



Regionální statistika ceny práce

rok **2011**

Mzdová sféra

Královéhradecký kraj

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Copyright - MPSV ČR

Publikace ani její část nesmí být kopírována, rozšiřována a zařazována do informačních systémů v jakékoliv formě (elektronické, mechanické, optické, magnetické aj.) bez písemného souhlasu

Ministerstva práce a sociálních věcí

Zpracovatel: TREXIMA, spol. s r.o., tř. T. Bati 299, 764 21 Zlín - Louky

O b s a h :

Úvod	7
-------------------	----------

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy	11
Popis publikovaných tabulek	12

Hrubá měsíční mzda

MZS-M0	Základní informace o hrubé měsíční mzdě	13
MZS-M1	Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku	14
MZS-M2	Hrubá měsíční mzda podle vzdělání	14
MZS-M7	Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO	16
MZS-M8	Hrubá měsíční mzda podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	20

Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba

MZS-T0	Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době	24
MZS-T8	Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	25

Hodinový výdělek

MZS-V0	Základní informace o hodinovém výdělku	27
MZS-V1	Hodinový výdělek podle pohlaví a věku	28
MZS-V8	Hodinový výdělek podle podskupin a kategorií zaměstnání CZ-ISCO	29

Dodatek - Technický popis šetření

1. Koncepce šetření	33
1.1 Základní soubor	33
1.2 Výběrový design RSCP-MZS	33
1.3 Struktura výběrového souboru RSCP-MZS	34
2. Vstupní údaje	35
2.1 Sběr dat	35
2.2 Nejdůležitější vstupní údaje	36
2.3 Klasifikace a číselníky	37
3. Nejdůležitější sledované ukazatele	38
3.1 Hrubá měsíční mzda	38
3.2 Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba	40
3.3 Hodinový výdělek	41
4. Dopočtové metody a kvalita odhadů	41
4.1 Dopočtové metody	41
4.2 Kvalita statistických odhadů	42
5. Definice vybraných pojmů	42



Úvod

Úvod

Regionální statistika ceny práce (RSCP) je systém pravidelného monitorování výdělkové úrovně a pracovní doby zaměstnanců v jednotlivých krajích České republiky formou statistického šetření. Sledovanými ukazateli výdělkové úrovně jsou hrubá měsíční mzda (plat) a hodinový výdělek. Šetření je obsahově harmonizováno se strukturálním šetřením EU „Structure of Earnings Survey“, viz nařízení Komise (ES) č. 1916/2000 ve znění pozdějších předpisů. Gestorem šetření je Ministerstvo práce a sociálních věcí (MPSV). Průběh a vývoj šetření RSCP řídí komise složená ze zástupců MPSV, Českého statistického úřadu (ČSÚ), Ministerstva financí, České národní banky, Českomoravské konfederace odborových svazů, Svazu průmyslu a dopravy ČR, CERGE-EI, VŠE v Praze a dalších institucí. Zpracovatelem RSCP je TREXIMA, spol. s r.o. (www.trexima.cz).

Šetření RSCP sleduje výdělky ve mzdové i platové sféře. Ve mzdové sféře je zjišťování prováděno pod názvem „Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku“ a je zařazeno do programu statistických zjišťování vyhlášených ČSÚ ve sbírce zákonů pro příslušný kalendářní rok (viz příloha č. 2 Vyhlášky č. 306/2010 Sb., částka 112, kterou se stanoví Program statistických zjišťování na rok 2011) a pro vybrané ekonomické subjekty je povinné. Zdrojem dat pro platovou sféru je Informační systém o platech, který je spravován Ministerstvem financí a je realizován s pololetní periodou.

Publikace RSCP jsou pro jednotlivé kraje vydávány od roku 2011 jednou ročně, a to samostatně za mzdovou a platovou sféru. Publikace RSCP obsahují údaje o mzdách (platech), pracovní době a hodinovém výdělku v podrobných klasifikacích, zejména podle jednotlivých zaměstnání.

Souhrnné výsledky šetření za Českou republiku obsahuje Informační systém o průměrném výdělku (ISPV).

Výsledkové publikace RSCP ve formátu Excel a ve formátu PDF jsou k dispozici na internetových stránkách MPSV (www.mpsv.cz) v sekci *Příjmy a životní úroveň*. Regionální statistika je zveřejňována na stránkách <http://portal.mpsv.cz/> v sekci *Zaměstnanost* v podsekci *Statistiky* pod odkazem *Statistika výdělků*. Všechny výsledkové publikace a aktuální studie a analýzy z oblasti odměňování nabízí portál www.ispv.cz. Ten zároveň slouží jako podpora respondentům RSCP, kteří zde naleznou všechny potřebné informace a podpůrné nástroje pro zasílání dat.

Ministerstvo práce a sociálních věcí děkuje všem respondentům šetření za přípravu vstupních dat pro šetření. Svědomitý přístup respondentů a dodržování termínů pro předání dat umožňují pravidelně uveřejňovat tuto publikaci.



Výsledková část

Mzdová sféra

Výsledková část - mzdová sféra

Základní metodické přístupy

Tato publikace přináší charakteristiky hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku získané za mzdovou sféru v rámci šetření RSCP (RSCP-MZS). V RSCP se zařazují do mzdové sféry ekonomické subjekty, které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Primárním výsledkem RSCP jsou statistiky mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání v jednotlivých krajích České republiky (od roku 2011 v klasifikaci CZ-ISCO), dále statistiky mezd a pracovní doby v členění podle charakteristik zaměstnance i zaměstnavatele.

Od roku 2011 charakterizují výsledky RSCP-MZS celou zaměstnaneckou populaci v jednotlivých krajích, neboť jsou nově zahrnuti dříve nesledovaní zaměstnanci z malých podniků s méně než 10 zaměstnanci, a také zaměstnanci neziskových institucí a podnikatelů – fyzických osob. Tato změna znamená zvýšení reprezentativnosti statistických údajů obsažených v publikaci. Při srovnání s předchozí metodikou došlo k poklesu mediánu hrubé měsíční mzdy za celou mzdovou sféru. Pro korektní srovnání vývoje mzdy obsahuje publikace meziroční indexy, které zohledňují údaje za rok 2010 revidované na základě nové metodiky. K výraznějším změnám došlo u třídění podle zaměstnání, kde byla navíc od roku 2011 změněna klasifikace zaměstnání na CZ-ISCO (dříve KZAM-R). Třídění podle zaměstnání nelze kvůli změně klasifikace meziročně srovnávat.

Vedle podnikového výkaznictví ČSÚ je RSCP dalším zdrojem informací o mzdách a platech v České republice. Výkaznictví ČSÚ sbírá údaje o evidenčním počtu zaměstnanců a vyplacených mzdách za ekonomický subjekt a publikuje průměrné mzdy v členění podle podnikových charakteristik. Jeho účelem je makroekonomický pohled na jednotlivá odvětví ekonomiky v rámci dlouhé časové řady. Naproti tomu údaje z RSCP slouží primárně k porovnávání mzdové úrovně jednotlivých skupin zaměstnanců – při znalosti mzdové diferenciace, mzdových složek, pracovní doby – mezi sebou v podrobné klasifikaci zaměstnání CZ-ISCO a v různých krajích. Navíc umožňuje standardizované srovnání mezi jednotlivými zeměmi EU. Při srovnávání výsledků průměrných mezd ČSÚ a RSCP je třeba vzít v úvahu rozdílnou definici mzdové sféry podle RSCP a podnikatelské sféry podle ČSÚ a rozdílný způsob přepočtu zaměstnanců (na plné úvazky podle ČSÚ a na plnou placenou dobu podle RSCP).

Popis publikovaných tabulek

Tabulky v publikaci jsou rozděleny podle sledovaných ukazatelů do tří základních okruhů. Charakteristiky hrubé měsíční mzdy, struktura mzdy a průměrná placená doba jsou v tabulkách s označením MZS-Mx, charakteristiky měsíční odpracované a neodpracované doby v tabulkách s označením MZS-Tx a charakteristiky hodinového výdělku v tabulkách s označením MZS-Vx.

Tabulky typu Mx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.1 Technického dodatku), dále nejvýznamnější charakteristiky mzdové diferenciace (viz tabulka níže), průměrnou mzdu a její složení (podíl odměn, příplatků a náhrad) a odpovídající měsíční placenou dobu.

Tabulky typu Tx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle evidenčních měsíců (podrobnější vysvětlení v kapitole 3.2 Technického dodatku), dále průměrnou měsíční pracovní dobu s výší přesčasu a neodpracovanou dobu s dobou dovolené a nemoci.

Tabulky typu Vx obsahují údaj o počtu zaměstnanců přepočteném podle placených měsíců a nejvýznamnější charakteristiky diferenciace hodinového výdělku.

Statistické charakteristiky používané ve výsledkových tabulkách:

1. decil	První decil je hodnota, pod kterou leží 10 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
1. kvartil	První kvartil je hodnota, pod kterou leží 25 % nejnižších hodnot sledovaného znaku.
Medián	Medián je hodnota uprostřed vzestupně uspořádané řady hodnot sledovaného znaku, polovina hodnot je nižší než medián a druhá polovina je vyšší než medián.
3. kvartil	Třetí kvartil je hodnota, nad kterou leží 25 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
9. decil	Devátý decil je hodnota, nad kterou leží 10 % nejvyšších hodnot sledovaného znaku.
Průměr	Průměr je počítán jako vážený (případně nevážený) aritmetický průměr sledovaného znaku.

Ostatní symboly používané ve výsledkových tabulkách:

"Neuvedeno"	Symbol "Neuvedeno" označuje kategorii zaměstnanců, u které nebyl uveden kód příslušného třídícího znaku.
"*"	Symbol "*" označuje nezveřejnitelný údaj z důvodu malého (méně než 50 zaměstnanců) či nereprezentativního vzorku zaměstnanců.

Základní informace o hrubé měsíční mzdě

kraj: Královéhradecký

Medián hrubé měsíční mzdy 19 286 Kč/měs

Index mediánu hrubé měsíční mzdy vůči roku 2010 101,5 %

Diferenciace

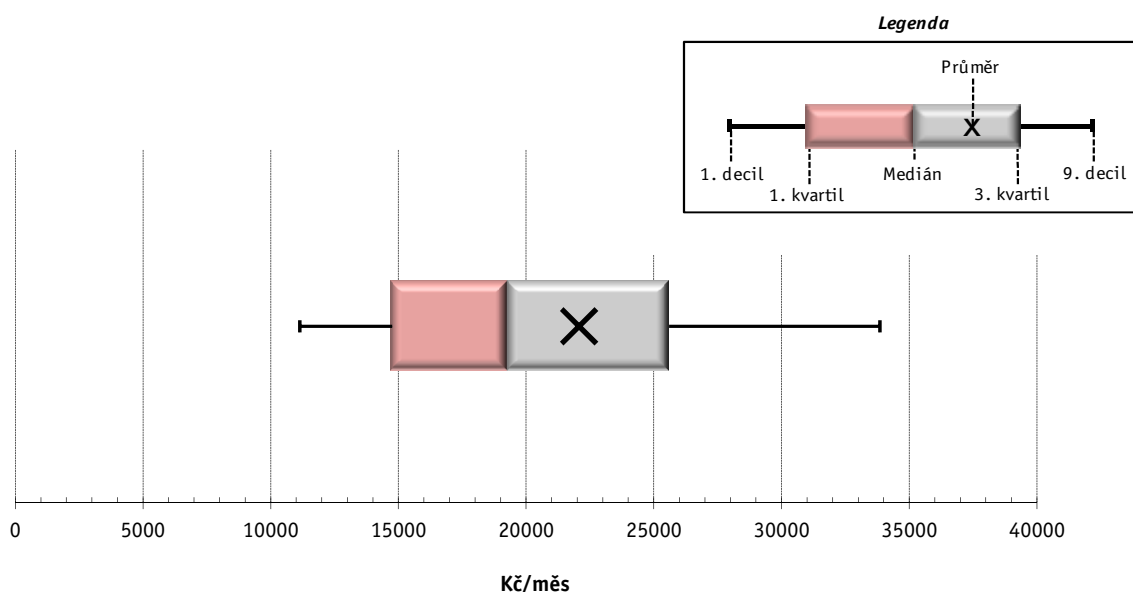
1. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd menších než	11 134 Kč/měs
1. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd menších než	14 747 Kč/měs
Medián	- 50 % hrubých měsíčních mezd menších než	19 286 Kč/měs
3. kvartil	- 25 % hrubých měsíčních mezd větších než	25 589 Kč/měs
9. decil	- 10 % hrubých měsíčních mezd větších než	33 845 Kč/měs

Průměr hrubé měsíční mzdy 22 066 Kč/měs

Podíl zaměstnanců s podprůměrnou hrubou měsíční mzdou 77,2 %

Vybrané složky hrubé měsíční mzdy

Odměny	14,9 %
Příplatky	5,4 %
Náhrady	10,0 %

Průměrná placená doba 172,8 hod/měs**Počet zaměstnanců (přepočtený podle placených měsíců) 140,3 tis. osob**

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj: Královéhradecký

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
		Medián	Meziroční index
		Kč/měs	%
CELKEM - mzdová sféra	140,3	19 286	101,5
do 20 let	0,4	15 023	101,7
20 - 29 let	21,4	18 560	100,4
30 - 39 let	41,6	19 325	98,6
40 - 49 let	35,9	19 953	102,9
50 - 59 let	34,4	18 930	102,6
60 a více let	6,5	19 993	104,4
MUŽI	81,6	21 224	102,0
do 20 let	0,3	15 347	101,5
20 - 29 let	13,2	19 450	101,0
30 - 39 let	25,1	22 006	99,5
40 - 49 let	18,3	22 787	104,4
50 - 59 let	19,8	20 446	102,3
60 a více let	4,9	20 802	100,0
ŽENY	58,7	17 059	100,6
do 20 let	0,1	12 289	93,2
20 - 29 let	8,2	17 240	96,6
30 - 39 let	16,5	16 628	100,0
40 - 49 let	17,7	17 621	103,2
50 - 59 let	14,6	16 986	101,2
60 a více let	1,7	14 065	101,7

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj: Královéhradecký

Stupeň dosaženého vzdělání (KKOV)		Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda	
			Medián	Meziroční index
			Kč/měs	%
Základní a nedokončené	A-C	8,5	15 954	103,4
Střední bez maturity	D,E,H,J	61,3	17 780	101,8
Střední s maturitou	K-M	52,4	20 586	99,6
Vyšší odborné a bakalářské	N,R	3,5	19 841	100,0
Vysokoškolské	T,V	12,6	29 791	100,8
Neuvedeno		2,1	11 424	94,9
CELKEM - mzdová sféra		140,3	19 286	101,5

Hrubá měsíční mzda podle pohlaví a věku

kraj:

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
11 134	14 747	25 589	33 845	22 066	14,9	5,4	10,0	172,8
10 817	12 943	18 118	23 267	16 083	12,1	9,0	9,0	170,5
10 958	14 420	23 747	30 135	19 783	13,7	6,8	9,9	172,6
10 975	14 418	26 506	35 677	22 181	15,1	5,6	9,9	172,3
11 618	15 103	27 177	35 684	23 504	15,2	5,0	10,0	172,6
11 070	14 798	24 672	31 880	21 636	14,8	4,9	10,2	173,6
11 004	14 108	25 370	36 891	23 518	15,2	4,2	10,3	174,4
12 445	16 098	28 242	37 024	24 522	16,1	5,4	9,9	173,8
12 351	14 239	19 717	23 946	17 257	13,3	9,9	9,4	170,2
11 250	15 237	25 518	31 776	20 856	14,1	7,3	9,9	173,0
11 432	15 764	29 973	39 663	24 772	16,4	5,8	9,9	173,1
13 752	17 143	30 842	40 883	27 282	17,3	4,9	9,9	174,3
13 213	16 351	26 512	35 175	23 996	15,5	4,6	9,9	174,9
11 913	16 126	26 737	39 666	25 381	16,4	4,0	10,3	173,9
10 616	12 894	21 797	27 879	18 655	12,6	5,4	10,2	171,5
10 181	10 817	15 082	18 444	13 401	8,4	6,4	8,0	171,2
10 735	13 551	21 142	25 424	18 043	13,2	5,7	9,9	172,0
10 378	12 477	21 679	27 595	18 239	12,4	5,3	10,1	171,2
10 683	13 561	22 926	29 728	19 593	12,2	5,2	10,1	170,8
10 686	12 327	21 285	26 447	18 443	13,5	5,6	10,6	171,8
9 651	11 822	21 320	26 777	18 064	10,5	5,1	10,3	176,0

Hrubá měsíční mzda podle vzdělání

kraj:

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 601	12 851	19 996	24 176	16 806	13,1	8,2	10,8	173,2
10 927	13 694	22 975	28 950	18 946	14,9	6,8	10,6	174,3
12 297	15 863	27 070	35 466	22 884	14,3	4,8	9,7	171,5
10 162	15 335	28 684	40 317	23 971	13,2	4,1	9,6	170,2
16 607	21 071	42 904	63 994	37 747	17,1	3,1	9,3	172,2
9 866	9 982	21 503	25 145	16 250	14,0	2,8	8,5	170,2
11 134	14 747	25 589	33 845	22 066	14,9	5,4	10,0	172,8

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
		Medián
	tis. osob	Kč/měs

D Manuální pracovníci	79,9	17 464
T Nemanuální pracovníci	60,4	22 724
1 Řídící pracovníci	6,8	34 735
11 Nejvyšší představitelé společností	1,1	36 174
12 Řídící prac.správy podniku, obchod., admin. a pod. činností	1,8	40 267
13 Řídící pracovníci výroby, IT, vzdělávání a příbuzných oborů	3,0	34 013
14 Řídící prac.ubyt.,strav.služeb,obchodu,ost.řídící pracovníci		
2 Specialisté	12,1	27 693
21 Specialisté v oblasti vědy a techniky	4,7	29 495
22 Specialisté v oblasti zdravotnictví		
23 Specialisté v oblasti výchovy a vzdělávání		
24 Specialisté v obchodní sféře a veřejné správě	3,4	27 010
25 Specialisté v oblasti ICT		
26 Specialisté obl. právní, sociální, kulturní a příbuz.oblastí	0,5	24 597
3 Techničtí a odborní pracovníci	25,5	22 733
31 Techničtí a odborní pracovníci v oblasti vědy a techniky	9,5	25 581
32 Odborní pracovníci v oblasti zdravotnictví	3,2	19 929
33 Odborní pracovníci v obchodní sféře a veřejné správě	11,1	20 873
34 Odborní pracovníci v obl.práva,kultury,sportu,příbuz.oborech		
35 Technici v oblasti ICT		
4 Úředníci	12,9	18 424
41 Všeobecní admin.pracovníci,sekretáři,pracovníci zadávání dat	2,4	15 579
42 Pracovníci informačních služeb,na přepážkách,v příb.oborech		
43 Úředníci pro zpracování číselných údajů a v logistice	5,2	20 181
44 Ostatní úředníci		
5 Pracovníci ve službách a prodeji	14,9	12 825
51 Pracovníci v oblasti osobních služeb		
52 Pracovníci v oblasti prodeje	8,2	12 694
53 Pracovníci osob.péče ve vzdělávání,zdravotnictví,příbuz.obl.	0,6	13 472
54 Pracovníci v oblasti ochrany a ostrahy		

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
10 588	13 598	22 545	28 421	18 580	14,5	7,3	10,7	173,8
12 718	17 062	30 982	43 051	26 660	15,2	3,7	9,4	171,6
19 993	26 114	53 271	81 947	47 436	19,8	2,0	9,2	171,3
23 795	27 210	74 951	112 479	60 087	23,2	0,9	8,3	171,0
25 198	28 259	63 655	95 773	55 615	21,4	1,8	9,5	170,0
19 993	25 253	52 025	74 717	43 676	17,2	2,6	9,7	171,1
15 139	19 881	38 029	49 993	30 692	14,9	4,5	9,5	171,8
15 139	20 835	36 645	47 107	30 098	13,4	5,0	9,7	170,2
10 400	19 840	36 852	50 909	30 868	18,0	2,2	9,3	171,6
17 566	20 001	31 950	48 916	28 415	13,1	2,4	9,9	170,7
13 057	17 524	29 159	38 734	24 177	13,7	4,2	9,4	171,2
15 738	20 269	33 715	41 688	27 413	14,7	4,4	9,5	171,3
12 547	17 998	23 392	25 876	20 374	4,8	12,9	9,6	171,9
12 232	15 775	26 648	36 067	22 900	15,4	1,9	9,3	170,8
11 912	15 579	22 261	27 863	19 309	14,4	2,7	9,5	172,3
8 660	11 924	20 028	25 641	16 636	9,3	1,6	9,8	172,4
13 289	16 133	25 349	29 157	20 976	12,5	4,2	10,2	173,1
9 135	10 272	16 935	22 784	14 455	9,4	6,0	9,1	172,8
9 619	10 329	15 772	20 479	14 055	8,8	4,5	8,7	172,8
11 138	12 110	15 150	16 652	13 790	6,1	13,3	10,4	171,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Hlavní třída / Třída zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců tis. osob	Hrubá měsíční mzda
		Medián Kč/měs

6 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

61 Kvalifikovaní pracovníci v zemědělství

62 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví, rybářství a myslivosti 0,1 20 731

63 Farmáři, rybáři, lovci a sběrači samozásobitelé

7 Řemeslníci a opraváři 29,9 18 906

71 Řemeslníci, kvalif. pracovníci na stavbách (kromě elektrikářů)

72 Kovodělníci, strojrenštní dělníci, pracovníci v příb. oborech 14,5 21 668

73 Pracovníci v obl. uměleckých a tradičních řemesel, polygrafie

74 Pracovníci v oboru elektroniky a elektrotechniky

75 Zpracovatelé potravin, dřeva, textilu, pracovníci příbuz. oborů 4,9 15 734

8 Obsluha strojů a zařízení, montéři 27,1 19 485

81 Obsluha stacionárních strojů a zařízení 10,1 19 038

82 Montážní dělníci výrobků a zařízení 8,0 19 514

83 Řidiči a obsluha pojízdných zařízení 9,0 20 217

9 Pomocní a nekvalifikovaní pracovníci 9,2 15 381

91 Uklízeči a pomocníci 1,6 11 689

92 Pomocní pracovníci v zemědělství, lesnictví a rybářství

93 Pomocní pracovníci těžby, staveb., výroby, dopravy a příb. ob. 5,7 16 400

94 Pomocní pracovníci při přípravě jídla

95 Pracovníci pouličního prodeje a poskytování služeb

96 Pracovníci s odpady a ostatní pomocní pracovníci

Neuvedeno 0,1 33 383**CELKEM - mzdová sféra 140,3 19 286**

Hrubá měsíční mzda podle hlavních tříd a tříd zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs

15 948	19 102	21 627	22 677	20 033	20,2	0,3	11,4	165,8
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

11 432	14 596	24 496	30 668	20 049	15,3	6,8	11,1	173,8
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	-------------	--------------

14 500	17 590	26 375	32 596	22 576	18,4	7,2	11,0	173,8
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

8 919	11 766	20 541	24 992	16 518	9,1	5,3	11,6	172,1
-------	--------	--------	--------	--------	-----	-----	------	-------

12 593	15 726	23 863	29 617	20 178	14,0	8,9	10,8	172,8
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	-------------	--------------

12 868	15 596	23 020	28 281	19 868	17,3	10,9	11,7	170,8
--------	--------	--------	--------	--------	------	------	------	-------

12 728	15 010	24 131	30 272	20 430	10,1	8,4	10,7	169,8
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

9 982	16 046	24 757	29 637	20 303	13,9	7,1	9,9	177,7
-------	--------	--------	--------	--------	------	-----	-----	-------

10 712	12 697	17 878	22 038	15 692	18,9	4,8	10,5	175,9
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	-------------	--------------

9 150	10 150	12 294	14 911	11 761	10,1	4,8	9,9	173,1
-------	--------	--------	--------	--------	------	-----	-----	-------

12 616	14 666	19 245	23 423	17 148	22,7	4,9	10,9	175,3
--------	--------	--------	--------	--------	------	-----	------	-------

23 419	26 612	41 370	59 126	36 980	28,5	0,7	10,0	176,3
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	-------------	--------------

11 134	14 747	25 589	33 845	22 066	14,9	5,4	10,0	172,8
---------------	---------------	---------------	---------------	---------------	-------------	------------	-------------	--------------

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCOkraj: **Královéhradecký**

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,0	36 174
1221 Řídící pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	0,7	40 591
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	41 977
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	43 675
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,3	32 229
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	60 415
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	20 506
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	30 508
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	42 380
2152 Inženýři elektronici	0,1	37 086
2262 Farmaceuti	0,1	37 061
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	32 324
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,6	26 346
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	36 602
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	24 232
3111 Technici v chem.a fyzikálních vědách(kromě chem.inženýrství)	0,1	24 920
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	30 209
3115 Strojírenští technici	2,3	24 996
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	25 977
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	23 498
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárnství)	2,1	27 614
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	22 458
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	22 097
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	20 137
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	24 489
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	19 598
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	18 461
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	24 539
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,2	31 528
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	3,0	19 407
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	29 540
3322 Obchodní zástupci	1,9	19 282
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	22 281
3511 Technici provozu ICT	0,3	32 800
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,5	11 924
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	19 369
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	17 254
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	20 160
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	16 136
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,2	21 914
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,6	19 063
4313 Mzdoví účetní	0,1	17 805
4321 Úředníci ve skladech	2,1	17 741
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	23 365

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
23 795	27 210	79 446	112 870	61 837	23,7	0,7	8,2	171,4
25 064	30 657	63 118	95 613	55 495	18,3	1,2	9,6	169,3
27 524	35 204	68 028	93 165	55 014	23,4	2,0	8,6	167,4
26 872	34 837	58 898	81 024	52 713	16,2	2,5	9,5	169,0
20 346	22 985	44 815	70 709	39 253	12,8	2,0	9,8	169,7
37 359	49 577	86 460	138 118	77 815	25,9	0,7	10,3	172,9
13 935	17 927	27 207	36 591	25 134	18,2	5,0	9,1	173,4
17 210	24 486	40 952	47 712	32 638	12,7	1,3	10,1	169,8
31 841	36 645	53 188	65 989	46 853	21,9	3,1	9,2	171,0
28 983	28 983	45 369	52 332	39 087	8,2	3,4	10,0	173,7
28 537	32 738	44 897	53 855	40 129	13,9	4,5	10,0	175,5
18 975	24 485	40 280	56 146	36 952	18,6	0,6	9,7	177,9
19 490	22 684	33 576	48 025	30 960	20,1	3,6	10,1	174,1
27 046	30 776	48 081	55 974	39 565	15,9	0,9	10,1	167,2
17 846	19 931	26 658	31 713	25 107	13,0	2,3	10,0	172,1
14 883	19 871	33 351	54 366	34 590	11,8	2,8	10,4	167,2
16 303	25 051	38 889	46 522	32 387	14,8	3,3	10,6	168,7
18 211	20 586	34 210	39 779	27 747	12,5	5,0	9,8	168,8
16 576	21 233	30 761	37 212	25 936	19,7	1,0	9,9	166,1
12 252	18 692	30 891	37 945	25 463	12,8	4,7	10,0	169,4
17 133	21 142	36 293	43 356	29 309	13,4	7,0	9,5	171,9
19 217	21 169	24 589	25 851	22 970	4,2	14,2	10,1	171,4
19 052	20 327	25 603	28 288	22 978	12,9	4,8	9,3	176,3
12 547	17 817	23 642	26 008	20 286	4,0	14,4	9,3	171,4
20 215	22 735	25 765	27 515	24 167	3,5	20,9	9,6	166,1
16 901	18 376	21 040	24 262	20 018	7,7	10,3	11,3	174,5
14 681	16 694	19 060	19 823	17 754	3,7	16,9	9,6	167,8
19 110	20 035	32 965	44 869	29 551	19,2	0,2	9,6	173,4
22 395	26 943	42 111	51 208	35 434	22,7	0,2	10,3	173,2
11 424	15 335	24 682	30 801	20 349	10,6	2,5	9,1	167,5
19 185	23 379	41 873	52 173	33 319	16,6	1,8	10,7	171,8
9 508	14 757	26 029	43 534	22 615	19,1	0,7	8,2	172,0
14 498	17 621	27 129	37 762	23 960	13,1	3,1	9,6	172,3
21 226	26 261	39 979	51 212	35 467	10,9	5,7	9,0	171,9
7 926	8 949	17 312	24 022	14 762	7,6	1,6	10,1	172,2
15 280	15 835	23 507	25 652	20 304	12,4	1,1	9,4	172,6
14 702	15 952	21 470	28 362	19 354	8,3	3,3	9,8	173,7
16 608	18 843	21 819	23 964	19 834	7,0	2,3	9,4	160,8
10 885	13 585	19 306	21 425	16 524	24,1	8,7	8,9	168,0
15 544	18 369	26 985	34 913	24 174	20,8	1,3	10,7	170,6
13 417	16 133	21 380	28 765	19 213	9,0	0,7	9,5	177,6
14 521	17 062	22 100	27 073	20 168	17,3	0,4	12,9	170,4
12 360	14 778	22 569	25 390	18 755	17,0	2,8	9,9	173,1
15 407	19 700	26 381	34 458	24 014	9,1	3,6	10,6	168,4

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: **Královéhradecký**

Podskupina zaměstnání / Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Hrubá měsíční mzda
	tis. osob	Medián
		Kč/měs
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	28 098
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,7	16 732
4416 Personální referenti	0,1	22 205
5223 Prodavači v prodejnách	6,2	12 258
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,6	15 244
5321 Ošetřovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	14 338
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	20 731
7119 Ost.řemeslníci, kvalifikovaní pracovníci hl.stavební výroby	0,4	16 843
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	32 798
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	20 546
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	26 496
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,5	31 866
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,7	17 830
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích)	3,7	22 964
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,5	31 763
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	3,5	22 775
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,1	19 256
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	34 419
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	16 079
7543 Kvalitáři,testovači výrobků,laboranti(kromě potravin,nápojů)	0,8	21 305
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,7	24 934
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	28 899
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	20 439
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,7	18 632
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,3	19 859
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,1	16 182
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	19 677
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	21 182
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,5	23 206
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,2	30 284
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,6	22 160
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	23 438
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,5	17 727
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,0	22 091
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	24 576
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,4	23 242
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.,j.objektech	1,6	11 679
9321 Ruční baliči	0,3	19 060
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,0	15 219
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	11 855

Hrubá měsíční mzda podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Diferenciace hrubé měsíční mzdy				Hrubá měsíční mzda				Placená doba
1. decil	1. kvartil	3. kvartil	9. decil	Průměr	z toho			
					Odměny	Příplatky	Náhrady	
Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	Kč/měs	%	%	%	hod/měs
21 102	25 491	30 018	33 478	28 058	10,8	11,7	11,2	167,7
15 126	15 729	17 832	20 087	17 257	5,5	2,1	9,8	162,5
16 297	16 931	29 746	38 703	24 438	13,9	2,2	10,5	169,1
8 735	9 991	14 541	18 030	12 948	8,6	4,0	8,6	174,0
11 841	13 141	19 938	22 546	16 456	8,8	10,7	9,6	171,9
11 123	12 099	15 396	16 500	14 177	4,6	17,5	10,5	170,2
15 948	19 102	21 627	22 677	20 033	20,2	0,3	11,4	165,8
9 314	14 584	23 565	28 729	19 387	12,3	2,3	10,2	177,2
19 188	24 392	35 862	37 429	30 227	20,1	11,9	11,3	166,3
16 545	19 537	23 241	24 367	20 751	6,0	9,5	12,1	177,0
18 816	21 334	31 704	34 332	26 653	14,6	11,8	10,7	168,3
17 062	23 151	34 445	36 349	28 856	17,1	10,8	10,6	166,8
10 799	14 980	21 557	25 888	18 748	16,0	5,5	11,5	172,5
16 459	19 900	27 802	32 908	24 161	18,2	9,1	11,2	174,3
16 203	19 810	34 534	35 725	27 789	18,0	7,2	10,2	169,5
16 184	19 253	25 797	30 007	23 158	21,9	5,3	10,8	176,1
15 230	16 027	23 821	25 322	19 394	18,0	14,4	12,7	171,6
22 940	26 388	36 974	38 948	32 082	14,5	10,8	9,9	170,6
12 066	13 799	18 776	21 157	16 535	10,7	5,3	9,0	185,6
13 698	16 659	26 630	33 022	22 334	14,0	10,8	10,8	171,6
14 876	17 918	31 824	37 216	26 125	24,6	12,9	11,4	174,0
20 740	23 569	31 858	33 026	27 602	18,1	11,6	10,4	165,2
14 794	18 608	22 386	26 074	20 689	24,0	8,1	11,0	172,7
14 498	16 482	21 193	23 873	18 896	11,4	9,7	12,9	170,0
15 115	17 964	22 368	25 563	20 225	15,3	12,7	11,9	170,6
13 453	14 680	17 722	19 453	16 378	21,0	8,5	12,4	167,4
11 932	16 305	29 388	32 914	22 037	11,9	16,5	9,6	179,2
14 841	16 487	27 635	30 701	22 185	25,5	10,1	11,7	170,6
14 376	19 507	28 370	32 278	23 520	8,0	13,2	10,6	167,4
27 140	29 023	31 522	32 646	29 688	5,7	18,7	11,4	165,3
18 722	20 356	23 897	25 377	22 127	5,8	16,3	11,0	169,1
19 643	21 418	24 725	25 806	23 011	9,3	15,3	9,0	190,5
9 960	14 392	20 554	23 609	17 266	14,3	3,6	9,1	179,4
16 968	19 015	25 240	29 216	22 560	22,2	6,0	10,2	195,2
12 626	16 373	27 158	30 918	22 707	18,7	8,2	12,4	175,4
13 947	17 395	28 978	31 254	23 003	13,3	6,9	10,6	169,7
9 142	10 150	12 252	14 911	11 754	10,1	4,8	9,9	173,1
13 381	15 443	26 439	28 678	20 647	8,0	10,0	11,4	172,7
10 725	12 981	16 735	19 398	15 086	11,0	5,9	10,5	170,8
10 204	11 077	13 643	18 528	12 433	3,5	10,9	8,8	185,4

Základní informace o měsíční odpracované a neodpracované době

kraj: Královéhradecký**Průměrná měsíční odpracovaná doba 148,7 hod/měs**

z toho přesčas 3,7 hod/měs

Diferenciace

1. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob menších než 130,5 hod/měs

1. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob menších než 142,9 hod/měs

Medián - 50 % měsíčních odpracovaných dob menších než 151,4 hod/měs

3. kvartil - 25 % měsíčních odpracovaných dob větších než 158,3 hod/měs

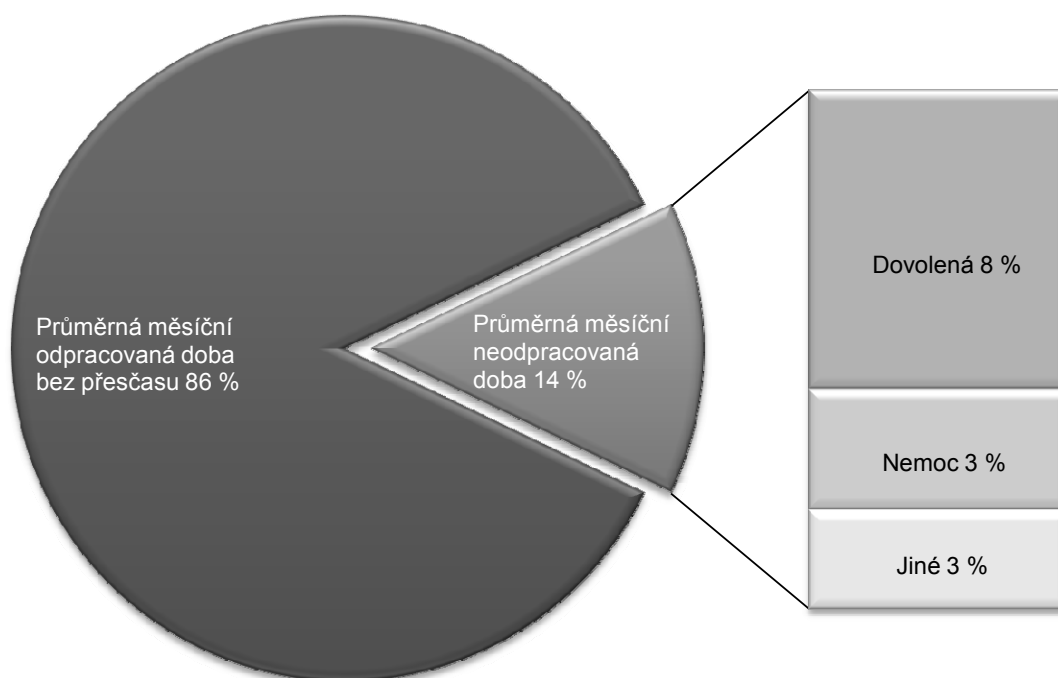
9. decil - 10 % měsíčních odpracovaných dob větších než 165,4 hod/měs

Průměrná měsíční neodpracovaná doba 24,0 hod/měs

z toho dovolená 13,8 hod/měs

z toho nemoc 5,5 hod/měs

Struktura fondu pracovní doby



Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Královéhradecký**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,záj.m.org.)	1,0	155,7	0,0	15,8	11,5	2,2
1221 Řídící pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	0,7	151,4	0,2	17,9	14,1	0,5
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	149,5	0,6	17,9	13,8	0,8
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,0	150,4	2,1	18,7	14,3	1,2
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	149,9	0,8	19,8	13,7	1,9
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	149,2	0,1	23,7	15,9	1,3
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	151,8	2,5	21,6	14,5	4,2
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	148,5	1,5	21,4	14,9	1,4
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,4	152,2	4,4	18,8	14,8	0,8
2152 Inženýři elektronici	0,1	152,7	2,2	21,0	14,9	0,8
2262 Farmaceuti	0,1	147,0	3,1	28,3	16,7	6,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	151,9	4,7	25,9	15,7	3,9
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,6	145,6	0,9	28,5	15,7	6,0
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	148,0	1,1	19,1	14,2	1,5
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	148,7	0,0	23,4	16,3	4,3
3111 Technici v chem.a fyzikálních vědách(kromě chem.inženýrství	0,1	141,8	0,9	25,4	14,7	6,1
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	142,9	1,4	25,9	13,8	4,2
3115 Strojírenští technici	2,3	149,0	2,3	19,8	13,7	2,3
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,2	145,7	1,4	20,4	15,0	2,0
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,4	148,1	1,6	21,3	14,0	3,5
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárenství)	2,2	148,0	5,3	23,8	13,9	3,9
3211 Technici a asistenti pro obsluhu lékařských zařízení	0,1	147,5	0,9	23,9	17,0	1,5
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	152,8	2,6	23,5	16,4	2,8
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,4	148,0	2,1	23,4	15,3	3,7
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	143,1	2,3	22,9	15,6	2,6
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,2	144,5	1,0	29,9	16,1	8,0
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	143,6	4,1	24,0	15,0	4,9
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,1	148,5	0,1	24,9	15,6	3,5
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,2	148,3	0,1	24,9	16,9	3,7
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	3,1	149,3	0,4	18,3	12,3	2,3
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	142,6	0,0	29,1	16,2	6,5
3322 Obchodní zástupci	1,9	156,6	0,0	15,4	11,7	0,8
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,6	151,4	1,4	20,8	14,0	3,0
3511 Technici provozu ICT	0,3	150,3	2,5	21,7	15,1	2,8
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	1,8	134,3	0,4	37,6	13,4	20,1
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,7	151,5	0,4	21,1	14,3	2,2
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	149,5	0,5	24,1	14,6	4,8
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,7	137,9	0,4	23,0	13,8	4,4
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	148,5	1,5	19,2	14,3	3,7
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,3	143,5	2,1	27,0	14,2	7,9
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	144,8	0,5	32,4	14,4	11,3
4313 Mzdoví účetní	0,1	146,4	0,1	24,0	14,0	5,4
4321 Úředníci ve skladech	2,2	151,2	2,4	21,8	14,1	3,9
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	143,4	2,1	24,9	13,8	4,5

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

**Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba
podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO**

kraj: **Královéhradecký**

Podskupina zaměstnání/ Kategorie zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle evid. měsíců	Odpracovaná doba		Neodpracovaná doba		
		Celkem	z toho přesčas	Celkem	z toho	
					dovolená	nemoc
	tis. osob	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs	hod/měs
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,9	145,9	5,5	21,7	15,3	2,3
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	134,4	0,7	28,1	14,5	7,7
4416 Personální referenti	0,1	144,9	0,8	24,2	15,0	3,5
5223 Prodávači v prodejnách	6,4	153,6	2,2	20,3	12,8	4,2
5230 Pokladníci a prodávači vstupenek a jízdenek	0,6	148,1	3,3	23,6	13,9	7,1
5321 Ošetrovatelé a příbuz. pracovníci ve zdrav. a soc. zařízeních	0,1	140,0	2,8	29,9	15,2	10,8
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,1	144,1	1,2	21,7	14,9	2,1
7119 Ost. řemeslníci, kvalifikovaní pracovníci hl. stavební výroby	0,4	148,0	3,6	29,0	10,8	12,4
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	138,5	5,0	27,6	15,3	8,6
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	152,4	7,6	24,2	15,3	5,5
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	141,8	6,1	26,3	14,4	5,9
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,6	142,3	5,8	24,3	14,9	6,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	5,0	145,1	5,7	27,1	13,5	7,2
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů (kromě dřevoobráběcích)	3,8	149,7	7,3	24,4	14,0	5,1
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,6	146,5	5,6	22,8	14,7	4,3
7233 Mechanici, opraváři zemědělských, průmysl. a j. strojů, zařízení	3,6	151,1	6,7	24,8	13,7	5,5
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,1	141,7	7,0	29,6	15,5	8,5
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	147,0	7,2	23,4	15,9	4,2
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	149,5	11,3	34,6	10,9	16,8
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti (kromě potravin, nápojů)	0,8	146,6	6,3	24,8	15,1	5,3
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	147,3	8,6	26,2	14,3	7,1
8122 Obsluha lakov. a j. zařízení na povrch. úpravu kovů, j. materiálů	0,5	140,3	6,0	24,7	15,0	6,6
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,2	148,7	10,1	23,7	13,4	5,1
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,8	139,6	6,4	30,0	15,2	9,0
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	142,0	7,3	28,3	15,3	8,3
8151 Obsluha strojů na úpr. vláken, dopřádání, navíjení příze, nití	0,2	138,8	3,8	28,4	15,3	7,5
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,1	159,3	13,0	19,8	14,5	2,3
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,1	138,6	6,3	31,4	14,1	11,5
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,7	140,4	4,9	26,8	15,1	6,8
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	141,4	7,9	23,7	14,9	5,2
8312 Signalisti, brzdaři, výhybkáři, posunovači, příbuzní pracovníci	0,6	145,2	8,1	23,7	15,4	5,2
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,3	170,1	17,5	19,9	14,5	4,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,6	157,3	6,4	21,8	13,1	5,3
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,1	169,4	21,2	25,1	13,1	5,5
8343 Obsluha jeřábů, zdvihacích a podobných manipulačních zařízení	0,1	151,4	8,8	23,8	15,3	2,7
8344 Obsluha vysokozdvížných a jiných vozíků a skladníci	2,5	144,9	5,0	24,6	14,6	5,5
9112 Uklízeči, pomocníci v kancelářích, hotel., průmysl., j. objektech	1,6	148,2	1,9	24,8	13,7	6,0
9321 Ruční baliči	0,3	142,7	6,0	29,5	15,0	9,2
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,1	146,4	3,0	24,3	14,0	5,2
9412 Pomocníci v kuchyni	0,1	157,6	2,5	27,0	13,6	10,8

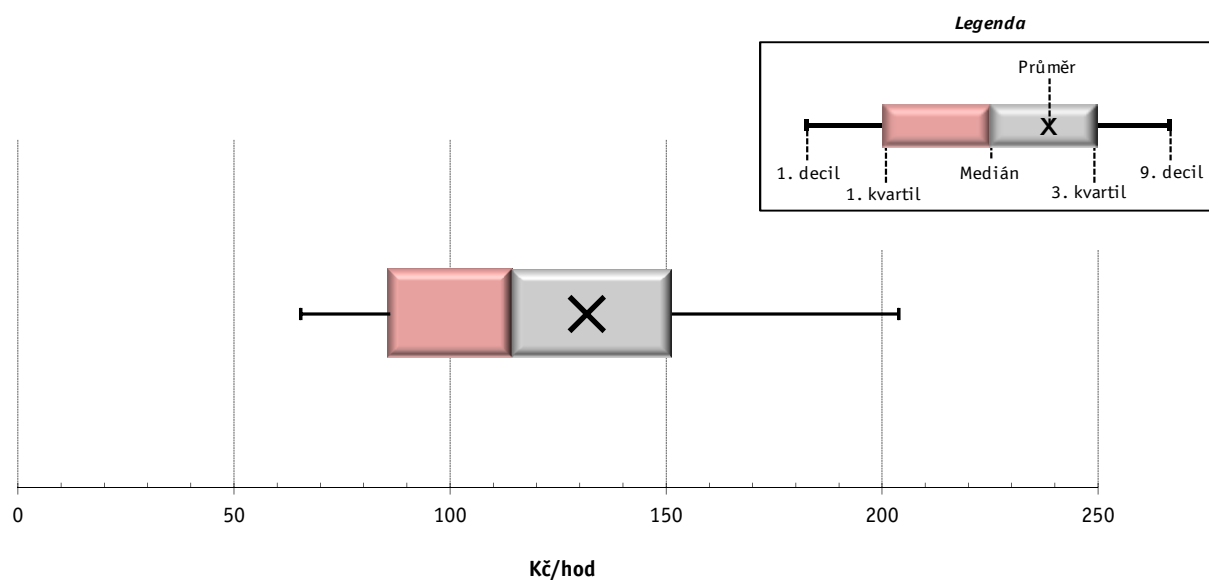
Základní informace o hodinovém výděлку

kraj: Královéhradecký**Medián hodinového výděлку 114,5 Kč/hod**

Index mediánu hodinového výděлку vůči 4. čtvrtletí 2010 101,9 %

Diferenciace

1. decil	- 10 % hodinových výdělků menších než	65,42 Kč/hod
1. kvartil	- 25 % hodinových výdělků menších než	86,10 Kč/hod
Medián	- 50 % hodinových výdělků menších než	114,53 Kč/hod
3. kvartil	- 25 % hodinových výdělků větších než	151,36 Kč/hod
9. decil	- 10 % hodinových výdělků větších než	203,82 Kč/hod

Průměr hodinového výděлку 131,6 Kč/hod

1) Hodinový výdělek se zjišťuje jako průměrný hodinový výdělek definovaný v § 351 až § 362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle pohlaví a věku

kraj: **Královéhradecký**

Pohlaví/ Věková skupina	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
CELKEM - mzdová sféra	145,0	114,5	65,4	203,8	131,6
do 20 let	0,6	91,5	64,0	133,4	94,8
20 - 29 let	21,2	111,5	67,7	174,2	117,0
30 - 39 let	43,6	114,6	63,4	213,6	132,4
40 - 49 let	37,8	117,7	68,7	213,9	139,1
50 - 59 let	34,9	114,2	67,6	195,8	130,9
60 a více let	6,9	115,2	55,6	239,2	137,9
MUŽI	84,4	124,4	70,0	223,5	145,3
do 20 let	0,4	96,3	72,9	135,5	101,4
20 - 29 let	13,4	116,7	69,8	184,0	122,5
30 - 39 let	25,5	129,3	69,3	237,2	147,5
40 - 49 let	19,6	128,6	76,8	249,4	159,3
50 - 59 let	20,4	120,3	78,6	214,5	143,4
60 a více let	5,1	124,1	55,5	256,2	151,9
ŽENY	60,5	102,0	61,7	171,5	112,5
do 20 let	0,2	74,8	58,5	105,3	79,4
20 - 29 let	7,8	101,8	64,9	156,1	107,4
30 - 39 let	18,1	100,8	60,3	173,4	111,1
40 - 49 let	18,2	104,6	63,8	180,2	117,3
50 - 59 let	14,5	103,3	61,7	171,5	113,3
60 a více let	1,8	80,4	55,9	152,1	98,3

