b>689,1</b>	<b>118,5</b>	<b>-2,6</b>	<b>97,8</b>	<b>1,9</b>	<b>44,9</b>	<b>40,2</b>

\* Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců