



REGIONÁLNÍ STATISTIKA CENY PRÁCE

rok **2024**
Platová sféra
Liberecký kraj

Revidované výsledky ke dni 25.3.2026

WWW.ISPV.CZ

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., třída Tomáše Bati 299, Louky, 763 02 Zlín

Obsah:

Úvod	7
-------------------	---

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubý měsíční plat

PLS-M0	Základní informace o hrubém měsíčním platu	13
PLS-M1	Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku	14
PLS-M2	Hrubý měsíční plat podle vzdělání	14
PLS-M7	Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
PLS-M8	Hrubý měsíční plat podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

PLS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
PLS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

PLS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
PLS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
PLS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.3 Struktura souboru RSCP-PLS	33
2. Vstupní údaje	34
2.1 Sběr dat	34
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	35
2.3 Kvalita údajů	35
2.4 Klasifikace a číselníky	35
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	36
3.1 Hrubý měsíční plat	36
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	38
3.3 Hodinový výdělek	39
4. Definice vybraných pojmů	40



Úvodní část

Ú v o d

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). K průběhu šetření a k výstupům se vyjadřuje komise, složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Pololetní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 k vyhlášce č. 316/2023 Sb., o Programu statistických zjišťování na rok 2024) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky za Českou republiku obsahuje šetření Informace a statistiky o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (<https://mpsv.gov.cz/statistika-vydelku>). Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://data.mpsv.cz/> v sekci *Statistiky* pod odkazem *Výdělkové statistiky*. Všechny výsledkové publikace, interaktivní výsledky a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

platová sféra

Výsledková část - platová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku získané za platovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-PLS). V RSCP se zařazují do platové sféry ekonomické subjekty, které odměňují platem podle § 109 odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Zdrojem dat je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky platové úrovně jednotlivých zaměstnání v klasifikaci CZ-ISCO v jednotlivých krajích České republiky, dále statistiky platů, pracovní doby a hodinových výdělků v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciaci, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubého měsíčního platu, struktura platu a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením PLS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením PLS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením PLS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky platové diferenciaci (viz tabulka níže), průměrný plat a jeho složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciaci hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno "	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubém měsíčním platu

Liberecký kraj

Medián hrubého měsíčního platu 43 582 Kč/měs

Index mediánu hrubého měsíčního platu vůči roku 2023 102,4 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů menších než	28 733 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů menších než	35 724 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních platů menších než	43 582 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních platů větších než	53 181 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních platů větších než	63 939 Kč/měs

Průměr hrubého měsíčního platu 45 981 Kč/měs

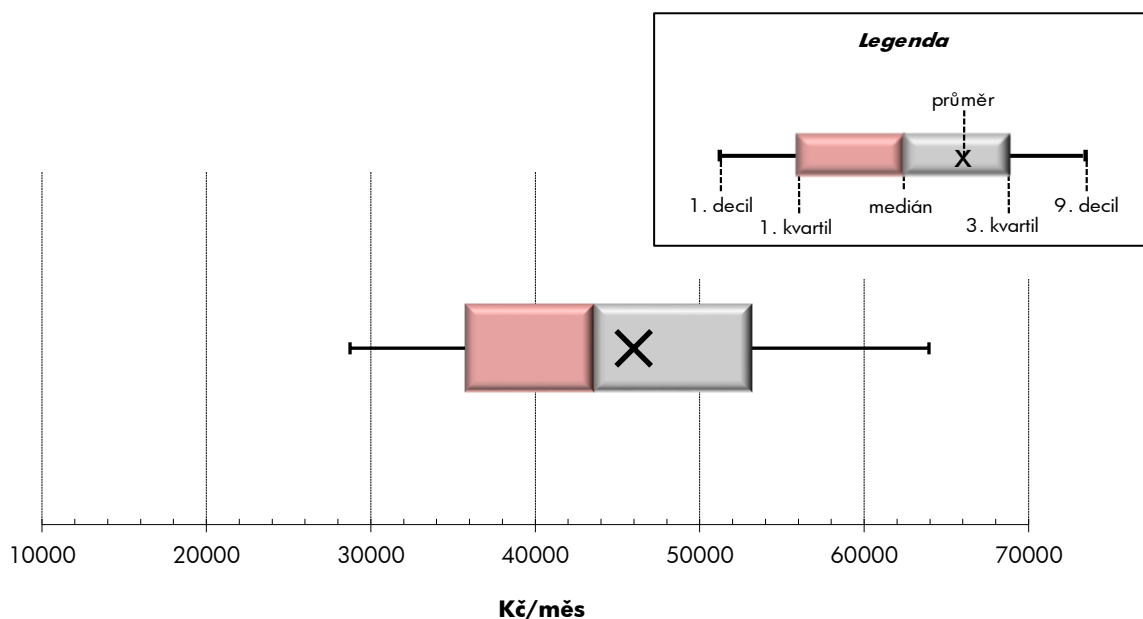
Podíl zaměstnanců s podprůměrným hrubým měsíčním platem 57,3 %

Vybrané složky hrubého měsíčního platu

Odměny	9,8 %
Příplatky	14,5 %
Náhrady	13,1 %

Průměrná placená doba 174,5 hod/měs

Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 23,2 tis. osob



Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

		Liberecký kraj		
pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
CELKEM - platová sféra	23,2	43 582	102,4	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,9	38 669	102,0	
30 - 39 let	3,6	42 336	102,7	
40 - 49 let	7,0	44 513	102,8	
50 - 59 let	7,5	44 418	102,1	
60 a více let	3,1	46 105	102,8	
MUŽI	7,1	47 416	102,7	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	0,8	40 729	101,7	
30 - 39 let	1,3	47 304	102,2	
40 - 49 let	2,1	51 188	101,7	
50 - 59 let	1,9	49 329	103,7	
60 a více let	0,9	46 270	105,0	
ŽENY	16,1	42 038	102,4	
do 20 let	0,0	*	*	
20 - 29 let	1,1	37 397	101,5	
30 - 39 let	2,2	39 151	102,8	
40 - 49 let	4,9	41 862	102,7	
50 - 59 let	5,7	43 185	101,3	
60 a více let	2,2	46 070	101,9	

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

		Liberecký kraj		
stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat		
		medián	meziroční index	
		tis. osob	Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	0,7	26 847	104,8
Střední bez maturity	D,E,H,J	3,5	31 498	103,5
Střední s maturitou	K-M	9,2	41 601	101,9
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	2,7	46 175	103,2
Vysokoškolské	T,V	6,5	53 581	101,5
Neuvedeno		0,7	43 750	99,7
CELKEM - platová sféra	23,2	43 582	102,4	

Hrubý měsíční plat podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
28 733	35 724	53 181	63 939	45 981	103,1	9,8	14,5	13,1	174,5
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
28 224	33 010	44 129	48 938	39 028	102,6	7,8	12,0	12,4	174,1
29 128	34 876	49 590	57 209	43 405	103,4	9,4	13,7	13,0	174,9
29 157	36 094	53 841	64 257	46 402	103,2	9,9	14,9	12,9	174,5
28 466	36 299	55 488	67 163	47 430	102,8	10,0	15,0	13,0	174,5
28 635	37 934	56 343	68 908	48 928	103,3	10,2	14,3	13,9	174,7
32 081	38 422	57 989	70 614	50 604	103,9	7,7	18,5	12,0	174,3
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
30 270	35 089	45 199	49 654	40 552	103,3	5,0	15,0	11,1	173,3
34 148	40 032	54 189	63 627	48 839	104,7	6,7	17,7	11,6	174,6
33 569	41 271	61 222	72 710	53 145	103,4	7,8	19,3	11,7	173,9
32 010	38 568	62 379	76 645	53 401	104,3	8,3	19,6	12,3	174,6
28 600	35 682	58 100	75 406	50 727	104,6	9,6	17,8	13,4	175,1
27 609	34 621	51 340	59 925	43 949	102,8	10,8	12,5	13,6	174,6
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
27 345	31 580	43 041	48 385	37 934	102,1	9,9	9,7	13,3	174,7
27 554	32 767	46 230	52 367	40 144	103,0	11,4	10,7	14,1	175,1
27 613	34 642	50 815	58 527	43 475	103,1	11,1	12,6	13,6	174,7
27 488	35 523	53 766	62 830	45 481	102,1	10,7	13,3	13,3	174,5
28 674	38 616	55 881	66 105	48 142	102,8	10,4	12,7	14,1	174,5

Hrubý měsíční plat podle vzdělání

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny	příplatky	náhrady	hod/měs
20 589	22 884	32 926	38 248	28 525	105,2	8,7	12,0	10,9	174,4
23 390	26 489	37 039	42 434	32 815	103,8	9,7	13,4	10,5	174,7
31 297	36 203	48 495	57 224	43 188	102,5	8,3	13,9	12,2	174,1
34 873	39 302	55 412	67 200	48 900	103,4	9,1	15,3	13,1	174,1
41 053	47 175	61 872	79 337	57 740	103,0	11,4	15,5	14,6	175,2
31 933	37 571	50 243	57 424	44 594	101,3	11,4	10,8	15,3	174,7
28 733	35 724	53 181	63 939	45 981	103,1	9,8	14,5	13,1	174,5

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

		Liberecký kraj		
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO		počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
			medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs	%
D	Manuální pracovníci	4,9	31 232	103,8
T	Nemanuální pracovníci	18,3	46 389	102,4
1	Řídící pracovníci	1,2	70 169	102,6
11	Nejvyšší státní úředníci, nejvyšší představitelé společnosti	0,1	61 753	103,7
12	Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činnosti	0,1	64 418	104,6
13	Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	0,9	72 016	101,5
14	Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci	0,0	*	*
2	Specialisté	7,7	48 742	102,1
21	Specialisté v oblasti vědy a techniky	0,4	44 748	103,1
22	Specialisté v oblasti zdravotnictví	0,3	61 592	110,5
23	Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání	6,0	49 095	101,5
24	Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	0,5	49 945	108,2
25	Specialisté v oblasti ICT	0,0	46 691	102,0
26	Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	42 454	102,3
3	Techničtí a odborní pracovníci	5,5	44 229	102,8
31	Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	0,3	38 081	102,6
32	Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,6	53 775	106,4
33	Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	4,0	43 603	102,2
34	Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech	0,5	43 191	105,0
35	Technici v oblasti ICT	0,1	42 987	102,1
4	Úředníci	1,2	39 282	103,4
41	Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	0,4	37 534	103,4
42	Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech	0,1	35 658	103,2
43	Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	0,2	43 091	104,3
44	Ostatní úředníci	0,5	40 386	103,1

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
22 764	25 764	38 171	46 471	33 699	104,0	9,1	15,7	10,7	173,7
34 135	39 218	55 144	66 050	49 256	102,8	9,9	14,3	13,5	174,7
45 909	56 896	84 782	99 349	72 610	103,2	13,5	25,0	14,0	174,9
37 347	42 688	83 421	104 331	65 868	104,9	12,9	26,3	11,1	174,9
47 944	54 550	76 546	92 794	67 272	101,7	13,4	25,7	11,3	175,0
49 954	59 631	85 507	99 448	74 666	103,1	13,5	24,6	14,8	174,8
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
38 157	42 458	55 144	61 301	50 362	102,6	12,0	10,3	15,7	175,5
35 794	39 519	50 726	56 168	45 805	103,8	8,3	15,7	11,5	174,8
46 483	53 025	103 500	149 477	81 550	118,1	2,3	26,6	10,5	185,8
38 759	42 860	54 916	59 683	49 383	101,3	13,3	7,4	17,1	175,1
38 232	43 511	60 411	71 895	53 860	106,7	11,1	21,1	11,9	175,0
33 010	40 652	49 563	58 999	46 194	101,4	11,5	15,0	11,8	174,8
31 566	37 186	48 611	56 892	43 494	102,4	9,3	12,2	11,3	174,9
33 569	37 951	53 369	65 119	47 213	103,2	7,0	16,9	12,2	173,2
31 870	34 320	44 479	52 876	40 630	102,9	8,0	13,9	11,0	174,5
40 721	47 033	66 176	80 322	57 353	109,6	5,6	20,7	10,8	173,1
33 684	37 889	53 023	64 244	46 754	102,2	6,9	16,7	12,6	172,8
30 989	36 602	48 752	53 434	43 070	103,5	9,1	14,3	11,2	175,1
31 748	37 396	49 581	59 080	45 260	103,0	9,8	17,1	11,6	176,2
30 955	34 869	44 592	51 628	40 667	103,7	11,5	13,8	11,0	175,4
29 771	33 408	42 600	48 423	38 637	103,6	12,5	12,5	10,7	175,1
29 094	32 817	39 340	41 995	35 657	102,6	8,6	14,3	11,5	175,1
32 760	37 827	50 424	58 835	44 983	104,6	13,0	16,5	10,7	175,2
31 974	36 082	45 571	52 148	41 668	104,0	10,8	13,6	11,3	175,8