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
1120 Nejvyšší představitelé společností (kromě polit.,zájm.org.)	1,1	217,0	136,4	664,0	334,5
1221 Řídící pracovníci v obchodu,marketingu a v příbuz. oblastech	0,8	242,1	149,7	522,4	330,6
1223 Řídící pracovníci v oblasti výzkumu a vývoje	0,1	271,2	167,5	546,1	325,7
1321 Řídící pracovníci v průmyslové výrobě	1,2	259,7	144,8	477,4	306,4
1324 Řídící pracovníci v dopravě, logistice a příbuzných oborech	0,4	197,3	118,3	389,5	234,4
1346 Řídící pracovníci v oblasti finančních, pojišťovacích služeb	0,1	336,1	221,4	762,0	433,2
1420 Řídící pracovníci v maloobchodě a velkoobchodě	0,5	121,8	83,6	226,3	146,8
2149 Specialisté v oblasti techniky v ostatních oborech	0,1	174,8	101,6	252,0	184,9
2151 Inženýři elektrotechnici a energetici	0,6	215,9	123,3	372,4	251,8
2152 Inženýři elektronici	0,1	202,5	149,9	290,2	215,9
2262 Farmaceuti	0,1	210,9	162,2	309,1	230,5
2412 Finanční a investiční poradci a příbuzní specialisté	0,4	168,6	106,0	317,4	201,4
2413 Finanční analytici,specialisté v peněžnictví, pojišťovnictví	0,7	156,8	118,7	272,6	180,3
2631 Specialisté v oblasti ekonomie	0,1	220,4	171,1	347,7	241,8
2642 Redaktoři, novináři a příbuzní pracovníci	0,1	146,9	109,8	193,8	154,6
3111 Technici v chem.a fyzikálních vědách(kromě chem.inženýrství)	0,1	149,2	87,9	289,7	181,9
3113 Elektrotechnici a technici energetici	0,9	174,0	109,6	280,7	188,4
3115 Strojírenští technici	2,3	163,9	102,8	235,0	169,4
3116 Technici v chemickém inženýrství a příbuzných oborech	0,3	139,5	98,5	218,9	151,9
3119 Technici v ostatních průmyslových oborech	1,8	150,6	75,3	217,4	148,5
3122 Mistři,příbuz.pracovníci ve výrobě(kromě hutní,slévárnství)	2,2	154,5	88,5	244,6	162,4
3213 Farmaceutičtí asistenti	0,1	136,1	106,9	160,2	134,1
3221 Všeobecné sestry bez specializace	2,6	128,1	80,4	166,4	127,9
3222 Porodní asistentky bez specializace	0,1	160,3	127,4	178,8	158,4
3255 Odborní pracovníci v oblasti rehabilitace	0,1	121,9	106,6	148,0	124,8
3256 Zdravotničtí asistenti (praktické sestry)	0,1	121,1	96,8	127,9	117,5
3311 Zprostředkovatelé finančních transakcí a finanční makléři	0,2	115,6	68,3	227,1	142,3
3312 Odborní pracovníci v oblasti bankovníctví	0,2	175,5	132,0	282,8	201,7
3313 Odborní pracovníci v obl.účetnictví,ekonomiky,personalistiky	2,9	118,6	64,8	182,0	126,9
3321 Odborní pracovníci v oblasti pojišťovnictví	0,2	169,7	100,2	286,0	182,7
3322 Obchodní zástupci	1,9	148,9	50,8	266,0	150,3
3343 Odborní pracovníci v administrativě a správě organizace	1,5	139,7	103,3	218,4	149,0
3511 Technici provozu ICT	0,3	175,1	128,9	263,2	192,7
4110 Všeobecní administrativní pracovníci	3,1	85,6	49,0	138,0	111,0
4120 Sekretáři (všeobecní)	0,9	121,4	87,3	155,4	121,3
4132 Pracovníci pro zadávání dat	0,2	102,4	86,2	162,6	113,1
4211 Pokladníci ve fin.institucích,na poštách,prac.v příb.oborech	0,8	123,9	109,1	147,9	125,7
4212 Bookmakeři, krupiéři a pracovníci v příbuzných oborech	0,1	106,6	77,9	142,8	110,0
4222 Pracovníci v zákaznických kontaktních centrech	0,4	106,7	80,3	173,4	118,5
4311 Úředníci v oblasti účetnictví	1,7	112,1	59,0	147,0	108,8
4313 Mzdoví účetní	0,1	117,7	87,3	151,6	117,2
4321 Úředníci ve skladech	2,2	98,1	74,0	171,5	108,5
4322 Úředníci ve výrobě	0,5	131,5	84,5	198,4	136,4
4323 Pracovníci v dopravě a přepravě	0,7	163,4	116,7	218,0	167,0

Výsledky ke dni 21. 3. 2012

Hodinový výdělek podle podskupin zaměstnání CZ-ISCO

kraj: Královéhradecký

Podskupina zaměstnání/ Zaměstnání CZ-ISCO	Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců	Medián hodinového výdělku	Diferenciace hodinového výdělku		Průměr hodinového výdělku
			1. decil	9. decil	
	tis. osob	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod	Kč/hod
4412 Pracovníci poštovního provozu (kromě úředníků na přepážkách)	0,8	101,9	90,4	125,0	104,7
4416 Personální referenti	0,1	129,6	95,5	207,8	139,3
5223 Prodavači v prodejnách	5,3	71,2	49,8	113,7	85,0
5230 Pokladníci a prodavači vstupenek a jízdenek	0,7	89,2	64,9	133,0	94,5
5321 Ošetřovatelé a příbuzní pracovníci ve zdrav. a soc.zařízeních	0,1	83,5	70,3	100,9	85,1
6210 Kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech	0,0	132,0	111,5	149,2	129,4
7119 Ost.řemeslníci, kvalifikovaní pracovníci hl.stavební výroby	0,3	87,3	47,7	129,0	88,2
7132 Lakýrníci a natěrači (kromě stavebních)	0,3	184,7	123,0	213,3	177,9
7211 Modeláři, formíři, jádraři a slévači ve slévárnách	0,1	127,8	95,2	148,6	126,3
7212 Svářeči, řezači plamenem a páječi	0,9	148,7	114,4	196,1	153,0
7213 Pracovníci na zpracování plechu	0,5	185,8	120,3	211,0	173,1
7222 Nástrojaři a příbuzní pracovníci	4,9	107,7	66,0	151,3	111,0
7223 Seřizovači, obsluha obráběcích strojů(kromě dřevoobráběcích)	3,2	138,7	109,6	201,6	147,2
7231 Mechanici a opraváři motorových vozidel	0,7	142,1	54,6	203,3	134,6
7233 Mechanici,opraváři zemědělských,průmysl.a j.strojů,zařízení	3,6	130,7	94,5	170,7	132,3
7318 Tradiční zpracovatelé textilu, kůží a příbuzných materiálů	0,1	115,4	92,9	142,5	116,3
7413 Montéři a opraváři elektrických vedení	0,2	192,3	110,3	218,5	170,8
7511 Zpracovatelé masa, ryb a příbuzní pracovníci	0,1	87,3	70,0	106,2	87,9
7543 Kvalitáři, testovači výrobků, laboranti(kromě potravin,nápojů)	0,8	123,4	83,0	187,2	127,4
8121 Obsluha zařízení na zpracování kovů	0,8	158,7	89,5	212,5	153,8
8122 Obsluha lakov.a j.zařízení na povrch.úpravu kovů,j.materiálů	0,5	161,5	120,5	189,8	157,2
8131 Obsluha strojů a zařízení pro chemickou výrobu	0,1	121,5	103,1	144,9	123,7
8141 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z pryže	1,8	106,5	85,1	131,6	107,9
8142 Obsluha strojů na výrobu a zpracování výrobků z plastu	1,4	119,4	91,6	143,8	117,5
8151 Obsluha strojů na úpr.vláken,dopřádání,navíjení příze,nití	0,2	103,5	79,8	113,2	97,8
8182 Obsluha parních turbín, kotlů a příbuzných zařízení	0,2	106,5	63,7	215,5	123,0
8183 Obsluha strojů na balení, plnění a etiketování	0,2	120,3	88,4	178,0	126,3
8211 Montážní dělníci mechanických zařízení	3,9	124,2	88,9	183,7	129,1
8311 Strojvedoucí a řidiči kolejových motorových vozíků	0,3	191,2	174,3	202,1	187,2
8312 Signalisti,brzdaři,výhybkáři,posunovači,příbuzní pracovníci	0,5	136,8	101,0	157,7	133,0
8331 Řidiči autobusů, trolejbusů a tramvají	0,4	124,0	92,3	134,1	118,2
8332 Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel	3,9	98,9	52,6	123,1	91,8
8341 Řidiči a obsluha zemědělských a lesnických strojů	1,0	119,3	97,3	152,6	122,6
8343 Obsluha jeřábů,zdvihacích a podobných manipulačních zaříze	0,1	139,4	71,9	175,5	132,7
8344 Obsluha vysokozdvizných a jiných vozíků a skladníci	2,4	139,7	95,6	179,8	137,1
9112 Uklízeči,pomocníci v kancelářích,hotel.,průmysl.j.objektech	1,9	65,0	50,7	90,7	67,5
9321 Ruční balíči	0,4	109,5	83,6	144,8	112,7
9333 Pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby)	1,2	85,0	48,3	107,9	83,5
9412 Pomocníci v kuchyni	0,0	68,9	52,9	83,3	68,4



Dodatek

Technický popis šetření

Dodatek - Technický popis šetření

Technický popis šetření přibližuje metodické postupy používané při zpracování mzdové sféry Regionální statistiky ceny práce (RSCP-MZS). Popis je rozdělen do pěti kapitol: koncepce šetření, vstupní údaje, nejdůležitější sledované ukazatele, dopočtové metody a kvalita odhadů a definice vybraných pojmů.

1. Koncepce šetření

Kapitola popisuje základní soubor šetření, postup při výběru ekonomických subjektů (ES) a strukturu výběrového souboru mzdové sféry RSCP-MZS.

1.1. Základní soubor

Základním souborem RSCP-MZS je soubor aktivních ekonomických subjektů, definovaný na základě Registru ekonomických subjektů (RES) Českého statistického úřadu (ČSÚ), které odměňují mzdou podle § 109 odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. RES je detailně popsán na internetových stránkách ČSÚ (www.czso.cz). Informace o subjektech, které neodměňují mzdou, ale platem, jsou získávány z Informačního systému o platech, spravovaného Ministerstvem financí.

1.2. Výběrový design RSCP-MZS

Výběr ekonomických subjektů v RSCP-MZS lze charakterizovat jako jednostupňový stratifikovaný výběr. Výběrovými jednotkami jsou ekonomické subjekty, na které se v případě vybrání vztahuje zpravodajská povinnost. Statistickými jednotkami jsou zaměstnanci, kteří jsou nositeli sledovaných statistických znaků. Základní soubor (ZS) je rozdělen do oblastí (strat) podle:

- institucionálních sektorů,
- velikostních kategorií,
- odvětvových skupin,
- regionů (krajů).

V jednotlivých oblastech, které vznikly rozdělením ZS dle příslušných stratifikačních kritérií, je vybrán stanovený podíl ekonomických subjektů. Výběr je prováděn z institucionálních sektorů používaných v národních účtech, tj. ze sektorů nefinančních podniků, finančních institucí, vládních institucí, domácností (podnikatelů – fyzických osob) a neziskových institucí sloužících domácnostem.

V početně největších sektorech – v nefinančních podnicích a domácnostech – jsou subjekty s 250 a více zaměstnanci zařazeny do šetření plošně (výběr s pravděpodobností rovnou 1). Menší subjekty s 1 až 249 zaměstnanci jsou

vybírány v jednotlivých strzech systematickým náhodným výběrem s nestejnými pravděpodobnostmi bez vracení. Pravděpodobnosti výběru se liší podle velikosti subjektu, a jejich výše je určena výběrovým podílem uvedeným v tabulce 1. Výběr ekonomických subjektů s 1 až 9 zaměstnanci je prováděn jednorázově každé 4 roky, přičemž poslední výběr byl uskutečněn za rok 2010. Výběrový soubor ekonomických subjektů s 10 až 249 zaměstnanci se obměňuje metodou rotujícího panelu s periodou rotace devět let, tzn. k plné obměně dojde za devět let.