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj			
hlavní třída / třída zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
5 Pracovníci ve službách a prodeji	4,9	36 045	103,0
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb	1,5	29 539	101,2
52 Pracovníci v oblasti prodeje	0,0	32 566	103,3
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	2,2	35 976	103,4
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy	1,2	50 919	102,4
6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství,lesnictví a rybářství	0,0	30 932	#####
61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství	0,0	31 088	#####
62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti	0,0	*	
7 Řemeslníci a opraváři	0,3	33 726	102,7
71 Řemeslníci,kvalif.pracovníci na stavbách(kromě elektrikářů)	0,1	32 797	100,8
72 Kovodělníci,strojírenští dělníci,pracovníci v příb.oborech	0,1	35 329	103,4
73 Pracovníci v obl.uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie	0,0	*	*
74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky	0,0	*	*
75 Zpracovatelé potravin,dřeva,textilů,pracovníci příbuz.oborů	0,0	28 863	97,8
8 Obsluha strojů a zařízení, montéři	0,2	34 492	103,0
81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení	0,0	31 947	106,6
83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení	0,1	34 702	101,9
9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci	1,3	24 412	102,5
91 Uklízeči a pomocníci	0,9	24 149	100,3
92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství	0,0	*	*
93 Pomocní pracovníci těžby,staveb.,výroby,dopravy a příb.ob.	0,0	*	*
94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla	0,0	*	*
96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci	0,4	25 022	113,2
CELKEM - platová sféra	23,2	43 582	102,4

Hrubý měsíční plat podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	odměny %	příplatky %	náhrady %	hod/měs
26 366	30 294	44 165	57 678	39 127	103,1	8,4	16,8	12,0	173,1
24 368	26 507	34 260	40 233	31 291	101,3	13,1	10,2	10,3	175,3
26 515	28 648	36 884	39 610	33 328	99,1	9,1	12,6	10,4	175,2
28 966	32 139	40 091	46 329	37 864	104,2	8,4	15,9	12,5	172,5
37 240	43 533	59 228	65 916	51 690	103,1	4,8	23,1	12,8	171,2
23 819	28 391	33 320	40 598	31 585	#####	11,0	10,4	12,2	175,4
25 498	28 438	33 437	40 598	31 839	#####	11,2	10,5	12,3	175,4
*	*	*	*	*		100,0	100,0	100,0	*
26 110	28 954	38 923	47 326	35 096	103,2	10,3	15,0	11,0	176,0
26 970	28 251	37 122	45 499	33 984	101,9	11,8	14,6	11,1	175,7
27 326	31 556	39 965	49 019	36 493	104,9	10,9	15,9	11,1	175,9
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
25 115	26 534	31 829	35 119	29 517	98,8	9,1	9,0	10,3	175,1
27 515	31 210	38 138	43 299	35 045	104,4	6,4	20,4	10,1	180,6
23 984	25 922	37 499	42 629	32 453	105,6	4,6	21,2	10,8	183,2
28 287	31 828	38 138	43 299	35 619	104,0	6,7	20,3	10,0	180,0
20 642	22 240	27 757	32 845	25 726	103,3	10,4	10,1	10,4	175,7
21 188	22 569	26 582	30 091	25 067	99,9	12,2	8,2	10,2	175,2
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
*	*	*	*	*	*	*	*	*	*
19 793	21 341	31 543	35 475	26 884	110,3	7,4	13,1	10,7	176,3
28 733	35 724	53 181	63 939	45 981	103,1	9,8	14,5	13,1	174,5

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj			
podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
	tis. osob	Kč/měs	%
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	74 409	111,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	0,1	47 734	105,6
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	70 408	99,3
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	63 658	103,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	61 855	100,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	77 840	106,7
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	80 214	102,8
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	79 351	100,3
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	70 388	98,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	43 845	102,2
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.prům.ekologie)	0,1	44 835	103,8
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	46 470	105,4
2212 Lékaři specialisté	0,1	115 439	131,3
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	56 541	112,1
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,6	50 174	103,1
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	1,9	52 777	101,2
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,1	51 959	99,9
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,1	40 713	101,0
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	49 638	101,1
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	48 190	102,3
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	42 442	100,5
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	49 758	107,6
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	50 857	109,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	47 327	107,1
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	49 744	103,0
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	45 178	100,0
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	41 669	101,6
3112 Stavební technici	0,1	43 662	103,8
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	39 307	102,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	53 251	104,1
3256 Praktické sestry	0,1	47 504	108,0
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	39 575	*
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	42 586	102,1
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	41 602	*
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	36 729	*
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	65 096	107,8
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	40 146	104,1
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	40 445	103,5
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	40 327	101,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	38 062	100,9
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	42 050	102,8
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	39 842	98,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	45 306	103,9
3433 Konzervátoři,restaurátoři a příbuz.prac.v galeriích,muzeích	0,0	36 719	100,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba hod/měs
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			odměny	příplatky	náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	%	hod/měs
42 688	57 864	90 344	121 999	78 093	103,3	14,1	29,7	11,1	175,0
30 333	39 764	79 349	101 156	57 854	106,8	12,2	24,6	11,3	174,7
50 166	62 776	92 794	98 624	74 942	102,9	12,2	29,0	11,7	173,6
46 129	55 238	75 155	91 112	66 520	103,2	13,3	26,0	11,4	174,9
44 768	52 311	69 533	76 939	61 609	102,5	13,4	20,7	16,0	175,0
64 088	71 411	157 690	189 565	110 743	124,4	1,6	42,4	10,5	186,1
56 714	67 529	89 943	97 119	79 172	105,1	14,1	27,2	11,8	175,5
56 914	67 500	90 806	102 787	80 360	101,1	16,3	23,8	16,1	175,0
50 167	59 075	80 634	95 583	71 773	101,0	8,2	24,6	13,4	169,4
34 701	39 589	47 637	51 675	43 481	102,0	7,9	12,5	10,7	173,3
35 688	39 519	50 512	54 196	45 360	104,4	7,4	15,1	12,1	175,0
37 657	40 913	51 001	58 588	46 953	105,2	9,1	18,8	11,8	175,3
65 145	86 563	147 893	168 207	117 787	129,9	1,7	32,4	9,8	203,1
47 318	52 273	59 356	65 250	56 714	111,3	1,1	19,3	10,7	172,5
41 893	45 483	55 646	62 088	51 480	102,4	15,2	7,7	18,3	174,9
44 079	48 083	57 218	62 413	53 246	101,1	14,2	8,5	17,6	175,2
43 697	47 765	56 147	59 299	52 061	100,5	12,7	7,8	16,9	175,0
35 702	37 950	43 631	46 917	41 216	101,1	12,2	3,6	16,1	174,9
44 032	46 346	51 489	58 041	49 966	101,2	13,1	3,7	16,7	174,7
42 187	45 246	52 605	59 640	50 008	103,6	13,4	4,7	15,7	175,4
36 403	39 218	47 358	52 735	43 755	100,2	11,1	6,5	16,8	175,4
38 812	45 476	55 656	65 880	50 897	106,1	14,1	17,2	11,6	175,0
38 528	43 572	64 048	74 739	55 424	107,3	9,7	22,7	12,1	174,9
40 730	43 851	49 129	54 950	47 034	106,7	14,0	9,0	10,1	175,2
31 566	44 048	56 950	61 787	50 537	104,5	9,6	16,5	11,7	174,7
37 967	40 084	58 450	62 808	48 806	105,1	11,9	16,3	10,3	173,6
29 533	35 954	48 611	54 843	42 241	102,4	9,1	15,8	12,0	175,3
33 752	38 062	49 290	54 811	45 743	105,1	9,4	18,9	11,5	174,7
32 014	33 210	46 429	58 693	42 241	103,6	7,9	17,4	10,9	174,0
44 945	48 187	57 664	62 637	53 576	104,4	4,0	17,4	11,2	169,3
35 216	41 171	49 969	51 955	45 299	107,8	3,3	16,2	10,3	167,5
33 015	35 445	40 800	43 852	38 257	*	10,8	8,2	12,6	174,7
34 127	37 986	49 285	58 960	45 079	102,6	12,4	14,8	11,0	175,4
34 229	37 717	45 640	48 054	41 702	*	10,5	10,1	10,3	178,3
28 224	31 225	42 291	45 071	36 943	*	8,9	13,8	10,6	175,5
47 401	55 089	74 332	88 643	67 118	106,6	14,4	27,1	10,8	175,1
31 695	34 976	45 368	50 297	40 512	105,5	11,9	10,7	11,0	174,7
32 408	35 600	46 061	55 661	42 500	103,1	8,9	15,5	11,7	174,3
34 198	37 179	44 906	50 570	41 517	100,8	2,9	18,3	12,8	174,7
32 191	35 264	41 455	47 631	39 082	100,9	8,9	10,7	10,9	175,8
35 622	39 178	46 059	50 740	42 894	102,6	10,5	13,5	13,2	174,9
27 617	29 415	45 706	47 805	38 807	99,9	8,6	14,1	10,4	176,4
33 037	39 886	50 528	55 104	45 287	104,2	9,6	13,9	11,1	175,3
30 491	34 611	39 176	43 708	37 003	103,1	11,6	8,8	9,7	174,6

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

podskupina zaměstnání / kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	hrubý měsíční plat	
		medián	meziroční index
		tis. osob	Kč/měs
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	45 108	102,9
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	37 189	104,5
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	39 946	101,2
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	42 872	103,5
4411 Knihovníci	0,1	36 138	102,9
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	36 085	103,4
4419 Úředníci j.n.	0,3	42 655	105,3
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	28 281	100,6
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	38 310	98,7
5153 Správci objektů	0,4	29 692	103,6
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	33 340	101,8
5312 Asistenti pedagogů	0,7	33 029	101,3
5321 Ošetrovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	37 623	103,6
5322 Ošetrovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	35 239	102,7
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	39 682	110,8
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	52 686	100,1
5412 Policisté	0,3	49 309	102,5
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,0	25 287	102,0
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	31 134	*
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	34 871	104,5
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	34 845	103,1
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	34 440	101,5
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,8	24 039	100,2
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	27 459	100,6
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	23 866	113,5
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	30 291	105,0