Velikostní kategorie pro výběr		
Kategorie	Počet zaměstnanců	Výběrový podíl [%]
1	1 až 9	1,2
2	10 až 49	4,5
3	50 až 249	15
4	250 a více	100

Tabulka 1

V sektorech finančních a vládních institucí jsou do výběrového souboru zařazeny plošně subjekty s 50 a více zaměstnanci, v sektoru neziskových institucí s 65 a více zaměstnanci. Menší subjekty z těchto sektorů podléhají pravděpodobnostnímu výběru.

Ekonomické subjekty se vybírají v 6 základních odvětvových skupinách: zemědělství, průmysl, stavebnictví, obchod, tržní služby a ostatní služby. V rámci základních skupin jsou pomocí klastrové analýzy určena podrobnější strata na základě podobnosti mzdové úrovně a struktury zaměstnání.

Regionem se z hlediska výběru jednotek rozumí kraj ve smyslu ústavního zákona č. 347/1997 Sb., v platném znění.

1.3. Struktura výběrového souboru RSCP-MZS

Statistické šetření RSCP-MZS za rok 2011 zahrnuje 4899 ekonomických subjektů, které reprezentují 1526 tisíc zaměstnanců (viz tabulka 2).

Výběrový soubor RSCP-MZS			
	RSCP-MZS Celkem	z toho RSCP-MZS – kraj Královéhradecký	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
Počet ekonomických subjektů	4 899	981	422
Počet zaměstnanců	1 526 tis.	47 tis.	25 tis.

Tabulka 2

Strukturu výběrového souboru RSCP-MZS z odvětvového hlediska v roce 2011 ukazuje ve sledovaném kraji tabulka 3.

Odvětvová skladba výběrového souboru RSCP-MZS – kraj Královéhradecký			
Kód CZ-NACE	Sekce	Počet ES	
		se sídlem v kraji	se sídlem mimo kraj
A	Zemědělství, lesnictví a rybářství	18	5
B	Těžba a dobývání	2	2
C	Zpracovatelský průmysl	82	59
D	Výroba a rozvod elektřiny, plynu, tepla	1	6
E	Zásobování vodou, činnosti související s odpady	19	4
F	Stavebnictví	14	16
G	Obchod, opravy motorových vozidel	24	116
H	Doprava a skladování	7	12
I	Ubytování, stravování a pohostinství	22	10
J	Informační a komunikační činnosti	6	27
K	Peněžnictví a pojišťovnictví	1	44
L	Činnosti v oblasti nemovitostí	8	4
M	Profesní, vědecké a technické činnosti	16	11
N	Administrativní a podpůrné činnosti	3	37
O	Veřejná správa, obrana, sociální zabezpečení	180	6
P	Vzdělávání	426	1
Q	Zdravotní a sociální péče	79	3
R	Kulturní, zábavní a rekreační činnosti	52	7
S	Ostatní činnosti	21	7

Tabulka 3

2. Vstupní údaje

Kapitola popisuje specifika sběru dat pro šetření RSCP-MZS, nejdůležitější vstupní údaje a používané klasifikace a číselníky.

2.1. Sběr dat

Ekonomické subjekty, na které se vztahuje zpravodajská povinnost, vykazují do statistického šetření RSCP-MZS údaje o všech zaměstnancích v pracovním poměru. Vybraná zpravodajská jednotka předává data na Ministerstvo práce a sociálních věcí, které je orgánem vykonávajícím státní statistickou službu.

Ekonomické subjekty s 1 až 9 zaměstnanci vykazují údaje za všechny zaměstnance jednou za čtyři roky v rámci evropského šetření SES (tzv. šetření mikrosubjektů). Získané údaje jsou po následující 4 roky používány pro šetření

RSCP-MZS, přičemž údaje jsou upraveny průměrnými indexy růstu (či poklesu) daného odvětví za příslušné období.

Ekonomické subjekty s 10 a více zaměstnanci vykazují čtyřikrát ročně za jednotlivá čtvrtletí základní informace za celý subjekt, a za pololetí a celý rok navíc podrobné údaje o všech svých zaměstnancích. Termínem pro předání dat od respondentů je 25. den měsíce následujícího po skončení sledovaného období.

Předávaná data mají formu databázových souborů a obsahují informace o zaměstnavateli a zaměstnancích. U více než 90 % respondentů je zdrojem dat pro šetření mzdový a personální systém. Datové soubory jsou předávány ve více než 90 % případů elektronickou poštou, zbylá část respondentů posílá data na disketě, případně na papírových formulářích.

Pro kontrolu a opravu dat připravených mzdovým a personálním systémem respondenta, případně pro pořízení vstupních dat, je určen "Lokální pořizovací program ISPV 2011", který si respondent před použitím nainstaluje na lokální disk svého počítače.

Pořizovací program řeší i zabezpečení dat při přenosu od respondenta ke zpracovateli. Používá přitom hybridní šifrování s veřejným a privátním klíčem. Veřejný klíč je součástí instalace pořizovacího programu, privátní klíč je uložen na interním serveru zpracovatele. Zašifrovaná data se ukládají do souboru s formátem S/MIME verze 3.

Pokud se respondenti šetření chtějí vyhnout instalaci programu, je pro ně připraven "Internetový kontrolní program", přes který lze data zaslat z kteréhokoliv počítače připojeného k internetu. Tento program taktéž umožňuje kontrolu dat vytvořených mzdovým systémem a jejich zabezpečený přenos ke zpracovateli pomocí certifikovaného šifrovaného komunikačního protokolu https. V tomto programu však není umožněno respondentům provádět opravy dat.

Oba programy jsou volně k dispozici na stránkách www.ispv.cz v sekci Pro respondenty šetření.

2.2. Nejdůležitější vstupní údaje

Šetření RSCP-MZS monitoruje s roční periodicitou úroveň a strukturu hrubé měsíční mzdy, pracovní doby a hodinového výdělku zaměstnanců ve mzdové sféře příslušného kraje. Nejdůležitější třídění podle osobních i podnikových charakteristik jsou obsažena v této publikaci a patří mezi ně pohlaví, věk, vzdělání a zaměstnání podle klasifikace CZ-ISCO.

Celková hrubá mzda je součtem mzdy za práci, náhrad mzdy a odměn za pracovní pohotovost, které jsou přímo sbíranými položkami. Mzda je definována v § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Šetření RSCP-MZS sleduje i strukturu hrubé měsíční mzdy, tj. podíl odměn, příplatků a náhrad mzdy.

V rámci statistického vykazování pracovní doby zaměstnanců je zjišťována její odpracovaná a neodpracovaná část. Vstupní věta o zaměstnanci obsahuje

odpracovanou dobu za sledované období, a z ní počet přesčasových hodin. Odpracovaná doba u zaměstnanců odměňovaných měsíční mzdou nezahrnuje dobu svátků v jinak pracovních dnech. Věta dále obsahuje celkovou neodpracovanou dobu za sledované období, z ní počet hodin dovolené a nemoci.

Hodinový výdělek je údaj zjišťovaný z průměrných hodinových výdělků definovaných v §§ 351-362 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů. Obvykle se jedná o podíl mzdy za práci a odpracované doby za poslední čtvrtletí sledovaného období. Hodinový výdělek je krátkodobým indikátorem výdělkové úrovně.

2.3. Klasifikace a číselníky

RSCP-MZS používá standardní statistické klasifikace a číselníky (podrobněji popsane na www.czso.cz). RSCP je pod názvem Čtvrtletní šetření o průměrném výdělku součástí programu statistických zjišťování, a proto je použití platných statistických klasifikací závazné jak pro orgán vykonávající státní statistickou službu, tak pro zpravodajské jednotky, které poskytují údaje pro statistické zjišťování. RSCP-MZS používá následující klasifikace a číselníky:

CZ-ISCO	Klasifikace zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 206/2010 Sb. ze dne 16. června 2010 o zavedení Klasifikace zaměstnání CZ-ISCO.
CZ-ICSE	Klasifikace postavení v zaměstnání; vydáno sdělením ČSÚ č. 494/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace postavení v zaměstnání.
KKOV	Klasifikace kmenových oborů vzdělání; od 1. ledna 2009 převzalo MŠMT gesci za Klasifikaci kmenových oborů vzdělání (KKOV) jako resortní klasifikaci. Správu této klasifikace zajišťuje ÚIV. Soustava oborů vzdělání v základním, středním a vyšším odborném vzdělávání byla stanovena nařízením vlády č. 211/2010 Sb.
LAU 1	Číselník okresů; od 1. ledna 2008 je systém statistické klasifikace územních struktur v České republice rozdělen, v souladu se systémem Eurostatu, na dvě části: klasifikace CZ-NUTS a systém LAU (Local Administrative Units). Z hlediska statistiky mají LAU závazný charakter. Jednotky LAU 1 (dřívější NUTS 4) jsou v ČR tvořeny okresy. Územní jednotky na úrovni LAU 1 přebírají kódy od dřívějších jednotek NUTS 4. Proti NUTS 4 jsou v LAU 1 následující změny: - do kódů LAU 1 okresů krajů Vysočina a Jihomoravského se promítá změna kódů NUTS 3 těchto krajů, - Praha se na úrovni LAU 1 nečlení.

CZ-NACE	Klasifikace ekonomických činností (CZ-NACE); vydáno sdělením ČSÚ č. 244/2007 Sb. ze dne 18. září 2007 o zavedení Klasifikace ekonomických činností.
CZ-GEONOM	Klasifikace zemí; vydáno sdělením ČSÚ č. 487/2003 Sb. ze dne 18. prosince 2003 o vydání Klasifikace zemí. Poslední aktualizace byla provedena k 15. prosinci 2008 sdělením ČSÚ č. 429/2008 Sb. ze dne 26. listopadu 2008 o aktualizaci Klasifikace zemí a o ukončení zveřejňování aktualizací.

3. Nejdůležitější sledované ukazatele

Kapitola popisuje nejdůležitější sledované ukazatele, algoritmy jejich výpočtu a srovnání ukazatelů s obdobnými ukazateli mzdové statistiky ČSÚ. Kapitola je rozdělena na sestavy hrubé měsíční mzdy, odpracované a neodpracované doby a hodinového výdělku.