Hrubý měsíční plat podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj

diferenciace hrubého měsíčního platu				hrubý měsíční plat					placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	průměr	meziroční index	z toho			
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs			Kč/měs	%	odměny	příplatky
						%	%	%	hod/měs
38 625	41 736	51 564	59 080	48 048	106,2	10,3	17,0	12,2	175,4
29 703	33 280	42 732	48 423	38 512	104,3	12,6	12,1	10,6	175,2
33 305	36 189	43 586	53 504	41 404	102,5	13,2	15,5	10,5	175,0
32 914	37 827	50 418	58 835	45 105	103,9	13,9	14,8	10,7	174,7
30 107	33 308	39 607	43 950	37 418	103,5	7,7	8,8	10,3	177,1
29 990	31 952	42 027	44 346	37 093	103,4	9,0	12,5	11,0	175,1
35 051	38 425	48 290	54 422	43 815	104,3	11,7	15,1	11,6	175,5
24 139	26 034	31 229	34 982	29 049	100,3	12,7	8,0	10,5	175,0
30 899	34 256	44 279	49 458	39 584	100,6	14,1	13,4	10,4	175,2
24 209	26 015	34 704	41 108	31 414	102,7	14,8	10,0	10,1	175,3
26 787	30 363	38 450	40 790	34 350	98,4	9,7	12,3	10,5	174,8
27 650	30 145	35 826	39 653	33 447	101,1	11,9	5,3	16,9	175,7
31 054	34 442	40 916	44 331	37 918	103,3	6,9	18,9	11,0	169,1
29 617	32 404	39 057	43 022	35 864	103,1	6,1	14,2	10,6	175,9
28 966	33 022	66 293	71 876	47 336	113,2	7,8	24,5	10,4	173,5
41 014	44 314	60 477	66 433	53 363	99,1	5,1	23,5	12,2	165,9
36 486	43 124	56 573	63 431	49 898	103,0	8,8	30,7	11,4	170,4
22 049	23 695	30 727	32 272	27 855	102,1	6,2	19,1	9,7	173,7
27 689	28 699	33 437	40 598	32 211	*	11,4	10,7	12,1	175,4
27 847	30 714	39 326	45 289	35 692	104,1	10,9	14,6	11,0	175,6
27 940	31 567	38 752	45 021	36 091	105,1	6,5	20,5	9,2	181,4
30 001	32 018	38 113	40 446	35 081	103,1	7,7	20,2	10,4	178,7
21 159	22 498	26 388	30 062	24 989	99,9	12,4	8,1	10,2	175,2
22 034	25 014	29 647	30 271	26 965	99,4	8,9	11,7	10,3	174,9
19 645	20 890	30 905	34 901	26 138	112,4	7,4	12,6	10,9	176,4
20 643	25 700	34 955	39 675	30 795	101,5	8,8	14,6	10,3	176,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

Liberecký kraj

Průměrná měsíční odpracovaná doba 138,7 hod/měs

z toho přesčas 1,2 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 122,7 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 133,0 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 141,3 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 148,3 hod/měs

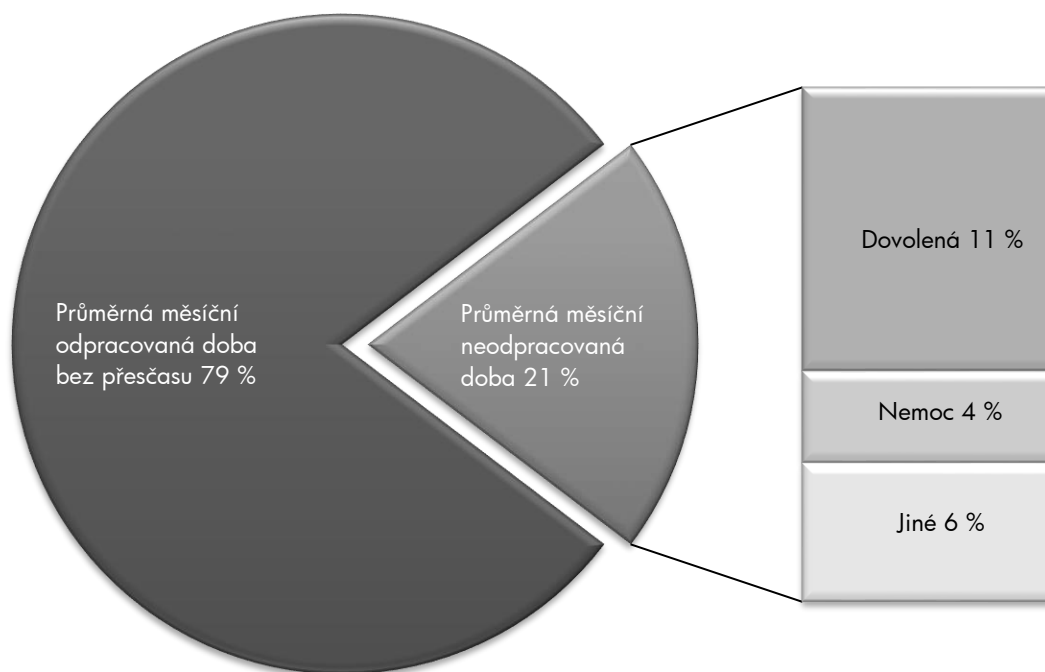
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 152,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 35,9 hod/měs

z toho dovolená 19,8 hod/měs

z toho nemoc 6,4 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
					hod/měs	hod/měs
tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs			
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,1	143,7	0,1	31,4	16,2	4,8
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	143,6	0,0	31,1	16,6	4,5
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činností	0,1	142,9	0,2	32,0	16,0	5,8
1341 Řídicí pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	139,3	0,2	35,7	26,6	1,4
1345 Řídicí pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	138,3	0,2	36,6	25,9	1,4
1349 Řídicí pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	140,3	2,1	29,0	17,8	2,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	143,0	0,4	30,2	13,5	5,4
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	139,7	0,1	35,2	16,3	6,0
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	139,6	0,3	35,7	16,6	5,9
2212 Lékaři specialisté	0,1	169,2	28,1	33,5	15,8	2,2
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	147,5	3,7	24,9	15,7	5,2
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,6	130,2	0,1	44,7	26,4	4,4
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,0	132,3	0,2	42,9	26,9	3,9
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	133,2	0,1	41,8	26,6	4,6
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	133,6	0,0	41,3	26,3	6,6
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	134,9	0,0	39,8	27,1	2,9
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,1	135,8	0,0	39,6	26,9	3,9
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,6	133,3	0,2	42,1	25,9	5,7
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	142,3	0,5	32,7	16,2	5,4
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	141,7	0,2	33,2	16,7	4,7
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	137,2	0,1	38,1	16,3	10,2
3112 Stavební technici	0,1	143,5	0,1	31,1	16,3	4,3
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,1	143,2	1,1	30,8	16,4	6,2
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	140,4	1,2	29,0	16,6	7,2
3256 Praktické sestry	0,1	144,8	0,8	22,8	15,7	4,1
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	144,3	0,2	31,0	16,4	4,8
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,2	141,1	0,0	37,3	16,5	8,2
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	141,7	0,4	33,4	16,5	5,0
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,2	138,1	0,0	36,6	16,3	9,5
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,9	141,0	0,4	33,3	16,5	6,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,4	137,1	0,0	37,6	16,0	8,0
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,4	139,9	0,0	35,9	16,4	9,7
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	136,8	0,1	38,1	16,5	7,6
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	143,8	0,0	32,6	16,2	6,9
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	141,1	0,2	34,2	16,4	7,2
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	143,8	0,2	31,4	16,1	5,7
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	141,3	0,2	33,6	16,0	7,6
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	145,7	0,1	29,1	16,1	4,3
4411 Knihovníci	0,1	145,9	1,2	31,6	16,7	10,4
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	141,1	0,4	34,0	16,0	7,9
4419 Úředníci j.n.	0,4	142,1	0,6	33,3	16,6	5,2
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,9	140,4	0,3	34,6	16,2	10,0
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	145,6	0,4	29,6	16,0	5,5
5153 Správci objektů	0,4	143,8	0,6	31,5	16,2	7,6

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

Liberecký kraj						
podskupina zaměstnání/ kategorie zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	odpracovaná doba		neodpracovaná doba		
		celkem	z toho přesčas	celkem	z toho	
		tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	dovolená
5312 Asistenti pedagogů	0,7	129,0	0,1	46,7	26,2	8,1
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	1,0	136,8	1,2	32,3	16,8	11,8
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	142,9	1,9	32,8	15,8	13,2
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	141,9	5,7	31,4	17,0	9,4
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,4	140,2	1,8	25,7	18,6	5,3
5412 Policisté	0,3	136,6	1,8	33,6	15,6	8,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	144,8	1,0	30,7	16,8	6,1
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	152,2	8,2	28,6	14,8	7,3
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,1	149,7	4,0	28,9	16,4	5,0
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	141,7	0,4	33,5	15,9	9,7
9613 Uklízeči veřejných prostranství,čističi kanalizací	0,3	141,5	1,1	34,9	15,7	10,2
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	144,4	1,3	32,0	15,3	9,0

Základní informace o hodinovém výděлку

Liberecký kraj

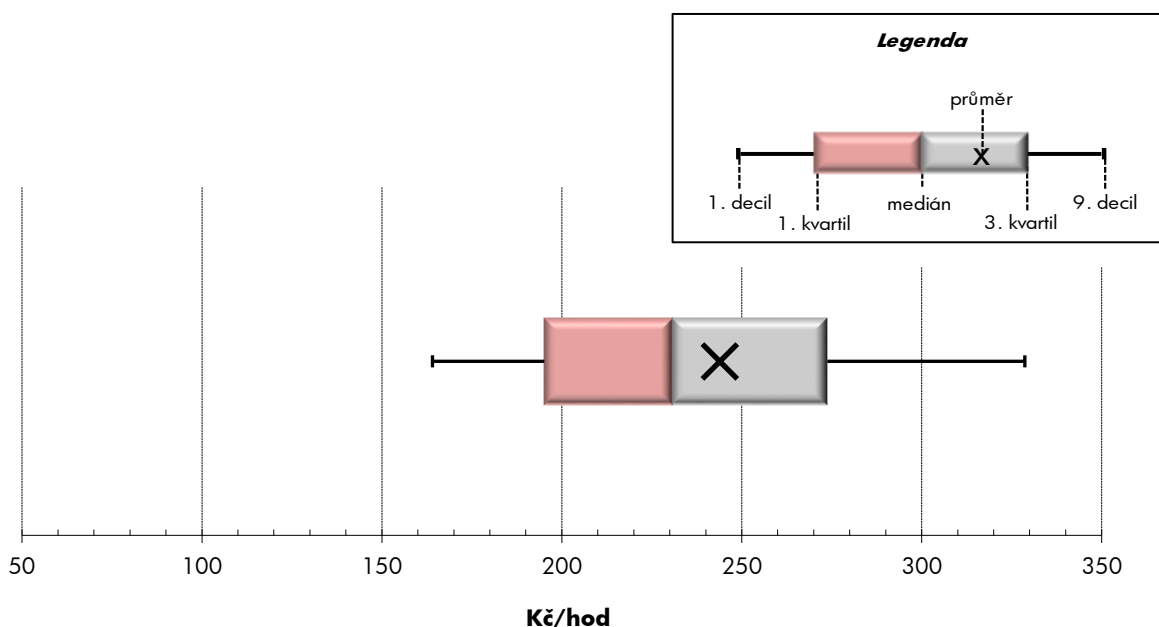
Medián hodinového výděлку **230,8 Kč/hod**
 Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2023 99,6 %

Diferenciace

1. decil - 10 % hodinových výdělků menších než	164,1 Kč/hod
1. kvartil - 25 % hodinových výdělků menších než	195,1 Kč/hod
Medián - 50 % hodinových výdělků menších než	230,8 Kč/hod
3. kvartil - 25 % hodinových výdělků větších než	273,8 Kč/hod
9. decil - 10 % hodinových výdělků větších než	328,7 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку **243,9 Kč/hod**