3.1. Hrubá měsíční mzda (sestavy MZS-Mx)

Hrubá měsíční mzda je v RSCP-MZS definována jako součet mzdy za práci, náhrad mzdy a odměny za pracovní pohotovost za sledované období. **Hrubá měsíční mzda** za pracovní poměr zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$HMM = \frac{MZDA + NAHRADY + POHOTOV}{MESPLAC_prep}$$

kde:

HMM	je hrubá měsíční mzda zaměstnance,
MZDA	je mzda za práci zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
NAHRADY	jsou náhrady mzdy zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
POHOTOV	je odměna za pracovní pohotovost zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
MESPLAC_prep	je počet přepočtených placených měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, které zaměstnanec odpracoval, nebo za které pobíral náhrady mzdy (kromě náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti).

Počet přepočtených placených měsíců MESPLAC_prep je roven počtu kalendářních měsíců (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku) v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem po celé sledované období pracoval, nebo pobíral náhrady mzdy (s výjimkou náhrady za dobu dočasné pracovní

neschopnosti). Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet placených měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku. Podobně se počet placených měsíců zkrátí, pokud zaměstnanec měl tzv. neplacenou absenci (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny).

Při výpočtu charakteristik hrubé měsíční mzdy (např. medián, průměr) za určitou skupinu zaměstnanců vstupuje každý zaměstnanec do výpočtu s váhou odpovídající počtu jeho placených měsíců za sledované období (tzv. váha placené doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen část období (nebo měl kratší úvazek, nebo byl nemocný) má menší vliv na výslednou charakteristiku. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání mzdové úrovně jednotlivých zaměstnání a srovnávání v čase.

Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených placených měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Měsíční placená doba vyjadřuje počet placených hodin – součet hodin odpracovaných a hodin s náhradou mzdy (vyjma náhrady za dobu dočasné pracovní neschopnosti) za plně placený měsíc. Výpočet je konzistentní s výpočtem hrubé měsíční mzdy.

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou následující:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

Počet zaměstnanců a hrubá měsíční mzda/plat podle RSCP jsou rozdílné od údajů **mzdové statistiky ČSÚ**. Prvním důvodem rozdílu je jiný způsob přepočtu zaměstnanců v RSCP. Počet zaměstnanců přepočtený podle placených měsíců (RSCP) na rozdíl od přepočteného počtu zaměstnanců uveřejňovaného ve mzdových šetřeních ČSÚ neobsahuje zaměstnance po dobu jejich neplacené absence (např. neplacené volno, nemoc, ošetřování člena rodiny), tj. po dobu, kdy zaměstnanci nedostávají náhrady, které jsou součástí hrubé mzdy. Menší počet zaměstnanců v RSCP pak znamená vyšší průměrnou hrubou měsíční mzdu/plat z šetření RSCP než u ČSÚ. Druhým důvodem rozdílu je skutečnost, že jsou z výpočtu vyloučeni zaměstnanci, kteří nesplňují výše uvedená kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů.

Koncept výpočtu hrubé měsíční mzdy/platu podle RSCP, který se používá mj. ve výdělkových šetřeních Eurostatu (viz šetření Structure of Earnings Survey), umožňuje provádět přesnější srovnání mezd/platů jednotlivých skupin zaměstnanců (a zejména jednotlivých zaměstnání) bez ovlivnění neplacenou absencí.

3.2. Měsíční odpracovaná a neodpracovaná doba (sestavy MZS-Tx)

Měsíční odpracovaná doba zaměstnance se vypočte podle vzorce:

$$\text{ODPRACDmes} = \frac{\text{ODPRACD}}{\text{MESEVID_prep}}$$

kde :

- ODPRACDmes je měsíční odpracovaná doba zaměstnance,
- ODPRACD je odpracovaná doba zaměstnance v kumulaci za sledované období (vstupní položka věty o zaměstnanci),
- MESEVID_prep je počet přepočtených evidenčních měsíců zaměstnance, tj. počet měsíců, odpovídajících délce pracovního úvazku a délce pracovního poměru ve sledovaném období.

Počet přepočtených evidenčních měsíců MESEVID_prep je roven počtu kalendářních měsíců v případě, že zaměstnanec s plným pracovním úvazkem byl po celé sledované období v pracovním poměru a nebyl na mateřské či rodičovské dovolené. Pokud byl zaměstnanec v evidenčním stavu kratší dobu než sledované období, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem počtu pracovních dnů v evidenčním stavu a ve sledovaném období. Měl-li zaměstnanec sjednán kratší pracovní úvazek, bude jeho počet evidenčních měsíců zkrácen poměrem kratšího a plného úvazku.

Průměrná měsíční odpracovaná doba za určitou skupinu zaměstnanců je vypočtena jako vážená charakteristika, v níž má měsíční odpracovaná doba každého zaměstnance váhu odpovídající počtu jeho evidenčních měsíců ve sledovaném období (tzv. váha evidenční doby). Tedy zaměstnanec, který byl zaměstnán jen po část období (nebo měl kratší úvazek) má menší vliv na výsledný průměr. Vážený způsob výpočtu umožňuje korektní srovnání průměrné odpracované doby podle jednotlivých zaměstnání a v jednotlivých letech.

Obdobně jako odpracovaná doba se počítají měsíční neodpracovaná doba a průměrné měsíční údaje o přesčasu, dovolené a nemoci.

Počet zaměstnanců přepočtený podle evidenčních měsíců je vypočten jako podíl součtu přepočtených evidenčních měsíců za určitou skupinu zaměstnanců a počtu kalendářních měsíců ve sledovaném období (6 při 1. pololetí, 12 při celém roku).

Kritéria pro zahrnutí zaměstnance do výpočtů výše uvedených ukazatelů jsou stejná jako u mzdových sestav:

- přepočtený počet placených měsíců zaměstnance je alespoň jeden měsíc,
- stanovená týdenní pracovní doba na dané pracovní místo je alespoň 30 hodin (dle doporučení Eurostatu).

3.3. Hodinový výdělek (sestavy MZS-Vx)

Hodinový výdělek je přímo zjišťovaná veličina. Do výpočtu charakteristik hodinového výdělku jsou zařazeni zaměstnanci, kteří byli v evidenčním stavu v posledním dnu sledovaného období.

4. Dupočtové metody a kvalita odhadů

Kapitola popisuje používané dupočtové metody – imputaci, vážení dle výběru a poststratifikaci, a dále hodnotí kvalitu statistických odhadů.

4.1. Dupočtové metody

Dupočtové metody používané v RSCP-MZS umožňují získat z dat výběrového šetření odhady charakteristik zaměstnanecké populace. Harmonizace dat RSCP s údaji z výkaznictví ČSÚ přináší věrohodný a podrobný pohled na odměňování a pohyb pracovních sil na trhu práce.

Dopočet výběrového souboru RSCP na základní soubor zaměstnanců a řešení neodpovědí (tzv. non-response) či chyb v předaných datech vybraného ekonomického subjektu je v RSCP-MZS řešen metodou historické imputace a metodou vážení dle pravděpodobnosti výběru subjektu a poststratifikací souboru na údaje získané ze mzdové statistiky ČSÚ.

Metoda historické imputace využívá data stejného respondenta z předchozího období, která jsou následně upravena o průměrnou změnu vykázanou u podobných podniků. Tato metoda je v RSCP-MZS používána jen u subjektů s 1000 a více zaměstnanci.

Na základě pravděpodobnosti výběru každého ekonomického subjektu jsou určeny primární váhové koeficienty. Podnikové váhy jsou upraveny tak, aby zohlednily podnikovou non-response a aby umožňovaly dopočet na základní soubor v rámci jednotlivých vážících strat.

V závěrečné fázi dopočtu je provedena poststratifikace na přepočtený počet zaměstnanců a objem mezd podle mzdového výkaznictví ČSÚ ve srovnatelném období, a to v třídění na jednotlivé sekce odvětvové klasifikace CZ-NACE.

Použitý váhový systém zvyšuje vliv dat ekonomických subjektů s relativně malým zastoupením ve výběrovém souboru. Relativně nejméně zastoupené jsou ve výběrovém souboru RSCP-MZS malé ekonomické subjekty s 1 až 49 zaměstnanci, což je vyjádřeno největšími hodnotami vah při výpočtech odhadů.

4.2. Kvalita statistických odhadů

Odhadované charakteristiky podléhají dvěma typům chyb – výběrovým chybám a nevýběrovým chybám. Nevýběrové chyby bývají způsobeny především špatnou kvalitou dat předávaných respondenty (neúplné a chybné údaje) a jejich vliv je snižován několikastupňovými kontrolními mechanismy a častými kontakty zpracovatele šetření s respondenty. Výběrové chyby jsou způsobeny faktorem náhody při pravděpodobnostním výběru v rámci RSCP-MZS. Tyto chyby jsou podstatně sníženy použitou stratifikací.

5. Definice vybraných pojmů

Ekonomický subjekt	Ekonomický subjekt je právnický subjekt nebo fyzická osoba s postavením podnikatele, zapsaná do registru ekonomických subjektů ČSÚ. Každému ekonomickému subjektu se přiděluje identifikační číslo (IČO).
Organizační jednotka	Z hlediska výdělkové statistiky RSCP se dělí ekonomické subjekty na organizační jednotky podle okresu, ve kterém jednotky působí. Organizační jednotku tvoří všechny útvary ekonomického subjektu, které působí ve stejném okrese.
Zpravodajská jednotka	Zpravodajskou jednotkou je právnická osoba, organizační složka státu nebo fyzická osoba, od níž se požaduje poskytnutí údajů ve statistickém zjišťování podle zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě ve znění pozdějších předpisů.
Sledované období	Sledované období je období od začátku roku do konce čtvrtletí, ve kterém se statistické zjišťování provádí.
Mzdová sféra	Do mzdové sféry patří subjekty, které odměňují mzdou podle § 109, odst. 2 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Platová sféra	Do platové sféry patří subjekty, které odměňují platem podle § 109, odst. 3 zákona č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších předpisů.
Soubor RSCP-MZS	Souborem RSCP mzdové sféry je soubor ekonomických subjektů definovaný na základě Registru ekonomických subjektů Českého statistického úřadu.