Index mediánu hodinového výděлку vůči rok 2023 99,5 %



Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

Liberecký kraj

pohlaví/ věková skupina	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - platová sféra	25,1	230,8	164,1	328,7	243,9
do 20 let	0,1	178,0	112,5	237,2	175,8
20 - 29 let	2,3	212,5	153,5	271,1	215,4
30 - 39 let	4,0	225,5	159,9	300,3	232,4
40 - 49 let	7,5	232,3	167,1	329,7	245,7
50 - 59 let	7,9	233,9	168,1	348,3	251,2
60 a více let	3,4	240,6	164,1	357,8	256,2
MUŽI	6,7	245,5	174,2	359,3	262,2
do 20 let	0,0	*	*	*	*
20 - 29 let	0,8	220,2	164,9	262,6	219,4
30 - 39 let	1,2	247,4	183,5	330,3	257,1
40 - 49 let	2,0	262,0	183,9	366,8	273,0
50 - 59 let	1,8	252,2	175,4	385,3	273,0
60 a více let	0,9	239,8	156,7	393,8	264,6
ŽENY	16,8	225,4	160,5	317,7	236,5
do 20 let	0,0	176,1	130,8	249,5	180,7
20 - 29 let	1,3	208,4	149,5	276,1	212,9
30 - 39 let	2,5	212,8	153,7	286,0	220,0
40 - 49 let	5,1	223,6	162,4	314,1	235,2
50 - 59 let	5,7	230,1	164,8	334,0	244,5
60 a více let	2,2	240,7	168,3	346,1	252,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1112 Nejvyšší státní úředníci	0,0	346,4	203,3	704,3	399,4
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	0,1	212,9	125,5	438,8	269,4
1211 Řídící pracovníci v oblasti financí (kr.fin.,pojišť.služeb)	0,0	358,5	218,4	511,0	364,2
1219 Ostatní řídicí pracovníci správy podniku a pod. činnosti	0,1	314,6	227,9	452,4	331,6
1341 Řídící pracovníci v oblasti péče o děti	0,2	300,9	247,5	392,4	314,8
1342 Řídící pracovníci v oblasti zdravotnictví	0,0	439,7	293,3	971,2	553,8
1344 Řídící pracovníci v sociální oblasti (kromě péče o seniory)	0,0	379,3	251,0	466,5	368,2
1345 Řídící pracovníci v oblasti vzdělávání	0,5	412,9	282,4	570,9	427,7
1349 Řídící pracovníci knihoven, muzeí, práva a bezpečnosti	0,1	318,6	229,0	465,1	334,5
2132 Specialisté v zemědělství, lesnictví, rybářství a vod.hosp.	0,1	231,8	208,1	282,0	238,6
2133 Specialisté ochrany životního prostředí (kr.přúm.ekologie)	0,1	241,1	199,1	296,1	246,1
2141 Specialisté v oblasti průmysl.inženýrství a příbuz.oblastech	0,1	239,8	206,2	288,7	244,6
2212 Lékaři specialisté	0,2	543,3	308,3	727,0	532,1
2221 Všeobecné sestry se specializací	0,1	289,1	242,4	333,7	290,5
2320 Učitelé odb.předmětů, prakt.vyučování, odb.výcviku, lektori	0,7	266,3	205,3	364,4	278,5
2330 Učitelé SŠ (kr.odborných předmětů), konzervatořích, 2.st.ZŠ	2,2	262,7	209,8	352,3	274,5
2341 Učitelé na 1. stupni ZŠ	1,2	256,3	212,4	327,1	264,4
2342 Učitelé v oblasti předškolní výchovy	1,2	230,4	185,7	281,9	233,3
2354 Lektori a učitelé hudby na ostatních školách	0,1	258,7	215,2	308,4	262,6
2355 Lektori a učitelé umění na ostatních školách	0,2	259,1	210,7	337,7	267,6
2359 Specialisté,odborní pracovníci v obl.výchovy,vzdělávání j.n.	0,7	226,1	182,8	294,5	232,9
2411 Specialisté v oblasti účetnictví	0,1	263,1	196,7	362,4	274,3
2422 Specialisté v oblasti strategie a politiky organizací	0,3	267,8	193,9	394,3	285,7
2612 Soudci a příbuzní pracovníci	0,0	241,7	213,2	260,5	237,5
2619 Specialisté v oblasti práva a příbuzných oblastech j.n.	0,0	263,2	203,4	322,0	271,9
2621 Specialisté archiváři,kurátoři a správci památkových objektů	0,0	240,8	201,0	307,8	248,6
2635 Specialisté v sociální oblasti	0,2	215,8	153,0	264,8	213,7
3112 Stavební technici	0,1	225,3	193,9	276,5	241,2
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	0,0	221,7	179,2	310,9	234,3
3221 Všeobecné sestry bez specializace	0,3	272,4	228,4	319,3	274,6
3256 Praktické sestry	0,1	248,0	201,1	286,6	245,3
3257 Asistenti ochrany veřejného zdraví	0,0	222,3	186,3	239,5	217,7
3313 Odborní pracovníci účetnictví, ekonomiky, personalistiky	0,5	227,1	180,0	327,1	247,1
3333 Odborní pracovníci úřadů práce a pracovních agentur	0,1	196,2	157,3	227,3	193,5
3339 Zprostředkovatelé služeb j.n.	0,0	199,4	166,8	232,9	198,0
3341 Vedoucí v oblasti administrativních agend	0,1	284,5	227,7	395,1	302,2
3342 Odborní administrativní pracovníci v právní oblasti	0,1	215,2	177,0	247,5	215,0
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	0,8	212,3	178,7	285,2	224,0
3352 Pracovníci veřejné správy v oblasti daní	0,3	233,5	194,1	283,8	237,1
3353 Pracovníci veřejné správy v oblasti sociálních, jiných dávek	0,3	191,4	149,0	228,0	191,8
3354 Pracovníci veřejné správy vydávající různá povolení	0,1	230,1	198,1	266,3	230,4
3359 Pracovníci veřejné správy v oblasti státních regulací j.n.	0,1	192,4	165,2	232,0	196,7
3412 Odborní pracovníci v sociální oblasti	0,3	221,7	175,1	281,7	229,0
3433 Konzervátoři,restaurátoři a příbuz.prac.v galeriích,muzeích	0,0	179,5	137,8	227,7	180,6

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

Liberecký kraj					
podskupina zaměstnání/ zaměstnání CZ-ISCO	počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	medián hodinového výdělku	diferenciace hodinového výdělku		průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
3513 Technici počítačových sítí a systémů	0,0	244,1	183,9	323,3	252,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	0,3	203,4	158,6	271,4	214,9
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,1	210,8	175,9	274,4	218,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	0,1	223,1	180,3	330,5	243,3
4411 Knihovníci	0,1	204,3	170,2	232,2	202,6
4415 Pracovníci evidence dat a archivů	0,1	199,8	170,5	238,1	204,3
4419 Úředníci j.n.	0,3	214,6	183,7	272,3	223,4
5120 Kuchaři (kromě šéfkuchařů), pomocní kuchaři	0,8	177,5	137,7	226,0	181,9
5151 Vedoucí provozu stravovacích, ubytovacích a dalších zařízení	0,2	213,2	169,2	289,5	225,5
5153 Správci objektů	0,4	182,0	139,7	252,2	190,2
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,0	183,8	149,7	219,3	183,7
5312 Asistenti pedagogů	1,0	190,4	155,3	239,3	194,8
5321 Ošetřovatelé a prac. sociálních služeb v obl. pobytové péče	0,9	210,4	171,1	248,5	210,6
5322 Ošetřovatelé a prac.soc.služeb v obl.ambul. služeb,dom. péče	0,2	197,5	162,1	232,9	197,6
5329 Pracovníci osobní péče ve zdravotní a sociální oblasti j.n.	0,4	234,1	173,9	369,5	263,9
5411 Příslušníci HZS ČR,hasiči ostatních jednotek požární ochrany	0,3	266,0	226,5	315,3	268,5
5412 Policisté	0,3	248,7	175,0	313,0	248,9
5414 Pracovníci ostrahy a bezpečnostních agentur	0,1	151,8	128,7	210,3	162,4
6113 Zahradníci a pěstitelé v zahradnických školkách	0,0	164,8	129,8	206,8	170,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	0,1	190,2	154,5	237,8	194,6
8322 Řidiči osobních a malých dodávkových automobilů, taxikáři	0,1	189,1	148,9	225,9	190,9
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	0,0	190,1	169,0	220,2	192,9
9112 Uklízeči a pomocníci v hotelích,admin.,průmysl.a j.objektech	0,9	148,9	116,9	204,1	157,4
9121 Pracovníci pro ruční praní a žehlení	0,0	154,6	129,7	191,4	155,8
9622 Pomocní pracovníci údržby budov a souvisejících prostor	0,1	173,0	121,4	225,9	172,2



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování platové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-PLS). Popis je rozdělen do čtyř kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření a strukturu statistického souboru platové sféry RSCP-PLS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-PLS je soubor ekonomických subjektů, definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR (<https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/ares>), který zpřístupňuje veřejné údaje o ekonomických subjektech z informačních systémů (zdrojů) veřejné správy. Ekonomické subjekty, které přísluší do platové sféry, odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Statistické šetření RSCP pro platovou sféru využívá dat Informačního systému o platech, provozovaného Ministerstvem financí (viz <https://mf.gov.cz/cs/ministerstvo/informacni-systemy/is-o-platech>).

1.2. Struktura souboru RSCP-PLS

Statistické šetření RSCP-PLS vychází v roce 2024 ze statistického souboru 13 366 ekonomických subjektů, které reprezentují 766 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 1).

Soubor RSCP-PLS			
	RSCP-PLS Celkem	z toho RSCP-PLS – kraj Liberecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	13 366	622	40
Počet zaměstnanců	766 tis.	22 tis.	4 tis.

Tabulka 1

Z hlediska odvětvové skladby představují platovou sféru RSCP-PLS zejména tři odvětví národního hospodářství – odvětví veřejné správy, odvětví vzdělávání a odvětví zdravotní a sociální péče. Strukturu výběrového souboru RSCP-PLS z odvětvového hlediska ukazuje ve sledovaném kraji v roce 2024 tabulka 2.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-PLS – kraj Liberecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybnářství		
B	Těžba a dobývání		
C	Zpracovatelský průmysl		
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla		
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	3	
F	Stavebnictví		
G	Obchod, opravy motorových vozidel		
H	Doprava a skladování	1	1
I	Ubytování, stravování a pohostinství	3	
J	Informační a komunikační činnosti		
K	Peněžnictví a pojišťovnictví		
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	2	1
M	Profesní, vědecké a technické činnosti		2
N	Administrativní a podpůrné činnosti	2	
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	158	33
P	Vzdělávání	369	
Q	Zdravotní a sociální péče	51	1
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	33	2
S	Ostatní činnosti		

Tabulka 2

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-PLS, nejdůležitější vstupní údaje, kvalitu údajů a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Vlastní sběr dat pro RSCP-PLS zabezpečuje Informační systém o platech. RSCP-PLS přebírá kompletní soubor platové sféry a provádí na něm specifické kontroly.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-PLS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubého měsíčního platu, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců v platové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Hrubý měsíční plat je součtem platu za práci, náhrad platu a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Plat je definován v § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-PLS sleduje i strukturu hrubého měsíčního platu, tj. odměny, příplatky a náhrady. Hrubý měsíční plat a jeho složky se vztahují k celému sledovanému období, které zahrnuje dobu od počátku roku do konce čtvrtletí, za které se šetření provádí.

Šetření RSCP-PLS dále sleduje pracovní dobu zaměstnanců. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje odpracovanou dobu od počátku roku a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíčním platem nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu od počátku roku, z ní počet hodin nemoci a dovolené.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl platu za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Kvalita údajů

Zjišťované charakteristiky podléhají nevýběrovým chybám, neboť se nejedná o výběrové šetření. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat (neúplné a chybné údaje) předávaných respondenty do Informačního systému o platu. Při zpracovávání údajů je jejich vliv snižován několikanásobnými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty.

2.4. Klasifikace a číselníky

RSCP-PLS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsané na www.czso.cz). Použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-PLS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO. Poslední aktualizace byla provedena k 1. červenci 2022 sdělením ČSÚ č. 170/2022 Sb. ze dne 16. června 2022 o aktualizaci Klasifikace zaměstnání (CZ ISCO).
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: <ul style="list-style-type: none"> - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.
CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a kritéria pro zahrnutí zaměstnanců do dalších výpočtů.

3.1. Hrubý měsíční plat (sestavy PLS-Mx)

Hrubý měsíční plat je v RSCP-PLS definován jako součet platu za práci, náhrad platu a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubý měsíční plat** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{HMP} = \frac{\text{PLAT} + \text{NAHRADY} + \text{POHOTOV}}{\text{MESPLAC}_{\text{prep}}}$$

kde:

HMP	je hrubý měsíční plat zaměstnance,
PLAT	je plat za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady platu zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC _{prep}	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady platu (kromě náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady platu (s výjimkou náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubého měsíčního platu (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání platové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou platu (vyjma náhrady za dobu dočasně pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubého měsíčního platu.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů. Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACD}_{\text{mes}} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID}_{\text{prep}}}$$

kde :

- ODPRACD_{mes} je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_{prep} je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_{prep} je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u platových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-PLS	Souborem RSCP platové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Administrativního registru ekonomických subjektů ARES Ministerstva financí ČR.